



Brüssel, 26. august 2025
(OR. en)

12249/25

Institutsioonidevaheline
dokument:
2025/0245 (BUD)

FIN 991
SOC 577

ETTEPANEK

Saatja:	Euroopa Komisjoni peasekretär, allkirjastanud Martine DEPREZ, direktor
Kättesaamise kuupäev:	26. august 2025
Saaja:	Thérèse BLANCHET, Euroopa Liidu Nõukogu peasekretär
Komisjoni dok nr:	COM(2025) 302 final
Teema:	Ettepanek: EUROOPA PARLAMENDI JA NÕUKOGU OTSUS koondatud töötajate toetuseks loodud Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi vahendite kasutuselevõtmise kohta (Saksamaa taotlus – EGF/2025/002 DE/Goodyear 2)

Käesolevaga edastatakse delegatsioonidele dokument COM(2025) 302 final.

Lisatud: COM(2025) 302 final



Brüssel, 29.7.2025
COM(2025) 302 final

2025/0245 (BUD)

Ettepanek:

EUROOPA PARLAMENDI JA NÕUKOGU OTSUS

koondatud töötajate toetuseks loodud Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi vahendite kasutuselevõtmise kohta (Saksamaa taotlus – EGF/2025/002 DE/Goodyear 2)

SELETUSKIRI

ETTEPANEKU TAUST

1. Koondatud töötajate toetuseks loodud Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondist (edaspidi „EGF“) rahalise toetuse saamise eeskirjad on sätestatud Euroopa Parlamendi ja nõukogu 28. aprilli 2021. aasta määruses (EL) 2021/691, millega luuakse Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fond (EGF) koondatud töötajate toetuseks ja tunnistatakse kehtetuks määrus (EL) nr 1309/2013¹.
2. 10. märtsil 2025. aastal esitas Saksamaa taotluse EGF/2025/002 DE/Goodyear 2, et saada EGFist rahalist toetust seoses töötajate koondamisega Saksamaa ettevõttest Goodyear (Goodyear Germany GmbH).
3. Pärast taotluse hindamist otsustas komisjon kooskõlas kõikide määruse (EL) 2021/691 kohaldatavate sätetega, et EGFist rahalise toetuse andmise tingimused on täidetud.

TAOTLUSE KOKKUVÕTE

EGFi taotlus	EGF/2025/002 DE/Goodyear 2
Liikmesriik	Saksamaa
Asjaomane piirkond (NUTS ² 2. tasand)	DE73 (Kassel) DE71(Darmstadt)
Taotluse esitamise kuupäev	10. märts 2025
Taotluse kättesaamise kinnitamise kuupäev	10. märts 2025
Lisateabe nõudmise kuupäev	17. aprill 2025
Lisateabe esitamise tähtaeg	14. mai 2025
Hindamise lõpuleviimise tähtaeg	29. juuli 2025
Sekkumiskriteerium	Määruse (EL) 2021/691 artikli 4 lõike 2 punkt a
Põhiettevõtja	Goodyear (Goodyear Germany GmbH)
Asjaomaste ettevõtjate arv	1
Majandussektor(id) (NACE Revision 2 osade järgi) ³	Osa 22 (Kummi- ja plasttoodete tootmine)
Vaatlusperiood (neli kuud):	1. september 2024 – 1. jaanuar 2025
Koondamiste arv vaatlusperioodil (a)	747

¹ ELT L 153, 3.5.2021, lk 48.

² Komisjoni 8. augusti 2019. aasta delegeeritud määrus (EL) 2019/1755, millega muudetakse Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EÜ) nr 1059/2003 (millega kehtestatakse ühine statistiliste territoriaalüksuste liigitus (NUTS)) lisasid, ELT L 270, 24.10.2019, lk 1–56.

³ ELT L 393, 30.12.2006, lk 1.

Koondamiste arv enne või pärast vaatlusperioodi (<i>b</i>)	424
Koondamisi kokku (<i>a + b</i>)	1 171
Rahastamisnõuetele vastavate toetusesaajate koguarv	1 171
Sihtrühma kuuluvate toetusesaajate koguarv	915
Individaalsete teenuste eelarve (eurodes)	4 936 274
EGFi rakendamise eelarve ⁴ (eurodes)	205 670
Kogueelarve (eurodes)	5 141 944
EGFi toetus (60 %) (eurodes)	3 085 166

TAOTLUSE HINDAMINE

Menetlus

4. Saksamaa esitas taotluse EGF/2025/002 DE/Goodyear2 10. märtsil 2025, st 12 nädala jooksul alates määruse (EL) 2021/691 artikli 4 lõike 2 punktis a sätestatud sekkumiskriteeriumide täitmise kuupäevast. Euroopa Komisjon teatas samal kuupäeval, et on taotluse kätte saanud. Komisjon sai taotluse tõlke kätte 8. aprillil 2025 ja küsis Saksamaalt lisateavet 17. aprillil 2025. Lisateave esitati 15 tööpäeva jooksul alates teabenõude esitamise kuupäevast. Täieliku taotluse saamisest alates arvestatav 50 tööpäeva pikkune tähtaeg, mille jooksul komisjon peaks hindama taotluse vastavust rahalise toetuse andmise tingimustele, lõpeb 29. juulil 2025.

Taotluse rahastamiskõlblikkus

Asjaomased ettevõtjad ja toetusesaajad

5. Taotlus on seotud 1 171 töötajaga, kes koondati, kuna nende tegevus ettevõttes Goodyear (Goodyear Germany GmbH) lõppes. Ettevõtte tegutses NACE Rev. 2 osa 22 (kummi- ja plasttoodete tootmine) alla kuulavas majandussektoris. Koondamised toimusid NUTS 2. tasandi piirkondades Kasselis (DE73) ja Darmstadtis (DE71) ning puudutasid töötajate koondamist Goodyeari tootmiskohtades Fuldas ja Hanaus.

Sekkumiskriteeriumid

6. Saksamaa esitas taotluse määruse (EL) 2021/691 artikli 4 lõike 2 punkti a kohaste sekkumiskriteeriumide alusel, milles on seatud tingimuseks, et vaatlusperioodiks oleva nelja kuu jooksul on liikmesriigi ettevõtja juures pidanud tegevuse lõpetama vähemalt 200 koondatud töötajat, kaasa arvatud töötajad, kelle on koondanud nimetatud ettevõtja tarnijad või tootmisahela järgmise etapi tootjad, ja/või iseenda tööandjad, kes on oma tegevuse lõpetanud.
7. Neljakuuline vaatlusperiood kestis 1. septembrist 2024 kuni 1. jaanuarini 2025. Vaatlusperioodil toimus tegevuse lõpetamine järgmiselt,
8. Vaatlusperioodil toimunud 747 koondamise kohta esitati töötajatele individuaalsed koondamisteed, mille aluseks oli Goodyear Germany GmbH, PMB International GmbH (üleminekut soodustavat ettevõtet haldav teenuseosutaja) ja asjaomaste töötajate vaheline kolmepoolne kokkulepe. Veel 424 koondamist toimus väljaspool vaatlusperioodi ja need koondamised on samuti osa samast

⁴ Vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõikele 5.

ümberkorraldusprotsessist, mida kinnitavad 27. juuni 2024. aasta (Hanau), 29. augusti 2024. aasta ja 1. oktoobri 2024. aasta (Fulda) kollektiivse koondamise teated.

Koondamiste ja tegevuse lõpetamise juhtude arvutamine

9. Vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 6 esimese lõigu punktile a koostoimes artikli 5 esimese lõiguga on 747 koondatud töötajate tegevuse lõpetamist vaatlusperioodil arvestatud alates kuupäevast, mil tööandja esitas töötajale individuaalse teate koondamise või töölepingu lõpetamise kohta.

Rahastamisnõuetele vastavad toetusesaajad

10. Lisaks juba osutatud töötajatele kuulub rahastamise nõuetele vastavate toetusesaajate hulka 424 töötajat, kes koondati enne või pärast nelja kuu pikkust vaatlusperioodi. Kõik need töötajad lõpetasid tegevuse määruse (EL) 2021/691 artikli 6 esimese lõigu punkti b kohaselt kuue kuu jooksul enne vaatlusperioodi algust (st enne 1. septembrit 2024) ja/või võrdlusperioodi lõpu ja käesoleva ettepaneku vastuvõtmisele eelneva päeva vahel, nagu on nõutud määruse (EL) 2021/691 artikli 6 teises lõigus. On võimalik kindlaks teha selge põhjuslik seos sündmusega, mis põhjustas koondatud töötajate tegevuse lõpetamise vaatlusperioodil, nagu on nõutud määruse (EL) 2021/691 artikli 6 teises lõigus.
11. Rahastamisnõuetele vastavaid toetusesaajaid on kokku 1 171.

Koondamiste ja tegevuse lõpetamise põhjustanud sündmuste kirjeldus

12. Koondamiste põhjuseks on ettevõtte ühe tootmisüksuse sulgemine Saksamaal ja teise tootmisüksuse osaline sulgemine globaliseerumise tagajärjel.
13. Goodyear Tire & Rubber Company on üks maailma juhtivaid rehvitootjaid. Goodyeari Saksamaal asuv peakorter on Hanaus. 2017. aasta lõpus pidi Goodyear sulgema oma tootmiskoha Philippsburgis, mille kohta esitati EGF-i taotlus EGF/2017/008 DE/Goodyear. Edasise ümberkorraldamise osana esitatakse praegune taotlus Fuldas asuva tootmisüksuse sulgemise ja Hanau tootmisrajatiste osalise sulgemise tagajärjel. Muud Saksamaa tehased asuvad Fürstenwaldes, Wittlichis ja Riesas.
14. Goodyear oli sunnitud rakendama ümberkorraldusmeetmeid tugevast konkurentsist tuleneva ebasoodsa olukorra tõttu, eelkõige seetõttu, et võrreldes madalapalgaliste riikidega olid tootmiskulud Saksamaal väga suured. Lisaks oli Goodyearil võrreldes konkurentidega tootmisvõimsuse ebasoodus jaotumine, sest kõrgepalgalistes riikides oli tootmisvõimsus suurem kui madalapalgalistes riikides.
15. Nõudluse kiire vähenemine rehvisektoris, lisaks Aasiast pärit odava impordi tugev surve ja kulude (energia, palgad) pidev kasv tõid kaasa struktuurilise tootmisvõimsuse ülejäägi, eriti Saksamaal. Seepärast otsustas Goodyear 2024. aasta juunis lõpetada tootmise Fulda tehases, mis viis tehase sulgemiseni, ja vähendada töötajate arvu muudes tootmiskohtades, eelkõige Hanaus.

Koondamiste eeldatav mõju kohalikule, piirkondlikule või riigi majandusele ja tööhõivele

16. Koondamistel on olnud märkimisväärne mõju mõjutatud piirkondade tööhõivele. 2025. aasta alguses tõusis töötuse määr Fulda piirkonnas märkimisväärselt, 3,5 %lt 3,9 %le, kusjuures eriti palju tõusis see meeste ja üle 50aastaste töötajate seas. Töötute arv suurenes eelmise aastaga võrreldes rohkem kui 10 %. See on otseselt seotud Goodyeari tehase sulgemisega. Hanaus ja seda ümbritsevas Maini-Kinzigi

piirkonnas on olukord samuti kriitiline, kuna tööpuudus suurenes 6 %ni. See kajastab töökohtade kadumist tootmissektoris, eriti autotööstuses.

17. Uue töökoha leidmine on suureks väljakutseks enamikule Goodyeari töötajatele ja nõuab märkimisväärsed meetmed. Paljudel juhtudel on töötajate kvalifikatsioon aegunud ja nende kummitöötlemise oskuste profiil ei vasta asjaomaste piirkondade tööhõivevajadustele.
18. Koondamisprotsessist tulenevad probleemid ei piirdu seega töötute arvu suurenemisega, vaid hõlmavad ka kvalitatiivseid küsimusi, nagu ühelt poolt mitmeaastase erialase töökogemusega töötajate profiili mittevastavus tööturu vajadustele ja teiselt poolt nõudlus tänapäevaste oskuste profiilide järele. Võib eeldada, et autorehve tootvas töötlevas tööstuses koondatud inimeste suur hulk raskendab uute töökohtade leidmist, arvestades piiratud nõudlust sarnaste oskuste profiilide järele.
19. Uued tööhõiveväljavaated nõuaksid enamasti põhjalikku täiend- või ümberõpet. Näiteks Hanaus võiks mitmesugused uued ettevõtted olla uutest töötajatest huvitatud sellistes tööstusharudes nagu ladustamine ja logistika, IT-taristu (andmekeskused) ja materjalitehnoloogia.

Muutusteks ja restruktureerimiseks valmisolekut käsitleva ELi kvaliteediraamistiku kohaldamine

20. Saksamaa on selgitanud, kuidas on arvesse võetud muutusteks ja restruktureerimiseks valmisolekut käsitlevas ELi kvaliteediraamistikus esitatud soovitusi. Goodyeari restruktureerimise käigus viidi läbi Saksamaa koondamiskaitse seaduse (Kündigungsschutzgesetz) § 17 lõikes 2 sätestatud konsulteerimismenetlus. Eelkõige teavitati töö nõukogu kavandatavate koondamiste põhjustest, koondatavate töötajate arvust ja ametikategooriatest, ajavahemikust, mille jooksul koondamisi kavandatakse, ning koondatavate töötajate valimise kriteeriumidest. Saksamaa on märkinud, et töö nõukogu koos majanduseksperdiga hindas meetmeid ja esitas tööandjale kriitilise arvamuse. Et rakendada meetmeid sotsiaalselt vastutustundlikul viisil, on Saksamaa märkinud, et Goodyear ja töö nõukogu sõlmisid 23. mail 2024 üldise tegevuskokkuleppe, millega tasakaalustada huvisid ja milles nähti ette sotsiaalkava.
21. Saksamaa on teatanud, et 24. juunil 2024 sõlmiti tööandja ja töö nõukogu vahel kokkulepe üleminekut soodustava ettevõtte loomiseks.
22. Saksamaa ametiasutuste sõnul ei ole koondaval ettevõtjal kohustust luua üleminekut soodustav ettevõtte ega selle loomisse panustada. Ilma koondava ettevõtja osaluseta üleminekut soodustavat ettevõtet ei looda. Kui aga koondav ettevõtja soovib üleminekut soodustava ettevõtte loomises osaleda ja kui sotsiaalpartnerid lepivad sellise ettevõtte loomises kokku, on Saksamaa õiguses olemas sellekohane õigusraamistik⁵.
23. Läbirääkimiste pooled leppisid kokku üleminekut soodustava ettevõtte loomises iga koondamise etapi jaoks. Üleminekut soodustava ettevõtete loomine tehti ülesandeks üleminekuagentuurile. Üleminekuagentuur alustas tööd 12. juulil 2024.
24. Alates üleminekuagentuuri loomisest on töötajatel, töötades endiselt Goodyeariga, olnud võimalik saada üldisi suuniseid töötöötamis- ja kandideerimismenetluste kohta.

⁵ Saksamaa sotsiaalseadustiku (Sozialgesetzbuch) SGB III §-d 110 ja 111.

See oli osa üleminekuagentuuri raames pakutavast abist. Kui seda peeti uue töökohta leidmiseks vajalikuks, hõlmas abi ka koolitusettevõtjate pakutavaid koolitusi.

25. Alates 1. septembrist 2024 (Hanau) ja 1. maist 2025 (Fulda) said osalejad, kes ei olnud üleminekuagentuuri tegevuses osalemise ajal veel uut töökohta leidnud, minna üle 12 kuuks üleminekut soodustavasse ettevõttesse⁶.
26. Nende üleminekut soodustavate ettevõtetega liitumine toimub mitmes etapis, tuginedes kolmepoolsetele kokkulepetele, mis on sõlmitud töötajate Goodyear Germany GmbH ja ettevõtja PMB International GmbH vahel, kes on valitud üleminekut soodustavate ettevõtet juhtima. 20. veebruari 2025. aasta seisuga on sõlmitud kokku 915 kolmepoolset lepingut, millest 781 uuele töökohale sisenemist on kavandatud Fuldasse ja 134 Hanausse. Eeldatakse, et need arvud suurenevad, kui sõlmitakse rohkem lepinguid.

Vastastikune täiendavus liikmesriikide või liidu vahenditest rahastatavate meetmetega

27. Saksamaa on kinnitanud, et allpool kirjeldatud meetmed, mis saavad EGFist rahalist toetust, ei saa rahalist toetust liidu muudest rahastamisvahenditest.
28. Individuaalsete teenuste kooskõlastatud paketiga täiendatakse meetmeid, mida rahastatakse riiklikest ja erafondidest, st üleminekut soodustava ettevõtte pakutavatest meetmetest. EGFist rahastatavad teenused pakuvad koondatud töötajate erivajadustele kohandatud sihipärasemat, intensiivsemat ja kohandatud abi võrreldes üleminekut soodustava ettevõtte pakutavate teenustega.
29. Saksamaa märkis, et teenused hõlmavad spetsiaalselt eakatele ja ebasoodsas olukorras olevatele toetusesaajatele mõeldud meetmeid, sealhulgas eakaaslaste rühmasessioone, õpikodasid, nagu õppimisoskused ja elementaarsed digioskuste koolitused, ning tervisealast tuge.

Sihtrühma kuuluvate toetusesaajate või nende esindajate või sotsiaalpartnerite ning kohalike ja piirkondlike asutustega konsulteerimise kord

30. Saksamaa märkis, et individuaalsete teenuste kooskõlastatud pakett on koostatud sihtrühma kuuluvate toetusesaajate ja nende esindajatega, sealhulgas töönookogu, IG BCE ametiühingu, ettevõtte Goodyear Germany GmbH, föderalse riikliku tööturuasutuse (BA – Bundesagentur für Arbeit) ja üleminekut soodustavat ettevõtet haldava teenuseosutaja esindajatega kooskõlas määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõikega 4. Konsultatsioon toimus videokonverentsidena, mille BMAS algatas alates 2025. aasta jaanuarist ja mis kulmineerus 17. veebruaril 2025 toimunud ümarlauakohtumisega, kus tutvustati EGF-i toetuse kontseptsiooni ja saavutati selle edasiarendamiseks ühehäälneline kokkulepe.

Sihtrühma kuuluvad toetusesaajad ja kavandatud meetmed

Sihtrühma kuuluvad toetusesaajad

31. Hinnanguliselt osaleb meetmetes 915 koondatud töötajat. Vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 8 lõike 7 punktile f on nende töötajate jaotus soo, vanuserühma ja haridustaseme järgi järgmine.

Kategooria	Eeldatavate toetusesaajate arv
------------	--------------------------------

⁶ SGB III § 111.

Sugu:	mehed:	849	(92,7 %)
	naised:	66	(7,3 %)
	mittebinaarsed isikud	0	(0 %)
Vanuserühm:	alla 30-aastased:	14	(1,5 %)
	30–54aastased:	516	(56,4 %)
	üle 54-aastased:	385	(42,1 %)
Haridustase:	põhiharidus või sellest madalam haridus ⁷	513	(56,1 %)
	keskharidus ⁸ või keskharidusjärgne haridus ⁹	335	(36,6 %)
	kolmanda taseme haridus ¹⁰	67	(7,3 %)

Kavandatud meetmed

32. Vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 8 lõike 7 punktile h koosneb koondatud töötajatele pakutav isikustatud kooskõlastatud pakett järgmistest meetmetest.
- Oskuste täiendamine. Kvalifikatsioonimeetmeid pakutakse profiilianalüüsi ja karjäärinõustamisvestluste alusel. Kursusi saab pakkuda nii üksikisikutele kui ka rühmadele. Meetmed töötatakse välja tihedas koostöös riikliku tööturuasutusega, et tagada kooskõla tööturu nõuetega¹¹.
 - Kutsealane ettevalmistamine ja nõustamine / aktiveerimismeetmed. Nõustajad annavad profiili koostamise vestluste põhjal osalejatele teavet tööturul toimuva ja võimalike karjäärivõimaluste kohta ning pakuvad ka motivatsiooni ja inspiratsiooniga seotud abi ja tuge. Riikliku tööturuasutuse vastav nõunik tagab sujuva koordineerimise EGF-i toetatavate meetmete, üleminekut soodustava ettevõtte tavapäraste meetmete ja riikliku tööturuasutuse pakutavate meetmete vahel. Samuti korraldatakse rühmaviisilisi foorumeid partnerrühmade ja seminaride vormis, kus viibib ka moderaator, kes aitab osalejatel vahetada ideid ja arutleda oma kogemuste üle¹².

⁷ ISCED 0–2

⁸ ISCED 3

⁹ ISCED 4

¹⁰ ISCED 5–8

¹¹ Kui töötajad leiavad uue töökoha, saavad nad jätkuvalt kasu kaasnevatest meetmetest, mis aitavad neil uue töökohaga paremini integreeruda ja vajalikke täiendavaid oskusi omandada. Samuti võib Saksamaa pakkuda Saksamaa sotsiaalseadustiku III osa (SGB III) 81. jaotise ja § 111a alusel tunnustatud asjakohast koolitust.

¹² Nende pakumistega kaasneb digitaalne mitmekeelne infotabel, mis on peamine teabe- ja suhtluskeskus, mis võimaldab reaajas ajakohastatud teavet koolituse, töövõimaluste, eakaaslaste rühmade ja muude teenuste kohta. Samuti võimaldab see tööandjatel leida vabu töökohti ja suhelda otse osalejatega. Kuna üleminekut soodustava ettevõtte teenuseosutaja kavatseb enda ettevõtet edasi arendada tulevaseks kasutamiseks, kannab ta 50 % kogukuludest.

- Nõustamine ettevõtlusega alustamiseks. See on nõustamisteenuste pakett neile, kes soovivad alustada ettevõtlusega. Pakutakse nii individuaalselt kohandatud kui ka rühmas toimuvat juhendamist¹³.
- Toetused ettevõtluse alustamiseks. Toetusi antakse neile, kes otsustavad luua oma ettevõtte. Neid toetusi võib kasutada investeeringuteks seadmetesse, aga ka äriruumide rentimiseks või ettevõtte loomise etapis toimuvaks täiendavaks juhendamiseks või koolitusteks.
- Abi töö otsimisel. Professionaalsed kutsenõustajad aitavad leida võimalikke vabu töökohti, mille kohta ei ole veel tööpakkumiskuulutusi avaldatud. Lisaks korraldatakse mitmesuguseid tööotsinguüritusi, näiteks töömesse ja ettevõtte külastusi (nn tööandjate päevi). See võimaldab osalejatel suhelda kohalike ja piirkondlike tööandjatega, uurida töövõimalusi ja mõista tööturule sisenemise võimalusi.
- Täiendõppe stiimulid. Nende rahaliste stiimulite eesmärk on vähendada ümberõppe takistusi ja parandada pikaajalist tööalast konkurentsivõimet. Neid stiimuleid saab maksta teatavates meetmetes eduka osalemise korral. See, kas kasutatakse stiimuleid ja milliseid summasid makstakse, sõltub meetme liigist, tasemest ja kestusest.
- Lisastiimulid. Need stiimulid keskenduvad eelkõige osalejate tööturule integreerimisele ning neid võib maksta lisatasuna tööle asumise eest üleminekuettevõtte kestuse ajal või palgalisana. Sellise palgalisa eesmärk on pakkuda stiimuleid uue töökoha vastuvõtmiseks, isegi kui uue töökoha palk on madalam kui eelmisel töökohal. Samuti võivad need soodustada liikuvust, kui uue töökohaga kaasneb elukoha muutus või pikem pendelrände vahemaa¹⁴.
- Koolitustoetus. Toetust makstakse alates päevast, mil töötaja asub tööle üleminekuettevõttes, kuni päevani, mil ta sealt lahkub. Toetuse saamiseks tuleb osaleda aktiivsetes tööturumeetmetes¹⁵.

33. Digitaalsed põhioskused (Digitale Grundqualifizierung). Digioskuste koolitusi¹⁶ pakutakse isiklike eelteadmiste alusel. Osalejatel on juurdepääs oma tasemele kõige paremini sobivale koolitusmoodulile. Osalejatele antakse sülearvutid, et nad saaksid kursusel osaleda ja omandatud oskusi kodus rakendada. Erilist tähelepanu pööratakse rakenduslikele oskustele, mis aitavad osalejatel kasutada tööotsinguks internetivahendeid. Pakutakse ka kõrgema taseme IT-kirjaoskuse või tehisintellekti kasutamise kursusi.

34. Ressursitõhusas majanduses¹⁷ vajalike oskuste levitamise kohta teatab Saksamaa, et see on tagatud horisontaalse põhimõttena kõigi pakutavate meetmete puhul.

¹³ Varajases käivitusetapis pakutakse keskmiselt viis tundi individuaalset toetust, millele lisanduvad individuaalsed vajadused.

¹⁴ Selliseid stiimuleid kohandatakse vastavalt individuaalsetele vajadustele ja toetusesaajate konkreetsetele oludele. Neid võib anda igal üksikjuhul eraldi, sõltuvalt sellistest teguritest nagu uue töökoha laad, asukoht, kestus ning osaleja isiklik või perekondlik olukord.

¹⁵ Koolitustoetust (Transferkurzarbeitergeld – T-KuG) makstakse toetuskõlblikele koondatud töötajatele, kes lähevad üleminekuagentuuri vahendusel (SGB III § 110) lähevad tööle mõnda üleminekut soodustavasse ettevõttesse (SGB III § 111). Toetus vastab 60 %le eelmisest netopalgast või ülalpeetavate lastega toetusesaajate puhul 67 %le netopalgast ning seda makstakse maksimaalselt 12 kuud. Toetuse maksmise peab heaks kiitma pädev riiklik tööhõiveamet, kes peab kinnitama, et seda laadi üleminekuprotsess soodustab tööturule integreerumist.

¹⁶ Määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõike 2 nõuete kohaselt.

¹⁷ Määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõike 2 nõuete kohaselt.

Täiendavalt pööratakse tähelepanu sellistest töökohtadest teavitamisele, mis aitavad kiirendada majanduse CO₂ heite vähendamist, näiteks veduri mootoriinseneride ametikoht.

35. Tähelepanu pööratakse haavatavatele rühmadele suunatud meetmetele. Õpitoad, sh õppimisoskuste ja elementaarsete digioskuste omandamise koolitused, on mõeldud eelkõige eakamatele töötajatele ja ebasoodsas olukorras olevatele osalejatele, suurendades nende tööalast konkurentsivõimet ja toetades elukestvat õpet.
36. Kirjeldatud kavandatud meetmed on aktiivsed tööturumeetmed, mis on määruse (EL) 2021/691 artikli 7 kohaselt rahastamiskõlblikud. Need meetmed ei asenda passiivseid sotsiaalkaitsemeetmeid.
37. Saksamaa on esitanud nõutud teabe meetmete kohta, mida asjaomased ettevõtjad peavad võtma riigisiseste õigusaktide või kollektiivlepingute kohaselt. Saksamaa on vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 9 lõikele 1 kinnitanud, et EGF-i rahaline toetus ei asenda selliseid meetmeid.

Hinnanguline eelarve

38. Hinnangulised kogukulud on 5 141 944 eurot, mis sisaldavad individuaalsete teenuste kulusid summas 4 936 274 eurot ning ettevalmistus-, haldus-, teavitamis- ja reklaami- ning kontrolli- ja aruandluskulusid summas 205 670 eurot.
39. EGF-i taotletud rahalise toetuse kogusumma on 3 085 166 eurot (60 % kogukuludest).
40. Saksamaa on määruse (EL) 2021/691 artikli 8 lõike 7 punkti m kohaselt täpsustanud, et riiklik eel- ja kaasrahastamine korraldatakse föderaalearvest ja avaliku tööturuasutuse (Bundesagentur für Arbeit) eelarvest.

Meetmed	Osalejate hinnanguline arv	Hinnanguline kulu osaleja kohta (eurodes) ¹⁸	Hinnangulised kogukulud (eurodes) ¹⁹
Individuaalsed teenused (määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõike 2 teise lõigu punkti a kohased meetmed)			
Oskuste täiendamine (<i>Qualifizierungsmaßnahmen</i>)	500	2 115	1 057 726
Kutsealane ettevalmistamine ja nõustamine / aktiveerimismeetmed (<i>Berufsorientierung und -beratung / Aktivierungsmaßnahmen</i>)	915	1 362	1 246 038
Ettevõtte loomise alased nõustamisteenused (<i>Existenzgründerberatung</i>)	25	1 663	41 575
Toetused ettevõtluse alustamiseks (<i>Existenzgründungsförderung</i>)	19	21 238	403 526

¹⁸ Kümnekohtade vältimiseks on hinnangulised kulud ühe töötaja kohta ümardatud. Ümardamine ei mõjuta siiski iga meetme kogumaksumust, mis jääb selliseks nagu Saksamaa esitatud taotluses.

¹⁹ Ümardamise tõttu ei ole kogusumma päris täpne.

Abi töö otsimisel (<i>Beratung und Stellenakquise</i>)	915	537	490 990
Vahesumma (a): Protsent individuaalsete teenuste paketest	–		3 239 855 (65,63 %)
Toetused ja stiimulid (määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõike 2 teise lõigu punkti b kohased meetmed)			
Täiendõppe stiimulid (<i>Weiterbildungsprämien</i>)	500	245	122 281
Lisastiimulid (<i>Weitere Prämien</i>)	54	3 216	173 638
Koolitustoetus (<i>Transferkurzarbeitergeld</i>)	915	1 531	1 400 500
Vahesumma (b): Protsent individuaalsete teenuste paketest	–		1 696 419 (34,37 %)
Määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõike 5 kohased tegevused.			
1. Ettevalmistus	–		30 850
2. Haldamine	–		102 840
3. Teave ja avalikustamine	–		10 280
4. Kontroll ja aruandlus	–		61 700
Vahesumma (c): Protsent kogukuludest:	–		205 670 (4 %)
Kogukulud (a + b + c):	–		5 141 944
EGFi toetus (60 % kogukuludest)	–		3 085 166

41. Tabelis esitatud määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõike 2 teise lõigu punkti b kohaste meetmetega seotud kulud ei ületa 35 % individuaalsete teenuste kooskõlastatud paketi kogukuludest. Saksamaa kinnitas, et nende meetmete puhul nõutakse sihtrühma kuuluvate toetusesaajate aktiivset osalemist tööotsingul või koolitustegevuses.
42. Kooskõlas määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõike 2 neljanda lõiguga kinnitas Saksamaa, et FIEna tegutsemise, ettevõtluse alustamise ja töötajate ülevõtmisega seotud investeeringukulud ei ületa 22 000 eurot toetusesaaja kohta.

Kulude rahastamiskõlblikkuse periood

43. Saksamaa hakkas sihtrühma kuuluvatele toetusesaajatele individuaalseid teenuseid osutama 1. novembril 2024. Seega võib kõnealuste meetmetega seotud kulude katteks saada EGFst rahalist toetust alates 1. novembrist 2024 kuni 24 kuu möödumiseni rahastamisotsuse jõustumise kuupäevast.
44. Saksamaa hakkas EGFi rakendamisega seotud halduskulusid kandma 1. novembril 2024. Järelikult on ettevalmistus-, haldus-, teavitamis- ja reklaami- ning

kontrolli- ja aruandluskulud EGF-i rahalise toetuse jaoks rahastamiskõlblikud alates 1. novembrist 2024 kuni 31 kuu möödumiseni rahastamisotsuse jõustumise kuupäevast.

Haldus- ja kontrollisüsteemid

45. Taotlus sisaldab määruse (EL) 2021/691 artiklis 23 nõutud haldus- ja kontrollisüsteemi kirjeldust, milles on täpsustatud asjaomaste asutuste vastutusalad. Saksamaa on komisjonile teatanud, et rahalist toetust hakkavad haldama samad töö- ja sotsiaalministeeriumi organid (Bundesministerium für Arbeit und Soziales), mis haldavad Euroopa Sotsiaalfondi+ (ESF+) vahendeid. Korraldusasutuse ülesandeid täidab Gruppe Europäische Fonds für Beschäftigung ning vahendite kontrolliasutus on organisatsiooniliselt sõltumatu Organisationseinheit Prüfbehörde. Need asutused tegutsesid juhtimis- ja kontrolliasutustena ka varasemate EGF-i toetuste andmisel Saksamaale. Mõned EGF-i korraldusasutuse ülesanded on halduskokkuleppe alusel alaliselt delegeeritud avalikule tööturuasutusele (Bundesagentur für Arbeit).

Asjaomase liikmesriigi kohustused

46. Saksamaa on esitanud kõik vajalikud kinnitused järgmise kohta:
- kavandatud meetmetele juurdepääsu võimaldamisel ja nende rakendamisel järgitakse võrdse kohtlemise ja mittediskrimineerimise põhimõtteid;
 - liikmesriigi ja EL-i õigusaktides sätestatud nõuded kollektiivse koondamise kohta on täidetud;
 - ettevõtte Goodyear Germany GmbH, kes jätkab pärast koondamisi tegevust, on täitnud oma juriidilised kohustused ja kandnud oma töötajate eest nõuetekohaselt hoolt,
 - topeltrahastamist välditakse;
 - EGF-i rahaline toetus vastab liidu riigiabi menetlus- ja materiaalõiguse normidele.

MÕJU EELARVELE

Eelarveettepanek

47. EGF-i toetus ei ületa iga-aastast maksimumsummat, mis on 30 miljonit eurot (2018. aasta hindades), nagu on ette nähtud nõukogu 17. detsembri 2020. aasta määruse (EL, Euratom) nr 2020/2093 (millega määratakse kindlaks mitmeaastane finantsraamistik aastateks 2021–2027)²⁰ ja mida on muudetud nõukogu 29. veebruari 2024. aasta määrusega (EL, Euratom) 2024/765)²¹ artikliga 8.
48. Olles hinnanud taotlust määruse (EL) 2021/691 artikli 13 lõigetes 1 ja 2 sätestatud tingimuste kohaselt ning arvestades sihtrühma kuuluvate toetusesaajate arvu, kavandatavaid meetmeid ja hinnangulisi kulusid, teeb komisjon ettepaneku, et taotlusele rahalise toetuse andmiseks võetaks kasutusele EGF-i vahendeid 3 085 166 euro suuruses summas, mis moodustab 60 % kavandatud meetmete kogukuludest.
49. EGF-i vahendite kasutuselevõtmise ettepaneku kohta teevad otsuse Euroopa Parlament ja nõukogu ühiselt, nagu on sätestatud määruse (EL) 2021/691 artikli 15

²⁰ ELT L 433 I, 22.12.2020, lk 11.

²¹ ELT L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>

lõike 1 esimese lõigu teises lauses ning 16. detsembri 2020. aasta institutsioonidevahelise kokkuleppe (Euroopa Parlamendi, Euroopa Liidu Nõukogu ja Euroopa Komisjoni vahel eelarvedistsipliini, eelarvealase koostöö ning usaldusväärse finantsjuhtimise kohta, samuti uute omavahendite, sealhulgas uute omavahendite kasutuselevõtmise suunas liikumise tegevuskava kohta)²² punktis 9.

Seotud õigusaktid

50. EGF-i kasutuselevõtmise otsust käsitleva ettepaneku tegemisega samal ajal esitab komisjon Euroopa Parlamendile ja nõukogule ettepaneku 3 085 166 euro ümberpaigutamiseks asjakohasele eelarverele.
51. Samal ajal kui komisjon võttis vastu ettepaneku EGF-i kasutuselevõtmise otsuse kohta, võttis ta vastu ka otsuse rahalise toetuse kohta, mis on rahastamisotsus määruse (EL, Euratom) 2024/2509²³ artikli 110 tähenduses. Rahastamisotsus jõustub päeval, mil Euroopa Parlament ja nõukogu teavitavad komisjoni eelarvevahendite ümberpaigutamise heakskiitmisest vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 15 lõike 2 esimesele lõigule.

²² ELT L 433 I, 22.12.2020, lk 28.

²³ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 23. septembri 2024. aasta määrus (EL, Euratom) 2024/2509, mis käsitleb liidu üldeelarve suhtes kohaldatavaid finantsreegleid (uuesti sõnastatud; ELT L 2024/2509, 26.9.2024).

Ettepanek:

EUROOPA PARLAMENDI JA NÕUKOGU OTSUS

koondatud töötajate toetuseks loodud Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi vahendite kasutuselevõtmise kohta (Saksamaa taotlus – EGF/2025/002 DE/Goodyear 2)

EUROOPA PARLAMENT JA EUROOPA LIIDU NÕUKOGU,

võttes arvesse Euroopa Liidu toimimise lepingut,

võttes arvesse Euroopa Parlamendi ja nõukogu 28. aprilli 2021. aasta määrust (EL) 2021/691, millega luuakse Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fond (EGF) koondatud töötajate toetuseks ja tunnistatakse kehtetuks määrus (EL) nr 1309/2013,²⁴ eriti selle artikli 15 lõike 1 esimest lõiku,

võttes arvesse 16. detsembri 2020. aasta institutsioonidevahelist kokkulepet Euroopa Parlamendi, Euroopa Liidu Nõukogu ja Euroopa Komisjoni vahel, mis käsitleb eelarvedistsipliini, eelarvealast koostööd ning usaldusväärset finantsjuhtimist, samuti uusi omavahendeid, sealhulgas uute omavahendite kasutuselevõtmise suunas liikumise tegevuskava,²⁵ eriti selle punkti 9,

võttes arvesse Euroopa Komisjoni ettepanekut,

ning arvestades järgmist:

- (1) Koondatud töötajate toetuseks loodud Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi (EGF) eesmärk on näidata üles solidaarsust ning edendada inimväärset ja kestlikku tööhõivet liidus, toetades suurte restruktureerimiste käigus koondatud töötajaid ja tegevuse lõpetanud iseenda tööandjaid ning aidates neil võimalikult kiiresti saada uuesti inimväärset ja kestlikku tööd.
- (2) Nõukogu määruse (EL, Euratom) 2020/2093²⁶ (mida on muudetud nõukogu määrusega (EL, Euratom) 2024/765²⁷) artikli 8 ja määruse (EL) 2021/691 artikli 16 kohaselt ei tohi EGFist antav toetus ületada iga-aastast maksimumsummat, mis on 30 miljonit eurot (2018. aasta hindades).
- (3) Saksamaa esitas 10. märtsil 2025 vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 8 lõikele 1 taotluse, et saada rahalist toetust EGFilt seoses töötajate koondamisega ettevõttes Goodyear (Goodyear Germany GmbH) Euroopa Liidu majanduse tegevusalade statistilise klassifikaatori (NACE)²⁸ Revision 2 osa 22 (kummi- ja plasttoodete tootmine) alla kuuluvas majandussektoris Saksamaal ühise statistiliste

²⁴ ELT L 153, 3.5.2021, lk 48.

²⁵ ELT L 433 I, 22.12.2020, lk 28.

²⁶ Nõukogu 17. detsembri 2020. aasta määrus (EL, Euratom) 2020/2093, millega määratakse kindlaks mitmeaastane finantsraamistik aastateks 2021–2027 (ELT L 433 I, 22.12.2020, lk 11).

²⁷ ELT L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>

²⁸ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 20. detsembri 2006. aasta määrus (EÜ) nr 1893/2006, millega kehtestatakse majanduse tegevusalade statistiline klassifikaator NACE Revision 2 ning muudetakse nõukogu määrust (EMÜ) nr 3037/90 ja teatavaid EÜ määrusi, mis käsitlevad konkreetseid statistikavaldkondi (ELT L 393, 30.12.2006, lk 1).

territoriaalüksuste liigituse (NUTS)²⁹ 2. tasandi piirkondades Kasselis (DE73) ja Darmstadtis (DE71). Taotluse kohta esitati lisateavet vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 8 lõikele 5. Leitakse, et kõnealune taotlus vastab EGFist rahalise toetuse andmise tingimustele, mis on sätestatud määruse (EL) 2021/691 artiklis 13, tuginedes komisjoni hinnangule, mis on antud ettepanekus võtta vastu Euroopa Parlamendi ja nõukogu otsus fondi vahendite kasutuselevõtmise kohta³⁰.

- (4) Seepärast tuleks võtta kasutusele EGF, et anda Saksamaale taotluse alusel rahalist toetust summas 3 085 166 eurot.
- (5) Selleks et EGF-i saaks võimalikult kiiresti kasutusele võtta, tuleks käesolevat otsust kohaldada alates selle vastuvõtmise kuupäevast,

ON VASTU VÕTNUD KÄESOLEVA OTSUSE:

Artikkel 1

Euroopa Liidu 2025. aasta üldeelarvest võetakse Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi raames kulukohustuste ja maksete assigneeringutena kasutusele 3 085 166 eurot.

Artikkel 2

Käesolev otsus jõustub selle *Euroopa Liidu Teatajas* avaldamise päeval. Seda kohaldatakse alates [**vastuvõtmise kuupäev**]*.³¹

Brüssel,

Euroopa Parlamendi nimel
president

Nõukogu nimel
eesistuja

²⁹ Komisjoni 8. augusti 2019. aasta delegeeritud määrus (EL) 2019/1755, millega muudetakse Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EÜ) nr 1059/2003 (millega kehtestatakse ühine statistiliste territoriaalüksuste liigitus (NUTS)) lisasid, ELT L 270, 24.10.2019, lk 1–56.

³⁰ COM(2025) 302.

³¹