



Europos Sąjungos
Taryba

Briuselis, 2018 m. rugsėjo 7 d.
(OR. en)

11951/18

STAT 6
FIN 637

PRIDEDAMAS PRANEŠIMAS

nuo:	Europos Komisijos generalinio sekretoriaus, kurio vardu pasirašo direktorius Jordi AYET PUIGARNAU
gavimo data:	2018 m. rugpjūčio 8 d.
kam:	Europos Sąjungos Tarybos generaliniam sekretoriui Jeppe TRANHOLMUI- MIKKELSENIUI
Komisijos dok. Nr.:	COM(2018) 578 final
Dalykas:	KOMISIJOS ATASKAITA apie naudojimąsi sutartininkų paslaugomis 2016 m.

Delegacijoms pridedamas dokumentas COM(2018) 578 final.

Pridedama: COM(2018) 578 final



Briuselis, 2018 08 08
COM(2018) 578 final

KOMISIJOS ATASKAITA

apie naudojimąsi sutartininkų paslaugomis 2016 m.

TURINYS

<u>1.</u>	<u>Ivadas</u>	2
<u>2.</u>	<u>Sutartininkų skaičiaus kitimas Komisijoje nuo 2004 m.</u>	4
<u>3.</u>	<u>Komisijos sutartininkų pasiskirstymas pagal lytį ir pareigų grupę</u>	6
<u>4.</u>	<u>Komisijos sutartininkų pasiskirstymas pagal pilietybę</u>	8
<u>5.</u>	<u>Komisijos sutartininkų pasiskirstymas pagal generalinius direktoratus (GD)</u>	13
<u>5.1.</u>	<u>Pasiskirstymas pagal lytį ir GD</u>	14
<u>5.2.</u>	<u>Pasiskirstymas pagal sutarties rūšį</u>	15
<u>5.2.1.</u>	<u>3a straipsnyje nurodyti sutartininkai</u>	15
<u>5.2.2.</u>	<u>3b straipsnyje nurodyti sutartininkai</u>	16
<u>6.</u>	<u>Sutartininkų pasiskirstymas kitose institucijose ir agentūrose</u>	17
<u>6.1.</u>	<u>Sutartininkų pasiskirstymas kitose institucijose</u>	18
<u>6.1.1.</u>	<u>Sutartininkų pasiskirstymas pagal lytį ir pagal pilietybę kitose institucijose</u>	19
<u>6.1.2.</u>	<u>Pasiskirstymas pagal pilietybę kitose institucijose</u>	19
<u>6.2.</u>	<u>Sutartininkų pasiskirstymas agentūrose</u>	20
<u>6.2.1.</u>	<u>Pasiskirstymas pagal lytį ir PG agentūrose</u>	21
<u>6.2.2.</u>	<u>Pasiskirstymas pagal pilietybę agentūrose</u>	23

1. ĮVADAS

Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygų 79 straipsnio 3 dalyje nustatyta, kad „Komisija pateikia kasmetinį pranešimą apie naudojimąsi sutartininkų paslaugomis, nuroydama kiekvienos pareigų grupės darbuotojų skaičių, etatų lygį ir tipą, geografinę pusiausvyrą ir biudžeto išteklius“; ši ataskaita teikiama laikantis Tarnybos nuostatuose numatyto įpareigojimo. Joje pateikiama išsami informacija apie 2016 m. gruodžio 31 d. ES institucijose dirbusius sutartininkus.

Ataskaitoje pateikiami duomenys apie 56 skirtingus subjektus: a) 10 ES institucijų ir b) 46 agentūras arba bendrąsias įmones, kaip apibrėžta Tarnybos nuostatų 1a straipsnio¹.

Duomenys apie Komisiją yra išsamesni ir apima visus sutartininkus, t. y. darbuotojus, finansuojamus pagal administracinių išlaidų, veiklos ir mokslinių tyrimų eilutes².

Sutartininkų kategorija buvo sukurta 2004 m. vykdant Tarnybos nuostatų reformą. Nuo to laiko sutartininkai yra labai naudingi institucijoms – mažesnėmis sąnaudomis atlieka administracinės paramos užduotis ir prisideda praktinėmis žiniomis, kurių ne visada turi kiti institucijų darbuotojai.

Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 3a ir 3b straipsniuose apibrėžtos sutartininkų pareigos ir užduotys, kurias jie gali atlikti.

3a straipsnyje nurodyti sutartininkai gali būti įdarbinami visu etatu arba ne visą darbo dieną į etatų sąrašė nenumatytas pareigas:

- institucijose, kad atliktų fizinio darbo ir administracinės paramos užduotis (I pareigų grupė),
- ES atstovybėse ir delegacijose, agentūrose ir kitose įstaigose, kad atliktų Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 80 straipsnio 2 dalyje nurodytas I, II, III ir IV pareigų grupėms priskiriamas užduotis.

Su šiais darbuotojais sudaroma sutartis, kuri po pirmo pratęsimo gali tapti neterminuota darbo sutartimi.

3b straipsnyje nurodyti sutartininkai įdarbinami:

- užduotims, kurios nenurodytos Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 3a straipsnyje, vykdyti, į etatų sąrašė nenumatytas pareigas, arba
- kad pakeistų pareigūną arba laikinąjį darbuotoją, kuris laikinai negali vykdyti savo užduočių.

¹ Bendras institucijų, agentūrų ir bendrųjų įmonių, kurioms taikomi Tarnybos nuostatai, skaičius yra 58. Į jį įeina i) Komisija, ii) kitos devynios institucijos, nurodytos 6.1 skirsnyje, ir iii) 46 agentūros ir bendrosios įmonės, nurodytos 6.2 skirsnyje, taip pat Bendra pertvarkymo valdyba ir Bendrijos augalų veislių tarnyba, kurios šioje ataskaitoje nenurodytos, nes jose sutartininkai nedirba. Reikia pažymėti, kad Tarnybos nuostatai netaikomi Europos centriniam bankui ir Europos investicijų banko grupei, – jų darbuotojams taikomos specialios taisyklės. Todėl šios institucijos nepatenka į šios ataskaitos taikymo sritį.

² Reikia pabrėžti, kad biudžeto duomenys (kasmet perduodami biudžeto valdymo institucijai su biudžeto projektu – darbinio dokumento II ir III dalys) apima sutartininkų, dirbusių teikiant biudžeto projektą (įskaitant sutartininkus, įdarbintus panaudojant asignuotąsias įplaukas), išrašą, t. y. N–1 metų balandžio 1 d. išrašą (N – biudžeto projekto metai), biudžeto vykdymą N–2 metais ir asignavimų prašymus su N metų visos darbo dienos ekvivalentų įverčiu. Tuo paaiškinami kai kurie skirtinguose šaltiniuose nurodytų sutartininkų skaičiaus skirtumai. Asignavimai išorės personalui numatyti keliose biudžeto eilutėse, kuriose nenurodytos skirtingos šio personalo kategorijos, todėl biudžeto duomenys nurodo kuo tikslesnius įverčius, pagrįstus vidutinėmis sąnaudomis ir paskirstymu tarp kategorijų.

Šie darbuotojai įdarbinami trumpam – nuo 3 mėn. iki 6 metų – laikotarpiui.

Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 80 straipsnyje pateikiama sutartininkų kiekvienos pareigų grupės (toliau – PG) ir užduočių, kurias jie gali atlikti, atitikties lentelė:

Pareigų grupė	Lygis	Užduotys
IV	13–18	Administracinės, patariamąsios, kalbinės ir lygiavertės techninės užduotys, atliekamos prižiūrint pareigūnams ar laikiniesiems darbuotojams.
III	8–12	Vykdomosios, dokumentų rengimo, apskaitos ir kitos lygiavertės techninės užduotys, atliekamos prižiūrint pareigūnams ar laikiniesiems darbuotojams.
II	4–7	Kanceliarinės ir sekretorių užduotys, raštinės valdymas ir kitos lygiavertės užduotys, atliekamos prižiūrint pareigūnams ar laikiniesiems darbuotojams.
I	1–3	Fizinis darbas ir administracinės paramos užduotys, atliekamos prižiūrint pareigūnams ar laikiniesiems darbuotojams.

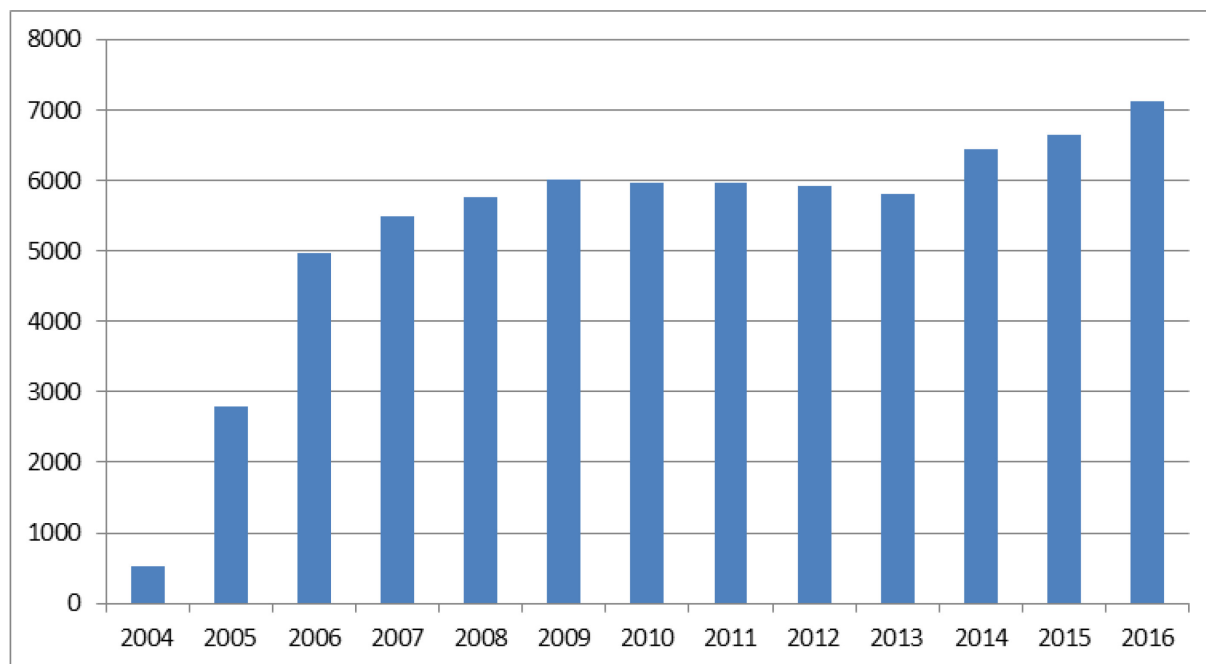
2. SUTARTININKŲ SKAIČIAUS KITIMAS KOMISIJOJE NUO 2004 M.

2016 m. gruodžio 31 d. 10-yje ES institucijų ir 46-iose agentūrose arba bendrosiose įmonėse dirbo apie 12 800 sutartininkų. Tai 9,4 proc. daugiau nei 2015 m. Tačiau galima pastebėti, kad santykinė Komisijos sutartininkų dalis mažėja, t. y. 55 proc. 2016 m., palyginti su 57 proc. 2015 m. ir 58 proc. 2014 ir 2013 m. Taip yra todėl, kad 2016 m. kitų institucijų ir agentūrų sutartininkų skaičius išaugo proporcingai daugiau (+ 14 proc.) nei Komisijoje (+ 7 proc.).

Jų pasiskirstymas institucijose ir agentūrose smulkiau nagrinėjamas toliau.

Nuo 2004 m. sutartininkų skaičius Komisijoje kito taip³:

1 lentelė Sutartininkų skaičiaus kitimas Komisijoje



Metai	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Darbuotojai	514	2 787	4 966	5 494	5 756	6 018	5 979	5 977	5 921	5 807	6 440	6 652	7 131

Komisijoje dirbančių sutartininkų skaičiaus iš pradžių augo, nes: a) įgyvendinant 2004 m. Pareigūnų tarnybos nuostatų pakeitimus buvę pagalbiniai darbuotojai (2003 m. jų buvo beveik 3 000) ir buvusios D kategorijos pareigūnai bei laikinieji darbuotojai palaipsniui pakeisti sutartininkais ir b) administraciniuose biuruose nuolatinių darbuotojų etatai pakeisti į sutartininkų etatus.

Be to, sutartininkai buvo įdarbinami siekiant laikinai pakeisti nuolatinius darbuotojus, kad būtų užtikrintas veiklos tęstinumas, kaip numatyta Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 3b straipsnyje.

Dėl šių priežasčių sutartininkų skaičius augo kasmet iki 2009 m.

Nuo 2010 iki 2013 m. sutartininkų skaičius išliko stabilus ir truputį sumažėjo dėl kelių priežasčių (pvz., 2010 m. vėluoto parengti tinkamų kandidatų sąrašo, darbuotojų perkėlimo į steigiamą EIVT ir kt.).

2014 m. įsigaliojus naujiems Tarnybos nuostatams sutartininkus pagal 3b straipsnį tapo įmanoma įdarbinti šešerių metų laikotarpiui. Tai reiškia, kad daug sutartininkų, jau išdirbusių trejus metus ir toliau dirbančių Komisijoje pagal laikinų darbuotojų sutartis, galėjo būti dar kartą įdarbinti kaip

³ Šaltinis – Komisijos žmogiškųjų išteklių analizės platforma.

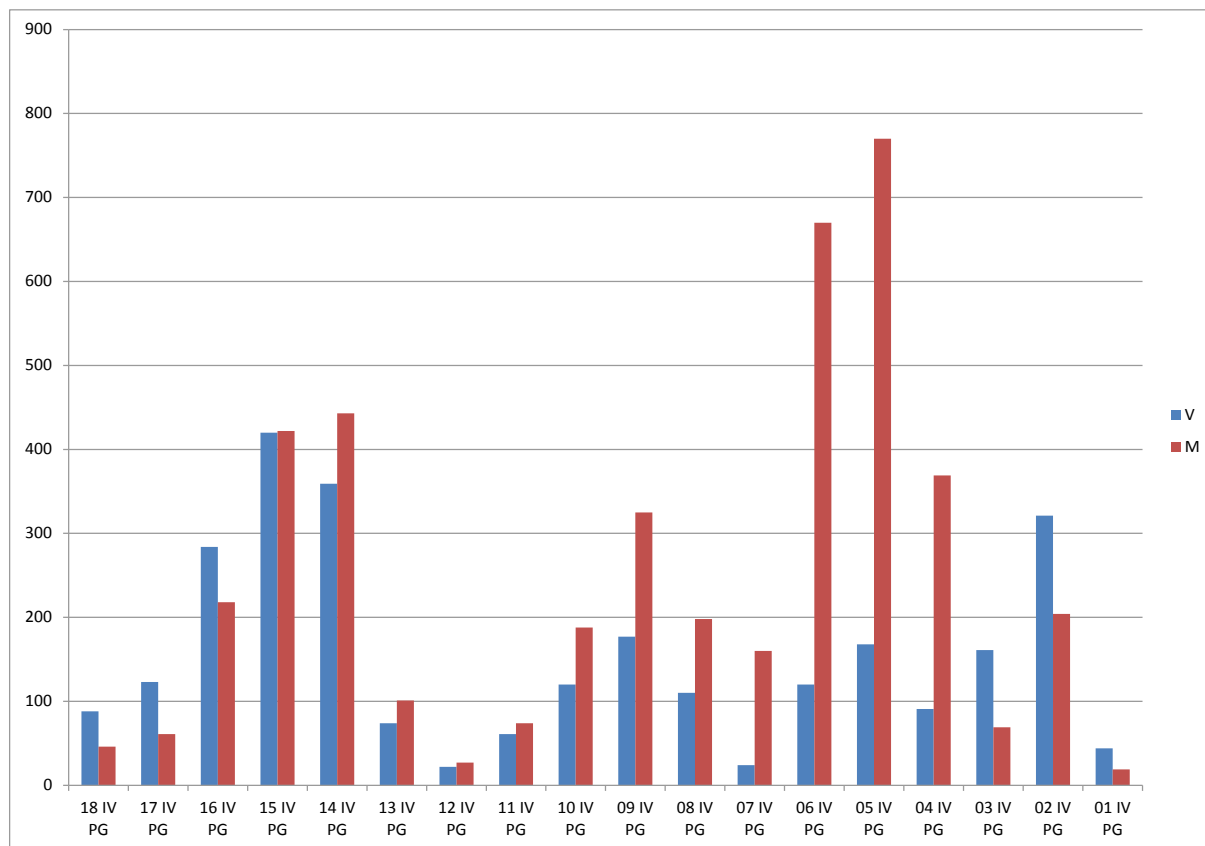
sutartininkai tolesniam sutartiniam laikotarpiui, o tai yra naudinga Komisijai, nes tokie darbuotojai jau turi patirties ir gali iškart pradėti eiti pareigas. Dėl to padaugėjo sutartininkų ir sumažėjo laikinųjų darbuotojų (kurių atlyginimai mokami iš tų pačių biudžeto asignavimų). Reikia pažymėti, kad laikinųjų darbuotojų skaičius sumažėjo nuo 415 (2013 m. liepos 1 d.) iki 89 (2016 m. liepos 1 d.).

Per pastaruosius dvejus metus (2015 ir 2016 m.) sutartininkų skaičius Komisijoje daugiausia padidėjo dėl to, kad Jungtinis tyrimų centras (JRC) atliko papildomą mokslinį darbą kitoms Komisijos tarnyboms ir stipendininkai pagal nacionalinę teisę buvo pakeisti IV PG sutartininkais (iki 500 darbuotojų per pastaruosius dvejus metus), o bendras darbuotojų skaičius iš esmės nepakito (tai paaiškina maždaug 75 proc. sutartininkų skaičiaus padidėjimo). Šių darbuotojų atlyginimai mokami iš mokslinių tyrimų ir inovacijų programų „Horizontas 2020“ ir Euratomo programos biudžetų (todėl, pvz., poveikis Komisijos biudžeto 5 išlaidų kategorijai yra nedidelis).

Ateityje Komisija ketina suderinti sutartininkų įdarbinimui numatytą išteklių paskirstymą su bendrąja etatų plano pareigybių skyrimo procedūra, nepriklausomai nuo konkretaus finansavimo šaltinio.

3. KOMISIJOS SUTARTININKŲ PASISKIRSTYMAS PAGAL LYTĮ IR PAREIGŲ GRUPĘ
Sutartininkų pasiskirstymas pagal lytį, pareigų grupę ir lygį nurodytas toliau esančioje lentelėje.

2A lentelė Pasiskirstymas pagal lytį, pareigų grupę ir lygį 2016 m.⁴



⁴ Šaltinis – Komisijos žmogiškųjų išteklių analizės platforma.

2B lentelė

2016		Vyrai		Moterys		Iš viso	
IV PG	18 IV PG	88	65,7%	46	34,3%	134	5,1%
	17 IV PG	123	66,8%	61	33,2%	184	7,0%
	16 IV PG	284	56,6%	218	43,4%	502	19,0%
	15 IV PG	420	49,9%	422	50,1%	842	31,9%
	14 IV PG	359	44,8%	443	55,2%	802	30,4%
	13 IV PG	74	42,3%	101	57,7%	175	6,6%
		1 348	51,1%	1 291	48,9%	2 639	37,0%
III PG	12 III PG	22	44,9%	27	55,1%	49	1,1%
	11 III PG	61	45,2%	74	54,8%	135	3,0%
	10 III PG	120	39,0%	188	61,0%	308	6,9%
	09 III PG	177	35,3%	325	64,7%	502	11,2%
	08 III PG	110	35,7%	198	64,3%	308	6,9%
		490	37,6%	812	62,4%	1 302	18,3%
II PG	07 III PG	24	13,0%	160	87,0%	184	4,1%
	06 II PG	120	15,2%	670	84,8%	790	17,6%
	05 II PG	168	17,9%	770	82,1%	938	20,9%
	04 II PG	91	19,8%	369	80,2%	460	10,2%
		403	17,0%	1969	83,0%	2 372	33,3%
I PG	03 I PG	161	70,0%	69	30,0%	230	5,1%
	02 I PG	321	61,1%	204	38,9%	525	11,7%
	01 I PG	44	69,8%	19	30,2%	63	1,4%
		526	64,3%	292	35,7%	818	11,5%
IŠ VISO		2 767	38,8%	4 364	61,2%	7 131	100,0%

2016 m. gruodžio 31 d. Komisijoje dirbo 7 731 sutartininkas. Daugiausia darbuotojų yra IV pareigų grupės, o šios grupės dalis padidėjo nuo 32 proc. iki 37 proc. (daugiausia dėl darbuotojų įdarbinimo JRC, kaip pirmiau minėta 2 skirsnyje).

Darbuotojų vyrų ir darbuotojų moterų dalis per pastaruosius metus išliko stabili. II pareigų grupėje moterų dalis žymiai didesnė (2016 m. – 83 proc.), o III pareigų grupėje – šiek tiek didesnė (2015 m. – 62,4 proc.) nei vyrų. I pareigų grupėje daugiausia vyrų (2016 m. – 64,3 proc.) dėl šioje pareigų grupėje vykdomų pareigų pobūdžio. 2016 m. IV pareigų grupėje išliko lyčių pusiausvyrą.

4. KOMISIJOS SUTARTININKŲ PASISKIRSTYMAS PAGAL PILIETYBĘ

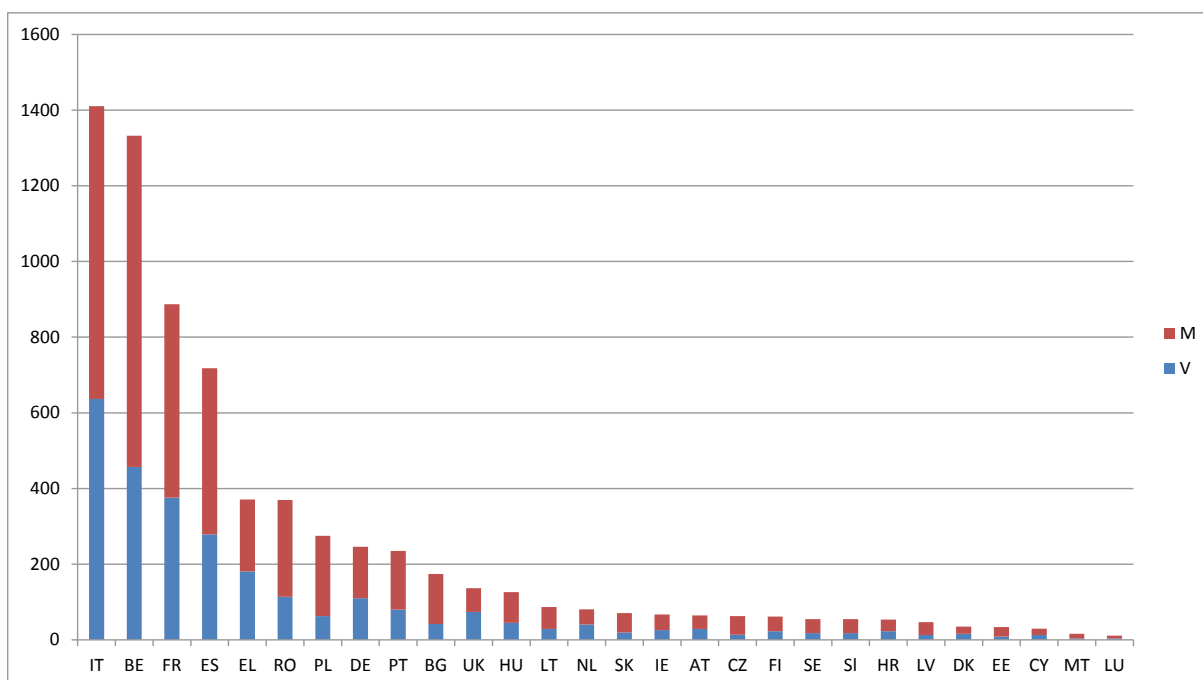
Reikia pažymėti, kad sutartininkai, kaip ir pareigūnai bei laikinieji darbuotojai, įdarbinami atsižvelgiant į reikiamą profilį bei kandidatų gebėjimus ir kalbų mokėjimą, nenustatant nacionalinių kvotų.

2016 m. visose pareigų grupėse dirbo visų valstybių narių piliečių (išskyrus Austrijos ir Švedijos piliečius I PG). Pagal valstybių narių pilietybę sutartininkų daugiausia yra (mažėjimo tvarka) Italijos, Belgijos, Prancūzijos, Ispanijos ir Graikijos piliečių, po jų eina Rumunijos ir Lenkijos piliečiai. Toks pirmų keturių šalių piliečių pasiskirstymas nesikeičia nuo 2005 m. (apie 60 proc.). Jungtinės Karalystės ir Vokietijos, kaip ir Lenkijos ir Nyderlandų piliečių, palyginti su tų šalių gyventojų skaičiumi, proporcija yra mažesnė. Priešingai, Belgijos ir Italijos piliečių, lyginant su tų šalių gyventojų skaičiumi, proporcija yra didesnė.

2013 m. liepos mėn. 1 d. Kroatijai įstojus į Europos Sąjungą, Komisijoje 2016 m. gruodžio 31 d. dirbo 54 Kroatijos pilietybę turintys sutartininkai.

Pasiskirstymui pagal pilietybę didelę įtaką daro keletas veiksnių, visų pirma geografinis ES institucijų būstinių artumas (Komisijos institucijos daugiausia įsikūrusios Briuselyje, Liuksemburge ir Isproje), atlyginimo dydis ir siūlomų darbo sutarčių trukmė. Kandidatai yra labiau linkę sutikti dirbti pagal terminuotą darbo sutartį, jei jie jau gyvena vietovėje, kurioje įsikūrusi juos įdarbinti norinti institucija, arba netoli tos vietovės. Iš tiesų, šeimą turintiems kandidatams gali būti sunku išvykti iš savo kilmės šalies ir gana trumpam laikui įsikurti vietovėje, kurioje yra institucijos būstinė (remiantis bendrosiomis įgyvendinimo nuostatomis, patvirtintomis pagal Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 79 straipsnio 2 dalį, pirmosios darbo sutarties trukmė yra tik vieni metai). Kaip matyti iš toliau pateikiamų lentelių, tai ypač pasakytina apie I PG ir II PG sutartininkus, o IV PG sutartininkų geografinis pasiskirstymas yra tolygesnis.

3A lentelė Komisijos sutartininkų pasiskirstymas pagal pilietybę ir lytį 2016 m.⁵



⁵ Šaltinis – Komisijos žmogiškųjų išteklių analizės platforma.

3B lentelė

2016	V		M		IŠ VISO	%
AT	29	44,6%	36	55,4%	65	0,9%
BE	457	34,3%	875	65,7%	1 332	18,7%
BG	42	24,1%	132	75,9%	174	2,4%
CY	13	43,3%	17	56,7%	30	0,4%
CZ	14	22,2%	49	77,8%	63	0,9%
DE	110	44,7%	136	55,3%	246	3,4%
DK	16	45,7%	19	54,3%	35	0,5%
EE	9	26,5%	25	73,5%	34	0,5%
EL	181	48,8%	190	51,2%	371	5,2%
ES	279	38,9%	439	61,1%	718	10,1%
FI	23	37,1%	39	62,9%	62	0,9%
FR	376	42,4%	511	57,6%	887	12,4%
HR	23	42,6%	31	57,4%	54	0,8%
HU	45	35,7%	81	64,3%	126	1,8%
IE	26	38,8%	41	61,2%	67	0,9%
IT	637	45,2%	773	54,8%	1 410	19,8%
LT	29	33,3%	58	66,7%	87	1,2%
LU	4	36,4%	7	63,6%	11	0,2%
LV	13	27,7%	34	72,3%	47	0,7%
MT	4	25,0%	12	75,0%	16	0,2%
NL	41	50,6%	40	49,4%	81	1,1%
PL	63	22,9%	212	77,1%	275	3,9%
PT	80	34,0%	155	66,0%	235	3,3%
RO	114	30,8%	256	69,2%	370	5,2%
SE	18	32,7%	37	67,3%	55	0,8%
SK	20	28,2%	51	71,8%	71	1,0%
SI	18	32,7%	37	67,3%	55	0,8%
UK	74	54,0%	63	46,0%	137	1,9%
Kita	9	52,9%	8	47,1%	17	0,2%
IŠ VISO	2 767	38,8%	4 364	61,2%	7 131	100,0%

4 lentelėje pateikiami analitiniai duomenys apie pasiskirstymą pagal PG, pilietybę ir lytį.

4 lentelė Sutartininkai pagal lytį, pareigų grupę ir pilietybę⁶

IV PG

2016	V		M		IŠ VISO	%
AT	19	43,2%	25	56,8%	44	1,7%
BE	125	54,1%	106	45,9%	231	8,8%
BG	19	27,5%	50	72,5%	69	2,6%
CY	5	38,5%	8	61,5%	13	0,5%
CZ	8	36,4%	14	63,6%	22	0,8%
DE	80	53,3%	70	46,7%	150	5,7%
DK	10	55,6%	8	44,4%	18	0,7%
EL	89	62,2%	54	37,8%	143	5,4%
ES	157	49,5%	160	50,5%	317	12,0%
ET	5	35,7%	9	64,3%	14	0,5%
FI	12	44,4%	15	55,6%	27	1,0%
FR	220	56,6%	169	43,4%	389	14,7%
HR	13	61,9%	8	38,1%	21	0,8%
HU	29	50,0%	29	50,0%	58	2,2%
IE	13	37,1%	22	62,9%	35	1,3%
IT	311	55,5%	249	44,5%	560	21,2%
LT	10	37,0%	17	63,0%	27	1,0%
LU	1	33,3%	2	66,7%	3	0,1%
LV	4	36,4%	7	63,6%	11	0,4%
MT	2	33,3%	4	66,7%	6	0,2%
NL	26	61,9%	16	38,1%	42	1,6%
PL	26	30,2%	60	69,8%	86	3,3%
PT	35	40,2%	52	59,8%	87	3,3%
RO	41	42,3%	56	57,7%	97	3,7%
SE	12	41,4%	17	58,6%	29	1,1%
SK	11	39,3%	17	60,7%	28	1,1%
SI	8	32,0%	17	68,0%	25	0,9%
UK	51	69,9%	22	30,1%	73	2,8%
Kita	6	42,9%	8	57,1%	14	0,5%
Iš viso	1 348	51,1%	1 291	48,9%	2 639	100,0%

⁶ Šaltinis – Komisijos žmogiškųjų išteklių analizės platforma.

2016	V		M		IŠ VISO	%
AT	8	61,5%	5	38,5%	13	1,0%
BE	69	45,1%	84	54,9%	153	11,8%
BG	12	25,0%	36	75,0%	48	3,7%
CY	3	50,0%	3	50,0%	6	0,5%
CZ	2	13,3%	13	86,7%	15	1,2%
DE	17	34,0%	33	66,0%	50	3,8%
DK	4	44,4%	5	55,6%	9	0,7%
EL	37	41,6%	52	58,4%	89	6,8%
ES	39	31,2%	86	68,8%	125	9,6%
ET	3	50,0%	3	50,0%	6	0,5%
FI	4	44,4%	5	55,6%	9	0,7%
FR	59	39,9%	89	60,1%	148	11,4%
HR	5	35,7%	9	64,3%	14	1,1%
HU	8	38,1%	13	61,9%	21	1,6%
IE	8	72,7%	3	27,3%	11	0,8%
IT	100	38,2%	162	61,8%	262	20,1%
LT	13	50,0%	13	50,0%	26	2,0%
LU	0	0,0%	3	100,0%	3	0,2%
LV	4	25,0%	12	75,0%	16	1,2%
MT	0	0,0%	2	100,0%	2	0,2%
NL	7	41,2%	10	58,8%	17	1,3%
PL	15	25,9%	43	74,1%	58	4,5%
PT	11	31,4%	24	68,6%	35	2,7%
RO	34	36,2%	60	63,8%	94	7,2%
SE	5	31,3%	11	68,8%	16	1,2%
SK	5	35,7%	9	64,3%	14	1,1%
SI	3	23,1%	10	76,9%	13	1,0%
UK	14	50,0%	14	50,0%	28	2,2%
Kita	1	100,0%	0	0,0%	1	0,1%
Iš viso	490	37,6%	812	62,4%	1 302	100,0%

II PG

2016	V		M		IŠ VISO	%
AT	2	25,0%	6	75,0%	8	0,3%
BE	72	11,1%	576	88,9%	648	27,3%
BG	9	16,4%	46	83,6%	55	2,3%
CY	4	40,0%	6	60,0%	10	0,4%
CZ	3	12,5%	21	87,5%	24	1,0%
DE	10	23,8%	32	76,2%	42	1,8%
DK	1	16,7%	5	83,3%	6	0,3%
EL	27	27,0%	73	73,0%	100	4,2%
ES	37	18,0%	169	82,0%	206	8,7%
ET	0	0,0%	12	100,0%	12	0,5%
FI	3	14,3%	18	85,7%	21	0,9%
FR	50	18,0%	228	82,0%	278	11,7%
HR	4	22,2%	14	77,8%	18	0,8%
HU	5	11,6%	38	88,4%	43	1,8%
IE	1	6,3%	15	93,8%	16	0,7%
IT	78	20,6%	300	79,4%	378	15,9%
LT	5	15,2%	28	84,8%	33	1,4%
LU	1	33,3%	2	66,7%	3	0,1%
LV	3	16,7%	15	83,3%	18	0,8%
MT	2	28,6%	5	71,4%	7	0,3%
NL	5	26,3%	14	73,7%	19	0,8%
PL	19	17,9%	87	82,1%	106	4,5%
PT	12	16,4%	61	83,6%	73	3,1%
RO	35	20,8%	133	79,2%	168	7,1%
SE	1	10,0%	9	90,0%	10	0,4%
SK	2	7,4%	25	92,6%	27	1,1%
SI	4	28,6%	10	71,4%	14	0,6%
UK	6	22,2%	21	77,8%	27	1,1%
Kita	2	100,0%	0	0,0%	2	0,1%
Iš viso	403	17,0%	1969	83,0%	2 372	100,0%

2016	V		M		IŠ VISO	%
AT	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
BE	191	63,7%	109	36,3%	300	36,7%
BG	2	100,0%	0	0,0%	2	0,2%
CY	1	100,0%	0	0,0%	1	0,1%
CZ	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
DE	3	75,0%	1	25,0%	4	0,5%
DK	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
EL	28	71,8%	11	28,2%	39	4,8%
ES	46	65,7%	24	34,3%	70	8,6%
ET	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
FI	4	80,0%	1	20,0%	5	0,6%
FR	47	65,3%	25	34,7%	72	8,8%
HR	1	100,0%	0	0,0%	1	0,1%
HU	3	75,0%	1	25,0%	4	0,5%
IE	4	80,0%	1	20,0%	5	0,6%
IT	148	70,5%	62	29,5%	210	25,7%
LT	1	100,0%	0	0,0%	1	0,1%
LU	2	100,0%	0	0,0%	2	0,2%
LV	2	100,0%	0	0,0%	2	0,2%
MT	0	0,0%	1	100,0%	1	0,1%
NL	3	100,0%	0	0,0%	3	0,4%
PL	3	12,0%	22	88,0%	25	3,1%
PT	22	55,0%	18	45,0%	40	4,9%
RO	4	36,4%	7	63,6%	11	1,3%
SE	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
SK	2	100,0%	0	0,0%	2	0,2%
SI	3	100,0%	0	0,0%	3	0,4%
UK	3	33,3%	6	66,7%	9	1,1%
Kita	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Iš viso	526	64,3%	292	35,7%	818	100,0%

5. KOMISIJOS SUTARTININKŲ PASISKIRSTYMAS PAGAL GENERALINIUS DIREKTORATUS (GD)

Padėtis generaliniuose direktoratuose skiriasi, visų pirma dėl jų darbo pobūdžio. Pavyzdžiui, DEVCO GD daugiausia dirba IV PG tarnautojai, atsakingi už pagalbą ir tarptautinį bendradarbiavimą, arba programų vadovai būstinėje ir delegacijose, o OIB daugiausia dirba II PG administraciniai padėjėjai ir vaikų priežiūros darbuotojai. JRC toliau įgyvendino politiką, pagal kurią stipendininkai – daugiausia mokslinių projektų vadovai, taip pat teikiantys paslaugas kitiems generaliniams direktoratus įvairiose mokslinių tyrimų srityse, – buvo keičiami IV PG sutartininkais.

5.1. Pasiskirstymas pagal lytį ir GD⁷

5 lentelė Pasiskirstymas pagal lytį, GD ir du PG blokus

2016	IV PG				I-III PG				IŠ VISO (PG)	
	V	M	Iš viso	%	V	M	Iš viso	%	Iš viso	%
SG	16	12	28	27,2%	20	55	75	72,8%	103	1,4%
SJ	2	3	5	21,7%	3	15	18	78,3%	23	0,3%
COMM	9	32	41	11,2%	101	223	324	88,8%	365	5,1%
EPSC	2		2	33,3%		4	4	66,7%	6	0,1%
TF50				0,0%		2	2	100,0%	2	0,0%
ECFIN	6	6	12	31,6%	12	14	26	68,4%	38	0,5%
GROW	21	13	34	27,6%	28	61	89	72,4%	123	1,7%
COMP	4	10	14	20,3%	21	34	55	79,7%	69	1,0%
EMPL	8	16	24	15,6%	31	99	130	84,4%	154	2,2%
AGRI	18	27	45	48,4%	16	32	48	51,6%	93	1,3%
MOVE	4	6	10	14,5%	14	45	59	85,5%	69	1,0%
ENER	4	7	11	19,6%	11	34	45	80,4%	56	0,8%
ENV	5	11	16	25,0%	12	36	48	75,0%	64	0,9%
CLIMA	4	3	7	31,8%	2	13	15	68,2%	22	0,3%
CNECT	31	29	60	28,2%	45	108	153	71,8%	213	3,0%
RTD	93	99	192	41,7%	88	180	268	58,3%	460	6,5%
JRC	433	297	730	67,7%	124	224	348	32,3%	1078	15,1%
MARE	12	11	23	38,3%	6	31	37	61,7%	60	0,8%
FISMA				0,0%	10	15	25	100,0%	25	0,4%
REGIO	4	6	10	9,9%	26	65	91	90,1%	101	1,4%
TAXUD	1	3	4	28,6%	3	7	10	71,4%	14	0,2%
EAC	4	9	13	20,3%	21	30	51	79,7%	64	0,9%
SANTE	6	25	31	30,1%	19	53	72	69,9%	103	1,4%
HOME	6	5	11	34,4%	4	17	21	65,6%	32	0,4%
JUST	6	6	12	21,1%	12	33	45	78,9%	57	0,8%
FPI	26	23	49	57,6%	8	28	36	42,4%	85	1,2%
TRADE	4	4	8	16,3%	10	31	41	83,7%	49	0,7%
NEAR	177	185	362	70,0%	59	96	155	30,0%	517	7,3%
DEVCO	362	337	699	75,7%	67	157	224	24,3%	923	12,9%
ECHO	9	10	19	19,2%	19	61	80	80,8%	99	1,4%
ESTAT	12	17	29	30,9%	26	39	65	69,1%	94	1,3%
HR	1	6	7	4,4%	56	97	153	95,6%	160	2,2%
DIGT	23	8	31	45,6%	13	24	37	54,4%	68	1,0%
BUDG	2	4	6	10,9%	13	36	49	89,1%	55	0,8%
IAS	1	2	3	30,0%		7	7	70,0%	10	0,1%
OLAF	4		4	12,1%	11	18	29	87,9%	33	0,5%
SCIC				0,0%	25	31	56	100,0%	56	0,8%
DGT	25	43	68	47,6%	24	51	75	52,4%	143	2,0%
OP		1	1	5,0%	8	11	19	95,0%	20	0,3%
OIB	2	15	17	2,2%	243	529	772	97,8%	789	11,1%
PMO				0,0%	123	280	403	100,0%	403	5,7%
OIL	1		1	0,5%	78	121	199	99,5%	200	2,8%
EPSO				0,0%	7	17	24	100,0%	24	0,3%
CdP-OSP				0,0%		9	9	100,0%	9	0,1%
Iš viso	1 348	1 291	2 639	37,0%	1 419	3 073	4 492	63,0%	7 131	100,0%

⁷ Šaltinis – Komisijos žmogiškųjų išteklių analizės platforma.

5.2. Pasiskirstymas pagal sutarties rūšį⁸

5.2.1. 3a straipsnyje nurodyti sutartininkai

6 lentelė 3a straipsnyje nurodytų sutartininkų pasiskirstymas pagal PG, lytį ir GD

2016	I PG			II PG			III PG			IV PG			Iš viso	%	
	V	M	IŠ VISO	V	M	IŠ VISO	V	M	IŠ VISO	V	M	IŠ VISO			
AGRI	6	7	13	0	0	0	0	0	0	0	2	1	3	16	0,5%
BUDG	6	14	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0,6%
CNECT	14	5	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19	0,6%
COMM	31	8	39	35	137	172	24	64	88	9	32	41	340	10,6%	
COMP	8	2	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0,3%	
DEVCO	7	12	19	0	0	0	27	14	41	311	261	572	632	19,8%	
DGT	9	5	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0,4%	
DIGIT	2	5	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0,2%	
EAC	13	1	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0,4%	
ECFIN	3	2	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0,2%	
ECHO	1	5	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0,2%	
EMPL	7	17	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0,8%	
ENER	5	9	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0,4%	
ENV	3	3	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0,2%	
EPSC	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0,0%	
EPSO	3	0	3	4	15	19	0	2	2	0	0	0	24	0,8%	
ESTAT	4	5	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0,3%	
FISMA	2	5	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0,2%	
FPI	0	2	2	0	0	0	3	5	8	20	18	38	48	1,5%	
GROW	7	11	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	0,6%	
HOME	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0,0%	
HR	29	17	46	0	0	0	0	0	0	0	0	0	46	1,4%	
JRC	55	8	63	0	0	0	0	0	0	0	0	0	63	2,0%	
JUST	5	3	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0,3%	
MARE	3	12	15	0	0	0	0	0	0	5	1	6	21	0,7%	
MOVE	4	7	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	0,3%	
NEAR	7	9	16	0	0	0	14	7	21	141	122	263	300	9,4%	
OIB	139	47	186	70	445	515	34	37	71	2	15	17	789	24,7%	
OIL	42	16	58	22	96	118	14	9	23	1	0	1	200	6,3%	
OLAF	8	2	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0,3%	
PMO	37	13	50	52	224	276	34	43	77	0	0	0	403	12,6%	
REGIO	7	5	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	0,4%	
RTD	22	7	29	0	0	0	0	0	0	0	1	1	30	0,9%	
SANTE	3	6	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0,3%	
SCIC	19	7	26	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26	0,8%	
SG	9	8	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	0,5%	
TAXUD	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0,1%	
TRADE	5	4	9	0	2	2	0	0	0	2	2	4	15	0,5%	
Iš viso	526	292	818	183	919	1 102	150	181	331	493	453	946	3 197	100,0%	

⁸ Šaltinis – Komisijos žmogiškųjų išteklių analizės platforma.

5.2.2. 3b straipsnyje nurodyti sutartininkai

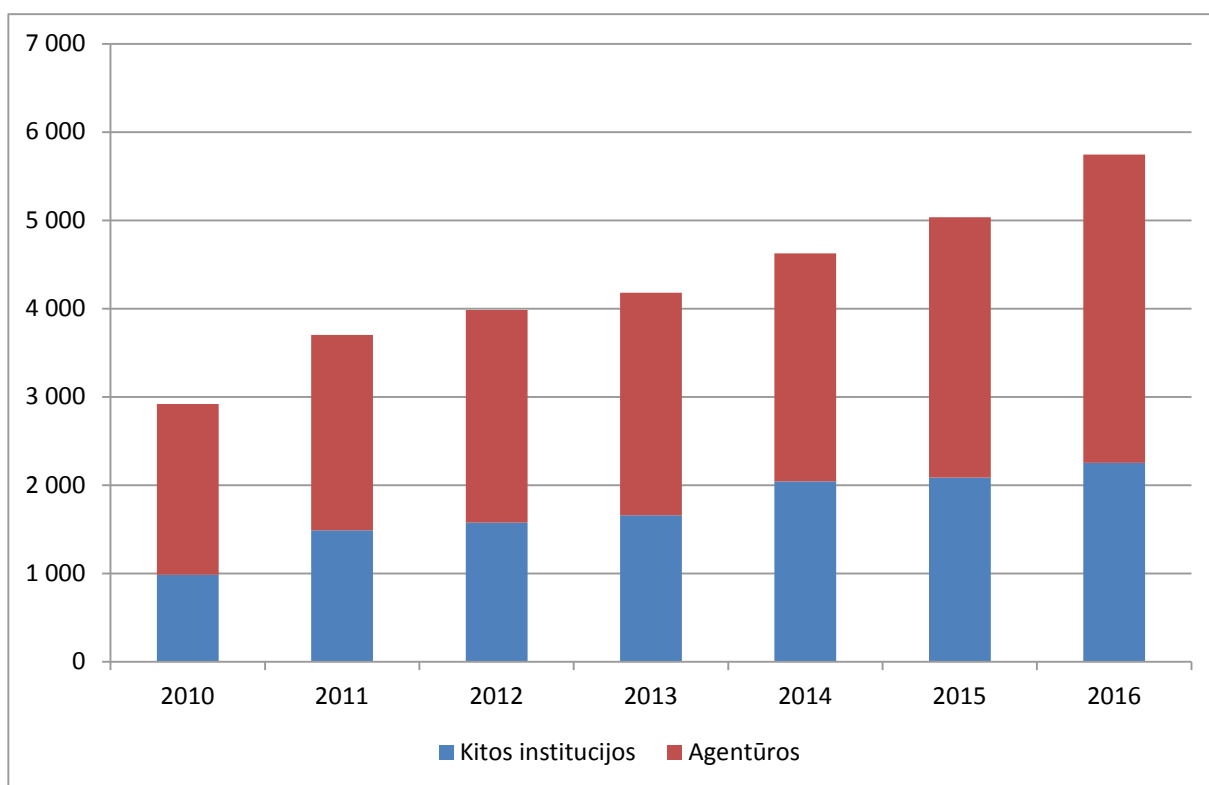
7 lentelė 3b straipsnyje nurodytų sutartininkų pasiskirstymas pagal PG, lytį ir GD

2016	II PG			III PG			IV PG			Iš viso	%
	V	M	IŠ VISO	V	M	IŠ VISO	V	M	IŠ VISO		
AGRI	2	17	19	8	8	16	16	26	42	77	2,0%
BUDG	0	14	14	7	8	15	2	4	6	35	0,9%
CLIMA	1	12	13	1	1	2	4	3	7	22	0,6%
CNECT	10	51	61	21	52	73	31	29	60	194	4,9%
COMM	8	9	17	3	5	8	0	0	0	25	0,6%
COMP	4	17	21	9	15	24	4	10	14	59	1,5%
DEVCO	8	66	74	26	64	90	50	77	127	291	7,4%
DGT	14	45	59	1	1	2	25	43	68	129	3,3%
DIGIT	2	13	15	9	6	15	23	8	31	61	1,6%
EAC	2	12	14	6	17	23	4	9	13	50	1,3%
ECFIN	2	6	8	7	6	13	6	6	12	33	0,8%
ECHO	6	22	28	12	34	46	9	10	19	93	2,4%
EMPL	5	34	39	19	48	67	8	16	24	130	3,3%
ENER	1	15	16	5	10	15	4	7	11	42	1,1%
ENV	6	32	38	3	1	4	5	11	16	58	1,5%
EPSC	0	2	2	0	1	1	2	0	2	5	0,1%
ESTAT	10	24	34	12	10	22	12	17	29	85	2,2%
FISMA	2	7	9	6	3	9	0	0	0	18	0,5%
FPI	0	6	6	5	15	20	6	5	11	37	0,9%
GROW	6	31	37	15	19	34	21	13	34	105	2,7%
HOME	0	11	11	4	5	9	6	5	11	31	0,8%
HR	17	65	82	10	15	25	1	6	7	114	2,9%
IAS	0	6	6	0	1	1	1	2	3	10	0,3%
JRC	38	174	212	31	42	73	433	297	730	1 015	25,8%
JUST	3	17	20	4	13	17	6	6	12	49	1,2%
MARE	0	9	9	3	10	13	7	10	17	39	1,0%
MOVE	2	23	25	8	15	23	4	6	10	58	1,5%
NEAR	14	32	46	24	49	73	36	62	98	217	5,5%
OLAF	1	10	11	2	6	8	4	0	4	23	0,6%
OP	4	7	11	4	4	8	0	1	1	20	0,5%
REGIO	8	31	39	11	29	40	4	6	10	89	2,3%
RTD	22	97	119	43	76	119	94	98	192	430	10,9%
SANTE	6	39	45	10	8	18	6	25	31	94	2,4%
SCIC	6	24	30	0	0	0	0	0	0	30	0,8%
SG	5	28	33	6	19	25	16	12	28	86	2,2%
SJ	1	14	15	2	1	3	2	3	5	23	0,6%
TAXUD	2	2	4	0	4	4	1	3	4	12	0,3%
TF50	0	1	1	0	1	1	0	0	0	2	0,1%
TRADE	2	16	18	3	9	12	2	2	4	34	0,9%
CdP-OSP	0	9	9	0	0	0	0	0	0	9	0,2%
IŠ VISO	220	1 050	1 270	340	631	971	855	838	1 693	3 934	100,0%

6. SUTARTININKŲ PASISKIRSTYMAS KITOSE INSTITUCIJOSE IR AGENTŪROSE

2016 m. sutartininkų skaičius kitose institucijose ir agentūrose padidėjo 14 proc. (nuo 5 031 darbuotojo 2015 m. iki 5 744 darbuotojų 2016 m.; beje, 2015 m. jis padidėjo 8,9 proc.).

8 lentelė Sutartininkų pasiskirstymo kitose institucijose ir agentūrose kitimas nuo 2010 m.⁹

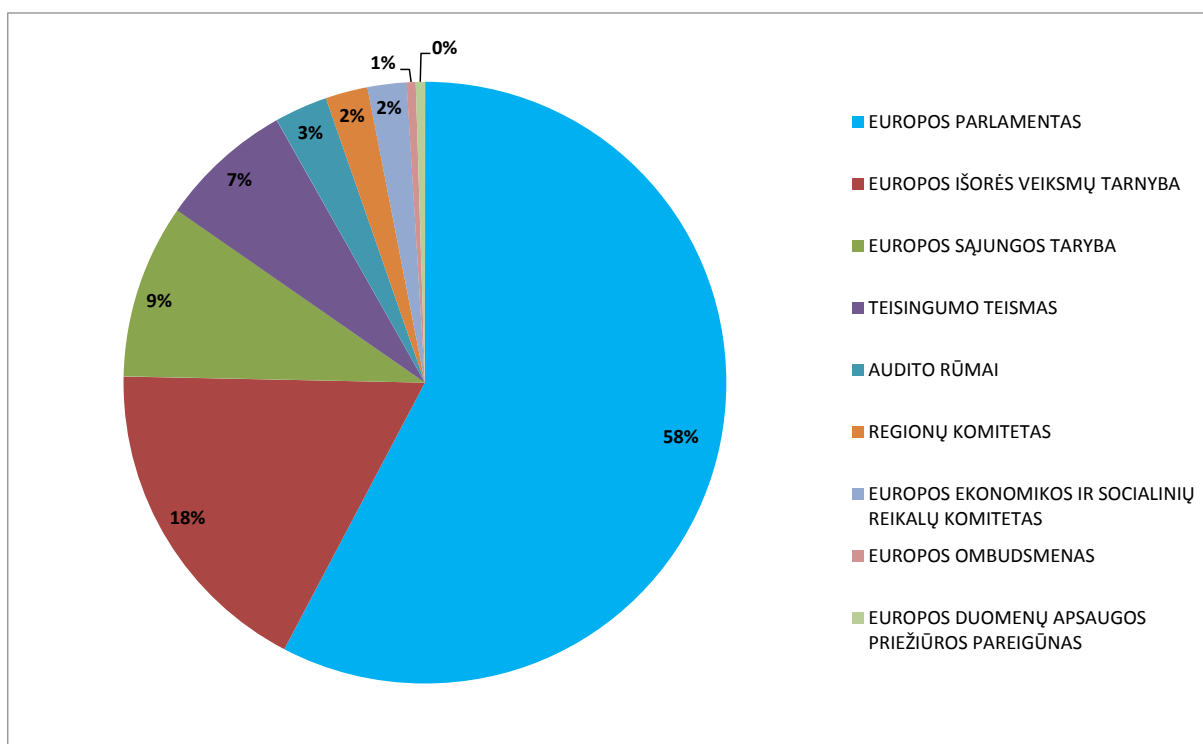


⁹ Šaltinis – Eurostatas ir ES institucijos.

6.1. Sutartininkų pasiskirstymas kitose institucijose¹⁰

Palyginti su 2015 m., sutartininkų skaičius kitose institucijose padidėjo 8 proc. Sutartininkų skaičius Europos Parlamente padidėjo šiek tiek¹¹. Ši tendencija susijusi su papildomu administracinių paslaugų internalizavimu: be saugumo ir akreditavimo paslaugų, kurios nuo 2010 m. atliekamos pačioje institucijoje, 2016 m. buvo įdarbinta naujų vairuotojų. Didesnį sutartininkų skaičių EIVT daugiausia lemia tai, kad buvo sustiprinta apsauga ir padaugėjo Europos regioninio centro (RCE)¹² įdarbinamų darbuotojų.

9 lentelė Sutartininkų pasiskirstymas kitose institucijose 2016 m.



¹⁰ Šaltinis – Eurostatas ir ES institucijos.

¹¹ Kaip ir ankstesniais metais, Europos politinių grupių įdarbinti sutartininkai nėra įtraukti.

¹² Europos regioninio centro užduotis – teikti kokybišką administracinę paramą 27 ES delegacijoms.

6.1.1. Sutartininkų pasiskirstymas pagal lytį ir pagal pilietybę kitose institucijose¹³

10 lentelė

	I PG			II PG			III PG			IV PG			Iš viso
	M	V	Iš viso	M	V	Iš viso	M	V	Iš viso	M	V	Iš viso	
REGIONŲ KOMITETAS	8	13	21	9	2	11	4	3	7	7	5	12	51
EUROPOS SĄJUNGOS TARYBA	20	103	123	23	14	37	13	4	17	23	11	34	211
AUDITO RŪMAI	5	36	41	10	0	10	4	3	7	4	2	6	64
TEISINGUMO TEISMAS	5	77	82	9	11	20	31	17	48	9	2	11	161
EUROPOS DUOMENŲ APSAUGOS PRIEŽIŪROS PAREIGŪNAS	0	1	1	3	0	3	3	1	4	3	0	3	11
EUROPOS EKONOMIKOS IR SOCIALINIŲ REIKALŲ KOMITETAS	7	12	19	10	3	13	3	1	4	8	3	11	47
EUROPOS IŠORĖS VEIKSMŲ TARNYBA	14	16	30	129	12	141	61	61	122	36	68	104	397
EUROPOS OMBUDSMENAS	1	2	3	4	0	4	1	1	2	1	1	2	11
EUROPOS PARLAMENTAS	216	587	803	155	36	191	73	55	128	97	82	179	1 301
Bendra suma	276	847	1123	352	78	430	193	146	339	188	174	362	2 254

6.1.2. Pasiskirstymas pagal pilietybę kitose institucijose¹⁴

11 lentelė

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	Kita	Bendra suma
REGIONŲ KOMITETAS		13	1		1	1		1	7		7	4	4	1			5						2	1	1	1			1	51
EUROPOS SĄJUNGOS TARYBA	1	70	3		6	2	2	3	25	1	14	4	7	3	2	2	36		1	1	1	1	5	7	5	2	2	5		211
AUDITO RŪMAI	1	2		1		2			2		18		6	1	1		7		5				1	8	4		1		4	64
TEISINGUMO TEISMAS		11	2		2	5	2	1	4	3	44	4	8	4	4	1	20	2	5	1	2	4	5	8	4	2	4	5	4	161
EUROPOS DUOMENŲ APSAUGOS PRIEŽIŪROS PAREIGŪNAS		3							2		1					1							1	1					2	11
EUROPOS EKONOMIKOS IR SOCIALINIŲ REIKALŲ KOMITETAS		10	2		2	1			7		1		5	2		9							1	4	3					47
EUROPOS IŠORĖS VEIKSMŲ TARNYBA	7	96	11	3	3	18	0		37	4	73	9	8	1	2	5	58	3		1		5	15	15	17	1	1	4		397
EUROPOS OMBUDSMENAS		3							1		2		1			1								2				1		11
EUROPOS PARLAMENTAS	6	363	18	4	11	28	3	5	77	1	332	15	52	14	13	16	140	4	6	5	3	5	31	50	79	3	7	8	2	1 301
Bendra suma	15	571	37	8	25	57	7	10	162	9	492	36	91	26	22	24	277	9	17	8	6	15	62	94	114	9	16	22	13	2 254

¹³ Šaltinis – Eurostatas ir ES institucijos.

¹⁴ Šaltinis – Eurostatas ir ES institucijos.

6.2. Sutartininkų pasiskirstymas agentūrose

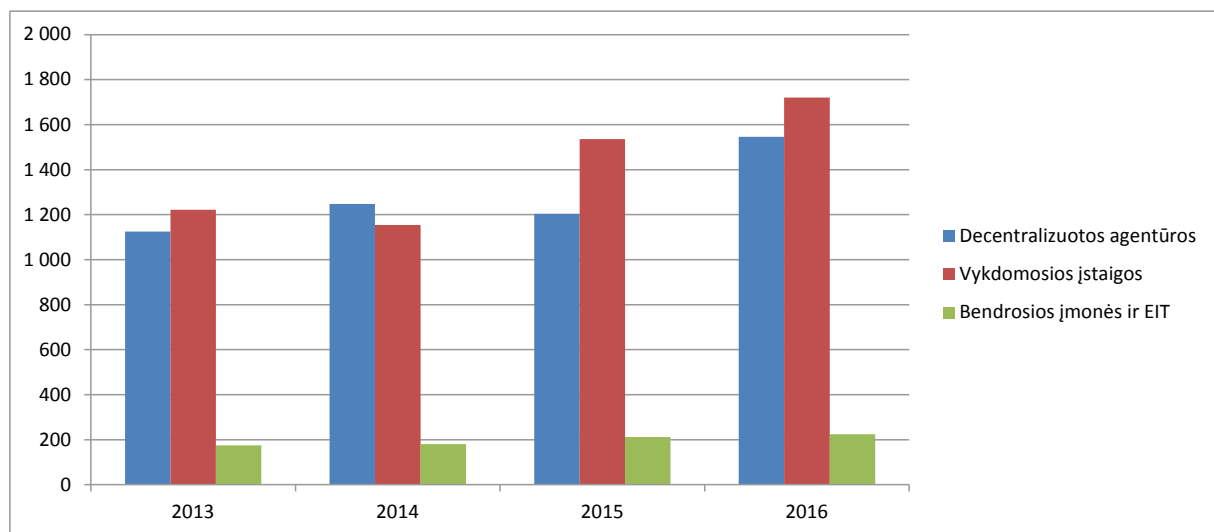
Sutartininkų skaičius agentūrose nuolat stabiliai auga. Duomenys yra tokie:

Metai	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Darbuotojai	1 933	2 214	2 408	2 522	2 582	2 945	3 490

Kalbant apie decentralizuotas agentūras ir bendrąsias įmones, nuo 2015 m. sutartininkų skaičius labai išaugo. Taip atsitiko po biudžeto valdymo institucijos sprendimo skirti daugiau išteklių (taigi dėl didesnio finansavimo padidėjo darbuotojų skaičius), ypač neseniai įsteigtoms agentūroms ir bendrosioms įmonėms arba toms, kurioms neseniai pavesta papildomų užduočių. Pvz., EUIPO, pati savo veiklą finansuojanti agentūra (anksčiau vadinta Vidaus rinkos derinimo tarnyba (OHIM)), dėl savo veiklos raidos gerokai padidino sutartininkų skaičių (apie 70 darbuotojų).

Vykdomųjų įstaigų sutartininkų skaičius daugiausia didėjo dėl to, kad buvo įdarbinta daugiau darbuotojų vykdyti naujoms užduotims, atsiradusioms dėl vykdomųjų įstaigų įgaliojimų pratęsimo pagal 2014–2020 m. daugiametę programą. Visų pirma, siekdama didinti programų valdymo veiksmingumą ir rezultatyvumą, 2016 m. Komisija šiems agentūroms toliau pavedė vykdyti įgyvendinimo užduotis. Agentūrų darbuotojų skaičius atitinka 2014–2020 m. laikotarpiui Komisijos patvirtintą užduočių perdavimo paketą.

12 lentelė Sutartininkų pasiskirstymas pagal agentūrų rūšį 2016 m.¹⁵



2016 m. 50 proc. sutartininkų dirbo vykdomosiose įstaigose, o 44 proc. – decentralizuotose agentūrose. Likusioji dalis (6 proc.) dirba bendrosiose įmonėse ir Europos inovacijos ir technologijos institute.

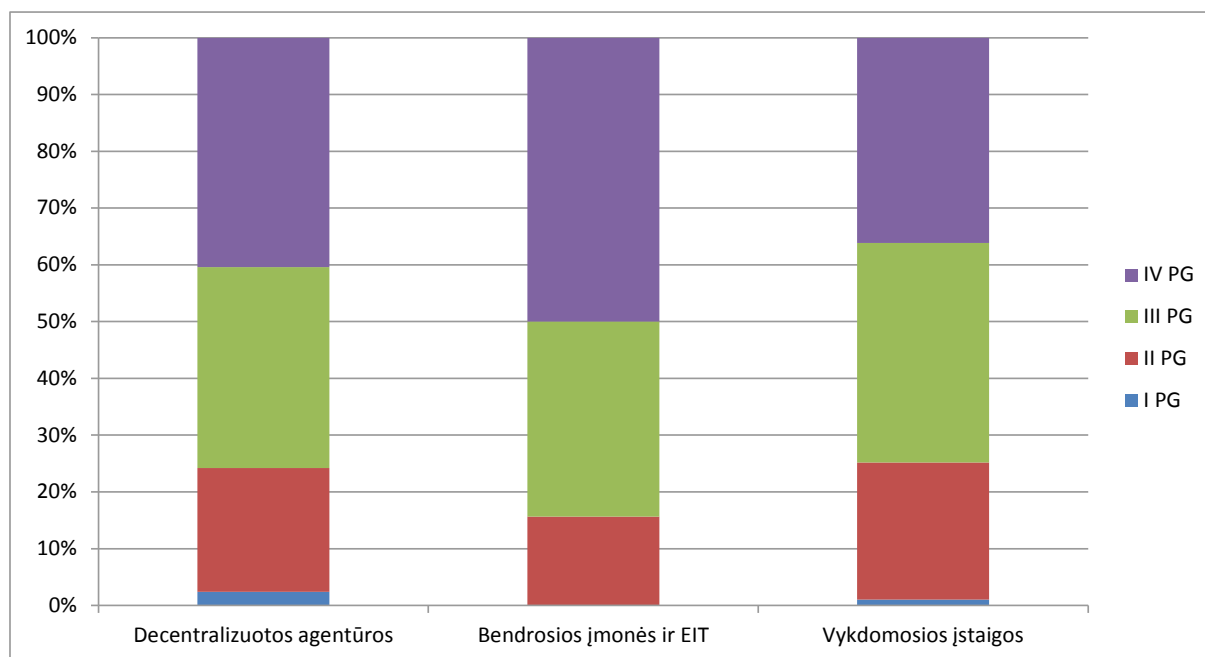
Sutartininkų skaičiaus didėjimas agentūrose 2010–2016 m. susijęs su didėjančiu agentūrų (visų pirma vykdomųjų įstaigų ir decentralizuotų agentūrų) skaičiumi ir gausesnėmis užduotimis.

¹⁵ Šaltinis – Eurostatas ir sistema *Sysper*.

6.2.1. Pasiskirstymas pagal lytį ir PG agentūrose

Pasiskirstymas pagal PG decentralizuotose agentūrose ir vykdomosiose įstaigose yra santykinai vienodas ir nuo 2012 m. išliko nepakitęs. Šiek tiek padidintas decentralizuotų agentūrų III ir IV PG sutartininkų skaičius, kad būtų galima valdyti vis daugiau pagal programą „Horizontas 2020“ priskiriamų uždavinių, taip pat naujų prioritetų, pavyzdžiui, su migracija ir saugumu susijusius prioritetus.

13 lentelė Pasiskirstymas pagal PG agentūrose ir bendrosiose įmonėse 2016 m.¹⁶



¹⁶ Šaltinis – Eurostatas ir sistema Sysper.

14 lentelė Pasiskirstymas pagal PG kiekvienoje agentūroje ar bendrojoje įmonėje 2016 m.

			I PG			II PG			III PG			IV PG			Bendra suma
			M	V	Iš viso	M	V	Iš viso	M	V	Iš viso	M	V	Iš viso	
Decentralizuotos agentūros			4	33	37	276	61	337	352	195	547	336	289	625	1 546
ACER	Liubiana, SI	ENERGETIKOS REGULAVIMO INSTITUCIJŲ BENDRADARBIAVIMO AGENTŪRA			0	5	1	6	3	1	4	3	13	16	26
BEREC	Ryga, LV	EUROPOS ELEKTRONINIŲ RYŠIŲ REGULIUOTOJŲ INSTITUCIJA			0	1		1			0	4	3	7	8
CdT	Liuksemburgas, LU	EUROPOS SĄJUNGOS ĮSTAIGŲ VERTIMO CENTRAS			0	3	5	8	1	1	2	9	4	13	23
CEDEFOP	Salonikai, EL	EUROPOS PROFESINIO MOKYMO PLĖTROS CENTRAS			4	4	9	10	3	3	6	3	2	5	25
CEPOL	Budapeštas, HU	EUROPOS SĄJUNGOS TEISĖS IR TEISĖSAUGOS MOKYMO AGENTŪRA			1	1	6	7	13	4	4	1	2	3	21
EASA	Kelnas, DE	EUROPOS AVIACIJOS SAUGOS AGENTŪRA			0			0	31	22	53	8	17	25	78
EASO	Valetas, MT	EUROPOS PRIEGLAUBŠČIO PARAMOS BIURAS			1	1	2	3	14	5	19	14	9	23	46
EBA	Londonas, UK	EUROPOS BANKININKYSTĖS INSTITUCIJA			0			0	11	2	13	12	6	18	31
ECDC	Stokholmas, SE	EUROPOS LIGŲ PREVENCIJOS IR KONTROLĖS CENTRAS			2	2	9	10	30	7	37	35	13	48	97
ECHA	Helsinkis, FI	EUROPOS CHEMINIŲ MEDŽIAGŲ AGENTŪRA			0	18	6	24	30	32	62	10	12	22	108
EEA	Kopenhaga, DK	EUROPOS APLINKOS AGENTŪRA			0	7	1	8	6	4	10	19	19	38	56
EFCA	Vigas, ES	EUROPOS ŽUVININKYSTĖS KONTROLĖS AGENTŪRA			0	2		2	1	1	2	1		1	5
EFSA	Parma, IT	EUROPOS MAISTO SAUGOS TARNYBA			1	1	22	5	27	1	3	4	50	80	112
EIGE	Vilnius, LT	EUROPOS LYČIŲ LYGBYBĖS INSTITUTAS			0	2		2	3	3	6	4	2	6	14
EIOPA	Frankfurtas prie Maino, DE	EUROPOS DRAUDIMO IR PROFESINIŲ PENSIJŲ INSTITUCIJA			0	13	3	16	6	1	7	4	6	10	33
EMA	Londonas, UK	EUROPOS VAISTŲ AGENTŪRA			0	67	7	74	10	5	15	37	17	54	143
EMCDDA	Lisabona, PT	EUROPOS NARKOTIKŲ IR NARKOMANIJOS STEBĖSENOS CENTRAS			3	3	12	1	13	6	3	9	1	3	28
EMSA	Lisabona, PT	EUROPOS JŪRŲ SAUGUMO AGENTŪRA			2	2	12	3	15	1	3	4	7	11	32
ENISA	Heraklionas, GR	EUROPOS SĄJUNGOS TINKLŲ IR INFORMACIJOS APSAUGOS AGENTŪRA			1	1		0	4	6	10	6	6	12	23
ERA	Valansjenas, FR	EUROPOS SĄJUNGOS GELEŽINKIŲ AGENTŪRA			2	2	5	5	4	4	8	2	10	12	27
ESMA	Paryžius, FR	EUROPOS VERTYBINIŲ POPIERIŲ IR RINKŲ INSTITUCIJA			0	1		1	18	3	21	7	14	21	43
ETF	Turinai, IT	EUROPOS MOKYMO FONDAS			0	8	2	10	19	2	21	6	3	9	40
		EUROPOS DIDELĖS APIMTIES IT SISTEMŲ LAISVĖS, SAUGUMO IR TEISINGUMO ERDVĖJE OPERACIJŲ VALDYMO AGENTŪRA			0			0	2	1	3	6	15	21	24
eu-LISA	Talinas, EE	EUROPOS DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS AGENTŪRA			0	7	1	8	11	2	13	2	1	3	24
EU-OSHA	Bilbao, ES	EUROPOS GYVENIMO IR DARBO SĄLYGŲ GERINIMO FONDAS			1	1	2	3	2	5	2	2	1	3	12
EUROFOUND	Dublinas, IE	EUROPOS SĄJUNGOS TEISINIO BENDRADARBIAVIMO PADALINYS			0	10	3	13	5	6	11	5	1	6	30
EUROJUST	Haga, NL	EUROPOS SĄJUNGOS TEISĖSAUGOS AGENTŪRA			0	29	5	34	33	40	73	15	20	35	142
EUROPOL	Haga, NL	EUROPOS SIENŲ IR PAKRANČIŲ APSAUGOS AGENTŪRA			13	13	5	2	7	45	7	52	19	11	30
FRONTEX	Varšuva, PL	EUROPOS PASAULINĖS NAVIGACIJOS PALYDOVŲ SISTEMOS AGENTŪRA			0	3		3	4	2	6	15	16	31	40
GSA	Praha, CZ	EUROPOS SĄJUNGOS INTELEKTINĖS NUOSAVYBĖS TARNYBA			5	5	11	3	14	39	19	58	24	22	46
EUIPO	Alikantė, ES	EUROPOS SĄJUNGOS PAGRINDINIŲ TEISIŲ AGENTŪRA			0	4	1	5	7	5	12	9	4	13	30
FRA	Viena, AT				0	0	0	0	57	20	77	45	67	112	224
Bendrosios įmonės ir EIT			0	0	0	30	5	35	57	20	77	45	67	112	224
BBI	Briuselis, BE	BIOLOGINĖS PRAMONĖS SEKTORIŲ BENDROJI ĮMONĖ							1	2	3	3	1	4	7
Clean Sky	Briuselis, BE	BENDROJI ĮMONĖ „ŠVARUS DANGUS 2“				2	1	3		2	2	1		1	6
ECSEL	Briuselis, BE	ELEKTRONINIAI KOMPONENTAI IR SISTEMOS SIEKIANČIOS EUROPOS LYDERYSTĖS				5		5	6	2	8	1		1	14
EIT	Budapeštas, HU	EUROPOS INOVACIJOS IR TECHNOLOGIJOS INSTITUTAS				4	1	5	9	4	13	2	1	3	21
F4E	Barselona, ES	EUROPOS ITER ĮGYVENDINIMO IR BRANDUOLIŲ SINTEZĖS ENERGETIKOS VYSTYMO BENDROJI ĮMONĖ				16	3	19	37	4	41	33	60	93	153
FCH2	Briuselis, BE	2 KURO ELEMENTŲ IR VANDENILIO BENDROJI ĮMONĖ								1	1			1	7
IMI2	Briuselis, BE	2 NAUJOVIŠKŲ VAISTŲ INICIATYVOS BENDROJI ĮMONĖ				1		1	3	2	5		1	1	7
S2R	Briuselis, BE	BENDROJI ĮMONĖ „SHIFT2RAIL“				2		2	1	2	3	2	3	5	10
SESAR	Briuselis, BE	BENDROJI ĮMONĖ SESAR							1	1	3	1	4	5	5
Vykdomosios įstaigos			4	14	18	360	55	415	431	234	665	378	244	622	1 720
CHAFEA	Liuksemburgas, LU	VARTOTOJŲ, SVEIKATOS, ŽEMĖS ŪKIO IR MAISTO PROGRAMŲ VYKDOMOJI ĮSTAIGA				1	1	8	6	4	10	21	7	28	47
EACEA	Briuselis, BE	ŠVIETIMO, GARSO IR VAIZDO BEI KULTŪROS VYKDOMOJI ĮSTAIGA			3	2	5	69	12	81	96	67	71	21	92
EASME	Briuselis, BE	MAŽŪJŲ IR VIDUTINIŲ ĮMONIŲ VYKDOMOJI ĮSTAIGA				2	2	29	8	37	96	37	133	89	150
ERC	Briuselis, BE	EUROPOS MOKSLINIŲ TYRIMŲ TARYBOS VYKDOMOJI ĮSTAIGA				3	3	80	15	95	84	52	136	62	111
INEA	Briuselis, BE	INOVACIJŲ IR TINKLŲ PROGRAMŲ VYKDOMOJI ĮSTAIGA						35	1	36	31	20	51	44	81
REA	Briuselis, BE	MOKSLINIŲ TYRIMŲ VYKDOMOJI ĮSTAIGA			1	6	7	139	19	158	118	54	172	91	160
Bendra suma			14	49	55	587	109	787	594	360	1 289	477	392	1 359	3 490

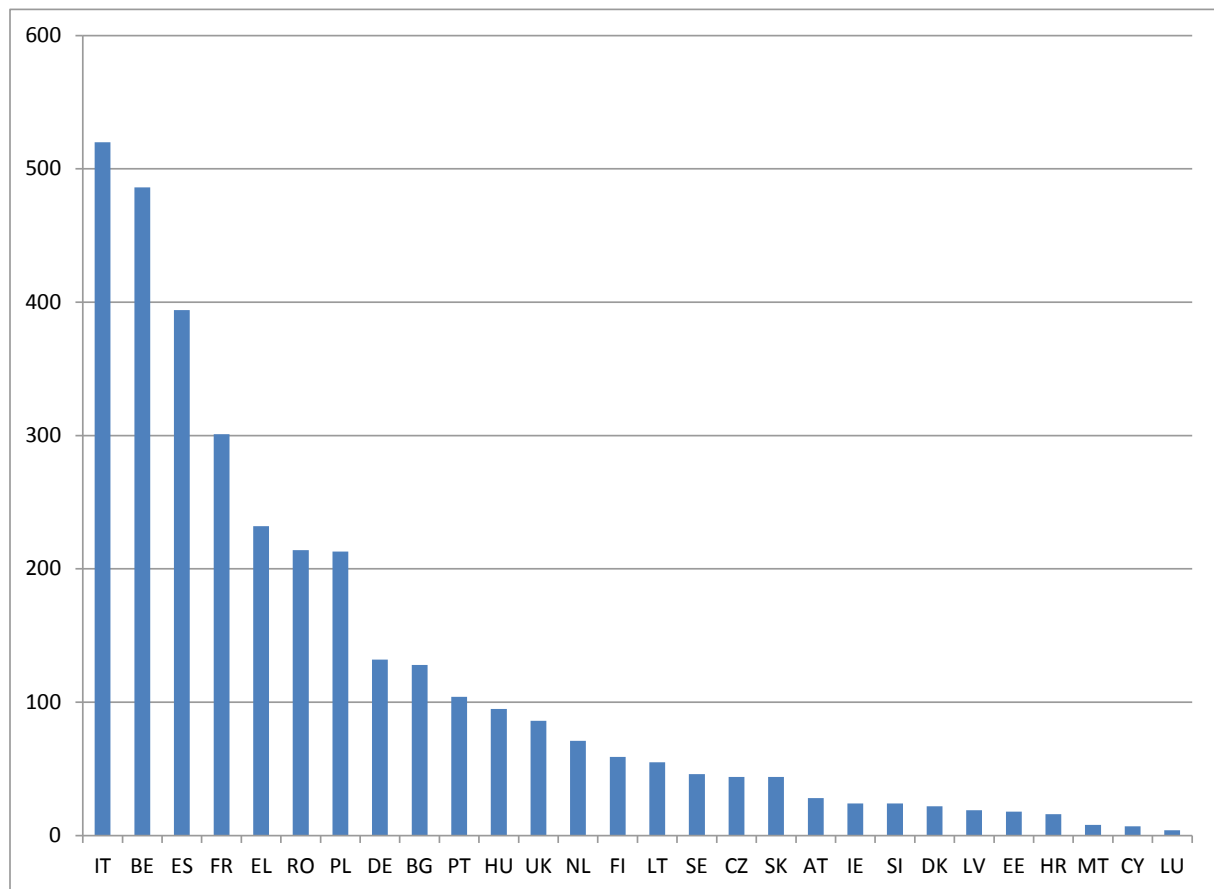
6.2.2. Pasiskirstymas pagal pilietybę agentūrose

Kaip nurodyta pirmiau, kalbant apie Komisiją, iš 15 lentelės taip pat matyti, kad geografinė agentūros vieta turi ypač didelę įtaką joje dirbančių sutartininkų pilietybei.

Vykdomosiose įstaigose, esančiose tose pačiose vietose kaip ir Komisija, vyrauja tokia pat tendencija kaip ir Komisijoje: daugiausia ES pilietybę turinčių sutartininkų yra Italijos, Belgijos, Ispanijos ir Prancūzijos piliečiai.

Tas pats pasakytina ir apie decentralizuotas agentūras bei bendrąsias įmones – jų įsisteigimo vieta susijusi su jų sutartininkų pasiskirstymu pagal pilietybę.

15 lentelė Pasiskirstymas pagal pilietybę agentūrose ir bendrosiose įmonėse 2015 m.¹⁷



¹⁷ Šaltinis – Eurostatas ir sistema *Sysper*, tik 28 ES valstybės narės.

16 lentelė

Pasiskirstymas pagal pilietybę kiekvienoje agentūroje ar bendrojoje įmonėje 2016 m.

			AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	EL	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	UK	XX	Bendra suma		
Decentralizuotos agentūros			14	42	58	1	31	62	20	12	167	45	104	117	11	50	18	191	32	0	15	6	56	135	59	92	37	19	24	58	70	1 546		
ACER	Ljubljana, SI	ENERGETIKOS REGULIAVIMO INSTITUCIJŲ BENDRADARBIAVIMO AGENTŪRA					1	1							2	2		3					4				1		9			26		
BEREC	Ryga, LV	EUROPOS ELEKTRONINIŲ RYŠIŲ REGULIUOTOJŲ INSTITUCIJA					1								2	1						3										8		
CdT	Liuksemburgas, LU	EUROPOS SĄJUNGOS ĮSTAIGŲ VERTIMO CENTRAS		1				1			2	1	1		2	2				1							4			1	2	3	23	
CEDEFOP	Salonikis, EL	EUROPOS PROFESINIO MOKYMO PLETROS CENTRAS		1			1							19					2													25		
CEPOL	Budapeštas, HU	EUROPOS SĄJUNGOS TEISĖS IR TEISĖSAUGOS MOKYMO AGENTŪRA					1				1			2		9		1									1			1	2	2	21	
EASA	Kelnas, DE	EUROPOS AVIACIJOS SAUGOS AGENTŪRA		2				19			6		7	9		3	1	5					6			9	1	1			5	2	78	
EASO	Valeta, MT	EUROPOS PRIEGLOBŠČIO PARAMOS BIURAS		4	2			2		1	4		2	2					12	2		1	4		2	1	2	1			1	2	46	
EBA	Londonas, UK	EUROPOS BANKININKYSTĖS INSTITUCIJA						3			3		1	1		1		2	2						3	2	2	2	1	2	3	1	31	
ECDC	Stokholmas, SE	EUROPOS LIGŲ PREVENCIJOS IR KONTROLĖS CENTRAS		1	3			3	1	3	1	2	9	3		1		6	3			1		2	5	4	8	25		2	5	5	97	
ECHA	Helsinkis, FI	EUROPOS CHEMINIŲ MEDŽIAGŲ AGENTŪRA		3	7			2	2		2	5	31	4	7		2	2	6	1		2		1	4	2	11		2	1	4	7	108	
EEA	Kopenhaga, DK	EUROPOS APUNKOS AGENTŪRA		1	3			1	4	10	1	3	1	6			2	1	5	1				1	2	2	2	1			3	6	56	
EFCA	Vigas, ES	EUROPOS ŽUVININKYSTĖS KONTROLĖS AGENTŪRA									4															1							5	
EFSA	Parma, IT	EUROPOS MAISTO SAUGOS TARNYBA		1	2	4		1	6	1		9		5	10	1	5							5	2	2				3	2	2	112	
EIGE	Vilnius, LT	EUROPOS LYČIŲ LYGBĖS INSTITUTAS									1	1	1	1						8													14	
EIOPA	Frankfurtas prie Maino, DE	EUROPOS DRAUDIMO IR PROFESINIŲ PENSIJŲ INSTITUCIJA		1		3		1	4		1	2		2	1	1	1	2				1		2	2	3				3		4	33	
EMA	Londonas, UK	EUROPOS VAISTŲ AGENTŪRA		3	5	7	1	6	5		2	10	1	13	11	1	5	1	26	5		3	2	11	5	9	3	1	4	3			143	
EMCDDA	Lisabona, PT	EUROPOS NARKOTIKŲ IR NARKOMANIJOS STEBĖSENOS CENTRAS			3	1									1				4					1	16						1	1	28	
EMSA	Lisabona, PT	EUROPOS JŪRŲ SAUGUMO AGENTŪRA									3															14	1					3	32	
ENISA	Heraklionas, GR	EUROPOS SĄJUNGOS TINKLŲ IR INFORMACIJOS APSAUGOS AGENTŪRA				1					2				17				1											1	1		23	
ERA	Valansjenas, FR	EUROPOS SĄJUNGOS GELEŽINKIŲ AGENTŪRA		4	1			1			2		6	2	1	2				1			1				3			1	1		27	
ESMA	Paryžius, FR	EUROPOS VERTYBINIŲ POPIERIŲ IR RINKŲ INSTITUCIJA		1	2			1	2	2			14	3			1	1	6					3	4	1						1	43	
ETF	Turinas, IT	EUROPOS MOKYMO FONDAS		1	1			1			1	2	1				1	1	20						1	2					2	6	40	
		EUROPOS DIDELĖS APIMTIES IT SISTEMŲ LAISVĖS, SAUGUMO IR TEISINGUMO ERDVĖJE OPERACIJŲ VALDYMO AGENTŪRA								2	1	1	9	2												1	1	3			1	2	24	
eu-LISA	Talinas, EE	EUROPOS DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS AGENTŪRA			2			1			14		1			1								1		1	1					2	24	
EU-OSHA	Bilbao, ES	EUROPOS GYVENIMO IR DARBO SĄLYGŲ GERINIMO FONDAS									2		1					2	3														12	
EUROFOUND	Dublinas, IE	EUROPOS SĄJUNGOS TEISINIO BENDRADARBIAVIMO PADALINYS		1		3		1			2		3	1					3	1				5			4					4	1	30
EUROJUST	Haga, NL	EUROPOS SĄJUNGOS TEISĖSAUGOS AGENTŪRA			7			2	1		13	4	6	9	1	7			12	1				40	2	4	11	2	2			8	10	142
FRONTEX	Varšuva, PL	EUROPOS SIENŲ IR PAKRANČIŲ APSAUGOS AGENTŪRA			3			1			1	1	1	6	1			2		2				73	4	1			1	1		1	4	102
GSA	Praha, CZ	EUROPOS PASAULINĖS NAVIGACIJOS PALYDOVŲ SISTEMOS AGENTŪRA			2	1		11			5	1	2	4									1		1	3			1	1	1	2	40	
EUIPO	Alikantė, ES	EUROPOS SĄJUNGOS INTELEKTINĖS NUOSAVYBĖS TARNYBA		1	3	3			3	4	65		8	2		2	3	9	3					2	5	1	4	1			2	2	123	
FRA	Viena, AT	EUROPOS SĄJUNGOS PAGRINDINIŲ TEISIŲ AGENTŪRA		4		2		1			1		1	1		2	2	2						1	3	1	1			2	3	3	30	
Bendrosios įmonės ir EIT			0	21	3	0	3	7	0	2	59	1	20	6	0	18	1	30	2	2	0	0	0	1	4	8	11	0	0	1	6	20	224	
BBi	Briuselis, BE	BIOLOGINĖS PRAMONĖS SEKTORIŲ BENDROJI ĮMONĖ									2			1		1		2									1						7	
Clean Sky	Briuselis, BE	BENDROJI ĮMONĖ „ŠVARUS DANGUS 2“		3							1								1														6	
ECSEL	Briuselis, BE	ELEKTRONINIAI KOMPONENTAI IR SISTEMOS SIEKIJANT EUROPOS LYDERYSTĖS		7							1		2	2																			14	
EIT	Budapeštas, HU	EUROPOS INOVACIJOS IR TECHNOLOGIJOS INSTITUTAS														14											3			1		3	21	
F4E	Barselona, ES	EUROPOS ITER ĮGYVENDINIMO IR BRANDUOLIŲ SINTEZĖS ENERGETIKOS VYSTYMO BENDROJI ĮMONĖ		8	2			2	7		2	53	1	13	2		3		24	1			1	3	7	4				6	14	153		
FCH2	Briuselis, BE	2 KURO ELEMENTŲ IR VANDENILIO BENDROJI ĮMONĖ		1																													1	
IM2	Briuselis, BE	2 NAUJOVIŠKŲ VAISTŲ INICIATYVOS BENDROJI ĮMONĖ			1			1			1		1						1	1							1						7	
S2R	Briuselis, BE	BENDROJI ĮMONĖ „SHIFT2RAIL“		1							1		2	1						1	1											1	10	
SESAR	Briuselis, BE	BENDROJI ĮMONĖ SESAR		1										2																			5	
Vykdomosios įstaigos			14	423	67	6	10	63	2	4	168	13	177	109	5	27	5	299	21	4	4	2	14	74	37	111	9	5	19	22	6	1 720		
CHAFEA	Liuksemburgas, LU	VARTOTOJŲ, SVEIKATOS, ŽEMĖS ŪKIO IR MAISTO PROGRAMŲ VYKDOMOJI ĮSTAIGA		1	6	4		2			4		7	4				5	1								4	1	4				47	
EACEA	Briuselis, BE	ŠVIETIMO, GARSO IR VAIZDO BEI KULTŪROS VYKDOMOJI ĮSTAIGA		3	108	7	1	1	16			26	4	42	17		4	3	63	5	2	1	1	2	8	8	5	1	1	5	6	1	341	
EASME	Briuselis, BE	MAŽŪJIŲ IR VIDUTINIŲ ĮMONIŲ VYKDOMOJI ĮSTAIGA		4	58	16	2	5	10		2	38	3	41	20	1	4		49	2	1	1	1	2	19	5	21	4	1	3	8	2	323	
ERIC	Briuselis, BE	EUROPOS MOKSLINIŲ TYRIMŲ TARYBOS VYKDOMOJI ĮSTAIGA		2	100	12	1	6	1	2	32	1	35	21	2	6			50	2				3	12	7	37	1	1	4	3	3	344	
INEA	Briuselis, BE	INOVACIJŲ IR TINKLŲ PROGRAMŲ VYKDOMOJI ĮSTAIGA		3	21	7	2	3	11	1		18	1	17	11	1	2	1	25	5				3	11	5	12	2		3	2	168		
REA	Briuselis, BE	MOKSLINIŲ TYRIMŲ VYKDOMOJI ĮSTAIGA		1	130	21		1	18			50	4	35	36	1	9	1	107	6	1			4	20	11	32	1	1	4	3		497	
Bendra suma			28	486	128	7	44	132	22	18	394	59	301	232	16	95	24	520	55	4	19	8	71	213	104	214	46	24	44	86	96	3 490		