



Bruxelles, 7 septembrie 2018
(OR. en)

11951/18

STAT 6
FIN 637

NOTĂ DE ÎNSOȚIRE

Sursă:	Secretar general al Comisiei Europene, sub semnătura dlui Jordi AYET PUIGARNAU, director
Data primirii:	8 august 2018
Destinatar:	DI Jeppe TRANHOLM-MIKKELSEN, Secretarul General al Consiliului Uniunii Europene
Nr. doc. Csie:	COM(2018) 578 final
Subiect:	RAPORT AL COMISIEI privind utilizarea personalului contractual în 2016

În anexă, se pune la dispoziția delegațiilor documentul COM(2018) 578 final.

Anexă: COM(2018) 578 final



COMISIA
EUROPEANĂ

Bruxelles, 8.8.2018
COM(2018) 578 final

RAPORT AL COMISIEI

privind utilizarea personalului contractual în 2016

CUPRINS

1.	Introducere	2
2.	Evoluția numărului de agenți contractuali în cadrul Comisiei începând din 2004	4
3.	Distribuția pe sexe și pe grupe de funcții a agenților contractuali din cadrul Comisiei	6
4.	Distribuția pe naționalități a agenților contractuali din cadrul Comisiei	8
5.	Distribuția pe DG-uri a agenților contractuali din cadrul Comisiei	13
5.1.	Distribuția pe sexe și pe DG-uri	14
5.2.	Defalcare pe tipuri de contracte	15
5.2.1	Agenți contractuali 3a	15
5.2.2	Agenți contractuali 3b	16
6.	Distribuția agenților contractuali în celelalte instituții și în agenții	17
6.1.	Distribuția agenților contractuali în celelalte instituții	18
6.1.1	Distribuția pe sexe și pe grupe de funcții în celelalte instituții	19
6.1.2	Distribuția pe naționalități în celelalte instituții	19
6.2.	Distribuția agenților contractuali în agenții	20
6.2.1	Distribuția pe sexe și pe grupe de funcții în agenții	21
6.2.2	Distribuția pe naționalități în agenții	23

1. INTRODUCERE

Prezentul raport răspunde obligației care derivă din articolul 79 alineatul (3) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene (denumit în continuare „RAA”), care prevede: „Comisia prezintă un raport anual privind utilizarea agenților contractuali, în care se indică numărul agenților, nivelul și tipul de posturi, distribuția geografică și resursele bugetare corespunzătoare fiecărei grupe de funcții”. Raportul oferă o imagine detaliată asupra agenților contractuali care lucrează în cadrul instituțiilor europene la data de 31 decembrie 2016.

Prezentul raport cuprinde date privind 56 de entități: a) 10 instituții europene și b) 46 de agenții sau întreprinderi comune, astfel cum sunt definite la articolul 1 litera (a) din Statutul funcționarilor¹.

Datele referitoare la Comisie sunt mai detaliate și includ toți agenții contractuali, și anume personalul finanțat din liniile bugetare administrative, operaționale și de cercetare².

Categoria agenților contractuali a fost creată în 2004, cu ocazia reformei Statutului funcționarilor. De atunci, agenții contractuali și-au adus o contribuție utilă la activitatea instituțiilor, efectuând, cu costuri mai reduse, activități de sprijin administrativ și punând la dispoziție competențe de care instituțiile nu dispuneau întotdeauna.

Articolele 3a și 3b din RAA definesc rolul agenților contractuali și funcțiile pe care aceștia le pot îndeplini.

Agenții contractuali 3a pot fi angajați, cu fracțiune de normă sau cu normă întreagă, într-un post care nu este prevăzut în schema de personal:

- în cadrul serviciilor instituțiilor: pentru a efectua exclusiv atribuții manuale și de sprijin administrativ în grupa de funcții I;
- în cadrul reprezentanțelor și delegațiilor UE, al agențiilor și al altor entități ale UE: pentru a îndeplini funcțiile specificate la articolul 80 alineatul (2) din RAA în grupele de funcții I, II, III și IV.

Această categorie de personal beneficiază de un contract care, după prima reînnoire, poate fi transformat într-un contract pe durată nedeterminată.

Agenții contractuali 3b sunt angajați:

¹ Numărul total al instituțiilor, agențiilor și întreprinderilor comune care intră în domeniul de aplicare al Statutului funcționarilor este de 58. Acestea sunt: (i) Comisia, (ii) celelalte 9 instituții menționate în secțiunea 6.1 și (iii) cele 46 de agenții și întreprinderi comune menționate în secțiunea 6.2, dar și Comitetul Unic de Rezoluție și Oficiul Comunitar pentru Soiuri de Plante, care nu sunt menționate în prezentul raport, dat fiind că nu recurg la agenți contractuali. Trebuie menționat că Statutul funcționarilor nu se aplică în cazul Băncii Centrale Europene și al Grupului Băncii Europene de Investiții care au adoptat norme specifice pentru personalul lor. Prin urmare, aceste instituții nu intră în sfera prezentului raport.

² Trebuie precizat că datele bugetare (transmise anual autorității bugetare împreună cu proiectul de buget – document de lucru, părțile II și III) includ agenții contractuali încadrați în muncă la data prezentării proiectului de buget (inclusiv agenții contractuali angajați în baza veniturilor alocate), și anume: situația la data de 1 aprilie a anului N-1 (N fiind anul pentru care a fost întocmit proiectul de buget), execuția bugetară pentru anul N-2 și solicitările de credite, însoțite de o estimare în echivalent normă întreagă (ENI) pentru anul N. Astfel se explică diferențele care apar între diversele surse de date în ceea ce privește numărul agenților contractuali. Dat fiind că mai multe linii bugetare includ credite pentru personal extern fără a face o distincție între diferitele categorii de personal extern, cifrele din buget prezintă cele mai bune estimări pe baza costurilor medii probabile și a repartizării între categorii.

- pentru a efectua alte atribuții decât cele menționate la articolul 3a din RAA, într-un post care nu este prevăzut în schema de personal sau
- pentru a înlocui un funcționar sau un agent temporar care se află temporar în imposibilitatea de a-și exercita atribuțiile.

Această categorie de personal este angajată pe perioade scurte, care variază de la cel puțin 3 luni până la cel mult 6 ani.

Articolul 80 din RAA stabilește o corespondență între fiecare grupă de funcții (denumită în continuare „GF”) și atribuțiile care pot fi exercitate de către agenții contractuali:

Grupa de funcții	Grad	Atribuții
IV	13-18	Atribuții administrative, de consiliere, lingvistice și atribuții tehnice echivalente exercitate sub supravegherea funcționarilor sau a agenților temporari
III	8-12	Atribuții de execuție, de redactare, de contabilitate și alte atribuții tehnice echivalente exercitate sub supravegherea funcționarilor sau a agenților temporari
II	4-7	Atribuții de birou și de secretariat, administrarea biroului și alte atribuții echivalente exercitate sub supravegherea funcționarilor sau a agenților temporari
I	1-3	Atribuții manuale și de sprijin administrativ exercitate sub controlul funcționarilor sau al agenților temporari

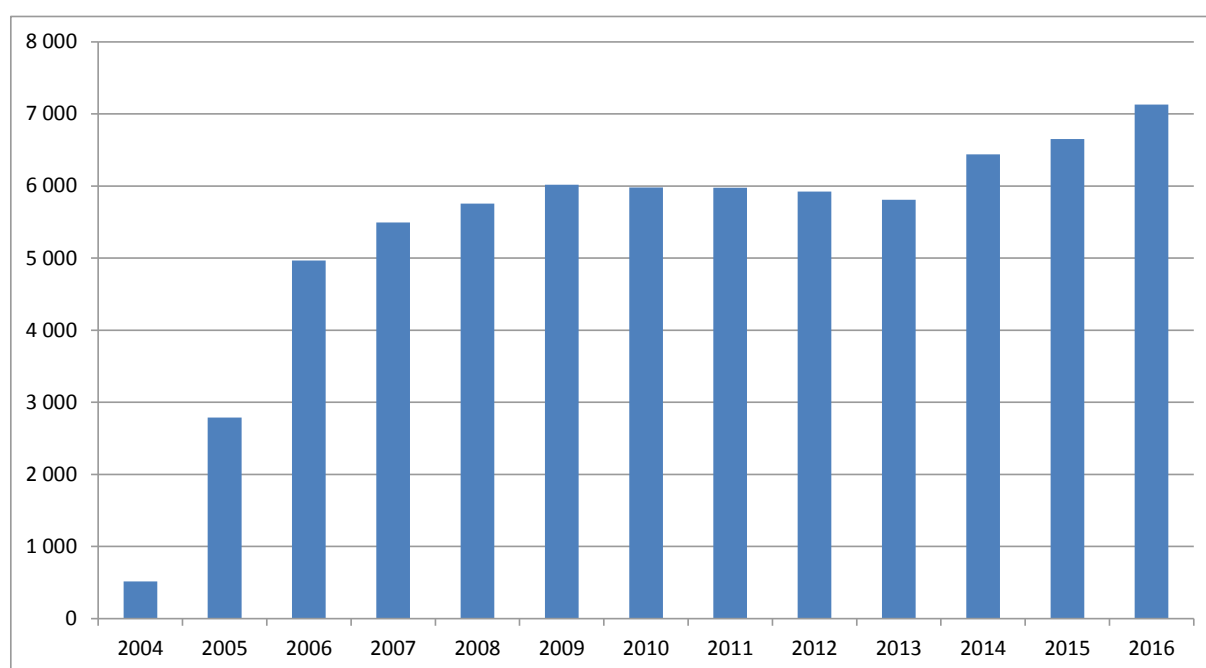
2. EVOLUȚIA NUMĂRULUI DE AGENȚI CONTRACTUALI ÎN CADRUL COMISIEI ÎNCEPÂND DIN 2004

La data de 31 decembrie 2016, în cele 10 instituții și 46 de agenții sau întreprinderi comune lucrau aproximativ 12 800 de agenți contractuali. Aceasta înseamnă o majorare de 9,4 % în comparație cu 2015. Cu toate acestea, se poate remarca faptul că ponderea relativă a Comisiei în ceea ce privește utilizarea agenților contractuali este în continuare în scădere, fiind de 55 % în 2016 comparativ cu 57 % în 2015 și 58 % în 2014 și 2013. Acest lucru se explică prin creșterea proporțional mai mare în 2016 a numărului agenților contractuali repartizați în alte instituții și agenții (+ 14 %), decât în cadrul Comisiei (+ 7 %).

Detaliile privind distribuția pe instituții și pe agenții sunt analizate în cele ce urmează în prezentul raport.

Evoluția în cadrul Comisiei, cu începere din 2004, este următoarea³:

Tabelul 1 Evoluția în cadrul Comisiei



An	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Personal	514	2 787	4 966	5 494	5 756	6 018	5 979	5 977	5 921	5 807	6 440	6 652	7 131

Creșterea inițială a personalului contractual care lucrează la Comisie se explică prin: a) simpla punere în aplicare a dispozițiilor statutare din 2004, ceea ce înseamnă înlocuirea treptată a fostelor categorii de agenți auxiliari (aproximativ 3 000 în 2003) și a funcționarilor și agenților temporari de nivel D și b) conversia unor posturi pe durată nedeterminată în credite pentru agenți contractuali în birourile administrative.

De asemenea, s-au angajat agenți contractuali pentru înlocuirea temporară a personalului statutar, astfel cum se prevede la articolul 3b din RAA, cu scopul de a asigura continuitatea eficace a activității.

Din motivele menționate anterior, numărul agenților contractuali a crescut în fiecare an până în 2009.

³ Sursa: Platforma HR Analytics a Comisiei.

Din 2010 până în 2013, numărul agenților contractuali a rămas stabil, înregistrându-se o ușoară scădere ca urmare a mai multor evenimente concomitente (de exemplu, întâzieri în finalizarea listelor de candidați eligibili în 2010, transferul de personal către SEAE în momentul creării sale etc.).

Din 2014, odată cu intrarea în vigoare a noului Statut al funcționarilor, perioada de încadrare a agenților contractuali 3b a fost prelungită la cel mult șase ani. Așadar, mulți agenți contractuali care aveau deja vechime în muncă de trei ani și își continuau activitatea în cadrul Comisiei în calitate de interimari au putut fi reangajați pentru o nouă perioadă contractuală, astfel încât Comisia a putut să beneficieze de agenți contractuali deja formați și operaționali. Aceasta a dus la creșterea numărului de agenți contractuali, reducând totodată numărul efectivelor de personal interimar (plătite din aceleași credite bugetare). În particular, numărul interimarilor a scăzut de la 415 la 1 iulie 2013 la 89 la 1 iulie 2016.

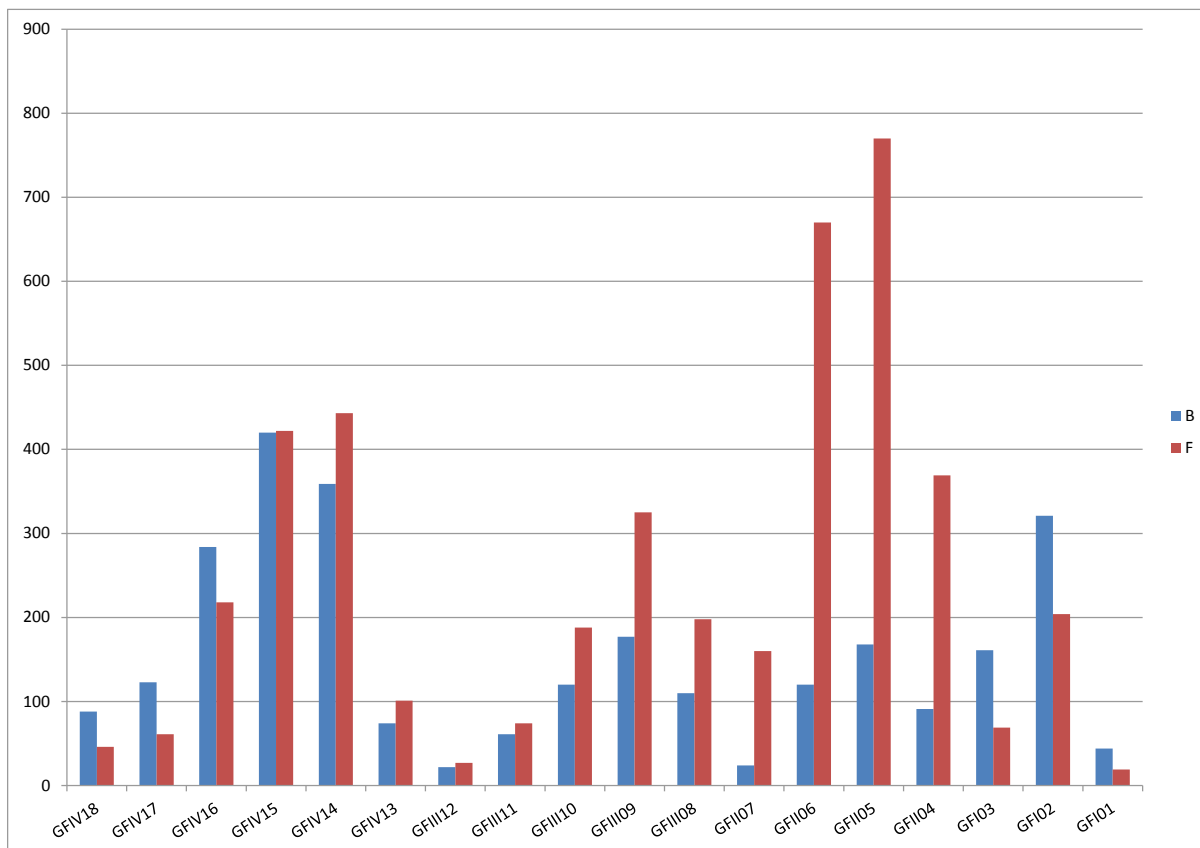
În ultimii doi ani (2015 și 2016), creșterea numărului de agenți contractuali în cadrul Comisiei este în principal (și anume, în proporție de aproximativ 75 %) urmarea activității științifice suplimentare desfășurată de Centrul Comun de Cercetare pentru alte servicii ale Comisiei și a înlocuirii bursierilor în temeiul dreptului național cu agenți contractuali GF IV (până la 500 de angajați în ultimii doi ani), totalul efectivelor de personal rămânând în mare parte stabil. Aceste contracte sunt plătite în temeiul Programului pentru cercetare și inovare – Orizont 2020 și al Programului Euratom (de exemplu, prin urmare cu un impact minor asupra rubricii 5 din bugetul Comisiei).

Pentru viitorul apropiat, Comisia intenționează să alinieze alocarea resurselor pentru recrutarea de agenți contractuali, indiferent de sursa de finanțare specifică, la procedura generală de alocare a posturilor din schema de personal.

3. DISTRIBUȚIA PE SEXE ȘI PE GRUPE DE FUNCȚII A AGENȚILOR CONTRACTUALI DIN CADRUL COMISIEI

Distribuția agenților contractuali pe sexe, pe grupe de funcții și grade este prezentată în tabelul de mai jos.

Tabelul 2A Distribuția pe sexe, GF și grade în 2016⁴



⁴ Sursa: Platforma HR Analytics a Comisiei.

Tabelul 2B

2016		Bărbați		Femei		Total	
GFIV	GFIV18	88	65,7%	46	34,3%	134	5,1%
	GFIV17	123	66,8%	61	33,2%	184	7,0%
	GFIV16	284	56,6%	218	43,4%	502	19,0%
	GFIV15	420	49,9%	422	50,1%	842	31,9%
	GFIV14	359	44,8%	443	55,2%	802	30,4%
	GFIV13	74	42,3%	101	57,7%	175	6,6%
		1348	51,1%	1291	48,9%	2639	37,0%
GFIII	GFIII12	22	44,9%	27	55,1%	49	1,1%
	GFIII11	61	45,2%	74	54,8%	135	3,0%
	GFIII10	120	39,0%	188	61,0%	308	6,9%
	GFIII09	177	35,3%	325	64,7%	502	11,2%
	GFIII08	110	35,7%	198	64,3%	308	6,9%
		490	37,6%	812	62,4%	1302	18,3%
GFII	GFII07	24	13,0%	160	87,0%	184	4,1%
	GFII06	120	15,2%	670	84,8%	790	17,6%
	GFII05	168	17,9%	770	82,1%	938	20,9%
	GFII04	91	19,8%	369	80,2%	460	10,2%
		403	17,0%	1969	83,0%	2372	33,3%
GFI	GFI03	161	70,0%	69	30,0%	230	5,1%
	GFI02	321	61,1%	204	38,9%	525	11,7%
	GFI01	44	69,8%	19	30,2%	63	1,4%
		526	64,3%	292	35,7%	818	11,5%
TOTAL		2767	38,8%	4364	61,2%	7131	100,0%

La 31 decembrie 2016, în cadrul Comisiei erau angajați 7 731 de agenți contractuali. Grupa de funcții cea mai bine reprezentată este GF IV, care a înregistrat o creștere de la 32 % la 37 % din numărul total de agenți contractuali (în principal ca urmare a recrutărilor la JRC, astfel cum se menționează în secțiunea 2 de mai sus).

Repartizarea generală între femei și bărbați a rămas stabilă de-a lungul anilor. În cadrul GF II, ponderea femeilor este net superioară celei a bărbaților (83 % în 2016), ca și în cadrul GF III, deși într-o măsură mai mică (62,4 % în 2015). În schimb, în GF I, predomină bărbații (64,3 % în 2016), din cauza naturii atribuțiilor desfășurate în această grupă de funcții. În cadrul GF IV, echilibrul între bărbați și femei s-a menținut în general în 2016.

4. DISTRIBUȚIA PE NAȚIONALITĂȚI A AGENȚILOR CONTRACTUALI DIN CADRUL COMISIEI

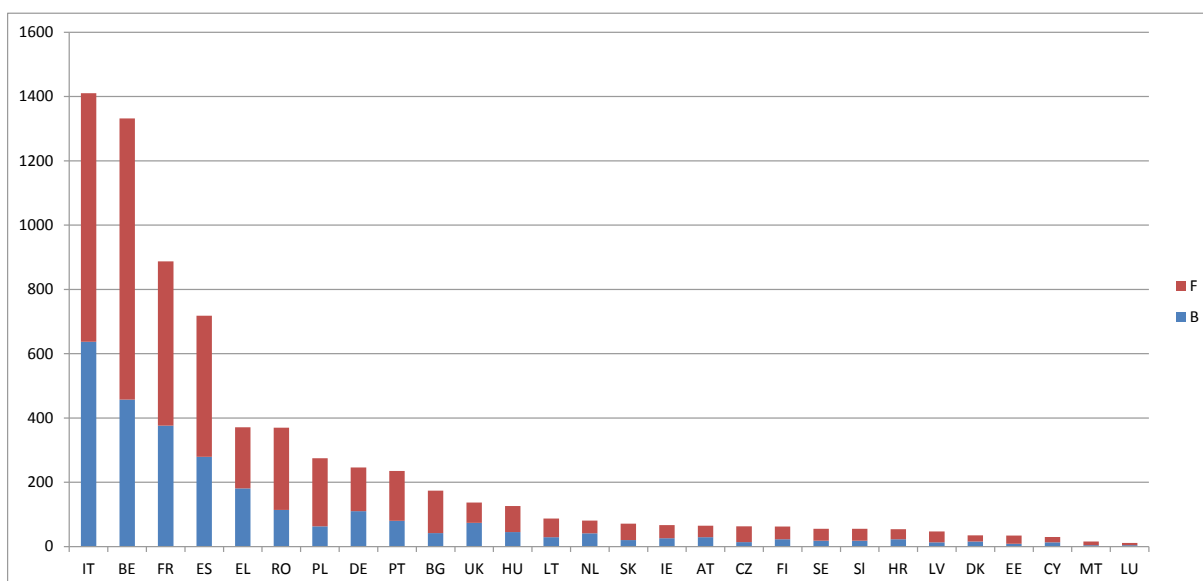
Ca în cazul funcționarilor și agenților temporari, agenții contractuali sunt angajați în baza profilului căutat, precum și a competențelor și a cunoștințelor lingvistice ale candidaților, fără stabilirea unor cote naționale.

În 2016, toate statele membre erau reprezentate în toate grupele de funcții, cu excepția Austriei și Suediei, care nu erau reprezentate în GF I. Naționalitățile statelor membre cele mai reprezentate în rândul agenților contractuali sunt, în ordine descrescătoare, următoarele: italiană, belgiană, franceză, spaniolă și greacă, urmate de cea română și polonă. Ponderele primelor patru naționalități enumerate s-a menținut din 2005 (aproximativ 60%). Regatul Unit, Germania, Polonia și Țările de Jos sunt relativ slab reprezentate în raport cu populația lor. În schimb, Belgia și Italia sunt suprareprezentate în raport cu populația lor.

În urma aderării Croației la Uniunea Europeană la data de 1 iulie 2013, la data de 31 decembrie 2016 în cadrul Comisiei lucrau 54 de agenți contractuali croați.

Distribuția pe naționalități depinde de o serie de factori, în special de proximitatea geografică față de locația în care se află sediile instituțiilor europene (în cazul Comisiei, în principal Bruxelles, Luxemburg și Ispra), de nivelurile de salarizare și de durata contractelor propuse. Candidații au tendința de a accepta mai ușor un post în baza unui contract pe durată determinată dacă sunt deja rezidenți în locul sau în apropierea locului în care instituția le propune acel post. Într-adevăr, candidații care au familii pot avea dificultăți atunci când părăsesc țara de origine și își stabilesc locuința în localitatea în care se află sediul instituției pentru o perioadă relativ scurtă (conform dispozițiilor generale de punere în aplicare adoptate pe baza articolului 79 alineatul (2) din RAA, durata primului contract este de numai un an). După cum indică tabelele de mai jos, acest lucru este valabil în special în ceea ce privește agenții contractuali din GF I și GF II, în timp ce distribuția geografică a agenților contractuali din GF IV este mai puțin dezechilibrată.

Tabelul 3A Distribuția pe naționalități și pe sexe a agenților contractuali din cadrul Comisiei în 2016⁵



⁵ Sursa: Platforma HR Analytics a Comisiei.

Tabelul 3B

2016	B		F		TOTAL	%
AT	29	44,6%	36	55,4%	65	0,9%
BE	457	34,3%	875	65,7%	1332	18,7%
BG	42	24,1%	132	75,9%	174	2,4%
CY	13	43,3%	17	56,7%	30	0,4%
CZ	14	22,2%	49	77,8%	63	0,9%
DE	110	44,7%	136	55,3%	246	3,4%
DK	16	45,7%	19	54,3%	35	0,5%
EE	9	26,5%	25	73,5%	34	0,5%
EL	181	48,8%	190	51,2%	371	5,2%
ES	279	38,9%	439	61,1%	718	10,1%
FI	23	37,1%	39	62,9%	62	0,9%
FR	376	42,4%	511	57,6%	887	12,4%
HR	23	42,6%	31	57,4%	54	0,8%
HU	45	35,7%	81	64,3%	126	1,8%
IE	26	38,8%	41	61,2%	67	0,9%
IT	637	45,2%	773	54,8%	1410	19,8%
LT	29	33,3%	58	66,7%	87	1,2%
LU	4	36,4%	7	63,6%	11	0,2%
LV	13	27,7%	34	72,3%	47	0,7%
MT	4	25,0%	12	75,0%	16	0,2%
NL	41	50,6%	40	49,4%	81	1,1%
PL	63	22,9%	212	77,1%	275	3,9%
PT	80	34,0%	155	66,0%	235	3,3%
RO	114	30,8%	256	69,2%	370	5,2%
SE	18	32,7%	37	67,3%	55	0,8%
SK	20	28,2%	51	71,8%	71	1,0%
SI	18	32,7%	37	67,3%	55	0,8%
UK	74	54,0%	63	46,0%	137	1,9%
Altele	9	52,9%	8	47,1%	17	0,2%
TOTAL	2767	38,8%	4364	61,2%	7131	100,0%

Tabelul 4 de mai jos prezintă distribuția analitică pe grupe de funcții, pe naționalități și pe sexe.

Tabelul 4 Distribuția pe sexe, pe grupe de funcții și pe naționalități a agenților contractuali⁶

GF IV

2016	B		F		TOTAL	%
AT	19	43,2%	25	56,8%	44	1,7%
BE	125	54,1%	106	45,9%	231	8,8%
BG	19	27,5%	50	72,5%	69	2,6%
CY	5	38,5%	8	61,5%	13	0,5%
CZ	8	36,4%	14	63,6%	22	0,8%
DE	80	53,3%	70	46,7%	150	5,7%
DK	10	55,6%	8	44,4%	18	0,7%
EL	89	62,2%	54	37,8%	143	5,4%
ES	157	49,5%	160	50,5%	317	12,0%
ET	5	35,7%	9	64,3%	14	0,5%
FI	12	44,4%	15	55,6%	27	1,0%
FR	220	56,6%	169	43,4%	389	14,7%
HR	13	61,9%	8	38,1%	21	0,8%
HU	29	50,0%	29	50,0%	58	2,2%
IE	13	37,1%	22	62,9%	35	1,3%
IT	311	55,5%	249	44,5%	560	21,2%
LT	10	37,0%	17	63,0%	27	1,0%
LU	1	33,3%	2	66,7%	3	0,1%
LV	4	36,4%	7	63,6%	11	0,4%
MT	2	33,3%	4	66,7%	6	0,2%
NL	26	61,9%	16	38,1%	42	1,6%
PL	26	30,2%	60	69,8%	86	3,3%
PT	35	40,2%	52	59,8%	87	3,3%
RO	41	42,3%	56	57,7%	97	3,7%
SE	12	41,4%	17	58,6%	29	1,1%
SK	11	39,3%	17	60,7%	28	1,1%
SI	8	32,0%	17	68,0%	25	0,9%
UK	51	69,9%	22	30,1%	73	2,8%
Altele	6	42,9%	8	57,1%	14	0,5%
Total	1 348	51,1%	1 291	48,9%	2 639	100,0%

⁶ Sursa: Platforma HR Analytics a Comisiei.

GF III

2016	B		F		TOTAL	%
AT	8	61,5%	5	38,5%	13	1,0%
BE	69	45,1%	84	54,9%	153	11,8%
BG	12	25,0%	36	75,0%	48	3,7%
CY	3	50,0%	3	50,0%	6	0,5%
CZ	2	13,3%	13	86,7%	15	1,2%
DE	17	34,0%	33	66,0%	50	3,8%
DK	4	44,4%	5	55,6%	9	0,7%
EL	37	41,6%	52	58,4%	89	6,8%
ES	39	31,2%	86	68,8%	125	9,6%
ET	3	50,0%	3	50,0%	6	0,5%
FI	4	44,4%	5	55,6%	9	0,7%
FR	59	39,9%	89	60,1%	148	11,4%
HR	5	35,7%	9	64,3%	14	1,1%
HU	8	38,1%	13	61,9%	21	1,6%
IE	8	72,7%	3	27,3%	11	0,8%
IT	100	38,2%	162	61,8%	262	20,1%
LT	13	50,0%	13	50,0%	26	2,0%
LU	0	0,0%	3	100,0%	3	0,2%
LV	4	25,0%	12	75,0%	16	1,2%
MT	0	0,0%	2	100,0%	2	0,2%
NL	7	41,2%	10	58,8%	17	1,3%
PL	15	25,9%	43	74,1%	58	4,5%
PT	11	31,4%	24	68,6%	35	2,7%
RO	34	36,2%	60	63,8%	94	7,2%
SE	5	31,3%	11	68,8%	16	1,2%
SK	5	35,7%	9	64,3%	14	1,1%
SI	3	23,1%	10	76,9%	13	1,0%
UK	14	50,0%	14	50,0%	28	2,2%
Altele	1	100,0%	0	0,0%	1	0,1%
Total	490	37,6%	812	62,4%	1 302	100,0%

GF II

2016	B		F		TOTAL	%
AT	2	25,0%	6	75,0%	8	0,3%
BE	72	11,1%	576	88,9%	648	27,3%
BG	9	16,4%	46	83,6%	55	2,3%
CY	4	40,0%	6	60,0%	10	0,4%
CZ	3	12,5%	21	87,5%	24	1,0%
DE	10	23,8%	32	76,2%	42	1,8%
DK	1	16,7%	5	83,3%	6	0,3%
EL	27	27,0%	73	73,0%	100	4,2%
ES	37	18,0%	169	82,0%	206	8,7%
ET	0	0,0%	12	100,0%	12	0,5%
FI	3	14,3%	18	85,7%	21	0,9%
FR	50	18,0%	228	82,0%	278	11,7%
HR	4	22,2%	14	77,8%	18	0,8%
HU	5	11,6%	38	88,4%	43	1,8%
IE	1	6,3%	15	93,8%	16	0,7%
IT	78	20,6%	300	79,4%	378	15,9%
LT	5	15,2%	28	84,8%	33	1,4%
LU	1	33,3%	2	66,7%	3	0,1%
LV	3	16,7%	15	83,3%	18	0,8%
MT	2	28,6%	5	71,4%	7	0,3%
NL	5	26,3%	14	73,7%	19	0,8%
PL	19	17,9%	87	82,1%	106	4,5%
PT	12	16,4%	61	83,6%	73	3,1%
RO	35	20,8%	133	79,2%	168	7,1%
SE	1	10,0%	9	90,0%	10	0,4%
SK	2	7,4%	25	92,6%	27	1,1%
SI	4	28,6%	10	71,4%	14	0,6%
UK	6	22,2%	21	77,8%	27	1,1%
Altele	2	100,0%	0	0,0%	2	0,1%
Total	403	17,0%	1 969	83,0%	2 372	100,0%

2016	B		F		TOTAL	%
AT	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
BE	191	63,7%	109	36,3%	300	36,7%
BG	2	100,0%	0	0,0%	2	0,2%
CY	1	100,0%	0	0,0%	1	0,1%
CZ	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
DE	3	75,0%	1	25,0%	4	0,5%
DK	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
EL	28	71,8%	11	28,2%	39	4,8%
ES	46	65,7%	24	34,3%	70	8,6%
ET	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
FI	4	80,0%	1	20,0%	5	0,6%
FR	47	65,3%	25	34,7%	72	8,8%
HR	1	100,0%	0	0,0%	1	0,1%
HU	3	75,0%	1	25,0%	4	0,5%
IE	4	80,0%	1	20,0%	5	0,6%
IT	148	70,5%	62	29,5%	210	25,7%
LT	1	100,0%	0	0,0%	1	0,1%
LU	2	100,0%	0	0,0%	2	0,2%
LV	2	100,0%	0	0,0%	2	0,2%
MT	0	0,0%	1	100,0%	1	0,1%
NL	3	100,0%	0	0,0%	3	0,4%
PL	3	12,0%	22	88,0%	25	3,1%
PT	22	55,0%	18	45,0%	40	4,9%
RO	4	36,4%	7	63,6%	11	1,3%
SE	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
SK	2	100,0%	0	0,0%	2	0,2%
SI	3	100,0%	0	0,0%	3	0,4%
UK	3	33,3%	6	66,7%	9	1,1%
Altele	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Total	526	64,3%	292	35,7%	818	100,0%

5. DISTRIBUȚIA PE DG-URI A AGENȚILOR CONTRACTUALI DIN CADRUL COMISIEI

Se observă diferențe semnificative între DG-uri, care se explică în principal prin natura activității lor. De exemplu, DG DEVCO angajează în cea mai mare parte agenți contractuali din GF IV responsabili de ajutoare și cooperarea internațională sau care lucrează ca administratori de program, atât în sediile centrale, cât și în delegații. În schimb, OIB angajează mai ales asistenți administrativi și persoane care se ocupă de îngrijirea copiilor din GF II. JRC a continuat politica sa de a înlocui bursierii cu agenți contractuali din GF IV, în principal manageri de proiecte științifice care oferă și servicii pentru alte direcții generale în diverse domenii de cercetare.

5.1. Distribuția pe sexe și pe DG-uri⁷

Tabelul 5 Distribuția pe sexe, DG-uri și două grupări de GF

2016	GF IV				GF I-II-III				TOTAL TOATE GF	
	B	F	Total	%	B	F	Total	%	Total	%
SG	16	12	28	27,2%	20	55	75	72,8%	103	1,4%
SJ	2	3	5	21,7%	3	15	18	78,3%	23	0,3%
COMM	9	32	41	11,2%	101	223	324	88,8%	365	5,1%
EPSC	2		2	33,3%		4	4	66,7%	6	0,1%
TF50				0,0%		2	2	100,0%	2	0,0%
ECFIN	6	6	12	31,6%	12	14	26	68,4%	38	0,5%
GROW	21	13	34	27,6%	28	61	89	72,4%	123	1,7%
COMP	4	10	14	20,3%	21	34	55	79,7%	69	1,0%
EMPL	8	16	24	15,6%	31	99	130	84,4%	154	2,2%
AGRI	18	27	45	48,4%	16	32	48	51,6%	93	1,3%
MOVE	4	6	10	14,5%	14	45	59	85,5%	69	1,0%
ENER	4	7	11	19,6%	11	34	45	80,4%	56	0,8%
ENV	5	11	16	25,0%	12	36	48	75,0%	64	0,9%
CLIMA	4	3	7	31,8%	2	13	15	68,2%	22	0,3%
CNECT	31	29	60	28,2%	45	108	153	71,8%	213	3,0%
RTD	93	99	192	41,7%	88	180	268	58,3%	460	6,5%
JRC	433	297	730	67,7%	124	224	348	32,3%	1078	15,1%
MARE	12	11	23	38,3%	6	31	37	61,7%	60	0,8%
FISMA				0,0%	10	15	25	100,0%	25	0,4%
REGIO	4	6	10	9,9%	26	65	91	90,1%	101	1,4%
TAXUD	1	3	4	28,6%	3	7	10	71,4%	14	0,2%
EAC	4	9	13	20,3%	21	30	51	79,7%	64	0,9%
SANTE	6	25	31	30,1%	19	53	72	69,9%	103	1,4%
HOME	6	5	11	34,4%	4	17	21	65,6%	32	0,4%
JUST	6	6	12	21,1%	12	33	45	78,9%	57	0,8%
FPI	26	23	49	57,6%	8	28	36	42,4%	85	1,2%
TRADE	4	4	8	16,3%	10	31	41	83,7%	49	0,7%
NEAR	177	185	362	70,0%	59	96	155	30,0%	517	7,3%
DEVCO	362	337	699	75,7%	67	157	224	24,3%	923	12,9%
ECHO	9	10	19	19,2%	19	61	80	80,8%	99	1,4%
ESTAT	12	17	29	30,9%	26	39	65	69,1%	94	1,3%
HR	1	6	7	4,4%	56	97	153	95,6%	160	2,2%
DIGIT	23	8	31	45,6%	13	24	37	54,4%	68	1,0%
BUDG	2	4	6	10,9%	13	36	49	89,1%	55	0,8%
IAS	1	2	3	30,0%		7	7	70,0%	10	0,1%
OLAF	4		4	12,1%	11	18	29	87,9%	33	0,5%
SCIC				0,0%	25	31	56	100,0%	56	0,8%
DGT	25	43	68	47,6%	24	51	75	52,4%	143	2,0%
OP		1	1	5,0%	8	11	19	95,0%	20	0,3%
OIB	2	15	17	2,2%	243	529	772	97,8%	789	11,1%
PMO				0,0%	123	280	403	100,0%	403	5,7%
OIL	1		1	0,5%	78	121	199	99,5%	200	2,8%
EPSO				0,0%	7	17	24	100,0%	24	0,3%
CdP-OSP				0,0%		9	9	100,0%	9	0,1%
Total	1 348	1 291	2 639	37,0%	1 419	3 073	4 492	63,0%	7 131	100,0%

⁷ Sursa: Platforma HR Analytics a Comisiei.

5.2. Defalcare pe tipuri de contracte⁸

5.2.1 Agenți contractuali 3a

Tabelul 6 Agenți contractuali 3a pe GF, sexe și DG-uri

2016	GF I			GF II			GF III			GF IV			Total	%
	B	F	TOTAL	B	F	TOTAL	B	F	TOTAL	B	F	TOTAL		
AGRI	6	7	13	0	0	0	0	0	0	2	1	3	16	0,5%
BUDG	6	14	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0,6%
CNECT	14	5	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19	0,6%
COMM	31	8	39	35	137	172	24	64	88	9	32	41	340	10,6%
COMP	8	2	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0,3%
DEVCO	7	12	19	0	0	0	27	14	41	311	261	572	632	19,8%
DGT	9	5	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0,4%
DIGIT	2	5	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0,2%
EAC	13	1	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0,4%
ECFIN	3	2	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0,2%
ECHO	1	5	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0,2%
EMPL	7	17	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0,8%
ENER	5	9	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0,4%
ENV	3	3	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0,2%
EPSC	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0,0%
EPSO	3	0	3	4	15	19	0	2	2	0	0	0	24	0,8%
ESTAT	4	5	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0,3%
FISMA	2	5	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0,2%
FPI	0	2	2	0	0	0	3	5	8	20	18	38	48	1,5%
GROW	7	11	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	0,6%
HOME	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0,0%
HR	29	17	46	0	0	0	0	0	0	0	0	0	46	1,4%
JRC	55	8	63	0	0	0	0	0	0	0	0	0	63	2,0%
JUST	5	3	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0,3%
MARE	3	12	15	0	0	0	0	0	0	5	1	6	21	0,7%
MOVE	4	7	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	0,3%
NEAR	7	9	16	0	0	0	14	7	21	141	122	263	300	9,4%
OIB	139	47	186	70	445	515	34	37	71	2	15	17	789	24,7%
OIL	42	16	58	22	96	118	14	9	23	1	0	1	200	6,3%
OLAF	8	2	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0,3%
PMO	37	13	50	52	224	276	34	43	77	0	0	0	403	12,6%
REGIO	7	5	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	0,4%
RTD	22	7	29	0	0	0	0	0	0	0	1	1	30	0,9%
SANTE	3	6	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0,3%
SCIC	19	7	26	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26	0,8%
SG	9	8	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	0,5%
TAXUD	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0,1%
TRADE	5	4	9	0	2	2	0	0	0	2	2	4	15	0,5%
Total	526	292	818	183	919	1 102	150	181	331	493	453	946	3 197	100,0%

⁸ Sursa: Platforma HR Analytics a Comisiei.

5.2.2 Agenți contractuali 3b

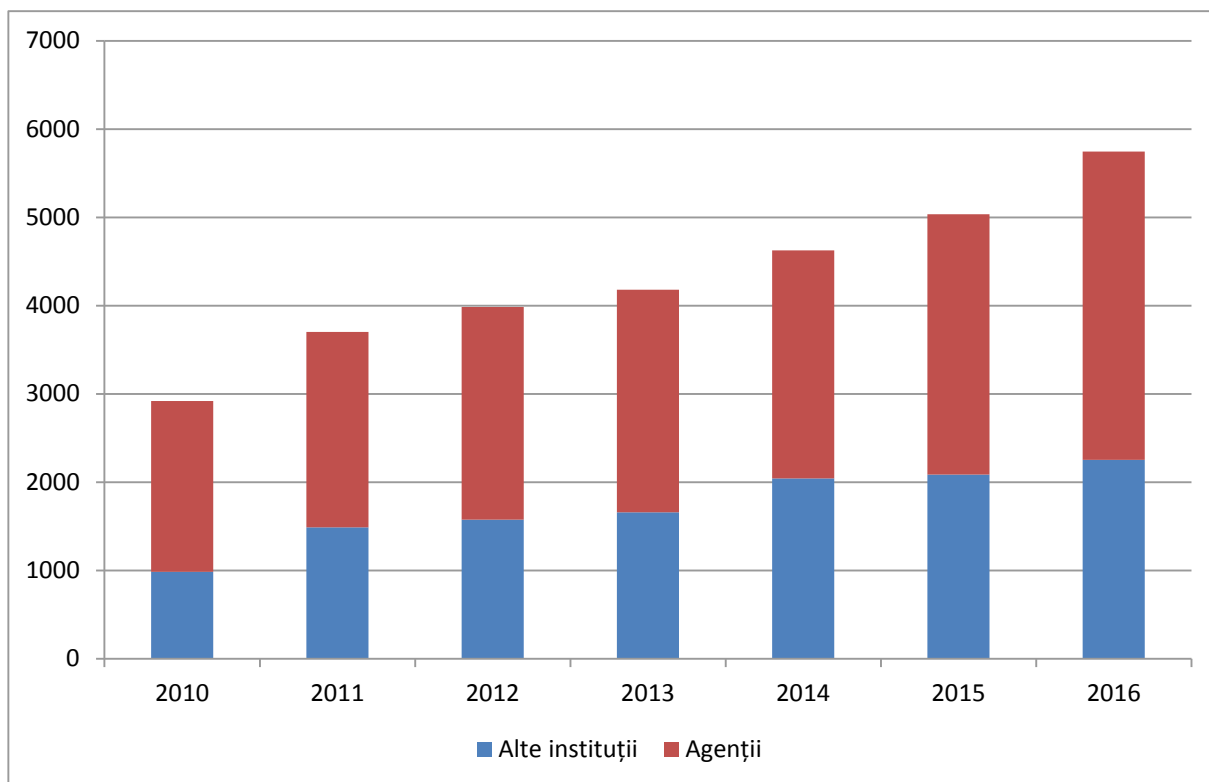
Tabelul 7 Agenți contractuali 3b pe GF, sexe și DG-uri

2016	GF II			GF III			GF IV			Total	%
	B	F	TOTAL	B	F	TOTAL	B	F	TOTAL		
AGRI	2	17	19	8	8	16	16	26	42	77	2,0%
BUDG	0	14	14	7	8	15	2	4	6	35	0,9%
CLIMA	1	12	13	1	1	2	4	3	7	22	0,6%
CNECT	10	51	61	21	52	73	31	29	60	194	4,9%
COMM	8	9	17	3	5	8	0	0	0	25	0,6%
COMP	4	17	21	9	15	24	4	10	14	59	1,5%
DEVCO	8	66	74	26	64	90	50	77	127	291	7,4%
DGT	14	45	59	1	1	2	25	43	68	129	3,3%
DIGIT	2	13	15	9	6	15	23	8	31	61	1,6%
EAC	2	12	14	6	17	23	4	9	13	50	1,3%
ECFIN	2	6	8	7	6	13	6	6	12	33	0,8%
ECHO	6	22	28	12	34	46	9	10	19	93	2,4%
EMPL	5	34	39	19	48	67	8	16	24	130	3,3%
ENER	1	15	16	5	10	15	4	7	11	42	1,1%
ENV	6	32	38	3	1	4	5	11	16	58	1,5%
EPSC	0	2	2	0	1	1	2	0	2	5	0,1%
ESTAT	10	24	34	12	10	22	12	17	29	85	2,2%
FISMA	2	7	9	6	3	9	0	0	0	18	0,5%
FPI	0	6	6	5	15	20	6	5	11	37	0,9%
GROW	6	31	37	15	19	34	21	13	34	105	2,7%
HOME	0	11	11	4	5	9	6	5	11	31	0,8%
HR	17	65	82	10	15	25	1	6	7	114	2,9%
IAS	0	6	6	0	1	1	1	2	3	10	0,3%
JRC	38	174	212	31	42	73	433	297	730	1 015	25,8%
JUST	3	17	20	4	13	17	6	6	12	49	1,2%
MARE	0	9	9	3	10	13	7	10	17	39	1,0%
MOVE	2	23	25	8	15	23	4	6	10	58	1,5%
NEAR	14	32	46	24	49	73	36	62	98	217	5,5%
OLAF	1	10	11	2	6	8	4	0	4	23	0,6%
OP	4	7	11	4	4	8	0	1	1	20	0,5%
REGIO	8	31	39	11	29	40	4	6	10	89	2,3%
RTD	22	97	119	43	76	119	94	98	192	430	10,9%
SANTE	6	39	45	10	8	18	6	25	31	94	2,4%
SCIC	6	24	30	0	0	0	0	0	0	30	0,8%
SG	5	28	33	6	19	25	16	12	28	86	2,2%
SJ	1	14	15	2	1	3	2	3	5	23	0,6%
TAXUD	2	2	4	0	4	4	1	3	4	12	0,3%
TF50	0	1	1	0	1	1	0	0	0	2	0,1%
TRADE	2	16	18	3	9	12	2	2	4	34	0,9%
CdP-OSP	0	9	9	0	0	0	0	0	0	9	0,2%
TOTAL	220	1 050	1 270	340	631	971	855	838	1 693	3 934	100,0%

6. DISTRIBUȚIA AGENȚILOR CONTRACTUALI ÎN CELELALTE INSTITUȚII ȘI ÎN AGENȚII

Numărul agenților contractuali în celelalte instituții și în agenții a crescut cu 14 % în 2016, respectiv de la 5 031 în 2015 la 5 744 în 2016 (după ce în 2015 a crescut cu 8,9 %).

Tabelul 8 Evoluția distribuției agenților contractuali în celelalte instituții și în agenții începând cu 2010⁹

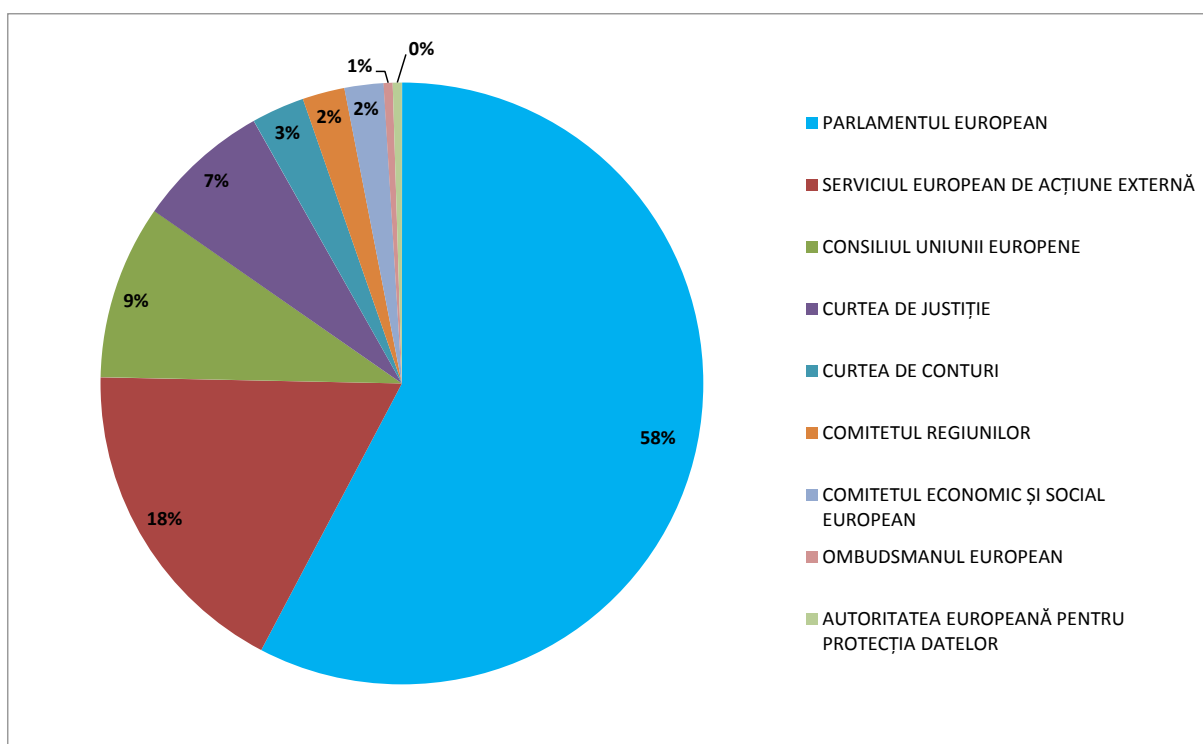


⁹ Sursa: Eurostat și instituțiile UE.

6.1. Distribuția agenților contractuali în celelalte instituții¹⁰

Comparativ cu 2015, numărul agenților contractuali din celelalte instituții a crescut cu 8%. Se poate observa o ușoară creștere a numărului agenților contractuali în cadrul Parlamentului European¹¹. Această tendință este în concordanță cu demersurile suplimentare de internalizare a serviciilor administrative: pe lângă serviciile de securitate și de acreditare care se efectuează la nivel intern, începând din 2010, noi conducători auto au fost angajați în 2016. Creșterea numărului de AC în cadrul SEAE este în principal urmarea consolidării serviciilor de securitate și a angajamentelor asumate pentru Centrul regional pentru Europa (RCE)¹².

Tabelul 9 Distribuția agenților contractuali în celelalte instituții în 2016



¹⁰ Sursa: Eurostat și instituțiile UE.

¹¹ Ca în anii precedenți, nu au fost luați în considerare agenții contractuali angajați de grupurile politice europene.

¹² Misiunea Centrului regional pentru Europa este de a oferi sprijin administrativ de calitate celor 27 de delegații ale UE.

6.1.1 Distribuția pe sexe și pe grupe de funcții în celelalte instituții¹³

Tabelul 10

	GF I			GF II			GF III			GF IV			Total
	F	B	Total	F	B	Total	F	B	Total	F	B	Total	
COMITETUL REGIUNILOR	8	13	21	9	2	11	4	3	7	7	5	12	51
CONSILIUL UNIUNII EUROPENE	20	103	123	23	14	37	13	4	17	23	11	34	211
CURTEA DE CONTURI	5	36	41	10	0	10	4	3	7	4	2	6	64
CURTEA DE JUSTIȚIE	5	77	82	9	11	20	31	17	48	9	2	11	161
AUTORITATEA EUROPEANĂ PENTRU PROTECȚIA DATELOR	0	1	1	3	0	3	3	1	4	3	0	3	11
COMITETUL ECONOMIC ȘI SOCIAL EUROPEAN	7	12	19	10	3	13	3	1	4	8	3	11	47
SERVICIUL EUROPEAN DE ACȚIUNE EXTERNĂ	14	16	30	129	12	141	61	61	122	36	68	104	397
OMBUDSMANUL EUROPEAN	1	2	3	4	0	4	1	1	2	1	1	2	11
PARLAMENTUL EUROPEAN	216	587	803	155	36	191	73	55	128	97	82	179	1 301
Total general	276	847	1 123	352	78	430	193	146	339	188	174	362	2 254

6.1.2 Distribuția pe naționalități în celelalte instituții¹⁴

Tabelul 11

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	Altele	Total general
COMITETUL REGIUNILOR		13	1		1	1		1	7		7	4	4	1			5						2	1	1	1			1	51
CONSILIUL UNIUNII EUROPENE	1	70	3		6	2	2	3	25	1	14	4	7	3	2	2	36		1	1	1	1	5	7	5	2	2	5		211
CURTEA DE CONTURI	1	2		1		2			2		18		6	1	1		7			5			1	8	4		1		4	64
CURTEA DE JUSTIȚIE		11	2		2	5	2	1	4	3	44	4	8	4	4	1	20	2	5	1	2	4	5	8	4	2	4	5	4	161
AUTORITATEA EUROPEANĂ PENTRU PROTECȚIA DATELOR		3							2		1						1							1	1				2	11
COMITETUL ECONOMIC ȘI SOCIAL EUROPEAN		10	2		2	1			7		1		5	2			9						1	4	3					47
SERVICIUL EUROPEAN DE ACȚIUNE EXTERNĂ	7	96	11	3	3	18	0		37	4	73	9	8	1	2	5	58	3		1		5	15	15	17	1	1	4		397
OMBUDSMANUL EUROPEAN		3							1		2		1				1						2				1			11
PARLAMENTUL EUROPEAN	6	363	18	4	11	28	3	5	77	1	332	15	52	14	13	16	140	4	6	5	3	5	31	50	79	3	7	8	2	1 301
Total general	15	571	37	8	25	57	7	10	162	9	492	36	91	26	22	24	277	9	17	8	6	15	62	94	114	9	16	22	13	2 254

¹³ Sursa: Eurostat și instituțiile UE.

¹⁴ Sursa: Eurostat și instituțiile UE.

6.2. Distribuția agenților contractuali în agenții

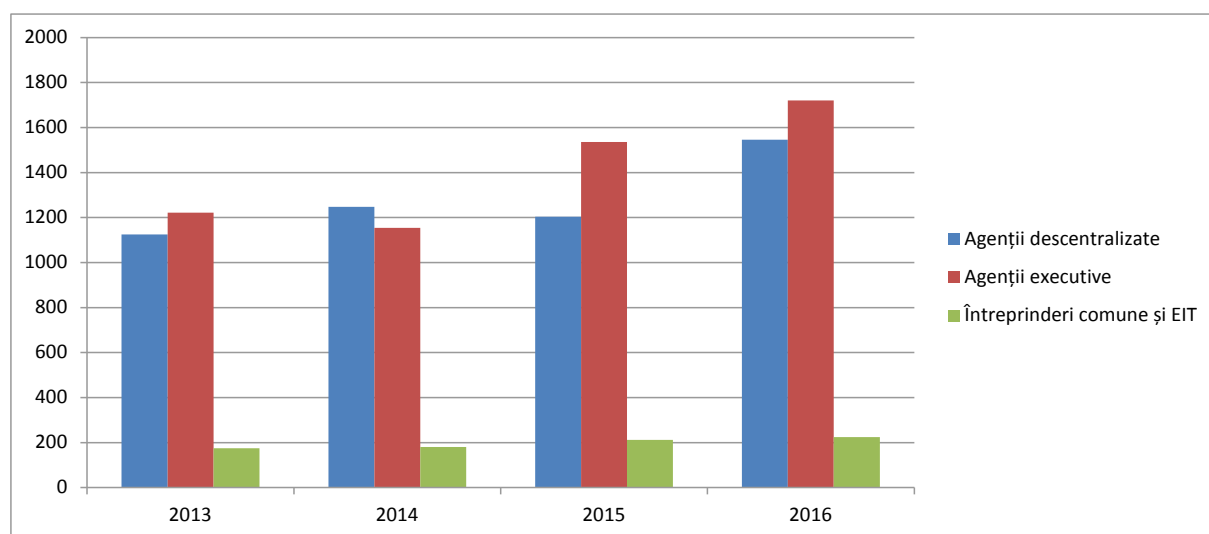
Numărul agenților contractuali din agenții a crescut constant. Situația este următoarea:

An	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Personal	1 933	2 214	2 408	2 522	2 582	2 945	3 490

În ceea ce privește agențiile descentralizate și întreprinderile comune, s-a înregistrat o creștere abruptă a numărului de agenți contractuali începând din 2015. Aceasta este urmarea deciziilor autorității bugetare de a aloca resurse sporite (finanțând, așadar, niveluri mai mari de efective de personal), în special agențiilor și întreprinderilor comune care au fost recent înființate sau cărora li s-au încredințat recent atribuții suplimentare. De exemplu, EUIPO, o agenție care se autofinanțează integral (cunoscută anterior sub denumirea de OAPI), a înregistrat o creștere semnificativă a numărului de AC (aproximativ 70 de agenți), ca urmare a dezvoltării activităților sale.

În ceea ce privește agențiile executive, creșterea este, în principal, rezultatul angajării de agenți contractuali care să efectueze noile atribuții care derivă din extinderea mandatului agențiilor în contextul cadrului financiar multianual 2014-2020. În particular, în 2016, pentru a consolida eficiența și eficacitatea gestionării programelor, Comisia a continuat să delege acestor agenții atribuții de execuție. Nivelurile efectivelor de personal aferente sunt conforme cu „pachetul de delegare” al Comisiei aprobat pentru perioada 2014-2020.

Tabelul 12 Distribuția pe tipuri de agenții a agenților contractuali în 2016¹⁵



În 2016, în agențiile executive lucrau 50 % din agenții contractuali, iar în agențiile descentralizate 44 %. Restul (6 %) sunt angajați în întreprinderi comune și la Institutul European de Inovare și Tehnologie.

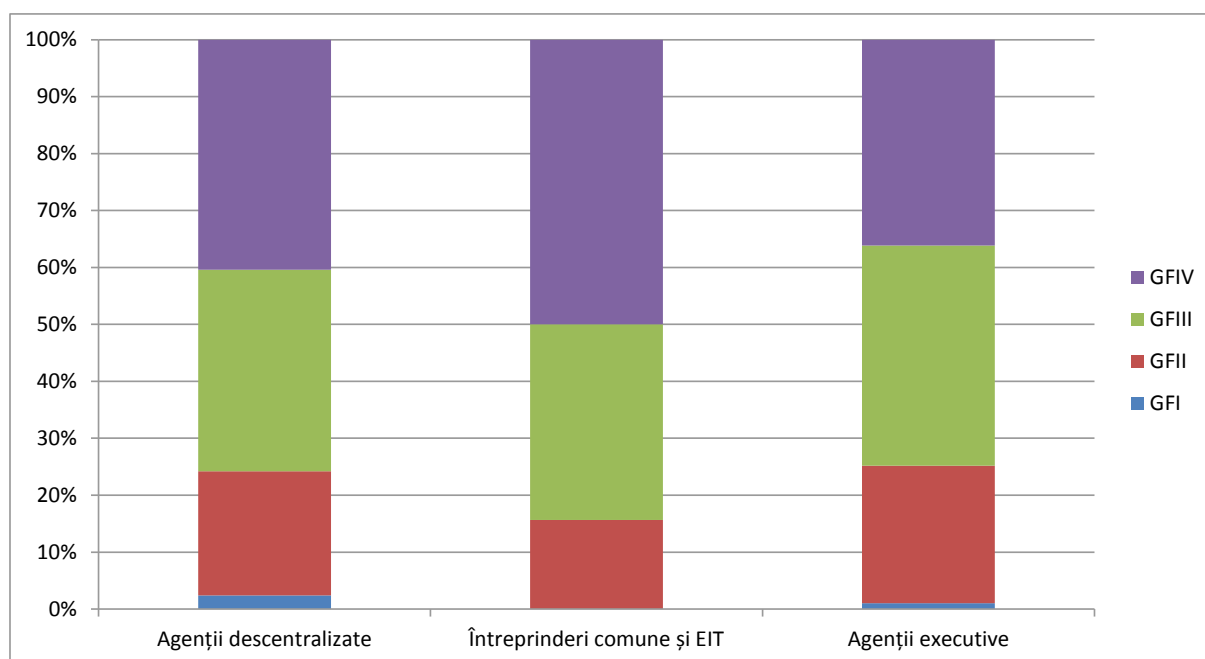
Creșterea numărului de agenți contractuali între 2010 și 2016 reflectă creșterea numărului de agenții și, în special în cazul agențiilor executive și a agențiilor descentralizate, a atribuțiilor sporite.

¹⁵ Sursa: Eurostat și Sysper.

6.2.1 Distribuția pe sexe și pe grupe de funcții în agenții

Distribuția pe grupe de funcții este relativ omogenă între agențiile descentralizate și executive și este stabilă din 2012. Numărul agenților contractuali din GF III și GF IV a crescut ușor în agențiile descentralizate pentru a gestiona un nivel mai mare al atribuțiilor încredințate în cadrul programului Orizont 2020 și noile priorități, precum migrația și securitatea.

Tabelul 13 Distribuția pe grupe de funcții în agenții și în întreprinderi comune în 2016¹⁶



¹⁶ Sursa: Eurostat și Sysper.

Tabelul 14 Distribuția pe grupe de funcții pentru fiecare agenție sau întreprindere comună în 2016

			GF I			GF II			GF III			GF IV			Total general
			F	B	Total	F	B	Total	F	B	Total	F	B	Total	
Agenții descentralizate			4	33	37	276	61	337	352	195	547	336	289	625	1 546
ACER	Ljubljana, SI	AGENȚIA PENTRU COOPERAREA AUTORITĂȚILOR DE REGLEMENTARE DIN DOMENIUL ENERGIEI			0	5	1	6	3	1	4	3	13	16	26
OAREC	Riga, LV	OFICIUL ORGANISMULUI AUTORITĂȚILOR EUROPENE DE REGLEMENTARE ÎN DOMENIUL COMUNICAȚIILOR ELECTRONICE			0	1	1	1			0	4	3	7	8
CdT	Luxemburg, LU	CENTRUL DE TRADUCERI PENTRU ORGANISMELE UNIUNII EUROPENE			0	3	5	8	1	1	2	9	4	13	23
CEDEFOP	Salonic, EL	CENTRUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTAREA FORMĂRII PROFESIONALE	4	4	9	9	1	10	3	3	6	3	2	5	25
CEPOL	Budapesta, HU	AGENȚIA UNIUNII EUROPENE PENTRU FORMARE ÎN MATERIE DE APLICARE A LEGII	1	1	1	6	7	13	4		4	1	2	3	21
AESA	Köln, DE	AGENȚIA EUROPEANĂ DE SIGURANȚĂ A AVIAȚIEI			0			0	31	22	53	8	17	25	78
EASO	Valletta, MT	BIROUL EUROPEAN DE SPRIJIN PENTRU AZIL	1	1	2	2	1	3	14	5	19	14	9	23	46
ABE	Londra, UK	AUTORITATEA BANCARĂ EUROPEANĂ			0			0	11	2	13	12	6	18	31
ECDC	Stockholm, SE	CENTRUL EUROPEAN DE PREVENIRE ȘI CONTROL AL BOLILOR	2	2	9	9	1	10	30	7	37	35	13	48	97
ECHA	Helsinki, FI	AGENȚIA EUROPEANĂ PENTRU PRODUSE CHIMICE			0	18	6	24	30	32	62	10	12	22	108
AEM	Copenhaga, DK	AGENȚIA EUROPEANĂ DE MEDIU			0	7	1	8	6	4	10	19	19	38	56
EFCA	Vigo, ES	AGENȚIA EUROPEANĂ PENTRU CONTROLUL PESCUITULUI			0	2		2	1	1	2	1		1	5
EFSA	Parma, IT	AUTORITATEA EUROPEANĂ PENTRU SIGURANȚA ALIMENTARĂ	1	1	22	5	27	1	3	4	50	30	80	112	
EIGE	Vilnius, LT	INSTITUTUL EUROPEAN PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI			0	2		2	3	3	6	4	2	6	14
EIOPA	Frankfurt a.M., DE	AUTORITATEA EUROPEANĂ PENTRU ASIGURĂRI ȘI PENSII OCUPAȚIONALE			0	13	3	16	6	1	7	4	6	10	33
EMA	Londra, UK	AGENȚIA EUROPEANĂ PENTRU MEDICAMENTE			0	67	7	74	10	5	15	37	17	54	143
EMCDDA	Lisabona, PT	OBSERVATORUL EUROPEAN PENTRU DROGURI ȘI TOXICOMANIE	3	3	12	1	13	15	6	3	9	1	2	3	28
EMSA	Lisabona, PT	AGENȚIA EUROPEANĂ PENTRU SIGURANȚĂ MARITIMĂ	2	2	12	3	15	1	3	4	4	7	11	32	
ENISA	Heraklion, GR	AGENȚIA UNIUNII EUROPENE PENTRU SECURITATEA REȚELOR ȘI A INFORMAȚIILOR			1			0	4	6	10	6	6	12	23
ERA	Valenciennes, FR	AGENȚIA UNIUNII EUROPENE PENTRU CĂILE FERATE	2	2	5			5	4	4	8	2	10	12	27
ESMA	Paris, FR	AUTORITATEA EUROPEANĂ PENTRU VALORI MOBILIARE ȘI PIETE			0	1		1	18	3	21	7	14	21	43
ETF	Torino, IT	FUNDAȚIA EUROPEANĂ DE FORMARE			0	8	2	10	19	2	21	6	3	9	40
eu-LISA	Tallinn, EE	AGENȚIA EUROPEANĂ PENTRU GESTIONAREA OPERAȚIONALĂ A SISTEMELOR INFORMATICE LA SCARĂ LARGĂ ÎN SPAȚIUL DE LIBERTATE, SECURITATE ȘI JUSTIȚIE			0			0	2	1	3	6	15	21	24
EU-OSHA	Bilbao, ES	AGENȚIA EUROPEANĂ PENTRU SECURITATE ȘI SĂNĂȚATE ÎN MUNCĂ			0	7	1	8	11	2	13	2	1	3	24
EUROFOUND	Dublin, IE	FUNDAȚIA EUROPEANĂ PENTRU ÎMBUNĂȚĂȚIREA CONDIȚIILOR DE VIAȚĂ ȘI DE MUNCĂ	1	1	2	3	2	5			2	1	2	3	12
EUROJUST	Haga, NL	UNITATEA EUROPEANĂ DE COOPERARE JUDICIARĂ			0	10	3	13	5	6	11	5	1	6	30
EUROPOL	Haga, NL	AGENȚIA UNIUNII EUROPENE PENTRU COOPERARE ÎN MATERIE DE APLICARE A LEGII			0	29	5	34	33	40	73	15	20	35	142
FRONTEX	Varșovia, PL	AGENȚIA EUROPEANĂ PENTRU POLIȚIA DE FRONTIERĂ ȘI GARDA DE COASTĂ	13	13	5	2	7	45	7	52	19	11	30	102	
GSA	Praga, CZ	AGENȚIA PENTRU SISTEMUL GLOBAL DE NAVIGAȚIE PRIN SATELIT EUROPEAN			0	3		3	4	2	6	15	16	31	40
EUIPO	Alicante, ES	OFICIUL UNIUNII EUROPENE PENTRU PROPRIETATE INTELLECTUALĂ	5	5	11	3	14	39	19	58	24	22	46	123	
FRA	Viena, AT	AGENȚIA PENTRU DREPTURI FUNDAMENTALE A UNIUNII EUROPENE			0	4	1	5	7	5	12	9	4	13	30
Întreprinderi comune și EIT			0	0	0	30	5	35	57	20	77	45	67	112	224
BBI	Bruxelles, BE	ÎNTEPRINDEREA COMUNĂ PENTRU BIOINDUSTRII							1	2	3	3	1	4	7
Clean Sky	Bruxelles, BE	ÎNTEPRINDEREA COMUNĂ CLEAN SKY 2				2	1	3			2	1		1	6
ECSEL	Bruxelles, BE	COMPONENTE ȘI SISTEME ELECTRONICE PENTRU O POZIȚIE DE LIDER A EUROPEI				5		5	6	2	8	1		1	14
EIT	Budapesta, HU	INSTITUTUL EUROPEAN DE INOVARE ȘI TEHNOLOGIE				4	1	5	9	4	13	2	1	3	21
F4E	Barcelona, ES	ÎNTEPRINDEREA COMUNĂ EUROPEANĂ PENTRU ITER ȘI PENTRU DEZVOLTAREA ENERGIEI DE FUIZIUNE				16	3	19	37	4	41	33	60	93	153
FCH2	Bruxelles, BE	ÎNTEPRINDEREA COMUNĂ „PILE DE COMBUSTIE ȘI HIDROGEN 2”									1			1	1
IMI2	Bruxelles, BE	ÎNTEPRINDEREA COMUNĂ REFERITOARE LA INIȚIATIVA PRIVIND MEDICAMENTELE INOVOARE 2				1		1	3	2	5		1	1	7
S2R	Bruxelles, BE	ÎNTEPRINDEREA COMUNĂ „SHIFT TO RAIL”				2		2	1	2	3	2	3	5	10
SESAR	Bruxelles, BE	ÎNTEPRINDEREA COMUNĂ SESAR									1	1	1	4	5
Agenții executive			4	14	18	360	55	415	431	234	665	378	244	622	1 720
CHAFEA	Luxemburg, LU	AGENȚIA EXECUTIVĂ PENTRU CONSUMATORI, SĂNĂȚATE, AGRICULTURĂ ȘI ALIMENTE			1	8		8	6	4	10	21	7	28	47
EACEA	Bruxelles, BE	AGENȚIA EXECUTIVĂ PENTRU EDUCAȚIE, AUDIOVIZUAL ȘI CULTURĂ	3	2	5	69	12	81	96	67	163	71	21	92	341
EASME	Bruxelles, BE	AGENȚIA EXECUTIVĂ PENTRU ÎNTEPRINDERI MICI ȘI MILOCII			2	29	8	37	96	37	133	89	61	150	322
ERCEA	Bruxelles, BE	AGENȚIA EXECUTIVĂ A CONSILIULUI EUROPEAN PENTRU CERCETARE			3	80	15	95	84	52	136	62	49	111	345
INEA	Bruxelles, BE	AGENȚIA EXECUTIVĂ PENTRU INOVARE ȘI REȚELE				35	1	36	31	20	51	44	37	81	168
REA	Bruxelles, BE	AGENȚIA EXECUTIVĂ PENTRU CERCETARE	1	6	7	139	19	158	118	54	172	91	69	160	497
Total general			14	49	55	587	109	787	594	360	1 289	477	392	1 359	3 490

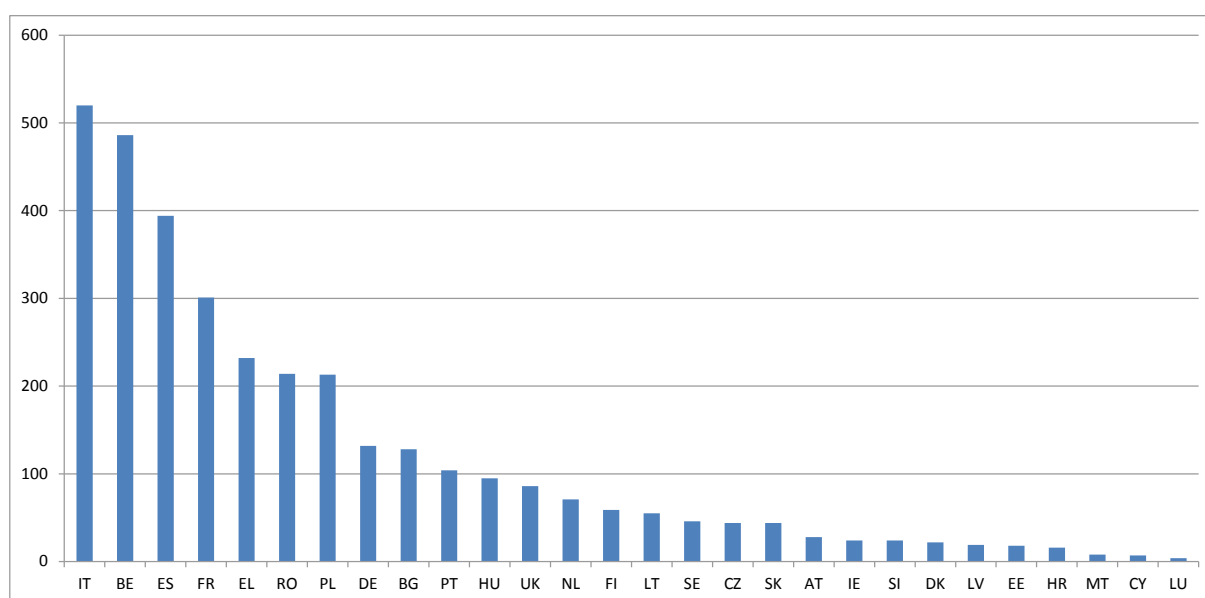
6.2.2 Distribuția pe naționalități în agenții

Astfel cum s-a explicat mai sus în cazul Comisiei, tabelul 15 de mai jos confirmă faptul că locul în care se află agențiile este un factor determinant al naționalității agenților contractuali din respectivele agenții.

În ceea ce privește agențiile executive situate în aceleași locații principale cu cele ale Comisiei, tendințele sunt similare celor din cazul Comisiei, și anume cetățenii cei mai bine reprezentați sunt: italienii, belgienii, spaniolii și francezii.

În mod similar, distribuția pe naționalități a agenților contractuali din agențiile descentralizate și întreprinderile comune reflectă situarea acestora.

Tabelul 15 Distribuția pe naționalități în agenții și în întreprinderi comune în 2016¹⁷



¹⁷ Sursa: Eurostat și Sysper, numai țările UE-28.

Tabelul 16 Distribuția pe naționalități pentru fiecare agenție sau întreprindere comună în 2016

			AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	EL	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	UK	XX	Total general	
Agenții descentralizate			14	42	58	1	31	62	20	12	167	45	104	117	11	50	18	191	32	0	15	6	56	135	59	92	37	19	24	58	70	1 546	
ACER	Ljubljana, SI	AGENȚIA PENTRU COOPERAREA AUTORITĂȚILOR DE REGLEMENTARE DIN DOMENIUL ENERGIEI						1			3			1	2	2		3						4		1		9				26	
OAREC	Riga, LV	OFICIUL ORGANISMULUI AUTORITĂȚILOR EUROPENE DE REGLEMENTARE ÎN DOMENIUL COMUNICAȚILOR ELECTRONICE					1							2	1					1		3										8	
CdT	Luxemburg, LU	CENTRUL DE TRADUCERI PENTRU ORGANISMELE UNIUNII EUROPENE		1	1			1			2	1	1			2	2		1			1					4			1	2	3	23
CEDEFOP	SALONIC, EL	CENTRUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTAREA FORMĂRII PROFESIONALE					1						1	19					2												1		25
CEPOL	Budapesta, HU	AGENȚIA UNIUNII EUROPENE PENTRU FORMARE ÎN MATERIE DE APLICARE A LEGII			1		1				1			2		9		1									1			1	2	2	21
AESA	Köln, DE	AGENȚIA EUROPEANĂ DE SIGURANȚĂ A AVIAȚIEI		2	2			19			6		7	9		3	1	5						6		9	1	1		5	2	78	
EASO	Valletta, MT	BIROUL EUROPEAN DE SPRIN PENTRU AZIL		4	2		2		1		4		2	2		1		12	2			1	4		2	1	2			1	2	46	
ABE	Londra, UK	AUTORITATEA BANCARĂ EUROPEANĂ		1	1			3			3		1	1		1		2	2					3	2	2	2	1	2	3	1	31	
ECDC	Stockholm, SE	CENTRUL EUROPEAN DE PREVENIRE ȘI CONTROL AL BOLILOR		1	3	3		1	3	1	3	1	2	9	3		1	6	3			1		2	5	4	8	25		2	5	97	
ECHA	Helsinki, FI	AGENȚIA EUROPEANĂ PENTRU PRODUSE CHIMICE		3	7		2	2		2	5	31	4	7		2	2	6	1		2		1	4	2	11		2	1	4	7	108	
AEM	Copenhaga, DK	AGENȚIA EUROPEANĂ DE MEDIU		1	3		1	4	10	1	3	1	6			2	1	5	1					1	2	2	2	1		3	6	56	
EFCA	Vigo, ES	AGENȚIA EUROPEANĂ PENTRU CONTROLUL PESCUTILUI									4															1						5	
EFSA	Parma, IT	AUTORITATEA EUROPEANĂ PENTRU SIGURANȚA ALIMENTARĂ		1	2	4		1	6	1				5	10		1	5		51					5	2	2			3	2	2	112
EIGE	Vilnius, LT	INSTITUTUL EUROPEAN PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI									1	1	1	1						8		1								1		14	
EIOPA	Frankfurt a.M., DE	AUTORITATEA EUROPEANĂ PENTRU ASIGURĂRI ȘI PENSII OCUPAȚIONALE		1		3		1	4		1	2	2	1	1	1	2				1				2		3		3		4	33	
EMA	Londra, UK	AGENȚIA EUROPEANĂ PENTRU MEDICAMENTE		3	5	7	1	6	5		2	10	1	13	11	1	5	1	26	5		3		2	11	5	9	3	1	4	3	143	
EMCDDA	Lisabona, PT	OBSERVATORUL EUROPEAN PENTRU DROGURI ȘI TOXICOMANIE		3	1										1					4				1	16					1	1	28	
EMSA	Lisabona, PT	AGENȚIA EUROPEANĂ PENTRU SIGURANȚA MARITIMĂ		4				1			3								5							14	1				1	3	32
ENISA	Heraklion, GR	AGENȚIA UNIUNII EUROPENE PENTRU SECURITATEA REȚELOR ȘI A INFORMAȚILOR				1					2			17					1											1	1	23	
ERA	Valenciennes, FR	AGENȚIA UNIUNII EUROPENE PENTRU CĂILE FERATE		4	1			1			2			6	2	1	2			1		1		1	1		3			1	1	27	
ESMA	Paris, FR	AUTORITATEA EUROPEANĂ PENTRU VALORI MOBILIARE ȘI PIETE		1	2		1	2	2				14	3			1	1	6			1		3		4	1				1	43	
ETF	Torino, IT	FUNDAȚIA EUROPEANĂ DE FORMARE		1	1			1			1	2	1			1	1	20							1		2			2	6	40	
eu-LISA	Tallinn, EE	AGENȚIA EUROPEANĂ PENTRU GESTIONAREA OPERAȚIONALĂ A SISTEMELOR INFORMATICE LA SCARĂ LARGĂ ÎN SPAȚIUL DE LIBERTATE, SECURITATE ȘI JUSTIȚIE								2	1	1	9		2				1						1	1	3		1		2	24	
EU-OSHA	Bilbao, ES	AGENȚIA EUROPEANĂ PENTRU SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ			2			1			14		1			1		1						1	1		1			2		24	
EUROFOUND	Dublin, IE	FUNDAȚIA EUROPEANĂ PENTRU ÎMBUNĂTĂȚIREA CONDIȚILOR DE VIAȚĂ ȘI DE MUNCĂ					1	1			2			1			2	3						1							1	12	
EUROJUST	Haga, NL	UNITATEA EUROPEANĂ DE COOPERARE JUDICIARĂ		1		3		1			2		3	1				3	1			1		5			4			4	1	30	
EUROPOL	Haga, NL	AGENȚIA UNIUNII EUROPENE PENTRU COOPERARE ÎN MATERIE DE APLICARE A LEGII			7			2	1		13	4	6	9	1	7		12	1					40	2	4	11	2	2		8	10	142
FRONTEX	Varșovia, PL	AGENȚIA EUROPEANĂ PENTRU POLIȚIA DE FRONTIERĂ ȘI GARDA DE COASTĂ			3			1			1	1	1	6	1			2		2					73	4	1		1	1		4	102
GSA	Praga, CZ	AGENȚIA PENTRU SISTEMUL GLOBAL DE NAVIGAȚIE PRIN SATELIT EUROPEAN		2	1			11			5	1	2	4					4					1		1		3		1	1	2	40
UIPO	Alicante, ES	OFICIUL UNIUNII EUROPENE PENTRU PROPRIETATE INTELCTUALĂ		1	3	3			3	4	65		8	2		2	3	9	3					2	5	1	4		1	2	2	123	
FRA	Viena, AT	AGENȚIA PENTRU DREPTURI FUNDAMENTALE A UNIUNII EUROPENE		4		2		1			1	1	1	1		2	2	2						1	3		1	1		2	3	3	30
Întreprinderi comune și EIT			0	21	3	0	3	7	0	2	59	1	20	6	0	18	1	30	2	0	0	0	0	1	4	8	11	0	0	1	6	20	224
BBi	Bruxelles, BE	ÎNȚEPRINDEREA COMUNĂ PENTRU BIOINDUSTRII								2				1		1		2									1					7	
Clean Sky	Bruxelles, BE	ÎNȚEPRINDEREA COMUNĂ CLEAN SKY 2			3						1								1								1					6	
ECSEL	Bruxelles, BE	COMPONENTE ȘI SISTEME ELECTRONICE PENTRU O POZIȚIE DE LIDER A EUROPEI			7						1		2	2																2	14		
EIT	Budapesta, HU	INSTITUTUL EUROPEAN DE INOVARE ȘI TEHNOLOGIE														14											3			1	3	21	
F4E	Barcelona, ES	ÎNȚEPRINDEREA COMUNĂ EUROPEANĂ PENTRU ITER ȘI PENTRU DEZVOLTAREA ENERGIEI DE FUIZINE		8	2			2	7		2	53	1	13	2		3		24	1				1	3	7	4			6	14	153	
FCH2	Bruxelles, BE	ÎNȚEPRINDEREA COMUNĂ „PILE DE COMBUSTIE ȘI HIDROGEN 2”			1																											1	
IM2	Bruxelles, BE	ÎNȚEPRINDEREA COMUNĂ REFERITOARE LA INIȚIATIVA PRIVIND MEDICAMENTELE INOVATOARE 2				1					1		1					1	1							1						7	
S2R	Bruxelles, BE	ÎNȚEPRINDEREA COMUNĂ „SHIFT TO RAIL”		1							1		2	1					1	1											1	10	
SESAR	Bruxelles, BE	ÎNȚEPRINDEREA COMUNĂ SESAR			1								2						1													5	
Agenții executive			14	423	67	6	10	63	2	4	168	13	177	109	5	27	5	299	21	4	4	2	14	74	37	111	9	5	19	22	6	1 720	
CHAFEA	Luxemburg, LU	AGENȚIA EXECUTIVĂ PENTRU CONSUMATORI, SĂNĂTATE, AGRICULTURĂ ȘI ALIMENTE		1	6	4		2			4		7	4		2	5		1		1			4	1	4		1				47	
EACEA	Bruxelles, BE	AGENȚIA EXECUTIVĂ PENTRU EDUCAȚIE, AUDIOVIZUAL ȘI CULTURĂ		3	108	7	1	1	16		26	4	42	17		4	3	63	5	2	1	1	2	8	8	5	1	1	5	6	1	341	
EASME	Bruxelles, BE	AGENȚIA EXECUTIVĂ PENTRU ÎNȚEPRINDERI MICI ȘI MILOCII		4	58	16	2	5	10		2	38	3	41	20	1	4	4	49	2	1	1	1	2	19	5	21	4	1	3	8	2	323
ERCEA	Bruxelles, BE	AGENȚIA EXECUTIVĂ A CONSILIULUI EUROPEAN PENTRU CERCETARE		2	100	12	1		6	1	2	32	1	35	21	2	6		50	2				3	12	7	37	1	1	4	3	344	
INEA	Bruxelles, BE	AGENȚIA EXECUTIVĂ PENTRU INOVARE ȘI REȚELE		3	21	7	2	3	11	1	18	1	17	11	1	2	1	25	5		1			3	11	5	12	2		3	2	168	
REA	Bruxelles, BE	AGENȚIA EXECUTIVĂ PENTRU CERCETARE		1	130	21		1	18			50	4	35	36	1	9	1	107	6	1			4	20	11	32	1	1	4	3	497	
Total general			28	486	128	7	44	132	22	18	394	59	301	232	16	95	24	520	55	4	19	8	71	213	104	214	46	24	44	86	96	3 490	