

V Bruseli 26. augusta 2025
(OR. en)

12247/25

**Medziinštitucionálny spis:
2025/0198 (BUD)**

**FIN 989
SOC 576**

NÁVRH

Od:	Martine DEPREZOVÁ, riaditeľka, v zastúpení generálnej tajomníčky Európskej komisie
Dátum doručenia:	26. augusta 2025
Komu:	Thérèse BLANCHETOVÁ, generálna tajomníčka Rady Európskej únie
Č. dok. Kom.:	COM(2025) 157 final
Predmet:	Návrh ROZHODNUTIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY o mobilizácii Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, na základe žiadosti Belgicka – EGF/2025/001 BE/BelGaN

Delegáciám v prílohe zasielame dokument COM(2025) 157 final.

Príloha: COM(2025) 157 final



EURÓPSKA
KOMISIA

V Bruseli 7. 7. 2025
COM(2025) 157 final

2025/0198 (BUD)

Návrh

ROZHODNUTIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY

**o mobilizácii Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc
pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, na základe žiadosti Belgicka – EGF/2025/001
BE/BelGaN**

DÔVODOVÁ SPRÁVA

KONTEXT NÁVRHU

1. Pravidlá, ktoré sa uplatňujú na finančné príspevky z Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), sú stanovené v nariadení Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/691 z 28. apríla 2021 o Európskom fonde na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), ktorým sa zrušuje nariadenie (EÚ) č. 1309/2013¹.
2. Dňa 21. februára 2025 Belgicko podalo žiadosť EGF/2025/001 BE/BelGaN o finančný príspevok z EGF v dôsledku prepúšťania v podniku BelGaN BV (BelGaN) v Belgicku.
3. Po posúdení tejto žiadosti Komisia dospela v súlade so všetkými uplatniteľnými ustanoveniami nariadenia (EÚ) 2021/691 k záveru, že podmienky na udelenie finančného príspevku z EGF sú splnené.

ZHRNUTIE ŽIADOSTI

Žiadosť o príspevok z EGF	EGF/2025/001 BE/BelGaN
Členský štát	Belgicko
Dotknutý (-é) región (-y) (úroveň NUTS 2 ²)	Provincia Oost-Vlaanderen (BE23)
Dátum podania žiadosti	21. februára 2025
Dátum potvrdenia prijatia žiadosti	21. februára 2025
Dátum žiadosti o dodatočné informácie	1. apríla 2025
Termín na poskytnutie dodatočných informácií	23. apríla 2025
Termín na dokončenie posúdenia	7. júla 2025
Intervenčné kritérium	článok 4 ods. 2 písm. a) nariadenia (EÚ) 2021/691
Hlavný podnik	BelGan BV
Počet dotknutých podnikov	1
Odvetvie (-a) ekonomickej činnosti (divízia NACE Revision 2) ³	Divízia 26 (Výroba počítačov, elektronických a optických výrobkov)
Referenčné obdobie (štyri mesiace):	31. júla 2024 – 30. novembra 2024
Počet pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie počas referenčného obdobia (a)	417
Počet pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie	0

¹ Ú. v. EÚ L 153, 3.5.2021, s. 48.

² Delegované nariadenie Komisie (EÚ) 2019/1755 z 8. augusta 2019, ktorým sa menia prílohy k nariadeniu Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1059/2003 o zostavení spoločnej nomenklatúry územných jednotiek pre štatistické účely (NUTS). Ú. v. EÚ L 270, 24.10.2019, s. 1 – 56.

³ Ú. v. EÚ L 393, 30.12.2006, s. 1.

pred referenčným obdobím alebo po ňom (b)	
Celkový počet pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie (a + b)	417
Celkový počet oprávnených prijímateľov	417
Celkový počet dotknutých prijímateľov	417
Rozpočet na personalizované služby (v EUR)	1 052 607
Rozpočet na využívanie EGF ⁴ (v EUR)	43 500
Celkový rozpočet (v EUR)	1 096 107
Príspevok z EGF (85 %) (v EUR)	931 690

POSÚDENIE ŽIADOSTI

Postup

- Belgické orgány podali žiadosť EGF/2025/001 BE/BelGaN 21. februára 2025, t. j. do 12 týždňov odo dňa, keď boli splnené intervenčné kritériá stanovené v článku 4 ods. 2 písm. a) nariadenia (EÚ) 2021/691. Komisia v ten istý deň potvrdila prijatie žiadosti. Komisia mala k dispozícii preklad žiadosti 28. marca 2025 a 1. apríla 2025 požiadala Belgicko o dodatočné informácie. Tieto dodatočné informácie boli poskytnuté do 15 pracovných dní od požiadania. Lehota 50 pracovných dní od prijatia úplnej žiadosti, v ktorej by Komisia mala dokončiť posúdenie súladu žiadosti s podmienkami na poskytnutie finančného príspevku, uplynie 7. júla 2025.

Oprávnenosť žiadosti

Príslušné podniky a prijímatelia

- Žiadosť sa týka 417 pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie a ktorých činnosť v podniku BelGaN BV (BelGaN) bola ukončená. Podnik pôsobí v odvetví ekonomickej činnosti, ktoré sa podľa klasifikácie NACE Revision 2 zaraďuje do divízie 26 (Výroba počítačových, elektronických a optických výrobkov). K prepúšťaniu došlo v podniku BelGaN v regióne úrovne NUTS 2 v provincii Oost-Vlaanderen (BE23).

Intervenčné kritériá

- Belgicko predložilo žiadosť na základe intervenčných kritérií uvedených v článku 4 ods. 2 písm. a) nariadenia (EÚ) 2021/691, podľa ktorého musí v referenčnom období štyroch mesiacov v podniku v členskom štáte dôjsť k ukončeniu činnosti najmenej 200 pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, vrátane pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie u dodávateľov a nadväzujúcich výrobcov, a/alebo samostatne zárobkovo činných osôb, ktorých činnosť bola ukončená.
- Referenčné obdobie štyroch mesiacov týkajúce sa žiadosti trvalo od 31. júla 2024 do 30. novembra 2024.
- V referenčnom období prišlo v podniku BelGaN o zamestnanie 417 pracovníkov.

Výpočet počtu pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, a prípadov ukončenia činnosti

- Podľa článku 6 prvého odseku písm. a) v spojení s článkom 5 prvým odsekom písm. b) nariadenia (EÚ) 2021/691 sa ukončenie činností všetkých pracovníkov, ktorí prišli

⁴ V súlade s článkom 7 ods. 5 nariadenia (EÚ) 2021/691.

o zamestnanie počas referenčného obdobia, vypočítalo odo dňa individuálnej výpovede zamestnávateľa o prepustení alebo ukončení pracovnej zmluvy pracovníka.

Oprávnení prijímatelia

10. Celkový počet oprávnených prijímateľov je 417.

Opis udalostí, ktoré viedli k prepúšťaniu a ukončeniu činnosti

11. Udalosťou, ktorá viedla k tomuto prepúšťaniu, je konkurz podniku BelGaN.
12. Podnik BelGaN prevzal výrobné zariadenia a zariadenia pre výskum a vývoj podniku Onsemi⁵ v Oudenaarde s cieľom rozvíjať technológie na výrobu čipov z nitridu gália. Nitrid gália má významný potenciál v odvetví polovodičov a ponúka podstatné zlepšenie výkonnosti a efektívnosti v porovnaní s tradičnými čipmi na báze kremíka.
13. Podnik BelGaN, ktorý vystupoval ako výrobca polovodičov zameraný na automobilové odvetvie, aktívne hľadal nových investorov, aby podnietili jeho kapitálovo náročnú zmenu z výrobcu čipov na báze kremíka na výrobcu čipov na báze nitridu gália. Prísľub nitridu gália však nebol dostatočný na udržanie podniku na trhu.
14. Podnik BelGaN v roku 2023 zaznamenal čistú stratu vo výške 8,3 milióna EUR z príjmov vo výške 55 miliónov EUR⁶, čo možno pripísať rastúcim nákladom, pokiaľ ide o energiu, chemické látky a náklady práce.
15. Podniku sa nepodarilo získať dostatočné investície, čo v konečnom dôsledku viedlo k jeho pádu. Podnik BelGaN ukončil svoju činnosť a 30. júla 2024 podal návrh na vyhlásenie konkurzu, čo viedlo k prepusteniu 417 pracovníkov.

Očakávaný účinok prepúšťania na hospodárstvo a zamestnanosť na miestnej, regionálnej alebo vnútroštátnej úrovni

16. Od roku 2022 v Belgicku narastá počet konkurzov podnikov. V roku 2024 podalo návrh na vyhlásenie konkurzu viac ako 11 000 podnikov, z ktorých 57 % bolo vo Flámsku, čo je najvyšší počet od roku 2013. V dôsledku toho zaniklo 32 566 pracovných miest (z toho 59 % vo Flámsku), čo je o 18,3 % viac ako v roku 2023⁷.
17. Okrem toho nedávne reštrukturalizačné udalosti, ako napríklad prepúšťanie v podnikoch Van Hool⁸, Sappy a Purmo⁹, v súvislosti s ktorými Belgicko požiadalo o príspevok z EGF, majú vplyv na flámsky trh práce: počet voľných pracovných miest v tomto odvetví klesol.
18. Oudenaarde¹⁰ je územie najviac postihnuté prepúšťaním v podniku BelGaN. Počet nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie v Oudenaarde sa v decembri 2024 medziročne zvýšil o 9 %. Nárast bol obzvlášť výrazný v prípade vysokokvalifikovaných a stredne kvalifikovaných nezamestnaných pracovníkov (+13,5 % a +12,9 %), zatiaľ čo v prípade nízkokvalifikovaných pracovníkov to boli 3 %¹¹.

⁵ Americký výrobca polovodičov.

⁶ [Staatsbladmonitor](#).

⁷ Zdroj: [Statbel](#).

⁸ COM(2025) 1.

⁹ COM(2024) 370.

¹⁰ Správna oblasť Oudenaarde.

¹¹ Zdroj: [Arvastat](#).

19. V Oudenaarde sa počet voľných pracovných miest, ktoré zamestnávateľia nahlásili úradu VDAB¹² (flámsky úrad práce a odborného vzdelávania) v roku 2024 medziročne znížil o 17,7 %¹³. Počet voľných pracovných miest sledoval rovnaký klesajúci trend, pričom v roku 2024 klesol o 21,8 % v porovnaní s rokom 2023 alebo o 32,4 %, ak sa zohľadnia len priemyselné povolania, čo naznačuje spomalený trh práce¹⁴.
20. Podľa úradu VDAB kombinácia starnúcej pracovnej sily s nedostatočným záujmom mladých ľudí o STEM (vedu, technológiu, inžinierstvo a matematiku)¹⁵ sťažuje nahradenie pracovníkov odchádzajúcich do dôchodku na pracovných miestach v priemysle, čo by sa mohlo stať výhodou pre bývalých zamestnancov podniku BelGaN, ktorí sú v procese prechodu zo zamestnania do zamestnania.

Uplatňovanie Rámca kvality EÚ pre predvídanie zmien a reštrukturalizácie (QFR)

21. Belgicko uviedlo, ako zohľadnilo odporúčania stanovené v Rámci kvality EÚ pre predvídanie zmien a reštrukturalizácie.
22. Belgicko uviedlo, že vo vnútroštátnom pracovnom práve¹⁶ týkajúcom sa aktívneho riadenia reštrukturalizácie sa od podnikov, ktoré sú v procese reštrukturalizácie, vyžaduje, aby zriadili oddelenie zamestnanosti, ktorého účelom je poskytnúť pracovníkom prepusteným v rámci hromadného prepúšťania 30 hodín služieb poradenstva pri hľadaní nového zamestnania, a to počas troch mesiacov (60 hodín počas šiestich mesiacov v prípade pracovníkov vo veku nad 45 rokov). Keďže táto právna povinnosť sa neuplatňuje v prípade konkurzu, úrad VDAB poskytol pracovníkom služby poradenstva pri hľadaní nového zamestnania zo svojich vlastných zdrojov.
23. Pokiaľ ide o činnosti vykonávané na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, Belgicko uviedlo, že prvé opatrenia na podporu pracovníkov (informačné a registračné stretnutia) sa začali 21. augusta 2024, teda tri týždne po konkurze a krátko nato sa začali poskytovať služby poradenstva pri hľadaní nového zamestnania. Dňa 17. októbra 2024¹⁷ sa konal veľtrh práce.

Komplementárnosť s akciami financovanými z vnútroštátnych prostriedkov alebo prostriedkov Únie

24. Belgicko potvrdilo, že opísané opatrenia, na ktoré bol udelený finančný príspevok z EGF, nedostanú finančné príspevky z iných finančných nástrojov Únie.
25. Koordinovaný balík personalizovaných služieb dopĺňa opatrenia financované z iných vnútroštátnych fondov alebo fondov EÚ.

¹² Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) (flámsky úrad práce a odborného vzdelávania).

¹³ Zdroj: [Arvastat](#).

¹⁴ Zdroj: úrad VDAB. Nezverejnené informácie z prehľadu MSTR flámskeho úradu práce a odborného vzdelávania.

¹⁵ STEM (skratka používaná na zoskupovanie odlišných, ale súvisiacich technických disciplín v oblasti vedy, technológie, inžinierstva a matematiky).

¹⁶ Kráľovský dekrét z 10. novembra 2006, ktorým sa mení kráľovský dekrét z 9. marca 2006.

¹⁷ Veľtrh práce sa konal na výstavisku Sint-Jozefskerk v Oudenaarde. Zúčastnilo sa na ňom 34 podnikov.

Postupy konzultácií s dotknutými prijímateľmi alebo ich zástupcami, alebo so sociálnymi partnermi, ako aj s miestnymi a regionálnymi orgánmi

26. Konkurz podniku BelGaN bol neočakávaný. Po dohode so zástupcami pracovníkov: Všeobecným belgickým odborovým zväzom (ABVV)¹⁸ a Konfederáciou kresťanských odborových zväzov (ACV)¹⁹, sa úrad VDAB rozhodol okamžite začať poskytovať opatrenia pracovníkom, a nie čakať na prípadné prevzatie. Z toho dôvodu bola možná len obmedzená príprava.

Dotknutí prijímatelia a navrhované opatrenia

Dotknutí prijímatelia

27. Očakáva sa, že na opatreniach sa zúčastnia všetci pracovníci, ktorí prišli o zamestnanie. Podľa článku 8 ods. 7 písm. f) nariadenia (EÚ) 2021/691 je rozdelenie týchto pracovníkov podľa rodu, vekovej skupiny a stupňa vzdelania takéto:

Kategória		Počet očakávaných prijímateľov pomoci	
Rod:	muži:	333	(79,9 %)
	ženy:	84	(20,1 %)
	nebinárne osoby:	0	(0,0 %)
Veková skupina:	do 30 rokov:	58	(13,9 %)
	30 – 54 rokov:	328	(78,7 %)
	viac ako 54 rokov:	31	(7,4 %)
Stupeň vzdelania:	nižšie sekundárne vzdelanie alebo nižšie vzdelanie ²⁰	39	(9,4 %)
	vyššie sekundárne vzdelanie ²¹ alebo postsekundárne vzdelanie ²²	232	(55,6 %)
	terciárne vzdelanie ²³	146	(35,0 %)

Navrhované opatrenia

28. Podľa článku 8 ods. 7 písm. h) nariadenia (EÚ) 2021/691 koordinovaný balík personalizovaných služieb, ktorý sa má poskytnúť pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, zahŕňa tieto opatrenia:

¹⁸ Algemeen Belgisch Vakverbond (Všeobecný belgický odborový zväz).

¹⁹ Algemeen Christelijk Vakverbond (Konfederácia kresťanských odborových zväzov).

²⁰ ISCED 0 – 2.

²¹ ISCED 3.

²² ISCED 4.

²³ ISCED 5 – 8.

- Informačné stretnutia sú prvou službou ponúkanou všetkým prepusteným pracovníkom. Počas týchto stretnutí poradcovia pre sociálnu intervenciu informujú pracovníkov o dostupnej podpore na uľahčenie ich prechodu do zamestnania.
- Poradenstvo pri hľadaní nového zamestnania: Toto opatrenie dopĺňa služby poradenstva pri hľadaní nového zamestnania, ktoré ponúka úrad VDAB, opísané v odseku 14. Patrí sem hodnotenie digitálnych zručností, pomoc pri hľadaní zamestnania alebo pomoc pri prechode na samostatnú zárobkovú činnosť. Prebiehajú aj hodnotiace stretnutia s cieľom určiť, či uchádzač o zamestnanie spĺňa požiadavky trhu práce alebo či je hľadanie zamestnania realistické. Podpora sa zameriava aj na prípravu pracovníkov na podávanie žiadostí o zamestnanie v budúcnosti, pomoc pri písaní presvedčivých životopisov alebo motivačných listov a vyskúšanie si ako najlepšie zvládnuť pracovné pohovory.

Digitálne negramotné osoby dostanú základnú odbornú prípravu v oblasti IKT a dodatočnú podporu prostredníctvom tzv. digibanks, kde si pracovníci môžu požičať laptop, absolvovať školenie o tom, ako ho používať, a získať odpovede na svoje otázky týkajúce sa digitálnych technológií. Webináre a iné online nástroje, ako je 123digit.be, pomôžu zlepšiť digitálne zručnosti tým, ktorí v nich už dosiahli určitú úroveň.

- Odborná príprava a rekvalifikácia: Pracovníci sú školení v osobitných vzdelávacích dráhach určených na zlepšenie ich technických a digitálnych zručností a na rozvoj zručností súvisiacich s oblasťami, v ktorých je nedostatok pracovnej sily, alebo so zelenou transformáciou. Po dohodnutí sa na jednotlivých projektoch s profesionálnym poradcom sa pracovníkom ponúkne osobitná odborná príprava na uspokojenie zistených potrieb. Pracovníci budú mať prístup aj k širokej ponuke školení, ktorá zahŕňa odbornú prípravu ponúkanú úradom VDAB alebo poskytovateľmi odbornej prípravy.
- Odborná príprava na pracovisku: Pracovníci absolvujú odbornú prípravu na pracovisku v podniku, ktorý ich po odbornej príprave zamestná. V závislosti od potrieb pracovníka môže odborná príprava trvať 4 až 26 týždňov. Po odbornej príprave nasleduje pracovná zmluva, buď na neurčitý čas, alebo na určitý čas, ktorá trvá aspoň rovnako dlho ako odborná príprava.
- Veľtrh práce: Toto náborové podujatie pomáha združovať uchádzačov o zamestnanie a zamestnávateľov, ktorí sa snažia obsadiť svoje voľné pracovné miesta. Poradenské stretnutia pred účasťou na tomto podujatí pomáhajú pripraviť pracovníkov na stretnutie s potenciálnymi zamestnávateľmi.
- Pomoc pri hľadaní pracovného miesta: Patria sem individuálne a kolektívne školenia s profesionálnym mediátorom, podpora pri podávaní žiadostí o zamestnanie a príprave na pracovné pohovory, partnerské odborné poradenstvo a návštevy podnikov, ktoré potrebujú prijať nových zamestnancov.
- Vyhľadávanie potenciálne voľných pracovných miest a párovanie pracovných ponúk s uchádzačmi: Špecializovaný tím vyhľadá voľné pracovné miesta ešte pred ich zverejnením a pomôže najlepším uchádzačom spomedzi bývalých pracovníkov podniku BelGaN uchádzať sa o tieto pozície. Takisto sa budú štvrťročne organizovať podujatia zamerané na prijímanie zamestnancov.

29. Odborná príprava v oblasti IKT a dodatočná podpora v rámci služieb poradenstva pri hľadaní nového zamestnania a niektoré z ponúkaných školení zabezpečujú šírenie zručností potrebných v digitálnom priemyselnom veku a v hospodárstve, ktoré efektívne využíva zdroje, ako sa vyžaduje v článku 7 ods. 2 nariadenia (EÚ) 2021/691.
30. Opísané navrhované opatrenia predstavujú opatrenia aktívnej politiky trhu práce v rámci oprávnených opatrení stanovených v článku 7 nariadenia (EÚ) 2021/691. Týmto opatreniami sa nenahrádzajú pasívne opatrenia sociálnej ochrany.
31. Belgicko poskytlo požadované informácie o opatreniach, ktoré sú pre príslušný podnik povinné na základe vnútroštátneho práva alebo podľa kolektívnych zmlúv. V súlade s článkom 9 ods. 1 nariadenia (EÚ) 2021/691 Belgicko potvrdilo, že finančným príspevkom z EGF sa nenahrádza žiadne z týchto opatrení.

Odhadovaný rozpočet

32. Odhadované celkové náklady sú 1 096 107 EUR vrátane výdavkov na personalizované služby vo výške 1 052 607 EUR a výdavkov na činnosti prípravy, riadenia, informovanosti a propagácie, kontroly a podávania správ vo výške 43 500 EUR.
33. Celková výška požadovaného finančného príspevku z EGF je 931 690 EUR (85 % celkových nákladov).
34. Podľa článku 8 ods. 7 písm. m) nariadenia (EÚ) 2021/691 Belgicko spresnilo, že vnútroštátne predbežné financovanie a spolufinancovanie poskytuje VDAB.

Opatrenia	Odhadovaný počet účastníkov	Odhadované náklady na účastníka (v EUR) ²⁴	Odhadované celkové náklady (v EUR) ²⁵
Personalizované služby [opatrenia podľa článku 7 ods. 2 druhého pododseku písm. a) nariadenia (EÚ) 2021/691]			
Informačné stretnutia (<i>Sociaal Interventieadviseur</i>)	417	182	76 088
Poradenstvo pri hľadaní nového zamestnania (<i>Actieve bemiddeling naar werk</i>)	200	550	110 000
Odborná príprava a rekvalifikácia: (<i>Aanbod opleiding in eigen beheer, Opleiding in kader van SIFbudget, Aanbod erkende opleidingen bij partners</i>)	65	6 874	446 808
Odborná príprava na pracovisku (<i>Opleiding in de onderneming</i>)	10	960	9 600

²⁴ S cieľom vyhnúť sa desatinným číslam boli odhadované náklady na pracovníka zaokrúhlené. Zaokrúhľovanie však nemá žiadny vplyv na celkové náklady na každé opatrenie, ktoré zostávajú rovnaké ako v žiadosti predloženej Belgickom.

²⁵ Z dôvodu zaokrúhľovania celková suma nepredstavuje presný súčet jednotlivých položiek.

Veľtrhy práce (<i>Jobbeurs</i>)	144	10	1 500
Pomoc pri hľadaní pracovného miesta (<i>Jobhunting</i>)	130	1 738	226 000
Vyhľadávanie potenciálne voľných pracovných miest a párovanie pracovných ponúk s uchádzačmi (<i>Big recruitment</i>)	130	1 404	182 611
Medzisúčet (a): Percentuálny podiel balíka personalizovaných služieb	–		1 052 607 (96,03 %)
Činnosti podľa článku 7 ods. 5 nariadenia (EÚ) 2021/691			
1. Činnosti prípravy	–		11 000
2. Riadenie	–		15 000
3. Informovanosť a propagácia	–		2 500
4. Kontrola a podávanie správ	–		15 000
Medzisúčet (b): Percentuálny podiel celkových nákladov:	–		43 500 (3,97 %)
Celkové náklady (a + b):	–		1 096 107
Príspevok z EGF (85 % celkových nákladov)	–		931 690

Obdobie oprávnenosti výdavkov

35. Belgicko začalo poskytovať personalizované služby dotknutým prijímateľom 8. augusta 2024. Výdavky na opatrenia budú teda oprávnené na získanie finančného príspevku z EGF od 8. augusta 2024 do 24 mesiacov odo dňa nadobudnutia účinnosti rozhodnutia o financovaní.
36. Belgicku začali vznikať administratívne výdavky na využívanie EGF 31. júla 2024. Výdavky na činnosti súvisiace s prípravou, riadením, informovanosťou a propagáciou, kontrolou a podávaním správ sú teda oprávnené na finančný príspevok z EGF od 31. júla 2024 do 31 mesiacov odo dňa nadobudnutia účinnosti rozhodnutia o financovaní.

Systémy riadenia a kontroly

37. Žiadosť obsahuje opis systému riadenia a kontroly požadovaného podľa článku 23 nariadenia (EÚ) 2021/691, v ktorom sa špecifikujú povinnosti zapojených subjektov. Belgicko oznámilo Komisii, že finančný príspevok bude riadiť úrad VDAB: Platby uskutoční finančná služba úradu VDAB. Orgánom auditu pre EGF je odbor financií a rozpočtu – oddelenie auditu flámskeho orgánu auditu pre európske štrukturálne fondy.

Závazky poskytnuté dotknutým členským štátom

38. Belgicko poskytlo všetky potrebné uistenia, že:

- v prístupe k navrhovaným opatreniam a pri ich vykonávaní sa budú dodržiavať zásady rovnakého zaobchádzania a nediskriminácie,
- boli splnené požiadavky stanovené vo vnútroštátnych právnych predpisoch a v právnych predpisoch EÚ, ktoré sa týkajú hromadného prepúšťania,
- sa zabráni dvojitému financovaniu,
- finančný príspevok z EGF bude v súlade s procesnými a hmotnoprávnymi pravidlami Únie týkajúcimi sa štátnej pomoci. Tieto pravidlá sa budú dodržiavať v prípade doplnkových opatrení financovaných z vnútroštátnych prostriedkov.

VPLYV NA ROZPOČET

Návrh rozpočtu

39. Podľa článku 8 nariadenia Rady (EÚ, Euratom) 2020/2093 zo 17. decembra 2020, ktorým sa stanovuje viacročný finančný rámec na roky 2021 až 2027²⁶, zmeneného nariadením Rady (EÚ, Euratom) 2024/765 z 29. februára 2024²⁷, nesmie EGF prekročiť maximálnu ročnú sumu 30 miliónov EUR (v cenách z roku 2018).
40. Po preskúmaní žiadosti vzhľadom na podmienky stanovené v článku 13 ods. 1 a 2 nariadenia (EÚ) 2021/691 a s ohľadom na počet dotknutých prijímateľov, navrhované opatrenia a odhadované náklady Komisia s cieľom poskytnúť finančný príspevok v súvislosti so žiadosťou navrhuje mobilizovať z EGF sumu vo výške 931 690 EUR, ktorá predstavuje 85 % celkových nákladov na navrhované opatrenia.
41. V súlade s článkom 15 ods. 1 prvým pododsekom druhou vetou nariadenia (EÚ) 2021/691 a ako sa stanovuje v bode 9 Medziinštitucionálnej dohody zo 16. decembra 2020 medzi Európskym parlamentom, Radou Európskej únie a Európskou komisiou o rozpočtovej disciplíne, spolupráci v rozpočtových záležitostiach a správnom finančnom riadení, ako aj o nových vlastných zdrojoch vrátane plánu na zavedenie nových vlastných zdrojov²⁸, navrhované rozhodnutie o mobilizácii EGF prijímú spoločne Európsky parlament a Rada.

Súvisiace akty

42. Súčasne s predložením tohto návrhu rozhodnutia o mobilizácii EGF Komisia predloží Európskemu parlamentu a Rade návrh na presun sumy vo výške 931 690 EUR do príslušného rozpočtového riadku.
43. Zároveň s prijatím tohto návrhu rozhodnutia o mobilizácii EGF Komisia prijala rozhodnutie o finančnom príspevku, ktoré predstavuje rozhodnutie o financovaní v zmysle článku 110 nariadenia (EÚ, Euratom) 2024/2509²⁹. Rozhodnutie o financovaní nadobudne účinnosť dňom, keď sa Komisii oznámi, že Európsky parlament a Rada schválili presun rozpočtových prostriedkov podľa článku 15 ods. 2 prvého pododseku nariadenia (EÚ) 2021/691.

²⁶ Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

²⁷ Ú. v. EÚ L, 2024/765, 29.2.2024.

²⁸ Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 28.

²⁹ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ, Euratom) 2024/2509 z 23. septembra 2024 o rozpočtových pravidlách, ktoré sa vzťahujú na všeobecný rozpočet Únie (prepracované znenie) (Ú. v. EÚ L, 2024/2509, 26.9.2024).

Návrh

ROZHODNUTIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY

o mobilizácii Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, na základe žiadosti Belgicka – EGF/2025/001 BE/BelGaN

EURÓPSKY PARLAMENT A RADA EURÓPSKEJ ÚNIE,

so zreteľom na Zmluvu o fungovaní Európskej únie,

so zreteľom na nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/691 z 28. apríla 2021 o Európskom fonde na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), ktorým sa zrušuje nariadenie (EÚ) č. 1309/2013³⁰, a najmä na jeho článok 15 ods. 1 prvý pododsek,

so zreteľom na Medziinštitucionálnu dohodu zo 16. decembra 2020 medzi Európskym parlamentom, Radou Európskej únie a Európskou komisiou o rozpočtovej disciplíne, spolupráci v rozpočtových záležitostiach a správnom finančnom riadení, ako aj o nových vlastných zdrojoch vrátane plánu na zavedenie nových vlastných zdrojov³¹, a najmä na jej bod 9,

so zreteľom na návrh Európskej komisie,

keďže:

- (1) Cieľom Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (ďalej len „EGF“), je preukázať solidaritu a podporovať dôstojné a udržateľné zamestnanie v Únii poskytovaním podpory pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, a samostatne zárobkovo činným osobám, ktorých činnosť bola ukončená, v prípade veľkých reštrukturalizačných udalostí, a pomáhaním im pri tom, aby si čo najskôr našli dôstojné a udržateľné zamestnanie.
- (2) Podľa článku 8 nariadenia Rady (EÚ, Euratom) 2020/2093³² zmeneného nariadením Rady (EÚ, Euratom) 2024/765³³ a článku 16 nariadenia (EÚ) 2021/691 nesmie EGF prekročiť maximálnu ročnú sumu 30 miliónov EUR (v cenách z roku 2018).
- (3) Belgicko predložilo 21. februára 2025 žiadosť o mobilizáciu EGF v súlade s článkom 8 ods. 1 nariadenia (EÚ) 2021/691 v súvislosti s prepúšťaním pracovníkov v podniku BelGaN BV v Belgicku. Žiadosť bola doplnená o dodatočné informácie poskytnuté v súlade s článkom 8 ods. 5 nariadenia (EÚ) 2021/691. Na základe posúdenia, ktoré Komisia vykonala v návrhu rozhodnutia Európskeho parlamentu a

³⁰ Ú. v. EÚ L 153, 3.5.2021, s. 48.

³¹ Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 28.

³² Nariadenie Rady (EÚ, Euratom) 2020/2093 zo 17. decembra 2020, ktorým sa stanovuje viacročný finančný rámec na roky 2021 až 2027 (Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 11).

³³ Ú. v. EÚ L, 2024/765, 29.2.2024.

Rady o mobilizácii, sa uvedená žiadosť považuje za žiadosť, ktorá spĺňa podmienky na poskytnutie finančného príspevku z EGF podľa článku 13 nariadenia (EÚ) 2021/691³⁴.

- (4) Preto by sa v súvislosti so žiadosťou predloženou Belgickom mal mobilizovať EGF s cieľom poskytnúť finančný príspevok vo výške 931 690 EUR.
- (5) V záujme skrátenia času potrebného na mobilizáciu EGF na minimum by sa toto rozhodnutie malo uplatňovať odo dňa jeho prijatia,

PRIJALI TOTO ROZHODNUTIE:

Článok 1

V rámci všeobecného rozpočtu Únie na rozpočtový rok 2025 sa mobilizuje Európsky fond na prispôbenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, s cieľom poskytnúť sumu 931 690 EUR vo forme viazaných a platobných rozpočtových prostriedkov.

Článok 2

Toto rozhodnutie nadobúda účinnosť dňom jeho uverejnenia v *Úradnom vestníku Európskej únie*. Uplatňuje sa od *[dátum prijatia]*^{*}.

V Bruseli

*Za Európsky parlament
predsedníčka*

*Za Radu
predseda/predsedníčka*

³⁴

COM(2025) 157.

*

Dátum vloží Parlament pred uverejnením v Ú. v. EÚ.