



Az Európai Unió
Tanácsa

Brüsszel, 2019. október 17.
(OR. en)

12765/19

SOC 651
EMPL 495
ILO 6
ONU 101

FELJEGYZÉS

Küldi:	az Állandó Képviselők Bizottsága (I. rész)
Címzett:	a Tanács
Előző dok. sz.:	12614/19
Tárgy:	A munka jövője: az ILO fennállásának századik évfordulója alkalmából kiadott nyilatkozatban foglaltaknak az Európai Unió általi előmozdítása – Tervezet – A Tanács következtetései

A Tanács 2019. október 24-i ülésének előkészítéseként mellékelten továbbítjuk a delegációknak „A munka jövője: az ILO fennállásának századik évfordulója alkalmából kiadott nyilatkozatban foglaltaknak az Európai Unió általi előmozdítása” című tanácsi következtetéstervezet szövegét, melyet az Állandó Képviselők Bizottsága készített.

**A munka jövője: az ILO fennállásának századik évfordulója alkalmából kiadott
nyilatkozatban foglaltaknak az Európai Unió általi előmozdítása**

Tervezet – A Tanács következtetései

EMLÉKEZTETVE ARRÁ, HOGY:

1. Az Európai Unió célja többek között az, hogy előmozdítsa a békét és az Unió népeinek jólétét, továbbá hogy a magas versenyképességű, teljes foglalkoztatottságot és társadalmi haladást célul kitűző szociális piacgazdaság megteremtéséért munkálkodjon, többek között az Európai Unió működéséről szóló szerződés (EUMSZ) X. címében foglalt szociális párbeszéd elismerése és előmozdítása révén.
2. A társadalmi igazságosság, az esélyegyenlőség, a szolidaritás és az emberi jogok tiszteletben tartása az Európai Unió Szerződéseinek és az Európai Unió Alapjogi Chartájának szerves részét képező értékek, valamint az Unió belső és külső politikáinak fontos elemei.
3. Az EU magáénak vallja a Nemzetközi Munkaügyi Szervezetnek (ILO) az ILO-alapokmányban¹ és az 1944. évi philadelphiai nyilatkozatban² megfogalmazott értékeit, elveit és céljait, valamint azokat a célokat és kötelezettségvállalásokat, amelyeket a munka világára vonatkozó alapvető elvekről és jogokról szóló, 1998. évi nyilatkozatban³ és a tisztességes globalizációhoz szükséges társadalmi igazságosságról szóló, 2008. évi nyilatkozatban⁴, illetve legutóbb a munka jövőjéről szóló, az ILO fennállásának századik évfordulója alkalmából kiadott, az Egyesült Nemzetek Szervezetének Közgyűlése által is üdvözölt⁵, 2019. évi nyilatkozatban⁶ határoztak meg.

¹ www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:62:0::NO:62:P62_LIST_ENTRIE_ID:2453907:NO.

² Az ILO Nemzetközi Munkaügyi Konferencia 26. ülésén (Philadelphia, 1944. május 10.) elfogadott, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet általános és konkrét céljairól szóló ILO-nyilatkozat (philadelphiai nyilatkozat).

³ A Nemzetközi Munkaügyi Konferencia 86. ülésén (Genf, 1998. június 18.) elfogadott, a munka világára vonatkozó alapvető elvekről és jogokról szóló ILO-nyilatkozat.

⁴ A Nemzetközi Munkaügyi Konferencia 97. ülésén (Genf, 2008. június 10.) elfogadott, a tisztességes globalizációhoz szükséges társadalmi igazságosságról szóló ILO-nyilatkozat.

⁵ Az Egyesült Nemzetek Közgyűlésének 2019. szeptember 20-i 73/342 sz. határozata a Nemzetközi Munkaügyi Szervezetnek a munka jövőjéről szóló, a szervezet fennállásának századik évfordulója alkalmából kiadott nyilatkozatról.

⁶ A konferencia 108. ülésén (Genf, 2019. június 21.) elfogadott, a munka jövőjéről szóló, az ILO fennállásának századik évfordulója alkalmából kiadott nyilatkozat.

4. Az ILO előmozdítja a háromoldalú szociális párbeszédet, valamint a munkavállalók és a munkáltatók közötti párbeszédet. Az EUMSZ szintén rögzíti, hogy ösztönözni kell a tagállamok közötti együttműködést a kollektív tárgyalások területén, és támogatni kell a szociális párbeszédet, valamint a háromoldalú konzultációkat.
5. Az EU világszerte előmozdítja a nemzetközi munkaügyi előírások és alapvető elvek, illetve jogok alkalmazását, többek között kereskedelmi és egyéb megállapodások révén, valamint az EU egyoldalú kereskedelmi megállapodásai, például az EU általános vámkedvezmény-rendszere útján.
6. Az EU elkötelezett amellett, hogy az ENSZ 2030-ig tartó időszakra vonatkozó fenntartható fejlődési menetrendjében foglaltaknak megfelelően előmozdítsa a mindenki számára elérhető tisztességes munkát.
7. A szociális jogok európai pillére iránymutatásként szolgál az EU és tagállamai számára ahhoz, hogy hatékony foglalkoztatási és szociális eredményeket lehessen elérni a jelenlegi és jövőbeli kihívásokra való reagálás során.
8. Az Európai Tanács a 2019. júniusi ülésén elfogadott uniós stratégiai menetrendről szóló következtetéseiben⁷ felkérte a Tanácsot és a Bizottságot, hogy tegyenek előrelépést az azokkal a bevezetendő feltételekkel, ösztönzőkkel és kedvező keretrendszerrel kapcsolatos munkában, amelyek révén a Párizsi Megállapodással összhangban biztosítható a klímasemleges EU felé való olyan átmenet, amely megőrzi Európa versenyképességét, ugyanakkor igazságos és szociális szempontból kiegyensúlyozott.

ELISMERVE, HOGY:

9. Az ILO az alapokmányában foglalt megbízatásának megfelelően az elmúlt évszázadban hozzájárult a társadalmi feszültségek enyhítéséhez, és a nemzetközi munkaügyi előírásokra alapozva előmozdította a társadalmi igazságosságot, többek között a szociális párbeszéd elősegítése révén.

⁷ EUCO 9/19.

10. A munka világa soha nem látott ütemben változik, különösen a demográfiai, környezeti és technológiai változások, illetve a globalizáció miatt, de más változások is közrejátszanak, mint például a növekvő nemzetközi munkaerő-mobilitás. E kihívások közül több globális jellegű, ezért a munka jövőjét illetően globális jövőkép kialakítására van szükség.
11. Fontos igazodni a munka változó világához ahhoz, hogy a munkavállalók hatékony védelemben részesüljenek, ugyanakkor figyelembe vegyük a vállalkozások igényeit is. Ennek érdekében a munkaügyi előírásoknak egyértelműnek, megbízhatónak és naprakésznek kell lenniük.
12. A hatékony ILO felügyeleti rendszer kulcsfontosságú a társadalmi igazságosság és a világszerte mindenki számára elérhető tisztességes munka előmozdításához.

NYUGTÁZVA:

13. A munka jövőjével foglalkozó ILO globális bizottságnak a „*Work for a Brighter Future*” („Dolgozzunk egy fényesebb jövőjéért”) című jelentésében⁸ megfogalmazott szakpolitikai ajánlásokat, amelyek magukban foglalják többek között azt, hogy nagyobb mértékben kell beruházni az emberek képességeibe és a munkához kapcsolódó intézményekbe, valamint elő kell mozdítani a tisztességes és fenntartható munkát. Az ajánlások emellett kiemelik az ILO-nak a multilaterális rendszerben betöltött szerepét is.

ÜDVÖZÖLVE:

14. A munka jövőjéről szóló, az ILO fennállásának századik évfordulója alkalmából kiadott, 2019. évi nyilatkozatot; és NAGY MEGELÉGEDÉSSEL NYUGTÁZVA annak emberközpontú megközelítését és azt, hogy a nyilatkozat globális iránymutatást nyújt a munka jövőjének alakításához azáltal, hogy koherens és integrált módon foglalkozik a munka változó világát érintő lehetőségekkel és kihívásokkal is.
15. Azt, hogy a biztonságos és egészséges munkakörülményeket a tisztességes munkához szükséges alapvető elemként ismerik el.

⁸ <https://www.ilo.org/infostories/en-GB/Campaigns/future-work/global-commission#agenda>.

AZ EURÓPAI UNIÓ TANÁCSA

ÖSZTÖNZI A TAGÁLLAMOKAT, hogy:

16. Folytassák az arra irányuló erőfeszítéseiket, hogy megerősítsék és alkalmazzák a naprakész ILO-egyezményeket és -jegyzőkönyveket, konkrétan elősegítve ezzel azt, hogy világszerte nagyobb arányú legyen az említett eszközök megerősítése és alkalmazása.
17. Fokozzák az ENSZ azon fenntartható fejlődési céljainak előmozdítására irányuló erőfeszítéseiket, amelyek a tisztességes munkához kapcsolódnak, ezáltal biztosítva mindenki számára a tisztességes, inkluzív és biztonságos munka jövőjét.

FELSZÓLÍTJA A TAGÁLLAMOKAT ÉS AZ EURÓPAI BIZOTTSÁGOT, hogy saját hatáskörüknek megfelelően és a nemzeti körülményeket figyelembe véve, valamint a szociális partnerek szerepének és autonómiájának tiszteletben tartása mellett fokozzák erőfeszítéseiket és tegyenek megfelelő lépéseket az ILO fennállásának századik évfordulója alkalmából kiadott nyilatkozattal összhangban, az alábbiakra irányulóan:

18. Mozdítsák elő az ILO által naprakésznek minősített ILO-egyezményekben, -jegyzőkönyvekben és -ajánlásokban foglaltakat, különös tekintettel azokra, amelyek a munka világára vonatkozó alapvető jogokat érintik, ezáltal javítva a mindenki számára biztosítandó tisztességes munkakörülményeket.
19. Figyelembe véve a multinacionális vállalatok fontos szerepét, ösztönözzék és segítsék elő a felelős irányítást a globális ellátási láncokban, többek között a vállalati társadalmi felelősségvállalás, az emberi jogok kellő tiszteletben tartása⁹, valamint a tisztességes munka, illetve a szociális és a munkavállalói védelem előmozdítása révén. Nyújtsanak tájékoztatást arról, hogy mit várnak el a vállalkozásoktól a felelős üzleti magatartás tekintetében, és mérlegeljék, hogy szükség van-e konkrét intézkedésekre, ha ezek az elvárások nem teljesülnek megfelelő módon.

⁹ Összhangban az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvekkel (2011), valamint az ILO multinacionális vállalatokra és a szociálpolitikára vonatkozó elvekről szóló háromoldalú nyilatkozatával (2017, ötödik kiadás).

20. Segítsék elő a vállalkozói készség és a fenntartható vállalkozások – különösen a mikro-, kis- és középvállalkozások – számára kedvező környezet kialakítását, valamint szövetkezetek, illetve a szociális és szolidáris gazdaság létrehozását a tisztességes munka, a produktív foglalkoztatás és a mindenki számára magasabb életszínvonal megteremtése céljából.
21. Hozzák meg a szükséges intézkedéseket a gyermekmunka és a kényszermunka, valamint a munka világában zajló erőszak és zaklatás felszámolása érdekében.
22. Garantálják a nemek közötti egyenlőség és a megkülönböztetésmentesség elvének maradéktalan tiszteletben tartását. Fokozzák azokat az erőfeszítéseket, amelyek a munka világában a nemek közötti egyenlőség elérésére irányulnak, azáltal, hogy egyenlő esélyeket és bánásmódot biztosítanak, beleértve az egyenlő értékű munkáért járó egyenlő díjazást, valamint a döntéshozó pozíciókhoz való egyenlő hozzáférést. Többek között a gondozási ágazatba való beruházások előmozdítása révén teremtsenek olyan környezetet, amely lehetővé teszi a családi feladatok kiegyensúlyozott megosztását, valamint a munka és a magánélet közötti jobb egyensúly megteremtését mindenki számára.
23. Garantáljanak egyenlő esélyeket és bánásmódot a munka világában a fogyatékkal élő, illetve a kiszolgáltatott helyzetű személyek számára.
24. Könnyítsék meg a fiatalok hatékony integrációját a munka világába, az idősebb munkavállalók esetében pedig váltsák valóra a tevékeny időskort.
25. Támogassák az arra irányuló erőfeszítéseket, hogy a biztonságos és egészséges munkakörülményekhez való jogot beépítsék az ILO-nak a munka világára vonatkozó alapvető elvekről és jogokról szóló keretébe.
26. Fokozzák azokat az erőfeszítéseket, amelyek célja, hogy biztosított legyen az igazságos és méltányos átmenet a munka környezeti, gazdasági és társadalmi szempontból fenntartható, olyan jövője felé, amelyben kevesebb az egyenlőtlenség. Ennek érdekében nyújtsanak támogatást többek között a készségfejlesztéshez és a folyamatos, egész életen át tartó tanuláshoz, valamint a munkával töltött évek során az embereket érintő átmenetekhez, továbbá biztosítsák azt, hogy az oktatási és képzési rendszerek megfeleljenek a munkaerőpiaci igényeknek, ugyanakkor hozzájáruljanak az egyén személyes fejlődéséhez is.

27. Adott esetben valamennyi munkavállaló és önálló vállalkozó számára javítsák a szociális védelmi rendszereket, hogy azok megfelelők, fenntarthatók és hozzáférhetők legyenek. A szociális és munkavállalói védelmet igazítsák a munka világában tapasztalható fejleményekhez.
28. Erősítsék meg a munkához kapcsolódó intézményeket, különösen a munkaügyi igazgatást és felügyeletet, valamint mozdítsák elő a valamennyi munkavállaló védelmét szolgáló nemzetközi munkaügyi előírások tényleges végrehajtását – az új munkavégzési formák keretében is –, továbbá segítsék elő az informális gazdaságból a formális gazdaságba való átmenetet. Garantálják a magánélet és a személyes adatok megfelelő védelmét, valamint szükség esetén reagáljanak a – különösen a munka digitális átalakulásával összefüggésben – felmerülő kihívásokra és lehetőségekre, ideértve a platformalapú munkavégzést is.
29. A munka jövőjét illetően emberközpontú megközelítést követve mozdítsák elő a tisztességes munkát azáltal, hogy szakpolitikai koherenciát teremtenek a multilaterális rendszeren belül, ideértve többek között a gazdasági, a foglalkoztatási, a szociális, a környezetvédelmi, a kereskedelmi és az iparpolitika, valamint a fejlesztési együttműködés területét.
30. Annak érdekében, hogy a szociális partnerek aktívan részt vegyenek a munka jövőjének alakításában és a társadalmi igazságosság megteremtésében, minden szinten erősítsék a szociális párbeszéd valamennyi formáját – ideértve a határokon átnyúló együttműködést is –, többek között a kollektív tárgyaláshoz való jog tényleges elismerése és a – jogszabályban előírt vagy megtárgyalt – megfelelő minimálbérek mérlegelése révén.

FELSZÓLÍTJA AZ EURÓPAI BIZOTTSÁGOT, hogy:

31. A munka jövőjéről szóló, az ILO fennállásának századik évfordulója alkalmából kiadott nyilatkozat, a szociális jogok európai pillére és a 2030-ig tartó időszakra vonatkozó fenntartható fejlődési menetrend fényében aktualizálja a „Tisztességes munka mindenki számára – Az Unió hozzájárulása a tisztességes munkára vonatkozó menetrend végrehajtásához” című, 2006. évi közleményét.

Hivatkozott dokumentumok**1. Európai Unió**

- A szociális jogok európai pillére (HL C 428., 2017.12.13., 10. o.)
- Új európai konszenzus a fejlesztési politikáról: „A mi világunk, a mi méltóságunk, a mi jövőnk” (HL C 210., 2017.6.30., 1. o.).

Vonatkozó tanácsi következtetések

- A Tanács következtetései a mindenki számára elérhető tisztességes munkáról (15496/06)
- Az Európai Unió 2014–2020-as munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi stratégiai kerete: Alkalmazkodás az új kihívásokhoz – A Tanács következtetései (7013/15)
- A Tanács következtetései az emberi jogokra és a demokráciára vonatkozó cselekvési tervről (2015–2019) (10897/15)
- Az EU kereskedelem- és beruházáspolitikája – A Tanács következtetései (14708/15)
- Az EU-nak a felelősségteljes globális értékláncokra vonatkozó megközelítése – A Tanács következtetései (8833/16)
- A Tanács következtetései az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségéről (10254/16)
- Intenzívebb szociális párbeszéd: új kezdet – A Tanács következtetései (10449/16)
- A Tanács következtetései a gyermekmunkáról (10244/16)
- Európa fenntartható jövője: Az EU lépései a 2030-ig tartó időszakra vonatkozó fenntartható fejlesztési menetrend nyomán – A Tanács következtetései (10370/17)
- A Tanács következtetései – A munka jövője: az e-technológiák használatának megkönnyítése (15506/17)
- A Tanács következtetései a fiatalokról és a munka jövőjéről (8754/19)
- A munka változó világa: gondolatok az új munkavégzési formákról és a munkavállalók biztonságára és egészségére gyakorolt hatásaikról – A Tanács következtetései (10354/19)

2. Nemzetközi Munkaügyi Szervezet

ILO-nyilatkozatok:

- A munka jövőjéről szóló, az ILO fennállásának századik évfordulója alkalmából kiadott, 2019. évi nyilatkozat
- Háromoldalú nyilatkozat a multinacionális vállalatokra és a szociálpolitikára vonatkozó elvekről (ötödik kiadás, 2017)
- ILO-nyilatkozat a munka világára vonatkozó alapvető elvekről és jogokról (1998); a mellékletet 2010-ben felülvizsgálták
- ILO-nyilatkozat a tisztességes globalizációhoz szükséges társadalmi igazságosságról (2008)
- Az ILO 1944. évi philadelphiai nyilatkozata

Az ILO alapvető egyezményei:

Az egyesülés szabadsága és a kollektív tárgyalás

- 87. egyezmény: Egyezmény az egyesülési szabadságról és a szervezkedési jog védelméről (1948)
- 98. egyezmény: Egyezmény a szervezkedési és a kollektív tárgyalási jogról (1949)

A kényszer- vagy kötelező munka eltörlése

- 29. egyezmény: Egyezmény a kényszer- vagy kötelező munkáról (1930)
- A kényszer- vagy kötelező munkáról szóló egyezményhez (1930) csatolt, 2014. évi 29. sz. jegyzőkönyv
- 105. egyezmény: Egyezmény a kényszersmunka felszámolásáról (1957)

A megkülönböztetés felszámolása a foglalkoztatás és a foglalkozás területén

- 100. egyezmény: Egyezmény az egyenlő díjazásról (1951)
- 111. egyezmény: Egyezmény a foglalkoztatásból és a foglalkozásból eredő hátrányos megkülönböztetésről (1958)

A gyermekmunka megszüntetése

- 138. egyezmény: Egyezmény a foglalkoztatás alsó korhatáráról (1973)
- 182. egyezmény: Egyezmény a gyermekmunka legrosszabb formáiról (1999)

Az ILO kormányzásra vonatkozó egyezményei:

- 81. egyezmény: Egyezmény a munkaügyi ellenőrzésről (1947)
- 122. egyezmény: Egyezmény a foglalkoztatáspolitikáról (1964)
- 129. egyezmény: Egyezmény a munkaügyi ellenőrzésről (mezőgazdaság) (1969)
- 144. egyezmény: Egyezmény a háromoldalú konzultációról (nemzetközi munkaügyi normák) (1976)

Egyéb releváns ILO-egyezmények:

- 155. egyezmény: Egyezmény a munkabiztonságról és munkaegészségügyről (1981)
- 187. egyezmény: Keretegyezmény a munkavédelemről (2006)
- 190. egyezmény: A munka világában tapasztalható erőszak és zaklatás felszámolása, 2019

Az ILO által naprakésznek minősített ILO-egyezmények és ajánlások listája, 2019:

<https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:12020:::NO>
