



Bryssel den 3 oktober 2022  
(OR. en)

---

---

Interinstitutionellt ärende:  
2020/0310(COD)

---

---

12616/22  
ADD 1 REV 2

CODEC 1328  
SOC 503  
EMPL 344

### **I/A-PUNKTSNOT**

---

från:	Rådets generalsekretariat
till:	Ständiga representanternas kommitté (Coreper)/rådet
Ärende:	Utkast till EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS DIREKTIV om tillräckliga minimilöner i Europeiska unionen ( <b>första behandlingen</b> ) <ul style="list-style-type: none"><li>– Antagande av lagstiftningsakten</li><li>= Uttalanden</li></ul>

---

### **Uttalande från Bulgarien**

Republiken Bulgarien fäster stor vikt vid att främja och skydda de mänskliga rättigheterna. Vi är och kommer att förbli engagerade i våra åtaganden i fråga om mänskliga rättigheter.

År 2018 antog Republiken Bulgariens författningsdomstol ett beslut om att Europarådets konvention om förebyggande och bekämpning av våld mot kvinnor och av våld i hemmet (*Istanbulkonventionen*) främjar rättsliga begrepp med anknytning till begreppet ”genus” (engelska *gender*) som är oförenliga med grundläggande principer i Bulgariens författning. Dessutom klargjorde författningsdomstolen 2021 att begreppet ”kön” (engelska *sex*) som används i författningen endast kan förstås i sin biologiska betydelse (män och kvinnor) i den nationella rättsordningen.

Republiken Bulgarien erkänner frågans betydelse och motsätter sig inte antagandet av utkastet till direktiv om minimilöner, men **förklarar härmed**, i enlighet med ovannämnda avgöranden från författningsdomstolen, att **Republiken Bulgarien, när det gäller hänvisningen till ”uppgifter uppdelade efter kön [gender]” i artikel 10.2 i direktivet, endast kommer att samla in och tillhandahålla uppgifter uppdelade efter kön (män/kvinnor).**

### **Uttalande från Danmark**

Arbetsmarknadens parter ansvarar för lönesättningen i Danmark, och det är mycket viktigt att deras autonomi bevaras i detta avseende. Mot denna bakgrund motsätter sig Danmark principiellt att det införs bindande bestämmelser på EU-nivå om minimilöner. Följaktligen har Danmark konsekvent motsatt sig direktivet om tillräckliga minimilöner i Europeiska unionen.

Vi uppskattar de ansträngningar för att bemöta farhågor som gjorts av de ordförandeskap som har deltagit i förhandlingarna om direktivet i rådet. Danmark kan dock principiellt inte stödja direktivet om tillräckliga minimilöner i Europeiska unionen.

Danmark håller helt med om att alla arbetstagare i EU bör kunna leva ett anständigt liv för sin lön när de arbetar heltid. Detta mål måste uppnås med respekt för det faktum att lönesättning är en nationell befogenhet och med respekt för arbetsmarknadens parter autonomi.

### **Uttalande från Ungern**

Den ungerska regeringen har åtagit sig att säkerställa att det nationella systemet för fastställande av minimilöner fungerar på ett lämpligt och effektivt sätt. Sedan 2010 har den ungerska minimilönen mer än fördubblats och fastställdes efter samråd med arbetsmarknadens parter. Detta är ett av flera tydliga bevis för att regeringen är fast besluten att höja levnadsstandarden för alla. Till följd av ett avtal som undertecknats mellan regeringen och arbetsmarknadens parter höjdes den nationella minimilönen i Ungern från och med den 1 januari 2022 med ytterligare 20 %, vilket var den högsta utvecklingstakten i EU.

Ungern erinrar om att reglering av löner, inbegripet fastställande av minimilöner, klart omfattas av medlemsstaternas exklusiva behörighet enligt artikel 153.5 i EUF-fördraget och är ett viktigt verktyg i den nationella ekonomiska politiken.

Ungern erkänner också och främjar jämställdhet mellan kvinnor och män i enlighet med Ungerns grundlag, Europeiska unionens primärrätt, principer och värden samt de åtaganden och principer som följer av internationell rätt. Jämställdhet mellan kvinnor och män stadfästs i Europeiska unionens fördrag som ett grundläggande värde. I enlighet med detta och med sin nationella lagstiftning tolkar Ungern begreppet ”genus” (*gender*) som en hänvisning till ”kön” (*sex*). Enligt Ungerns uppfattning ska därför hänvisningen till ”uppgifter som är uppdelade efter kön [*gender*]” i artikel 10.2 i direktivet tolkas som uppgifter uppdelade efter kön (kvinnor och män).

### **Uttalande från Österrike**

Österrike stöder målet om tillräckliga minimilöner i Europeiska unionen.

Österrike upprepar att primärrätten, den fördragsbaserade befogenhetsfördelningen mellan EU och dess medlemsstater samt subsidiaritets- och proportionalitetsprinciperna måste respekteras fullt ut. Olika arbetsmarknadsmodeller, arbetsmarknadsparternas fullständiga oberoende och väletablerade system för kollektivförhandlingar måste bevaras.

Österrike vill framhålla att Europeiska unionen, enligt artikel 153.5 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt, särskilt när det gäller arten och gränserna för unionens befogenheter i detta avseende, inte kan ingripa direkt när det gäller lönenivån utan att påverka medlemsstaternas befogenheter och arbetsmarknadsparternas självständighet på detta område. Därför finns det endast rättslig grund för ett direktiv som skapar en förfaranderam, som inte kan tvinga medlemsstaterna att bevilja alla arbetstagare tillgång till minimilöneskydd.

Mot bakgrund av analysen i yttrandet från rådets juridiska avdelning framhåller Österrike sin modell för fastställande av löner, som uteslutande grundar sig på kollektivavtal. Österrike anser att det föreslagna direktivet inte syftar till att ändra eller undergräva det österrikiska lönesättningsystemet och att det inte kommer att påverka medlemsstater med välfungerande system för kollektivförhandlingar.

Av dessa skäl tolkar Österrike texten på följande sätt:

- Det föreslagna direktivet ger inte arbetstagarna individuella rättigheter.
- Skyldigheterna i fråga om tillräcklighet enligt direktivet är begränsade till lagstadgade minimilöner.
- Enligt direktivet anses löner som förhandlats fram av arbetsmarknadens parter alltid vara tillräckliga.
- Direktivet tillåter men ålägger inte medlemsstaterna att införa lagstadgade minimilöner.
- Direktivet tillåter men ålägger inte medlemsstaterna att införa kollektivavtal på områden där arbetsmarknadens parter inte har kommit överens om ett kollektivavtal.

### **Uttalande från Polen**

Jämställdhet mellan kvinnor och män stadfästs i Europeiska unionens fördrag som en grundläggande rättighet. Polen garanterar jämställdhet mellan kvinnor och män inom ramen för det polska nationella rättssystemet i överensstämmelse med internationella människorättsfördrag samt inom ramen för Europeiska unionens grundläggande värden och principer. Av dessa anledningar kommer uttrycket ”jämställdhet” att tolkas av Polen som jämställdhet mellan kvinnor och män, medan uttrycket ”jämn könsfördelning” kommer att tolkas av Polen som fördelning mellan kvinnor och män, i enlighet med artiklarna 2 och 3 i fördraget om Europeiska unionen och artiklarna 8 och 157.3 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt. Mot denna bakgrund kommer Polen när det gäller formuleringar som innehåller termen ”gender” att tolka detta som ”kön” i enlighet med artiklarna 10, 19.1, 157.2 och 157.4 i EUF-fördraget.