

Bryssel den 8 september 2023  
(OR. en)

12080/23

---

**Interinstitutionellt ärende:  
2020/0011(NLE)**

---

**SOC 553  
EMPL 390  
SAN 468  
GENDER 168  
ANTIDISCRIM 159  
FREMP 221  
ILO 8**

## **A-PUNKTSNOT**

---

från: Rådets generalsekretariat

till: Rådet

---

Ärende: Förslag till RÅDETS BESLUT om bemyndigande för medlemsstaterna att i Europeiska unionens intresse ratificera Internationella arbetsorganisationens konvention från 2019 om våld och trakasserier (konvention nr 190)  
– Allmän riktlinje

---

## **I. INLEDNING**

1. Vid den 108:e Internationella arbetskonferensen den 21 juni 2019 (ILO:s hundraårsjubileum) antogs Internationella arbetsorganisationens konvention nr 190 om avskaffande av våld och trakasserier i arbetslivet<sup>1</sup>(*ILO:s konvention 190*) tillsammans med rekommendation nr 206<sup>2</sup>. Den är det första internationella verktyg som fastställer specifika och globalt tillämpliga standarder för att hantera arbetsrelaterat våld och arbetsrelaterade trakasserier. Alla EU:s medlemsstater stödde konventionens mål och spelade en viktig roll för dess antagande.

---

<sup>1</sup> Konvention C190 – konventionen om våld och trakasserier, 2019 (nr 190) (ilo.org)

<sup>2</sup> Rekommendation R206 – rekommendationen om våld och trakasserier, 2019 (nr 206) (ilo.org)

2. Den 22 januari 2020 lade Europeiska kommissionen fram ett förslag till rådets beslut om bemyndigande för medlemsstaterna att i Europeiska unionens intresse ratificera Internationella arbetsorganisationens konvention från 2019 om våld och trakasserier (konvention nr 190)<sup>3</sup>.

## II. ARBETET INOM RÅDET

3. Arbetsgruppen för sociala frågor diskuterade förslaget vid tre tillfällen under det kroatiska ordförandeskapet<sup>4</sup>, där delegationerna uttryckte sitt stöd för konventionens mål att ta itu med våld och trakasserier i arbetslivet. Flera delegationer tog dock upp frågor om unionens befogenheter på de områden som omfattas av konventionen, nödvändigheten av ett rådsbeslut och den skyldighet som följer för medlemsstaterna att ratificera ILO:s konvention 190. Efter dessa diskussioner reviderades texten för att klargöra den rättsliga grunden och frågan om befogenheter, för att nå en allmän riktlinje i mars 2020.
4. Ständiga representanternas kommitté (Coreper I) diskuterade möjliga vägar framåt vid tre tillfällen<sup>5</sup>. Den 18 december 2020 begärde Coreper I ett skriftligt yttrande från rådets juridiska avdelning om unionens befogenheter för ratificeringen av ILO:s konvention 190.
5. Den 31 januari 2023 diskuterade arbetsgruppen för sociala frågor, med beaktande av yttrandet från rådets juridiska avdelning<sup>6</sup>, vägen framåt. Flera medlemsstater uttryckte sin avsikt att ratificera ILO:s konvention 190 så snart som möjligt, men majoriteten av delegationerna kunde inte stödja ett rådsbeslut som medför en skyldighet att ratificera konventionen. Vissa delegationer lämnade in granskningsreservationer.

---

<sup>3</sup> <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SV/TXT/?uri=CELEX%3A52020PC0024>

<sup>4</sup> Mötena i arbetsgruppen för sociala frågor den 4.2.2020, 18.2.2020 och 20.3.2020.

<sup>5</sup> Mötena i Coreper I den 11.3.2020 (ST6771/20), 9.12.2020 (ST13993/20) och 18.12.2020.

<sup>6</sup> Dok. 13484/21.

6. Den 13 mars 2023 förde rådet (sysselsättning, socialpolitik, hälso- och sjukvård samt konsumentfrågor) en politisk diskussion om ILO:s konvention 190. Ministrarna stödde konventionens allmänna mål och efterlyste en snabb lösning som skulle möjliggöra för medlemsstaterna att ratificera konvention 190.
7. Med beaktande av den vägledning som lämnats arbetade det svenska ordförandeskapet med en reviderad text till rådets beslut,<sup>7</sup> som lades fram för Coreper den 19 april 2023. En vägledande omröstning visade att ordförandeskapets kompromissförslag inte skulle få stöd av den kvalificerade majoritet som krävs för antagandet av det föreslagna rådsbeslutet – om det skulle gå vidare till omröstning i rådet.
8. Det spanska ordförandeskapet fortsatte arbetet på grundval av det senaste utkastet och utarbetade ett nytt kompromissförslag<sup>8</sup>. Den 19 juli 2023 godkände Ständiga representanternas kommitté texten och enades om att översända den till rådet i syfte att nå en allmän riktlinje.

### III. SLUTSATS

9. Rådet uppmanas att nå en allmän riktlinje om texten i bilagan till denna not.

---

<sup>7</sup> Dok. 8079/1/23 REV 1.

<sup>8</sup> Dok. 11811/23.

Förslag till

**RÅDETS BESLUT**

**om att uppmana medlemsstaterna att ratificera [...] Internationella arbetsorganisationens konvention från 2019 om våld och trakasserier (konvention nr 190).**

EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt, särskilt artikel 153.2 jämförd med artiklarna 153.1 a [...], 157.3 och 218.6 a och v,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag,

med beaktande av Europaparlamentets godkännande, och

av följande skäl:

- (1) Vid den 108:e Internationella arbetskonferensen antogs Internationella arbetsorganisationens konvention om avskaffande av våld och trakasserier i arbetslivet, vilken kan benämnas konventionen om våld och trakasserier, från 2019 (nr 190) (*konventionen*).
- (2) EU främjar ratificeringen av internationella arbetskonventioner som Internationella arbetsorganisationen har klassificerat som aktuella som ett led i ansträngningarna för att främja anständiga arbetsvillkor för alla, hälsa och säkerhet på arbetsplatsen och jämställdhet mellan kvinnor och män samt för att bekämpa diskriminering.

- (3) Konventionen omfattas av unionens delade befogenhet. Både de befintliga relevanta unionsreglerna och bestämmelserna i konventionen fastställer minimikrav. Konventionen riskerar inte att påverka befintliga unionsregler eller ändra deras räckvidd.
- (4) Det anses lämpligt att unionen utövar sin befogenhet när det gäller de delar av konventionen som särskilt avser förbättring av arbetsmiljön för att skydda arbetstagarnas hälsa och säkerhet och jämställdhet mellan kvinnor och män i frågor som rör anställning och yrke, i den mån unionen har antagit reglerna i konventionen.
- (5) Endast stater kan ansluta sig till konventionen och unionen kan därför inte ratificera den.
- (6) I den här situationen får unionens externa befogenhet utövas genom dess medlemsstater [...].
- (7) Alla EU:s medlemsstater stödde konventionens mål och spelade en viktig roll för dess antagande. I det trepartsorgan som föreslog ratificeringen av konventionen röstade ingen medlemsstat emot eller avstod från att rösta.
- (8) [...] Medlemsstater bör uppmanas att ratificera de delar av konventionen som särskilt avser förbättring av arbetsmiljön för att skydda arbetstagarnas hälsa och säkerhet och jämställdhet mellan kvinnor och män i frågor som rör anställning och yrke, i den mån unionen har antagit reglerna i konventionen, i enlighet med tillämpliga nationella och konstitutionella förfaranden och praxis och artikel 19.5 i ILO:s stadga.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

### *Artikel 1*

Medlemsstaterna uppmanas att, för de delar som särskilt avser förbättring av arbetsmiljön för att skydda arbetstagarnas hälsa och säkerhet och jämställdhet mellan kvinnor och män i frågor som rör anställning och yrke i enlighet med [...] artiklarna 153.2, 153.1 a och [...] 157.3 i EUF-fördraget, ratificera Internationella arbetsorganisationens konvention om våld och trakasserier från 2019 (konvention nr 190).

### *Artikel 2*

[...]

### *Artikel 3*

Detta beslut riktar sig till medlemsstaterna.

Utfärdat i Bryssel den

*På rådets vägnar*

*Ordförande*