

**Bruxelles, 26 august 2025
(OR. en)**

12249/25

**Dosar interinstituțional:
2025/0245 (BUD)**

**FIN 991
SOC 577**

PROPUNERE

Sursă:	Secretara Generală a Comisiei Europene, sub semnătura dnei Martine DEPREZ, Directoare
Data primirii:	26 august 2025
Destinatar:	Dna Thérèse BLANCHET, Secretară Generală a Consiliului Uniunii Europene
Nr. doc. Csie:	COM(2025) 302 final
Subiect:	Propunere de DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați în urma unei cereri din partea Germaniei – EGF/2025/002 DE/Goodyear 2

În anexă, se pune la dispoziția delegațiilor documentul COM(2025) 302 final.

Anexă: COM(2025) 302 final



COMISIA
EUROPEANĂ

Bruxelles, 29.7.2025
COM(2025) 302 final

2025/0245 (BUD)

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați în urma unei cereri din partea Germaniei – EGF/2025/002 DE/Goodyear

2

EXPUNERE DE MOTIVE

CONTEXTUL PROPUNERII

1. Normele aplicabile contribuțiilor financiare din Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) sunt prevăzute de Regulamentul (UE) 2021/691 al Parlamentului European și al Consiliului din 28 aprilie 2021 privind Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1309/2013¹.
2. La 10 martie 2025, Germania a înaintat cererea EGF/2025/002 DE/Goodyear 2 pentru o contribuție financiară din FEG, ca urmare a disponibilizărilor din cadrul întreprinderii Goodyear (Goodyear Germany GmbH) din Germania.
3. După evaluarea acestei cereri, Comisia a concluzionat, în conformitate cu toate dispozițiile aplicabile ale Regulamentului (UE) 2021/691, că sunt îndeplinite condițiile pentru acordarea unei contribuții financiare din partea FEG.

REZUMATUL CERERII

Cererea FEG	EGF/2025/002 DE/Goodyear2
Statul membru	Germania
Regiunea sau regiunile vizate (nivel NUTS ² 2)	DE73 (Kassel) DE71 (Darmstadt)
Data depunerii cererii	10 martie 2025
Data confirmării primirii cererii	10 martie 2025
Data cererii de informații suplimentare	17 aprilie 2025
Termenul pentru furnizarea informațiilor suplimentare	14 mai 2025
Termenul pentru finalizarea evaluării	29 iulie 2025
Criteriul de intervenție	Articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691
Întreprinderea principală	Goodyear (Goodyear Germany GmbH)
Numărul de întreprinderi vizate	1
Sectorul sau sectoarele de activitate economică (Diviziunea NACE Rev. 2) ³	Diviziunea 22 (Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice)
Perioada de referință (patru luni):	1 septembrie 2024 - 1 ianuarie 2025
Numărul de disponibilizări în perioada de	747

¹ JO L 153, 3.5.2021, p. 48.

² Regulamentul Delegat (UE) 2019/1755 al Comisiei din 8 august 2019 de modificare a anexelor la Regulamentul (CE) nr. 1059/2003 al Parlamentului European și al Consiliului privind instituirea unui nomenclator comun al unităților teritoriale de statistică (NUTS). JO L 270, 24.10.2019, p. 1.

³ JO L 393, 30.12.2006, p. 1.

referință (a)	
Numărul de disponibilizări înainte sau după perioada de referință (b)	424
Numărul total de disponibilizări (a + b)	1 171
Numărul total de beneficiari eligibili	1 171
Numărul total de beneficiari vizați	915
Bugetul pentru servicii personalizate (EUR)	4 936 274
Bugetul pentru implementarea FEG ⁴ (EUR)	205 670
Bugetul total (EUR)	5 141 944
Contribuția FEG (60 %) (EUR)	3 085 166

EVALUAREA CERERII

Procedura

- La 10 martie 2025, Germania a depus cererea EGF/2025/002 DE/Goodyear 2 în termen de 12 săptămâni de la data la care au fost îndeplinite criteriile de intervenție prevăzute la articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691. Comisia a confirmat primirea cererii la aceeași dată. Comisia a intrat în posesia traducerii oficiale la 8 aprilie 2025 și a solicitat Germaniei informații suplimentare la 17 aprilie 2025. Aceste informații suplimentare au fost furnizate în termen de 15 zile lucrătoare de la data solicitării. Termenul de 50 de zile lucrătoare de la data primirii cererii complete, în cursul căruia Comisia trebuie să finalizeze evaluarea conformității cererii cu condițiile de acordare a unei contribuții financiare, expiră la 29 iulie 2025.

Eligibilitatea cererii

Întreprinderile și beneficiarii în cauză

- Cererea se referă la 1 171 de lucrători disponibilizați a căror activitate în cadrul Goodyear (Goodyear Germany GmbH) a încetat, în sectorul economic încadrat la diviziunea 22 a NACE Rev. 2 (Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice). Disponibilizările au fost efectuate în regiunile de nivel NUTS 2 Kassel (DE73) și Darmstadt (DE71), în ceea ce privește disponibilizările din cadrul unităților de producție ale Goodyear situate în Fulda și Hanau.

Criteriile de intervenție

- Germania a depus cererea în temeiul criteriilor de intervenție prevăzute la articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691, care prevede drept condiție încetarea activității a cel puțin 200 de lucrători disponibilizați, într-o perioadă de referință de patru luni, într-o întreprindere dintr-un stat membru, inclusiv lucrători disponibilizați de furnizorii și producătorii din aval și/sau lucrători independenți a căror activitate a încetat
- Perioada de referință de patru luni pentru cerere este cuprinsă între 1 septembrie 2024 și 1 ianuarie 2025. Încetarea activității în perioada de referință a avut loc după cum urmează:

⁴ În conformitate cu articolul 7 alineatul (5) din Regulamentul (UE) 2021/691.

8. Cele 747 de concedieri din perioada de referință rezultă din notificările de concediere individuale emise în temeiul unor acorduri tripartite între Goodyear Germany GmbH, PMB International GmbH (furnizorul de servicii care gestionează societatea de transfer) și lucrătorii afectați. Cele 424 de concedieri suplimentare care au fost efectuate în afara perioadei de referință fac și ele parte din același proces de restructurare, astfel cum au confirmat notificările de concediere colectivă din 27 iunie 2024 (Hanau), 29 august 2024 și 1 octombrie 2024 (Fulda).

Calcularea disponibilizărilor și a cazurilor de încetare a activității

9. În temeiul articolului 6 primul paragraf litera (a) coroborat cu articolul 5 primul paragraf din Regulamentul (UE) 2021/691, încetarea activității celor 747 de lucrători disponibilizați în cursul perioadei de referință a fost calculată de la data notificării individuale de către angajator a concedierii sau a rezilierii contractului de muncă al lucrătorului.

Beneficiarii eligibili

10. Pe lângă lucrătorii deja menționați, printre beneficiarii eligibili se numără 424 de lucrători disponibilizați a căror activitate a încetat înainte sau după perioada de referință de patru luni. Toți acești lucrători și-au încetat activitatea în cele șase luni anterioare începerii perioadei de referință, la 1 septembrie 2024, și/sau între sfârșitul perioadei de referință și ziua anterioară adoptării prezentei propuneri, în conformitate cu articolul 6 primul paragraf litera (b) din Regulamentul (UE) 2021/691, astfel cum se prevede la articolul 6 al doilea paragraf din Regulamentul (UE) 2021/691. Se poate stabili o legătură de cauzalitate clară cu evenimentul care a declanșat încetarea activității lucrătorilor disponibilizați în perioada de referință, astfel cum se prevede la articolul 6 al doilea paragraf din Regulamentul (UE) 2021/691.
11. Numărul total de beneficiari eligibili este de 1 171.

Descrierea evenimentelor care au determinat disponibilizările și încetarea activității

12. Evenimentele care au dus la aceste disponibilizări sunt închiderea uneia dintre unitățile de producție ale întreprinderii din Germania și închiderea parțială a alteia, ambele ca urmare a globalizării.
13. Goodyear Tire & Rubber Company este unul dintre principalii producători de anvelope din lume. Sediul central al Goodyear din Germania se află la Hanau. La sfârșitul anului 2017, Goodyear a fost nevoită să își închidă unitatea de producție de la Philippsburg, care a făcut obiectul cererii FEG EGF/2017/008 DE/Goodyear. Ca parte a unui nou proces de restructurare, cererea actuală este depusă în urma închiderii unității de producție din Fulda și a închiderii parțiale a instalațiilor de producție din Hanau. Alte fabrici din Germania se află la Fürstenwalde, Wittlich și Riesa.
14. Goodyear s-a văzut obligată să facă obiectul unor măsuri de restructurare din cauza dezavantajelor concurențiale semnificative, în special a costurilor de producție ridicate din Germania în comparație cu țările cu salarii mici. În plus, în comparație cu concurenții săi, Goodyear a avut o distribuție nefavorabilă a capacității de producție, cu o capacitate de producție mai mare în țările cu salarii mari decât în țările cu salarii mici.
15. Scăderea rapidă a cererii în sectorul anvelopelor, combinată cu presiunea puternică exercitată de importurile ieftine din Asia și creșterile continue ale costurilor (energie, salarii) au condus la o supracapacitate structurală, în special în Germania. Prin

urmare, în iunie 2024, Goodyear a decis să oprească producția în unitatea din Fulda, ceea ce a dus la închiderea acesteia, și să reducă personalul din alte unități, în special din Hanau.

Impactul preconizat al disponibilizărilor asupra economiei și a ocupării forței de muncă la nivel local, regional sau național

16. Disponibilizările au avut un impact semnificativ asupra ocupării forței de muncă în regiunile afectate. La începutul anului 2025, rata șomajului în regiunea Fulda a crescut în mod considerabil, de la 3,5 % la 3,9 %, înregistrând o creștere deosebit de puternică în rândul bărbaților și al lucrătorilor cu vârsta de peste 50 de ani. Numărul șomerilor a crescut cu peste 10 % de la an la an, fiind direct legat de închiderea fabricii Goodyear. În Hanau și în districtul Main-Kinzig din vecinătate, situația este, de asemenea, critică, șomajul crescând la 6 %, o creștere care reflectă pierderile de locuri de muncă din sectorul producției, în special în ceea ce privește furnizorii de autovehicule.
17. Găsirea unui nou loc de muncă va reprezenta o provocare uriașă pentru majoritatea lucrătorilor de la Goodyear și va necesita acțiuni semnificative. În multe cazuri, calificările sunt depășite, iar profilurile clasice de competențe profesionale în domeniul prelucrării cauciucului ale acestor lucrători nu corespund în mare măsură nevoilor în materie de ocupare a forței de muncă din regiunile în cauză.
18. Prin urmare, provocările generate de procesul de disponibilizare nu se limitează la creșterea numărului de șomeri, ci cuprind și aspecte calitative, cum ar fi incompatibilitatea dintre lucrătorii cu mulți ani de experiență profesională, pe de o parte, și cererea de „profiluri de competențe moderne”, pe de altă parte. Este de așteptat ca numărul mare de persoane disponibilizate de industria producătoare de anvelope auto să întâmpine dificultăți în găsirea de noi locuri de muncă, având în vedere cererea limitată de profiluri de competențe similare.
19. Noile perspective de angajare ar necesita în cea mai mare parte o perfecționare sau o recalificare substanțială. În Hanau, de exemplu, ar putea fi atrase o varietate de noi întreprinderi, în sectoare precum antrepozitarii și logistica, infrastructura informatică (centre de date) și ingineria materialelor.

Aplicarea Cadrului de calitate al UE pentru anticiparea schimbărilor și a restructurării (QFR)

20. Germania a descris modul în care au fost luate în considerare recomandările prevăzute în Cadrul de calitate al UE pentru anticiparea schimbărilor și a restructurării: în cadrul procesului de restructurare a Goodyear, s-a desfășurat procedura de consultare prevăzută la articolul 17 alineatul (2) din Legea germană privind protecția împotriva disponibilizării (*Kündigungsschutzgesetz*). În special, comitetul general de întreprindere a fost informat cu privire la motivele disponibilizărilor preconizate, la numărul și categoriile profesionale de lucrători care urmează să fie disponibilizați, la perioada în care sunt prevăzute disponibilizările și la criteriile de selecție a lucrătorilor care urmează să fie disponibilizați. Germania a indicat că comitetul general de întreprindere, împreună cu un expert economic, a evaluat măsurile și a transmis o opinie critică angajatorului. Pentru a pune în aplicare măsurile într-un mod responsabil din punct de vedere social, Germania a indicat că, la 23 mai 2024, Goodyear și comitetul de întreprindere au convenit asupra unui acord general de funcționare în vederea echilibrării intereselor și a unui plan social.

21. Germania a indicat că, la 24 iunie 2024, a fost încheiat un acord de muncă între angajator și comitetul de întreprindere pentru înființarea unei societăți de transfer.
22. Potrivit autorităților germane, întreprinderea care efectuează disponibilizările nu are nicio obligație să creeze sau să contribuie la crearea unei societăți de transfer. Fără participarea întreprinderii care efectuează disponibilizările, nu s-ar crea nicio societate de transfer. În cazul în care întreprinderea care efectuează disponibilizările se oferă să participe și dacă partenerii sociali convin cu privire la crearea unei societăți de transfer, cadrul juridic este stabilit de legislația socială germană⁵.
23. Părțile participante la negocieri au convenit să înființeze câte o societate de transfer pentru fiecare lot de disponibilizări. O agenție de transfer a fost însărcinată cu înființarea acestor societăți de transfer. Agenția de transfer și-a început activitatea la 12 iulie 2024.
24. De la înființarea agenției de transfer, deși lucrează în continuare la Goodyear, lucrătorii au putut solicita orientări generale cu privire la procedurile de căutare a unui loc de muncă și de depunere a candidaturii pentru un loc de muncă. Aceste orientări au făcut parte din asistența oferită în cadrul agenției de transfer. Asistența a inclus, de asemenea, măsuri de formare oferite de furnizorii de formare, dacă au fost considerate necesare pentru găsirea unui nou loc de muncă.
25. Începând cu 1 septembrie 2024 (Hanau) și 1 mai 2025 (Fulda), participanții care nu își găsiseră încă un nou loc de muncă pe durata agenției de transfer au putut să se mute la o societate de transfer⁶ cu o durată de 12 luni.
26. Intrarea în aceste societăți de transfer are loc în mai multe etape, pe baza acordurilor tripartite semnate între Goodyear Germany GmbH, angajați și PMB International GmbH, furnizorul de servicii ales pentru a gestiona societatea de transfer. La 20 februarie 2025, au fost încheiate în total 915 contracte tripartite, fiind programate 781 de intrări pentru Fulda și 134 pentru Hanau. Se preconizează că aceste cifre vor crește pe măsură ce se vor semna noi acorduri.

Complementaritatea cu acțiunile finanțate din fonduri naționale sau fonduri ale Uniunii

27. Germania a confirmat faptul că măsurile descrise mai jos care primesc o contribuție financiară din partea FEG nu vor beneficia de contribuții financiare din partea altor instrumente financiare ale Uniunii.
28. Pachetul coordonat de servicii personalizate completează acțiunile finanțate din fonduri naționale și private, și anume cele oferite de societatea de transfer. Serviciile finanțate de FEG oferă o asistență mai bine direcționată, intensivă și personalizată, adaptată la nevoile specifice ale lucrătorilor disponibilizați, în comparație cu serviciile oferite de societatea de transfer.
29. Germania a indicat că serviciile includ măsuri concepute special pentru beneficiarii în vârstă și cei defavorizați, inclusiv sesiuni ale grupurilor colegiale, ateliere precum „învață să înveți” și formare în domeniul competențelor digitale de bază, precum și sprijin orientat către sănătate.

⁵ Articolele 110 și 111 din Codul social german (*Sozialgesetzbuch*) SGB III.

⁶ În temeiul articolului 111 din SGB III.

Proceduri de consultare a beneficiarilor vizați sau a reprezentanților acestora sau a partenerilor sociali, precum și a autorităților locale și regionale

30. Germania a indicat că pachetul coordonat de servicii personalizate a fost elaborat în consultare cu beneficiarii vizați și cu reprezentanții acestora, inclusiv cu comitetul de întreprindere, sindicatul IG BCE, societatea Goodyear Germany GmbH, Serviciul public federal de ocupare a forței de muncă (*Bundesagentur für Arbeit – BA*) și furnizorul de servicii de transfer, în conformitate cu articolul 7 alineatul (4) din Regulamentul (UE) 2021/691. Consultarea a avut loc prin videoconferințe inițiate de BMAS începând din ianuarie 2025 și a culminat cu o „masă rotundă” la 17 februarie 2025, în cadrul căreia conceptul de sprijin din partea FEG a fost prezentat și a primit acordul unanim pentru dezvoltarea ulterioară.

Beneficiarii vizați și măsurile propuse

Beneficiarii vizați

31. Se estimează că numărul lucrătorilor disponibilizați care vor beneficia de măsuri va fi de 915. În conformitate cu articolul 8 alineatul (7) litera (f) din Regulamentul (UE) 2021/691, defalcarea acestor lucrători în funcție de gen, grupă de vârstă și nivel de studii este următoarea:

Categorie			Numărul de beneficiari preconizați	
Gen:	Bărbați:		849	(92,7 %)
	Femei:		66	(7,3 %)
	Persoane binare	non-	0	(0 %)
Grupa de vârstă:	Sub 30 de ani:		14	(1,5 %)
	30-54 de ani:		516	(56,4 %)
	Peste 54 de ani:		385	(42,1 %)
Nivel de studii	Învățământ secundar inferior sau sub acest nivel ⁷		513	(56,1 %)
	Învățământ liceal ⁸ sau postliceal ⁹		335	(36,6 %)
	Învățământ terțiar ¹⁰		67	(7,3 %)

⁷ ISCED 0-2.

⁸ ISCED 3.

⁹ ISCED 4.

¹⁰ ISCED 5-8.

Măsurile propuse

32. În conformitate cu articolul 8 alineatul (7) litera (h) din Regulamentul (UE) 2021/691, pachetul coordonat personalizat care urmează să fie pus la dispoziția lucrătorilor disponibilizați constă în următoarele măsuri:

- măsuri de perfecționare: măsurile de calificare sunt oferite pe baza unor interviuri de stabilire a profilului și de orientare profesională. Cursurile pot fi oferite individual sau în grupuri. Vor fi elaborate măsuri în strânsă coordonare cu Serviciul public de ocupare a forței de muncă pentru a asigura alinierea la cerințele pieței forței de muncă¹¹;
- măsuri de îndrumare și orientare profesională/activare: pe baza interviurilor inițiale de stabilire a profilului, consilierii în orientare vor informa cu privire la evoluțiile de pe piața forței de muncă și la posibilele parcursuri profesionale și vor oferi solicitanților ajutor și sprijin motivațional și inspirațional. Un consilier specializat din cadrul Serviciului public de ocupare a forței de muncă va asigura o bună coordonare între măsurile sprijinite de FEG, măsurile obișnuite luate de societatea de transfer și măsurile oferite de Serviciul public de ocupare a forței de muncă. De asemenea, vor exista întâlniri de grup sub formă de grupuri colegiale și ateliere, asistate de un facilitator, care vor permite participanților să facă schimb de idei și să reflecteze asupra experiențelor pe care le-au avut¹²;
- servicii de consiliere pentru înființarea de noi întreprinderi: această categorie va cuprinde un pachet de servicii de consiliere pentru cei interesați să își înceapă propriile afaceri. Aceste servicii vor include măsuri de îndrumare personalizate, precum și sesiuni de îndrumare în grup¹³;
- granturi pentru înființarea de întreprinderi: aceste granturi vor fi oferite celor care decid să își înceapă propria afacere. Granturile pot fi utilizate pentru investiții în echipamente, dar și pentru închirierea de spații comerciale sau alte servicii de consiliere sau cursuri de formare în faza de demarare;
- asistență pentru căutarea unui loc de muncă: profesioniștii care se ocupă de prospectarea locurilor de muncă vor ajuta la identificarea eventualelor locuri de muncă vacante încă nepublicate. În plus, vor fi organizate diverse evenimente de căutare a unui loc de muncă, cum ar fi târgurile de locuri de muncă și vizitele la întreprinderi („zilele angajatorilor”). Aceste evenimente le vor permite participanților să interacționeze cu angajatorii locali și regionali, să analizeze locurile de muncă vacante și să înțeleagă căile de intrare;

¹¹ Odată ce își găsesc un nou loc de muncă, lucrătorii pot beneficia în continuare de măsuri de însoțire care îi ajută să se integreze mai bine la noul loc de muncă și să dobândească competențele suplimentare necesare. Pot fi oferite, de asemenea, cursuri de formare relevante, recunoscute în temeiul secțiunii 81 și următoarele și 111a din Cartea III a Codului social german (SGB III).

¹² Aceste oferte vor fi însoțite de un panou informativ („Infoboard”) digital multilingv, care va servi drept centru principal de informare și interacțiune, permițând actualizări în timp real cu privire la cursuri de formare, oportunități de angajare, grupuri colegiale și alte servicii. De asemenea, acesta le permite angajatorilor să publice anunțuri de posturi vacante și să colaboreze direct cu participanții. Întrucât furnizorul de servicii pentru societatea de transfer intenționează să îl dezvolte în continuare pentru o utilizare viitoare, acesta va suporta 50 % din costurile totale.

¹³ În medie, se vor acorda cinci ore de asistență individuală în faza inițială de demarare, fiind disponibile și ore suplimentare în funcție de nevoile individuale.

- stimulente pentru perfecționarea competențelor: aceste stimulente financiare sunt menite să reducă barierele din calea recalificării și să îmbunătățească capacitatea de inserție profesională pe termen lung. Stimulentele pot fi plătite pentru participarea cu succes la anumite măsuri. Utilizarea stimulentei și sumele care ar urma să fie plătite vor depinde de tipul, nivelul și durata unei măsuri;
 - stimulente suplimentare: aceste stimulente se vor concentra în primul rând pe integrarea participanților pe piața forței de muncă și pot fi plătite ca primă pentru ocuparea unui loc de muncă pe durata de funcționare a societății de transfer sau pot fi plătite sub formă de suplimente salariale. Scopul suplimentelor salariale este de a oferi un stimulent pentru a accepta un nou loc de muncă, chiar dacă salariul la noul loc de muncă găsit este mai mic decât la locul de muncă anterior. De asemenea, acestea pot stimula mobilitatea dacă noul loc de muncă implică o relocare geografică sau distanțe mai lungi de deplasare¹⁴;
 - alocația pentru formare profesională: plata acestei alocații începe de la data la care lucrătorul beneficiază de serviciile societății de transfer și se încheie de îndată ce o persoană părăsește societatea de transfer. Participarea la măsuri active pe piața forței de muncă este o condiție prealabilă pentru primirea unei alocații¹⁵.
33. Competențe digitale de bază (*Digitale Grundqualifizierung*): Formarea în materie de competențe digitale¹⁶ va fi oferită pe baza cunoștințelor individuale anterioare. Participanții pot accesa modulul de formare cel mai potrivit nivelului lor. Participanților li se vor pune la dispoziție laptopuri, astfel încât să poată urmări cursul și să poată exersa acasă. Se va acorda o atenție deosebită competențelor aplicate care îi ajută pe participanți să utilizeze instrumentele oferite de internet pentru căutarea unui loc de muncă. Sunt oferite, de asemenea, cursuri de alfabetizare digitală avansată sau de utilizare a inteligenței artificiale.
34. În ceea ce privește diseminarea competențelor necesare într-o economie eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor¹⁷, Germania declară că aceasta este asigurată ca principiu orizontal în ansamblul măsurilor oferite. Se va acorda o atenție suplimentară promovării locurilor de muncă care contribuie la catalizarea decarbonizării economiei, cum ar fi mecanicii de locomotive.
35. Se acordă atenție măsurilor destinate grupurilor vulnerabile. Atelierele precum „învăță să înveți” și „competențe digitale de bază” sunt concepute în special pentru lucrătorii în vârstă și pentru participanții defavorizați, sporind capacitatea de inserție profesională a acestora și sprijinind învățarea pe tot parcursul vieții.

¹⁴ Astfel de stimulente vor fi adaptate la nevoile individuale și la circumstanțele specifice ale beneficiarilor. Acestea pot fi acordate de la caz la caz, în funcție de factori precum natura, locul și durata noului loc de muncă, dar și situația personală sau familială a participantului.

¹⁵ Alocatia pentru formare profesională (*Transferkurzarbeitergeld* – T-KuG) este acordată lucrătorilor disponibilizați eligibili care, prin intermediul unei agenții de transfer (articolul 110 din SGB III), trec la o societate de transfer (articolul 111 din SGB III). Alocatia corespunde unui procent de 60 % din salariul net anterior sau de 67 % pentru beneficiarii cu copii aflați în întreținere și este plătită pentru o perioadă de cel mult 12 luni. Plata este condiționată de aprobarea de către agenția competentă a Serviciului public de ocupare a forței de muncă, care trebuie să confirme că natura procesului de transfer este una de promovare a integrării.

¹⁶ Prevăzută la articolul 7 alineatul (2) din Regulamentul (UE) 2021/691.

¹⁷ Prevăzută la articolul 7 alineatul (2) din Regulamentul (UE) 2021/691.

36. Acțiunile propuse, descrise în prezentul document, constituie măsuri active de ocupare a forței de muncă ce se încadrează la acțiunile eligibile prevăzute la articolul 7 din Regulamentul (UE) 2021/691. Aceste acțiuni nu înlocuiesc măsurile pasive de protecție socială.
37. Germania a furnizat informațiile necesare privind măsurile care sunt responsabilitatea întreprinderii vizate în temeiul legislației naționale sau al contractelor colective de muncă. În conformitate cu articolul 9 alineatul (1) din Regulamentul (UE) 2021/691, Germania a confirmat că măsurile respective nu vor fi înlocuite cu o contribuție financiară din partea FEG.

Bugetul estimat

38. Costurile totale estimate sunt de 5 141 944 EUR, incluzând cheltuieli pentru servicii personalizate de 4 936 274 EUR și cheltuieli pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare de 205 670 EUR.
39. Contribuția financiară totală solicitată din partea FEG este de 3 085 166 EUR (60 % din totalul costurilor).
40. În conformitate cu articolul 8 alineatul (7) litera (m) din Regulamentul (UE) 2021/691, Germania a precizat că prefinanțarea și cofinanțarea națională sunt asigurate de bugetul federal, dar și de Serviciul public de ocupare a forței de muncă (*Bundesagentur für Arbeit*).

Măsuri	Numărul de participanți estimat	Costul estimat per participant (EUR) ¹⁸	Costuri totale estimate (EUR) ¹⁹
Servicii personalizate [măsuri în temeiul articolului 7 alineatul (2) al doilea paragraf litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691]			
Măsuri de perfecționare (<i>Qualifizierungsmaßnahmen</i>)	500	2 115	1 057 726
Îndrumare și orientare profesională/măsuri de activare (<i>Berufsorientierung und -beratung/Aktivierungsmaßnahmen</i>)	915	1 362	1 246 038
Servicii de consiliere pentru înființarea de noi întreprinderi (<i>Existenzgründungsberatung</i>)	25	1 663	41 575
Granturi pentru înființarea de întreprinderi (<i>Existenzgründungsförderung</i>)	19	21 238	403 526
Asistență pentru căutarea unui loc de muncă (<i>Beratung und Stellenakquise</i>)	915	537	490 990
Subtotal (a):	—		3 239 855
Procent din pachetul de servicii personalizate			(65,63 %)

¹⁸ Pentru a se evita zecimalele, costurile estimate per lucrător au fost rotunjite. Cu toate acestea, rotunjirile nu au niciun impact asupra costului total al fiecărei măsuri, care nu diferă de cel indicat în cererea prezentată de Germania.

¹⁹ Totalurile nu corespund din cauza rotunjirii.

Alocații și stimulente [măsuri în temeiul articolului 7 alineatul (2) al doilea paragraf litera (b) din Regulamentul (UE) 2021/691]

Stimulente pentru perfecționarea competențelor (<i>Weiterbildungsprämien</i>)	500	245	122 281
Stimulente suplimentare (<i>Weitere Prämien</i>)	54	3 216	173 638
Alocații pentru formarea profesională (<i>Transferkurzarbeitergeld</i>)	915	1 531	1 400 500
Subtotal (b):	–		1 696 419
Procent din pachetul de servicii personalizate:	–		(34,37 %)

Activități în temeiul articolului 7 alineatul (5) din Regulamentul (UE) 2021/691

1. Activități de pregătire	–	30 850
2. Gestionare	–	102 840
3. Informare și publicitate	–	10 280
4. Control și raportare	–	61 700
Subtotal (c):	205 670	
Procent din costurile totale	–	
	(4 %)	
Costuri totale (a + b + c):	–	5 141 944
Contribuția FEG (60 % din costurile totale)	–	3 085 166

41. Costurile măsurilor identificate în tabelul de mai sus ca măsuri adoptate în temeiul articolului 7 alineatul (2) al doilea paragraf litera (b) din Regulamentul (UE) 2021/691 nu depășesc 35 % din costurile totale ale pachetului coordonat de servicii personalizate. Germania a confirmat că aceste măsuri sunt condiționate de participarea activă a beneficiarilor vizați la activități de căutare a unui loc de muncă sau de formare.
42. În conformitate cu articolul 7 alineatul (2) al patrulea paragraf din Regulamentul (UE) 2021/691, Germania a confirmat că costurile investițiilor pentru desfășurarea de activități independente, înființarea de noi întreprinderi și preluarea întreprinderilor de către angajați nu vor depăși 22 000 EUR per beneficiar.

Perioada de eligibilitate a cheltuielilor

43. Germania a început prestarea serviciilor personalizate către beneficiarii vizați la 1 noiembrie 2024. Prin urmare, cheltuielile aferente măsurilor vor fi eligibile pentru o contribuție financiară din FEG începând cu 1 noiembrie 2024, pentru o perioadă de 24 de luni de la data intrării în vigoare a deciziei de finanțare.
44. Germania a început să suporte plata cheltuielilor administrative pentru implementarea FEG la 1 noiembrie 2024. Prin urmare, cheltuielile pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare sunt eligibile pentru o contribuție financiară din FEG începând cu 1 noiembrie 2024, pentru o perioadă de 31 de luni de la data intrării în vigoare a deciziei de finanțare.

Sistemele de gestionare și control

45. Cererea conține o descriere a sistemului de gestionare și control prevăzut la articolul 23 din Regulamentul (UE) 2021/691, care precizează responsabilitățile organismelor implicate. Germania a notificat Comisiei faptul că contribuția financiară va fi gestionată de aceleași organisme din cadrul Ministerului Federal al Muncii și Afacerilor Sociale (*Bundesministerium für Arbeit und Soziales*) care gestionează Fondul social european Plus (FSE+). În timp ce „*Gruppe Europäische Fonds für Beschäftigung*” acționează în calitate de autoritate de management, „*Organisationseinheit Prüfbehörde*”, independentă din punct de vedere organizațional, este autoritatea de control pentru aceste fonduri. Aceste organisme au acționat, de asemenea, ca organisme de gestionare și control pentru contribuțiile din FEG acordate anterior Germaniei. Unele dintre sarcinile autorității de management a FEG sunt în permanență delegate Serviciului public federal de ocupare a forței de muncă (*Bundesagentur für Arbeit*) prin acord administrativ.

Angajamentele asumate de statul membru în cauză

46. Germania a oferit toate garanțiile necesare cu privire la următoarele:
- în contextul accesului la măsurile propuse și al punerii în aplicare a acestora, vor fi respectate principiul egalității de tratament și principiul nediscriminării;
 - au fost respectate cerințele prevăzute de legislația națională și de legislația UE în ceea ce privește disponibilizările colective;
 - Goodyear Germany GmbH, care și-a continuat activitățile după efectuarea disponibilizărilor, și-a respectat obligațiile legale și a luat măsuri adecvate pentru lucrătorii săi;
 - se va evita orice formă de dublă finanțare;
 - contribuția financiară din partea FEG va respecta normele procedurale și de fond ale Uniunii privind ajutoarele de stat.

IMPLICAȚII BUGETARE

Propunerea bugetară

47. FEG nu trebuie să depășească un quantum anual de maximum 30 de milioane EUR (la prețurile din 2018), astfel cum se prevede la articolul 8 din Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027²⁰ modificat prin Regulamentul (UE, Euratom) 2024/765 al Consiliului din 29 februarie 2024²¹.
48. După examinarea cererii în conformitate cu condițiile stabilite la articolul 13 alineatele (1) și (2) din Regulamentul (UE) 2021/691 și luând în considerare numărul de beneficiari vizați, măsurile propuse și costurile estimate, Comisia propune mobilizarea FEG pentru suma de 3 085 166 EUR, reprezentând 60 % din costurile totale ale măsurilor propuse, cu scopul de a furniza o contribuție financiară ca răspuns la cererea menționată.
49. Decizia propusă privind mobilizarea FEG va fi adoptată în comun de Parlamentul European și de Consiliu, în conformitate cu articolul 15 alineatul (1) primul paragraf

²⁰ JO L 433 I, 22.12.2020, p. 11.

²¹ JO L 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

a doua teză din Regulamentul (UE) 2021/691 și astfel cum se prevede la punctul 9 din Acordul interinstituțional din 16 decembrie 2020 între Parlamentul European, Consiliul Uniunii Europene și Comisia Europeană privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară, precum și privind noile resurse proprii, inclusiv o foaie de parcurs în vederea introducerii de noi resurse proprii²².

Acte conexe

50. În același timp cu prezentarea acestei propuneri de decizie privind mobilizarea FEG, Comisia va prezenta Parlamentului European și Consiliului o propunere de transfer al sumei de 3 085 166 EUR către linia bugetară relevantă.
51. Concomitent cu adoptarea prezentei propuneri de decizie privind mobilizarea FEG, Comisia a adoptat o decizie privind o contribuție financiară, care constituie o decizie de finanțare în sensul articolului 110 din Regulamentul (UE, Euratom) 2024/2509²³. Respectiva decizie de finanțare va intra în vigoare la data la care Comisiei i se notifică aprobarea transferului bugetar de către Parlamentul European și Consiliu în conformitate cu articolul 15 alineatul (2) primul paragraf din Regulamentul (UE) 2021/691.

²² JO L 433 I, 22.12.2020, p. 28.

²³ Regulamentul (UE, Euratom) 2024/2509 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 septembrie 2024 privind normele financiare aplicabile bugetului general al Uniunii (reformare), JO L, 2024/2509, 26.9.2024.

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați în urma unei cereri din partea Germaniei – EGF/2025/002 DE/Goodyear

2

PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Regulamentul (UE) 2021/691 al Parlamentului European și al Consiliului din 28 aprilie 2021 privind Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1309/2013²⁴, în special articolul 15 alineatul (1) primul paragraf,

având în vedere Acordul interinstituțional din 16 decembrie 2020 între Parlamentul European, Consiliul Uniunii Europene și Comisia Europeană privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară, precum și privind noile resurse proprii, inclusiv o foaie de parcurs în vederea introducerii de noi resurse proprii²⁵, în special punctul 9,

având în vedere propunerea Comisiei Europene,

întrucât:

- (1) Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) urmărește să dea dovadă de solidaritate și să promoveze locuri de muncă decente și durabile în Uniune, oferind sprijin lucrătorilor disponibilizați și lucrătorilor independenți a căror activitate a încetat în cazul unor evenimente majore de restructurare și ajutându-i să revină cât mai curând posibil la locuri de muncă decente și durabile.
- (2) FEG nu trebuie să depășească un quantum anual de maximum 30 de milioane EUR (la prețurile din 2018), astfel cum se prevede la articolul 8 din Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului²⁶, modificat prin Regulamentul (UE, Euratom) 2024/765 al Consiliului²⁷, și la articolul 16 din Regulamentul (UE) 2021/691.
- (3) La 10 martie 2025, Germania a prezentat o cerere de mobilizare a FEG, în conformitate cu articolul 8 alineatul (1) din Regulamentul (UE) 2021/691, în ceea ce privește disponibilizările lucrătorilor de la Goodyear (Goodyear Germany GmbH) din sectorul economic încadrat la diviziunea 22 a nomenclatorului statistic al activităților economice din Comunitatea Europeană („NACE”)²⁸ Rev. 2 (Fabricarea produselor din

²⁴ JO L 153, 3.5.2021, p. 48.

²⁵ JO L 433 I, 22.12.2020, p. 28.

²⁶ Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027 (JO L 433 I, 22.12.2020, p. 11).

²⁷ JO L 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

²⁸ Regulamentul (CE) nr. 1893/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 decembrie 2006 de stabilire a Nomenclatorului statistic al activităților economice NACE a doua revizuire și de

cauciuc și mase plastice), care au avut loc în regiunile de nivel 2 conform nomenclatorului unităților teritoriale de statistică („NUTS”)²⁹ Kassel (DE73) și Darmstadt (DE71) din Germania. Cererea a fost completată cu informații suplimentare furnizate în conformitate cu articolul 8 alineatul (5) din Regulamentul (UE) 2021/691. Se consideră că cererea respectivă îndeplinește condițiile de acordare a unei contribuții financiare din FEG, astfel cum sunt prevăzute la articolul 13 din Regulamentul (UE) 2021/691, pe baza evaluării efectuate de Comisie în propunerea de decizie de mobilizare a Parlamentului European și a Consiliului³⁰.

- (4) Prin urmare, este necesară mobilizarea FEG pentru a se furniza o contribuție financiară în valoare de 3 085 166 EUR ca răspuns la cererea depusă de Germania.
- (5) Pentru a reduce la minimum timpul necesar pentru mobilizarea FEG, prezenta decizie trebuie să se aplice de la data adoptării,

ADOPTĂ PREZENTA DECIZIE:

Articolul 1

În cadrul bugetului general al Uniunii aferent exercițiului financiar 2025, se mobilizează Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați, pentru a se furniza cuantumul de 3 085 166 EUR, sub formă de credite de angajament și de credite de plată.

Articolul 2

Prezenta decizie intră în vigoare la data publicării în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*. Prezenta decizie se aplică de la *[data adoptării]*^{*}.

Adoptată la Bruxelles,

Pentru Parlamentul European
Președinta

Pentru Consiliu
Președintele

²⁹ modificare a Regulamentului (CEE) nr. 3037/90 al Consiliului, precum și a anumitor regulamente CE privind domenii statistice specifice (JO L 393, 30.12.2006, p. 1).

³⁰ Regulamentul Delegat (UE) 2019/1755 al Comisiei din 8 august 2019 de modificare a anexelor la Regulamentul (CE) nr. 1059/2003 al Parlamentului European și al Consiliului privind instituirea unui nomenclator comun al unităților teritoriale de statistică (NUTS). JO L 270, 24.10.2019, p. 1.

^{*} COM(2025) 302.
Data urmează a fi introdusă de către Parlament înainte de publicarea în JO.