

Bruksela, 26 sierpnia 2025 r.
(OR. en)

12249/25

Międzyinstytucjonalny numer
referencyjny:
2025/0245 (BUD)

FIN 991
SOC 577

WNIOSEK

Od:	Sekretarz generalna Komisji Europejskiej (podpisała dyrektor Martine DEPREZ)
Data otrzymania:	26 sierpnia 2025 r.
Do:	Thérèse BLANCHET, sekretarz generalna Rady Unii Europejskiej
Nr dok. Kom.:	COM(2025) 302 final
Dotyczy:	Wniosek DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Niemcy – EGF/2025/002 DE/Goodyear 2

Delegacje otrzymują w załączeniu dokument COM(2025) 302 final.

Załącznik: COM(2025) 302 final



KOMISJA
EUROPEJSKA

Bruksela, dnia 29.7.2025 r.
COM(2025) 302 final

2025/0245 (BUD)

Wniosek

DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY

**w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla
Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Niemcy –
EGF/2025/002 DE/Goodyear 2**

UZASADNIENIE

KONTEKST WNIOSKU

1. Zasady mające zastosowanie do wkładów finansowych z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) określono w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) oraz uchylenia rozporządzenia (UE) nr 1309/2013¹.
2. 10 marca 2025 r. Niemcy złożyły wniosek EGF/2025/002 DE/Goodyear 2 o przyznanie wkładu finansowego z EFG w związku ze zwolnieniami w Goodyear (Goodyear Germany GmbH) w Niemczech.
3. Po przeanalizowaniu wniosku Komisja uznała, zgodnie ze wszystkimi właściwymi przepisami rozporządzenia (UE) 2021/691, że warunki przyznania wkładu finansowego z EFG zostały spełnione.

STRESZCZENIE WNIOSKU

Wniosek EFG	EGF/2025/002 DE/Goodyear2
Państwo członkowskie	Niemcy
Region (regiony), którego (których) dotyczy wniosek (poziom NUTS ² 2)	DE73 (Kassel) DE71(Darmstadt)
Data złożenia wniosku	10 marca 2025 r.
Data potwierdzenia przyjęcia wniosku	10 marca 2025 r.
Data wniosku o dodatkowe informacje	17 kwietnia 2025 r.
Termin przekazania dodatkowych informacji	14 maja 2025 r.
Termin przeprowadzenia oceny	29 lipca 2025 r.
Kryteria interwencji	Art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691
Główne przedsiębiorstwo	Goodyear (Goodyear Germany GmbH)
Liczba przedsiębiorstw, których dotyczy wniosek	1
Sektor(y) działalności gospodarczej (Dział klasyfikacji NACE Rev. 2) ³	Dział 22 (Produkcja wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych)

¹ Dz.U. L 153 z 3.5.2021, s. 48.

² Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2019/1755 z dnia 8 sierpnia 2019 r. zmieniające załączniki do rozporządzenia (WE) nr 1059/2003 Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie ustalenia wspólnej klasyfikacji Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych (NUTS). Dz.U. L 270 z 24.10.2019, s. 1.

³ Dz.U. L 393 z 30.12.2006, s. 1.

Okres odniesienia (cztery miesiące):	1 września 2024 r. – 1 stycznia 2025 r.
Liczba zwolnień w okresie odniesienia (<i>a</i>)	747
Liczba zwolnień przed okresem odniesienia lub po nim (<i>b</i>)	424
Łączna liczba zwolnień (<i>a + b</i>)	1 171
Całkowita liczba kwalifikujących się beneficjentów	1 171
Całkowita liczba beneficjentów objętych pomocą	915
Budżet na zindywidualizowane usługi (w EUR)	4 936 274
Budżet na wdrażanie EFG ⁴ (w EUR)	205 670
Całkowity budżet (w EUR)	5 141 944
Wkład z EFG (60 %) (w EUR)	3 085 166

OCENA WNIOSKU

Procedura

4. Niemcy złożyły wniosek EGF/2025/002 DE/Goodyear 2 w dniu 10 marca 2025 r., tj. w ciągu 12 tygodni od daty spełnienia kryteriów interwencji określonych w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691. Komisja potwierdziła odbiór wniosku tego samego dnia. Do dnia 8 kwietnia 2025 r. Komisja otrzymała uwierzytelnione tłumaczenie wniosku, a w dniu 17 kwietnia 2025 r. zwróciła się do władz Niemiec o dodatkowe informacje. Informacje te przedstawiono w terminie 15 dni roboczych. Termin, w którym Komisja powinna ocenić zgodność wniosku z warunkami przyznania wkładu finansowego, wynoszący 50 dni roboczych od otrzymania kompletnego wniosku, upływa 29 lipca 2025 r.

Kwalifikowalność wniosku

Przedmiotowe przedsiębiorstwa i beneficjenci

5. Wniosek dotyczy 1 171 zwolnionych pracowników, którzy zaprzestali działalności w Goodyear (Goodyear Germany GmbH), w sektorze gospodarki zaklasyfikowanym do działu 22 klasyfikacji NACE Rev. 2 (Produkcja wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych). Zwolnienia miały miejsce w regionach Kassel (DE73) i Darmstadt (DE71) na poziomie NUTS 2 w związku z likwidacją miejsc pracy w zakładach produkcyjnych Goodyear w miastach Fulda i Hanau.

Kryteria interwencji

6. Niemcy złożyły wniosek zgodnie z kryterium interwencji przewidzianym w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691, do którego spełnienia wymagane jest zaprzestanie działalności przez co najmniej 200 zwalnianych pracowników w czteromiesięcznym okresie odniesienia w przedsiębiorstwie w państwie członkowskim, z uwzględnieniem zwolnień pracowników u jego dostawców i producentów znajdujących się poniżej w łańcuchu dostaw lub osób, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek.

⁴ Zgodnie z art. 7 ust. 5 rozporządzenia (UE) 2021/691.

7. Czteromiesięczny okres odniesienia dla wniosku trwał od 1 września 2024 r. do 1 stycznia 2025 r. Zaprzestanie działalności w okresie odniesienia przebiegało w następujący sposób:
8. 747 zwolnień w okresie odniesienia wynika z indywidualnych powiadomień o zwolnieniu wydanych na podstawie porozumień trójstronnych zawartych między Goodyear Germany GmbH, PMB International GmbH (usługodawcą zarządzającym spółką transferową) a odnośnymi pracownikami. Dodatkowe 424 zwolnienia, których dokonano poza okresem odniesienia, są również częścią tego samego procesu restrukturyzacji, co potwierdzono w powiadomieniach o zwolnieniach grupowych z 27 czerwca 2024 r. (Hanau), 29 sierpnia 2024 r. i 1 października 2024 r. (Fulda).

Obliczenie liczby zwolnień i przypadków zaprzestania działalności

9. Zgodnie z art. 6 akapit pierwszy lit. a) w związku z art. 5 akapit pierwszy rozporządzenia (UE) 2021/691 liczbę 747 zwolnionych pracowników, którzy zaprzestali działalności w okresie odniesienia, obliczono od dnia indywidualnego zawiadomienia pracownika przez pracodawcę o zwolnieniu lub wypowiedzenia zawartej z pracownikiem umowy o pracę.

Kwalifikujący się beneficjenci

10. Oprócz wspomnianych już pracowników do kwalifikujących się beneficjentów zalicza się 424 pracowników, którzy zaprzestali działalności przed czteromiesięcznym okresem odniesienia lub po nim. Wszyscy ci pracownicy zaprzestali działalności w ciągu sześciu miesięcy przed dniem 1 września 2024 r., gdy rozpoczął się okres odniesienia, lub między zakończeniem okresu odniesienia a dniem poprzedzającym przyjęcie niniejszego wniosku w trybie art. 6 akapit pierwszy lit. b) rozporządzenia (UE) 2021/691, zgodnie z wymogiem w art. 6 akapit drugi rozporządzenia (UE) 2021/691. Można ustalić wyraźny związek przyczynowy ze zdarzeniem, które doprowadziło do zaprzestania działalności przez zwolnionych pracowników w okresie odniesienia, zgodnie z wymogiem w art. 6 akapit drugi rozporządzenia (UE) 2021/691.
11. Łączna liczba kwalifikujących się beneficjentów wynosi zatem 1 171.

Opis zdarzeń, które doprowadziły do zwolnień i zaprzestania działalności

12. Zdarzenia, które doprowadziły do tych zwolnień, to zamknięcie jednego z zakładów produkcyjnych przedsiębiorstwa w Niemczech oraz częściowe zamknięcie innego przedsiębiorstwa – w obu przypadkach na skutek globalizacji.
13. Przedsiębiorstwo Goodyear Tire & Rubber Company jest jednym z czołowych producentów opon na świecie. Niemiecka siedziba główna Goodyear znajduje się w Hanau. Pod koniec 2017 r. przedsiębiorstwo to musiało zamknąć zakład produkcyjny w Philippsburgu, co było przedmiotem wniosku EFG (EGF/2017/008 DE/Goodyear). W związku z kontynuowaniem procesu restrukturyzacji obecny wniosek jest następstwem zamknięcia zakładu produkcyjnego w Fulda oraz częściowego zamknięcia produkcji w zakładzie w Hanau. Pozostałe zakłady przedsiębiorstwa w Niemczech znajdują się w miastach: Fürstenwalde, Wittlich i Riesa.
14. Goodyear został zmuszony do przeprowadzenia restrukturyzacji ze względu na znacząco niekorzystne warunki konkurencji, w szczególności wysokie koszty produkcji w Niemczech w porównaniu z krajami o niskich wynagrodzeniach.

W porównaniu ze swoimi konkurentami przedsiębiorstwo Goodyear cechowało się ponadto niekorzystną dystrybucją mocy produkcyjnych, polegającą na tym, że więcej mocy produkcyjnych znajdowało się w krajach o wysokim poziomie wynagrodzeń niż w krajach, gdzie wynagrodzenia były niskie.

15. Szybki spadek popytu w sektorze opon w połączeniu z silną presją ze strony taniego przywozu z Azji i ciągłym wzrostem kosztów (energii, wynagrodzeń) doprowadziły do strukturalnej nadwyżki mocy produkcyjnych, szczególnie w Niemczech. W związku z tym w czerwcu 2024 r. przedsiębiorstwo Goodyear postanowiło zakończyć produkcję w Fulda – co oznaczało zamknięcie tamtejszego zakładu – oraz zmniejszyć liczbę pracowników w innych zakładach, w szczególności w Hanau.

Spodziewany wpływ zwolnień na gospodarkę lokalną, regionalną lub krajową oraz na zatrudnienie

16. Zwolnienia znacząco odbiły się na poziomie zatrudnienia w dotkniętych nimi regionach. Na początku 2025 r. stopa bezrobocia w regionie Fulda wyraźnie wzrosła: z 3,5 % do 3,9 %, przy czym szczególnie wzrost odnotowano w przypadku mężczyzn i pracowników w wieku powyżej 50 lat. Liczba osób bezrobotnych wzrosła o ponad 10 % w ujęciu rok do roku, co jest bezpośrednio związane z zamknięciem zakładu Goodyear. W Hanau i położonym w jego sąsiedztwie powiecie Main-Kinzig sytuacja jest również krytyczna – bezrobocie wzrosło do 6 %, co jest efektem utraty miejsc pracy w sektorze wytwórczym, zwłaszcza u producentów części samochodowych.
17. Znalezienie nowego zatrudnienia będzie ogromnym wyzwaniem dla większości pracowników Goodyear i będzie wymagało znaczących działań. W wielu przypadkach kwalifikacje takich osób są przestarzałe, a posiadane przez nie umiejętności w zakresie konwencjonalnej obróbki kauczuku są w znacznym stopniu niedopasowane do potrzeb rynku pracy w odnośnych regionach.
18. Wyzwania związane z procesem zwolnień nie ograniczają się zatem do wzrostu liczby bezrobotnych, ale dotyczą również kwestii jakościowych, takich jak niedopasowanie pracowników o wieloletnim doświadczeniu zawodowym do zapotrzebowania na „nowoczesne profile umiejętności”. Należy się spodziewać, że duża liczba osób zwolnionych przez sektor produkcji opon samochodowych będzie miała trudności ze znalezieniem nowego miejsca pracy ze względu na niewielkie zapotrzebowanie na podobne profile umiejętności.
19. Poprawa ich szans na zatrudnienie wymagałaby przede wszystkim znacznego podniesienia lub zmiany kwalifikacji. Na przykład w Hanau można przyciągnąć różne nowe przedsiębiorstwa w takich sektorach jak magazynowanie i logistyka, infrastruktura informatyczna (centra danych) oraz inżynieria materiałowa.

Zastosowanie unijnych ram jakości na rzecz przewidywania zmian i restrukturyzacji

20. Niemcy opisały, w jaki sposób uwzględniono zalecenia zawarte w unijnych ramach jakości na rzecz przewidywania zmian i restrukturyzacji: w ramach procesu restrukturyzacji przedsiębiorstwa Goodyear przeprowadzono procedurę konsultacji przewidzianą w art. 17 ust. 2 niemieckiej ustawy o ochronie przed zwolnieniami (*Kündigungsschutzgesetz*). W szczególności poinformowano ogólną radę zakładową o powodach planowanych zwolnień; o liczbie i kategoriach zawodowych pracowników, którzy mieli zostać zwolnieni; o okresie, w którym zwolnienia miały zostać przeprowadzone; oraz o kryteriach wyboru zwalnianych pracowników. Niemcy poinformowały, że ogólna rada zakładowa wraz z ekspertem ds. ekonomicznych oceniła zaproponowane środki i wydała krytyczną opinię skierowaną

do pracodawcy. Niemcy poinformowały, że w celu wdrożenia środków w sposób społecznie odpowiedzialny 23 maja 2024 r. Goodyear i rada zakładowa uzgodniły ogólną umowę operacyjną zapewniającą zrównoważenie interesów, a także plan socjalny.

21. Niemcy poinformowały, że 24 czerwca 2024 r. zawarto porozumienie zakładowe między pracodawcą a radą zakładową o ustanowieniu spółki transferowej.
22. Według władz niemieckich przedsiębiorstwo zwalniające nie ma obowiązku utworzyć ani uczestniczyć w tworzeniu spółki transferowej. Bez udziału przedsiębiorstwa zwalniającego nie zostałaby utworzona żadna spółka transferowa. Jeżeli przedsiębiorstwo zwalniające proponuje swoje uczestnictwo i jeżeli partnerzy społeczni zgodzą się na utworzenie spółki transferowej, obowiązują ramy prawne wynikające z niemieckiego prawa socjalnego⁵.
23. Negocjujące strony uzgodniły utworzenie spółek transferowych dla każdej partii zwolnień. Utworzenie tych spółek transferowych zlecono agencji transferowej. Agencja transferowa rozpoczęła pracę 12 lipca 2024 r.
24. Od momentu utworzenia agencji transferowej pracownicy, którzy nadal pracowali w Goodyear, mogli uzyskać ogólne wskazówki dotyczące poszukiwania pracy i procedur związanych z ubieganiem się o wolne stanowiska. Stanowiło to część pomocy oferowanej w ramach agencji transferowej. Obejmowało to również działania szkoleniowe oferowane przez organizatorów szkoleń, jeżeli uznawano je za konieczne do znalezienia nowego zatrudnienia.
25. Od 1 września 2024 r. (Hanau) i 1 maja 2025 r. (Fulda) uczestnicy, którzy nie znaleźli jeszcze nowej pracy w ramach agencji transferowej, mogli przenieść się do spółki transferowej⁶ na okres 12 miesięcy.
26. Przechodzenie do tych spółek transferowych odbywa się w kilku etapach na podstawie porozumień trójstronnych zawartych między Goodyear Germany GmbH, pracownikami, a PMB International GmbH – usługodawcą wybranym do zarządzania spółką transferową. Na dzień 20 lutego 2025 r. zawarto łącznie 915 umów trójstronnych, w tym 781 pozycji przewidziano dla zakładu w Fulda i 134 dla Hanau. Oczekuje się, że liczby te będą rosły w miarę podpisywania kolejnych umów.

Komplementarność wobec działań finansowanych z funduszy krajowych lub unijnych

27. Niemcy potwierdziły, że opisane poniżej instrumenty, na które przeznaczony jest wkład finansowy z EFG, nie będą wspierane finansowo z innych instrumentów finansowych Unii.
28. Skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług uzupełnia działania finansowane ze środków krajowych i prywatnych, a mianowicie środków oferowanych przez spółkę transferową. W porównaniu z usługami oferowanymi przez spółkę transferową usługi finansowane z EFG zapewniają bardziej ukierunkowaną, intensywną i zindywidualizowaną pomoc, która jest dostosowana do potrzeb poszczególnych zwolnionych pracowników.
29. Niemcy poinformowały, że usługi te obejmują środki opracowane specjalnie dla starszych i defaworyzowanych beneficjentów, w tym sesje grup partnerskich,

⁵ Art. 110 i 111 niemieckiego kodeksu socjalnego (Sozialgesetzbuch) SGB III.

⁶ Na podstawie art. 111 SGB III.

warsztaty poświęcone takim tematom jak umiejętność uczenia się czy szkolenia w zakresie podstawowych umiejętności cyfrowych oraz wsparcie dotyczące zdrowia.

Procedury konsultacji z beneficjentami objętymi pomocą lub ich przedstawicielami lub też z partnerami społecznymi, a także z władzami lokalnymi i regionalnymi

30. Niemcy poinformowały, że w porozumieniu z beneficjentami pomocy i ich przedstawicielami, w tym radą zakładową, związkiem zawodowym IG BCE, przedsiębiorstwem Goodyear Germany GmbH, Federalną Publiczną Służbą Zatrudnienia (BA – *Bundesagentur für Arbeit*) oraz dostawcą usług transferowych, opracowano skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług zgodnie z art. 7 ust. 4 rozporządzenia (UE) 2021/691. Konsultacje odbywały się od stycznia 2025 r. za pośrednictwem wideokonferencji inicjowanych przez BMAS, których zwieńczeniem było zorganizowane 17 lutego 2025 r. posiedzenie „okrągłego stołu”, podczas którego przedstawiono koncepcję wsparcia z EFG i osiągnięto jednomyślne porozumienie co do dalszych działań.

Beneficjenci objęci pomocą i proponowane instrumenty

Beneficjenci objęci pomocą

31. Szacuje się, że ze środków pomocy skorzysta 915 zwolnionych pracowników. Podział tych pracowników – zgodnie z art. 8 ust. 7 lit. f) rozporządzenia (UE) 2021/691 – według płci, grupy wiekowej i poziomu wykształcenia przedstawia się następująco:

Kategoria		Spodziewana liczba beneficjentów	
Płeć:	Mężczyźni:	849	(92,7 %)
	Kobiety:	66	(7,3 %)
	Osoby niebinarne	0	(0 %)
Grupa wiekowa:	Poniżej 30 lat:	14	(1,5 %)
	Od 30 do 54 lat:	516	(56,4 %)
	Powyżej 54 lat:	385	(42,1 %)
Poziom wykształcenia	Wykształcenie średnie I stopnia lub niższe ⁷	513	(56,1 %)
	Wykształcenie średnie II stopnia ⁸ lub policealne ⁹	335	(36,6 %)
	Wykształcenie wyższe ¹⁰	67	(7,3 %)

⁷ ISCED 0-2

⁸ ISCED 3

⁹ ISCED 4

¹⁰ ISCED 5-8

Proponowane instrumenty

32. Zgodnie z art. 8 ust. 7 lit. h) rozporządzenia (UE) 2021/691 zindywidualizowany skoordynowany pakiet przygotowany dla zwolnionych pracowników składa się z następujących instrumentów:

- Środki podnoszące kwalifikacje: Środki dotyczące kwalifikacji są oferowane na podstawie profilowania i indywidualnych rozmów w ramach poradnictwa zawodowego. Kursy mogą być oferowane indywidualnie lub w grupach. Odpowiednie środki będą opracowywane w ścisłej koordynacji z publicznymi służbami zatrudnienia w celu zapewnienia dostosowania do wymogów rynku pracy¹¹.
- Poradnictwo i doradztwo oraz orientacja zawodowa / środki aktywizacji zawodowej Na podstawie wstępnych wywiadów służących profilowaniu doradcy poinformują uczestników o zmianach na rynku pracy i możliwych ścieżkach kariery zawodowej oraz zapewnią im pomoc i wsparcie w postaci motywacji i inspiracji. Specjalny doradca w publicznych służbach zatrudnienia zapewni sprawną koordynację między środkami wspieranymi przez EFG, zwykłymi działaniami spółki transferowej oraz środkami oferowanymi przez publiczne służby zatrudnienia. Organizowane będą też wspomagane przez koordynatora fora grupowe w postaci zajęć grupowych i warsztatów ułatwiające uczestnikom wymianę pomysłów i refleksję nad zdobytymi doświadczeniami¹².
- Usługi doradcze dotyczące rozpoczęcia działalności gospodarczej: będą one obejmować pakiet usług doradczych dla osób zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej. W ramach tych usług oferowany będzie coaching w postaci sesji indywidualnych, dostosowanych do potrzeb, jak również sesji grupowych¹³.
- Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej: dotacje te będą oferowane tym, którzy zdecydują się założyć własną działalność gospodarczą. Dotacje mogą być wykorzystywane na inwestycje w sprzęt, ale również na wynajem pomieszczeń handlowych lub na dalszy coaching lub szkolenia w fazie rozruchu firmy.
- Pomoc w poszukiwaniu pracy: profesjonalni doradcy zawodowi pomogą znaleźć oferty pracy, które nie zostały jeszcze opublikowane. Zorganizowane zostaną też różne wydarzenia związane z poszukiwaniem pracy, takie jak targi pracy czy wizyty w przedsiębiorstwach („dni pracodawcy”). Umożliwi to uczestnikom kontakty z lokalnymi i regionalnymi pracodawcami, zapoznanie się z ofertami pracy i z możliwościami ubiegania się o nie.

¹¹ Po znalezieniu nowego zatrudnienia pracownicy mogą nadal korzystać ze środków wspierających, które pomogą im lepiej włączyć się do nowej pracy i zdobyć dalsze potrzebne umiejętności. Można również zaoferować odpowiednie szkolenia uznane na podstawie sekcji 81 i nast. oraz sekcji 111a księgi III niemieckiego kodeksu socjalnego (SGB III).

¹² Oprócz tych ofert utworzony zostanie cyfrowy wielojęzyczny portal informacyjny służący za ośrodek informacji i interakcji, który umożliwi aktualizowanie w czasie rzeczywistym informacji o szkoleniach, możliwościach zatrudnienia, zajęciach grupowych i innych usługach. Pozwoli on również pracodawcom na publikowanie ogłoszeń o wakatach i nawiązywanie bezpośredniego kontaktu z uczestnikami. W związku z tym, że dostawca usług dla spółki transferowej zamierza rozwijać ten portal do przyszłego użytku, poniesie on 50 % całkowitych kosztów.

¹³ Na początkowym etapie zapewnione zostanie średnio pięć godzin indywidualnego wsparcia, a w razie potrzeby udostępnione zostaną dodatkowe godziny.

- Zachęty do podnoszenia kwalifikacji: te zachęty finansowe mają za zadanie zmniejszyć bariery utrudniające przekwalifikowanie się i poprawę długoterminowych szans na zatrudnienie. Mogą one być wypłacane pod warunkiem udziału w niektórych działaniach. To, czy zachęty zostaną zastosowane i jakie kwoty zostaną wypłacone, będzie zależało od rodzaju, poziomu i czasu trwania działania.
 - Dalsze zachęty: Zachęty te będą skoncentrowane przede wszystkim na integracji uczestników na rynku pracy i mogą być wypłacane jako premia za podjęcie zatrudnienia w okresie działalności spółki transferowej lub w formie dopłat do wynagrodzenia. Celem takich dopłat jest zaoferowanie zachęty do zaakceptowania nowej pracy, w przypadku gdy nowe wynagrodzenie jest niższe od wynagrodzenia otrzymywanego w poprzedniej pracy. Mogą one również zachęcać do mobilności, jeżeli nowe zatrudnienie wiąże się z relokacją lub dłuższym dystansem dojazdu do pracy¹⁴.
 - Zasiłek szkoleniowy: płatności rozpoczynają się od dnia, w którym pracownik rozpocznie korzystanie z usług spółki transferowej, a kończą się z chwilą opuszczenia spółki transferowej. Warunkiem otrzymania zasiłku jest uczestnictwo w aktywnych instrumentach rynku pracy¹⁵.
33. Podstawowe umiejętności cyfrowe (niem. *Digitale Grundqualifizierung*): szkolenia w zakresie umiejętności cyfrowych¹⁶ będą prowadzone z uwzględnieniem poziomu wiedzy poszczególnych osób. Uczestnicy otrzymają dostęp do modułu szkoleniowego, który najlepiej odpowiada ich umiejętnościom. Otrzymają także laptopy, aby mogli odbyć kurs i ćwiczyć w domu. Ze szczególną uwagą zostaną potraktowane umiejętności praktyczne, które pomagają uczestnikom korzystać z narzędzi internetowych przy poszukiwaniu pracy. Oferowane są również kursy na temat zaawansowanych umiejętności informatycznych lub wykorzystania sztucznej inteligencji.
34. Jeżeli chodzi o rozpowszechnianie umiejętności potrzebnych w gospodarce zasobooszczędnej¹⁷, Niemcy oświadczają, że jest to zasada obowiązująca w całym zestawie oferowanych środków. Szczególna uwaga zostanie poświęcona promowaniu miejsc pracy, które pomagają pobudzić dekarbonizację gospodarki, takich jak maszyniści.
35. Zwraca się uwagę na środki skierowane do grup szczególnie wrażliwych. Warsztaty dotyczące takich kwestii jak umiejętność uczenia się czy podstawowe umiejętności cyfrowe są specjalnie zaprojektowane dla starszych pracowników i uczestników znajdujących się w niekorzystnej sytuacji, zwiększając ich szanse na zatrudnienie i wspierając uczenie się przez całe życie.

¹⁴ Zachęty te będą dostosowane do indywidualnych potrzeb i sytuacji poszczególnych beneficjentów. Mogą być przyznawane indywidualnie dla każdego przypadku, w zależności od takich czynników, jak charakter nowej pracy, jej lokalizacja, czas trwania oraz sytuacja osobista lub rodzinna uczestnika.

¹⁵ Dodatek szkoleniowy (*Transferkurzarbeitergeld – T-KuG*) przyznaje się kwalifikującym się zwolnionym pracownikom, którzy za pośrednictwem agencji transferowej (§110 SGB III) przechodzą do spółki transferowej (§111 SGB III). Zasiłek wynosi 60 % poprzedniego wynagrodzenia netto lub 67 % w przypadku beneficjentów z dziećmi pozostającymi na utrzymaniu i jest wypłacany przez maksymalnie 12 miesięcy. Płatność podlega zatwierdzeniu przez właściwą agencję publicznych służb zatrudnienia, która musi potwierdzić, że proces transferu sprzyja integracji.

¹⁶ Wymagane w art. 7 pkt 2 rozporządzenia (UE) 2021/691.

¹⁷ Wymagane w art. 7 pkt 2 rozporządzenia (UE) 2021/691.

36. Opisane proponowane działania stanowią instrumenty aktywnej polityki rynku pracy należące do działań kwalifikowalnych określonych w art. 7 rozporządzenia (UE) 2021/691. Działania te nie zastępują biernych środków ochrony socjalnej.
37. Niemcy dostarczyły wymaganych informacji na temat instrumentów, do wprowadzenia których przedmiotowe przedsiębiorstwo jest zobowiązane na mocy prawa krajowego lub układów zbiorowych. Zgodnie z art. 9 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/691 Niemcy potwierdziły, że wkład finansowy z EFG nie zastąpi tych instrumentów.

Szacowany budżet

38. Szacowane łączne koszty wynoszą 5 141 944 EUR i obejmują wydatki na zindywidualizowane usługi w wysokości 4 936 274 EUR oraz wydatki na działania przygotowawcze, działania w zakresie zarządzania, działania informacyjne i promocyjne oraz działania w zakresie kontroli i sprawozdawczości w wysokości 205 670 EUR.
39. Całkowity objęty wnioskiem finansowy wkład z EFG wynosi 3 085 166 EUR (60 % łącznych kosztów).
40. Zgodnie z art. 8 ust. 7 lit. m) rozporządzenia (UE) 2021/691 Niemcy sprecyzowały, że krajowe prefinansowanie i współfinansowanie zapewnione zostanie z budżetu federalnego oraz przez publiczne służby zatrudnienia (niem. *Bundesagentur für Arbeit*).

Instrumenty	Szacowana liczba uczestników	Szacowany koszt na uczestnika (EUR) ¹⁸	Szacowane łączne koszty (EUR) ¹⁹
Zindywidualizowane usługi (instrumenty na podstawie art. 7 ust. 2 akapit drugi lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691)			
Środki podnoszące kwalifikacje (niem. <i>Qualifizierungsmaßnahmen</i>)	500	2 115	1 057 726
Poradnictwo i doradztwo oraz orientacja zawodowa / środki aktywizacji zawodowej (<i>Berufsorientierung und -beratung / Aktivierungsmaßnahmen</i>)	915	1 362	1 246 038
Usługi doradcze dotyczące rozpoczęcia działalności gospodarczej (<i>Existenzgründerberatung</i>)	25	1 663	41 575
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej (<i>Existenzgründungsförderung</i>)	19	21 238	403 526
Pomoc w poszukiwaniu pracy (<i>Beratung und Stellenakquise</i>)	915	537	490 990

¹⁸ Szacunkowe koszty przypadające na jednego pracownika zaokrąglono, aby uniknąć ułamków. Zaokrąglenie nie ma jednak wpływu na całkowity koszt każdego instrumentu. Pozostaje on w tej samej wysokości, co w złożonym przez Niemcy wniosku.

¹⁹ Suma poszczególnych kwot nie jest równa łącznej kwocie ze względu na zaokrąglenia.

Ogółem a): udział procentowy w pakiecie zindywidualizowanych usług	–		3 239 855 (65,63 %)
Dodatki i zachęty (instrumenty na podstawie art. 7 ust. 2 akapit drugi lit. b) rozporządzenia (UE) 2021/691)			
Zachęty do podnoszenia kwalifikacji (<i>Weiterbildungsprämien</i>)	500	245	122 281
Dalsze zachęty (<i>Weitere Prämien</i>)	54	3 216	173 638
Zasilek szkoleniowy (<i>Transferkurzarbeitergeld</i>)	915	1 531	1 400 500
Ogółem b): Udział procentowy w pakiecie zindywidualizowanych usług:	–		1 696 419 (34,37 %)
Działania na podstawie art. 7 ust. 5 rozporządzenia (UE) 2021/691.			
1. Działania przygotowawcze	–		30 850
2. Zarządzanie	–		102 840
3. Działania informacyjne i promocyjne	–		10 280
4. Kontrola i sprawozdawczość	–		61 700
Ogółem c): udział procentowy w kwocie ogółem:	–		205 670 (4 %)
Łączne koszty (a + b + c):	–		5 141 944
Wkład z EFG (60 % łącznych kosztów)	–		3 085 166

41. Koszty instrumentów przedstawionych w powyższej tabeli jako instrumenty na podstawie art. 7 ust. 2 akapit drugi lit. b) rozporządzenia (UE) 2021/691 nie przekraczają 35 % łącznych kosztów skoordynowanego pakietu zindywidualizowanych usług. Niemcy potwierdziły, że instrumenty te są uzależnione od czynnego zaangażowania się beneficjentów objętych pomocą w poszukiwanie pracy lub szkolenia.
42. Zgodnie z art. 7 ust. 2 akapit czwarty rozporządzenia (UE) 2021/691 Niemcy potwierdziły, że koszty inwestycji w przypadku działalności na własny rachunek, uruchamiania działalności gospodarczej lub przejmowania działalności przez pracowników nie przekroczą 22 000 EUR na jednego beneficjenta.

Okres kwalifikowalności wydatków

43. Niemcy rozpoczęły świadczenie zindywidualizowanych usług na rzecz beneficjentów objętych pomocą 1 listopada 2024 r. Wydatki na te instrumenty będą się zatem kwalifikowały do przyznania wkładu finansowego z EFG od 1 listopada 2024 r. do upływu 24 miesięcy od dnia wejścia w życie decyzji w sprawie finansowania.

44. Niemcy zaczęły ponosić wydatki administracyjne w zakresie wdrażania EFG 1 listopada 2024 r. Wydatki na działania przygotowawcze, działania w zakresie zarządzania, działania informacyjne i promocyjne oraz działania w zakresie kontroli i sprawozdawczości kwalifikują się zatem do przyznania wkładu finansowego z EFG od 1 listopada 2024 r. przez 31 miesięcy od dnia wejścia w życie decyzji w sprawie finansowania.

Systemy zarządzania i kontroli

45. Wniosek zawiera opis systemu zarządzania i kontroli wymagany na podstawie art. 23 rozporządzenia (UE) 2021/691, w którym określono obowiązki zaangażowanych podmiotów. Niemcy powiadomiły Komisję, że wkładem finansowym będą zarządzać te same organy Federalnego Ministerstwa Pracy i Spraw Socjalnych (niem. *Bundesministerium für Arbeit und Soziales*), które zarządzają Europejskim Funduszem Społecznym Plus (EFS+). Podczas gdy *Gruppe Europäische Fonds für Beschäftigung* działa jako instytucja zarządzająca, *Organisationseinheit Prüfbehörde*, która jest organizacyjnie niezależna, sprawuje rolę organu kontrolnego w odniesieniu do tych funduszy. Organy te działały również jako instytucje zarządzające i organy kontrolne w odniesieniu do poprzednich wkładów z EFG na rzecz Niemiec. Niektóre z zadań instytucji zarządzającej EFG zostały trwale przekazane federalnym publicznym służbom zatrudnienia (*Bundesagentur für Arbeit*) na podstawie umowy administracyjnej.

Zobowiązania podjęte przez przedmiotowe państwo członkowskie

46. Niemcy przedstawiły wszelkie niezbędne gwarancje, zgodnie z którymi:
- w zakresie dostępu do proponowanych instrumentów i ich wdrażania przestrzegane będą zasady równego traktowania i niedyskryminacji;
 - spełniono określone w przepisach krajowych i UE wymogi dotyczące zwolnień grupowych;
 - kontynuując działalność po dokonaniu zwolnień, przedsiębiorstwo Goodyear Germany GmbH wywiązało się ze zobowiązań prawnych i odpowiednio zatroszczyło się o pracowników;
 - będzie się zapobiegać wszelkim przypadkom podwójnego finansowania;
 - wkład finansowy z EFG będzie zgodny z unijnymi przepisami proceduralnymi i materialnymi w zakresie pomocy państwa.

WPŁYW NA BUDŻET

Wniosek budżetowy

47. Zgodnie z art. 8 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określającego wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027²⁰, zmienionego rozporządzeniem Rady (UE, Euratom) 2024/765 z dnia 29 lutego 2024 r.²¹ środki z EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 30 mln EUR (w cenach z 2018 r.).
48. Po przeanalizowaniu wniosku pod kątem warunków określonych w art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia (UE) 2021/691 i po uwzględnieniu liczby beneficjentów objętych

²⁰ Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 11

²¹ Dz.U. L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

pomocą, proponowanych instrumentów i szacowanych kosztów Komisja wnosi o uruchomienie środków z EFG w kwocie 3 085 166 EUR, stanowiącej 60 % łącznych kosztów proponowanych instrumentów, aby zapewnić wkład finansowy w odpowiedzi na złożony wniosek.

49. Decyzja o uruchomieniu EFG, której dotyczy wniosek, zostanie podjęta wspólnie przez Parlament Europejski i Radę na podstawie art. 15 ust. 1 akapit pierwszy zdanie drugie rozporządzenia (UE) 2021/691 oraz zgodnie z pkt 9 Porozumienia międzyinstytucjonalnego z dnia 16 grudnia 2020 r. między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych²².

Powiązane akty prawne

50. Równocześnie z przedstawieniem niniejszego wniosku dotyczącego decyzji w sprawie uruchomienia środków z EFG Komisja przedstawi Parlamentowi Europejskiemu i Radzie wniosek dotyczący przesunięcia kwoty 3 085 166 EUR do odpowiedniej linii budżetowej.
51. Równocześnie z przyjęciem niniejszego wniosku dotyczącego decyzji w sprawie uruchomienia EFG Komisja przyjęła decyzję w sprawie wkładu finansowego, która stanowi decyzję w sprawie finansowania w rozumieniu art. 110 rozporządzenia (UE, Euratom) 2024/2509²³. Ta decyzja w sprawie finansowania wejdzie w życie w dniu powiadomienia Komisji o zatwierdzeniu przesunięcia budżetowego przez Parlament Europejski i Radę na podstawie art. 15 ust. 2 akapit pierwszy rozporządzenia (UE) 2021/691.

²² Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 28

²³ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2024/2509 z dnia 23 września 2024 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii (wersja przekształcona), Dz.U. L, 2024/2509, 26.9.2024.

Wniosek

DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY**w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Niemcy – EGF/2025/002 DE/Goodyear 2**

PARLAMENT EUROPEJSKI I RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) oraz uchylecia rozporządzenia (UE) nr 1309/2013²⁴, w szczególności jego art. 15 ust. 1 akapit pierwszy,

uwzględniając Porozumienie międzyinstytucjonalne z dnia 16 grudnia 2020 r. między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych²⁵, w szczególności jego pkt 9,

uwzględniając wniosek Komisji Europejskiej,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Celami Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) są okazywanie solidarności oraz wspieranie godnego i trwałego zatrudnienia w Unii przez zapewnienie wsparcia zwolnionym pracownikom i osobom, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek w wyniku istotnych działań restrukturyzacyjnych, oraz pomocy tym osobom w jak najszybszym powrocie do godnego i trwałego zatrudnienia.
- (2) Zgodnie z art. 8 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) 2020/2093²⁶ zmienionego rozporządzeniem Rady (UE, Euratom) 2024/765²⁷ i art. 16 rozporządzenia (UE) 2021/691 środki EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 30 mln EUR (w cenach z 2018 r.).
- (3) 10 marca 2025 r. Niemcy złożyły wniosek o uruchomienie środków z EFG zgodnie z art. 8 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/691 w związku ze zwolnieniami pracowników w przedsiębiorstwie Goodyear (Goodyear Germany GmbH), w sektorze gospodarki zaklasyfikowanym do działu 22 (Produkcja wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych) statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej we Wspólnocie

²⁴ Dz.U. L 153 z 3.5.2021, s. 48.

²⁵ Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 28

²⁶ Rozporządzenie Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określające wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027 (Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 11).

²⁷ Dz.U. L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

Europejskiej („NACE”)²⁸ Rev. 2, w regionach Kassel (DE73) i Darmstadt (DE71) w Niemczech, zaliczanych do poziomu 2 wspólnej klasyfikacji jednostek terytorialnych do celów statystycznych („NUTS”)²⁹. Wniosek został uzupełniony o dodatkowe informacje złożone zgodnie z art. 8 ust. 5 rozporządzenia (UE) 2021/691. Na podstawie oceny dokonanej przez Komisję we wniosku dotyczącym decyzji Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie uruchomienia środków³⁰ uznaje się, że wniosek ten spełnia warunki przyznania wkładu finansowego z EFG określone w art. 13 rozporządzenia (UE) 2021/691.

- (4) Należy zatem uruchomić środki z EFG, aby zapewnić wkład finansowy w kwocie 3 085 166 EUR w odpowiedzi na wniosek złożony przez Niemcy.
- (5) W celu ograniczenia do minimum czasu potrzebnego do uruchomienia EFG niniejszą decyzję należy stosować od dnia jej przyjęcia,

PRZYJMUJĄ NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

Artykuł 1

W ramach budżetu ogólnego Unii na rok budżetowy 2025 uruchamia się środki z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników, aby udostępnić kwotę 3 085 166 EUR w formie środków na zobowiązania i środków na płatności.

Artykuł 2

Niniejsza decyzja wchodzi w życie z dniem jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej. Niniejszą decyzję należy stosować od *[dnia jej przyjęcia]*,*

Sporządzono w Brukseli dnia r.

*W imieniu Parlamentu Europejskiego
Przewodnicząca*

*W imieniu Rady
Przewodniczący*

²⁸ Rozporządzenie (WE) nr 1893/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 20 grudnia 2006 r. w sprawie statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej NACE Rev. 2 i zmieniające rozporządzenie Rady (EWG) nr 3037/90 oraz niektóre rozporządzenia WE w sprawie określonych dziedzin statystycznych (Dz.U. L 393 z 30.12.2006, s. 1).

²⁹ Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2019/1755 z dnia 8 sierpnia 2019 r. zmieniające załączniki do rozporządzenia (WE) nr 1059/2003 Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie ustalenia wspólnej klasyfikacji Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych (NUTS). Dz.U. L 270 z 24.10.2019, s. 1.

³⁰ COM(2025) 302

* *Datę wprowadza Parlament przed opublikowaniem w Dz.U.*