



Βρυξέλλες, 9 Οκτωβρίου 2020
(OR. en)

11726/2/20
REV 2

EMPL 439
SOC 609
SAN 356
EDUC 358
ECOFIN 899

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

Αποστολέας: Γενική Γραμματεία του Συμβουλίου

Αποδέκτης: Αντιπροσωπίες

αριθ. προηγ. εγγρ.: 11079/1/20 REV 1

Θέμα: Βελτίωση των συνθηκών εργασίας και διαβίωσης των εποχιακών και άλλων μετακινούμενων εργαζομένων
Συμπεράσματα του Συμβουλίου (9 Οκτωβρίου 2020)

Επισυνάπτονται για τις αντιπροσωπίες τα συμπεράσματα του Συμβουλίου σχετικά με τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και διαβίωσης των εποχιακών και άλλων μετακινούμενων εργαζομένων, όπως εγκρίθηκαν από το Συμβούλιο με γραπτή διαδικασία που ολοκληρώθηκε στις 9 Οκτωβρίου 2020.

Βελτίωση των συνθηκών εργασίας και διαβίωσης των εποχιακών και άλλων μετακινούμενων εργαζομένων

Συμπεράσματα του Συμβουλίου

ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΟΝΤΑΣ ΟΤΙ:

1. Οι εποχιακοί εργαζόμενοι και ορισμένοι άλλοι μετακινούμενοι εργαζόμενοι, συμπεριλαμβανομένων των αποσπασμένων εργαζομένων, οι οποίοι συχνά εργάζονται σε ένα ή περισσότερα κράτη μέλη για περιορισμένο χρονικό διάστημα χωρίς να εγκαθίστανται εκεί (εφεξής «εποχιακοί και άλλοι μετακινούμενοι εργαζόμενοι») είναι συχνά πιο ευάλωτοι από άλλους εργαζομένους και εκτίθενται σε εκμετάλλευση, καθώς και σε επισφαλείς ή δυσμενείς συνθήκες εργασίας και διαβίωσης (μεταξύ άλλων όσον αφορά την επαγγελματική υγεία και ασφάλειά τους, καθώς και τη στέγαση), σε παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας και σε μη συμμόρφωση με τα πρότυπα εργασίας, και είναι πιθανότερο να εκτίθενται σε ανεπαρκή κάλυψη κοινωνικής ασφάλισης.
2. Η ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων και η ελεύθερη παροχή υπηρεσιών, καθώς και η ίση μεταχείριση αποτελούν ακρογωνιαίους λίθους της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι εποχιακοί και άλλοι μετακινούμενοι εργαζόμενοι συνεισφέρουν σημαντικά στην εσωτερική αγορά και εξακολούθησαν να συνεισφέρουν κατά τη διάρκεια της πανδημίας COVID-19, αποδεικνύοντας εκ νέου τον ουσιαστικό ρόλο τους σε διάφορους τομείς της οικονομίας της ΕΕ.
3. Οι εποχιακοί και άλλοι μετακινούμενοι εργαζόμενοι απασχολούνται συχνά με συμβάσεις προσωρινής απασχόλησης, μέσω γραφείων προσωρινής απασχόλησης και εύρεσης εργασίας ή αλυσίδων υπεργολαβίας. Ιδίως όταν δεν απασχολούνται απευθείας από τον εργοδότη, δεν τους παρέχεται συνήθως επαρκής σαφήνεια και προστασία όσον αφορά την ενημέρωσή τους, την ευθύνη τους και τα δικαιώματά τους.
4. Η πανδημία COVID-19 αποτελεί σοβαρή απειλή για τη δημόσια υγεία, με σοβαρές και εκτεταμένες επιπτώσεις για τα συστήματα υγείας και περίθαλψης, καθώς και για την κοινωνία και τις οικονομίες και τις αγορές εργασίας όλων των κρατών μελών. Ωστόσο, τα πρωτοφανή μέτρα που έλαβαν τα κράτη μέλη στο πλαίσιο της αντιμετώπισης της COVID-19 επηρέασαν κυρίως τους εποχιακούς και άλλους μετακινούμενους εργαζομένους.

5. Το πλαίσιο της πανδημίας COVID-19 έχει επιδεινώσει και ανέδειξε ακόμα περισσότερο ορισμένα από τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εποχιακοί και άλλοι μετακινούμενοι εργαζόμενοι. Με τη σειρά τους, όταν οι εποχιακοί και άλλοι μετακινούμενοι εργαζόμενοι αντιμετωπίζουν κακές συνθήκες εργασίας και διαβίωσης, ο κίνδυνος περαιτέρω εξάπλωσης λοιμωδών νόσων, συμπεριλαμβανομένης της αύξησης του κινδύνου εμφάνισης εστιών COVID-19, μπορεί να είναι υψηλότερος.
6. Η νόσος COVID-19 ανέδειξε ότι είναι αναγκαίο να εξεταστούν νέες δράσεις για την καλύτερη εφαρμογή και επιβολή των υφιστάμενων κανόνων για την προστασία των εποχιακών και άλλων μετακινούμενων εργαζομένων και για την ενίσχυση της ανθεκτικότητας της ΕΕ σε περιόδους κρίσης. Ως εκ τούτου, τα κράτη μέλη θα μπορούσαν να χρησιμοποιήσουν το σύνολο των υφιστάμενων εργαλείων — σε διεθνές, ενωσιακό και εθνικό επίπεδο — για την αντιμετώπιση και την πρόληψη των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι εποχιακοί και άλλοι μετακινούμενοι εργαζόμενοι και για τη διασφάλιση της προστασίας τους.
7. Τα κράτη μέλη και άλλοι ενδιαφερόμενοι φορείς πρέπει να λάβουν κατάλληλα μέτρα, να ενισχύσουν την ορθή και αποτελεσματική εφαρμογή και επιβολή της σχετικής ενωσιακής και εθνικής νομοθεσίας και να διασφαλίσουν τη διαφάνεια όσον αφορά τη δράση τους.

ΥΠΕΝΘΥΜΙΖΟΝΤΑΣ ΟΤΙ:

8. Οι εποχιακοί και λοιποί μετακινούμενοι εργαζόμενοι της Ένωσης που ασκούν το δικαίωμά τους περί ελεύθερης κυκλοφορίας σύμφωνα με το άρθρο 45 της ΣΛΕΕ απολαμβάνουν του δικαιώματος της ίσης μεταχείρισης, ιδίως όσον αφορά τους εφαρμοστέους όρους απασχόλησης, αμοιβής και εργασίας. Η ελεύθερη παροχή υπηρεσιών διασφαλίζεται βάσει του άρθρου 56 της ΣΛΕΕ.
9. Οι εργαζόμενοι από τρίτες χώρες μπορούν να επωφελούνται του δικαιώματος ίσης μεταχείρισης δυνάμει της σχετικής νομοθεσίας της ΕΕ για τη μετανάστευση εργατικού δυναμικού.
10. Η επιβολή του ενωσιακού και του εθνικού δικαίου στον τομέα αυτόν εμπίπτει στο πεδίο αρμοδιοτήτων των κρατών μελών.

ΧΑΙΡΕΤΙΖΟΝΤΑΣ:

11. Τις κατευθυντήριες γραμμές για τους εποχιακούς εργαζομένους στην ΕΕ στο πλαίσιο της έξαρσης της COVID-19, οι οποίες εγκρίθηκαν από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή στις 16 Ιουλίου 2020.

12. Το ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 19ης Ιουνίου 2020 σχετικά με την ευρωπαϊκή προστασία των διασυνοριακών και εποχιακών εργαζομένων στο πλαίσιο της κρίσης της COVID-19.
13. Πρωτοβουλίες σε εθνικό επίπεδο και διμερείς συμφωνίες μεταξύ των αρχών των κρατών μελών για την αντιμετώπιση των ζητημάτων που αντιμετωπίζουν οι εποχιακοί και άλλοι μετακινούμενοι εργαζόμενοι, ιδίως στο πλαίσιο της κρίσης της COVID-19.
14. Τομεακές πρωτοβουλίες καθώς και διμερείς και τριμερείς συμφωνίες σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο για την προστασία των εν λόγω εργαζομένων και την παροχή καθοδήγησης σε αυτούς και τους εργοδότες τους.

ΣΗΜΕΙΩΝΟΝΤΑΣ:

15. Το έργο του δικτύου EURES (ευρωπαϊκό δίκτυο υπηρεσιών απασχόλησης), συμπεριλαμβανομένου του ευρωπαϊκού γραφείου συντονισμού του EURES και των εθνικών γραφείων συντονισμού του EURES. Η πύλη EURES παρέχει λεπτομερείς πρακτικές, νομικές και διοικητικές πληροφορίες σχετικά με τις συνθήκες διαβίωσης και εργασίας σε όλα τα κράτη μέλη, οι οποίες μπορεί να αφορούν εποχιακούς και άλλους μετακινούμενους εργαζομένους.
16. Τις δραστηριότητες της ευρωπαϊκής πλατφόρμας για την ενίσχυση της συνεργασίας στην αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας, η οποία δημιουργήθηκε το 2016. Η πλατφόρμα έχει επανειλημμένα προαγάγει δράσεις που εστιάζονται στους εποχιακούς και άλλους μετακινούμενους εργαζομένους και έχει καταστήσει δυνατή την αμοιβαία μάθηση σχετικά με αποτελεσματικές προσεγγίσεις για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας σε τομείς που εξαρτώνται σε μεγάλο βαθμό από τη διασυνοριακή εποχιακή εργασία, όπως η γεωργία και ο τουρισμός.
17. Τις εργασίες της Διοικητικής Επιτροπής για τον Συντονισμό των Συστημάτων Κοινωνικής Ασφάλισης, η οποία είναι αρμόδια για την αντιμετώπιση διοικητικών θεμάτων και ζητημάτων ερμηνείας που προκύπτουν από τις διατάξεις των κανονισμών για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης, για τη διευκόλυνση της ομοιόμορφης εφαρμογής της νομοθεσίας της ΕΕ, ιδίως με την προώθηση της ανταλλαγής εμπειριών και βέλτιστων πρακτικών, καθώς και για την προώθηση και ανάπτυξη της συνεργασίας μεταξύ των κρατών μελών της ΕΕ, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων που αφορούν τους εποχιακούς και άλλους μετακινούμενους εργαζομένους.

18. Τον ρόλο της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας (EAE). Μόλις τεθεί πλήρως σε λειτουργία, η EAE θα συνδράμει — σε συνεργασία με άλλα θεσμικά όργανα και οργανισμούς, κατά περίπτωση — την Επιτροπή και τα κράτη μέλη στην αποτελεσματική εφαρμογή και επιβολή του δικαίου της ΕΕ που σχετίζεται με την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού σε ολόκληρη την ΕΕ και τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης εντός της ΕΕ. Η EAE θα ενεργεί εντός του πεδίου εφαρμογής της σχετικής νομοθεσίας της ΕΕ.
19. Το στρατηγικό πλαίσιο της ΕΕ για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία για την περίοδο 2014-2020, το οποίο προσδιορίζει τις βασικές προκλήσεις και τους στρατηγικούς στόχους για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, παρουσιάζει βασικές δράσεις και προσδιορίζει τα μέσα της ΕΕ.
20. Το έργο του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA) για να καταστήσει τους ευρωπαϊκούς χώρους εργασίας ασφαλέστερους, υγιέστερους και παραγωγικότερους προς όφελος των εργαζομένων, των εργοδοτών και των κυβερνήσεων, ιδίως τις κατευθυντήριες γραμμές του, της 24ης Απριλίου 2020, με τίτλο «COVID-19: επιστροφή στον χώρο εργασίας — προσαρμογή των χώρων εργασίας και προστασία των εργαζομένων» και το υπόλοιπο υλικό του που αφορά ειδικά την COVID-19 για εργοδότες και εργαζομένους.
21. Το έργο της Επιτροπής Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας (SLIC) για την προώθηση της ισοδύναμης και αποτελεσματικής εφαρμογής της νομοθεσίας της ΕΕ για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία.
22. Παρόμοιες κατευθυντήριες γραμμές και πόρους που εκπονήθηκαν από τους σχετικούς ενδιαφερόμενους φορείς σε εθνικό και τομεακό επίπεδο, οι οποίοι αφορούν τους εποχιακούς και άλλους μετακινούμενους εργαζομένους, καθώς και τους εργοδότες τους.

ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΟΝΤΑΣ:

23. Τον θεμελιώδη ρόλο των επιθεωρήσεων εργασίας και άλλων αρμόδιων αρχών για τη διασφάλιση της ορθής εφαρμογής και επιβολής της ισχύουσας νομοθεσίας και μέσων στον τομέα της ελεύθερης κυκλοφορίας των εργαζομένων και της ελεύθερης παροχής υπηρεσιών, στον τομέα των συνθηκών εργασίας και διαβίωσης, συμπεριλαμβανομένης της επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας, και στον τομέα του συντονισμού της κοινωνικής ασφάλισης.

24. Τον θεμελιώδη ρόλο των κοινωνικών εταίρων και τη σημασία του κοινωνικού διαλόγου για τη στήριξη των διοικήσεων, των εργαζομένων και των εργοδοτών στην ορθή και αποτελεσματική εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας, καθώς και στη διασφάλιση της εκπροσώπησης των εργαζομένων και της παροχής πληροφοριών.
25. Τον σημαντικό ρόλο των οικείων μη κυβερνητικών οργανώσεων στην υποστήριξη της ορθής και αποτελεσματικής εφαρμογής των υφιστάμενων μέσων,

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ,

ΚΑΛΕΙ ΤΑ ΚΡΑΤΗ ΜΕΛΗ, ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΣ ΥΠΟΨΗ ΤΙΣ ΕΘΝΙΚΕΣ ΙΔΙΑΙΤΕΡΟΤΗΤΕΣ, ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΜΕ ΣΕΒΑΣΜΟ ΤΟΥ ΡΟΛΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΥΤΟΝΟΜΙΑΣ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ:

26. ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΟΥΝ πλήρως και ΝΑ ΕΠΙΒΑΛΟΥΝ την υφιστάμενη ενωσιακή και εθνική νομοθεσία, ιδίως στους τομείς της ελεύθερης κυκλοφορίας των εργαζομένων και της ελεύθερης παροχής υπηρεσιών, της απασχόλησης υπηκόων τρίτων χωρών ως εποχιακά εργαζομένων, των συνθηκών εργασίας και διαβίωσης, συμπεριλαμβανομένης της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, και του συντονισμού των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης, με σκοπό την επαρκή προστασία των εποχιακών και άλλων μετακινούμενων εργαζομένων·
27. ΝΑ ΠΑΡΑΣΧΟΥΝ στους εποχιακούς και άλλους μετακινούμενους εργαζομένους σχετικές πληροφορίες, εν ανάγκη με την υποστήριξη της ΕΑΕ, ως προς τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους, καθώς και πληροφορίες σχετικά με τις αρχές που συνδράμουν τους εποχιακούς και άλλους μετακινούμενους εργαζομένους στο αντίστοιχο κράτος μέλος σε όλους τους προαναφερόμενους τομείς, στη γλώσσα τους, ιδίως εάν πρόκειται για επίσημη γλώσσα της ΕΕ, ή σε γλώσσα που κατανοούν ή μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι κατανοούν και με σαφή και διαφανή τρόπο·
28. ΝΑ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΟΥΝ τους εποχιακούς και άλλους μετακινούμενους εργαζομένους σχετικά με τα μέτρα ασφάλειας στο πλαίσιο της πανδημίας COVID-19, ει δυνατόν με την υποστήριξη των κοινωνικών εταίρων, στη γλώσσα τους, ιδίως εάν πρόκειται για επίσημη γλώσσα της ΕΕ, ή σε γλώσσα που κατανοούν ή μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι κατανοούν και με σαφή και διαφανή τρόπο, συμπεριλαμβανομένων πληροφοριών σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να ληφθούν σε περίπτωση συμπτωμάτων της νόσου COVID-19·

29. ΝΑ ΕΝΙΣΧΥΣΟΥΝ τη διαφάνεια όσον αφορά την ευθύνη στην περίπτωση αλυσίδων υπεργολαβίας, ώστε οι μετακινούμενοι εργαζόμενοι και οι εθνικές αρχές να είναι σε θέση να ταυτοποιούν το φυσικό ή νομικό πρόσωπο που είναι νομικά υπεύθυνο για την ικανοποίηση των αξιώσεών τους· ΝΑ ΕΞΕΤΑΣΟΥΝ το ενδεχόμενο θέσπισης ορίων για τις αλυσίδες υπεργολαβίας, καθώς και την ευθύνη εις ολόκληρον, όπου είναι αναγκαίο·
30. ΝΑ ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΟΥΝ τη δυνατότητα θέσπισης ειδικών απαιτήσεων για τα γραφεία εύρεσης προσωρινής απασχόλησης και πρόσληψης προσωπικού για τους εποχιακούς και άλλους μετακινούμενους εργαζομένους στην ΕΕ, ώστε να διασφαλιστεί ότι τα εν λόγω γραφεία τηρούν τα ελάχιστα πρότυπα ποιότητας σύμφωνα με την εθνική και ενωσιακή νομοθεσία και, κατά περίπτωση, τις συλλογικές συμβάσεις, και δεν επιβάλλουν υπερβολικά ή παράνομα τέλη στους εργαζομένους. Τα εν λόγω γραφεία θα πρέπει να ενημερώνουν τους εργαζομένους σχετικά με την επιχείρηση-χρήστη, την περίοδο απασχόλησης, τις αρχές της αμοιβής — συμπεριλαμβανομένου του πλήρους υπολογισμού, καθώς και των πιθανών αυτόματων κρατήσεων, όπως μισθώματα ή δαπάνες για στέγαση ή απαραίτητα μέσα ατομικής προστασίας — τις συνθήκες εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των δικαιωμάτων και των υποχρεώσεων των μερών σε περίπτωση διακοπής της σχέσης εργασίας, ειδικές συμβουλευτικές υπηρεσίες που παρέχονται από κοινωνικούς εταίρους ή δημόσιες υπηρεσίες απασχόλησης, τους κανονισμούς και τα δικαιώματα κοινωνικής ασφάλισης, συμπεριλαμβανομένης της υγειονομικής κάλυψης, του ταξιδιού και της στέγασης, καθώς και τις ρυθμίσεις τροφοδοσίας σε γραπτή μορφή, συμπεριλαμβανομένων των ηλεκτρονικών μέσων. Οι πληροφορίες θα πρέπει να παρέχονται στη γλώσσα των εργαζομένων ή σε γλώσσα που κατανοούν και με σαφή και διαφανή τρόπο, πριν από την αναχώρηση, ανεξάρτητα από τη διάρκεια της σύμβασής τους·
31. ΝΑ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΝ και να αντιμετωπίζουν την ειδική κατάσταση των εποχιακών και άλλων μετακινούμενων εργαζομένων σε περίπτωση μέτρων που σχετίζονται με πανδημίες, όπως οι περιορισμοί κυκλοφορίας ή το κλείσιμο των συνόρων, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας επιστροφής τους τόσο στο κράτος μέλος καταγωγής τους όσο και στο κράτος μέλος υποδοχής χωρίς αδικαιολόγητους περιορισμούς στην κυκλοφορία με σκοπό την ανάληψη ή τη συνέχιση της απασχόλησής τους·

32. ΝΑ ΕΞΕΤΑΣΟΥΝ κατά πόσον οι εποχιακοί και άλλοι μετακινούμενοι εργαζόμενοι εξαρτώνται από τους εργοδότες τους περισσότερο από ό,τι άλλοι εργαζόμενοι· ΝΑ ΜΕΛΕΤΗΣΟΥΝ πώς μπορεί να μετριάσθει η εν λόγω εξάρτηση· και να ΣΥΝΥΠΟΛΟΓΙΣΟΥΝ ότι οι εποχιακοί και άλλοι μετακινούμενοι εργαζόμενοι, κατά τη διάρκεια της διαμονής τους στο κράτος μέλος υποδοχής, μπορούν να επωφελούνται από κατάλυμα, μεταφορά και τροφοδοσία που αντιστοιχεί σε επαρκές επίπεδο διαβίωσης (όπως ορίζεται από την εθνική νομοθεσία και την πρακτική), το οποίο συνάδει – με τα γενικά πρότυπα υγείας και ασφάλειας ακόμη και σε καταστάσεις κρίσης – που ισχύουν στο οικείο κράτος μέλος και με κόστος που δεν είναι υπερβολικό σε σύγκριση με την ποιότητα της υπηρεσίας και την καθαρή αμοιβή των εργαζομένων·
33. ΝΑ ΕΠΙΤΑΧΥΝΟΥΝ τη συνεργασία και ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών μεταξύ των διοικήσεων, συμπεριλαμβανομένων, κατά περίπτωση, μέσω των φορέων για την προώθηση της ίσης μεταχείρισης και να ΣΥΝΔΡΑΜΟΥΝ τους εργαζόμενους της Ένωσης και τα μέλη των οικογενειών τους σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία της ΕΕ (π.χ. οδηγία 2014/54/ΕΕ), καθώς και τους εργαζόμενους τρίτων χωρών που απολαύουν του δικαιώματος ίσης μεταχείρισης δυνάμει των αντίστοιχων οδηγιών (π.χ. οδηγία 2011/98/ΕΕ για την ενιαία άδεια ή οδηγία 2014/36/ΕΕ για τους εποχιακούς εργαζομένους)·
34. ΝΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΟΥΝ κατά πόσον οι επιθεωρήσεις που πραγματοποιούνται επί του παρόντος επαρκούν για την επιβολή της ισχύουσας ενωσιακής και εθνικής νομοθεσίας και να ΟΡΙΣΟΥΝ στόχους για την εντατικοποίηση των επιθεωρήσεων, όπου απαιτείται·
35. ΝΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΣΤΟΥΝ, κατά περίπτωση, ως προς τη νομοθεσία τους περί κοινωνικής ασφάλισης όσον αφορά την επαρκή κάλυψη της εποχιακής εργασίας·
36. Να παράσχουν πρόσβαση σε ευκαιρίες αναβάθμισης δεξιοτήτων και κατάρτισης, κατά περίπτωση·
37. ΝΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΟΥΝ κατά πόσον είναι σκόπιμο να επικυρωθεί η σύμβαση αριθ. 184 της ΔΟΕ σχετικά με την ασφάλεια και την υγεία στη γεωργία·
38. Να συνεργαστούν με τους κοινωνικούς εταίρους για τη διασφάλιση της στήριξης των εργοδοτών και των εποχιακών και άλλων μετακινούμενων εργαζομένων, καθώς και της εκπροσώπησής τους·

39. Να προωθήσουν, κατά περίπτωση, τη σύναψη συλλογικών συμβάσεων όσον αφορά τους εποχιακούς και άλλους μετακινούμενους εργαζομένους· και
40. Να στηρίζουν, κατά περίπτωση, τις συμβουλευτικές υπηρεσίες που παρέχονται από συνδικαλιστικές οργανώσεις ή άλλα ενδιαφερόμενα μέρη για εποχιακούς και άλλους μετακινούμενους εργαζομένους, προκειμένου να προωθηθεί ενεργά η ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων και η ελευθερία παροχής υπηρεσιών με κοινωνικό και δίκαιο τρόπο. ΝΑ ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΟΥΝ τη δυνατότητα επιτόπιας παροχής των εν λόγω υπηρεσιών·

ΚΑΛΕΙ ΤΑ ΚΡΑΤΗ ΜΕΛΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ, ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΙΣ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΣ ΥΠΟΨΗ ΤΙΣ ΕΘΝΙΚΕΣ ΙΔΙΑΙΤΕΡΟΤΗΤΕΣ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΜΕ ΣΕΒΑΣΜΟ ΤΟΥ ΡΟΛΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΥΤΟΝΟΜΙΑΣ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ:

41. Να συνεργαστούν με όλα τα σχετικά ενδιαφερόμενα μέρη, ιδίως με τους κοινωνικούς εταίρους, μέσω των διαθέσιμων πλαισίων (π.χ. επιτροπές, οργανισμοί, δραστηριότητες αμοιβαίας μάθησης) με σκοπό την ορθή εφαρμογή και επιβολή της ισχύουσας ενωσιακής και εθνικής νομοθεσίας·
42. ΝΑ ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΟΥΝ τη δυνατότητα βελτίωσης της συλλογής δεδομένων σχετικά με εποχιακούς και άλλους μετακινούμενους εργαζομένους στους σχετικούς τομείς, σε συνέργεια με τους σχετικούς φορείς τόσο σε επίπεδο ΕΕ όσο και σε εθνικό επίπεδο·
43. ΝΑ ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΟΥΝ πιθανές κοινές δραστηριότητες επικοινωνίας και ευαισθητοποίησης με στόχο, ιδίως, τη βελτίωση της παροχής πληροφοριών στους εργαζόμενους και τους εργοδότες και την αύξηση της ευαισθητοποίησής τους όσον αφορά τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους, ιδίως σε σχέση με τις συνθήκες εργασίας και την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, σε συνεργασία με σχετικούς ενωσιακούς και εθνικούς φορείς, συμπεριλαμβανομένου του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία. Επιπλέον, ΝΑ ΕΞΕΤΑΣΟΥΝ τη δυνατότητα διοργάνωσης επικοινωνιακής εκστρατείας για να παρουσιαστεί ο θετικός αντίκτυπος και ο ουσιαστικός ρόλος των εποχιακών και μετακινούμενων εργαζομένων στην ΕΕ για τη λειτουργία της ενιαίας αγοράς·
44. Να εξετάσουν το ενδεχόμενο ενίσχυσης της συνεργασίας μεταξύ της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και των εθνικών φορέων για την προώθηση της ίσης μεταχείρισης και τη στήριξη των εργαζομένων της Ένωσης και των μελών των οικογενειών τους δυνάμει της οδηγίας 2014/54/ΕΕ, για παράδειγμα μέσω δραστηριοτήτων αμοιβαίας μάθησης και ανταλλαγής ορθών πρακτικών·

45. ΝΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΤΟΥΝ για την πρόληψη φαινομένων όπως χαμηλοί μισθοί, άλλες πρακτικές εκμετάλλευσης και εμπορία ανθρώπων έναντι των εποχιακών και άλλων μετακινούμενων εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένης της ενίσχυσης της διοικητικής συνεργασίας και της ευαισθητοποίησης σχετικά με τους κινδύνους και τις πιθανές παράνομες πρακτικές· και
46. Όσον αφορά τους υπηκόους τρίτων χωρών, ΝΑ ΠΡΟΩΘΗΣΟΥΝ κατά περίπτωση, τη συμπερίληψη σε συμφωνίες εταιρικής σχέσης και άλλες σχετικές συμφωνίες με τρίτες χώρες διατάξεων που απαγορεύουν τις αθέμιτες πρακτικές πρόσληψης, συμπεριλαμβανομένων των καταχρηστικών τελών πρόσληψης που επιβάλλονται στους εργαζομένους από ιδιωτικά γραφεία απασχόλησης και/ή μετανάστευσης στις χώρες καταγωγής τους·

ΚΑΛΕΙ την Ευρωπαϊκή Επιτροπή:

47. Να συνεργαστεί με τα κράτη μέλη και άλλους σχετικούς ενδιαφερόμενους φορείς σε θέματα που αφορούν τους εποχιακούς και άλλους μετακινούμενους εργαζομένους μέσω των υφιστάμενων εργαλείων σε επίπεδο ΕΕ·
48. ΝΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΤΕΙ με τη Συμβουλευτική Επιτροπή για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία σε θέματα που αφορούν την υγεία και την ασφάλεια των εποχιακών και άλλων μετακινούμενων εργαζομένων.
49. Να αξιολογήσει κατά πόσον μπορεί να χορηγηθεί χρηματοδότηση της ΕΕ για εξειδικευμένες συμβουλευτικές υπηρεσίες που παρέχονται από συνδικαλιστικές οργανώσεις ή άλλους ενδιαφερόμενους φορείς για εποχιακούς και άλλους μετακινούμενους εργαζομένους, στο πλαίσιο υφιστάμενων προγραμμάτων, προκειμένου να προωθηθεί ενεργά η ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων με κοινωνικό και δίκαιο τρόπο·
50. Να εξετάσει δράσεις που σχετίζονται με την επαγγελματική υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων των εποχιακών και άλλων μετακινούμενων εργαζομένων, στο πλαίσιο του επικείμενου στρατηγικού πλαισίου της ΕΕ για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία·
51. ΝΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΕΙ τους τομείς στους οποίους θα πρέπει να ενισχυθεί η προστασία των εποχικά εργαζομένων και να διατυπώσει συστάσεις πολιτικής· και
52. ΝΑ ΔΙΕΝΕΡΓΗΣΕΙ μελέτη για τη συλλογή δεδομένων σχετικά με την εποχιακή εργασία εντός της ΕΕ και να εντοπίσει τις κύριες προκλήσεις που αντιμετωπίστηκαν, μεταξύ άλλων, όπου είναι δυνατόν, κατά τη διάρκεια της πανδημίας COVID-19, και να διασφαλίσει ότι τα δεδομένα των ατόμων αναλύονται ανά φύλο, προκειμένου να διευκολυνθεί η ανάλυση της αξιολόγησης των δράσεων που υλοποιήθηκαν·

ΚΑΛΕΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΑΡΧΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΑΕ) ΝΑ ΣΥΝΕΧΙΣΕΙ:

53. Να υποστηρίζει τα κράτη μέλη, ιδίως όσον αφορά δραστηριότητες στον τομέα της ενημέρωσης και του συντονισμού κοινών και συντονισμένων επιθεωρήσεων εργασίας. Οι δραστηριότητες αυτές θα μπορούσαν να περιλαμβάνουν την παροχή πληροφοριών από τις αρμόδιες αρχές στους εργαζομένους και τους εργοδότες, καθώς και εκστρατείες ευαισθητοποίησης και κοινές ή συνδυασμένες επιθεωρήσεις εργασίας που εστιάζονται, ιδίως, σε τομείς περισσότερο εκτεθειμένους στην εποχική εργασία·
54. Να συνεργαστεί με την ευρωπαϊκή πλατφόρμα για την ενίσχυση της συνεργασίας για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας (έως την πλήρη ενσωμάτωσή της στην ΕΑΕ το 2021) όσον αφορά δραστηριότητες που στοχεύουν εποχιακούς και άλλους μετακινούμενους εργαζομένους, συμπεριλαμβανομένης της βελτίωσης της ευαισθητοποίησης των εργαζομένων και των εργοδοτών σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους, προκειμένου να προωθηθεί η μετάβαση από την αδήλωτη εργασία στη δηλωμένη εργασία·
55. ΝΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΤΕΙ με τους ομολόγους της των ευρωπαϊκών υπηρεσιών απασχόλησης (EURES) στα κράτη μέλη (έως την πλήρη ενσωμάτωση του δικτύου EURES στην ΕΑΕ το 2021) για την ανάπτυξη συγκεκριμένων δραστηριοτήτων και υλικού που σχετίζονται με εποχιακούς και άλλους μετακινούμενους εργαζομένους· ΝΑ ΚΑΛΕΣΕΙ το ευρωπαϊκό γραφείο συντονισμού του EURES να παράσχει πιο εξειδικευμένες πληροφορίες σχετικά με τους εποχιακά εργαζόμενους και τα δικαιώματα που ισχύουν γι' αυτούς στην πύλη EURES· και
56. Στο πλαίσιο του κανονισμού (ΕΕ) 2019/1149, να συνεργάζεται με τη Διοικητική Επιτροπή για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης με σκοπό την επίτευξη συνεργειών μεταξύ του τομέα της κινητικότητας του εργατικού δυναμικού και του συντονισμού των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης·

ΚΑΛΕΙ ΤΟΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ (EU-OSHA) ΝΑ ΣΥΝΕΧΙΣΕΙ:

57. ΝΑ ΣΥΝΕΡΓΑΖΕΤΑΙ με τη SLIC και άλλους σχετικούς ενδιαφερόμενους φορείς για τη συνέχιση της παροχής κατευθυντήριων γραμμών και υλικού, συμπεριλαμβανομένων ερευνών, εργαλείων και εκστρατειών για την εκτίμηση των επαγγελματικών κινδύνων, με αντικείμενο την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία των εποχιακών και άλλων μετακινούμενων εργαζομένων.