



Συμβούλιο
της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Βρυξέλλες, 31 Ιουλίου 2023
(OR. en)

Διοργανικός φάκελος:
2023/0288 (COD)

12258/23
ADD 4

SOC 560
EMPL 393
CODEC 1461
STATIS 50
ECOFIN 812

ΔΙΑΒΙΒΑΣΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

Αποστολέας:	Για τη Γενική Γραμματέα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, η κα Martine DEPREZ, Διευθύντρια
Ημερομηνία Παραλαβής:	28 Ιουλίου 2023
Αποδέκτης:	κα Thérèse BLANCHET, Γενική Γραμματέας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης
Αριθ. εγγρ. Επιτρ.:	SWD(2023) 266 final
Θέμα:	ΕΓΓΡΑΦΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ ΕΚΤΙΜΗΣΗΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ που συνοδεύει το έγγραφο πρόταση ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ σχετικά με τις στατιστικές της αγοράς εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τις επιχειρήσεις και την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 530/1999 του Συμβουλίου και των κανονισμών (ΕΚ) αριθ. 450/2003 και (ΕΚ) αριθ. 453/2008 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου

Διαβιβάζεται συνημμένως στις αντιπροσωπίες το έγγραφο - SWD(2023) 266 final.

σνημμ.: SWD(2023) 266 final



Βρυξέλλες, 28.7.2023
SWD(2023) 266 final

ΕΓΓΡΑΦΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ
ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ ΕΚΤΙΜΗΣΗΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ

που συνοδεύει το έγγραφο

ΠΡΟΤΑΣΗ

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

σχετικά με τις στατιστικές της αγοράς εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τις επιχειρήσεις και την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 530/1999 του Συμβουλίου και των κανονισμών (ΕΚ) αριθ. 450/2003 και (ΕΚ) αριθ. 453/2008 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου

{COM(2023) 459 final} - {SEC(2023) 295 final} - {SWD(2023) 265 final}

Εισαγωγή και ιστορικό

Η Eurostat, η στατιστική υπηρεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ), εξασφαλίζει την εκπόνηση συγκρίσιμων ευρωπαϊκών στατιστικών υψηλής ποιότητας σύμφωνα με τις στατιστικές αρχές που ορίζονται στον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 223/2009 σχετικά με τις ευρωπαϊκές στατιστικές. Οι ευρωπαϊκές στατιστικές χρησιμοποιούνται κυρίως για τον σχεδιασμό, την εφαρμογή και την παρακολούθηση των πολιτικών της ΕΕ, και οι κύριοι χρήστες τους είναι τα θεσμικά όργανα της ΕΕ, οι ερευνητές, οι εθνικές αρχές και το ευρύ κοινό. Το ευρωπαϊκό στατιστικό σύστημα είναι η συνεργασία μεταξύ της Eurostat και των εθνικών στατιστικών υπηρεσιών (ΕΣΥ) υπό μορφή δικτύου. Ο ρόλος της Eurostat είναι να πρωτοστατεί στην εναρμόνιση των στατιστικών, σε στενή συνεργασία με τις εθνικές στατιστικές αρχές, οι οποίες συλλέγουν δεδομένα και καταρτίζουν στατιστικές για εθνικούς και ενωσιακούς σκοπούς.

Για τη διαμόρφωση και την εφαρμογή πολιτικών και δραστηριοτήτων προς όφελος του πληθυσμού της ΕΕ στους τομείς αρμοδιοτήτων της ΕΕ, όπως ορίζονται στα άρθρα 2 και 3 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΣΛΕΕ), τα θεσμικά όργανα της ΕΕ χρειάζονται πλήρεις, εγκαίρως υποβαλλόμενες, αξιόπιστες, λεπτομερείς, εναρμονισμένες και συγκρίσιμες ευρωπαϊκές στατιστικές. Ειδικότερα, οι στατιστικές της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις αποτελούν σημαντική πηγή πληροφοριών για τη χάραξη και την παρακολούθηση της πολιτικής.

Οι ευρωπαϊκές στατιστικές της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις (ΣΑΕΕ) είναι επίσημες στατιστικές που περιγράφουν τη λειτουργία των επιχειρήσεων σε σχέση με τις αγορές εργασίας. Για παράδειγμα, μπορούν να καταδείξουν αν υπάρχουν κενές θέσεις σε επιχειρήσεις (ζήτηση εργασίας), πόσες κενές θέσεις υπάρχουν σε σύγκριση με τις ήδη κατειλημμένες και πώς διαφέρουν οι θέσεις ανάλογα με το είδος της οικονομικής δραστηριότητας μιας επιχείρησης. Επιπλέον, οι ΣΑΕΕ παρέχουν πληροφορίες σχετικά με το κόστος που βαρύνει τους εργοδότες για την απασχόληση του προσωπικού (κόστος εργασίας), τον τρόπο διάρθρωσης των εν λόγω δαπανών (π.χ. ποιοι είναι οι μισθοί και άλλες δαπάνες) και τον τρόπο με τον οποίο διαφέρουν ανάλογα με την περιοχή ή την οικονομική δραστηριότητα. Περιλαμβάνουν επίσης στοιχεία σχετικά με τις ατομικές αποδοχές για αντιπροσωπευτικό δείγμα εργαζομένων, μαζί με τα χαρακτηριστικά τους (π.χ. ηλικία, φύλο, επάγγελμα, μορφωτικό επίπεδο), καθώς και τα χαρακτηριστικά των εργοδοτών τους (οικονομική δραστηριότητα, τάξη μεγέθους κ.λπ.). Για τους εργοδότες, οι μισθοί αποτελούν σημαντικό μέρος του κόστους παραγωγής και καθορίζουν σε κάποιο βαθμό την ανταγωνιστικότητά τους ως προς το κόστος. Για τους περισσότερους εργαζομένους, οι μισθοί αποτελούν το κύριο μέρος του εισοδήματός τους και συμβάλλουν στην οικονομική τους ευημερία.

Οι ΣΑΕΕ καλύπτουν τις ακόλουθες συλλογές στοιχείων:

- στατιστικά στοιχεία για τις κενές θέσεις εργασίας, στα οποία καταγράφεται ο αριθμός των κατειλημμένων και των κενών θέσεων·
- έρευνα για το κόστος εργασίας σχετικά με το επίπεδο και τη σύνθεση του κόστους εργασίας που βαρύνει τις επιχειρήσεις για την απασχόληση εργατικού δυναμικού·
- τον δείκτη κόστους εργασίας, ο οποίος αποτυπώνει τις μεταβολές του ωριαίου κόστους εργασίας που επωμίζονται οι επιχειρήσεις για την απασχόληση εργατικού δυναμικού·
- την έρευνα για τη διάρθρωση των αποδοχών όσον αφορά τις αποδοχές που καταβάλλονται σε μεμονωμένους εργαζομένους και πληροφορίες σχετικά με τα κοινωνικοοικονομικά χαρακτηριστικά τους·

- το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων, το οποίο μετρά τη σχετική διαφορά μεταξύ των μέσων ακαθάριστων ωριαίων αποδοχών εργαζομένων ανδρών και γυναικών και χρησιμοποιεί την έρευνα για τη διάρθρωση των αποδοχών ως κύρια πηγή.

Οι νομικές πράξεις που διέπουν τις ΣΑΕΕ είναι οι εξής:

- κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 530/1999 του Συμβουλίου, της 9ης Μαρτίου 1999, για τις **διαρθρωτικές στατιστικές σχετικά με τις αποδοχές και το κόστος εργασίας** (ΕΕ L 63 της 12.3.1999, σ. 6)·
- κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 450/2003 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 27ης Φεβρουαρίου 2003, σχετικά με τον **δείκτη κόστους εργασίας** (ΕΕ L 69 της 13.3.2003, σ. 1)·
- κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 453/2008 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 23ης Απριλίου 2008, σχετικά με τις τριμηνιαίες **στατιστικές για τις κενές θέσεις εργασίας στην Κοινότητα** (ΕΕ L 145 της 4.6.2008, σ. 234).

Ορισμός του προβλήματος

Η αξιολόγηση κατέληξε στο συμπέρασμα ότι το σύνολο της νομοθεσίας για τις ΣΑΕΕ επέτρεπε τη συλλογή πληροφοριών υψηλής ποιότητας, οι οποίες χρησιμοποιούνται ευρέως για τον επιδιωκόμενο σκοπό, και ότι τα κράτη μέλη βελτίωσαν τη συμμόρφωσή τους προς τη νομοθεσία με την πάροδο του χρόνου. Τα ισχυρά σημεία των ΣΑΕΕ είναι η εδραιωμένη φήμη τους ως πηγή συνεκτικών, αποτελεσματικών, συγκρίσιμων και επακριβών πληροφοριών, οι οποίες χρησιμοποιούνται ευρέως από οργανισμούς και υπευθύνους χάραξης πολιτικής σε όλα τα επίπεδα. Κατά τα τελευταία 10 έως 20 έτη, η σημασία των ΣΑΕΕ έχει αυξηθεί σε συνάρτηση με τις εξελίξεις της πολιτικής στους τομείς της ισότητας, των συνθηκών εργασίας και της παρακολούθησης της νομισματικής ένωσης. Τα συγκρίσιμα δεδομένα σε επίπεδο ΕΕ για τις πολιτικές αυτές είναι ουσιαστικής σημασίας και παρέχουν σαφή προστιθέμενη αξία.

Ωστόσο, η αξιολόγηση ανέδειξε επίσης ορισμένες αδυναμίες όσον αφορά την προσαρμογή των ΣΑΕΕ στις νέες ανάγκες, πηγές και μεθόδους. Το πρώτο πρόβλημα με το υφιστάμενο νομικό πλαίσιο είναι ότι οι ΣΑΕΕ δεν αντιμετωπίζουν τις νέες ανάγκες, πηγές και μεθόδους. Το νομικό πλαίσιο δεν αντικατοπτρίζει τις πλέον πρόσφατες ανάγκες των χρηστών και δεν είναι αρκετά ευέλικτο για την αντιμετώπιση εκείνων που θα προκύψουν στο μέλλον. Οι χρήστες αναζητούν πιο έγκαιρα υποβαλλόμενα δεδομένα, μέσω συχνότερης συλλογής και δημοσίευσης δεδομένων (ανάλογα με το είδος των ΣΑΕΕ) και/ή συντομότερων προθεσμιών για τη διαβίβαση και τη διάδοση. Οι κανονισμοί ΣΑΕΕ δεν προέβλεπαν τη χρήση καινοτόμων πηγών δεδομένων, διότι δεν ήταν διαθέσιμες εκείνη τη χρονική στιγμή· ως εκ τούτου, η υποβολή εκθέσεων ποιότητας για τα στατιστικά στοιχεία δεν έχει προσαρμοστεί ώστε να αξιολογείται η ποιότητα των πηγών που μπορούν να χρησιμοποιηθούν σήμερα. Μια άλλη αναδυόμενη τάση είναι η χρήση διοικητικών στοιχείων. Τα κράτη μέλη κάνουν μεγαλύτερη χρήση αυτής της πηγής, η οποία καθιστά δυνατή τη συχνότερη συλλογή δεδομένων (π.χ. ανά τρίμηνο) με μικρότερη επιβάρυνση για τις επιχειρήσεις. Ωστόσο, το πλαίσιο υποβολής εκθέσεων ποιότητας στην ισχύουσα νομοθεσία για τις ΣΑΕΕ δεν είναι κατάλληλο για αυτό το είδος δεδομένων.

Δεύτερον, οι ΣΑΕΕ δεν καλύπτουν σημαντικούς παράγοντες της οικονομίας της ΕΕ, όπως οι πολύ μικρές επιχειρήσεις. Η ανεπάρκεια αυτή είχε ήδη εντοπιστεί κατά την έκδοση των νομικών πράξεων. Η ανεπάρκεια αυτή αντιμετωπίστηκε με διάφορους τρόπους (με την απαίτηση εκπόνησης μελετών σκοπιμότητας που οδηγούν σε τροποποίηση της νομοθεσίας ή με την παροχή χρηματοδοτικής στήριξης για τη δημιουργία των απαιτούμενων ικανοτήτων),

αλλά δεν επιλύθηκε για ορισμένες συλλογές δεδομένων. Ως εκ τούτου, οι πληροφορίες που συλλέγονται είναι μεροληπτικές σε ορισμένες ΣΑΕΕ, ιδίως λόγω της ελλιπούς κάλυψης ορισμένων τομέων της οικονομίας ή ειδών επιχειρήσεων. Η κατάσταση αυτή ποικίλλει επίσης ανάλογα με τη συλλογή δεδομένων και τις εξελίξεις στις διάφορες χώρες. Ως εκ τούτου, τα στοιχεία που παρέχονται στην Eurostat δεν μπορούν να αξιοποιηθούν στο έπακρο (π.χ. τα συγκεντρωτικά μεγέθη της ΕΕ δεν μπορούν να υπολογιστούν για το σύνολο της οικονομίας και οι συγκρίσεις χωρών παρεμποδίζονται, για παράδειγμα, όσον αφορά την έρευνα για τη διάρθρωση των αποδοχών, καθώς δεν επέκτειναν όλες οι χώρες τη συλλογή στοιχείων τους στις πολύ μικρές επιχειρήσεις). Η έλλειψη νομικής υποχρέωσης παροχής πληροφοριών σχετικά με το ετήσιο μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων κατέστη επίσης προβληματική μετά τη συμπερίληψη του εν λόγω δείκτη στην παρακολούθηση του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων, του στόχου 5 «Ισότητα των φύλων» των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών και της στρατηγικής για την ισότητα των φύλων. Ορισμένα κράτη μέλη δεν έχουν παράσχει ετήσια στοιχεία για το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων.

Τρίτον, οι ΣΑΕΕ μπορούν να καταστούν πιο συνεπείς με την απλούστευση της νομικής αρχιτεκτονικής (αντικαθιστώντας τους τρεις ισχύοντες κανονισμούς-πλαίσια με ένα ενοποιημένο κείμενο). Σε αυτό το ενοποιημένο νομικό πλαίσιο θα αξιοποιηθούν οι συστηματικές παραπομπές στις αντίστοιχες έννοιες που χρησιμοποιούνται σε στενά συνδεδεμένους τομείς, όπως οι εθνικοί λογαριασμοί και οι ευρωπαϊκές στατιστικές για τις επιχειρήσεις. Από την έκδοση της νομοθεσίας για τις ΣΑΕΕ, η νομοθεσία και στους δύο τομείς έχει επικαιροποιηθεί και η μεθοδολογία της έχει αναθεωρηθεί (ευρωπαϊκό σύστημα λογαριασμών 2010, κανονισμός για τις ευρωπαϊκές στατιστικές για τις επιχειρήσεις το 2019). Ως εκ τούτου, είναι αναγκαίο να ευθυγραμμιστούν οι ΣΑΕΕ ώστε να επιτευχθεί συνέπεια μεταξύ των τομέων και να εξασφαλιστεί σαφήνεια για τους χρήστες της νομοθεσίας για τις ΣΑΕΕ, συμπεριλαμβανομένων των στατιστικών υπηρεσιών των κρατών μελών.

Από την αξιολόγηση προέκυψε ότι τα προβλήματα αυτά θα συνεχιστούν και ενδέχεται να επιδεινωθούν στο μέλλον, εάν δεν αναληφθεί νομοθετική δράση.

Στόχοι

Ο γενικός στόχος της δράσης είναι η κατάρτιση στατιστικών της αγοράς εργασίας και στατιστικών για τις επιχειρήσεις που να είναι επικαιροποιημένες, συναφείς, ολοκληρωμένες όσον αφορά την κάλυψη των σημαντικών οικονομικών τομέων, συγκρίσιμες μεταξύ των κρατών μελών και συνεπείς με τους σχετικούς στατιστικούς τομείς. Ο στόχος αυτός μπορεί να αναλυθεί στους εξής τρεις ειδικούς στόχους που αντιστοιχούν στα προαναφερθέντα προβλήματα:

- προσαρμογή του κανονιστικού πλαισίου ώστε να καταστεί δυνατή η ευελιξία όσον αφορά την κάλυψη των αναδυόμενων αναγκών, δημοσίευση πιο έγκαιρων στατιστικών και προώθηση της χρήσης καινοτόμων πηγών και μεθόδων (των οποίων η ποιότητα έχει αξιολογηθεί δεόντως)
- επέκταση της κάλυψης των στατιστικών σε ολόκληρη την οικονομία και διασφάλιση εξαντλητικών στοιχείων για το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων
- βελτίωση της συνέπειας με τους σχετικούς στατιστικούς τομείς.

Επιλογές πολιτικής και ο αντίκτυπός τους

Για την ανάπτυξη επιλογών πολιτικής, η Eurostat κατάρτισε εξαντλητικό κατάλογο όλων των πιθανών μέτρων που προσδιορίστηκαν κατά τις προπαρασκευαστικές εργασίες με τις εθνικές στατιστικές υπηρεσίες, μια δημόσια διαβούλευση και τη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα

μέρη για κάθε συλλογή στοιχείων. Στη συνέχεια, τα μέτρα ομαδοποιήθηκαν σε κανονιστικά πλαίσια ή επιλογές πολιτικής.

Στον πίνακα 1 παρουσιάζονται οι επιλογές που προκύπτουν, οι οποίες κατατάσσονται με βάση το αυξανόμενο επίπεδο φιλοδοξίας. Η **επιλογή 0** αποτελεί το βασικό σενάριο. Στην **επιλογή 1**, οι συλλογές δεδομένων που προσδιορίζονται στους τρεις υφιστάμενους κανονισμούς ενσωματώνονται σε έναν νέο ενιαίο κανονισμό-πλαίσιο που καλύπτει επίσης το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων. Οι ορισμοί, οι έννοιες και οι προσεγγίσεις ευθυγραμμίζονται και καταρτίζεται συνολικός σχεδιασμός για τον καλύτερο συγχρονισμό των διαβιβάσεων δεδομένων. Υπάρχουν ισχυροί μεθοδολογικοί δεσμοί μεταξύ: i) της έρευνας για τη διάρθρωση των αποδοχών και του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων· και ii) της έρευνας για το κόστος εργασίας και του δείκτη κόστους εργασίας. Ωστόσο, η επιλογή 1 δεν καλύπτει τις αναδυόμενες ανάγκες, την έγκαιρη υποβολή συλλογών δεδομένων ή την κάλυψή τους, σε βαθμό που αυτές θα πρέπει να αντιμετωπίζονται εθελοντικά στο πλαίσιο αυτής της επιλογής.

Στην **επιλογή 2**, η κάλυψη επεκτείνεται στις πολύ μικρές επιχειρήσεις για την έρευνα για τη διάρθρωση των αποδοχών (κύριες πληροφορίες)· η έρευνα για το κόστος εργασίας δεν επεκτείνεται στις επιχειρήσεις αυτές. Το πεδίο εφαρμογής αμφότερων των ερευνών επεκτείνεται στον τομέα της NACE «Δημόσια διοίκηση και άμυνα· υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση» και οι στατιστικές για τις κενές θέσεις εργασίας καλύπτουν το σύνολο της οικονομίας. Η έγκαιρη υποβολή είναι βελτιωμένη όσον αφορά τον δείκτη κόστους εργασίας· είναι ελαφρώς βελτιωμένη (κατά 2 μήνες) όσον αφορά την έρευνα για τη διάρθρωση των αποδοχών· δεν υπάρχει βελτίωση όσον αφορά την έγκαιρη υποβολή της έρευνας για το κόστος εργασίας. Η συχνότητα και των δύο ερευνών παραμένει ως έχει στο βασικό σενάριο. Η ανάπτυξη νομικής βάσης για το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων και η κάλυψη των αναδυόμενων αναγκών αποτελεί επίσης μέρος αυτής της επιλογής. Η επιλογή αυτή εξασφαλίζει βελτιωμένη υποβολή εκθέσεων ποιότητας για όλες τις συλλογές δεδομένων και καλύτερη εναρμόνιση και σχεδιασμό μέσω του ολοκληρωμένου κανονισμού-πλαισίου.

Τέλος, η **επιλογή 3** αντιμετωπίζει διεξοδικά τις ανάγκες βελτίωσης και εναρμόνισης όλων των ΣΑΕΕ, όπως εκφράστηκαν από τα ενδιαφερόμενα μέρη. Περιλαμβάνει όλα τα προσδιορισθέντα μέτρα πολιτικής. Τα μέτρα αυτά σχετίζονται με την κάλυψη, την έγκαιρη υποβολή και την υψηλή συχνότητα των ερευνών σχετικά με τη διάρθρωση των αποδοχών και το κόστος εργασίας, την υποβολή εκθέσεων ποιότητας και τη χρήση διοικητικών στοιχείων και καινοτόμων πηγών, την ευθυγράμμιση των εννοιών μεταξύ των τομέων ΣΑΕΕ, την υποχρεωτική συλλογή δεδομένων για το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων και την κάλυψη των αναδυόμενων αναγκών. Αυτό σημαίνει ότι η κάλυψη και των δύο ερευνών επεκτείνεται στις πολύ μικρές επιχειρήσεις και στον τομέα της NACE «Δημόσια διοίκηση και άμυνα»· υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση» και οι στατιστικές για τις κενές θέσεις εργασίας καλύπτουν το σύνολο της οικονομίας. Η έγκαιρη υποβολή της έρευνας για τη διάρθρωση των αποδοχών παρουσιάζει σημαντική βελτίωση, ενώ η έρευνα για το κόστος εργασίας παρουσιάζει μέτρια βελτίωση. Στην επιλογή αυτή, οι ΣΑΕΕ επωφελούνται από τη βελτίωση της υποβολής εκθέσεων ποιότητας και την καλύτερη εναρμόνιση και σχεδιασμό μέσω ενός ολοκληρωμένου κανονισμού-πλαισίου.

Πίνακας 1: Επιλογές 0 (βασικό σενάριο), 1, 2 και 3 βάσει ενός νέου ενιαίου κανονισμού-πλαisiού — κύρια χαρακτηριστικά και διαφορές

Δέσμη μέτρων	Επιλογή 0 (βασικό σενάριο)	Επιλογή 1	Επιλογή 2	Επιλογή 3
Μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων (ετήσια συλλογή δεδομένων)	Όχι	Υποχρεωτική	Πλήρης εφαρμογή	Πλήρης εφαρμογή
Κάλυψη	Όχι	Εθελοντική	Πολύ μικρές επιχειρήσεις στην έρευνα για τη διάρθρωση των αποδοχών (μόνο βασικά στοιχεία). Ο δημόσιος τομέας καλύπτεται και στις δύο έρευνες (για τη διάρθρωση των αποδοχών και για το κόστος εργασίας). Πλήρης κάλυψη των στατιστικών για τις κενές θέσεις εργασίας.	Πολύ μικρές επιχειρήσεις και στις δύο έρευνες — για τη διάρθρωση των αποδοχών και για το κόστος εργασίας (πλήρη στοιχεία). Ο δημόσιος τομέας καλύπτεται και στις δύο έρευνες (για τη διάρθρωση των αποδοχών και για το κόστος εργασίας). Πλήρης κάλυψη των στατιστικών για τις κενές θέσεις εργασίας.
Έγκαιρη υποβολή και συχνότητα	Όχι	Εθελοντική (μόνο έγκαιρη υποβολή)	Η έγκαιρη υποβολή βελτιώθηκε σε κάποιο βαθμό (σημαντική βελτίωση του δείκτη κόστους εργασίας και μέτρια βελτίωση της διάρθρωσης των αποδοχών). Καμία αύξηση της συχνότητας των ερευνών.	Η έγκαιρη υποβολή βελτιώθηκε όσον αφορά τον δείκτη κόστους εργασίας και τις έρευνες για τη διάρθρωση των αποδοχών και για το κόστος εργασίας. Η συχνότητα και των δύο ερευνών διπλασιάζεται.
Υποβολή εκθέσεων ποιότητας, χρήση διοικητικών στοιχείων και καινοτόμων πηγών	Όχι	Εθελοντική (αλλά υποχρεωτική για το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων)	Πλήρης εφαρμογή	Πλήρης εφαρμογή
Αναδύομενες ανάγκες	Όχι	Εθελοντική	Ναι	Ναι

Σύγκριση των επιλογών και προτιμώμενη επιλογή

Διενεργήθηκε ποιοτική αξιολόγηση των τεσσάρων επιλογών που επιλέχθηκαν για την εκτίμηση των επιπτώσεων. Αξιολογήθηκε η αναλογικότητα, ακολουθούμενη από την αποτελεσματικότητα, την αποδοτικότητα και τη συνοχή. Σύνοψη της αξιολόγησης αυτής παρουσιάζεται στον πίνακα 2.

Όσον αφορά το κόστος, η επιλογή 3 προκαλεί σημαντική αύξηση της επιβάρυνσης για τις επιχειρήσεις, γεγονός που οδηγεί σε αύξηση κατά 88 % του κόστους απάντησης σε έρευνες. Η επιλογή 2 έχει ως αποτέλεσμα αύξηση της επιβάρυνσης των επιχειρήσεων κατά 11 %. Στην επιλογή 3 το κόστος για τους φορείς συγκέντρωσης δεδομένων αυξάνεται κατά 64 % έναντι 12 % στην επιλογή 2. Η επιλογή 1 προκαλεί αμελητέα αύξηση της επιβάρυνσης και του κόστους για τις επιχειρήσεις και τις εθνικές στατιστικές υπηρεσίες.

	Αύξηση του κόστους για τις ΕΣΥ (σε ευρώ)	% αύξηση του συνολικού κόστους για τις ΕΣΥ		Αύξηση του κόστους για τις επιχειρήσεις (σε ευρώ)	% αύξηση του συνολικού κόστους για τις επιχειρήσεις
Επιλογή 1	215 000	1 %	Επιλογή 1	92 000	0,2 %
Επιλογή 2	3 700 000	12 %	Επιλογή 2	4 700 000	11 %
Επιλογή 3	19 300 000	64 %	Επιλογή 3	38 000 000	88 %

Όλες οι επιλογές διασφαλίζουν την αναλογικότητα. Η επιλογή 2 θεωρήθηκε ότι ανταποκρίνεται στις ανάγκες των χρηστών και των παρόχων δεδομένων με τον πλέον οικονομικά αποδοτικό τρόπο. Παρότι οι χρήστες δεδομένων θα ήθελαν μια πιο φιλόδοξη πρόταση, όπως η επιλογή 3, θα είναι δύσκολο να επιτευχθεί συμφωνία σχετικά με την επιλογή αυτή, δεδομένων των επιπτώσεών της στην επιβάρυνση των επιχειρήσεων.

Πίνακας 2: Σύγκριση των επιλογών

Αξιολόγηση		Βαθμολογία		
		Επιλογή 1	Επιλογή 2	Επιλογή 3
Συνέπεια με την αρχή της αναλογικότητας (επιτυχία/αβεβαιότητα/αποτυχία)	Υπερβαίνει η επιλογή τα αναγκαία για την ικανοποιητική επίτευξη των στόχων;	Επιτυχία	Επιτυχία	Επιτυχία
	Περιορίζεται το πεδίο εφαρμογής της επιλογής σε πτυχές σε σχέση με τις οποίες τα κράτη μέλη δεν μπορούν να επιτύχουν ικανοποιητικά αποτελέσματα από μόνα τους και σε σχέση με τις οποίες η ΕΕ μπορεί να επιτύχει καλύτερα αποτελέσματα;	Επιτυχία	Επιτυχία	Επιτυχία
	Είναι το κόστος για την ΕΕ, τις εθνικές κυβερνήσεις, τις περιφερειακές και τοπικές αρχές, τις επιχειρήσεις και το ευρύ κοινό ανάλογο προς τους στόχους της πρωτοβουλίας;	Επιτυχία	Επιτυχία	Αβεβαιότητα
	Είναι το είδος της δράσης (επιλογή του μέσου) το απλούστερο δυνατό και συνάδει με την ικανοποιητική επίτευξη του στόχου και την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας;	Επιτυχία	Επιτυχία	Επιτυχία
Αποτελεσματικότητα (-- έως ++)	Στρατηγικός στόχος (ΣΣ) 1.1: Προσαρμογή του κανονιστικού πλαισίου ώστε να καταστεί δυνατή η ευελιξία για την κάλυψη των αναδυόμενων αναγκών	+	++	++
	ΣΣ 1.2: Δημοσίευση πιο έγκαιρων στατιστικών στοιχείων	+	+	++
	ΣΣ 1.3: Προώθηση της χρήσης καινοτόμων πηγών και μεθόδων (των οποίων η ποιότητα έχει αξιολογηθεί δεόντως)	+	++	++
	ΣΣ 2: Βελτίωση της κάλυψης των στατιστικών σε ολόκληρη την οικονομία και διασφάλιση εξαντλητικών στοιχείων για το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων	+	+	++
	ΣΣ 3: Βελτίωση της συνέπειας με τους σχετικούς στατιστικούς τομείς	+	++	++
	Αντίκτυπος στα θεμελιώδη δικαιώματα, συμπεριλαμβανομένης της προώθησης της ισότητας	+	+	++
	Κοινωνικός αντίκτυπος	+	++	++
	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών	0	+	++
Συνοχή με τους πρωταρχικούς στόχους της πολιτικής	Συνοχή	-	+	+

της ΕΕ (-- έως ++)				
Αποδοτικότητα (-- έως ++)	Αποδοτικότητα	0	++	+

Παρακολούθηση και αξιολόγηση

Οι επιδόσεις του νέου πλαισίου για τις ΣΑΕΕ θα παρακολουθούνται και θα αξιολογούνται με βάση τους επιχειρησιακούς στόχους που καθορίζονται στο πλαίσιο του καθενός από τους ειδικούς στόχους. Για την επίτευξη αυτού του στόχου, έχουν καταρτιστεί 20 δείκτες παρακολούθησης και προσωρινοί στόχοι. Μια αρχική αξιολόγηση με την οποία ολοκληρώνεται το στάδιο υλοποίησης προγραμματίζεται εντός 3 έως 5 ετών από την έναρξη ισχύος του νέου νομικού πλαισίου. Μετά τη μετάβαση στο στάδιο εφαρμογής, η λειτουργία και ο αντίκτυπος της νομοθεσίας θα αξιολογούνται τακτικά κάθε 3 έως 5 έτη.