



**CONSILIUL
UNIUNII EUROPENE**

**Bruxelles, 27 iulie 2007 (17.12)
(OR. en)**

12241/07

**Dosar interinstituțional:
2007/0163 (COD)**

**EDUC 123
MED 33
SOC 290
PECOS 7**

PROPUNERE

Sursă:	Comisia Europeană
Data:	25 iulie 2007
Subiect:	Propunere de Regulament al Parlamentului European și al Consiliului privind înființarea Fundației Europene de Formare (Reformare)

În anexă, se pune la dispoziția delegațiilor propunerea din partea Comisiei, transmisă printr-o notă de însoțire din partea dlui Jordi AYET PUIGARNAU, director, către dl Javier SOLANA, Secretar General/Înalt Reprezentat.

Anexă: COM(2007) 443 final



COMISIA COMUNITĂȚILOR EUROPENE

Bruxelles, 25.7.2007
COM(2007) 443 final

2007/0163 (COD)

Propunere de

REGULAMENT AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI

privind înființarea Fundației Europene de Formare (reformare)

(prezentată de Comisie)

EXPUNERE DE MOTIVE

1. Introducere

Fundația Europeană de Formare, denumită în continuare ETF sau „fundația”, este o agenție UE descentralizată, creată în temeiul Regulamentului (CEE) nr. 1360/90 al Consiliului din 7 mai 1990¹. Fundația își are sediul la Torino, Italia.

În conformitate cu regulamentul de instituire, fundația are ca obiectiv general să contribuie la dezvoltarea unor sisteme de formare profesională în țări partenere care intră în domeniul său de acțiune geografic.

Fundația a fost creată inițial pentru a sprijini punerea în aplicare a programului PHARE de asistență externă în domeniul formării profesionale. Cu toate acestea, după trei modificări consecutive ale regulamentului de instituire a fundației, domeniul de acțiune geografic al fundației s-a extins, incluzând și țări care beneficiau de fostele programe TACIS, CARDS și MEDA.

De la ultima modificare a regulamentului de instituire a fundației, perspectivele politice ale UE, atât în materie de educație și de formare, cât și în materie de relații externe, au cunoscut o evoluție importantă, în timp ce au fost adoptate noi instrumente pentru a pune în aplicare aceste politici. În consecință, se simte necesitatea unei noi modificări a regulamentului de instituire a fundației, care să ia în considerare evoluțiile recente, să actualizeze rolul și funcțiile fundației și să asigure o bază solidă pentru activitățile viitoare ale acesteia.

În 2005 Comisia a prezentat un proiect de acord interinstituțional privind cadrul de funcționare al agențiilor europene de reglementare². Deși acest cadru, care se află încă în etapa de propunere, este în esență destinat să sprijine Comisia în crearea de noi agenții descentralizate, principiile sale ar trebui, de asemenea, luate în considerare atunci când sunt propuse modificări semnificative la regulamentele de instituire ale agențiilor existente, obiectivul pe termen lung fiind atingerea unui nivel înalt de convergență asupra unor aspecte esențiale. Prezenta propunere a fost pregătită luându-se în considerare principiile proiectului de acord interinstituțional (denumit în continuare IIAOFA).

În plus, prezenta propunere legislativă are ca scop să ofere o versiune reformată a regulamentului de constituire a fundației, în conformitate cu acordul interinstituțional din 28 noiembrie 2001 privind o utilizare mai structurată a tehnicilor de reformulare a documentelor juridice³.

¹ JO L 131, 23.5.1990, p. 1.

² COM (2005) 59 final din 25.2.2005. Vezi, de asemenea, Comunicarea privind cadrul de funcționare al agențiilor europene de reglementare, COM (2002) 718 final din 11.12.2002.

³ JO C 77, 28.3.2002, p. 1.

2. Contextul și obiectivele propunerii

2.1. *Evoluții recente în sistemul de educație și formare profesională*

În cadrul competențelor sale tematice, astfel cum sunt descrise în regulamentul de instituire, fundația are ca obiectiv să contribuie la dezvoltarea unor sisteme de formare profesională în țări partenere.

Ultimii ani au înregistrat o schimbare în politica UE de educație și formare - de la analizarea separată a diferitelor sectoare s-a trecut la adoptarea unei perspective a învățării pe toată perioada vieții, implicând o viziune globală asupra educației și formării ca parte a unui întreg sistem de învățare format din învățământul primar și secundar, învățământul superior, educația și formarea profesională inițială și continuă, precum și educația permanentă și cea a adulților.

În plus, se consideră că învățarea pe toată perioada vieții este un factor esențial pentru îndeplinirea obiectivelor de la Lisabona, grație căreia oamenii pot dobândi cunoștințe, aptitudini și competențe mai largi pentru a munci și a trăi ca cetățeni activi într-o societate și o economie dinamice și aflate în schimbare rapidă.

În acest context, formarea profesională tradițională, definită ca o procedură care permite oamenilor să dobândească competențe profesionale de uz imediat pe piața muncii, nu poate fi analizată separat de evoluțiile din alte domenii de educație sau de tendințele pe termen lung de pe piața muncii.

2.2. *Noi instrumente ale politicii de relații externe*

În urma unor modificări succesive ale regulamentului de instituire, domeniul de acțiune geografic al fundației a fost până acum definit în raport cu programele de relații externe în cadrul cărora aceasta își derula activitatea (PHARE, CARDS, TACIS, MEDA).

Începând din 2007, aceste programe au fost înlocuite cu noi instrumente ale politicii de relații externe, în principal instrumentul de asistență pentru preaderare (IPA) și instrumentul european de vecinătate și parteneriat (ENPI).

Introducerea acestor noi instrumente ale politicii de relații externe marchează un nou pas important către o abordare bazată pe politici, și nu pe programe, a asistenței externe în cadrul unei perspective sectoriale. Aceste instrumente sunt destinate să sprijine țările partenere în cadrul reformelor interne din diferite sectoare.

În acest nou context, fundația va trebui din din în ce mai mult să furnizeze Comisiei informații și analize în cadrul etapei de elaborare a politicilor și de programare a asistenței și să contribuie, la cererea Comisiei, la analizarea eficacității de ansamblu a asistenței în domeniul formării profesionale, acordate țărilor partenere. De asemenea, atenția se va concentra pe sprijinirea țărilor partenere să-și dezvolte capacitățile necesare pentru a defini și a pune în aplicare strategii de reformă adaptate contextului național, precum și pe promovarea creării de rețele și a schimbului de bune practici între UE și țările partenere și în rândul țărilor partenere.

2.3. *Evaluarea externă a fundației*

În conformitate cu articolul 17 din regulamentul de instituire a fundației, astfel cum a fost modificat prin Regulamentul 1572/98 al Consiliului⁴, în 2005 a fost efectuată o evaluare externă a activităților fundației pentru perioada 2002 - 2005. Concluziile finale ale acestei evaluări, împreună cu o serie de recomandări, au fost prezentate Comisiei în 2006 și au făcut obiectul unei comunicări din partea Comisiei către Consiliu și Parlamentul European, adoptată la data de 19 decembrie 2006⁵.

Evaluarea a confirmat valoarea adăugată recunoscută a activităților fundației și a dus la concluzia că serviciile Comisiei și delegațiile CE percep în mod favorabil competențele fundației în domeniul educației și formării profesionale.

De asemenea, evaluatorii au adresat o serie de recomandări, solicitând acțiuni atât din partea Comisiei, cât și din partea fundației înseși. Comisia a evaluat constatările, concluziile și recomandările evaluatorilor și le-a luat în considerare în mod corespunzător atunci când a elaborat prezenta propunere legislativă. Cele mai importante recomandări în acest context sunt expuse mai jos.

2.3.1. *Competențele tematice ale fundației*

Evaluatorii au constatat că limitarea competențelor tematice ale fundației la domeniul educației și formării profesionale este prea restrictivă și, cu toate că în ultimii ani Comisia, dar și fundația, le-au interpretat cu o anumită flexibilitate, ei au recomandat ca, prin revizuirea regulamentului de instituire a fundației, să fie definit rolul fundației, ținând cont că educația și formarea profesională fac parte dintr-un program mai vast de dezvoltare a resurselor umane.

2.3.2. *Domeniul de acțiune geografic*

Evaluatorii au pledat pentru o mai mare flexibilitate în domeniul de acțiune geografic al fundației, ceea ce ar permite Comisiei să utilizeze competențele specifice ale acesteia în țări aflate în etape de dezvoltare comparative și care se confruntă cu provocări socio-economice similare. În același timp, evaluatorii au subliniat faptul că această flexibilitate trebuie însoțită de o stabilirea exactă a priorităților activităților fundației.

2.3.3. *Structuri de conducere*

Evaluatorii au subliniat în concluziile lor faptul că rolul strategic al consiliului de conducere ar trebui întărit și că forumul consultativ, deși acționează ca o rețea importantă și utilă de experți, nu-și poate îndeplini rolul de a acorda asistență consiliului de conducere și, probabil, actuala sa funcție statutară nu ar mai trebui păstrată.

⁴ JO L 206, 23.7.1998, p. 1.

⁵ COM (2006) 832 final.

2.4. Concluzie

În lumina celor de mai sus, Comisia propune următoarele:

- competențele tematice ale fundației ar trebui extinse pentru a include dezvoltarea resurselor umane, vizând mai ales educația și formarea într-o perspectivă a învățării pe toată durata vieții, precum și problemele conexe legate de piața muncii;
- în plus, domeniul de acțiune geografic al fundației trebuie actualizat și redefinit în raport cu noile instrumente și priorități ale politicii UE în materie de relații externe;
- în cadrul acestui nou mediu de lucru, funcțiile fundației trebuie adaptate în consecință, atenția fiind în continuare concentrată pe prioritățile stabilite clar împreună cu Comisia;
- structurile de conducere ale fundației trebuie modernizate pentru a crește eficiența procesului decizional și pentru a contribui la convergența pe termen lung cu alte agenții, astfel cum prevede IIAOFA.

3. Justificarea propunerii Comisiei

Prezenta propunere prevede modificări necesare care trebuie aduse regulamentului de instituire și contribuie la simplificarea legislației cu privire la fundație.

4. Alegerea instrumentului juridic: regulament reformat

În urma adoptării sale în 1990, regulamentul de instituire a fundației a fost modificat de trei ori (în 1994, 1998 și 2000), pentru a extinde domeniul de acțiune geografic al fundației la țările care beneficiau de programele TACIS, CARDS și respectiv MEDA. În plus, regulamentul de instituire a fost modificat pentru a patra oară, în 2003, pentru a-l aduce în conformitate cu noul regulament financiar.

Deoarece există nevoia unei modificări substanțiale a prezentului regulament, astfel cum s-a explicat la alineatul 2 de mai sus, Comisia consideră că acum este ocazia să utilizeze tehnica reformării, descrisă în acordul interinstituțional din 28 noiembrie 2001 privind o utilizare mai structurată a tehnicilor de reformulare a documentelor juridice⁶, pentru a adopta un singur text legislativ care, în același timp, face modificările dorite, codifică modificările respective cu dispozițiile neschimbate ale actelor precedente și abrogă actele în cauză.

5. Temeiul juridic

Articolul 235 din Tratatul de instituire a Comunității Europene (în prezent articolul 308) a constituit temeiul juridic pentru regulamentul de instituire a fundației.

⁶ JO C 77, 28.3.2002, p. 1.

Cu toate acestea, punctul 4.1 din comunicarea privind cadrul operațional pentru agențiile europene de reglementare⁷ prevede că „*instrumentul juridic prin care se creează [o agenție] trebuie să se bazeze pe dispoziția din Tratat care constituie temeiul juridic specific al politicii respective*”

Comisia consideră că noile competențe tematice ale fundației, astfel cum sunt descrise în prezentul regulament reformat, deși vizează mai multe aspecte decât formarea profesională „tradițională”, rămân strâns legate de politica UE în acest domeniu specific.

Prin urmare, articolul 150 din Tratat privind formarea profesională și în special alineatul 3, care prevede că „*Comunitatea și statele membre stimulează cooperarea cu terțe țări organizațiile internaționale competente în domeniul formării profesionale*”, pare să constituie temeiul juridic corespunzător pentru regulamentul de instituire a fundației.

Alineatul 4 din același articol prevede că documentul juridic propus trebuie adoptat în conformitate cu procedura menționată în articolul 251 din Tratat (codecizie).

6. Observații privind textul propus

Versiunea reformată a regulamentul de instituire conține în total 27 de articole. Majoritatea articolelor existente au fost completate cu noi referințe sau elemente suplimentare, în timp ce altele au fost deplasate în altă parte din text și/sau reformulate în așa fel încât să ofere o versiune mai lizibilă și succintă. Au fost adăugate câteva articole complet noi, în special pentru a aborda elemente recomandate în cadrul IIAOFA. O serie de articole au rămas neschimbate, în timp ce altele au fost șterse, fiind învechite sau redundante.

Referința la temeiul juridic s-a schimbat, deoarece vechiul articol 235 (în prezent 308) din Tratat a fost înlocuit cu articolul 150 din motivele explicate la punctul 5 de mai sus.

Considerentele au fost modificate după cum urmează: un prim considerent a fost adăugat pentru a indica faptul că noul document juridic reprezintă o reformare a documentului anterior; un nou considerent se referă la sediul fundației; trei noi considerente au fost adăugate pentru a clarifica situația cu privire la modificările anterioare ale regulamentulului de instituire; trei noi considerente au fost adăugate ca referință la noile instrumente ale politicii UE în materie de relații externe și nevoia de dezvoltare a resurselor umane în țări care beneficiază de aceste instrumente.

În plus, un nou considerent se referă la recenta evaluare externă a fundației și comunicarea respectivă din partea Comisiei către Consiliu și Parlamentul European, deoarece prezenta propunere ia în considerare concluziile comunicării.

În final, o serie de noi considerente se referă la rolul consiliului de conducere și obligația fundației de a aplica normele și procedurile comunitare referitoare la: aspectele bugetare și financiare, lupta împotriva fraudei, a corupției și a activităților ilicite, accesul public la documente și prelucrarea datelor cu caracter personal. Ultimul considerent confirmă faptul că regulamentul propus respectă drepturile fundamentale și principiile recunoscute în special de Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene.

⁷ COM (2002) 718 final din 11.12.2002.

Principalele modificări substanțiale sunt descrise mai jos:

Articolul 1 (Obiect și domeniu de aplicare)

Astfel cum s-a explicat mai sus, importanța crescândă a învățării pe toată durata vieții ca metodă de abordare a educației și a formării, precum și importanța continuă în activitatea fundației a problemelor legate de piața muncii au însemnat că, în practică, fundația s-a preocupat întotdeauna de domenii mai largi decât cele vizate numai de competențele sale tematice.

Pentru a oficializa această stare de fapt, se propune extinderea competențelor tematice ale fundației pentru a include *„dezvoltarea resurselor umane, vizând mai ales educația și formarea într-o perspectivă a învățării pe toată durata vieții, precum și problemele conexe legate de piața muncii”*.

Comisia consideră că fundația, care are resurse limitate, ar trebui să-și păstreze domeniul de acțiune geografic. Prin urmare, se propune ca principalul domeniu de acțiune al fundației să fie definit în raport cu instrumentul de asistență pentru preaderare (IPA) și instrumentul european de vecinătate și parteneriat (ENPI). Pentru a permite fundației să-și deruleze activitatea în conformitate cu prioritățile de relații externe în zone care nu intră în domeniul său de acțiune geografic (cum ar fi țările din Asia Centrală), consiliul de conducere ar trebui să ia o decizie ad-hoc, la propunerea Comisiei.

Vechea noțiune de „țări eligibile” este acum înlocuită cu noțiunea de „țări partenere”.

Articolul 2 (Funcții)

Având în vedere noul său rol prevăzut în cadrul noilor instrumente ale politicii de relații externe, fundația ar trebui să aibă funcții redefinite după cum urmează:

- furnizează informații, analize strategice și consultanță pe probleme legate de dezvoltarea resurselor umane și legăturile lor cu obiectivele politicii sectoriale în țările partenere;
- sprijină părțile interesate în cauză din țările partenere să-și dezvolte capacitățile în domeniul dezvoltării resurselor umane;
- facilitează schimbul de informații și experiență între donatorii angajați în reforma dezvoltării resurselor umane în țările partenere;
- sprijină asistența comunitară furnizată țărilor partenere în domeniul dezvoltării resurselor umane;
- difuzează informații și încurajează crearea de rețele și schimburile de experiență și bune practici între Uniunea Europeană și țările partenere, precum și în rândul țărilor partenere, pe probleme legate de dezvoltarea resurselor umane;
- contribuie, la cererea Comisiei, la analizarea eficacității de ansamblu a asistenței în domeniul formării profesionale, acordate țărilor partenere.

Articolul 3 (Dispoziții generale)

Sediul fundației este menționat la alineatul 2, iar alte detalii privind cooperarea cu Centrul european pentru dezvoltarea formării profesionale (CEDEFOP) sunt oferite la alineatul 3, în timp ce alineatele 4 și 5 includ dispoziții privind controlul administrativ al Ombudsmanului european, precum și modalitățile de stabilire a acordurilor de cooperare într-o fundație și alte organisme relevante.

Articolele 4 (Transparență), 5 (Confidențialitate) și 6 (Căi de atac)

Aceste articole extind domeniul de aplicare al vechiului articol 4a privind accesul la documente, prin includerea unor dispoziții legate de transparență și confidențialitate recomandate în cadrul IIAOFA și prevăd căile de atac necesare în acest context.

Articolele 7 (Consiliul de conducere), 8 (Reguli de votare și sarcinile președintelui) și 9 (Competențele consiliului de conducere)

Pentru a crește eficiența procesului decizional și a minimiza cheltuielile de exploatare, articolul 7 propune o restructurare a consiliului de conducere al fundației, luând în considerare principiile stabilite în cadrul IIAOFA, după cum urmează:

- numărul reprezentanților care alcătuiesc consiliul de conducere este limitat la cincisprezece;
- Comisia și consiliul ar trebui să desemneze un număr egal și limitat de membri (câte șase de fiecare);
- în interesul transparenței, Comisia va desemna, de asemenea, trei reprezentanți ai țărilor partenere ca membri fără drept de vot în cadrul consiliului;
- toți membrii consiliului vor fi numiți pe baza experienței lor în sectorul respectiv și ținând cont de egalitatea între sexe, pentru un mandat de cinci ani (în locul celui actual de trei ani).

Articolul 9 definește funcțiile și sarcinile consiliului de conducere într-un mod succint și mai coerent.

Vechiul articol 6 (Forumul consultativ)

Deoarece forumul consultativ nu mai are o funcție statutară ca organ de conducere al fundației, acest articol este eliminat din regulamentul de instituire. Cu toate acestea, forumul consultativ își poate continua activitatea în cadrul fundației sub forma unor seminarii regionale. Această poziție este sprijinită de concluziile evaluării externe.

Articolul 10 (Directorul)

Prezentul articol adaptează procedura de numire a directorului în conformitate cu recomandările IIAOFA și discuțiile mai recente la nivel interinstituțional pe această problemă. Sunt incluse dispoziții specifice privind evaluarea directorului și posibilitatea de prelungire a mandatului acestuia pentru o singură dată, pe o durată maximă de trei ani. Funcțiile directorului sunt definite într-un mod succint și mai coerent. La alineatul 5 a fost adăugată o dispoziție clară privind rolul consiliului de conducere în sancționarea disciplinară și revocarea directorului.

Articolul 11 (Interesul public și independența)

Acest nou articol este în conformitate cu recomandările IIAOFA.

Articolul 12 (Programul anual de activitate)

Acesta este un nou articol care prezintă într-un mod succint și mai coerent procedura de pregătire și de adoptare a programului anual de activitate, prevăzut anterior în vechiul articol 5. Un program pe patru ani este propus în locul celui actual pe trei ani.

Articolul 13 (Raportul anual de activitate)

Acesta este un nou articol care prezintă în mod detaliat procedura de pregătire și de adoptare a raportului anual de activitate. Anterior, această procedură a fost parțial reglementată la alineatul 9 din vechiul articol 5.

Articolul 14 (Legături cu alte acțiuni comunitare)

Acest articol conține o prezentare mai cuprinzătoare și viabilă a vechiului articol 8, fără a face trimitere la acțiuni specifice.

Articolele 15 (Buget), 16 (Procedura bugetară) și 17 (Execuția și controlul bugetului)

Aceste articole rămân în mare parte neschimbate, cu unele simplificări minore. Un nou alineat 11 este adăugat la articolul 17 pentru a garanta că directorul va lua măsurile necesare pentru a da curs observațiilor ce însoțesc decizia de descărcare.

Articolul 18 (Parlamentul European și Consiliul)

Acest articol prevede, în conformitate cu recomandările IIAOFA, posibilitatea ca Parlamentul European și Consiliul să ceară audierea directorului fundației pe orice probleme legate de activitățile acestuia.

Articolul 19 (Norme financiare)

Au fost adăugate alineatele 2 - 4 pentru a garanta că fundația aplică norme contabile de calitate și măsuri energice de combatere a fraudei.

Articolele 20 (Privilegii și imunități), 21 (Statutul personalului), 22 (Răspundere) și 23 (Participarea țărilor terțe)

Aceste articole rămân în mare parte neschimbate. La articolul 21 (Statutul personalului) este adăugată o teză pentru a include, în conformitate cu recomandările IIAOFA, o trimitere la dispozițiile articolului 110 din Statutul funcționarilor și ale articolului 127 din Regimul aplicabil celorlalți agenți, precum și posibilitatea de a detașa experți naționali în cadrul fundației. La primul alineat din articolul 23, fraza „în domeniul formării profesionale asigurate țărilor eligibile” a fost înlocuită cu „în domeniul resurselor umane asigurate țărilor partenere”, pentru a adapta terminologia la dispozițiile articolului 1, în timp ce o teză adăugată la sfârșitul aceluiași alineat clarifică condițiile de participare a țărilor terțe.

Articolul 24 (Evaluare)

Acest articol este completat în conformitate cu recomandărilor IIAOFA și prevede o prelungire a ciclului de evaluare la patru ani, pentru a ține cont de perspectiva de programare pe patru ani.

Articolul 25 (Reexaminare)

Acest articol condiționează revizuirile viitoare ale regulamentului de instituire de evoluțiile viitoare și prevede posibilitatea de abrogare a regulamentului de instituire dacă existența fundației nu mai este justificată în raport cu obiectivele care i-au fost atribuite.

Articolul 26 (Abrogare)

Prezentul articol abrogă regulamentele anterioare și prevede că trimerile la actele respective sunt considerate ca trimiteri la regulamentul reformat și se citesc în conformitate cu tabelul de corespondență anexat acestuia, conform cerințelor articolului 7 litera (b) din acordul interinstituțional din 28 noiembrie 2001 privind o utilizare mai structurată a tehnicilor de reformulare a documentelor juridice

Articolul 27: Intrarea în vigoare

7. Subsidiaritate și proporționalitate

Sarcinile fundației, astfel cum sunt reformulate în prezenta propunere, sunt „*să contribuie, în cadrul politicilor UE în materie de relații externe, la îmbunătățirea dezvoltării resurselor umane, vizând mai ales educația și formarea într-o perspectivă a învățării pe toată durata vieții, precum și problemele conexe legate de piața muncii*” în anumite țări partenere. prezenta propunere include o listă de funcții specifice care vor fi exercitate de fundație „*respectând competențele atribuite consiliului de conducere și în conformitate cu orientările generale definite la nivel comunitar*”. În acest fel, fundația respectă principiile subsidiarității și proporționalității.

8. Implicații bugetare

Prezenta propunere nu introduce activități noi pentru fundație. Obiectivul propunerii este, mai degrabă, de a actualiza și de a preciza funcțiile actuale ale fundației în contextul unor competențe tematice mai vaste și al unui domeniu de acțiune geografic reînnoit. Cu toate acestea, se consideră că extinderea competențelor tematice, precum și accentul pus pe sarcinile de informare și analiză strategică (în paralel cu reducerea gestiunii proiectelor începând cu anul 2008) ar trebui să implice o mărire a volumului de muncă, ceea ce implică o investiție importantă din partea fundației în formarea și calificarea personalului. Prin urmare, la prezenta propunere este atașată o fișă financiară legislativă care explică nevoile bugetare ale fundației pentru următorii ani.

↓ nou

Propunere de

↓ 1360/90

⇒ nou

REGULAMENT AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI**privind înființarea Fundației Europene de Formare**

⇒ (reformare) ⇐

PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

↓ 1360/90 (adaptat)

⇒ nou

având în vedere Tratatul de instituire a Comunității ~~Economice~~ Europene și, în special, articolul ~~235~~ ⇒ 150 ⇐ al acesteia,

având în vedere propunerea Comisiei ⁸,

~~având în vedere avizul Parlamentului European,~~

având în vedere avizul Comitetului Economic și Social ⇒ European ⇐ ⁹,

↓ nou

având în vedere avizul Comitetului Regiunilor¹⁰,

hotărând în conformitate cu procedura prevăzută la articolul 251 din Tratat¹¹,

întrucât:

↓ nou

- (1) Regulamentul (CEE) nr. 1360/90 al Consiliului din 7 mai 1990 privind înființarea Fundației Europene de Formare a fost modificat substanțial de mai multe ori¹².

⁸ ~~JO nr. C 86, 4. 4. 1990, p. 12.~~ ☒ JO C [...], [...], p. [...]. ☒

⁹ ~~Aviz emis la 25 aprilie 1990 (nepublicat încă în Jurnalul Oficial)~~ ☒ JO C [...], [...], p. [...]. ☒.

¹⁰ JO C [...], [...], p. [...].

¹¹ JO C [...], [...], p. [...].

Deoarece urmează să se opereze noi modificări, regulamentul menționat ar trebui reformat, pentru asigurarea clarității.

↓ 1360/90 (adaptat)

⇒ nou

- (2) ~~întrucât~~ La reuniunea sa de la Strasbourg din 8 și 9 decembrie 1989, Consiliul European a invitat Consiliul să adopte, la începutul anului 1990, deciziile necesare pentru înființarea Fundației Europene de Formare pentru Europa Centrală și de Est, hotărând la propunerea Comisiei; ⇒ În acest scop, la 7 mai 1990, Consiliul a adoptat Regulamentul (CEE) nr. 1360/90 care a instituit fundația în cauză. ⇐

↓ nou

- (3) În temeiul unei decizii luate de comun acord de reprezentanții guvernelor statelor membre întruniți la nivel de șefi de stat și de guvern la Bruxelles la 29 octombrie 1993¹³, fundația își are sediul la Torino, Italia.

↓ 1360/90 (adaptat)

- (4) ~~întrucât~~ La 18 decembrie 1989 Consiliul adoptă Regulamentul (CEE) nr. 3906/89¹⁴ privind ajutorul economic acordat Republicii Ungare și Republicii Populare Polone, care prevede formarea profesională pentru a sprijini procesul de reformă economică și socială în Ungaria și Polonia;_

- (5) ~~întrucât~~ Consiliul ~~poate oferi~~ ☒ a oferit ☒ ulterior un astfel de sprijin altor țări din Europa Centrală și de Est în temeiul ~~unui act juridic relevant~~ ☒ unor acte juridice relevante ☒ ;_

- (6) ~~întrucât procesul de reformă economică și socială va contribui la dezvoltarea reciproc avantajoasă a relațiilor economice și sociale între țările Europei Centrale și de Est și Comunitate; întrucât intensificarea acestor relații va contribui, de asemenea, la dezvoltarea armonioasă a activităților economice din cadrul Comunității;~~

↓ nou

- (7) La data de 27 iulie 1994 Consiliul a adoptat Regulamentul (CE) nr. 2063/94¹⁵ de modificare a Regulamentului (CEE) nr. 1360/90 pentru a include, în cadrul activităților Fundației Europene de Formare, țările care primesc asistență în temeiul Regulamentului (CE, Euratom) nr. 2053/93 (programul TACIS).

- (8) La data de 17 iulie 1998 Consiliul a adoptat Regulamentul (CE) nr. 1572/98¹⁶ de modificare a Regulamentului (CEE) nr. 1360/90 pentru a include, în cadrul

¹² JO L 131, 23.5.1990, p. 1. Regulament modificat ultima dată prin Regulamentul (CE) nr. 1648/2003 al Consiliului din 18 iunie 2003 (JO L 245, 29.9.2003, p. 22).

¹³ JO L 323, 30.11.1993, p. 1.

¹⁴ JO ~~nr.~~ L 375, 23. 12. 1989, p. 11.

¹⁵ JO L 216, 20.8.1994, p. 9.

¹⁶ JO L 206, 23.7.1998, p. 1.

activităților Fundației Europene de Formare, teritoriile și țările nemembre mediteraneene beneficiare ale măsurilor financiare și tehnice care însoțesc reforma structurilor lor economice și sociale în temeiul Regulamentului (CE) nr. 1488/96.

- (9) La data de 5 decembrie 2000 Consiliul a adoptat Regulamentul (CE) nr. 2666/2000¹⁷ privind ajutorul acordat Albaniei, Bosniei și Herțegovinei, Croației, Republicii Federale Iugoslavia și Fostei Republici Iugoslave a Macedoniei și de modificare a Regulamentului (CEE) nr. 1360/90 pentru a include, în cadrul activităților Fundației Europene de Formare, statele din Balcanii de Vest care intră în domeniul de aplicare al regulamentului.
- (10) Programele de asistență externă pentru țările care intră în domeniul de acțiune al Fundației Europene de Formare trebuie înlocuite cu noi instrumente ale politicii de relații externe, în principal instrumentul instituit prin Regulamentul (CE) nr. 1085/2006 al Consiliului de instituire a unui instrument de asistență pentru preaderare (IPA)¹⁸ și cel instituit prin Regulamentul (CE) nr. 1638/2006 al Parlamentului European și al Consiliului de stabilire a dispozițiilor generale privind instituirea unui instrument european de vecinătate și de parteneriat (ENPI)¹⁹.
- (11) Sprijinind dezvoltarea resurselor umane în cadrul politicii sale de relații externe, UE contribuie la dezvoltarea economică a acestor state asigurând competențele necesare pentru stimularea productivității și a ocupării forței de muncă și sprijină coeziunea socială promovând participarea civică.
- (12) În cadrul eforturilor întreprinse de aceste state în vederea reformării structurilor lor economice și sociale, dezvoltarea resurselor umane este esențială pentru stabilitatea și prosperitatea pe termen lung și, în special, pentru echilibrul socio-economic.

↓ 1360/90 (adaptat)

⇒ nou

- (13) ~~întrucât~~ Fundația Europeană de Formare își poate aduce o contribuție importantă ⇒ , în cadrul politicii UE în materie de relații externe, ⇐ ~~la asigurarea efectivă de asistență în domeniul formării profesionale țărilor Europei Centrale și de Est eligibile pentru ajutorul economic oferit în vederea sprijinirii procesului de reformă~~ ⇒ îmbunătățirea dezvoltării resurselor umane, în special a educației și formării într-o perspectivă a învățării pe toată durata vieții ⇐ Ț.
- (14) ~~întrucât~~ Pentru realizarea contribuției sale, Fundația Europeană de Formare va trebui să recurgă la experiența dobândită în cadrul ~~Comunității în domeniul formării profesionale~~ ⇒ Uniunii Europene ⇐ ~~în procesul de punere în aplicare a unei politici comune pentru formarea profesională~~ ⇒ în ceea ce privește ⇐ ⇒ educația și ⇐ formarea ⇒ într-o perspectivă a învățării pe toată durata vieții ⇐ și la experiența instituțiilor comunitare ~~din domeniul formării~~ ⇒ implicate în această activitate ⇐ Ț.

¹⁷ JO L 306, 7.12.2000, p. 1.

¹⁸ JO L 210, 31.7.2006, p. 82.

¹⁹ JO L 310, 9.11.2006, p. 1.

- (15) ~~întrucât~~ În Comunitate și în țările terțe, inclusiv în țările ~~Europei Centrale și de Est~~ ⇒ care intră în domeniul de acțiune al Fundației Europene de Formare ⇐ , există infrastructuri regionale și/sau naționale, publice și/sau private, care pot fi invitate să colaboreze pentru asigurarea unui sprijin eficient în domeniul ~~formării profesionale~~ ⇒ dezvoltării resurselor umane, mai ales al educației și formării într-o perspectivă a învățării pe toată durata vieții ⇐ 2.
- (16) ~~întrucât~~ Statutul și structura Fundației Europene de Formare trebuie să faciliteze un răspuns flexibil la cerințele specifice și diferite ale țărilor individuale ce trebuie asistate și să îi permită să-și îndeplinească funcțiile în strânsă cooperare cu ~~instituțiile~~ ⇒ organisme ⇐ naționale și internaționale existente 2.
- (17) ~~întrucât~~ Fundația Europeană de Formare trebuie investită cu personalitate juridică, menținând în același timp o strânsă legătură cu Comisia și respectând în totalitate răspunderile politice ⇒ și operaționale ⇐ ale Comunității și ale instituțiilor sale 2.
- (18) ~~întrucât~~ Fundația Europeană de Formare trebuie să stabilească legături strânse cu Centrul European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale (Cedefop), cu Programul transeuropean de cooperare pentru învățământul superior (Tempus) și cu alte programe stabilite de Consiliu pentru a asigura un ajutor ☒ țărilor ☒ ~~Europei Centrale și de Est~~ ⇒ care intră în domeniul său de acțiune ⇐ 2.
- (19) ~~întrucât~~ Fundația Europeană de Formare ar trebui să fie deschisă participării țărilor care nu sunt membre ale Comunității și care împărtășesc angajamentul Comunității și al statelor membre în ceea ce privește asigurarea de asistență ~~Europei Centrale și de Est~~ ⇒ pentru țările care intră în domeniul de acțiune al Fundației Europene de Formare ⇐ în domeniul ~~formării profesionale~~ ⇒ dezvoltării resurselor umane, mai ales al educației și formării într-o perspectivă a învățării pe toată durata vieții, ⇐ în conformitate cu înțelegerile ce urmează a se stabili prin acorduri între Comunitate și acestea 2.

↓ nou

- (20) Comisia și statele membre ar trebui să fie reprezentate în cadrul unui consiliu de conducere pentru a controla în mod eficient funcțiile fundației. Consiliului ar trebui să i se încredințeze competențele necesare pentru stabilirea bugetului, verificarea execuției bugetare, adoptarea normelor financiare adecvate, instituirea unor proceduri de lucru transparente pentru luarea deciziilor de către fundație și numirea directorului.
- (21) Pentru a se garanta autonomia și independența deplină a fundației, acestea ar trebui să i se acorde un buget autonom alimentat în principal din contribuțiile Comunității. Procedura bugetară comunitară ar trebui să se aplice în măsura în care se referă la contribuția comunitară și la orice alte subvenții de la bugetul general al Uniunii Europene. Auditarea conturilor ar trebui efectuată de Curtea de Conturi.
- (22) Fundația este un organism creat de Comunități în sensul articolului 185 alineatul (1) din Regulamentul (CE, Euratom) nr. 1605/2002 al Consiliului din 25 iunie 2002 privind regulamentul financiar aplicabil bugetului general al Comunităților Europene²⁰

²⁰ JO L 248, 16.9.2002, p. 1.

(denumit în continuare „regulamentul financiar”) și ar trebui să adopte normele financiare în consecință.

- (23) Regulamentul (CE, Euratom) nr. 2343/2002 al Comisiei din 19 noiembrie 2002 privind regulamentul financiar cadru pentru organismele menționate la articolul 185 din Regulamentul (CE, Euratom) nr. 1605/2002 al Consiliului privind regulamentul financiar aplicabil bugetului general al Comunităților Europene²¹ ar trebui să se aplice fundației.
- (24) În vederea combaterii fraudei, a corupției și a altor activități ilegale, dispozițiile Regulamentului (CE) nr. 1073/1999 al Parlamentului European și al Consiliului din 25 mai 1999 privind investigațiile efectuate de Oficiul european de luptă antifraudă (OLAF)²² ar trebui să se aplice fără restricții fundației.
- (25) Regulamentul (CE) nr. 1049/2001 al Parlamentului European și al Consiliului din 30 mai 2001 privind accesul public la documentele Parlamentului European, ale Consiliului și ale Comisiei²³ se aplică și documentelor deținute de fundație.
- (26) Regulamentul (CE) nr. 45/2001 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 decembrie 2000 privind protecția persoanelor fizice cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal de către instituțiile și organele comunitare și privind libera circulație a acestor date²⁴ ar trebui să se aplice prelucrării datelor cu caracter personal de către fundație.
- (27) Deoarece obiectivele acțiunii ce va fi întreprinsă, și anume dezvoltarea resurselor umane, vizând în special educația și formarea într-o perspectivă a învățării pe toată durata vieții și problemele conexe legate de piața muncii nu pot fi atinse în suficientă măsură de statele membre, putând fi mai bine realizate la nivel comunitar, Comunitatea poate adopta măsuri în conformitate cu principiul subsidiarității stabilit la articolul 5 din Tratat. În conformitate cu principiul proporționalității, prevăzut la articolul menționat, prezentul regulament nu depășește ceea ce este necesar pentru realizarea obiectivelor în cauză.
- (28) Prezentul regulament respectă drepturile fundamentale și principiile recunoscute în special de Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene. În special, prezentul regulament încearcă să promoveze aplicarea articolului 43 din Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene,

↓ 1360/90

- (29) ~~întrucât tratatul nu prevede, pentru hotărârea respectivă, alte atribuții decât cele prevăzute la articolul 235,~~

²¹ JO L 357, 31.12.2002, p. 72.

²² JO L 136, 31.5.1999, p. 1.

²³ JO L 145, 31.5.2001, p. 43.

²⁴ JO L 8, 12.1.2001, p. 1.

↓ 1360/90 (adaptat)

ADOPTĂ PREZENTUL REGULAMENT:

Articolul 1

☒ Obiectul și domeniul de aplicare ☒ ~~Obiective~~

↓ 2666/2000 art. 16 (adaptat)
⇒ nou

Prezentul regulament instituie Fundația Europeană de Formare (denumită în continuare «fundația»), ale cărei obiective sunt de a contribui la dezvoltarea sistemelor de formare profesională ale: ⇨, în cadrul politicilor UE în materie de relații externe, la îmbunătățirea dezvoltării resurselor umane, vizând mai ales educația și formarea într-o perspectivă a învățării pe toată durata vieții, precum și problemele conexe legate de piața muncii în următoarele țări: ⇨

~~din țările Europei Centrale și de Est desemnate de Consiliu ca eligibile pentru ajutorul economic în Regulamentul (CEE) nr. 3906/89 sau în orice act juridic relevant adoptat ulterior;~~

~~din statele independente din fosta Uniune Sovietică și din Mongolia beneficiare ale programului de asistență pentru reformă și redresare economică în temeiul Regulamentului (Euratom, CE) nr. 1279/96 sau al oricărui act juridic relevant adoptat ulterior;~~

~~din teritoriile și țările terțe mediteraneene beneficiare ale măsurilor financiare și tehnice care însoțesc reforma structurilor lor economice și sociale în temeiul Regulamentului (CE) nr. 1488/96 sau ale oricărui act juridic relevant adoptat ulterior și~~

~~din țările care beneficiază de Regulamentul (CE) nr. 2666/2000²⁵ sau de orice act juridic relevant adoptat ulterior.~~

~~Aceste țări sunt denumite în continuare «țări eligibile».~~

↓ nou

- a) țări eligibile pentru sprijin în temeiul Regulamentului (CE) nr. 1085/2006 al Consiliului și al oricărui act juridic relevant adoptat ulterior;
- b) țări eligibile pentru sprijin în temeiul Regulamentului (CE) nr. 1638/2006 și al oricărui act juridic relevant adoptat ulterior;

²⁵ — JO L 306, 7.12.2000, p. 1.

- c) alte țări desemnate prin decizia consiliului de conducere, la propunerea Comisiei, în conformitate cu prioritățile Uniunii Europene în materie de relații externe și în limita resurselor disponibile.

Țările menționate la literele a), b) și c) sunt denumite în continuare „țări partenere”.

↓ 1360/90

~~Fundația trebuie, în special:~~

- ~~— să promoveze cooperarea eficientă între Comunitate și țările eligibile în domeniul formării profesionale;~~
- ~~— să contribuie la coordonarea asistenței asigurate de către Comunitate, statele membre și țările terțe menționate la articolul 16.~~

↓ 1572/98 art. 1.2

~~Articolul 2~~

Domeniul de aplicare

~~În conformitate cu orientările generale definite la nivel comunitar, fundația își desfășoară activitatea în domeniul formării profesionale, care se referă la formarea profesională inițială și permanentă, precum și la reciclarea tinerilor și adulților, inclusiv, în special, formarea profesională în materie de gestionare.~~

↓ 1360/90 (adaptat)

~~Articolul 3~~

Funcții

↓ 1572/98 art. 1.3 (adaptat)

Pentru atingerea obiectivelor prevăzute la articolul 1, fundația, respectând competențele atribuite consiliului de conducere și în conformitate cu orientările generale definite la nivel comunitar ☒ , are următoarele funcții ☒ :

↓ 1360/90

- ~~(a) asigură asistență în definirea necesităților și priorităților de formare profesională prin punerea în aplicare a măsurilor de asistență tehnică în domeniul formării profesionale și prin cooperarea cu instituțiile corespunzătoare desemnate din țările eligibile;~~
- ~~(b) acționează ca centru de informare pentru a furniza Comunității, statelor membre și țărilor terțe menționate la articolul 16, împreună cu țările eligibile și toate părțile~~

~~interesate, informații privind inițiativele curente și necesitățile viitoare în domeniul formării profesionale și asigură un cadru prin care pot fi dirijate ofertele de asistență;~~

↓ 2063/94 art. 1.2

~~(e) în temeiul literelor (a) și (b);~~

~~examinează posibilitatea de a crea societăți comune de asistență în formarea profesională, inclusiv proiecte pilot, pentru constituirea de echipe multinaționale specializate în proiecte speciale și pentru identificarea operațiunilor care ar putea fi cofinanțate;~~

~~— finanțează proiectarea și elaborarea unor astfel de proiecte, a căror punere în aplicare poate fi finanțată prin contribuții din partea uneia sau mai multor țări, împreună cu fundația, sau, în cazuri excepționale, numai din partea fundației;~~

↓ 1572/98 art. 1.4

~~— pune în aplicare, la cererea Comisiei sau a țărilor eligibile și în cooperare cu consiliul de conducere, programe în domeniul formării profesionale convenite între Comisie și una sau mai multe țări eligibile în cadrul politicii comunitare de asistență acordată acestor țări, utilizând echipe pluridisciplinare de specialiști în strânsă colaborare cu autoritățile competente din țările respective și beneficiind în mod activ de experiența programelor comunitare de formare profesională; în ceea ce privește selecția proiectelor ce urmează a fi gestionate de fundație, au prioritate cele cu valoare inovatoare și, pentru țările candidate la aderare, proiectele în relație directă cu programele Comunității în domeniul formării profesionale;~~

↓ 1360/90

~~(d) veghează ea, în privința activităților și proiectelor care sunt finanțate, studiul, elaborarea, punerea în aplicare și/sau administrarea proiectelor pe o bază descentralizată și flexibilă să fie asigurare de organisme publice și/sau private a căror experiență în domeniul formării profesionale este recunoscută și care au calificarea necesară;~~

↓ 1572/98 art. 1.5

~~(e) atribuie consiliului de conducere competența de a stabili procedurile de atribuire în ceea ce privește proiectele finanțate sau cofinanțate de fundație, luând în considerare în mod corespunzător procedurile stabilite în cadrul Regulamentului (CEE) nr. 3906/89, în special articolul 7, Regulamentului (Euratom, CE) nr. 1279/96, în special articolele 6 și 7, Regulamentului (CE) nr. 1488/96, în special articolul 8 sau prin orice alt act juridic relevant adoptat ulterior;~~

↓ 1360/90

~~(f) în colaborare cu Comisia, asistă monitorizarea și evaluarea eficacității de ansamblu a asistenței în domeniul formării profesionale, acordate țărilor eligibile;~~

~~(g) difuzează informații și încurajează schimburile de experiență prin intermediul publicațiilor, întâlnirilor și al altor mijloace adecvate;~~

↓ nou

a) furnizează informații, analize strategice și consultanță pe probleme legate de dezvoltarea resurselor umane și legăturile acestora cu obiectivele politicii sectoriale în țările partenere;

b) sprijină părțile interesate în cauză din țările partenere să-și dezvolte capacitățile în domeniul dezvoltării resurselor umane;

c) facilitează schimbul de informații și experiență între donatorii angajați în reforma dezvoltării resurselor umane în țările partenere;

d) sprijină asistența comunitară furnizată țărilor partenere în domeniul dezvoltării resurselor umane;

e) difuzează informații și încurajează crearea de rețele și schimburile de experiență și bune practici între Uniunea Europeană și țările partenere, precum și în rândul țărilor partenere, pe probleme legate de dezvoltarea resurselor umane;

f) contribuie, la cererea Comisiei, la analizarea eficacității de ansamblu a asistenței în domeniul formării profesionale, acordate țărilor partenere;

↓ 1360/90 (adaptat)

~~(h)~~ ☒ g) ☐ în cadrul general al prezentului regulament, întreprinde și alte acțiuni ce pot fi convenite între consiliul de conducere și Comisie ☒ , în cadrul general al prezentului regulament ☐ .

Articolul 43

Dispoziții generale

1. Fundația are personalitate juridică. Fundația dispune, în fiecare dintre statele membre, de cea mai largă capacitate juridică recunoscută persoanelor juridice de către legislațiile interne; poate, în special, dobândi sau înstrăina bunuri mobile și imobile și se poate constitui parte în procedurile legale. Fundația este un organism fără scop lucrativ.

↓ nou

2. Fundația își are sediul la Torino, Italia.

↓ 1572/98 art. 1.6 (adaptat)

⇒ nou

3. Fundația cooperează cu alte organisme relevante ale Comunității, ~~în special cu Cedefop~~, cu sprijinul Comisiei. ⇒ Fundația cooperează, mai ales, cu Centrul european pentru dezvoltarea formării profesionale (Cedefop) în cadrul unui program anual comun de activitate anexat la programul anual de activitate al fiecărei agenții, obiectivul fiind de a promova sinergia dintre activitățile celor două agenții. ⇐

↓ 1360/90

~~2. Reprezentanții partenerilor sociali la nivel european care sunt deja activi în muncă instituțiilor Comunității și organizațiile internaționale active în domeniul formării profesionale pot fi asociați activităților fundației, în special în baza dispozițiilor articolului 5 alineatul (8) și articolului 6 alineatele (1) și (2).~~

↓ nou

4. În conformitate cu articolul 43 din Carta Drepturilor Fundamentale ale Uniunii Europene, fundația este supusă controlului administrativ al Ombudsmanului european, în temeiul condițiilor prevăzute la articolul 195 din Tratatul CE.

5. Fundația poate institui acorduri de cooperare cu alte organisme relevante active în domeniul dezvoltării resurselor umane la nivelul UE și la nivel internațional. Consiliul de conducere adoptă aceste acorduri pe baza unui proiect trimis de director și după ce Comisia și-a dat avizul. Acordurile de lucru conținute trebuie să respecte legislația comunitară.

↓ 1648/2003 art. 1.1 (adaptat)

Articolul 4~~a~~

Accesul la documente ☒ Transparența ☒

↓ nou

1. Fundația își desfășoară activitatea cu o mare transparență și respectă dispozițiile alineatelor 2 - 4.

2. Fundația face publice și fără întârziere:

a) propriul regulament de procedură și cel al consiliului de conducere;

b) raportul său anual de activitate.

3. La propunerea directorului, consiliul de conducere poate autoriza reprezentanți ai părților interesate, în cazuri corespunzătoare, să participe la reuniuni ale organismelor fundației în calitate de observatori.

4. Regulamentul (CE) nr. 1049/2001 se aplică documentelor deținute de fundație.

Consiliul de conducere adoptă dispozițiile practice de aplicare a regulamentului menționat mai sus.

↓ nou

Articolul 5

Confidențialitate

1. Fără a aduce atingere articolului 4 alineatul (4), fundația nu poate divulga unor terțe părți informații confidențiale pe care le-a primit și pentru care s-a solicitat ori este justificat un tratament confidențial.

2. Membrii consiliului de conducere și directorul se supun cerinței de confidențialitate menționate în articolul 287 din Tratatul CE.

3. Informațiile strânse de fundație în conformitate cu actul său de bază se supun dispozițiilor Regulamentului (CE) nr. 45/2001.

↓ 1648/2003 art. 1.1 (adaptat)

⇒ nou

~~1. Regulamentul (CE) nr. 1049/2001 al Parlamentului European și al Consiliului din 30 mai 2001 privind accesul public la documentele Parlamentului European, ale Consiliului și ale Comisiei²⁶ se aplică și documentelor deținute de fundație.~~

~~2. Consiliul de conducere adoptă dispozițiile practice de aplicare a Regulamentului (CE) nr. 1049/2001 în termen de șase luni de la intrarea în vigoare a Regulamentului (CE) nr. 1648/2003 al Consiliului din 18 iunie 2003 de modificare a Regulamentului (CEE) nr. 1360/90 privind instituirea Fundației Europene de Formare²⁷.~~

Articolul 6

⊠ Căi de atac ⊠

3. Deciziile adoptate de fundație în aplicarea articolului 8 din Regulamentul (CE) nr. 1049/2001 pot face obiectul unei plângeri adresate Ombudsmanului sau al unei acțiuni în fața Curții de Justiție ⊠ a Comunităților Europene ⊠ , în condițiile prevăzute la articolele 195 și 230 din Tratat.

↓ 1360/90 (adaptat)

Articolul 57

Consiliul de conducere

²⁶ ~~JO L 145, 31.5.2001, p. 43.~~

²⁷ ~~JO L 245, 29.9.2003, p. 22.~~

~~1. Fundația are un consiliu de conducere alcătuit din câte un reprezentant al fiecărui stat membru și trei reprezentanți ai Comisiei.~~

~~Un membru supleant poate reprezenta sau însoți fiecare membru din consiliul de conducere; când însoțește un membru, membrul supleant participă la ședințe fără a avea drept de vot.~~

~~2. Reprezentanții statelor membre sunt numiți de către statele membre interesate.~~

~~Comisia numește membrii care urmează să o reprezinte.~~

↓ nou

1. Fundația are un consiliu de conducere alcătuit din câte șase reprezentanți ai statelor membre și șase reprezentanți ai Comisiei, precum și trei reprezentanți ai țărilor partenere.

Reprezentanții pot fi înlocuiți de supleanți numiți în același timp.

2. Reprezentanții statelor membre sunt numiți de Consiliu pe baza experienței și competențelor lor în domeniul de activitate al fundației.

Comisia numește proprii săi reprezentanți.

Reprezentanții țărilor partenere sunt numiți de Comisie.

Comisia și Consiliul fac toate eforturile pentru a asigura o reprezentare echilibrată a bărbaților și femeilor în cadrul consiliului de conducere.

↓ 1360/90 (adaptat)

⇒ nou

3. Mandatul reprezentanților este de ~~trei~~ ⇒ cinci ⇐ ani. El poate fi reînnoit ⇒ o singură dată ⇐.

4. Consiliul de conducere este prezidat de unul dintre reprezentanții Comisiei. ⇒ Mandatul președintelui expiră la încetarea calității sale de membru al consiliului de conducere. ⇐ ~~Președintele nu are drept de vot.~~

5. Consiliul de conducere își adoptă propriul regulament de procedură.

↓ 1572/98 art. 1.8 (adaptat)

⇒ nou

Articolul 8

⊗ Reguli de votare și sarcinile președintelui ⊗

1. Reprezentanții statelor membre ⇒ și ai Comisiei ⇐ în cadrul consiliului de conducere dispun fiecare de câte un vot. ~~Reprezentanții Comisiei dispun împreună de un vot.~~

⇒ Reprezentanții țărilor partenere nu au drept de vot. ⇐

↓ 1360/90 (adaptat)
⇒ nou

Deciziile consiliului de conducere impun întrunirea unei majorități de 2/3 din membrii consiliului, cu excepția cazului menționat la alineatul 52.

5.2. Consiliul de conducere stabilește, cu unanimitatea membrilor săi, reglementările care guvernează limbile folosite de Fundație, luându-se în considerare necesitatea de a se asigura accesul și participarea tuturor părților interesate la activitatea Fundației.

6.3. Președintele convoacă consiliul de conducere cel puțin de două ori pe an și la cererea a cel puțin unei majorități ~~simple~~ ⇒ de două treimi ⇐ a membrilor consiliului.

Președintele răspunde de informarea consiliului în legătură cu alte activități comunitare privind activitatea fundației și așteptările ⇐ Comisiei ⇐ legate de aceasta pentru anul următor.

↓ 1572/98 art. 1.9

~~7. Pe baza unui proiect prezentat de directorul fundației, consiliul de conducere examinează, prin consultare cu Comisia, până la 30 noiembrie cel târziu, anteproiectul programului anual de activitate pentru anul următor. Adoptarea definitivă a programului de activitate are loc la începutul fiecărui exercițiu, în cadrul unui program continuu de trei ani. Programul poate fi adaptat în cursul exercițiului, dacă este necesar, utilizându-se aceeași procedură, pentru asigurarea unei eficacități crescânde a politicilor comunitare.~~

~~Proiectele și activitățile din programul anual de activitate sunt însoțite de o estimare a cheltuielilor necesare și de o alocare a resurselor umane și bugetare.~~

↓ 1360/90

~~8. Consiliul de conducere aprobă, dacă este necesar și de la caz la caz, constituirea unor grupuri de lucru sectoriale *ad hoc*, implicând toate țările și organizațiile care contribuie la finanțarea diferitelor proiecte în cauză, precum și alte părți interesate, inclusiv, dacă este cazul, reprezentanți ai partenerilor sociali.~~

↓ 1648/2003 art. 1.2

~~9. Consiliul de conducere adoptă raportul anual al fundației și îl transmite până la 15 iunie Parlamentului European, Consiliului, Comisiei, Comitetului Economic și Social European și Curții de Conturi. Acest raport se transmite, de asemenea, statelor membre și, spre informare, țărilor eligibile.~~

~~10. Fundația transmite anual autorității bugetare orice informație pertinentă cu privire la rezultatul procedurilor de evaluare.~~

↓ nou

Articolul 9

Competențele consiliului de conducere

Consiliul de conducere are următoarele funcții și competențe:

- a) Numește și, după caz, revocă directorul fundației în conformitate cu dispozițiile articolului 10.5;
- b) exercită autoritate disciplinară asupra directorului;
- c) adoptă programul anual de activitate al fundației pe baza unui proiect transmis de directorul fundației și după ce Comisia și-a dat avizul, în conformitate cu dispozițiile articolului 12;
- d) elaborează un deviz anual al cheltuielilor și veniturilor fundației și îl trimite Comisiei;
- e) adoptă bugetul definitiv și schema de personal ale fundației, la finalul procedurii bugetare anuale, în conformitate cu dispozițiile articolului 16;
- f) adoptă raportul anual de activitate al fundației, în conformitate cu dispozițiile articolului 13 și îl trimite instituțiilor și statelor membre;
- g) adoptă regulamentul de procedură al fundației pe baza unui proiect transmis de director și după ce Comisia și-a dat avizul;
- h) adoptă normele financiare aplicabile fundației pe baza unui proiect transmis de director și după ce Comisia și-a dat avizul, în conformitate cu dispozițiile articolului 19;
- i) adoptă procedurile de aplicare a Regulamentului (CE) nr. 1049/2001, în conformitate cu dispozițiile articolului 4 din prezentul regulament.

↓ 1360/90

Articolul 6

Forumul consultativ

~~1. Fundația are un forum consultativ numit de consiliul de conducere.~~

↓ 1572/98 art. 1.10

~~Membrii forumului sunt selectați dintre experți în formare profesională și din alte cercuri preocupate de activitatea Fundației, având în vedere nevoia de a se asigura prezența~~

~~reprezentanților partenerilor sociali și a organizațiilor internaționale active în domeniul asigurării asistenței pentru formare profesională, precum și a țărilor eligibile.~~

↓ 1360/90

~~Se numesc doi experți din fiecare stat membru, din fiecare țară eligibilă și dintre partenerii sociali la nivel european.~~

↓ 1572/98 art. 1.11

~~2. Consiliul de conducere solicită numiri din partea:~~

~~fiecărui dintre statele membre;~~

~~fiecăreia dintre țările eligibile;~~

~~Comisiei;~~

~~– partenerilor sociali la nivel european care sunt deja prezenți în activitatea instituțiilor Comunității și~~

~~– organizațiilor internaționale relevante.~~

↓ 1360/90

~~3. Mandatul membrilor forumului consultativ este în mod normal de trei ani, cu condiția examinării periodice de către consiliul de conducere.~~

~~4. Sarcina forumului consultativ este de a prezenta avize consiliului de conducere la solicitarea consiliului sau din proprie inițiativă privind programul anual de lucru al fundației, menționat la articolul 5 alineatul (7).~~

~~Toate avizele sunt comunicate consiliului de conducere.~~

~~5. Directorul fundației este președintele forumului consultativ.~~

~~Forumul consultativ stabilește propriul regulament de procedură, sub rezerva aprobării acestuia de către consiliul de conducere.~~

~~6. Forumul consultativ este convocat de către președinte o dată pe an.~~

Articolul ~~7~~10

Directorul

↓ 1572/98 art. 1.12

⇒ nou

~~1. Directorul fundației este numit de către consiliul de conducere la propunerea Comisiei, pentru o perioadă de cinci ani. Acest mandat poate fi prelungit o singură dată pentru o~~

~~perioadă ce nu va putea depăși cinci ani.~~ ⇨ pe baza unei liste de candidați propusă de Comisie, pentru o perioadă de cinci ani. Înainte de a fi numit în funcție, candidatul selectat de către consiliul de conducere poate primi invitația de a se adresa comitetului/comitetelor competent al(e) Parlamentului European și de a răspunde întrebărilor puse de membrii acestuia/acestora. ⇨

↓ nou

În cele nouă luni care preced termenul limită al acestui mandat, Comisia inițiază un proces de evaluare. Aspectele principale ale acestui proces de evaluare sunt următoarele:

- rezultatele obținute de director;

- sarcinile și necesitățile fundației pentru anii următori.

Consiliul de conducere, hotărând la propunerea Comisiei și având în vedere raportul de evaluare și numai în acele cazuri în care decizia poate fi justificată de sarcinile și necesitățile fundației, poate prelungi durata mandatului directorului o singură dată, pentru o perioadă ce nu va putea depăși trei ani.

Consiliul de administrație informează Parlamentul European în legătură cu intenția sa de a prelungi durata mandatului directorului. Cu maxim o lună înainte de prelungirea mandatului său, directorul poate primi invitația de a se adresa comitetului/comitetelor competent(e) al(e) Parlamentului european și de a răspunde întrebărilor puse de membrii acestuia/acestora.

Dacă durata mandatului nu este prelungită, directorul poate să rămână în funcție până la numirea succesorului său.

2. Directorul este numit pe baza meritului său, a aptitudinilor sale de administrare și de conducere, precum și a competențelor și a experienței sale în domeniul de activitate al fundației.

3. Directorul este reprezentantul legal al fundației.

↓ 1572/98 art. 1.12 (adaptat)

4. Directorul ~~este însărcinat cu~~ ☒ are următoarele funcții și competențe ☒ :

~~pregătirea și organizarea activităților consiliului de conducere, ale oricărui grup de lucru *ad hoc* înființat de consiliul de conducere și, în special, cu pregătirea proiectului de program anual de activitate al fundației, luând în considerare orientările generale definite la nivel comunitar;~~

~~administrarea curentă a fundației;~~

↓ 1648/2003 art. 1.3

~~pregătirea estimării veniturilor și cheltuielilor, precum și pentru executarea bugetului fundației;~~

~~pregătirea și publicarea rapoartelor prevăzute de prezentul regulament;~~

~~toate chestiunile privind personalul;~~

~~îndeplinirea atribuțiilor pe care le are în temeiul articolului 3, precum și a celor stabilite de programul anual de activitate prevăzut la articolul 5 alineatul (7);~~

– ~~executarea deciziilor consiliului de conducere și a orientărilor definite pentru activitățile fundației.~~

- a) pregătește, pe baza orientărilor generale definite de Comisie, programul anual de activitate, estimarea veniturilor și cheltuielilor fundației, regulamentul de procedură al fundației și cel al consiliului de conducere, normele financiare și activitatea consiliului de conducere, precum și activitatea oricăror grupuri de lucru *ad hoc* convocate de consiliul de conducere;
- b) participă, fără a avea drept de vot, la reuniunile consiliului de conducere;
- c) execută deciziile consiliului de conducere;
- d) execută programul anual de activitate al fundației și răspunde solicitărilor de asistență din partea Comisiei;
- e) îndeplinește sarcina de ordonator de credite, în conformitate cu articolele 33 - 42 din Regulamentului (CE), Euratom nr. 2343/2002 al Comisiei.
- f) execută bugetul fundației;
- g) pune în practică un sistem eficient de monitorizare pentru a permite realizarea evaluărilor regulate menționate în articolul 24 și, pe această bază, pregătește un proiect de raport anual privind activitățile fundației;
- h) prezintă raportul în fața Parlamentului European;
- i) răspunde de toate problemele legate de personal și în special își exercită competențele prevăzute la articolul 21;
- j) definește structura organizatorică a fundației și o transmite spre aprobare consiliului de conducere;
- k) reprezintă fundația în fața Parlamentului European și a Consiliului în conformitate cu dispozițiile articolului 18.

↓ 1360/90 (adaptat)

⇒ nou

~~2.5. Directorul răspunde pentru activitățile sale~~ ⇒ acțiunile sale ⇐ ~~și participă la ședințele acestuia~~ în fața consiliului de conducere ⇐ , care poate elibera directorul din funcție înainte de expirarea mandatului acestuia, la propunerea Comisiei. ⇐

~~3. Directorul asigură reprezentarea juridică a fundației.~~

↓ nou

Articolul 11

Interesul public și independența

Membrii consiliului de conducere și directorul acționează în interesul public și independent de orice influență externă. În acest scop, aceștia depun anual o declarație scrisă de angajament și o declarație scrisă de interese.

Articolul 12

Programul anual de activitate

1. Programul anual de activitate corespunde obiectului, domeniului de acțiune și funcțiilor fundației, astfel cum sunt definite în articolele 1 și 2 din prezentul regulament.

2. El este elaborat în cadrul unui program continuu de patru ani, în cooperare cu serviciile Comisiei și în raport cu prioritățile de relații externe pentru țările și regiunile interesate.

3. Proiectele și activitățile din programul anual de activitate sunt însoțite de o estimare a cheltuielilor necesare și de o alocare a resurselor umane și bugetare.

4. Directorul transmite consiliului de conducere un proiect de program de activitate, după ce Comisia și-a dat avizul cu privire la acesta.

5. Consiliul de conducere adoptă programul anual de activitate pentru anul următor până cel târziu la data de 30 noiembrie. Adoptarea definitivă a programului de activitate are loc la începutul fiecărui exercițiu.

6. Programul poate fi adaptat în cursul exercițiului, dacă este necesar, utilizându-se aceeași procedură, pentru asigurarea unei eficacități crescânde a politicilor comunitare.

Articolul 13

Raportul anual de activitate

1. Directorul prezintă consiliului de conducere un raport despre rezultatele obținute în exercitarea funcțiilor sale, sub forma unui raport anual de activitate.

2. Acest raport conține informații financiare și de gestiune indicând rezultatele operațiunilor față de obiectivele stabilite, riscurile asociate acestor operațiuni, utilizarea resurselor furnizate și modul de funcționare a sistemului intern de control.

3. Consiliul de conducere pregătește o analiză și o evaluare a raportului anual de activitate pentru exercițiul financiar precedent.

4. Consiliul de conducere adoptă raportul anual de activitate al directorului și îl transmite, împreună cu analiza sa și o evaluare, Parlamentului European, Consiliului, Comisiei, Comitetului Economic și Social și Curții de Conturi până cel târziu la data de 15 iunie. Raportul este transmis, de asemenea, spre informare, țărilor eligibile.

↓ 1572/98 art. 1.13

⇒ nou

Articolul ~~8~~14

Legăturile cu alte acțiuni comunitare

Comisia, acționând în cooperare cu consiliul de conducere și, după caz, în conformitate cu procedurile prevăzute la articolul 9 din Regulamentul (CEE) nr. 3906/89, la articolul 8 din Regulamentul (Euratom, CE) nr. 1279/96 și la articolul 11 din Regulamentul (CE) nr. 1488/96 sau în orice alt act juridic relevant adoptat ulterior, asigură coerența și, la nevoie, complementaritatea dintre activitățile fundației și alte acțiuni la nivel comunitar întreprinse atât în cadrul Comunității, cât și în cadrul asistenței acordate țărilor eligibile ⇒ partenere ⇐, ținând, în special, seama de acțiunile desfășurate în baza programului Tempus, precum și de alte programe și acțiuni destinate formării profesionale puse în aplicare la nivel comunitar, inclusiv Med Campus.

↓ 1360/90 (adaptat)

Articolul ~~9~~15

Bugetul ~~Conținutul bugetului~~

1. Estimările tuturor veniturilor și cheltuielilor fundației se întocmesc pentru fiecare exercițiu financiar și se indică în bugetul fundației, care include un plan de fundamentare, iar fiecare exercițiu financiar corespunde anului calendaristic.

2. Veniturile și cheltuielile indicate în bugetul fundației se regăsesc în bilanț.

3. Veniturile fundației cuprind, fără a aduce atingere altor tipuri de venituri, o subvenție de la bugetul general al Comunităților Europene, plăți făcute cu titlu de remunerație pentru serviciile prestate, precum și finanțare din alte surse.

4. Bugetul cuprinde, de asemenea, detalii privitoare la orice fonduri puse la dispoziție de către țările eligibile ⊗ partenere ⊗ pentru proiecte ce beneficiază de asistență financiară din partea fundației.

Articolul ~~40~~16

Procedura bugetară

1. În fiecare an, consiliul de conducere, pe baza unui proiect întocmit de director, elaborează estimarea veniturilor și cheltuielilor fundației pentru exercițiul financiar următor. Această estimare, care cuprinde un proiect al schemei de personal, este transmisă de către consiliul de conducere Comisiei până la data de 31 martie .

↓ nou

2. Comisia analizează estimarea, ținând cont de limitele propuse pentru suma globală necesară pentru acțiuni externe și înscrie în proiectul preliminar de buget general al Uniunii Europene resursele pe care le consideră necesare în ceea ce privește schema de personal și valoarea subvenției care urmează a fi suportată din bugetul general al Uniunii Europene (denumit în continuare „bugetul general”).

↓ 1648/2003 art. 1.4 (adaptat)

⇒ nou

~~2.3.~~ Estimarea se transmite de către Comisie Parlamentului European și Consiliului (denumite în continuare ~~„autoritate bugetară”~~) împreună cu proiectul preliminar de buget general al Uniunii Europene.

~~3. Comisia examinează estimarea, ținând seama de prioritățile în materie de formare profesională din țările eligibile și de orientările financiare globale cu privire la ajutorul economic în favoarea acestor țări. Pe baza estimării, Comisia înscrie în proiectul preliminar de buget general al Uniunii Europene estimările pe care le consideră necesare în ceea ce privește schema de personal și valoarea subvenției care urmează a fi suportată din bugetul general, în legătură cu care sesizează autoritatea bugetară conform articolului 272 din tratat.~~

~~Comisia stabilește, pe această bază și în limitele propuse pentru suma globală necesară pentru ajutorul economic în favoarea țărilor eligibile, contribuția anuală la bugetul fundației care urmează a fi înscrisă în proiectul preliminar de buget general al Uniunii Europene.~~

4. Autoritatea bugetară autorizează alocările reprezentând subvenții destinate fundației.

Autoritatea bugetară adoptă schema de personal a fundației.

5. Consiliul de conducere adoptă bugetul ~~fundației~~ ⇒ și schema de personal ⇐. ~~Acestea~~ ⇔ Acestea ⇔ devin ~~definitiv~~ ⇔ definitive ⇔ după adoptarea definitivă a bugetului general al Uniunii Europene. ~~După caz, bugetul fundației~~ ⇒ Dacă este necesar, bugetul și schema de personal ⇐ se ajustează în mod corespunzător.

6. Consiliul de conducere notifică, cât mai curând posibil, autoritatea bugetară cu privire la intenția sa de a realiza orice proiect care poate avea implicații financiare semnificative asupra

finanțării bugetului, în special proiectele de natură imobiliară, cum sunt închirierile sau achiziționarea de imobile. Acesta informează și Comisia cu privire la aceasta.

Atunci când o componentă a autorității bugetare își manifestă intenția de a emite un aviz, aceasta transmite avizul respectiv consiliului de conducere în termen de șase săptămâni de la notificarea proiectului.

↓ 1360/90

Articolul ~~11~~17

Execuția și controlul bugetului

~~1. Directorul execută bugetul fundației.~~

↓ 1648/2003 art. 1.5

~~2.1.~~ Până la data de 1 martie, după încheierea exercițiului financiar, contabilul fundației comunică situația provizorie a conturilor împreună cu raportul asupra gestiunii bugetare și financiare a exercițiului financiar contabilului Comisiei. Contabilul Comisiei efectuează consolidarea situației provizorii a conturilor instituțiilor și organismelor descentralizate conform articolului 128 din regulamentul financiar general ~~general~~.

~~3.2.~~ Până la data de 31 martie, după încheierea exercițiului financiar, contabilul Comisiei transmite situația provizorie a conturilor fundației împreună cu raportul asupra gestiunii bugetare și financiare a exercițiului financiar Curții de Conturi. Raportul asupra gestiunii bugetare și financiare a exercițiului financiar se transmite, de asemenea, Parlamentului European și Consiliului.

↓ nou

3. Directorul execută bugetul fundației.

↓ 1648/2003 Art. 1.5

4. După primirea observațiilor formulate de Curtea de Conturi cu privire la situația provizorie a conturilor fundației, în temeiul dispozițiilor articolului 129 din regulamentul financiar ~~general~~, directorul elaborează situația definitivă a conturilor fundației pe proprie răspundere și o transmite pentru aviz consiliului de conducere.

5. Consiliul de conducere emite un aviz privind situația definitivă a conturilor fundației.

6. Directorul transmite situația definitivă a conturilor, împreună cu avizul consiliului de conducere, până la data de 1 iulie, după încheierea exercițiului financiar, Parlamentului European, Consiliului, Comisiei și Curții de Conturi.

7. Situația definitivă a conturilor se publică.

8. Directorul fundației adresează Curții de Conturi un răspuns la observațiile acesteia până la 30 septembrie cel târziu. El transmite acest răspuns și consiliului de conducere.

9. Directorul prezintă Parlamentului European, la cererea acestuia, conform dispozițiilor articolului 146 alineatul (3) din regulamentul financiar ~~general~~, orice informație necesară pentru buna desfășurare a procedurii de descărcare pentru exercițiul financiar în cauză.

10. Parlamentul European, la recomandarea Consiliului care hotărăște cu majoritate calificată, înainte de 30 aprilie a anului N + 2, îi dă descărcare directorului pentru executarea bugetului exercițiului financiar N.

↓ nou

11. Directorul ia toate măsurile impuse, dacă este necesar, în urma observațiilor care însoțesc decizia de descărcare de gestiune.

Articolul 18

Parlamentul European și Consiliul

Fără a aduce atingere controalelor menționate mai sus și, în special, procedurii bugetare și celei de descărcare de gestiune, Parlamentul European și Consiliul pot solicita în orice moment, și mai ales în momentul publicării raportului anual de activitate al fundației, audierea directorului pe orice probleme legate de activitățile fundației.

↓ 1648/2003 Art. 1.6

Articolul ~~12~~19

Norme financiare

1. Normele financiare aplicabile fundației sunt adoptate de către consiliul de conducere, după consultarea Comisiei. Acestea nu se pot abate de la dispozițiile Regulamentului (CE, Euratom) nr. 2343/2002 al Comisiei ~~din 19 noiembrie 2002 privind regulamentul financiar cadru pentru organismele menționate la articolul 185 din Regulamentul (CE, Euratom) nr. 1605/2002 al Consiliului privind regulamentul financiar aplicabil bugetului general al Comunităților Europene²⁸~~ cu excepția cazului în care cerințele specifice funcționării fundației o cer și numai cu acordul prealabil al Comisiei.

↓ nou

2. În conformitate cu Articolul 133 alineatul (1) din regulamentul financiar, fundația aplică normele contabile adoptate de contabilul Comisiei astfel încât conturile sale să fie consolidate cu cele ale Comisiei.

3. Regulamentul (CE) nr. 1073/1999 se aplică în întregime fundației.

²⁸ JO L 357, 31.12.2002, p. 72, cu rectificare în JO L 2, 7.1.2003, p. 39.

4. Fundația aderă la acordul interinstituțional din 25 mai 1999. Consiliul de conducere oficializează această aderare și adoptă măsurile necesare pentru facilitarea anchetelor interne efectuate de OLAF.

↓ 1360/90

Articolul ~~13~~20

Privilegii și imunități

Protocolul privind privilegiile și imunitățile Comunităților Europene se aplică fundației.

↓ 2063/94 art. 1.8 (adaptat)
⇒ nou

Articolul ~~14~~21

Statutul personalului

Personalul fundației se supune reglementărilor aplicabile funcționarilor și altor angajați ai Comunităților Europene.

Fundația exercită, în ceea ce privește personalul propriu, competențele care revin autorității de numire.

Consiliul de conducere, de comun acord cu Comisia, adoptă normele de aplicare adecvate
⇒ în conformitate cu dispozițiile prevăzute la articolul 110 din Statutul funcționarilor Comunităților Europene și la articolul 127 din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Comunităților Europene. ⇐

↓ nou

Consiliul de conducere poate adopta dispoziții care să permită angajarea la agenție de experți naționali detașați din statele membre sau țările partenere.

↓ 1360/90 (adaptat)

Articolul ~~15~~22

Răspunderea ~~juridică~~

1. Obligațiile contractuale ale fundației sunt supuse legii aplicabile contractului respectiv.
2. În cazul obligațiilor necontractuale, fundația, în conformitate cu principiile generale comune legislațiilor statelor membre, răspunde de orice prejudicii provocate de fundație sau de reprezentanții săi în îndeplinirea îndatoririlor lor.

Curtea de Justiție este competentă în litigiile referitoare la repararea unor astfel de prejudicii.

3. Răspunderea personală a reprezentanților fundației față de aceasta este supusă dispozițiilor relevante aplicabile personalului fundației.

Articolul ~~46~~23

Participarea țărilor terțe

↓ 1572/98 art. 1.15 (adaptat)
⇒ nou

1. Fundația este deschisă participării țărilor care nu sunt membre ale Comunității Europene și care împărtășesc obligațiile asumate de aceasta și de statele membre în privința ajutorului acordat în ~~domeniul formării profesionale țărilor eligibile~~ ⇒ domeniul resurselor umane țărilor partenere ⇐ definite la articolul 1, pe baza unor înțelegeri care trebuie să facă parte din acorduri încheiate între Comunitate și aceste țări, în conformitate cu procedura prevăzută la articolul ~~228~~ ⇔ 300 ⇔ din Tratat.

↓ 1360/90 (adaptat)
⇒ nou

Acordurile specifică, *inter alia*, caracterul și anvergura, precum și normele detaliate pentru participarea acestor țări la activitatea fundației, inclusiv dispoziții privind contribuțiile financiare și personalul. ⇒ Se poate ca aceste acorduri să nu prevadă ca țările terțe să fie reprezentate cu drept de vot în consiliul de conducere, ori să conțină dispoziții care să nu fie în conformitate cu Statutul personalului menționat în articolul 21 de mai sus. ⇐

2. Participarea acestor țări la grupurile de lucru *ad hoc* ~~prevăzute la articolul 5 alineatul (8)~~ poate fi hotărâtă, după necesități, de către consiliul de conducere, fără obligația încheierii unui acord.

↓ 1572/98 Art. 1.16 (adaptat)
⇒ nou

Articolul ~~47~~24

~~Procedura de control și e~~ Evaluare

↓ nou

1. În conformitate cu articolul 25 alineatul (4) din regulamentul financiar cadru, fundația va efectua cu regularitate evaluări *ex ante* și *ex post* ale activităților sale, în cazul în care acestea necesită cheltuieli semnificative. Consiliul de conducere este informat despre rezultatele acestor evaluări.

↓ 1572/98 art. 1.16 (adaptat)

⇒ nou

2. Comisia, după consultarea consiliului de conducere, ~~adoptă o procedură de control și evaluare a experienței dobândite în cursul activităților fundației~~ ⇒ efectuează, o dată la patru ani, o evaluare a punerii în aplicare a prezentului regulament, a rezultatelor obținute de fundație și a metodelor de lucru ale acesteia în conformitate cu obiectivele, mandatul și funcțiile definite în prezentul regulament ⇐. ~~Această procedură ar trebui să fie îndeplinită~~ ☒ Evaluarea este efectuată ☒ cu asistență din partea experților externi. Comisia comunică ~~primele rezultate ale~~ rezultatele acestei proceduri într-un raport pe care îl prezintă ☒ evaluării ☒ Parlamentului European, Consiliului și Comitetului Economic și Social ☒ European ☒ înainte de 31 decembrie 2000, iar ulterior la fiecare trei ani.

↓ nou

3. Fundația ia toate măsurile adecvate pentru a remedia orice probleme care pot apărea în contextul procesului de evaluare.

↓ 1360/90

Articolul ~~18~~25

Reexaminare

~~Prezentul regulament se reexaminează de către Consiliu la propunerea Comisiei în termen de cinci ani de la intrarea sa în vigoare.~~

↓ nou

În urma evaluării, Comisia prezintă, dacă este necesar, o propunere de revizuire a dispozițiilor prezentului regulament. În cazul în care Comisia constată că existența fundației nu mai este justificată în raport cu obiectivele care i-au fost atribuite, ea poate propune abrogarea regulamentului.

↓ nou

Articolul 26

Abrogare

Regulamentele (CEE) nr. 1360/90, (CE) nr. 2063/94, (CE) nr. 1572/98, (CE) nr. 1648/2003 ale Consiliului și articolul 16 din Regulamentul (CE) nr. 2666/2000 al Consiliului, astfel cum sunt enumerate în anexa I, se abrogă.

Trimiterile făcute la regulamentele abrogate se interpretează ca trimiteri la prezentul regulament și se citesc în conformitate cu tabelul de corespondență care figurează la anexa II.

Articolul ~~19~~²⁷

⊠ **Intrarea în vigoare** ⊠

Prezentul regulament intră în vigoare ⊠ în a douăzecea zi ⊠ ~~în ziua următoare celei în care~~
~~autoritățile competente decid asupra sediului fundației~~²⁹ ⊠ de la data publicării sale în
Jurnalul Oficial al Uniunii Europene ⊠.

Prezentul regulament este obligatoriu în toate elementele sale și se aplică direct în toate statele membre.

²⁹ — ~~Data intrării în vigoare a regulamentului se publică în Jurnalul Oficial.~~

ANEXA I

Regulamentul abrogat și modificările sale succesive

Regulamentul (CEE) nr. 1360/90 al Consiliului din 7 mai 1990

(JO L 131, 23.5.1990, p. 1.)

Regulamentul (CE) nr. 2063/94 al Consiliului din 27 iulie 1994

(JO L 216, 20.08.1994, p. 9.)

Regulamentul (CE) nr. 1572/98 al Consiliului din 17 iulie 1998

(JO L 206, 23.07.1998, p. 1.)

Articolul 16 din Regulamentul (CE) nr. 2666/2000 al Consiliului din 5 decembrie 2000

(JO L 306, 07.12.2000, p. 1.)

Regulamentul (CE) nr. 1648/2003 al Consiliului din 18 iunie 2003

(JO L 245, 29.09.2003, p. 22.)

ANEXA II

Tabel de corespondență

Regulamentul (CEE) nr. 1360/90	Prezentul regulament
Articolul 1 termeni introductivi	Articolul 1 termeni introductivi
Articolul 1 sfârșitul termenilor introductivi	—
Articolul 1 prima până la a patra liniuță	—
Articolul 1 teza a doua	—
—	Articolul 1 sfârșitul termenilor introductivi
—	Articolul 1 literele a) - c)
—	Articolul 1 teza a doua
Articolul 2	—
Articolul 3 termeni introductivi	Articolul 2 termeni introductivi
Articolul 3 literele a) - g)	—
—	Articolul 2 literele a) - f)
Articolul 3 litera h)	Articolul 2 litera g)
Articolul 4 alineatul (1)	Articolul 3 alineatul (1)
—	Articolul 3 alineatul (2)
Articolul 4 alineatul (3) prima teză	Articolul 3 alineatul (3) prima teză
—	Articolul 3 alineatul (3) a doua teză
Articolul 4 alineatul (2)	—
—	Articolul 3 alineatele (4) și (5)
—	Articolul 4 alineatele (1)-(3)
Articolul 4a alineatul (1)	Articolul 4 alineatul (4) primul paragraf
Articolul 4a alineatul (2)	Articolul 4 alineatul (4) al doilea paragraf
—	Articolul 5

Articolul 4a alineatul (3)	Articolul 6
Articolul 5 alineatul (1)	Articolul 7 alineatul (1)
Articolul 5 alineatul (2)	Articolul 7 alineatul (2) primul și al doilea paragraf
—	Articolul 7 alineatul (2) al treilea și al patrulea paragraf
Articolul 5 alineatul (3)	Articolul 7 alineatul (3)
Articolul 5 alineatul (4) primul paragraf	Articolul 7 alineatul (4) prima teză
—	Articolul 7 alineatul (4) a doua teză
Articolul 5 alineatul (4) al doilea paragraf	Articolul 7 alineatul (5)
Articolul 5 alineatul (4) al treilea și al patrulea paragraf	Articolul 8 alineatul (1) primul paragraf
—	Articolul 8 alineatul (1) al doilea paragraf
Articolul 5 alineatul (4) ultimul paragraf	Articolul 8 alineatul (1) ultimul paragraf
Articolul 5 alineatele (5) și (6)	Articolul 8 alineatele (2) și (3)
Articolul 5 alineatele (7)-(10)	—
—	Articolul 9
Articolul 6	—
Articolul 7 alineatul (1) primii termeni	Articolul 10 alineatul (1) primii termeni
Articolul 7 alineatul (1) sfârșitul primei și celei de-a doua teze	—
—	Articolul 10 alineatul (1) sfârșitul primei teze, a celei de-a doua teze și a paragrafelor (2) - (4)
—	Articolul 10 alineatul (2)
Articolul 7 alineatul (2)	Articolul 10 alineatul (5) prima teză
Articolul 7 alineatul (3)	Articolul 10 alineatul (3)
—	Articolul 10 alineatul (4) punctele a) - k)
—	Articolul 11
—	Articolul 12
—	Articolul 13
Articolul 8 (parțial)	

Articolul 9	Articolul 14
Articolul 10 alineatul (1)	Articolul 15
–	Articolul 16 alineatul (1)
Articolul 10 alineatul (2)	Articolul 16 alineatul (2)
Articolul 10 alineatul (3)	Articolul 16 alineatul (3)
Articolul 10 alineatele (4)-(6)	–
Articolul 11 alineatul (1)	Articolul 16 alineatele (4)-(6)
Articolul 11 alineatele (2) și (3)	Articolul 17 alineatul (3)
Articolul 11 alineatele (4)-(10)	Articolul 17 alineatele (1) și (2)
–	Articolul 17 alineatele (4)-(10)
–	Articolul 17 alineatul (11)
Articolul 12	Articolul 18
–	Articolul 19 alineatul (1)
Articolul 13	Articolul 19 alineatele (2)-(4)
Articolul 14	Articolul 20
–	Articolul 21 prima și a doua teză și primii termeni din a treia teză
Articolul 15	Articolul 21 ultimii termeni din a treia teză și ultima teză
Articolul 16 alineatul (1)	Articolul 22
–	Articolul 23 alineatul (1) primul paragraf și prima teză din al doilea paragraf
Articolul 16 alineatul (2)	Articolul 23 alineatul (1) ultima teză din primul paragraf
–	Articolul 23 alineatul (2)
Articolul 17 (parțial)	Articolul 24 alineatul (1)
–	Articolul 24 alineatul (2)
Articolul 18	Articolul 24 alineatul (3)

–	–
–	Articolul 25
Articolul 19	Articolul 26
-	Articolul 27
	Anexă

FIȘĂ FINANCIARĂ LEGISLATIVĂ

1. DENUMIREA PROPUNERII:

Propunere de Regulament al Parlamentului European și al Consiliului privind înființarea Fundației Europene de Formare (reformare)

2. CADRUL ABM/ABB (GESTIONARE/ÎNTOCMIRE A BUGETULUI PE ACTIVITĂȚI)

Domeniul/domeniile politicilor în cauză și activitatea asociată/activitățile asociate:
Relații externe și dezvoltarea resurselor umane într-o perspectivă a învățării pe toată perioada vieții.

3. LINII BUGETARE

3.1. Linii bugetare [linii operaționale și linii aferente de asistență tehnică și administrativă (foste linii B..A)] inclusiv titlurile:

15 02 27 Fundația Europeană pentru Formare
15 02 27 01 Fundația Europeană pentru Formare - Subvenție la titlurile 1 și 2
15 02 27 02 Fundația Europeană pentru Formare - Subvenție la titlul 3

3.2. Durata acțiunii și a impactului financiar:

nedeterminată (subvenție anuală destinată unei organizații înființate astfel cum se menționează la articolul 185 din regulamentul financiar).

3.3. Caracteristici bugetare:

Linia bugetară	Tip de cheltuieli		Noi	Contribuție AELS	Contribuții din partea țărilor candidate	Rubrica perspectiva financiară
15 02 27 01	Obligatorie	CD (diferențiate)	NU	NU	NU	Nr [4]
15 02 27 02	Obligatorie	CD (diferențiate)	NU	NU	NU	Nr [4]

4. SINTEZA RESURSELOR

4.1. Resurse financiare

4.1.1. Sinteza creditelor de angajament (CA) și al creditelor de plată (CP)

milioane de euro (cu 3 zecimale)

Natura cheltuielilor	Secțiunea nr.		Anul 2008	Anul 2009	Anul 2010	Anul 2011	Anul 2012	Anul 2013 și ulterior	Total
----------------------	---------------	--	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------------------	-------

Cheltuieli operaționale³⁰

Credite de angajament (CA)	8.1.	a	17.984	19.872	20.271	19.528	19.918	20.317	117.890
Credite de plată (CP)		b	17.984	19.872	20.271	19.528	19.918	20.317	117.890

Cheltuieli administrative incluse în suma de referință³¹

Asistență tehnică și administrativă (CND)	8.2.4.	c							
---	--------	---	--	--	--	--	--	--	--

SUMA TOTALĂ DE REFERINȚĂ

Credite de angajament		a+c	17.984	19.872	20.271	19.528	19.918	20.317	117.890
Credite de plată		b+c	17.984	19.872	20.271	19.528	19.918	20.317	117.890

Cheltuieli administrative care nu sunt incluse în suma de referință³²

Resurse umane și cheltuieli conexe (CND)	8.2.5.	d							
Cheltuieli administrative, altele decât resurse umane și costuri conexe, care nu sunt incluse în suma de referință (CND)	8.2.6.	e							

Totalul indicativ al costului acțiunii

TOTAL CA, inclusiv costul resurselor umane		a+c +d+ e	17.984	19.872	20.271	19.528	19.918	20.317	117.890
TOTAL CP, inclusiv costul resurselor umane		b+c +d+ e	17.984	19.872	20.271	19.528	19.918	20.317	117.890

Detalii privind cofinanțarea

Nu se aplică

³⁰ Cheltuieli care nu intră sub incidența capitolului xx 01 al titlului xx respectiv.

³¹ Cheltuieli care intră sub incidența articolului xx 01 04 din titlul xx.

³² Cheltuieli în cadrul Capitolului xx 01, altele decât articolele xx 01 04 sau xx 01 05.

4.1.2. Compatibilitatea cu programarea financiară

- ✓ Propunerea este compatibilă cu programarea financiară existentă.
- ☐ Propunerea necesită reprogramarea rubricii corespunzătoare din perspectiva financiară.
- ☐ Propunerea poate necesita aplicarea dispozițiilor Acordului interinstituțional³³ (și anume instrumentul de flexibilitate sau revizuirea perspectivei financiare).

4.1.3. Incidența financiară asupra veniturilor

- ✓ Propunerea nu are impact financiar asupra veniturilor.
- ☐ Propunerea are impact financiar – efectul asupra veniturilor este următorul: Nu există

4.2. Resursele umane FTE (inclusiv funcționari, personal temporar și extern) – a se vedea detaliile de la punctul 8.2.1.

Necesar anual	Anul 2008	Anul 2009	Anul 2010	Anul 2011	Anul 2012	Anul 2013 și ulterior
În schema de personal Numărul total de agenți temporari	96	96	96	96	96	96
În afara schemei de personal Personal total extern FTE	34	30	30	30	30	30

5. CARACTERISTICI ȘI OBIECTIVE

5.1. Realizare necesară pe termen scurt sau lung

Reformare a regulamentului în vederea actualizării domeniului de acțiune și a obiectivelor Fundației Europene de Formare în conformitate cu evoluțiile din cadrul agendei UE de la Lisabona și legate de învățarea pe toată durata vieții, precum și în vederea redefinirii funcțiilor fundației în raport cu noile instrumente ale politicii UE în materie de relații externe.

³³ A se vedea punctele 19 și 24 din acordul interinstituțional.

5.2. Valoarea adăugată a implicării comunitare, compatibilitatea propunerii cu alte instrumente financiare și eventuala sinergie

Concluziile și recomandările evaluării externe a activităților fundației în perioada 2005-2006 au fost în mare măsură împărtășite de Comisie, astfel cum este indicat în COM (2006) 832 final. Evaluarea a confirmat valoarea adăugată recunoscută a activităților fundației și faptul că serviciile Comisiei și delegațiile CE percep în mod favorabil competențele fundației în domeniul educației și formării profesionale și a legăturilor fundației cu piața muncii. Valoarea sa adăugată se datorează înțelegerii contextului reformei, rețelei sale de experți și capacității sale de a răspunde solicitărilor în mod rapid și flexibil.

5.3. Obiective, rezultate estimate și indicatori adiacenți ai propunerii în cadrul gestiunii pe activități (GPA)

5.3.1 Obiectivele fundației

Fundația va contribui la calitatea sistemelor de învățare pe toată durata vieții și la capacitatea acestora de a sprijini ocuparea forței de muncă, competitivitatea și coeziunea socială în țări partenere. Acest lucru necesită o adaptare a activităților stabilite la un domeniu tematic mai larg, o scară geografică mai mare și o abordare bazată pe politici pentru a îndeplini cerințele noilor instrumente ale politicii de relații externe.

În acest context, fundația va trebui să investească mai mult în proiecte pilot de dezvoltarea a capacităților și de cercetare-acțiune pe măsură ce-și lărgeste aria de competențe și abordări necesare pentru noul său mandat.

De asemenea, fundația trebuie să-și adapteze funcțiile la noile instrumente ale politicii UE în materie de relații externe în jurul reformei bazate pe politici, și nu pe programe.

În prezent, fundația asigură și asistență tehnică în cadrul programului Tempus. Acest lucru este preconizat să înceteze în 2008, anul trecerii de la regulamentul actual la cel reformat.

5.3.2 Rezultate preconizate

În țările care beneficiază de instrumentul de asistență pentru preaderare și instrumentul european de vecinătate și parteneriat, regulamentul reformat prevede că fundația:

- va furniza informații, analize strategice și consultanță pe probleme legate de dezvoltarea resurselor umane și legăturile lor cu obiective politice mai largi în țările partenere;
- va sprijini părțile interesate în cauză din țările partenere să-și dezvolte capacitățile în domeniul dezvoltării resurselor umane;
- va facilita schimbul de informații și experiență între donatorii angajați în reforma dezvoltării resurselor umane în țările partenere;

- va sprijini asistența comunitară furnizată țărilor partenere în domeniul dezvoltării resurselor umane;
- va difuza informații și va încuraja crearea de rețele și schimburile de experiență și bune practici între Uniunea Europeană și țările partenere, precum și în rândul țărilor partenere, pe probleme legate de dezvoltarea resurselor umane;
- va contribui, la cererea Comisiei, la analizarea eficacității de ansamblu a asistenței în domeniul formării profesionale, acordate țărilor partenere.

5.3.3 Indicatori pentru regulamentul reformat

Activități ale fundației	Indicatori ai contribuției fundației la competitivitate, ocuparea forței de muncă și coeziunea socială prin îmbunătățirea calității sistemelor de învățare pe toată durata vieții, având ca scop creșterea nivelului de dezvoltare a resurselor umane în țările partenere.
1. Contribuție la reforma educației în regiunile care beneficiază de instrumentul de asistență pentru preaderare (IPA), instrumentul european de vecinătate și parteneriat (ENPI) și instrumentul de cooperare pentru dezvoltare (DCI) (Asia Centrală)	– Analiză și consultanță privind politica sectorială a fundației, adoptate de părțile interesate pentru modernizarea sectorului educației și a legăturilor acestuia cu ocuparea forței de muncă, în conformitate cu politicile UE în materie de relații externe; – Capacități consolidate ale părților interesate de a defini și a pune în aplicare reforma din sectorul educației și conștientizare a experienței UE în materie; – Analiză sectorială, programare și sprijin pentru proiecte, adoptate în cadrul asistenței IPA; – Părți interesate din sectorul educației, parteneri sociali și societatea civilă, angajați activ în procesul de reformă a educației.
4. Sprijin în elaborarea politicilor Comisiei Europene și ale țărilor partenere prin inovație și învățare	– Capacități în materie de informații, analize strategice și consultanță, dezvoltate în țările partenere; – Abordări ale capacităților dezvoltate și puse în aplicare ale părților interesate – Capacități dezvoltate în materie de schimb de informații între organizațiile internaționale și donatorii angajați în dezvoltarea resurselor umane în țările partenere; – Metodologii dezvoltate și experimentate privind

	politica sectorială și sprijin pentru programare destinat programelor de asistență comunitară în domenii relevante; – Învățăminte adecvate trase și evaluate din contexte UE și alte contexte relevante privind difuzarea în/între țările partenere
--	---

5.3.4 Rezultate așteptate

În general, rezultatele așteptate din tabelul de mai jos sunt definite pe baza funcțiilor preconizate, propuse de Comisie în COM (2006) 832 final și pe baza experienței în sprijinirea reformelor, dobândită de fundație în perioada 2000 - 2006. Cu toate acestea, complexitatea și costul vor crește o dată cu regulamentul reformat.

Funcție/acțiune	Rezultat așteptat limitat la sub-sectoarele educației și formării profesionale și al ocupării forței de muncă, 2000 - 2006	Rezultat așteptat care include întregul sector al educației și legăturile acestuia cu competitivitatea, ocuparea forței de muncă și coeziunea socială, 2007 - 2013
Informare și analiză strategică	Evaluare a politicilor și consultanță	Evaluare a politicilor și consultanță, cu participarea activă a părților interesate la nivel național și local.
Dezvoltarea capacităților	Seminarii regionale, evaluare colegială și vizite la fața locului pentru părțile interesate din țări partenere	Evenimente naționale pentru părțile interesate
Schimb de informații între organizațiile internaționale și donatorii în cauză	Creare de rețele și reuniuni periodice între organizațiile internaționale și organizațiile de ajutor în cauză	Creare de rețele și reuniuni periodice între organizațiile internaționale și organizațiile de ajutor în cauză
Sprijin pentru asistența comunitară	Analiză de programare și identificare de proiecte	Sprijin pentru fiecare țară prioritară, incluzând analiză sectorială, programare, sprijin pentru ciclul de proiecte, rapoarte privind progresele înregistrate
Difuzare și creare de rețele	Crearea și administrarea de rețele de părți interesate la nivel (sub-)regional și de țară parteneră, în vederea difuzării abordărilor strategice ale UE în sub-sector	Crearea și administrarea de rețele de părți interesate la nivel (sub-)regional și de țară parteneră, în vederea difuzării abordărilor strategice ale UE în sectorul educației
Evaluarea eficacității asistenței în domeniul formării	Evaluare periodică a asistenței în domeniul educației și formării profesionale într-o țară parteneră la cererea Comisiei	Evaluare periodică a asistenței în sectorul educației într-o țară parteneră la cererea Comisiei
Dezvoltarea de capacități în domeniul educației și formării profesionale	Activități de perfecționare a personalului pentru a menține competențele în domeniul educației și formării profesionale	Activități de recrutare și perfecționare a personalului pentru a menține competențele în domeniul educației și formării profesionale și a dezvolta capacitățile
Cercetare-acțiune în domeniul educației și formării profesionale	Proiecte pilot de cercetare-acțiune pentru a testa modele de reformă pe baza abordărilor strategice ale UE în țări partenere	Proiecte pilot de cercetare-acțiune pentru a testa modele de reformă pe baza abordărilor strategice ale UE în țări partenere

5.4. Modalități de punere în aplicare (indicative)

☐ **Gestiune centralizată**

- ☐ direct de către Comisie
- ☐ indirect, prin delegare către:
 - ☐ agenții executive
 - ✓ organisme înființate de Comunități, astfel cum sunt menționate la articolul 185 din regulamentul financiar
 - ☐ organisme naționale din sectorul public/organisme naționale în serviciul public

☐ **Gestiune comună sau descentralizată**

- ☐ împreună cu statele membre
- ☐ împreună cu țări terțe

☐ **Gestiune în comun cu organizații internaționale (a se preciza)**

Observații:

6. MONITORIZARE ȘI EVALUARE

6.1. Sistemul de monitorizare

Fundația a pus în practică o politică de monitorizare și evaluare, precum și un sistem de gestiune bazat pe rezultate pentru a măsura performanța în raport cu obiectivele declarate, rezultatele preconizate și resursele alocate. În cadrul programului său anual de activitate, fundația a stabilit indicatori la nivel corporativ, de activitate și de proiect. În temeiul regulamentului reformat, fundația va include din ce în ce mai mult măsurarea sprijinului oferit și a rezultatelor obținute în raport cu funcțiile revizuite, propuse de Comisie.

În plus, fundația dispune de un sistem de evaluare a performanțelor și a impactului la nivel de proiect și de țară, pe lângă auditarea sistemului său de control intern. Fundația investește 10% din fondurile acordate în temeiul titlului III pentru a evalua și audita performanțele sale cu sprijinul unor experți externi.

6.2. Evaluare

6.2.1. Evaluare ex ante

Evaluări ex ante efectuate de Comisie în conformitate cu articolul 25 alineatul (4) din regulamentul financiar general

6.2.2. *Măsuri luate ca urmare a unei evaluări intermediare/ex post (concluzii din experiențe similare anterioare)*

Evaluări ex post efectuate de Comisie în conformitate cu articolul 25 alineatul (4) din regulamentul financiar general, cu sprijinul unor evaluatori externi

6.2.3. *Condițiile și frecvența evaluărilor viitoare*

Propunerea prevede o evaluare ex post cel puțin o dată la patru ani.

7. MĂSURI ANTIFRAUDĂ

Fundația este supusă controlului din partea serviciului de audit intern și al Curții de Conturi Europene. Din 2006, fundația dispune de un organism propriu de audit intern.

8. DETALII PRIVIND RESURSELE

8.1. Obiectivele propunerii în termeni de costuri

Tabelul anexat se bazează pe următoarele ipoteze:

- Alocarea indicativă de resurse către fundație, în perspectiva financiară comunitară 2007 - 2013
- Continuitate în alocarea de resurse către fundație, în conformitate cu prioritățile de relații externe ale Comunității și dezvoltarea continuă ca centru de expertiză:
 - IPA 32,5%
 - ENPI 32,5%
 - DCI 15%³⁴
 - Inovație și învățare 20%³⁵
- Fundația își va concentra activitățile în țările partenere în care Comunitatea investește activ în dezvoltarea resurselor umane și în care sunt puse în aplicare condițiile prealabile pentru reformă (un mediu instituțional stabil și un angajament către reformă în domeniul educației).
- Pe baza raportului de evaluare externă, a experienței fundației și a ipotezelor de planificare în cadrul perspectivei pe termen mediu, fundația are ca funcții principale să ofere analize strategice și consultanță și să

³⁴ Reprezintă o ușoară creștere în comparație cu alocarea de resurse în cadrul perspectivei pe termen mediu 2007 - 2010 a fundației, ținând cont de inițiativa comunitară privind Asia Centrală

³⁵ Investiția în inovație și învățare este esențială pentru adaptarea capacității fundației la regulamentul reformat

asigure sprijin pentru asistența comunitară. La aceste funcții contribuie dezvoltarea capacităților, difuzarea, schimbul de informații și evaluarea asistenței în domeniul formării. Distribuția propusă a resurselor fundației este prezentată mai jos:

- 20% analiză și sprijin destinate politicii în domeniul educației
- 24% dezvoltarea capacităților în cadrul politicilor țărilor partenere;
- 39% sprijin pentru ciclul de proiecte și programarea sectorială a Comisiei;
- 10% difuzare și creare de rețele;
- 3,5% schimb de informații între donatori și organizațiile internaționale;
- 3,5% evaluarea asistenței în domeniul formării.

Actuala repartizare a resurselor va fi determinată de schimbări în cadrul operațional al fundației, de evoluția priorităților UE și de cerințele specifice ale Comisiei.

- Defalcarea costurilor bugetare bazate e activitatea fundației, în care un procentaj de 70% din subvenții este investit în activități operaționale, în timp ce 30% în cheltuieli generale. Titlul III reprezintă aproximativ 15% din resursele fundației.

Anexă – Punctul 8.1. Obiectivele propunerii în termeni de costuri

(A se indica titlurile obiectivelor, acțiunilor și rezultatelor obținute)	Tipul rezultatului obținut	Cost mediu	Anul 2008		Anul 2009		Anul 2010		Anul 2011		Anul 2012		Anul 2013 și ulterior		TOTAL	
			Nr. rezultate	Cost total	Nr. rezultate	Cost total	Nr. rezultate	Cost total	Nr. rezultate	Cost total	Nr. rezultate	Cost total	Nr. rezultate	Cost total	Nr. rezultate	Cost total
OBIECTIVUL OPERAȚIONAL Nr. 1 Sprijin pentru IPA				5027		6.558		6.689		6.444		6.573		6.705		37.997
Rezultatul 1	Evaluarea politicii în domeniul dezvoltării resurselor umane	393	3	1207	4	1574	4	1.605	4	1.547	4	1.578	4	1.609	23	9.119
Rezultatul 2	Dezvoltarea capacităților	49	25	1207	32	1574	33	1.605	30	1.547	30	1.578	30	1.609	180	9.119
Rezultatul 3	Sprijin pentru programare sectorială comunitară și ciclul de proiecte	320	6	1961	8	2558	8	2.609	7	2.513	7	2.563	7	2.615	43	14.819
Rezultatul 4	Difuzare și creare de rețele	82	6	503	8	656	8	669	7	644	7	657	7	670	43	3.800
Rezultatul 5	Analiză a eficacității	197	1	151	1	197	1	201	1	193	1	197	1	201	6	1.140
Subtotal Obiectivul 1			41	5027	53	6558	54	6.689	49	6.444	49	6.573	49	6.705		
Acțiunea 2 Sprijin pentru ENPI				4875		6359		6.487		6.249		6.374		6.501		36.845
Rezultatul 1	Evaluarea politicii în domeniul dezvoltării resurselor umane	382	3	1170	4	1526	4	1.557	4	1.500	4	1.530	4	1.560	23	8.843
Rezultatul 2	Dezvoltarea capacităților	38	31	1170	40	1526	41	1.557	37	1.500	37	1.530	37	1.560	223	8.843
Rezultatul 3	Sprijin pentru programare sectorială comunitară și ciclul de proiecte	248	8	1901	10	2480	10	2.530	9	2.437	9	2.486	9	2.536	55	14.370
Rezultatul 4	Difuzare și creare de rețele	79	6	487	8	636	8	649	7	625	7	637	7	650	43	3.685
Rezultatul 5	Analiză a eficacității	191	1	146	1	191	1	195	1	187	1	191	1	195	6	1.105
Subtotal 2			49	4875	63	6359	64	6.487	58	6.249	58	6.374	58	6.501		
Acțiunea 3 Sprijin pentru Asia Centrală				2.285		2.980		3.041		2.929		2.988		3.048		17.270
Rezultatul 1	Evaluarea politicii în domeniul dezvoltării resurselor umane	382	2	548	2	715	2	730	2	703	2	717	2	731	12	4.145
Rezultatul 2	Dezvoltarea capacităților	38	14	548	19	715	19	730	17	703	17	717	17	731	103	4.145
Rezultatul 3	Sprijin pentru programare sectorială comunitară și ciclul de proiecte	248	4	891	5	1.163	5	1.186	4	1.142	4	1.165	4	1.189	26	6.736
Rezultatul 4	Difuzare și creare de rețele	79	3	229	4	298	4	304	4	293	4	299	4	305	23	1.727
Rezultatul 5	Analiză a eficacității	191	0	69	0	89	0	91	0	88	0	90	0	91	0	518
Subtotal 3			23	2.285	30	2.980	30	3.041	27	2.929	27	2.988	27	3.048		
Acțiunea 4 Inovație și învățare				3.047		3.975		4.054		3.906		3.984		4.063		23.028
Rezultatul 1	Dezvoltarea capacităților pentru analiză strategică și sprijin sectorial	1.987	1	1.523	1	1.987	1	1.622	1	1.562	1	1.593	1	1.625	6	9.913
Rezultatul 2	Proiecte de cercetare prin învățare activă	318	4	1.219	5	1.590	6	2.027	6	1.953	6	1.992	6	2.032	33	10.812
Rezultatul 3	Schimb de informații între organismele internaționale în cauză	132	2	305	3	397	3	405	3	391	3	398	3	406	17	2.303
Subtotal 4			7	3.047	9	3.975	10	4.054	10	3.906	10	3.984	10	4.063		
Acțiunea 5 Asistență tehnică Tempus																
Rezultatul 1	Asistență tehnică Tempus III	1.600	1	1.600											1	1.600
Rezultatul 2	Repatriere	1.150	1	1.150											1	1.150
Subtotal acțiunea 5		2.750		2.750												
COST TOTAL				17.984		19.872		20.271		19.528		19.918		20.317		117.890

8.2. Cheltuieli administrative

8.2.1. Numărul și tipul de resurse umane

Tipuri de posturi		Personal care urmează să fie alocat pentru gestionarea acțiunii prin utilizarea resurselor existente și/sau suplimentare (număr de posturi/ENI)					
		Anul 2008	Anul 2009	Anul 2010	Anul 2011	Anul 2012	Anul 2013
Funcționari sau agenți temporari ³⁶ (XX 01 01)	A*/AD	54	54	54	54	54	54
	B*, C*/AST	42	42	42	42	42	42
Personal finanțat ³⁷ în temeiul articolului XX 01 02							
Alte tipuri de personal ³⁸ finanțat în temeiul articolului XX 01 04/05		34	30	30	30	30	30
TOTAL		130	126	126	126	126	126

8.2.2. Descrierea sarcinilor care decurg din acțiune

8.2.3. Originea resurselor umane (statutare)

- ☐ Posturi alocate în prezent pentru gestionarea programului și care vor fi înlocuite sau extinse
- ☐ Posturi prealocate în cadrul exercițiului SPA/PPB pentru anul n
- ☒ Posturi de solicitat în cadrul următoarei proceduri SPA/PPB
- ☐ Posturi care vor fi redistribuite utilizându-se resursele existente în cadrul serviciului de gestionare (reorganizare internă)
- ☐ Posturi necesare pentru anul n, deși nu au fost prevăzute în exercițiul SPA/PPB pentru anul în cauză

N.B.: Resurse umane statutare, conform Strategiei de personal multianuale a fundației pentru perioada 2007-2010.

³⁶ Pentru care costurile NU sunt acoperite de suma de referință
³⁷ Pentru care costurile NU sunt acoperite de suma de referință
³⁸ Pentru care costurile sunt incluse în suma de referință

8.2.4. Alte cheltuieli administrative incluse în suma de referință (XX 01 04/05 – Cheltuieli de gestiune administrativă)

milioane de euro (cu 3 zecimale)

Linia bugetară (numărul și titlul)	Anul n	Anul n+1	Anul n+2	Anul n+3	Anul n+4	Anul n+5 și ulterior	TOTAL
1 Asistență tehnică și administrativă (inclusiv costurile de personal conexe)							
Agențiile executive ³⁹							
Altă asistență tehnică și administrativă							
- intra muros							
- extra muros							
Total asistență tehnică și administrativă							

8.2.5. Costul resurselor umane și costuri conexe care nu sunt incluse în suma de referință

milioane de euro (cu 3 zecimale)

Tipul de resurse umane	Anul n	Anul n+1	Anul n+2	Anul n+3	Anul n+4	Anul n+5 și ulterior
Funcționari și agenți temporari (XX 01 01)						
Personal finanțat conform articolului XX 01 02 (personal auxiliar, END, agenți contractuali, etc.) (indicați linia bugetară)						
Costul total al resurselor umane și costuri conexe (care NU sunt incluse în suma de referință)						

³⁹ Este necesar să se menționeze fișa financiară legislativă care se referă în mod specific la agenția/agențiile executivă(e) în cauză.

Calcul– *Funcționari și agenți temporari*

Se va face trimitere la punctul 8.2.1, dacă este cazul

Calcul– *Personal finanțat în temeiul articolului XX 01 02*

Se va face trimitere la punctul 8.2.1, dacă este cazul

8.2.6. *Alte cheltuieli administrative care nu sunt incluse în suma de referință*

milioane de euro (cu 3 zecimale)

	Anul n	Anul n+1	Anul n+2	Anul n+3	Anul n+4	Anul n+5 și ulteri or	TOTAL
XX 01 02 11 01 – Misiuni							
XX 01 02 11 02 – Reuniuni și conferințe							
XX 01 02 11 03 – Comitete ⁴⁰							
XX 01 02 11 04 – Studii și consultări							
XX 01 02 11 05 – Sisteme de informare							
2 Total alte cheltuieli de gestionare (XX 01 02 11)							
3 Alte cheltuieli administrative (a se specifica, incluzând trimiterea la linia bugetară)							
Total cheltuieli administrative, altele decât cele pentru resurse umane și costuri conexe (care NU sunt incluse în suma de referință)							

Calcul - *Alte cheltuieli administrative care nu sunt incluse în suma de referință*

⁴⁰ Precizați tipul comitetului, precum și grupul de care aparține.