



Brüsszel, 2022. október 3.
(OR. en)

Intézményközi referenciaszám:
2020/0310(COD)

12616/22
ADD 1 REV 2

CODEC 1328
SOC 503
EMPL 344

FELJEGYZÉS AZ „I/A” NAPIRENDI PONTHOZ

Küldi: a Tanács Főtitkársága
Címzett: az Állandó Képviselők Bizottsága/a Tanács

Tárgy: Tervezet – AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS IRÁNYELVE az Európai Unióban biztosítandó megfelelő minimálbérekéről **(első olvasat)**
– A jogalkotási aktus elfogadása
= Nyilatkozatok

Bulgária nyilatkozata

A Bolgár Köztársaság nagy jelentőséget tulajdonít az emberi jogok előmozdításának és védelmének. Országunk most és a jövőben is elkötelezett marad emberi jogi kötelezettségvállalásai iránt.

A Bolgár Alkotmánybíróság 2018-ban határozatot fogadott el, amelyben kimondta, hogy az Európa Tanácsnak a nőkkel szembeni erőszak és a kapcsolati erőszak elleni küzdelemről és azok megelőzéséről szóló egyezménye (az „isztambuli egyezmény”) olyan, a „társadalmi nem” fogalmával kapcsolatos jogi fogalmakat támogat, amelyek nem egyeztethetők össze a bolgár alkotmány alapelveivel. Ezenfelül az Alkotmánybíróság 2021-ben tovább pontosította, hogy a „nem” alkotmányban használt fogalma alatt – a nemzeti jogrend összefüggésében – kizárólag a biológiai értelemben vett nem (férfi és nő) értendő.

A Bolgár Köztársaság, mivel tisztában van a kérdés fontosságával, nem ellenzi a minimálbérekről szóló irányelvtervezet elfogadását; ugyanakkor a fent említett alkotmánybírósági döntéssel összhangban **kijelenti, hogy az irányelv 10. cikkének (2) bekezdésében említett, „nem (...) szerinti bontásban” megadandó adatokat a Bolgár Köztársaság kizárólag a biológiai nem (férfi/nő) szerinti bontásban fogja gyűjteni és megadni.**

Dánia nyilatkozata

Dániában a bérek megállapítása a szociális partnerek felelősségi körébe tartozik, ezért autonómiájuk e tekintetben való megőrzése alapvető fontosságú. Ennek fényében Dánia a minimálbérről vonatkozóan elvben ellenzi bármely kötelező erejű uniós szintű szabályozás bevezetését. Ebből következően Dánia mindig is következetesen ellenezte az Európai Unióban biztosítandó megfelelő minimálbérekről szóló irányelvet.

Nagyra értékeljük azokat az erőfeszítéseket, amelyekkel a Tanácsban az irányelv tárgyalásában részt vevő elnökségek igyekeztek a felmerült aggályokat eloszlatni. Ennek ellenére Dánia elvi alapon nem tudja támogatni az Európai Unióban biztosítandó megfelelő minimálbérekről szóló irányelvet.

Országunk teljes mértékben egyetért azzal, hogy az Európai Unió valamennyi munkavállalója számára lehetővé kell tenni, hogy teljes munkaidőben végzett munkájukért a tisztességes megélhetéshez elegendő munkabérben részesüljenek. E célkitűzés teljesítésekor tiszteletben kell tartani, hogy a bérmegállapítás nemzeti hatáskörbe tartozik, továbbá tiszteletben kell tartani a szociális partnerek autonómiáját is.

Magyarország nyilatkozata

A magyar kormány elkötelezett annak biztosítása mellett, hogy a minimálbér megállapításának nemzeti rendszere megfelelően és hatékonyan működjön. A magyar minimálbér 2010 óta több mint kétszeresére emelkedett, és megállapítására a szociális partnerekkel egyeztetve került sor. Ez a tény – egyebek mellett – egyértelmű jele annak, hogy a kormány szilárdan elkötelezett az életszínvonal javítása mellett mindenki számára. A kormány és a szociális partnerek között aláírt megállapodás eredményeként Magyarországon a nemzeti minimálbér 2022. január 1-jétől további 20%-kal emelkedett, amely az EU-ban a legmagasabb fejlesztési rátát képviselte.

Magyarország emlékeztet arra, hogy a díjazás szabályozása, azon belül pedig a minimálbérek megállapítása egyértelműen a tagállamok kizárólagos hatáskörébe tartozik – amint azt az EUMSZ 153. cikkének (5) bekezdése is rögzíti –, és a nemzeti gazdaságpolitika egyik alapvető eszköze.

Ezen túlmenően Magyarország elismeri és előmozdítja a férfiak és nők közötti egyenlőséget, összhangban Magyarország Alaptörvényével, az Európai Unió elsődleges jogával, elveivel és értékeivel, valamint a nemzetközi jogból következő kötelezettségvállalásokkal és elvekkel. A nők és férfiak közötti egyenlőség az Európai Unió szerződéseiben rögzített alapvető érték.

Magyarország a fentiekkel és nemzeti jogszabályaival összhangban a „nem” kifejezést a biológiai nemre való hivatkozásként értelmezi, és ennek megfelelően az irányelv 10. cikkének (2) bekezdésében említett, „nem (...) szerinti bontásban” megadandó adatokra való hivatkozást a biológiai nem (nők és férfiak) szerinti bontásban megadandó adatokként értelmezi.

Ausztria nyilatkozata

Ausztria támogatja azt a célkitűzést, hogy az Európai Unióban megfelelő minimálbérek legyenek alkalmazandók.

Ausztria ismételten hangsúlyozza, hogy az elsődleges jogot, az EU és a tagállamai közötti, a Szerződésen alapuló hatáskör-megosztást, valamint a szubszidiaritás és az arányosság elvét maradéktalanul tiszteletben kell tartani. Meg kell őrizni az eltérő munkaerőpiaci modelleket, a szociális partnerek teljes autonómiáját és a kollektív tárgyalások jól működő rendszereit.

Ausztria hangsúlyozza, hogy az Európai Unió működéséről szóló szerződés 153. cikkének (5) bekezdése értelmében – különösen az e tekintetben fennálló uniós hatáskör jellegét és korlátait illetően – az Európai Unió nem avatkozhat be közvetlenül a díjazás mértékének meghatározásába, hogy ne befolyásolja a tagállamok hatáskörét és a szociális partnerek autonómiáját ezen a területen. Ennélfogva csak olyan irányelv számára létezik jogalap, amely eljárási keretet hoz létre, de arra nem kötelezheti a tagállamokat, hogy minden munkavállaló számára biztosítsák a minimálbérek nyújtotta védelmet.

A Tanács Jogi Szolgálatának véleményében foglalt elemzés alapján Ausztria felhívja a figyelmet az általa alkalmazott bérmegállapítási modellre, amely kizárólag kollektív szerződéseken alapul. Ausztria úgy véli, hogy a javasolt irányelvnek nem szándéka, hogy megváltoztassa vagy aláássa Ausztria bérmegállapítási rendszerét, és hogy az nem lesz hatással a jól működő kollektív tárgyalási rendszerrel bíró tagállamokra.

Ezen okoknál fogva Ausztria a következőképpen értelmezi a szöveget:

- a javasolt irányelv nem ruház egyéni jogokat a munkavállalókra;
- az irányelvből eredő, a megfelelőségre vonatkozó kötelezettségek a jogszabályban meghatározott minimálbérekre korlátozódnak;
- az irányelv értelmében a szociális partnerek által kialakított minimálbérek minden esetben megfelelőnek tekinthetők;
- az irányelv lehetővé teszi, de nem írja elő a tagállamok számára jogszabályban meghatározott minimálbérek bevezetését;
- az irányelv lehetővé teszi, de nem írja elő a tagállamok számára kollektív szerződések bevezetését olyan területeken, ahol a szociális partnerek nem állapodtak meg kollektív szerződésben.

Lengyelország nyilatkozata

A nők és férfiak közötti egyenlőség az Európai Unió szerződéseiben rögzített alapjog. Lengyelország a lengyel nemzeti jogrendszer keretein belül, a nemzetközi emberi jogi szerződéseknek megfelelően és az Európai Unió alapvető értékeinek és alapelveinek keretével összhangban biztosítja a nők és a férfiak közötti egyenlőséget. Ezen okokból Lengyelország a „nemek közötti egyenlőség” kifejezést a nők és a férfiak közötti egyenlőségként, a „nemek közötti bérszakadék” kifejezést pedig a nők és a férfiak közötti bérkülönbségekként fogja értelmezni, az Európai Unióról szóló szerződés 2. és 3. cikkével, valamint az Európai Unió működéséről szóló szerződés 8. cikkével és 157. cikkének (3) bekezdésével összhangban. A fentiek fényében Lengyelország az angol „gender” szót tartalmazó többi kifejezést is a biológiai nemre való hivatkozásként fogja értelmezni, az Európai Unió működéséről szóló szerződés 10. cikkével, 19. cikkének (1) bekezdésével, valamint 157. cikkének (2) és (4) bekezdésével összhangban.