



Briselē, 2025. gada 26. augustā
(OR. en)

12249/25

Starpiestāžu lieta:
2025/0245 (BUD)

FIN 991
SOC 577

PRIEKŠLIKUMS

Sūtītājs:	Eiropas Komisijas ģenerālsekretāre, parakstījusi direktore <i>Martine DEPREZ</i>
Saņemšanas datums:	2025. gada 26. augusts
Saņēmējs:	Eiropas Savienības Padomes ģenerālsekretāre <i>Thérèse BLANCHET</i>
K-jas dok. Nr.:	COM(2025) 302 final
Temats:	Priekšlikums EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES LĒMUMS par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem izmantošanu saistībā ar Vācijas iesniegto pieteikumu EGF/2025/002 DE/ <i>Goodyear 2</i>

Pielikumā ir pievienots dokuments COM(2025) 302 final.

Pielikumā: COM(2025) 302 final



Briselē, 29.7.2025.
COM(2025) 302 final

2025/0245 (BUD)

Priekšlikums

EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES LĒMUMS

**par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem
izmantošanu saistībā ar Vācijas iesniegto pieteikumu EGF/2025/002 DE/*Goodyear 2***

PASKAIDROJUMA RAKSTS

PRIEKŠLIKUMA KONTEKSTS

1. Noteikumi, kas piemērojami finansiāliem ieguldījumiem no Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (*EGF*), ir izklāstīti Eiropas Parlamenta un Padomes 2021. gada 28. aprīļa Regulā (ES) 2021/691 par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (*EGF*) un ar ko atceļ Regulu (ES) Nr. 1309/2013¹.
2. Vācija 2025. gada 10. martā iesniedza pieteikumu EGF/2025/002 DE/Goodyear 2, lai saņemtu finansiālu ieguldījumu no *EGF* pēc darba ņēmēju atlaišanas uzņēmumā Goodyear (*Goodyear Germany GmbH*) Vācijā.
3. Komisija pēc pieteikuma novērtēšanas saskaņā ar visiem piemērojamajiem Regulas (ES) 2021/691 noteikumiem secināja, ka nosacījumi *EGF* finansiālā ieguldījuma piešķiršanai ir izpildīti.

PIETEIKUMA KOPSAVILKUMS

<i>EGF</i> pieteikums	EGF/2025/002 DE/Goodyear 2
Dalībvalsts	Vācija
Attiecīgais(-ie) reģions(-i) (<i>NUTS</i> ² 2. līmenis)	DE73 (Kasele) DE71 (Darmštate)
Pieteikuma iesniegšanas datums	2025. gada 10. marts
Pieteikuma saņemšanas apstiprinājuma datums	2025. gada 10. marts
Papildu informācijas pieprasīšanas datums	2025. gada 17. aprīlis
Papildu informācijas iesniegšanas termiņš	2025. gada 14. maijs
Novērtējuma pabeigšanas termiņš	2025. gada 29. jūlijs
Intervences kritērijs	Regulas (ES) 2021/691 4. panta 2. punkta a) apakšpunkts
Galvenais uzņēmums	Goodyear (<i>Goodyear Germany GmbH</i>)
Attiecīgo uzņēmumu skaits	1
Saimnieciskās darbības nozare(-s) (<i>NACE</i> 2. redakcijas nodaļa) ³	22. nodaļa ("Gumijas un plastmasas izstrādājumu ražošana")
Atsauces periods (četri mēneši):	2024. gada 1. septembris–2025. gada 1. janvāris
Zaudēto darbvietu skaits atsauces periodā (<i>a</i>)	747

¹ OV L 153, 3.5.2021., 48. lpp.

² Komisijas Deleģētā regula (ES) 2019/1755 (2019. gada 8. augusts), ar ko groza pielikumus Eiropas Parlamenta un Padomes Regulai (EK) Nr. 1059/2003 par kopējas statistiski teritoriālo vienību klasifikācijas (*NUTS*) izveidi. (OV L 270, 24.10.2019., 1.–56. lpp.).

³ OV L 393, 30.12.2006., 1. lpp.

Zaudēto darbviētu skaits pirms vai pēc atsaucē perioda (b)	424
Zaudēto darbviētu kopskaits (a + b)	1171
Atbalsttiesīgo saņēmēju kopskaits	1171
Paredzēto atbalsta saņēmēju kopskaits	915
Individualizēto pakalpojumu budžets (EUR)	4 936 274
EGF ⁴ īstenošanas budžets (EUR)	205 670
Kopējais budžets (EUR)	5 141 944
EGF ieguldījums (60 %) (EUR)	3 085 166

PIETEIKUMA IZVĒRTĒŠANA

Procedūra

- Vācija pieteikumu EGF/2025/002 DE/*Goodyear* 2 iesniedza 12 nedēļu laikā no datuma, kad bija izpildīti Regulas (ES) 2021/691 4. panta 2. punkta a) apakšpunktā minētie intervences kritēriji, proti, 2025. gada 10. martā. Komisija tajā pašā dienā apstiprināja pieteikuma saņemšanu. 2025. gada 8. aprīlī Komisijas rīcībā bija oficiālais tulkojums, un 2025. gada 17. aprīlī tā no Vācijas pieprasīja papildu informāciju. Šī papildu informācija tika iesniegta 15 darbdienu laikā no pieprasījuma dienas. Termins, līdz kuram Komisijai būtu jānovērtē pieteikuma atbilstība finansiālā ieguldījuma piešķiršanas nosacījumiem, proti, 50 darbdienu laikā no pilnīga pieteikuma saņemšanas dienas, beidzas 2025. gada 29. jūlijā.

Pieteikuma atbilstība

Attiecīgie uzņēmumi un atbalsta saņēmēji

- Pieteikums attiecas uz 1171 darbu zaudējušu darba ņēmēju, kura darbība ir beigusies uzņēmumā *Goodyear* (*Goodyear Germany GmbH*), kas darbojās saimnieciskās darbības nozarē, kura klasificēta NACE 2. redakcijas 22. nodaļā ("Gumijas un plastmasas izstrādājumu ražošana"). Darba ņēmēju atlaišana notikusi NUTS 2 reģionos Kaselē (DE73) un Darmštatē (DE71) sakarā ar darba zaudēšanu uzņēmuma *Goodyear* ražotnēs Fuldā un Hānavā.

Intervences kritēriji

- Vācija minēto pieteikumu iesniedza saskaņā ar intervences kritērijiem, kas uzskaitīti Regulas (ES) 2021/691 4. panta 2. punkta a) apakšpunktā, kurā noteikts, ka ir jābūt izpildītam nosacījumam, ka četru mēnešu atsaucē periodā darbība ir beigusies vismaz 200 darbu zaudējušiem darba ņēmējiem kādā dalībvalsts uzņēmumā, ieskaitot darbu zaudējušus darba ņēmējus piegādes uzņēmumos un pakārtotās ražošanas uzņēmumos un/vai pašnodarbinātas personas, kuru darbība ir beigusies.
- Pieteikuma četru mēnešu atsaucē periods ir no 2024. gada 1. septembra līdz 2025. gada 1. janvārim. Darbības pārtraukšana atsaucē periodā notika šādi:
- 747 atlaišanas gadījumi atsaucē periodā izrietēja no individuāliem atlaišanas paziņojumiem, kas tika izdoti saskaņā ar trīspusējiem līgumiem starp *Goodyear Germany GmbH*, *PMB International GmbH* (pakalpojumu sniedzēju, kas pārvalda pārejas uzņēmumu) un skartajiem darba ņēmējiem. Papildu 424 atlaišanas gadījumi,

⁴ Atbilstīgi Regulas (ES) 2021/691 7. panta 5. punktam.

kas norisinājās ārpus atsaucē perioda, arī veido daļu no tā paša pārstrukturēšanas procesa, kā to apstiprina arī 2024. gada 27. jūnija (Hānava), 2024. gada 29. augusta un 2024. gada 1. oktobra (Fulda) kolektīvās atlaišanas paziņojumi.

Darbu zaudējušo darba ņēmēju skaita un darbības beigšanās aprēķināšana

9. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 6. panta pirmās daļas a) apakšpunktu saistībā ar 5. panta pirmo daļu 747 darbu zaudējušo darba ņēmēju darbības beigšanās atsaucē periodā ir aprēķināta no dienas, kad darba devējs individuāli paziņoja darba ņēmējam par atlaišanu vai par darba līguma izbeigšanu.

Atbalsttiesīgie saņēmēji

10. Papildus jau minētajiem darba ņēmējiem atbalsttiesīgi ir arī 424 darbu zaudējušie darba ņēmēji, kuru darbība beidzās pirms vai pēc četrus mēnešus atsaucē perioda. Visi šie darba ņēmēji beidza darbību sešu mēnešu laikā pirms atsaucē perioda sākuma 2024. gada 1. septembrī un/vai starp atsaucē perioda beigām un dienu pirms šā priekšlikuma pieņemšanas saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 6. panta pirmās daļas b) apakšpunktu, kā noteikts Regulas (ES) 2021/691 6. panta otrajā daļā. Var noteikt skaidru cēloņsakarību ar notikumu, kas izraisīja darbu zaudējušo darba ņēmēju darbības beigšanos atsaucē periodā, kā noteikts Regulas (ES) 2021/691 6. panta otrajā daļā.
11. Kopējais atbalsttiesīgo saņēmēju skaits ir 1171.

To notikumu apraksts, kuri izraisīja darbvieta zaudēšanu un darbības beigšanos

12. Notikumi, kas izraisīja šo darbvieta zaudēšanu, ir vienas uzņēmuma ražotnes slēgšana Vācijā, kā arī daļēja citas ražotnes slēgšana – abi šie notikumi norisinājās globalizācijas dēļ.
13. *The Goodyear Tire & Rubber Company* ir viens no pasaulē vadošajiem riepu ražotājiem. Uzņēmuma *Goodyear* galvenā mītne Vācijā atrodas Hānavā. 2017. gada beigās uzņēmumam *Goodyear* bija jāslēdz ražotne Filipsburgā, uz kuru attiecās EGF pieteikums EGF/2017/008 DE/*Goodyear*. Turpmākā pārstrukturēšanas procesa laikā pirms šī pieteikuma iesniegšanas tika slēgta ražotne Fuldā un daļēji slēgtas ražotnes Hānavā. Citas Vācijas ražotnes atrodas Firstenvaldē, Vitlihā un Rīzā.
14. Uzņēmums *Goodyear* bija spiests veikt pārstrukturēšanas pasākumus būtisku neizdevīgas konkurences apstākļu dēļ, jo īpaši augsto ražošanas izmaksu dēļ Vācijā salīdzinājumā ar valstīm, kurās algas ir zemas. Turklāt, salīdzinot ar tā konkurentiem, uzņēmuma *Goodyear* ražošanas jaudas sadalījums nebija ekonomiski izdevīgs, jo lielākā daļa no tā ražošanas darbībām norisinājās valstīs ar augstām algām, nevis valstīs ar zemām algām.
15. Straujais pieprasījuma kritums riepu nozarē apvienojumā ar lielo spiedienu, ko radīja lētais imports no Āzijas, kā arī pastāvīgais izmaksu (enerģijas izmaksu un algu) pieaugums izraisīja strukturālu jaudas pārpalikumu, jo īpaši Vācijā. Tāpēc 2024. gada jūnijā uzņēmums *Goodyear* nolēma izbeigt ražošanu Fuldas ražotnē, kā rezultātā tā tika slēgta, un samazināt darbinieku skaitu citās ražotnēs, jo īpaši Hānavā.

Paredzamā darbvieta zaudēšanas ietekme uz ekonomiku un nodarbinātību vietējā, reģionālajā un valsts līmenī

16. Darbinieku atlaišana ir būtiski ietekmējusi nodarbinātību skartajos reģionos. 2025. gada sākumā bezdarba līmenis Fuldas reģionā ievērojami palielinājās – no

3,5 % līdz 3,9 %. Īpaši strauji tas palielinājās vīriešu vidū un to darba ņēmēju vidū, kas vecāki par 50 gadiem. Bezdarbnieku skaits salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu palielinājās par vairāk nekā 10 % – fakts, kas bija tieši saistīts ar *Goodyear* ražotnes slēgšanu. Arī Hānavā un netālu esošajā Mainas un Kincigas apgabalā situācija ir ļoti smaga – bezdarbs ir pieaudzis līdz 6 %. Šī situācija atspoguļo darbvietu zudumu ražošanas nozarē, jo īpaši automobiļu piegādātāju uzņēmumos.

17. Jauna darba atrašana būs milzīgs izaicinājums lielākajai daļai uzņēmuma *Goodyear* darbinieku, un tam būs nepieciešams lielas pūles. Daudzos gadījumos šo darbinieku kvalifikācija vairs nav aktuāla, un viņu tradicionālās prasmes gumijas apstrādes jomā lielā mērā neatbilst nodarbinātības vajadzībām attiecīgajos reģionos.
18. Tāpēc atlaišanas procesa radītās problēmas neaprobežojas tikai ar bezdarbnieku skaita pieaugumu, bet aptver arī kvalitatīva rakstura jautājumus, piemēram, neatbilstību starp to, ka šiem darba ņēmējiem ir daudzu gadu profesionāla pieredze, un faktu, ka no viņiem pieprasa “modernu prasmju profilu”. Paredzams, ka lielajam skaitam cilvēku, kas ir tikuši atlaisti automobiļu riepu ražošanas nozarē, būs grūti atrast jaunu darbu, ņemot vērā to, ka pieprasījums pēc līdzīgiem prasmju profiliem ir ierobežots.
19. Jaunu nodarbinātības perspektīvu radīšanai galvenokārt būtu nepieciešama būtiska kvalifikācijas celšana vai pārkvalificēšana. Piemēram, Hānavā varētu piesaistīt dažādus jaunus uzņēmumus tādās nozarēs kā uzglabāšana noliktavās un loģistika, IT infrastruktūra (datu centri) un materiālu inženierija.

ES kvalitātes sistēmas pārmaiņu un pārstrukturēšanās prognozēšanai piemērošana

20. Vācija ir aprakstījusi, kā ir ņemti vērā ieteikumi, kas Eiropas Savienības kvalitātes sistēmā ir izklāstīti nolūkā nodrošināt gatavību pārmaiņām un pārstrukturēšanās procesam. Uzņēmuma *Goodyear* pārstrukturēšanās procesa laikā notika apspriežu procedūra, kā paredzēts Vācijas Likuma par aizsardzību pret atlaišanu (*Kündigungsschutzgesetz*) 17. panta 2. punktā. Jo īpaši vispārējā darbinieku padome tika informēta par plānotās atlaišanas iemesliem, atlaižamo darba ņēmēju skaitu un profesiju kategorijām, laikposmu, kurā atlaišana tiek plānota, kā arī kritērijiem atlaižamo darba ņēmēju atlasei. Vācija ir norādījusi, ka vispārējā darbinieku padome kopā ar ekonomikas ekspertu ir novērtējusi pasākumus un sniegusi darba devējam kritisku atzinumu. Vācija ir paziņojusi, ka, lai pasākumus īstenotu sociāli atbildīgā veidā, uzņēmums *Goodyear* un darbinieku padome 2024. gada 23. maijā vienojās par vispārēju darbības nolīgumu interešu un sociālā plāna līdzsvarošanai.
21. Vācija ir norādījusi, ka 2024. gada 24. jūnijā starp darba devēju un darbinieku padomi tika noslēgts darba līgums par pārejas uzņēmuma izveidi.
22. Vācijas iestādes uzskata, ka uzņēmumam, no kura atlaisti darba ņēmēji, nav pienākuma dot ieguldījumu pārejas uzņēmuma izveidē vai to veidot pašam. Ja nebūtu iesaistījies uzņēmums, no kura atlaisti darba ņēmēji, pārejas uzņēmums nebūtu izveidots. Vācijas sociālo tiesību kodeksā noteikts tiesiskais regulējums⁵ attiecībā uz gadījumiem, kad uzņēmums, no kura atlaisti darba ņēmēji, vēlas piedalīties pārejas uzņēmuma izveidē un sociālie partneri tam piekrīt.
23. Sarunu puses vienojās par pārejas uzņēmumu izveidi attiecībā uz katru atlaišanas gadījumu grupu. Šo pārejas uzņēmumu izveide tika uzdota pārejas aģentūrai. Pārejas aģentūra sāka darbu 2024. gada 12. jūlijā.

⁵ Vācijas Sociālā kodeksa (*Sozialgesetzbuch*) SGB III 110. un 111. sadaļa.

24. Kopš pārejas aģentūras izveides, vienlaikus joprojām strādājot uzņēmumā *Goodyear*, darba ņēmējiem ir sniegta iespēja saņemt vispārēju atbalstu saistībā ar darba meklēšanas un darbā pieteikšanās procedūrām. Tā bija daļa no palīdzības, ko piedāvāja pārejas aģentūra. Palīdzība ietvēra arī apmācības pasākumus, ko piedāvāja apmācības pakalpojumu sniedzēji, ja tika uzskatīts, ka šādi pasākumi ir nepieciešami, lai atrastu jaunu darbu.
25. No 2024. gada 1. septembra (Hānavā) un 2025. gada 1. maija (Fuldā) dalībnieki, kas pārejas aģentūras darbības laikā vēl nebija atraduši jaunu darbu, varēja uz 12 mēnešiem pārcelties uz pārejas uzņēmumu⁶.
26. Darbības uzsākšana šajos pārejas uzņēmumos notiek vairākās kārtās, pamatojoties uz trīspusējiem nolīgumiem, kas parakstīti starp *Goodyear Germany GmbH*, šī uzņēmuma darbiniekiem un *PMB International GmbH*, pakalpojumu sniedzēju, kurš izvēlēts pārejas uzņēmuma pārvaldīšanai. Kopš 2025. gada 20. februāra kopumā ir noslēgti 915 trīspusēji līgumi. Paredzams, ka 781 no šiem līgumiem attieksies uz Fuldu, bet 134 – uz Hānavu. Turklāt paredzams, ka šis skaits pieaugs, pusēm parakstot vairāk līgumu.

Papildināmība ar darbībām, ko finansē no valsts vai Savienības līdzekļiem

27. Vācija ir apstiprinājusi, ka turpmāk aprakstītajiem pasākumiem, kas saņem finansiālu ieguldījumu no *EGF*, netiks piešķirts finansiāls ieguldījums no citiem Savienības finanšu instrumentiem.
28. Saskaņotais individualizēto pakalpojumu kopums papildina darbības, ko finansē no valsts un privātiem fondiem, proti, tās, ko piedāvā pārejas uzņēmums. *EGF* finansētie pakalpojumi nodrošina mērķtiecīgāku, intensīvāku un vēl pielāgotāku atbalstu, kas atbilst darbu zaudējušo darba ņēmēju īpašajām vajadzībām, salīdzinājumā ar atbalstu, ko piedāvā pārejas uzņēmums.
29. Vācija norādīja, ka minētie pakalpojumi ietver pasākumus, kas īpaši paredzēti gados vecākiem un nelabvēlīgā situācijā esošiem atbalsta saņēmējiem, tostarp sesijas ar līdzbiedriem, darbseminārus, kas, piemēram, “māca mācīties” un ļauj apgūt digitālās pamatprasmes, kā arī uz veselību orientētu atbalstu.

Procedūras, ko ievēro, apspriežoties ar paredzētajiem atbalsta saņēmējiem vai viņu pārstāvjiem, vai sociālajiem partneriem, kā arī vietējām un reģionālajām iestādēm

30. Vācija norādīja, ka saskaņotais individualizēto pakalpojumu kopums ir izstrādāts, apspriežoties ar paredzētajiem atbalsta saņēmējiem un viņu pārstāvjiem, tostarp ar darbinieku padomi, *IG BCE* arodbiedrību, uzņēmumu *Goodyear Germany GmbH*, Federālo valsts nodarbinātības dienestu (*BA – Bundesagentur für Arbeit*) un pārejas pakalpojuma sniedzēju saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 4. punktu. Apspriešanās notika videokonferenču veidā, kuras *BMAS* ir sākusi kopš 2025. gada janvāra, un tā noslēdzās ar apaļā galda sanākumi 2025. gada 17. februārī, kurā tika prezentēta *EGF* atbalsta koncepcija un saņemta vienprātīga piekrišana turpmākai rīcībai.

⁶ SGB III, 111. sadaļa.

Paredzētie atbalsta saņēmēji un ierosinātie pasākumi

Paredzētie atbalsta saņēmēji

31. Aplēsts, ka pasākumos piedalīsies 915 darbu zaudējušo darba ņēmēju. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 7. punkta f) apakšpunktu šo darba ņēmēju sadalījums pēc dzimuma, vecuma grupas un izglītības līmeņa ir šāds:

Kategorija		Paredzēto atbalsta saņēmēju skaits	
Dzimums:	vīrieši:	849	(92,7 %)
	sievietes:	66	(7,3 %)
	nebināras personas:	0	(0 %)
Vecuma grupa:	jaunāki par 30 gadiem:	14	(1,5 %)
	30–54 gadus veci:	516	(56,4 %)
	vecāki par 54 gadiem:	385	(42,1 %)
Izglītības līmenis:	pamatizglītības otrais posms vai zemāka izglītība ⁷	513	(56,1 %)
	vidējā izglītība ⁸ vai pēcvidusskolas izglītība ⁹	335	(36,6 %)
	augstākā izglītība ¹⁰	67	(7,3 %)

Ierosinātie pasākumi

32. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 7. punkta h) apakšpunktu individualizēto pasākumu kopumu, kas jāsniedz darbu zaudējušiem darba ņēmējiem, veido tālāk minētie pasākumi.
- Kvalifikācijas celšanas pasākumi. Kvalifikācijas celšanas pasākumi tiek piedāvāti, pamatojoties uz profila noteikšanu un profesionālās orientācijas intervijām. Kursi var tikt nodrošināti individuāli vai grupās. Pasākumi tiks izstrādāti ciešā sadarbībā ar Valsts nodarbinātības dienestu, lai nodrošinātu saskaņotību ar darba tirgus prasībām¹¹.
 - Konsultācijas un profesionālā orientācija/pasākumi iesaistīšanai darba tirgū. Pamatojoties uz sākotnējām profilēšanas intervijām, konsultanti informēs par norisēm darba tirgū un iespējamajām karjeras iespējām, kā arī sniegs

⁷ ISCED 0.–2. līmenis.

⁸ ISCED 3. līmenis.

⁹ ISCED 4. līmenis.

¹⁰ ISCED 5.–8. līmenis.

¹¹ Tiklīdz darba ņēmēji būs atraduši jaunu darbu, viņi varēs turpināt piedalīties papildu pasākumos, kas palīdzēs viņiem labāk integrēties jaunajā darbā un apgūt vajadzīgās papildu prasmes. Iespējams, tiks piedāvāta arī attiecīga apmācība, kas atzīta saskaņā ar Vācijas Sociālā kodeksa III (SGB III) 81. un turpmāko sadaļu, kā arī 111.a sadaļu.

pieteikuma iesniedzējiem motivējošu un iedvesmojošu palīdzību un atbalstu. Īpašs padomdevējs, kas strādā Valsts nodarbinātības dienestā, nodrošinās raitu koordināciju starp EGF atbalstītajiem pasākumiem, pārejas uzņēmuma nodrošinātajiem standarta pasākumiem un Valsts nodarbinātības dienesta piedāvātajiem pasākumiem. Tiks izveidoti arī grupu forumi līdzbiedru grupu un darbsemināru veidā, kuru darbību veicinās koordinators, kurš palīdzēs dalībniekiem apmainīties ar idejām un paust pārdomas par pieredzi¹².

- Konsultācijas par uzņēmējdarbības sākšanu. Šīs konsultācijas ietver atbalsta pakalpojumu kopumu personām, kas vēlas sākt savu uzņēmējdarbību. Šajos pakalpojumos būs iekļauti individualizēti un pielāgoti apmācības pasākumi, kā arī grupu praktiskā apmācība¹³.
- Dotācijas uzņēmējdarbības sākšanai. Šīs dotācijas tiks piedāvātas tiem, kas nolēmuši sākt uzņēmējdarbību. Dotācijas var izmantot ne tikai ieguldījumiem aprīkojumā, bet arī uzņēmējdarbības telpu īrei vai tālākizglītībai vai apmācībai darbības uzsākšanas posmā.
- Palīdzība darba meklēšanā. Profesionāli nodarbinātības aģenti palīdzēs atrast vēl nepublicētas iespējamās vakances. Turklāt tiks organizēti dažādi darba meklēšanas pasākumi, piemēram, karjeras dienas un uzņēmumu apmeklējumi (“darba devēju dienas”). Tas dos dalībniekiem iespēju sazināties ar vietējiem un reģionālajiem darba devējiem, uzzināt par darba iespējām un labāk izprast darbā pieņemšanas iespējas.
- Prasmju pilnveides veicināšana. Šie finansiālie veicināšanas pasākumi ir paredzēti, lai mazinātu šķēršļus pārkvalifikācijai un uzlabotu ilgtermiņa nodarbināmību. Tie tiks apmaksāti pēc veiksmīgas dalības konkrētajos pasākumos. Tas, vai veicināšanas pasākumi tiks izmantoti un kādas summas tiks izmaksātas, būs atkarīgs no pasākuma veida, ilguma un prasmju līmeņa.
- Papildu veicināšanas pasākumi. Šie veicināšanas pasākumi galvenokārt būs vērsti uz dalībnieku integrāciju darba tirgū, un tos varēs izmaksāt kā piemaksu par stāšanos darbā pārejas uzņēmuma darbības laikā vai izmaksāt algas piemaksu veidā. Šādu algas piemaksu mērķis ir mudināt pieņemt jaunu darbu, pat ja jaunā darba atalgojums ir mazāks nekā iepriekšējā darbā. Tās var arī stimulēt mobilitāti, ja jaunais darbs ietver ģeogrāfisku pārcelšanos vai lielākus attālumus ceļā uz darbu¹⁴.
- Apmācības pabalsts. Maksājumu sāk izmaksāt dienā, kad darba ņēmējs sāk darbu pārejas uzņēmumā, un beidz izmaksāt, tiklīdz persona beidz strādāt

¹² Šos piedāvājumus papildinās digitāls daudzvalodu “informācijas panelis”, kas kalpos kā galvenais informācijas un mijiedarbības centrs, sniedzot reāllaikā jaunāko informāciju par apmācību, darba iespējām, līdzbiedru grupām un citiem pakalpojumiem. Turklāt informācijas panelī darba devēji varēs publicēt vakances un tieši mijiedarboties ar dalībniekiem. Pārejas uzņēmuma pakalpojumu sniedzējs plāno informācijas paneli pilnveidot turpmākai izmantošanai, tādēļ šis pakalpojumu sniedzējs segs 50 % no kopējām izmaksām.

¹³ Agrīnajā sākumposmā tiks sniegta vidēji piecu stundu palīdzība individuāla atbalsta veidā, un, pamatojoties uz atsevišķu personu vajadzībām, tiks nodrošinātas vēl papildu konsultāciju stundas.

¹⁴ Šādi veicināšanas pasākumi tiks pielāgoti atbalsta saņēmēju individuālajām vajadzībām un konkrētajiem apstākļiem. Tie var tikt īstenoti katrā gadījumā atsevišķi atkarībā no tādiem faktoriem kā jaunā darba veids, atrašanās vieta, nodarbinātības ilgums un dalībnieka personiskā vai ģimenes situācija.

pārejas uzņēmumā. Pabalsta saņemšanas¹⁵ priekšnosacījums ir aktīva dalība darba tirgus pasākumos.

33. Digitālās pamatprasmes (*Digitale Grundqualifizierung*). Digitālo prasmju apmācība¹⁶ tiks piedāvāta, pamatojoties uz katra dalībnieka iepriekšējām zināšanām. Dalībnieki var piekļūt apmācības modulim, kas vislabāk atbilst viņu zināšanu līmenim. Dalībniekiem tiks nodrošināti klēpjatori, lai viņi varētu piedalītiesursos un apgūt vajadzīgās prasmes mājās. Īpaša uzmanība tiks pievērsta lietišķajām prasmēm, kas palīdzēs dalībniekiem darba meklēšanā izmantot interneta rīkus. Tiks piedāvāti arī kursi augsta līmeņa datorprātības vai mākslīgā intelekta izmantošanas veicināšanai.
34. Attiecībā uz tādu prasmju izplatīšanu, kas nepieciešamas resursu ziņā efektīvā ekonomikā¹⁷, Vācija ziņo, ka tās tiek nodrošinātas, ievērojot horizontalitātes principu attiecībā uz piedāvāto pasākumu kopumu. Papildu uzmanība tiks pievērsta tādu darbvieta veicināšanai, kas palīdz sekmēt ekonomikas dekarbonizāciju, piemēram, vilcienu vadītāja amatiem.
35. Uzmanība tiek pievērsta pasākumiem, kas vērsti uz mazāk aizsargātām grupām. Darbsemināri, kas "māca mācīties" vai ļauj apgūt digitālās pamatprasmes, ir īpaši paredzēti gados vecākiem darba ņēmējiem un nelabvēlīgā situācijā esošiem dalībniekiem, dodot tiem iespēju uzlabot savu nodarbinātību un veicinot mūžizglītību.
36. Aprakstītās ierosinātās darbības ir aktīvi darba tirgus politikas pasākumi saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. pantā noteiktajiem atbilstīgajiem pasākumiem. Šīs darbības neaizstāj pasīvus sociālās aizsardzības pasākumus.
37. Vācija ir sniegusi nepieciešamo informāciju par pasākumiem, kas attiecīgajiem uzņēmumiem ir obligāti jāveic saskaņā ar valsts tiesību aktiem vai koplīgumiem. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 9. panta 1. punktu Vācija ir apstiprinājusi, ka EGF finansiālais ieguldījums neaizstās šādus pasākumus.

Aplēstais budžets

38. Aplēstās kopējās izmaksas ir 5 141 944 EUR, kas ietver izdevumus par individualizētiem pakalpojumiem 4 936 274 EUR apmērā un izdevumus par sagatavošanās, pārvaldības, informācijas un publicitātes, kontroles un ziņošanas darbībām 205 670 EUR apmērā.
39. Kopējais finansiālais ieguldījums, kas pieprasīts no EGF, ir 3 085 166 EUR (60 % apmērā no kopējām izmaksām).
40. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 7. punkta m) apakšpunktu Vācija ir norādījusi, ka valsts priekšfinansējumu un līdzfinansējumu nodrošina no federālā budžeta, kā arī Valsts nodarbinātības dienests (*Bundesagentur für Arbeit*).

Pasākumi	Aplēstais dalībnieku	Aplēstās izmaksas par	Aplēstās kopējās
----------	----------------------	-----------------------	------------------

¹⁵ Apmācības pabalstu (*Transferkurzarbeitergeld – T-KuG*) piešķir atbalsttiesīgajiem darbu zaudējušajiem darba ņēmējiem, kuri ar pārejas aģentūras starpniecību (*SGB III 110. sadaļa*) pāriet uz pārejas uzņēmumu (*SGB III 111. sadaļa*). Pabalsts ir 60 % no iepriekš saņemtās neto algas vai 67 % no šīs algas atbalsta saņēmējiem ar apgādībā esošiem bērniem, un to izmaksā ne ilgāk kā 12 mēnešus. Kompetentajai valsts nodarbinātības dienesta aģentūrai ir jāapstiprina maksājums, kā arī jāapliecina, ka pārcelšanas process veicina integrāciju un augšupēju mobilitāti.

¹⁶ To pieprasa Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punkts.

¹⁷ To pieprasa Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punkts.

	skaits	vienu dalībnieku (EUR) ¹⁸	izmaksas (EUR) ¹⁹
Individualizēti pakalpojumi (pasākumi saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punkta otrās daļas a) apakšpunktu)			
Kvalifikācijas celšanas pasākumi (<i>Qualifizierungsmaßnahmen</i>)	500	2115	1 057 726
Konsultācijas un profesionālā orientācija/pasākumi iesaistīšanai darba tirgū (<i>Berufsorientierung und -beratung / Aktivierungsmaßnahmen</i>)	915	1362	1 246 038
Konsultācijas par uzņēmējdarbības sākšanu (<i>Existenzgründerberatung</i>)	25	1663	41 575
Dotācijas uzņēmējdarbības sākšanai (<i>Existenzgründungsförderung</i>)	19	21 238	403 526
Palīdzība darba meklēšanā (<i>Beratung und Stellenakquise</i>)	915	537	490 990
Starpsumma (a): Procentuālā daļa no individualizēto pakalpojumu kopuma	—		3 239 855 (65,63 %)
Pabalsti un stimuli (pasākumi saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punkta otrās daļas b) apakšpunktu)			
Prasmju pilnveides veicināšanas pasākumi (<i>Weiterbildungsprämien</i>)	500	245	122 281
Papildu veicināšanas pasākumi (<i>Weitere Prämien</i>)	54	3216	173 638
Apmācības pabalsts (<i>Transferkurzarbeitergeld</i>)	915	1531	1 400 500
Starpsumma (b): Procentuālā daļa no individualizēto pakalpojumu kopuma	—		1 696 419 (34,37 %)
Darbības saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 5. punktu			
1. Sagatavošanās pasākumi	—		30 850
2. Pārvaldība	—		102 840
3. Informācija un publicitāte	—		10 280

¹⁸ Lai izvairītos no zīmēm aiz komata, uz vienu darba ņēmēju aplēstās izmaksas ir noapaļotas. Tomēr noapaļošana neietekmē katra pasākuma kopējās izmaksas, kas paliek tādas pašas kā Vācijas iesniegtajā pieteikumā.

¹⁹ Kopsummas nesakrīt noapaļošanas dēļ.

4. Kontrole un ziņošana	–	61 700
Starpsumma (c): Procentuālā daļa no kopējās summas	–	205 670 (4 %)
Kopējās izmaksas (a + b + c):	–	5 141 944
EGF ieguldījums (60 % no kopējām izmaksām)	–	3 085 166

41. To pasākumu izmaksas, kuri iepriekš minētajā tabulā noteikti kā pasākumi saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punkta otrās daļas b) apakšpunktu, nepārsniedz 35 % no saskaņotā individualizēto pakalpojumu kopuma kopējām izmaksām. Vācija apstiprināja, ka šie pasākumi ir atkarīgi no tā, vai paredzētie atbalsta saņēmēji aktīvi piedalīsies darba meklēšanas vai apmācības pasākumos.
42. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punkta ceturto daļu Vācija apstiprināja, ka ieguldījumu izmaksas pašnodarbinātībai, uzņēmējdarbības sākšanai un darbinieku veiktai uzņēmuma pārņemšanai nepārsniegs 22 000 EUR vienam atbalsta saņēmējam.

Izdevumu atbilstības periods

43. Vācija individualizētos pakalpojumus paredzētajiem atbalsta saņēmējiem sāka sniegt 2024. gada 1. novembrī. Tāpēc par izdevumiem saistībā ar pasākumiem būs tiesības saņemt finansiālu ieguldījumu no EGF par laikposmu, kas sākas 2024. gada 1. novembrī un beidzas 24 mēnešus pēc finansēšanas lēmuma spēkā stāšanās dienas.
44. Administratīvie izdevumi, kas nepieciešami, lai īstenotu EGF, Vācijai sāka rasties 2024. gada 1. novembrī. Tāpēc par izdevumiem, kas saistīti ar sagatavošanās, pārvaldības, informācijas un publicitātes, kontroles un ziņošanas pasākumiem, būs tiesības saņemt finansiālu ieguldījumu no EGF par laikposmu, kas sākas 2024. gada 1. novembrī un beidzas 31 mēnesi pēc finansēšanas lēmuma spēkā stāšanās dienas.

Pārvaldības un kontroles sistēmas

45. Pieteikums ietver pārvaldības un kontroles sistēmas aprakstu (kā noteikts Regulas (ES) 2021/691 23. pantā), kurā norādīti iesaistīto struktūru pienākumi. Vācija ir informējusi Komisiju, ka finansiālo ieguldījumu pārvaldīs tās pašas struktūras Nodarbinātības un sociālo lietu federālajā ministrijā (*Bundesministerium für Arbeit und Soziales*), kas pārvalda Eiropas Sociālo fondu Plus (ESF+). Tā kā *Gruppe Europäische Fonds für Beschäftigung* rīkojas kā vadošā iestāde, organizatoriski neatkarīgā *Organisationseinheit Prüfbehörde* ir šo fondu kontroles iestāde. Šīs struktūras darbojas arī kā pārvaldības un kontroles struktūras saistībā ar iepriekšējiem EGF ieguldījumiem Vācijai. Panākot administratīvu vienošanos, daži EGF vadošās iestādes uzdevumi tiks pastāvīgi deleģēti Federālajam valsts nodarbinātības dienestam (*Bundesagentur für Arbeit*).

Attiecīgās dalībvalsts apņemšanās

46. Vācija ir sniegusi visus nepieciešamos apliecinājumus tam, ka:
- piekļuves nodrošināšanā ierosinātajiem pasākumiem un to īstenošanā tiks piemēroti vienlīdzīgas attieksmes un nediskriminēšanas principi,
 - ir ievērotas valstu un ES tiesību aktos paredzētās prasības par kolektīvo atlaišanu,

- uzņēmums *Goodyear Germany GmbH*, kas pēc darbinieku atlaišanas ir turpinājis darbību, ir ievērojis juridiskos pienākumus un sniedzis darba ņēmējiem atbilstošu palīdzību,
- tiks novērsta jebkāda dubultā finansēšana,
- *EGF* finansiālais ieguldījums atbildīs procesuālajiem un materiālajiem Savienības noteikumiem par valsts atbalstu.

IETEKME UZ BUDŽETU

Budžeta priekšlikums

47. *EGF* ieguldījums nedrīkst pārsniegt maksimālo gada apjomu 30 miljonus EUR (2018. gada cenās), kā paredzēts 8. pantā Padomes 2020. gada 17. decembra Regulā (ES, Euratom) 2020/2093, ar ko nosaka daudzgadu finanšu shēmu 2021.–2027. gadam²⁰, kurā grozījumi izdarīti ar Padomes 2024. gada 29. februāra Regulu (ES, Euratom) 2024/765²¹.
48. Pēc pieteikuma izskatīšanas attiecībā uz Regulas (ES) 2021/691 13. panta 1. un 2. punktā paredzētajiem nosacījumiem un ņemot vērā paredzēto atbalsta saņēmēju skaitu, ierosinātos pasākumus un aplēstās izmaksas, Komisija ierosina izmantot *EGF* līdzekļus 3 085 166 EUR apmērā, kas veido 60 % no kopējām ierosināto pasākumu izmaksām, lai sniegtu finansiālu ieguldījumu saistībā ar pieteikumu.
49. Lēmuma priekšlikumu par *EGF* izmantošanu kopīgi pieņems Eiropas Parlaments un Padome saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 15. panta 1. punkta pirmās daļas otro teikumu un kā noteikts 9. punktā 2020. gada 16. decembra Iestāžu nolīgumā starp Eiropas Parlamentu, Eiropas Savienības Padomi un Eiropas Komisiju par budžeta disciplīnu, sadarbību budžeta jautājumos un pareizu finanšu pārvaldību, kā arī par jauniem pašu resursiem, tostarp ceļvedi uz jaunu pašu resursu ieviešanu²².

Saistītie tiesību akti

50. Vienlaikus ar priekšlikumu lēmumam par *EGF* izmantošanu Komisija Eiropas Parlamentam un Padomei iesniegs priekšlikumu par līdzekļu pārvietošanu uz attiecīgo budžeta pozīciju 3 085 166 EUR apmērā.
51. Vienlaikus ar priekšlikumu lēmumam par *EGF* izmantošanu Komisija pieņēma lēmumu par finansiālu ieguldījumu, kas ir finansēšanas lēmums Regulas (ES, Euratom) 2024/2509²³ 110. panta nozīmē. Minētais finansēšanas lēmums stāsies spēkā dienā, kad Komisijai tiek paziņots, ka Eiropas Parlaments un Padome ir apstiprinājuši budžeta pārvietošanu saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 15. panta 2. punkta pirmo daļu.

²⁰ OV L 433 I, 22.12.2020., 11. lpp.

²¹ OV L 2024/765, 29.2.2024., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

²² OV L 433 I, 22.12.2020., 28. lpp.

²³ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES, Euratom) 2024/2509 (2024. gada 23. septembris) par finanšu noteikumiem, ko piemēro Savienības vispārējam budžetam (pārstrādāta redakcija) (OV L, 2024/2509, 26.9.2024.).

Priekšlikums

EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES LĒMUMS

par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darbaņēmējiem izmantošanu saistībā ar Vācijas iesniegto pieteikumu EGF/2025/002 DE/Goodyear 2

EIROPAS PARLAMENTS UN EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME,

ņemot vērā Līgumu par Eiropas Savienības darbību,

ņemot vērā Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2021/691 (2021. gada 28. aprīlis) par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu darbu zaudējušiem darbaņēmējiem (*EGF*) un ar ko atceļ Regulu (ES) Nr. 1309/2013²⁴, un jo īpaši tās 15. panta 1. punkta pirmo daļu,

ņemot vērā 2020. gada 16. decembra Iestāžu nolīgumu starp Eiropas Parlamentu, Eiropas Savienības Padomi un Eiropas Komisiju par budžeta disciplīnu, sadarbību budžeta jautājumos un pareizu finanšu pārvaldību, kā arī par jauniem pašu resursiem, tostarp ceļvedi uz jaunu pašu resursu ieviešanu²⁵, un jo īpaši tā 9. punktu,

ņemot vērā Eiropas Komisijas priekšlikumu,

tā kā:

- (1) Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darbaņēmējiem (*EGF*) mērķis ir apliecināt solidaritāti un veicināt ilgtspējīgu pienācīgas kvalitātes nodarbinātību Savienībā, sniedzot atbalstu atlaistajiem darbaņēmējiem un pašnodarbinātajām personām, kuras ir atlaistas no darba nozīmīgas pārstrukturizācijas rezultātā, un palīdzot tām pēc iespējas ātrāk atgriezties ilgtspējīgā pienācīgas kvalitātes nodarbinātībā.
- (2) *EGF* līdzekļi nepārsniedz maksimālo gada apjomu 30 miljonus EUR (2018. gada cenās), kā noteikts 8. pantā Padomes Regulā (ES, Euratom) 2020/2093²⁶, kurā grozījumi izdarīti ar Padomes Regulu (ES, Euratom) 2024/765²⁷, un Regulas (ES) 2021/691 16. pantā.
- (3) Vācija 2025. gada 10. martā saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 1. punktu iesniedza pieteikumu *EGF* izmantošanai saistībā ar darbaņēmēju atlaišanu uzņēmumā *Goodyear* (*Goodyear Germany GmbH*) saimnieciskās darbības nozarē, kas klasificēta saimniecisko darbību statistiskās klasifikācijas Eiropas Kopienā ("*NACE*")²⁸ 2. redakcijas 22. nodaļā ("Gumijas un plastmasas izstrādājumu ražošana"), kopējās

²⁴ OV L 153, 3.5.2021., 48. lpp.

²⁵ OV L 433 I, 22.12.2020., 28. lpp.

²⁶ Padomes Regula (ES, Euratom) 2020/2093 (2020. gada 17. decembris), ar ko nosaka daudzgadu finanšu shēmu 2021.–2027. gadam (OV L 433 I, 22.12.2020., 11. lpp.).

²⁷ OV L 2024/765, 29.2.2024., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

²⁸ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (EK) Nr. 1893/2006 (2006. gada 20. decembris), ar ko izveido *NACE* 2. red. saimniecisko darbību statistisko klasifikāciju, kā arī groza Padomes Regulu (EEK) Nr. 3037/90 un dažas EK regulas par īpašām statistikas jomām (OV L 393, 30.12.2006., 1. lpp.).

statistiski teritoriālo vienību klasifikācijas (“*NUTS*”)²⁹ 2. līmeņa Kaseles (DE73) un Darmšates (DE71) reģionā Vācijā. Pieteikums tika papildināts ar papildu informāciju, kas iesniegta saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 5. punktu. Pamatojoties uz novērtējumu, ko Komisija veikusi priekšlikumā Eiropas Parlamenta un Padomes lēmumam par līdzekļu izmantošanu³⁰, tiek uzskatīts, ka pieteikums atbilst Regulas (ES) 2021/691 13. pantā noteiktajiem *EGF* finansiālā ieguldījuma piešķiršanas nosacījumiem.

- (4) Tāpēc būtu jāizmanto *EGF*, lai sniegtu finansiālu ieguldījumu 3 085 166 EUR apmērā saistībā ar Vācijas iesniegto pieteikumu.
- (5) Lai pēc iespējas saīsinātu *EGF* izmantošanai vajadzīgo laiku, šis lēmums būtu jāpieņem no tā pieņemšanas dienas,

IR PIEŅĒMUŠI ŠO LĒMUMU.

1. pants

Savienības 2025. finanšu gada vispārējā budžetā izmanto Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem, lai piešķirtu 3 085 166 EUR saistību un maksājumu apropriācijās.

2. pants

Šis lēmums stājas spēkā dienā, kad to publicē *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*. To piemēro no *[lēmuma pieņemšanas datums]*^{*}.

Briselē,

*Eiropas Parlamenta vārdā –
priekšsēdētāja*

*Padomes vārdā –
priekšsēdētājs*

²⁹ Komisijas Deleģētā regula (ES) 2019/1755 (2019. gada 8. augusts), ar ko groza pielikumus Eiropas Parlamenta un Padomes Regulai (EK) Nr. 1059/2003 par kopējas statistiski teritoriālo vienību klasifikācijas (*NUTS*) izveidi. (OV L 270, 24.10.2019., 1.–56. lpp.).

³⁰ COM(2025) 302.

^{*} Datumu ieraksta Parlaments pirms publicēšanas OV.