

**Bryssel den 26 augusti 2025
(OR. en)**

12249/25

**Interinstitutionellt ärende:
2025/0245 (BUD)**

**FIN 991
SOC 577**

FÖRSLAG

från:	Europeiska kommissionens generalsekreterare, undertecknat av Martine DEPREZ, direktör
inkom den:	26 augusti 2025
till:	Thérèse BLANCHET, generalsekreterare för Europeiska unionens råd
Komm. dok. nr:	COM(2025) 302 final
Ärende:	Förslag till EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare efter en ansökan från Tyskland – EGF/2025/002 DE/Goodyear 2

För delegationerna bifogas dokument – COM(2025) 302 final.

Bilaga: COM(2025) 302 final



EUROPEISKA
KOMMISSIONEN

Bryssel den 29.7.2025
COM(2025) 302 final

2025/0245 (BUD)

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

**om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för
uppsagda arbetstagare efter en ansökan från Tyskland – EGF/2025/002 DE/Goodyear 2**

MOTIVERING

BAKGRUND TILL FÖRSLAGET

1. De bestämmelser som gäller för ekonomiska bidrag från Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) fastställs i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/691 av den 28 april 2021 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) och om upphävande av förordning (EU) nr 1309/2013¹.
2. Den 10 mars 2025 lämnade Tyskland in ansökan EGF/2025/002 DE/Goodyear 2 om ekonomiskt bidrag från EGF, efter uppsägningarna vid Goodyear (Goodyear Germany GmbH) i Tyskland.
3. Efter en bedömning av denna ansökan har kommissionen i enlighet med alla tillämpliga bestämmelser i förordning (EU) 2021/691 dragit slutsatsen att villkoren för beviljande av ekonomiskt bidrag från EGF är uppfyllda.

SAMMANFATTNING AV ANSÖKAN

Ansökan om bidrag från EGF	EGF/2025/002 DE/Goodyear2
Medlemsstat	Tyskland
Region eller regioner som berörs (Nuts 2 ²)	DE73 (Kassel) DE71(Darmstadt)
Dag för inlämnande av ansökan	10 mars 2025
Dag för bekräftande av att ansökan mottagits	10 mars 2025
Dag för begäran om ytterligare uppgifter	17 april 2025
Tidsfrist för inlämning av ytterligare uppgifter	14 maj 2025
Tidsfrist för slutförande av bedömningen	29 juli 2025
Insatskriterium	Artikel 4.2 a i förordning (EU) 2021/691
Huvudföretag	Goodyear (Goodyear Germany GmbH)
Antal berörda företag	1
Ekonomisk(a) sektor(er) (huvudgrupp enligt Nace rev. 2) ³	Huvudgrupp 22 (Tillverkning av gummi- och plastvaror)
Referensperiod (fyra månader)	1 september 2024–1 januari 2025
Antal uppsägningar under referensperioden (a)	747

¹ EUT L 153, 3.5.2021, s. 48.

² Kommissionens delegerade förordning 2019/1755 av den 8 augusti 2019 om ändring av bilagorna till Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1059/2003 om inrättande av en gemensam nomenklatur för statistiska territoriella enheter (Nuts) (EUT L 270, 24.10.2019, s. 1).

³ EUT L 393, 30.12.2006, s. 1.

Antal uppsägningar före eller efter referensperioden (b)	424
Totalt antal uppsägningar (a + b)	1 171
Totalt antal stödberättigade bidragsmottagare	1 171
Totalt antal berörda bidragsmottagare	915
Budget för individanpassade tjänster (EUR)	4 936 274
Budget för genomförande av EGF ⁴ (EUR)	205 670
Total budget (EUR)	5 141 944
Bidrag från EGF (60 %) (EUR)	3 085 166

BEDÖMNING AV ANSÖKAN

Förfarande

4. Tyskland lämnade in ansökan EGF/2025/002 DE/Goodyear 2 den 10 mars 2025, dvs. inom tolv veckor från den dag då insatskriteriet i artikel 4.2 a i förordning (EU) 2021/691 var uppfyllt. Kommissionen bekräftade mottagandet av ansökan samma dag. Kommissionen har förfogat över en officiell översättning av ansökan sedan den 8 april 2025 och begärde ytterligare uppgifter från Tyskland den 17 april 2025. Tyskland lämnade in dessa ytterligare uppgifter inom 15 arbetsdagar räknat från den dag då begäran gjordes. Tidsfristen på 50 arbetsdagar från och med den dag då den fullständiga ansökan har mottagits, inom vilken kommissionen bör slutföra sin bedömning av huruvida ansökan uppfyller villkoren för ekonomiskt bidrag, löper ut den 29 juli 2025.

Formella krav på ansökan

Berörda företag och bidragsmottagare

5. Ansökan gäller 1 171 uppsagda arbetstagare vars verksamhet vid Goodyear (Goodyear Germany GmbH) har upphört. Företaget verkade inom den ekonomiska sektor som i Nace rev. 2 klassificeras som huvudgrupp 22 (Tillverkning av gummi- och plastvaror). Uppsägningarna skedde i Nuts 2-regionerna Kassel (DE73) och Darmstadt (DE71) vid Goodyears produktionsanläggningar i Fulda och Hanau.

Insatskriterier

6. Tyskland lämnade in ansökan med stöd av insatskriteriet i artikel 4.2 a i förordning (EU) 2021/691, som föreskriver att verksamheten för minst 200 uppsagda arbetstagare ska ha upphört under en referensperiod på fyra månader i ett företag i en medlemsstat, inbegripet arbetstagare som har blivit uppsagda hos underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled samt egenföretagare vars verksamhet har upphört
7. Referensperioden för ansökan är fyra månader och löper från den 1 september 2024 till den 1 januari 2025. Under referensperioden upphörde verksamheten enligt följande:
8. De 747 uppsägningarna under referensperioden är en följd av enskilda uppsägningsbesked på grundval av trepartsavtal mellan Goodyear Germany GmbH, PMB International GmbH (den tjänsteleverantör som förvaltar övergångsföretaget)

⁴ I enlighet med artikel 7.5 i förordning (EU) 2021/691.

och de berörda arbetstagarna. De 424 ytterligare uppsägningar som skett utanför referensperioden är också en del av samma omstruktureringsprocess, vilket bekräftas i de besked om kollektiva uppsägningar som lämnades den 27 juni 2024 (Hanau), den 29 augusti 2024 och den 1 oktober 2024 (Fulda).

Beräkning av uppsägningar och verksamheter som upphör

9. I enlighet med artikel 6 första stycket a, jämförd med artikel 5 första stycket, i förordning (EU) 2021/691 har tidpunkten för när verksamheten för de 747 arbetstagare som sades upp under referensperioden upphörde beräknats från datumet för arbetsgivarens individuella besked om uppsägning av arbetstagaren eller avslutande av arbetstagarens anställningsavtal.

Stödberättigade bidragsmottagare

10. Utöver de ovannämnda arbetstagarna omfattar de stödberättigade bidragsmottagarna även 424 uppsagda arbetstagare för vilka verksamheten upphörde före eller efter referensperioden på fyra månader. För samtliga arbetstagare upphörde verksamheten under den sexmånadersperiod som föregick referensperiodens början den 1 september 2024 och/eller mellan referensperiodens slut och dagen före antagandet av detta förslag, i enlighet med artikel 6 första stycket b i förordning (EU) 2021/691, såsom föreskrivs i artikel 6 andra stycket i förordning (EU) 2021/691. Det går att fastställa ett tydligt orsakssamband med den händelse som ledde till att verksamheten upphörde för de uppsagda arbetstagarna under referensperioden, i enlighet med artikel 6 andra stycket i förordning (EU) 2021/691.
11. Det totala antalet stödberättigade bidragsmottagare är 1 171.

Beskrivning av de händelser som ledde till att arbetstagarna sades upp och verksamheten upphörde

12. De händelser som ledde till dessa uppsägningar är nedläggningen av en av företagets produktionsanläggningar i Tyskland och den partiella nedläggningen av en annan, båda på grund av globaliseringen.
13. Goodyear Tire & Rubber Company är en av världens största däcktillverkare. Goodyears tyska högkvarter ligger i Hanau. I slutet av 2017 var Goodyear tvungna att stänga sin produktionsanläggning i Philippsburg, som var föremål för EGF-ansökan EGF/2017/008 DE/Goodyear. Den aktuella ansökan har lämnats in till följd av nedläggningen av produktionsanläggningen i Fulda och en partiell nedläggning av produktionsanläggningen i Hanau, som var en del av en fortsatt omstruktureringsprocess. Företagets andra anläggningar i Tyskland ligger i Fürstenwalde, Wittlich och Riesa.
14. Goodyear såg sig tvingade att vidta omstruktureringsåtgärder på grund av betydande konkurrenssnackdelar, framför allt höga produktionskostnader i Tyskland jämfört med låglöneländer. Jämfört med konkurrenterna var Goodyears produktionskapacitet dessutom ogynnsamt fördelad: företaget hade mer produktionskapacitet i höglöneländer än i låglöneländer.
15. Den snabbt minskade efterfrågan inom däcksektorn, i kombination med en stor press från billig import från Asien och pågående kostnadsökningar (energi och löner), har resulterat i strukturell överkapacitet, särskilt i Tyskland. I juni 2024 beslutade Goodyear därför att lägga ned produktionen vid anläggningen i Fulda, vilket ledde till att anläggningen stängdes, och att minska personalstyrkan vid andra anläggningar, särskilt i Hanau.

Förväntad inverkan av uppsägningarna på den lokala, regionala eller nationella ekonomin och sysselsättningen

16. Uppsägningarna har haft en betydande inverkan på sysselsättningen i de drabbade regionerna. I början av 2025 ökade arbetslösheten i Fuldaregionen märkbart, från 3,5 % till 3,9 %. Ökningen var särskilt stor bland män och arbetstagare över 50 år. Antalet arbetslösa ökade med över 10 % jämfört med föregående år, vilket hade ett direkt samband med nedläggningen av Goodyears anläggning. I Hanau och det omgivande distriktet Main-Kinzig är situationen också kritisk. Arbetslösheten har stigit till 6 % som en följd av förlusten av arbetstillfällen inom tillverkningssektorn, särskilt bland fordonsindustrins underleverantörer.
17. Att hitta ny sysselsättning kommer att vara en stor utmaning för de flesta arbetstagarna vid Goodyear och det kommer att krävas betydande åtgärder. I många fall är arbetstagarnas kvalifikationer föråldrade, och deras traditionella kompetens inom gummiarbete motsvarar inte efterfrågan på arbetsmarknaden i de berörda regionerna.
18. De utmaningar som uppsägningsprocessen medför är därför inte begränsade till ett ökat antal arbetslösa, utan omfattar även kvalitativa faktorer som matchningssvårigheter mellan arbetstagare med många års yrkeserfarenhet å ena sidan och efterfrågan på "moderna kompetensprofiler" å den andra. Man kan förvänta sig att det stora antal personer som blivit uppsagda inom däcktillverkningsindustrin kommer att ha svårt att hitta nya jobb, med tanke på den begränsade efterfrågan på liknande kompetensprofiler.
19. För att dessa personer ska hitta nya jobb krävs i de flesta fall kompetenshöjning eller omskolning. Till exempel skulle en rad nya verksamheter kunna lockas till Hanau i branscher som lagerhållning och logistik, it-infrastruktur (datacenter) och materialteknik.

Tillämpning av EU:s kvalitetskriterier för planering för förändringar och omstruktureringar

20. Tyskland har beskrivit hur de rekommendationer som fastställs i EU:s kvalitetskriterier för planering för förändringar och omstruktureringar har beaktats: Som en del av Goodyears omstruktureringsprocess genomfördes det samrådsförfarande som föreskrivs i avsnitt 17.2 i den tyska lagen om anställningsskydd (*Kündigungsschutzgesetz*). I synnerhet informerades företagsrådet om skälen till de planerade uppsägningarna, hur många arbetstagare och vilka yrkeskategorier som skulle sägas upp, under vilken period uppsägningarna skulle ske och kriterierna för beslut om för vilka arbetstagare som skulle sägas upp. Tyskland har uppgett att företagsrådet, tillsammans med en ekonomisk expert, bedömde åtgärderna och framförde kritik mot arbetsgivaren. För att åtgärderna ska genomföras på ett socialt ansvarsfullt sätt har Tyskland uppgett att Goodyear och företagsrådet den 23 maj 2024 enades om ett övergripande genomförandeavtal som tar hänsyn till olika intressen samt om en social plan.
21. Tyskland har också uppgett att ett arbetsavtal om bildandet av ett övergångsföretag ingicks mellan arbetsgivaren och företagsrådet den 24 juni 2024.
22. Ett företag som säger upp personal har enligt de tyska myndigheterna ingen skyldighet att starta eller bidra till att starta ett övergångsföretag. Om företaget inte deltar kan dock inget övergångsföretag startas. Om det företag som säger upp personal är villigt att delta och arbetsmarknadens parter går med på att ett

övergångsföretag startas sker detta på grundval av den tyska lagen om social trygghet⁵.

23. Förhandlingsparterna enades om att starta övergångsföretag för varje grupp uppsagda. Ett särskilt organ (*Transferagentur*) fick i uppdrag att starta dessa övergångsföretag. Detta organ inledde sitt arbete den 12 juli 2024.
24. Arbetstagarna har kunnat få allmän vägledning om arbetssökande och ansökningsförfaranden från det att organet inrättades, även om de fortfarande arbetade på Goodyear. Detta ingick i det stöd som erbjöds av organet. Arbetstagarna erbjöds även utbildning som tillhandahölls av utbildningsleverantörer om det ansågs nödvändigt för att de skulle hitta nya jobb.
25. Från och med den 1 september 2024 (Hanau) och den 1 maj 2025 (Fulda) har arbetstagare som ännu inte hittat nya jobb genom organet kunnat flytta över till ett övergångsföretag⁶ under en period på tolv månader.
26. Överflyttningen till dessa övergångsföretag sker successivt i enlighet med trepartsavtal mellan Goodyear Germany GmbH, de anställda och PMB International GmbH, som är den tjänsteleverantör som utsetts att förvalta övergångsföretaget. Fram till den 20 februari 2025 hade sammanlagt 915 trepartsavtal ingåtts för 781 planerade överflyttningar i Fulda och 134 i Hanau. Dessa siffror förväntas öka i takt med att fler avtal undertecknas.

Komplementaritet med åtgärder som finansieras med nationella medel eller unionsmedel

27. Tyskland har bekräftat att de åtgärder som beskrivs nedan och som beviljas ekonomiskt bidrag från EGF inte kommer att få ekonomiskt bidrag från något annat av unionens finansieringsinstrument.
28. Det samordnade paketet med individanpassade tjänster utgör ett komplement till de åtgärder som finansieras med nationella och privata medel, dvs. de som erbjuds av övergångsföretaget. De tjänster som finansieras genom fonden ger ett mer målinriktat, intensivt och skraddarsytt stöd som är anpassat till de uppsagda arbetstagarnas särskilda behov än de som tillhandahålls av övergångsföretaget.
29. Enligt Tyskland omfattar tjänsterna åtgärder som är särskilt utformade för äldre och mindre gynnade bidragsmottagare, bland annat möten med stödgrupper, ”lära att lära”-workshoppar och grundläggande digital utbildning samt hälsoorienterat stöd.

Samråd med de berörda bidragsmottagarna eller deras företrädare eller med arbetsmarknadens parter samt lokala och regionala myndigheter

30. Tyskland uppgav att det samordnade paketet med individanpassade tjänster har utarbetats i samråd med de berörda bidragsmottagarna och deras företrädare, däribland företagsrådet, fackförbundet IG BCE, företaget Goodyear Germany GmbH, den federala offentliga arbetsförmedlingen (*Bundesagentur für Arbeit*, BA) och leverantören av övergångstjänster, i enlighet med artikel 7.4 i förordning (EU) 2021/691. Samrådet ägde rum genom videokonferenser som initierades av BMAS från och med januari 2025 och kulminerade i ett rundabordsmöte den 17 februari 2025, där det EGF-finansierade stödpaketet presenterades och godkändes för vidareutveckling av samtliga parter.

⁵ §§ 110 och 111 i den tyska lagen om social trygghet, volym III (*Sozialgesetzbuch*, SGB).

⁶ Enligt § 111, SGB volym III.

Berörda bidragsmottagare och föreslagna åtgärder

Berörda bidragsmottagare

31. Totalt förväntas 915 uppsagda arbetstagare delta i åtgärderna. I enlighet med artikel 8.7 f i förordning (EU) 2021/691 uppges det att fördelningen av dessa arbetstagare efter kön, åldersgrupp och utbildningsnivå är följande:

Kategori		Förväntat antal bidragsmottagare	
Kön	Män	849	(92,7 %)
	Kvinnor	66	(7,3 %)
	Ickebinära	0	(0 %)
Åldersgrupp	Under 30 år	14	(1,5 %)
	30–54 år	516	(56,4 %)
	Över 54 år	385	(42,1 %)
Utbildningsnivå	Högst grundskoleutbildning ⁷	513	(56,1 %)
	Gymnasial ⁸ eller eftergymnasial utbildning ⁹	335	(36,6 %)
	Högre utbildning ¹⁰	67	(7,3 %)

Föreslagna åtgärder

32. I enlighet med artikel 8.7 h i förordning (EU) 2021/691 består det individanpassade samordnade paket som kommer att tillhandahållas uppsagda arbetstagare av följande åtgärder:
- Kompetenshöjningsåtgärder: Kompetenshöjningsåtgärder kommer att erbjudas efter intervjuer där arbetstagarnas kompetens och erfarenhet kartläggs och de får yrkesvägledning. Kurser kan erbjudas individuellt eller i grupp. Åtgärderna kommer att utarbetas i nära samarbete med den offentliga arbetsförmedlingen för att säkerställa att de överensstämmer med arbetsmarknadens behov¹¹.
 - Rådgivning och yrkesorientering/aktiveringsåtgärder: På grundval av de inledande intervjuerna kommer yrkesrådgivarna att informera om utvecklingen på arbetsmarknaden och tänkbara karriärvägar samt ge de arbetssökande hjälp att finna motivation och inspiration. En särskild rådgivare vid den offentliga arbetsförmedlingen kommer att säkerställa en god samordning mellan de åtgärder som stöds genom fonden, övergångsföretagets ordinarie åtgärder och de åtgärder som erbjuds av den offentliga arbetsförmedlingen.

⁷ ISCED 0-2.

⁸ ISCED 3.

⁹ ISCED 4.

¹⁰ ISCED 5-8.

¹¹ När arbetstagarna hittar nya arbeten kan de fortsätta att ta del av kompletterande åtgärder som hjälper dem att integreras bättre på den nya arbetsplatsen och lära sig ytterligare färdigheter som behövs. Relevant utbildning som tas upp i avsnitt 81 ff. och 111a i den tyska lagen om social trygghet (SGB volym III) kan också erbjudas.

Gruppseminarier och gruppdiskussioner kommer också att anordnas med stöd av en mötesledare som ska hjälpa deltagarna att utbyta idéer och reflektera över sina erfarenheter¹².

- Rådgivning för att starta eget företag: Ett rådgivningspaket kommer att erbjudas dem som är intresserade av att starta eget företag. Paketet kommer att omfatta individanpassad skraddarsydd coachning samt gruppcoachning¹³.
- Starta eget-bidrag: Bidrag kommer att erbjudas dem som beslutar att starta eget företag. Bidragen kan användas för investeringar i utrustning, men även för hyra av affärslokaler eller ytterligare coachning eller utbildning under uppstartsfasen.
- Stöd i arbetssökandet: Professionella arbetsförmedlare kommer aktivt att leta potentiella lediga tjänster som ännu inte har utlysts. Dessutom kommer en rad olika evenemang för arbetssökande att anordnas, till exempel jobbmässor och företagsbesök ("arbetsgivar dagar"). Vid dessa evenemang får deltagarna möjlighet att träffa lokala och regionala arbetsgivare och utforska lediga tjänster och olika vägar in på arbetsmarknaden.
- Incitament för kompetenshöjning: Dessa ekonomiska incitament är avsedda att minska hindren för omskolning och förbättra den långsiktiga anställbarheten. De kan betalas ut efter framgångsrikt deltagande i vissa åtgärder. Huruvida incitament kommer att användas och vilka belopp som då ska betalas ut kommer att bero på åtgärdens typ, nivå och varaktighet.
- Ytterligare incitament: Dessa incitament kommer i första hand att inriktas på integration av deltagarna på arbetsmarknaden och kan betalas som en bonus om man börjar arbeta under den tid då övergångsföretaget finns, eller betalas i form av lönetillägg. Sådana tillägg syftar till att ge incitament att tacka ja till en ny anställning, även om lönen för den nya anställningen är lägre än för den tidigare anställningen. De kan också uppmuntra till rörlighet om det nya arbetet innebär att man måste flytta eller att pendlingsavståndet blir längre¹⁴.
- Utbildningsbidrag: Utbetalningen börjar från och med den dag då arbetstagaren övergår till övergångsföretaget och avslutas så snart han eller hon lämnar övergångsföretaget. Deltagande i aktiva arbetsmarknadsåtgärder är en förutsättning för att få bidraget¹⁵.

¹² Dessa åtgärder kommer att åtföljas av en digital flerspråkig "anslagstavla" som ska fungera som en central kanal för information och interaktion, med uppdateringar i realtid om utbildning, jobb möjligheter, stödgrupper och andra tjänster. Där kan arbetsgivare också publicera jobbbannonser och kommunicera direkt med arbetstagarna. Eftersom tjänsteleverantören för övergångsföretaget avser att vidareutveckla informationstavlan för framtida användning kommer de att stå för 50 % av de totala kostnaderna.

¹³ I genomsnitt kommer fem timmar individuellt stöd att tillhandahållas under den tidiga uppstartsfasen, med ytterligare timmar beroende på de individuella behoven.

¹⁴ Dessa incitament kommer att skraddarsys efter bidragsmottagarnas individuella behov och omständigheter. De kan beviljas från fall till fall utifrån faktorer som det nya arbetets art, belägenhet och varaktighet och arbetstagarens personliga situation eller familjesituation.

¹⁵ Utbildningsbidraget (*Transferkurzarbeitergeld*, T-KuG) beviljas stödberättigade uppsagda arbetstagare som genom ett särskilt organ (*Transferagentur*) (§ 110 SGB volym III) övergår till ett övergångsföretag (§ 111 SGB volym III). Bidraget motsvarar 60 % av den tidigare nettolönen, eller 67 % för bidragsmottagare med underhållsberättigade barn, och betalas ut i högst tolv månader. Utbetalningen måste godkännas av den behöriga offentliga arbetsförmedlingen, som måste bekräfta övergångsprocessens integrationsfrämjande karaktär.

33. Grundläggande digitala färdigheter (Digitale Grundqualifizierung): Utbildning i digitala färdigheter¹⁶ kommer att erbjudas på grundval av individens befintliga kunskaper. Deltagarna får tillgång till den utbildningsmodul som lämpar sig bäst för deras nivå. Deltagarna kommer att få bärbara datorer så att de kan delta i kursen och öva hemma. Särskild uppmärksamhet kommer att ägnas tillämpade färdigheter som hjälper deltagarna att använda internetverktyg för att söka arbete. Kurser i avancerad it-kompetens eller användning av artificiell intelligens erbjuds också.
34. När det gäller förmedlingen av den kompetens som krävs i en resurseffektiv ekonomi¹⁷ uppger Tyskland att detta säkerställs som en övergripande princip i alla de åtgärder som erbjuds. Ytterligare uppmärksamhet kommer att ägnas åt att främja arbetstillfällen som hjälper till att driva på utfasningen av fossila bränslen i ekonomin, såsom lokförare.
35. Särskilda åtgärder riktas till utsatta grupper. ”Lära att lära”-workshoppar och kurser i grundläggande digitala färdigheter utformas särskilt för äldre arbetstagare och mindre gynnade deltagare för att öka deras anställbarhet och främja livslångt lärande.
36. De föreslagna åtgärderna utgör aktiva arbetsmarknadsåtgärder som är stödberättigande enligt artikel 7 i förordning (EU) 2021/691. Dessa åtgärder ersätter inte passiva socialskyddsåtgärder.
37. Tyskland har lämnat de uppgifter som krävs om åtgärder som de berörda företagen ska vidta enligt nationell lagstiftning eller kollektivavtal. I enlighet med artikel 9.1 i förordning (EU) 2021/691 har Tyskland bekräftat att ett ekonomiskt bidrag från EGF inte kommer att ersätta sådana åtgärder.

Beräknad budget

38. De beräknade sammanlagda kostnaderna uppgår till 5 141 944 EUR, vilket innefattar utgifter för individanpassade tjänster på 4 936 274 EUR och utgifter för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering på 205 670 EUR.
39. Det ekonomiska bidrag som begärs från EGF uppgår till sammanlagt 3 085 166 EUR (60 % av de sammanlagda kostnaderna).
40. I enlighet med artikel 8.7 m i förordning (EU) 2021/691 har Tyskland uppgett att den nationella förfinansieringen och medfinansieringen tillhandahålls ur den federala budgeten och från Bundesagentur für Arbeit (den offentliga arbetsförmedlingen).

Åtgärder	Beräknat antal deltagare	Beräknad kostnad per deltagare (EUR) ¹⁸	Beräknade sammanlagda kostnader (EUR) ¹⁹
Individanpassade tjänster (åtgärder enligt artikel 7.2 andra stycket a i förordning (EU) 2021/691)			
Kompetenshöjningsåtgärder (Qualifizierungsmaßnahmen)	500	2 115	1 057 726

¹⁶ I enlighet med kravet i artikel 7.2 i förordning (EU) 2021/691.

¹⁷ I enlighet med kravet i artikel 7.2 i förordning (EU) 2021/691.

¹⁸ För att undvika decimaler har de beräknade kostnaderna per arbetstagare avrundats. Avrundningen påverkar dock inte den sammanlagda kostnaden för varje åtgärd, utan kostnaden är densamma som i Tysklands ansökan.

¹⁹ Beloppen har avrundats och därför stämmer totalsumman inte helt.

Vägledning och yrkesorientering/aktiveringsåtgärder (Berufsorientierung und -beratung/Aktivierungsmaßnahmen)	915	1 362	1 246 038
Rådgivning för att starta eget företag (Existenzgründungsberatung)	25	1 663	41 575
Starta eget-bidrag (Existenzgründungsförderung)	19	21 238	403 526
Stöd i arbetssökandet (Beratung und Stellenakquise)	915	537	490 990
Delsumma a: Andel av paketet med individanpassade tjänster	–		3 239 855 (65,63 %)
Bidrag och incitament (åtgärder enligt artikel 7.2 andra stycket b i förordning (EU) 2021/691)			
Incitament för kompetenshöjning (Weiterbildungsprämien)	500	245	122 281
Ytterligare incitament (Weitere Prämien)	54	3 216	173 638
Utbildningsbidrag (Transferkurzarbeitergeld)	915	1 531	1 400 500
Delsumma b: Andel av paketet med individanpassade tjänster	–		1 696 419 (34,37 %)
Åtgärder enligt artikel 7.5 i förordning (EU) 2021/691			
1. Förberedande åtgärder	–		30 850
2. Förvaltning	–		102 840
3. Information och marknadsföring	–		10 280
4. Kontroll och rapportering	–		61 700
Delsumma c: Andel av de sammanlagda kostnaderna	–		205 670 (4 %)
Sammanlagda kostnader (a + b + c):	–		5 141 944
Bidrag från EGF (60 % av de sammanlagda kostnaderna)	–		3 085 166

41. Kostnaderna för de åtgärder som enligt ovanstående tabell omfattas av artikel 7.2 andra stycket b i förordning (EU) 2021/691 överstiger inte 35 % av de sammanlagda kostnaderna för det samordnade paketet med individanpassade tjänster. Tyskland har bekräftat att dessa åtgärder förutsätter att de berörda bidragsmottagarna aktivt söker arbete eller deltar i utbildning.

42. I enlighet med artikel 7.2 fjärde stycket i förordning (EU) 2021/691 har Tyskland bekräftat att kostnaderna för investeringar i egenföretagande, bildande av företag och anställdas övertagande av företag inte kommer att överstiga 22 000 EUR per bidragsmottagare.

Period under vilken utgifterna är stödberättigande

43. Tyskland började erbjuda de individanpassade tjänsterna till de berörda bidragsmottagarna den 1 november 2024. Utgifterna för åtgärderna kommer därför att berättiga till ekonomiskt bidrag från EGF från och med den 1 november 2024 till och med 24 månader efter den dag då finansieringsbeslutet träder i kraft.
44. Tyskland började få administrativa kostnader för genomförandet av EGF den 1 november 2024. Utgifterna för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering ska därför berättiga till ekonomiskt bidrag från EGF från och med den 1 november 2024 till och med 31 månader efter den dag då finansieringsbeslutet träder i kraft.

Förvaltnings- och kontrollsystem

45. Ansökan innehåller en beskrivning av det förvaltnings- och kontrollsystem som krävs enligt artikel 23 i förordning (EU) 2021/691 och av de berörda organens skyldigheter. Tyskland har meddelat kommissionen att det ekonomiska bidraget kommer att förvaltas av samma organ inom det federala arbets- och socialministeriet (*Bundesministerium für Arbeit und Soziales*) som förvaltar bidraget från Europeiska socialfonden+ (ESF+). Medan *Gruppe Europäische Fonds für Beschäftigung* fungerar som förvaltande myndighet är den organisatoriskt fristående *Organisationseinheit Prüfbehörde* kontrollmyndighet för dessa medel. Dessa organ fungerade också som förvaltnings- och kontrollorgan för EGF:s tidigare bidrag till Tyskland. Vissa av de uppgifter som utförs av den förvaltande myndigheten för EGF har permanent delegerats till den federala offentliga arbetsförmedlingen (*Bundesagentur für Arbeit*) genom en administrativ överenskommelse.

Den berörda medlemsstatens åtaganden

46. Tyskland har gett alla nödvändiga garantier för att
- principerna för likabehandling och icke-diskriminering kommer att följas i fråga om vilka som ska få ta del av de föreslagna åtgärderna och genomförandet av dem,
 - de krav som rör kollektiva uppsägningar i den nationella lagstiftningen och i EU-lagstiftningen är uppfyllda,
 - Goodyear Germany GmbH, som sagt upp arbetstagare och därefter fortsatt sin verksamhet, har uppfyllt sina rättsliga förpliktelser och vidtagit vederbörliga åtgärder med tanke på sina arbetstagare,
 - all dubbelfinansiering kommer att förhindras,
 - det ekonomiska bidraget från EGF kommer att vara förenligt med unionens förfaranderegler och materiella regler för statligt stöd.

BUDGETKONSEKVENSER

Budgetförslag

47. Enligt artikel 8 i rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093 av den 17 december 2020 om den fleråriga budgetramen 2021–2027²⁰, i dess lydelse enligt rådets förordning (EU, Euratom) 2024/765 av den 29 februari 2024²¹, får EGF inte överstiga ett årligt maximibelopp på 30 miljoner EUR (i 2018 års priser).
48. Efter att ha prövat om ansökan uppfyller villkoren i artikel 13.1 och 13.2 i förordning (EU) 2021/691 och tagit i beaktande antalet berörda bidragsmottagare, de föreslagna åtgärderna och de beräknade kostnaderna, föreslår kommissionen att EGF utnyttjas för utbetalning av ett ekonomiskt bidrag på 3 085 166 EUR, vilket motsvarar 60 % av de sammanlagda kostnaderna för de åtgärder som föreslagits i ansökan.
49. Förslaget till beslut om utnyttjande av EGF kommer att fattas gemensamt av Europaparlamentet och rådet i enlighet med artikel 15.1 första stycket andra meningen i förordning (EU) 2021/691, och såsom föreskrivs i punkt 9 i det interinstitutionella avtalet av den 16 december 2020 mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning samt om nya egna medel, inbegripet en färdplan för införandet av nya egna medel²².

Anknytande rättsakter

50. Samtidigt med detta förslag till beslut om utnyttjande av EGF kommer kommissionen att förelägga Europaparlamentet och rådet ett förslag om överföring av ett belopp på 3 085 166 EUR till den berörda budgetposten.
51. Samtidigt som kommissionen antog detta förslag till beslut om utnyttjande av EGF antogs även ett beslut om ekonomiskt bidrag som utgör ett finansieringsbeslut i den mening som avses i artikel 110 i förordning (EU, Euratom) 2024/2509²³. Finansieringsbeslutet kommer att träda i kraft den dag då kommissionen underrättas om att Europaparlamentet och rådet har godkänt budgetöverföringen, i enlighet med artikel 15.2 första stycket i förordning (EU) 2021/691.

²⁰ EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

²¹ EUT L 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

²² EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 28.

²³ Europaparlamentets och rådets förordning (EU, Euratom) 2024/2509 av den 23 september 2024 om finansiella regler för unionens allmänna budget (EUT L, 2024/2509, 26.9.2024).

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare efter en ansökan från Tyskland – EGF/2025/002 DE/Goodyear 2

EUROPAPARLAMENTET OCH EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT
DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/691 av den 28 april 2021 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) och om upphävande av förordning (EU) nr 1309/2013²⁴, särskilt artikel 15.1 första stycket,

med beaktande av det interinstitutionella avtalet av den 16 december 2020 mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning samt om nya egna medel, inbegripet en färdplan för införandet av nya egna medel²⁵, särskilt punkt 9,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag, och

av följande skäl:

- (1) Målen för Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) är att visa solidaritet och främja varaktig sysselsättning på anständiga villkor i unionen genom att erbjuda stöd till uppsagda arbetstagare och egenföretagare vars verksamhet har upphört i samband med omfattande omstruktureringar, och hjälpa dem att återgå till varaktig sysselsättning på anständiga villkor så snart som möjligt.
- (2) Enligt artikel 8 i rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093²⁶, i dess lydelse enligt rådets förordning (EU, Euratom) 2024/765²⁷, och i enlighet med artikel 16 i förordning (EU) 2021/691, får EGF inte överstiga ett årligt maximibelopp på 30 miljoner EUR (i 2018 års priser).
- (3) Den 10 mars 2025 lämnade Tyskland in en ansökan om utnyttjande av EGF i enlighet med artikel 8.1 i förordning (EU) 2021/691 efter uppsägningar av arbetstagare vid Goodyear (Goodyear Germany GmbH) inom den ekonomiska sektor som i den statistiska näringsgrensindelningen Nace rev. 2²⁸ klassificeras som huvudgrupp 22

²⁴ EUT L 153, 3.5.2021, s. 48.

²⁵ EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 28.

²⁶ Rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093 av den 17 december 2020 om den fleråriga budgetramen 2021–2027 (EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 11).

²⁷ EUT L 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

²⁸ Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1893/2006 av den 20 december 2006 om fastställande av den statistiska näringsgrensindelningen Nace rev. 2 och om ändring av rådets förordning (EEG) nr 3037/90 och vissa EG-förordningar om särskilda statistikområden (EUT L 393, 30.12.2006, s. 1).

(Tillverkning av gummi- och plastvaror) i Nuts 2-regionerna²⁹ Kassel (DE73) och Darmstadt (DE71) i Tyskland. Ansökan kompletterades med ytterligare uppgifter i enlighet med artikel 8.5 i förordning (EU) 2021/691. På grundval av den bedömning kommissionen har gjort i förslaget till Europaparlamentets och rådets beslut om utnyttjande av EGF anses ansökan uppfylla villkoren för beviljande av ett ekonomiskt bidrag från EGF enligt artikel 13 i förordning (EU) 2021/691³⁰.

- (4) EGF bör därför utnyttjas för tillhandahållande av det ekonomiska bidrag på 3 085 166 EUR som Tyskland ansökt om.
- (5) För att minimera den tid det tar att bevilja bidrag från EGF bör detta beslut tillämpas från och med den dag då det antas.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare ska belastas med 3 085 166 EUR i åtagande- och betalningsbemyndiganden ur Europeiska unionens allmänna budget för budgetåret 2025.

Artikel 2

Detta beslut träder i kraft samma dag som det offentliggörs i *Europeiska unionens officiella tidning*. Det ska tillämpas från och med den *[datum för antagandet]*^{*}.

Utfärdat i Bryssel den

På Europaparlamentets vägnar
Ordförande

På rådets vägnar
Ordförande

²⁹ Kommissionens delegerade förordning 2019/1755 av den 8 augusti 2019 om ändring av bilagorna till Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1059/2003 om inrättande av en gemensam nomenklatur för statistiska territoriella enheter (Nuts), (EUT L 270, 24.10.2019, s. 1).

³⁰ COM(2025) 302.

^{*} *Datumet förs in av Europaparlamentet före offentliggörandet i EUT.*