



Brüsszel, 2025. augusztus 26.
(OR. en)

12249/25

Intézményközi referenciaszám:
2025/0245 (BUD)

FIN 991
SOC 577

JAVASLAT

Küldi:	az Európai Bizottság főtitkára részéről Martine DEPREZ igazgató
Az átvétel dátuma:	2025. augusztus 26.
Címzett:	Thérèse BLANCHET, az Európai Unió Tanácsának főtitkára
Biz. dok. sz.:	COM(2025) 302 final
Tárgy:	Javaslat AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS HATÁROZATA az elbocsátott munkavállalók támogatását szolgáló Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alapnak Németország EGF/2025/002 DE/Goodyear2 referenciaszámú kérelme nyomán történő igénybevételéről

Mellékelten továbbítjuk a delegációknak a következő dokumentumot: COM(2025) 302 final.

Melléklet: COM(2025) 302 final



EURÓPAI
BIZOTTSÁG

Brüsszel, 2025.7.29.
COM(2025) 302 final

2025/0245 (BUD)

Javaslat

AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS HATÁROZATA

**az elbocsátott munkavállalók támogatását szolgáló Európai Globalizációs
Alkalmazkodási Alapnak Németország EGF/2025/002 DE/Goodyear2 referenciaszámú
kérelme nyomán történő igénybevételeiről**

INDOKOLÁS

A JAVASLAT HÁTTERE

1. Az elbocsátott munkavállalók támogatását szolgáló Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alapból (EGAA) nyújtott pénzügyi hozzájárulásokra vonatkozó szabályokat az elbocsátott munkavállalók támogatását szolgáló Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alapról (EGAA) és az 1309/2013/EU rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, 2021. április 28-i (EU) 2021/691 európai parlamenti és tanácsi rendelet¹ határozza meg.
2. A Goodyear (Goodyear Germany GmbH) vállalatnál Németországban történt elbocsátásokat követően Németország 2025. március 10-én EGF/2025/002 DE/Goodyear2 referenciaszámmal kérelmet nyújtott be az EGAA-ból igénybe vehető pénzügyi hozzájárulás iránt.
3. A kérelem értékelése után a Bizottság az (EU) 2021/691 rendelet valamennyi vonatkozó rendelkezése alapján megállapította, hogy az EGAA-ból igénybe vehető pénzügyi hozzájárulás odaítélésének feltételei teljesülnek.

A KÉRELEM ÖSSZEFOGLALÁSA

EGAA-kérelem	EGF/2025/002 DE/Goodyear2
Tagállam	Németország
Érintett régió(k) (NUTS ² 2 szint)	DE73 (Kassel) DE71(Darmstadt)
A kérelem benyújtásának időpontja	2025. március 10.
A kérelem átvételi elismervényén feltüntetett dátum	2025. március 10.
A kiegészítő információk kérésének időpontja	2025. április 17.
A kiegészítő információ benyújtásának határideje	2025. május 14.
Az értékelés elvégzésének határideje	2025. július 29.
Beavatkozási kritérium	Az (EU) 2021/691 rendelet 4. cikke (2) bekezdésének a) pontja
Az elsődlegesen érintett vállalat	Goodyear (Goodyear Germany GmbH)
Az érintett vállalatok száma	1
Gazdasági ágazat(ok) (NACE Rev. 2. szerinti ágazat) ³	22. ágazat (Gumi-, műanyag termék gyártása)

¹ HL L 153., 2021.5.3., 48. o.

² A Bizottság (EU) 2019/1755 felhatalmazáson alapuló rendelete (2019. augusztus 8.) a statisztikai célú területi egységek nomenklatúrájának (NUTS) létrehozásáról szóló 1059/2003/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet mellékleteinek módosításáról (HL L 270., 2019.10.24., 1. o.).

³ HL L 393., 2006.12.30., 1. o.

Referencia-időszak (négy hónap):	2024. szeptember 1. – 2025. január 1.
A referencia-időszak alatt elbocsátottak száma (a)	747
A referencia-időszak előtt vagy után elbocsátottak száma (b)	424
Az elbocsátottak száma összesen (a + b)	1 171
A támogatható kedvezményezettek száma összesen	1 171
A megcélzott kedvezményezettek száma összesen	915
A személyre szabott szolgáltatásokhoz kapcsolódó költségvetés (EUR)	4 936 274
Az EGAA végrehajtásához kapcsolódó költségvetés ⁴ (EUR)	205 670
Teljes költségvetés (EUR)	5 141 944
EGAA-hozzájárulás (60 %) (EUR)	3 085 166

A KÉRELEM ÉRTÉKELÉSE

Az eljárás

4. Németország 2025. március 10-én EGF/2025/002 DE/Goodyear2 referenciaszámon kérelmet nyújtott be, 12 héten belül attól az időponttól számítva, hogy az (EU) 2021/691 rendelet 4. cikke (2) bekezdésének a) pontjában meghatározott beavatkozási kritériumok teljesültek. Az Európai Bizottság ugyanazon a napon visszaigazolta a kérelem beérkezését. A Bizottság 2025. április 8-án birtokában volt a kérelem hivatalos fordításának, és 2025. április 17-én kiegészítő információkat kért Németországtól. Németország a kéréstől számított 15 munkanapon belül megküldte a szóban forgó kiegészítő információkat. A hiánytalan kérelem kézhezvételétől számított 50 munkanapos határidő, amelyen belül a Bizottságnak le kell zárnia annak értékelését, hogy a kérelem megfelel-e a pénzügyi hozzájárulás feltételeinek, 2025. július 29-én jár le.

A kérelem elfogadhatósága

Az érintett vállalatok és kedvezményezettek

5. A kérelem 1 171 olyan elbocsátott munkavállalóra vonatkozik, akiknek a tevékenysége a Goodyear (Goodyear Germany GmbH) vállalatnál a NACE Rev. 2. rendszer szerinti 22. ágazatban (Gumi-, műanyag termék gyártása) megszűnt. A létszámleépítésre Kassel (DE73) és Darmstadt (DE71) NUTS 2 szintű régiókban került sor, a Goodyear fuldai és hanai termelési telephelyein történt elbocsátások miatt.

Beavatkozási kritériumok

6. Németország a kérelmét az (EU) 2021/691 rendelet 4. cikke (2) bekezdésének a) pontja szerinti beavatkozási kritériumok alapján nyújtotta be, amely a támogatást a következőkhöz köti: legalább 200 elbocsátott munkavállaló egy négyhónapos

⁴ Az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikkének (5) bekezdésével összhangban.

referencia-időszak alatt egy vállalaton belül egy tagállamban, ideértve a beszállítók vagy a továbbfeldolgozó vállalatok körében elbocsátott munkavállalókat és/vagy a tevékenységüket megszüntető önálló vállalkozókat is.

7. A kérelemmel összefüggő négyhónapos referencia-időszak 2024. szeptember 1-jétől 2025. január 1-jéig tartott. A referencia-időszak alatt bekövetkezett tevékenységmegszüntetések megoszlása a következő volt:
8. A referencia-időszak alatt a 747 elbocsátás a Goodyear Germany GmbH, a PMB International GmbH (a transzfervállalatot irányító szolgáltató) és az érintett munkavállalók közötti háromoldalú megállapodások szerint kibocsátott, a munkaviszony megszüntetéséről szóló egyéni értesítés útján történt. A referencia-időszakon kívül bekövetkezett további 424 elbocsátás szintén ugyanezen szerkezetátalakítási folyamat részét képezi, amint azt a 2024. június 27-i (Hanau), 2024. augusztus 29-i és 2024. október 1-jei (Fulda) csoportos létszámcsoökkentésről szóló értesítések is megerősítették.

Az elbocsátások és a tevékenységmegszüntetések számának kiszámítása

9. Az (EU) 2021/691 rendelet 6. cikke első bekezdésének a) pontja és 5. cikkének első bekezdése értelmében az elbocsátott 747 munkavállaló tevékenységének a referencia-időszak alatti megszűnését a munkáltató által a munkavállaló elbocsátásáról vagy a munkaszerződésének megszüntetéséről adott, személyre szóló értesítés időpontjától számították.

Támogatható kedvezményezettek

10. A már említett munkavállalókon túl 424 olyan elbocsátott munkavállaló is a támogatható kedvezményezettek közé tartozik, akiknek a tevékenysége a négyhónapos referencia-időszak előtt vagy után szűnt meg. Az (EU) 2021/691 rendelet 6. cikke, második bekezdésének megfelelően e munkavállalók mindegyikének a 2024. szeptember 1-jén kezdődő referencia-időszak előtti hat hónapon belül és/vagy a referencia-időszak vége és az e javaslatnak az (EU) 2021/691 rendelet 6. cikke első bekezdésének b) pontja szerinti elfogadását megelőző nap között szűnt meg a tevékenysége. Egyértelmű ok-okozati összefüggés mutatható ki azzal az eseménnyel, amely a referencia-időszak alatt az elbocsátott munkavállalók tevékenységének megszűnéséhez vezetett, ahogyan azt az (EU) 2021/691 rendelet 6. cikkének második bekezdése megköveteli.
11. A támogatható kedvezményezettek száma összesen 1 171.

Az elbocsátásokhoz és a tevékenység megszüntetéséhez vezető események ismertetése

12. Az elbocsátásokhoz vezető események közé tartozik a vállalat egyik németországi gyártólétesítményének a globalizáció miatti teljes, egy másiknak pedig a részleges bezárása.
13. A Goodyear Tire & Rubber Company egyike a világ vezető gumiabroncsgyártóinak. A Goodyear németországi székhelye Hanauban található. 2017 végén a Goodyearnek be kellett zárnia a Philippsburgban található gyártóüzemét, amely az EGF/2017/008 DE/Goodyear referenciaszámú kérelem tárgyát képezte. Egy további szerkezetátalakítási folyamat részeként a jelenlegi kérelem a fuldai gyártóüzem bezárását és a hannaui termelőlétesítmény részleges leállítását követi. További németországi üzemei: Fürstenwalde, Wittlich és Riesa.
14. A Goodyear jelentős versenyhátrányok, különösen Németországban az alacsonyabb bérszínvonalú országokhoz képest magas termelési költségek miatt kénytelen volt

szerkezetátalakítási intézkedéseket végrehajtani. Ezenkívül a Goodyear versenytársaihoz képest kedvezőtlen volt a termelési kapacitás eloszlása, és több termelési kapacitással rendelkezett a magasabb bérszínvonalú országokban, mint az alacsonyabb bérszínvonalú országokban.

15. A gumibroncs-ágazatbeli kereslet gyors visszaesése, valamint az Ázsiából származó olcsó behozatal okozta erős nyomás és a folyamatos költségnövekedés (energia, bérek) strukturális kapacitásfelesleget eredményezett, különösen Németországban. Ezért 2024 júniusában a Goodyear úgy határozott, hogy beszünteti a gyártást a fuldai telephelyen (ami annak bezárásához vezetett), és csökkenti a személyzet létszámát más telephelyeken, különösen Hanauban.

Az elbocsátások várható hatása a helyi, a regionális és az országos gazdaságra és foglalkoztatásra

16. Az elbocsátások jelentős hatást gyakoroltak a foglalkoztatásra az érintett régiókban. 2025 elején a munkanélküliségi ráta a Fulda régióban jelentősen, 3,5 %-ról 3,9 %-ra nőtt, és különösen erőteljesen a férfiak és az 50 év feletti munkavállalók körében emelkedett. A munkanélküliek száma az előző évhez képest több mint 10 %-kal nőtt, ami közvetlenül összefügg a Goodyear üzem bezárásával. Hanauban és a környező Main-Kinzig kerületben a helyzet szintén kritikus, mivel a munkanélküliségi ráta 6 %-ra emelkedett, ami a munkahelyek feldolgozóiparban, különösen a gépjárműiparban bekövetkezett megszűnését tükrözi.
17. A Goodyear legtöbb volt munkavállalója számára óriási kihívást jelent és jelentős erőfeszítést igényel majd új munkahelyet találni. A képesítések sok esetben elavultak, és e munkavállalók hagyományos gumiiipari készségprofiljai rendkívül kis mértékben felelnek meg az érintett régiók foglalkoztatási igényeinek.
18. A létszámcsökkentési folyamat által támasztott kihívások tehát nem korlátozódnak a munkanélküliek számának növekedésére, hanem olyan minőségi kérdéseket is magukban foglalnak, mint egyrészt a sokéves szakmai tapasztalattal rendelkező munkavállalók, másrészt a „korszerű készségprofilok” iránti igény közötti eltérés. A hasonló készségprofilok iránti korlátozott igény miatt az autógumi-gyártó iparból elbocsátott nagyszámú ember várhatóan nehezen fog új munkahelyet találni.
19. Az új foglalkoztatási kilátások megvalósítása többnyire jelentős továbbképzést vagy átképzést tenne szükségessé. Hanauba például számos új vállalkozást lehetne bevonni olyan iparágakban, mint a raktározás és a logisztika, az informatikai infrastruktúra (adatközpontok) és az anyagtechnika.

A változásra való felkészülésre és a szerkezetátalakításra vonatkozó uniós minőségi keret (QFR) alkalmazása

20. Németország ismertette, hogyan vették figyelembe a változásra való felkészülésre és a szerkezetátalakításra vonatkozó uniós minőségi keretben megfogalmazott ajánlásokat: a Goodyear szerkezetátalakítási folyamatainak részeként lefolytatták a felmondással szembeni védelemről szóló német törvény (Kündigungsschutzgesetz) 17. §-ának (2) bekezdésében előírt konzultációs eljárást. A teljes üzemi tanácsot tájékoztatták különösen a tervezett elbocsátások okairól, az elbocsátandó munkavállalók számáról és foglalkozási kategóriáiról, az elbocsátások tervezett időszakáról, valamint az elbocsátani kívánt munkavállalók kiválasztásának kritériumairól. Németország jelezte, hogy az üzemi tanács egy gazdasági szakértővel együtt értékelte az intézkedéseket, és kritikus véleményt fogalmazott meg a munkáltatónak. Az intézkedések társadalmilag felelős végrehajtása érdekében

Németország jelezte, hogy a Goodyear és az üzemi tanács 2024. május 23-án átfogó működési megállapodásról állapodott meg az érdekek és a szociális terv egyensúlya érdekében.

21. Németország jelezte, hogy 2024. június 24-én üzemi megállapodás jött létre a munkáltató és az üzemi tanács között egy transzfervállalat létrehozásáról.
22. A német hatóságok szerint az elbocsátó vállalkozás nem köteles transzfervállalatot létrehozni vagy annak létrehozásához hozzájárulni. Az elbocsátó vállalkozás részvétele nélkül azonban nem létesíthető transzfervállalat. A német szociális jog meghatározza a jogi keretet⁵ arra az esetre, ha az elbocsátó vállalat felajánlja a transzfervállalat létrehozásában való részvételét, és a szociális partnerek is beleegyeznek a transzfervállalat létrehozásába.
23. A tárgyaló felek megállapodtak abban, hogy az elbocsátások minden egyes csoportjára vonatkozóan létrehoznak egy transzfervállalatot. E transzfervállalatok létrehozásával egy transzferügynökséget bíztak meg. A transzferügynökség 2024. július 12-én kezdte meg munkáját.
24. A munkavállalók a transzferügynökség létrehozásától kezdve általános iránymutatást kérhettek az álláskeresési és pályázati eljárásokról, miközben továbbra is a Goodyearnél dolgoznak. Ez a transzferügynökség keretében nyújtott támogatás részét képezte. Ez magában foglalta a képzési szolgáltatók által kínált képzési intézkedéseket is, amennyiben azt szükségesnek ítélik ahhoz, hogy új munkahelyet találjanak.
25. 2024. szeptember 1-jétől (Hanau) és 2025. május 1-jétől (Fulda) azok a résztvevők, akik még nem találtak új állást a transzferügynökség keretében, 12 hónapos időtartamra átkerülhetnek egy transzfervállalathoz⁶.
26. Az e transzfervállalatokba való belépés több hullámban történik, a Goodyear Germany GmbH munkavállalói és a transzfervállalat irányítására kiválasztott szolgáltató, a PMB International GmbH között létrejött háromoldalú megállapodások alapján. 2025. február 20-ig összesen 915 háromoldalú szerződés megkötésére került sor, amelyek közül 781 Fuldára, 134 pedig Hanaura vonatkozott. Ezek a számok várhatóan növekedni fognak, ahogy egyre több megállapodás aláírására kerül sor.

A nemzeti vagy uniós forrásokból finanszírozott intézkedéseket kiegészítő jelleg

27. Németország megerősítette, hogy az alábbiakban ismertetett, az EGAA-ból nyújtott pénzügyi hozzájárulásban részesülő intézkedések nem részesülnek pénzügyi támogatásban egyéb uniós pénzügyi eszközökből.
28. A személyre szabott szolgáltatások koordinált csomagja kiegészíti a nemzeti vagy magánforrásokból finanszírozott intézkedéseket, nevezetesen a transzfervállalat által kínált intézkedéseket. Az EGAA által finanszírozott szolgáltatások célzottabb, intenzívebb és testre szabottabb – az elbocsátott munkavállalók sajátos igényeihez igazodó – segítséget nyújtanak, mint a transzfervállalat által kínáltak.
29. Németország jelezte, hogy a szolgáltatások magukban foglalnak kifejezetten az idősebb és hátrányos helyzetű kedvezményezettek számára kidolgozott intézkedéseket is, beleértve társ csoportos képzéseket, olyan műhelyfoglalkozásokat, mint a tanulási módszerek elsajátítása, valamint az alapfokú digitális készségekkel kapcsolatos képzést és az egészségorientált támogatást.

⁵ A német szociális törvénykönyv (Sozialgesetzbuch) SGB III 110. és 111. §-a.

⁶ A német szociális törvénykönyv (Sozialgesetzbuch) SGB III 111. §-A értelmében.

A célcsoportot alkotó kedvezményezettekkel vagy képviselőikkel, a szociális partnerekkel, illetve a helyi és regionális hatóságokkal folytatott konzultáció során követett eljárások

30. Németország jelezte, hogy a személyre szabott szolgáltatások koordinált csomagját a célcsoportot alkotó kedvezményezettekkel és képviselőikkel, köztük az üzemi tanáccsal, az IG BCE szakszervezettel, a Goodyear Germany GmbH vállalattal, a Szövetségi Állami Foglalkoztatási Szolgálat (BA – Bundesagentur für Arbeit) és a transzforszolgáltatóval egyeztetve dolgozták ki, az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikkének (4) bekezdésével összhangban. A konzultációra a BMAS által 2025 januárja óta kezdeményezett videokonferenciák keretében került sor, és 2025. február 17-én kerekasztal-megbeszéléssel zárult, ahol ismertették az EGAA-támogatás koncepcióját, és egyhangú megállapodást értek el a további fejlesztésről.

A célcsoportot alkotó kedvezményezettek és a javasolt intézkedések

A célcsoportot alkotó kedvezményezettek

31. Az intézkedésekben várhatóan részt vevő elbocsátott munkavállalók becsült száma 915. Az (EU) 2021/691 rendelet 8. cikke (7) bekezdésének f) pontjában előírtak szerint az e munkavállalók nem, korcsoport és iskolai végzettség szerinti bontása a következő:

Kategória		A várható kedvezményezettek száma	
Nem:	Férfiak	849	(92,7 %)
	Nők:	66	(7,3 %)
	Nem bináris	0	(0 %)
Korcsoport	30 év alattiak:	14	(1,5 %)
	30–54 év közöttiek:	516	(56,4 %)
	54 év felettiak:	385	(42,1 %)
Iskolai végzettség	Legfeljebb alsó középfokú végzettség ⁷	513	(56,1 %)
	Felső középfokú ⁸ vagy posztsekunder ⁹ végzettség	335	(36,6 %)
	Felsőfokú végzettség ¹⁰	67	(7,3 %)

⁷ ISCED 0–2.

⁸ ISCED 3.

⁹ ISCED 4.

¹⁰ ISCED 5–8.

32. Az (EU) 2021/691 rendelet 8. cikke (7) bekezdésének h) pontjában előírtak szerint az elbocsátott munkavállalók számára biztosítandó személyre szabott koordinált csomag a következő intézkedéseket tartalmazza:

- Továbbképzési intézkedések: A képesítési intézkedéseket profilalkotás és pályaaorientációs interjúk alapján kínálják. A tanfolyamok egyénileg és csoportosan is nyújthatók. Az intézkedéseket az állami foglalkoztatási szolgálattal szoros együttműködésben dolgozzák ki a munkaerőpiaci követelményekkel való összhang biztosítása érdekében¹¹.
- Pályaaorientációs tanácsadás és szakmai képzés /aktivizálási intézkedések: a kezdeti profilalkotási interjúk alapján a pályaaorientációs tanácsadók a munkaerőpiaci fejleményekről és a lehetséges karrierlehetőségekről adnak tájékoztatást, valamint motiválják és lelkesítik a pályázókat. Az állami foglalkoztatási szolgálat külön tanácsadója biztosítja az EGAA által támogatott intézkedések, a transzfervállalat rendszeres intézkedései és az állami foglalkoztatási szolgálat által kínált intézkedések közötti zökkenőmentes koordinációt. Szakértői csoportok és műhelyfoglalkozások formájában csoportos fórumokat is szerveznek majd, amelyeken a résztvevők témavezető segítségével oszthatják meg egymással elképzeléseiket és tapasztalataikat¹².
- Vállalkozásalapításhoz nyújtott tanácsadási szolgáltatások: ez egy tanácsadási szolgáltatáscsomag lesz azok számára, akik önálló vállalkozás indítása iránt mutatnak érdeklődést. Ezek a szolgáltatások egyedi, személyre szabott tanácsadási intézkedéseket, valamint csoportos tanácsadást¹³ foglalnak magukban.
- Vállalkozásalapításhoz nyújtott támogatások: Ezeket a támogatásokat azoknak fogják felajánlani, akik úgy döntenek, hogy saját vállalkozást indítanak. A vissza nem térítendő támogatások felhasználhatók berendezésekbe történő beruházásokra, de az induló szakaszban üzlethelyiségek bérletére, további tanácsadásra vagy képzésekre is.
- Álláskeresőkhöz nyújtott segítség: szakképzett álláskeresői szakértők („job scoutok”) segítenek olyan betöltendő álláshelyek felderítésében, amelyeket még nem hirdettek meg. Ezenkívül számos álláskeresői rendezvényt, például állásbörzét és vállalati látogatásokat („munkáltatói napokat”) szerveznek. Ez lehetővé teszi a résztvevők számára, hogy kapcsolatba lépjenek a helyi és regionális munkáltatókkal, feltárják az álláslehetőségeket, és megismerjék a belépési útvonalakat.

¹¹ Miután a munkavállalók új munkahelyet találnak, továbbra is élvezhetik a kísérő intézkedések előnyeit, amelyek segítik őket abban, hogy jobban integrálódjanak az új munkakörbe, és elsajátítsák a szükséges további készségeket. A német szociális törvénykönyv III. könyvének (SGB III) 81. és azt követő szakaszai, valamint 111a. cikke alapján elismert releváns képzés is felajánlható.

¹² Ezeket az ajánlatokat egy többnyelvű digitális „Infoboard” portál kíséri, amely kulcsfontosságú információs és interakciós központként szolgál majd, lehetővé téve a képzéssel, az álláslehetőségekkel, a csoportfoglalkozásokkal és más szolgáltatásokkal kapcsolatos valós idejű tájékoztatást. Lehetővé teszi továbbá a munkáltatók számára, hogy közvétegyék a betöltetlen álláshelyeket, és közvetlenül kapcsolatba lépjenek a résztvevőkkel. Mivel a transzfervállalat szolgáltatója a jövőbeni felhasználás érdekében tovább kívánja fejleszteni azt, az összköltség 50 %-át fogja viselni.

¹³ A korai indulási szakaszban átlagosan öt órányi egyéni támogatást nyújtanak; az egyéni igények alapján további óraszámok állnak rendelkezésre.

- Továbbképzési ösztönzők: E pénzügyi ösztönzők célja az átképzés akadályainak csökkentése és a hosszú távú foglalkoztathatóság javítása. Ezek az ösztönzők bizonyos intézkedésekben való sikeres részvételt követően fizethetők ki. Az, hogy alkalmaznak-e ösztönzőket, és milyen összegeket fizetnek ki, az intézkedés típusától, szintjétől és időtartamától függ.
 - További ösztönzők: Ezek az ösztönzők elsősorban a résztvevők munkaerőpiaci integrációjára összpontosítanak, és a transzfervállalat fennállásának időtartama alatt történő munkavállalásért bónuszként, vagy bérkiegészítés formájában fizethetők ki. A bérkiegészítésnek az a célja, hogy ösztönözze az új munkahelyek elfogadását, még akkor is, ha az új munkahely fizetése alacsonyabb, mint a korábbi állásban kapott fizetés. Ösztönözheti a mobilitást is, ha az új munkahely költözéssel vagy hosszabb ingázással jár¹⁴.
 - Képzési támogatás: a kifizetés azon a napon indul, amikor a munkavállaló belép a transzfervállalathoz, és addig tart, amíg a munkavállaló ki nem lép a vállalattól. A támogatás¹⁵ előfeltétele az aktív munkaerőpiaci intézkedésekben való részvétel.
33. Digitális alapkészségek (Digitale Grundqualifizierung): A digitális készségekkel kapcsolatos képzéseket¹⁶ az egyén előzetes ismeretei alapján kínálják. A résztvevők a szintjüknek leginkább megfelelő képzési modult vehetik igénybe. A résztvevők laptopokat kapnak, hogy részt vehessenek a tanfolyamon és otthon is gyakorolhassanak. Külön figyelmet kell fordítani azokra az alkalmazott készségekre, amelyek segítik a résztvevőket abban, hogy az álláskereséshez internetes eszközöket használjanak. Emellett a fejlett informatikai jártasságra irányuló vagy a mesterséges intelligencia használatáról szóló tanfolyamokat is kínálnak.
34. Ami az erőforrás-hatékony gazdaságban szükséges készségek terjesztését illeti¹⁷, Németország kijelenti, hogy ezt horizontális elvként biztosítják a kínált intézkedéscsomagban. További figyelmet kell fordítani a gazdaság dekarbonizációját elősegítő munkahelyek, például a vasútmérnöki állások népszerűsítésére.
35. Figyelmet fordítanak a veszélyeztetett csoportokra irányuló intézkedésekre. Az olyan műhelyfoglalkozásokat, mint „a tanulási módszerek elsajátítása” és az „alapfokú digitális készségek”, kifejezetten az idősebb munkavállalók és a hátrányos helyzetű résztvevők számára tervezték, hogy javítsák a foglalkoztathatóságukat és támogassák az egész életen át tartó tanulást.
36. Az itt ismertetett javasolt tevékenységek az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikke szerinti támogatható tevékenységek közé tartozó aktív munkaerőpiaci szakpolitikai intézkedéseknek minősülnek. Ezek a tevékenységek nem helyettesítik a passzív szociális védelmi intézkedéseket.

¹⁴ Ezeket az ösztönzőket az egyéni igényekhez és a kedvezményezettek sajátos körülményeihez igazítják. Eseti alapon nyújthatók olyan tényezőktől függően, mint az új munkahely jellege, helye, időtartama, valamint a résztvevő személyes vagy családi helyzete.

¹⁵ A képzési támogatásra (Transferkurzarbeitergeld – T-KuG) azok az elbocsátott munkavállalók jogosultak, akik egy transzferügynökségen keresztül (az SGB III 110. §-a) átkerülnek egy transzfervállalatba (SGB III. 111. §). A támogatás az előző nettó bér 60 %-ának, illetve eltartott gyermeket nevelő kedvezményezettek esetében 67 %-ának felel meg, és legfeljebb 12 hónapig folyósítható. A folyósításhoz az illetékes állami foglalkoztatási szolgálat jóváhagyása szükséges, amelynek meg kell erősítenie, hogy a transzferfolyamat integráló jellegű.

¹⁶ Az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikke (2) bekezdésében előírtak szerint.

¹⁷ Az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikke (2) bekezdésében előírtak szerint.

37. Németország megadta a szükséges információkat a nemzeti jog vagy a kollektív szerződések értelmében az érintett vállalatra nézve kötelező intézkedésekről. Az (EU) 2021/691 rendelet 9. cikkének (1) bekezdésével összhangban Németország megerősítette, hogy az EGAA-ból nyújtott pénzügyi hozzájárulás nem lép az ilyen intézkedések helyébe.

Becsült költségvetés

38. A költségek teljes becsült összege 5 141 944 EUR, amely a személyre szabott szolgáltatásokra fordított 4 936 274 EUR-t, továbbá az előkészítő, irányítási, tájékoztatási és népszerűsítési, valamint ellenőrzési és beszámolási tevékenységekre szánt 205 670 EUR összegű kiadásokat foglalja magában.
39. Az EGAA-ból igényelt teljes pénzügyi hozzájárulás összege 3 085 166 EUR (az összköltség 60 %-a).
40. Az (EU) 2021/691 rendelet 8. cikke (7) bekezdésének m) pontjában előírtaknak megfelelően Németország konkretizálta, hogy a nemzeti előfinanszírozást és a társfinanszírozást a szövetségi költségvetés, valamint a Bundesagentur für Arbeit (állami foglalkoztatási szolgálat) biztosítja.

Intézkedések	A résztvevők becsült száma	Az egy résztvevőre jutó becsült költség (EUR) ¹⁸	Becsült összköltség (EUR) ¹⁹
Személyre szabott szolgáltatások (az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikke (2) bekezdése, második albekezdésének a) pontja szerinti intézkedések)			
Továbbképzési intézkedések (Qualifizierungsmaßnahmen)	500	2 115	1 057 726
Pályaorientációs tanácsadás és szakmai képzés /aktivizálási intézkedések (Berufsorientierung und -beratung / Aktivierungsmaßnahmen)	915	1 362	1 246 038
Vállalkozásalapításhoz nyújtott tanácsadási szolgáltatás (Existenzgründerberatung)	25	1 663	41 575
Vállalkozásalapításhoz nyújtott támogatások (Existenzgründungsförderung)	19	21 238	403 526
Álláskeresőkhöz nyújtott segítség (Beratung und Stellenakquise)	915	537	490 990
Részösszeg (a): A személyre szabott szolgáltatáscsomag százalékaránya:	—		3 239 855 (65,63 %)
Ösztönzők és juttatások (az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikke (2) bekezdése második albekezdésének			

¹⁸ A tizedesjegyek elkerülése érdekében az egy munkavállalóra jutó becsült költségek kerekített összegek. A kerekítés azonban nincs hatással az egyes intézkedések összköltségére, amely azonos a Németország által benyújtott kérelemben szereplő összeggel.

¹⁹ A végösszegek a kerekítés miatt nem egyeznek.

b) pontja szerinti intézkedések)			
Továbbképzési ösztönzők (Weiterbildungsprämien)	500	245	122 281
További ösztönzők (Weitere Prämien)	54	3 216	173 638
Képzési támogatás (Transferkurzarbeitergeld)	915	1 531	1 400 500
Részösszeg (b): A személyre szabott szolgáltatáscsomag százalékos aránya	–		1 696 419 (34,37 %)
Az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikkének (5) bekezdése szerinti tevékenységek			
1. Előkészítő tevékenységek	–		30 850
2. Irányítás	–		102 840
3. Tájékoztatás és nyilvánosság	–		10 280
4. Ellenőrzés és jelentéstétel	–		61 700
Részösszeg (c): Százalékos arány az összköltséghez képest:	–		205 670 (4 %)
Összköltség (a + b + c):	–		5 141 944
EGAA-hozzájárulás (az összköltség 60 %-a)	–		3 085 166

41. A fenti táblázatban az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikke (2) bekezdése második albekezdése b) pontjának megfelelő intézkedésként azonosított intézkedések költsége nem haladja meg a személyre szabott szolgáltatások koordinált csomagja összköltségének 35 %-át. Németország megerősítette, hogy ezen intézkedések a munkakereső vagy képzési tevékenységekben részt vevő érintett kedvezményezettek tevékeny részvételétől függenek.
42. Az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikke (2) bekezdésének negyedik albekezdésével összhangban Németország megerősítette, hogy az önálló vállalkozáshoz, a vállalkozásalapításhoz, valamint a vállalkozás alkalmazottak által történő átvételéhez kapcsolódó beruházás költsége kedvezményezettenként nem haladja meg a 22 000 EUR-t.

A kiadások támogathatóságának időszaka

43. Németország 2024. november 1-jén kezdte meg a személyre szabott szolgáltatások nyújtását az érintett kedvezményezettek részére. Az intézkedésekkel kapcsolatos kiadásokhoz ezért 2024. november 1-jétől a finanszírozási határozat hatálybalépését követő 24 hónapig nyújtható az EGAA-ból pénzügyi hozzájárulás.
44. Németország esetében 2024. november 1-jén merült fel először az EGAA végrehajtásához kapcsolódó igazgatási kiadás. Az előkészítő, irányítási, tájékoztatási és nyilvánossággal kapcsolatos, valamint az ellenőrzési és jelentéstételi tevékenységekre fordított kiadások ezért 2024. november 1-jétől a finanszírozási határozat hatálybalépését követő 31 hónapig támogathatók az EGAA-ból származó pénzügyi hozzájárulásból.

Irányítási és kontrollrendszerek

45. A kérelem tartalmazza az (EU) 2021/691 rendelet 23. cikke által előírt irányítási és kontrollrendszer leírását, amely meghatározza az érintett szervek felelősségi körét. Németország értesítette a Bizottságot arról, hogy a pénzügyi hozzájárulást a Munkaügyi és Szociális Minisztériumon (Bundesministerium für Arbeit und Soziales) belül az Európai Szociális Alap Pluszáért (ESZA+) felelős szervek irányítják majd. Irányító hatósággként a „Gruppe Europäische Fonds für Beschäftigung”, ellenőrző hatósággként a szervezetileg független „Organisationseinheit Prüfbehörde” jár el ezeknél az alapoknál. E szervek feleltek a Németországnak nyújtott korábbi EGAA-hozzájárulások irányításáért és ellenőrzéséért is. Az EGAA irányító hatóságának egyes feladatait állandó jelleggel a Szövetségi Állami Foglalkoztatási Szolgálatra (Bundesagentur für Arbeit) ruházták közigazgatási megállapodás keretében.

Az érintett vállalkozás által vállalt kötelezettségek

46. Németország minden szükséges biztosítékot megadott az alábbiak tekintetében:
- a javasolt intézkedésekhez való hozzáférés és azok végrehajtása során tiszteletben tartják az egyenlő bánásmód és a megkülönböztetésmentesség elvét,
 - a nemzeti és uniós jogszabályokban a csoportos létszámcsökkentések vonatkozásában előírt követelményeknek eleget tettek;
 - A Goodyear Germany GmbH, amely a leépítések után folytatta tevékenységét, eleget tett a jogi kötelezettségeinek és a munkavállalóival szemben is ennek megfelelően járt el,
 - a kettős finanszírozást elkerülik,
 - az EGAA-ból nyújtott pénzügyi hozzájárulás megfelel az állami támogatásra vonatkozó uniós eljárási és anyagi szabályoknak.

KÖLTSÉGVETÉSI VONZATOK

Javasolt költségvetés

47. Az EGAA-támogatás éves maximális összege (2018-as árakon számítva) a 2024. február 29-i (EU, Euratom) 2024/765 tanácsi rendelettel²⁰ módosított, a 2021–2027-es időszakra vonatkozó többéves pénzügyi keretről szóló, 2020. december 17-i (EU, Euratom) 2020/2093 tanácsi rendelet²¹ 8. cikkében meghatározottaknak megfelelően 30 millió EUR.
48. Miután az (EU) 2021/691 rendelet 13. cikkének (1) és (2) bekezdésében meghatározott feltételek szempontjából megvizsgálta a kérelmet, valamint figyelembe vette a célcsoportot alkotó kedvezményezettek számát, a javasolt intézkedéseket és a becsült költségeket, a Bizottság azt javasolja, hogy a javasolt intézkedések összköltségének 60 %-át kitevő 3 085 166 EUR összeget folyósítsanak az EGAA-ból a kérelemben igényelt pénzügyi hozzájárulás biztosítása érdekében.
49. Az EGAA igénybevételeire vonatkozó javasolt határozatot az (EU) 2021/691 rendelet 15. cikke (1) bekezdése első albekezdésének második mondata értelmében az

²⁰ HL L 2024/765., 2024.2.29., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

²¹ HL L 433. I, 2020.12.22., 11. o.

Európai Parlament és a Tanács közösen hozza meg, az Európai Parlament, az Európai Unió Tanácsa és az Európai Bizottság között létrejött, a költségvetési fegyelemről, a költségvetési ügyekben való együttműködésről és a hatékony és eredményes pénzgazdálkodásról, valamint az új saját forrásokról és az új saját források bevezetésére irányuló ütemtervről szóló, 2020. december 16-i intézményközi megállapodás²² 9. pontja értelmében.

Kapcsolódó jogi aktusok

50. A Bizottság az EGAA igénybeviteléről szóló határozatra irányuló javaslatának benyújtásával egyidejűleg 3 085 166 EUR összegnek az érintett költségvetési sorba történő átcsoportosítására vonatkozó javaslatot is benyújt az Európai Parlamentnek és a Tanácsnak.
51. A Bizottság az EGAA igénybeviteléről szóló határozatra irányuló javaslat elfogadásával egyidejűleg határozatot fogadott el a pénzügyi hozzájárulásról, amely az (EU, Euratom) 2024/2509 rendelet²³ 110. cikke értelmében finanszírozási határozatnak minősül. A finanszírozási határozat az (EU) 2021/691 rendelet 15. cikke (2) bekezdésének első albekezdése értelmében azon a napon lép hatályba, amikor a Bizottság értesítést kap a költségvetési átcsoportosítás Európai Parlament és a Tanács általi jóváhagyásáról.

²² HL L 433. I, 2020.12.22., 28. o.

²³ Az Európai Parlament és a Tanács (EU, Euratom) 2024/2509 rendelete (2024. szeptember 23.) az Unió általános költségvetésére alkalmazandó pénzügyi szabályokról (átdolgozás) (HL L 2024/2509., 2024.9.26.).

Javaslat

AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS HATÁROZATA**az elbocsátott munkavállalók támogatását szolgáló Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alapnak Németország EGF/2025/002 DE/Goodyear2 referenciaszámú kérelme nyomán történő igénybevételéről**

AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS AZ EURÓPAI UNIÓ TANÁCSA,

tekintettel az Európai Unió működéséről szóló szerződésre,

tekintettel az elbocsátott munkavállalók támogatását szolgáló Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alapról (EGAA) és az 1309/2013/EU rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, 2021. április 28-i (EU) 2021/691 európai parlamenti és tanácsi rendeletre²⁴ és különösen annak 15. cikke (1) bekezdése első albekezdésére,

tekintettel az Európai Parlament, az Európai Unió Tanácsa és az Európai Bizottság közötti, a költségvetési fegyelemlről, a költségvetési ügyekben való együttműködésről és a hatékony és eredményes pénzgazdálkodásról, valamint az új saját forrásokról és az új saját források bevezetésére vonatkozó ütemtervről szóló, 2020. december 16-i intézményközi megállapodásra²⁵ és különösen annak 9. pontjára,

tekintettel az Európai Bizottság javaslatára,

mivel:

- (1) Az elbocsátott munkavállalók támogatását szolgáló Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alap (EGAA) célja, hogy kifejezze a szolidaritást, és előmozdítsa a tisztességes és fenntartható foglalkoztatást az Unióban azáltal, hogy jelentős szerkezetátalakítások esetén támogatást nyújt az elbocsátott munkavállalók és azon önálló vállalkozók számára, akiknek tevékenysége megszűnik, és segíti őket abban, hogy a lehető leghamarabb visszatérjenek a tisztességes foglalkoztatásba és tartósan elhelyezkedjenek.
- (2) Az EGAA éves maximális összege az (EU, Euratom) 2024/765 tanácsi rendelettel²⁶ módosított, (EU, Euratom) 2020/2093 tanácsi rendelet²⁷ 8. cikkében és az (EU) 2021/691 rendelet 16. cikkében meghatározottaknak megfelelően (2018-as árakon számítva) nem haladhatja meg a 30 millió EUR összeget.
- (3) Németország az uniós gazdasági tevékenységek egységes ágazati osztályozási rendszere (NACE Rev. 2.)²⁸ szerinti 22. ágazatban (Gumi-, műanyag termék gyártása)

²⁴ HL L 153., 2021.5.3., 48. o.

²⁵ HL L 433 I., 2020.12.22., 28. o.

²⁶ HL L 2024/765., 2024.2.29., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

²⁷ A Tanács (EU, Euratom) 2020/2093 rendelete (2020. december 17.) a 2021–2027-es időszakra vonatkozó többéves pénzügyi keretről (HL L 433 I., 2020.12.22., 11. o.).

²⁸ Az Európai Parlament és a Tanács 1893/2006/EK rendelete (2006. december 20.) a gazdasági tevékenységek statisztikai osztályozása NACE Rev. 2. rendszerének létrehozásáról és a 3037/90/EGK tanácsi rendelet, valamint egyes meghatározott statisztikai területekre vonatkozó EK-rendeletek módosításáról (HL L 393., 2006.12.30., 1. o.).

működő Goodyear (Goodyear Germany GmbH) vállalatnál a statisztikai célú területi egységek nomenklatúrája (NUTS)²⁹ 2. szintű németországi Kassel (DE73) és Darmstadt (DE71) régióban történt elbocsátásokra tekintettel 2025. március 10-én az (EU) 2021/691 rendelet 8. cikkének (1) bekezdésével összhangban kérelmet nyújtott be az EGAA igénybevétele iránt. A kérelmet az (EU) 2021/691 rendelet 8. cikke (5) bekezdésének megfelelően további információkkal egészítette ki. Az igénybevételre vonatkozó európai parlamenti és tanácsi határozat meghozatalára irányuló javaslat keretein belül a Bizottság által végzett értékelés alapján a kérelem teljesíti az EGAA-ból biztosított pénzügyi hozzájárulásnak az (EU) 2021/691 rendelet 13. cikkében megállapított feltételeit³⁰.

- (4) Az EGAA-t ezért igénybe kell venni a Németország által benyújtott kérelem alapján nyújtandó, 3 085 166 EUR összegű pénzügyi hozzájárulás folyósítása érdekében.
- (5) Az EGAA igénybevételéhez szükséges idő minimalizálása érdekében ezt a határozatot elfogadása napjától kell alkalmazni,

ELFOGADTA EZT A HATÁROZATOT:

1. cikk

Az Unió 2025-ös pénzügyi évre vonatkozó általános költségvetésének keretein belül az elbocsátott munkavállalók támogatását szolgáló Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alapból 3 085 166 EUR összeg igénybevételére kerül sor kötelezettségvállalási és kifizetési előirányzatok formájában.

2. cikk

Ez a határozat az *Európai Unió Hivatalos Lapjában* való kihirdetésének napján lép hatályba. Ezt a határozatot **[az elfogadásának időpontja]**^{*}-tól/-től kell alkalmazni.

Kelt Brüsszelben, -án/-én.

az Európai Parlament részéről
az elnök

a Tanács részéről
az elnök

²⁹ A Bizottság (EU) 2019/1755 felhatalmazáson alapuló rendelete (2019. augusztus 8.) a statisztikai célú területi egységek nomenklatúrájának (NUTS) létrehozásáról szóló 1059/2003/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet mellékleteinek módosításáról (HL L 270., 2019.10.24., 1. o.).

³⁰ COM(2025) 302.

^{*} A dátumot a Parlament illeszti be a határozatnak a Hivatalos Lapban való kihirdetését megelőzően.