



Bruxelles, 3 octombrie 2022
(OR. en)

Dosar interinstituțional:
2020/0310 (COD)

12616/22
ADD 1 REV 2

CODEC 1328
SOC 503
EMPL 344

NOTĂ PUNCT „I/A”

Sursă:	Secretariatul General al Consiliului
Destinatar:	Comitetul Reprezentanților Permanenți / Consiliul
Subiect:	Proiect de DIRECTIVĂ A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană (prima lectură) – Adoptarea actului legislativ = Declarații

Declarația Bulgariei

Republica Bulgaria acordă o importanță deosebită promovării și protejării drepturilor omului. Țara este și va rămâne dedicată angajamentelor sale în materie de drepturi ale omului.

În 2018, Curtea Constituțională a Bulgariei a adoptat o hotărâre conform căreia Convenția Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice („Convenția de la Istanbul”) promovează concepte juridice legate de noțiunea de gen care sunt incompatibile cu principiile de bază ale Constituției bulgare. În plus, în 2021, Curtea Constituțională a clarificat faptul că conceptul de „sex” utilizată în Constituție poate fi înțeles, în contextul ordinii juridice naționale, doar în sensul său biologic (bărbați și femei).

Ținând seama de importanța deosebită a chestiunii, Republica Bulgaria nu se opune adoptării proiectului de directivă privind salariile minime; cu toate acestea, în conformitate cu hotărârile Curții Constituționale menționate anterior, **declară, în ceea ce privește trimiterea la „date defalcate în funcție de gen” de la articolul 10 alineatul (2) din directivă, că Republica Bulgaria va colecta și va furniza doar date defalcate în funcție de sex (bărbați/femei).**

Declarația Danemarcei

Partenerii sociali sunt responsabili pentru stabilirea salariilor în Danemarca și este esențial să se mențină autonomia partenerilor sociali în această privință. În acest context, Danemarca se opune, în principiu, introducerii oricărei reglementări obligatorii la nivelul UE privind salariul minim. În consecință, Danemarca s-a opus în mod constant Directivei privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană.

Apreciem eforturile de a răspunde preocupărilor, făcute de președințiile implicate în negocierile directivei în cadrul Consiliului. Cu toate acestea, în principiu, Danemarca nu poate sprijini Directiva privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană.

Danemarca este pe deplin de acord că toți lucrătorii din Uniunea Europeană ar trebui să poată trăi o viață decentă din salariul lor atunci când lucrează cu normă întreagă. Acest obiectiv trebuie îndeplinit cu respectarea faptului că stabilirea salariilor este o competență națională, precum și cu respectarea autonomiei partenerilor sociali.

Declarația Ungariei

Guvernul ungar și-a luat angajamentul de a asigura o funcționare adecvată și eficientă a sistemului național de stabilire a salariilor minime. Începând din 2010, salariul minim din Ungaria a crescut de peste două ori și a fost stabilit în urma consultării partenerilor sociali. Acest fapt, printre altele, demonstrează în mod clar angajamentul ferm al guvernului de a ridica nivelul de trai pentru întreaga populație. Ca urmare a unui acord semnat de guvern și de partenerii sociali, salariul minim la nivel național în Ungaria a fost majorat cu încă 20 % începând cu 1 ianuarie 2022, aceasta fiind cea mai ridicată rată de dezvoltare din UE.

Ungaria reamintește că reglementarea remunerării, inclusiv stabilirea salariilor minime, ține în mod clar de competența exclusivă a statelor membre, astfel cum este consacrată la articolul 153 alineatul (5) din TFUE, și este un instrument esențial al politicii economice naționale.

În plus, Ungaria recunoaște și promovează egalitatea între bărbați și femei în conformitate cu Legea fundamentală a Ungariei și cu dreptul primar, cu principiile și valorile Uniunii Europene, precum și cu angajamentele și principiile care decurg din dreptul internațional. Egalitatea între femei și bărbați este consacrată ca valoare fundamentală în tratatele Uniunii Europene. În conformitate cu acestea și cu legislația sa națională, Ungaria interpretează termenul „gen” ca făcând referire la sex și, în consecință, trimiterea la „date defalcate în funcție de gen” de la articolul 10 alineatul (2) din textul directivei ca fiind date defalcate în funcție de sex (femei și bărbați).

Declarația Austriei

Austria sprijină obiectivul unor salarii minime adecvate în Uniunea Europeană.

Austria reiterează faptul că dreptul primar, repartizarea competențelor între UE și statele sale membre în temeiul tratatelor, precum și principiile subsidiarității și proporționalității trebuie să fie pe deplin respectate. Trebuie menținute diferitele modele ale pieței forței de muncă, autonomia deplină a partenerilor sociali și sistemele de negociere colectivă consacrate.

Austria subliniază că, în conformitate cu articolul 153 alineatul (5) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, în special în ceea ce privește natura și limitele competenței Uniunii în această privință, Uniunea Europeană nu poate interveni direct în nivelul de remunerare, pentru a nu aduce atingere competenței statelor membre și autonomiei partenerilor sociali în acest domeniu. Prin urmare, există un temei juridic doar pentru o directivă care creează un cadru procedural, care nu poate obliga statele membre să acorde acces la protecția salariului minim pentru toți lucrătorii.

În contextul analizei cuprinse în avizul Serviciului juridic al Consiliului, Austria își evidențiază modelul de stabilire a salariilor, care se bazează exclusiv pe contracte colective de muncă. Austria consideră că directiva propusă nu intenționează să modifice sau să submineze sistemul austriac de stabilire a salariilor și că aceasta nu va afecta statele membre care au sisteme de negociere colectivă funcționale.

Din aceste motive, Austria interpretează textul după cum urmează:

- directiva propusă nu conferă drepturi individuale lucrătorilor;
- obligațiile privind gradul de adecvare care decurg din directivă se limitează la salariile minime legale;
- în conformitate cu directiva, salariile negociate de partenerii sociali sunt întotdeauna considerate adecvate;
- directiva le permite statelor membre să introducă salarii minime legale, dar nu le obligă în acest sens;
- directiva le permite statelor membre să introducă convenții colective în domenii în care partenerii sociali nu au convenit asupra unui contract colectiv de muncă, dar nu le obligă în acest sens.

Declarația Poloniei

Egalitatea între femei și bărbați este consacrată în tratatele Uniunii Europene ca drept fundamental. Polonia asigură egalitatea între femei și bărbați în cadrul sistemului juridic național polonez în conformitate cu tratatele internaționale privind drepturile omului și în cadrul valorilor și principiilor fundamentale ale Uniunii Europene. Din aceste motive, Polonia va interpreta expresia „gender equality” ca egalitate între femei și bărbați, iar expresia „gender pay gap” ca diferențe de remunerare între femei și bărbați, în conformitate cu articolele 2 și 3 din Tratatul privind Uniunea Europeană și cu articolul 8 și articolul 157 alineatul (3) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene. Având în vedere cele de mai sus, Polonia interpretează termenul „gender” cuprins în celelalte formulări ca făcând referire la „sex” în conformitate cu articolul 10, cu articolul 19 alineatul (1) și cu articolul 157 alineatele (2) și (4) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene.