



Europeiska
unionens råd

Bryssel den 7 september 2018
(OR. en)

11951/18

STAT 6
FIN 637

FÖLJENOT

från:	Jordi AYET PUIGARNAU, direktör, för Europeiska kommissionens generalsekreterare
inkom den:	8 augusti 2018
till:	Jeppe TRANHOLM-MIKKELSEN, generalsekreterare för Europeiska unionens råd

Komm. dok. nr:	COM(2018) 578 final
Ärende:	RAPPORT FRÅN KOMMISSIONEN om användningen av kontraktsanställda år 2016

För delegationerna bifogas dokument – COM(2018) 578 final.

Bilaga: COM(2018) 578 final



EUROPEISKA
KOMMISSIONEN

Bryssel den 8.8.2018
COM(2018) 578 final

RAPPORT FRÅN KOMMISSIONEN

om användningen av kontraktsanställda år 2016

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1.	Inledning	2
2.	Utvecklingen av antalet kontraktsanställda vid kommissionen sedan 2004	4
3.	Fördelning per kön och tjänstegrupp för kommissionens kontraktsanställda	6
4.	Fördelning per nationalitet för kommissionens kontraktsanställda	8
5.	Fördelning per generaldirektorat för kommissionens kontraktsanställda	13
5.1	Fördelning per kön och generaldirektorat	14
5.2	Fördelning per kontraktstyp	15
5.2.1	Kontraktsanställda 3a	15
5.2.2	Kontraktsanställda 3b	16
6.	Fördelning av kontraktsanställda vid de övriga institutionerna och byråerna	17
6.1	Fördelning av kontraktsanställda vid de övriga institutionerna	18
6.1.1	Kontraktsanställda vid de övriga institutionerna: fördelning per kön och tjänstegrupp	19
6.1.2	Kontraktsanställda vid de övriga institutionerna: fördelning per nationalitet	19
6.2	Fördelning av kontraktsanställda vid byråerna	20
6.2.1	Fördelning per kön och tjänstegrupp vid byråerna	21
6.2.2	Fördelning per nationalitet vid byråerna	23

1. INLEDNING

Genom denna rapport fullgörs skyldigheten enligt artikel 79.3 i anställningsvillkoren för övriga anställda i Europeiska unionen, där det föreskrivs att kommissionen varje år ska ”lägga fram en rapport om anställning av kontraktsanställda med uppgifter om antal anställda, nivå och typ av tjänst, geografisk fördelning och budgetresurser per tjänstegrupp”. Rapporten ger en detaljerad bild av situationen med hänsyn till de kontraktsanställda vid EU-institutionerna den 31 december 2016.

Den innehåller uppgifter om 56 olika enheter: a) 10 EU-institutioner och b) 46 byråer eller gemensamma företag enligt definitionen i artikel 1 a i tjänsteföreskrifterna.¹

Uppgifterna om kommissionen är mer detaljerade och innefattar alla kontraktsanställda, dvs. anställda som finansieras ur administrativa och operativa budgetposter samt budgetposter för forskning².

Kategorin kontraktsanställda infördes 2004 i samband med reformen av tjänsteföreskrifterna. Sedan dess har de kontraktsanställda lämnat ett värdefullt bidrag till arbetet inom institutionerna genom att utföra administrativt servicearbete till lägre kostnad och tillföra kunskaper som inte alltid fanns lättillgängliga inom institutionerna.

I artiklarna 3a och 3b i anställningsvillkoren för övriga anställda i Europeiska unionen definieras rollen för kontraktsanställda och vilka uppgifter de får utföra.

Kontraktsanställda 3a kan rekryteras antingen på deltids- eller heltidsbasis för en tjänst som inte ingår i tjänsteförteckningen

- för institutionernas avdelningar: för att utföra enbart manuellt eller administrativt servicearbete i tjänstegrupp I,
- för EU:s representationskontor och delegationer, byråer och andra enheter: för att utföra tjänster som specificeras i artikel 80.2 i anställningsvillkoren för övriga anställda i Europeiska unionen i tjänstegrupperna I, II, III och IV.

Denna personal har rätt till ett kontrakt som, efter en första förlängning, kan omvandlas till ett tillsvidarekontrakt.

Kontraktsanställda 3b är anställda

¹ Totalt omfattas 58 institutioner, byråer och gemensamma företag av tjänsteföreskrifterna. Här ingår i) kommissionen, ii) övriga 9 institutioner som anges i avsnitt 6.1 och iii) de 46 byråer och gemensamma företag som anges i avsnitt 6.2, men också Gemensamma resolutionsnämnden och Gemenskapens växtsortmyndighet, som inte nämns i den här rapporten eftersom de inte har några kontraktsanställda. Observera att tjänsteföreskrifterna inte gäller för Europeiska centralbanken eller Europeiska investeringsbanksgruppen, eftersom de har egna regler för sin personal. Dessa institutioner ingår därför inte i den här rapporten.

² Det bör noteras att budgetuppgifterna (som översänds varje år till budgetmyndigheten tillsammans med budgetförslaget i form av arbetsdokument, delarna II och III) innehåller en sammanställning av antalet kontraktsanställda vid tillfället för budgetförslagets framläggande (inklusive de kontraktsanställda vilkas rekrytering finansierats med inkomster som avsatts för särskilda ändamål), dvs. den 1 april år N-1 (där N utgör året för budgetförslaget), budgetgenomförandet år N-2 och framställningarna om anslag med en beräkning av heltidsekivalenterna för år N. På grund av detta föreligger vissa skillnader i antal kontraktsanställda mellan de olika uppgiftskällorna. Eftersom flera budgetposter inkluderar anslag för extern personal utan att skilja på de olika kategorierna av den personalen, framställs genom budgetuppgifterna de bästa möjliga beräkningarna baserade på de troliga genomsnittliga kostnaderna och fördelningen mellan kategorier.

- för att utföra andra uppgifter än de som avses i artikel 3a i anställningsvillkoren för övriga anställda i Europeiska unionen inom ramen för en tjänst som inte ingår i tjänsteförteckningen, eller
- för att ersätta en tjänsteman eller tillfälligt anställd som temporärt inte kan utföra sina arbetsuppgifter.

Denna personal rekryteras för korta perioder, från minst tre månader upp till högst sex år.

I artikel 80 i anställningsvillkoren för övriga anställda upprättas ett samband mellan varje tjänstegrupp och de uppgifter som får utföras av de kontraktsanställda:

Tjänstegrupp	Lönegrad	Uppgifter
IV	13 till 18	Ledande, utredande, språkliga och liknande tekniska uppgifter som utförs under övervakning av tjänstemän eller tillfälligt anställda.
III	8 till 12	Verkställande uppgifter, utarbetande av texter, bokföring och andra liknande tekniska uppgifter som utförs under övervakning av tjänstemän eller tillfälligt anställda.
II	4 till 7	Kontorsarbete och sekreteraruppgifter, kontorschefskap och andra liknande uppgifter som utförs under övervakning av tjänstemän eller tillfälligt anställda.
I	1 till 3	Manuellt och administrativt servicearbete som utförs under övervakning av tjänstemän eller tillfälligt anställda.

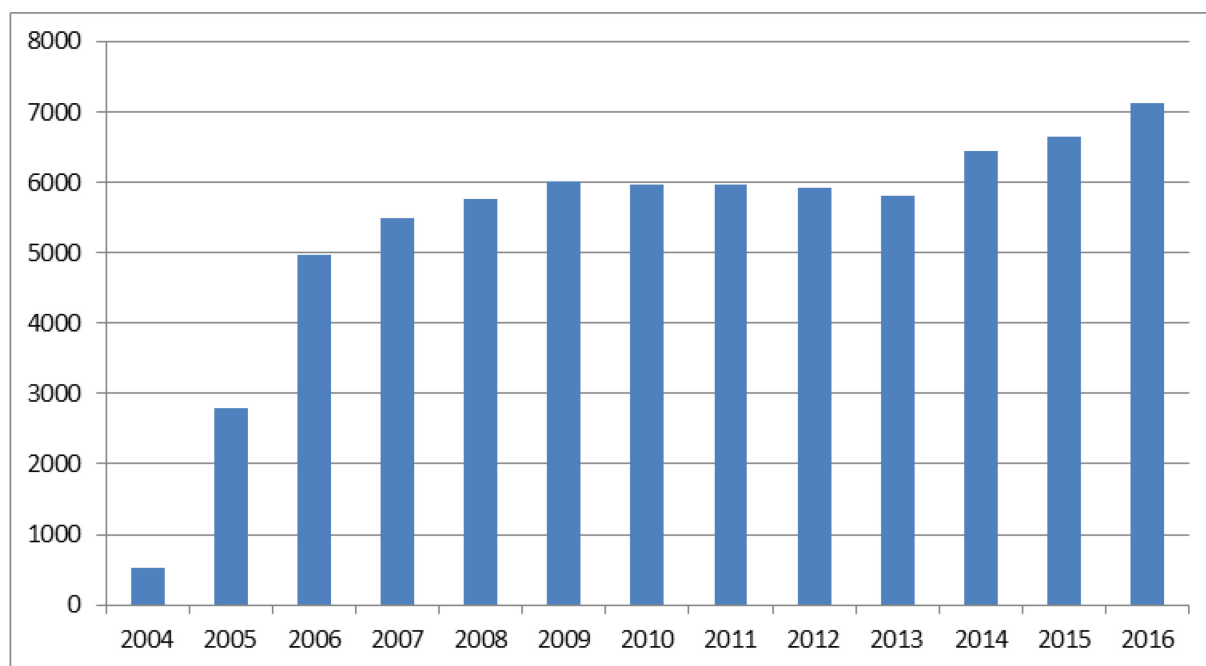
2. UTVECKLINGEN AV ANTALET KONTRAKTSANSTÄLLDA VID KOMMISSIONEN SEDAN 2004

Den 31 december 2016 hade 10 institutioner och 46 byråer eller gemensamma företag ungefär 12 800 kontraktsanställda. Det är 9,4 procent mer än 2015. Däremot fortsätter kommissionens relativa andel av användningen av kontraktsanställda att minska. Den uppgick till 55 procent 2016 jämfört med 57 procent 2015 och 58 procent 2014 och 2013. Det beror på den proportionellt större ökningen under 2016 av antalet kontraktsanställda vid andra institutioner och byråer (+14 procent) än inom kommissionen (+7 procent).

Fördelningen mellan institutioner och byråer anges längre fram i rapporten.

Utvecklingen inom kommissionen sedan 2004 ser ut på följande sätt³:

Tabell nr 1 Utveckling inom kommissionen



År	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Personal	514	2787	4966	5494	5756	6018	5979	5977	5921	5807	6440	6652	7131

Den ursprungliga ökningen av antalet kontraktsanställda som arbetar vid kommissionen beror på a) enbart genomförandet av 2004 års lagstadgade bestämmelser, vilka innebär en gradvis ersättning av de tidigare kategorierna av extraanställda (nästan 3 000 år 2003) och tjänstemän och tillfälligt anställda på nivå D samt b) omvandlingen av fasta tjänster för tjänstemän till anslag för kontraktsanställda vid de administrativa kontoren.

Dessutom har man, i syfte att trygga en kontinuerlig verksamhet, fortsatt att rekrytera kontraktsanställda för att tillfälligt ersätta personal anställd enligt tjänsteföreskrifterna, i enlighet med artikel 3b i anställningsvillkoren för övriga anställda i Europeiska unionen.

Av ovanstående skäl ökade antalet kontraktsanställda varje år fram till 2009.

Från 2010 till 2013 förblev antalet kontraktsanställda stabilt, med en liten minskning på grund av flera samverkande skäl (t.ex. försening av förteckningarna över lämpliga sökande 2010, överföring av personal till Europeiska utrikestjänsten när denna inrättades etc.).

³ Källa: Commission HR analytics plattform.

Från och med 2014, i och med ikraftträdandet av de nya tjänsteföreskrifterna, har anställningsvillkoren för kontraktsanställda 3b förlängts till högst sex år. Detta innebar att många kontraktsanställda som redan hade arbetat tre år vid kommissionen och som fortsatt med detta som tillfällig personal kunde anställas för ytterligare en kontraktsanställningsperiod, varigenom kommissionen kunde ta tillvara kontraktsanställda som redan utbildats och kunde utföra sina uppdrag. Detta gjorde att antalet kontraktsanställda ökade, samtidigt som antalet tillfälligt anställda (som betalas genom samma budgetanslag) minskade. Mer specifikt har den tillfälliga personalen minskat från 415 personer den 1 juli 2013 till 89 den 1 juli 2016.

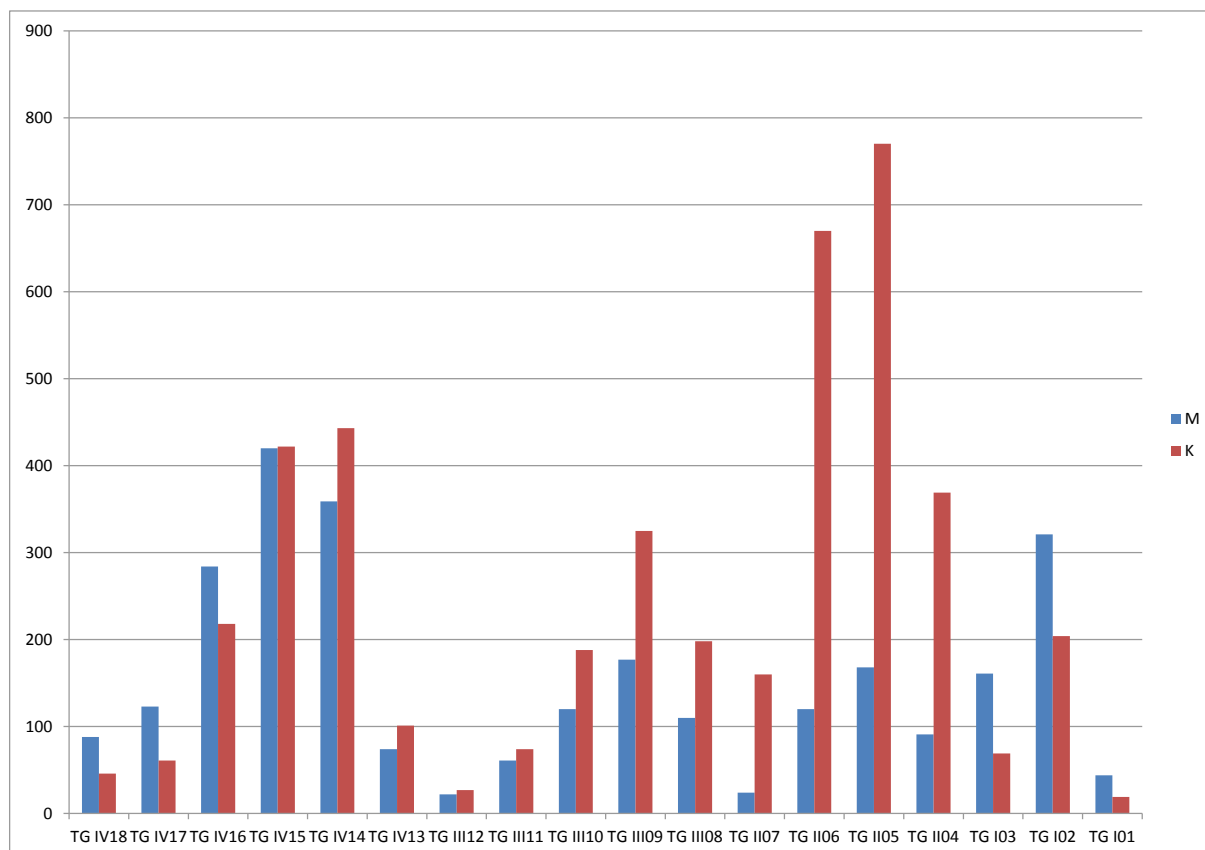
Under de två senaste åren (2015 och 2016) beror ökningen av kontraktsanställda vid kommissionen huvudsakligen (dvs. till cirka 75 procent) på det kompletterande vetenskapliga arbete som gemensamma forskningscentrumet utfört för andra av kommissionens enheter samt ersättningen av stipendiater som omfattas av nationell lagstiftning med kontraktsanställda i TG IV (upp till 500 anställda under de senaste två åren), samtidigt som det totala antalet anställda i stort sett är oförändrat. Dessa kontrakt betalas från forsknings- och innovationsprogrammen Horisont 2020 och Euratomprogrammet (dvs. med mindre inverkan på rubrik 5 i kommissionens budget).

Inom den närmaste framtiden har kommissionen för avsikt att anpassa tilldelningen av resurser till rekryteringen av kontraktsanställda, oavsett finansieringskälla, till det allmänna förfarandet för tilldelning av tjänster enligt tjänsteförteckningen.

3. FÖRDELNING PER KÖN OCH TJÄNSTGRUPP FÖR KOMMISSIONENS KONTRAKTSANSTÄLLDA

Tabellen nedan visar de kontraktsanställdas fördelning per kön, tjänstegrupp och lönegrad.

Tabell 2A Fördelning per kön, tjänstegrupp och lönegrad 2016⁴



⁴ Källa: Commission HR analytics platform.

Tabell 2B

2016		Män		Kvinnor		Totalt	
TG IV	TG IV18	88	65,7%	46	34,3%	134	5,1%
	TG IV17	123	66,8%	61	33,2%	184	7,0%
	TG IV16	284	56,6%	218	43,4%	502	19,0%
	TG IV15	420	49,9%	422	50,1%	842	31,9%
	TG IV14	359	44,8%	443	55,2%	802	30,4%
	TG IV13	74	42,3%	101	57,7%	175	6,6%
		1348	51,1%	1291	48,9%	2639	37,0%
TG III	TG III12	22	44,9%	27	55,1%	49	1,1%
	TG III11	61	45,2%	74	54,8%	135	3,0%
	TG III10	120	39,0%	188	61,0%	308	6,9%
	TG III09	177	35,3%	325	64,7%	502	11,2%
	TG III08	110	35,7%	198	64,3%	308	6,9%
		490	37,6%	812	62,4%	1302	18,3%
TG II	TG II07	24	13,0%	160	87,0%	184	4,1%
	TG II06	120	15,2%	670	84,8%	790	17,6%
	TG II05	168	17,9%	770	82,1%	938	20,9%
	TG II04	91	19,8%	369	80,2%	460	10,2%
		403	17,0%	1969	83,0%	2372	33,3%
TG I	TG I03	161	70,0%	69	30,0%	230	5,1%
	TG I02	321	61,1%	204	38,9%	525	11,7%
	TG I01	44	69,8%	19	30,2%	63	1,4%
	526	64,3%	292	35,7%	818	11,5%	
TOTALT		2767	38,8%	4364	61,2%	7131	100,0%

Den 31 december 2016 tjänstgjorde 7 731 kontraktsanställda vid kommissionen. Den största tjänstegruppen är TG IV, som ökade från 32 procent till 37 procent av alla kontraktsanställda (huvudsakligen på grund av rekryteringar vid gemensamma forskningscentrumet, såsom anges i avsnitt 2 ovan).

Fördelningen mellan män och kvinnor har generellt sett förblivit stabil över åren. Andelen kvinnor är avsevärt högre i TG II (83 procent år 2016) och, i mindre grad, i TG III (62,4 procent år 2015). Inom TG I finns det i gengäld fler män (64,3 procent år 2016) på grund av arten av uppgifter som utförs i den här tjänstegruppen. I tjänstegrupp IV är könsfördelningen i stort sett jämn 2016.

4. FÖRDELNING PER NATIONALITET FÖR KOMMISSIONENS KONTRAKTSANSTÄLLDA

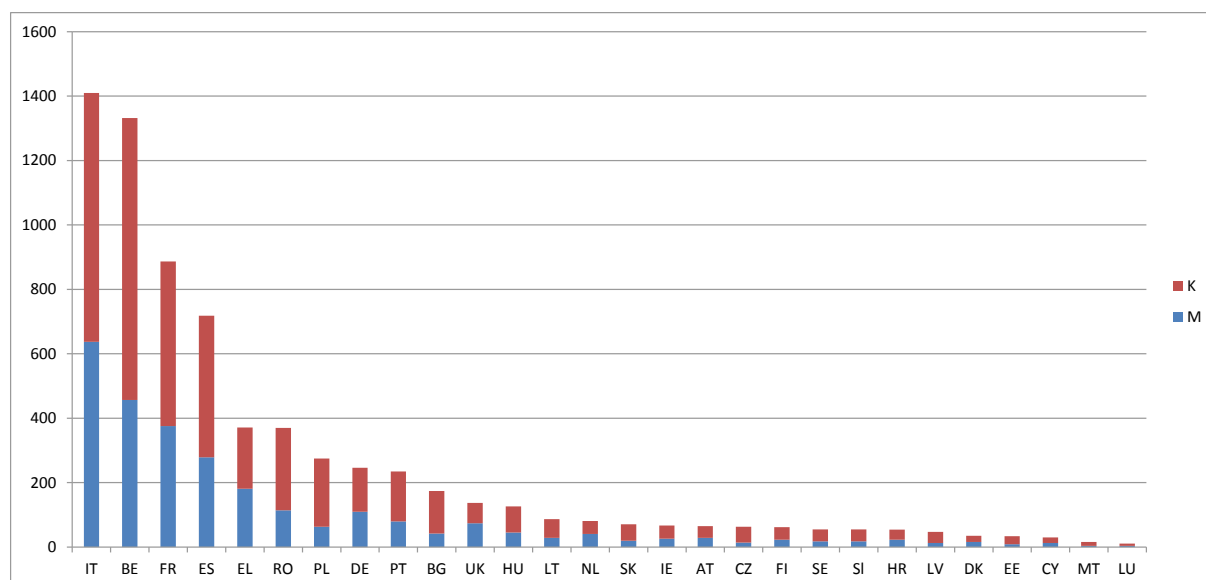
Det är värt att notera att, såsom för tjänstemän och tillfälligt anställda, sker rekryteringen av kontraktsanställda utifrån den profil som söks och de sökandes kvalifikationer och språkkunskaper, utan något fastställande av nationella kvoter.

Under 2016 var alla medlemsstater representerade i alla tjänstegrupper, med undantag för österrikare och svenskar i TG I. I fallande ordning är Italien, Belgien, Frankrike, Spanien och Grekland, tätt följda av Rumänien och Polen, de länder som hade flest kontraktsanställda. De första fyra ländernas andel har varit densamma sedan 2005 (ungefär 60 procent). Förenade kungariket och Tyskland företräds, liksom Polen och Nederländerna, i relativt liten omfattning i förhållande till invånarantalet. Omvänt är Belgien och Italien överrepresenterade i förhållande till invånarantalet.

Som en följd av Kroatiens anslutning till Europeiska unionen den 1 juli 2013 tjänstgjorde 54 kontraktsanställda kroater vid kommissionen den 31 december 2016.

Fördelningen per nationalitet påverkas av en kombination av faktorer, i synnerhet geografisk närhet till EU-institutionernas huvudkontor (för kommissionen, huvudsakligen i Bryssel, Luxemburg och Ispra), lönenivåer och de erbjudna kontraktens löptid. Sökande är mer benägna att acceptera en anställning med ett tidsbegränsat kontrakt om de bor på eller nära den ort där institutionen erbjuder dem ett arbete. Det kan vara svårt för sökande med familj att lämna sina hemländer och bosätta sig vid institutionens huvudkontor för endast en kort tidsperiod (på grundval av de allmänna genomförandebestämmelserna som antagits på grundval av artikel 79.2 i anställningsvillkoren för övriga anställda i Europeiska unionen är löptiden för det första kontraktet endast ett år). Såsom anges i tabellerna nedan gäller detta särskilt för kontraktsanställda i TG I och TG II, medan den geografiska sammansättningen för kontraktsanställda i TG IV är mer balanserad.

Tabell 3A **Fördelning per nationalitet och kön för kommissionens kontraktsanställda 2016⁵**



Tabell 3B

⁵ Källa: Commission HR analytics platform.

2016	M		K		TOTALT	%
AT	29	44,6%	36	55,4%	65	0,9%
BE	457	34,3%	875	65,7%	1332	18,7%
BG	42	24,1%	132	75,9%	174	2,4%
CY	13	43,3%	17	56,7%	30	0,4%
CZ	14	22,2%	49	77,8%	63	0,9%
DE	110	44,7%	136	55,3%	246	3,4%
DK	16	45,7%	19	54,3%	35	0,5%
EE	9	26,5%	25	73,5%	34	0,5%
EL	181	48,8%	190	51,2%	371	5,2%
ES	279	38,9%	439	61,1%	718	10,1%
FI	23	37,1%	39	62,9%	62	0,9%
FR	376	42,4%	511	57,6%	887	12,4%
HR	23	42,6%	31	57,4%	54	0,8%
HU	45	35,7%	81	64,3%	126	1,8%
IE	26	38,8%	41	61,2%	67	0,9%
IT	637	45,2%	773	54,8%	1410	19,8%
LT	29	33,3%	58	66,7%	87	1,2%
LU	4	36,4%	7	63,6%	11	0,2%
LV	13	27,7%	34	72,3%	47	0,7%
MT	4	25,0%	12	75,0%	16	0,2%
NL	41	50,6%	40	49,4%	81	1,1%
PL	63	22,9%	212	77,1%	275	3,9%
PT	80	34,0%	155	66,0%	235	3,3%
RO	114	30,8%	256	69,2%	370	5,2%
SE	18	32,7%	37	67,3%	55	0,8%
SK	20	28,2%	51	71,8%	71	1,0%
SI	18	32,7%	37	67,3%	55	0,8%
UK	74	54,0%	63	46,0%	137	1,9%
Övriga	9	52,9%	8	47,1%	17	0,2%
TOTALT	2767	38,8%	4364	61,2%	7131	100,0%

Tabell 4 nedan innehåller en analytisk fördelning per tjänstegrupp, nationalitet och kön.

Tabell 4 Kontraktsanställda efter kön, tjänstegrupp och nationalitet⁶

TG IV

2016	M		K		TOTALT	%
AT	19	43,2%	25	56,8%	44	1,7%
BE	125	54,1%	106	45,9%	231	8,8%
BG	19	27,5%	50	72,5%	69	2,6%
CY	5	38,5%	8	61,5%	13	0,5%
CZ	8	36,4%	14	63,6%	22	0,8%
DE	80	53,3%	70	46,7%	150	5,7%
DK	10	55,6%	8	44,4%	18	0,7%
EL	89	62,2%	54	37,8%	143	5,4%
ES	157	49,5%	160	50,5%	317	12,0%
ET	5	35,7%	9	64,3%	14	0,5%
FI	12	44,4%	15	55,6%	27	1,0%
FR	220	56,6%	169	43,4%	389	14,7%
HR	13	61,9%	8	38,1%	21	0,8%
HU	29	50,0%	29	50,0%	58	2,2%
IE	13	37,1%	22	62,9%	35	1,3%
IT	311	55,5%	249	44,5%	560	21,2%
LT	10	37,0%	17	63,0%	27	1,0%
LU	1	33,3%	2	66,7%	3	0,1%
LV	4	36,4%	7	63,6%	11	0,4%
MT	2	33,3%	4	66,7%	6	0,2%
NL	26	61,9%	16	38,1%	42	1,6%
PL	26	30,2%	60	69,8%	86	3,3%
PT	35	40,2%	52	59,8%	87	3,3%
RO	41	42,3%	56	57,7%	97	3,7%
SE	12	41,4%	17	58,6%	29	1,1%
SK	11	39,3%	17	60,7%	28	1,1%
SI	8	32,0%	17	68,0%	25	0,9%
UK	51	69,9%	22	30,1%	73	2,8%
Övriga	6	42,9%	8	57,1%	14	0,5%
Totalt	1 348	51,1%	1 291	48,9%	2 639	100,0%

TG III

⁶ Källa: Commission HR analytics platform.

2016	M		K		TOTALT	%
AT	8	61,5%	5	38,5%	13	1,0%
BE	69	45,1%	84	54,9%	153	11,8%
BG	12	25,0%	36	75,0%	48	3,7%
CY	3	50,0%	3	50,0%	6	0,5%
CZ	2	13,3%	13	86,7%	15	1,2%
DE	17	34,0%	33	66,0%	50	3,8%
DK	4	44,4%	5	55,6%	9	0,7%
EL	37	41,6%	52	58,4%	89	6,8%
ES	39	31,2%	86	68,8%	125	9,6%
ET	3	50,0%	3	50,0%	6	0,5%
FI	4	44,4%	5	55,6%	9	0,7%
FR	59	39,9%	89	60,1%	148	11,4%
HR	5	35,7%	9	64,3%	14	1,1%
HU	8	38,1%	13	61,9%	21	1,6%
IE	8	72,7%	3	27,3%	11	0,8%
IT	100	38,2%	162	61,8%	262	20,1%
LT	13	50,0%	13	50,0%	26	2,0%
LU	0	0,0%	3	100,0%	3	0,2%
LV	4	25,0%	12	75,0%	16	1,2%
MT	0	0,0%	2	100,0%	2	0,2%
NL	7	41,2%	10	58,8%	17	1,3%
PL	15	25,9%	43	74,1%	58	4,5%
PT	11	31,4%	24	68,6%	35	2,7%
RO	34	36,2%	60	63,8%	94	7,2%
SE	5	31,3%	11	68,8%	16	1,2%
SK	5	35,7%	9	64,3%	14	1,1%
SI	3	23,1%	10	76,9%	13	1,0%
UK	14	50,0%	14	50,0%	28	2,2%
Övriga	1	100,0%	0	0,0%	1	0,1%
Totalt	490	37,6%	812	62,4%	1302	100,0%

TG II

2016	M		K		TOTALT	%
AT	2	25,0%	6	75,0%	8	0,3%
BE	72	11,1%	576	88,9%	648	27,3%
BG	9	16,4%	46	83,6%	55	2,3%
CY	4	40,0%	6	60,0%	10	0,4%
CZ	3	12,5%	21	87,5%	24	1,0%
DE	10	23,8%	32	76,2%	42	1,8%
DK	1	16,7%	5	83,3%	6	0,3%
EL	27	27,0%	73	73,0%	100	4,2%
ES	37	18,0%	169	82,0%	206	8,7%
ET	0	0,0%	12	100,0%	12	0,5%
FI	3	14,3%	18	85,7%	21	0,9%
FR	50	18,0%	228	82,0%	278	11,7%
HR	4	22,2%	14	77,8%	18	0,8%
HU	5	11,6%	38	88,4%	43	1,8%
IE	1	6,3%	15	93,8%	16	0,7%
IT	78	20,6%	300	79,4%	378	15,9%
LT	5	15,2%	28	84,8%	33	1,4%
LU	1	33,3%	2	66,7%	3	0,1%
LV	3	16,7%	15	83,3%	18	0,8%
MT	2	28,6%	5	71,4%	7	0,3%
NL	5	26,3%	14	73,7%	19	0,8%
PL	19	17,9%	87	82,1%	106	4,5%
PT	12	16,4%	61	83,6%	73	3,1%
RO	35	20,8%	133	79,2%	168	7,1%
SE	1	10,0%	9	90,0%	10	0,4%
SK	2	7,4%	25	92,6%	27	1,1%
SI	4	28,6%	10	71,4%	14	0,6%
UK	6	22,2%	21	77,8%	27	1,1%
Övriga	2	100,0%	0	0,0%	2	0,1%
Totalt	403	17,0%	1969	83,0%	2372	100,0%

2016	M		K		TOTALT	%
AT	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
BE	191	63,7%	109	36,3%	300	36,7%
BG	2	100,0%	0	0,0%	2	0,2%
CY	1	100,0%	0	0,0%	1	0,1%
CZ	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
DE	3	75,0%	1	25,0%	4	0,5%
DK	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
EL	28	71,8%	11	28,2%	39	4,8%
ES	46	65,7%	24	34,3%	70	8,6%
ET	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
FI	4	80,0%	1	20,0%	5	0,6%
FR	47	65,3%	25	34,7%	72	8,8%
HR	1	100,0%	0	0,0%	1	0,1%
HU	3	75,0%	1	25,0%	4	0,5%
IE	4	80,0%	1	20,0%	5	0,6%
IT	148	70,5%	62	29,5%	210	25,7%
LT	1	100,0%	0	0,0%	1	0,1%
LU	2	100,0%	0	0,0%	2	0,2%
LV	2	100,0%	0	0,0%	2	0,2%
MT	0	0,0%	1	100,0%	1	0,1%
NL	3	100,0%	0	0,0%	3	0,4%
PL	3	12,0%	22	88,0%	25	3,1%
PT	22	55,0%	18	45,0%	40	4,9%
RO	4	36,4%	7	63,6%	11	1,3%
SE	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
SK	2	100,0%	0	0,0%	2	0,2%
SI	3	100,0%	0	0,0%	3	0,4%
UK	3	33,3%	6	66,7%	9	1,1%
Övriga	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Totalt	526	64,3%	292	35,7%	818	100,0%

5. FÖRDELNING PER GENERALDIREKTORAT FÖR KOMMISSIONENS KONTRAKTSANSTÄLLDA

Det finns väsentliga skillnader mellan generaldirektoraten, något som framför allt kan förklaras av deras verksamheter. Generaldirektoratet för internationellt samarbete och utveckling (GD DEVCO) har till exempel främst anställda i TG IV, som ansvarar för bistånd och internationellt samarbete eller är verksamma som programansvariga, både vid huvudkontoret och vid delegationerna. Infrastruktur- och logistikbyrån i Bryssel (OIB) å andra sidan har mest administrativa assistenter och barnomsorgspersonal anställda i TG II. Gemensamma forskningscentrumet fortsatte sin policy att

ersätta sina stipendiater med kontraktanställda inom TG IV, huvudsakligen vetenskapliga projektledare som också tillhandahåller tjänster för andra generaldirektorat inom en rad forskningsområden.

5.1 Fördelning per kön och generaldirektorat⁷

Tabell 5 Fördelning per kön, generaldirektorat och två kluster av tjänstegrupper

2016	TG IV				TG III				TOTALT SAMTLIGA TG	
	M	K	Totalt	%	M	K	Totalt	%	Totalt	%
SG	16	12	28	27,2%	20	55	75	72,8%	103	1,4%
SJ	2	3	5	21,7%	3	15	18	78,3%	23	0,3%
COMM	9	32	41	11,2%	101	223	324	88,8%	365	5,1%
EPSC	2		2	33,3%		4	4	66,7%	6	0,1%
TF50				0,0%		2	2	100,0%	2	0,0%
ECFIN	6	6	12	31,6%	12	14	26	68,4%	38	0,5%
GROW	21	13	34	27,6%	28	61	89	72,4%	123	1,7%
COMP	4	10	14	20,3%	21	34	55	79,7%	69	1,0%
EMPL	8	16	24	15,6%	31	99	130	84,4%	154	2,2%
AGRI	18	27	45	48,4%	16	32	48	51,6%	93	1,3%
MOVE	4	6	10	14,5%	14	45	59	85,5%	69	1,0%
ENER	4	7	11	19,6%	11	34	45	80,4%	56	0,8%
ENV	5	11	16	25,0%	12	36	48	75,0%	64	0,9%
CLIMA	4	3	7	31,8%	2	13	15	68,2%	22	0,3%
CNECT	31	29	60	28,2%	45	108	153	71,8%	213	3,0%
RTD	93	99	192	41,7%	88	180	268	58,3%	460	6,5%
JRC	433	297	730	67,7%	124	224	348	32,3%	1078	15,1%
MARE	12	11	23	38,3%	6	31	37	61,7%	60	0,8%
FISMA				0,0%	10	15	25	100,0%	25	0,4%
REGIO	4	6	10	9,9%	26	65	91	90,1%	101	1,4%
TAXUD	1	3	4	28,6%	3	7	10	71,4%	14	0,2%
EAC	4	9	13	20,3%	21	30	51	79,7%	64	0,9%
SANTE	6	25	31	30,1%	19	53	72	69,9%	103	1,4%
HOME	6	5	11	34,4%	4	17	21	65,6%	32	0,4%
JUST	6	6	12	21,1%	12	33	45	78,9%	57	0,8%
FPI	26	23	49	57,6%	8	28	36	42,4%	85	1,2%
TRADE	4	4	8	16,3%	10	31	41	83,7%	49	0,7%
NEAR	177	185	362	70,0%	59	96	155	30,0%	517	7,3%
DEVCO	362	337	699	75,7%	67	157	224	24,3%	923	12,9%
ECHO	9	10	19	19,2%	19	61	80	80,8%	99	1,4%
ESTAT	12	17	29	30,9%	26	39	65	69,1%	94	1,3%
HR	1	6	7	4,4%	56	97	153	95,6%	160	2,2%
DIGIT	23	8	31	45,6%	13	24	37	54,4%	68	1,0%
BUDG	2	4	6	10,9%	13	36	49	89,1%	55	0,8%
IAS	1	2	3	30,0%		7	7	70,0%	10	0,1%
OLAF	4		4	12,1%	11	18	29	87,9%	33	0,5%
SCIC				0,0%	25	31	56	100,0%	56	0,8%
DGT	25	43	68	47,6%	24	51	75	52,4%	143	2,0%
OP		1	1	5,0%	8	11	19	95,0%	20	0,3%
OIB	2	15	17	2,2%	243	529	772	97,8%	789	11,1%
PMO				0,0%	123	280	403	100,0%	403	5,7%
OIL	1		1	0,5%	78	121	199	99,5%	200	2,8%
EPSO				0,0%	7	17	24	100,0%	24	0,3%
CdP-OSP				0,0%		9	9	100,0%	9	0,1%
Totalt	1 348	1 291	2 639	37,0%	1 419	3 073	4 492	63,0%	7 131	100,0%

⁷ Källa: Commission HR analytics platform.

5.2 Fördelning per kontraktstyp⁸

5.2.1 Kontraktanställda 3a

Tabell 6 Kontraktanställda 3a per tjänstegrupp, kön och generaldirektorat

2016	TG I			TG II			TG III			TG IV			Totalt	%
	M	K	TOTALT	M	K	TOTALT	M	K	TOTALT	M	K	TOTALT		
AGRI	6	7	13	0	0	0	0	0	0	2	1	3	16	0,5%
BUDG	6	14	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0,6%
CNECT	14	5	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19	0,6%
COMM	31	8	39	35	137	172	24	64	88	9	32	41	340	10,6%
COMP	8	2	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0,3%
DEVCO	7	12	19	0	0	0	27	14	41	311	261	572	632	19,8%
DGT	9	5	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0,4%
DIGIT	2	5	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0,2%
EAC	13	1	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0,4%
ECFIN	3	2	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0,2%
ECHO	1	5	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0,2%
EMPL	7	17	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0,8%
ENER	5	9	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0,4%
ENV	3	3	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0,2%
EPSC	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0,0%
EPSO	3	0	3	4	15	19	0	2	2	0	0	0	24	0,8%
ESTAT	4	5	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0,3%
FISMA	2	5	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0,2%
FPI	0	2	2	0	0	0	3	5	8	20	18	38	48	1,5%
GROW	7	11	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	0,6%
HOME	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0,0%
HR	29	17	46	0	0	0	0	0	0	0	0	0	46	1,4%
JRC	55	8	63	0	0	0	0	0	0	0	0	0	63	2,0%
JUST	5	3	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0,3%
MARE	3	12	15	0	0	0	0	0	0	5	1	6	21	0,7%
MOVE	4	7	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	0,3%
NEAR	7	9	16	0	0	0	14	7	21	141	122	263	300	9,4%
OIB	139	47	186	70	445	515	34	37	71	2	15	17	789	24,7%
OIL	42	16	58	22	96	118	14	9	23	1	0	1	200	6,3%
OLAF	8	2	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0,3%
PMO	37	13	50	52	224	276	34	43	77	0	0	0	403	12,6%
REGIO	7	5	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	0,4%
RTD	22	7	29	0	0	0	0	0	0	0	1	1	30	0,9%
SANTE	3	6	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0,3%
SCIC	19	7	26	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26	0,8%
SG	9	8	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	0,5%
TAXUD	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0,1%
TRADE	5	4	9	0	2	2	0	0	0	2	2	4	15	0,5%
Totalt	526	292	818	183	919	1 102	150	181	331	493	453	946	3 197	100,0%

⁸ Källa: Commission HR analytics platform.

5.2.2 Kontraktsanställda 3b

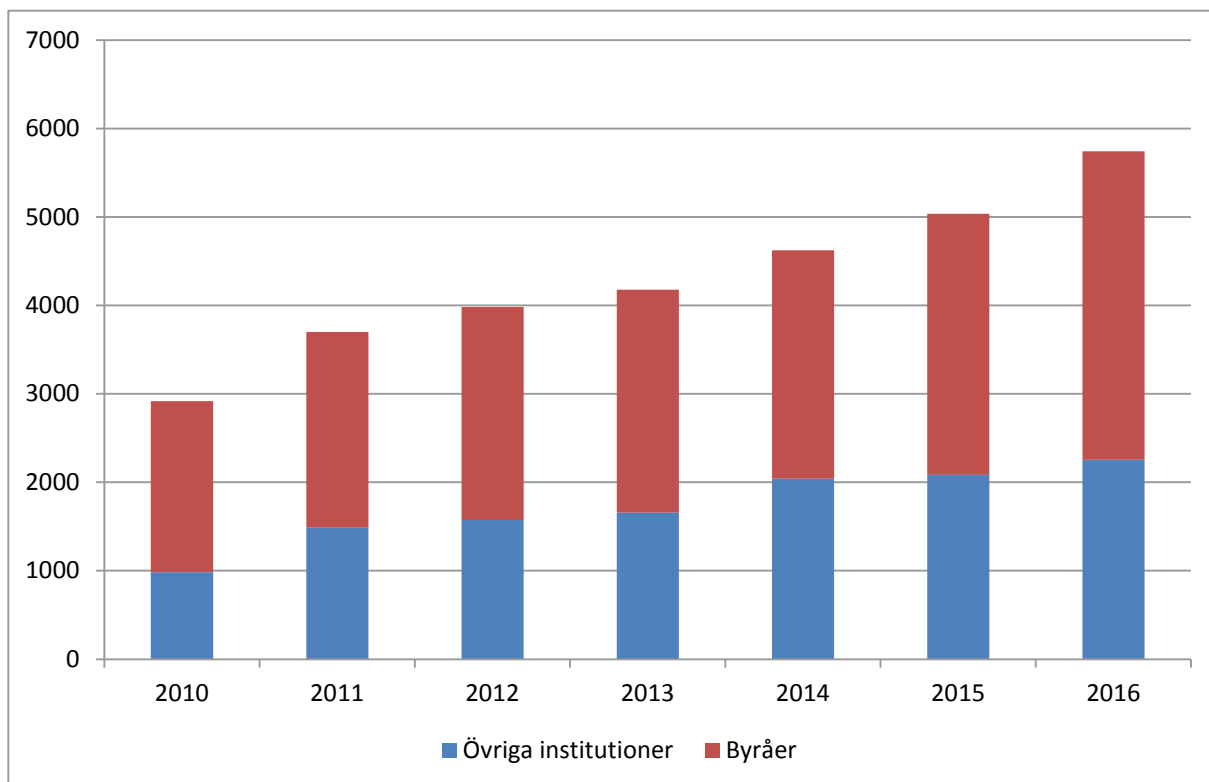
Tabell 7 Kontraktsanställda 3b per tjänstegrupp, kön och generaldirektorat

2016	TG II			TG III			TG IV			Totalt	%
	M	K	TOTALT	M	K	TOTALT	M	K	TOTALT		
AGRI	2	17	19	8	8	16	16	26	42	77	2,0%
BUDG	0	14	14	7	8	15	2	4	6	35	0,9%
CLIMA	1	12	13	1	1	2	4	3	7	22	0,6%
CNECT	10	51	61	21	52	73	31	29	60	194	4,9%
COMM	8	9	17	3	5	8	0	0	0	25	0,6%
COMP	4	17	21	9	15	24	4	10	14	59	1,5%
DEVCO	8	66	74	26	64	90	50	77	127	291	7,4%
DGT	14	45	59	1	1	2	25	43	68	129	3,3%
DIGIT	2	13	15	9	6	15	23	8	31	61	1,6%
EAC	2	12	14	6	17	23	4	9	13	50	1,3%
ECFIN	2	6	8	7	6	13	6	6	12	33	0,8%
ECHO	6	22	28	12	34	46	9	10	19	93	2,4%
EMPL	5	34	39	19	48	67	8	16	24	130	3,3%
ENER	1	15	16	5	10	15	4	7	11	42	1,1%
ENV	6	32	38	3	1	4	5	11	16	58	1,5%
EPSC	0	2	2	0	1	1	2	0	2	5	0,1%
ESTAT	10	24	34	12	10	22	12	17	29	85	2,2%
FISMA	2	7	9	6	3	9	0	0	0	18	0,5%
FPI	0	6	6	5	15	20	6	5	11	37	0,9%
GROW	6	31	37	15	19	34	21	13	34	105	2,7%
HOME	0	11	11	4	5	9	6	5	11	31	0,8%
HR	17	65	82	10	15	25	1	6	7	114	2,9%
IAS	0	6	6	0	1	1	1	2	3	10	0,3%
JRC	38	174	212	31	42	73	433	297	730	1 015	25,8%
JUST	3	17	20	4	13	17	6	6	12	49	1,2%
MARE	0	9	9	3	10	13	7	10	17	39	1,0%
MOVE	2	23	25	8	15	23	4	6	10	58	1,5%
NEAR	14	32	46	24	49	73	36	62	98	217	5,5%
OLAF	1	10	11	2	6	8	4	0	4	23	0,6%
OP	4	7	11	4	4	8	0	1	1	20	0,5%
REGIO	8	31	39	11	29	40	4	6	10	89	2,3%
RTD	22	97	119	43	76	119	94	98	192	430	10,9%
SANTE	6	39	45	10	8	18	6	25	31	94	2,4%
SCIC	6	24	30	0	0	0	0	0	0	30	0,8%
SG	5	28	33	6	19	25	16	12	28	86	2,2%
SJ	1	14	15	2	1	3	2	3	5	23	0,6%
TAXUD	2	2	4	0	4	4	1	3	4	12	0,3%
TF50	0	1	1	0	1	1	0	0	0	2	0,1%
TRADE	2	16	18	3	9	12	2	2	4	34	0,9%
CdP-OSP	0	9	9	0	0	0	0	0	0	9	0,2%
TOTALT	220	1 050	1 270	340	631	971	855	838	1 693	3 934	100,0%

6. FÖRDELNING AV KONTRAKTSANSTÄLLDA VID DE ÖVRIGA INSTITUTIONERNA OCH BYRÅERNA

Antalet kontraktsanställda vid de övriga institutionerna och byråerna ökade med 14 procent år 2016, från 5 031 år 2015 till 5 744 år 2016 (efter en ökning på 8,9 procent år 2015).

Tabell 8 Utvecklingen när det gäller fördelningen av kontraktsanställda vid de övriga institutionerna och byråerna sedan 2010⁹

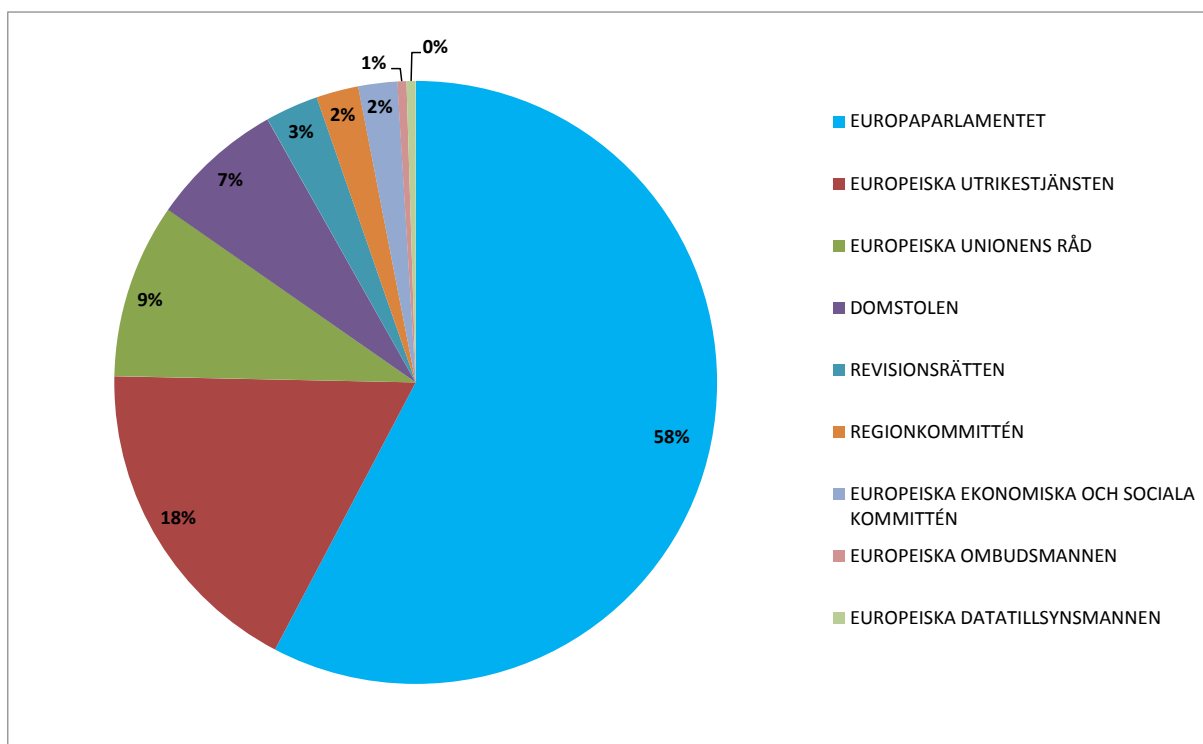


⁹ Källa: Eurostat och EU-institutionerna.

6.1 Fördelning av kontraktsanställda vid de övriga institutionerna¹⁰

Antalet kontraktsanställda vid de övriga institutionerna ökade med 8 procent jämfört med 2015. En viss ökning av antalet kontraktsanställda vid Europaparlamentet kan noteras¹¹. Utvecklingen sammanfaller med den ytterligare internaliseringen av administrativa tjänster: utöver säkerhets- och ackrediteringstjänster som utförs internt sedan 2010 anställdes nya förare 2016. Det ökande antalet kontraktsanställda vid Europeiska utrikestjänsten beror huvudsakligen på de förstärkta säkerhetstjänsterna och åtagandena för Regional Centre Europe (RCE)¹².

Tabell 9 Fördelning av kontraktsanställda vid de övriga institutionerna år 2016



¹⁰ Källa: Eurostat och EU-institutionerna.

¹¹ I likhet med tidigare år medräknas inte kontraktsanställda som är anställda av de europeiska politiska grupperna.

¹² Regional Centre Europes uppdrag är att tillhandahålla administrativt stöd av hög kvalitet vid 27 EU-delegationer.

6.1.1 Kontraktanställda vid de övriga institutionerna: fördelning per kön och tjänstegrupp¹³

Tabell 10

	TG I			TG II			TG III			TG IV			Totalt	2016
	K	M	Totalt	K	M	Totalt	K	M	Totalt	K	M	Totalt		
REGIONKOMMITTÉN	8	13	21	9	2	11	4	3	7	7	5	12	51	51
EUROPEISKA UNIONENS RÅD	20	103	123	23	14	37	13	4	17	23	11	34	211	211
REVISIONSRÄTTEN	5	36	41	10	0	10	4	3	7	4	2	6	64	64
DOMSTOLEN	5	77	82	9	11	20	31	17	48	9	2	11	161	161
EUROPEISKA DATATILLSYNSMANNEN	0	1	1	3	0	3	3	1	4	3	0	3	11	11
EUROPEISKA EKONOMISKA OCH SOCIALA KOMMITTÉN	7	12	19	10	3	13	3	1	4	8	3	11	47	47
EUROPEISKA UTRIKESTJÄNSTEN	14	16	30	129	12	141	61	61	122	36	68	104	397	397
EUROPEISKA OMBUDSMANNEN	1	2	3	4	0	4	1	1	2	1	1	2	11	11
EUROPAPARLAMENTET	216	587	803	155	36	191	73	55	128	97	82	179	1301	1301
Totalsumma	276	847	1123	352	78	430	193	146	339	188	174	362	2254	2254

6.1.2 Kontraktanställda vid de övriga institutionerna: fördelning per nationalitet¹⁴

Tabell 11

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	övriga	Totalsumma
REGIONKOMMITTÉN		13	1		1	1		1	7		7	4	4	1			5						2	1	1	1			1	51
EUROPEISKA UNIONENS RÅD	1	70	3		6	2	2	3	25	1	14	4	7	3	2	2	36		1	1	1	1	5	7	5	2	2	5		211
REVISIONSRÄTTEN	1	2		1		2			2		18		6	1	1		7			5			1	8	4		1		4	64
DOMSTOLEN		11	2		2	5	2	1	4	3	44	4	8	4	4	1	20	2	5	1	2	4	5	8	4	2	4	5	4	161
EUROPEISKA DATATILLSYNSMANNEN		3							2		1						1							1	1				2	11
EUROPEISKA EKONOMISKA OCH SOCIALA KOMMITTÉN		10	2		2	1			7		1		5	2			9						1	4	3					47
EUROPEISKA UTRIKESTJÄNSTEN	7	96	11	3	3	18	0		37	4	73	9	8	1	2	5	58	3		1		5	15	15	17	1	1	4		397
EUROPEISKA OMBUDSMANNEN		3							1		2		1				1						2				1			11
EUROPAPARLAMENTET	6	363	18	4	11	28	3	5	77	1	332	15	52	14	13	16	140	4	6	5	3	5	31	50	79	3	7	8	2	1301
Totalsumma	15	571	37	8	25	57	7	10	162	9	492	36	91	26	22	24	277	9	17	8	6	15	62	94	114	9	16	22	13	2254

¹³ Källa: Eurostat och EU-institutionerna.

¹⁴ Källa: Eurostat och EU-institutionerna.

6.2 Fördelning av kontraktsanställda vid byråerna

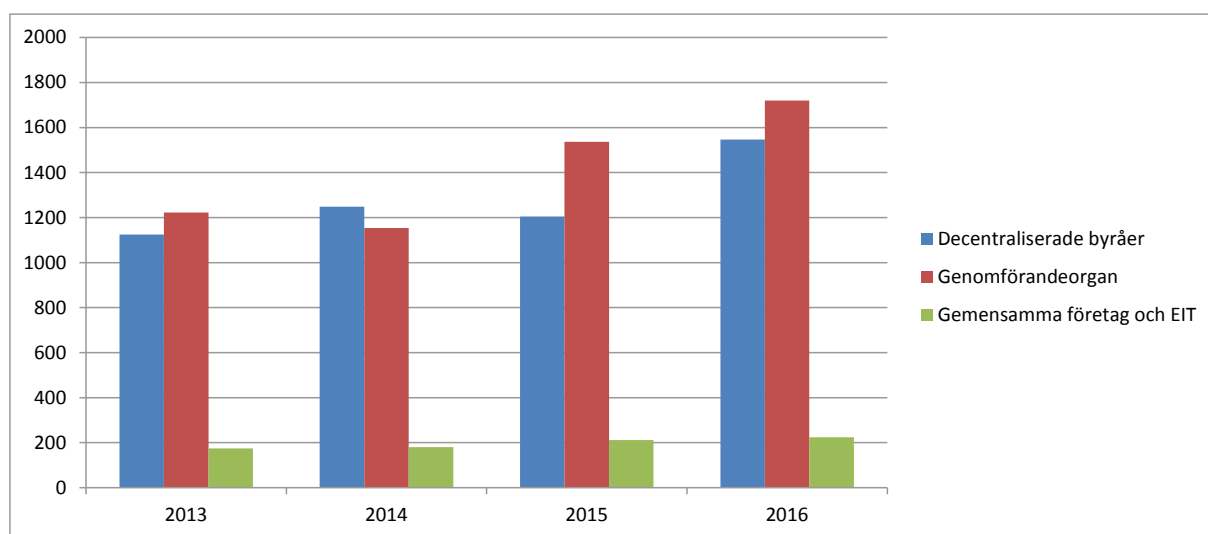
Antalet kontraktsanställda vid byråerna ökar stadigt. Följande siffror gäller:

År	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Personal	1933	2214	2408	2522	2582	2945	3490

Vad gäller decentraliserade byråer och gemensamma företag har antalet kontraktsanställda ökat kraftigt sedan 2015. Detta är en följd av beslut från budgetmyndigheten om att anslå ytterligare resurser (och sålunda öka personalstyrkan), i synnerhet för de byråer och gemensamma företag som nyligen har inrättats eller som nyligen har tilldelats ytterligare arbetsuppgifter. Det innebär exempelvis att EUIPO, en helt självfinansierad byrå (som tidigare hette KHIM) noterade en betydande ökning av antalet kontraktsanställda (cirka 70 anställda) på grund av utvecklingen av byråns verksamhet.

Vad gäller genomförandeorganen beror denna ökning främst på rekrytering av kontraktsanställda för att utföra nya arbetsuppgifter som följer av att deras uppdrag har utvidgats inom ramen för den fleråriga budgetramen för 2014–2020. År 2016 fortsatte kommissionen framför allt att delegera genomförandet av arbetsuppgifter till dessa byråer för att göra programledningen effektivare och mer ändamålsenlig. Personalnivåerna vid byråerna stämmer överens med kommissionens ”delegeringspaket” som godkändes för perioden 2014–2020.

Tabell 12 Fördelning av kontraktsanställda per typ av byrå 2016¹⁵



År 2016 var 50 procent av de kontraktsanställda anställda vid genomförandeorganen och 44 procent vid de decentraliserade byråerna. Resten (6 procent) är anställda vid gemensamma företag eller Europeiska institutet för innovation och teknik.

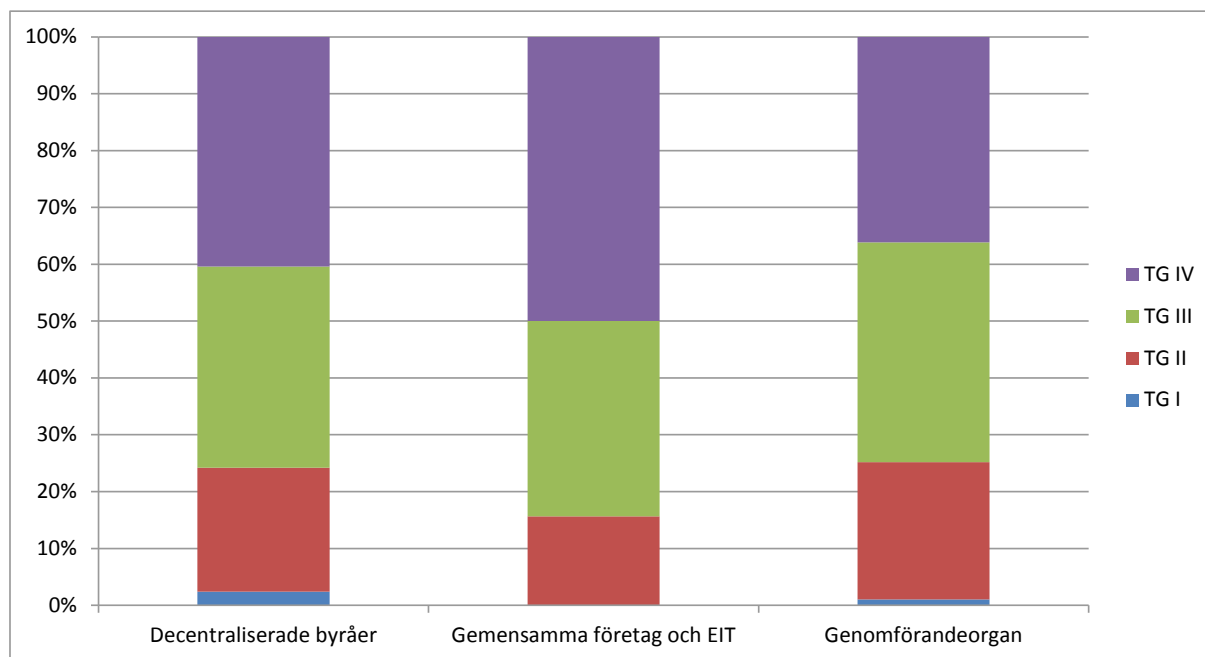
Ökningen av antalet kontraktsanställda mellan 2010 och 2016 återspeglar ökningen av antalet byråer och, specifikt för genomförandeorganen och de decentraliserade byråerna, deras utökade arbetsuppgifter.

¹⁵ Källa: Eurostat och Sysper.

6.2.1 Fördelning per kön och tjänstegrupp vid byråerna

Fördelningen per tjänstegrupp är relativt jämn mellan de decentraliserade byråerna och genomförandeorganen och har varit stabil sedan 2012. Antalet kontraktsanställda inom TG III och IV har ökat något vid de decentraliserade byråerna för att hantera en ökande mängd arbetsuppgifter som de tilldelats enligt Horisont 2020 och nya prioriteringar såsom migration och säkerhet.

Tabell 13 Kontraktsanställda vid byråerna och de gemensamma företagen: fördelning per tjänstegrupp 2016¹⁶



¹⁶ Källa: Eurostat och Sysper.

Tabell 14 Fördelning per tjänstegrupp vid respektive byrå eller gemensamt företag 2016

			TG I			TG II			TG III			TG IV			Totalsumma
K	M	Totalt	K	M	Totalt	K	M	Totalt	K	M	Totalt	K	M	Totalt	
Decentraliserade byråer															
Acer	Ljubljana, SI	BYRÅN FÖR SAMARBETE MELLAN ENERGI-MYNDIGHETER	4	33	37	276	61	337	352	195	547	336	289	625	1546
Berec	Riga, LV	ORGANET FÖR EUROPEISKA REGLERINGSMYNDIGHETER FÖR ELEKTRONISK KOMMUNIKATION			0	5	1	6	3	1	4	3	13	16	26
CdT	Luxemburg, LU	ÖVERSÄTTNINGSCENTRUMET FÖR EUROPEISKA UNIONENS ORGAN			0	1		1			0	4	3	7	8
Cedefop	Thessaloniki, EL	EUROPEISKA CENTRUMET FÖR UTVECKLING AV YRKESUTBILDNING			0	3	5	8	1	1	2	9	4	13	23
Cepol	Budapest, HU	EUROPEISKA UNIONENS BYRÅ FÖR UTBILDNING AV TJÄNSTEMÄN INOM BROTTSEBEKÄMPNING	4	4	9	9	1	10	3	3	6	3	2	5	25
Easa	Köln, DE	EUROPEISKA UNIONENS BYRÅ FÖR UTBILDNING AV TJÄNSTEMÄN INOM BROTTSEBEKÄMPNING	1	1	6	6	7	13	4		4	1	2	3	21
Easo	Valletta, MT	EUROPEISKA BYRÅN FÖR LUFTFARTSSÄKERHET			0			0	31	22	53	8	17	25	78
EBA	London, UK	EUROPEISKA STÖDKONTORET FÖR ASYLFRÅGOR	1	1	2	1	1	3	14	5	19	14	9	23	46
ECDC	Stockholm, SE	EUROPEISKA BANKMYNDIGHETEN			0			0	11	2	13	12	6	18	31
Echa	Helsingfors, FI	EUROPEISKA CENTRUMET FÖR FÖREBYGGANDE OCH KONTROLL AV SJUKDOMAR	2	2	9	1	1	10	30	7	37	35	13	48	97
EEA	Köpenhamn, DK	EUROPEISKA KEMIKALIEMYNDIGHETEN			0	18	6	24	30	32	62	10	12	22	108
EFCA	Vigo, ES	EUROPEISKA MILJÖBYRÅN			0	7	1	8	6	4	10	19	19	38	56
EFSA	Parma, IT	EUROPEISKA FISKERIKONTROLLBYRÅN			0	2		2	1	1	2	1		1	5
EIGE	Vilnius, LT	EUROPEISKA MYNDIGHETEN FÖR LIVSMEDELSSÄKERHET	1	1	22	5	5	27	1	3	4	50	30	80	112
Eiopa	Frankfurt a.M., DE	EUROPEISKA JÄMSTÄLLDHETSINSTITUTET			0	2		2	3	3	6	4	2	6	14
Ema	London, UK	EUROPEISKA FÖRSÄKRINGS- OCH TJÄNSTPENSIOMSMYNDIGHETEN			0	13	3	16	6	1	7	4	6	10	33
ECNN	Lissabon, PT	EUROPEISKA LÄKEMEDELSMYNDIGHETEN			0	67	7	74	10	5	15	37	17	54	143
Emsa	Lissabon, PT	EUROPEISKA CENTRUMET FÖR KONTROLL AV NARKOTIKA OCH NARKOTIKAMISSBRUK	3	3	12	1	1	13	6	3	9	1	2	3	28
Enisa	Heraklion, GR	EUROPEISKA SJÖSÄKERHETSBYRÅN	2	2	12	3	3	15	1	3	4	4	7	11	32
ERA	Valenciennes, FR	EUROPEISKA UNIONENS BYRÅ FÖR NÄT- OCH INFORMATIONSSÄKERHET	1	1				0	4	6	10	6	6	12	23
Esma	Paris, FR	EUROPEISKA UNIONENS JÄRNVÄGSBYRÅ	2	2	5			5	4	4	8	2	10	12	27
ETF	Turin, IT	EUROPEISKA VÄRDEPAPPERS- OCH MARKNADSMYNDIGHETEN			0	1		1	18	3	21	7	14	21	43
eu-LISA	Tallinn, EE	EUROPEISKA YRKESUTBILDNINGSSSTIFTELSEN			0	8	2	10	19	2	21	6	3	9	40
EU-Osha	Bilbao, ES	EUROPEISKA BYRÅN FÖR DEN OPERATIVA FÖRVALTNINGEN AV STORA IT-SYSTEM INOM OMRÅDET FRIHET, SÄKERHET OCH RÄTTVISA			0			0	2	1	3	6	15	21	24
Eurofound	Dublin, IE	EUROPEISKA ARBETSMILJÖBYRÅN			0	7	1	8	11	2	13	2	1	3	24
Eurojust	Haag, NL	EUROPEISKA INSTITUTET FÖR FÖRBÄTTRING AV LEVNADS- OCH ARBETSVILLKOR	1	1	2	3	2	5			2	1	2	3	12
Europol	Haag, NL	EUROPEISKA UNIONENS BYRÅ FÖR STRAFFRÄTSLIGT SAMARBETE			0	10	3	13	5	6	11	5	1	6	30
Frontex	Warszawa, PL	EUROPEISKA UNIONENS BYRÅ FÖR SAMARBETE INOM BROTTSEBEKÄMPNING			0	29	5	34	33	40	73	15	20	35	142
GSA	Prag, CZ	EUROPEISKA GRÄNS- OCH KUSTBEVAKNINGSBYRÅN	13	13	5	2	7	7	45	7	52	19	11	30	102
EUIPO	Alicante, ES	EUROPEISKA BYRÅN FÖR GNSS			0	3		3	4	2	6	15	16	31	40
FRA	Wien, AT	EUROPEISKA UNIONENS IMMATERIALRÄTTSMYNDIGHET	5	5	11	3	14	14	39	19	58	24	22	46	123
		EUROPEISKA UNIONENS BYRÅ FÖR GRUNDLÄGGANDE RÄTTIGHETER			0	4	1	5	7	5	12	9	4	13	30
Gemensamma företag och EIT															
BBI	Bryssel, BE	GEMENSAMMA FÖRETAGET FÖR BIOBASERADE INDUSTRIER			0	30	5	35	57	20	77	45	67	112	224
Clean Sky	Bryssel, BE	GEMENSAMMA FÖRETAGET CLEAN SKY 2			2	1		3	1	2	3	3	1	4	7
Ecsel	Bryssel, BE	DET GEMENSAMMA TEKNIKINITIATIVET FÖR ELEKTRONISKA KOMPONENTER OCH SYSTEM FÖR EUROPEISKT LEDARSKAP			5			5	6	2	8	1		1	14
EIT	Budapest, HU	EUROPEISKA INSTITUTET FÖR INNOVATION OCH TEKNIK			4	1		5	9	4	13	2	1	3	21
F4E	Barcelona, ES	EUROPEISKA GEMENSAMMA FÖRETAGET FÖR ITER OCH UTVECKLING AV FUSIONSENERGI			16	3		19	37	4	41	33	60	93	153
FCH2	Bryssel, BE	GEMENSAMMA FÖRETAGET FÖR BRÄNSLECELLER OCH VÄTGAS 2							1	1					1
IMI2	Bryssel, BE	GEMENSAMMA FÖRETAGET IMI2			1			1	3	2	5		1	1	7
Shift2rail	Bryssel, BE	GEMENSAMMA FÖRETAGET SHIFT2RAIL			2			2	1	2	3	2	3	5	10
Sesar	Bryssel, BE	GEMENSAMMA FÖRETAGET SESAR							1	1		3	1	4	5
Genomförandeorgan															
			4	14	18	360	55	415	431	234	665	378	244	622	1720
Chafea	Luxemburg, LU	GENOMFÖRANDEORGANET FÖR KONSUMENT-, HÄLSO-, JORDBRUKS- OCH LIVSMEDELFRÅGOR			1	1		8	6	4	10	21	7	28	47
Eacea	Bryssel, BE	GENOMFÖRANDEORGANET FÖR UTBILDNING, AUDIOVISUELLA MEDIER OCH KULTUR	3	2	5	69	12	81	96	67	163	71	21	92	341
Easme	Bryssel, BE	GENOMFÖRANDEORGANET FÖR SMÅ OCH MEDELSTORA FÖRETAG			2	2		29	8		37	96	61	150	322
Ercea	Bryssel, BE	GENOMFÖRANDEORGANET FÖR EUROPEISKA FORSKNINGSRÅDET			3	3		80	15		95	84	52	136	345
Inea	Bryssel, BE	GENOMFÖRANDEORGANET FÖR INNOVATION OCH NÄTVERK						35	1		36	31	20	51	168
REA	Bryssel, BE	GENOMFÖRANDEORGANET FÖR FORSKNING	1	6	7	139	19	158	118	54	172	91	69	160	497
Totalsumma			14	49	55	587	109	787	594	360	1289	477	392	1359	3490

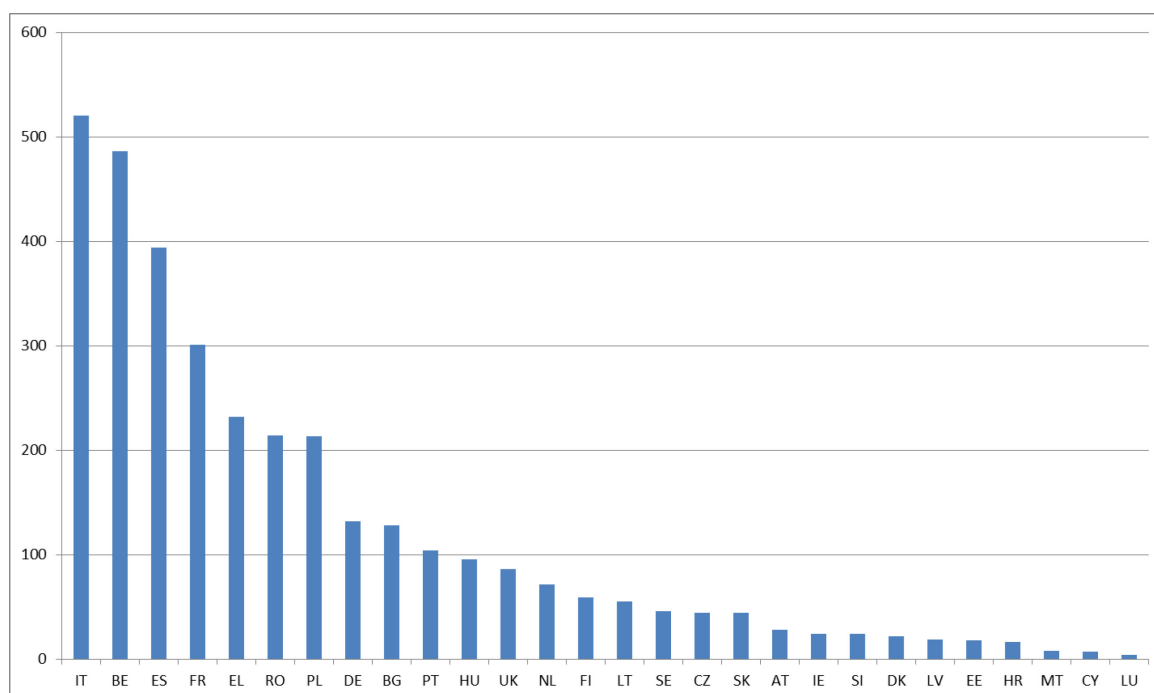
6.2.2 Fördelning per nationalitet vid byråerna

Tabell 15 nedan bekräftar det som beskrivs ovan vad gäller kommissionen, nämligen att byråernas läge spelar stor roll för vilka nationaliteter som blir kontraktsanställda.

För genomförandeorganen, som är belägna på samma huvudorter som kommissionen, kan en utveckling som liknar den för kommissionen skönjas och de EU-medborgare som är vanligast förekommande är från Belgien, Italien, Frankrike och Spanien.

Fördelningen per nationalitet för kontraktsanställda vid de decentraliserade byråerna och de gemensamma företagen återspeglar dessas läge på samma sätt.

Tabell 15 Fördelning per nationalitet vid byråer och gemensamma företag 2016¹⁷



¹⁷ Källa: Eurostat och Sysper, endast EU:s 28 medlemsstater

Tabell 16 Fördelning per nationalitet vid respektive byrå eller gemensamt företag 2016

			AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	EL	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	UK	XX	Totalsum ma		
Decentraliserade byråer			14	42	58	1	31	62	20	12	167	45	104	117	11	50	18	191	32	0	15	6	56	135	59	92	37	19	24	58	70	1546		
Acer	Ljubljana, SI	BYRÅN FÖR SAMARBETE MELLAN ENERGIMYNDIGHETER						1			3				1	2	2		3				4				1		9				26	
Berec	Riga, LV	ORGANET FÖR EUROPEISKA REGLERINGSMYNDIGHETER FÖR ELEKTRONISK KOMMUNIKATION					1								2	1				1													8	
CdT	Luxemburg, LU	ÖVERSÄTTNINGSCENTRUMET FÖR EUROPEISKA UNIONENS ORGAN		1	1			1			2	1	1	2	2				1	1							4			1	2	3	23	
Cedefop	Thessaloniki, EL	EUROPEISKA CENTRUMET FÖR UTVECKLING AV YRKESUTBILDNING			1		1						1	19																		1	25	
Cepol	Budapest, HU	EUROPEISKA UNIONENS BYRÅ FÖR UTBILDNING AV TJÄNSTEMÅN INOM BROTTSBEKÄMPNING			1		1				1			2			9		1								1			1	2	2	21	
Easa	Köln, DE	EUROPEISKA BYRÅN FÖR LUFTFARTSSÄKERHET		2	2			19			6		7	9			3	1	5					6			9	1	1		5	2	78	
Easo	Valletta, MT	EUROPEISKA STÖDKONTORET FÖR ASYLFRÅGOR		4	2		2		1		4		2	2		1			12	2		1	4		2	1	2	1			1	2	46	
EBA	London, UK	EUROPEISKA BANKMYNDIGHETEN		1	1			3			3		1	1		1			2	2				3	2	2	2	1	2	3	1	31		
ECDC	Stockholm, SE	EUROPEISKA CENTRUMET FÖR FÖREBYGGANDE OCH KONTROLL AV SJUKDOMAR		1	3	3		1	3	1	3	1	2	9	3				6	3		1		2	5	4	8	25		2	5	5	97	
Echa	Helsingfors, FI	EUROPEISKA KEMIKALIEMYNDIGHETEN		3	7		2	2		2	5	31	4	7		2	2	6	1	2		2		1	4	2	11		2	1	4	7	108	
EEA	Köpenhamn, DK	EUROPEISKA MILJÖBYRÅN		1	3			1	4	10	1	3	1	6			2	1	5	1				1	2	2	2	1		3	6	56		
EFCA	Vigo, ES	EUROPEISKA FISKERIKONTROLLBYRÅN									4															1						5		
EFSA	Parma, IT	EUROPEISKA MYNDIGHETEN FÖR LIVSMEDELSSÄKERHET		1	2	4		1	6	1		9		5	10	1	5			51				5	2	2			3	2	2	112		
EIGE	Vilnius, LT	EUROPEISKA JÄMSTÄLLDHETSINSTITUTET									1	1	1	1						8		1									1	14		
Elopa	Frankfurt a.M., DE	EUROPEISKA FÖRSÄKRINGS- OCH TJÄNSTPENSSIONSMYNDIGHETEN		1		3		1	4		1	2	2	1	1	1	2		1	1		1		2	2	3			3		4	33		
Ema	London, UK	EUROPEISKA JÄMSTÄLLDHETSINSTITUTET		3	5	7	1	6	5		2	10	1	13	11	1	5	1	26	5		3		2	11	5	9	3	1	4	3	143		
ECNN	Lissabon, PT	EUROPEISKA CENTRUMET FÖR KONTROLL AV NARKOTIKA OCH NARKOTIKAMISSBRUK			3	1								1						4				1	16					1	1	28		
Emsa	Lissabon, PT	EUROPEISKA SJÖSÄKERHETSBYRÅN						1			3															14	1				1	3	32	
Enisa	Heraklion, GR	EUROPEISKA UNIONENS BYRÅ FÖR NÄT- OCH INFORMATIONSSÄKERHET				1					2			17					1													23		
ERA	Valenciennes, FR	EUROPEISKA UNIONENS JÄRNVÄGSBYRÅ		4	1			1			2		6	2	1	2				1			1				3				1	1	27	
Esmā	Paris, FR	EUROPEISKA VÄRDEPAPPERS- OCH MÄRKNADESMYNDIGHETEN		1	1	2		1	2	2				14	3		1	1	6			1		3		4	1				1	43		
ETF	Turin, IT	EUROPEISKA YRKESUTBILDNINGSTIFTELSEN		1	1			1			2	1					1	1	20							1	2				2	6	40	
eu-LISA	Tallinn, EE	EUROPEISKA BYRÅN FÖR DEN OPERATIVA FÖRVALTNINGEN AV STORA IT-SYSTEM INOM OMRÅDET FRIHET, SÄKERHET OCH RÄTTVISA								2	1	1	9		2				1							1	1	3			1	2	24	
EU-Osha	Bilbao, ES	EUROPEISKA ARBETSMILJÖBYRÅN				2					14		1				1		1						1	1	1				2	24		
Eurofound	Dublin, IE	EUROPEISKA INSTITUTET FÖR FÖRBÄTTRING AV LEVNADS- OCH ARBETSVILLKOR						1	1		2		1						2	3				1								1	12	
Eurojust	Haag, NL	EUROPEISKA UNIONENS BYRÅ FÖR STRAFFRÄTSLUGT SAMARBETE		1		3		1			2		3	1					3	1		1		5			4			4	1	30		
EuroPol	Haag, NL	EUROPEISKA UNIONENS BYRÅ FÖR SAMARBETE INOM BROTTSBEKÄMPNING				7		2	1		13	4	6	9	1	7			12	1					40	2	4	11	2	2	1	8	10	142
Frontex	Warszawa, PL	EUROPEISKA GRÄNS- OCH KUSTBEVAKNINGSBYRÅN				3		1			1	1	1	6	1				2		2			1	73	4	1	1	1	1	4	102		
GSA	Prag, CZ	EUROPEISKA BYRÅN FÖR GNSS			2	1		11			5	1	2	4									1		1	3				1	1	2	40	
EUIPO	Alicante, ES	EUROPEISKA UNIONENS IMMATERIALRÄTTSMYNDIGHET		1	3	3		3	4		65		8	2		2	3	9	3					2	5	1	4		1	1	2	123		
FRA	Wien, AT	EUROPEISKA UNIONENS BYRÅ FÖR GRUNDLÄGGANDE RÄTTIGHETER		4		2		1			1	1	1			2	2	2						1	3		1	1		2	3	3	30	
Gemensamma företag och EIT			0	21	3	0	3	7	0	2	59	1	20	6	0	18	1	30	2	0	0	0	0	1	4	8	11	0	0	1	6	20	224	
BBi	Bryssel, BE	GEMENSAMMA FÖRETAGET FÖR BIOBASERADE INDUSTRIER									2				1		1		2													7		
Clean Sky	Bryssel, BE	GEMENSAMMA FÖRETAGET CLEAN SKY 2			3						1																					6		
Ecsel	Bryssel, BE	DET GEMENSAMMA TEKNIKINITIATIVET FÖR ELEKTRONISKA KOMPONENTER OCH SYSTEM FÖR EUROPEISKT LEDARSKAP			7						1		2	2																		2	14	
EIT	Budapest, HU	EUROPEISKA INSTITUTET FÖR INNOVATION OCH TEKNIK														14											3			1	3	21		
F4E	Barcelona, ES	EUROPEISKA GEMENSAMMA FÖRETAGET FÖR ITER OCH UTVECKLING AV FUSIONSENERGI		8	2		2	7		2	53	1	13	2		3		24	1					1	3	7	4			6	14	153		
FCH2	Bryssel, BE	GEMENSAMMA FÖRETAGET FÖR BRÄNSLECELLER OCH VÄTGAS 2																														1		
IMI2	Bryssel, BE	GEMENSAMMA FÖRETAGET IMI2				1					1		1						1	1							1					7		
Shift2rail	Bryssel, BE	GEMENSAMMA FÖRETAGET SHIFT2RAIL			1						1		2	1						1	1						1				1	10		
Sesar	Bryssel, BE	GEMENSAMMA FÖRETAGET SESAR			1								2																			5		
Genomförandeorgan			14	423	67	6	10	63	2	4	168	13	177	109	5	27	5	299	21	4	4	2	14	74	37	111	9	5	19	22	6	1720		
Chafea	Luxemburg, LU	GENOMFÖRANDEORGANET FÖR KONSUMENT-, HÄLSO-, JORDBRUKS- OCH LIVSMEDELSFRÅGOR		1	6	4					4		7	4		2		5	1		1				4	1	4		1			47		
Eacea	Bryssel, BE	GENOMFÖRANDEORGANET FÖR UTBILDNING, AUDIOVISUELLA MEDIER OCH KULTUR		3	108	7	1	1	16		26	4	42	17		4	3	63	5	2	1	1	2	8	8	5	1	1	5	6	1	341		
Easme	Bryssel, BE	GENOMFÖRANDEORGANET FÖR SMÅ OCH MEDELSTORA FÖRETAG		4	58	16	2	5	10	2	38	3	41	20	1	4		49	2	1	1	1	2	19	5	21	4	1	3	8	2	323		
Eacea	Bryssel, BE	GENOMFÖRANDEORGANET FÖR EUROPEISKA FORSKNINGSRÅDET		2	100	12	1		6	1	2	32	1	35	21	2	6		50	2				3	12	7	37	1	1	4	3	344		
Inea	Bryssel, BE	GENOMFÖRANDEORGANET FÖR INNOVATION OCH NÄTVERK		3	21	7	2	3	11	1	18	1	17	11	1	2	1	25	5			1		3	11	5	12	2		3	2	168		
REA	Bryssel, BE	GENOMFÖRANDEORGANET FÖR FORSKNING		1	130	21		1	18		50	4	35	36	1	9	1	107	6	1			4	20	11	32	1	1	4	3		497		
Totalsumma			28	486	128	7	44	132	22	18	394	59	301	232	16	95	24	520	55	4	19	8	71	213	104	214	46	24	44	86	96	3490		