



Euroopan unionin
neuvosto

Bryssel, 6. lokakuuta 2023
(OR. en)

13106/23

Toimielinten välinen asia:
2020/0011(NLE)

SOC 613
EMPL 439
SAN 523
GENDER 180
ANTIDISCRIM 162
FREMP 245
ILO 9

SÄÄDÖKSET JA MUUT VÄLINEET

Asia: NEUVOSTON PÄÄTÖS jäsenvaltioiden kehottamisesta ratifioimaan
väkivaltaa ja häirintää koskeva Kansainvälisen työjärjestön vuoden 2019
yleissopimus (yleissopimus nro 190)

NEUVOSTON PÄÄTÖS (EU) 2023/...,

annettu ... päivänä ...kuuta ...,

**jäsenvaltioiden kehottamisesta ratifioimaan väkivaltaa ja häirintää koskeva
Kansainvälisen työjärjestön vuoden 2019 yleissopimus (yleissopimus nro 190)**

EUROOPAN UNIONIN NEUVOSTO, joka

ottaa huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen ja erityisesti sen 153 artiklan 2 kohdan yhdessä sen 153 artiklan 1 kohdan a alakohdan, 157 artiklan 3 kohdan ja 218 artiklan 6 kohdan a alakohdan v alakohdan kanssa,

ottaa huomioon Euroopan komission ehdotuksen,

ottaa huomioon Euroopan parlamentin hyväksynnän,

sekä katsoo seuraavaa:

- (1) Kansainvälinen työkonferenssi hyväksyi vuonna 2019 pidetyssä 108. istunnossaan Kansainvälisen työjärjestön (ILO) vuoden 2019 yleissopimuksen nro 190 väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä, jota voidaan kutsua väkivaltaa ja häirintää koskevaksi vuoden 2019 yleissopimukseksi, jäljempänä 'yleissopimus'.
- (2) Unioni edistää sellaisten työoikeutta koskevien kansainvälisten yleissopimusten ratifiointia, jotka ILO on luokitellut ajan tasalle saatetuiksi, jotta voidaan edistää ihmisarvoista työtä kaikille, työterveyttä ja -turvallisuutta ja sukupuolten tasa-arvoa sekä torjua syrjintää.
- (3) Yleissopimus kuuluu unionin jaettuun toimivaltaan. Vähimmäisvaatimukset vahvistetaan sekä voimassa olevissa asioita koskevissa unionin säännöissä että yleissopimuksen määräyksissä. Ei ole riskiä siitä, että yleissopimus vaikuttaisi voimassa oleviin unionin sääntöihin tai muuttaisi niiden ulottuvuutta.
- (4) Katsotaan aiheelliseksi, että unioni käyttää toimivaltaansa yleissopimuksen niiden osien osalta, jotka koskevat erityisesti työympäristön parantamista työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden suojelemiseksi sekä miesten ja naisten välistä tasa-arvoa työtä ja ammattia koskevissa kysymyksissä, siltä osin kuin unioni on hyväksynyt niitä koskevia sääntöjä.
- (5) Unioni ei voi ratifioida yleissopimusta, koska ainoastaan valtiot voivat olla sen osapuolia.

- (6) Tässä tilanteessa unionin ulkoista toimivaltaa voidaan käyttää jäsenvaltioiden välityksellä.
- (7) Kaikki EU:n jäsenvaltiot kannattivat yleissopimuksen tavoitteita, ja niillä oli keskeinen rooli sen hyväksymisessä. Yksikään jäsenvaltio ei äänestänyt vastaan tai pidättynyt äänestämästä kolmikantaelimessä, joka ehdotti yleissopimuksen hyväksymistä.
- (8) Jäsenvaltioita olisi kehotettava ratifioimaan ne yleissopimuksen osat, jotka koskevat erityisesti työympäristön parantamista työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden suojelemiseksi sekä miesten ja naisten välistä tasa-arvoa työtä ja ammattia koskevissa kysymyksissä, siltä osin kuin unioni on hyväksynyt niitä koskevia sääntöjä, sovellettavien kansallisten ja perustuslaillisten menettelyjen ja käytäntöjen sekä ILO:n perussäännön 19 artiklan 5 kohdan mukaisesti,

ON HYVÄKSYNYT TÄMÄN PÄÄTÖKSEN:

1 artikla

Jäsenvaltioita kehoitetaan ratifioimaan väkivaltaa ja häirintää koskeva Kansainvälisen työjärjestön vuoden 2019 yleissopimus niiden osien osalta, jotka koskevat erityisesti työympäristön parantamista työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden suojelemiseksi sekä miesten ja naisten välistä tasa-arvoa työtä ja ammattia koskevissa kysymyksissä Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 153 artiklan 1 kohdan a alakohdan, 153 artiklan 2 kohdan ja 157 artiklan 3 kohdan nojalla.

2 artikla

Tämä päätös on osoitettu kaikille jäsenvaltioille.

Tehty ...

Neuvoston puolesta

Puheenjohtaja
