



Raad van de  
Europese Unie

**Brussel, 7 september 2018  
(OR. en)**

**11951/18**

**STAT 6  
FIN 637**

### **BEGELEIDENDE NOTA**

---

van:	de heer Jordi AYET PUIGARNAU, directeur, namens de secretaris-generaal van de Europese Commissie
ingekomen:	8 augustus 2018
aan:	de heer Jeppe TRANHOLM-MIKKELSEN, secretaris-generaal van de Raad van de Europese Unie
Nr. Comdoc.:	COM(2018) 578 final
Betreft:	VERSLAG VAN DE COMMISSIE over de inschakeling van arbeidscontractanten in 2016

---

Hierbij gaat voor de delegaties document COM(2018) 578 final.

Bijlage: COM(2018) 578 final



Brussel, 8.8.2018  
COM(2018) 578 final

**VERSLAG VAN DE COMMISSIE**  
**over de inschakeling van arbeidscontractanten in 2016**

# INHOUDSOPGAVE

<u>1.</u>	<u>Inleiding</u> .....	2
<u>2.</u>	<u>Ontwikkeling van het aantal AC's binnen de Commissie sinds 2004</u> .....	4
<u>3.</u>	<u>Verdeling naar gender en functiegroep van de AC's in de Commissie</u> .....	6
<u>4.</u>	<u>Verdeling bij de Commissie naar nationaliteit</u> .....	8
<u>5.</u>	<u>Verdeling van de AC's bij de Commissie naar DG</u> .....	13
<u>5.1.</u>	<u>Verdeling naar gender en DG</u> .....	14
<u>5.2.</u>	<u>Verdeling naar type contract</u> .....	15
<u>5.2.1</u>	<u>Arbeidscontractanten 3 bis</u> .....	15
<u>5.2.2</u>	<u>Arbeidscontractanten 3 ter</u> .....	16
<u>6.</u>	<u>Verdeling bij de overige instellingen en agentschappen</u> .....	17
<u>6.1.</u>	<u>Verdeling van AC's bij de overige instellingen</u> .....	18
<u>6.1.1</u>	<u>Verdeling naar gender en functiegroep bij de overige instellingen</u> .....	19
<u>6.1.2</u>	<u>Verdeling naar nationaliteit bij de overige instellingen</u> .....	19
<u>6.2.</u>	<u>Verdeling AC's bij de agentschappen</u> .....	20
<u>6.2.1</u>	<u>Verdeling naar gender en functiegroep bij de agentschappen</u> .....	21
<u>6.2.2</u>	<u>Verdeling naar nationaliteit bij de agentschappen</u> .....	23

## 1. INLEIDING

Met dit verslag wordt voldaan aan de statutaire verplichting die voortvloeit uit artikel 79, lid 3, van de Regeling die van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie (RAP), waarin het volgende wordt bepaald: *"De Commissie legt jaarlijks een verslag voor over de inschakeling van arbeidscontractanten, met opgave van het aantal contractanten, het niveau en type van de ambten, het geografisch evenwicht en de begrotingsmiddelen per functiegroep"*. Het verslag bevat een gedetailleerd overzicht van de arbeidscontractanten (hierna "AC's" genoemd) die op 31 december 2016 in dienst waren.

Dit verslag bevat gegevens van 56 entiteiten: a) 10 Europese instellingen; en b) 46 agentschappen of gemeenschappelijke ondernemingen in de zin van artikel 1 bis van het Statuut<sup>1</sup>.

Gegevens over de Commissie zijn gedetailleerder en betreffen alle AC's, dit zijn personeelsleden die worden gefinancierd met begrotingsonderdelen voor administratie, beleid en onderzoek<sup>2</sup>.

De categorie arbeidscontractanten werd in 2004 gecreëerd, in het kader van de hervorming van het Statuut. Sindsdien hebben AC's een nuttige bijdrage geleverd aan het werk van de instellingen. Tegen relatief geringe kosten verrichten zij ondersteunende administratieve werkzaamheden en zij brengen vaardigheden mee waarover de betrokken instelling niet altijd beschikt.

In de artikelen 3 bis en 3 ter van de RAP wordt beschreven welke rol AC's kunnen hebben en welke werkzaamheden zij kunnen verrichten:

AC's in de zin van artikel 3 bis kunnen hetzij voltijds, hetzij deeltijds, werken in een ambt dat geen deel uitmaakt van de personeelsformatie:

- bij de diensten van de instellingen: om handenarbeid of administratieve ondersteunende diensten te verrichten in functiegroep I,
- bij de vertegenwoordigingen of delegaties van de Europese Unie, de agentschappen of andere entiteiten: om in de functiegroepen I, II, III en IV de werkzaamheden te verrichten die zijn gespecificeerd in artikel 80, lid 2, van de RAP.

Deze personeelsleden krijgen een contract dat na de eerste verlenging kan worden omgezet in een contract van onbepaalde duur.

---

<sup>1</sup> Er vallen in totaal 58 instellingen, agentschappen en gemeenschappelijke ondernemingen binnen het bestek van het Statuut. Dit zijn (i) de Commissie, (ii) de andere 9 instellingen zoals vermeld in Sectie 6.1 en (iii) de 46 agentschappen en gemeenschappelijke ondernemingen zoals vermeld in Sectie 6.2, maar ook de Gemeenschappelijke Afwikkelingsraad en het Communautair Bureau voor Plantenrassen, die niet voorkomen in dit verslag omdat ze geen AC's in dienst hebben. Het Statuut is niet van toepassing is op de Europese Centrale Bank en de Europese Investeringsbank-groep, die specifieke regels toepassen voor hun personeelsleden. Bijgevolg vallen die instellingen buiten het bereik van dit verslag.

<sup>2</sup> De begrotingsgegevens (die elk jaar aan de begrotingsautoriteit worden overgelegd - Werkdocument, delen II en III) bevatten een overzicht van de AC's die bij de EU werkzaam zijn op het moment dat de ontwerpbegroting wordt ingediend (onder wie de AC's die zijn aangeworven op basis van bestemmingsontvangsten), dat wil zeggen het overzicht per 1 april van het jaar N-1 (waarbij N het jaar van de ontwerpbegroting is), de uitvoering van de begroting van het jaar N-2 en de kredietaanvragen met ramingen in voltijdequivalenten voor het jaar N. Dat verklaart dat afhankelijk van de gegevensbron het aantal arbeidscontractanten soms kan verschillen. Aangezien in verschillende begrotingsonderdelen kredieten voor extern personeel staan zonder dat een onderscheid wordt gemaakt tussen de verschillende categorieën extern personeel, bevatten de begrotingscijfers een zo goed mogelijke raming op basis van de meest waarschijnlijke gemiddelde kosten en de verdeling over de categorieën.

AC's in de zin van artikel 3 ter kunnen worden aangesteld om:

- andere dan de in artikel 3 bis van de RAP bedoelde taken te vervullen in een functie die geen deel uitmaakt van de personeelsformatie; of
- ambtenaren of tijdelijke functionarissen te vervangen die op dat ogenblik niet in staat zijn hun taken te vervullen.

Deze personeelsleden worden in dienst genomen voor korte periodes van ten minste drie maanden tot ten hoogste zes jaar.

In artikel 80 van de RAP wordt beschreven welke werkzaamheden AC's binnen een bepaalde functiegroep (hierna "FG" genoemd) kunnen verrichten:

<b>Functiegroep</b>	<b>Rang</b>	<b>Taken</b>
<b>IV</b>	13 tot en met 18	Werkzaamheden van administratieve aard, advisering, werkzaamheden op taalkundig gebied en gelijkwaardige technische werkzaamheden, uitgevoerd onder toezicht van ambtenaren of tijdelijke functionarissen.
<b>III</b>	8 tot en met 12	Uitvoerende werkzaamheden, werkzaamheden op redactioneel en boekhoudkundig gebied en gelijkwaardige technische werkzaamheden, uitgevoerd onder toezicht van ambtenaren of tijdelijke functionarissen.
<b>II</b>	4 tot en met 7	Kantoor- en secretariaatswerkzaamheden, kantoorleiding en gelijkwaardige werkzaamheden, uitgevoerd onder toezicht van ambtenaren of tijdelijke functionarissen.
<b>I</b>	1 tot en met 3	Handenarbeid en administratieve ondersteunende diensten, uitgevoerd onder toezicht van ambtenaren of tijdelijke functionarissen.

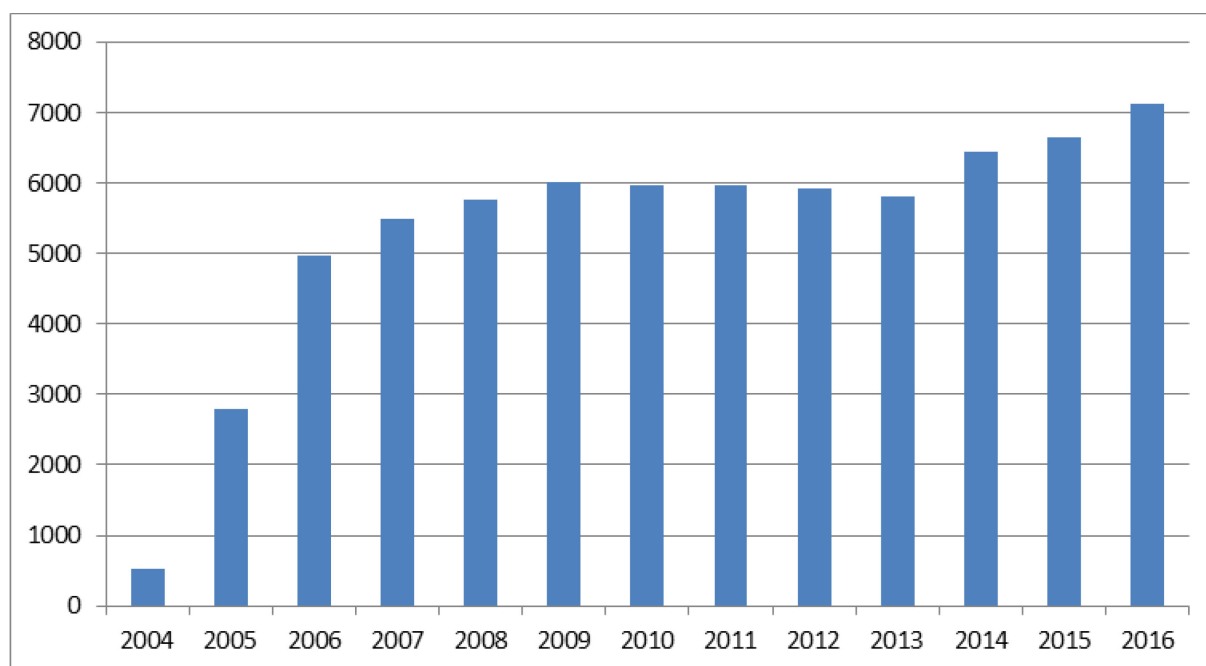
## 2. ONTWIKKELING VAN HET AANTAL AC'S BINNEN DE COMMISSIE SINDS 2004

Op 31 december 2016 werkten er ongeveer 12 800 AC's in 10 instellingen en 46 agentschappen of gemeenschappelijke ondernemingen. Dit is een toename van 9,4 % ten opzichte van 2015. Niettemin valt op te merken dat het relatieve gewicht van de Commissie inzake de inschakeling van AC's blijft dalen, en 55 % bedroeg in 2016 ten opzichte van 57 % in 2015 en 58 % in 2014 en 2013. Dit is het gevolg van de proportioneel grotere toename in 2016 van het aantal AC's die in dienst waren in andere instellingen en agentschappen (+14 %) dan in de Commissie (+7 %).

De verdeling over de instellingen en agentschappen wordt verderop geanalyseerd.

De ontwikkeling sinds 2004 binnen de Commissie is als volgt<sup>3</sup>:

**Tabel 1 Ontwikkeling binnen de Commissie**



jaar	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
personeel	514	2787	4966	5494	5756	6018	5979	5977	5921	5807	6440	6652	7131

De oorspronkelijke toename van het aantal AC's vloeit voort uit a) de uitvoering van de wettelijke bepalingen van 2004, waardoor de voormalige hulpfunctionarissen (in 2003 nog bijna 3 000) en de voormalige ambtenaren en tijdelijke functionarissen in categorie D geleidelijk zijn vervangen en b) de omzetting van vaste ambten in kredieten voor AC's in de administratieve bureaus.

Bovendien worden er voor de continuïteit van de dienst AC's aangesteld als tijdelijke vervanging van statutair personeel (artikel 3 ter van de RAP).

Om die redenen is het aantal AC's tot en met 2009 voortdurend toegenomen.

Tussen 2010 en 2013 bleef het aantal AC's stabiel, de lichte daling had een aantal gelijktijdig voorkomende redenen (bv. vertraging bij het definitief vaststellen van de lijsten met geschikte kandidaten in 2010, overheveling van personeel naar de EDEO bij de oprichting van die dienst, enz.).

Daarenboven kunnen AC's 3 ter sinds de inwerkingtreding van het nieuwe Statuut op 1 januari 2014 voor een periode tot zes jaar worden aangesteld. Een groot aantal AC's die reeds drie jaar in dienst

<sup>3</sup> Bron: Commission HR Analytics Platform

waren en als uitzendkracht bij de Commissie zijn blijven werken, konden zo opnieuw worden aangesteld voor een nieuwe contractperiode. Op die manier kon de Commissie beschikken over reeds opgeleide en onmiddellijk operationele AC's, en tegelijk het aantal uitzendkrachten beperken (die met dezelfde begrotingsmiddelen worden betaald). Het aantal uitzendkrachten is gedaald van 415 op 1 juli 2013 naar 89 op 1 juli 2016.

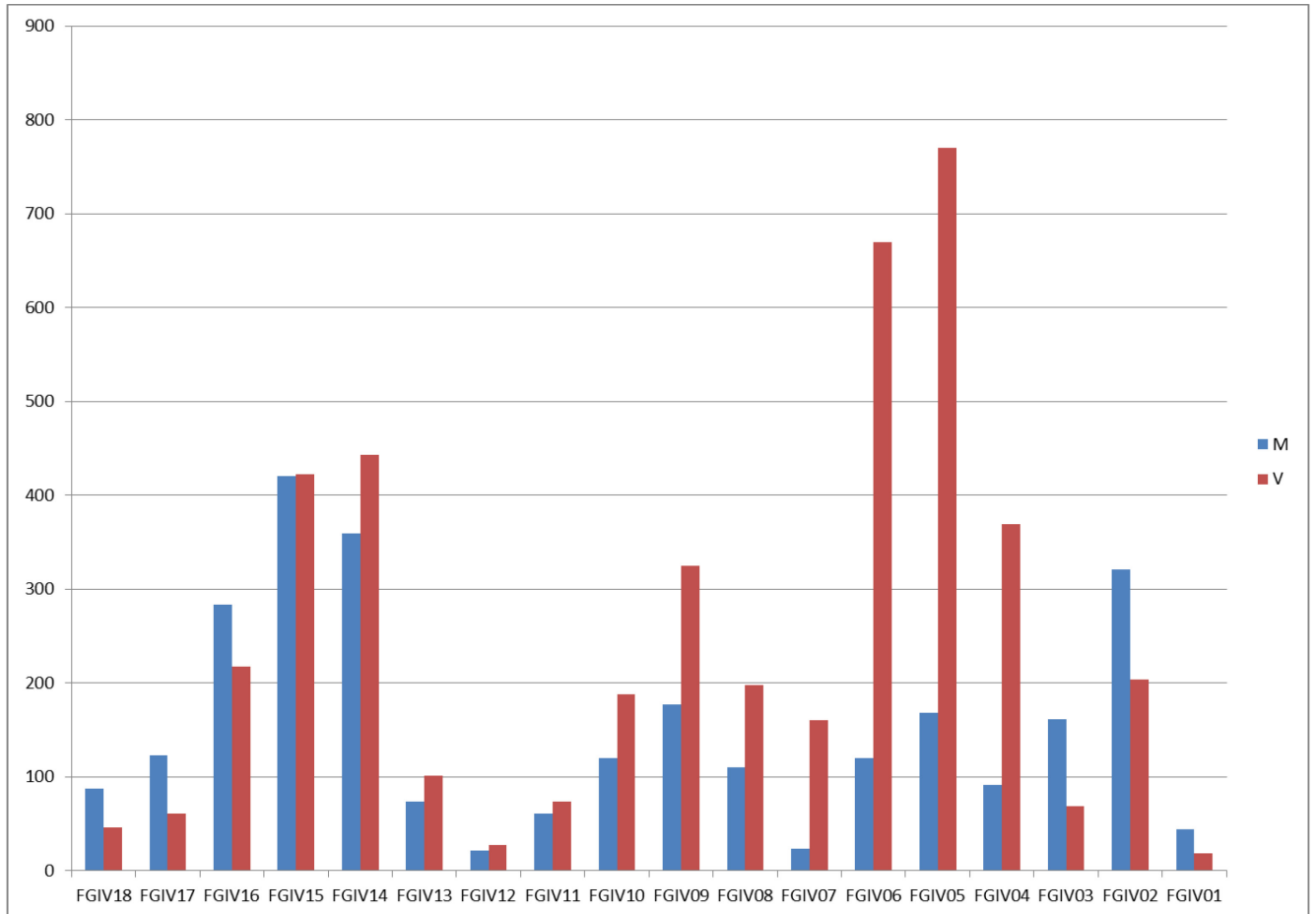
In de laatste twee jaar (2015 en 2016) was de toename van het aantal AC's in de Commissie voornamelijk (dit wil zeggen voor ongeveer 75 %) het gevolg van het extra wetenschappelijke werk dat het Gemeenschappelijk centrum voor onderzoek (JRC) verrichte voor andere diensten van de Commissie en de vervanging van bursalen met contracten naar nationaal recht door AC's FG IV (tot 500 personeelsleden de laatste twee jaar), terwijl het totale aantal zo goed als stabiel is gebleven. Die contracten worden betaald met middelen uit het programma voor onderzoek en innovatie Horizon 2020 en het Euratom-programma (bv., zodat de impact op Rubriek 5 van de begroting van de Commissie gering is).

Wat de nabije toekomst betreft, is de Commissie van plan om de toewijzing van de middelen voor de aanwerving van AC's af te stemmen op de algemene procedure voor toewijzing van personeelsformatieposten, ongeacht de specifieke financieringsbron.

### 3. VERDELING NAAR GENDER EN FUNCTIEGROEP VAN DE AC'S IN DE COMMISSIE

In onderstaande tabel is de verdeling van de AC's naar gender, functiegroep en rang weergegeven.

**Tabel 2 A** Verdeling naar gender, functiegroep en rang in 2016<sup>4</sup>



<sup>4</sup> Bron: Commission HR Analytics Platform

Tabel 2 B

2016		Man		Vrouw		Totaal	
FG IV	FGIV18	88	65,7%	46	34,3%	134	5,1%
	FGIV17	123	66,8%	61	33,2%	184	7,0%
	FGIV16	284	56,6%	218	43,4%	502	19,0%
	FGIV15	420	49,9%	422	50,1%	842	31,9%
	FGIV14	359	44,8%	443	55,2%	802	30,4%
	FGIV13	74	42,3%	101	57,7%	175	6,6%
		<b>1348</b>	<b>51,1%</b>	<b>1291</b>	<b>48,9%</b>	<b>2639</b>	<b>37,0%</b>
FG III	FGIII12	22	44,9%	27	55,1%	49	1,1%
	FGIII11	61	45,2%	74	54,8%	135	3,0%
	FGIII10	120	39,0%	188	61,0%	308	6,9%
	FGIII09	177	35,3%	325	64,7%	502	11,2%
	FGIII08	110	35,7%	198	64,3%	308	6,9%
		<b>490</b>	<b>37,6%</b>	<b>812</b>	<b>62,4%</b>	<b>1302</b>	<b>18,3%</b>
FG II	FGII07	24	13,0%	160	87,0%	184	4,1%
	FGII06	120	15,2%	670	84,8%	790	17,6%
	FGII05	168	17,9%	770	82,1%	938	20,9%
	FGII04	91	19,8%	369	80,2%	460	10,2%
		<b>403</b>	<b>17,0%</b>	<b>1969</b>	<b>83,0%</b>	<b>2372</b>	<b>33,3%</b>
FG I	FGI03	161	70,0%	69	30,0%	230	5,1%
	FGI02	321	61,1%	204	38,9%	525	11,7%
	FGI01	44	69,8%	19	30,2%	63	1,4%
	<b>526</b>	<b>64,3%</b>	<b>292</b>	<b>35,7%</b>	<b>818</b>	<b>11,5%</b>	
<b>TOTAAL</b>		<b>2767</b>	<b>38,8%</b>	<b>4364</b>	<b>61,2%</b>	<b>7131</b>	<b>100,0%</b>

Per 31 december 2016 had de Commissie 7 731 AC's in dienst. FG IV is daarin het sterkst vertegenwoordigd, het aandeel van die functiegroep in het totale aantal AC's steeg van 32 % tot 37 % (voornamelijk door de aanwervingen bij het JRC, zoals vermeld in hoofdstuk 2).

De man-vrouwverhouding is in de loop der jaren nagenoeg gelijk gebleven. Vrouwen zijn ruim in de meerderheid in FG II (83 % in 2016) en in iets mindere mate in FG III (62,4 % in 2015). In FG I daarentegen zijn mannen in de meerderheid (64,3 % in 2016), als gevolg van de aard van de taken die worden verricht in deze functiegroep. In FG IV blijft de man-vrouwverhouding nagenoeg in evenwicht in 2016.

#### 4. VERDELING BIJ DE COMMISSIE NAAR NATIONALITEIT

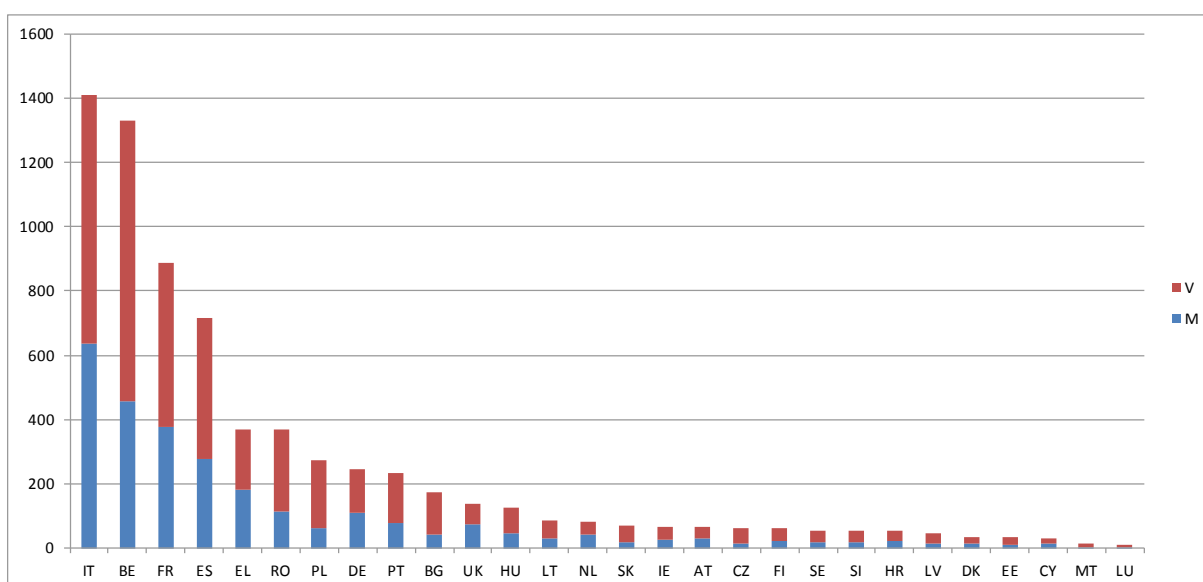
Net als ambtenaren en tijdelijke functionarissen worden ook AC's aangeworven op basis van het profiel, hun vaardigheden en hun talenkennis, zonder dat er quota per nationaliteit worden opgelegd.

In 2016 waren alle lidstaten vertegenwoordigd in alle functiegroepen, behalve Oostenrijk en Zweden in FG I. De sterkst vertegenwoordigde nationaliteiten onder de AC's zijn, in afnemende volgorde: Italianen, Belgen, Fransen, Spanjaarden en Grieken, gevolgd door Roemenen en Polen. Wat de eerste vier nationaliteiten betreft, is hun aandeel sinds 2005 niet gewijzigd (ongeveer 60 %). Het Verenigd Koninkrijk en Duitsland zijn, evenals Polen en Nederland, relatief slecht vertegenwoordigd gezien hun inwonertal. België en Italië zijn dan juist weer zeer ruim vertegenwoordigd.

Na de toetreding van Kroatië op 1 juli 2013 waren op 31 december 2016 54 Kroatische AC's in dienst bij de Commissie.

Een aantal factoren hebben invloed op de verdeling naar nationaliteit, met name de geografische nabijheid van de plaats van vestiging van de Europese instellingen (voor de Commissie voornamelijk Brussel, Luxemburg en Ispra), salarisschalen en de duur van de contracten. Kandidaten zijn sneller geneigd een tijdelijke baan te accepteren als ze al wonen in (de buurt van) de plaats waar de instelling is gevestigd. Voor een kandidaat die een gezin heeft, is het soms moeilijk zijn land van herkomst te verlaten en zich voor een beperkte tijd te vestigen in de plaats waar de instelling is gevestigd (krachtens de algemene uitvoeringsbepalingen die werden goedgekeurd op basis van artikel 79, lid 2, van de RAP, heeft het eerste contract een looptijd van slechts één jaar). Uit de volgende tabellen blijkt dat dit met name het geval is voor AC's van FG I en FG II, terwijl de samenstelling van FG IV geografisch gezien minder onevenwichtig is.

**Tabel 3A Verdeling AC's bij de Commissie naar nationaliteit en gender in 2016<sup>5</sup>**



<sup>5</sup> Bron: Commission HR Analytics Platform

Tabel 3B

2016	M		V		TOTAAL	%
AT	29	44,6%	36	55,4%	65	0,9%
BE	457	34,3%	875	65,7%	1332	18,7%
BG	42	24,1%	132	75,9%	174	2,4%
CY	13	43,3%	17	56,7%	30	0,4%
CZ	14	22,2%	49	77,8%	63	0,9%
DE	110	44,7%	136	55,3%	246	3,4%
DK	16	45,7%	19	54,3%	35	0,5%
EE	9	26,5%	25	73,5%	34	0,5%
EL	181	48,8%	190	51,2%	371	5,2%
ES	279	38,9%	439	61,1%	718	10,1%
FI	23	37,1%	39	62,9%	62	0,9%
FR	376	42,4%	511	57,6%	887	12,4%
HR	23	42,6%	31	57,4%	54	0,8%
HU	45	35,7%	81	64,3%	126	1,8%
IE	26	38,8%	41	61,2%	67	0,9%
IT	637	45,2%	773	54,8%	1410	19,8%
LT	29	33,3%	58	66,7%	87	1,2%
LU	4	36,4%	7	63,6%	11	0,2%
LV	13	27,7%	34	72,3%	47	0,7%
MT	4	25,0%	12	75,0%	16	0,2%
NL	41	50,6%	40	49,4%	81	1,1%
PL	63	22,9%	212	77,1%	275	3,9%
PT	80	34,0%	155	66,0%	235	3,3%
RO	114	30,8%	256	69,2%	370	5,2%
SE	18	32,7%	37	67,3%	55	0,8%
SK	20	28,2%	51	71,8%	71	1,0%
SI	18	32,7%	37	67,3%	55	0,8%
UK	74	54,0%	63	46,0%	137	1,9%
Andere	9	52,9%	8	47,1%	17	0,2%
<b>TOTAAL</b>	<b>2767</b>	<b>38,8%</b>	<b>4364</b>	<b>61,2%</b>	<b>7131</b>	<b>100,0%</b>

Tabel 4 geeft een overzicht van de verdeling naar functiegroep, nationaliteit en gender.

**Tabel 4 Verdeling van de AC's naar gender, functiegroep en nationaliteit<sup>6</sup>**

2016		M		V		TOTAAL	%
AT	19	43,2%	25	56,8%	44	1,7%	
BE	125	54,1%	106	45,9%	231	8,8%	
BG	19	27,5%	50	72,5%	69	2,6%	
CY	5	38,5%	8	61,5%	13	0,5%	
CZ	8	36,4%	14	63,6%	22	0,8%	
DE	80	53,3%	70	46,7%	150	5,7%	
DK	10	55,6%	8	44,4%	18	0,7%	
EL	89	62,2%	54	37,8%	143	5,4%	
ES	157	49,5%	160	50,5%	317	12,0%	
ET	5	35,7%	9	64,3%	14	0,5%	
FI	12	44,4%	15	55,6%	27	1,0%	
FR	220	56,6%	169	43,4%	389	14,7%	
HR	13	61,9%	8	38,1%	21	0,8%	
HU	29	50,0%	29	50,0%	58	2,2%	
IE	13	37,1%	22	62,9%	35	1,3%	
IT	311	55,5%	249	44,5%	560	21,2%	
LT	10	37,0%	17	63,0%	27	1,0%	
LU	1	33,3%	2	66,7%	3	0,1%	
LV	4	36,4%	7	63,6%	11	0,4%	
MT	2	33,3%	4	66,7%	6	0,2%	
NL	26	61,9%	16	38,1%	42	1,6%	
PL	26	30,2%	60	69,8%	86	3,3%	
PT	35	40,2%	52	59,8%	87	3,3%	
RO	41	42,3%	56	57,7%	97	3,7%	
SE	12	41,4%	17	58,6%	29	1,1%	
SK	11	39,3%	17	60,7%	28	1,1%	
SI	8	32,0%	17	68,0%	25	0,9%	
UK	51	69,9%	22	30,1%	73	2,8%	
Andere	6	42,9%	8	57,1%	14	0,5%	
<b>Totaal</b>	<b>1 348</b>	<b>51,1%</b>	<b>1 291</b>	<b>48,9%</b>	<b>2 639</b>	<b>100,0%</b>	

<sup>6</sup> Bron: Commission HR Analytics Platform

FG III

2016	M		V		TOTAAL	%
AT	8	61,5%	5	38,5%	13	1,0%
BE	69	45,1%	84	54,9%	153	11,8%
BG	12	25,0%	36	75,0%	48	3,7%
CY	3	50,0%	3	50,0%	6	0,5%
CZ	2	13,3%	13	86,7%	15	1,2%
DE	17	34,0%	33	66,0%	50	3,8%
DK	4	44,4%	5	55,6%	9	0,7%
EL	37	41,6%	52	58,4%	89	6,8%
ES	39	31,2%	86	68,8%	125	9,6%
ET	3	50,0%	3	50,0%	6	0,5%
FI	4	44,4%	5	55,6%	9	0,7%
FR	59	39,9%	89	60,1%	148	11,4%
HR	5	35,7%	9	64,3%	14	1,1%
HU	8	38,1%	13	61,9%	21	1,6%
IE	8	72,7%	3	27,3%	11	0,8%
IT	100	38,2%	162	61,8%	262	20,1%
LT	13	50,0%	13	50,0%	26	2,0%
LU	0	0,0%	3	100,0%	3	0,2%
LV	4	25,0%	12	75,0%	16	1,2%
MT	0	0,0%	2	100,0%	2	0,2%
NL	7	41,2%	10	58,8%	17	1,3%
PL	15	25,9%	43	74,1%	58	4,5%
PT	11	31,4%	24	68,6%	35	2,7%
RO	34	36,2%	60	63,8%	94	7,2%
SE	5	31,3%	11	68,8%	16	1,2%
SK	5	35,7%	9	64,3%	14	1,1%
SI	3	23,1%	10	76,9%	13	1,0%
UK	14	50,0%	14	50,0%	28	2,2%
Andere	1	100,0%	0	0,0%	1	0,1%
<b>Totaal</b>	<b>490</b>	<b>37,6%</b>	<b>812</b>	<b>62,4%</b>	<b>1302</b>	<b>100,0%</b>

FG II

2016	M		V		TOTAAL	%
AT	2	25,0%	6	75,0%	8	0,3%
BE	72	11,1%	576	88,9%	648	27,3%
BG	9	16,4%	46	83,6%	55	2,3%
CY	4	40,0%	6	60,0%	10	0,4%
CZ	3	12,5%	21	87,5%	24	1,0%
DE	10	23,8%	32	76,2%	42	1,8%
DK	1	16,7%	5	83,3%	6	0,3%
EL	27	27,0%	73	73,0%	100	4,2%
ES	37	18,0%	169	82,0%	206	8,7%
ET	0	0,0%	12	100,0%	12	0,5%
FI	3	14,3%	18	85,7%	21	0,9%
FR	50	18,0%	228	82,0%	278	11,7%
HR	4	22,2%	14	77,8%	18	0,8%
HU	5	11,6%	38	88,4%	43	1,8%
IE	1	6,3%	15	93,8%	16	0,7%
IT	78	20,6%	300	79,4%	378	15,9%
LT	5	15,2%	28	84,8%	33	1,4%
LU	1	33,3%	2	66,7%	3	0,1%
LV	3	16,7%	15	83,3%	18	0,8%
MT	2	28,6%	5	71,4%	7	0,3%
NL	5	26,3%	14	73,7%	19	0,8%
PL	19	17,9%	87	82,1%	106	4,5%
PT	12	16,4%	61	83,6%	73	3,1%
RO	35	20,8%	133	79,2%	168	7,1%
SE	1	10,0%	9	90,0%	10	0,4%
SK	2	7,4%	25	92,6%	27	1,1%
SI	4	28,6%	10	71,4%	14	0,6%
UK	6	22,2%	21	77,8%	27	1,1%
Andere	2	100,0%	0	0,0%	2	0,1%
<b>Totaal</b>	<b>403</b>	<b>17,0%</b>	<b>1969</b>	<b>83,0%</b>	<b>2372</b>	<b>100,0%</b>

FG I

2016	M		V		TOTAAL	%
AT	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
BE	191	63,7%	109	36,3%	300	36,7%
BG	2	100,0%	0	0,0%	2	0,2%
CY	1	100,0%	0	0,0%	1	0,1%
CZ	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
DE	3	75,0%	1	25,0%	4	0,5%
DK	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
EL	28	71,8%	11	28,2%	39	4,8%
ES	46	65,7%	24	34,3%	70	8,6%
ET	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
FI	4	80,0%	1	20,0%	5	0,6%
FR	47	65,3%	25	34,7%	72	8,8%
HR	1	100,0%	0	0,0%	1	0,1%
HU	3	75,0%	1	25,0%	4	0,5%
IE	4	80,0%	1	20,0%	5	0,6%
IT	148	70,5%	62	29,5%	210	25,7%
LT	1	100,0%	0	0,0%	1	0,1%
LU	2	100,0%	0	0,0%	2	0,2%
LV	2	100,0%	0	0,0%	2	0,2%
MT	0	0,0%	1	100,0%	1	0,1%
NL	3	100,0%	0	0,0%	3	0,4%
PL	3	12,0%	22	88,0%	25	3,1%
PT	22	55,0%	18	45,0%	40	4,9%
RO	4	36,4%	7	63,6%	11	1,3%
SE	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
SK	2	100,0%	0	0,0%	2	0,2%
SI	3	100,0%	0	0,0%	3	0,4%
UK	3	33,3%	6	66,7%	9	1,1%
Andere	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
<b>Totaal</b>	<b>526</b>	<b>64,3%</b>	<b>292</b>	<b>35,7%</b>	<b>818</b>	<b>100,0%</b>

## 5. VERDELING VAN DE AC'S BIJ DE COMMISSIE NAAR DG

Er zijn aanzienlijke verschillen tussen de DG's, die voornamelijk verband houden met hun taken. Zo werken bij DG DEVCO de meeste AC's in FG IV, en houden zij zich bezig met hulp en internationale samenwerking of programmabeheer, zowel bij de centrale diensten als bij de delegaties, terwijl bij OIB vooral administratief assistenten en kinderverzorgsters werken (FG II). Het JRC zette zijn beleid om de bursalen te vervangen door AC's FG IV voort. Het gaat voornamelijk om wetenschappelijke projectmanagers die ook diensten verlenen aan andere DG's in diverse onderzoeksdomeinen.

## 5.1. Verdeling naar gender en DG<sup>7</sup>

Tabel 5 Verdeling naar gender, DG en twee blokken functiegroepen

2016	FG IV				FG I-II-III				TOTAAL ALLE FG	
	M	V	Totaal	%	M	V	Totaal	%	Totaal	%
SG	16	12	28	27,2%	20	55	75	72,8%	103	1,4%
SJ	2	3	5	21,7%	3	15	18	78,3%	23	0,3%
COMM	9	32	41	11,2%	101	223	324	88,8%	365	5,1%
EPSC	2		2	33,3%		4	4	66,7%	6	0,1%
TF50				0,0%		2	2	100,0%	2	0,0%
ECFIN	6	6	12	31,6%	12	14	26	68,4%	38	0,5%
GROW	21	13	34	27,6%	28	61	89	72,4%	123	1,7%
COMP	4	10	14	20,3%	21	34	55	79,7%	69	1,0%
EMPL	8	16	24	15,6%	31	99	130	84,4%	154	2,2%
AGRI	18	27	45	48,4%	16	32	48	51,6%	93	1,3%
MOVE	4	6	10	14,5%	14	45	59	85,5%	69	1,0%
ENER	4	7	11	19,6%	11	34	45	80,4%	56	0,8%
ENV	5	11	16	25,0%	12	36	48	75,0%	64	0,9%
CLIMA	4	3	7	31,8%	2	13	15	68,2%	22	0,3%
CNECT	31	29	60	28,2%	45	108	153	71,8%	213	3,0%
RTD	93	99	192	41,7%	88	180	268	58,3%	460	6,5%
JRC	433	297	730	67,7%	124	224	348	32,3%	1078	15,1%
MARE	12	11	23	38,3%	6	31	37	61,7%	60	0,8%
FISMA				0,0%	10	15	25	100,0%	25	0,4%
REGIO	4	6	10	9,9%	26	65	91	90,1%	101	1,4%
TAXUD	1	3	4	28,6%	3	7	10	71,4%	14	0,2%
EAC	4	9	13	20,3%	21	30	51	79,7%	64	0,9%
SANTE	6	25	31	30,1%	19	53	72	69,9%	103	1,4%
HOME	6	5	11	34,4%	4	17	21	65,6%	32	0,4%
JUST	6	6	12	21,1%	12	33	45	78,9%	57	0,8%
FPI	26	23	49	57,6%	8	28	36	42,4%	85	1,2%
TRADE	4	4	8	16,3%	10	31	41	83,7%	49	0,7%
NEAR	177	185	362	70,0%	59	96	155	30,0%	517	7,3%
DEVCO	362	337	699	75,7%	67	157	224	24,3%	923	12,9%
ECHO	9	10	19	19,2%	19	61	80	80,8%	99	1,4%
ESTAT	12	17	29	30,9%	26	39	65	69,1%	94	1,3%
HR	1	6	7	4,4%	56	97	153	95,6%	160	2,2%
DIGT	23	8	31	45,6%	13	24	37	54,4%	68	1,0%
BUDG	2	4	6	10,9%	13	36	49	89,1%	55	0,8%
IAS	1	2	3	30,0%		7	7	70,0%	10	0,1%
OLAF	4		4	12,1%	11	18	29	87,9%	33	0,5%
SCIC				0,0%	25	31	56	100,0%	56	0,8%
DGT	25	43	68	47,6%	24	51	75	52,4%	143	2,0%
OP		1	1	5,0%	8	11	19	95,0%	20	0,3%
OIB	2	15	17	2,2%	243	529	772	97,8%	789	11,1%
PMO				0,0%	123	280	403	100,0%	403	5,7%
OIL	1		1	0,5%	78	121	199	99,5%	200	2,8%
EPSO				0,0%	7	17	24	100,0%	24	0,3%
CdP-OSP				0,0%		9	9	100,0%	9	0,1%
<b>Totaal</b>	<b>1 348</b>	<b>1 291</b>	<b>2 639</b>	<b>37,0%</b>	<b>1 419</b>	<b>3 073</b>	<b>4 492</b>	<b>63,0%</b>	<b>7 131</b>	<b>100,0%</b>

<sup>7</sup> Bron: Commission HR Analytics Platform

## 5.2. Verdeling naar type contract<sup>8</sup>

### 5.2.1 Arbeidscontractanten 3 bis

Tabel 6 Arbeidscontractanten 3 bis naar functiegroep, gender en DG

2016	FG I			FG II			FG III			FG IV			Totaal	%
	M	V	TOTAAL	M	V	TOTAAL	M	V	TOTAAL	M	V	TOTAAL		
AGRI	6	7	13	0	0	0	0	0	0	2	1	3	16	0,5%
BUDG	6	14	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0,6%
CNECT	14	5	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19	0,6%
COMM	31	8	39	35	137	172	24	64	88	9	32	41	340	10,6%
COMP	8	2	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0,3%
DEVCO	7	12	19	0	0	0	27	14	41	311	261	572	632	19,8%
DGT	9	5	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0,4%
DIGIT	2	5	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0,2%
EAC	13	1	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0,4%
ECFIN	3	2	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0,2%
ECHO	1	5	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0,2%
EMPL	7	17	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0,8%
ENER	5	9	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0,4%
ENV	3	3	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0,2%
EPSC	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0,0%
EPSO	3	0	3	4	15	19	0	2	2	0	0	0	24	0,8%
ESTAT	4	5	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0,3%
FISMA	2	5	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0,2%
FPI	0	2	2	0	0	0	3	5	8	20	18	38	48	1,5%
GROW	7	11	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	0,6%
HOME	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0,0%
HR	29	17	46	0	0	0	0	0	0	0	0	0	46	1,4%
JRC	55	8	63	0	0	0	0	0	0	0	0	0	63	2,0%
JUST	5	3	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0,3%
MARE	3	12	15	0	0	0	0	0	0	5	1	6	21	0,7%
MOVE	4	7	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	0,3%
NEAR	7	9	16	0	0	0	14	7	21	141	122	263	300	9,4%
OIB	139	47	186	70	445	515	34	37	71	2	15	17	789	24,7%
OIL	42	16	58	22	96	118	14	9	23	1	0	1	200	6,3%
OLAF	8	2	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0,3%
PMO	37	13	50	52	224	276	34	43	77	0	0	0	403	12,6%
REGIO	7	5	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	0,4%
RTD	22	7	29	0	0	0	0	0	0	0	0	1	30	0,9%
SANTE	3	6	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0,3%
SCIC	19	7	26	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26	0,8%
SG	9	8	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	0,5%
TAXUD	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0,1%
TRADE	5	4	9	0	2	2	0	0	0	2	2	4	15	0,5%
<b>Totaal</b>	<b>526</b>	<b>292</b>	<b>818</b>	<b>183</b>	<b>919</b>	<b>1 102</b>	<b>150</b>	<b>181</b>	<b>331</b>	<b>493</b>	<b>453</b>	<b>946</b>	<b>3 197</b>	<b>100,0%</b>

<sup>8</sup> Bron: Commission HR Analytics Platform

5.2.2 Arbeidscontractanten 3 ter

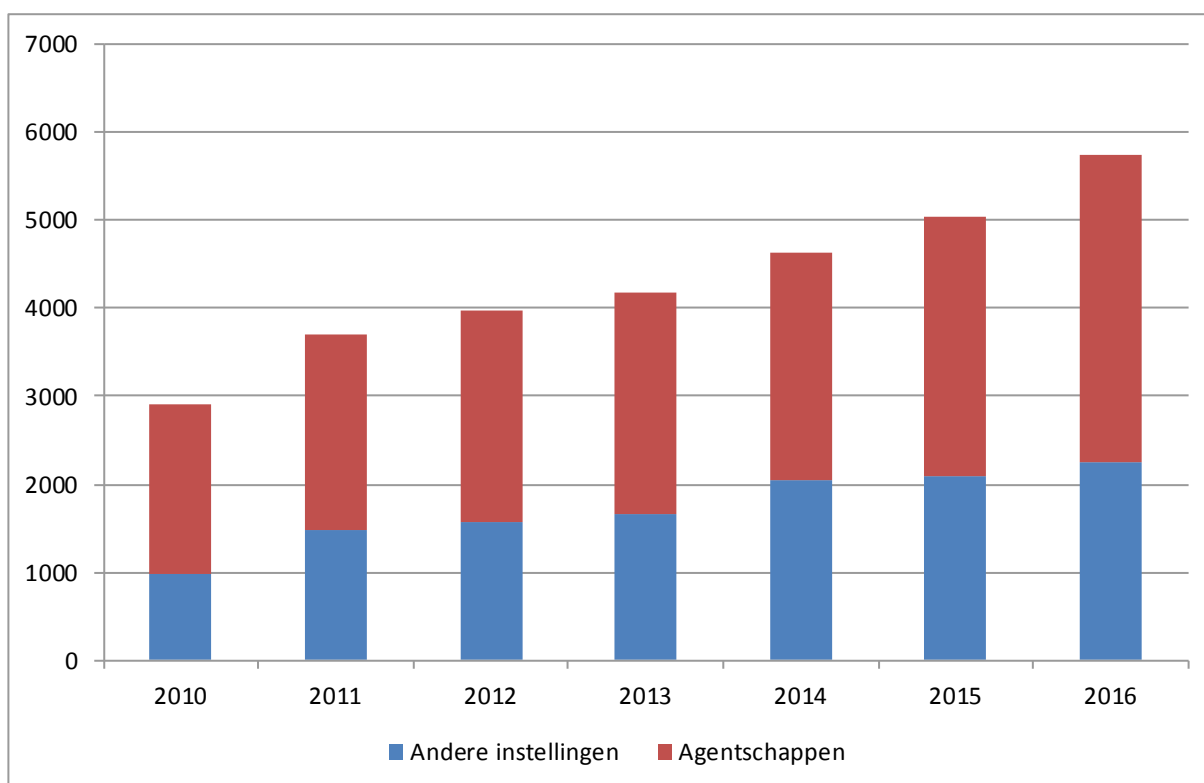
Tabel 7 Arbeidscontractanten 3 ter naar functiegroep, gender en DG

2016	FG II			FG III			FG IV			Totaal	%
	M	V	TOTAAL	M	V	TOTAAL	M	V	TOTAAL		
AGRI	2	17	19	8	8	16	16	26	42	77	2,0%
BUDG	0	14	14	7	8	15	2	4	6	35	0,9%
CLIMA	1	12	13	1	1	2	4	3	7	22	0,6%
CNECT	10	51	61	21	52	73	31	29	60	194	4,9%
COMM	8	9	17	3	5	8	0	0	0	25	0,6%
COMP	4	17	21	9	15	24	4	10	14	59	1,5%
DEVCO	8	66	74	26	64	90	50	77	127	291	7,4%
DGT	14	45	59	1	1	2	25	43	68	129	3,3%
DIGIT	2	13	15	9	6	15	23	8	31	61	1,6%
EAC	2	12	14	6	17	23	4	9	13	50	1,3%
ECFIN	2	6	8	7	6	13	6	6	12	33	0,8%
ECHO	6	22	28	12	34	46	9	10	19	93	2,4%
EMPL	5	34	39	19	48	67	8	16	24	130	3,3%
ENER	1	15	16	5	10	15	4	7	11	42	1,1%
ENV	6	32	38	3	1	4	5	11	16	58	1,5%
EPSC	0	2	2	0	1	1	2	0	2	5	0,1%
ESTAT	10	24	34	12	10	22	12	17	29	85	2,2%
FISMA	2	7	9	6	3	9	0	0	0	18	0,5%
FPI	0	6	6	5	15	20	6	5	11	37	0,9%
GROW	6	31	37	15	19	34	21	13	34	105	2,7%
HOME	0	11	11	4	5	9	6	5	11	31	0,8%
HR	17	65	82	10	15	25	1	6	7	114	2,9%
IAS	0	6	6	0	1	1	1	2	3	10	0,3%
JRC	38	174	212	31	42	73	433	297	730	1 015	25,8%
JUST	3	17	20	4	13	17	6	6	12	49	1,2%
MARE	0	9	9	3	10	13	7	10	17	39	1,0%
MOVE	2	23	25	8	15	23	4	6	10	58	1,5%
NEAR	14	32	46	24	49	73	36	62	98	217	5,5%
OLAF	1	10	11	2	6	8	4	0	4	23	0,6%
OP	4	7	11	4	4	8	0	1	1	20	0,5%
REGIO	8	31	39	11	29	40	4	6	10	89	2,3%
RTD	22	97	119	43	76	119	94	98	192	430	10,9%
SANTE	6	39	45	10	8	18	6	25	31	94	2,4%
SCIC	6	24	30	0	0	0	0	0	0	30	0,8%
SG	5	28	33	6	19	25	16	12	28	86	2,2%
SJ	1	14	15	2	1	3	2	3	5	23	0,6%
TAXUD	2	2	4	0	4	4	1	3	4	12	0,3%
TF50	0	1	1	0	1	1	0	0	0	2	0,1%
TRADE	2	16	18	3	9	12	2	2	4	34	0,9%
CdP-OSP	0	9	9	0	0	0	0	0	0	9	0,2%
<b>TOTAAL</b>	<b>220</b>	<b>1 050</b>	<b>1 270</b>	<b>340</b>	<b>631</b>	<b>971</b>	<b>855</b>	<b>838</b>	<b>1 693</b>	<b>3 934</b>	<b>100,0%</b>

## 6. VERDELING BIJ DE OVERIGE INSTELLINGEN EN AGENTSCHAPPEN

In 2016 steeg het aantal AC's bij de overige instellingen en agentschappen met 14 %, van 5 031 in 2015 tot 5 744 in 2016 (na een stijging met 8,9 % in 2015).

**Tabel 8**      **Ontwikkeling van de verdeling van AC's over de overige instellingen en agentschappen sinds 2010<sup>9</sup>**

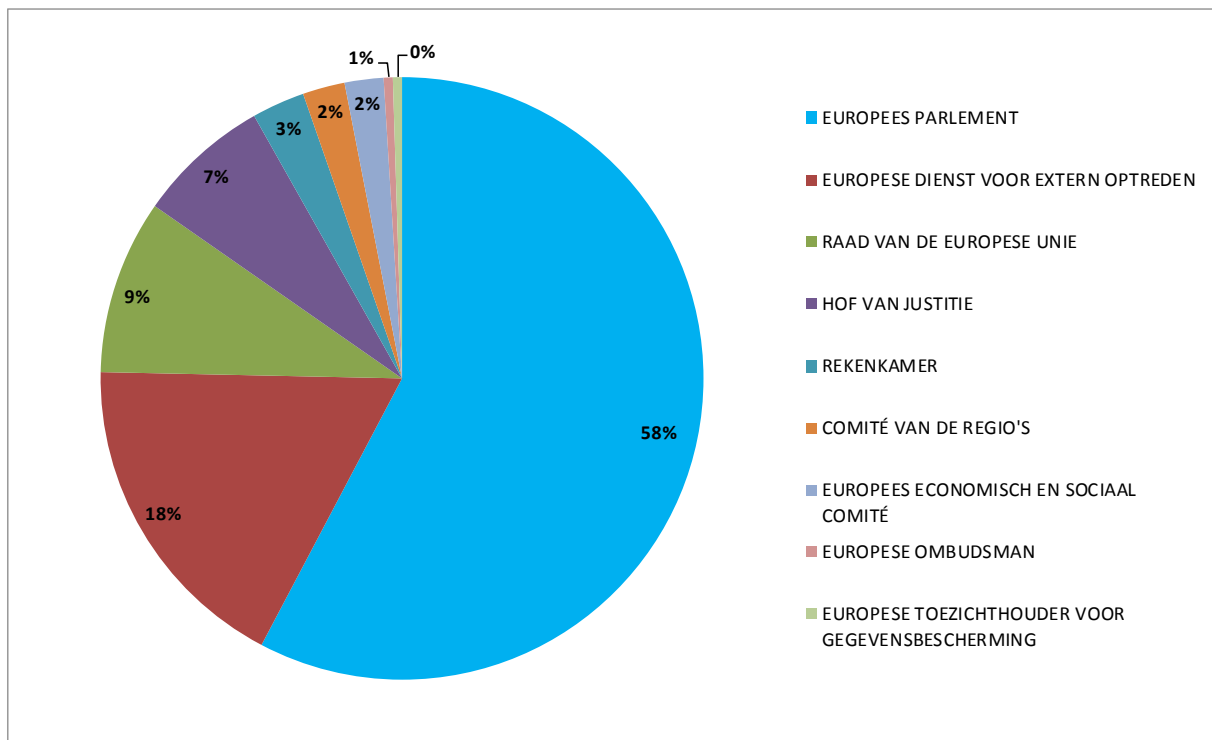


<sup>9</sup> Bron: Eurostat en EU-instellingen.

### 6.1. Verdeling van AC's bij de overige instellingen<sup>10</sup>

Het aantal AC's in de overige instellingen steeg met 8 % ten opzichte van 2015. Er is een lichte toename van de AC's in het Europees Parlement merkbaar<sup>11</sup>. Deze trend gaat samen met de toegenomen internalisering van administratieve diensten: naast de veiligheids- en accreditatiediensten, die sinds 2010 intern worden uitgevoerd, zijn er nieuwe chauffeurs in dienst genomen in 2016. Het groeiende aantal CA's in de EEAS is voornamelijk het gevolg van de versterking van de veiligheidsdiensten en de aanwervingen voor het Regionaal Centrum Europa (RCE)<sup>12</sup>.

Tabel 9 Verdeling AC's bij de overige instellingen in 2016



<sup>10</sup> Bron: Eurostat en EU-instellingen.

<sup>11</sup> Net als in vorige jaren zijn de arbeidscontractanten die zijn aangeworven door de Europese politieke fracties niet inbegrepen.

<sup>12</sup> De missie van het Regionaal Centrum Europa is goede administratieve ondersteuning bieden aan de 27 EU-delegaties.

### 6.1.1 Verdeling naar gender en functiegroep bij de overige instellingen<sup>13</sup>

**Tabel 10**

	FG I			FG II			FG III			FG IV			Totaal
	F	M	Totaal	F	M	Totaal	F	M	Totaal	F	M	Totaal	
COMITÉ VAN DE REGIO'S	8	13	21	9	2	11	4	3	7	7	5	12	51
RAAD VAN DE EUROPESE UNIE	20	103	123	23	14	37	13	4	17	23	11	34	211
REKENKAMER	5	36	41	10	0	10	4	3	7	4	2	6	64
HOF VAN JUSTITIE	5	77	82	9	11	20	31	17	48	9	2	11	161
EUROPESE TOEZICHTHOUDER VOOR GEGEVENSBEWAKING	0	1	1	3	0	3	3	1	4	3	0	3	11
EUROPEES ECONOMISCH EN SOCIAAL COMITÉ	7	12	19	10	3	13	3	1	4	8	3	11	47
EUROPESE DIENST VOOR EXTERN OPTREDEN	14	16	30	129	12	141	61	61	122	36	68	104	397
EUROPESE OMBUDSMAN	1	2	3	4	0	4	1	1	2	1	1	2	11
EUROPEES PARLEMENT	216	587	803	155	36	191	73	55	128	97	82	179	1301
<b>Algemeen totaal</b>	<b>276</b>	<b>847</b>	<b>1123</b>	<b>352</b>	<b>78</b>	<b>430</b>	<b>193</b>	<b>146</b>	<b>339</b>	<b>188</b>	<b>174</b>	<b>362</b>	<b>2254</b>

### 6.1.2 Verdeling naar nationaliteit bij de overige instellingen<sup>14</sup>

**Tabel 11**

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	UK	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	andere	Algemeen totaal
COMITÉ VAN DE REGIO'S		13	1		1	1		1	7		7	4	4	1			5						2	1	1	1			1	51
RAAD VAN DE EUROPESE UNIE	1	70	3		6	2	2	3	25	1	14	4	7	3	2	2	36		1	1	1	1	5	7	5	2	2	5		211
REKENKAMER	1	2		1		2			2		18		6	1	1		7		5			1	8	4		1		4		64
HOF VAN JUSTITIE		11	2		2	5	2	1	4	3	44	4	8	4	4	1	20	2	5	1	2	4	5	8	4	2	4	5	4	161
EUROPESE TOEZICHTHOUDER VOOR GEGEVENSBEWAKING		3							2		1						1						1	1				2		11
EUROPEES ECONOMISCH EN SOCIAAL COMITÉ		10	2		2	1			7		1		5	2			9						1	4	3					47
EUROPESE DIENST VOOR EXTERN OPTREDEN	7	96	11	3	3	18	0		37	4	73	9	8	1	2	5	58	3		1		5	15	15	17	1	1	4		397
EUROPESE OMBUDSMAN		3							1		2		1				1						2				1			11
EUROPEES PARLEMENT	6	363	18	4	11	28	3	5	77	1	332	15	52	14	13	16	140	4	6	5	3	5	31	50	79	3	7	8	2	1301
<b>Algemeen totaal</b>	<b>15</b>	<b>571</b>	<b>37</b>	<b>8</b>	<b>25</b>	<b>57</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>162</b>	<b>9</b>	<b>492</b>	<b>36</b>	<b>91</b>	<b>26</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>277</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>62</b>	<b>94</b>	<b>114</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>22</b>	<b>13</b>	<b>2254</b>

<sup>13</sup> Bron: Eurostat en EU-instellingen.

<sup>14</sup> Bron: Eurostat en EU-instellingen.

## 6.2. Verdeling AC's bij de agentschappen

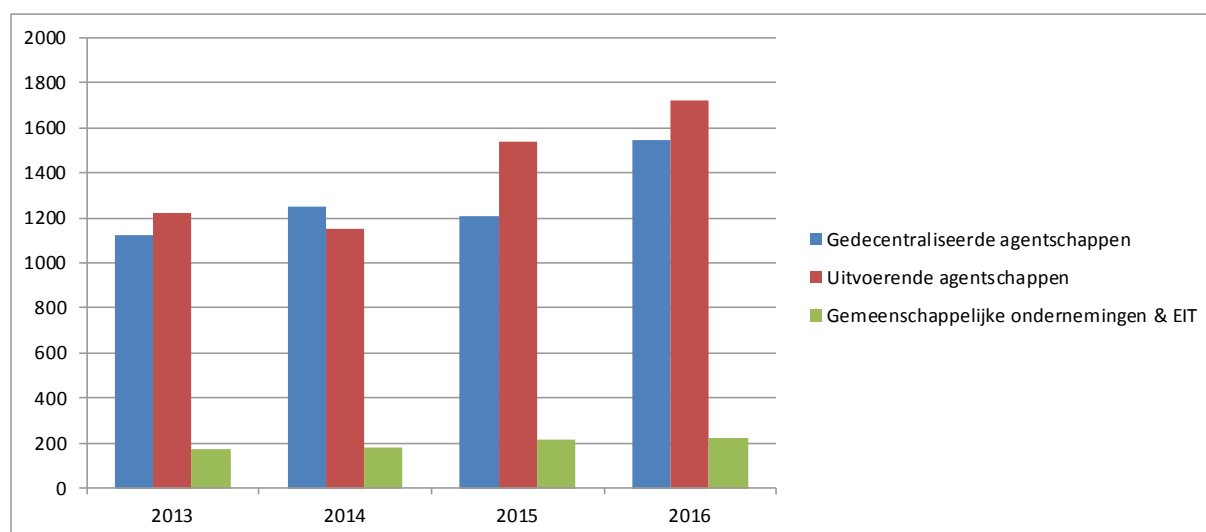
Het aantal AC's in de agentschappen neemt gestaag toe:

jaar	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
personeel	1933	2214	2408	2522	2582	2945	3490

Bij de gedecentraliseerde agentschappen en gemeenschappelijke ondernemingen is het aantal AC's sinds 2015 sterk gestegen. Dit is het gevolg van de beslissingen van de begrotingsautoriteit om meer middelen toe te wijzen (en zo het toegenomen aantal personeelsleden te financieren), in het bijzonder aan agentschappen en gemeenschappelijke ondernemingen die pas zijn opgericht of pas nieuwe taken hebben gekregen. Zo was er bij EUIPO, een volledig autonoom gefinancierd agentschap (voordien OHIM genaamd), een significante toename van het aantal CA's (ongeveer 70 personeelsleden) als gevolg van de uitbreiding van zijn activiteiten.

Bij de uitvoerende agentschappen is de stijging voornamelijk het gevolg van de aanwerving van AC's voor nieuwe taken die voortvloeien uit de uitbreiding van hun mandaat in het kader van het meerjarige financieel kader 2014-2020. In 2016 delegerde de Commissie de tenuitvoerlegging van taken in nog grotere mate aan deze agentschappen om het programmabeheer efficiënter te laten verlopen. De daaruit volgende personeelsbezetting strookt met het "delegatiepakket" van de Commissie dat werd goedgekeurd voor de periode 2014-2020.

**Tabel 12** Verdeling AC's naar soort agentschap in 2016<sup>15</sup>



In 2016 werkte 50 % van de AC's bij de uitvoerende agentschappen, 44 % bij de gedecentraliseerde agentschappen en de rest (6 %) bij gemeenschappelijke ondernemingen of het Europees Instituut voor innovatie en technologie.

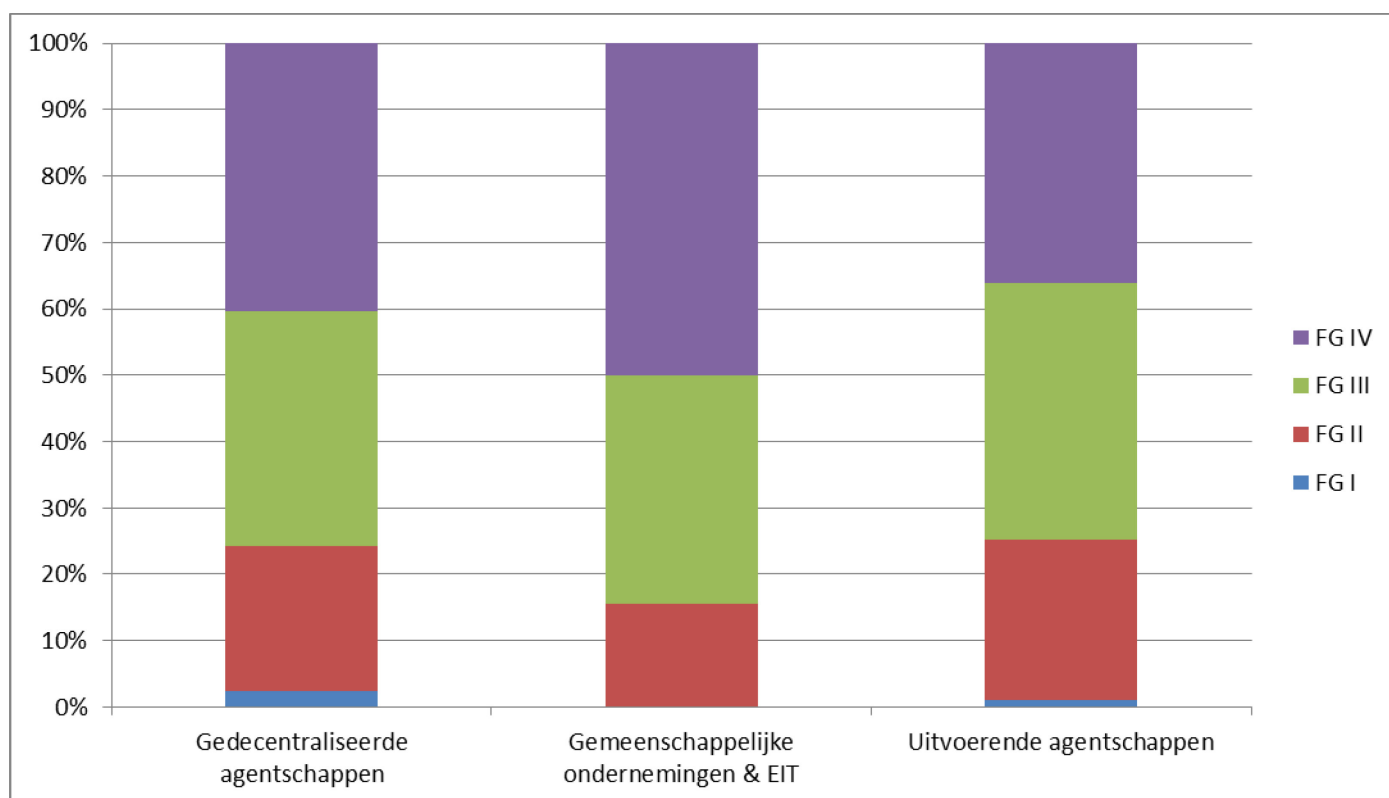
De toename van het aantal AC's tussen 2010 en 2016 weerspiegelt de stijging van het aantal agentschappen en, specifiek voor de uitvoerende en gedecentraliseerde agentschappen, de uitbreiding van hun taken.

<sup>15</sup> Bron: Eurostat en Sysper.

### 6.2.1 Verdeling naar gender en functiegroep bij de agentschappen

De verdeling naar functiegroep is bij de gedecentraliseerde en de uitvoerende agentschappen vrijwel in evenwicht en is sinds 2012 stabiel gebleven. Het aantal AC's in FG III en IV is licht gestegen in de gedecentraliseerde agentschappen om het hoofd te bieden aan het toenemende aantal taken die hen werden toegewezen in het kader van Horizon 2020 en nieuwe prioriteiten zoals migratie en veiligheid.

**Tabel 13** Verdeling naar functiegroep in de agentschappen en gemeenschappelijke ondernemingen in 2016<sup>16</sup>



<sup>16</sup> Bron: Eurostat en Sysper.

**Tabel 14 Verdeling naar functiegroep per agentschap of gemeenschappelijke onderneming in 2016**

			FG I			FG II			FG III			FG IV			Algemeen totaal
F	M	Totaal	F	M	Totaal	F	M	Totaal	F	M	Totaal	F	M	Totaal	
<b>Gedecentraliseerde agentschappen</b>			<b>4</b>	<b>33</b>	<b>37</b>	<b>276</b>	<b>61</b>	<b>337</b>	<b>352</b>	<b>195</b>	<b>547</b>	<b>336</b>	<b>289</b>	<b>625</b>	<b>1546</b>
ACER	Ljubljana, SI	AGENTSCHAP VOOR DE SAMENWERKING TUSSEN ENERGIEREGULATORS			0	5	1	6	3	1	4	3	13	16	26
BEREC	Riga, LV	BUREAU VAN HET ORGAAN VAN EUROPESE REGELGEVENDE INSTANTIES VOOR ELEKTRONISCHE COMMUNICATIE			0	1		1			0	4	3	7	8
CdT	Luxemburg, LU	VERTAALBUREAU VOOR DE ORGANEN VAN DE EUROPESE UNIE			0	3	5	8	1	1	2	9	4	13	23
CEDEFOP	Thessaloniki, EL	EUROPEES CENTRUM VOOR DE ONTWIKKELING VAN DE BEROEPSOPLEIDING	4		4	9	1	10	3	3	6	3	2	5	25
CEPOL	Boedapest, HU	AGENTSCHAP VAN DE EUROPESE UNIE VOOR OPLEIDING OP HET GEBIED VAN RECHTSHANDHAVING	1	1	2	6	7	13	4	2	6	1	2	3	21
EASA	Keulen, DE	EUROPEES AGENTSCHAP VOOR DE VEILIGHEID VAN DE LUCHTVAART			0			0	31	22	53	8	17	25	78
EASO	Valletta, MT	EUROPEES ONDERSTEUNINGSBUREAU VOOR ASIELZAKEN	1	1	2	2	1	3	14	5	19	14	9	23	46
EBA	Londen, UK	EUROPESE BANKAUTORITEIT			0			0	11	2	13	12	6	18	31
ECDC	Stockholm, SE	EUROPEES CENTRUM VOOR ZIEKTEPREVENTIE EN –BESTRIJDING	2		2	9	1	10	30	7	37	35	13	48	97
ECHA	Helsinki, FI	EUROPEES AGENTSCHAP VOOR CHEMISCHE STOFFEN			0	18	6	24	30	32	62	10	12	22	108
EER	Copenhagen, DK	EUROPEES MILIEUAGENTSCHAP			0	7	1	8	6	4	10	19	19	38	56
EFCA	Vigo, ES	EUROPEES BUREAU VOOR VISSERIJCONTROLE			0	2		2	1	1	2	1		3	5
EFSA	Parma, IT	EUROPESE AUTORITEIT VOOR VOEDSELVEILIGHEID	1		1	22	5	27	1	3	4	50	30	80	112
EIGE	Vilnius, LT	EUROPEES INSTITUUT VOOR GENDERGELIJKHEID			0	2		2	3	3	6	4	2	6	14
EIOPA	Frankfurt a.M., DE	EUROPESE AUTORITEIT VOOR VERZEKERINGEN EN BEDRIJFSPENSIENEN			0	13	3	16	6	1	7	4	6	10	33
EMA	Londen, UK	EUROPEES GENEESMIDDELENBUREAU			0	67	7	74	10	5	15	37	17	54	143
EMCDDA	Lissabon, PT	EUROPEES WAARNEMINGSCENTRUM VOOR DRUGS EN DRUGSVERSLAVING	3		3	12	1	13	6	3	9	1	2	3	28
EMSA	Lissabon, PT	EUROPEES AGENTSCHAP VOOR MARITIEME VEILIGHEID	2	2	4	12	3	15	1	3	4	4	7	11	32
ENISA	Heraklion, EL	AGENTSCHAP VAN DE EUROPESE UNIE VOOR NETWERK- EN INFORMATIEBEVEILIGING	1		1			0	4	6	10	6	6	12	23
ERA	Valenciennes, FR	SPOORWEGBUREAU VAN DE EUROPESE UNIE	2		2	5		5	4	4	8	2	10	12	27
ESMA	Parijs, FR	EUROPESE AUTORITEIT VOOR EFFECTEN EN MARKTEN			0	1		1	18	3	21	7	14	21	43
ETFE	Turijn, IT	EUROPESE STICHTING VOOR OPLEIDING			0	8	2	10	19	2	21	6	3	9	40
		EUROPEES AGENTSCHAP VOOR HET OPERATIONEEL BEHEER VAN GROOTSCHALIGE IT-SYSTEMEN OP HET GEBIED VAN VRIJHEID, VEILIGHEID			0			0	2	1	3	6	15	21	24
eu-USA	Tallinn, EE	EN RECHT			0	7	1	8	11	2	13	2	1	3	24
EU-OSHA	Bilbao, ES	EUROPEES AGENTSCHAP VOOR VEILIGHEID EN GEZONDHEID OP HET WERK			0	3	2	5	2	2	4	1	2	3	12
EUROFOUND	Dublin, IE	EUROPESE STICHTING VOOR DE VERBETERING VAN LEVENS- EN ARBEIDSMOMSTANDIGHEDEN	1	1	2	10	3	13	5	6	11	5	1	6	30
EUROJUST	Den Haag, NL	EUROPESE EENHEID VOOR JUSTITIËLE SAMENWERKING			0	29	5	34	33	40	73	15	20	35	142
EUROPOL	Den Haag, NL	AGENTSCHAP VAN DE EUROPESE UNIE VOOR SAMENWERKING EN OPLEIDING OP HET GEBIED VAN RECHTSHANDHAVING			0	13	5	18	7	45	52	19	11	30	102
FRONTEX	Warschau, PL	EUROPEES GRENS- EN KUSTWACHTAGENTSCHAP	13		13	5	2	7	45	7	52	19	11	30	102
GSA	Praag, CZ	EUROPEES GLOBAAL SATELLIETNAVIGATIESYSTEEMAGENTSCHAP			0	3		3	4	2	6	15	16	31	40
EU IPO	Alicante, ES	BUREAU VOOR INTELLECTUELE EIGENDOM VAN DE EUROPESE UNIE	5		5	11	3	14	39	19	58	24	22	46	123
FR	Wenen, AT	BUREAU VAN DE EUROPESE UNIE VOOR DE GRONDRECHTEN			0	4	1	5	7	5	12	9	4	13	30
<b>Gemeenschappelijke ondernemingen &amp; ET</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>5</b>	<b>35</b>	<b>57</b>	<b>20</b>	<b>77</b>	<b>45</b>	<b>67</b>	<b>112</b>	<b>224</b>
BBI	Brussel, BE	GEMEENSCHAPPELIJKE ONDERNEMING BIOGEBASEERDE INDUSTRIËN						1	2	3	3	1	4	7	7
Clean Sky	Brussel, BE	GEMEENSCHAPPELIJKE ONDERNEMING CLEAN SKY 2				2	1	3		2	2	1		1	6
ECSEL	Brussel, BE	ELEKTRONISCHE COMPONENTEN EN SYSTEMEN VOOR EUROPEES LEIDERSCHAP				5		5	6	2	8	1		1	14
EIT	Boedapest, HU	EUROPEES INSTITUUT VOOR INNOVATIE EN TECHNOLOGIE				4	1	5	9	4	13	2	1	3	21
F4E	Barcelona, ES	EUROPESE GEMEENSCHAPPELIJKE ONDERNEMING VOOR ITER EN DE ONTWIKKELING VAN FUSIE-ENERGIE				16	3	19	37	4	41	33	60	93	153
FCH2	Brussel, BE	GEMEENSCHAPPELIJKE ONDERNEMING BRANDSTOFCELLEN EN WATERSTOF 2							1	1					1
IM2	Brussel, BE	GEMEENSCHAPPELIJKE ONDERNEMING VOOR HET INITIATIEF INNOVATIEVE GENEESMIDDELEN 2				1		1	3	2	5		1	1	7
S2R	Brussel, BE	GEMEENSCHAPPELIJKE ONDERNEMING SHIFT TO RAIL				2		2	1	2	3	2	3	5	10
SESAR	Brussel, BE	GEMEENSCHAPPELIJKE ONDERNEMING SESAR							1	1	2	3	1	4	5
<b>Uitvoerende agentschappen</b>			<b>4</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>360</b>	<b>55</b>	<b>415</b>	<b>431</b>	<b>234</b>	<b>665</b>	<b>378</b>	<b>244</b>	<b>622</b>	<b>1720</b>
CHAFEA	Luxemburg, LU	UITVOEREND AGENTSCHAP VOOR CONSUMENTEN, GEZONDHEID, LANDBOUW EN VOEDING				1	1	2	8	6	14	21	7	28	47
EACEA	Brussel, BE	UITVOEREND AGENTSCHAP ONDERWIJS, AUDIOVISUELE MIDDELEN EN CULTUUR	3		3	5	69	74	96	67	163	71	21	92	341
EASME	Brussel, BE	UITVOEREND AGENTSCHAP VOOR KLEINE EN MIDDENGROTE ONDERNEMINGEN				2	2	4	37	37	74	89	61	150	322
ERC	Brussel, BE	UITVOEREND AGENTSCHAP EUROPESE ONDERZOEKSGRAAD				3	3	6	80	15	95	84	52	136	345
INEA	Brussel, BE	UITVOEREND AGENTSCHAP INNOVATIE EN NETWERKEN				35	1	36	31	20	51	44	37	81	168
REA	Brussel, BE	UITVOEREND AGENTSCHAP ONDERZOEK	1	6	7	139	19	158	118	54	172	91	69	160	497
<b>Algemeen totaal</b>			<b>14</b>	<b>49</b>	<b>55</b>	<b>587</b>	<b>109</b>	<b>787</b>	<b>594</b>	<b>360</b>	<b>1289</b>	<b>477</b>	<b>392</b>	<b>1359</b>	<b>3490</b>

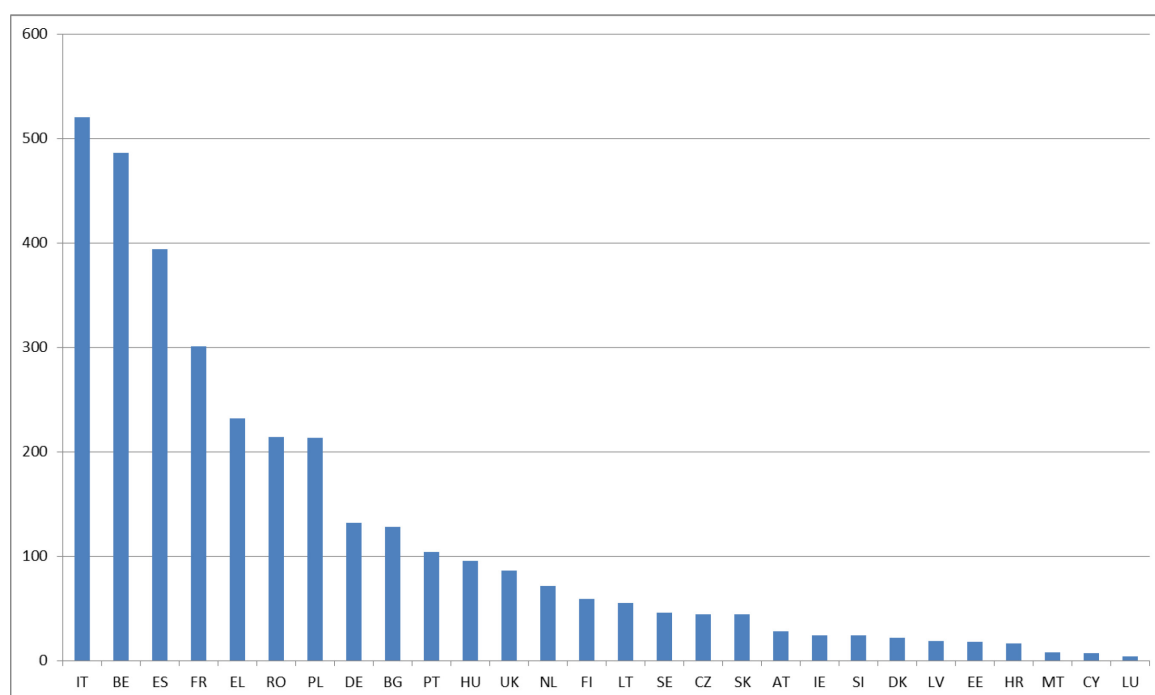
### 6.2.2 Verdeling naar nationaliteit bij de agentschappen

Net als uit de tabel voor de Commissie blijkt ook uit tabel 15 dat de plaats van vestiging van een agentschap een doorslaggevende factor is in de nationaliteit van de AC's.

Bij de uitvoerende agentschappen, die in dezelfde plaatsen als de Commissie zijn gevestigd, is de trend vergelijkbaar met die van de Commissie, waar Italianen, Belgen, Spanjaarden en Fransen het sterkst vertegenwoordigd zijn.

De verdeling naar nationaliteit van de AC's bij de gedecentraliseerde agentschappen en gemeenschappelijke ondernemingen hangt ook sterk samen met de plaats van vestiging.

**Tabel 15 Verdeling naar nationaliteit bij de agentschappen en gemeenschappelijke ondernemingen in 2016<sup>17</sup>**



<sup>17</sup> Bron: Eurostat en Sysper, uitsluitend EU-28.

Tabel 16

Verdeling naar nationaliteit per agentschap of gemeenschappelijke onderneming in 2016

			AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	EL	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	UK	XX	Algemeen totaal				
			14	42	58	1	31	62	20	12	167	45	104	117	11	50	18	191	32	0	15	6	56	135	59	92	37	19	24	58	70	1546				
<b>Gedecentraliseerde agentschappen</b>																																				
ACER	Ljubljana, SI	AGENTSCHAP VOOR DE SAMENWERKING TUSSEN ENERGIEREGULATORS						1			3			1	2	2		3						4		1		9				26				
BEREC	Riga, LV	BUREAU VAN HET ORGaan VAN EUROPESE REGELGEVENDE INSTANTIES VOOR ELEKTRONISCHE COMMUNICATIE					1							2	1				1			3										18				
COT	Luxemburg, LU	VERTAALBUREAU VOOR DE ORGANEN VAN DE EUROPESE UNIE		1				1			2	1	1		2	2			1			1							1	2	3	23				
CEDEFOP	Thessaloniki, EL	EUROPEES CENTRUM VOOR DE ONTWIKKELING VAN DE BEROEPSOPLEIDING											3	19								1										25				
CEPOL	Boedapest, HU	AGENTSCHAP VAN DE EUROPESE UNIE VOOR OPLEIDING OP HET GEBIED VAN RECHTSHANDHAVING				1					1			2			9										1		1	2	2	21				
EASA	Keulen, DE	EUROPEES AGENTSCHAP VOOR DE VEILIGHEID VAN DE LUCHTVAART		2	2			19			6		7	9	3	1	5							6		9	1	1		5	2	78				
EASO	Valletta, MT	EUROPEES ONDERSTUNINGSBUREAU VOOR ASIELZAKEN		4	2		2		1		4	2	2	1	12	2			1	4			4		2	1	2	1		1	2	46				
EBA	Londen, UK	EUROPESE BANKAUTORITEIT						3			3		1	1	1		1		2	2					3	2	2	2	1	2	3	1	31			
ECDI	Stockholm, SE	EUROPEES CENTRUM VOOR ZIEKTEPREVENTIE EN –BESTRUIDING		1	3	3		1	3	1	3	1	2	9	3	1		6	3		1		2	5	4	8	25		2	5	5	97				
ECHA	Helsinki, FI	EUROPEES AGENTSCHAP VOOR CHEMISCHE STOFFEN			3	7		2	2		2	5	31	4	7		2	2	6	1		2		1	4	2	11		2	1	4	7	108			
EER	Copenhagen, DK	EUROPEES MILIEUAGENTSCHAP		1	3			1	4	10	1	3	1	6			2	1	5	1			1	2	2	2	1			3	6	56				
EFCIA	Vigo, ES	EUROPEES BUREAU VOOR VISSERIJCONTROLE									4																					5				
EFTA	Parma, IT	EUROPESE AUTORITEIT VOOR VOEDSELVEILIGHEID		1	2	4		1	6	1		9		5	10	1	5		51					5	2	2			3	2	2	112				
EIGE	Vilnius, LT	EUROPEES INSTITUUT VOOR GENDERGELIJKHEID									1	1	1	1						8		1								1		14				
EIOPA	Frankfurt a.M., DE	EUROPESE AUTORITEIT VOOR VERZEKERINGEN EN BEDRIJFSPENSIOENEN		1		3		1	4		1	2	2	1	1	1	1	2		1	1			2		3			3		4	33				
EMA	Londen, UK	EUROPEES GENEESMIDDELENBUREAU		3	5	7	1	6	5		2	10	1	13	11	1	5	1	26	5		3		2	11	5	9	3	1	4	3	143				
EMCDDA	Lissabon, PT	EUROPEES WAARNEMINGSCENTRUM VOOR DRUGS EN DRUGSVERSLAVING			3	1		6	5					1				4						1	16					1	1	28				
ENISA	Lissabon, PT	EUROPEES AGENTSCHAP VOOR MARITIESE VEILIGHEID			4			1			3								5							14	1				1	3	32			
ENISA	Hettraktion, EL	AGENTSCHAP VAN DE EUROPESE UNIE VOOR NETWERK- EN INFORMATIEBEVEILIGING				1					2		17						1										1		1	23				
ERA	Valenciennes, FR	SPOORWEGBUREAU VAN DE EUROPESE UNIE			4	1		1			2		6	2	1	2			1		1		1	1		3				1	1	27				
ESMA	Parijs, FR	EUROPESE AUTORITEIT VOOR EFFECTEN EN MARKTEN		1	2		1	2	2				14	3		1	1	6			1		1	3		4	1				1	43				
ETFE	Turijn, IT	EUROPESE STICHTING VOOR OPLEIDING		1	1			1			1	2	1					1	1	20					1		2			2	6	40				
eu-LISA	Tallinn, EE	EUROPEES AGENTSCHAP VOOR HET OPERATIONEEL BEHEER VAN GROOTSCHALIGE IT-SYSTEMEN OP HET GEBIED VAN VRIJHEID, VEILIGHEID EN RECHT								2	1	1	9	2					1					1	1	3			1		2	24				
EU-OSHA	Bilbao, ES	EUROPEES AGENTSCHAP VOOR VEILIGHEID EN GEZONDHEID OP HET WERK				2		1			14		1		1		1		1					1	1		1			2		24				
EURO-FOUND	Dublin, IE	EUROPESE STICHTING VOOR DE VERBETERING VAN LEVENS- EN ARBEIDSMOMSTANDIGHEDEN						1			2		1					2	3				1								1	12				
EUROJUST	Den Haag, NL	EUROPESE EENHEID VOOR JUSTITIELE SAMENWERKING		1		3		1			2		3	1				3		1		1		5						4	1	20				
EUROPOL	Den Haag, NL	AGENTSCHAP VAN DE EUROPESE UNIE VOOR SAMENWERKING EN OPLEIDING OP HET GEBIED VAN RECHTSHANDHAVING				7		2	1		13	4	6	9	1	7		12	1					46	2	4	11	2	2		8	10	142			
FRONTEX	Warschau, PL	EUROPEES GRENS- EN KUSTWAGT AGENTSCHAP				3		1			1	1	1	6	1		2		2					73	4	1			1	1	4	102				
GSA	Praag, CZ	EUROPEES GLOBAAL SATELLIETNAVIGATIESYSTEEMAGENTSCHAP			2	1		11			5	1	2	4				4					1			1	3		1	1	1	2	40			
UIPO	Alicante, ES	BUREAU VOOR INTELLECTUELE EIGENDOM VAN DE EUROPESE UNIE		1	3	3		3	4		65		8	2		2	3	9	3				2	5	1	4		1		2	2	123				
FR	Wenen, AT	BUREAU VAN DE EUROPESE UNIE VOOR DE GRONDRECHTEN		4		2		1			1	1	1	1	2	2	2						1	3		1	1		2	3	3	30				
<b>Gemeenschappelijke ondernemingen &amp; ETI</b>																																				
BB1	Brussel, BE	GEMEENSCHAPPELIJKE ONDERNEMING BIOGEBASEERDE INDUSTRIËN		0	21	3	0	3	7	0	2	59	1	20	6	0	18	1	30	2	0	0	0	1	4	8	11	0	0	1	6	20	224			
Clean Sky	Brussel, BE	GEMEENSCHAPPELIJKE ONDERNEMING CLEAN SKY 2									2			1		1		2														1	7			
ECSEL	Brussel, BE	ELEKTRONISCHE COMPONENTEN EN SYSTEMEN VOOR EUROPEES LEIDERSCHAP			3						3			2	2						1											1	6			
EIT	Boedapest, HU	EUROPEES INSTITUUT VOOR INNOVATIE EN TECHNOLOGIE			7						3			2	2																	2	14			
F4E	Barcelona, ES	EUROPESE GEMEENSCHAPPELIJKE ONDERNEMING VOOR ITER EN DE ONTWIKKELING VAN FUSIE-ENERGIE			8	2		2	7		2	53	1	13	2		3		24	1				1	3	7	4			6	14	153				
FCH2	Brussel, BE	GEMEENSCHAPPELIJKE ONDERNEMING BRANDSTOFCELLEN EN WATERSTOF 2			1																												1			
IM2	Brussel, BE	GEMEENSCHAPPELIJKE ONDERNEMING VOOR HET INITIATIEF INNOVATIEVE GENEESMIDDELEN 2				1		1			1		1					1	1							1							7			
S2R	Brussel, BE	GEMEENSCHAPPELIJKE ONDERNEMING SHIFT TO RAIL			1						1			2	1					1	1				1		1					1	10			
SESAR	Brussel, BE	GEMEENSCHAPPELIJKE ONDERNEMING SESAR			1						1			2																			1	5		
<b>Uitvoerend agentschappen</b>																																				
CAFEA	Luxemburg, LU	UITVOEREND AGENTSCHAP VOOR CONSUMENTEN, GEZONDHEID, LANDBOUW EN VOEDING		14	423	67	6	10	63	2	4	168	13	177	109	5	27	5	299	21	4	4	2	14	74	37	111	9	5	19	22	6	1720			
EACEA	Brussel, BE	UITVOEREND AGENTSCHAP ONDERWIJS, AUDIOVISUELE MIDDELEN EN CULTUUR		1	6	4		2			4		7	4		2		5	1		1												47			
EASME	Brussel, BE	UITVOEREND AGENTSCHAP VOOR KLEINE EN MIDDELGROTE ONDERNEMINGEN		4	58	16	2	5	10		2	38	3	41	20	1	4	49	2	1	1	1	2	19	5	21	4	1	3	8	2	343				
ERC	Brussel, BE	UITVOEREND AGENTSCHAP EUROPESE ONDERZOEKSRaad		2	100	12	1		6	1	2	32	1	35	21	2	6		50	2			3	12	7	37	1	1	4	3	3	344				
INEA	Brussel, BE	UITVOEREND AGENTSCHAP INNOVATIE EN NETWERKEN		3	21	7	2	3	11	1		18	1	17	11	1	2	1	25	5		1		3	11	5	12	2		3	2	168				
REA	Brussel, BE	UITVOEREND AGENTSCHAP ONDERZOEK		1	130	21		1	18			50	4	35	36	1	9	1	107	6	1		4	20	11	32	1		1	4	3	497				
<b>Algemeen totaal</b>			<b>28</b>	<b>486</b>	<b>128</b>	<b>7</b>	<b>44</b>	<b>132</b>	<b>22</b>	<b>18</b>	<b>394</b>	<b>59</b>	<b>301</b>	<b>232</b>	<b>16</b>	<b>95</b>	<b>24</b>	<b>520</b>	<b>55</b>	<b>4</b>	<b>19</b>	<b>8</b>	<b>71</b>	<b>213</b>	<b>104</b>	<b>214</b>	<b>46</b>	<b>24</b>	<b>44</b>	<b>86</b>	<b>96</b>	<b>3490</b>				