



Bruxelles, den 2. oktober 2019  
(OR. en)

12614/19

LIMITE

SOC 643  
EMPL 488  
ILO 5  
ONU 100

#### NOTE

|                 |                                                                                                             |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| fra:            | Generalsekretariatet for Rådet                                                                              |
| til:            | De Faste Repræsentanternes Komité                                                                           |
| Tidl. dok. nr.: | 12415/19                                                                                                    |
| Vedr.:          | Fremtidens arbejde: Den Europæiske Union støtter ILO's 100-årserklæring<br>- Udkast til Rådets konklusioner |

1. Formandskabet har udarbejdet et udkast til Rådets konklusioner om "Fremtidens arbejde: Den Europæiske Union støtter ILO's 100-årserklæring".
2. Efter mødet i Socialgruppen og en uformel skriftlig høring blev der gjort en tilføjelse til punkt 3 for at afspejle den nylige vedtagelse af FN's generalforsamlings resolution 73/342 den 20. september 2019.
3. Bemærk venligst, at sammenlignet med dokument 12415/19 er punkterne blevet omnummereret, og ændringerne i punkt 3 og 19 er angivet med **fed skrift og understregning**.
4. De Faste Repræsentanternes Komité opfordres til at godkende teksten og forelægge udkastet til konklusioner for EPSCO-Rådet til vedtagelse.

## Fremtidens arbejde: Den Europæiske Union støtter ILO's 100-årserklæring

### Udkast til Rådets konklusioner

RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION,  
SOM MINDER OM FØLGENDE:

1. Den Europæiske Unions mål er blandt andet at fremme freden og befolkningernes velfærd og at arbejde for en social markedsøkonomi med høj konkurrenceevne, hvor det tilstræbes at opnå fuld beskæftigelse og sociale fremskridt, herunder ved at anerkende og fremme den sociale dialog, der er nedfældet i afsnit X i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde (TEUF).
2. Værdierne social retfærdighed, lige muligheder, solidaritet og respekt for menneskerettighederne er en integrerende del af Den Europæiske Unions traktater og Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder og er vigtige komponenter i Unionens interne og eksterne politikker.
3. EU deler Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO's) værdier, principper og mål, der er fastsat i ILO's statut<sup>1</sup> og Philadelphiaerklæringen (1944)<sup>2</sup>, samt de mål og forpligtelser, der er fastsat i erklæringen om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdet fra 1998<sup>3</sup>, erklæringen om social retfærdighed med henblik på en retfærdig globalisering fra 2008<sup>4</sup> og senest ILO's 100-årserklæring om fremtidens arbejde fra 2019<sup>5</sup>, som **også blev hilst velkommen af FN's Generalforsamling**<sup>6</sup>.

---

<sup>1</sup> [www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:62:0::NO:62:P62\\_LIST\\_ENTRIE\\_ID:2453907:NO](http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:62:0::NO:62:P62_LIST_ENTRIE_ID:2453907:NO).

<sup>2</sup> ILO's erklæring om Den Internationale Arbejdsorganisations mål og formål (Philadelphiaerklæringen), vedtaget af Den Internationale Arbejdskonference på dens 26. møde den 10. maj 1944 i Philadelphia.

<sup>3</sup> ILO's erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdet, vedtaget af Den Internationale Arbejdskonference på dens 86. møde den 18. juni 1998 i Genève.

<sup>4</sup> ILO's erklæring om social retfærdighed med henblik på en retfærdig globalisering, vedtaget af Den Internationale Arbejdskonference på dens 97. møde den 10. juni 2008 i Genève.

<sup>5</sup> ILO's 100-årserklæring med henblik på fremtidens arbejde, vedtaget af konferencen på dens 108. møde den 21. juni 2019 i Genève.

<sup>6</sup> **FN's Generalforsamlings resolution 73/342 af 20. september 2019 om Den Internationale Arbejdsorganisations 100-årserklæring med henblik på fremtidens arbejde.**

4. ILO fremmer den sociale trepartsdialog og dialogen mellem arbejdstagere og arbejdsgivere. Fremme af samarbejdet mellem medlemsstaterne om kollektive forhandlinger og støtte af den sociale dialog og trepartshøringer er også nedfældet i TEUF.
5. EU fremmer gennemførelsen af internationale arbejdsstandarder og grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen globalt, blandt andet gennem handelsaftaler og andre aftaler samt gennem unilaterale handelsordninger såsom EU's specielle arrangement med generelle toldpræferencer.
6. EU er forpligtet til at fremme anstændigt arbejde for alle som fastsat i FN's 2030-dagsorden for bæredygtig udvikling.
7. Den europæiske søjle for sociale rettigheder tjener som rettesnor for EU og dets medlemsstater med henblik på at opnå effektive beskæftigelsesmæssige og sociale resultater som svar på nuværende og fremtidige udfordringer.
8. Det Europæiske Råds konklusioner fra juni 2019 om en strategisk dagsorden for EU<sup>7</sup> opfordrede Rådet og Kommissionen til at fremme arbejdet med de betingelser, de incitamenter og den befordrende ramme, der skal indføres for i overensstemmelse med Parisaftalen at sikre en omstilling til et klimaneutralt EU, som bevarer den europæiske konkurrenceevne, samtidig med at den er retfærdig og socialt afbalanceret.

SOM ANERKENDER FØLGENDE:

9. Gennem det sidste århundrede har ILO ved at forfølge sit forfatningsmæssige mandat bidraget til at mindske den sociale uro og medvirket til bedre social retfærdighed på grundlag af internationale arbejdsstandarder, herunder ved at fremme den sociale dialog.

---

<sup>7</sup> EUCO 9/19.

10. Arbejdsverdenen forandrer sig i et hidtil uset tempo, navnlig på grund af demografiske, miljømæssige og teknologiske ændringer og globalisering, som også beror på andre ændringer såsom øget international arbejdskraftmobilitet. Mange af disse udfordringer er globale, og derfor er der behov for en global vision for fremtidens arbejde.
11. Det er vigtigt at reagere på en arbejdsverden i forandring for effektivt at beskytte arbejdstagerne, samtidig med at der tages hensyn til virksomhedernes behov. Med henblik herpå bør arbejdsstandarderne være klare, robuste og ajourførte.
12. Et effektivt ILO-tilsynssystem er nøglen til at fremme social retfærdighed og anstændigt arbejde for alle på verdensplan.

SOM NOTERER SIG FØLGENDE:

13. Politikanbefalingerne fra ILO's Global Commission on the Future of Work i rapporten med titlen "Work for a Brighter Future"<sup>8</sup>. Disse omfatter øgede investeringer i menneskers kapacitet og i arbejdsmarkedsinstitutionerne og fremme af anstændigt og bæredygtigt arbejde. anbefalingerne understreger også ILO's rolle i den multilaterale arkitektur.

SOM UDTRYKKER TILFREDSHED MED FØLGENDE:

14. ILO's 100-årserklæring om fremtidens arbejde fra 2019; og SOM MED STOR TILFREDSHED NOTERER dens menneskecentrerede tilgang, og det forhold, at den giver globale retningslinjer for tilrettelæggelsen af fremtidens arbejde ved på en sammenhængende og integreret måde at behandle både mulighederne og udfordringerne i relation til en arbejdsverden i forandring.
15. Bekræftelsen af, at sikre og sunde arbejdsforhold anerkendes som værende af fundamental betydning for anstændigt arbejde.

---

<sup>8</sup> <https://www.ilo.org/infostories/en-GB/Campaigns/future-work/global-commission#agenda>.

## OPFORDRER MEDLEMSSTATERNE til

16. at fortsætte deres bestræbelser på at ratificere og anvende ajourførte ILO-konventioner og -protokoller som et konkret bidrag til at forbedre den globale ratifikation og anvendelse af de pågældende instrumenter
17. at øge indsatsen for at fremme FN's mål for bæredygtig udvikling vedrørende anstændigt arbejde og dermed udforme et retfærdigt, inklusivt og sikkert fremtidens arbejde for alle.

OPFORDRER MEDLEMSSTATERNE OG EUROPA-KOMMISSIONEN til, i medfør af deres respektive kompetencer og idet der tages hensyn til nationale forhold med respekt for arbejdsmarkedets parter rolle og selvstændighed, at styrke indsatsen og træffe de fornødne foranstaltninger i overensstemmelse med ILO's 100-årserklæring for:

18. at fremme ILO-konventioner, -protokoller og -henstillinger, særlig dem om grundlæggende rettigheder på arbejdet, der af ILO er klassificeret som ajourførte, og dermed styrke retfærdige arbejdsforhold for alle
19. under hensyntagen til multinationale virksomheders vigtige rolle at tilskynde til og fremme ansvarlig forvaltning i globale forsyningskæder, herunder gennem virksomheders sociale ansvar, due diligence med hensyn til menneskerettigheder<sup>9</sup> og fremme af anstændigt arbejde og social beskyttelse og arbejdstagerbeskyttelse. At oplyse hvad der forventes af virksomhederne med hensyn til ansvarlig forretningsskik og overveje, om specifikke foranstaltninger er nødvendige, **hvis disse forventninger ikke opfyldes på passende vis**

---

<sup>9</sup> I overensstemmelse med FN's vejledende principper om erhvervslivet og menneskerettighederne fra 2011 og ILO's trepartsprinciperklæring vedrørende multinationale virksomheder og socialpolitik, femte udgave, fra 2017.

20. at støtte udviklingen af et gunstigt miljø for iværksætter og bæredygtige virksomheder, navnlig mikrovirksomheder og små og mellemstore virksomheder, såvel som kooperativer og den sociale og solidariske økonomi for at generere anstændigt arbejde, produktiv beskæftigelse og forbedrede levestandarder for alle
21. at træffe nødvendige foranstaltninger til at afskaffe børnearbejde og tvangsarbejde samt vold og chikane i arbejdsverdenen
22. at sikre fuld overholdelse af principperne om ligestilling og ikkeforskelsbehandling. At øge indsatsen for at opnå ligestilling i arbejdsverdenen gennem sikring af lige muligheder og ligebehandling, herunder lige løn for arbejde af samme værdi samt lige adgang til beslutningstagende stillinger. At skabe et gunstigt miljø for en afbalanceret deling af familieforpligtelser og en bedre balance mellem arbejdsliv og privatliv for alle, herunder ved at fremme investeringer i omsorgsøkonomien
23. at sikre lige muligheder og behandling i arbejdsverdenen for personer med handicap eller i sårbare situationer
24. at lette effektiv integration af unge i arbejdsverdenen og muliggøre aktiv aldring for ældre arbejdstagere
25. at støtte indsatsen for at integrere retten til sikre og sunde arbejdsforhold i ILO's ramme for grundlæggende principper og rettigheder på arbejdet
26. at øge indsatsen for at sikre en rimelig og retfærdig overgang til et fremtidens arbejde, som er miljømæssigt, økonomisk og socialt bæredygtigt, og hvor ulighederne er mindsket. Med henblik herpå, blandt andre indsatser, at støtte udvikling af færdigheder og kompetencer og løbende livslang læring og menneskers skift gennem deres arbejdsliv og sikre, at uddannelsessystemerne imødekommer arbejdsmarkedets behov og samtidig bidrager til den enkeltes personlige udvikling

27. hvis det er relevant, at styrke de sociale beskyttelsessystemer for alle arbejdstagere og selvstændige, så de er tilstrækkelige, bæredygtige og tilgængelige. At tilpasse socialbeskyttelse og arbejdstagerbeskyttelse til udviklingen i arbejdsverdenen
28. at styrke arbejdsmarkedsinstitutionerne, navnlig arbejdsmarkedsadministrationen og arbejdstilsynet, og fremme effektiv gennemførelse af internationale arbejdsstandarder til beskyttelse af alle arbejdstagere, herunder i de nye former for arbejde og overgangen fra uformel til formel økonomi. At sikre passende beskyttelse af privatlivets fred og personoplysninger og, hvis det er relevant, reagere på nye udfordringer og muligheder, særlig i forbindelse med digitaliseringen af arbejdet, herunder platformsarbejde
29. med henblik på en menneskecentreret tilgang til fremtidens arbejde at fremme anstændigt arbejde gennem sammenhæng i politikkerne i det multilaterale system, herunder i de økonomiske politikker og beskæftigelses-, social-, miljø-, handels- og industripolitikkerne og i udviklingssamarbejdet
30. at fremme social dialog på alle niveauer og i alle dens former, herunder grænseoverskridende samarbejde, for at sikre arbejdsmarkedets parter deltagelse i at udforme fremtidens arbejde og skabe social retfærdighed, herunder gennem effektiv anerkendelse af retten til kollektive forhandlinger og gennem en overvejelse om tilstrækkelige mindstelønninger baseret på retsforskrifter eller på aftaler.

OPFORDRER EUROPA-KOMMISSIONEN til:

31. at ajourføre sin meddelelse fra 2006 om "Fremme af anstændigt arbejde for alle - EU's bidrag til gennemførelsen af dagsordenen for anstændigt arbejde i verden" i lyset af ILO's 100-årserklæring for fremtidens arbejde, den europæiske søjle for sociale rettigheder og 2030-dagsordenen for bæredygtig udvikling.

**Referencer****1. Den Europæiske Union**

- Den europæiske søjle for sociale rettigheder (EUT C 428 af 13.12.2017, s. 10)
- Den nye europæiske konsensus om udvikling: "Vores verden, vores værdighed, vores fremtid" (EUT C 210 af 30.6.2017, s. 1)

**Relevante rådskonklusioner**

- Rådets konklusioner om anstændigt arbejde for alle (15496/06)
- EU-strategiramme for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen 2014-2020: Tilpasning til nye udfordringer - Rådets konklusioner (7013/15)
- Rådets konklusioner om handlingsplanen vedrørende menneskerettigheder og demokrati 2015-2019 (10897/15)
- EU's handels- og investeringspolitik - Rådets konklusioner (14708/15)
- EU og ansvarlige globale værdikæder - Rådets konklusioner (8833/16)
- Rådets konklusioner om erhvervslivet og menneskerettigheder (10254/16)
- En ny start for en stærk arbejdsmarkedsdialog - Rådets konklusioner (10449/16)
- Rådets konklusioner om børnearbejde (10244/16)
- En bæredygtig europæisk fremtid: EU's indsats i forbindelse med 2030-dagsordenen for bæredygtig udvikling - Rådets konklusioner (10370/17)
- Rådets konklusioner om fremtidens arbejde: Hvordan gøres det nemt (e-Easy) (15506/17)
- Rådets konklusioner om unge og fremtidens arbejde (8754/19)
- Rådets konklusioner om et arbejdsmarked i forandring: Refleksioner over nye former for arbejde og følgerne for arbejdstagernes sikkerhed og sundhed (10354/19)

## 2. Den Internationale Arbejdsorganisation

### ILO-erklæringer:

- ILO's 100-årserklæring om fremtidens arbejde fra 2019
- Trepartsprinciperklæring vedrørende multinationale virksomheder og socialpolitik, femte udgave, 2017
- ILO's erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdet, 1998, bilag revideret i 2010
- ILO's erklæring om social retfærdighed med henblik på en retfærdig globalisering, 2008
- ILO's Philadelphiaerklæring, 1944

### Grundlæggende ILO-konventioner:

#### Foreningsfrihed og kollektiv forhandling

- Konvention 87: Foreningsfrihed og beskyttelse af retten til at organisere sig, 1948
- Konvention 98: Retten til at organisere sig og føre kollektive forhandlinger, 1949

#### Afskaffelse af tvangs- og pligtarbejde

- Konvention 29: Konvention om tvangsarbejde, 1930
- Protokol 29 fra 2014 til konventionen om tvangsarbejde, 1930
- Konvention 105: Afskaffelse af tvangsarbejde, 1957

#### Afskaffelse af forskelsbehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv

- Konvention 100: Konvention vedrørende lige løn, 1951
- Konvention 111: Konvention om forskelsbehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv, 1958

#### Afskaffelse af børnearbejde

- Konvention 138: Konvention om mindstealder, 1973
- Konvention 182: Konvention om de værste former for børnearbejde, 1999

### ILO-konventioner om forvaltning:

- Konvention 81: Konvention om arbejdstilsyn, 1947
- Konvention 122: Konvention om beskæftigelsespolitik, 1964
- Konvention 129: Konvention om arbejdstilsyn i landbruget, 1969
- Konvention 144: Konvention vedrørende tresidede forhandlinger til fremme af gennemførelsen af internationale arbejdsstandarder, 1976

**Andre relevante ILO-konventioner:**

- Konvention 155: Konvention om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, 1981
- Konvention 187: Konvention om fremme af sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, 2006
- Konvention 190: Afskaffelse af vold og chikane på arbejdsmarkedet, 2019

Liste over ILO-konventioner og -henstillinger, der af ILO er klassificeret som ajourførte, 2019: <https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:12020::NO>

---