



Briselē, 2025. gada 17. jūlijā
(OR. en)

11769/25

**Starpiestāžu lieta:
2025/0239 (COD)**

**COH 144
SOC 534
SAN 471
CADREFIN 111
POLGEN 94
CODEC 1048**

PAVADVĒSTULE

Sūtītājs: Eiropas Komisijas ģenerālsekretāre, parakstījusi direktore *Martine DEPREZ*

Saņemšanas datums: 2025. gada 17. jūlijs

Saņēmējs: Eiropas Savienības Padomes ģenerālsekretāre *Thérèse BLANCHET*

K-jas dok. Nr.: COM(2025) 558 final

Temats: Priekšlikums
EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES REGULA,
ar ko izveido Eiropas Sociālo fondu valsts un reģionu partnerības plāna
ietvaros, kurš noteikts Regulā (ES) [VRP plāns], kas paredz
nosacījumus Savienības atbalsta piešķiršanai kvalitatīvai nodarbinātībai,
prasmēm un sociālajai iekļaušanai laikposmā no 2028. līdz 2034.
gadam

Pielikumā ir pievienots dokuments COM(2025) 558 final.

Pielikumā: COM(2025) 558 final



Briselē, 16.7.2025.
COM(2025) 558 final

2025/0239 (COD)

Priekšlikums

EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES REGULA,

ar ko izveido Eiropas Sociālo fondu valsts un reģionu partnerības plāna ietvaros, kurš noteikts Regulā (ES) [VRP plāns], kas paredz nosacījumus Savienības atbalsta piešķiršanai kvalitatīvai nodarbinātībai, prasmēm un sociālajai iekļaušanai laikposmā no 2028. līdz 2034. gadam

PASKAIDROJUMA RAKSTS

1. PRIEKŠLIKUMA KONTEKSTS

• Priekšlikuma pamatojums un mērķi

Ar šo priekšlikumu izveido Eiropas Sociālo fondu (ESF), kas ir galvenais instruments investīcijām Eiropas cilvēkos, viņu nākotnē un sagatavotībā. Priekšlikumā atspoguļots pašreizējais ekonomiskais un sociālais konteksts Eiropas Savienībā un sniegta konkrēta atbilde uz Eiropas sabiedrības aicinājumu veidot sociāli atbildīgāku Eiropu un vairāk ieguldīt cilvēkos. ESF ir galvenais ES instruments sociālās kohēzijas veicināšanai un stiprināšanai Eiropas sabiedrībā. Šis priekšlikums ir pievienots priekšlikumam par Valsts un reģionu partnerības regulu. Abas regulas ir savstarpēji pastiprinošas un papildinošas. ESF kā daļa no kohēzijas politikas tiks īstenots kā viens no elementiem visaptverošajos [valsts un reģionu partnerības plānos] un papildina [VRP regulu] par konkrētiem ESF politikas elementiem. ESF atbalsta VRP plāna mērķus tā atbalsta tvērumā, kā noteikts šajā regulā.

Eiropas spēks ir tās iedzīvotāji. Eiropas Parlaments, Padome un Komisija 2017. gada 17. novembrī kopīgi izsludināja Eiropas sociālo tiesību pīlāru^[1]. Tā mērķrādītājos ir noteikti skaidri un vērienīgi mērķi nodarbinātības, prasmju un nabadzības mazināšanas jomā. Šo mērķu sasniegšana nav tikai morāls pienākums; tā ir arī ekonomiska nepieciešamība. Politikas pamatnostādņēs 2024.–2029. gadam ir norādīts, ka mūsu unikālā sociālā tirgus ekonomika sniedz Eiropai daudzas priekšrocības salīdzinājumā ar konkurentiem.

Komisijas paziņojumā Eiropas Parlamentam, Eiropadomei, Padomei, Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejai un Reģionu komitejai par Konkurētspējas kompasu^[2] teikts, ka *“efektīvai sociālajai politikai, kas balstīta uz Eiropas sociālo tiesību pīlāra principiem, ir ļoti liela nozīme konkurētspējīgas Eiropas veidošanā. Konkurētspējīgāka ekonomika ar augstu produktivitāti nodrošinās, ka mūsu sociālais modelis ilgtermiņā ir finansiāli ilgtspējīgs un ka iedzīvotājiem būs skaidri redzami risinājumi, kā sasniegt ekonomisko labklājību. Visiem eiropiešiem jābūt iespējai piedalīties plašākā konkurētspējas uzlabošanā un gūt labumu no tās”*. Patiešām, ir konsekventi pierādīts, ka ekonomikas ar visefektīvākajām investīcijām cilvēkkapitālā ir arī vienas no konkurētspējīgākajām, noturīgākajām un ekonomiski stabilākajām.

Eiropadomes 2025. gada 20. marta secinājumos uzsvērts, ka *“pēc Komisijas 2025. gada 5. marta paziņojuma par prasmju savienību būtu jāpieliek papildu pūles, lai uzlabotu prasmju apguvi, atzīšanu un saglabāšanu visā ES, sākot no pamatprasmju veidošanas līdz iesaistei mūžizglītībā, pārkvalifikācijā un prasmju pilnveidē saskaņā ar Eiropas sociālo tiesību pīlāru un tā rīcības plānu”*. Tajos pašos secinājumos ir atsauce uz Budapeštas deklarāciju par to, ka ir nepieciešams *“izmantot Eiropas talantus un ieguldīt prasmēs, lai veicinātu kvalitatīvas darbvietas visā Savienībā”*. Turklāt pašreizējā demogrāfiskajā kontekstā papildus tam, ka cilvēki ir prasmīgi, ir vajadzīga spēcīga darbaspēka līdzdalība.

Neraugoties uz progresu, bezdarba, prasmju trūkuma, darbaspēka trūkuma un ilgstoši augstā nabadzības līmeņa mazināšana arvien ir prioritāte visā ES. Tas ne tikai apdraud izredzes sasniegt Eiropas sociālo tiesību pīlāra pamatmērķrādītājus, bet arī kavē progresu Eiropas konkurētspējas stiprināšanā arvien globalizētākā pasaulē.

Sociālie jautājumi un pakalpojumi iedzīvotājiem, piemēram, izglītība, arī pirmsskolas izglītība un aprūpe, veselības aprūpe un ilgtermiņa aprūpe, kā arī sociālo mājokļu pieejamība un progresa trūkums nabadzības samazināšanā ir Eiropas iedzīvotāju galvenās rūpes^[3]. Šajās

jomās no Savienības tiek sagaidīta aktīvāka rīcība. Lai risinātu šīs problēmas, pieaug vajadzība pēc mērķorientētām darbībām.

Turklāt, ņemot vērā pieaugošo ģeostratēģisko nenoteiktību un arvien biežākus ekstremālus laikapstākļus, ir ļoti svarīgi būt gataviem negaidītajiem notikumiem. [Koronavīrusa uzliesmojuma laikā pagaidu atbalsts bezdarba risku mazināšanai ārkārtas situācijā (*SURE*) parādīja, cik svarīgi ir aizsargāt darba ņēmējus un pašnodarbinātos un tādējādi samazināt bezdarba un ienākumu zaudēšanas gadījumu skaitu. Ar šo priekšlikumu tiek apliecināta Eiropas solidaritāte, ko var sniegt arī nākotnē, ja apstākļi pienācīgi pamato vajadzību].

ESF atbalstīs ES politikas īstenošanu un valstu vai reģionālās strukturālās reformas tādās jomās kā nodarbinātība, izglītība un prasmes, sociālā iekļaušana un aprūpes pakalpojumi, ietverot ilgtermiņa un veselības aprūpi. Tas atbilst Nodarbinātības pamatnostādņu kompetencei (LESD 148. pants). Tiks veicināti dalībvalstu centieni samazināt bezdarbu, uzlabot kvalitāti un vienlīdzīgas iespējas izglītībā un apmācībā un uzlabot sociālo iekļaušanu un integrāciju. ESF arī īpaši veicinās Prasmju garantijas īstenošanu saskaņā ar prasmju savienību. Šajā sakarā svarīgai dimensijai vajadzētu būt individuālo mācību kontu atbalstam, kas palīdzētu Eiropas stratēģiskajām investīcijām uzņēmējdarbībā virzīties uz priekšu tuvākajā nākotnē, nodrošinot piekļuvi vajadzīgajām prasmēm. Turklāt tas atbalstīs atvertas, tiesībās balstītas, demokrātiskas, vienlīdzīgas un iekļaujošas sabiedrības uzturēšanu un turpmāku attīstību, kuras pamatā ir tiesiskums un sociālais dialogs. Turklāt, lai atbalstītu integrētas pieejas, no fondiem tiek veicinātas investīcijas gan infrastruktūrā, gan cilvēkos.

Tāpēc ESF+ palīdzēs veidot pilntiesīgu sociālo Eiropu un sekmēs tās ekonomisko, sociālo un teritoriālo kohēziju saskaņā ar Līguma par Eiropas Savienības darbību (LESD) 174. pantu, kas ir vajadzīgais priekšnoteikums pienācīgai Eiropas Savienības kā stabilas un dzīvotspējīgas ekonomiskās un politiskās savienības darbībai.

- **Saskanība ar spēkā esošajiem noteikumiem konkrētajā politikas jomā**

ESF kā daļa no kohēzijas politikas darbosies saskaņā ar valsts un reģionālās partnerības plānu (VRP plāns) un tā vienoto noteikumu kopumu. ESF pamatā ir Eiropas Sociālā fonda Plus (ESF+) kā uzticama satvara ieguldīšanai cilvēkos ilgtermiņa redzamība un pierādītie panākumi saskaņā ar Eiropas sociālo tiesību pīlāru, Eiropas pusgadu un nodarbinātības pamatnostādņēm. Tāpēc, lai gan ESF ir cieši saistīts ar VRP plānu, tas saglabās savu neatkarīgo juridisko pamatu, kā noteikts Līguma par Eiropas Savienības darbību (LESD) 162. pantā.

Prasmīga un efektīva ar VRP plānu, arī ESF, atbalstīto darbību īstenošana ir atkarīga no labas pārvaldības un partnerības starp visiem attiecīgajiem dalībniekiem teritoriālajā līmenī un sociālekonomiskajiem dalībniekiem, it īpaši sociālajiem partneriem un pilsoniskās sabiedrības organizācijām.

ESF atbalsta tādas politikas virzienus un prioritātes, kuri palīdz panākt pilnīgu nodarbinātību, uzlabot darba kvalitāti un ražīgumu, palielināt darba ņēmēju ģeogrāfisko un profesionālo mobilitāti Savienībā, uzlabot izglītības un apmācības sistēmas un veicināt starppaaudžu taisnīgumu, sociālo iekļautību un veselību.

Galvenais ESF regulas politikas mērķis ir radīt darbspējīgāku un noturīgāku “Sociālo Eiropu” un īstenot Eiropas sociālo tiesību pīlāru, kā arī sociālās un nodarbinātības prioritātes, kas noteiktas Eiropas ekonomikas pārvaldības procesā. ESF palīdzēs īstenot integrētas pamatnostādnes, kas pieņemtas saskaņā ar LESD 121. pantu un 148. panta 4. punktu, un attiecīgos konkrētai valstij adresētos ieteikumus, kas pieņemti saistībā ar Eiropas pusgadu. Tas tiks izmantots arī vispārējā mērķī par gudru, integrējošu un ilgtspējīgu izaugsmi pēc 2030. gada (ANO ilgtspējīgas attīstības mērķi²) un augšupējā konverģencē.

Turklāt ESF palīdzēs uzlabot nodarbinātības iespējas, paaugstināt dzīves līmeni un uzlabot veselības līmeni, palielināt darbaspēka mobilitāti un ekonomisko, sociālo un teritoriālo kohēziju, kā noteikts Līgumā par Eiropas Savienības darbību un ES Pamattiesību hartā, kā arī ANO Konvencijā par personu ar invaliditāti tiesībām. Ar ESF ir paredzēts dot ieguldījumu prasmju savienībā un trešo valstu valstspiederīgo integrēšanā. Minimālās atbalsta daļas un apjomu noteikšana ESF nodrošinās iepriekš aprakstīto Savienības prioritāšu pienācīgu atspoguļošanu investīciju apjomā, kas tieši paredzēts Eiropas iedzīvotājiem.

- **Saskanība ar citām Savienības politikas jomām**

ESF mērķis ir uzlabot sinerģiju un saskaņotību ar citiem pasākumiem, kas iegulda cilvēkkapitāla attīstībā saskaņā ar valsts un reģionu partnerību (VRP plānu), it īpaši kohēzijas politikas, zivsaimniecības un lauksaimniecības politikas atbalsta ietvaros, kā arī ar Eiropas Konkurētspējas fondu.

ESF turpinās papildināt *Erasmus* atbalstu. ESF un *Erasmus* darbojas līdzīgās jomās, galvenokārt palīdzot cilvēkiem iegūt jaunas prasmes, pilnveidojot esošās prasmes, lai apmierinātu rūpniecības nozaru vajadzības, uzlabojot digitālās prasmes un izglītības un apmācības kvalitāti.

2. JURIDISKAIS PAMATS, SUBSIDIARITĀTE UN PROPORCIONALITĀTE

- **Juridiskais pamats**

Līgumā par Eiropas Savienības darbību, it sevišķi tā 164., 174., un 175. pantā, ir izklāstīts tiesiskais regulējums pasākumiem, uz kuriem attiecas šis priekšlikums. ESF pamatā ir LESD 162. un 164. pants, un atbalsts cīņai pret nabadzību, it īpaši risinot pārtikas un pamata materiālās nodrošinātības problēmu, un atbalsts ES pamatvērtību veicināšanai ir balstīts uz LESD 175. panta 3. punktu.

Šajā priekšlikumā ir noteikta ESF atbalsta darbības joma saistībā ar konkrētajiem mērķiem, kas noteikti VRP plāna regulā, kā arī mērķorientētas darbības sociālās inovācijas jomā. Tas atsaucas arī uz ESF komiteju saskaņā ar LESD 163. pantu.

Turklāt Komisija 2025. gada 16. jūlijā pieņēma priekšlikumu “valsts un reģionu partnerības plāna” regulai, lai uzlabotu koordināciju un harmonizētu atbalsta īstenošanu saskaņā ar dalīto pārvaldību, ar galveno mērķi vienkāršot politikas īstenošanu. Šie kopīgie noteikumi attiecas arī uz ESF.

- **Pamattiesības**

Līdztekus Nosacītības regulai, ko turpinās piemērot visam ES budžetam, šī regula ietver stingrus aizsardzības pasākumus, lai nodrošinātu, ka līdzekļi tiek izmantoti saskaņā ar Eiropas Savienības Pamattiesību hartu un tiesiskuma principiem, kā noteikts Regulas (ES, *Euratom*) 2020/2092 2. panta a) punktā. Šajā iniciatīvā tiks ievēroti arī Apvienoto Nāciju Organizācijas Konvencijas par personu ar invaliditāti tiesībām principi.

- **Subsidiaritāte (neekskluzīvas kompetences gadījumā)**

Sociālās un nodarbinātības politikas un sabiedrības veselības jomā Savienība daļa kompetenci ar dalībvalstīm (LESD 4. pants), kuru kompetencē ir noteikt kārtību, kādā tās koordinē savu rīcību (LESD 5. pants) vai veikt darbības, ar kurām tiek atbalstītas, koordinētas vai papildinātas dalībvalstu darbības (LESD 6. pants).

ESF piemēro subsidiaritātes principu. Komisija, ievērojot dalītās pārvaldības principu, stratēģiskās plānošanas un īstenošanas uzdevumus deleģē ES dalībvalstīm un reģioniem. Tā arī ierobežo ES darbību tikai tiktāl, ciktāl tas vajadzīgs tās mērķu sasniegšanai, kā noteikts

Līgumos. Dalītās pārvaldības mērķis ir nodrošināt, lai lēmumi tiktu pieņemti pēc iespējas tuvāk iedzīvotājiem, bet neizslēdzot rīcību ES līmenī, ja tā ir pamatota, un ņemot vērā iespējas, kas pieejamas valstu, reģionālā vai vietējā līmenī. Dalītā pārvaldība tuvina Eiropu tās iedzīvotājiem un sasaista vietējās vajadzības ar Eiropas mērķiem. Turklāt tā palielina atbildību par Savienības mērķiem, jo dalībvalstis un Komisija kopīgi dala lēmumu pieņemšanas pilnvaras un atbildību.

- **Proporcionalitāte**

Saskaņā ar proporcionalitātes principu šajā priekšlikumā paredz vienīgi tos pasākumus, kas ir vajadzīgi minēto mērķu sasniegšanai.

- **Juridiskā instrumenta izvēle**

Izvēlētais instruments ir Eiropas Parlamenta un Padomes regula, ar ko izveido Eiropas Sociālo fondu.

3. **EX POST** **IZVĒRTĒJUMU, APSPIEŠANOS AR IEINTERESĒTAJĀM PERSONĀM UN IETEKMES NOVĒRTĒJUMU REZULTĀTI**

[Skatīt VRP plāna regulas ietekmes novērtējumu]

4. **IETEKME UZ BUDŽETU**

[Vietturis]

Kopējais ESF piešķirtais budžets 2028.–2034. gada periodam ir XX miljardi EUR (pašreizējās cenās).

Sīkāka informācija par finanšu un personāla vajadzībām ir sniegta VRP plāna regulas tiesību akta finanšu un digitālajā pārskatā.

5. **CITI ELEMENTI**

- **Īstenošanas plāni un uzraudzīšanas, izvērtēšanas un ziņošanas kārtība**

[Skatīt VRP plāna regulas ietekmes novērtējumu]

- **Detalizēts konkrētu priekšlikuma noteikumu skaidrojums**

ESF regula ietver priekšmetu, un tajā noteikta ESF atbalsta darbības joma saistībā ar VRP plāna regulā noteiktajiem mērķiem. Tā ietver arī noteikumus par sociālo inovāciju. Visbeidzot, tajā ir noteikta komiteja saskaņā ar LESD 163. pantu un spēkā stāšanās datums.

Priekšlikums

EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES REGULA,

ar ko izveido Eiropas Sociālo fondu valsts un reģionu partnerības plāna ietvaros, kurš noteikts Regulā (ES) [VRP plāns], kas paredz nosacījumus Savienības atbalsta piešķiršanai kvalitatīvai nodarbinātībai, prasmēm un sociālajai iekļaušanai laikposmā no 2028. līdz 2034. gadam

EIROPAS PARLAMENTS UN EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME,

ņemot vērā Līgumu par Eiropas Savienības darbību un jo īpaši tā 164. pantu un 175. panta 3. punktu,

ņemot vērā Eiropas Komisijas priekšlikumu,

pēc leģislatīvā akta projekta nosūtīšanas valstu parlamentiem,

ņemot vērā Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejas atzinumu,

ņemot vērā Reģionu komitejas atzinumu,

saskaņā ar parasto likumdošanas procedūru,

tā kā:

- (1) Eiropas Parlaments, Padome un Komisija, reaģējot uz sociālajām problēmām Eiropā, 2017. gada 17. novembrī kopīgi izsludināja Eiropas sociālo tiesību pīlāru. Divdesmit pīlāra pamatprincipi ir strukturēti trijās kategorijās: vienādas iespējas un darbaspēka tirgus pieejamība; taisnīgi darba nosacījumi; sociālā aizsardzība un iekļaušana. Darbības, kādas paredzēts veikt Eiropas Sociālā fonda (ESF) ietvaros, būtu jāvadās pēc divdesmit Eiropas sociālo tiesību pīlāra pamatprincipiem. Komisija 2021. gada 4. martā nāca klajā ar rīcības plānu Eiropas sociālo tiesību pīlāra īstenošanai (“rīcības plāns”), kurā iekļauti vērienīgi, tomēr reāli Savienības 2030. gada pamatmērķrādītāji attiecībā uz nodarbinātību (ka nodarbinātiem vajadzētu būt vismaz 78 % iedzīvotāju vecumā no 20 līdz 64 gadiem), prasmēm (ka mācībās katru gadu būtu jāpiedalās vismaz 60 % visu pieaugušo) un nabadzības samazināšanu (ka nabadzības vai sociālās atstumtības riskam pakļauto cilvēku skaits būtu jāsamazina vismaz par 15 miljoniem, un to skaitā vajadzētu būt pieciem miljoniem bērnu) (“Savienības 2030. gada pamatmērķrādītāji”) un papildu apakšmērķrādītāji, kā arī pārskatītais sociālo rezultātu pārskats. Lai sekmētu Eiropas sociālo tiesību pīlāra īstenošanu, ESF būtu jāatbalsta investīcijas cilvēkos un sistēmu reformas tādās politikas jomās kā nodarbinātība, izglītība un sociālā iekļaušana, tādējādi sekmējot ekonomisko, teritoriālo un sociālo kohēziju saskaņā ar Līguma 174. pantu.
- (2) Dalībvalstu nodarbinātības politikas pamatnostādnes, kā paredzēts Līguma 148. panta 2. punktā, ko Padome katru gadu pieņem saistībā ar Eiropas pusgadu, ir svarīgs instruments Savienības un valstu nodarbinātības un sociālās politikas koordinēšanai. Tās nosaka kopīgas prioritātes un mērķus nodarbinātības, izglītības, prasmju un sociālās politikas jomā, lai uzlabotu Savienības konkurētspēju un padarītu to par

labāku vietu investīcijām, darbvietu radīšanai un sociālās kohēzijas veicināšanai. ESF ir Savienības galvenais instruments nodarbinātības pamatnostādņu atbalstam un Savienības mērķu sasniegšanai nodarbinātības un sociālās politikas jomā. Nodarbinātības pamatnostādnes papildina Eiropas sociālo tiesību pīlāra principus. Šajā kontekstā ESF darbības joma 2028.–2034. gadam būtu pilnībā jāsaskaņo ar Padomes Lēmumu (ES)...¹ [Nodarbinātības pamatnostādnes, ko Padome pieņem vēlākais līdz 2027. gada 1. janvārim].

- (3) Savienības līmenī Eiropas ekonomikas politikas koordinēšanas pusgads ir satvars valsts reformu prioritāšu apzināšanai un to īstenošanas uzraudzībai. Dalībvalstīm būtu jāiesniedz gada progresa ziņojumi par savu vidēja termiņa fiskālo un strukturālo plānu īstenošanu. Minētajam satvaram vajadzētu būt par pamatu Savienības finansējuma saskaņotai izmantošanai, lai cita starpā maksimāli palielinātu saņemamā finansiālā atbalsta pievienoto vērtību.
- (4) Savienība saskaras ar strukturālām problēmām, ko rada ekonomikas globalizācija, neaizsargātas piegādes ķēdes, migrācijas plūsmu pārvaldība un pieaugošais drošības apdraudējums, pāreja uz tīru enerģiju, tehnoloģiskās pārmaiņas un demogrāfiskās pārmaiņas, darbaspēka novecošana, sociālo mājokļu trūkums un pieaugošais prasmju un darbaspēka trūkums daudzās nozarēs un reģionos.
- (5) Ņemot vērā mainīgo situāciju darba tirgū, Savienībai vajadzētu būt gatavai pašreizējām un turpmākajām problēmām, veicot investīcijas attiecīgās prasmēs, veicinot iekļaujošāku izaugsmi un uzlabojot nodarbinātības un sociālo politiku, arī saistībā ar darbaspēka mobilitāti un nozaru pārstrukturēšanu, pievēršot uzmanību pilsētām un lauku apvidiem, kas saskaras ar īpašām sociālajām nepilnībām.
- (6) No šā brīža līdz 2040. gadam Savienības darba tirgū katru gadu par aptuveni 1 miljonu samazināsies cilvēku skaits. Turklāt papildus darbaspēka samazinājumam dažus reģionus ietekmē neliels un stagnējošs to iedzīvotāju īpatsvars, kuriem ir terciārā izglītība, tāpēc ir grūti kompensēt darbaspēka zudumu ar augstāku darba ražīgumu. Tas palielinās spiedienu uz Savienības sociālās labklājības modeli, radot spriedzi attiecībā uz tā ilgtspēju un pietiekamību. Tas arī palielinās darbaspēka un prasmju trūkumu darba tirgū, radot spiedienu uz ekonomikas izaugsmi un konkurētspēju. Dažās nozarēs tas radīs darbaspēka izmaksu spiedienu. Tāpēc ESF ir jāatbalsta lielāka līdzdalība darba tirgū, it īpaši attiecībā uz sievietēm un jauniešiem, personām ar invaliditāti un romu kopienām, un jāatbalsta darba devēji, lai atrastu piemērotas personas pieejamām darbvietām, jānodrošina gados vecākiem darba ņēmējiem atbilstoši darba tirgus un darba vietas pasākumi, jānodrošina prasmīgs darbaspēks, kas spēj risināt galvenās sabiedrības problēmas, un jāatbalsta veselīgs darba un privātās dzīves līdzsvars, cita starpā nodrošinot piekļuvi kvalitatīvai bērnu aprūpei.
- (7) Komisija 2025. gada 29. janvārī nāca klajā ar Konkurētspējas kompasu. Kompas iezīmē ceļu, kā panākt, lai Eiropa būtu vieta, kur tiek izgudrotas, ražotas un laistas tirgū nākotnes tehnoloģijas, pakalpojumi un tīri produkti, tai pašā laikā kļūstot par pirmo klimatneitrālo kontinentu. Tajā ir atzīti pieci horizontālie konkurētspējas veicinātāji, arī prasmju un kvalitatīvu darbvietu veicināšana, un uzsvērts, ka Eiropas konkurētspējas pamats ir tās iedzīvotāji. Lai Savienība būtu konkurētspējīga un sagatavotos nākotnei, tai ir jāatbalsta un jāsagatavo savi cilvēki ar prasmēm un kompetencēm, kas vajadzīgas, lai gūtu panākumus mācībās, darbā un dzīvē.

¹ Ievietot publikācijas atsauci.

- (8) Turklāt 2025. gada 26. februārī Komisija pieņēma paziņojumu “Tīras rūpniecības kurss – kopīgs konkurētspējas un dekarbonizācijas ceļvedis”. Ir svarīgi atzīt prasmju izšķirošo nozīmi sekmīgas pārejas uz tīrāku un konkurētspējīgāku rūpniecības nākotni Savienībā veicināšanā. Augstprasmīga darbaspēka attīstīšana ir būtiska, lai veicinātu inovāciju un sekmētu dekarbonizāciju un apritīgumu svarīgās nozarēs. Šī koncentrēšanās uz prasmju uzlabošanu ir būtiska, lai sasniegtu Savienības taisnīgas pārkārtošanās mērķus un uzturētu un uzlabotu Savienības globālo konkurētspēju. Turklāt piekļuve vides resursiem un to sniegtie ieguvumi, tāpat kā vides apdraudējumi un veselības apdraudējumi, ir sabiedrībā nevienmērīgi sadalīti. Pastāv lielāka iespēja, ka tiks nesamērīgi skartas neaizsargātas grupas.
- (9) Prasmju savienības mērķis ir atbalstīt kvalitatīvu, iekļaujošu un pielāgojamu izglītības, apmācības un prasmju sistēmu izstrādi, lai palielinātu Savienības konkurētspēju, sagatavotību, drošību un demokrātiju. Tāpēc saskaņā ar prasmju savienību Savienībai būtu jānodrošina pietiekams finansējums, lai veidotu stabilus prasmju pamatus un veicinātu mūžizglītības un uz nākotni vērstas prasmju pilnveides un pārkvalifikācijas iespējas visiem, it īpaši lai risinātu ar digitālo un zaļo pārkārtošanos saistītās problēmas. Tas it īpaši veicinās digitālās prasmes un svarīgas pamattehnoloģijas, kā arī prasmes atbalstīt jaunās nozares, lai nodrošinātu cilvēkiem prasmes, kas pielāgotas digitalizācijai, tehnoloģiju un inovācijas virzītām pārmaiņām un sociālajām un ekonomiskajām pārmaiņām, atvieglojot karjeras maiņu, mobilitāti un it sevišķi atbalstot mazprasmīgus vai mazkvalificētus pieaugušos. Saskaņā ar prasmju savienību digitālās un zaļās pārkārtošanās problēmas ir jārisina ar darba ņēmēju prasmju pilnveidi un pārkvalifikāciju, pielāgojot izglītību nozares vajadzībām un veicinot partnerības starp izglītības iestādēm, darba devējiem un publiskajām iestādēm. Ir arī jāuzlabo prasmju aprīte un pienācīga sadale iekšējā tirgū, cita starpā atvieglojot prasmju pārnēsamību, un jāspēj piesaistīt un saglabāt prasmes ES.
- (10) Regula (ES) [VRP regula] paredz vispārīgus noteikumus par valsts un reģionu partnerības plānu (“VRP plāns”) un it īpaši nosaka mērķus, kas jāatbalsta ar valsts un reģionu partnerības plāniem, un noteikumus par šādu plānu sagatavošanu, īstenošanu, pārvaldību un kontroli. ESF ir viens no valstu līmenī iepriekš piešķirtajiem līdzekļiem, kas sagrupēti saskaņā ar valsts un reģionu partnerības plānu saskaņā ar Regulu (ES) [...] [VRP plāna regula]. Tādēļ ir jāprecizē ESF atbalsta joma saistībā ar VRP regulā noteiktajiem mērķiem un jāparedz īpaši noteikumi par ESF īstenošanu.
- (11) Prasmīga un efektīva ar VRP plānu, arī ESF, atbalstīto darbību īstenošana ir atkarīga no labas pārvaldības un partnerības starp visiem attiecīgajiem dalībniekiem teritoriālajā līmenī un sociālekonomiskajiem dalībniekiem, it īpaši sociālajiem partneriem un pilsoniskās sabiedrības organizācijām.
- (12) Lai stiprinātu Eiropas sabiedrību un Eiropas sociālo modeli, dalībvalstīm būtu ESF jāpiešķir minimāls resursu apjoms saskaņā ar valsts un reģionu partnerības plāniem, kas pieņemti saskaņā ar Regulu (ES) [VRP plāna regula]. Ņemot vērā dažādo sociālekonomisko problēmu atšķirīgo raksturu un smagumu dalībvalstīs, ir vajadzīga elastīgāka pieeja plānošanai. Lai gan minimāls atbalsts sociālajai politikai ir nepieciešams, lai nodrošinātu rīcību, kas ir samērīga ar šīm problēmām, tam ir arī stingri jāatbilst valsts un reģionālajām īpatnībām. Sociālo atšķirību vai problēmu pamatā esošie avoti ir jāizmanto, lai izprastu relatīvo nozīmi, kāda ir investīcijām un reformām nodarbinātības pamatnostādņu un ESF jomā. Tas nozīmē, ka politikas aizsardzības pasākumiem, izmantojot tematisko koncentrāciju, būtu jāizriet no dalībvalstu un Komisijas iesaistes. ESF minimālajam apjomam ir arī jāatrod līdzsvars starp Savienības stratēģiskajām interesēm ieguldīt cilvēkos un līdz ar to darbaspēka

pieāvājuma kvalitātē, kā arī sociālajā attīstībā, un tajā pašā laikā investīciju vajadzībām, uz kurām attiecas citi [VRP plāna regulas] 3. pantā minētie konkrētie mērķi.

- (13) ESF būtu jāatbalsta nodarbinātība, visiem vienlīdzīga piekļuve darba tirgum, taisnīgi un kvalitatīvi darba nosacījumi un darbaspēka mobilitāte. ESF būtu jāpalīdz dalībvalstīm sniegt atbalstu bezdarbniekiem un neaktīviem cilvēkiem, sniedzot efektīvu, savlaicīgu, koordinētu un individuāli pielāgotu palīdzību, kuras pamatā ir atbalsts darba meklēšanai, apmācība, prasmju pilnveide un pārkvalifikācija un piekļuve citiem atbalsta pakalpojumiem, īpašu uzmanību pievēršot cilvēkiem neaizsargātās situācijās un cilvēkiem, kurus negatīvi ietekmē zaļā un digitālā pārkārtošanās vai darba tirgus satricinājumi, kā arī tiem, kas ir vistālāk no darba tirgus. ESF būtu arī turpmāk jākoncentrē uzmanība uz jauniešu bezdarbu un jautājumu par jauniešiem, kas nemācās, nestrādā un neapgūst arodu (*NEET*), ar izglītības un apmācības priekšlaicīgas pārtraukšanas novēršanu un strukturāliem uzlabojumiem pārejā no mācībām uz darbu, arī pilnībā īstenojot pastiprinātu Garantiju jauniešiem, kurai arī būtu jāatbalsta kvalitatīvas jauniešu nodarbinātības iespējas. Turklāt ESF būtu jāturpina ieguldīt prasmēs, kas ir būtiskas zaļās un digitālās pārkārtošanās īstenošanai.
- (14) ESF būtu jāuzlabo darbaspēka pieāvājums un jāuzlabo izglītība un apmācība, kā arī prasmju apguve visa mūža garumā. It sevišķi ESF vajadzētu veicināt progresu izglītībā un apmācībā un pāreju uz darba dzīvi, atbalstīt mūžizglītību, ietverot formālo, neformālo un ikdienējo mācīšanos, un piemērotību darba tirgum un veicināt konkurētspēju un sociālo un ekonomisko inovāciju, atbalstot mērogojamas un ilgtspējīgas iniciatīvas šajās jomās. To varētu panākt, izmantojot mācīšanos darbavietā un mācekļību, profesionālo orientāciju mūža garumā un prasmju prognozēšanu, sadarbībā ar nozares pārstāvjiem, atjauninātiem mācību materiāliem, prognozēšanu un absolventu apzināšanu, pedagogu apmācīšanu, mācību rezultātu apstiprināšanu un kvalifikāciju atzīšanu.
- (15) ESF būtu jāatvieglo piekļuve pakalpojumiem, arī jāstiprina gan veselības aprūpes, gan ilgtermiņa aprūpes pakalpojumu modernizācija, digitalizācija un noturība. ESF būtu jāatbalsta dalībvalstis tādu pasākumu īstenošanā, kuru mērķis ir izskaust visu veidu diskrimināciju un nodrošināt vienlīdzīgas iespējas visiem un it īpaši grupām, kas ir nepietiekami pārstāvētas darba tirgū, nodrošinot vienlīdzīgu piekļuvi pakalpojumiem. Cenas ziņā pieejamu, ilgtspējīgu un kvalitatīvu pakalpojumu, piemēram, pirmsskolas izglītības un aprūpes, ārpusskolas aprūpes, izglītības, apmācības un veselības un ilgtermiņa aprūpes, it īpaši ģimenē un kopienā balstītu aprūpes pakalpojumu, pieejamība ir nepieciešams nosacījums, lai nodrošinātu vienlīdzīgas iespējas un darbaspēka mobilitāti. ESF būtu jānodrošina, ka ikvienam, arī bērniem saskaņā ar Eiropas Garantiju bērniem, ir pieejami kvalitatīvi pamatpakalpojumi. Saistībā ar minētajiem pakalpojumiem būtu jāņem vērā personu ar invaliditāti īpašās vajadzības, cita starpā piekļūstamība, kā arī neatkarīgas dzīves iespējas. ESF būtu arī jāveicina sociālās aizsardzības sistēmu modernizācija ar mērķi it īpaši veicināt to pieejamību.
- (16) ESF atbalsts būtu jāizmanto, lai veicinātu vienlīdzīgas iespējas visiem, atbalstītu spēcīgus sociālās drošības tīklus, veicinātu sociālo iekļaušanu un starppaaudžu taisnīgumu un apkarotu nabadzību. ESF vajadzētu atbalstīt dalībvalstu centienus cīņā pret nabadzību, cita starpā risinot materiālo nenodrošinātību, lai pārrautu nelabvēlīgu apstākļu mantošanu no paaudzes paaudzē, un sekmēt sociālo iekļaušanu, nodrošinot vienlīdzīgas iespējas visiem, apkarojot diskrimināciju un mazinot nevienlīdzību veselības jomā. Tas nozīmē arī mobilizēt virkni politikas pasākumu, kas paredzēti

visnelabvēlīgākajā situācijā esošām personām neatkarīgi no vecuma, arī bērniem nabadzības apstākļos, sociāli atstumtām kopienām, piemēram, romiem, kā arī nabadzīgajiem strādājošajiem un vistrūcīgākajām personām. Ar ESF būtu jāpalīdz aktīvi iekļaut no darba tirgus tālu esošus cilvēkus, lai nodrošinātu viņu sociālekonomisko integrāciju. ESF būtu jārisina arī bezpajumtniecības problēma, arī ar profilakses un atvieglošanas pasākumiem saskaņā ar 2021. gada Lisabonas deklarāciju. Atbalstam sociālajai inovācijai ir svarīga nozīme šo mērķu sasniegšanā, un tāpēc tas būtu jāveicina.

- (17) Demokrātijas, tiesiskuma un pamattiesību aizsardzības principi ir Savienības pamatvērtības. Šīs vērtības ir būtiskas ikvienai personai, it īpaši visneaizsargātākajām personām. Turklāt tām ir būtiska nozīme ESF efektīvā īstenošanā. Tāpēc ESF būtu jāatbalsta arī šo vērtību veicināšana un īstenošana ikvienam. ESF arī turpinās pievērsties personu ar invaliditāti tiesībām, kā noteikts ANO Konvencijā par personu ar invaliditāti tiesībām. Tas arī nodrošinās saskaņotību ar līdztiesības savienību un ar to saistītajām stratēģijām 1, kuru mērķis ir apkarot diskrimināciju dzimuma, rases vai etniskās izcelsmes, reliģijas vai pārliecības, invaliditātes, vecuma vai seksuālās orientācijas dēļ un nodrošināt sociālo kohēziju, uzturot un attīstot atvērtu, uz pamattiesībām balstītu, demokrātisku, vienlīdzīgu un iekļaujošu sabiedrību, kuras pamatā ir tiesiskums.
- (18) Regulā (ES) [NRP plāna regula] ir noteikts, ka dalībvalstīm, sagatavojot un īstenojot valsts un reģionu partnerības plānus, ir jāievēro horizontālie principi. Šajā sakarā dalībvalstis būtu arī jāmudina izmantot ESF, lai atbalstītu mērķtiecīgas darbības horizontālo principu veicināšanai, piemēram, dzimumu līdztiesības veicināšanai un pakalpojumu pieejamības nodrošināšanai personām ar invaliditāti, kā arī lai dotu iespēju cilvēkiem ar invaliditāti aktīvi piedalīties.
- (19) Lai nodrošinātu, ka Eiropas sociālo tiesību pilārā izvirzītā Eiropas sociālā dimensija tiek pienācīgi īstenota un ka pietiekams finanšu līdzekļu apjoms tiek paredzēts tiem, kuriem tas visvairāk nepieciešams, dalībvalstīm būtu jāpiešķir ESF resursi sociālās iekļautības veicināšanai.
- (20) Ņemot vērā īpašo nepieciešamību atbalstīt nabadzībā dzīvojošus bērnus, dalībvalstīm būtu arī jāplāno ESF resursi, lai pievērstos pasākumiem saskaņā ar Garantiju bērniem.
- (21) ESF vajadzētu veicināt nabadzības mazināšanu, atbalstot valstu shēmas, kas paredzētas nenodrošinātības ar pārtiku un materiālās nenodrošinātības mazināšanai, un sekmēt vistrūcīgāko personu un to personu sociālo integrāciju, kuras apdraud nabadzība vai sociālā atstumtība. Dalībvalstīm būtu jāpiešķir ESF resursi, lai novērstu galējas nabadzības veidus, kam ir vislielākā ietekme uz sociālo atstumtību, piemēram, bezpajumtniecību un nenodrošinātību ar pārtiku, un materiālo nenodrošinātību.
- (22) Ņemot vērā pastāvīgi augsto jauniešu bezdarba līmeni un ekonomiskās aktivitātes trūkumu vairākās dalībvalstīs un reģionos, kas it īpaši skar nodarbinātībā, izglītībā vai apmācībā neiesaistītos jauniešus, šīm dalībvalstīm jāturpina ieguldīt pietiekamus ESF resursus pasākumos, kas sekmē jauniešu nodarbinātību, arī īstenojot Garantiju jauniešiem. Tādēļ dalībvalstīm būtu jāpiešķir atbilstošs resursu apjoms šai problēmai. Dalībvalstīm, kuras nopietni skāris jauniešu bezdarbs, būtu jāpiešķir ESF līdzekļi jauniešu nodarbināmības atbalstam.
- (23) Prasmīga un efektīva ESF atbalstīto darbību īstenošana ir atkarīga no labas pārvaldības un partnerības starp visiem attiecīgajiem teritoriālajiem un sociālekonomiskajiem dalībniekiem, it īpaši sociālajiem partneriem un nevalstiskajām organizācijām. Tādēļ ir

svarīgi, lai dalībvalstis mudinātu sociālos partnerus un pilsonisko sabiedrību iesaistīties ESF īstenošanā. Dalībvalstīm, kas šajā jomā ir saņēmušas konkrētai valstij adresētus ieteikumus, būtu jāpiešķir ESF līdzekļi, lai veicinātu sociālo partneru un pilsoniskās sabiedrības organizāciju spēju veidošanu.]

- (24) Ņemot vērā tālāko reģionu īpatnības un ierobežojumus, dalībvalstīm nodaļā par tālākajiem reģioniem būtu jāiekļauj pasākumi, ar kuriem veicina nodarbinātību un darbaspēka mobilitāti, it īpaši jauniešiem, izglītību un prasmes, kā arī sociālo iekļaušanu.
- (25) Tā kā šīs regulas mērķi, proti, uzlabot darba tirgu efektivitāti un veicināt kvalitatīvu darbavieta pieejamību, uzlabot izglītības un apmācības pieejamību un kvalitāti, veicināt sociālo iekļautību un veselību un mazināt nabadzību, nevar pietiekami labi sasniegt dalībvalstīs, bet to var labāk sasniegt Savienības līmenī, Savienība var pieņemt pasākumus saskaņā ar subsidiaritātes principu, kā noteikts Līguma par Eiropas Savienību 5. pantā. Saskaņā ar minētajā pantā noteikto proporcionalitātes principu šī regula paredz vienīgi tos pasākumus, kas ir vajadzīgi minētā mērķa sasniegšanai.

IR PIENĒMUŠI ŠO REGULU.

1. pants

Priekšmets

- (1) Šī regula paredz īpašus nosacījumus Eiropas Sociālā fonda īstenošanai 2028.–2034. gada plānošanas periodā kā daļu no Savienības atbalsta saskaņā ar vispārīgajiem mērķiem, kas noteikti Regulas XX [VRP plāna regula] 2. pantā, un it īpaši tās b) un e) punktā.
- (2) Šo Savienības atbalstu sniedz saskaņā ar valsts un reģionu partnerības plānu atbilstīgi noteikumiem, kas izklāstīti Regulā (ES) [...] [VRP plāns].

2. pants

ESF atbalsts

- (1) Eiropas Sociālais fonds (ESF) atbalsta konkrētos mērķus, kas izklāstīti Regulas XX [VRP plāna regula] 3. pantā.
- (2) Šā panta 1. punkta nolūkā dalībvalstis izmanto ESF Regulas XX [VRP plāns] 2. panta b) punkta nolūkā, pamatojoties uz dalībvalstu nodarbinātības politikas pamatnostādņēm, kā paredzēts Līguma 148. panta 2. punktā un kas izklāstītas Lēmumā (ES) xxxx [Nodarbinātības pamatnostādnes, ko Padome pieņem vēlākais līdz 2027. gada 1. janvārim].

4. pants

Sociālā inovācija

- (1) Sociālo inovāciju atbalsta jomās, kas ietilpst ESF darbības jomā, it īpaši nolūkā testēt, novērtēt un izvērst inovatīvus risinājumus, arī vietējā vai reģionālā

līmenī, lai risinātu sociālās vajadzības partnerībā ar attiecīgajiem partneriem un it īpaši sociālajiem partneriem.

- (2) Komisija izmanto tehnisko palīdzību pēc savas iniciatīvas saskaņā ar Regulas (ES) [VRP plāna regula] 12. pantu, lai veicinātu sociālās inovācijas spēju veidošanu, it īpaši atbalstot savstarpēju mācīšanos, transnacionālu sadarbību un tīklu izveidi, kā arī izplatot un veicinot labu praksi un metodiku.

5. pants

Atbalsts demogrāfiskajai pārejai

Dalībvalstis un reģioni attiecīgā gadījumā valsts un reģionu partnerības plāna vienā vai vairākās īpašās nodaļās izklāsta integrētu pieeju demogrāfisko pārmaiņu radīto problēmu risināšanai.

6. pants

Atbalsts materiālās nenodrošinātības mazināšanai

- (1) Dalībvalstis var sniegt atbalstu materiālās nenodrošinātības mazināšanai, izdalot pārtiku un preces, kas atbilst Savienības tiesību aktiem par patēriņa preču nekaitīgumu.
- (2) Dalībvalstis un saņēmēji pārtiku un/vai pamata materiālo palīdzību izvēlas pēc objektīviem kritērijiem, ņemot vērā vistrūcīgāko personu vajadzības. Pārtikas un attiecīgā gadījumā preču atlases kritērijos ņem vērā arī ar klimatu saistītos un vides aspektus, lai nodrošinātu taisnīgu un godīgu zaļo pārkārtošanos, it īpaši nolūkā mazināt pārtikas atkritumu un vienreizlietojamas plastmasas izstrādājumu daudzumu. Attiecīgos gadījumos izdalāmās pārtikas veidu izvēlē ņem vērā, kā ar to palīdzību vistrūcīgākajām personām nodrošināt līdzsvarotu uzturu. Pārtiku un/vai pamata materiālo palīdzību vistrūcīgākajām personām var nodrošināt vai nu tieši, vai arī netieši – piemēram, izmantojot elektroniskus vai citādus kuponus vai kartes – ar noteikumu, ka tos var izlietot, pretī saņemot tikai pārtiku un/vai pamata materiālo palīdzību. Atbalstu vistrūcīgākajām personām sniedz papildus jebkādiem sociālajiem pabalstiem, kurus var nodrošināt valsts sociālā sistēmas vai saskaņā ar valsts tiesību aktiem.
- (3) Komisija un dalībvalstis nodrošina, ka, sniedzot atbalstu materiālās nenodrošinātības mazināšanai, tiek ievērota vistrūcīgāko personu cieņa un netiek pieļauta šādu personu stigmatizēšana.
- (4) Dalībvalstis papildina pārtikas un/vai pamata materiālās palīdzības piegādi ar papildu pasākumiem, piemēram, nosūtījumiem uz kompetentajiem dienestiem vai vistrūcīgāko personu sociālās integrācijas veicināšanu.

Pirmo daļu nepiemēro, ja šādus pasākumus nav iespējams veikt, piemēram, ja atbalstu sniedz, reaģējot uz ārkārtas situāciju, piemēram, dabas katastrofu.

- (5) Šajā pantā “vistrūcīgākās personas” ir fiziskas personas – atsevišķi cilvēki, ģimenes, mājsaimniecības vai šādu personu grupas, tostarp bērni neaizsargātās situācijās un bezpajumtnieki, kuru nepieciešamība pēc palīdzības ir noteikta

pēc objektīviem kritērijiem, ko, apspriežoties ar attiecīgajām ieinteresētajām personām un vienlaikus izvairoties no interešu konflikta, ir noteikušas valsts kompetentās iestādes un kas var aptvert elementus, kuri ļauj palīdzību mērķtiecīgi novirzīt vistrūcīgākajām personām konkrētos ģeogrāfiskos apgabalos.

7. pants

Partnerība

Dalībvalstis nodrošina sociālo partneru un pilsoniskās sabiedrības organizāciju jēgpilnu dalību kvalitatīvas nodarbinātības, izglītības un prasmju un sociālās iekļautības politikas īstenošanā saskaņā ar Regulas XX [VRP plāns] 6. pantu.

8. pants

Komiteja, kas izveidota saskaņā ar LESD 163. pantu

- (1) Attiecībā uz atbalstu, ko sniedz Regulas XX [VRP plāns] 3. panta 1. punkta c) apakšpunktā minētajam vispārējam mērķim [konkrētais mērķis – nodarbinātība], Komisijai palīdz komiteja, kura izveidota saskaņā ar LESD 163. pantu (“ESF komiteja”).
- (2) Katra dalībvalsts uz laikposmu, kas nav ilgāks par septiņiem gadiem, iecel vienu valdības pārstāvi, vienu darba ņēmēju organizāciju pārstāvi, vienu darba devēju organizāciju pārstāvi un vienu aizstājēju katram loceklim. Locekļa prombūtnes gadījumā aizstājējs automātiski ir tiesīgs piedalīties sēdē. Komitejā ir arī pa vienam pārstāvim no katras organizācijas, kas Savienības līmenī pārstāv darba ņēmēju organizācijas un darba devēju organizācijas.
- (3) Komiteja var sniegt atzinumus par visiem jautājumiem, kas saistīti ar ESF īstenošanu.

9. pants

Stāšanās spēkā un piemērošana

Šī regula stājas spēkā divdesmitajā dienā pēc tās publicēšanas *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*.

To piemēro no dienas, kad sāk piemērot Regulu (ES) [...], ar ko izveido valsts un reģionu partnerības plānu laikposmam no 2028. līdz 2034. gadam.

Šī regula uzliek saistības kopumā un ir tieši piemērojama visās dalībvalstīs.

Briselē,

*Eiropas Parlamenta vārdā –
priekšsēdētāja*

*Padomes vārdā –
priekšsēdētājs*

TIESĪBU AKTA FINANŠU UN DIGITĀLAIS PĀRSKATS

[...]