



Euroopan unionin
neuvosto

Bryssel, 9. lokakuuta 2020
(OR. en)

11726/2/20
REV 2

EMPL 439
SOC 609
SAN 356
EDUC 358
ECOFIN 899

YHTEENVETO ASIAN KÄSITTELYSTÄ

Lähettiläjä:	Neuvoston pääsihteeristö
Vastaanottaja:	Valtuuskunnat
Ed. asiak. nro:	11079/1/20 REV 1
Asia:	Kausityöntekijöiden ja muiden liikkuvien työntekijöiden työ- ja elinolojen parantaminen Neuvoston päätelmät (9. lokakuuta 2020)

Valtuuskunnille toimitetaan liitteessä neuvoston 9. lokakuuta 2020 päättyneessä kirjallisessa menettelyssä hyväksymät päätelmät kausityöntekijöiden ja muiden liikkuvien työntekijöiden työ- ja elinolojen parantamisesta.

Kausityöntekijöiden ja muiden liikkuvien työntekijöiden työ- ja elinolojen parantaminen**Neuvoston päätelmät****TODETEN SEURAAVAA:**

1. Kausityöntekijät ja monet muut liikkuvat työntekijät, myös lähetetyt työntekijät, jotka työskentelevät usein yhdessä tai useammassa jäsenvaltiossa määräaikaaisesti asettumatta asumaan sinne (jäljempänä "kausityöntekijät ja muut liikkuvat työntekijät"), ovat usein muita työntekijöitä haavoittuvammassa asemassa ja alttiimpia hyväksikäytölle sekä epävarmoille tai epäsuotuisille työ- ja elinoloille (myös työterveyden ja -turvallisuuden sekä asumisen osalta), työlaainsäädännön rikkomiselle ja työelämän normien noudattamatta jättämiselle. Lisäksi heidän sosiaaliturvansa on muita työntekijöitä todennäköisemmin puutteellinen.
2. Työntekijöiden vapaa liikkuvuus, palvelujen tarjoamisen vapaus ja yhdenvertainen kohtelu ovat Euroopan unionin kulmakiviä. Kausityöntekijät ja muut liikkuvat työntekijät antavat merkittävän panoksensa sisämarkkinoiden toimintaan myös covid-19-pandemian aikana, mikä osoittaa jälleen kerran heidän merkityksensä EU:n talouden eri aloille.
3. Kausityöntekijät ja muut liikkuvat työntekijät palkataan usein määräaikaisiin työsuhteisiin työvoiman vuokrausyritysten, työnvälityspalvelujen tai alihankintaketjujen kautta. Heidän kohdallaan ei useinkaan huolehdita riittävästä selkeydestä ja suojelusta tiedonsaannin, vastuiden ja oikeuksien osalta varsinkaan silloin, kun he eivät ole suoraan työnantajan palkkaamia.
4. Covid-19-pandemia on vakava uhka kansanterveydelle, ja sillä on vakavat ja laajamittaiset vaikutuksensa kaikkien jäsenvaltioiden terveydenhuolto- ja hoitojärjestelmiin, yhteiskuntiin, talouksiin ja työmarkkinoihin. Jäsenvaltioiden toteuttamat ennennäkemättömät toimenpiteet covid-19-pandemian vuoksi ovat vaikuttaneet erityisesti juuri kausityöntekijöihin ja muihin liikkuviin työntekijöihin.

5. Covid-19-pandemia on kärjistänyt kausityöntekijöiden ja muiden liikkuvien työntekijöiden kohtaamia ongelmia ja lisännyt niiden näkyvyyttä. Kun kausityöntekijät ja muut liikkuvat työntekijät puolestaan joutuvat työskentelemään ja elämään huonoissa oloissa, riski tartuntatautien leviämisestä, myös covid-19-tapausryppäiden lisääntymisestä, voi kasvaa.
6. Covid-19 on osoittanut, että on tarpeen harkita uusia toimia nykyisten sääntöjen soveltamisen ja täytäntöönpanon parantamiseksi, jotta voidaan suojella kausityöntekijöitä ja muita liikkuvia työntekijöitä ja vahvistaa EU:n selviytymiskykyä kriisiaikoina. Jäsenvaltiot voisivat käyttää nykyisiä kansainvälisen, EU:n ja kansallisen tason välineitä puuttuakseen kausityöntekijöiden ja muiden liikkuvien työntekijöiden kohtaamiin ongelmiin, ehkäistäkseen niitä ja varmistaakseen heidän suojelunsa.
7. Jäsenvaltioiden ja muiden asiaankuuluvien sidosryhmien on tarpeen toteuttaa asianmukaisia toimia, tehostaa asiaa koskevan EU:n ja kansallisen lainsäädännön moitteetonta ja tehokasta soveltamista ja täytäntöönpanoa sekä varmistaa toimintansa avoimuus.

MUISTUTTAEN SEURAAVAA:

8. SEUT 45 artiklan mukaista liikkumisvapauttaan käyttävillä EU:n kausityöntekijöillä ja muilla liikkuvilla työntekijöillä on oikeus yhdenvertaiseen kohteluun erityisesti työsopimusten tekemisen, palkkauksen ja muiden sovellettavien työehtojen osalta. Palvelujen tarjoamisen vapaus taataan SEUT 56 artiklassa.
9. Kolmansista maista tulleilla työntekijöillä on oikeus yhdenvertaiseen kohteluun työvoiman muuttoliikettä koskevan asiaankuuluvan EU-lainsäädännön nojalla.
10. EU:n ja kansallisen lainsäädännön täytäntöönpano tällä alalla kuuluu jäsenvaltioiden toimivaltaan.

SUHTAUTUEN MYÖNTEISESTI SEURAAVIIN:

11. Euroopan komission 16. heinäkuuta 2020 hyväksymät ohjeet kausityöntekijöille EU:ssa koronavirusepidemiaan liittyen

12. Euroopan parlamentin 19. kesäkuuta 2020 antama päätöslauselma raja- ja kausityöntekijöiden eurooppalaisesta suojelusta covid-19-kriisin yhteydessä
13. Kansallisen tason aloitteet ja jäsenvaltioiden viranomaisten kahdenväliset sopimukset kausityöntekijöiden ja muiden liikkuvien työntekijöiden kohtaamien ongelmien ratkaisemiseksi erityisesti covid-19-kriisin yhteydessä
14. Alakohtaiset aloitteet sekä kahden- ja kolmenväliset sopimukset kansallisella ja Euroopan tasolla näiden työntekijöiden suojelemiseksi ja ohjeiden antamiseksi heille ja heidän työnantajilleen

OTTAEN HUOMIOON SEURAAVAT:

15. Eures-verkoston, mukaan lukien Euroopan koordinoitintoimiston ja kansallisten koordinoitintoimistojen, tekemä työ. Eures-portaali tarjoaa kunkin jäsenvaltion elin- ja työoloja koskevia yksityiskohtaisia käytännön, oikeudellisia ja hallinnollisia tietoja, joista voi olla hyötyä kausityöntekijöille ja muille liikkuville työntekijöille.
16. Vuonna 2016 perustetun, pimeän työn vastaista yhteistyötä edistävän eurooppalaisen foorumin toiminta. Foorumi on useaan otteeseen edistänyt kausityöntekijöille ja muille liikkuville työntekijöille suunnattuja toimia ja tarjonnut osapuolille tilaisuuden oppia toisiltaan tehokkaista tavoista puuttua pimeään työhön aloilla, jotka tukeutuvat vahvasti rajatylittävään kausityöhön, kuten maatalous ja matkailu.
17. Sosiaaliturvajärjestelmien yhteensovittamista käsittelevän hallintotoimikunnan työ. Toimikunnan tehtävänä on käsitellä sosiaaliturvan yhteensovittamisesta annettujen asetusten säännöksiin liittyviä hallinnollisia ja tulkintakysymyksiä, helpottaa EU:n lainsäädännön yhdenmukaista soveltamista erityisesti edistämällä kokemusten ja parhaiden käytäntöjen vaihtoa sekä tukea ja kehittää EU:n jäsenvaltioiden välistä yhteistyötä, myös kausityöntekijöitä ja muita liikkuvia työntekijöitä koskevissa kysymyksissä.

18. Euroopan työviranomaisen (ELA) rooli. Kun Euroopan työviranomainen on kaikilta osin toiminnassa, sen on tarkoitus avustaa komissiota ja jäsenvaltioita tarvittaessa yhteistyössä muiden toimielinten ja elinten kanssa työvoiman liikkuvuutta EU:ssa koskevan EU-lainsäädännön tehokkaassa soveltamisessa ja täytäntöönpanossa sekä sosiaaliturvajärjestelmien yhteensovittamisessa EU:ssa. Euroopan työviranomainen toimii asiaa koskevan EU-lainsäädännön puitteissa.
19. Työterveyttä ja -turvallisuutta koskeva EU:n strategiakehys kaudelle 2014–2020, jossa yksilöidään työterveyden ja -turvallisuuden keskeiset haasteet ja strategiset tavoitteet, esitellään keskeisiä toimia ja määritellään EU:n välineitä.
20. Euroopan työterveys- ja työturvallisuusviraston (EU-OSHA) toimet, joilla pyritään tekemään eurooppalaisista työpaikoista turvallisempia, terveellisempiä ja tuottavampia työntekijöiden, työnantajien ja jäsenvaltioiden hyväksi, ja erityisesti sen 24. huhtikuuta 2020 hyväksymät suuntaviivat "Covid-19: Takaisin työpaikalle – työpaikkojen mukauttaminen ja työntekijöiden suojelu" ja sen muu työnantajille ja työntekijöille tarjoama covid-19-aiheinen materiaali.
21. Johtavien työsuojelutarkastajien komitean (SLIC) toimet, joilla edistetään EU:n työterveys- ja työturvallisuuslainsäädännön yhdenmukaista ja tehokasta soveltamista.
22. Vastaavat suuntaviivat ja resurssit, joita asianomaiset sidosryhmät ovat laatineet kansallisella ja alakohtaisella tasolla kausityöntekijöille ja muille liikkuville työntekijöille sekä heidän työnantajilleen.

ARVOSTAEN SEURAAVIA:

23. Työsuojeluviranomaisten ja muiden toimivaltaisten viranomaisten ratkaiseva rooli voimassa olevan lainsäädännön ja välineiden asianmukaisen soveltamisen ja täytäntöönpanon varmistamisessa työntekijöiden vapaan liikkuvuuden ja palvelujen tarjoamisen vapauden, työ- ja elinolojen, myös työterveyden ja -turvallisuuden, sekä sosiaaliturvan yhteensovittamisen aloilla.

24. Työmarkkinaosapuolten keskeinen rooli ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun merkitys niiden tukiessa viranomaisia, työntekijöitä ja työnantajia voimassa olevan lainsäädännön asianmukaisessa ja tehokkaassa soveltamisessa ja varmistaessa työntekijöiden edustuksen ja tietojen antamisen.
25. Asiaankuuluvien kansalaisjärjestöjen tärkeä tehtävä niiden tukiessa olemassa olevien välineiden asianmukaista ja tehokasta käyttöä,

EUROOPAN UNIONIN NEUVOSTO

KEHOTTA JÄSENVALTIOITA NIIDEN TOIMIVALLAN MUKAISESTI SEKÄ KANSALLISET OLOSUHTEET JA TYÖMARKKINAOSAPUOLTEN ROOLI JA RIIPPUMATTOMUUS HUOMIOON OTTAEN

26. Kaikilta osin SOVELTAMAAN voimassa olevaa EU:n ja kansallista lainsäädäntöä ja PANEMAAN se TÄYTÄNTÖÖN erityisesti työntekijöiden vapaan liikkuvuuden ja palvelujen tarjoamisen vapauden, kolmansien maiden kansalaisten kausityöntekijöinä työskentelyn, työ- ja elinolojen, mukaan lukien työterveys ja -turvallisuus, sekä sosiaaliturvan yhteensovittamisen aloilla, jotta kausityöntekijöitä ja muita liikkuvia työntekijöitä voidaan suojella asianmukaisesti;
27. ANTAMAAN kausityöntekijöille ja muille liikkuville työntekijöille tarvittaessa Euroopan työviranomaisen tuella asiaankuuluvat tiedot heidän oikeuksistaan ja velvollisuuksistaan sekä tiedot kausityöntekijöitä ja muita liikkuvia työntekijöitä kaikilla edellä mainituilla aloilla kussakin jäsenvaltiossa avustavista viranomaisista selkeästi ja avoimesti työntekijöiden omalla kielellä, erityisesti jos kyseessä on EU:n virallinen kieli tai kieli, jota he ymmärtävät tai jota heidän voidaan kohtuudella olettaa ymmärtävän;
28. TIEDOTTAMAAN mahdollisuuksien mukaan työmarkkinaosapuolten tuella kausityöntekijöille ja muille liikkuville työntekijöille covid-19-pandemian edellyttämistä turvallisuustoimenpiteistä selkeästi ja avoimesti työntekijöiden omalla kielellä, erityisesti jos kyseessä on EU:n virallinen kieli tai kieli, jota he ymmärtävät tai jota heidän voidaan kohtuudella olettaa ymmärtävän, mukaan lukien tiedotus toimenpiteistä, joita on toteutettava covid-19:n oireiden ilmetessä;

29. LISÄÄMÄÄN avoimuutta alihankintaketjuja koskevissa vastuukysymyksissä, jotta liikkuvat työntekijät ja kansalliset viranomaiset pystyvät tunnistamaan ne henkilöt tai tahot, jotka ovat oikeudellisessa vastuussa heidän vaatimustensa käsittelystä; HARKITSEMAAN tarvittaessa rajoitusten asettamista alihankintaketjuille sekä yhteisvastuuta;
30. TUTKIMAAN mahdollisuutta asettaa erityisvaatimuksia EU:n kausityöntekijöiden ja muiden liikkuvien työntekijöiden käyttämille työvoiman vuokrausyrityksille ja työnvälityspalveluille sen varmistamiseksi, että ne noudattavat kansallisen ja EU:n lainsäädännön ja tapauksen mukaan työehtosopimusten mukaisia vähimmäislaatuvaatimuksia eivätkä peri työntekijöiltä kohtuuttomia tai laittomia maksuja. Näiden yritysten ja palvelujen olisi annettava työntekijöille kirjalliset tiedot, esimerkiksi sähköisesti, vastaanottavasta yrityksestä, työskentelyn kestosta, palkkaperiaatteista – mukaan lukien kokonaispalkkalaskelma ja mahdolliset automaattiset vähennykset, kuten vuokra- tai majoituskustannukset ja kustannukset tarvittavista suojavarusteista – työoloista, mukaan lukien osapuolten oikeudet ja velvollisuudet työskentelyn päättyessä, työmarkkinaosapuolten tai julkisten työvoimapalvelujen tarjoamista erityisistä neuvontapalveluista, sosiaaliturvasäännöksistä ja -oikeuksista, mukaan lukien sairausvakuutusurva, matkat ja majoitus, sekä ruokailujärjestelyistä. Tiedot olisi annettava selkeästi ja avoimesti työntekijöiden omalla kielellä tai heidän ymmärtämällään kielellä ennen lähtöä työsopimuksen kestosta riippumatta;
31. ARVIOIMAAN ja KÄSITTELEMÄÄN kausityöntekijöiden ja muiden liikkuvien työntekijöiden erityistilannetta pandemiaan liittyvien toimenpiteiden, kuten eristämistoimien ja rajojen sulkemisten, yhteydessä sekä heidän mahdollisuuttaan palata sekä kotiinsa että vastaanottavaan jäsenvaltioon ilman aiheettomia liikkumisrajoituksia työn vastaanottamiseksi tai jatkamiseksi;

32. TUTKIMAAN, ovatko kausityöntekijät ja muut liikkuvat työntekijät riippuvaisempia työnantajistaan kuin muut työntekijät; POHTIMAAN, miten tällaisiin riippuvuussuhteisiin voitaisiin puuttua; ja TOTEAMAAN, että kausityöntekijät ja muut liikkuvat työntekijät voivat vastaanottavassa jäsenvaltiossa oleskelunsa aikana hyötyä majoituksesta, kuljetuksesta ja ruokailujärjestelyistä, jotka vastaavat riittävää elintasoja (sellaisena kuin se on määritelty kansallisessa lainsäädännössä ja käytännössä) ja täyttävät kyseisessä jäsenvaltiossa voimassa olevat yleiset terveys- ja turvallisuusnormit myös kriisitilanteissa ja joiden kustannukset eivät ole kohtuuttomat verrattuna palvelun laatuun ja työntekijöiden nettopalkkaan;
33. TEHOSTAMAAN yhteistyötä ja parhaiden käytäntöjen vaihtoa viranomaisten välillä tarvittaessa myös yhdenvertaista kohtelua edistävien elinten kautta ja AVUSTAMAAN unionin työntekijöitä ja heidän perheenjäseniään sovellettavan EU:n lainsäädännön (esim. direktiivi 2014/54/EU) mukaisesti sekä kolmansista maista tulleita työntekijöitä, joilla on oikeus yhdenvertaiseen kohteluun asioita koskevien direktiivien (esim. yhdistelmälapadirektiivi 2011/98/EU ja kausityöntekijöitä koskeva direktiivi 2014/36/EU) nojalla;
34. ARVIOIMAAN, ovatko nykyiset tarkastukset riittäviä voimassa olevan EU:n ja kansallisen lainsäädännön täytäntöönpanon varmistamiseksi ja tarvittaessa ASETTAMAAN tavoitteita tarkastusten tehostamiseksi;
35. TARKASTELEMAAN tarvittaessa sosiaaliturvalainsäädäntöään riittävän kattavuuden varmistamiseksi kausityön osalta;
36. TARJOAMAAN tarvittaessa mahdollisuuksia osaamisen kehittämiseen ja koulutukseen;
37. ARVIOIMAAN, onko aiheellista ratifioida maatalousalan työturvallisuutta ja -terveyttä koskeva ILO:n yleissopimus nro 184;
38. TEKEMÄÄN YHTEISTYÖTÄ työmarkkinaosapuolten kanssa työnantajien, kausityöntekijöiden ja muiden liikkuvien työntekijöiden sekä heidän edustuksensa tukemiseksi;

39. EDISTÄMÄÄN tarvittaessa työehtosopimusten tekemistä kausityöntekijöiden ja muiden liikkuvien työntekijöiden osalta; ja
40. TUKEMAAN tarvittaessa ammattiliittojen tai muiden sidosryhmien kausityöntekijöille ja muille liikkuville työntekijöille tarjoamia neuvontapalveluja, jotta voidaan aktiivisesti edistää työntekijöiden vapaata liikkuvuutta ja palvelujen tarjoamisen vapautta sosiaalisella ja oikeudenmukaisella tavalla; SELVITTÄMÄÄN mahdollisuutta tarjota tällaisia palveluja paikalla;

KEHOTTA JÄSENVALTIOITA JA EUROOPAN KOMISSIOTA NIIDEN TOIMIVALLAN MUKAISESTI SEKÄ KANSALLISET OLOSUHTEET JA TYÖMARKKINAOSAPUOLTEN ROOLI JA RIIPPUMATTOMUUS HUOMIOON OTTAEN

41. TEKEMÄÄN YHTEISTYÖTÄ kaikkien asiaankuuluvien sidosryhmien, erityisesti työmarkkinaosapuolten, kanssa käytettävissä olevissa puitteissa (esim. komiteat, virastot, keskinäistä oppimista koskevat toimet), jotta varmistetaan voimassa olevan EU:n ja kansallisen lainsäädännön asianmukainen soveltaminen ja täytäntöönpano;
42. TUTKIMAAN mahdollisuutta parantaa kausityöntekijöitä ja muita liikkuvia työntekijöitä koskevien tietojen keruuta asiaankuuluvilla aloilla synergiassa asianomaisten toimijoiden kanssa sekä EU:n että kansallisella tasolla;
43. TUTKIMAAN mahdollisia yhteisiä viestintä- ja tiedotustoimia, joilla pyritään erityisesti parantamaan työntekijöille ja työnantajille tiedottamista ja lisäämään heidän tietämystään omista oikeuksistaan ja velvollisuuksistaan, erityisesti työoloista ja työterveydestä ja -turvallisuudesta, yhteistyössä asiaankuuluvien EU:n ja kansallisten toimijoiden, kuten Euroopan työturvallisuus- ja työterveysviraston, kanssa. TARKASTELEMAAN lisäksi mahdollisuutta käynnistää tiedotuskampanja, jossa esitellään kausityöntekijöiden ja liikkuvien työntekijöiden myönteisiä vaikutuksia ja keskeistä roolia EU:ssa sisämarkkinoiden toiminnan näkökulmasta;
44. HARKITSEMAAN Euroopan komission ja kansallisten elinten välisen yhteistyön tehostamista yhdenvertaisen kohtelun edistämiseksi ja unionin työntekijöiden ja heidän perheenjäsentensä tukemiseksi direktiivin 2014/54/EU mukaisesti esimerkiksi keskinäisen oppimisen toimien ja hyvien käytäntöjen vaihdon avulla;

45. TEKEMÄÄN YHTEISTYÖTÄ kausityöntekijöiden ja muiden liikkuvien työntekijöiden alarvoisen palkkauksen, muun hyväksikäytön ja ihmiskaupan estämiseksi, mukaan lukien hallinnollisen yhteistyön vahvistaminen ja riskeistä ja mahdollisista laittomista käytännöistä tiedottaminen; ja
46. kolmansien maiden kansalaisten osalta EDISTÄMÄÄN tarvittaessa sellaisten määräysten sisällyttämistä kolmansien maiden kanssa tehtäviin kumppanuus- ja muihin asiaankuuluviin sopimukseen, joilla kielletään epäoikeudenmukaiset rekrytointikäytännöt, mukaan lukien työnvälityksen ja/tai muuttoliikealan yksityisten toimijoiden työntekijöiltä heidän kotimaassaan perimät epäoikeudenmukaiset rekrytointimaksut;

PYYTÄÄ Euroopan komissiota

47. TEKEMÄÄN YHTEISTYÖTÄ jäsenvaltioiden ja muiden asiaankuuluvien sidosryhmien kanssa kausityöntekijöihin ja muihin liikkuviin työntekijöihin liittyvissä kysymyksissä nykyisten EU:n tason välineiden avulla;
48. TEKEMÄÄN YHTEISTYÖTÄ työturvallisuuden ja työterveyden neuvoa-antavan komitean kanssa kausityöntekijöiden ja muiden liikkuvien työntekijöiden työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvissä kysymyksissä;
49. ARVIOIMAAN, voidaanko nykyisten ohjelmien puitteissa myöntää EU:n rahoitusta ammattiliittojen tai muiden sidosryhmien kausityöntekijöille ja muille liikkuville työntekijöille tarjoamille erikoistuneille neuvontapalveluille, jotta voidaan aktiivisesti edistää työntekijöiden vapaata liikkuvuutta sosiaalisella ja oikeudenmukaisella tavalla;
50. POHTIMAAN toimia, jotka liittyvät työntekijöiden, myös kausityöntekijöiden ja muiden liikkuvien työntekijöiden, työterveyteen ja -turvallisuuteen, tulevan työterveyttä ja -turvallisuutta koskevan EU:n strategiakehyksen yhteydessä;
51. ARVIOIMAAN aloja, joilla kausityöntekijöiden suojelua olisi parannettava, ja antamaan toimintapoliittisia suosituksia; ja
52. TOTEUTTAMAAN tutkimuksen tietojen keräämiseksi EU:n sisäisestä kausityöstä ja kartoittamaan tärkeimmät haasteet, mahdollisuuksien mukaan myös covid-19-pandemian aikana, ja varmistamaan, että henkilöitä koskevat tiedot eritellään sukupuolen mukaan, jotta toteutettujen toimien arviointi on helpompaa;

KEHOTTAU EUROOPAN TYÖVIRANOMAISTA EDELLEEN

53. TUKEMAAN jäsenvaltioita erityisesti tiedotukseen ja yhteisten ja samanaikaisten työsuojelutarkastusten koordinointiin liittyvissä toimin. Tällaisia toimia voisivat olla toimivaltaisten viranomaisten työntekijöille ja työnantajille kohdistama tiedotus sekä tiedotuskampanjat ja yhteiset tai samanaikaiset työsuojelutarkastukset erityisesti kausityövoimaa käyttävillä aloilla;
54. LISÄÄMÄÄN YHDESSÄ eurooppalaisen foorumin kanssa yhteistyötä pimeän työn torjumisessa (siihen asti, kunnes foorumi integroidaan täysin Euroopan työviranomaiseen vuonna 2021) kausityöntekijöille ja muille liikkuville työntekijöille suunnattujen toimien osalta, mukaan lukien työntekijöiden ja työnantajien tietämyksen lisääminen oikeuksista ja velvollisuuksista, jotta voidaan edistää siirtymistä pimeästä työstä viralliseen työhön;
55. TYÖSKENTELEMÄÄN Euroopan työnvälitysverkoston (EURES) vastapuolia jäsenvaltioissa edustavien tahojen kanssa (kunnes Eures-verkosto integroidaan täysin Euroopan työviranomaiseen vuonna 2021) kausityöntekijöihin ja muihin liikkuviin työntekijöihin liittyvien erityistoimien ja -materiaalin kehittämiseksi; KEHOTTAMAAN Euroopan koordinoitintoimistoa tarjoamaan Eures-portaalissa yksityiskohtaisempaa tietoa kausityöntekijöistä ja heihin sovellettavista oikeuksista; ja
56. tekemään yhteistyötä sosiaaliturvajärjestelmien yhteensovittamista käsittelevän hallintotoimikunnan kanssa asetuksen (EU) 2019/1149 puitteissa synergoiden aikaansaamiseksi työvoiman liikkuvuuden ja sosiaaliturvajärjestelmien yhteensovittamisen välillä;

KEHOTTAU EUROOPAN TYÖTERVEYS- JA TYÖTURVALLISUUSVIRASTOA (EU-OSHA) EDELLEEN

57. TYÖSKENTELEMÄÄN johtavien työsuojelutarkastajien komitean ja muiden asiaankuuluvien sidosryhmien kanssa tarkoituksena jatkaa kausityöntekijöiden ja muiden liikkuvien työntekijöiden työterveyttä ja -turvallisuutta koskevien ohjeiden ja materiaalin laatimista, mukaan lukien kyselytutkimukset, työsuojeluriskien arviointivälineet ja kampanjat.