



Съвет на
Европейския съюз

Брюксел, 26 август 2025 г.
(OR. en)

12249/25

Междуетноститутуционално досие:
2025/0245 (BUD)

FIN 991
SOC 577

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

От:	Генералния секретар на Европейската комисия, подписано от г-жа Martine DEPREZ, директор
Дата на получаване:	26 август 2025 г.
До:	Г-жа Thérèse BLANCHET, генерален секретар на Съвета на Европейския съюз
№ док. Ком.:	COM(2025) 302 final
Относно:	Предложение за РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници във връзка със заявление от Германия — EGF/2025/002 DE/Goodyear 2

Приложено се изпраща на делегациите документ COM(2025) 302 final.

Приложение: COM(2025) 302 final



ЕВРОПЕЙСКА
КОМИСИЯ

Брюксел, 29.7.2025 г.
COM(2025) 302 final

2025/0245 (BUD)

Предложение за

РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

**за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към
глобализацията за съкратени работници във връзка със заявление от Германия —
EGF/2025/002 DE/Goodyear 2**

Обяснителен меморандум

КОНТЕКСТ НА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО

1. Приложимите разпоредби за предоставяне на финансов принос от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) са определени в Регламент (ЕС) 2021/691 на Европейския парламент и на Съвета от 28 април 2021 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1309/2013¹.
2. На 10 март 2025 г. Германия подаде заявление EGF/2025/002 DE/Goodyear 2 за финансов принос от ЕФПГ вследствие на съкращения в предприятие Goodyear (Goodyear Germany GmbH) в Германия.
3. След оценка на заявлението Комисията заключи в съответствие с всички приложими разпоредби на Регламент (ЕС) 2021/691, че условията за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ са изпълнени.

ОБОБЩЕНИ ДАННИ ЗА ЗАЯВЛЕНИЕТО

Заявление по ЕФПГ	EGF/2025/002 DE/Goodyear2
Държава членка	Германия
Засегнат(и) регион(и) (ниво 2 по NUTS ²)	DE73 (Kassel) DE71 (Darmstadt)
Дата на подаване на заявлението	10 март 2025 г.
Дата на потвърждението за получаване на заявлението	10 март 2025 г.
Дата на искането за допълнителна информация	17 април 2025 г.
Срок за предоставяне на допълнителната информация	14 май 2025 г.
Срок за приключване на оценката	29 юли 2025 г.
Критерий за намеса	Член 4, параграф 2, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691
Основно предприятие	Goodyear (Goodyear Germany GmbH)
Брой на засегнатите предприятия	1
Сектор(и) на икономическа дейност (разделение на NACE Rev. 2) ³	Разделение 22 (Производство на изделия от каучук и пластмаси)

¹ ОВ L 153, 3.5.2021 г., стр. 48.

² Делегиран регламент (ЕС) 2019/1755 на Комисията от 8 август 2019 г. за изменение на приложенията към Регламент (ЕО) № 1059/2003 на Европейския парламент и на Съвета за установяване на обща класификация на териториалните единици за статистически цели (NUTS). ОВ L 270, 24.10.2019 г., стр. 1—56.

³ ОВ L 393, 30.12.2006 г., стр. 1.

Референтен период (четири месеца):	1 септември 2024 г. — 1 януари 2025 г.
Брой на съкращенията по време на референтния период (а)	747
Брой на съкращенията преди или след референтния период (б)	424
Общ брой на съкращенията (а + б)	1 171
Общ брой на допустимите бенефициери	1 171
Общ брой на бенефициерите от целевата група	915
Бюджет за персонализирани услуги (EUR)	4 936 274
Бюджет за изпълнението на ЕФПГ ⁴ (EUR)	205 670
Общ бюджет (EUR)	5 141 944
Принос от ЕФПГ (60 %) (EUR)	3 085 166

ОЦЕНКА НА ЗАЯВЛЕНИЕТО

Процедура

- Германия подаде заявление EGF/2025/002 DE/Goodyear 2 на 10 март 2025 г. — в срок от 12 седмици от датата, на която са били изпълнени критериите за намеса, определени в член 4, параграф 2, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691. Комисията потвърди получаването на заявлението на същата дата. На 8 април 2025 г. Комисията разполагаше с официалния превод на заявлението, а на 17 април 2025 г. поиска допълнителна информация от Германия. Тази допълнителна информация беше предоставена в срок от 15 работни дни от датата на искането. На 29 юли 2025 г. изтича срокът от 50 работни дни от датата на получаване на пълното заявление, в рамките на който Комисията следва да приключи оценката си за това дали заявлението отговаря на условията за предоставяне на финансов принос.

Допустимост на заявлението

Засегнати предприятия и бенефициери

- Заявлението засяга 1 171 съкратени работници в предприятие Goodyear (Goodyear Germany GmbH) в икономическия сектор от разделение 22 по NACE Rev. 2 („Производство на изделия от каучук и пластмаси“). Съкращенията са в регионите на ниво 2 по NUTS Kassel (DE73) и Darmstadt

Критерии за намеса

- Германия подаде заявлението в съответствие с критериите за намеса по член 4, параграф 2, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691, съгласно който следва да е налице прекратяване на дейността на най-малко 200 съкратени работници и/или самостоятелно заети лица за референтен период от четири месеца в дадено предприятие в държава членка, включително когато това прекратяване

⁴ В съответствие с член 7, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691.

на дейността се случва при негови доставчици или производители надолу по веригата.

7. Четиримесечният референтен период за заявлението започва на 1 септември 2024 г. и приключва на 1 януари 2025 г. Прекратяването на дейността през референтния период е настъпило, както следва:
8. 747-те съкращения през референтния период са резултат от индивидуални уведомления за съкращения, издадени съгласно тристранни споразумения между Goodyear Germany GmbH, PMB International GmbH (доставчика на услуги, управляващ преходното дружество) и засегнатите работници. Допълнителните 424 съкращения, извършени извън референтния период, също са част от същия процес на реструктуриране, както се потвърждава от уведомленията за колективни съкращения от 27 юни 2024 г. (Ханау), 29 август 2024 г. и 1 октомври 2024 г. (Фулда).

Изчисляване на броя на съкращенията и на случаите на прекратяване на дейност

9. В съответствие с член 6, първа алинея, буква а) във връзка с член 5, първа алинея от Регламент (ЕС) 2021/691 прекратяването на дейността на 747-те работници, съкратени по време на референтния период, е изчислено от датата на индивидуалното предизвестие от работодателя за съкращаване или прекратяване на трудовия договор или трудовото правоотношение на работника.

Допустими бенефициери

10. Освен горепосочените работници към допустимите бенефициери спадат 424 съкратени работници, чиято дейност е била прекратена преди или след четиримесечния референтен период. Дейността на всички тези работници е била прекратена в рамките на шест месеца преди началото на референтния период на 1 септември 2024 г. и/или между края на референтния период и деня преди приемането на настоящото предложение, съгласно член 6, първа алинея, буква б) от Регламент (ЕС) 2021/691, както се изисква от член 6, втора алинея от Регламент (ЕС) 2021/691. Може да се установи ясна причинно-следствена връзка със събитията, които е довело до прекратяването на дейността на работниците, съкратени през референтния период, както се изисква в член 6, втора алинея от Регламент (ЕС) 2021/691.
11. Общият брой на допустимите бенефициери е 1 171 души.

Описание на събитията, довели до съкращаването на работниците и прекратяването на дейността

12. Събитията, довели до тези съкращения, са затварянето на един от производствените обекти на предприятието в Германия и частичното затваряне на друг производствен обект вследствие на глобализацията.
13. Предприятието Goodyear Tire & Rubber Company е сред водещите производители на гуми в света. Седалището на Goodyear в Германия се намира в Ханау. В края на 2017 г. Goodyear е трябвало да затвори производствения си обект във Филипсбург, във връзка с което беше подадено заявление по ЕФПГ EGF/2017/008 DE/Goodyear. Като част от по-нататъшния процес на реструктуриране настоящото заявление се подава след закриването на производствения обект във Фулда и частичното затваряне на производствените

съоръжения в Ханау. Другите заводи в Германия се намират във Фюрстенвалде, Витлих и Риза.

14. Goodyear е било принудено да предприеме мерки за реструктуриране поради значителни неблагоприятни конкурентни условия, по-специално високи производствени разходи в Германия в сравнение със страни с ниски трудови възнаграждения. Освен това в сравнение с конкурентите си Goodyear е имало неблагоприятно разпределение на производствения капацитет, а именно по-голям производствен капацитет в страни с високи трудови възнаграждения, отколкото в страни с ниски трудови възнаграждения.
15. Бързият спад в търсенето в сектора на автомобилните гуми, съчетан със силния натиск от страна на евтиния внос от Азия и продължаващото увеличение на разходите (за енергия, заплати), е довело до структурен свръхкапацитет, особено в Германия. Поради това през юни 2024 г. Goodyear е решило да спре производството в обекта Фулда, което е довело до неговото закриване, и да намали персонала в други обекти, по-специално в Ханау.

Очаквано въздействие на съкращенията върху местната, регионалната или националната икономика и заетост

16. Съкращенията са оказали съществено въздействие върху заетостта в засегнатите региони. В началото на 2025 г. равнището на безработицата в регион Фулда се е увеличило значително — от 3,5 % на 3,9 %, като нарастването е било особено високо сред мъжете и работниците на възраст над 50 години. Броят на безработните лица се е увеличил с над 10 % на годишна база, което е пряко свързано със закриването на завода Goodyear. В Ханау и околния окръг Майн-Кинзиг положението също е критично, като безработицата е нараснала до 6 %, което отразява загубата на работни места в производствения сектор, особено при доставчиците на автомобили.
17. Намирането на нова заетост ще представлява значително предизвикателство за повечето работници в Goodyear и ще изисква значителни действия. В много случаи квалификацията на работниците са остарели и класическите профили на уменията, свързани с обработката на каучук, на тези работници до голяма степен не съответстват на нуждите от заетост в съответните региони.
18. Следователно предизвикателствата, породени от съкращенията, не се ограничават до увеличаването на броя на безработните, а обхващат и качествени аспекти като несъответствието между дългогодишния професионален опит на работниците, от една страна, и търсенето на „модерни профили на уменията“, от друга страна. Може да се очаква, че мнозинството от работниците, съкратени от сектора за производство на автомобилни гуми, ще срещне трудности при намирането на нови работни места, като се има предвид ограниченото търсене на подобни профили на умения.
19. Новите възможности за заетост ще изискват най-вече значително повишаване на квалификацията или преквалификация. В Ханау например могат да бъдат привлечени различни нови предприятия в сектори като складирането на товари и логистиката, ИТ инфраструктурата (центрове за данни) и материалното инженерство.

Прилагане на Рамката за качество на ЕС за предвиждане на промените и реструктуриране

20. Германия описва по какъв начин са взети предвид препоръките, изложени в Рамката за качество на ЕС за предвиждане на промените и реструктуриране: като част от процесите на реструктуриране на Goodyear е била проведена консултацията, предвидена в раздел 17, точка 2 от германския Закон за защита срещу уволнение (Kündigungsschutzgesetz). По-специално, общият работнически съвет е бил информиран за причините за планираните съкращения, броя и професионалната категория на работниците, които ще бъдат съкратени, периода, през който се предвиждат съкращенията, и критериите за избора на работниците, които ще бъдат съкратени. Германия посочи, че общият работнически съвет заедно с икономически експерт са оценили мерките и са представили на работодателя критично становище. За да бъдат изпълнени мерките по социално отговорен начин, Германия посочи, че на 23 май 2024 г. Goodyear и работническият съвет са се споразумели за цялостно оперативно споразумение за балансиране на интересите и социален план.
21. Германия посочи, че на 24 юни 2024 г. е сключено споразумение за работа между работодателя и работническият съвет за създаване на преходно дружество.
22. Според германските органи не съществува задължение за извършващото съкращенията предприятие да създаде или да предостави принос за създаването на преходно дружество. Без участието на извършващото съкращенията предприятие преходното дружество не би било учредено. Ако извършващото съкращенията предприятие предложи да участва и ако социалните партньори се споразумеят за създаването на преходно дружество, германското социално право определя правната уредба за това⁵.
23. Преговарящите страни са се споразумели за създаването на преходни дружества за всяка група съкратени работници. Учредяването на тези преходни дружества е възложено на преходна агенция. Преходната агенция е започнала работа на 12 юли 2024 г.
24. От създаването на преходната агенция работниците са могли да потърсят общи насоки относно процедурите за търсене на работа и кандидатстване докато все още са работили в Goodyear. Това е било част от подкрепата, предоставена в рамките на преходната агенция. Това е включвало също и мерки за обучение, предлагани от доставчици на обучение, ако такива са се считали за необходими за намирането на нова работа.
25. От 1 септември 2024 г. (Ханау) и 1 май 2025 г. (Фулда) участниците, които все още не са били намерили нова работа докато е съществувала преходната агенция, са могли да се преместят в преходно дружество⁶ за период от 12 месеца.
26. Влизането в тези преходни дружества се извършва на няколко вълни въз основа на тристранните споразумения, подписани между Goodyear Germany GmbH, служителите и PMB International GmbH — доставчикът на услуги, избран за управител на преходното дружество. Към 20 февруари 2025 г. са

⁵ Членове 110 и 111 от германския Социален кодекс (Sozialgesetzbuch) SGB III.

⁶ Съгласно § 111 SGB III.

сключени общо 915 тристранни договора, от които 781 за Фулда и 134 за Ханау. Очаква се с подписването на повече споразумения този брой да нарасне.

Допълване с действия, финансирани с национални средства или със средства от Съюза

27. Германия потвърди, че няма да получи финансов принос от други финансови инструменти на Съюза за описаните по-долу мерки, за които се предоставя финансов принос от ЕФПГ.
28. Съгласуваният пакет от персонализирани услуги допълва действията, финансирани от национални и частни фондове, а именно услугите, предлагани от преходното дружество. В сравнение с предлаганото от преходното дружество финансираните от ЕФПГ услуги предоставят по-целенасочена, интензивна и съобразена с конкретните нужди помощ, адаптирана към специфичните нужди на съкратените работници.
29. Германия посочи, че услугите включват мерки, специално разработени за по-възрастни бенефициери и бенефициери в неравностойно положение, включително партньорски групи, семинари като „учене за учене“ и обучение за основни цифрови умения, както и подкрепа, ориентирана към здравето.

Процедури за провеждане на консултации с бенефициерите от целевата група, с техните представители или със социалните партньори, както и с местните и регионалните органи

30. Германия посочи, че съгласуваният пакет от персонализирани услуги е изготвен в консултация с целевите бенефициери и техните представители, включително работническия съвет, синдикалната организация IG BCE, дружеството Goodyear Germany GmbH, Федералната публична служба по заетостта (BA — Bundesagentur für Arbeit) и преходния доставчик на услуги, в съответствие с член 7, параграф 4 от Регламент (ЕС) 2021/691. Консултацията се е провела чрез видеоконференции, започнати от BMAS от януари 2025 г., и е завършила с кръгла маса на 17 февруари 2025 г., на която е била представена концепцията за подкрепа от ЕФПГ и било постигнато единодушно съгласие за по-нататъшно развитие.

Бенефициери от целевата група и предложени мерки

Бенефициери от целевата група

31. Прогнозният брой на съкратените работници, които се очаква да вземат участие в мерките, е 915. В съответствие с член 8, параграф 7, буква е) от Регламент (ЕС) 2021/691 предоставената разбивка на състава на тези работници по пол, възрастова група и образователно равнище е, както следва:

Категория		Брой на очакваните бенефициери	
Пол:	Мъже:	849	(92,7 %)
	Жени:	66	(7,3 %)
	Небинарни	0	(0 %)
Възрастова група:	Под 30 години:	14	(1,5 %)

	30—54 години:	516	(56,4 %)
	Над 54 години:	385	(42,1 %)
Образователна степен	Прогимназиален етап на основното образование или по-ниска образователна степен ⁷	513	(56,1 %)
	Гимназиален етап на средното образование ⁸ или образование след средното образование ⁹	335	(36,6 %)
	Висше образование ¹⁰	67	(7,3 %)

Предложени мерки

32. В съответствие с член 8, параграф 7, буква з) от Регламент (ЕС) 2021/691 персонализиранят съгласуван пакет, който ще бъде предоставен на съкратените работници, се състои от следните мерки:

- Мерки за повишаване на уменията: мерките за квалификация се предлагат въз основа на профилиране и интервюта за професионално ориентиране. Курсовете могат да се провеждат индивидуално или групово. Мерките ще бъдат разработени в тясно сътрудничество с публичната служба по заетостта, за да се гарантира съответствие с изискванията на пазара на труда¹¹.
- Консултации с насоки и мерки за професионално ориентиране / активизиране: въз основа на интервютата за първоначално профилиране консултантите по професионално ориентиране ще информират за развитието на пазара на труда и възможностите за професионално развитие и ще мотивират и подпомагат кандидатите. Специален съветник в публичната служба по заетостта ще осигури безпроблемна координация между подкрепяните от ЕФПГ мерки, стандартните мерки, предлагани от преходното дружество, и мерките, предлагани от публичната служба по заетостта. Ще бъдат организирани и групови форуми под формата на партньорски групи и семинари, подпомагани от посредник, които ще

⁷ Нива 0—2 по ISCED.

⁸ Ниво 3 по ISCED.

⁹ Ниво 4 по ISCED.

¹⁰ Нива 5—8 по ISCED.

¹¹ След като работниците намерят нова работа, те могат да продължат да се възползват от съпътстващи мерки, които им помагат да се интегрират по-добре на новата работа и да придобият необходимите допълнителни умения. Възможно е да бъде предложено и подходящо обучение, признато съгласно раздели 81 и сл. и 111a от германския Социален кодекс III (SGB III).

помогнат на участниците да обменят идеи и разсъждават върху своя опит¹².

- Консултантски услуги за започване на предприемаческа дейност: те ще включват пакет от консултантски услуги за желаещите да започнат собствен бизнес. Тези услуги ще включват специално разработени индивидуални мерки за обучение, както и групови сесии за наставничество¹³.
- Безвъзмездни средства за започване на предприемаческа дейност: тези безвъзмездни средства ще бъдат предлагани на лицата, които решат да започнат собствен бизнес. Безвъзмездните средства могат да се използват за инвестиции в оборудване, но също така и за наемане на търговски помещения или за допълнително наставничество или обучение в началната фаза на предприемаческата дейност.
- Помощ при търсене на работа: професионални помощници за намиране на работа ще спомагат за намирането на потенциални свободни работни места преди те да са публикувани. Освен това ще бъдат организирани различни мероприятия за търсене на работа, като например трудови борси и посещения на предприятия („дни на работодателя“). Това ще даде възможност на участниците да се срещнат с местни и регионални работодатели, да проучват свободните работни места и да придобият разбиране за начините за намиране на работа.
- Стимули за повишаване на квалификацията: тези финансови стимули имат за цел да се намалят пречките пред преквалификацията и да се подобри пригодността за дългосрочна заетост. Те могат да бъдат изплатени след успешното участие в определени мерки. Това дали ще се използват стимули и какви суми ще бъдат изплатени, ще зависи от вида, равнището и продължителността на мярката.
- Допълнителни стимули: тези стимули ще бъдат насочени основно към интеграцията на участниците на пазара на труда и могат да бъдат изплащани като бонус за постъпване на работа за периода на дейността на преходното дружество или под формата на допълнителни средства към трудовото възнаграждение. Тези допълнителни средства към трудовите възнаграждения имат за цел да стимулират приемането на нова работа, дори ако възнаграждението на новата работа е по-ниско от това на предходната позиция. Те могат също така да стимулират мобилността, ако новата заетост е свързана с местене в друго населено място или по-дълго пътуване до работното място¹⁴.

¹² Тези предложения ще бъдат придружени от цифров многоезичен информационен портал, който ще служи като основен център за информация и комуникация, като дава възможност за актуална информация в реално време относно обучение, възможности за работа, партньорски групи, както и други услуги. Той също така ще позволява на работодателите да публикуват свободните работни места и да общуват директно с участниците. Тъй като доставчикът на услуги за преходното дружество възнамерява да го доразвие за бъдещо ползване, той ще поеме 50 % от общите разходи.

¹³ Индивидуална подкрепа от пет часа средно ще бъдат предоставени през ранната начална фаза, като въз основа на индивидуалните нужди ще могат да бъдат предоставени допълнителни часове.

¹⁴ Тези стимули ще бъдат съобразени с индивидуалните нужди и специфичните обстоятелства на бенефициерите. Те могат да се предоставят за всеки отделен случай в зависимост от фактори

- Помощ за обучение: плащането започва от датата, на която работникът постъпва в преходното дружество, и спира при напускането на лицето. Участието в активни мерки на трудовия пазар е предпоставка за получаване на помощ¹⁵.
33. Основни цифрови умения (Digitale Grundqualifizierung): обученията за придобиване на цифрови умения¹⁶ ще се предлагат на база индивидуални предишни познания. Участниците имат достъп до модула за обучение, който е най-подходящ за тяхното ниво. На участниците ще бъдат предоставени лаптопи, за да могат да следват курса и да се упражняват у дома. Специално внимание ще се отделя на приложните умения, които помагат на участниците да използват интернет инструменти за търсене на работа. Предлагат се и курсове по ИТ грамотност за напреднали или за използването на изкуствен интелект.
34. Що се отнася до разпространението на уменията, необходими в икономика с ефективно използване на ресурсите¹⁷, Германия заявява, че то е гарантирано като хоризонтален принцип в целия набор от предлагани мерки. Допълнително внимание ще бъде отделено на популяризирането на работни места, които спомагат за ускоряване на декарбонизацията на икономиката, като например влакови машинисти.
35. Обръща се внимание на мерките, насочени към уязвимите групи. Семинари като „учене за учене“ и „основни цифрови умения“ са специално предназначени за по-възрастните работници и участниците в неравностойно положение, като по този начин се повишава тяхната пригодност за заетост и се подпомага ученето през целия живот.
36. Предложените действия, описани в настоящия документ, представляват активни мерки на пазара на труда в рамките на допустимите действия, посочени в член 7 от Регламент (ЕС) 2021/691. Тези действия не заместват пасивните мерки за социална закрила.
37. Германия предостави поисканата информация относно мерките, които са задължителни за засегнатото предприятие по силата на националното законодателство или съгласно колективните трудови договори. В съответствие с член 9, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2021/691 Германия потвърди, че финансовият принос от ЕФПГ няма да замени тези мерки.

Прогнозен бюджет

38. Общо прогнозните разходи са 5 141 944 EUR, като те включват разходи за персонализирани услуги в размер на 4 936 274 EUR и разходи за дейности по подготовка, управление, информация и публичност, контрол и докладване в размер на 205 670 EUR.

като естеството на новата работа, нейното местоположение, продължителност и личното или семейното положение на участника.

¹⁵ Помощта за обучение (Transferkurzarbeitergeld — T-KuG) се отпуска на отговарящи на условията съкратени работници, които чрез преходна агенция (§ 110 SGB III) преминават в преходно дружество (§ 111 от SGB III). Надбавката съответства на 60 % от преходната нетна заплата или 67 % за бенефициери с деца на издръжка и се изплаща за максимален срок от 12 месеца. Плащането подлежи на одобрение от компетентната публична агенция по заетостта, която трябва да потвърди насърчаващия интеграцията характер на процеса на преквалификация.

¹⁶ В съответствие с изискването на член 7, параграф 2 от Регламент (ЕС) 2021/691.

¹⁷ В съответствие с изискването на член 7, параграф 2 от Регламент (ЕС) 2021/691.

39. Общият размер на поискания финансов принос от ЕФПГ възлиза на 3 085 166 EUR (60 % от общия размер на разходите).
40. В съответствие с член 8, параграф 7, буква м) от Регламент (ЕС) 2021/691 Германия уточни, че националното предварително финансиране и съфинансиране се предоставят от федералния бюджет и от Bundesagentur für Arbeit (публична служба по заетостта).

Мерки	Прогнозен брой участници	Прогнозни разходи на участник (EUR) ¹⁸	Общ размер на прогнозните разходи (EUR) ¹⁹
Персонализирани услуги (мерки по член 7, параграф 2, втора алинея, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691)			
Мерки за повишаване на квалификацията (Qualifizierungsmaßnahmen)	500	2 115	1 057 726
Консултации с насоки и мерки за професионално ориентиране/активизиране (Berufsorientierung und -beratung / Aktivierungsmaßnahmen)	915	1 362	1 246 038
Консултантски услуги при започване на предприемаческа дейност (Existenzgründerberatung)	25	1 663	41 575
Безвъзмездни средства за започване на предприемаческа дейност (Existenzgründungsförderung)	19	21 238	403 526
Помощ при търсене на работа (Beratung und Stellenakquise)	915	537	490 990
Междинен сбор (а): Процент от пакета персонализирани услуги	—		3 239 855 (65,63 %)
Помощи и стимули (мерки по член 7, параграф 2, втора алинея, буква б) от Регламент (ЕС) 2021/691)			
Стимули за повишаване на квалификацията (Weiterbildungsprämien)	500	245	122 281
Допълнителни стимули (Weitere Prämien)	54	3 216	173 638
Помощи за обучение (Transferkurzarbeitergeld)	915	1 531	1 400 500

¹⁸ За да се избегне използването на десетични запетаи, прогнозните разходи на работник са закръглени. Закръгляването обаче не влияе върху общите разходи за всяка мярка, които остават същите, както в подаденото от Германия заявление.

¹⁹ Общите суми не съвпадат напълно поради закръглянето.

Междинен сбор (б):	—	1 696 419
Процент от пакета персонализирани услуги:	—	(34,37 %)
Дейности по член 7, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691		
1. Дейности по подготовка	—	30 850
2. Управление	—	102 840
3. Информация и публичност	—	10 280
4. Контрол и докладване	—	61 700
Междинен сбор (в):	—	205 670
Процент от общите разходи:	—	(4 %)
Общо разходи (а + б + в):	—	5 141 944
Принос от ЕФПГ (60 % от общия размер на разходите)	—	3 085 166

41. Разходите за мерките, определени в горната таблица като мерки по член 7, параграф 2, втора алинея, буква б) от Регламент (ЕС) 2021/691, не надвишават 35 % от общия размер на разходите за съгласувания пакет от персонализирани услуги. Германия потвърди, че тези мерки са обвързани с условието за активно участие на целевите бенефициери в дейности по търсене на работа или обучение.
42. В съответствие с член 7, параграф 2, четвърта алинея от Регламент (ЕС) 2021/691 Германия потвърди, че разходите за инвестиции за самостоятелна заетост, започване на предприемаческа дейност и изкупуване на дружество от служителите няма да надхвърлят 22 000 EUR на бенефициер.

Период на допустимост на разходите

43. Германия е започнала да предоставя персонализираните услуги на целевите бенефициери на 1 ноември 2024 г. С оглед на това разходите за мерките ще са допустими за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ в периода от 1 ноември 2024 г. до 24 месеца след датата на влизане в сила на решението за финансиране.
44. Германия е започнала да покрива административните разходи, свързани с изпълнението на ЕФПГ, на 1 ноември 2024 г. Следователно разходите за дейности по подготовка, управление, информация и публичност, контрол и докладване ще бъдат допустими за финансов принос от ЕФПГ в периода от 1 ноември 2024 г. до 31 месеца след датата на влизане в сила на решението за финансиране.

Системи за управление и контрол

45. В заявлението е описана системата за управление и контрол, изисквана съгласно член 23 от Регламент (ЕС) 2021/691, в който са посочени отговорностите на съответните органи. Германия уведоми Комисията, че финансовият принос ще бъде управляван от същите структури в рамките на Федералното министерство на труда и социалните въпроси (Bundesministerium für Arbeit und Soziales), които управляват Европейския социален фонд плюс (ЕСФ+). Докато „Gruppe Europäische Fonds für Beschäftigung“ действа като

управляващ орган, независимият от организационна гледна точка орган „Organisationseinheit Prüfbehörde“ е контролният орган за тези фондове. Тези органи са действали и като органи за управление и контрол за предишния финансов принос от ЕФПГ в Германия. Някои от задачите на управляващия орган за ЕФПГ са постоянно делегирани на публичната служба по заетостта (Bundesagentur für Arbeit) по силата на административно споразумение.

Ангажименти, поети от засегнатата държава членка

46. Германия представи всички необходими гаранции за това, че:

- при достъпа до предложените мерки и тяхното изпълнение ще се спазват принципите на равно третиране и недискриминация;
- са спазени изискванията, определени в националното законодателство и в законодателството на ЕС относно колективните съкращения;
- Goodyear Germany GmbH, което е продължило дейността си след съкращенията, е спазило своите правни задължения и е предприело съответните действия във връзка с работниците си;
- няма да бъде допуснато двойно финансиране;
- финансовият принос от ЕФПГ ще бъде съобразен с процедурните и материалноправните разпоредби на Съюза относно държавната помощ.

ОТРАЖЕНИЕ ВЪРХУ БЮДЖЕТА

Бюджетно предложение

47. В съответствие с предвиденото в член 8 от Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета от 17 декември 2020 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021—2027²⁰, изменен с Регламент (ЕС, Евратом) 2024/765 на Съвета от 29 февруари 2024 г.²¹, ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 30 милиона евро (по цени от 2018 г.).
48. След като проучи заявлението с оглед на условията, определени в член 13, параграфи 1 и 2 от Регламент (ЕС) 2021/691, и като отчете броя на целевите бенефициери, предложените мерки и прогнозните разходи, Комисията предлага да бъдат мобилизирани средства от ЕФПГ в размер на 3 085 166 EUR за предоставяне на финансов принос в отговор на заявлението, което представлява 60 % от общите разходи за предложените мерки.
49. Предложеното решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ ще бъде взето съвместно от Европейския парламент и Съвета съгласно член 15, параграф 1, първа алинея, второ изречение от Регламент (ЕС) 2021/691 и в съответствие с предвиденото в точка 9 от Междунституционалното споразумение от 16 декември 2020 г. между Европейския парламент, Съвета на Европейския съюз и Европейската комисия относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление и относно новите собствени ресурси, включително пътна карта за въвеждането на нови собствени ресурси²².

²⁰ ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 11.

²¹ ОВ L 2024/765, 29.2.2024 г., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

²² ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 28.

Свързани актове

50. Едновременно с настоящото предложение за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ Комисията ще представи на Европейския парламент и на Съвета предложение да бъде прехвърлена сумата от 3 085 166 EUR към съответния бюджетен ред.
51. Едновременно с приемането на настоящото предложение за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ Комисията прие решение за предоставяне на финансов принос, което представлява решение за финансиране по смисъла на член 110 от Регламент (ЕС, Евратом) 2024/2509²³. Решението за финансиране ще влезе в сила на датата, на която Комисията бъде уведомена за одобряването на бюджетния трансфер от Европейския парламент и от Съвета съгласно член 15, параграф 2, първа алинея от Регламент (ЕС) 2021/691.

²³ Регламент (ЕС, Евратом) 2024/2509 на Европейския парламент и на Съвета от 23 септември 2024 г. за финансовите правила, приложими за общия бюджет на Съюза (преработен текст), ОВ L, 2024/2509, 26.9.2024 г.

Предложение за

РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници във връзка със заявление от Германия — EGF/2025/002 DE/Goodyear 2

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ И СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ,

като взеха предвид Договора за функционирането на Европейския съюз,

като взеха предвид Регламент (ЕС) 2021/691 на Европейския парламент и на Съвета от 28 април 2021 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1309/2013²⁴, и по-специално член 15, параграф 1, първа алинея от него,

като взеха предвид Междунституционалното споразумение от 16 декември 2020 г. между Европейския парламент, Съвета на Европейския съюз и Европейската комисия относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление и относно новите собствени ресурси, включително пътна карта за въвеждането на нови собствени ресурси²⁵, и по-специално точка 9 от него,

като взеха предвид предложението на Европейската комисия,

като имат предвид, че:

- (1) Целите на Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) са да засвидетелства солидарност и да насърчава достойната и устойчива заетост в Съюза, като оказва подкрепа на съкратени работници и самостоятелно заети лица, чиято дейност е била прекратена в резултат на големи преструктурирания, както и като ги подпомага за възможно най-бързото им връщане към достойна и устойчива заетост.
- (2) В съответствие с предвиденото в член 8 от Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета²⁶, изменен с Регламент (ЕС, Евратом) 2024/765 на Съвета²⁷, и член 16 от Регламент (ЕС) 2021/691, ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 30 милиона евро (по цени от 2018 г.).
- (3) На 10 март 2025 г. Германия подаде заявление за мобилизиране на средства от ЕФПГ в съответствие с член 8, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2021/691 във връзка със съкращения на работници в Goodyear (Goodyear Germany GmbH) в икономическия сектор от разделение 22 по Статистическата класификация на икономическите дейности в Европейската общност (NACE)²⁸ Rev. 2

²⁴ ОВ L 153, 3.5.2021 г., стр. 48.

²⁵ ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 28.

²⁶ Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета от 17 декември 2020 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021—2027 (ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 11).

²⁷ ОВ L 2024/765, 29.2.2024 г., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

²⁸ Регламент (ЕО) № 1893/2006 на Европейския парламент и на Съвета от 20 декември 2006 г. за установяване на статистическа класификация на икономическите дейности NACE Rev. 2 и за

(„Производство на изделия от каучук и пластмаси“) в регионите на ниво 2 по общата класификация на териториалните единици за статистически цели (NUTS)²⁹ Kassel (DE73) и Darmstadt (DE71) в Германия. Беше предоставена и допълнителна информация към заявлението в съответствие с член 8, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691. Въз основа на оценката, направена от Комисията в Предложението за решение на Европейския парламент и на Съвета за мобилизиране на средства, се счита, че посоченото заявление отговаря на условията за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ, посочени в член 13 от Регламент (ЕС) 2021/691³⁰.

- (4) Поради това, за да бъде удовлетворено подаденото от Германия заявление, следва да бъдат мобилизирани средства за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ в размер на 3 085 166 EUR.
- (5) За да се сведе до минимум времето за мобилизиране на средствата от ЕФПГ, настоящото решение следва да се прилага от датата на приемането му,

ПРИЕХА НАСТОЯЩОТО РЕШЕНИЕ:

Член 1

В рамките на общия бюджет на Съюза за 2025 финансова година от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници се мобилизират средства за предоставяне на сумата от 3 085 166 EUR под формата на бюджетни кредити за поети задължения и бюджетни кредити за плащания.

Член 2

Настоящото решение влиза в сила в деня на публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз*. То се прилага от **[датата на приемането му]**^{*}.

Съставено в Брюксел на година.

За Европейския парламент
Председател

За Съвета
Председател

²⁹ изменение на Регламент (ЕИО) № 3037/90 на Съвета, както и на някои ЕО регламенти относно специфичните статистически области (ОВ L 393, 30.12.2006 г., стр. 1).

³⁰ Делегиран регламент (ЕС) 2019/1755 на Комисията от 8 август 2019 г. за изменение на приложенията към Регламент (ЕО) № 1059/2003 на Европейския парламент и на Съвета за установяване на обща класификация на териториалните единици за статистически цели (NUTS). (ОВ L 270, 24.10.2019 г., стр. 1).

³⁰ COM(2025) 302.

^{*} Датата да се попълни от Парламента преди публикуването в ОВ.