

Bruxelles, 7. rujna 2018.
(OR. en)

11951/18

STAT 6
FIN 637

POP RATNA BILJEŠKA

Od: Glavni tajnik Europske komisije,
potpisao g. Jordi AYET PUIGARNAU, direktor

Datum primitka: 8. kolovoza 2018.

Za: g. Jeppe TRANHOLM-MIKKELSEN, glavni tajnik Vijeća Europske unije

Br. dok. Kom.: COM(2018) 578 final

Predmet: IZVJEŠĆE KOMISIJE o zapošljavanju ugovornog osoblja u 2016.

Za delegacije se u prilogu nalazi dokument COM(2018) 578 final.

Priloženo: COM(2018) 578 final



Bruxelles, 8.8.2018.
COM(2018) 578 final

IZVJEŠĆE KOMISIJE
o zapošljavanju ugovornog osoblja u 2016.

SADRŽAJ

1.	Uvod.....	2
2.	Promjena broja članova ugovornog osoblja u Komisiji od 2004.....	4
3.	Zastupljenost ugovornog osoblja Komisije po spolu i funkcijskoj skupini	6
4.	Zastupljenost ugovornog osoblja Komisije po državljanstvu	8
5.	Zastupljenost ugovornog osoblja Komisije po GU-u.....	13
5.1.	Zastupljenost po spolu i GU-u	14
5.2.	Zastupljenost po vrsti ugovora	15
5.2.1.	Ugovorno osoblje iz članka 3.a.....	15
5.2.2.	Ugovorno osoblje iz članka 3.b.....	16
6.	Zastupljenost ugovornog osoblja u ostalim institucijama i agencijama.....	17
6.1.	Zastupljenost ugovornog osoblja u ostalim institucijama.....	18
6.1.1.	Zastupljenost po spolu i funkcijskoj skupini u ostalim institucijama	19
6.1.2.	Zastupljenost po državljanstvu u ostalim institucijama	19
6.2.	Broj članova ugovornog osoblja u agencijama	20
6.2.1.	Zastupljenost po spolu i funkcijskoj skupini u agencijama	21
6.2.2.	Zastupljenost u agencijama po državljanstvu	23

1. UVOD

Ovim se izvješćem ispunjuje obveza koja proizlazi iz članka 79. stavka 3. Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije (dalje u tekstu: UZOS), kojim je propisano da „Komisija podnosi godišnje izvješće o zapošljavanju ugovornog osoblja u kojem navodi broj osoblja, razinu i vrstu radnih mjesta, zemljopisnu uravnoteženost i proračunska sredstva za pojedine funkcijske skupine”. Sadržava detaljan prikaz ugovornog osoblja zaposlenog u europskim institucijama na dan 31. prosinca 2016.

Izvješće sadržava podatke o 56 različitih subjekata: (a) 10 europskih institucija i (b) 46 agencija ili zajedničkih poduzeća kako je utvrđeno u članku 1.a Pravilnika o osoblju¹.

Podaci koji se odnose na Komisiju detaljniji su i uključuju sve vrste ugovornog osoblja, tj. osoblja koje se financira sredstvima iz proračunskih linija za administrativne, operativne i istraživačke rashode².

Kategorija ugovornog osoblja uvedena je 2004. u okviru reforme Pravilnika o osoblju. Otad ugovorno osoblje pridonosi radu institucija obavljanjem poslova administrativne podrške uz niže troškove te vještinama koje u samim institucijama nisu uvijek odmah dostupne.

U člancima 3.a i 3.b UZOS-a utvrđuju se uloga ugovornog osoblja i funkcije koje ugovorno osoblje može obavljati.

Ugovorno osoblje iz članka 3.a može se zaposliti na nepuno ili puno radno vrijeme na radno mjesto koje nije uvršteno u plan radnih mjesta:

- u službama institucija: radi obavljanja isključivo fizičkih poslova ili poslova administrativne podrške iz funkcijske skupine I.,
- u predstavništvima i delegacijama EU-a, agencijama i drugim subjektima: radi obavljanja funkcija navedenih u članku 80. stavku 2. UZOS-a u funkcijskim skupinama I., II., III. i IV.

Ti članovi osoblja sklapaju ugovor koji se nakon prvog produljenja može promijeniti u ugovor na neodređeno vrijeme.

Ugovorno osoblje iz članka 3.b zapošljava se:

¹ Ukupan broj institucija, agencija i zajedničkih poduzeća obuhvaćenih područjem primjene Pravilnika o osoblju jest 58. Uključuje i. Komisiju, ii. ostalih devet institucija kako su navedene u odjeljku 6.1. i iii. 46 agencija i zajedničkih poduzeća kako su navedeni u odjeljku 6.2., ali i Jedinstveni sanacijski odbor i Ured Zajednice za biljne sorte, koji se u ovom Izvješću ne spominju jer ne zapošljavaju ugovorne djelatnike. Treba napomenuti da se Pravilnik o osoblju ne primjenjuje na Europsku središnju banku i Grupu Europske investicijske banke, koje su za svoje osoblje donijele posebna pravila. Te institucije stoga nisu obuhvaćene područjem primjene ovog Izvješća.

² Treba napomenuti da je u proračunskim podacima (koji se svake godine dostavljaju Proračunskom tijelu zajedno s nacrtom proračuna – radni dokument, dijelovi II. i III.) vidljiv broj članova ugovornog osoblja u trenutku podnošenja nacrta proračuna (uključujući ugovorno osoblje čije se zapošljavanje financira iz namjenskih prihoda) tj.: broj osoblja na dan 1. travnja godine N-1 (pri čemu je N godina nacrta proračuna), izvršenje proračuna u godini N-2 i zahtjevi za odobrena sredstva s procjenom ekvivalenta punog radnog vremena (EPRV) za godinu N. Zbog toga se, ovisno o izvoru podataka, pojavljuju određene razlike u brojevima članova ugovornog osoblja. Budući da su u nekoliko proračunskih linija uključena sredstva za vanjsko osoblje, a da nije utvrđena razlika između različitih kategorija tog osoblja, proračunske brojke najbolje su moguće procjene na temelju vjerojatnih prosječnih troškova i raspodjela među kategorijama.

- radi obavljanja poslova, osim poslova iz članka 3.a UZOS-a, na radnom mjestu koje nije uvršteno u popis radnih mjesta ili
- radi zamjene dužnosnika ili člana privremenog osoblja koji privremeno ne može obavljati svoje dužnosti.

To se osoblje zapošljava na kratka razdoblja, od najmanje tri mjeseca do najviše šest godina.

U članku 80. UZOS-a navedene su funkcijske skupine (dalje u tekstu: FS) i odgovarajući poslovi koje ugovorno osoblje može obavljati:

Funkcijska skupina	Razred	Poslovi
IV.	13 do 18	Administrativni, savjetnički, jezični i istovjetni tehnički poslovi koji se obavljaju pod nadzorom dužnosnika ili privremenog osoblja.
III.	8 do 12	Izvršni poslovi, izrada akata, računovodstvo i ostali istovjetni tehnički poslovi koji se obavljaju pod nadzorom dužnosnika ili privremenog osoblja.
II.	4 do 7	Uredski i tajnički poslovi, poslovi uredskog poslovanja i ostali istovjetni poslovi koji se obavljaju pod nadzorom dužnosnika ili privremenog osoblja.
I.	1 do 3	Fizički poslovi i poslovi administrativne podrške koji se obavljaju pod nadzorom dužnosnika ili privremenog osoblja.

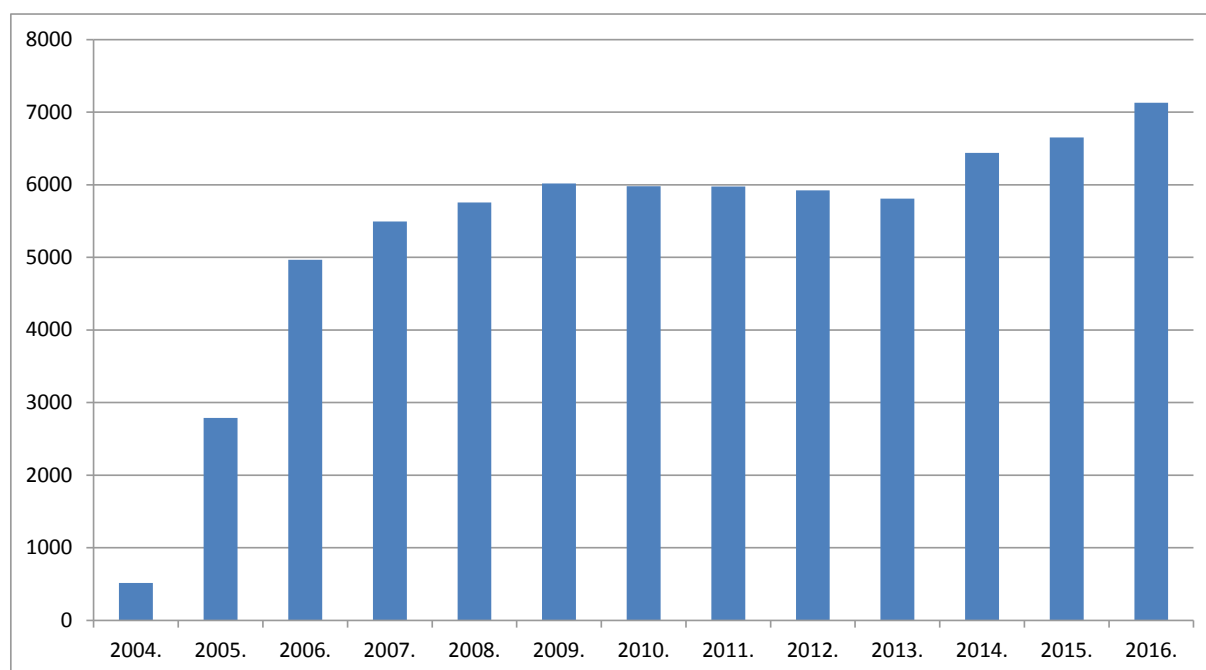
2. PROMJENA BROJA ČLANOVA UGOVORNOG OSOBLJA U KOMISIJI OD 2004.

Na dan 31. prosinca 2016. 10 institucija i 46 agencija ili zajedničkih poduzeća zapošljavalo je oko 12 800 članova ugovornog osoblja, što je povećanje od 9,4 % u odnosu na 2015. Međutim, može se primijetiti da se relativni ponder ugovornog osoblja u Komisiji smanjuje te je u 2016. iznosio 55 %, u odnosu na 57 % u 2015. te 58 % u 2014. i 2013. To se može pripisati razmjerno većem povećanju broja ugovornog osoblja zaposlenog u ostalim institucijama i agencijama (+14 %) u odnosu na Komisiju (+7 %) u 2016.

Zastupljenost po institucijama i agencijama detaljnije se analizira u nastavku ovog izvješća.

Broj članova osoblja u Komisiji od 2004. kretao se kako slijedi³:

Tablica 1. Kretanje broja članova osoblja u Komisiji



Godina	2004.	2005.	2006.	2007.	2008.	2009.	2010.	2011.	2012.	2013.	2014.	2015.	2016.
Osoblje	514	2787	4966	5494	5756	6018	5979	5977	5921	5807	6440	6652	7131

Početno povećanje broja članova ugovornog osoblja koje radi u Komisiji posljedica je (a) same provedbe zakonskih odredbi iz 2004., uz postupnu zamjenu bivših kategorija pomoćnog osoblja (kojeg je 2003. bilo gotovo 3 000), dužnosnika i privremenog osoblja razine D te (b) financiranja stalnih radnih mjesta odobrenim sredstvima za ugovorno osoblje koje radi u administrativnim uredima.

Osim toga, ugovorno je osoblje zapošljavano i kao privremena zamjena za članove stalnog osoblja, kako je predviđeno člankom 3.b UZOS-a, kako bi se osigurao djelotvoran kontinuitet poslovanja.

Zbog svega navedenog broj ugovornog osoblja povećavao se iz godine u godinu sve do 2009.

Od 2010. do 2013. broj ugovornog osoblja bio je stabilan, uz neznatno smanjenje zbog nekoliko razloga koji su se pojavili u isto vrijeme (npr. kašnjenje finalizacije popisâ prikladnih kandidata u 2010., prelazak osoblja u ESVD u trenutku njegova osnivanja itd.).

Stupanjem na snagu novog Pravilnika o osoblju 2014. razdoblje zaposlenja ugovornog osoblja iz članka 3.b produljeno je na najviše šest godina. Tako se brojno ugovorno osoblje koje je u službi već

³ Izvor: platforma Komisije za analizu ljudskih resursa

provelo tri godine te je zapravo trebalo nastaviti raditi za Komisiju kao osoblje agencija moglo ponovno zaposliti na novo ugovorno razdoblje, čime je Komisiji omogućeno zapošljavanje već osposobljenog i operativnog ugovornog osoblja. Na taj je način povećan broj ugovornog osoblja, a istodobno je smanjen broj privremenog osoblja agencija (koje se plaća iz istih odobrenih proračunskih sredstava). Konkretno, agencije su 1. srpnja 2016. imale 89 članova osoblja, što je smanjenje u odnosu na 415, koliko ih je bilo 1. srpnja 2013.

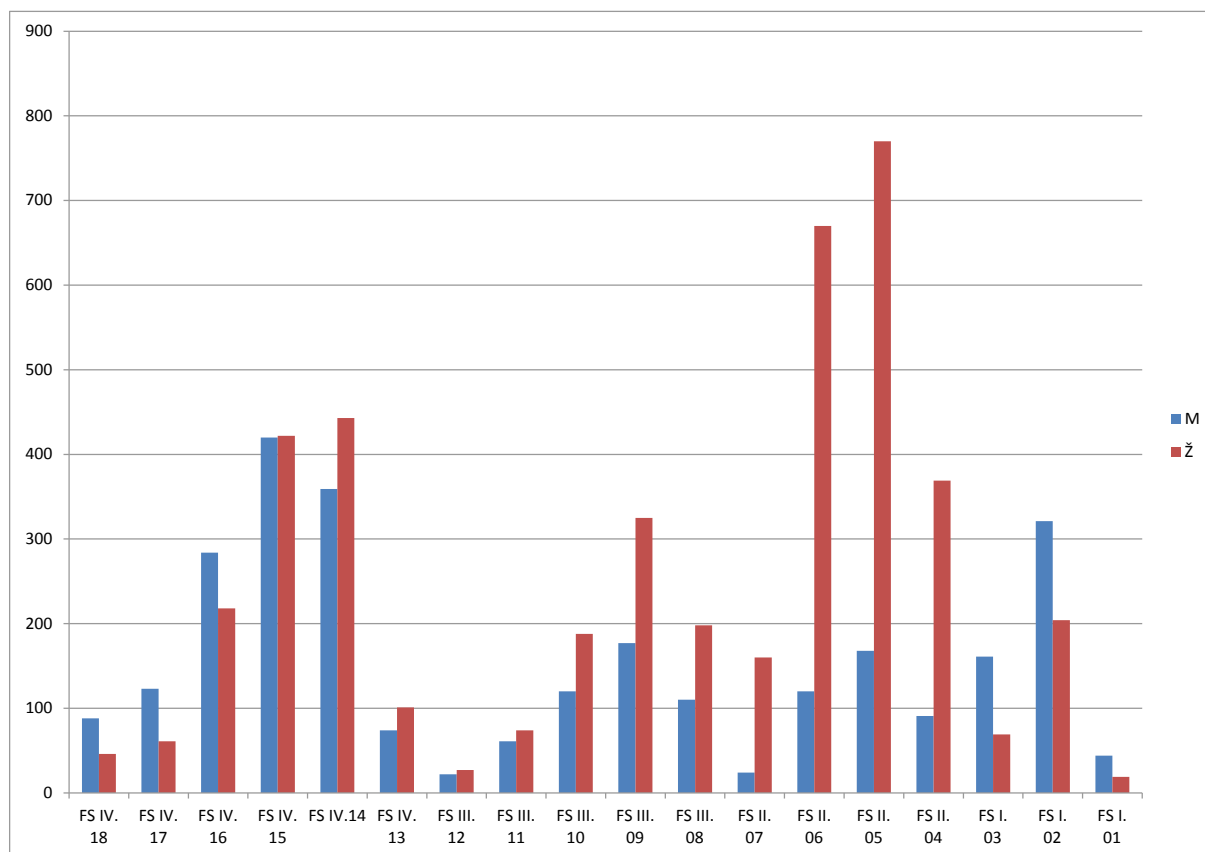
Broj ugovornog osoblja u Komisiji u posljednje dvije godine (2015. i 2016.) povećao se uglavnom (tj. u približno 75 % slučajeva) zbog dodatnih znanstvenih istraživanja koje Zajednički istraživački centar provodi za druge službe Komisije i zbog članova koji su prije zapošljavani kao dobitnici stipendija na temelju ugovora u skladu s nacionalnim pravom, a sada se zapošljavaju kao ugovorno osoblje iz funkcijske skupine IV. (do 500 članova osoblja u posljednje dvije godine), dok je ukupan broj zaposlenih velikim dijelom ostao stabilan. Ti se ugovori plaćaju iz programâ za istraživanje i inovacije Obzor 2020. i Euratom (npr. zbog toga imaju neznatan utjecaj na naslov 5. proračuna Komisije).

Komisija u nadolazećem razdoblju namjerava uskladiti dodjelu sredstava za zapošljavanje ugovornog osoblja, bez obzira na konkretan izvor financiranja, s općim postupkom dodjele radnih mjesta na temelju plana radnih mjesta.

3. ZASTUPLJENOST UGOVORNOG OSOBLJA KOMISIJE PO SPOLU I FUNKCIJSKOJ SKUPINI

Zastupljenost ugovornog osoblja po spolu, funkcijskoj skupini i razredu prikazana je u tablici u nastavku.

Tablica 2.A Zastupljenost u 2016. po spolu, FS-u i razredu⁴



⁴ Izvor: platforma Komisije za analizu ljudskih resursa

Tablica 2.B

2016.		Muškarci		Žene		Ukupno	
FS IV.	FS IV. 18	88	65,7%	46	34,3%	134	5,1%
	FS IV. 17	123	66,8%	61	33,2%	184	7,0%
	FS IV. 16	284	56,6%	218	43,4%	502	19,0%
	FS IV. 15	420	49,9%	422	50,1%	842	31,9%
	FS IV. 14	359	44,8%	443	55,2%	802	30,4%
	FS IV. 13	74	42,3%	101	57,7%	175	6,6%
			1348	51,1%	1291	48,9%	2639
FS III.	FS III. 12	22	44,9%	27	55,1%	49	1,1%
	FS III. 11	61	45,2%	74	54,8%	135	3,0%
	FS III. 10	120	39,0%	188	61,0%	308	6,9%
	FS III. 09	177	35,3%	325	64,7%	502	11,2%
	FS III. 08	110	35,7%	198	64,3%	308	6,9%
			490	37,6%	812	62,4%	1302
FS II.	FS II. 07	24	13,0%	160	87,0%	184	4,1%
	FS II. 06	120	15,2%	670	84,8%	790	17,6%
	FS II. 05	168	17,9%	770	82,1%	938	20,9%
	FS II. 04	91	19,8%	369	80,2%	460	10,2%
			403	17,0%	1969	83,0%	2372
FS I.	FS I. 03	161	70,0%	69	30,0%	230	5,1%
	FS I. 02	321	61,1%	204	38,9%	525	11,7%
	FS I. 01	44	69,8%	19	30,2%	63	1,4%
		526	64,3%	292	35,7%	818	11,5%
UKUPNO		2767	38,8%	4364	61,2%	7131	100,0%

Za Komisiju je 31. prosinca 2016. radio 7 731 član ugovornog osoblja. Najzastupljenija je funkcijska skupina FS IV. i njezin se udio u ukupnom broju članova osoblja povećao s 32 % na 37 % (uglavnom zbog zapošljavanja u Zajedničkom istraživačkom centru, kako je navedeno u prethodnom odjeljku 2.).

Ukupni omjer muškaraca i žena godinama je stabilan. Znatno je veći udio žena u FS-u II. (83 % 2016.) te, u manjoj mjeri, u FS-u III. (62,4 % 2015.). Suprotno tome, muškarci su brojniji u FS-u I. (64,3 % 2016.) zbog poslova koji se obavljaju u toj funkcijskoj skupini. U FS-u IV. 2016. gotovo je očuvana ravnoteža muškaraca i žena postignuta 2015.

4. ZASTUPLJENOST UGOVORNOG OSOBLJA KOMISIJE PO DRŽAVLJANSTVU

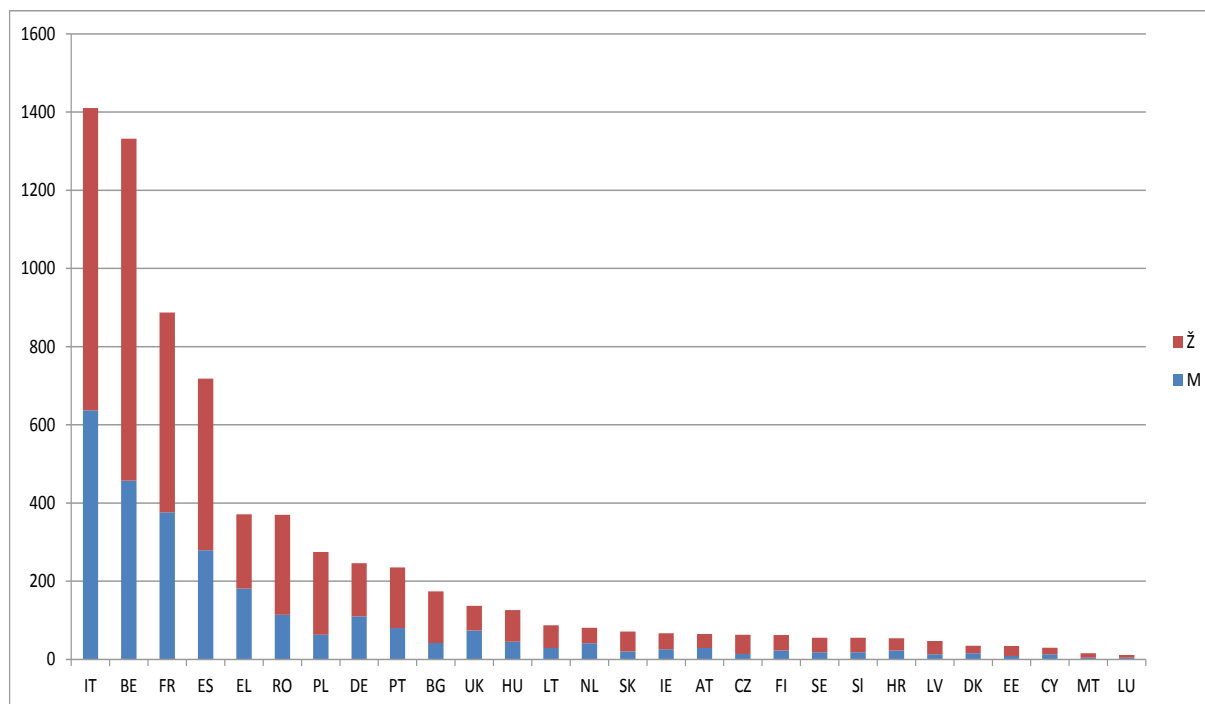
Vrijedi napomenuti da se, kad je riječ o dužnosnicima i privremenom osoblju, zapošljavanje ugovornog osoblja provodi na temelju traženog profila te sposobnostima i znanju jezika kandidata, bez utvrđivanja nacionalnih kvota.

Sve su države članice 2016. bile zastupljene u svim funkcijskim skupinama, osim Austrijanaca i Švedana u FS-u I. Među ugovornim osobljem najzastupljeniji su Talijani, Belgijci, Francuzi, Španjolci i Grci, nakon kojih slijede Rumunji i Poljaci. Udio prvih četiriju skupina državljana nije se mijenjao od 2005. (oko 60 %). Ujedinjena Kraljevina i Njemačka, kao i Poljska i Nizozemska, premalo su zastupljene u odnosu na broj stanovnika. S druge strane, Belgija i Italija previše su zastupljene u odnosu na broj stanovnika tih zemalja.

Nakon pristupanja Hrvatske Europskoj uniji 1. srpnja 2013. u Komisiji su 31. prosinca 2016. radila 54 člana ugovornog osoblja iz Hrvatske.

Na zastupljenost po državljanstvu utječe nekoliko međusobno povezanih čimbenika, posebno zemljopisna blizina lokacije sjedišta europske institucije (kad je riječ o Komisiji, uglavnom su to Bruxelles, Luxembourg i Ispra), visine plaća i trajanje predloženih ugovora. Veća je vjerojatnost da će kandidati prihvatiti radno mjesto s ugovorom na određeno vrijeme ako žive u mjestu ili u blizini mjesta u kojem se nalazi institucija koja im nudi posao. Konkretno, kandidati koji imaju obitelj teško se odlučuju na odlazak iz matične države da bi se na relativno kratko razdoblje nastanili u sjedištu institucije (na temelju općih provedbenih odredaba donesenih na temelju članka 79. stavka 2. UZOS-a, prvi ugovor traje samo godinu dana). Kako je navedeno u tablicama u nastavku, to posebno vrijedi za ugovorno osoblje iz FS-a I. i FS-a II., dok je sastav ugovornog osoblja iz FS-a IV. manje zemljopisno neuravnotežen.

Tablica 3.A Zastupljenost ugovornog osoblja Komisije u 2016. po državljanstvu i spolu⁵



⁵ Izvor: platforma Komisije za analizu ljudskih resursa

Tablica 3.B

2016.	M		Ž		UKUPNO	%
AT	29	44,6%	36	55,4%	65	0,9%
BE	457	34,3%	875	65,7%	1332	18,7%
BG	42	24,1%	132	75,9%	174	2,4%
CY	13	43,3%	17	56,7%	30	0,4%
CZ	14	22,2%	49	77,8%	63	0,9%
DE	110	44,7%	136	55,3%	246	3,4%
DK	16	45,7%	19	54,3%	35	0,5%
EE	9	26,5%	25	73,5%	34	0,5%
EL	181	48,8%	190	51,2%	371	5,2%
ES	279	38,9%	439	61,1%	718	10,1%
FI	23	37,1%	39	62,9%	62	0,9%
FR	376	42,4%	511	57,6%	887	12,4%
HR	23	42,6%	31	57,4%	54	0,8%
HU	45	35,7%	81	64,3%	126	1,8%
IE	26	38,8%	41	61,2%	67	0,9%
IT	637	45,2%	773	54,8%	1410	19,8%
LT	29	33,3%	58	66,7%	87	1,2%
LU	4	36,4%	7	63,6%	11	0,2%
LV	13	27,7%	34	72,3%	47	0,7%
MT	4	25,0%	12	75,0%	16	0,2%
NL	41	50,6%	40	49,4%	81	1,1%
PL	63	22,9%	212	77,1%	275	3,9%
PT	80	34,0%	155	66,0%	235	3,3%
RO	114	30,8%	256	69,2%	370	5,2%
SE	18	32,7%	37	67,3%	55	0,8%
SK	20	28,2%	51	71,8%	71	1,0%
SI	18	32,7%	37	67,3%	55	0,8%
UK	74	54,0%	63	46,0%	137	1,9%
Ostalo	9	52,9%	8	47,1%	17	0,2%
UKUPN	2767	38,8%	4364	61,2%	7131	100,0%

Tablica 4. u nastavku sadržava analitički prikaz zastupljenosti po FS-u, državljanstvu i spolu.

Tablica 4. Ugovorno osoblje po spolu, funkcijskoj skupini i državljanstvu⁶

FS IV.

2016.	M		Ž		UKUPNO	%
AT	19	43,2%	25	56,8%	44	1,7%
BE	125	54,1%	106	45,9%	231	8,8%
BG	19	27,5%	50	72,5%	69	2,6%
CY	5	38,5%	8	61,5%	13	0,5%
CZ	8	36,4%	14	63,6%	22	0,8%
DE	80	53,3%	70	46,7%	150	5,7%
DK	10	55,6%	8	44,4%	18	0,7%
EL	89	62,2%	54	37,8%	143	5,4%
ES	157	49,5%	160	50,5%	317	12,0%
ET	5	35,7%	9	64,3%	14	0,5%
FI	12	44,4%	15	55,6%	27	1,0%
FR	220	56,6%	169	43,4%	389	14,7%
HR	13	61,9%	8	38,1%	21	0,8%
HU	29	50,0%	29	50,0%	58	2,2%
IE	13	37,1%	22	62,9%	35	1,3%
IT	311	55,5%	249	44,5%	560	21,2%
LT	10	37,0%	17	63,0%	27	1,0%
LU	1	33,3%	2	66,7%	3	0,1%
LV	4	36,4%	7	63,6%	11	0,4%
MT	2	33,3%	4	66,7%	6	0,2%
NL	26	61,9%	16	38,1%	42	1,6%
PL	26	30,2%	60	69,8%	86	3,3%
PT	35	40,2%	52	59,8%	87	3,3%
RO	41	42,3%	56	57,7%	97	3,7%
SE	12	41,4%	17	58,6%	29	1,1%
SK	11	39,3%	17	60,7%	28	1,1%
SI	8	32,0%	17	68,0%	25	0,9%
UK	51	69,9%	22	30,1%	73	2,8%
Ostalo	6	42,9%	8	57,1%	14	0,5%
Ukupno	1 348	51,1%	1 291	48,9%	2 639	100,0%

FS III.

⁶ Izvor: platforma Komisije za analizu ljudskih resursa

2016.	M		Ž		UKUPNO	%
AT	8	61,5%	5	38,5%	13	1,0%
BE	69	45,1%	84	54,9%	153	11,8%
BG	12	25,0%	36	75,0%	48	3,7%
CY	3	50,0%	3	50,0%	6	0,5%
CZ	2	13,3%	13	86,7%	15	1,2%
DE	17	34,0%	33	66,0%	50	3,8%
DK	4	44,4%	5	55,6%	9	0,7%
EL	37	41,6%	52	58,4%	89	6,8%
ES	39	31,2%	86	68,8%	125	9,6%
ET	3	50,0%	3	50,0%	6	0,5%
FI	4	44,4%	5	55,6%	9	0,7%
FR	59	39,9%	89	60,1%	148	11,4%
HR	5	35,7%	9	64,3%	14	1,1%
HU	8	38,1%	13	61,9%	21	1,6%
IE	8	72,7%	3	27,3%	11	0,8%
IT	100	38,2%	162	61,8%	262	20,1%
LT	13	50,0%	13	50,0%	26	2,0%
LU	0	0,0%	3	100,0%	3	0,2%
LV	4	25,0%	12	75,0%	16	1,2%
MT	0	0,0%	2	100,0%	2	0,2%
NL	7	41,2%	10	58,8%	17	1,3%
PL	15	25,9%	43	74,1%	58	4,5%
PT	11	31,4%	24	68,6%	35	2,7%
RO	34	36,2%	60	63,8%	94	7,2%
SE	5	31,3%	11	68,8%	16	1,2%
SK	5	35,7%	9	64,3%	14	1,1%
SI	3	23,1%	10	76,9%	13	1,0%
UK	14	50,0%	14	50,0%	28	2,2%
Ostalo	1	100,0%	0	0,0%	1	0,1%
Ukupno	490	37,6%	812	62,4%	1302	100,0%

FS II.

2016.	M		Ž		UKUPNO	%
AT	2	25,0%	6	75,0%	8	0,3%
BE	72	11,1%	576	88,9%	648	27,3%
BG	9	16,4%	46	83,6%	55	2,3%
CY	4	40,0%	6	60,0%	10	0,4%
CZ	3	12,5%	21	87,5%	24	1,0%
DE	10	23,8%	32	76,2%	42	1,8%
DK	1	16,7%	5	83,3%	6	0,3%
EL	27	27,0%	73	73,0%	100	4,2%
ES	37	18,0%	169	82,0%	206	8,7%
ET	0	0,0%	12	100,0%	12	0,5%
FI	3	14,3%	18	85,7%	21	0,9%
FR	50	18,0%	228	82,0%	278	11,7%
HR	4	22,2%	14	77,8%	18	0,8%
HU	5	11,6%	38	88,4%	43	1,8%
IE	1	6,3%	15	93,8%	16	0,7%
IT	78	20,6%	300	79,4%	378	15,9%
LT	5	15,2%	28	84,8%	33	1,4%
LU	1	33,3%	2	66,7%	3	0,1%
LV	3	16,7%	15	83,3%	18	0,8%
MT	2	28,6%	5	71,4%	7	0,3%
NL	5	26,3%	14	73,7%	19	0,8%
PL	19	17,9%	87	82,1%	106	4,5%
PT	12	16,4%	61	83,6%	73	3,1%
RO	35	20,8%	133	79,2%	168	7,1%
SE	1	10,0%	9	90,0%	10	0,4%
SK	2	7,4%	25	92,6%	27	1,1%
SI	4	28,6%	10	71,4%	14	0,6%
UK	6	22,2%	21	77,8%	27	1,1%
Ostalo	2	100,0%	0	0,0%	2	0,1%
Ukupno	403	17,0%	1969	83,0%	2372	100,0%

2016.	M		Ž		UKUPNO	%
AT	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
BE	191	63,7%	109	36,3%	300	36,7%
BG	2	100,0%	0	0,0%	2	0,2%
CY	1	100,0%	0	0,0%	1	0,1%
CZ	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
DE	3	75,0%	1	25,0%	4	0,5%
DK	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
EL	28	71,8%	11	28,2%	39	4,8%
ES	46	65,7%	24	34,3%	70	8,6%
ET	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
FI	4	80,0%	1	20,0%	5	0,6%
FR	47	65,3%	25	34,7%	72	8,8%
HR	1	100,0%	0	0,0%	1	0,1%
HU	3	75,0%	1	25,0%	4	0,5%
IE	4	80,0%	1	20,0%	5	0,6%
IT	148	70,5%	62	29,5%	210	25,7%
LT	1	100,0%	0	0,0%	1	0,1%
LU	2	100,0%	0	0,0%	2	0,2%
LV	2	100,0%	0	0,0%	2	0,2%
MT	0	0,0%	1	100,0%	1	0,1%
NL	3	100,0%	0	0,0%	3	0,4%
PL	3	12,0%	22	88,0%	25	3,1%
PT	22	55,0%	18	45,0%	40	4,9%
RO	4	36,4%	7	63,6%	11	1,3%
SE	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
SK	2	100,0%	0	0,0%	2	0,2%
SI	3	100,0%	0	0,0%	3	0,4%
UK	3	33,3%	6	66,7%	9	1,1%
Ostalo	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Ukupno	526	64,3%	292	35,7%	818	100,0%

5. ZASTUPLJENOST UGOVORNOG OSOBLJA KOMISIJE PO GU-U

Među GU-ovima postoje znatne razlike, većinom zbog prirode njihova posla. Na primjer, Glavna uprava za međunarodnu suradnju i razvoj (GU DEVCO) uglavnom zapošljava osoblje na razini FS-a IV. koje je zaduženo za pomoć i međunarodnu suradnju ili za upravljanje programima u sjedištu i u delegacijama. S druge strane, Ured za infrastrukturu i logistiku u Bruxellesu (OIB) uglavnom zapošljava administrativne asistente i osobe zadužene za skrb o djeci FS-a II. Zajednički istraživački centar nastavio je sa svojom politikom da članove osoblja koji su prije zapošljavani kao dobitnici

stipendija sada zapošljava kao ugovorno osoblje iz FS-a IV., većinom kao voditelje znanstvenih projekata koji drugim GU-ovima pružaju usluge u različitim istraživačkim područjima.

5.1. Zastupljenost po spolu i GU-u⁷

Tablica 5. Zastupljenost po spolu, GU-u i dvama skupovima FS-ova

2016.	FS IV.				FS I./II./III.				UKUPNO SVI FS-ovi	
	M	Ž	Ukupno	%	M	Ž	Ukupno	%	Ukupno	%
SG	16	12	28	27,2%	20	55	75	72,8%	103	1,4%
SJ	2	3	5	21,7%	3	15	18	78,3%	23	0,3%
COMM	9	32	41	11,2%	101	223	324	88,8%	365	5,1%
EPSC	2		2	33,3%		4	4	66,7%	6	0,1%
TF50				0,0%		2	2	100,0%	2	0,0%
ECFIN	6	6	12	31,6%	12	14	26	68,4%	38	0,5%
GROW	21	13	34	27,6%	28	61	89	72,4%	123	1,7%
COMP	4	10	14	20,3%	21	34	55	79,7%	69	1,0%
EMPL	8	16	24	15,6%	31	99	130	84,4%	154	2,2%
AGRI	18	27	45	48,4%	16	32	48	51,6%	93	1,3%
MOVE	4	6	10	14,5%	14	45	59	85,5%	69	1,0%
ENER	4	7	11	19,6%	11	34	45	80,4%	56	0,8%
ENV	5	11	16	25,0%	12	36	48	75,0%	64	0,9%
CLIMA	4	3	7	31,8%	2	13	15	68,2%	22	0,3%
CNECT	31	29	60	28,2%	45	108	153	71,8%	213	3,0%
RTD	93	99	192	41,7%	88	180	268	58,3%	460	6,5%
JRC	433	297	730	67,7%	124	224	348	32,3%	1078	15,1%
MARE	12	11	23	38,3%	6	31	37	61,7%	60	0,8%
FSMA				0,0%	10	15	25	100,0%	25	0,4%
REGIO	4	6	10	9,9%	26	65	91	90,1%	101	1,4%
TAXUD	1	3	4	28,6%	3	7	10	71,4%	14	0,2%
EAC	4	9	13	20,3%	21	30	51	79,7%	64	0,9%
SANTE	6	25	31	30,1%	19	53	72	69,9%	103	1,4%
HOME	6	5	11	34,4%	4	17	21	65,6%	32	0,4%
JUST	6	6	12	21,1%	12	33	45	78,9%	57	0,8%
FPI	26	23	49	57,6%	8	28	36	42,4%	85	1,2%
TRADE	4	4	8	16,3%	10	31	41	83,7%	49	0,7%
NEAR	177	185	362	70,0%	59	96	155	30,0%	517	7,3%
DEVCO	362	337	699	75,7%	67	157	224	24,3%	923	12,9%
ECHO	9	10	19	19,2%	19	61	80	80,8%	99	1,4%
ESTAT	12	17	29	30,9%	26	39	65	69,1%	94	1,3%
HR	1	6	7	4,4%	56	97	153	95,6%	160	2,2%
DIGIT	23	8	31	45,6%	13	24	37	54,4%	68	1,0%
BUDG	2	4	6	10,9%	13	36	49	89,1%	55	0,8%
IAS	1	2	3	30,0%		7	7	70,0%	10	0,1%
OLAF	4		4	12,1%	11	18	29	87,9%	33	0,5%
SCIC				0,0%	25	31	56	100,0%	56	0,8%
DGT	25	43	68	47,6%	24	51	75	52,4%	143	2,0%
OP		1	1	5,0%	8	11	19	95,0%	20	0,3%
OIB	2	15	17	2,2%	243	529	772	97,8%	789	11,1%
PMO				0,0%	123	280	403	100,0%	403	5,7%
OIL	1		1	0,5%	78	121	199	99,5%	200	2,8%
EPSO				0,0%	7	17	24	100,0%	24	0,3%
CdP-OSP				0,0%		9	9	100,0%	9	0,1%
Ukupno	1 348	1 291	2 639	37,0%	1 419	3 073	4 492	63,0%	7 131	100,0%

⁷ Izvor: platforma Komisije za analizu ljudskih resursa

5.2. Zastupljenost po vrsti ugovora⁸

5.2.1. Ugovorno osoblje iz članka 3.a

Tablica 6. Ugovorno osoblje iz članka 3.a po FS-u, spolu i GU-u

2016.	FS I.			FS II.			FS III.			FS IV.			Ukupno	%
	M	Ž	UKUPNO	M	Ž	UKUPNO	M	Ž	UKUPNO	M	Ž	UKUPNO		
AGRI	6	7	13	0	0	0	0	0	0	2	1	3	16	0,5%
BUDG	6	14	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0,6%
CNECT	14	5	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19	0,6%
COMM	31	8	39	35	137	172	24	64	88	9	32	41	340	10,6%
COMP	8	2	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0,3%
DEVCO	7	12	19	0	0	0	27	14	41	311	261	572	632	19,8%
DGT	9	5	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0,4%
DIGIT	2	5	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0,2%
EAC	13	1	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0,4%
ECFIN	3	2	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0,2%
ECHO	1	5	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0,2%
EMPL	7	17	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0,8%
ENER	5	9	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0,4%
ENV	3	3	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0,2%
EPSC	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0,0%
EPSO	3	0	3	4	15	19	0	2	2	0	0	0	24	0,8%
ESTAT	4	5	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0,3%
FISMA	2	5	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0,2%
FPI	0	2	2	0	0	0	3	5	8	20	18	38	48	1,5%
GROW	7	11	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	0,6%
HOME	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0,0%
HR	29	17	46	0	0	0	0	0	0	0	0	0	46	1,4%
JRC	55	8	63	0	0	0	0	0	0	0	0	0	63	2,0%
JUST	5	3	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0,3%
MARE	3	12	15	0	0	0	0	0	0	5	1	6	21	0,7%
MOVE	4	7	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	0,3%
NEAR	7	9	16	0	0	0	14	7	21	141	122	263	300	9,4%
OIB	139	47	186	70	445	515	34	37	71	2	15	17	789	24,7%
OIL	42	16	58	22	96	118	14	9	23	1	0	1	200	6,3%
OLAF	8	2	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0,3%
PMO	37	13	50	52	224	276	34	43	77	0	0	0	403	12,6%
REGIO	7	5	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	0,4%
RTD	22	7	29	0	0	0	0	0	0	0	1	1	30	0,9%
SANTE	3	6	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0,3%
SCIC	19	7	26	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26	0,8%
SG	9	8	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	0,5%
TAXUD	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0,1%
TRADE	5	4	9	0	2	2	0	0	0	2	2	4	15	0,5%
Ukupno	526	292	818	183	919	1 102	150	181	331	493	453	946	3 197	100,0%

⁸ Izvor: platforma Komisije za analizu ljudskih resursa

5.2.2. Ugovorno osoblje iz članka 3.b

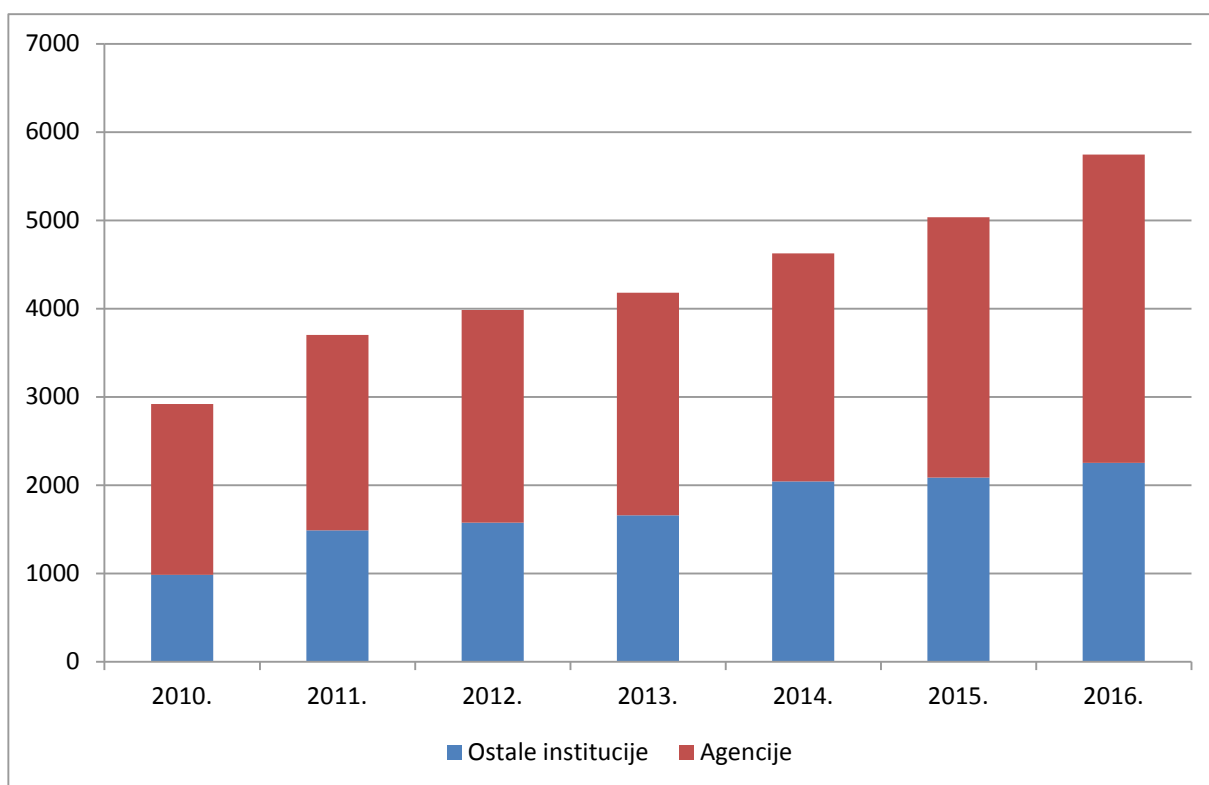
Tablica 7. Ugovorno osoblje iz članka 3.b po FS-u, spolu i GU-u

2016.	FS II.			FS III.			FS IV.			Ukupno	%
	M	Ž	UKUPNO	M	Ž	UKUPNO	M	Ž	UKUPNO		
AGRI	2	17	19	8	8	16	16	26	42	77	2,0%
BUDG	0	14	14	7	8	15	2	4	6	35	0,9%
CLIMA	1	12	13	1	1	2	4	3	7	22	0,6%
CNECT	10	51	61	21	52	73	31	29	60	194	4,9%
COMM	8	9	17	3	5	8	0	0	0	25	0,6%
COMP	4	17	21	9	15	24	4	10	14	59	1,5%
DEVCO	8	66	74	26	64	90	50	77	127	291	7,4%
DGT	14	45	59	1	1	2	25	43	68	129	3,3%
DIGIT	2	13	15	9	6	15	23	8	31	61	1,6%
EAC	2	12	14	6	17	23	4	9	13	50	1,3%
ECFIN	2	6	8	7	6	13	6	6	12	33	0,8%
ECHO	6	22	28	12	34	46	9	10	19	93	2,4%
EMPL	5	34	39	19	48	67	8	16	24	130	3,3%
ENER	1	15	16	5	10	15	4	7	11	42	1,1%
ENV	6	32	38	3	1	4	5	11	16	58	1,5%
EPSC	0	2	2	0	1	1	2	0	2	5	0,1%
ESTAT	10	24	34	12	10	22	12	17	29	85	2,2%
FISMA	2	7	9	6	3	9	0	0	0	18	0,5%
FPI	0	6	6	5	15	20	6	5	11	37	0,9%
GROW	6	31	37	15	19	34	21	13	34	105	2,7%
HOME	0	11	11	4	5	9	6	5	11	31	0,8%
HR	17	65	82	10	15	25	1	6	7	114	2,9%
IAS	0	6	6	0	1	1	1	2	3	10	0,3%
JRC	38	174	212	31	42	73	433	297	730	1 015	25,8%
JUST	3	17	20	4	13	17	6	6	12	49	1,2%
MARE	0	9	9	3	10	13	7	10	17	39	1,0%
MOVE	2	23	25	8	15	23	4	6	10	58	1,5%
NEAR	14	32	46	24	49	73	36	62	98	217	5,5%
OLAF	1	10	11	2	6	8	4	0	4	23	0,6%
OP	4	7	11	4	4	8	0	1	1	20	0,5%
REGIO	8	31	39	11	29	40	4	6	10	89	2,3%
RTD	22	97	119	43	76	119	94	98	192	430	10,9%
SANTE	6	39	45	10	8	18	6	25	31	94	2,4%
SCIC	6	24	30	0	0	0	0	0	0	30	0,8%
SG	5	28	33	6	19	25	16	12	28	86	2,2%
SJ	1	14	15	2	1	3	2	3	5	23	0,6%
TAXUD	2	2	4	0	4	4	1	3	4	12	0,3%
TF50	0	1	1	0	1	1	0	0	0	2	0,1%
TRADE	2	16	18	3	9	12	2	2	4	34	0,9%
CdP-OSP	0	9	9	0	0	0	0	0	0	9	0,2%
Ukupno	220	1 050	1 270	340	631	971	855	838	1 693	3 934	100,0%

6. ZASTUPLJENOST UGOVORNOG OSOBLJA U OSTALIM INSTITUCIJAMA I AGENCIJAMA

Broj članova ugovornog osoblja u ostalim institucijama i agencijama 2016. povećao se za 14 %, odnosno s 5 031 2015. na 5 744 2016. (nakon povećanja za 8,9 % 2015.).

Tablica 8. Promjene u zastupljenosti ugovornog osoblja u ostalim institucijama i agencijama od 2010.⁹

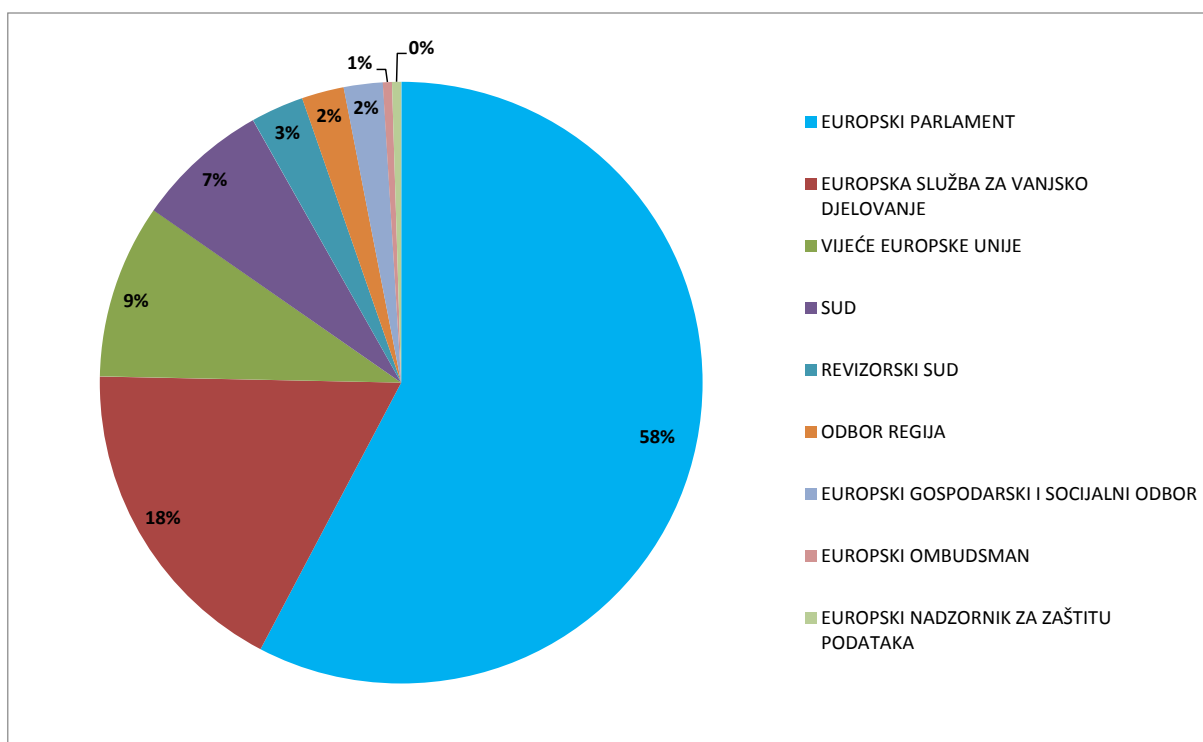


⁹ Izvor: Eurostat i institucije EU-a

6.1. Zastupljenost ugovornog osoblja u ostalim institucijama¹⁰

Broj članova ugovornog osoblja u ostalim institucijama povećao se za 8 % u usporedbi s 2015. U Europskom parlamentu može se primijetiti neznatno povećanje broja ugovornog osoblja¹¹. Ta je promjena u skladu s dodatnom internalizacijom administrativnih usluga: osim sigurnosnih i akreditacijskih usluga koje se obavljaju unutar Parlamenta od 2010., 2016. zaposleni su i novi vozači. Sve veći broj članova ugovornog osoblja u ESVD-u većinom je posljedica ojačanih sigurnosnih usluga i zapošljavanja u regionalnom centru za Europu (RCE)¹².

Tablica 9. Zastupljenost ugovornog osoblja u ostalim institucijama u 2016.



¹⁰ Izvor: Eurostat i institucije EU-a

¹¹ Kao i prethodnih godina, nije uključeno ugovorno osoblje zaposleno u europskim klubovima zastupnika.

¹² Misija je regionalnog centra za Europu pružiti kvalitetnu administrativnu potporu 27 delegacija EU-a.

6.1.1. Zastupljenost po spolu i funkcijskoj skupini u ostalim institucijama¹³

Tablica 10.

	FS I.			FS II.			FS III.			FS IV.			Ukupno
	Ž	M	Ukupno	Ž	M	Ukupno	Ž	M	Ukupno	Ž	M	Ukupno	
ODBOR REGIJA	8	13	21	9	2	11	4	3	7	7	5	12	51
VIJEĆE EUROPSKE UNIJE	20	103	123	23	14	37	13	4	17	23	11	34	211
REVIZORSKI SUD	5	36	41	10	0	10	4	3	7	4	2	6	64
SUD	5	77	82	9	11	20	31	17	48	9	2	11	161
EUROPSKI NADZORNIK ZA ZAŠTITU PODATAKA	0	1	1	3	0	3	3	1	4	3	0	3	11
EUROPSKI GOSPODARSKI I SOCIJALNI ODBOR	7	12	19	10	3	13	3	1	4	8	3	11	47
EUROPSKA SLUŽBA ZA VANJSKO DJELOVANJE	14	16	30	129	12	141	61	61	122	36	68	104	397
EUROPSKI OMBUDSMAN	1	2	3	4	0	4	1	1	2	1	1	2	11
EUROPSKI PARLAMENT	216	587	803	155	36	191	73	55	128	97	82	179	1301
Ukupno	276	847	1123	352	78	430	193	146	339	188	174	362	2254

6.1.2. Zastupljenost po državljanstvu u ostalim institucijama¹⁴

Tablica 11.

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	Ostalo	Ukupno
ODBOR REGIJA		13	1		1	1		1	7		7	4	4	1			5						2	1	1	1			1	51
VIJEĆE EUROPSKE UNIJE	1	70	3		6	2	2	3	25	1	14	4	7	3	2	2	36		1	1	1	1	5	7	5	2	2	5		211
REVIZORSKI SUD	1	2		1		2			2		18		6	1	1		7		5				1	8	4		1		4	64
SUD		11	2		2	5	2	1	4	3	44	4	8	4	4	1	20	2	5	1	2	4	5	8	4	2	4	5	4	161
EUROPSKI NADZORNIK ZA ZAŠTITU PODATAKA		3							2		1						1						1	1					2	11
EUROPSKI GOSPODARSKI I SOCIJALNI ODBOR		10	2		2	1			7		1		5	2			9						1	4	3					47
EUROPSKA SLUŽBA ZA VANJSKO DJELOVANJE	7	96	11	3	3	18	0		37	4	73	9	8	1	2	5	58	3		1		5	15	15	17	1	1	4		397
EUROPSKI OMBUDSMAN		3							1		2		1				1						2				1			11
EUROPSKI PARLAMENT	6	363	18	4	11	28	3	5	77	1	332	15	52	14	13	16	140	4	6	5	3	5	31	50	79	3	7	8	2	1301
Ukupno	15	571	37	8	25	57	7	10	162	9	492	36	91	26	22	24	277	9	17	8	6	15	62	94	114	9	16	22	13	2254

¹³ Izvor: Eurostat i institucije EU-a

¹⁴ Izvor: Eurostat i institucije EU-a

6.2. Broj članova ugovornog osoblja u agencijama

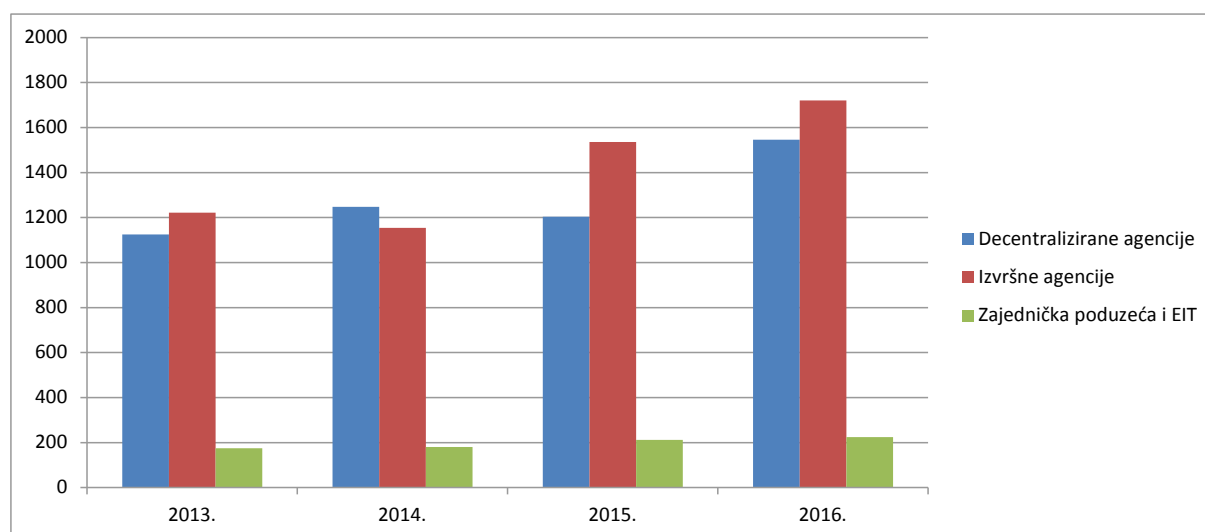
Broj članova ugovornog osoblja u agencijama stalno raste. Brojke su sljedeće:

Godina	2010.	2011.	2012.	2013.	2014.	2015.	2016.
Osoblje	1933	2214	2408	2522	2582	2945	3490

Kad je riječ o decentraliziranim agencijama i zajedničkim poduzećima, zabilježeno je znatno povećanje broja članova ugovornog osoblja u odnosu na 2015. To je povećanje uslijedilo nakon odluka proračunskog tijela o povećanju dodijeljenih sredstava (time i o financiranju povećanja broja članova osoblja), a posebno onim agencijama i zajedničkim poduzećima koji su nedavno osnovani ili kojima su nedavno dodijeljene dodatne zadaće. Primjerice, zbog razvoja aktivnosti u EUIPO-u, agenciji koja se u cijelosti financira vlastitim sredstvima (ranije poznata kao OHIM) zabilježeno je znatno povećanje broja članova ugovornog osoblja (oko 70 članova).

Kad je riječ o izvršnim agencijama, to je povećanje uglavnom posljedica zapošljavanja ugovornog osoblja radi obavljanja novih zadaća koje proizlaze iz proširenja njihova mandata u kontekstu višegodišnjeg financijskog okvira za razdoblje 2014.–2020. Konkretno, Komisija je 2016. tim agencijama i dalje delegirala zadaće provedbe u svrhu povećanja učinkovitosti i djelotvornosti upravljanja programima. Promjena broja članova osoblja nastala zbog toga u skladu je s Komisijinim „paketom delegiranja” odobrenim za razdoblje 2014.–2020.

Tablica 12. Zastupljenost ugovornog osoblja u 2016. po vrsti agencije¹⁵



Izvršne su agencije 2016. zapošljivale 50 % ugovornog osoblja, a decentralizirane agencije 44 %. Preostali dio (6 %) radi u zajedničkim poduzećima te Europskom institutu za inovacije i tehnologiju.

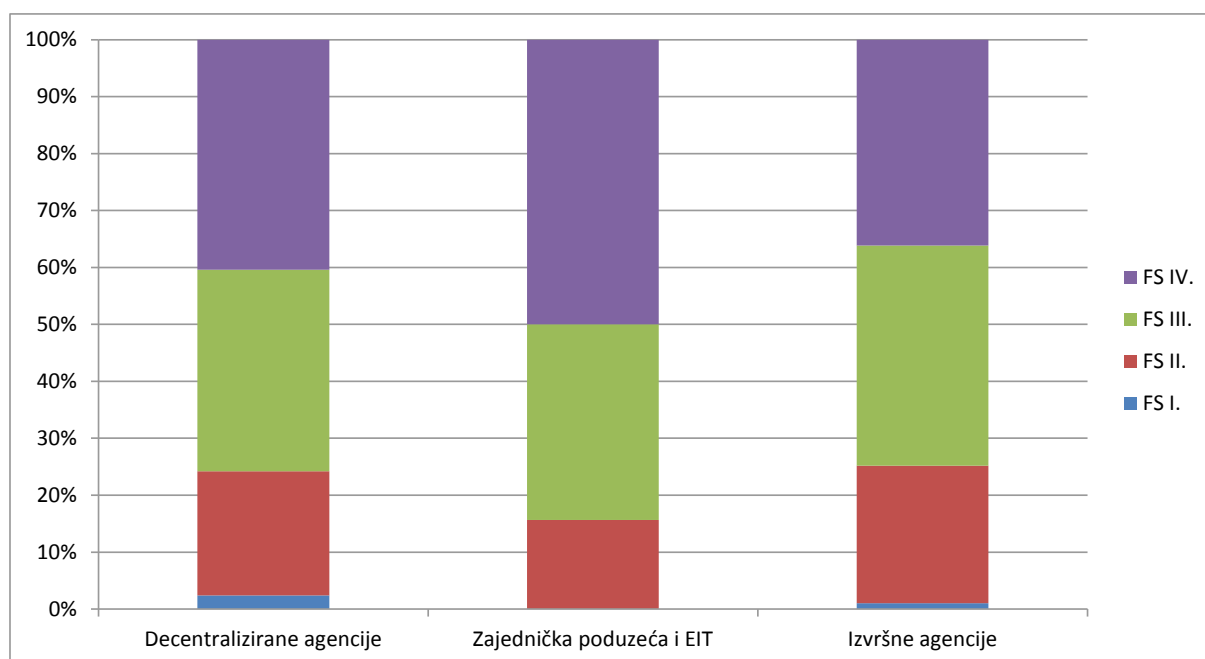
Povećanje broja članova ugovornog osoblja od 2010. do 2016. odraz je povećanja broja agencija i, posebno kad je riječ o izvršnim i decentraliziranim agencijama, njihovih zadaća.

¹⁵ Izvor: Eurostat i Sysper

6.2.1. Zastupljenost po spolu i funkcijskoj skupini u agencijama

Zastupljenost po funkcijskoj skupini relativno je ujednačena u decentraliziranim i izvršnim agencijama te je ostala stabilna od 2012. Broj članova ugovornog osoblja u FS-u III. i FS-u IV. u decentraliziranim agencijama blago se povećao zbog sve brojnijih zadaća koje su im dodijeljene u okviru programa Obzor 2020. i novih prioriteta, kao što su migracije i sigurnost.

Tablica 13. Zastupljenost u agencijama i zajedničkim poduzećima u 2016. po funkcijskoj skupini¹⁶



¹⁶ Izvor: Eurostat i Sysper

Tablica 14. Zastupljenost po funkcijskoj skupini za svaku agenciju ili zajedničko poduzeće u 2016.

			FS I.			FS II.			FS III.			FS IV.			Ukupno
Ž	M	Ukupno	Ž	M	Ukupno	Ž	M	Ukupno	Ž	M	Ukupno	Ž	M	Ukupno	
Decentralizirane agencije			4	33	37	276	61	337	352	195	547	336	289	625	1546
ACER	Ljubljana, SI	AGENCIJA ZA SURADNJU ENERGETSKIH REGULATORA			0	5	1	6	3	1	4	3	13	16	26
BEREC	Riga, LV	TIJELO EUROPSKIH REGULATORA ZA ELEKTRONIČKE KOMUNIKACIJE			0	1		1			0	4	3	7	8
CdG	Luxembourg, LU	PREVODITELJSKI CENTAR ZA TIJELA EUROPSKE UNIJE			0	3	5	8	1	1	2	9	4	13	23
CEDEFOP	Solun, EL	EUROPSKI CENTAR ZA RAZVOJ STRUKOVNOG OBRAZOVANJA			4	4	9	10	3	3	6	3	2	5	25
CEPOL	Budimpešta, HU	AGENCIJA EUROPSKE UNIJE ZA OSPOSOBLJAVANJE U PODRUČJU IZVRŠAVANJA ZAKONODAVSTVA			1	1	6	7	13	4	4	1	2	3	21
EASA	Köln, DE	EUROPSKA AGENCIJA ZA SIGURNOST ZRAČNOG PROMETA				0		0	31	22	53	8	17	25	78
EASO	Valletta, MT	EUROPSKI POTPORNJI URED ZA AZIL			1	1	2	3	14	5	19	14	9	23	46
EBA	London, UK	EUROPSKO NADZORNO TIJELO ZA BANKARSTVO				0		0	11	2	13	12	6	18	31
ECCD	Stockholm, SE	EUROPSKI CENTAR ZA SPREČAVANJE I KONTROLU BOLESTI			2	2	9	10	30	7	37	35	13	48	97
ECHA	Helsinki, FI	EUROPSKA AGENCIJA ZA KEMIČKE				0	18	24	30	32	62	10	12	22	108
EEA	Kopenhagen, DK	EUROPSKA AGENCIJA ZA OKOLIŠ				0	7	8	6	4	10	19	19	38	56
EFCA	Vigo, ES	EUROPSKA AGENCIJA ZA KONTROLU RIBARSTVA				0	2	2	1	1	2	1		1	5
EFSA	Parma, IT	EUROPSKA AGENCIJA ZA SIGURNOST HRANE			1	1	22	27	1	3	4	50	30	80	112
EIGE	Vilnius, LT	EUROPSKI INSTITUT ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA				0	2	2	3	3	6	4	2	6	14
EIOPA	Frankfurt na Majni, D	EUROPSKO NADZORNO TIJELO ZA OSIGURANJE I STRUKOVNO MIROVINSKO OSIGURANJE				0	13	16	6	1	7	4	6	10	33
EMA	London, UK	EUROPSKA AGENCIJA ZA LIJEKOVE				0	67	74	10	5	15	37	17	54	143
EMCDDA	Lisabon, PT	EUROPSKI CENTAR ZA PRAĆENJE DROGA I OVISNOSTI O DROGAMA			3	3	12	13	6	3	9	1	2	3	28
EMSA	Lisabon, PT	EUROPSKA AGENCIJA ZA POMORSKU SIGURNOST			2	2	12	15	1	3	4	4	7	11	32
ENISA	Heraklion, GR	AGENCIJA EUROPSKE UNIJE ZA MREŽNU I INFORMACIJSKU SIGURNOST				1	1	0	4	6	10	6	6	12	23
ERA	Valenciennes, FR	EUROPSKA AGENCIJA ZA ŽELJEZNICE			2	2	5	5	4	4	8	2	10	12	27
ESMA	Pariz, FR	NADZORNO TIJELO ZA VRIJEDNOSNE PAPIRE I TRŽIŠTE KAPITALA				0	1	1	18	3	21	7	14	21	43
ETF	Torino, IT	EUROPSKA ZAKLADA ZA OSPOSOBLJAVANJE				0	8	10	19	2	21	6	3	9	40
		EUROPSKA AGENCIJA ZA OPERATIVNO UPRAVLJANJE OPŠEŽNIM INFORMACIJSKIM SUSTAVIMA U PODRUČJU													
		SLOBODE, SIGURNOSTI I PRAVDE				0		2	1	3	6	15		21	24
eu-LISA	Tallinn, EE	EUROPSKA AGENCIJA ZA SIGURNOST I ZDRAVLJE NA RADU				0	7	8	11	2	13	2	1	3	24
EU-OSHA	Bilbao, ES	EUROPSKA AGENCIJA ZA SIGURNOST I ZDRAVLJE NA RADU				0	7	8	11	2	13	2	1	3	24
EUROFOUND	Dublin, IE	EUROPSKA ZAKLADA ZA POBOLJŠANJE ŽIVOTNIH I RADNIH UVJETA			1	1	2	3	2	2	2	1	2	3	12
EUROJUST	Den Haag, NL	AGENCIJA EUROPSKE UNIJE ZA SURADNJU U KAZNENOM PRAVOSUĐU				0	10	13	5	6	11	5	1	6	30
EUROPOL	Den Haag, NL	AGENCIJA EUROPSKE UNIJE ZA SURADNJU TIJELA ZA IZVRŠAVANJE ZAKONODAVSTVA				0	29	34	33	40	73	15	20	35	142
FRONTEX	Varšava, PL	AGENCIJA ZA EUROPSKU GRANIČNU I OBALNU STRAŽU			13	13	5	7	45	7	52	19	11	30	102
GSA	Prag, CZ	AGENCIJA ZA EUROPSKI GNSS				0	3	3	4	2	6	15	16	31	40
EUIPO	Alicante, ES	URED EUROPSKE UNIJE ZA INTELEKTUALNO VLASNIŠTVO			5	5	11	14	39	19	58	24	22	46	123
FRA	Beč, AT	AGENCIJA EUROPSKE UNIJE ZA TEMELJNA PRAVA				0	4	5	7	5	12	9	4	13	30
Zajednička poduzeća i EIT			0	0	0	30	5	35	57	20	77	45	67	112	224
BBI	Bruxelles, BE	ZAJEDNIČKO PODUZEĆE ZA BIOINDUSTRIJU							1	2	3	3	1	4	7
Clean Sky	Bruxelles, BE	ZAJEDNIČKO PODUZEĆE „CLEAN SKY“				2	1	3		2	2	1		1	6
ECSEL	Bruxelles, BE	ZAJEDNIČKO PODUZEĆE ECSEL				5		5	6	2	8	1		1	14
EIT	Budimpešta, HU	EUROPSKI INSTITUT ZA INOVACIJE I TEHNOLOGIJU				4	1	5	9	4	13	2	1	3	21
F4E	Barcelona, ES	EUROPSKO ZAJEDNIČKO PODUZEĆE ZA ITER I RAZVOJ ENERGIJE FUZIJE				16	3	19	37	4	41	33	60	93	153
FCH2	Bruxelles, BE	ZAJEDNIČKO PODUZEĆE ZA GORIVNE ČLANKE I VODIK								1	1				1
IMI2	Bruxelles, BE	ZAJEDNIČKO PODUZEĆE ZA INICIJATIVU ZA INOVATIVNE LIJEKOVE 2				1		1	3	2	5		1	1	7
S2R	Bruxelles, BE	ZAJEDNIČKO PODUZEĆE SHIFT2RAIL				2		2	1	2	3	2	3	5	10
SESAR	Bruxelles, BE	ZAJEDNIČKO PODUZEĆE SESAR								1	1	3	1	4	5
Izvršne agencije			4	14	18	360	55	415	431	234	665	378	244	622	1720
CHAFEA	Luxembourg, LU	IZVRŠNA AGENCIJA ZA POTROŠAČE, ZDRAVLJE, POLJOPRIVREDU I HRANU				1		8	6	4	10	21	7	28	47
EACEA	Bruxelles, BE	IZVRŠNA AGENCIJA ZA OBRAZOVANJE, AUDIOVIZUALNU POLITIKU I KULTURU			3	2	5	69	12	81	96	67	163	71	28
EASME	Bruxelles, BE	IZVRŠNA AGENCIJA ZA MALA I SREDNJA PODUZEĆA				2	2	8	37	96	133	89	61	150	322
ERC	Bruxelles, BE	IZVRŠNA AGENCIJA EUROPSKOG ISTRAŽIVAČKOG VIJEĆA				3	3	80	15	95	84	52	136	62	245
INEA	Bruxelles, BE	IZVRŠNA AGENCIJA ZA INOVACIJE I MREŽU					35	36	31	20	51	44	37	81	168
REA	Bruxelles, BE	IZVRŠNA AGENCIJA ZA ISTRAŽIVANJE			1	6	7	139	19	158	118	54	172	91	497
Ukupno			14	49	55	587	109	787	594	360	1289	477	392	1359	3490

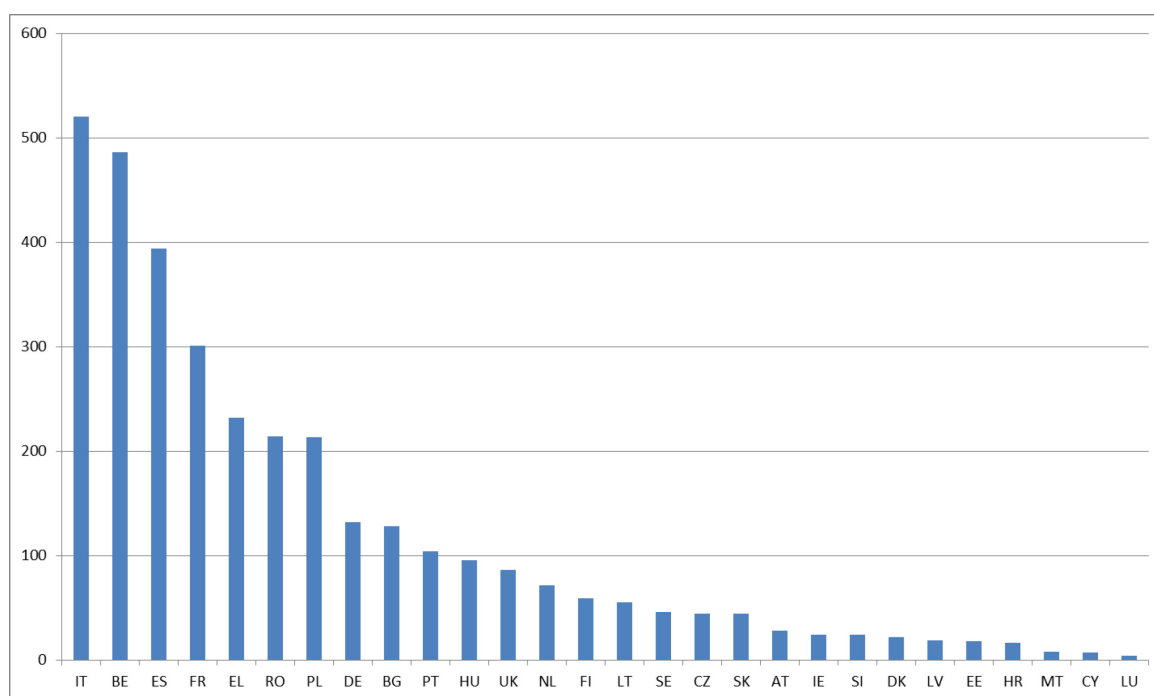
6.2.2. Zastupljenost u agencijama po državljanstvu

Kako je prethodno navedeno za Komisiju, tablica 15. u nastavku potvrda je navoda da lokacija agencije ima važna ulogu u određivanju zastupljenosti ugovornog osoblja po državljanstvu.

Izvršne agencije koje se nalaze na istim glavnim lokacijama kao i Komisija imaju sličnu strukturu zastupljenosti kao i Komisija: najzastupljeniji su građani EU-a Talijani, Belgijci, Španjolci i Francuzi.

Slično tome, zastupljenost ugovornog osoblja u decentraliziranim agencijama i zajedničkim poduzećima po državljanstvu odraz je njihove lokacije.

Tablica 15. Zastupljenost u agencijama i zajedničkim poduzećima po državljanstvu u 2016.¹⁷



¹⁷ Izvor: Eurostat i Sysper, samo države skupine EU28

Tablica 16. Zastupljenost po državljanstvu za svaku agenciju ili zajedničko poduzeće u 2016.

			AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	EL	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	UK	XX	Ukupno	
			14	42	58	1	31	62	20	12	167	45	104	117	11	50	18	191	32	0	15	6	56	135	59	92	37	19	24	58	70	1546	
Decentralizirane agencije																																	
ACER	Ljubljana, SI	AGENCIJA ZA SURADNIJU ENERGETSKIH REGULATORA						1						3		1	2	2		3					4		1						26
EREC	Riga, LV	TJELO EUROPSKIH REGULATORA ZA ELEKTRONIČKE KOMUNIKACIJE					1							2	1					1		3											8
DT	Luxembourg, LU	PREVODITELJSKI CENTAR ZA TIJELA EUROPSKE UNIJE		1	1			1			2	1	1		2	2		1				1					4			1	2	3	23
EDEFOP	Solun, EL	EUROPSKI CENTAR ZA RAZVOJ STRUKOVNOG OBRAZOVANJA				1							1	19					2												1		25
EPOL	Budimpešta, HU	AGENCIJA EUROPSKE UNIJE ZA OSPOSOBLJAVANJE U PODRUČJU IZVRŠAVANJA ZAKONODAVSTVA			1		1				1			2		9											1			1	2	2	21
ASA	Köln, DE	EUROPSKA AGENCIJA ZA SIGURNOST ZRAČNOG PROMETA		2	2			19			6		7	9	3	1	5								6		9	1	1		5	2	78
ASO	Valletta, MT	EUROPSKI POTPORNI URED ZA AZIL		4	2		2		1		4		2	2		1		12	2			1	4		2	1	2	1			1	2	46
BA	London, UK	EUROPSKO NADZORNO TIJELO ZA BANKARSTVO		1	1			3			3		1	1	1	1		2	2			2		3	2	2	2	1	2	3	1	31	
CDC	Stockholm, SE	EUROPSKI CENTAR ZA SPRČAVANJE I KONTROLU BOLESTI		1	3	3		1	3	1	3	1	2	9	3	1		6	3		1		2	5	4	8	25		2	5	5	97	
CHA	Helsinki, FI	EUROPSKA AGENCIJA ZA KEMIKALIJE		3	7		2	2		2	5	31	4	7		2	2	6	1		2		1	4	2	11		2	1	4	7	108	
EA	Kopenhagen, DK	EUROPSKA AGENCIJA ZA OKOLIŠ		1	3		1	4	10	1	3	1	6			2	1	5	1				1	2	2	2	1				4	7	56
FCA	Vigo, ES	EUROPSKA AGENCIJA ZA KONTROLU RIBARSTVA									4															1							5
FSA	Parma, IT	EUROPSKA AGENCIJA ZA SIGURNOST HRANE		1	2	4		1	6	1		9	5	10	1	5		51							5	2	2			3	2	2	112
GIE	Vilnius, LT	EUROPSKI INSTITUT ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA									1	1	1	1						8		1								1		14	
IOPA	Frankfurt na Majni, DE	EUROPSKO NADZORNO TIJELO ZA OSIGURANJE I STRUKOVNO MIROVINSKO OSIGURANJE		1		3		1	4		1	2	2	1	1	1	2			1	1				2		3		3		4	33	
MA	London, UK	EUROPSKA AGENCIJA ZA LIJEKOVE		3	5	7	1	6	5		2	10	1	13	11	1	5	1	26	5	3		2	11	5	9	3	1	4	3		143	
MCDDA	Lisabon, PT	EUROPSKI CENTAR ZA PRACENJE DROGA I OVISNOSTI O DROGAMA			3	1									1			4							1	16					1	1	28
MSA	Lisabon, PT	EUROPSKA AGENCIJA ZA POMORSKU SIGURNOST			4			1				3						5								14	1				1	3	32
NISA	Heraklion, GR	AGENCIJA EUROPSKE UNIJE ZA MREŽNU I INFORMACIJSKU SIGURNOST				1					2			17					1							14				1	1	23	
RA	Valenciennes, FR	EUROPSKA AGENCIJA ZA ŽELJEZNICE		4	1			1			2		6	2	1	2				1			1	1			3			1	1	27	
SMA	Pariz, FR	NADZORNO TIJELO ZA VRIJEDNOSNE PAPIRE I TRŽIŠTE KAPITALA		1	2		1	2	2				14	3		1	1	6				1			3	4	1					1	43
TF	Torino, IT	EUROPSKA ZAKLADA ZA OSPOSOBLJAVANJE		1	1			1			2	1				1	1	20							1	2				2	6	40	
		EUROPSKA AGENCIJA ZA OPERATIVNO UPRAVLJANJE OPSEŽNIM INFORMACIJSKIM SUSTAVIMA U PODRUČJU SLOBODE, SIGURNOSTI I PRAVDE								2	1	1	9		2				1							1	1	3		1		2	24
EU-LISA	Tallinn, EE	EUROPSKA AGENCIJA ZA SIGURNOST I ZDRAVLJE NA RADU			2			1			14		1			1	1		1						1		1			2		24	
EUROFOUND	Dublin, IE	EUROPSKA ZAKLADA ZA POBOLJŠANJE ŽIVOTNIH I RADNIH UVJETA					1				2		1				2	3						1							1		12
EUROJUST	Den Haag, NL	AGENCIJA EUROPSKE UNIJE ZA SURADNIJU I KAZNENOM PRAVOSUDJU		1		3		1			2		3	1				3	1			1		5			4			4	1	30	
EUROPOL	Den Haag, NL	AGENCIJA EUROPSKE UNIJE ZA SURADNIJU TIJELA ZA IZVRŠAVANJE ZAKONODAVSTVA						2	1		13	4	6	9	1	7		12	1					40	2	4	11	2	2		8	10	142
FRONTEX	Varšava, PL	AGENCIJA ZA EUROPSKI GRANIČNU I OBALNU STRAŽU			3			1			1	1	1	6	1			2		2					73	4	1		1	1		4	102
GSSA	Prag, CZ	AGENCIJA ZA EUROPSKI GNSS		2	1		11				5	1	2	4									1			1	3		1	1	1	2	40
EUROPO	Alicante, ES	URED EUROPSKE UNIJE ZA INTELEKTUALNO VLASNIŠTVO		1	3	3		3	4		65		8	2		2	3	9	3					2	5	1	4		1	4	2	2	123
ERA	Beč, AT	AGENCIJA EUROPSKE UNIJE ZA TEMELJNA PRAVA		4		2		1			1		1	1		2	2	2						1	3		1	1		2	3	3	30
Zajednička poduzeća i EIT			0	21	3	0	3	7	0	2	59	1	20	6	0	18	1	30	2	0	0	0	0	1	4	8	11	0	0	1	6	20	224
ABI	Bruxelles, BE	ZAJEDNIČKO PODUZEĆE ZA BIOINDUSTRIJU									2			1		1		2									1						7
Clean Sky	Bruxelles, BE	ZAJEDNIČKO PODUZEĆE „CLEAN SKY“			3						1							1									1						6
CSEL	Bruxelles, BE	ZAJEDNIČKO PODUZEĆE ECSEL			7						1		2	2																		2	14
IT	Budimpešta, HU	EUROPSKI INSTITUT ZA INOVACIJE I TEHNOLOGIJU														14											3			1		3	21
4E	Barcelona, ES	EUROPSKO ZAJEDNIČKO PODUZEĆE ZA ITER I RAZVOJ ENERGIJE FUZIJE		8	2		2	7		2	53	1	13	2		3		24	1					1	3	7	4			6	14	153	
CH2	Bruxelles, BE	ZAJEDNIČKO PODUZEĆE ZA GORIVNE ČLANKE I VODIK			1												3																1
M2	Bruxelles, BE	ZAJEDNIČKO PODUZEĆE ZA INICIJATIVU ZA INOVATIVNE LIJEKOVE 2					1				1		1					1	1								1					7	
SZR	Bruxelles, BE	ZAJEDNIČKO PODUZEĆE SHIFTRAIL			1						1		2	1					1	1						1		1				1	10
SESAR	Bruxelles, BE	ZAJEDNIČKO PODUZEĆE SESAR			1									2					1														5
Izvršne agencije			14	423	67	6	10	63	2	4	168	13	177	109	5	27	5	299	21	4	4	2	14	74	37	111	9	5	19	22	6	1720	
HAJFEA	Luxembourg, LU	IZVRŠNA AGENCIJA ZA POTROŠAČE, ZDRAVLJE, POLJOPRIVREDU I HRANU		1	6	4		2			4		7	4		2		5	1		1				4	1	4		1				47
ACEA	Bruxelles, BE	IZVRŠNA AGENCIJA ZA OBRAZOVANJE, AUDIOVIZUALNU POLITIKU I KULTURU		3	108	7	1	1	16		26	4	42	17		4	3	63	5	2	1	1	2	8	8	5	1	1	5	6	1	341	
ASME	Bruxelles, BE	IZVRŠNA AGENCIJA ZA MALA I SREDNJA PODUZEĆA		4	58	16	2	5	10		2	38	3	41	20	1	4		49	2	1	1	1	2	19	5	21	4	1	3	8	2	323
ARC	Bruxelles, BE	IZVRŠNA AGENCIJA EUROPSKOG ISTRAŽIVAČKOG VIJEĆA		2	100	12	1		6	1	2	32	1	35	21	2	6		50	2				3	12	7	37	1	1	4	3	3	344
NEA	Bruxelles, BE	IZVRŠNA AGENCIJA ZA INOVACIJE I MREŽU		3	21	7	2	3	11	1		18	1	17	11	1	2	1	25	5		1		3	11	5	12	2		3	2		168
REA	Bruxelles, BE	IZVRŠNA AGENCIJA ZA ISTRAŽIVANJE		1	130	21		1	18			50	4	35	36	1	9	1	107	6	1			4	20	11	32	1	1	4	3		497
Ukupno			28	486	128	7	44	132	22	18	394	59	301	232	16	95	24	520	55	4	19	8	71	213	104	214	46	24	44	86	96	3490	