



Europos Sąjungos
Taryba

Briuselis, 2022 m. spalio 18 d.
(OR. en)

12967/22

Tarpinstitucinė byla:
2022/0310 (NLE)

ECOFIN 932
UEM 233
FIN 990

TEISĖS AKTAI IR KITI DOKUMENTAI

Dalykas:	TARYBOS ĮGYVENDINIMO SPRENDIMAS, kuriuo iš dalies keičiamas įgyvendinimo sprendimas (ES) 2020/1354, kuriuo Portugalijos Respublikai pagal Reglamentą (ES) 2020/672 suteikiama laikina parama nedarbo rizikai dėl ekstremaliosios situacijos, susijusios su COVID-19 protrūkiu, mažinti
----------	--

TARYBOS ĮGYVENDINIMO SPRENDIMAS (ES) 2022/...

... m. ... d.

**kuriuo iš dalies keičiamas Įgyvendinimo sprendimas (ES) 2020/1354, kuriuo
Portugalijos Respublikai pagal Reglamentą (ES) 2020/672 suteikiama laikina parama
nedarbo rizikai dėl ekstremaliosios situacijos, susijusios su COVID-19 protrūkiu, mažinti**

EUROPOS SĄJUNGOS TARYBA,

atsižvelgdama į Sutartį dėl Europos Sąjungos veikimo,

atsižvelgdama į 2020 m. gegužės 19 d. Tarybos reglamentą (ES) 2020/672 dėl Europos laikinos
paramos priemonės nedarbo rizikai dėl ekstremaliosios situacijos, susijusios su COVID-19
protrūkiu, mažinti (SURE) sukūrimo¹, ypač į jo 6 straipsnio 1 dalį,

atsižvelgdama į Europos Komisijos pasiūlymą,

¹ OL L 159, 2020 5 20, p. 1.

kadangi:

- (1) atsižvelgdama į 2020 m. rugpjūčio 11 d. Portugalijos prašymą, Taryba Įgyvendinimo sprendimu (ES) 2020/1354¹ suteikė Portugalijai finansinę paramą paskolos, kuri neviršija 5 934 462 488 EUR ir kurios ilgiausias vidutinis grąžinimo terminas yra 15 metų, o prieinamumo laikotarpis – 18 mėnesių, forma, kad papildytų Portugalijos nacionalines pastangas mažinti COVID-19 protrūkio poveikį ir reaguoti į to protrūkio socialinius ir ekonominius padarinius darbuotojams ir savarankiškai dirbantiems asmenims;
- (2) Portugalija turėjo panaudoti paskolą sutrumpinto darbo laiko tvarkos, panašioms priemonėms ir su sveikata susijusioms priemonėms finansuoti, kaip nurodyta Įgyvendinimo sprendimo (ES) 2020/1354 3 straipsnyje;
- (3) atsižvelgdama į 2021 m. gruodžio 9 d. antrą Portugalijos prašymą, Taryba Įgyvendinimo sprendimu (ES) 2022/99² išplėtė priemonių, kuriomis finansinė parama jau buvo suteikta Įgyvendinimo sprendimu (ES) 2020/1354, sąrašą, kad papildytų Portugalijos nacionalines pastangas mažinti COVID-19 protrūkio poveikį ir reaguoti į to protrūkio socialinius ir ekonominius padarinius darbuotojams ir savarankiškai dirbantiems asmenims;

¹ 2020 m. rugsėjo 25 d. Tarybos įgyvendinimo sprendimas (ES) 2020/1354, kuriuo Portugalijos Respublikai pagal Reglamentą (ES) 2020/672 suteikiama laikina parama nedarbo rizikai dėl ekstremaliosios situacijos, susijusios su COVID-19 protrūkiu, mažinti (OL L 314, 2020 9 29, p. 49).

² 2022 m. sausio 25 d. Tarybos įgyvendinimo sprendimas (ES) 2022/99, kuriuo iš dalies keičiamas Įgyvendinimo sprendimas (ES) 2020/1354, kuriuo Portugalijos Respublikai pagal Reglamentą (ES) 2020/672 suteikiama laikina parama nedarbo rizikai dėl ekstremaliosios situacijos, susijusios su COVID-19 protrūkiu, mažinti (OL L 17, 2022 1 26, p. 47).

- (4) COVID-19 protrūkis imobilizavo didelę Portugalijos darbo jėgos dalį. Dėl to Portugalijoje staiga ir smarkiai padidėjo viešosios išlaidos, susijusios su Įgyvendinimo sprendimo (ES) 2020/1354 3 straipsnyje nurodytomis priemonėmis;
- (5) COVID-19 protrūkis ir ypatingos priemonės, kurias Portugalija įgyvendino 2020, 2021 ir 2022 m. siekdama suvaldyti tą protrūkį ir jo socialinį, ekonominį bei su sveikata susijusį poveikį, turėjo ir vis dar turi didžiulį poveikį viešiesiems finansams. 2020 m. Portugalijos valdžios sektoriaus deficitas ir skola sudarė atitinkamai 5,8 % ir 135,2 % bendrojo vidaus produkto (toliau – BVP); 2021 m. pabaigoje šie rodikliai sumažėjo iki atitinkamai 2,8 % ir 127,4 %. Pagal Komisijos 2022 m. pavasario prognozę numatoma, kad 2022 m. pabaigoje Portugalijos valdžios sektoriaus deficitas ir skola sudarys atitinkamai 1,9 % ir 119,9 % BVP. Remiantis Komisijos 2022 m. tarpine vasaros prognoze numatoma, kad 2022 m. Portugalijos BVP padidės 6,5 %;
- (6) 2022 m. rugsėjo 17 d. Portugalija paprašė papildomos 300 000 000 EUR dydžio Sąjungos finansinės paramos, kad galėtų toliau papildyti 2020, 2021 ir 2022 m. dėtą nacionalines pastangas mažinti COVID-19 protrūkio poveikį ir reaguoti į protrūkio socialinius bei ekonominius padarinius darbuotojams ir savarankiškai dirbantiems asmenims. Visų pirma, Portugalija papildomai pratęsė ar iš dalies pakeitė sutrumpinto darbo laiko tvarką ir panašias priemones, nurodytas 7–21 konstatuojamosiose dalyse;

- (7) „vasario 12 d. Įstatymo Nr. 7/2009“ 298–308 straipsniuose, išsamiau patikslintuose „gruodžio 31 d. Įstatymo Nr. 75-B/2020“ 142 straipsniu, nustatyta priemonė, kuria remiamas darbo sutarčių išlaikymas laikinai nutraukus darbą arba sutrumpinus Portugalijos darbo kodekse numatytą įprastą darbo laiką. Priemonė aprašyta Įgyvendinimo sprendimo (ES) 2020/1354 3 straipsnio a punkte. Iš pradžių pagal šią priemonę buvo numatyta reikalavimus atitinkančioms įmonėms skirti išmoką padengti 70 % darbuotojams mokamos kompensacijos, sudarančios du trečdalius jų įprasto darbo užmokesčio neatskaičius mokesčių. Šiai dviejų trečdalių korekcijai buvo taikoma apatinė riba, lygi nacionaliniam minimaliajam darbo užmokesčiui, ir viršutinė riba, lygi trims nacionaliniams minimaliesiems darbo užmokesčiams. Reikalavimus atitinkančios įmonės turėjo būti sustabdžiusios savo verslo veiklą arba netekusios daug pajamų. Vėliau priemonė buvo išplėsta, be kita ko, laikinai padidinus darbuotojams mokamą kompensaciją iki 100 % jų įprasto darbo užmokesčio neatskaičius mokesčių;
- (8) „kovo 26 d. Įstatyminiame dekrete Nr. 10-G/2020“ su pakeitimais, padarytais „kovo 28 d. Pakeitimo deklaracija Nr. 14/2020“, „balandžio 13 d. Įstatyminio dekreto Nr. 14-F/2020“ 4 straipsnyje, „gegužės 1 d. Įstatyminio dekreto Nr. 20/2020“ 3 straipsnyje, „gegužės 14 d. Įstatyminio dekreto Nr. 20-H/2020“ 6 straipsnyje, „birželio 19 d. Įstatyminio dekreto Nr. 27-B/2020“ 2 straipsnyje bei „sausio 15 d. Įstatyminio dekreto Nr. 6-C/2021“ 2 straipsnyje ir kaip išsamiau patikslinta „gruodžio 31 d. Įstatymo Nr. 75-B/2020“ 142 straipsniu nustatyta nauja ir supaprastinta speciali parama darbo sutartims išlaikyti laikinai nutraukus darbą arba sutrumpinus įprastą darbo laiką. Priemonė aprašyta Įgyvendinimo sprendimo (ES) 2020/1354 3 straipsnio b punkte. Ši priemonė buvo panaši į 7 konstatuojamojoje dalyje nurodytą priemonę, tačiau joje buvo nustatytos supaprastintos procedūros siekiant pagreitinti lėšų gavimą. Iš pradžių pagal priemonę buvo numatyta reikalavimus atitinkančioms įmonėms skirti išmoką padengti 70 % darbuotojams mokamos kompensacijos, sudarančios du trečdalius jų įprasto darbo užmokesčio neatskaičius mokesčių, taip pat atleisti nuo darbdavio mokamų socialinio draudimo įmokų.

Šiai dviejų trečdalių korekcijai buvo taikoma apatinė riba, lygi nacionaliniam minimaliajam darbo užmokesčiui, ir viršutinė riba, lygi trimis nacionaliniams minimaliesiems darbo užmokesčiams. Reikalavimus atitinkančios įmonės 30 dienų laikotarpiu iki paramos prašymo pateikimo turėjo būti sustabdžiusios savo verslo veiklą arba turėjo būti netekusios bent 40 % pajamų, palyginti su tuo pačiu praėjusių metų mėnesiu arba dviejų mėnesių prieš tą laikotarpį vidurkiu. Vėliau priemonė buvo kelis kartus išplėsta, be kita ko, konkrečiomis aplinkybėmis laikinai padidinus darbuotojams mokamą kompensaciją iki 100 % jų įprasto darbo užmokesčio neatskaičius mokesčių. Kadangi dėl atleidimo nuo socialinio draudimo įmokų mokėjimo prarandamos valdžios sektoriaus pajamos, taikant Reglamentą (ES) 2020/672 jis gali būti laikomas lygiaverčiu viešosioms išlaidoms;

- (9) „kovo 26 d. Įstatyminio dekreto Nr. 10-G/2020“ 5 straipsnio 2 dalyje ir 5 straipsnio 7-9 straipsniuose nustatyta, kad tais atvejais, kai įmonės naudojos 7 ar 8 konstatuojamosiose dalyse nurodytomis priemonėmis ir vykdė nacionalinių valstybinių užimtumo ir mokymo tarnybų („Instituto do Emprego e Formação Profissional“, IEFP) patvirtintą specialią profesinio mokymo programą, mokymo išmokos galėjo būti skiriamos pajamų pakeitimui ir susijusio mokymo, rengiamo darbo valandomis užuot sutrumpinus darbuotojų darbo laiką, išlaidoms padengti. Ši priemonė aprašyta Įgyvendinimo sprendimo (ES) 2020/1354 3 straipsnio c punkte;

- (10) „birželio 19 d. Įstatyminio dekreto Nr. 27-B/2020“ 4 bei 5 straipsniuose ir „liepos 30 d. Įstatyminio dekreto Nr. 46-A/2020“ su pakeitimais, padarytais „sausio 15 d. Įstatyminio dekreto Nr. 6-C/2021“ 4 straipsniu, „kovo 24 d. Įstatyminio dekreto Nr. 23-A/2021“ 2 straipsniu bei „gegužės 12 d. Įstatyminio dekreto Nr. 32/2021“ 2 straipsniu, ir kaip išsamiau patikslinta „gegužės 14 d. Vyriausybės įsakymu Nr. 102-A/2021“, 14-A straipsnyje nustatyta nauja speciali paramos priemonė įmonėms jų verslo veiklai atnaujinti. Ši priemonė aprašyta Įgyvendinimo sprendimo (ES) 2020/1354 3 straipsnio d punkte. Iš pradžių, siekiant palengvinti grįžimą į darbą ir padėti išsaugoti darbo vietas, įmonės, kurių darbuotojai pasinaudojo 7 ar 8 konstatuojamosiose dalyse nurodytomis priemonėmis, už atitinkamą darbuotoją galėjo gauti išmoką, kuri buvo lygi arba nacionaliniam minimaliajam darbo užmokesčiui ir mokama vienintelį kartą, arba dviem nacionaliniams minimaliesiems darbo užmokesčiams ir mokama etapais per šešis mėnesius. Kai parama buvo teikiama etapais, įmonės taip pat galėjo pasinaudoti daliniu 50 % atleidimu nuo atitinkamų darbdavio mokamų socialinio draudimo įmokų už atitinkamus darbuotojus. Vėliau priemonė buvo kelis kartus išplėsta, be kita ko, kaip reikalavimus atitinkančias įmones įtraukiant labai mažas įmones, kurių darbuotojai buvo pasinaudoję 12 konstatuojamojoje dalyje nurodyta priemone ir kurios tokiu atveju už tokį darbuotoją galėjo gauti išmoką, lygią dviem nacionaliniams minimaliesiems darbo užmokesčiams ir mokamą etapais per šešis mėnesius;

- (11) „birželio 19 d. Įstatyminio dekreto Nr. 27-B/2020“ su pakeitimais, padarytais „rugpjūčio 14 d. Įstatyminio dekreto Nr. 58-A/2020“ 2 straipsniu, 3 straipsnyje numatytas naujas pajamų stabilizavimo priedas darbuotojams, kurie 2020 m. balandžio–birželio mėn. laikotarpiu bent vieną mėnesį (vėliau patikslinta – 30 dienų iš eilės) naudojos 7 ar 8 konstatuojamosiose dalyse nurodytomis priemonėmis. Ši priemonė aprašyta Įgyvendinimo sprendimo (ES) 2020/1354 3 straipsnio e punkte. Reikalavimus atitinkantys darbuotojai buvo tie darbuotojai, kurių darbo užmokestis neatskaičius mokesčių 2020 m. vasario mėn. neviršijo dviejų nacionalinių minimaliųjų darbo užmokesčių dydžio. Darbuotojai turėjo teisę gauti išmoką, lygią 2020 m. vasario mėn. darbo užmokesčio neatskaičius mokesčių ir darbo užmokesčio už laikotarpį, kuriuo darbuotojas naudojos viena iš dviejų pirmiau minėtų priemonių, skirtumui; šios išmokos apatinė riba buvo 100 EUR, o viršutinė – 351 EUR;
- (12) „liepos 30 d. Įstatyminio dekreto Nr. 46-A/2020“ su pakeitimais, padarytais „spalio 19 d. Įstatyminio dekreto Nr. 90/2020“ 2 straipsniu, 4 straipsnyje, „gruodžio 31 d. Įstatymo Nr. 75-B/2020“ 142 straipsnyje, „sausio 15 d. Įstatyminio dekreto Nr. 6-C/2021“ 3 straipsnyje, „kovo 24 d. Įstatyminio dekreto Nr. 23-A/2021“ 2 straipsnyje bei „rugpjūčio 13 d. Įstatyminio dekreto Nr. 71-A/2021“ 2 straipsnyje nustatyta nauja ir laipsniška speciali parama darbo sutartims išlaikyti laikinai sutrumpinus įprastą darbo laiką. Ši priemonė aprašyta Įgyvendinimo sprendimo (ES) 2020/1354 3 straipsnio f punkte. Iš pradžių pagal šią priemonę buvo numatyta reikalavimus atitinkančioms įmonėms skirti išmoką padengti 70 % darbuotojams už nedirbtas valandas mokamos kompensacijos, sudarančios du trečdalius jų įprasto darbo užmokesčio neatskaičius mokesčių už nedirbtas valandas 2020 m. rugpjūčio ir rugsėjo mėn. arba keturis penktadalius jų įprasto darbo užmokesčio neatskaičius mokesčių, atitinkančio užmokestį už nedirbtas valandas 2020 m. spalio–gruodžio mėn. Susidariusiam bendram darbuotojų darbo užmokesčiui neatskaičius mokesčių buvo taikoma nacionalinio minimaliojo darbo užmokesčio dydžio apatinė riba.

Pagal šią priemonę taip pat buvo numatyta visiškai ar iš dalies atleisti nuo atitinkamų darbdavio mokamų socialinio draudimo įmokų, sukalibruojant pagal tai, ar reikalavimus atitinkančios įmonės yra labai mažos, mažosios, vidutinės ar didelės įmonės. Reikalavimus atitinkančios įmonės 30 dienų laikotarpiu iki paramos prašymo pateikimo turėjo būti sustabdžiusios savo verslo veiklą arba turėjo būti netekusios bent 40 % pajamų, palyginti su tuo pačiu praėjusių metų mėnesiu arba dviejų mėnesių prieš tą laikotarpį vidurkiu. Didžiausia laikinai sutrumpinto įprasto darbo laiko trukmė buvo sukalibruota taip, kad būtų pailginta atsižvelgiant į reikalavimus atitinkančių įmonių pajamų nuostolių dydį. Vėliau priemonė buvo kelis kartus išplėsta, be kita ko, kaip reikalavimus atitinkančias įmones įtraukiant įmones, kurios neteko bent 25 % pajamų, perkvalifikuojant didžiausią laikinai sutrumpinto įprasto darbo laiko trukmę pagal reikalavimus atitinkančių įmonių pajamų nuostolių dydį, laikinai padidinus darbuotojams mokamą kompensaciją iki 100 % jų įprasto darbo užmokesčio neatskaičius mokesčių, atitinkančio užmokesčio už nedirbtas valandas, ir palaipsniui atsisakant darbdavio mokamų socialinio draudimo įmokų sumažinimo. Kadangi dėl atleidimo nuo socialinio draudimo įmokų mokėjimo prarandamos valdžios sektoriaus pajamos, taikant Reglamentą (ES) 2020/672 jis gali būti laikomas lygiaverčiu viešosioms išlaidoms;

- (13) „kovo 13 d. Įstatyminio dekreto Nr. 10-A/2020“ su pakeitimais, padarytais „balandžio 6 d. Įstatyminio dekreto Nr. 12-A/2020“ 2 straipsniu, 26 straipsnyje, „balandžio 13 d. Įstatyminio dekreto Nr. 14-F/2020“ 2 straipsnyje, „gegužės 7 d. Įstatyminio dekreto Nr. 20-C/2020“ 4 straipsnyje, „liepos 24 d. Įstatyminio dekreto Nr. 27-A/2020“ 9 straipsnyje bei „rugpjūčio 11 d. Įstatyminio dekreto Nr. 31/2020“ 2 straipsnyje ir „kovo 31 d. Įstatymo Nr. 2/220“ 325-G straipsnyje, kaip papildyta „liepos 24 d. Įstatymo Nr. 27-A/2020“ 3 straipsniu, nustatyta nauja speciali paramos priemonė savarankiškai dirbantiems asmenims, neoficialiai dirbantiems asmenims ir vadovams. Ši priemonė aprašyta Įgyvendinimo sprendimo (ES) 2020/1354 3 straipsnio g punkte. Iš pradžių pagal priemonę buvo skiriama mėnesinė išmoka, lygi fizinių asmenų registruotosioms pajamoms (viršutinė riba buvo lygi Portugalijos socialinės paramos indeksui („Indexante dos Apoios Sociais“, IAS, 2020 m. – 438,81 EUR). Reikalavimus atitinkantys asmenys buvo savo verslo veiklą sustabdę asmenys. Vėliau priemonė buvo kelis kartus išplėsta, be kita ko, kaip reikalavimus atitinkančius asmenis įtraukiant asmenis, kurie 30 dienų laikotarpiu iki paramos prašymo pateikimo neteko bent 40 % pajamų, palyginti su tuo pačiu praėjusių metų mėnesiu arba dviejų mėnesių prieš tą laikotarpį vidurkiu, ir perkalibruota, kad mėnesinė išmoka būtų lygi fizinių asmenų registruotosioms pajamoms (viršutinė riba lygi Portugalijos socialinės paramos indeksui, kai fizinių asmenų registruotosios pajamos buvo 1,5 karto mažesnės už Portugalijos socialinės paramos indeksą) arba dviem trečdaliams fizinių asmenų registruotųjų pajamų (viršutinė riba lygi nacionaliniam minimaliajam darbo užmokesčiui, kai fizinių asmenų registruotosios pajamos buvo lygios 1,5 Portugalijos paramos indekso arba jį viršijo), nustatant apatinę ribą, lygią 50 % Portugalijos socialinės paramos indekso;

- (14) „kovo 13 d. Įstatyminio dekreto Nr. 10-A/2020“ su pakeitimais, padarytais „balandžio 6 d. Įstatyminio dekreto Nr. 12-A/2020“ 2 straipsniu, 23 straipsnyje ir „balandžio 7 d. Įstatymo Nr. 16/2021“ 3 straipsnyje nustatyta išmoka šeimai, mokama darbuotojams, negalintiems dirbti dėl to, kad turi prižiūrėti vaikus arba kitus išlaikomus asmenis, kurie yra jaunesni nei 12 metų arba, neatsižvelgiant į jų amžių, kurie yra neįgalūs arba serga lėtinėmis ligomis. Ši priemonė aprašyta Įgyvendinimo sprendimo (ES) 2020/1354 3 straipsnio h punkte. Pagal priemonę buvo skiriama išmoka, atitinkanti du trečdalius įprasto darbo užmokesčio neatskaičius mokesčių, kurią lygiomis dalimis mokėjo darbdavys ir socialinės apsaugos įstaiga, taikant nacionalinio minimaliojo darbo užmokesčio dydžio apatinę ribą ir trijų nacionalinių minimaliųjų darbo užmokesčių dydžio viršutinę ribą. Ši priemonė gali būti laikoma panašia į Reglamente (ES) 2020/672 nurodytas sutrumpinto darbo laiko tvarkos priemones, nes ja remiamos samdomų darbuotojų pajamos, o tai padės padengti vaikų priežiūros uždarius mokyklas išlaidas ir atitinkamai sudarys sąlygas tėvams tęsti darbą, todėl nekils pavojus darbo santykiams;
- (15) „kovo 19 d. Vyriausybės įsakymu Nr. 3485-C/2020“, „balandžio 10 d. Vyriausybės įsakymu Nr. 4395/2020“ ir „gegužės 28 d. Vyriausybės įsakymu Nr. 5897-B/2020“ nustatyta speciali paramos priemonė dėstytojų darbo sutartims išlaikyti nutraukus profesinį mokymą. Ši priemonė aprašyta Įgyvendinimo sprendimo (ES) 2020/1354 3 straipsnio i punkte. Valstybės paramą sudarė dėstytojų darbo užmokestį padengianti išmoka, net jeigu profesinis mokymas nevyksta;

- (16) „kovo 3 d. Darbo, solidarumo ir socialinės apsaugos ministerijos ir Sveikatos ministerijos Įsakymu Nr. 2875-A/2020“, „kovo 13 d. Įstatyminio dekreto Nr. 10-A/2020“ su pakeitimais, padarytais „rugsėjo 3 d. Įstatyminio dekreto Nr. 62-A/2020“ 2 straipsniu, 20 straipsnyje ir „kovo 31 d. Įstatymo Nr. 2/2020“ su pakeitimais, padarytais „liepos 24 d. Įstatymo Nr. 27-A/2020“ 3 straipsniu, 325-F straipsnyje, nustatyta ligos išmoka užsikrėtus COVID-19. Ši priemonė aprašyta Įgyvendinimo sprendimo (ES) 2020/1354 3 straipsnio m punkte. Palyginti su Portugalijos standartinė ligos išmokų schema, ligos išmoka užsikrėtus COVID-19 buvo skiriama netaikant laukimo laikotarpio. Valstybės paramą sudarė išmoka, lygi išmokos gavėjų įprastam darbo užmokesčiui neatskaičius mokesčių;
- (17) „kovo 13 d. įstatyminio dekreto Nr. 10-A/2020“ su pakeitimais, padarytais „rugsėjo 3 d. Įstatyminio dekreto Nr. 62-A/2020“ 2 straipsniu, 19 straipsnyje, ir „kovo 31 d. Įstatymo Nr. 2/2020“ su pakeitimais, padarytais „liepos 24 d. Įstatymo Nr. 27-A/2020“ 3 straipsniu, 325-F straipsnyje, nustatyta išmoka darbuotojams ir savarankiškai dirbantiems asmenims, kurie dėl profilaktinės izoliacijos laikinai negalėjo vykdyti profesinės veiklos. Ši priemonė aprašyta Įgyvendinimo sprendimo (ES) 2020/1354 3 straipsnio l punkte. Išmoka buvo skiriama netaikant laukimo laikotarpio. Išmoką gaunantys darbuotojai arba savarankiškai dirbantys asmenys turėjo teisę į išmoką, lygią jų įprastam darbo užmokesčiui neatskaičius mokesčių;

- (18) „balandžio 8 d. Azorų regioninės valdžios tarybos nutarimu Nr. 97/2020“, „balandžio 28 d. Azorų regioninės valdžios tarybos nutarimu Nr. 120/2020“, „gegužės 5 d. Azorų regioninės valdžios tarybos nutarimu Nr. 128/2020“, „gegužės 5 d. Azorų regioninės valdžios tarybos nutarimu Nr. 129/2020“, „liepos 15 d. Azorų regioninės valdžios tarybos nutarimu Nr. 195/2020“, „liepos 15 d. Azorų regioninės valdžios tarybos nutarimu Nr. 196/2020“ ir „liepos 17 d. Azorų regioninės valdžios tarybos nutarimu Nr. 200/2020“ nustatyta keletas regioninių su užimtumu susijusių priemonių Azorų autonominiame regione. Šios priemonės aprašytos Įgyvendinimo sprendimo (ES) 2020/1354 3 straipsnio j punkte. Konkrečiomis priemonėmis, įskaitant nacionalines schemas papildančias regionines priemones, visų pirma taikomas trumpalaikiam darbui, paramą savarankiškai dirbantiems asmenims ir įmonėms jų verslo veiklai atnaujinti, buvo siekiama išsaugoti darbo vietas Azorų salose COVID-19 protrūkio metu. Parama pagal tas priemones buvo teikiama su sąlyga, kad įmonės išsaugos darbo sutartis ir tęs savo verslo veiklą;

- (19) „kovo 13 d. Madeiros regioninės valdžios nutarimu Nr. 101/2020“ ir „balandžio 22 d. Madeiros regioninės Vyriausybės viceprezidento ir Socialinės įtraukties ir pilietybės regioninio sekretoriato potvarkiu Nr. 133-B/2020“ nustatyta keletas regioninių su užimtumu susijusių priemonių Madeiros autonominiame regione. Šios priemonės aprašytos Įgyvendinimo sprendimo (ES) 2020/1354 3 straipsnio k punkte. Konkrečiomis priemonėmis, įskaitant nacionalines schemas papildančias regionines priemones, visų pirma taikomas trumpalaikiam darbui, paramą savarankiškai dirbantiems asmenims ir įmonėms jų verslo veiklai atnaujinti, buvo siekiama išsaugoti darbo vietas Madeiroje COVID-19 protrūkio metu. Parama pagal šias priemones buvo teikiama su sąlyga, kad įmonės išsaugos darbo sutartis ir tęs savo verslo veiklą;
- (20) „gruodžio 31 d. Įstatymo Nr. 75-B/2020“ 156 straipsnyje, taikant jo 2 dalies c–f punktuose nustatytas sąlygas, išsamiau patikslintame „sausio 25 d. Vyriausybės potvarkiu Nr. 19-A/2021“ ir išplėstame „lapkričio 27 d. Įstatyminio dekreto Nr. 104/2021“ 12 straipsniu, nustatyta ypatingoji paramos schema savarankiškai dirbantiems asmenims, darbuotojams, neturintiems galimybės naudotis kitais socialinės apsaugos mechanizmais, ir vadovams, kurių pajamos ypač paveikė COVID-19 pandemija. Ši priemonė aprašyta Įgyvendinimo sprendimo (ES) 2020/1354 3 straipsnio r punkte. Savarankiškai dirbantiems asmenims pagal priemonę buvo skiriama išmoka, lygi dviem trečdaliams darbuotojų mėnesinių pajamų sumažėjimo, taikant 501,16 EUR viršutinę ribą. Reikalavimus atitinkantys savarankiškai dirbantys asmenys buvo asmenys, kurių pajamos nuo 2020 m. kovo mėn. iki gruodžio mėn., palyginti su 2019 m., sumažėjo bent 40 %.

Darbuotojams, neturintiems galimybės naudotis kitais socialinės apsaugos mechanizmais, pagal priemonę buvo teikiama: i) darbuotojams – išmoka, lygi mėnesinės pamatinės vertės (501,16 EUR) ir vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio vienam suaugusiam asmeniui atitinkamame namų ūkyje skirtumui, ir ii) savarankiškai dirbantiems asmenims – išmoka, lygi dviem trečdaliams darbuotojų mėnesinių pajamų sumažėjimo, taikant viršutinę 501,16 EUR ribą. Vadovams pagal priemonę buvo teikiama išmoka, lygi jų orientacinėms vidutinėms mėnesinėms pajamoms, kai jos buvo 1,5 karto mažesnės už Portugalijos socialinės paramos indeksą („Indexante dos Apoios Sociais“, IAS, 2021 m. – 438,81 EUR), arba dviem trečdaliams jų orientacinių vidutinių mėnesinių pajamų, kai jos buvo lygios tam indeksui arba jį viršijo. Reikalavimus atitinkantys vadovai buvo asmenys, kurių verslo veikla 30 dienų laikotarpiu iki paramos prašymo pateikimo buvo laikinai sustabdyta dėl COVID-19 pandemijos arba kurie neteko bent 40 % pajamų, palyginti su tuo pačiu praėjusių metų mėnesiu arba dviejų mėnesių prieš tą laikotarpį vidurkiu. Visais atvejais išmokos apatinė riba sudarė 50 EUR, tačiau padidinta iki 50 % stebėto mėnesinių pajamų sumažėjimo, kai sumažėjimas siekė nuo 50 % iki 100 % Portugalijos socialinės paramos indekso, arba 50 % Portugalijos socialinės paramos indekso, kai pajamų sumažėjimas viršijo tą indeksą;

- (21) „birželio 6 d. Ministrų Tarybos rezoliucijos Nr. 41/2020 priedo“ 2.5.1 punkte, išsamiau patikslintame „rugpjūčio 3 d. Vyriausybės potvarkio Nr. 180/2020“ 10–12 straipsniais ir išplėstame „vasario 15 d. Vyriausybės potvarkio Nr. 37-A/2021 priedo“ 5–7 straipsniu, nustatyta socialinės paramos schema menininkams, autoriams, technikams ir kitiems meno srities profesionalams. Ši priemonė aprašyta Įgyvendinimo sprendimo (ES) 2020/1354 3 straipsnio s punkte. Pagal priemonę buvo numatyta mėnesinė išmoka, lygi Portugalijos socialinės paramos indeksui („Indexante dos Apoios Sociais“, IAS, 2021 m. – 438,81 EUR);

- (22) Portugalija toliau pratęsė arba iš dalies pakeitė kelias su sveikata susijusias priemones, skirtas kovai su COVID-19 protrūkiu. Tai visų pirma susiję su 23–27 konstatuojamosiose dalyse išdėstytomis priemonėmis;
- (23) „gegužės 6 d. Standartu Nr. 012/2020“ su pakeitimais, padarytais 2020 m. gegužės 14 d., ir „birželio 10 d. Standartu Nr. 013/2020“ su pakeitimais, padarytais 2020 m. birželio 23 d., kuriuos abu paskelbė Portugalijos generalinis sveikatos direktoratas, ir „kovo 13 d. Įstatyminiu dekretu Nr. 10-A/2020“ sudarytos sąlygos pirkti asmenines apsaugos priemones, skirtas naudoti darbo vietoje, visų pirma valstybinėse ligoninėse, šakinėse ministerijose, savivaldybėse ir Azorų bei Madeiros autonominiuose regionuose. Ši priemonė aprašyta Įgyvendinimo sprendimo (ES) 2020/1354 3 straipsnio n punkte;
- (24) „kovo 13 d. Įstatyminiu dekretu Nr. 10-A/2020“ pradėta higienos mokyklose kampanija, kuria siekiama užtikrinti saugų dėstytojų, kitų darbuotojų ir mokinių grįžimą į darbą ar mokslą. Ši priemonė aprašyta Įgyvendinimo sprendimo (ES) 2020/1354 3 straipsnio o punkte;
- (25) „gegužės 6 d. Standartu Nr. 012/2020“ su pakeitimais, padarytais 2020 m. gegužės 14 d., ir „birželio 10 d. Standartu Nr. 013/2020“ su pakeitimais, padarytais 2020 m. birželio 23 d., kuriuos abu paskelbė Portugalijos generalinis sveikatos direktoratas, numatyta vykdyti stacionaro pacientų ir valstybinių ligoninių darbuotojų, taip pat slaugos namų ir vaikų priežiūros įstaigų darbuotojų užsikrėtimo COVID-19 tyrimą. Ši priemonė aprašyta Įgyvendinimo sprendimo (ES) 2020/1354 3 straipsnio p punkte;

- (26) „kovo 31 d. Įstatymo Nr. 2/2020“ su pakeitimais, padarytais „liepos 24 d. Įstatymo Nr. 27-A/2020“ 3 straipsniu, 42-A straipsnyje ir „gruodžio 31 d. Įstatymo Nr. 75-B/2020“ 291 straipsnyje nustatyta nauja speciali kompensacija su COVID-19 protrūkiu kovojantiems Nacionalinės sveikatos tarnybos darbuotojams. Ši priemonė aprašyta Įgyvendinimo sprendimo (ES) 2020/1354 3 straipsnio q punkte. Pagal priemonę buvo skiriama vienkartinė premoka už pasiektus rezultatus, lygi 50 % darbuotojo įprasto darbo užmokesčio neatskaičius mokesčių;
- (27) „kovo 13 d. Įstatyminio dekreto Nr. 10-A/2020“ 6 straipsniu ir „vasario 2 d. Įstatyminio dekreto Nr. 10-A/2021“ 4–8 straipsniais numatyta įdarbinti papildomus sveikatos priežiūros specialistus ir apmokėti viršvalandžius Nacionalinėje sveikatos tarnyboje, siekiant padėti spręsti su pandemija susijusias problemas. Ši priemonė aprašyta Įgyvendinimo sprendimo (ES) 2020/1354 3 straipsnio t punkte;
- (28) Portugalija atitinka Reglamento (ES) 2020/672 3 straipsnyje nustatytas finansinės paramos prašymo sąlygas. Portugalija pateikė Komisijai tinkamų įrodymų, kad faktinės ir numatytos viešosios išlaidos nuo 2020 m. vasario 1 d. padidėjo 6 920 192 416 EUR dėl nacionalinių priemonių, kurių imtasi siekiant sumažinti socialinį ir ekonominį COVID-19 protrūkio poveikį. Tai staigus ir smarkus padidėjimas, nes jis susijęs ir su esamų nacionalinių priemonių, kurios tiesiogiai susijusios su sutrumpinto darbo laiko tvarkos ir panašiomis priemonėmis, taikomomis didelei įmonių ir darbo jėgos daliai Portugalijoje, pratęsimu arba daliniu pakeitimu. Portugalija ketina 386 417 324 EUR padidėjusios išlaidų sumos finansuoti Sąjungos lėšomis, o 299 312 604 EUR – savo lėšomis;

- (29) Komisija pagal Reglamento (ES) 2020/672 6 straipsnį pasikonsultavo su Portugalija ir patikrino, ar staiga smarkiai padidėjo faktinės ir numatytos viešosios išlaidos, tiesiogiai susijusios su sutrumpinto darbo laiko tvarkos ir panašiomis priemonėmis, taip pat atitinkamomis dėl COVID-19 protrūkio taikomomis su sveikata susijusiomis priemonėmis, kaip nurodyta 2022 m. rugsėjo 17 d. prašyme;
- (30) su sveikata susijusių priemonių, nurodytų 2022 m. rugsėjo 17 d. Portugalijos prašyme ir 23–27 konstatuojamosiose dalyse, išlaidos sudaro 1 382 230 075 EUR sumą;
- (31) todėl finansinė parama turėtų būti suteikta siekiant padėti Portugalijai mažinti didelio ekonomikos sukrėtimo, kurį sukėlė COVID-19 protrūkis, socialinį ir ekonominį poveikį. Sprendimus dėl paramos dalių ir dalinių išmokų terminų, dydžio ir išmokėjimo Komisija turėtų priimti glaudžiai bendradarbiaudama su nacionalinėmis valdžios institucijomis;
- (32) atsižvelgiant į tai, kad Įgyvendinimo sprendime (ES) 2020/1354 nurodytas paramos teikimo laikotarpis baigėsi, reikia nustatyti naują papildomos finansinės paramos teikimo laikotarpį. Įgyvendinimo sprendimu (ES) 2020/1354 suteiktas 18 mėnesių finansinės paramos teikimo laikotarpis turėtų būti pratęstas 21 mėnesiu, todėl bendras paramos teikimo laikotarpis turėtų būti 39 mėnesiai nuo pirmos Įgyvendinimo sprendimo (ES) 2020/1354 įsigaliojimo dienos;

- (33) į šį sprendimą Portugalija ir Komisija turėtų atsižvelgti paskolos susitarime, nurodytame Reglamento (ES) 2020/672 8 straipsnio 2 dalyje;
- (34) šis sprendimas neturėtų daryti poveikio procedūrų, kurios gali būti pradėtos dėl vidaus rinkos veikimo iškreipimo, ypač pagal Sutarties 107 ir 108 straipsnius, rezultatams. Jis nėra viršesnis už reikalavimą, kad valstybės narės praneštų Komisijai apie galimos valstybės pagalbos atvejus pagal Sutarties 108 straipsnį;
- (35) Portugalija turėtų reguliariai informuoti Komisiją apie planuojamų viešųjų išlaidų įvykdymą, kad Komisija galėtų įvertinti, koku mastu Portugalija įvykdė tas išlaidas;
- (36) sprendimas suteikti finansinę paramą priimtas atsižvelgiant į esamus ir numatomus Portugalijos poreikius, taip pat į kitų valstybių narių pagal Reglamentą (ES) 2020/672 jau pateiktus ar numatomus pateikti finansinės paramos prašymus, taikant vienodo požiūrio, solidarumo, proporcingumo ir skaidrumo principus,

PRIĖMĖ ŠĮ SPRENDIMĄ:

1 straipsnis

Įgyvendinimo sprendimas (ES) 2020/1354 iš dalies keičiamas taip:

1) 2 straipsnis iš dalies keičiamas taip:

a) 1 ir 2 dalys pakeičiamos taip:

- „1. Sąjunga Portugalijai suteikia paskolą, kuri neviršija 6 234 462 488 EUR.
Ilgiausias vidutinis paskolos grąžinimo terminas – 15 metų.
2. Šiuo sprendimu suteiktos finansinės paramos prieinamumo laikotarpis yra 39 mėnesiai nuo pirmos šio sprendimo įsigaliojimo dienos.“;

b) 4 dalis pakeičiama taip:

- „4. Pirma dalis išmokama įsigaliojus Reglamento (ES) 2020/672 8 straipsnio 2 dalyje numatytam paskolos susitarimui. Visos kitos dalys išmokamos atsižvelgiant į to paskolos susitarimo sąlygas arba atitinkamais atvejais įsigaliojus jo priedui ar iš dalies pakeistam Portugalijos ir Komisijos sudarytam paskolos susitarimui, kuriuo pakeičiamas pirminis paskolos susitarimas.“;

2) 3 straipsnis pakeičiamas taip:

„3 straipsnis

Portugalija gali finansuoti šias priemones:

- a) paramą darbo sutartims išlaikyti laikinai nutraukus darbą arba sutrumpinus įprastą darbo laiką, numatytą „vasario 12 d. Įstatymo Nr. 7/2009“ 298–308 straipsniuose, išsamiau patikslintuose „gruodžio 31 d. Įstatymo Nr. 75-B/2020“ 142 straipsniu;
- b) naują ir supaprastintą specialią paramos schemą darbo sutartims išlaikyti laikinai nutraukus darbą arba sutrumpinus įprastą darbo laiką, numatytą „kovo 26 d. Įstatyminiame dekrete Nr. 10-G/2020“ su paskutiniais pakeitimais, padarytais „birželio 19 d. Įstatyminio dekreto Nr. 27-B/2020“ 2 straipsniu, išsamiau patikslintame „gruodžio 31 d. Įstatymo Nr. 75-B/2020“ 142 straipsniu;
- c) specialias profesinio mokymo programas, skirtas darbo sutartims išlaikyti laikinai nutraukus darbą arba sutrumpinus įprastą darbo laiką, numatytas „kovo 26 d. Įstatyminio dekreto Nr. 10-G/2020“ 5 straipsnio 2 dalyje ir 7–9 straipsniuose;

- d) naują specialią paramos įmonėms schemą, kad įmonės galėtų atnaujinti savo verslo veiklą, numatytą „birželio 19 d. Įstatyminio dekreto Nr. 27-B/2020“ 4 ir 5 straipsniuose, taip pat „liepos 30 d. Įstatyminio dekreto Nr. 46-A/2020“ su paskutiniais pakeitimais, padarytais „gegužės 12 d. Įstatyminio dekreto Nr. 32/2021“ 2 straipsniu, 14-A straipsnyje, patikslintame „gegužės 14 d. Vyriausybės įsakymu Nr. 102-A/2021“;
- e) naują pajamų stabilizavimo priedą darbuotojams, kurie naudojami a ar b punktuose nurodytomis priemonėmis darbo sutartims išlaikyti laikinai nutraukus darbą arba sutrumpinus įprastą darbo laiką, numatytą „birželio 19 d. Įstatyminio dekreto Nr. 27-B/2020“, su paskutiniais pakeitimais, padarytais „rugpjūčio 14 d. Įstatyminio dekreto Nr. 58-A/2020“ 2 straipsniu, 3 straipsnyje;
- f) naują ir laipsnišką specialią paramą darbo sutartims išlaikyti laikinai sutrumpinus įprastą darbo laiką, numatytą „liepos 30 d. Įstatyminio dekreto Nr. 46-A/2020“ su paskutiniais pakeitimais, padarytais „rugpjūčio 13 d. Įstatyminio dekreto Nr. 71-A/2021“ 2 straipsniu, 4 straipsnyje;
- g) naują specialią paramą savarankiškai dirbantiems asmenims, neoficialiai dirbantiems darbuotojams ir vadovaujantiems partneriams, numatytą „kovo 13 d. Įstatyminio dekreto Nr. 10-A/2020“ su paskutiniais pakeitimais, padarytais „rugpjūčio 11 d. Įstatymo Nr. 31/2020“ 2 straipsniu, 26 straipsnyje, taip pat „kovo 31 d. Įstatymo Nr. 2/2020“ 325-G straipsnyje, įtrauktame „liepos 24 d. Įstatymo Nr. 24-A/2020“ 3 straipsniu;

- h) naują išmoką šeimai, mokamą darbuotojams, negalintiems dirbti dėl to, kad turi prižiūrėti vaikus arba kitus išlaikomus asmenis, kurie yra jaunesni nei 12 metų arba, neatsižvelgiant į jų amžių, kurie yra neįgalūs arba serga lėtinėmis ligomis, numatytą „kovo 13 d. Įstatyminio dekreto Nr. 10-A/2020“ su paskutiniais pakeitimais, padarytais „balandžio 7 d. Įstatymo Nr. 16/2021“ 3 straipsniu, 23 straipsnyje;
- i) naują specialią paramą dėstytojų darbo sutartims išlaikyti nutraukus profesinį mokymą, numatytą „kovo 19 d. Vyriausybės įsakyme Nr. 3485-C/2020“, „balandžio 10 d. Vyriausybės įsakyme Nr. 4395/2020“ ir „gegužės 28 d. Vyriausybės įsakyme Nr. 5897-B/2020“;
- j) regionines su užimtumu susijusias priemones Azorų autonominiame regione, numatytas „balandžio 8 d. Azorų regioninės valdžios tarybos nutarime Nr. 97/2020“, „balandžio 28 d. Azorų regioninės valdžios tarybos nutarime Nr. 120/2020“, „gegužės 5 d. Azorų regioninės valdžios tarybos nutarime Nr. 128/2020“, „gegužės 5 d. Azorų regioninės valdžios tarybos nutarime Nr. 129/2020“, „liepos 15 d. Azorų regioninės valdžios tarybos nutarime Nr. 195/2020“, „liepos 15 d. Azorų regioninės valdžios tarybos nutarime Nr. 196/2020“ ir „liepos 17 d. Azorų regioninės valdžios tarybos nutarime Nr. 200/2020“;

- k) regionines su užimtumumu susijusias priemones Madeiros autonominiame regione, numatytas „kovo 13 d. Madeiros regioninės valdžios nutarime Nr. 101/2020“ ir „balandžio 22 d. Madeiros regioninės valdžios viceprezidento ir Socialinės įtraukties ir pilietybės regioninio sekretoriato potvarkyje Nr. 133-B/2020“;
- l) naują išmoką darbuotojams ir savarankiškai dirbantiems asmenims, kurie dėl profilaktinės izoliacijos laikinai negalėjo vykdyti profesinės veiklos, numatytą „kovo 13 d. Įstatyminio dekreto Nr. 10-A/2020“ su pakeitimais, padarytais „rugsėjo 3 d. Įstatyminio dekreto Nr. 62-A/2020“ 2 straipsniu, 19 straipsnyje ir „kovo 31 d. Įstatymo Nr. 2/2020“ su pakeitimais, padarytais „liepos 24 d. Įstatymo Nr. 27-A/2020“ 3 straipsniu, 325-F straipsnyje;
- m) ligos išmoką užsikrėtus COVID-19, numatytą „kovo 3 d. Darbo, solidarumo ir socialinės apsaugos ministerijos ir Sveikatos ministerijos Įsakyme Nr. 2875-A/2020“, „kovo 13 d. Įstatyminio dekreto Nr. 10-A/2020“ su pakeitimais, padarytais „rugsėjo 3 d. Įstatyminio dekreto Nr. 62-A/2020“ 2 straipsniu, 20 straipsnyje ir „kovo 31 d. Įstatymo Nr. 2/2020“ su pakeitimais, padarytais „liepos 24 d. Įstatymo Nr. 27-A/2020“ 3 straipsniu, 325-F straipsnyje;

- n) asmeninių apsaugos priemonių, skirtų naudoti darbo vietoje, visų pirma valstybinėse ligoninėse, šakinėse ministerijose, savivaldybėse ir Azorų bei Madeiros autonominiuose regionuose, pirkimą, numatytą „gegužės 6 d. Standarte Nr. 012/2020“ su pakeitimais, padarytais 2020 m. gegužės 14 d., ir „birželio 10 d. Standarte Nr. 013/2020“ su pakeitimais, padarytais 2020 m. birželio 23 d., kuriuos abu paskelbė Portugalijos generalinis sveikatos direktoratas, taip pat „kovo 13 d. Įstatyminiame dekrete Nr. 10-A/2020“;
- o) higienos mokyklose kampaniją, kuria siekiama užtikrinti saugų dėstytojų, kitų darbuotojų ir mokinių grįžimą į darbą ar mokslą, numatytą „kovo 13 d. Įstatyminiame dekrete Nr. 10-A/2020“;
- p) stacionaro pacientų ir valstybinių ligoninių darbuotojų, taip pat slaugos namų ir vaikų priežiūros įstaigų darbuotojų užsikrėtimo COVID-19 tyrimą, numatytą „gegužės 6 d. Standarte Nr. 012/2020“ su pakeitimais, padarytais 2020 m. gegužės 14 d., ir „birželio 10 d. Standarte Nr. 013/2020“ su pakeitimais, padarytais 2020 m. birželio 23 d., kuriuos abu paskelbė Portugalijos generalinis sveikatos direktoratas;
- q) naują specialią kompensaciją Nacionalinės sveikatos tarnybos darbuotojams, kovojantiems su COVID-19 protrūkiu, numatytą „kovo 31 d. Įstatymo Nr. 2/2020“ su pakeitimais, padarytais „liepos 24 d. Įstatymo Nr. 27-A/2020“ 3 straipsniu, 42-A straipsnyje ir „gruodžio 31 d. Įstatymo Nr. 75-B/2020“ 291 straipsnyje;

- r) naują ypatingą paramos schemą savarankiškai dirbantiems asmenims, kitų socialinės apsaugos mechanizmų neturintiems darbuotojams ir vadovams, kurių pajamas ypač paveikė COVID-19 pandemija, numatytą „gruodžio 31 d. Įstatymo Nr. 75-B/2020“ 156 straipsnyje, taikant jo 2 dalies c–f punktuose nurodytas sąlygas, išsamiau patikslintą „sausio 25 d. Vyriausybės potvarkiu Nr. 19-A/2021“ ir išplėstą „lapkričio 27 d. Įstatyminio dekreto Nr. 104/2021“ 12 straipsniu;
- s) naują socialinės paramos schemą menininkams, autoriams, technikams ir kitiems meno srities profesionalams, numatytą „birželio 6 d. Ministrų Tarybos rezoliucijos Nr. 41/2020 priedo“ 2.5.1 punkte, išsamiau patikslintą „rugpjūčio 3 d. Vyriausybės potvarkio Nr. 180/2020“ 10–12 straipsniais ir išplėstą „vasario 15 d. Vyriausybės potvarkio Nr. 37-A/2021 priedo“ 5–7 straipsniais;
- t) papildomų sveikatos priežiūros specialistų įdarbinimą ir viršvalandžius Nacionalinėje sveikatos tarnyboje, siekiant padėti spręsti su pandemija susijusias problemas, numatytą kovo 13 d. „Įstatyminio dekreto Nr. 10-A/2020“ 6 straipsnyje ir „vasario 2 d. Įstatyminio dekreto Nr. 10-A/2021“ 4–8 straipsniuose.“.

2 straipsnis

Šis sprendimas skirtas Portugalijos Respublikai.

Šis sprendimas įsigalioja pranešimo apie jį adresatui dieną.

3 straipsnis

Šis sprendimas skelbiamas *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje*.

Priimta Briuselyje ...

Tarybos vardu

Pirmininkas / Pirmininkė
