



Europeiska
unionens råd

Bryssel den 17 oktober 2019
(OR. en)

12765/19

SOC 651
EMPL 495
ILO 6
ONU 101

NOT

från:	Ständiga representanternas kommitté (Coreper I)
till:	Rådet
Föreg. dok. nr:	12614/19
Ärende:	Framtidens arbetsliv: Europeiska unionen stöder ILO:s hundraårsdeklaration – Utkast till rådets slutsatser

Inför rådets möte den 24 oktober 2019 bifogas för delegationerna utkastet till rådets slutsatser
Framtidens arbetsliv: Europeiska unionen stöder ILO:s hundraårsdeklaration, som utarbetats av
Coreper.

Framtidens arbetsliv: Europeiska unionen stöder ILO:s hundraårsdeklaration

Utkast till rådets slutsatser

EUROPEISKA UNIONENS RÅD, SOM ERINRAR OM ATT

1. unionen bland annat ska ha som mål att främja freden och folkens välfärd och att verka för en social marknadsekonomi med hög konkurrenskraft där full sysselsättning och sociala framsteg eftersträvas, inbegripet genom att erkänna och främja den sociala dialog som fastställs i avdelning X i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget),
2. värdena av social rättvisa, lika möjligheter, solidaritet och respekt för mänskliga rättigheter är en integrerad del av Europeiska unionens fördrag och Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna och är viktiga inslag i unionens interna och externa politik,
3. EU delar Internationella arbetsorganisationens (ILO) värden, principer och mål enligt ILO:s stadgar¹ och Philadelphiadeklarationen (1944)² samt de mål och åtaganden som anges i deklarationen om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet³, 2008 års deklaration om social rättvisa för en rättvis globalisering⁴, och nu senast ILO:s hundraårsdeklaration om framtidens arbetsliv från 2019⁵, som också FN:s generalsekretariat välkomnar⁶,

¹ www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:62:0::NO:62:P62_LIST_ENTRIE_ID:2453907:NO.

² ILO:s deklaration om ILO:s mål (Philadelphiadeklarationen), som Internationella arbetskonferensen antog vid sin 26:e session, Philadelphia, 10 maj 1944.

³ ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, som Internationella arbetskonferensen antog vid sin 86:e session, Genève, 18 juni 1998.

⁴ ILO:s deklaration om social rättvisa för en rättvis globalisering, som Internationella arbetskonferensen antog vid sin 97:e session, Genève, 10 juni 2008.

⁵ ILO:s hundraårsdeklaration om framtidens arbetsliv, som konferensen antog vid sin 108:e session, Genève, 21 juni 2019.

⁶ FN:s generalförsamlings resolution 73/342 av den 20 september om ILO:s hundraårsdeklaration om framtidens arbetsliv.

4. ILO främjar en social trepartsdialog och en dialog mellan arbetstagare och arbetsgivare; uppmuntran till samarbete mellan medlemsstaterna om kollektiva förhandlingar och stöd av den sociala dialogen och samråd på trepartsbasis fastställs också i EUF-fördraget,
5. EU främjar ett globalt genomförande av internationella arbetsnormer och grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet genom bland annat handelsavtal och andra avtal samt genom EU:s ensidiga handelsordningar såsom EU:s särskilda allmänna preferenssystem,
6. EU är fast beslutet att verka för anständiga arbetsvillkor för alla såsom fastställs i Agenda 2030 för hållbar utveckling,
7. den europeiska pelaren för sociala rättigheter tjänar som vägledning för EU och dess medlemsstater när det gäller att genomföra effektiva sysselsättningsinsatser och sociala insatser inriktade på nuvarande och kommande utmaningar,
8. Europeiska rådet i sina slutsatser från juni 2019 om en strategisk agenda för EU⁷ uppmanar rådet och kommissionen att påskynda arbetet med de villkor, de incitament och det stödjande ramverk som ska införas så att man i linje med Parisavtalet kan säkerställa en omställning till ett klimatneutralt EU som bevarar den europeiska konkurrenskraften och är rättvis och socialt balanserad,

SOM INSER ATT

9. ILO under det senaste århundradet och för utövandet av sitt konstitutionella mandat har bidragit till att minska social oro och har lett till förbättrad social rättvisa på grundval av internationella arbetsnormer, bland annat genom främjandet av den sociala dialogen,

⁷ EUCO 9/19.

10. arbetslivet förändras i en aldrig tidigare skådad takt, särskilt på grund av demografiska, miljömässiga och tekniska förändringar och globaliseringen, som även beror på andra förändringar, såsom en ökad internationell rörlighet för arbetskraften; många av dessa förändringar är globala, och därför krävs det en global vision om framtidens arbetsliv,
11. det är viktigt att man kan reagera på det föränderliga arbetslivet för att effektivt skydda arbetstagarna samtidigt som företagens behov beaktas; arbetsnormerna måste därför vara tydliga, stabila och hållas uppdaterade,
12. ett effektivt ILO-övervakningssystem är avgörande för främjandet av social rättvisa och anständiga arbetsvillkor för alla i hela världen,

SOM NOTERAR

13. de politiska rekommendationerna som globala kommissionen för framtidens arbetsliv lämnade i sin rapport "Arbete för en ljusare framtid"⁸; dessa omfattar bland annat ökande investeringar i människors kapacitet och i arbetsrelaterade institutioner samt främjande av anständigt och hållbart arbete; i rekommendationerna betonas också ILO:s roll i den multilaterala strukturen,

SOM VÄLKOMNAR

14. ILO:s hundraårsdeklaration om framtidens arbetsliv från 2019, och NOTERAR MED STOR TILLFREDSSTÄLLELSE deklarationens människocentrerade strategi och det faktum att den ger global vägledning för att forma framtidens arbetsliv genom att på ett konsekvent och integrerat sätt lyfta fram såväl möjligheter som utmaningar i ett föränderligt arbetsliv,
15. försäkran att säkra och hälsosamma villkor erkänns såsom grundläggande för anständigt arbete,

⁸ <https://www.ilo.org/infostories/en-GB/Campaigns/future-work/global-commission#agenda>

UPPMUNTRAR MEDLEMSSTATERNA ATT

16. fortsätta sina insatser för att ratificera och tillämpa uppdaterade ILO-konventioner och ILO-protokoll som ett konkret bidrag till att förbättra den globala ratificeringen och tillämpningen av de instrumenten,
17. intensifiera insatserna för att främja FN:s mål för hållbar utveckling vad gäller anständigt arbete och därigenom skapa ett rättvist framtida arbetsliv för alla,

UPPMANAR MEDLEMSSTATERNA OCH EUROPEISKA KOMMISSIONEN att i enlighet med deras befogenheter och med beaktande av nationella omständigheter och med respekt för arbetsmarknadsparternas roller och oberoende stärka insatserna och vidta lämpliga åtgärder i enlighet med ILO:s hundraårsdeklaration i syfte att

18. verka för ILO:s konventioner, protokoll och rekommendationer, särskilt de som avser grundläggande rättigheter i arbetslivet, som ILO klassificerar som uppdaterade, och därmed förbättra rättvisa arbetsvillkor för alla,
19. med beaktande av de multinationella företagens viktiga roll uppmuntra och främja ansvarsfull förvaltning av globala försörjningskedjor, bland annat genom företagens sociala ansvar, tillbörlig aktsamhet⁹ när det gäller mänskliga rättigheter och främjande av anständigt arbete samt socialt skydd och arbetarskydd; meddela vad som förväntas av företagen i fråga om ansvarsfullt företagande och överväga huruvida särskilda åtgärder är nödvändiga om dessa förväntningar inte infrias på lämpligt sätt,

⁹ I enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och ILO:s trepartsdeklaration om principer för multinationella företag och socialpolitik, femte upplagan, 2017.

20. stödja utvecklingen av en gynnsam miljö för entreprenörskap och hållbara företag, särskilt mikroföretag samt små och medelstora företag, samt kooperativ och den sociala och solidariska ekonomin för att generera anständigt arbete, produktiv sysselsättning och förbättrad levnadsstandard för alla,
21. vidta nödvändiga åtgärder för att avskaffa barnarbete och tvångsarbete samt våld och trakasserier i arbetslivet,
22. säkerställa full respekt för principerna om jämställdhet och icke-diskriminering; intensifiera jämställdhetsinsatserna i arbetslivet genom att lika möjligheter och likabehandling säkerställs, inbegripet lika lön för arbete av lika värde och lika tillträde till beslutsfattande poster; skapa en gynnsam miljö för en balanserad fördelning av familjeansvaret och en bättre balans mellan arbete och privatliv för alla, inbegripet genom ett främjande av investeringar i vårdekonomin,
23. säkerställa lika möjligheter och lika behandling i arbetslivet för personer med funktionsnedsättning eller i utsatta situationer,
24. underlätta en effektiv integrering av unga i arbetslivet och möjliggöra ett aktivt åldrande för äldre arbetstagare,
25. stödja insatserna för att integrera rätten till säkra och hälsosamma arbetsvillkor i ILO:s ramverk för grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet,
26. öka insatserna för att säkerställa en rättvis omställning till ett framtidens arbetsliv som är miljömässigt, ekonomiskt och socialt hållbart och med minskad ojämlikhet; därför bland annat stödja kompetensutveckling samt kontinuerligt, livslångt lärande och övergångar under hela arbetslivet och säkerställa att utbildningssystemen har förmåga att anpassa sig till arbetsmarknadens behov, samtidigt som de bidrar till varje människas personliga utveckling,

27. där så är lämpligt förstärka systemen för skydd för alla arbetstagare och egenföretagare så att de är ändamålsenliga, hållbara och tillgängliga; anpassa det sociala skyddet och arbetarskyddet till förändringar av arbetslivet,
28. stärka arbetsmarknadsinstitutionerna, särskilt arbetsmarknadsmyndigheter och yrkesinspektioner och främja ett effektivt genomförande av internationella arbetsnormer för skydd av alla arbetstagare, inbegripet i nya arbetsformer, och omställningen från informell till formell ekonomi; säkerställa lämpligt integritetsskydd och skydd av personuppgifter och där så är lämpligt reagera på utmaningar och möjligheter, särskilt i samband med digitaliseringen av arbetslivet, däribland arbete via digitala plattformar,
29. med siktet inställt på att nå fram till en människocentrerad strategi främja anständigt arbete genom politisk samstämmighet i det multilaterala systemet, inbegripet inom den ekonomiska politiken samt inom sysselsättnings-, social-, miljö-, handels- och industripolitiken och i utvecklingssamarbetet,
30. stärka den sociala dialogen på alla nivåer och i alla former, däribland det gränsöverskridande samarbetet, för att säkerställa att arbetsmarknadens parter aktivt deltar i utformandet av framtidens arbetsliv och skapandet av social rättvisa, bland annat genom ett de facto-erkännande av förhandlingsrätten och en reflektion om adekvata minimilöner – lagstadgade eller reglerade i kollektivavtal,

UPPMANAR EUROPEISKA KOMMISSIONEN ATT

31. uppdatera 2006 års meddelande *Anständigt arbete för alla – EU:s bidrag till agendan för anständigt arbete i världen*, mot bakgrund av ILO:s hundraårsdeklaration om framtidens arbetsliv, den europeiska pelaren för sociala rättigheter och Agenda 2030 för hållbar utveckling.

Hänvisningar**1. Europeiska unionen**

- Den europeiska pelaren för sociala rättigheter (EUT C 428, 13.12.2017, s. 10)
- Nytt europeiskt samförstånd om utveckling: ”Vår värld, vår värdighet, vår framtid” (EUT C 210, 30.6.2017, s. 1).

Rådsslutsatser på detta område

- Rådets slutsatser om anständigt arbete för alla (15496/06)
- EU:s strategiska ram för arbetsmiljö 2014–2020: Anpassning till nya utmaningar - Rådets slutsatser (7013/15)
- Rådets slutsatser om handlingsplanen för mänskliga rättigheter och demokrati (2015–2019) (10897/15)
- EU:s handels- och investeringspolitik – Rådets slutsatser (14708/15)
- EU och ansvarsfulla globala värdekedjor – Rådets slutsatser (8833/16)
- Rådets slutsatser om företag och mänskliga rättigheter – Rådets slutsatser (10254/16)
- Nystart för en livaktig social dialog – Rådets slutsatser (10449/16)
- Rådets slutsatser om barnarbete (10244/16)
- En hållbar europeisk framtid: EU:s svar på Agenda 2030 för hållbar utveckling – Rådets slutsatser (10370/17)
- Rådets slutsatser om framtidens arbete: Making it e-Easy (15506/17)
- Rådets slutsatser om ungdomar och arbetets framtid (8754/19)
- Rådets slutsatser om ett arbetsliv i förändring: reflektioner om nya arbetsformer och följderna för arbetstagarnas arbetsmiljö (10354/19)

2. Internationella arbetsorganisationen

ILO-deklarationer:

- ILO:s hundraårsdeklaration om framtidens arbetsliv, 2019
- Trepartsdeklarationen om principer som rör multinationella företag och socialpolitik, femte upplagan, 2017
- ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, 1998; bilagan reviderades 2010
- ILO:s deklaration om social rättvisa för en rättvis globalisering, 2008
- ILO:s Philadelphiadeklaration, 1944

ILO:s kärnkonventioner

Föreningsfrihet och rätt till kollektiva förhandlingar

- Konvention nr 87: Föreningsfrihet och skydd för organisationsrätten, 1948
- Konvention nr 98: Organisationsrätten och den kollektiva förhandlingsrätten, 1949

Avskaffande av tvångsarbete

- Konvention nr 29: konventionen om tvångsarbete, 1930
- 2014 års protokoll till konvention nr 29 om tvångsarbete, 1930
- Konvention nr 105: Avskaffande av tvångsarbete, 1957

Avskaffande av diskriminering i fråga om anställning och yrkesutövning

- Konvention nr 100: konventionen om lika lön, 1951
- Konvention nr 111: Konventionen om diskriminering i fråga om anställning och yrkesutövning, 1958

Avskaffande av barnarbete

- Konvention nr 138: Konventionen om minimiålder, 1973
- Konvention nr 182: Konvention om de värsta formerna av barnarbete, 1999

ILO:s särskilt prioriterade konventioner

- Konvention nr 81: konventionen om yrkesinspektion, 1947
- Konvention nr 122: Konventionen om sysselsättningspolitik, 1964
- Konvention nr 129: konventionen om yrkesinspektion inom jordbruket, 1969
- Konvention nr 144: konvention om samråd på trepartsbasis för att främja genomförandet av ILO:s normer, 1976

Andra relevanta ILO-konventioner:

- Konvention nr 155: konventionen om arbetarskydd och arbetsmiljö
- Konvention nr 187: konventionen om ett ramverk för främjande av arbetsmiljö, 2006
- Konvention nr 190: konventionen om våld och trakasserier i arbetslivet, 2019

Förteckning över ILO:s konventioner och rekommendationer som ILO klassificerat som aktuella, 2019: <https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:12020:::NO>
