



Βρυξέλλες, 17 Οκτωβρίου 2019
(OR. en)

12765/19

SOC 651
EMPL 495
ILO 6
ONU 101

ΣΗΜΕΙΩΜΑ

Αποστολέας: Επιτροπή των Μόνιμων Αντιπροσώπων (1ο Τμήμα)

Αποδέκτης: Συμβούλιο

αριθ. προηγ. εγγρ.: 12614/19

Θέμα: Το μέλλον της εργασίας: η Ευρωπαϊκή Ένωση προωθεί τη διακήρυξη της εκατονταετηρίδας της ΔΟΕ
– Σχέδιο συμπερασμάτων του Συμβουλίου

Ενόψει της συνόδου του Συμβουλίου της 24ης Οκτωβρίου 2019, επισυνάπτεται για τις αντιπροσωπίες το κείμενο του σχεδίου συμπερασμάτων του Συμβουλίου με θέμα «Το μέλλον της εργασίας: η Ευρωπαϊκή Ένωση προωθεί τη διακήρυξη της εκατονταετηρίδας της ΔΟΕ», όπως εκπονήθηκε από την Επιτροπή των Μόνιμων Αντιπροσώπων.

Το μέλλον της εργασίας: η Ευρωπαϊκή Ένωση προωθεί τη διακήρυξη της εκατονταετηρίδας της ΔΟΕ

Σχέδιο συμπερασμάτων του Συμβουλίου

ΥΠΕΝΘΥΜΙΖΟΝΤΑΣ ΟΤΙ:

1. Ο σκοπός της Ευρωπαϊκής Ένωσης είναι, μεταξύ άλλων, να προάγει την ειρήνη και την ευημερία των λαών της, και να εργάζεται για την ανάπτυξη μιας κοινωνικής οικονομίας της αγοράς με υψηλό βαθμό ανταγωνιστικότητας με στόχο την πλήρη απασχόληση και την κοινωνική πρόοδο, μεταξύ άλλων με την αναγνώριση και την προαγωγή του κοινωνικού διαλόγου που κατοχυρώνεται στον Τίτλο X της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΣΛΕΕ).
2. Οι αξίες της κοινωνικής δικαιοσύνης, των ίσων ευκαιριών, της αλληλεγγύης και του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Συνθηκών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και αποτελούν σημαντικές συνιστώσες των εσωτερικών και εξωτερικών πολιτικών της Ένωσης.
3. Η ΕΕ συμμερίζεται τις αρχές, τις αξίες και τους σκοπούς της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ), ως έχουν στον καταστατικό χάρτη της ΔΟΕ¹ και τη διακήρυξη της Φιλαδέλφειας (1944)², καθώς επίσης τους στόχους και τις δεσμεύσεις που προσδιορίζονται στη διακήρυξη του 1998 για τα θεμελιώδη δικαιώματα και τις αρχές στην εργασία³, στη διακήρυξη του 2008 για την κοινωνική δικαιοσύνη για μια δίκαιη παγκοσμιοποίηση⁴, και πιο πρόσφατα στη διακήρυξη του 2019 της εκατονταετηρίδας της ΔΟΕ για το μέλλον της εργασίας⁵, την οποία επίσης χαιρέτισε η Γενική Συνέλευση των Ηνωμένων Εθνών⁶.

¹ www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:62:0::NO:62:P62_LIST_ENTRIE_ID:2453907:NO.

² «Διακήρυξη της ΔΟΕ σχετικά με τους σκοπούς και τους στόχους της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (Διακήρυξη της Φιλαδέλφειας)», που υιοθετήθηκε κατά την 26η σύνοδο της Διεθνούς Διάσκεψης Εργασίας, Φιλαδέλφεια, 10 Μαΐου 1944.

³ «Διακήρυξη της ΔΟΕ σχετικά με τις θεμελιώδεις αρχές και τα δικαιώματα στην εργασία», που υιοθετήθηκε κατά την 86η σύνοδο της Διεθνούς Διάσκεψης Εργασίας, Γενεύη, 18 Ιουνίου 1998.

⁴ «Διακήρυξη της ΔΟΕ σχετικά με την κοινωνική δικαιοσύνη για μια δίκαιη παγκοσμιοποίηση», που υιοθετήθηκε κατά την 97η σύνοδο της Διεθνούς Διάσκεψης Εργασίας, Γενεύη, 10 Ιουνίου 2008.

⁵ «Διακήρυξη της εκατονταετηρίδας της ΔΟΕ για το μέλλον της εργασίας», που υιοθετήθηκε κατά την 108η σύνοδο της Διάσκεψης, Γενεύη, 21 Ιουνίου 2019.

⁶ Ψήφισμα 73/342 της Γενικής Συνέλευσης των Ηνωμένων Εθνών της 20ής Σεπτεμβρίου 2019 σχετικά με τη διακήρυξη της εκατονταετηρίδας της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για το μέλλον της εργασίας.

4. Η ΔΟΕ προωθεί τον τριμερή κοινωνικό διάλογο και τον διάλογο μεταξύ εργαζομένων και εργοδοτών. Η ενθάρρυνση της συνεργασίας μεταξύ των κρατών μελών για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και η υποστήριξη του κοινωνικού διαλόγου και των τριμερών διαβουλεύσεων κατοχυρώνονται επίσης στη ΣΛΕΕ.
5. Η ΕΕ προωθεί την εφαρμογή των διεθνών προτύπων εργασίας και των θεμελιωδών αρχών και δικαιωμάτων στην εργασία σε παγκόσμιο επίπεδο, μεταξύ άλλων μέσω του εμπορίου και άλλων συμφωνιών, καθώς και μέσω μονομερών εμπορικών ρυθμίσεων της ΕΕ, όπως το ειδικό σύστημα γενικευμένων προτιμήσεων της ΕΕ.
6. Η ΕΕ έχει δεσμευθεί να προωθήσει την αξιοπρεπή εργασία για όλους, όπως ορίζεται στο θεματολόγιο των Ηνωμένων Εθνών για τη βιώσιμη ανάπτυξη με ορίζοντα το 2030.
7. Ο ευρωπαϊκός πυλώνας κοινωνικών δικαιωμάτων λειτουργεί ως οδηγός για την ΕΕ και τα κράτη μέλη της για την επίτευξη αποτελεσμάτων όσον αφορά την απασχόληση και τα κοινωνικά ζητήματα κατά την αντιμετώπιση των σημερινών και των μελλοντικών προκλήσεων.
8. Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο με τα συμπεράσματα του Ιουνίου του 2019 σχετικά με ένα στρατηγικό θεματολόγιο της ΕΕ⁷ κάλεσε το Συμβούλιο και την Επιτροπή να συνεχίσουν να εργάζονται σχετικά με τις συνθήκες, τα κίνητρα και το πλαίσιο που πρέπει να τεθούν σε εφαρμογή, προκειμένου να εξασφαλιστεί η μετάβαση σε μια κλιματικά ουδέτερη ΕΕ σύμφωνα με τη Συμφωνία των Παρισίων, που θα διαφυλάξει την ευρωπαϊκή ανταγωνιστικότητα, ενώ παράλληλα θα είναι δίκαιη και κοινωνικά ισορροπημένη.

ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΟΝΤΑΣ ΟΤΙ:

9. Καθ' όλη τη διάρκεια του προηγούμενου αιώνα, η ΔΟΕ, εφαρμόζοντας την καταστατική εντολή της, συνέβαλε στην άμβλυνση των κοινωνικών αναταραχών και οδήγησε στη βελτίωση της κοινωνικής δικαιοσύνης βάσει διεθνών προτύπων εργασίας, μεταξύ άλλων, μέσω της προώθησης του κοινωνικού διαλόγου.

⁷ EUCO 9/19.

10. Ο κόσμος της εργασίας αλλάζει με πρωτόγνωρο ρυθμό, ειδικά λόγω των δημογραφικών, περιβαλλοντικών και τεχνολογικών αλλαγών, της παγκοσμιοποίησης, αλλά και λόγω άλλου είδους αλλαγών, όπως της αυξανόμενης διεθνούς κινητικότητας του εργατικού δυναμικού. Πολλές από τις προκλήσεις αυτές είναι παγκόσμιες, επομένως, απαιτείται ένα παγκόσμιο όραμα για το μέλλον της εργασίας.
11. Είναι σημαντικό να υπάρξει ανταπόκριση στο μεταβαλλόμενο κόσμο της εργασίας, προκειμένου να προστατευθούν αποτελεσματικά οι εργαζόμενοι, λαμβάνοντας παράλληλα υπόψη τις ανάγκες των επιχειρήσεων. Για το σκοπό αυτό τα πρότυπα εργασίας θα πρέπει να είναι σαφή, αξιόπιστα και επικαιροποιημένα.
12. Η ύπαρξη ενός αποτελεσματικού συστήματος εποπτείας της ΔΟΕ είναι κρίσιμη για την προώθηση της κοινωνικής δικαιοσύνης και της αξιοπρεπούς εργασίας για όλους σε ολόκληρο τον κόσμο.

ΣΗΜΕΙΩΝΟΝΤΑΣ:

13. Τις προτάσεις πολιτικής της Παγκόσμιας Επιτροπής της ΔΟΕ για το μέλλον της εργασίας, στην έκθεσή της με τίτλο «Εργασία για ένα λαμπρότερο μέλλον»⁸. Αυτές περιλαμβάνουν την αύξηση των επενδύσεων στις ικανότητες των πολιτών και στα θεσμικά όργανα της εργασίας και την προώθηση αξιοπρεπούς και βιώσιμης εργασίας. Οι συστάσεις τονίζουν επίσης τον ρόλο της ΔΟΕ στην πολυμερή αρχιτεκτονική.

ΧΑΙΡΕΤΙΖΟΝΤΑΣ:

14. Τη διακήρυξη της εκατονταετηρίδας της ΔΟΕ του 2019 για το μέλλον της εργασίας· και ΣΗΜΕΙΩΝΟΝΤΑΣ ΜΕ ΜΕΓΑΛΗ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ την ανθρωποκεντρική προσέγγισή της και το γεγονός ότι παρέχει γενικές κατευθυντήριες γραμμές για τη διαμόρφωση του μέλλοντος της εργασίας, αντιμετωπίζοντας κατά τρόπο συνεκτικό και ολοκληρωμένο τόσο τις ευκαιρίες όσο και τις προκλήσεις που σχετίζονται με τον μεταβαλλόμενο κόσμο της εργασίας.
15. Τη διαβεβαίωση ότι οι ασφαλείς και υγιείς συνθήκες εργασίας αναγνωρίζονται ως θεμελιώδεις για την αξιοπρεπή εργασία.

⁸ <https://www.ilo.org/infostories/en-GB/Campaigns/future-work/global-commission#agenda>.

ΕΝΘΑΡΡΥΝΕΙ ΤΑ ΚΡΑΤΗ ΜΕΛΗ:

16. Να συνεχίσουν τις προσπάθειές τους για να επικυρώσουν και να εφαρμόσουν επικαιροποιημένες συμβάσεις και πρωτόκολλα της ΔΟΕ, ως απτή συνεισφορά για την ενίσχυση της επικύρωσης και εφαρμογής αυτών των πράξεων σε παγκόσμιο επίπεδο.
17. Να ενισχύσουν τις προσπάθειες για την προώθηση των στόχων βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών που σχετίζονται με την αξιοπρεπή εργασία, διαμορφώνοντας έτσι ένα δίκαιο και ασφαλές μέλλον της εργασίας για όλους χωρίς αποκλεισμούς.

ΚΑΛΕΙ ΤΑ ΚΡΑΤΗ ΜΕΛΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ, σύμφωνα με τις αντίστοιχες αρμοδιότητές τους, και λαμβάνοντας υπόψη τις εθνικές συνθήκες και με σεβασμό του ρόλου και της αυτονομίας των κοινωνικών εταίρων, να ενισχύσουν τις προσπάθειες και να αναλάβουν κατάλληλη δράση σύμφωνα με της διακήρυξη της εκατονταετηρίδας της ΔΟΕ, ώστε:

18. Να προωθήσουν τις συμβάσεις, τα πρωτόκολλα και τις συστάσεις της ΔΟΕ που ταξινομούνται από τη ΔΟΕ ως επικαιροποιημένες, ειδικά όσον αφορά τα θεμελιώδη δικαιώματα στην εργασία, βελτιώνοντας έτσι τις δίκαιες συνθήκες εργασίας για όλους.
19. Λαμβάνοντας υπόψη τον σημαντικό ρόλο των πολυεθνικών επιχειρήσεων, να ενθαρρύνουν και να ενισχύσουν την υπεύθυνη διαχείριση στις παγκόσμιες αλυσίδες εφοδιασμού, μεταξύ άλλων, μέσω της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, της δέουσας επιμέλειας όσον αφορά τα ανθρώπινα δικαιώματα⁹, και της προώθησης της αξιοπρεπούς εργασίας και της κοινωνικής και εργασιακής προστασίας. Να ενημερώνουν για το τι αναμένεται από τις επιχειρήσεις όσον αφορά την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά και να εξετάζουν κατά πόσον είναι αναγκαία η λήψη ειδικών μέτρων, εάν δεν υπάρχει η κατάλληλη ανταπόκριση σε αυτές τις προσδοκίες.

⁹ Σύμφωνα με τις κατευθυντήριες αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα (UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 2011 και την τριμερή διακήρυξη αρχών της ΔΟΕ σχετικά με τις πολυεθνικές επιχειρήσεις και την κοινωνική πολιτική (ILO Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprise and Social Policy), πέμπτη έκδοση, 2017.

20. Να στηρίζουν την ανάπτυξη ενός ευνοϊκού περιβάλλοντος για την επιχειρηματικότητα και τις βιώσιμες επιχειρήσεις, ιδίως τις πολύ μικρές, τις μικρές και τις μεσαίες επιχειρήσεις, καθώς και τους συνεταιρισμούς και την κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία, με στόχο την αξιοπρεπή εργασία, την παραγωγική απασχόληση και τη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου για όλους.
21. Να λάβουν τα αναγκαία μέτρα για να εξαλείψουν την παιδική και την αναγκαστική εργασία, καθώς και τη βία και την παρενόχληση στον κόσμο της εργασίας.
22. Να διασφαλίσουν τον απόλυτο σεβασμό των αρχών της ισότητας των φύλων και της απαγόρευσης των διακρίσεων. Να εντείνουν τις προσπάθειες για την επίτευξη της ισότητας των φύλων στον κόσμο της εργασίας διασφαλίζοντας ίσες ευκαιρίες και ίση μεταχείριση, συμπεριλαμβανομένης της ίσης αμοιβής για εργασία ίσης αξίας, καθώς και την ίση πρόσβαση σε θέσεις λήψης αποφάσεων. Να δημιουργήσουν ένα ευνοϊκό περιβάλλον για ισορροπημένη κατανομή των οικογενειακών ευθυνών και καλύτερη ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής για όλους, μεταξύ άλλων με την προώθηση επενδύσεων στην οικονομία της παροχής φροντίδας.
23. Να εξασφαλίσουν ίσες ευκαιρίες και ίση μεταχείριση στον κόσμο της εργασίας για τα άτομα με αναπηρίες ή σε ευάλωτες καταστάσεις.
24. Να διευκολύνουν την αποτελεσματική ένταξη των νέων στον κόσμο της εργασίας και να καταστεί δυνατή η ενεργός γήρανση των εργαζομένων μεγαλύτερης ηλικίας.
25. Να στηρίζουν τις προσπάθειες για να ενσωματωθεί το δικαίωμα σε ασφαλείς και υγιείς συνθήκες εργασίας στο πλαίσιο της ΔΟΕ για τις θεμελιώδεις αρχές και τα δικαιώματα στην εργασία.
26. Να εντείνουν τις προσπάθειες για να εξασφαλιστεί δίκαιη και ισότιμη μετάβαση σε ένα μέλλον εργασίας βιώσιμο από περιβαλλοντική, οικονομική και κοινωνική άποψη, με λιγότερες ανισότητες. Προς τούτο, να στηρίζουν, μεταξύ άλλων προσπαθειών, την ανάπτυξη δεξιοτήτων και τη συνεχή διά βίου μάθηση, την επαγγελματική μετάβαση των εργαζομένων καθ' όλη τη διάρκεια του εργασιακού τους βίου και να διασφαλίσουν ότι τα συστήματα εκπαίδευσης και κατάρτισης ανταποκρίνονται στις ανάγκες της αγοράς εργασίας, συμβάλλοντας παράλληλα στην προσωπική εξέλιξη του ατόμου.

27. Να ενισχύσουν, όπου ενδείκνυται, τα συστήματα κοινωνικής προστασίας για όλους τους εργαζόμενους και τους αυτοαπασχολούμενους, ώστε να καταστούν τα συστήματα επαρκή, βιώσιμα και προσβάσιμα. Να προσαρμόσουν την κοινωνική προστασία και την προστασία των εργαζομένων στις εξελίξεις που επιτελούνται στον κόσμο της εργασίας.
28. Να ενισχύσουν τους οργανισμούς εργασίας, ιδίως τα θεσμικά όργανα που είναι επιφορτισμένα με τη διεύθυνση και την επιθεώρηση της εργασίας, και να προωθήσουν την αποτελεσματική εφαρμογή των διεθνών κανόνων εργασίας για την προστασία όλων των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων που απασχολούνται σε νέες μορφές εργασίας, καθώς και εκείνων που βρίσκονται σε στάδιο μετάβασης από την άτυπη στην επίσημη οικονομία. Να διασφαλίσουν τη δέουσα προστασία της ιδιωτικής ζωής και των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και να ανταποκρίνονται, όπου αρμόζει, στις προκλήσεις και στις ευκαιρίες, ιδίως στο πλαίσιο του ψηφιακού μετασχηματισμού της εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της εργασίας σε πλατφόρμα.
29. Στο πλαίσιο της επιδίωξης ανθρωποκεντρικής προσέγγισης για το μέλλον της εργασίας, να προωθήσουν την αξιοπρεπή εργασία μέσω της συνοχής των πολιτικών στο πολυμερές σύστημα, μεταξύ άλλων και στις πολιτικές που αφορούν την οικονομία, την απασχόληση, την κοινωνία, το περιβάλλον, το εμπόριο και τη βιομηχανία, και στη συνεργασία για την ανάπτυξη.
30. Να ενισχύσουν τον κοινωνικό διάλογο σε όλα τα επίπεδα και σε όλες τις μορφές του, συμπεριλαμβανομένης της διασυνοριακής συνεργασίας, προκειμένου να διασφαλιστεί η ενεργός συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στη διαμόρφωση του μέλλοντος της εργασίας και στην οικοδόμηση της κοινωνικής δικαιοσύνης, μεταξύ άλλων με την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος συλλογικής διαπραγμάτευσης και με την έναρξη ενός συλλογισμού σχετικά με τους επαρκείς κατώτατους μισθούς, είτε αυτοί είναι νομοθετημένοι είτε αποτελούν προϊόν διαπραγμάτευσης.

ΚΑΛΕΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ:

31. Να επικαιροποιήσει την ανακοίνωσή της με τίτλο «Προώθηση της αξιοπρεπούς εργασίας για όλους — Η συμβολή της Ένωσης στην εφαρμογή της ατζέντας της αξιοπρεπούς εργασίας στον κόσμο» που εξέδωσε το 2006, λαμβάνοντας υπόψη τη διακήρυξη της εκατονταετηρίδας της ΔΟΕ του 2019 για το μέλλον της εργασίας, τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων και την Ατζέντα του 2030 για τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Παραπομπές

1. Ευρωπαϊκή Ένωση

- Ευρωπαϊκός πυλώνας κοινωνικών δικαιωμάτων (ΕΕ C 428 της 13.12.2017, σ. 10)
- Η νέα ευρωπαϊκή κοινή αντίληψη για την ανάπτυξη: «Ο κόσμος μας, η αξιοπρέπεια μας, το μέλλον μας» (ΕΕ C 210 της 30.6.2017, σ. 1).

Σχετικά συμπεράσματα του Συμβουλίου

- Συμπεράσματα του Συμβουλίου σχετικά με την αξιοπρεπή εργασία για όλους (15496/06)
- Στρατηγικό πλαίσιο της ΕΕ για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία κατά την περίοδο 2014-2020: Προσαρμογή σε νέες προκλήσεις – Συμπεράσματα του Συμβουλίου (7013/15)
- Συμπεράσματα του Συμβουλίου για το σχέδιο δράσης για τα ανθρώπινα δικαιώματα και τη δημοκρατία 2015-2019 (10897/15)
- Εμπορική και επενδυτική πολιτική της ΕΕ – Συμπεράσματα του Συμβουλίου (14708/15)
- Η ΕΕ και οι υπεύθυνες παγκόσμιες αλυσίδες αξίας – Συμπεράσματα του Συμβουλίου (8833/16)
- Συμπεράσματα του Συμβουλίου για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα (10254/16)
- Νέο ξεκίνημα για έναν ισχυρό κοινωνικό διάλογο – Συμπεράσματα του Συμβουλίου (10449/16)
- Συμπεράσματα του Συμβουλίου για την παιδική εργασία (10244/16)
- «Βιώσιμο ευρωπαϊκό μέλλον: η ανταπόκριση της ΕΕ στην Ατζέντα του 2030 για τη βιώσιμη ανάπτυξη» – Συμπεράσματα του Συμβουλίου (10370/17)
- Συμπεράσματα του Συμβουλίου για το μέλλον της εργασίας: ηλεκτρονικές διευκολύνσεις (15506/17)
- Συμπεράσματα του Συμβουλίου για τους νέους και το μέλλον της εργασίας (8754/19)
- Συμπεράσματα του Συμβουλίου «Ο μεταβαλλόμενος κόσμος της εργασίας: σκέψεις σχετικά με νέες μορφές εργασίας και επιπτώσεις στην ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων» (10354/19)

2. Διεθνής Οργάνωση Εργασίας

Διακηρύξεις της ΔΟΕ:

- Διακήρυξη της εκατονταετηρίδας της ΔΟΕ για το μέλλον της εργασίας, 2019
- Τριμερής διακήρυξη αρχών της ΔΟΕ σχετικά με τις πολυεθνικές επιχειρήσεις και την κοινωνική πολιτική, πέμπτη έκδοση, 2017
- Διακήρυξη της ΔΟΕ σχετικά με τις θεμελιώδεις αρχές και τα δικαιώματα στην εργασία, 1998· αναθεωρημένο παράρτημα του 2010
- Διακήρυξη της ΔΟΕ σχετικά με την κοινωνική δικαιοσύνη για μια έντιμη παγκοσμιοποίηση, 2008
- Διακήρυξη της Φιλαδέλφειας της ΔΟΕ, 1944

Θεμελιώδεις συμβάσεις της ΔΟΕ:

Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και των συλλογικών διαπραγματεύσεων

- Σύμβαση αριθ. 87: περί συνδικαλιστικής ελευθερίας και προστασίας του συνδικαλιστικού δικαιώματος, 1948
- Σύμβαση αριθ. 98: περί εφαρμογής των αρχών του δικαιώματος οργανώσεως και συλλογικής διαπραγματεύσεως, 1949

Εξάλειψη της αναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας

- Σύμβαση αριθ. 29: περί της αναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας, 1930
- Πρωτόκολλο του 2014 στη σύμβαση (αριθ. 29) για την αναγκαστική εργασία, 1930
- Σύμβαση αριθ. 105: περί καταργήσεως της αναγκαστικής εργασίας, 1957

Εξάλειψη των διακρίσεων όσον αφορά την απασχόληση και την εργασία

- Σύμβαση αριθ. 100: περί ισότητας της αμοιβής μεταξύ αρρένων και θηλέων εργαζομένων δι' εργασίαν ίσης αξίας, 1951
- Σύμβαση αριθ. 111: για τη διάκριση στην απασχόληση και στο επάγγελμα, 1958

Κατάργηση της παιδικής εργασίας

- Σύμβαση αριθ. 138: περί του κατωτάτου ορίου ηλικίας εισόδου εις την απασχόλησιν, 1973
- Σύμβαση αριθ. 182: για την απαγόρευση των χειρότερων μορφών εργασίας των παιδιών, 1999

Συμβάσεις διακυβέρνησης της ΔΟΕ:

- Σύμβαση αριθ. 81: περί επιθεωρήσεως εργασίας, 1947
- Σύμβαση αριθ. 122: για την πολιτική της απασχόλησης, 1964
- Σύμβαση αριθ. 129: για την επιθεώρηση εργασίας στη γεωργία, 1969
- Σύμβαση αριθ. 144: περί των τριμερών συνεννοήσεων διά την προώθησιν της εφαρμογής των διεθνών κανόνων εργασίας, 1976

Άλλες σχετικές συμβάσεις της ΔΟΕ:

- Σύμβαση αριθ. 155: για την ασφάλεια, την υγεία των εργαζομένων και το περιβάλλον εργασίας, 1981
- Σύμβαση αριθ. 187: πλαίσιο για την προώθηση της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας, 2006
- Σύμβαση αριθ. 190: για την εξάλειψη της βίας και της παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας, 2019

Επικαιροποιημένος κατάλογος συμβάσεων και συστάσεων της ΔΟΕ, 2019:

<https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:12020:::NO>
