



Euroopan unionin
neuvosto

Bryssel, 26. elokuuta 2025
(OR. en)

12249/25

Toimielinten välinen asia:
2025/0245 (BUD)

FIN 991
SOC 577

EHDOTUS

Lähettiläs:	Euroopan komission pääsihteeri, allekirjoittajana johtaja Martine DEPREZ
Saapunut:	26. elokuuta 2025
Vastaanottaja:	Thérèse BLANCHET, Euroopan unionin neuvoston pääsihteeri
Kom:n asiak. nro:	COM(2025) 302 final
Asia:	Ehdotus EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON PÄÄTÖS työttömiksi jääneitä työntekijöitä tukevan Euroopan globalisaatiorahaston varojen käyttöönotosta Saksan hakemuksen johdosta – EGF/2025/002 DE/Goodyear 2

Valtuuskunnille toimitetaan oheisena asiakirja COM(2025) 302 final.

Liite: COM(2025) 302 final



Bryssel 29.7.2025
COM(2025) 302 final

2025/0245 (BUD)

Ehdotus

EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON PÄÄTÖS

**työttömiksi jääneitä työntekijöitä tukevan Euroopan globalisaatiorahaston varojen
käyttöönotosta Saksan hakemuksen johdosta – EGF/2025/002 DE/Goodyear 2**

PERUSTELUT

EHDOTUKSEN TAUSTA

1. Työttömiksi jääneitä työntekijöitä tukevan Euroopan globalisaatiorahaston, jäljempänä 'EGR', rahoitustukeen sovellettavat säännöt vahvistetaan Euroopan globalisaatiorahastosta (EGR) työttömiksi jääneille työntekijöille ja asetuksen (EU) N:o 1309/2013 kumoamisesta 28. huhtikuuta 2021 annetussa Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EU) 2021/691¹.
2. Saksa toimitti 10. maaliskuuta 2025 hakemuksen EGF/2025/002 DE/Goodyear 2 EGR:n rahoitustuen saamiseksi sen jälkeen, kun Goodyear (Goodyear Germany GmbH) oli vähentänyt työntekijöitä Saksassa.
3. Arvioituaan hakemuksen komissio on tullut asetuksen (EU) 2021/691 kaikkien sovellettavien säännösten mukaisesti siihen tulokseen, että edellytykset rahoitustuen saamiseksi EGR:stä täyttyvät.

HAKEMUKSEN TIIVISTELMÄ

EGR-hakemus	EGF/2025/002 DE/Goodyear2
Jäsenvaltio	Saksa
Asianomaiset alueet (NUTS ² 2 - taso)	DE73 (Kassel) DE71(Darmstadt)
Hakemuksen jättämispäivä	10. maaliskuuta 2025
Ilmoitus hakemuksen vastaanottamisesta	10. maaliskuuta 2025
Lisätietopyyntö	17. huhtikuuta 2025
Lisätietojen toimittamisen määräaika	14. toukokuuta 2025
Arvioinnin päättämisen määräaika	29. heinäkuuta 2025
Toimintakriteeri	Asetuksen (EU) 2021/691 4 artiklan 2 kohdan a alakohta
Ensisijainen yritys	Goodyear (Goodyear Germany GmbH)
Asianomaisten yritysten määrä	1
Toimiala(t) (NACE Rev. 2:n kaksinumero-taso) ³	Kaksinumero-taso 22 (Kumi- ja muovituotteiden valmistus)
Viiteajanjakso (neljä kuukautta):	1. syyskuuta 2024 – 1. tammikuuta 2025
Viiteajanjaksona tapahtuneet	747

¹ EUVL L 153, 3.5.2021, s. 48.

² Komission delegoitu asetukset (EU) 2019/1755, annettu 8 päivänä elokuuta 2019, yhteisestä tilastollisten alueyksiköiden nimikkeistöstä (NUTS) annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 1059/2003 liitteiden muuttamisesta (EUVL L 270, 24.10.2019, s. 1).

³ EUVL L 393, 30.12.2006, s. 1.

työntekijävähennykset (a)	
Työntekijävähennykset ennen viiteajanjaksoa tai sen jälkeen (b)	424
Vähennettyjen työntekijöiden kokonaismäärä (a + b)	1 171
Tukeen oikeutettujen edunsaajien kokonaismäärä	1 171
Kohteena olevien edunsaajien kokonaismäärä	915
Yksilöllisten palvelujen talousarvio euroina	4 936 274
EGR:n täytäntöönpanon ⁴ talousarvio euroina	205 670
Kokonaistalousarvio euroina	5 141 944
EGR:n tuki euroina (60 %)	3 085 166

HAKEMUKSEN ARVIOINTI

Menettely

4. Saksa toimitti hakemuksen EGF/2025/002 DE/Goodyear 2 10. maaliskuuta 2025 eli 12 viikon kuluessa siitä päivästä, jona asetuksen (EU) 2021/691 4 artiklan 2 kohdan a alakohdassa esitetyt toimintakriteerit täyttyivät. Komissio vahvisti samana päivänä vastaanottaneensa hakemuksen. Komissiolla oli käytettävissään virallinen käännös 8. huhtikuuta 2025 mennessä, ja se pyysi Saksalta lisätietoja 17. huhtikuuta 2025. Nämä lisätiedot toimitettiin 15 työpäivän kuluessa pyynnön esittämisestä. Täydellisen hakemuksen vastaanottamisesta alkava 50 työpäivän määräaika, jonka kuluessa komission olisi saatettava päätökseen arviointinsa siitä, täyttääkö hakemus rahoitustuen myöntämisen edellytykset, päättyy 29. heinäkuuta 2025.

Hakemuksen tukikelpoisuus

Asianomaiset yritykset ja edunsaajat

5. Hakemus koskee 1 171:tä työttömäksi jäänyttä työntekijää, joiden työskentely on loppunut yrityksessä Goodyear (Goodyear Germany GmbH). Yritys toimi NACE Rev. 2:n kaksinumeroitasoon 22 (Kumi- ja muovituotteiden valmistus) luokitellulla toimialalla. Työntekijävähennykset toteutettiin NUTS 2 -tason alueilla Kassel (DE73) ja Darmstadt (DE71) Goodyearin tuotantolaitoksissa Fuldassa ja Hanaussa.

Toimintakriteerit

6. Saksa jätti hakemuksen käyttäen perustana asetuksen (EU) 2021/691 4 artiklan 2 kohdan a alakohdan toimintakriteeriä, jossa edellytyksenä on vähintään 200:n työttömäksi jääneen työntekijän työskentelyn loppuminen neljän kuukauden viiteajanjakson aikana jäsenvaltiossa sijaitsevassa yrityksessä, mukaan luettuina työntekijät, jotka vähennetään yrityksen toimittajien tai jatkojalostajien palveluksesta, ja/tai itsenäiset ammatinharjoittajat, joiden työskentely on loppunut.
7. Hakemuksen neljän kuukauden viiteajanjakso alkoi 1. syyskuuta 2024 ja päättyi 1. tammikuuta 2025. Työskentely loppui viiteajanjakson aikana seuraavasti:
8. viiteajanjakson aikana toteutetut 747 työntekijävähennystä ovat seurausta henkilökohtaisista irtisanomisilmoituksista, jotka tehtiin Goodyear Germany

⁴ Asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 5 kohdan mukaisesti.

GmbH:n, PMB International GmbH:n (siirtymäkauden yritystä hallinnoiva palveluntarjoaja) ja asianomaisten työntekijöiden välisten kolmikantasopimusten puitteissa. Viiteajanjakson ulkopuolella edellä mainittujen lisäksi tapahtuneet 424 vähennystä ovat myös osa samaa rakenneuudistusprosessia, mikä vahvistetaan 27. kesäkuuta 2024 (Hanau), 29. elokuuta 2024 ja 1. lokakuuta 2024 (Fulda) päivätyissä joukkovähentämistä koskevissa ilmoituksissa.

Työttömiksi jääneiden ja työskentelyn loppumisen laskeminen

9. Asetuksen (EU) 2021/691 6 artiklan ensimmäisen kohdan a alakohdan sekä 5 artiklan ensimmäisen kohdan mukaisesti viiteajanjakson aikana työttömiksi jääneiden 747 työntekijän työskentelyn loppuminen on laskettu päivästä, jona työntekijät saivat työnantajalta henkilökohtaisen ilmoituksen irtisanomisesta tai työsopimuksen päättämisestä.

Tukeen oikeutetut edunsaajat

10. Edellä jo tarkoitettujen työntekijöiden lisäksi tukeen oikeutettuja edunsaajia ovat ne 424 työttömäksi jäänyttä työntekijää, joiden työskentely loppui ennen neljän kuukauden viiteajanjaksoa tai sen jälkeen. Kaikkien näiden työntekijöiden työskentely loppui asetuksen (EU) 2021/691 6 artiklan ensimmäisen kohdan b alakohdan mukaisesti korkeintaan kuusi kuukautta ennen 1. syyskuuta 2024 tapahtunutta viiteajanjakson alkamista ja/tai viiteajanjakson päättymisen ja tämän ehdotuksen hyväksymistä edeltävän päivän välisenä aikana, kuten asetuksen (EU) 2021/691 6 artiklan toisessa kohdassa edellytetään. Tällä on selkeä syy-yhteys tapahtumaan, joka aiheutti työttömiksi jääneiden työntekijöiden työskentelyn loppumisen viiteajanjakson aikana, kuten asetuksen (EU) 2021/691 6 artiklan toisessa kohdassa edellytetään.
11. Tukeen oikeutettuja edunsaajia on yhteensä 1 171.

Kuvaus työntekijöiden vähentämisen ja työskentelyn loppumisen taustalla olevista tapahtumista

12. Näiden työpaikkojen menetyksen taustalla oli se, että yritys sulki globalisaation vuoksi Saksassa kokonaan yhden tuotantolaitoksen ja toisen osittain.
13. Goodyear Tire & Rubber Company on yksi maailman johtavista renkaiden valmistajista. Goodyearin päätoimipaikka Saksassa sijaitsee Hanaussa. Vuoden 2017 lopussa Goodyear joutui sulkemaan tuotantolaitoksensa Philippsburgissa, mistä tehtiin EGR-hakemus EGF/2017/008 DE/Goodyear. Nyt käsiteltävänä oleva hakemus on seurausta Fuldan tuotantolaitoksen sulkemisesta ja Hanaussa sijaitsevan tuotantolaitoksen osittaisesta sulkemisesta osana uutta rakenneuudistusprosessia. Muut tuotantolaitokset Saksassa sijaitsevat Fürstenwaldessa, Wittlichissä ja Riesassa.
14. Goodyear joutui toteuttamaan rakenneuudistustoimenpiteitä huomattavien kilpailuhaittojen vuoksi. Erityisesti on mainittava Saksan korkeat tuotantokustannukset matalapalkkamaihin verrattuna. Lisäksi Goodyearin tuotantokapasiteetin jakautuminen oli kilpailijoihin verrattuna epäedullinen, sillä tuotantokapasiteettia oli enemmän korkean palkkatason maissa kuin matalapalkkamaissa.
15. Rengassektorin kysynnän nopea väheneminen yhdessä Aasiasta tulevan halvan tuonnin aiheuttaman voimakkaan paineen ja jatkuvan kustannusten nousun (energia, palkat) kanssa johti rakenteelliseen ylikapasiteettiin erityisesti Saksassa. Sen vuoksi Goodyear päätti kesäkuussa 2024 lopettaa tuotannon Fuldan tuotantolaitoksessa,

mikä johti sen sulkemiseen, ja vähentää henkilöstöä muissa paikoissa, erityisesti Hanaussa.

Työntekijöiden vähentämisten odotettu vaikutus paikalliseen, alueelliseen tai kansalliseen talouteen ja työllisyyteen

16. Työntekijävähennyksillä on ollut merkittävä vaikutus työllisyyteen kyseisillä alueilla. Vuoden 2025 alussa Fuldan alueen työttömyysaste nousi merkittävästi 3,5 prosentista 3,9 prosenttiin. Nousu oli erityisen voimakasta miesten ja yli 50-vuotiaiden työntekijöiden keskuudessa. Työttömien määrä kasvoi yli 10 prosenttia vuositasolla, mikä liittyi suoraan Goodyearin tehtaan sulkemiseen. Myös Hanaussa ja sitä ympäröivällä Main-Kinzigin alueella tilanne on kriittinen. Työttömyys on noussut 6 prosenttiin, mikä johtuu työpaikkojen menetyksistä valmistusteollisuudessa ja erityisesti autoteollisuuden tavarantoimittajien keskuudessa.
17. Uuden työpaikan löytäminen on valtava haaste useimmille Goodyearin työntekijöille ja edellyttää merkittäviä toimia. Työntekijöiden tutkimukset ovat monissa tapauksissa vanhentuneet, eivätkä näiden työntekijöiden perinteiset kumin työstämiseen liittyvät osaamisprofiilit sovi yhteen kyseisten alueiden työllisyystarpeiden kanssa.
18. Irtisanomisprosessiin liittyvät haasteet eivät näin ollen rajoitu pelkästään työttömien määrän kasvuun, vaan niihin liittyy myös laadullisia näkökohtia, sillä työntekijöillä on monen vuoden ammattikokemus, mutta se ei vastaa nykyajan osaamisprofiileja. On odotettavissa, että autonrenkaiden valmistusteollisuuden vähentämien lukuisien työntekijöiden on vaikea löytää uusia työpaikkoja, koska samanlaisten osaamisprofiilien kysyntä on vähäistä.
19. Uudet työllistymisnäkymät edellyttäisivät useimmiten huomattavaa täydennys- tai uudelleen koulutusta. Esimerkiksi Hanaussa voitaisiin houkutella monenlaista uutta liiketoimintaa esimerkiksi varastoinnin ja logistiikan, tietotekniikkainfrastruktuurin (datakeskukset) ja materiaalitekniikan aloilla.

Muutosten ennakkointia ja rakenneuudistusta koskevan EU:n laatukeyhksen soveltaminen

20. Saksa on selostanut, miten muutosten ennakkointia ja rakenneuudistusta koskevan EU:n laatukeyhksen suositukset on otettu huomioon: osana Goodyearin rakenneuudistusprosessia toteutettiin Saksan irtisanomissuojalain (Kündigungsschutzgesetz) 17 §:n 2 momentissa säädetty kuulemismenettely. Yritysneuvostolle ilmoitettiin suunniteltujen työntekijävähennysten syistä, vähennettävien työntekijöiden määrästä ja ammattiryhmistä, ajanjaksosta, jonka kuluessa vähentäminen oli tarkoitus toteuttaa, sekä vähennettävien työntekijöiden valintaperusteista. Saksa on ilmoittanut, että yritysneuvosto arvioi toimenpiteet yhdessä talousasiantuntijan kanssa ja antoi työnantajalle kriittisen lausunnon. Jotta toimenpiteet voitaisiin panna täytäntöön sosiaalisesti vastuullisella tavalla, Saksa on ilmoittanut, että Goodyear ja yritysneuvosto sopivat 23. toukokuuta 2024 yleisestä toimintasopimuksesta etujen ja sosiaalisen toimintasuunnitelman tasapainottamiseksi.
21. Saksa on ilmoittanut, että työnantajan ja yritysneuvoston välillä tehtiin 24. kesäkuuta 2024 työsopimus siirtymäkauden yrityksen perustamisesta.
22. Työntekijöitä irtisanovalla yrityksellä ei Saksan viranomaisten mukaan ole velvollisuutta perustaa siirtymäkauden yritystä tai osallistua sellaisen perustamiseen. Jos irtisanova yritys ei osallistu, siirtymäkauden yritys jää perustamatta. Jos

irtisanova yritys tarjoutuu osallistumaan ja jos työmarkkinaosapuolet hyväksyvät siirtymäkauden yrityksen perustamisen, sovelletaan Saksan sosiaalilainsäädäntöä⁵.

23. Neuvotteluosapuolet sopivat, että kutakin irtisanomiserää varten perustetaan siirtymäkauden yritykset. Siirtymäkauden yritysten perustaminen annettiin erityisen välityselimen tehtäväksi. Välityselin aloitti työnsä 12. heinäkuuta 2024.
24. Välityselimen perustamisesta lähtien työntekijät saattoivat hakea yleistä ohjausta työhaussa ja hakumenettelyissä vaikka työskentelivät edelleen Goodyearin palveluksessa. Tämä oli osa välityselimen puitteissa tarjottua apua. Tähän sisältyi myös koulutuksen järjestäjien tarjoamia koulutustoimia, jos niitä pidettiin tarpeellisina uuden työpaikan löytämiseksi.
25. Osallistujat, jotka eivät olleet vielä löytäneet uutta työpaikkaa välityselimen toiminnan aikana, ovat voineet 1. syyskuuta 2024 (Hanau) ja 1. toukokuuta 2025 (Fulda) alkaen siirtyä siirtymäkauden yritykseen⁶ 12 kuukauden ajaksi.
26. Siirtymäkauden yrityksiin siirtyminen tapahtuu useassa vaiheessa. Perustana ovat kolmikantasopimukset, jotka allekirjoitettiin Goodyear Germany GmbH:n, työntekijöiden ja siirtymäkauden yritystä hallinnoimaan valitun palveluntarjoajan PMB International GmbH välillä. Helmikuun 20. päivään 2025 mennessä oli tehty yhteensä 915 kolmikantasopimusta – 781 Fuldan ja 134 Hanaun osalta. Näiden lukujen odotetaan kasvavan, kun sopimuksia allekirjoitetaan enemmän.

Täydentävyys suhteessa kansallisiin tai unionin varoin rahoitettuihin toimiin

27. Saksa on vahvistanut, että EGR:n rahoitustukea saaviin jäljempänä kuvattuihin toimiin ei saada tukea muista unionin rahoitusvälineistä.
28. Yksilöllisten palvelujen koordinoitu paketti täydentää kansallisista ja yksityisistä varoista rahoitettuja toimia eli siirtymäkauden yrityksen tarjoamia toimia. EGR:stä rahoitetut palvelut tarjoavat siirtymäkauden yrityksen tarjoamiin palveluihin verrattuna kohdennetumpaa, intensiivisempää ja räätälöidymppää apua, joka on mukautettu työttömiksi jääneiden työntekijöiden erityistarpeisiin.
29. Saksa ilmoitti, että palveluihin sisältyy toimenpiteitä, jotka on erityisesti suunniteltu ikääntyneille ja muita heikommassa asemassa oleville edunsaajille, mukaan lukien vertaisryhmätapaamiset, työpajat, kuten ”oppimaan oppimista” ja digitaalisia perustaitoja koskeva koulutus, sekä terveystukea.

Menettelyt, joita noudatetaan kohteena olevien edunsaajien tai heidän edustajiensa tai työmarkkinaosapuolten sekä paikallis- ja aluehallinnon viranomaisien kuulemiseksi

30. Saksa ilmoitti, että yksilöllisten palvelujen koordinoitu paketti on laadittu yhteistyössä kohteena olevien edunsaajien ja heidän edustajiensa kanssa, mukaan lukien yritysneuvosto, ammattiliitto IG BCE, Goodyear Germany GmbH, liittotasavallan työvoimaviranomainen (BA – Bundesagentur für Arbeit) ja siirtymäkauden palvelujen tarjoaja, asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 4 kohdan mukaisesti. Kuuleminen toteutettiin BMAS:n tammikuussa 2025 käynnistämällä videokokouksilla, ja se huipentui 17. helmikuuta 2025 pidettyyn pyöreän pöydän kokoukseen, jossa EGR:n tukikonsepti esiteltiin ja hyväksyttiin yksimielisesti jatkokehittämistä varten.

⁵ Saksan sosiaalilainsäädännön (Sozialgesetzbuch) (SGB III) 110 ja 111 §.

⁶ SGB III, 111 §.

Kohteena olevat edunsaajat ja ehdotetut toimenpiteet

Kohteena olevat edunsaajat

31. Toimenpiteisiin odotetaan osallistuvan arviolta 915 työttömäksi jäänyttä työntekijää. Asetuksen (EU) 2021/691 8 artiklan 7 kohdan f alakohdan mukaisesti näiden työntekijöiden ilmoitettu jakauma sukupuolen, ikäryhmän ja koulutustason mukaan on seuraava:

Ryhmä		Kohteena olevia edunsaajia	
Sukupuoli:	Miehiä:	849	(92,7 %)
	Naisia:	66	(7,3 %)
	Muunsukupuolisia:	0	(0 %)
Ikäryhmä:	Alle 30-vuotiaita:	14	(1,5 %)
	30–54-vuotiaita:	516	(56,4 %)
	Yli 54-vuotiaita:	385	(42,1 %)
Koulutustaso	Enintään ylempi perusaste ⁷	513	(56,1 %)
	Keskiaste ⁸ tai keskiasteen jälkeinen koulutus ⁹	335	(36,6 %)
	Korkea-asteen koulutus ¹⁰	67	(7,3 %)

Ehdotetut toimenpiteet

32. Työttömiksi jääneille työntekijöille asetuksen (EU) 2021/691 8 artiklan 7 kohdan h alakohdan mukaisesti tarjottava yksilöllinen koordinoitu paketti koostuu seuraavista toimenpiteistä:
- Täydennyskoulutustoimenpiteet: Ammattipätevyyttä edistäviä toimenpiteitä tarjotaan profiloinnin ja uraneuvontaan keskittyvien haastattelujen perusteella. Kursseja voidaan järjestää joko yksilöllisesti tai ryhmissä. Toimenpiteitä kehitetään tiiviissä yhteistyössä julkisen työvoimapalvelun kanssa, jotta varmistetaan niiden vastaavan työmarkkinoiden vaatimuksia¹¹.
 - Neuvonta ja ammatillinen ohjaus / aktivointitoimet: Alustavien profilointihaastattelujen perusteella neuvojat tiedottavat työmarkkinoiden kehityksestä ja mahdollisista urapoluista ja tarjoavat lisäksi hakijoille motivoivaa ja inspiroivaa apua ja tukea. Julkisen työvoimapalvelun erityinen neuvonantaja varmistaa EGR:stä tuettujen toimenpiteiden, siirtymäkauden

⁷ ISCED 0–2.

⁸ ISCED 3.

⁹ ISCED 4.

¹⁰ ISCED 5–8.

¹¹ Kun työntekijät löytävät uuden työpaikan, he voivat edelleen hyötyä liitännäistoimenpiteistä, jotka auttavat heitä integroitumaan paremmin uuteen työpaikkaan ja oppimaan tarvittavia lisätaitoja. Myös Saksan sosiaalilainsäädännön III osan (SGB III) 81 §:ssä ja sitä seuraavissa pykälissä sekä 111 a §:ssä tunnustettua koulutusta voidaan tarjota.

yrittäjien tarjoamien sääntömääräisten toimenpiteiden ja julkisen työvoimapolitiikan tarjoamien toimenpiteiden sujuvan koordinoinnin. Lisäksi perustetaan ryhmäfoorumia (vertaisryhmiä ja työpajoja), joissa osallistujat pääsevät vetäjien avustamina vaihtamaan ajatuksia ja pohtimaan kokemuksiaan¹².

- Yrityksen perustamista koskeva neuvonta: Tähän kuuluu joukko neuvontapalveluita oman yrityksen perustamista suunnitteleville. Näihin palveluihin kuuluvat yksilölliset räätälöidyt valmennustoimenpiteet ja ryhmävalmennus¹³.
- Avustukset yrityksen perustamista varten: Oman yrityksen perustamiseen tarjotaan avustuksia. Avustuksia voi käyttää paitsi laitehankintoihin myös toimitilojen vuokraamiseen taikka käynnistysvaiheessa hankittavaan lisävalmennukseen tai -koulutukseen.
- Työnhakuneuvonta: Ammattimaiset työhön valmentajat auttavat kartoittamaan mahdollisia avoimia työpaikkoja, joista ei ole vielä julkaistu ilmoitusta. Lisäksi järjestetään erilaisia työnhakutapahtumia, kuten työpaikkamessuja ja yritysvierailuja ("työnantajapäiviä"). Näin osallistujat voivat olla vuorovaikutuksessa paikallisten ja alueellisten työnantajien kanssa, tutustua avoimiin työpaikkoihin ja ymmärtää paremmin työllistymisväyliä.
- Kannustimet ammattitaidon kehittämiseen: Näillä taloudellisilla kannustimilla pyritään vähentämään uudelleen koulutuksen esteitä ja parantamaan työllistettävyyttä pitkällä aikavälillä. Niitä voidaan maksaa hyväksytystä osallistumisesta tiettyihin toimenpiteisiin. Kannustimien käyttö ja suuruus riippuu toimenpiteen tyypistä, tasosta ja kestosta.
- Muut kannustimet: Nämä kannustimet on tarkoitettu pääasiassa osallistujien integroimiseen työmarkkinoille. Niitä voidaan maksaa bonuksena työpaikan vastaanottamisesta siirtymäkauden yrityksen toiminta-aikana tai palkanlisänä. Palkanlisien on tarkoitus kannustaa uuden työpaikan vastaanottamiseen silloinkin, kun palkka jää pienemmäksi kuin aiemmassa työpaikassa. Ne voivat myös kannustaa liikkuvuuteen, jos uusi työpaikka edellyttää muuttamista eri alueelle tai jos työmatka pitenee¹⁴.
- Koulutusavustus: Maksaminen alkaa siitä päivästä, jona työntekijä aloittaa siirtymäkauden yrityksessä, ja päättyy henkilön jätettyä siirtymäkauden yrityksen. Osallistuminen aktiivisiin työvoimapolitiittisiin toimenpiteisiin on ennakkoodellytys avustuksen saamiselle¹⁵.

¹² Näihin tarjouksiin liittyy digitaalinen monikielinen "infoboard", joka toimii keskeisenä tieto- ja vuorovaikutusalustana ja tarjoaa reaaliaikaisia päivityksiä koulutuksesta, työmahdollisuuksista, vertaisryhmistä ja muista palveluista. Työnantajat voivat lisäksi sen kautta julkaista avoimia työpaikkoja ja olla suoraan yhteydessä osallistujiin. Koska siirtymäkauden yrityksestä vastaava palveluntarjoaja aikoo kehittää sitä edelleen tulevaa käyttöä varten, se vastaa 50 prosentista kokonaiskustannuksista.

¹³ Käynnistysvaiheen alussa annetaan keskimäärin viisi tuntia henkilökohtaista tukea, ja lisätunteja on saatavilla yksilöllisten tarpeiden perusteella.

¹⁴ Tällaiset kannustimet räätälöidään yksilöllisten tarpeiden ja edunsaajien erityisolosuhteiden mukaan. Niitä voidaan myöntää tapauskohtaisesti muun muassa uuden työpaikan luonteen ja sijainnin, työsuhteen keston sekä osallistujan henkilökohtaisen tilanteen tai perhetilanteen perusteella.

¹⁵ Koulutusavustus (Transferkurzarbeitergeld – T-KuG) myönnetään tukikelpoisille työttömiksi jääneille työntekijöille, jotka siirtyvät välityselimen kautta (SGB III:n 110 §) siirtymäkauden yritykseen (SGB III:n 111 §). Avustus vastaa 60:tä prosenttia edellisestä nettopalkasta tai 67:tä prosenttia niiden

33. Digitaaliset perustaidot (Digitale Grundqualifizierung): Digitaalisia taitoja koskevaa koulutusta¹⁶ tarjotaan yksilön aiemman tietämyksen perusteella. Osallistujat voivat käyttää tasolleen parhaiten soveltuvaa koulutusmoduulia. Osallistujat saavat kannettavan tietokoneen kurssin seuraamista ja kotona tehtäviä harjoituksia varten. Huomiota kiinnitetään erityisesti soveltaviin taitoihin, joiden avulla osallistujat voivat hyödyntää nettityökaluja työhaussa. Tarjolla on myös kursseja, joilla tähdätään edistyneeseen tietotekniseen lukutaitoon tai käsitellään tekoälyn käyttöä.
34. Resurssitehokkaassa taloudessa tarvittavien taitojen¹⁷ levittämisen osalta Saksa ilmoittaa, että tämä varmistetaan horisontaalisena periaatteena kaikissa tarjottavissa toimenpiteissä. Lisäksi tuodaan esiin työtehtäviä, joista on apua talouden irtautumisesta hiilestä. Esimerkki tällaisesta ammatista on veturinkuljettaja.
35. Huomiota kiinnitetään muita heikommassa asemassa oleville ryhmille tarkoitettuihin toimenpiteisiin. Työpajat, kuten ”oppimaan oppiminen” ja ”digitaaliset perustaidot”, on suunniteltu erityisesti ikääntyneille työntekijöille ja muita heikommassa asemassa oleville osallistujille tavoitteena parantaa heidän työllistettävyyttään ja tukea elinikäistä oppimista.
36. Tässä kuvatut ehdotetut toimet ovat aktiivisia työvoimapolitiittisia toimenpiteitä, jotka ovat osa asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklassa vahvistettuja tukikelpoisia toimia. Nämä toimet eivät korvaa passiivisia sosiaalisen suojelun toimenpiteitä.
37. Saksa on toimittanut vaaditut tiedot toimenpiteistä, jotka ovat asianomaiselle yritykselle pakollisia kansallisen lainsäädännön tai työehtosopimusten nojalla. Saksa on asetuksen (EU) 2021/691 9 artiklan 1 kohdan mukaisesti vahvistanut, että EGR:n rahoitustuella ei korvata tällaisia toimenpiteitä.

Alustava talousarvio

38. Kokonaiskustannukset ovat arviolta 5 141 944 euroa. Yksilöllisten palvelujen osuus on 4 936 274 euroa ja valmistelu-, hallinnointi-, tiedotus- ja mainonta-, valvonta- ja raportointitoimien osuus 205 670 euroa.
39. EGR:ltä haettu rahoitusosuus on yhteensä 3 085 166 euroa (60 % kokonaiskustannuksista).
40. Saksa on asetuksen (EU) 2021/691 8 artiklan 7 kohdan m alakohdan mukaisesti täsmentänyt, että kansallinen ennakkorahoitus ja yhteisrahoitus järjestetään liittotasavallan talousarviosta ja työvoimaviranomaisen (Bundesagentur für Arbeit) varoista.

Toimenpiteet	Arvioitu osallistujamäärä	Arvioidut kustannukset osallistujaa kohti (euroa) ¹⁸	Arvioidut kokonaiskustannukset (euroa) ¹⁹
--------------	---------------------------	---	--

edunsaajien kohdalla, joilla on huollettavana olevia lapsia, ja sitä maksetaan enintään 12 kuukaudelta. Maksu edellyttää toimivaltaisen julkisen työvoimaviranomaisen hyväksyntää. Sen on vahvistettava, että siirtoprosessi edistää työmarkkinoille integroitumista.

¹⁶ Asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 2 kohdassa edellytetyllä tavalla.

¹⁷ Asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 2 kohdassa edellytetyllä tavalla.

¹⁸ Työntekijää kohden arvioidut kustannukset on desimaalien välttämiseksi pyöristetty. Pyöristämisellä ei kuitenkaan ole vaikutusta kunkin toimenpiteen kokonaiskustannuksiin, jotka ovat edelleen samat kuin Saksan esittämässä hakemuksessa.

¹⁹ Kokonaiskustannukset eivät täsmää pyöristämisen vuoksi.

Yksilölliset palvelut (asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 2 kohdan toisen alakohdan a alakohdan mukaiset toimenpiteet)

Täydennyskoulutustoimenpiteet (<i>Qualifizierungsmaßnahmen</i>)	500	2 115	1 057 726
Neuvonta ja ammatillinen ohjaus / aktivointitoimet (<i>Berufsorientierung und -beratung / Aktivierungsmaßnahmen</i>)	915	1 362	1 246 038
Yrityksen perustamista koskeva neuvonta (<i>Existenzgründerberatung</i>)	25	1 663	41 575
Avustukset yrityksen perustamista varten (<i>Existenzgründungsförderung</i>)	19	21 238	403 526
Työnhakuneuvonta (<i>Beratung und Stellenakquise</i>)	915	537	490 990
Välisumma (a): Prosenttiosuus yksilöllisten palvelujen paketista	–		3 239 855 (65,63 %)

Avustukset ja kannustimet (asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 2 kohdan toisen alakohdan b alakohdan mukaiset toimenpiteet)

Kannustimet ammattitaidon kehittämiseen (<i>Weiterbildungsprämien</i>)	500	245	122 281
Muut kannustimet (<i>Weitere Prämien</i>)	54	3 216	173 638
Koulutusavustus (<i>Transferkurzarbeitergeld</i>)	915	1 531	1 400 500
Välisumma (b): Prosenttiosuus yksilöllisten palvelujen paketista	–		1 696 419 (34,37 %)

Asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 5 kohdan mukaiset toimet

1. Valmistelutoimet	–		30 850
2. Hallinnointi	–		102 840
3. Tiedotus ja mainonta	–		10 280
4. Valvonta ja raportointi	–		61 700
Välisumma (c): Prosenttiosuus kokonaiskustannuksista:	–		205 670 (4 %)
Kustannukset yhteensä (a + b + c):	–		5 141 944
EGR:n rahoitusosuus (60 %)	–		3 085 166

41. Edellä olevassa taulukossa asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 2 kohdan toisen alakohdan b alakohdan mukaisiksi toimenpiteiksi yksilöityjen toimenpiteiden kustannukset ovat enintään 35 prosenttia yksilöllisten palvelujen koordinoitun paketin kokonaiskustannuksista. Saksa on vahvistanut näiden toimenpiteiden edellytyksenä olevan, että kohteena olevat edunsaajat osallistuvat aktiivisesti työnhaku- tai koulutustoimiin.
42. Saksa on asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 2 kohdan neljännen alakohdan mukaisesti vahvistanut, että itsenäiseen ammatinharjoittamiseen, yritysten perustamiseen ja yritysten toiminnan jatkamiseen työntekijöiden johdolla liittyvät investointikustannukset ovat enintään 22 000 euroa edunsaajaa kohti.

Menojen tukikelpoisuuskausi

43. Saksa aloitti yksilöllisten palvelujen tarjoamisen kohteena oleville edunsaajille 1. marraskuuta 2024. Toimenpiteisiin liittyviin menoihin voidaan näin ollen myöntää EGR:n rahoitustukea kaudella, joka alkaa 1. marraskuuta 2024 ja päättyy 24 kuukauden kuluttua rahoituspäätöksen voimaantulopäivästä.
44. Saksalle on aiheutunut hallinnollisia menoja EGR:n täytäntöönpanosta 1. marraskuuta 2024 alkaen. Valmistelu-, hallinnointi-, tiedotus- ja mainonta-, valvonta- ja raportointitoimiin liittyviin menoihin voidaan näin ollen myöntää EGR:n rahoitustukea kaudella, joka alkaa 1. marraskuuta 2024 ja päättyy 31 kuukauden kuluttua rahoituspäätöksen voimaantulopäivästä.

Hallinnointi- ja valvontajärjestelmät

45. Hakemuksessa on asetuksen (EU) 2021/691 23 artiklan nojalla edellytetty hallinnointi- ja valvontajärjestelmän kuvaus, jossa täsmennetään eri elinten vastuulla olevat tehtävät. Saksa on ilmoittanut komissiolle, että rahoitustukea hallinnoivat liittotasavallan työ- ja sosiaaliministeriössä (Bundesministerium für Arbeit und Soziales) samat elimet, jotka hallinnoivat Euroopan sosiaalirahasto plussaa (ESR+). ”Gruppe Europäische Fonds für Beschäftigung” toimii hallintoviranomaisena, kun taas organisatorisesti riippumaton ”Organisationseinheit Prüfbehörde” on näiden rahastojen valvontaviranomainen. Nämä elimet toimivat hallinto- ja valvontaeliminä myös aiempien Saksalle myönnettyjen EGR:n rahoitusosuuksien osalta. Jotkin EGR:n hallintoviranomaisen tehtävistä on pysyvästi siirretty liittotasavallan työvoimaviranomaiselle (Bundesagentur für Arbeit) hallinnollisella sopimuksella.

Asianomaisen jäsenvaltion sitoumukset

46. Saksa on toimittanut kaikki tarvittavat vakuutukset seuraavista:
- Suunniteltuihin toimiin osallistumisen ja täytäntöönpanon osalta noudatetaan yhdenvertaisen kohtelun ja syrjimättömyyden periaatteita.
 - Kansallisessa ja EU:n lainsäädännössä säädettyjä joukkovähentämissiin liittyviä vaatimuksia on noudatettu.
 - Goodyear Germany GmbH, joka on jatkanut toimintaansa irtisanomisten jälkeen, on noudattanut oikeudellisia velvoitteitaan ja turvannut työntekijänsä asianmukaisesti.
 - Kaksinkertainen rahoitus estetään.

- EGR-rahoitustuki on unionin menettelyllisten ja aineellisoikeudellisten valtiontukisääntöjen mukaista.

TALOUSARVIOVAIKUTUKSET

Talousarvioesitys

47. EGR ei saa ylittää 30 miljoonan euron vuotuista enimmäismäärää (vuoden 2018 hintoina), kuten vuosia 2021–2027 koskevan monivuotisen rahoituskehysten vahvistamisesta 17. joulukuuta 2020 annetun neuvoston asetuksen (EU, Euratom) 2020/2093²⁰ 8 artiklassa, sellaisena kuin se on muutettuna 29. helmikuuta 2024 annetulla neuvoston asetuksella (EU, Euratom) 2024/765²¹, säädetään.
48. Tutkittuaan hakemuksen asetuksen (EU) 2021/691 13 artiklan 1 ja 2 kohdassa vahvistettujen edellytysten suhteen ja otettuaan huomioon kohteena olevien edunsaajien määrän, suunnitellut toimet ja arvioidut kustannukset komissio ehdottaa, että EGR:stä otetaan käyttöön 3 085 166 euroa eli 60 prosenttia suunniteltujen toimien kokonaiskustannuksista rahoitustuen myöntämiseksi hakemukselle.
49. Euroopan parlamentti ja neuvosto tekevät asetuksen (EU) 2021/691 15 artiklan 1 kohdan ensimmäisen alakohdan toisen virkkeen nojalla yhdessä talousarviota koskevasta kurinalaisuudesta, talousarvioyhteistyöstä ja moitteettomasta varainhoidosta sekä uusista omista varoista, mukaan lukien etenemissuunnitelma uusien omien varojen käyttöönottamiseksi, 16. joulukuuta 2020 tehdyn Euroopan parlamentin, Euroopan unionin neuvoston ja Euroopan komission välisen toimielinten sopimuksen²² 9 kohdan mukaisesti ehdotetun päätöksen EGR:n varojen käyttöönottamisesta.

Muut asiaan liittyvät asiakirjat

50. Samaan aikaan kun komissio esittää ehdotuksen päätökseksi EGR:n varojen käyttöönottamisesta, se esittää Euroopan parlamentille ja neuvostolle asianomaista budjettikohtaa koskevan määrärahasiirtoehdotuksen, jonka määrä on 3 085 166 euroa.
51. Samaan aikaan kun komissio hyväksyi tämän ehdotuksen päätökseksi EGR:n varojen käyttöönottamisesta, se hyväksyi rahoitustukea koskevan päätöksen, joka on asetuksen (EU, Euratom) 2024/2509²³ 110 artiklassa tarkoitettu rahoituspäätös. Kyseinen rahoituspäätös tulee asetuksen (EU) 2021/691 15 artiklan 2 kohdan ensimmäisen alakohdan mukaisesti voimaan päivänä, jona komissiolle ilmoitetaan siitä, että Euroopan parlamentti ja neuvosto ovat hyväksyneet määrärahasiirron.

²⁰ EUVL L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

²¹ EUVL L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

²² EUVL L 433 I, 22.12.2020, s. 28.

²³ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU, Euratom) 2024/2509, annettu 23 päivänä syyskuuta 2024, unionin yleiseen talousarvioon sovellettavista varainhoitosäännöistä (uudelleenlaadittu) (EUVL L, 2024/2509, 26.9.2024).

Ehdotus

EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON PÄÄTÖS**työttömiksi jääneitä työntekijöitä tukevan Euroopan globalisaatiorahaston varojen käyttöönnotosta Saksan hakemuksen johdosta – EGF/2025/002 DE/Goodyear 2**

EUROOPAN PARLAMENTTI JA EUROOPAN UNIONIN NEUVOSTO, jotka

ottavat huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen,

ottavat huomioon Euroopan globalisaatiorahastosta (EGR) työttömiksi jääneille työntekijöille ja asetuksen (EU) N:o 1309/2013 kumoamisesta 28 päivänä huhtikuuta 2021 annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2021/691²⁴ ja erityisesti sen 15 artiklan 1 kohdan ensimmäisen alakohdan,

ottavat huomioon talousarviota koskevasta kurinalaisuudesta, talousarvioryhteydestä ja moitteettomasta varainhoidosta sekä uusista omista varoista, mukaan lukien etenemissuunnitelma uusien omien varojen käyttöönottamiseksi, 16 päivänä joulukuuta 2020 tehdyn Euroopan parlamentin, Euroopan unionin neuvoston ja Euroopan komission välisen toimielinten sopimuksen²⁵ ja erityisesti sen 9 kohdan,

ottavat huomioon Euroopan komission ehdotuksen,

sekä katsovat seuraavaa:

- (1) Euroopan globalisaatiorahasto (EGR) työttömiksi jääneille työntekijöille pyrkii osoittamaan solidaarisuutta ja edistämään ihmisarvoista ja kestävä työllisyyttä unionissa tarjoamalla tukea suurten rakenteellisten muutosten vuoksi työttömiksi jääneille työntekijöille ja itsenäisille ammatinharjoittajille, joiden työskentely on loppunut, ja auttamalla heitä palaamaan ihmisarvoiseen ja kestäväan työhön mahdollisimman nopeasti.
- (2) EGR ei saa ylittää 30 miljoonan euron vuotuista enimmäismäärää (vuoden 2018 hintoina), kuten neuvoston asetuksen (EU, Euratom) 2020/2093²⁶ 8 artiklassa, sellaisena kuin se on muutettuna neuvoston asetuksella (EU, Euratom) 2024/765²⁷, ja asetuksen (EU) 2021/691 16 artiklassa säädetään.
- (3) Saksa toimitti 10 päivänä maaliskuuta 2025 hakemuksen EGR:n varojen ottamiseksi käyttöön asetuksen (EU) 2021/691 8 artiklan 1 kohdan mukaisesti niiden työntekijävähennysten vuoksi, jotka toteutettiin yrityksessä Goodyear (Goodyear Germany GmbH) Euroopan yhteisön tilastollisen toimialaluokituksen (NACE)²⁸ Rev.

²⁴ EUVL L 153, 3.5.2021, s. 48.

²⁵ EUVL L 433 I, 22.12.2020, s. 28.

²⁶ Neuvoston asetus (EU, Euratom) 2020/2093, annettu 17 päivänä joulukuuta 2020, vuosia 2021–2027 koskevan monivuotisen rahoituskehyn vahvistamisesta (EUVL L 433 I, 22.12.2020, s. 11).

²⁷ EUVL L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

²⁸ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EY) N:o 1893/2006, annettu 20 päivänä joulukuuta 2006, tilastollisen toimialaluokituksen NACE Rev. 2 vahvistamisesta sekä neuvoston asetuksen (ETY) N:o 3037/90 ja tiettyjen eri tilastoaloja koskevien yhteisön asetusten muuttamisesta (EUVL L 393, 30.12.2006, s. 1).

2:n kaksinumerotasoon 22 (Kumi- ja muovituotteiden valmistus) luokitellulla toimialalla tilastollisten alueyksiköiden nimikkeistön (NUTS)²⁹ 2 -tason alueilla Kassel (DE73) ja Darmstadt (DE71) Saksassa. Hakemusta on täydennetty lisätiedoin, jotka toimitettiin asetuksen (EU) 2021/691 8 artiklan 5 kohdan mukaisesti. Hakemuksen katsotaan täyttävän asetuksen (EU) 2021/691 13 artiklassa säädetty EGR:n rahoitustuen edellytykset sen arvioinnin perusteella, jonka komissio teki ehdotuksessa Euroopan parlamentin ja neuvoston päätökseksi rahaston varojen käyttöönottamisesta³⁰.

- (4) Tämän vuoksi EGR:stä olisi otettava käyttöön 3 085 166 euroa rahoitustuen myöntämiseksi Saksan hakemuksen perusteella.
- (5) Jotta EGR:n varat saataisiin käyttöön mahdollisimman nopeasti, tätä päätöstä olisi sovellettava siitä päivästä, jona se hyväksytään,

OVAT HYVÄKSYNEET TÄMÄN PÄÄTÖKSEN:

1 artikla

Otetaan työttömiksi jääneitä työntekijöitä tukevasta Euroopan globalisaatorahastosta käyttöön 3 085 166 euroa maksusitoumusmäärärahoina ja maksumäärärahoina osana varainhoitovuotta 2025 koskevaa unionin yleistä talousarviota.

2 artikla

Tämä päätös tulee voimaan päivänä, jona se julkaistaan *Euroopan unionin virallisessa lehdessä*. Sitä sovelletaan *[sen hyväksymispäivästä]*^{*}.

Tehty Brysselissä

Euroopan parlamentin puolesta
Puhemies

Neuvoston puolesta
Puheenjohtaja

²⁹ Komission delegoitu asetukset (EU) 2019/1755, annettu 8 päivänä elokuuta 2019, yhteisestä tilastollisten alueyksiköiden nimikkeistöstä (NUTS) annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 1059/2003 liitteiden muuttamisesta (EUVL L 270, 24.10.2019, s. 1).

³⁰ COM(2025) 302.

^{*} *Parlamentti lisää päivämäärän ennen julkaisemista EUVL:ssä.*