

V Bruseli 15. októbra 2021
(OR. en)

12829/21

FIN 775
SOC 581
GENDER 99
EMPL 428
ANTIDISCRIM 91

VÝSLEDOK ROKOVANIA

Od:	Generálny sekretariát Rady
Komu:	Delegácie
Č. predch. dok.:	12201/21
Predmet:	Uplatňovanie hľadiska rodovej rovnosti v rozpočte EÚ (osobitná správa Dvora audítorov č. 10/2021) – závery Rady

Delegáciám v prílohe zasielame závery Rady o uvedenej téme, ktoré schválila Rada EPSCO na zasadnutí 15. októbra 2021.

**Závery Rady o osobitnej správe Európskeho dvora audítorov č. 10/2021 o uplatňovaní
hľadiska rodovej rovnosti v rozpočte EÚ**

RADA EURÓPSKEJ ÚNIE:

1. **BERIE NA VEDOMIE** osobitnú správu o uplatňovaní hľadiska rodovej rovnosti v rozpočte EÚ, ktorú predložil Európsky dvor audítorov (EDA).
2. **PODČIARKUJE** význam uplatňovania hľadiska rodovej rovnosti v rámci celého rozpočtu EÚ, v súlade so záväzkom zakotveným v článku 8 Zmluvy o fungovaní Európskej únie, podľa ktorého „vo všetkých svojich činnostiach sa Únia zameriava na odstránenie nerovností a podporu rovnoprávnosti medzi mužmi a ženami“.
3. **PRIPOMÍNA** záväzok zlepšiť monitorovanie výdavkov podporujúcich rodovú rovnosť, ako sa stanovuje v Medziinštitucionálnej dohode medzi Európskym parlamentom, Radou Európskej únie a Európskou komisiou zo 16. decembra 2020¹.
4. **PRIPOMÍNA**, že Komisia vo svojej stratégii pre rodovú rovnosť na roky 2020 – 2025 uviedla, že sa „vo VFR na roky 2021 – 2027 zameria na rodový vplyv svojich činností a na to, ako merať výdavky súvisiace s rodovou rovnosťou na úrovni programu. K tomuto procesu prispeje výsledok nedávno začatého auditu Európskeho dvora audítorov týkajúceho sa uplatňovania hľadiska rodovej rovnosti v rozpočte EÚ na podporu rovnosti. Tým sa zlepši uplatňovanie hľadiska rodovej rovnosti v rozpočtovom procese Komisie, čím sa ešte viac zvýši prínos tvorby politik a prideľovania zdrojov na ciele v oblasti rodovej rovnosti.“
5. **POTVRDZUJE**, že rodová rovnosť je jednou zo základných hodnôt Európskej únie, ako sa uvádza v článkoch 2 a 3 Zmluvy o Európskej únii.

¹ Medziinštitucionálna dohoda medzi Európskym parlamentom, Radou Európskej únie a Európskou komisiou o rozpočtovej disciplíne, spolupráci v rozpočtových záležitostiach a správnom finančnom riadení, ako aj o nových vlastných zdrojoch vrátane plánu na zavedenie nových vlastných zdrojov.

6. **POTVRDZUJE** hospodárske a sociálne výhody rodovej rovnosti, ktorá je predpokladom konkurencieschopnosti a udržateľného a inkluzívneho rastu Európy.
7. **ZDÔRAZŇUJE**, že uplatňovanie hľadiska rodovej rovnosti v celom rozpočte EÚ bude viesť k väčšej orientácii rozpočtu EÚ na výsledky a k jeho vyššej efektívnosti.
8. **VYZDVIHUJE** prierezovú relevantnosť osobitnej správy.

BERIE NA VEDOMIE záverečné odporúčania uvedené v osobitnej správe, na základe ktorých by Komisia podľa názoru Európskeho dvora audítorov mala:

9. posilniť svoj inštitucionálny rámec;
10. vykonávať rodové analýzy;
11. zhromažďovať a analyzovať údaje rozčlenené podľa pohlavia;
12. využívať ciele a ukazovatele týkajúce sa rodovej rovnosti;
13. zlepšiť podávanie správ o rodovej rovnosti a
14. posúdiť, či sa Mechanizmus na podporu obnovy a odolnosti zaoberá rodovou rovnosťou, a podať o tom správu.

VYZÝVA EURÓPSKU KOMISIU, aby so zreteľom na odporúčania osobitnej správy v spolupráci s ČLENSKÝMI ŠTÁTMI

15. Zintenzívnila úsilie o systematické uplatňovanie hľadiska rodovej rovnosti v budúcich stratégiách a politikách EÚ, a to aj rozvíjaním rodového rozpočtovania, vypracovaním metodiky na sledovanie hľadiska rodovej rovnosti a postupným posilňovaním rodovej analýzy príslušných legislatívnych a politických opatrení EÚ v súlade s usmerneniami pre lepšiu právnu reguláciu, pričom tieto činnosti budú kľúčovými nástrojmi na uplatňovanie rodového hľadiska, a aby zároveň zohľadnila možnosť vykonania *ex-ante* a *ex-post* analýz vplyvu na rodovú rovnosť.

16. Podrobnejšie preskúmala plány členských štátov na podporu obnovy a odolnosti a ich vykonávanie z hľadiska rodovej rovnosti a podala správu o tom, ako prispeli k podpore rodovej rovnosti.
17. Posilnila inštitucionálny rámec na podporu uplatňovania hľadiska rodovej rovnosti pri vykonávaní opatrení EÚ a na tento účel využila dostupné zdroje na premietnutie svojho záväzku k uplatňovaniu hľadiska rodovej rovnosti do konkrétnych opatrení prostredníctvom:
- a) objasnenia úloh a zodpovedností týkajúcich sa uplatňovania hľadiska rodovej rovnosti vo všetkých oblastiach politiky, nominovania zamestnancov v každom generálnom riaditeľstve zodpovedných za podporu uplatňovania hľadiska rodovej rovnosti a vypracovania plánov vykonávania uplatňovania hľadiska rodovej rovnosti v každej oblasti politiky;
 - b) riadenia, koordinovania a monitorovania účinného uplatňovania hľadiska rodovej rovnosti v rozpočte EÚ, a to aj posilňovaním rodovej analýzy príslušných programov financovania EÚ;
 - c) sprístupnenia odbornej prípravy v oblasti uplatňovania hľadiska rodovej rovnosti všetkým zamestnancom vrátane osobitnej odbornej prípravy pre príslušných zamestnancov v oblasti rozpočtu o uplatňovaní hľadiska rodovej rovnosti v rozpočte EÚ a
 - d) zabezpečenia vzájomnej výmeny informácií a postupov medzi generálnymi riaditeľstvami a sústavného využívania dostupných nástrojov a odborných znalostí pri uplatňovaní hľadiska rodovej rovnosti, najmä nástrojov a odborných znalostí inštitútu EIGE, ak je to relevantné, ako aj najlepších postupov členských štátov.
18. Zvýšila začleňovanie hľadiska rodovej rovnosti do rozpočtového cyklu EÚ prijatím postupov uplatňovania a sledovania hľadiska rodovej rovnosti vrátane:
- a) aktualizácie usmernení Komisie pre posudzovanie významného potenciálneho hospodárskeho, sociálneho a environmentálneho vplyvu legislatívnych návrhov s cieľom posilniť analýzu vplyvov na rodovú rovnosť a
 - b) vykonávania rodových analýz potrieb a vplyvov z hľadiska príslušných programov a nástrojov financovania EÚ a podávania správ o výsledkoch týchto analýz, a to aj s cieľom vypracovať vhodné opatrenia.

19. Podporovala a presadzovala systematickú tvorbu, zhromažďovanie, analýzu, vykazovanie a šírenie spoľahlivých a porovnateľných údajov rozčlenených podľa pohlavia, pokiaľ ide o programy financovania EÚ, okrem iného prostredníctvom činnosti príslušných špecializovaných agentúr a inštitúcií na úrovni EÚ, ako aj národných štatistických úradov, a aby pritom zabránila administratívne mu zaťaženiu vyplývajúce mu z dodatočných povinností spojených s podávaním správ, a to aj s cieľom posilniť tvorbu politiky založenú na poznatkoch.
20. Systematicky využívala existujúce údaje rozčlenené podľa pohlavia s cieľom posilniť tvorbu politiky založenú na poznatkoch v kontexte programov financovania EÚ.
21. Usilovala sa o zvýšenie využívania cieľov, ukazovateľov a vykonávacích opatrení týkajúcich sa rodovej rovnosti na monitorovanie pokroku prostredníctvom:
- a) identifikácie a využívania relevantných existujúcich údajov o rodovej rovnosti vrátane ukazovateľov, ku ktorým sú k dispozícii údaje rozčlenené podľa pohlavia potrebné pre programy a nástroje financovania EÚ na roky 2021 – 2027;
 - b) využívania ukazovateľov výkonnosti rozčlenených podľa pohlavia v príslušných budúcich legislatívnych návrhoch v súlade so zásadami tvorby politiky založenej na dôkazoch a
 - c) podávania správ v rámci výročnej správy o riadení a výkonnosti (AMPR) týkajúcich sa príspevkov programov financovania EÚ k pokroku v uplatňovaní hľadiska rodovej rovnosti na základe cieľov, ukazovateľov a opatrení týkajúcich sa rodovej rovnosti.
22. Vytvorila spoľahlivý systém sledovania finančných prostriedkov pridelených a používaných na podporu rodovej rovnosti a každoročne podávala správy o dosiahnutých výsledkoch v oblasti rodovej rovnosti s cieľom zlepšiť zodpovednosť a rozpočtovú transparentnosť a zabezpečiť, aby boli k dispozícii spoľahlivé informácie o finančných prostriedkoch pridelených a použitých na rodovú rovnosť na úrovni programov vo VFR na roky 2021 – 2027.