



Съвет на
Европейския съюз

Брюксел, 3 октомври 2022 г.
(OR. en)

Междуинституционално досие:
2020/0310(COD)

12616/22
ADD 1 REV 2

CODEC 1328
SOC 503
EMPL 344

БЕЛЕЖКА ПО ТОЧКИ I/A

От: Генералния секретариат на Съвета
До: Комитета на постоянните представители/Съвета

Относно: Проект за ДИРЕКТИВА НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА
СЪВЕТА относно адекватни минимални работни заплати в
Европейския съюз (**първо четене**)
- Приемане на законодателния акт
= Изявления

Изявление на България

Република България отдава голямо значение на утвърждаването и защитата на правата на човека. Страната е и ще продължи да бъде отдадена на ангажиментите си в областта на правата на човека.

През 2018 г. Конституционният съд на Република България прие решение, в което се посочва, че Конвенцията на Съвета на Европа за превенция и борба с насилието над жени и домашното насилие („Истанбулската конвенция“) утвърждава правни концепции, свързани с понятието „социален пол“ (англ. „gender“), които са несъвместими с основните принципи на Конституцията на България. Освен това през 2021 г. Конституционният съд допълнително поясни, че понятието „пол“ (англ. „sex“), използвано в Конституцията, в контекста на националния правов ред, следва да се разбира само в неговия биологичен смисъл (мъже и жени).

Република България не се противопоставя на приемането на проекта за Директива за минимални работни заплати, като отчита колко важен е въпросът, но в съответствие с горепосочените решения на Конституционния съд **заявява, във връзка с референцията към „данни, разбити по пол“ в чл. 10(2) на Директивата, че Република България ще събира и предоставя само данни, разбити по пол (мъжки/женски).**

Изявление на Дания

За определянето на заплатите в Дания отговарят социалните партньори и в това отношение от особена важност е да се запази тяхната автономност. Във връзка с това Дания принципно се противопоставя на въвеждането на каквото и да било обвързващо регулиране на равнището на ЕС по отношение на минималната работна заплата. В резултат на това Дания последователно се противопоставя на Директивата за адекватни минимални работни заплати в Европейския съюз.

Оценяваме усилията за намиране отговор на опасенията, положени от председателствата, участващи в преговорите по директивата в Съвета. Въпреки това Дания принципно не може да подкрепи Директивата за адекватни минимални работни заплати в Европейския съюз.

Дания е напълно съгласна, че всички работници в Европейския съюз, когато работят на пълно работно време, трябва да могат със заплатите си да водят достоен живот. Постигането на тази цел трябва да стане, като се зачитат както фактът, че определянето на заплатите е национална компетентност, така и автономността на социалните партньори.

Изявление на Унгария

Унгарското правителство се ангажира да осигури подходящо и ефикасно функциониране на националната система за определяне на минималната работна заплата. От 2010 г. насам унгарската минимална работна заплата се е увеличила повече от два пъти и е била определена след консултации със социалните партньори. Този факт, наред с другото, ясно показва твърдия ангажимент на правителството за повишаване на жизнения стандарт за всички. В резултат на споразумение, подписано от правителството и социалните партньори, националната минимална работна заплата в Унгария беше допълнително увеличена с 20% от 1 януари 2022 г., което е най-високият темп на развитие в ЕС.

Унгария припомня, че регулирането на заплащането, включително определянето на минималните работни заплати, безспорно попада в изключителната компетентност на държавите членки, както е предвидено в член 153, параграф 5 от ДФЕС, и е основен инструмент на националната икономическа политика.

Освен това Унгария признава и насърчава равенството между мъжете и жените в съответствие с Конституцията на Унгария и с първичното законодателство, принципите и ценностите на Европейския съюз, както и с ангажиментите и принципите, произтичащи от международното право. Равенството между жените и мъжете е заложено в Договорите на Европейския съюз като основна ценност. В съответствие с договорите и с националното си законодателство Унгария тълкува понятието „пол“ (англ. „gender“) като отнасящо се до биологичния пол (англ. „sex“) и съответно позоваването на „данни ... разбити по пол“ в член 10, параграф 2 от текста на директивата — като данни, разбити по пол (жени и мъже).

Изявление на Австрия

Австрия подкрепя целта за адекватни минимални работни заплати в Европейския съюз.

Австрия изтъква отново, че първичното право, основаното на Договора за разделяне на областите на компетентност между ЕС и неговите държави членки, както и принципите на субсидиарност и пропорционалност, трябва да бъдат изцяло спазвани. Различните модели на пазара на труда, пълната независимост на социалните партньори и добре установените системи за колективно договаряне трябва да бъдат запазени.

Австрия подчертава, че съгласно член 153, параграф 5 от Договора за функционирането на Европейския съюз, по-специално по отношение на естеството и границите на компетентността на Съюза в това отношение, Европейският съюз не може да се намесва пряко в равнището на заплащане, за да не се засяга компетентността на държавите членки и независимостта на социалните партньори в тази област. Поради това съществува правно основание само за директива, с която се създава процедурна рамка, която не може да задължи държавите членки да предоставят достъп до защита на минималната работна заплата за всички работници.

В контекста на анализа, съдържащ се в становището на Правната служба на Съвета, Австрия изтъква своя модел за определяне на заплатите, който се основава единствено на колективните трудови договори. Австрия счита, че предложената директива няма за цел да промени или подкопае австрийската система за определяне на заплатите и че тя няма да засегне държавите членки с добре функциониращи системи за колективно договаряне.

Поради тези причини Австрия тълкува текста по следния начин:

- Предложената директива не предоставя индивидуални права на работниците;
- Произтичащите от Директивата задължения относно адекватността са ограничени до законоустановените минимални работни заплати;
- Съгласно директивата заплатите, договорени от социалните партньори, винаги се считат за адекватни;
- Директивата позволява, но не задължава държавите членки да въведат законоустановени минимални работни заплати;
- Директивата позволява, но не задължава държавите членки да въведат колективни трудови договори в области, в които социалните партньори не са договорили колективен трудов договор.

Изявление на Полша

Равенството между жените и мъжете е заложено в Договорите на Европейския съюз като основно право. Полша гарантира равенството между жените и мъжете в рамките на полската национална правна система в съответствие с международните договори в областта на правата на човека и в рамките на основните ценности и принципи на Европейския съюз. Ето защо Полша ще тълкува израза „равенство между половете“ като равенство между жените и мъжете, а израза „разлика в заплащането между половете“ като разлика в заплащането на жените и мъжете, в съответствие с членове 2 и 3 от Договора за Европейския съюз и член 8 и член 157, параграф 3 от Договора за функционирането на Европейския съюз. Предвид изложеното по-горе Полша ще тълкува останалите изрази, съдържащи понятието „пол“ (англ. „gender“), в смисъла на „биологичен пол“ (англ. „sex“) в съответствие с член 10, член 19, параграф 1 и член 157, параграфи 2 и 4 от Договора за функционирането на Европейския съюз.