



Az Európai Unió
Tanácsa

Brüsszel, 2018. szeptember 7.
(OR. en)

11951/18

STAT 6
FIN 637

FEDŐLAP

Küldi:	az Európai Bizottság főtitkára részéről Jordi AYET PUIGARNAU igazgató
Az átvétel dátuma:	2018. szeptember 8.
Címzett:	Jepe TRANHOLM-MIKKELSEN, az Európai Unió Tanácsának főtitkára
Biz. dok. sz.:	COM(2018) 578 final
Tárgy:	A BIZOTTSÁG JELENTÉSE a szerződéses alkalmazottak 2016. évi alkalmazásáról

Mellékelten továbbítjuk a delegációknak a COM(2018) 578 final számú dokumentumot.

Melléklet: COM(2018) 578 final



EURÓPAI
BIZOTTSÁG

Brüsszel, 2018.8.8.
COM(2018) 578 final

A BIZOTTSÁG JELENTÉSE

a szerződéses alkalmazottak 2016. évi alkalmazásáról

TARTALOMJEGYZÉK

<u>1.</u>	<u>Bevezetés</u>	2
<u>2.</u>	<u>A Bizottság szerződéses alkalmazotti létszámának alakulása 2004 óta</u>	4
<u>3.</u>	<u>Nemek és besorolási csoport szerinti megoszlás a bizottsági szerződéses alkalmazottak körében</u>	6
<u>4.</u>	<u>Állampolgárság szerinti megoszlás a bizottsági szerződéses alkalmazottak körében</u> .	8
<u>5.</u>	<u>Főigazgatóságok szerinti lebontása bizottsági szerződéses alkalmazottak körében</u> ..	13
<u>5.1.</u>	<u>Nemek és főigazgatóság szerinti megoszlás</u>	14
<u>5.2.</u>	<u>A szerződés típusa szerinti megoszlás</u>	15
<u>5.2.1.</u>	<u>A „3a” kategóriájú szerződéses alkalmazottak</u>	15
<u>5.2.2.</u>	<u>A „3b” kategóriájú szerződéses alkalmazottak</u>	16
<u>6.</u>	<u>A szerződéses alkalmazottak megoszlása az egyéb intézmények és ügynökségek szerint</u>	17
<u>6.1.</u>	<u>A szerződéses alkalmazottak megoszlása az egyéb intézmények között</u>	18
<u>6.1.1.</u>	<u>Nemek és besorolási csoport szerinti megoszlás az egyéb intézményekben</u>	19
<u>6.2.1.</u>	<u>Állampolgárság szerinti megoszlás az egyéb intézményekben</u>	19
<u>6.2.</u>	<u>A szerződéses alkalmazottak megoszlása az ügynökségeknél</u>	20
<u>6.2.1.</u>	<u>Nemek és besorolási csoport szerinti megoszlás az ügynökségeknél</u>	21
<u>6.2.2.</u>	<u>Állampolgárság szerinti megoszlás az ügynökségeknél</u>	23

1. BEVEZETÉS

Ez a jelentés az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 79. cikkének (3) bekezdéséből eredő kötelezettségnek kíván eleget tenni, amelynek értelmében „a Bizottság elkészíti a személyzet létszámát, a beosztások szintjét és típusát, a földrajzi eloszlást és a besorolási csoportonkénti költségvetési forrásokat tartalmazó, a szerződéses alkalmazottak alkalmazására vonatkozó éves jelentést”. A jelentés részletes pillanatképet ad a 2016. december 31-én az uniós intézményekben alkalmazásban álló szerződéses alkalmazottakról.

Ez a jelentés 56 különböző szervezet adatait tartalmazza, amelyből: a) 10 uniós intézmény; és b) 46, a személyzeti szabályzat¹ 1a. cikke értelmében vett ügynökség vagy közös vállalkozás.

A Bizottságra vonatkozó adatok részletesebbek, és magukban foglalják valamennyi szerződéses alkalmazottat, vagyis az adminisztratív, operatív és kutatási költségvetési sorból finanszírozott személyi állományt².

A szerződéses alkalmazottak kategóriáját 2004-ben, a személyzeti szabályzat reformja keretében hozták létre. A szerződéses alkalmazottak azóta hasznosan járulnak hozzá az intézmények munkájához azáltal, hogy alacsonyabb költségek mellett végeznek adminisztratív támogató tevékenységeket, és olyan készségeket biztosítanak, amelyek nem mindig állnak azonnal rendelkezésre az intézményeken belül.

Az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 3a. és 3b. cikke meghatározza a szerződéses alkalmazottak szerepét, és az általuk végezhető feladatokat.

A „3a” kategóriájú szerződéses alkalmazottakat rész- vagy teljes munkaidőben lehet foglalkoztatni, a létszámtervben nem szereplő álláshelyek egyikén:

- az uniós intézmények szolgálatainál: kizárólag fizikai vagy adminisztratív szolgáltató feladatok elvégzésére az I. besorolási csoportban,
- az EU képviselőinél és kirendeltségeinél, az ügynökségeknél és más szerveknél: az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 80.2 cikkében meghatározott feladatok ellátására az I., II., III., és IV. besorolási csoportban.

Ezen személyi állományra olyan szerződés vonatkozik, amely az első megújítást követően határozatlan idejű szerződéssé alakítható át.

¹ A személyzeti szabályzat hatálya alá tartozó intézmények, ügynökségek és közös vállalkozások száma összesen 58. Ez magában foglalja i. a Bizottságot, ii. a 6.1. szakaszban említett többi 9 intézményt, valamint iii. a 6.2. szakaszban említett 46 ügynökséget és közös vállalkozást, továbbá az Egységes Szanálási Testületet és a Közösségi Növényfajta-hivatalt, amelyek e jelentésben nem kerülnek megemlítésre, mivel nem alkalmaznak szerződéses alkalmazottakat. Meg kell jegyezni, hogy a személyzeti szabályzat nem vonatkozik az Európai Központi Bankra és az Európai Beruházási Bank Csoportra, amelyek személyzetükre külön szabályokat fogadtak el. Ezen intézmények ezért e jelentés hatályán kívül esnek.

² Meg kell jegyezni, hogy (a költségvetési hatóság számára a költségvetési tervvel évente megküldött) költségvetési adatokban (Munkadokumentum, II. és III. rész) a költségvetési tervezet előterjesztésének időpontjában foglalkoztatott szerződéses alkalmazottak számára vonatkozó következő adatok szerepelnek (beleértve azon szerződéses alkalmazottakat is, akiknek a felvételéhez címzett bevételt használnak fel): az N–1. év április 1-jei állapot szerinti kimutatás (ahol az N. év a költségvetési tervezet tárgyéve), a költségvetés N–2. évi végrehajtása és az előirányzat-igénylések, valamint az N. évre vonatkozó, teljes munkaidős egyenértékben kifejezett becslések. A szerződéses alkalmazottak számát illetően ezért mutatkoznak eltérések az adatforrástól függően. Mivel a költségvetési sorok közül több is tartalmaz külső munkatársakra vonatkozó előirányzatokat az eltérő személyzeti kategóriák megkülönböztetése nélkül, a költségvetési számok a lehető legpontosabb becsléseket tükrözik a várható átlagköltségek és kategóriák közti eloszlás alapján.

A „3b” kategóriájú szerződéses alkalmazottak foglalkoztatásának célja:

- az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 3a. cikkében meghatározottaktól eltérő feladatok ellátása a létszámtervben nem szereplő álláshelyek egyikén, vagy
- egy olyan tisztviselő vagy ideiglenes alkalmazott helyettesítése, aki ideiglenesen nem tudja ellátni a feladatait.

A személyi állomány ezen tagjait rövid időtartamra, legalább 3 hónapra és legfeljebb 6 évre alkalmazzák.

Az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 80. cikke meghatározza az egyes besorolási csoportok, illetve a szerződéses alkalmazottak által ellátható feladatok közötti összefüggést:

Besorolási csoport	Besorolási fokozat	Feladatok
IV.	13–18	Tisztviselők vagy ideiglenes alkalmazottak felügyelete mellett végzett igazgatási, tanácsadói, nyelvi és egyenértékű technikai feladatok
III.	8–12	Tisztviselők vagy ideiglenes alkalmazottak felügyelete mellett végzett végrehajtási feladatok, tervezetkészítés, könyvelés és más egyenértékű technikai feladatok
II.	4–7	Tisztviselők vagy ideiglenes alkalmazottak felügyelete mellett végzett irodai és titkári feladatok, irodavezetés és más egyenértékű feladatok
I.	1–3	A tisztviselők vagy az ideiglenes személyzet felügyelete mellett végzett fizikai és adminisztratív kiegészítő-szolgáltató feladatok.

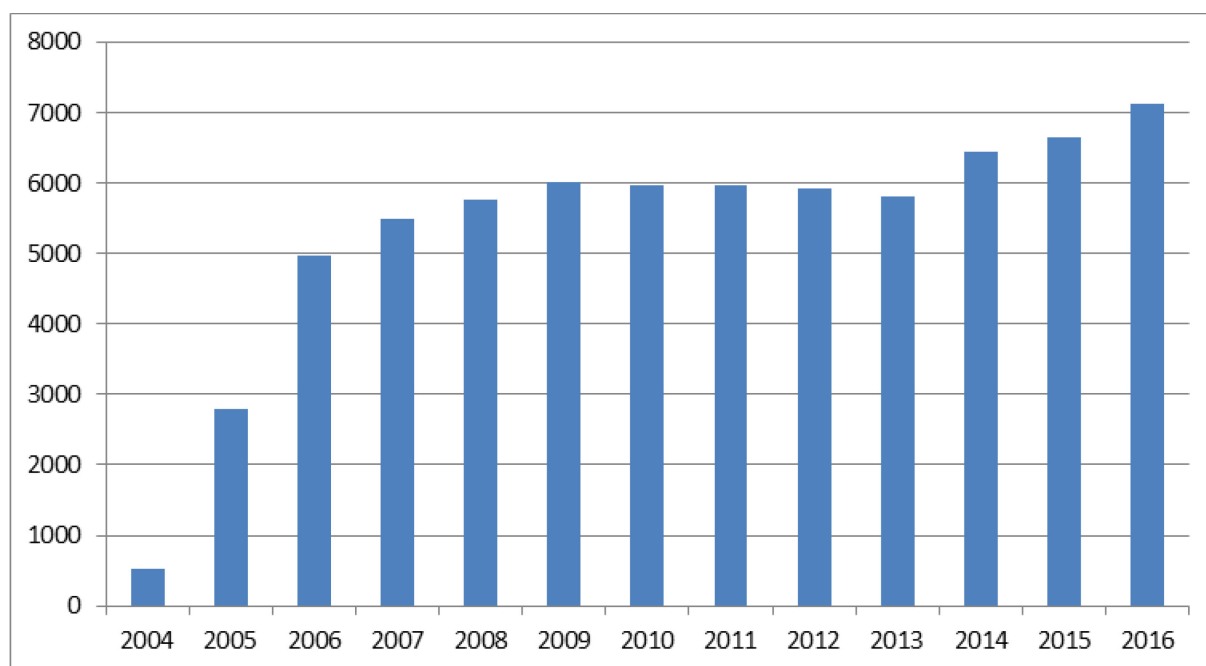
2. A BIZOTTSÁG SZERZŐDÉSES ALKALMAZOTTI LÉTSZÁMÁNAK ALAKULÁSA 2004 ÓTA

2016. december 31-én 45 ügynökség vagy közös vállalkozás és 10 uniós intézmény együttesen körülbelül 12 800 szerződéses alkalmazottat foglalkoztatott. Ez 2015-höz képest 9,4 %-os növekedést jelent. Ugyanakkor meg kell jegyezni, hogy a Bizottság relatív súlya a szerződéses alkalmazottak alkalmazása terén folyamatosan csökken – 2016-ban arányuk 55 % volt, 2015-ben 57 %, 2014-ben és 2013-ban pedig 58%. Ennek oka, hogy a más intézményekben és ügynökségeknél dolgozó szerződéses alkalmazottak száma 2016-ban arányosan magasabb volt (+ 14%), mint a Bizottságnál (+ 7%).

Az intézmények és az ügynökségek szerinti megoszlást a jelentés később ismerteti.

A Bizottságon belüli létszám 2004 óta a következőképpen alakult³:

1. táblázat A Bizottságon belüli létszám alakulása



Év	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Alkalmazottak	514	2787	4966	5494	5756	6018	5979	5977	5921	5807	6440	6652	7131

A Bizottságnál dolgozó szerződéses alkalmazottak számát érintő kezdeti növekedés okai a) a 2004. évi jogszabályi előírások pusztán végrehajtása, ami a kiegészítő alkalmazottak (2003-ban közel 3 000 fő), valamint a D kategóriájú és ideiglenes alkalmazottak korábbi kategóriáinak fokozatos kiváltásával járt, és b) az állandó álláshelyeknek a szerződéses alkalmazottakra vonatkozó előírányzatokká való átalakítása az adminisztratív hivatalokban.

Ezen túlmenően – az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 3b. cikkének megfelelően – az állandó személyi állomány alkalmi helyettesítésére szintén vettek fel szerződéses alkalmazottakat, az üzletmenet folytonosságának hatékony biztosítása érdekében.

Az említett okok miatt a szerződéses alkalmazottak száma egészen 2009-ig évről évre emelkedett.

2010 és 2013 között a szerződéses alkalmazottak száma állandó maradt, csupán csekély mértékben csökkent több, egyidőben jelentkező hatás miatt (többek között például azért, mert 2010-ben késett az alkalmas jelöltek listájának véglegesítése, vagy mert az EKSZ létrejöttkor alkalmazottakat helyeztek át oda).

³ Forrás: A Bizottság humán erőforrás-elemző platformja.

2014-től kezdődően az új személyzeti szabályzat hatálybalépésével a „3b” kategóriájú szerződéses alkalmazottak munkaviszonyát legfeljebb 6 éves időtartamra hosszabbították meg. Ez azt jelentette, hogy egy újabb szerződéses időszakra fel lehetett venni számos olyan szerződéses alkalmazottat, aki már letöltötte a három éves szolgálati időt és kölcsönmunkaerőként dolgozott tovább a Bizottságnál, ezáltal a Bizottság kiaknázhatta a már képzett és munkára kész munkaerő által nyújtott előnyöket. Mindez növelte a szerződéses alkalmazottak számát, ugyanakkor csökkentette az (ugyanazon költségvetési előirányzatok alapján fizetendő) kölcsönmunkaerő létszámát. A kölcsönmunkaerő száma különösen a 2013. július 1-jétől 2016. július 1-jéig tartó időszakban esett vissza: 415 főről 89 főre.

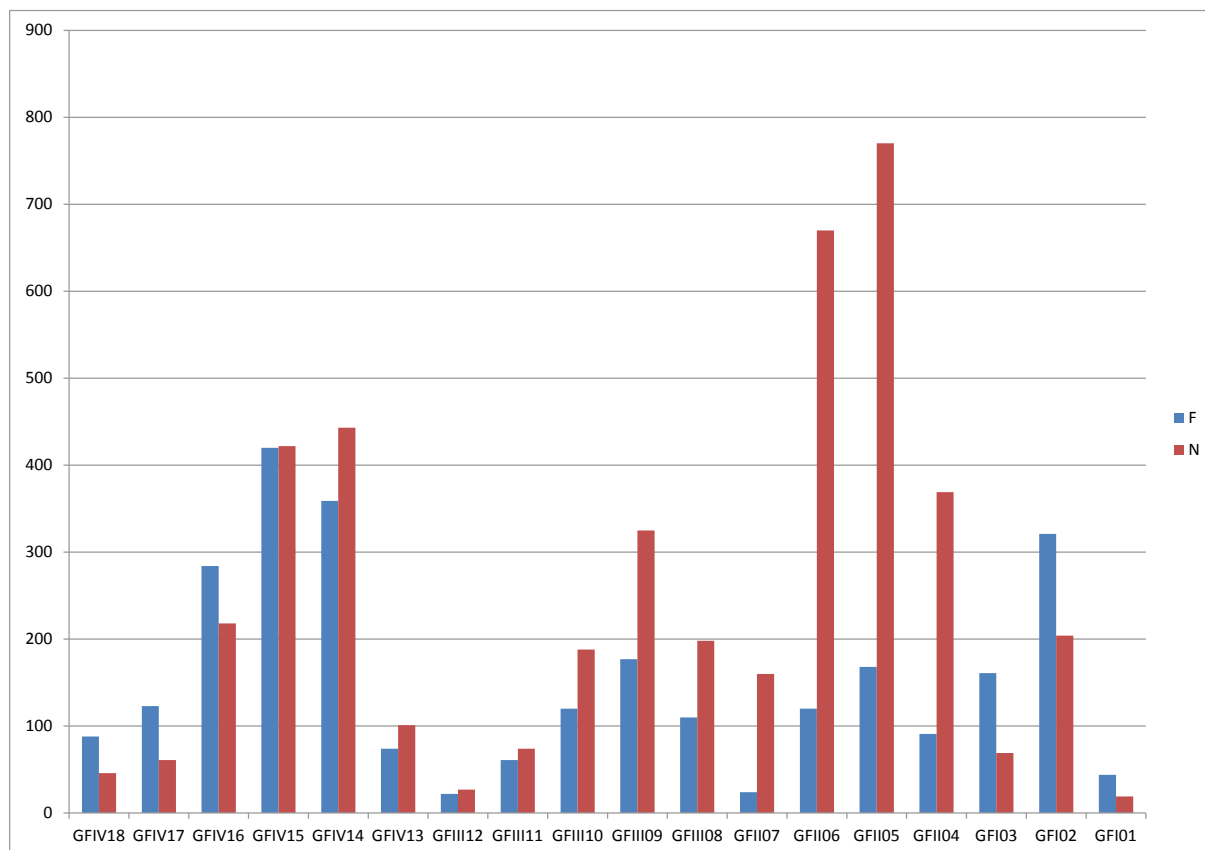
Az elmúlt két évben (2015 és 2016) a Bizottság szerződéses alkalmazottai számának növekedése főként (vagyis kb. 75 %-ban) a Közös Kutatóközpont által a Bizottság más szolgálatai számára végzett tudományos munkának és a támogatások jogosultjainak a IV. besorolási csoportba tartozó szerződéses alkalmazottakkal történő, nemzeti jog szerinti felváltásának tudható be (az utóbbi két évben legfeljebb 500 fő), a teljes létszám lényegében változatlan maradt. Ezeket a szerződéseket a Horizont 2020 kutatási és innovációs programok és az Euratom-program alapján fizetik ki (így például a Bizottság költségvetésének 5. fejezetére gyakorolt hatás csekély).

A jövőre vonatkozóan a Bizottság a szerződéses alkalmazottak felvételéhez szükséges források elosztását az egyedi finanszírozási forrástól függetlenül kívánja összehangolni a létszámtervben szereplő álláshelyek kiosztásának általános eljárásával.

3. NEMEK ÉS BESOROLÁSI CSOPORT SZERINTI MEGOSZLÁS A BIZOTTSÁGI SZERZŐDÉSES ALKALMAZOTTAK KÖRÉBEN

A szerződéses alkalmazottak nemek, besorolási csoport és fokozat szerinti megoszlása az alábbi táblázatban látható.

2A. táblázat Nemek, besorolási csoport és fokozat szerinti megoszlás 2016-ban⁴



⁴ Forrás: A Bizottság humán erőforrás-elemző platformja.

2B. táblázat

2016		Férfiak		Nők		Total	
FGIV	GFIV18	88	65,7%	46	34,3%	134	5,1%
	GFIV17	123	66,8%	61	33,2%	184	7,0%
	GFIV16	284	56,6%	218	43,4%	502	19,0%
	GFIV15	420	49,9%	422	50,1%	842	31,9%
	GFIV14	359	44,8%	443	55,2%	802	30,4%
	GFIV13	74	42,3%	101	57,7%	175	6,6%
		1348	51,1%	1291	48,9%	2639	37,0%
FGIII	GFIII12	22	44,9%	27	55,1%	49	1,1%
	GFIII11	61	45,2%	74	54,8%	135	3,0%
	GFIII10	120	39,0%	188	61,0%	308	6,9%
	GFIII09	177	35,3%	325	64,7%	502	11,2%
	GFIII08	110	35,7%	198	64,3%	308	6,9%
		490	37,6%	812	62,4%	1302	18,3%
FGII	GFII07	24	13,0%	160	87,0%	184	4,1%
	GFII06	120	15,2%	670	84,8%	790	17,6%
	GFII05	168	17,9%	770	82,1%	938	20,9%
	GFII04	91	19,8%	369	80,2%	460	10,2%
		403	17,0%	1969	83,0%	2372	33,3%
FGI	GFIO3	161	70,0%	69	30,0%	230	5,1%
	GFIO2	321	61,1%	204	38,9%	525	11,7%
	GFIO1	44	69,8%	19	30,2%	63	1,4%
		526	64,3%	292	35,7%	818	11,5%
ÖSSZESEN		2767	38,8%	4364	61,2%	7131	100,0%

2016. december 31-én 7 731 szerződéses alkalmazott dolgozott a Bizottságnál. A leginkább képviselt besorolási csoport a IV., amelynek aránya az összes szerződéses alkalmazott 32 %-áról 37 %-ra nőtt (elsősorban a Közös Kutatóközpont 2. szakaszban említett munkaerő-felvételei miatt).

A nők és a férfiak aránya az elmúlt években összességében stabil maradt. A II. besorolási csoportban határozottan, a III. csoportban pedig enyhén nagyobb a nők aránya a férfiakénál (2016-ban a II. csoportban 83 %, 2015-ben a III. csoportban pedig 62,4 %). Az I. besorolási csoport esetében ezzel szemben a férfiak vannak túlsúlyban (2016-ban 64,3 %), az e besorolási csoportban végzett feladatok jellege miatt. A IV. besorolási csoportban a nemek közötti egyensúly 2016-ban közel változatlan volt.

4. ÁLLAMPOLGÁRSÁG SZERINTI MEGOSZLÁS A BIZOTTSÁGI SZERZŐDÉSES ALKALMAZOTTAK KÖRÉBEN

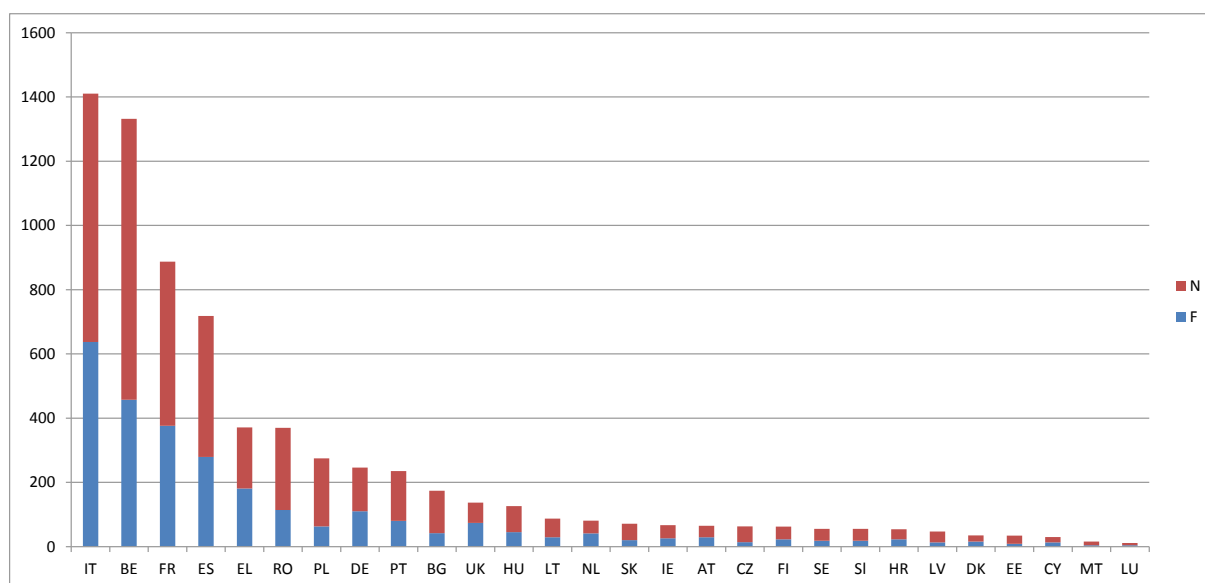
Érdeemes megjegyezni, hogy a tisztviselőkhöz és a kölcsönmunkaerőhöz hasonlóan a szerződéses alkalmazottak felvétele is a szükséges profil és a pályázó képességei, valamint nyelvtudása alapján történik, nemzeti kvóták felállítása nélkül.

2016-ban – eltekintve attól, hogy az I. besorolási csoportban nem dolgoztak osztrák és svéd alkalmazottak – valamennyi tagállam képviseltette magát minden besorolási csoportban. A szerződéses alkalmazottak körében leggyakoribb állampolgárságok az adott állampolgársággal rendelkező alkalmazottak száma szerinti csökkenő sorrendben: olasz, belga, francia, spanyol és görög, valamint román és lengyel. Az első négy leggyakoribb állampolgárság részaránya 2005 óta változatlan (körülbelül 60 %). Az Egyesült Királyság és Németország, valamint Lengyelország és Hollandia népességéhez képest viszonylag alulreprezentált. Ezzel szemben Bulgáriából és Olaszországból népességükhöz képest aránytalanul nagy számban kerülnek ki szerződéses alkalmazottak.

Miután Horvátország 2013. július 1-jén csatlakozott az Európai Unióhoz, 2016. december 31-én már 54 horvát állampolgárságú szerződéses alkalmazott dolgozott a Bizottságnál.

Az állampolgárság szerinti megoszlást több tényező – különösen az uniós intézmények székhelyének elhelyezkedése (a Bizottság esetében főként Brüsszel, Luxembourg és Ispra), a bérszínvonal és a kínált szerződések időtartama – együttes hatása határozza meg. A pályázók nagyobb valószínűséggel fogadnak el álláshelyet határozott idejű szerződéssel abban az esetben, ha a munkát kínáló intézmény székhelyén vagy annak közelében laknak. A családos pályázók számára valóban nehézségekkel járhat a származási ország elhagyása és az adott intézmény székhelyén való viszonylag rövid időre szóló letelepedés (az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 79.2 cikke alapján elfogadott általános végrehajtási rendelkezések értelmében az első szerződés időtartama egy év). Ahogy azt az alábbi táblázatok is mutatják, ez különösen igaz az I. és II. besorolási csoportba tartozó szerződéses alkalmazottakra, míg a IV. csoport összetétele földrajzilag kevésbé kiegyensúlyozatlan.

3A. táblázat Állampolgárság és nemek szerinti megoszlás a bizottsági szerződéses alkalmazottak körében 2016-ban⁵



⁵ Forrás: A Bizottság humánerőforrás-elemző platformja.

3B. táblázat

2016	F		N		ÖSSZESEN	%
AT	29	44,6%	36	55,4%	65	0,9%
BE	457	34,3%	875	65,7%	1332	18,7%
BG	42	24,1%	132	75,9%	174	2,4%
CY	13	43,3%	17	56,7%	30	0,4%
CZ	14	22,2%	49	77,8%	63	0,9%
DE	110	44,7%	136	55,3%	246	3,4%
DK	16	45,7%	19	54,3%	35	0,5%
EE	9	26,5%	25	73,5%	34	0,5%
EL	181	48,8%	190	51,2%	371	5,2%
ES	279	38,9%	439	61,1%	718	10,1%
FI	23	37,1%	39	62,9%	62	0,9%
FR	376	42,4%	511	57,6%	887	12,4%
HR	23	42,6%	31	57,4%	54	0,8%
HU	45	35,7%	81	64,3%	126	1,8%
IE	26	38,8%	41	61,2%	67	0,9%
IT	637	45,2%	773	54,8%	1410	19,8%
LT	29	33,3%	58	66,7%	87	1,2%
LU	4	36,4%	7	63,6%	11	0,2%
LV	13	27,7%	34	72,3%	47	0,7%
MT	4	25,0%	12	75,0%	16	0,2%
NL	41	50,6%	40	49,4%	81	1,1%
PL	63	22,9%	212	77,1%	275	3,9%
PT	80	34,0%	155	66,0%	235	3,3%
RO	114	30,8%	256	69,2%	370	5,2%
SE	18	32,7%	37	67,3%	55	0,8%
SK	20	28,2%	51	71,8%	71	1,0%
SI	18	32,7%	37	67,3%	55	0,8%
UK	74	54,0%	63	46,0%	137	1,9%
Egyéb	9	52,9%	8	47,1%	17	0,2%
ÖSSZESEN	2767	38,8%	4364	61,2%	7131	100,0%

Az alábbi 4. táblázat elemző lebontást ad a besorolási csoport, az állampolgárság és a nemek szerinti megoszlásról.

4. táblázat A szerződéses alkalmazottak nemek, besorolási csoport és állampolgárság szerint⁶

IV.

2016	F		N		ÖSSZESEN	%
AT	19	43,2%	25	56,8%	44	1,7%
BE	125	54,1%	106	45,9%	231	8,8%
BG	19	27,5%	50	72,5%	69	2,6%
CY	5	38,5%	8	61,5%	13	0,5%
CZ	8	36,4%	14	63,6%	22	0,8%
DE	80	53,3%	70	46,7%	150	5,7%
DK	10	55,6%	8	44,4%	18	0,7%
EL	89	62,2%	54	37,8%	143	5,4%
ES	157	49,5%	160	50,5%	317	12,0%
ET	5	35,7%	9	64,3%	14	0,5%
FI	12	44,4%	15	55,6%	27	1,0%
FR	220	56,6%	169	43,4%	389	14,7%
HR	13	61,9%	8	38,1%	21	0,8%
HU	29	50,0%	29	50,0%	58	2,2%
IE	13	37,1%	22	62,9%	35	1,3%
IT	311	55,5%	249	44,5%	560	21,2%
LT	10	37,0%	17	63,0%	27	1,0%
LU	1	33,3%	2	66,7%	3	0,1%
LV	4	36,4%	7	63,6%	11	0,4%
MT	2	33,3%	4	66,7%	6	0,2%
NL	26	61,9%	16	38,1%	42	1,6%
PL	26	30,2%	60	69,8%	86	3,3%
PT	35	40,2%	52	59,8%	87	3,3%
RO	41	42,3%	56	57,7%	97	3,7%
SE	12	41,4%	17	58,6%	29	1,1%
SK	11	39,3%	17	60,7%	28	1,1%
SI	8	32,0%	17	68,0%	25	0,9%
UK	51	69,9%	22	30,1%	73	2,8%
Egyéb	6	42,9%	8	57,1%	14	0,5%
Összesen	1 348	51,1%	1 291	48,9%	2 639	100,0%

⁶ Forrás: A Bizottság humán erőforrás-elemző platformja.

III.

2016	F		N		ÖSSZESEN	%
AT	8	61,5%	5	38,5%	13	1,0%
BE	69	45,1%	84	54,9%	153	11,8%
BG	12	25,0%	36	75,0%	48	3,7%
CY	3	50,0%	3	50,0%	6	0,5%
CZ	2	13,3%	13	86,7%	15	1,2%
DE	17	34,0%	33	66,0%	50	3,8%
DK	4	44,4%	5	55,6%	9	0,7%
EL	37	41,6%	52	58,4%	89	6,8%
ES	39	31,2%	86	68,8%	125	9,6%
ET	3	50,0%	3	50,0%	6	0,5%
FI	4	44,4%	5	55,6%	9	0,7%
FR	59	39,9%	89	60,1%	148	11,4%
HR	5	35,7%	9	64,3%	14	1,1%
HU	8	38,1%	13	61,9%	21	1,6%
IE	8	72,7%	3	27,3%	11	0,8%
IT	100	38,2%	162	61,8%	262	20,1%
LT	13	50,0%	13	50,0%	26	2,0%
LU	0	0,0%	3	100,0%	3	0,2%
LV	4	25,0%	12	75,0%	16	1,2%
MT	0	0,0%	2	100,0%	2	0,2%
NL	7	41,2%	10	58,8%	17	1,3%
PL	15	25,9%	43	74,1%	58	4,5%
PT	11	31,4%	24	68,6%	35	2,7%
RO	34	36,2%	60	63,8%	94	7,2%
SE	5	31,3%	11	68,8%	16	1,2%
SK	5	35,7%	9	64,3%	14	1,1%
SI	3	23,1%	10	76,9%	13	1,0%
UK	14	50,0%	14	50,0%	28	2,2%
Egyéb	1	100,0%	0	0,0%	1	0,1%
Összesen	490	37,6%	812	62,4%	1302	100,0%

II.

2016	F		N		ÖSSZESEN	%
AT	2	25,0%	6	75,0%	8	0,3%
BE	72	11,1%	576	88,9%	648	27,3%
BG	9	16,4%	46	83,6%	55	2,3%
CY	4	40,0%	6	60,0%	10	0,4%
CZ	3	12,5%	21	87,5%	24	1,0%
DE	10	23,8%	32	76,2%	42	1,8%
DK	1	16,7%	5	83,3%	6	0,3%
EL	27	27,0%	73	73,0%	100	4,2%
ES	37	18,0%	169	82,0%	206	8,7%
ET	0	0,0%	12	100,0%	12	0,5%
FI	3	14,3%	18	85,7%	21	0,9%
FR	50	18,0%	228	82,0%	278	11,7%
HR	4	22,2%	14	77,8%	18	0,8%
HU	5	11,6%	38	88,4%	43	1,8%
IE	1	6,3%	15	93,8%	16	0,7%
IT	78	20,6%	300	79,4%	378	15,9%
LT	5	15,2%	28	84,8%	33	1,4%
LU	1	33,3%	2	66,7%	3	0,1%
LV	3	16,7%	15	83,3%	18	0,8%
MT	2	28,6%	5	71,4%	7	0,3%
NL	5	26,3%	14	73,7%	19	0,8%
PL	19	17,9%	87	82,1%	106	4,5%
PT	12	16,4%	61	83,6%	73	3,1%
RO	35	20,8%	133	79,2%	168	7,1%
SE	1	10,0%	9	90,0%	10	0,4%
SK	2	7,4%	25	92,6%	27	1,1%
SI	4	28,6%	10	71,4%	14	0,6%
UK	6	22,2%	21	77,8%	27	1,1%
Egyéb	2	100,0%	0	0,0%	2	0,1%
Összesen	403	17,0%	1969	83,0%	2372	100,0%

2016	F		N		ÖSSZESEN	%
AT	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
BE	191	63,7%	109	36,3%	300	36,7%
BG	2	100,0%	0	0,0%	2	0,2%
CY	1	100,0%	0	0,0%	1	0,1%
CZ	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
DE	3	75,0%	1	25,0%	4	0,5%
DK	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
EL	28	71,8%	11	28,2%	39	4,8%
ES	46	65,7%	24	34,3%	70	8,6%
ET	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
FI	4	80,0%	1	20,0%	5	0,6%
FR	47	65,3%	25	34,7%	72	8,8%
HR	1	100,0%	0	0,0%	1	0,1%
HU	3	75,0%	1	25,0%	4	0,5%
IE	4	80,0%	1	20,0%	5	0,6%
IT	148	70,5%	62	29,5%	210	25,7%
LT	1	100,0%	0	0,0%	1	0,1%
LU	2	100,0%	0	0,0%	2	0,2%
LV	2	100,0%	0	0,0%	2	0,2%
MT	0	0,0%	1	100,0%	1	0,1%
NL	3	100,0%	0	0,0%	3	0,4%
PL	3	12,0%	22	88,0%	25	3,1%
PT	22	55,0%	18	45,0%	40	4,9%
RO	4	36,4%	7	63,6%	11	1,3%
SE	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
SK	2	100,0%	0	0,0%	2	0,2%
SI	3	100,0%	0	0,0%	3	0,4%
UK	3	33,3%	6	66,7%	9	1,1%
Egyéb	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Összesen	526	64,3%	292	35,7%	818	100,0%

5. FŐIGAZGATÓSÁGOK SZERINTI LEBONTÁSA BIZOTTSÁGI SZERZŐDÉSES ALKALMAZOTTAK KÖRÉBEN

Az egyes főigazgatóságok esetében jelentős eltérések figyelhetők meg, melyek nagyrészt abból erednek, hogy azok más jellegű munkát végeznek. A Nemzetközi Együtműködés és a Fejlesztés Főigazgatósága (DG DEVCO) például főleg a IV. besorolási csoportba tartozó szerződéses alkalmazottakat foglalkoztat a segélyek és a nemzetközi együttműködés terén, vagy programirányítói munkakörben (mind a székhelyeken, mind a küldöttségeken). Ezzel szemben a Brüsszeli Infrastrukturális és Logisztikai Hivatal (OIB) főként a II. besorolási csoportba tartozó irodai

asszisztenseket és gyermekgondozókat alkalmaz. A Közös Kutatóközpont folytatta a támogatások jogosultjainak IV. besorolási csoportba tartozó szerződéses alkalmazottakkal történő felváltására irányuló politikáját, főként a tudományos projektmenedzserek esetében, akik különböző kutatási területeken más főigazgatóságok számára is szolgáltatásokat nyújtanak.

5.1. Nemek és főigazgatóság szerinti megoszlás⁷

5. táblázat Nemek, főigazgatóság, és a besorolási csoportok két klasztere szerinti megoszlás

2016	IV. BESOROLÁSI CSOPORT				I-II-III. BESOROLÁSI CSOPORT				ÖSSZESEN VALAMENNYI BESOROLÁSI CSOPORT	
	F	N	Összesen	%	F	N	Összesen	%	Összesen	%
SG	16	12	28	27,2%	20	55	75	72,8%	103	1,4%
SJ	2	3	5	21,7%	3	15	18	78,3%	23	0,3%
COMM	9	32	41	11,2%	101	223	324	88,8%	365	5,1%
EPSC	2		2	33,3%		4	4	66,7%	6	0,1%
TF50				0,0%		2	2	100,0%	2	0,0%
ECFN	6	6	12	31,6%	12	14	26	68,4%	38	0,5%
GROW	21	13	34	27,6%	28	61	89	72,4%	123	1,7%
COMP	4	10	14	20,3%	21	34	55	79,7%	69	1,0%
EMPL	8	16	24	15,6%	31	99	130	84,4%	154	2,2%
AGRI	18	27	45	48,4%	16	32	48	51,6%	93	1,3%
MOVE	4	6	10	14,5%	14	45	59	85,5%	69	1,0%
ENER	4	7	11	19,6%	11	34	45	80,4%	56	0,8%
ENV	5	11	16	25,0%	12	36	48	75,0%	64	0,9%
CLIMA	4	3	7	31,8%	2	13	15	68,2%	22	0,3%
CNECT	31	29	60	28,2%	45	108	153	71,8%	213	3,0%
RTD	93	99	192	41,7%	88	180	268	58,3%	460	6,5%
JRC	433	297	730	67,7%	124	224	348	32,3%	1078	15,1%
MARE	12	11	23	38,3%	6	31	37	61,7%	60	0,8%
FISMA				0,0%	10	15	25	100,0%	25	0,4%
REGIO	4	6	10	9,9%	26	65	91	90,1%	101	1,4%
TAXUD	1	3	4	28,6%	3	7	10	71,4%	14	0,2%
EAC	4	9	13	20,3%	21	30	51	79,7%	64	0,9%
SANTE	6	25	31	30,1%	19	53	72	69,9%	103	1,4%
HOME	6	5	11	34,4%	4	17	21	65,6%	32	0,4%
JUST	6	6	12	21,1%	12	33	45	78,9%	57	0,8%
FPI	26	23	49	57,6%	8	28	36	42,4%	85	1,2%
TRADE	4	4	8	16,3%	10	31	41	83,7%	49	0,7%
NEAR	177	185	362	70,0%	59	96	155	30,0%	517	7,3%
DEVCO	362	337	699	75,7%	67	157	224	24,3%	923	12,9%
ECHO	9	10	19	19,2%	19	61	80	80,8%	99	1,4%
ESTAT	12	17	29	30,9%	26	39	65	69,1%	94	1,3%
HR	1	6	7	4,4%	56	97	153	95,6%	160	2,2%
DIGIT	23	8	31	45,6%	13	24	37	54,4%	68	1,0%
BUDG	2	4	6	10,9%	13	36	49	89,1%	55	0,8%
IAS	1	2	3	30,0%		7	7	70,0%	10	0,1%
OLAF	4		4	12,1%	11	18	29	87,9%	33	0,5%
SCIC				0,0%	25	31	56	100,0%	56	0,8%
DGT	25	43	68	47,6%	24	51	75	52,4%	143	2,0%
OP		1	1	5,0%	8	11	19	95,0%	20	0,3%
OIB	2	15	17	2,2%	243	529	772	97,8%	789	11,1%
PMO				0,0%	123	280	403	100,0%	403	5,7%
OIL	1		1	0,5%	78	121	199	99,5%	200	2,8%
EPSO				0,0%	7	17	24	100,0%	24	0,3%
CdP-OSP				0,0%		9	9	100,0%	9	0,1%
Összesen	1 348	1 291	2 639	37,0%	1 419	3 073	4 492	63,0%	7 131	100,0%

⁷ Forrás: A Bizottság humán erőforrás-elemző platformja.

5.2. A szerződés típusa szerinti megoszlás⁸

5.2.1. A „3a” kategóriájú szerződéses alkalmazottak

6. táblázat A „3a” kategóriájú szerződéses alkalmazottak besorolási csoport, nemek és főigazgatóságok szerint

2016	I. BESOROLÁSI CSOPORT			II. BESOROLÁSI CSOPORT			III. BESOROLÁSI CSOPORT			IV. BESOROLÁSI CSOPORT			Összesen	%	
	F	N	ÖSSZESEN	F	N	ÖSSZESEN	F	N	ÖSSZESEN	F	N	ÖSSZESEN			
AGRI	6	7	13	0	0	0	0	0	0	0	2	1	3	16	0,5%
BUDG	6	14	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0,6%
CNECT	14	5	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19	0,6%
COMM	31	8	39	35	137	172	24	64	88	9	32	41	340	10,6%	
COMP	8	2	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0,3%
DEVCO	7	12	19	0	0	0	0	27	14	41	311	261	572	632	19,8%
DGT	9	5	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0,4%
DIGIT	2	5	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0,2%
EAC	13	1	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0,4%
ECFIN	3	2	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0,2%
ECHO	1	5	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0,2%
EMPL	7	17	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0,8%
ENER	5	9	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0,4%
ENV	3	3	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0,2%
EPSC	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0,0%
EPSO	3	0	3	4	15	19	0	2	2	2	0	0	0	24	0,8%
ESTAT	4	5	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0,3%
FISMA	2	5	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0,2%
FPI	0	2	2	0	0	0	0	3	5	8	20	18	38	48	1,5%
GROW	7	11	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	0,6%
HOME	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0,0%
HR	29	17	46	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	46	1,4%
JRC	55	8	63	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	63	2,0%
JUST	5	3	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0,3%
MARE	3	12	15	0	0	0	0	0	0	0	5	1	6	21	0,7%
MOVE	4	7	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	0,3%
NEAR	7	9	16	0	0	0	0	14	7	21	141	122	263	300	9,4%
OIB	139	47	186	70	445	515	34	37	71	2	15	17	789	24,7%	
OIL	42	16	58	22	96	118	14	9	23	1	0	1	200	6,3%	
OLAF	8	2	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0,3%
PMO	37	13	50	52	224	276	34	43	77	0	0	0	403	12,6%	
REGIO	7	5	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	0,4%
RTD	22	7	29	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	30	0,9%
SANTE	3	6	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0,3%
SCIC	19	7	26	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26	0,8%
SG	9	8	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	0,5%
TAXUD	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0,1%
TRADE	5	4	9	0	2	2	0	0	0	2	2	4	15	0,5%	
Összesen	526	292	818	183	919	1 102	150	181	331	493	453	946	3 197	100,0%	

⁸ Forrás: A Bizottság humánerőforrás-elemző platformja.

5.2.2. A „3b” kategóriájú szerződéses alkalmazottak

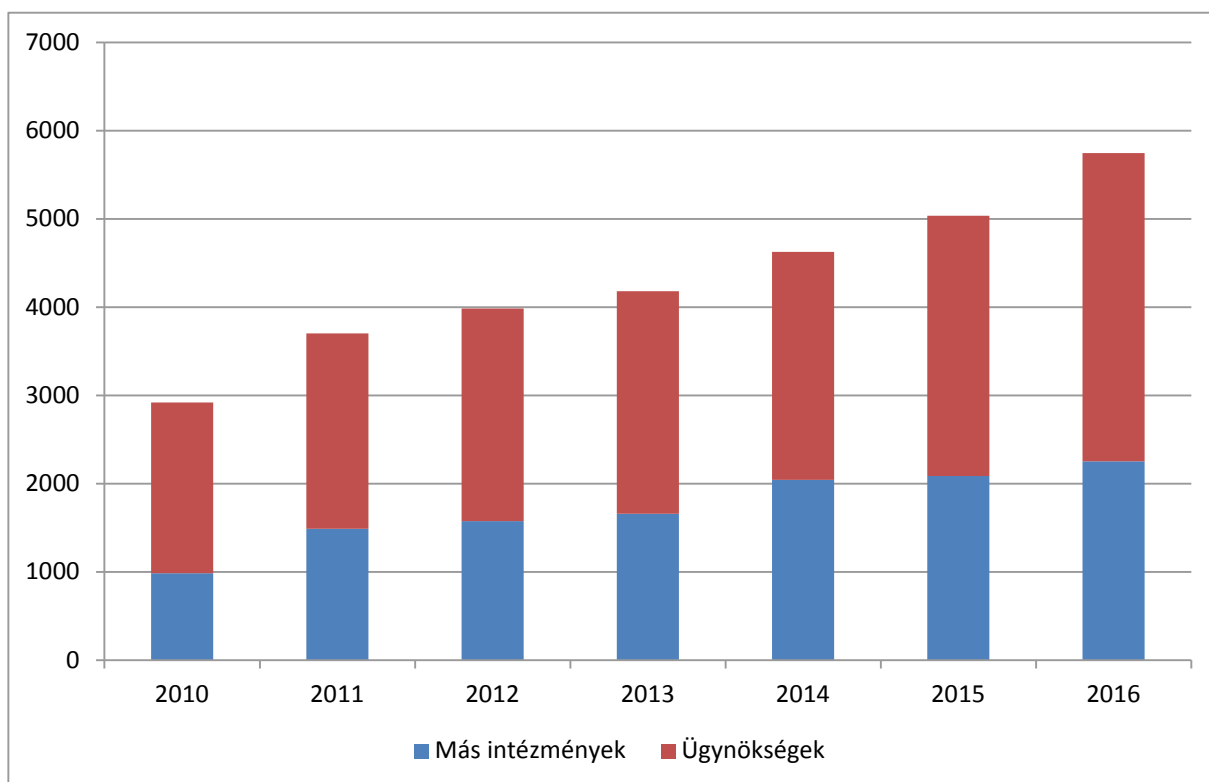
7. táblázat A „3b” kategóriájú szerződéses alkalmazottak besorolási csoport, nemek és főigazgatóságok szerint

2016	II. BESOROLÁSI CSOPORT			III. BESOROLÁSI CSOPORT			IV. BESOROLÁSI CSOPORT			Összesen	%
	F	N	ÖSSZESEN	F	N	ÖSSZESEN	F	N	ÖSSZESEN		
AGRI	2	17	19	8	8	16	16	26	42	77	2,0%
BUDG	0	14	14	7	8	15	2	4	6	35	0,9%
CLIMA	1	12	13	1	1	2	4	3	7	22	0,6%
CNECT	10	51	61	21	52	73	31	29	60	194	4,9%
COMM	8	9	17	3	5	8	0	0	0	25	0,6%
COMP	4	17	21	9	15	24	4	10	14	59	1,5%
DEVCO	8	66	74	26	64	90	50	77	127	291	7,4%
DGT	14	45	59	1	1	2	25	43	68	129	3,3%
DIGIT	2	13	15	9	6	15	23	8	31	61	1,6%
EAC	2	12	14	6	17	23	4	9	13	50	1,3%
ECFIN	2	6	8	7	6	13	6	6	12	33	0,8%
ECHO	6	22	28	12	34	46	9	10	19	93	2,4%
EMPL	5	34	39	19	48	67	8	16	24	130	3,3%
ENER	1	15	16	5	10	15	4	7	11	42	1,1%
ENV	6	32	38	3	1	4	5	11	16	58	1,5%
EPSC	0	2	2	0	1	1	2	0	2	5	0,1%
ESTAT	10	24	34	12	10	22	12	17	29	85	2,2%
FISMA	2	7	9	6	3	9	0	0	0	18	0,5%
FPI	0	6	6	5	15	20	6	5	11	37	0,9%
GROW	6	31	37	15	19	34	21	13	34	105	2,7%
HOME	0	11	11	4	5	9	6	5	11	31	0,8%
HR	17	65	82	10	15	25	1	6	7	114	2,9%
IAS	0	6	6	0	1	1	1	2	3	10	0,3%
JRC	38	174	212	31	42	73	433	297	730	1 015	25,8%
JUST	3	17	20	4	13	17	6	6	12	49	1,2%
MARE	0	9	9	3	10	13	7	10	17	39	1,0%
MOVE	2	23	25	8	15	23	4	6	10	58	1,5%
NEAR	14	32	46	24	49	73	36	62	98	217	5,5%
OLAF	1	10	11	2	6	8	4	0	4	23	0,6%
OP	4	7	11	4	4	8	0	1	1	20	0,5%
REGIO	8	31	39	11	29	40	4	6	10	89	2,3%
RTD	22	97	119	43	76	119	94	98	192	430	10,9%
SANTE	6	39	45	10	8	18	6	25	31	94	2,4%
SCIC	6	24	30	0	0	0	0	0	0	30	0,8%
SG	5	28	33	6	19	25	16	12	28	86	2,2%
SJ	1	14	15	2	1	3	2	3	5	23	0,6%
TAXUD	2	2	4	0	4	4	1	3	4	12	0,3%
TF50	0	1	1	0	1	1	0	0	0	2	0,1%
TRADE	2	16	18	3	9	12	2	2	4	34	0,9%
CdP-OSP	0	9	9	0	0	0	0	0	0	9	0,2%
ÖSSZESEN	220	1 050	1 270	340	631	971	855	838	1 693	3 934	100,0%

6. A SZERZŐDÉSES ALKALMAZOTTAK MEGOSZLÁSA AZ EGYÉB INTÉZMÉNYEK ÉS ÜGYNÖKSÉGEK SZERINT

Az egyéb intézményekben és ügynökségeknél dolgozó szerződéses alkalmazottak száma 2016-ban 14 %-os növekedést mutatva a 2015-es 5 031 főről 2016-ban 5 744 főre nőtt (ezt 2015-ben 8,9 %-os növekedés előzte meg).

8. táblázat A szerződéses alkalmazottak egyéb intézmények és ügynökségek közötti megoszlásának alakulása 2010 óta⁹

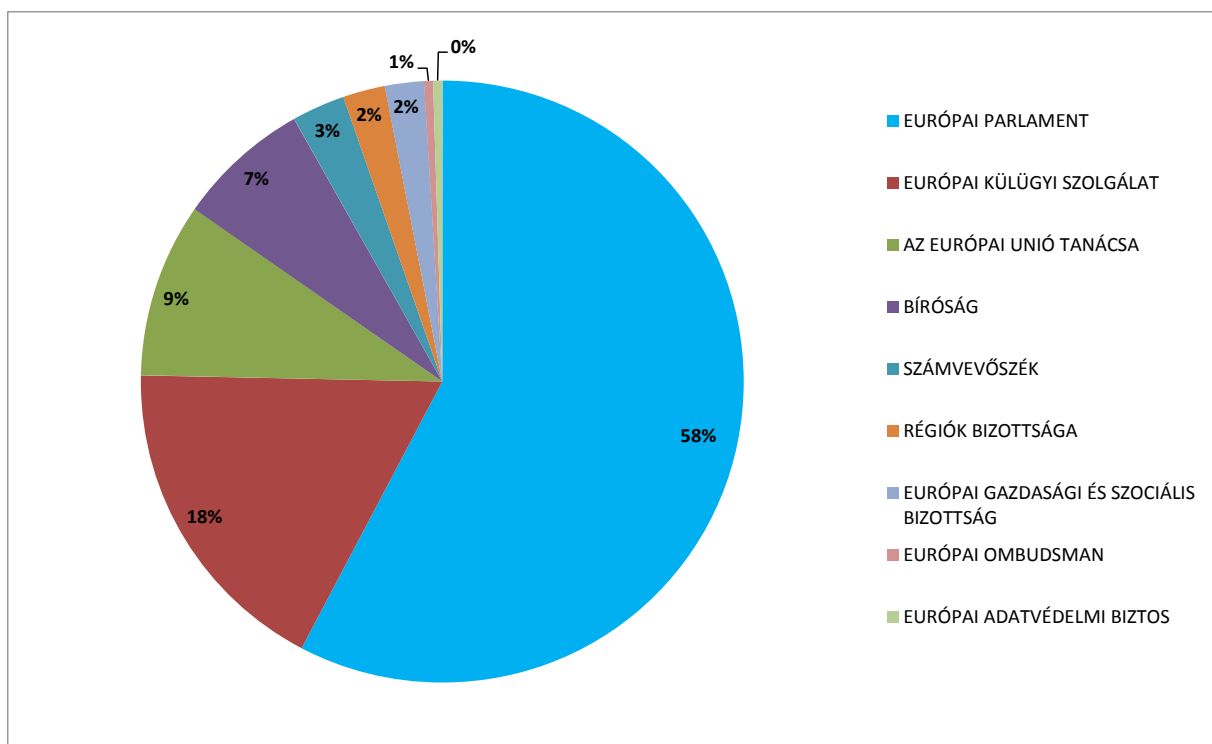


⁹ Forrás: Eurostat és uniós intézmények.

6.1. A szerződéses alkalmazottak megoszlása az egyéb intézmények között¹⁰

Az egyéb intézményekben dolgozó szerződéses alkalmazottak száma 2015-höz képest 8 %-kal emelkedett. Kis mértékben nőtt a Parlamentnél foglalkoztatott szerződéses alkalmazottak száma¹¹. Ez a tendencia az adminisztratív szolgáltatások további internalizálása mellett zajlik: a 2010-től házon belül biztosított biztonsági és akkreditációs szolgáltatások mellett 2016-ban új gépkocsivezetőket is alkalmaztak. Az Európai Külügyi Szolgálatnál a szerződéses alkalmazottak egyre növekvő száma elsősorban a biztonsági szolgálatok megerősítésének és a regionális európai központ tevékenységeinek köszönhető¹².

9. táblázat A szerződéses alkalmazottak megoszlása az egyéb intézmények között 2016-ban



¹⁰ Forrás: Eurostat és uniós intézmények.

¹¹ A korábbi évekhez hasonlóan az európai politikai csoportok által foglalkoztatott szerződéses alkalmazottak sem tartoznak ide.

¹² A regionális európai központ küldetése, hogy minőségi igazgatási támogatást nyújtson 27 uniós küldöttség számára.

6.1.1. Nemek és besorolási csoport szerinti megoszlás az egyéb intézményekben¹³

10. táblázat

	I. BES. CSOP.			II. BES. CSOP.			III. BES. CSOP.			IV. BES. CSOP.			Összesen
	N	F	Összesen	N	F	Összesen	N	F	Összesen	N	F	Összesen	
RÉGIÓK BIZOTTSÁGA	8	13	21	9	2	11	4	3	7	7	5	12	51
AZ EURÓPAI UNIÓ TANÁCSA	20	103	123	23	14	37	13	4	17	23	11	34	211
SZÁMVEVŐSZÉK	5	36	41	10	0	10	4	3	7	4	2	6	64
BÍRÓSÁG	5	77	82	9	11	20	31	17	48	9	2	11	161
EURÓPAI ADATVÉDELMI BIZTOS	0	1	1	3	0	3	3	1	4	3	0	3	11
EURÓPAI GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS BIZOTTSÁG	7	12	19	10	3	13	3	1	4	8	3	11	47
EURÓPAI KÜLÜGYI SZOLGÁLAT	14	16	30	129	12	141	61	61	122	36	68	104	397
EURÓPAI OMBUDSMAN	1	2	3	4	0	4	1	1	2	1	1	2	11
EURÓPAI PARLAMENT	216	587	803	155	36	191	73	55	128	97	82	179	1301
Összesen	276	847	1123	352	78	430	193	146	339	188	174	362	2254

6.2.1. Állampolgárság szerinti megoszlás az egyéb intézményekben¹⁴

11. táblázat

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	más	Összesen
RÉGIÓK BIZOTTSÁGA		13	1		1	1		1	7		7	4	4	1			5						2	1	1	1			1	51
AZ EURÓPAI UNIÓ TANÁCSA	1	70	3		6	2	2	3	25	1	14	4	7	3	2	2	36		1	1	1	1	5	7	5	2	2	5		211
SZÁMVEVŐSZÉK	1	2		1		2			2		18		6	1	1		7			5			1	8	4		1		4	64
BÍRÓSÁG		11	2		2	5	2	1	4	3	44	4	8	4	4	1	20	2	5	1	2	4	5	8	4	2	4	5	4	161
EURÓPAI ADATVÉDELMI BIZTOS		3							2		1					1								1	1				2	11
EURÓPAI GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS BIZOTTSÁG		10	2		2	1			7		1		5	2			9						1	4	3					47
EURÓPAI KÜLÜGYI SZOLGÁLAT	7	96	11	3	3	18	0		37	4	73	9	8	1	2	5	58	3		1		5	15	15	17	1	1	4		397
EURÓPAI OMBUDSMAN		3							1		2		1			1							2				1			11
EURÓPAI PARLAMENT	6	363	18	4	11	28	3	5	77	1	332	15	52	14	13	16	140	4	6	5	3	5	31	50	79	3	7	8	2	1301
Összesen	15	571	37	8	25	57	7	10	162	9	492	36	91	26	22	24	277	9	17	8	6	15	62	94	114	9	16	22	13	2254

¹³ Forrás: Eurostat és uniós intézmények.

¹⁴ Forrás: Eurostat és uniós intézmények.

6.2. A szerződéses alkalmazottak megoszlása az ügynökségeknél

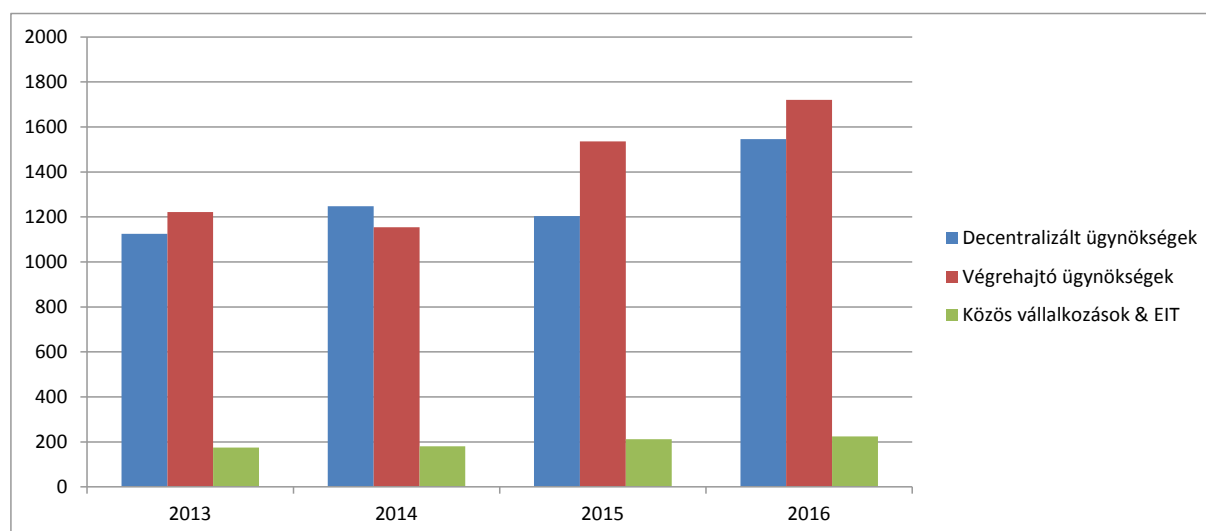
Az ügynökségeknél dolgozó szerződéses alkalmazottak száma folyamatosan növekedett. A számadatok a következőképpen alakulnak:

Év	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Személyzet	1933	2214	2408	2522	2582	2945	3490

A decentralizált ügynökségek és a közös vállalkozások által foglalkoztatott szerződéses alkalmazottak száma jelentősen növekedett a 2015-ös szinthez képest. Erre azt követően került sor, hogy a költségvetési hatóság határozatai révén többletforrásokat biztosítottak (és ezáltal nagyobb személyi állományhoz nyújtottak finanszírozást) különösen azon ügynökségek és közös vállalkozások számára, amelyek a közelmúltban jöttek létre vagy kaptak további feladatokat. Például az EUIPO, egy teljes mértékben önfinanszírozó (korábban BPHH néven ismert) ügynökségnél a szerződéses alkalmazottak számának jelentős (kb. 70 fős) növekedésére a tevékenységeinek fejlesztése miatt került sor.

A végrehajtó ügynökségek esetében az említett növekedés főként annak tudható be, hogy szerződéses alkalmazottakat vettek fel azon új feladatok ellátására, amelyek az ügynökségek megbízatásának a 2014–2020-as időszakra vonatkozó többéves pénzügyi keret által való kiterjesztéséből erednek. A Bizottság 2016-ban különösen végrehajtási feladatokat utalt ezen ügynökségek feladatkörébe a programirányítás hatékonyságának és eredményességének javítása céljából. Az ügynökségek ebből fakadó létszáma összhangban áll a Bizottság 2014–2020 közötti időszakra elfogadott hatáskör-átruházási csomagjával.

12. táblázat A szerződéses alkalmazottak megoszlása az ügynökségek típusa szerint 2016-ban¹⁵



2016-ban a szerződéses alkalmazottak 50 %-át foglalkoztatták végrehajtó ügynökségek, és 44 %-át decentralizált ügynökségek. A fennmaradó részük (6 %) közös vállalkozások és az Európai Innovációs és Technológiai Intézet alkalmazásában áll.

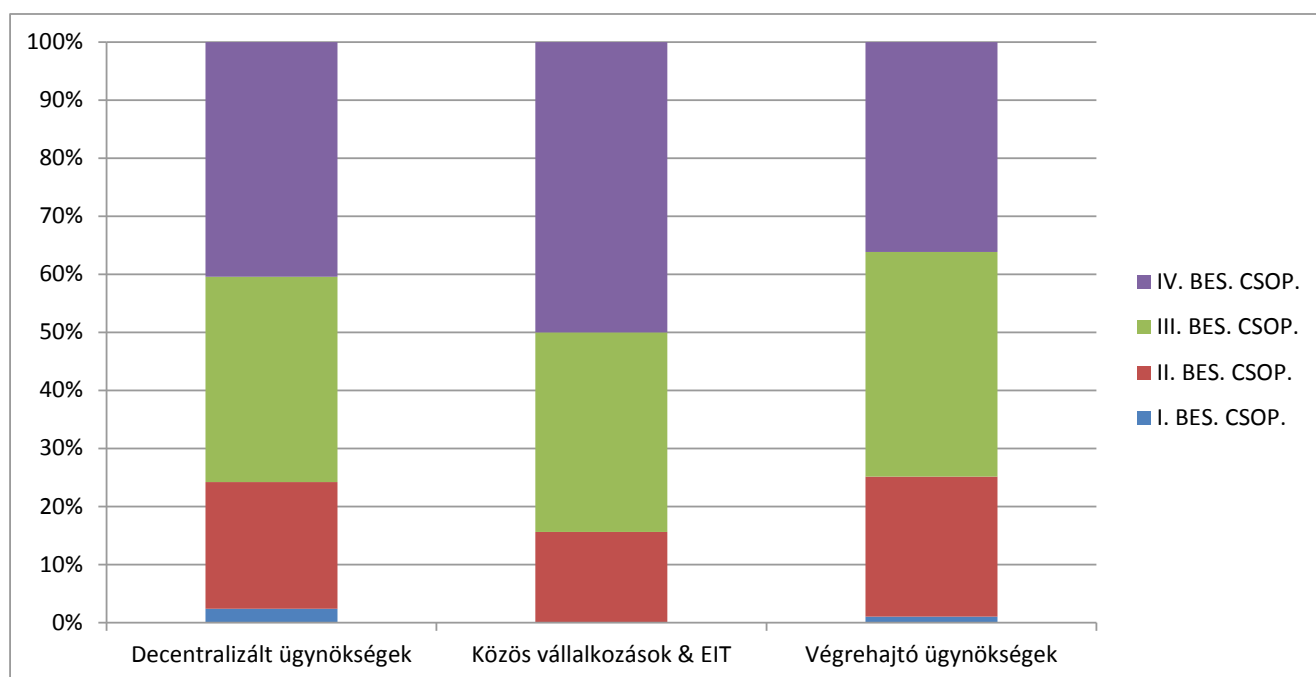
¹⁵ Forrás: Eurostat és Sysper.

A szerződéses alkalmazottak számának 2010 és 2016 közötti növekedése az ügynökségek számának növekedését, valamint – különösen a végrehajtó és decentralizált ügynökségek tekintetében – a megnövekedett feladatokat tükrözi.

6.2.1. Nemek és besorolási csoport szerinti megoszlás az ügynökségeknél

A besorolási csoport szerinti megoszlás a decentralizált és a végrehajtó ügynökségek között viszonylag egyenletes és 2012 óta változatlan. A decentralizált ügynökségeknél kis mértékben nőtt a III. és IV. besorolási csoportba tartozó szerződéses alkalmazottak száma annak érdekében, hogy a Horizont 2020 keretprogram keretében meghatározott növekvő számú feladatok és az olyan új prioritások, mint a migráció és a biztonság, kezelhetőek legyenek.

13. táblázat Besorolási csoport szerinti megoszlás az ügynökségeknél és a közös vállalkozásoknál 2016-ban¹⁶



¹⁶ Forrás: Eurostat és Sysper.

14. táblázat Besorolási csoport szerinti megoszlás az egyes ügynökségeknél vagy közös vállalkozásoknál 2016-ban

			I. BES. CSOP.			II. BES. CSOP.			III. BES. CSOP.			IV. BES. CSOP.			Összesen
			N	F	Összesen	N	F	Összesen	N	F	Összesen	N	F	Összesen	
Decentralizált ügynökségek			4	33	37	276	61	337	352	195	547	336	289	625	1546
ACER	Ljubljana, SI	ENERGIASZABÁLYOZÓK EGYÜTTMŰKÖDÉSI ÜGYNÖKSÉGE			0	5	1	6	3	1	4	3	13	16	26
BEREC	Riga, LV	AZ EURÓPAI ELEKTRONIKUS HÍRKÖZLÉSI SZABÁLYOZÓK TESTÜLETÉNEK HIVATALA			0	1		1			0	4	3	7	8
CdT	Luxembourg, LU	AZ EURÓPAI UNIÓ SZERVEINEK FORDÍTÓKÖZPONTJA			0	3	5	8	1	1	2	9	4	13	23
CEDEFOP	Thessaloniki, EL	EURÓPAI SZAKKÉPZÉSEJELZTÉSI KÖZPONT	4	4	9	1	10	3	3	6	3	2	5	25	
CEPOL	Budapest, HU	AZ EURÓPAI UNIÓ BŰNÜLDÖZÉSI KÉPZÉSI ÜGYNÖKSÉGE	1	1	6	7	13	4		4	1	2	3	21	
EASA	Köln, DE	EURÓPAI REPÜLSÉBIZTONSÁGI ÜGYNÖKSÉG			0			0	31	22	53	8	17	25	78
EASO	Valletta, MT	EURÓPAI MENEKÜLTÜGYI TÁMOGATÁSI HIVATAL	1	1	2	1	3	14	5	19	14	9	23	46	
EBA	London, UK	EURÓPAI BANKHATÓSÁG			0			0	11	2	13	12	6	18	31
ECDC	Stockholm, SE	EURÓPAI BETEGSÉGMEGELŐZÉSI ÉS JÁRVÁNYVÉDELMI KÖZPONT	2	2	9	1	10	30	7	37	35	13	48	97	
ECHA	Helsinki, FI	EURÓPAI VEGYIANYAG-ÜGYNÖKSÉG			0	18	6	24	30	32	62	10	12	22	108
EEA	Koppenhága, DK	EURÓPAI KÖRNYEZETVÉDELMI ÜGYNÖKSÉG			0	7	1	8	6	4	10	19	19	38	56
EFCA	Vigo, ES	EURÓPAI HALÁSZATI ELLENŐRZŐ HIVATAL			0	2		2	1	1	2	1		1	5
EFSA	Parma, IT	EURÓPAI ÉLELMISZERBIZTONSÁGI HATÓSÁG	1		1	22	5	27	1	3	4	50	30	80	112
EIGE	Vilnius, LT	NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG EURÓPAI INTÉZETE			0	2		2	3	3	6	4	2	6	14
EIOPA	Frankfurt a.M., DE	EURÓPAI BIZTOSÍTÁS- ÉS FOGLALKOZTATÓINYUGDÚJ-HATÓSÁG			0	13	3	16	6	1	7	4	6	10	33
EMA	London, UK	EURÓPAI GYÓGYSZERÜGYNÖKSÉG			0	67	7	74	10	5	15	37	17	54	143
EMCDDA	Lisszabon, PT	A KÁBÍTÓSZER ÉS A KÁBÍTÓSZERFÜGGŐSÉG EURÓPAI MEGFIGYELŐKÖZPONTJA	3	3	3	12	1	13	6	3	9	1	2	3	28
EMSA	Lisszabon, PT	EURÓPAI TENGERSZATI BIZTONSÁGI ÜGYNÖKSÉG	2	2	2	12	3	15	1	3	4	4	7	11	32
ENISA	Heraklion, GR	EURÓPAI HÁLÓZAT- ÉS INFORMÁCIÓBIZTONSÁGI ÜGYNÖKSÉG	1	1				0	4	6	10	6	6	12	23
ERA	Valenciennes, FR	AZ EURÓPAI UNIÓ VASÚTI ÜGYNÖKSÉGE	2		2	5		5	4	4	8	2	10	12	27
ESMA	Párizs, FR	EURÓPAI ÉRTÉKPAPÍRPIACI HATÓSÁG			0	1		1	18	3	21	7	14	21	43
ETF	Torino, IT	EURÓPAI KÉPZÉSI ALAPÍTVÁNY			0	8	2	10	19	2	21	6	3	9	40
		A SZABADSÁGON, A BIZTONSÁGON ÉS A JOG ÉRVÉNYESÜLÉSÉN ALAPULÓ TÉRSÉG NAGYMÉRETŰ IT-RENDSZEREINEK													
eu-LISA	Tallinn, EE	ÜZEMELTETÉSI IGAZGATÁSÁT VÉGZŐ EURÓPAI ÜGYNÖKSÉG			0			0	2	1	3	6	15	21	24
EU-OSHA	Bilbao, ES	EURÓPAI MUNKAHELYI BIZTONSÁGI ÉS EGÉSZSÉGVÉDELMI ÜGYNÖKSÉG			0	7	1	8	11	2	13	2	1	3	24
EUROFOUND	Dublin, IE	EURÓPAI ALAPÍTVÁNY AZ ÉLET- ÉS MUNKAKÖRÜLMÉNYEK JAVÍTÁSÁÉRT	1	1	2	3	2	5	2	2	2	1	2	3	12
EUROJUST	Hága, NL	AZ EURÓPAI UNIÓ IGAZSÁGÜGYI EGYÜTTMŰKÖDÉSI EGYSÉGE			0	10	3	13	5	6	11	5	1	6	30
EUROPOL	Hága, NL	AZ EURÓPAI UNIÓ BŰNÜLDÖZÉSI EGYÜTTMŰKÖDÉSI ÜGYNÖKSÉGE			0	29	5	34	33	40	73	15	20	35	142
FRONTEX	Varsó, PL	EURÓPAI HATÁR- ÉS PARTVÉDELMI ÜGYNÖKSÉG	13	13	5	2	7	45	7	52	19	11	30	102	
GSA	Prága, CZ	EURÓPAI GLOBÁLIS NAVIGÁCIÓS MŰHOLDRENDSZER ÜGYNÖKSÉG			0	3		3	4	2	6	15	16	31	40
EUIPO	Alicante, ES	AZ EURÓPAI UNIÓ SZELLEMI TULAJDONI HIVATALA	5	5	11	3	14	39	19	58	24	22	46	123	
FRA	Bécs, AT	AZ EURÓPAI UNIÓ ALAPJOGI ÜGYNÖKSÉGE			0	4	1	5	7	5	12	9	4	13	30
Közös vállalkozások & EIT			0	0	0	30	5	35	57	20	77	45	67	112	224
BBI	Brüsszel, BE	BIOALAPÚ IPARÁGAK KÖZÖS VÁLLALKOZÁS							1	2	3	3	1	4	7
Clean Sky	Brüsszel, BE	TISZTA ÉGBOLT 2 KÖZÖS VÁLLALKOZÁS				2	1	3		2	2	1		1	6
ECSEL	Brüsszel, BE	ELETRONIC COMPONENTS AND SYSTEMS FOR EUROPEAN LEADERSHIP				5		5	6	2	8	1		1	14
EIT	Budapest, HU	EURÓPAI INNOVÁCIÓS ÉS TECHNOLÓGIAI INTÉZET				4	1	5	9	4	13	2	1	3	21
F4E	Barcelona, ES	FÚZIÓENERGIA- FEJLESZTÉSI ÉS ITER EURÓPAI KÖZÖS VÁLLALKOZÁS				16	3	19	37	4	41	33	60	93	153
FCH2	Brüsszel, BE	MÁSODIK ÜZEMANYAGCELLA- ÉS HIDROGÉNTÉCHNOLÓGIAI KÖZÖS VÁLLALKOZÁS								1	1				1
IMI2	Brüsszel, BE	AZ INNOVATÍV GYÓGYSZEREK KUTATÁSÁRA IRÁNYULÓ KEZDEMÉNYEZÉST MEGVALÓSÍTÓ MÁSODIK KÖZÖS VÁLLALKOZÁS				1		1	3	2	5		1	1	7
S2R	Brüsszel, BE	SHIFT TO RAIL KÖZÖS VÁLLALKOZÁS				2		2	1	2	3	2	3	5	10
SESAR	Brüsszel, BE	SESAR KÖZÖS VÁLLALKOZÁS								1	1	3	1	4	5
Végrehajtó ügynökségek			4	14	18	360	55	415	431	234	665	378	244	622	1720
CHAFEA	Luxembourg, LU	FOGYASZTÓ-, EGÉSZSÉG-, ÉLELMISZERÜGYI ÉS MEZŐGAZDASÁGI VÉGREHAJTÓ ÜGYNÖKSÉG		1	1	8		8	6	4	10	21	7	28	47
EACEA	Brüsszel, BE	OKTATÁSI, AUDIOVIZUÁLIS ÉS KULTURÁLIS VÉGREHAJTÓ ÜGYNÖKSÉG	3	2	5	69	12	81	96	67	163	71	21	92	341
EASME	Brüsszel, BE	KKV-ÜGYI VÉGREHAJTÓ ÜGYNÖKSÉG		2	2	29	8	37	96	37	133	89	61	150	322
ERC	Brüsszel, BE	AZ EURÓPAI KUTATÁSI TANÁCS VÉGREHAJTÓ ÜGYNÖKSÉGE		3	3	80	15	95	84	52	136	62	49	111	345
INEA	Brüsszel, BE	INNOVÁCIÓS ÉS HÁLÓZATI PROJEKTEK VÉGREHAJTÓ ÜGYNÖKSÉG				35	1	36	31	20	51	44	37	81	168
REA	Brüsszel, BE	KUTATÁSI VÉGREHAJTÓ ÜGYNÖKSÉG	1	6	7	139	19	158	118	54	172	91	69	160	497
Összesen			14	49	55	587	109	787	594	360	1289	477	392	1359	3490

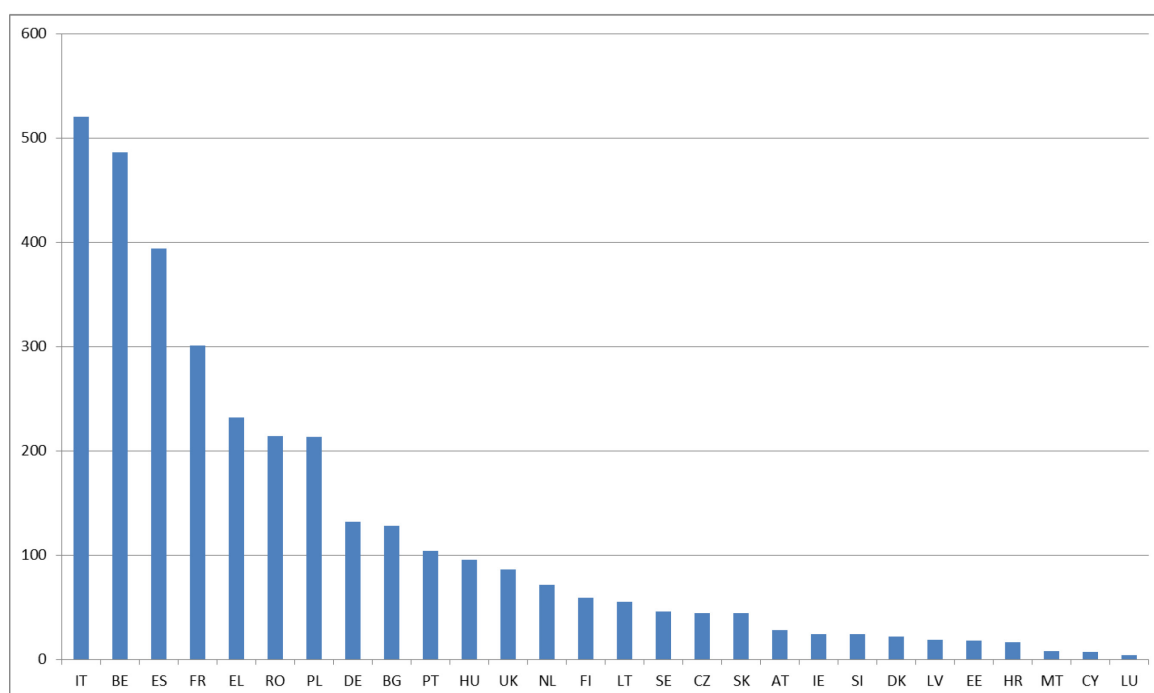
6.2.2. Állampolgárság szerinti megoszlás az ügynökségeknél

A Bizottságra vonatkozó fenti adatokhoz hasonlóan az alábbi 15. táblázat alátámasztja, hogy az ügynökségek elhelyezkedése nagyban befolyásolja, hogy milyen állampolgárságú dolgozó szerződéses alkalmazottak dolgoznak ott.

A Bizottsággal azonos fő helyszíneken működő végrehajtó ügynökségek a Bizottságéhoz hasonló tendenciákat tükröznek: a legnagyobb arányban képviselt uniós állampolgárok az olaszok, a belgák, a spanyolok és a franciák.

Hasonlóképp, a decentralizált ügynökségek és közös vállalkozások szerződéses alkalmazottjainak állampolgárság szerinti megoszlását illetően meghatározó tényező a földrajzi elhelyezkedés:

15. táblázat Állampolgárság szerinti megoszlás az ügynökségeknél és a közös vállalkozásoknál 2016-ban¹⁷



¹⁷ Forrás: Eurostat és Sysper, kizárólag a 28 uniós tagállam.

16. táblázat Állampolgárság szerinti megoszlás az egyes ügynökségeknél vagy közös vállalkozásoknál 2016-ban

			AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	EL	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	UK	XX	Összesen	
Decentralizált ügynökségek			14	42	58	1	31	62	20	12	167	45	104	117	11	50	18	191	32	0	15	6	56	135	59	92	37	19	24	58	70	1546	
ACER	Ljubljana, SI	ENERGIASZABÁLYOZÓK EGYÜTTMŰKÖDÉSI ÜGYNÖKSÉGE						1			3			1	2	2		3						4		1		9					26
BEREC	Riga, LV	AZ EURÓPAI ELEKTRONIKUS HÍRKÖZLÉSI SZABÁLYOZÓK TESTÜLETÉNEK HIVATALA					1							2	1					1	3												8
CdT	Luxembourg, LU	AZ EURÓPAI UNIÓ SZERVEINEK FORDÍTÓKÖZPONTJA		1	1			1			2	1	1		2	2		1			1					4			1	2	3		23
CEDEFOP	Thessaloniki, EL	EURÓPAI SZAKKÉPZÉSFEJLESZTÉSI KÖZPONT			1		1						1	19																			25
CEPOL	Budapest, HU	AZ EURÓPAI UNIÓ BŰNÜLDÖZÉSI KÉPZÉSI ÜGYNÖKSÉGE			1		1				1			2		9		1								1			1	2	2		21
EASA	Köln, DE	EURÓPAI REPÜLÉSBIZTONSÁGI ÜGYNÖKSÉG		2	2			19			6	7	9	3	1	5		5						6		9	1	1		5	2		78
EASO	Valletta, MT	EURÓPAI MENEKÜLTÜGYI TÁMOGATÁSI HIVATAL		4	2	2			1		4	2	2	1	12	2		1	2	2	1	4			2	1	2	1			1	2	46
EBA	London, UK	EURÓPAI BANKHATÓSÁG		1	1			3			3		1	1		1		2	2					3	2	2	2	1	2	3	1		31
ECDC	Stockholm, SE	EURÓPAI BETEGSÉGMEGELŐZÉSI ÉS JÁRVÁNYVÉDELMI KÖZPONT		1	3	3	1	3	1	3	1	2	9	3	1	6	3		6	3	1			2	5	4	8	25		2	5	5	97
ECHA	Helsinki, FI	EURÓPAI VEGYANYAG-ÜGYNÖKSÉG		3	7		2	2		2	5	31	4	7		2	2	6	1	2				1	4	2	11		2	1	4	7	108
EEA	Koppenhága, DK	EURÓPAI KÖRNYEZETVÉDELMI ÜGYNÖKSÉG		1	3		1	4	10	1	3	1	6				2	1	5	1				1	2	2	2	1		3	6		56
EFCA	Vigo, ES	EURÓPAI HALÁSZATI ELLENŐRZŐ HIVATAL									4															1							5
EFSA	Parma, IT	EURÓPAI ÉLELMISZERBIZTONSÁGI HATÓSÁG		1	2	4		1	6	1		9	5	10	1	5		51							5	2	2		3	2	2		112
EIGE	Vilnius, LT	NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG EURÓPAI INTÉZETE									1	1	1	1					8		1										1		14
EIOPA	Frankfurt a.M., DE	EURÓPAI BIZTOSÍTÁS- ÉS FOGLALKOZTATÓINYUGDÚ-HATÓSÁG		1		3		1	4	1	2		2	1	1	1	2				1	1			2		3		3		4		33
EMA	London, UK	EURÓPAI GYÓGYSZERÜGYNÖKSÉG		3	5	7	1	6	5		2	10	1	13	11	1	5	1	26	5		3		2	11	5	9	3	1	4	3		143
EMCDDA	Lisszabon, PT	A KÁBITÓSZER ÉS A KÁBITÓSZERFÜGGŐSÉG EURÓPAI MEGFIGYELŐKÖZPONTJA		3	1									1					4						1	16				1	1		28
EMSA	Lisszabon, PT	EURÓPAI TENGERSZÉLETI BIZTONSÁGI ÜGYNÖKSÉG		4				1			3								5							14	1				1	3	32
ENISA	Heraklion, GR	EURÓPAI HÁLÓZAT- ÉS INFORMÁCIÓBIZTONSÁGI ÜGYNÖKSÉG				1					2			17					1											1	1		23
ERA	Valenciennes, FR	AZ EURÓPAI UNIÓ VASÚTI ÜGYNÖKSÉGE		4	1			1			2		6	2	1	2			1	1		1	1			3					1	1	27
ESMA	Párizs, FR	EURÓPAI ÉRTÉKPÁPIRPIACI HATÓSÁG		1	2		1	2	2				14	3		1	1	6			1			3		4	1				1		43
ETF	Torino, IT	EURÓPAI KÉPZÉSI ALAPÍTVÁNY		1	1			1			2	1					1	1	20						1	2				2	6		40
		A SZABADSÁGON, A BIZTONSÁGON ÉS A JOG ÉRVÉNYESÜLÉSÉN ALAPULÓ TÉRSÉG NAGYMÉRETŰ IT-RENDSZEREINEK ÜZEMELTETÉSI IGAZGATÁSÁT VÉGZŐ EURÓPAI ÜGYNÖKSÉG								2	1	1	9		2				1						1	1	3		1	2		24	
eu-LISA	Tallinn, EE	EURÓPAI MUNKAHELYI BIZTONSÁGI ÉS EGÉSZSÉGVÉDELMI ÜGYNÖKSÉG			2			1			14	1				1		1							1	1	1			2		24	
EU-OSHA	Bilbao, ES	EURÓPAI ALAPÍTVÁNY AZ ÉLET- ÉS MUNKAKÖRÜLMÉNYEK JAVÍTÁSÁÉRT					1	1			2	1					2	3						1						1		12	
EUROFOUND	Dublin, IE	AZ EURÓPAI UNIÓ IGAZSÁGÜGYI EGYÜTTMŰKÖDÉSI EGYSÉGE		1	3		1				2	3	1						3	1	1	1		5		4				4	1	30	
EUROPOL	Hága, NL	AZ EURÓPAI UNIÓ BŰNÜLDÖZÉSI EGYÜTTMŰKÖDÉSI ÜGYNÖKSÉGE			7			2	1		13	4	6	9	1	7		12	1					40	2	4	11	2	2		8	10	142
FRONTEX	Varsó, PL	EURÓPAI HATÁR- ÉS PARTVÉDELMI ÜGYNÖKSÉG			3			1			1	1	1	6	1			2		2					73	4	1	1	1	1	4		102
GSA	Prága, CZ	EURÓPAI GLOBÁLIS NAVIGÁCIÓS MŰHOLDRENDSZER ÜGYNÖKSÉG		2	1		11				5	1	2	4					4				1		1	3	1	1	1	2		40	
EUIPO	Alicante, ES	AZ EURÓPAI UNIÓ SZELLEMI TULAJDONI HIVATALA		1	3	3		3	4		65		8	2		2	3	9	3					2	5	1	4	1		2	2	123	
FRA	Bécs, AT	AZ EURÓPAI UNIÓ ALAPJOGI ÜGYNÖKSÉGE		4	2			1			1	1	1	1		2	2	2						1	3	1	1		2	3	3	30	
Közös vállalkozások & EIT			0	21	3	0	3	7	0	2	59	1	20	6	0	18	1	30	2	0	0	0	1	4	8	11	0	0	1	6	20	224	
BB1	Brüsszel, BE	BIOALAPÚ IPARÁGAK KÖZÖS VÁLLALKOZÁS									2			1	1			2								1						7	
Clean Sky	Brüsszel, BE	TISZTA ÉGBOLT 2 KÖZÖS VÁLLALKOZÁS		3							1							1								1						6	
ECSEL	Brüsszel, BE	ELETRONIC COMPONENTS AND SYSTEMS FOR EUROPEAN LEADERSHIP		7							1		2	2																		2	14
EIT	Budapest, HU	EURÓPAI INNOVÁCIÓS ÉS TECHNOLÓGIAI INTÉZET														14											3			1	3	21	
F4E	Barcelona, ES	FÜZŐENERGIA- FEJLESZTÉSI ÉS ITER EURÓPAI KÖZÖS VÁLLALKOZÁS		8	2		2	7		2	53	1	13	2		3		24	1					1	3	7	4			6	14	153	
FCH2	Brüsszel, BE	MÁSODIK ÜZEMANYAGCELLA- ÉS HIDROGÉNTECHNOLÓGIAI KÖZÖS VÁLLALKOZÁS		1																												1	
IMI2	Brüsszel, BE	AZ INNOVATÍV GYÓGYSZEREK KUTATÁSÁRA IRÁNYULÓ KEZDEMÉNYEZÉST MEGVALÓSÍTÓ MÁSODIK KÖZÖS VÁLLALKOZÁS			1		1				1	1					1	1							1							7	
S2R	Brüsszel, BE	SHIFT TO RAIL KÖZÖS VÁLLALKOZÁS		1							1		2	1				1	1						1		1				1	10	
SESAR	Brüsszel, BE	SESAR KÖZÖS VÁLLALKOZÁS		1								2							1							1						5	
Végrehajtott ügynökségek			14	423	67	6	10	63	2	4	168	13	177	109	5	27	5	299	21	4	4	2	14	74	37	111	9	5	19	22	6	1720	
CHAFEA	Luxembourg, LU	FOGYASZTÓ-, EGÉSZSÉG-, ÉLELMISZERÜGYI ÉS MEZŐGAZDASÁGI VÉGREHAJTÓ ÜGYNÖKSÉG		1	6	4		2			4		7	4	2		5	1	1						4	1	4	1				47	
EACEA	Brüsszel, BE	OKTATÁSI, AUDIOVIZUÁLIS ÉS KULTURÁLIS VÉGREHAJTÓ ÜGYNÖKSÉG		3	108	7	1	16			26	4	42	17		4	3	63	5	2	1	1	2	8	8	5	1	1	5	6	1	341	
EASME	Brüsszel, BE	KKV-ÜGYI VÉGREHAJTÓ ÜGYNÖKSÉG		4	58	16	2	5	10		2	38	3	41	20	1	4	49	2	1	1	1	2	19	5	21	4	1	3	8	2	323	
ERC	Brüsszel, BE	AZ EURÓPAI KUTATÁSI TANÁCS VÉGREHAJTÓ ÜGYNÖKSÉGE		2	100	12	1		6	1	2	32	1	35	21	2	6	50	2					3	12	7	37	1	1	4	3	344	
INEA	Brüsszel, BE	INNOVÁCIÓS ÉS HÁLÓZATI PROJEKTEK VÉGREHAJTÓ ÜGYNÖKSÉG		3	21	7	2	3	11	1	18	1	17	11	1	2	1	25	5		1			3	11	5	12	2		3	2	168	
REA	Brüsszel, BE	KUTATÁSI V																															