



Az Európai Unió
Tanácsa

Brüsszel, 2023. október 6.
(OR. en)

13106/23

Intézményközi referenciaszám:
2020/0011(NLE)

SOC 613
EMPL 439
SAN 523
GENDER 180
ANTIDISCRIM 162
FREMP 245
ILO 9

JOGALKOTÁSI AKTUSOK ÉS EGYÉB ESZKÖZÖK

Tárgy: A TANÁCS HATÁROZATA a tagállamoknak a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Erőszak és Zaklatás Elleni 2019. évi (190. sz.) Egyezményének a megerősítésére való felkéréséről

A TANÁCS (EU) 2023/... HATÁROZATA

(...)

**a tagállamoknak a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Erőszak és Zaklatás Elleni
2019. évi (190. sz.) Egyezményének a megerősítésére való felkéréséről**

AZ EURÓPAI UNIÓ TANÁCSA,

tekintettel az Európai Unió működéséről szóló szerződésre és különösen annak a 153. cikke (2) bekezdésére, összefüggésben a 153. cikke (1) bekezdésének a) pontjával, a 157. cikkének (3) bekezdésével és a 218. cikke (6) bekezdése a) pontjának v. alpontjával,

tekintettel az Európai Bizottság javaslatára,

tekintettel az Európai Parlament egyetértésére,

mivel:

- (1) A Nemzetközi Munkaügyi Konferencia a 2019-ben tartott 108. ülésén elfogadta a Nemzetközi Munkaügyi Szervezetnek (ILO) a munka világában tapasztalható erőszak és zaklatás felszámolásáról szóló, 2019. évi 190. számú egyezményét, amelyre az Erőszak és Zaklatás Elleni 2019. évi Egyezményként (a továbbiakban: az egyezmény) is lehet hivatkozni.
- (2) Az Unió támogatja az ILO által naprakésznek minősített nemzetközi munkaügyi egyezmények megerősítését a mindenki számára biztosítandó tisztességes munka, a munkahelyi egészségvédelem és biztonság, a nemek közötti egyenlőség, valamint a megkülönböztetés elleni küzdelem előmozdításának jegyében.
- (3) Az egyezmény az Unió megosztott hatáskörébe tartozik. Mind a hatályos uniós szabályok, mind az egyezmény rendelkezései minimumkövetelményeket állapítanak meg. Az egyezmény nem hordozza magában annak kockázatát, hogy érintene hatályos uniós szabályokat vagy megváltoztatná azok hatályát.
- (4) Helyénvalónak tűnik, hogy az Unió gyakorolja hatáskörét az egyezmény azon részei tekintetében, amelyek kifejezetten a munkakörnyezet javítására vonatkoznak a munkavállalók egészségének és biztonságának, valamint a foglalkoztatás és munkavégzés területén a férfiak és nők közötti egyenlőségnek a védelme érdekében, amennyiben az Unió erre vonatkozó szabályokat fogadott el.
- (5) Az Unió nem erősítheti meg az egyezményt, mivel annak csak államok lehetnek a részes felei.

- (6) Ebben a helyzetben az Unió külső hatásköre a tagállamok közvetítésével gyakorolható.
- (7) Minden uniós tagállam támogatta az egyezmény célkitűzéseit, és kulcsszerepet játszott annak elfogadásában. Az egyezményt elfogadásra javasló háromoldalú testületben egyetlen tagállam sem élt ellenszavazattal vagy tartózkodott.
- (8) Helyénvaló a tagállamokat felkérni arra, hogy – az alkalmazandó nemzeti és alkotmányos eljárásokkal és gyakorlatokkal, valamint az ILO alapokmánya 19. cikkének 5. bekezdésével összhangban – erősítsék meg az egyezmény azon részeit, amelyek kifejezetten a munkakörnyezet javítására vonatkoznak a munkavállalók egészségének és biztonságának, valamint a foglalkoztatás és munkavégzés területén a férfiak és nők közötti egyenlőségnek a védelme érdekében, amennyiben az Unió erre vonatkozó szabályokat fogadott el,

ELFOGADTA EZT A HATÁROZATOT:

1. cikk

A Tanács felkéri a tagállamokat, hogy az Európai Unió működéséről szóló szerződés 153. cikke (1) bekezdésének a) pontja, 153. cikkének (2) bekezdése, és 157. cikkének (3) bekezdése alapján erősítsék meg a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Erőszak és Zaklatás Elleni 2019. évi Egyezményét különösen azon részek tekintetében, amelyek a munkakörnyezet javítására vonatkoznak a munkavállalók egészségének és biztonságának, valamint a foglalkoztatás és munkavégzés területén a férfiak és nők közötti egyenlőségnek a védelme érdekében.

2. cikk

Ennek a határozatnak a tagállamok a címzettjei.

Kelt ...,

a Tanács részéről

az elnök
