

Bruselj, 3. oktober 2022
(OR. en)

12990/22

SOC 531
EMPL 364
ECOFIN 939
EDUC 331

DOPIS O TOČKI POD „I/A“

Pošiljatelj:	Odbor za zaposlovanje
Prejemnik:	Odbor stalnih predstavnikov (1. del)/Svet
Zadeva:	Ključna sporočila Odbora za zaposlovanje na podlagi letnega poročila o uspešnosti zaposlovanja in prikaza uspešnosti zaposlovanja – potrditev

V prilogi vam pošiljamo ključna sporočila, ki jih je Odbor za zaposlovanje pripravil na podlagi letnega poročila o uspešnosti zaposlovanja in prikaza uspešnosti zaposlovanja; ta ključna sporočila bo Svet potrdil na seji 17. oktobra 2022.

Celotno besedilo letnega poročila o uspešnosti zaposlovanja je v dokumentu 12990/22 ADD 1.

Prikaz uspešnosti zaposlovanja je v dokumentu 12990/22 ADD 2.

Ključni izzivi na področju zaposlovanja: ključna sporočila Odbora za zaposlovanje na podlagi letnega poročila o uspešnosti zaposlovanja in prikaza uspešnosti zaposlovanja za leto 2022

1. Odbor za zaposlovanje je v skladu s svojo nalogo iz člena 150 PDEU za Svet pripravil letni pregled stanja na področju zaposlovanja v EU. Ta pregled temelji na prikazu uspešnosti zaposlovanja za leto 2022¹, ki je bil razvit za spremljanje napredka pri izpolnjevanju ciljev, v njem pa so navedeni tudi ključni izzivi na področju zaposlovanja in dobri rezultati na trgu dela v celotni EU in v posameznih državah članicah.
2. Prikaz uspešnosti zaposlovanja za leto 2022 prvič vključuje krovne cilje EU do leta 2030 glede zaposlovanja in učenja odraslih, ki jih je Evropska komisija predlagala v akcijskem načrtu za evropski steber socialnih pravic in ki so jih voditelji EU pozdravili na socialnem vrhu v Portu maja 2021 in na zasedanju Evropskega sveta junija 2021, ter povezane nacionalne cilje, ki so jih države članice določile po razpravah s službami Komisije in predstavile na seji Sveta EPSCO junija 2022. Zaradi vključitve ciljev do leta 2030 in revidiranega sklopa glavnih kazalnikov pregleda socialnih kazalnikov, ki jih je Svet EPSCO potrdil junija 2021, so bile potrebne številne prilagoditve prikaza uspešnosti zaposlovanja za leto 2022².
3. Odbor za zaposlovanje in skupina za kazalnike Odbora za zaposlovanje bosta še naprej razpravljala o svojih orodjih za spremljanje v skladu s pozivom Sveta EPSCO iz marca 2022³ Odboru za zaposlovanje in Odboru za socialno zaščito, naj nadaljujeta delo v zvezi z razvojem okvirov spremljanja in primerjalnih analiz ter nadaljnjim usklajevanjem obstoječih orodij za spremljanje.

¹ Prikaz uspešnosti zaposlovanja temelji na ugotovitvah skupnega ocenjevalnega okvira. Skupni ocenjevalni okvir je na kazalnikih temelječ sistem ocenjevanja, ki so ga skupaj pripravili Odbor za zaposlovanje, Odbor za socialno zaščito in Komisija; zajema splošna in posebna področja politike v okviru smernic za zaposlovanje, njegov namen pa je na kratko opredeliti ključne izzive in dobre rezultate na trgu dela na teh področjih ter pomagati državam članicam pri določanju njihovih prednostnih nalog.

² Poleg premika od krovnih in nacionalnih ciljev do leta 2020 k ciljem do leta 2030 je glavna sprememba letošnjega prikaza uspešnosti zaposlovanja dodatek stopnje mladih, starih od 15 do 29 let, ki niso zaposleni, se ne izobražujejo ali usposablajo, v skladu z glavnimi kazalniki pregleda socialnih kazalnikov in okrepljenim jamstvom za mlade.

³ Glej dok. Sveta 6933/22.

4. Glavne ugotovitve prikaza uspešnosti zaposlovanja za leto 2022 so povzete v letnem poročilu o uspešnosti zaposlovanja za leto 2022. Dopolnjujejo sklepe večstranskega nadzora, ki ga nad uresničevanjem specifičnih priporočil Sveta za države in drugih priporočil Sveta v okviru evropskega semestra izvaja Odbor za zaposlovanje.
5. Trge dela, zlasti v nekaterih državah članicah, so leta 2020 prizadeli koronavirusna pandemija in ukrepi, potrebni za njeno zaježitev. Kljub temu so posledice krize zaradi COVID-19 na trgu dela ublažili hitri in odločni ukrepi politike na ravni držav članic in EU. Ugotovitve prikaza uspešnosti zaposlovanja za leto 2022 kažejo, da se je gospodarsko okrevanje po krizi zaradi COVID-19 močno občutilo na trgu dela v letu 2021. Število zaposlenih v EU in skupno število opravljenih delovnih ur sta se med letom znatno povečali.
6. Stopnja zaposlenosti oseb, starih od 20 do 64 let, se je v letu 2021 ponovno povečala in se ustalila nad predpandemično ravnjo, tj. pri 73,1 % v primerjavi z 71,7 % leta 2020 in 72,7 % leta 2019. V skoraj vseh državah članicah se je stopnja zaposlenosti (20–64 let) v letu 2021 v primerjavi z letom 2020 izboljšala. Poleg tega je leta 2021 v 16 od 27 držav članic EU stopnja zaposlenosti (20–64 let) dosegla ali presegla predpandemično raven, zabeleženo leta 2019.
7. Po zmanjšanju za 0,9 odstotne točke (medletno) v letu 2020 se je stopnja aktivnosti v EU-27 v starostni skupini 15–64 let v letu 2021 povečala na 73,6 % v primerjavi z 72,3 % v letu 2020, predvsem zaradi udeležbe žensk in starostne skupine 55–64 let na trgu dela. Kljub temu je bila stopnja aktivnosti žensk (starih 15–64 let) za skoraj 10 odstotnih točk nižja kot pri moških v isti starostni skupini.
8. Stopnja brezposelnosti (za osebe, stare od 15 do 74 let) se je v EU v letu 2021 zmanjšala za 0,2 odstotne točke na 7 %. Poleg tega se je stopnja brezposelnosti v EU v starostni skupini 15–24 let v letu 2021 znižala za 1 odstotno točko na 16,6 % (vendar ostaja nad ravno iz leta 2019 za 1 odstotno točko). Kriza zaradi COVID-19 je razmeroma bolj vplivala na mlade, med drugim zato, ker so prekomerno zastopani pri zaposlitvah za določen čas, ki so bile še posebej prizadete. Delež mladih, starih od 15 do 29 let, ki niso zaposleni, se ne izobražujejo ali usposablajo (NEET), se je v EU leta 2021 zmanjšal za 0,9 odstotne točke na 13,1 %, in sicer s 14 % leta 2020 in 12,9 % leta 2019.

9. Glede na poletno vmesno gospodarsko napoved Komisije za leto 2022, objavljeno julija, naj bi se realni BDP v EU v letu 2022 povečal za 2,7 %, v letu 2023 pa za 1,5 %. To je manj, kot je bilo pričakovano v pomladanski napovedi 2022, ki je bila objavljena maja, pri čemer so tveganja za gospodarsko aktivnost in inflacijo odvisna od razvoja vojne v Ukrajini in zlasti njenih posledic za oskrbo s plinom v Evropi. Glede na pomladansko napoved naj bi se zaposlenost v EU letos povečala za 1,2 %, v letu 2023 pa za 0,7 %, medtem ko naj bi se stopnja brezposelnosti po napovedih še znižala, in sicer na 6,7 % letos in 6,5 % v letu 2023 v EU. Podatki o zaposlenosti v prvem četrtletju leta 2022 so zelo pozitivni, vendar ne odražajo (v celoti) učinka vojne v Ukrajini. Poleg tega bodo po pričakovanjih ljudje, ki pred vojno bežijo v EU, vstopili na trg dela le postopoma, oprijemljivi učinki pa bodo vidni šele od naslednjega leta.
10. Evropska komisija je 4. marca 2021 objavila sporočilo o akcijskem načrtu za evropski steber socialnih pravic, v katerem je opisala konkretne ukrepe za nadaljnje izvajanje načel stebra s skupnimi prizadevanji držav članic in EU v okviru njihovih pristojnosti. V akcijskem načrtu so bili med drugim predlagani trije krovni cilji EU na področju zaposlovanja, učenja odraslih in zmanjšanja revščine, ki naj bi jih dosegli do konca leta 2030: vsaj 78 % prebivalstva v starostni skupini 20–64 let bi moralo biti zaposlenih; vsaj 60 % vseh odraslih v starostni skupini 25–64 let bi moralo vsako leto sodelovati v učenju in usposabljanju; število ljudi, izpostavljenih tveganju revščine ali socialne izključenosti, bi se v primerjavi z letom 2019 moralo zmanjšati za vsaj 15 milijonov.
11. Evropska komisija je države članice tudi pozvala, naj opredelijo svoje nacionalne cilje na področju zaposlovanja, učenja odraslih in zmanjševanja revščine, da bi oblikovale svoje politične strategije in prispevale k skupnim prizadevanjem. Vse države članice so do junija 2022 po dvostranskih razpravah s službami Komisije in dveh večstranskih razpravah v okviru Odbora za zaposlovanje in Odbora za socialno zaščito v preteklih mesecih opredelile nacionalne cilje in jih predložile Komisiji. Ministri in ministrice EPSCO so te nacionalne cilje predstavili in o njih razpravljali na seji junija 2022.

12. Nacionalni cilji glede stopnje zaposlenosti, ki so jih predlagale države članice, so na splošno zelo ambiciozni. Večina držav članic je določila enak cilj ali višji od krovnega cilja EU do leta 2030, tj. 78 %, na podlagi predloženih ciljev pa je izpolnitev krovnega cilja EU glede zaposlovanja do leta 2030 dosegljiva (tehtano povprečje nacionalnih ciljev znaša 78,5 %). V povprečju so države članice z nizkimi začetnimi stopnjami zaposlenosti določile ambicioznejše cilje glede na svoj izhodiščni položaj, kar je pomembno za zagotovitev navzgor usmerjene konvergence v prihodnjem desetletju. Stopnja zaposlenosti je bila že leta 2021 višja od krovnega cilja EU (78 %) v osmih državah članicah.
13. Iz nacionalnih ciljev večine držav članic je razvidna njihova velika ambicioznost glede povečanja udeležbe v učenju odraslih, kar odraža izzive in priložnosti, ki izhajajo iz zelenega in digitalnega prehoda. To velja zlasti za številne države, ki imajo nižji izhodiščni položaj, kar podpira navzgor usmerjeno konvergenco v Uniji. Pomembno je, da so najnovejše vrednosti kazalnikov v zvezi z udeležbo odraslih v učenju v zadnjih 12 mesecih, ki izhajajo iz posebnega izvlečka raziskave o izobraževanju odraslih, na voljo za leto 2016. Potem ko je bila leta 2022 kot nov vir podatkov uporabljena anketa o delovni sili v EU, bodo nove vrednosti na voljo leta 2023. Zato so se nekatere države članice določanju svojih nacionalnih ciljev odločile pristopiti previdno. Združevanje predloženih nacionalnih ciljev (z uporabo ponderjev za število prebivalcev) kaže razmeroma majhen primanjkljaj v višini približno 2,4 odstotne točke v primerjavi z ambicijami na ravni EU do leta 2030 (57,6 % v primerjavi s 60 %).

14. Kar zadeva tematske prednostne naloge za države članice, prikaz uspešnosti zaposlovanja za leto 2022 kaže na številne ključne izzive na področju zaposlovanja. Na področju spretnosti in vseživljenjskega učenja so ti povezani predvsem z neskladjem med ponudbo spretnosti in povpraševanjem po njih ter nizko udeležbo v usposabljanju. V zvezi s sistemi izobraževanja in usposabljanja sta glavna izziva odvisnost izidov izobraževanja od socialno-ekonomskega ozadja in nizka stopnja doseganja osnovnih spretnosti. Ugotovljeni so tudi izzivi na področju udeležbe na trgu dela, tudi za posebne skupine. V nekaterih državah so opazni izzivi, povezani z učinkom nadomestil za brezposelnost in/ali davčnega sistema in sistema socialnih prejemkov na udeležbo na trgu dela (npr. past nizkih plač in past brezposelnosti). Na področju enakosti spolov so glavna skrb še vedno prisotne vrzeli stopnje delovne aktivnosti med spoloma, na področju usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja pa sta ključni vprašanji zagotavljanje in uporaba varstva ter vpliv starševstva na udeležbo na trgu dela. V nekaterih državah članicah ostaja zaskrbljujoča tudi segmentacija trga dela, medtem ko so opredeljeni dodatni izzivi na področju aktivnih politik trga dela in delovanja javnih zavodov za zaposlovanje.
15. V analizi so opredeljeni tudi skupni trendi, ki jih je treba spremljati, in novejši pozitivni trendi v EU. V prikazu uspešnosti zaposlovanja je poudarjenih tudi več pozitivnih gibanj v obdobju 2020–2021: povečanje skupne zaposlenosti v 18 državah članicah; povečanje stopnje zaposlenosti ljudi v starostni skupini od 20 do 64 let v 21 državah članicah; povečanje deleža odraslih s srednješolsko ali visokošolsko izobrazbo v 17 državah članicah; povečanje deleža dokončanega terciarnega ali enakovrednega izobraževanja v 13 državah članicah; povečanje udeležbe v vseživljenjskem učenju (odstotek odraslega prebivalstva v starosti 25–64 let, ki se je v zadnjih štirih tednih udeležil izobraževanja in usposabljanja) v 22 državah članicah. Analiza dolgoročnejših trendov v treh letih potrjuje nekatere od teh letnih gibanj.
16. Vendar pa je v prikazu uspešnosti zaposlovanja opredeljenih tudi nekaj negativnih trendov v obdobju 2020–2021: povečanje neaktivnosti in dela s krajšim delovnim časom zaradi osebnih in družinskih odgovornosti v 13 državah članicah; povečanje stopnje tveganja revščine brezposelnih v 11 državah članicah in povečanje stopnje mladih, starih od 15 do 24 let, ki niso zaposleni, se ne izobražujejo ali usposabljujejo, v 11 državah članicah.

17. Odbor za zaposlovanje je v horizontalnem mnenju o ciklu evropskega semestra za leto 2022, ki ga je pripravil za sejo Sveta EPSCO junija 2022, ugotovil, da je objava pomladanskega svežnja 2022, ki ga je Komisija sprejela 23. maja, dobrodošla vrnitev k celovitemu evropskemu semestru, vključno s poročili o državah in nefiskalnimi specifičnimi priporočili za države članice. Vendar je specifičnih priporočil za države na področjih, ki so v pristojnosti Sveta EPSCO, na primer tistih, ki se nanašajo na izzive na področju zaposlovanja, manj kot v preteklih ciklih semestra. Odbor za zaposlovanje priznava, da to odraža celostno naravo načrtov za okrevanje in odpornost, pripravljenih v okviru mehanizma za okrevanje in odpornost.
18. Kar zadeva zaposlovanje, pomladanski sveženj vsebuje sedem specifičnih priporočil za države glede izobraževanja in spretnosti, ki so še posebej pomembna za odziv na pomanjkanje spretnosti ter neskladja med ponudbo spretnosti ter povpraševanjem po njih, za zagotavljanje vključujoče in trajnostne rasti v obdobju po pandemiji COVID-19, pa tudi v luči potrebe po zagotovitvi „pravičnega“ zelenega in digitalnega prehoda. Pozornost namenja tudi pravičnosti pri obdavčenju (5 specifičnih priporočil za države), ki lahko podpre bolj vključujoč in trajnosten model rasti ter zmanjša dejavnike, ki odvrčajo od dela, pa tudi vključevanju in udeležbi na trgu dela, vključno s krepitvijo enakosti spolov (3 specifična priporočila za države) in nadaljnjim vključevanjem najranljivejših skupin (3 specifična priporočila za države), ter obravnavanju segmentacije trga dela (2 specifični priporočili za države). Predlaga tudi dve specifični priporočili za države za izboljšanje učinkovitega socialnega dialoga z dejavnejšim vključevanjem socialnih partnerjev v oblikovanje politik, ne predlaga pa nobenega specifičnega priporočila glede zaposlovanja mladih ali plač in določanja plač. Poleg tega pomladanski sveženj vključuje horizontalna sklicevanja na potrebo po obravnavi takojšnjih potreb ljudi, ki bežijo iz Ukrajine, z omembo Direktive o začasni zaščiti, ki je bila uporabljena marca 2022. Svet EPSCO je junija 2022 odobril vidike politike zaposlovanja in socialne politike iz specifičnih priporočil za države. Svet je julija 2022 sprejel specifična priporočila za države za leto 2022.
19. Nedavni večstranski nadzor, ki ga je opravil Odbor za zaposlovanje, je pokazal, da so države članice izvedle reforme na vseh področjih politike, ki so bila v prikazu uspešnosti zaposlovanja opredeljena kot prednostna področja, vendar izzivi ostajajo, kar je poudarjeno tudi v specifičnih priporočilih za države za leto 2022.

20. Države članice so uvedle ali nameravajo uvesti ukrepe za okrepitev politik izpopolnjevanja in preusposabljanja ter za digitalno usposabljanje, razširitev podpore za prikrajšane in ranljive skupine ter povečanje števila zaposlenih v javnih zavodih za zaposlovanje. Ustrezno bi bilo treba razviti nove modele izvajanja aktivnih politik trga dela, tudi z namenom zagotavljanja celovite podpore tistim, ki so najbolj oddaljeni od trga dela. Tudi doseganje nekaterih skupin (vključno z nizko usposobljenimi, ženskami, mladimi in starejšimi delavci) v številnih državah članicah ostaja izziv, po drugi strani pa morajo številne izboljšati tudi svoje sisteme spremljanja in ocenjevanja aktivnih politik trga dela, da bi pridobile več informacij, ki bodo v pomoč pri oblikovanju politik.
21. Glavni trendi segmentacije trga dela, ki pogosto prizadenejo prikrajšane skupine, se zaradi krize niso bistveno spremenili. Zaposleni za določen čas so bili na vrhuncu krize najbolj izpostavljeni izgubi delovnih mest, saj so pred gospodarskimi pretresi manj zaščiteni. V številnih državah članicah je delež delavcev, neprostovoljno zaposleni za določen čas, še vedno visok (čeprav se je njihovo število zaradi vpliva krize zmanjšalo), pri čemer stopnja pretvorbe začasnih ali atipičnih pogodb v pogodbe za nedoločen čas ostaja zelo nizka, kar kaže na obstoj strukturnih ovir za nemoten prehod na trgu dela. Delež odvisnih samozaposlenih delavcev je v več državah še vedno na visoki ravni in temu je treba nameniti posebno pozornost. Za preprečevanje ali zmanjšanje regulativnih vrzeli med standardno in atipično zaposlitvijo ter za odpravo segmentacije je še naprej ključna učinkovita delovnopravna zakonodaja. To je pomembno tudi v zvezi z novimi oblikami dela, kot je platformno delo, ki jih je pomembno ustrezno regulirati, da se zagotovijo dostojni delovni pogoji.
22. Kar zadeva obdavčitev dela, države članice v času krize prilagajajo davčno obremenitev dela in spodbude za delo, da bi povečale udeležbo ranljivih skupin na trgu dela. Nekatere države članice so delo precej davčno razbremenile, zlasti nizke in srednje dohodke, ponekod s celovitimi reformami davčnih sistemov. Druge države članice so poročale tudi o napredku pri zmanjševanju dejavnikov, ki prejemnike drugega dohodka v gospodinjstvu odvrčajo od dela in so povezani z značilnostmi sistemov davčnih olajšav.

23. V luči okrevanja po pandemiji in kljub negativnim gospodarskim obetom, povezanim s posledicami vojne v Ukrajini, se evropski trgi dela soočajo z vse večjim pomanjkanjem delovne sile ter neskladjem med ponudbo spretnosti in povpraševanjem po njih. V odziv na to so države članice okrepile svoja prizadevanja za spodbujanje razvoja spretnosti v različnih fazah sistemov izobraževanja in usposabljanja, s posebnim poudarkom na digitalnih spretnostih. Številne države članice so sprejele ali sprejemajo obsežne reforme poklicnega izobraževanja in usposabljanja, tudi z namenom vključitve poklicnega izobraževanja in usposabljanja v celovitejši sistem učenja odraslih, ki bo usklajen s potrebami trga dela. Sprejele pa so tudi ukrepe za povečanje prožnosti poklicnega izobraževanja in usposabljanja, na primer s povečanjem njegove modularnosti.
24. Zaradi nizke udeležbe odraslih v izobraževanju in usposabljanju bo treba znova obuditi prizadevanja v luči zadevnega cilja EU za leto 2030. Med ovirami za udeležbo v učenju in usposabljanju so pomanjkanje motivacije, finančne omejitve ter težave pri usklajevanju časa, potrebnega za usposabljanje, z delom in zasebnim življenjem. Reforme na tem področju izvajajo vse države članice, nekatere tudi z zelo celovito in dolgoročno vizijo. V večini držav so naložbe v digitalno infrastrukturo v zadnjih letih omogočile večjo ponudbo učenja na daljavo. Ponekod so bila uvedena mikrodokazila ali modularno usposabljanje. Druge države članice uporabljajo finančne spodbude, tudi v obliki individualnih računov za usposabljanje, da bi odrasle spodbudile k izkoriščanju priložnosti za učenje. Številne države članice so okrepile tudi zagotavljanje usposabljanja za zaposlene, zlasti tiste, ki jim grozi premestitev.
25. Kar zadeva šolsko izobraževanje, se skupaj z ukrepi, ki so bili sprejeti že med pandemijo COVID-19, nadalje izvajajo naložbe za krepitev digitalne infrastrukture in digitalnih orodij. Prednost se namenja tudi krepitvi podpore za prikrajšane učence ter povečanju kakovosti in vključenosti sistemov izobraževanja in usposabljanja, čeprav so še vedno potrebna nadaljnja prizadevanja za celovito izvajanje strukturnih reform v izobraževanju. Številne države članice se še vedno soočajo s pomembnimi izzivi v smislu učnih izidov, ki se kažejo v nizki ravni osnovnih spretnosti ter neenakostih.

26. Da bi se države članice odzvale na nesorazmeren vpliv krize zaradi COVID-19 na mlade, so ohranile močno politično zavezanost izvajanju okrepljenega jamstva za mlade. A izzivi so še vedno prisotni. Posledice, ki jih je kriza pustila na mladih, zlasti najranljivejših, kažejo, kako pomembno je doseči neaktivne in ranljive mlade, ki niso zaposleni, se ne izobražujejo ali usposablajo. Vsi se zavedamo pomena preventivnega pristopa pri zmanjševanju zgodnjega opuščanja šolanja in neaktivnosti. Posebno pozornost bi bilo treba nameniti neaktivnim ženskam in mladim, ki niso zaposleni, se ne izobražujejo ali usposablajo in živijo na oddaljenih ali podeželskih območjih, ter tistim, ki se soočajo z več socialno-ekonomskimi ovirami. Kakovost ponudb jamstva za mlade se je v večini držav izboljšala in zabeleženi so dobri rezultati v smislu njihove zmožnosti, da mladim ponudijo stabilno zaposlitev. Vendar je v nekaterih državah članicah delež mladih, ki sodelujejo v jamstvu za mlade več kot enkrat („recikliranje“)⁴, še vedno zaskrbljujoč.
27. Povečanje udeležbe žensk na trgu dela, tudi kar zadeva povečanje števila delovnih ur in odpravo razlik med spoloma pri zaposlovanju, je še vedno izziv v številnih evropskih državah. Velik vpliv starševstva ali obveznosti oskrbe na udeležbo žensk na trgu dela v večini držav EU kaže, da je omejena razpoložljivost ustanov za vzgojo in varstvo predšolskih otrok ter dolgotrajno oskrbo ena od glavnih ovir pri doseganju bolj uravnotežene zastopanosti spolov na trgu dela. Čeprav so se ukrepi za izboljšanje udeležbe ter kakovosti vzgoje in varstva predšolskih otrok po Evropi močno okrepili, zaradi česar je EU v povprečju dosegla barcelonske cilje, je število otrok, mlajših od treh let in vključenih v formalno otroško varstvo, v več državah članicah še vedno zelo nizko. Glede na staranje prebivalstva je povečanje storitev dolgotrajne oskrbe vse večji izziv, ki presega cilj povečanja udeležbe žensk na trgu dela.

⁴ „Recikliranje“ se v tem kontekstu nanaša na dejstvo, da mladi večkrat ponovno sodelujejo v programih jamstva za mlade.

28. V pregledu socialnega dialoga in vključenosti socialnih partnerjev je Odbor za zaposlovanje poudaril, kako pomembno je zagotoviti vsebinsko vlogo socialnega dialoga in preseči zgolj formalizem v smislu posvetovanja in vključevanja socialnih partnerjev. V nekaterih državah je še vedno treba obravnavati razdrobljenost organov, v okviru katerih potekajo posvetovanja, in, kar je najpomembneje, zagotoviti ustrezno zastopanost vseh socialnih partnerjev in organizacij civilne družbe.
29. Odbor za zaposlovanje meni, da je evropski semester še vedno učinkovito usklajevalno orodje za spodbujanje trajnostne in vključujoče gospodarske rasti, konkurenčnosti, zaposlovanja, znanj in spretnosti ter ustrezne socialne zaščite in vključevanja, zlasti v luči zelenega in digitalnega prehoda ter demografskih sprememb, pa tudi po pandemiji COVID-19 in v sedanjih geopolitičnih razmerah brez primere, ki jih je povzročila invazija Rusije v Ukrajini.
30. Cikel evropskega semestra za leto 2023 bi moral še naprej obravnavati sedanje in prihodnje izzive na trgu dela, tudi v zvezi s sedanjimi geopolitičnimi razmerami in negotovimi makroekonomskimi obeti, hkrati pa podpirati zeleni in digitalni prehod. Kot je poudarjeno v prikazu uspešnosti zaposlovanja, je treba za doseg krovnih ciljev do leta 2030 obravnavati strukturne izzive na področjih udeležbe na trgu dela in aktivnih politik trga dela, izobraževanja, spretnosti ter vseživljenjskega učenja, delovanja davčnih sistemov/sistemov socialnih prejemkov, enakosti spolov in usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja ter segmentacije trga dela.
-