



Europos Sąjungos
Taryba

Briuselis, 2020 m. spalio 9 d.
(OR. en)

11726/1/20
REV 1

EMPL 439
SOC 609
SAN 356
EDUC 358
ECOFIN 899

POSĖDŽIO REZULTATAI

nuo:	Tarybos generalinio sekretoriato
kam:	Delegacijoms
Ankstesnio dokumento Nr.:	11079/1/20 REV 1
Dalykas:	Sezoninių ir kitų mobiliųjų darbuotojų darbo ir gyvenimo sąlygų gerinimas Tarybos išvados (2020 m. rugsėjo 9 d.)

Delegacijoms priede pateikiamos Tarybos išvados dėl sezoninių ir kitų mobiliųjų darbuotojų darbo ir gyvenimo sąlygų gerinimo, kurias Taryba patvirtino taikydama rašytinę procedūrą, kuri buvo užbaigta 2020 m. spalio 9 d.

Sezoninių ir kitų mobiliųjų darbuotojų darbo ir gyvenimo sąlygų gerinimas

Tarybos išvados

PRIPAŽINDAMA, KAD:

1. sezoniniai darbuotojai ir tam tikri kiti mobilieji darbuotojai, įskaitant komandiruotus darbuotojus, dažnai ribotą laikotarpį dirbantys vienoje ar keliose valstybėse narėse ten neapsigyvendindami visam laikui (toliau – sezoniniai ir kiti mobilieji darbuotojai), dažnai yra labiau pažeidžiami nei kiti darbuotojai ir patiria išnaudojimą, taip pat susiduria su mažų garantijų ar nepalankiomis darbo ir gyvenimo sąlygomis (be kita ko, kiek tai susiję su darbuotojų sveikata ir sauga, taip pat su būstu), su darbo teisės pažeidimais ir darbo standartų nesilaikymu; taip pat yra labiau tikėtina, kad jų socialinė apsauga yra nepakankama;
2. laisvas darbuotojų judėjimas ir laisvė teikti paslaugas, taip pat vienodo požiūrio principas yra kertiniai Europos Sąjungos akmenys. Sezoniniai ir kiti mobilieji darbuotojai labai prisideda prie vidaus rinkos ir toliau tai darė per COVID-19 pandemiją, dar kartą įrodydami savo itin svarbų vaidmenį įvairiuose ES ekonomikos sektoriuose;
3. sezoniniai ir kiti mobilieji darbuotojai dažnai įdarbinami pagal laikinojo įdarbinimo sutartis per laikinojo įdarbinimo įmones ir įdarbinimo agentūras ar subrangos grandines. Ypač tais atvejais, kai jie nėra tiesiogiai įdarbinami darbdavio, jiems dažnai nesuteikiama pakankamai aiškumo ir apsaugos informacijos, atsakomybės ir teisų klausimais;
4. COVID-19 pandemija kelia didelę grėsmę visuomenės sveikatai ir turi sunkių ir plačiai paplitusių padarinių visų valstybių narių sveikatos ir priežiūros sistemoms, taip pat jų visuomenei, ekonomikai ir darbo rinkoms. Vis dėlto dėl beprecedenčių priemonių, kurių valstybės narės ėmėsi reaguodamos į COVID-19, labiausiai nukentėjo sezoniniai ir kiti mobilieji darbuotojai;

5. COVID-19 pandemijos aplinkybės paaštrino ir dar labiau išryškino problemas, su kuriomis susiduria sezoniniai ir kiti mobilieji darbuotojai. Savo ruožtu, kai sezoniniai ir kiti mobilieji darbuotojai dirba ir gyvena prastomis sąlygomis, infekcinių ligų tolesnio plitimo rizika, įskaitant COVID-19 židinių susidarymo rizikos didėjimą, gali būti didesnė;
6. COVID-19 atskleidė, kad būtina svarstyti naujus veiksmus siekiant geriau taikyti esamas taisykles ir užtikrinti jų vykdymą, kad sezoniniai ir kiti mobilieji darbuotojai būtų apsaugoti ir kad būtų padidintas ES atsparumas krizės laikotarpiams. Todėl valstybės narės galėtų pasinaudoti esamų priemonių rinkiniu – tarptautiniu, ES ir nacionaliniu lygmenimis, kad išspręstų sezoninių ir kitų mobiliųjų darbuotojų problemas, su kuriomis jie susiduria, užkirstų tokioms problemoms kelią ir užtikrintų minėtų darbuotojų apsaugą;
7. valstybės narės ir kiti atitinkami suinteresuotieji subjektai turi imtis tinkamų veiksmų, geriau ir veiksmingiau taikyti atitinkamus ES ir nacionalinės teisės aktus bei užtikrinti jų vykdymą ir turi užtikrinti savo veiksmų skaidrumą;

PRIMINDAMA, KAD:

8. Sąjungos sezoniniai ir kiti mobilieji darbuotojai, naudodamiesi judėjimo laisve pagal SESV 45 straipsnį, turi teisę į vienodą požiūrį, visų pirma kiek tai susiję su taikytinomis įdarbinimo, atlyginimo politikos ir darbo sąlygomis. Laisvė teikti paslaugas garantuojama pagal SESV 56 straipsnį;
9. trečiųjų šalių darbuotojai gali naudotis teise į vienodą požiūrį pagal atitinkamus ES darbo jėgos migracijos teisės aktus;
10. šios srities ES ir nacionalinės teisės vykdymo užtikrinimas yra valstybių narių kompetencijos dalykas;

PALANKIAI VERTINDAMA:

11. 2020 m. liepos 16 d. Europos Komisijos priimtas Gaires dėl sezoninių darbuotojų darbo ES atsižvelgiant į COVID-19 protrūkį;

12. 2020 m. birželio 19 d. Europos Parlamento rezoliuciją dėl tarpvalstybinių ir sezoninių darbuotojų apsaugos Europoje COVID-19 krizės metu;
13. nacionalinio lygmens iniciatyvas ir valstybių narių valdžios institucijų dvišalius susitarimus siekiant spręsti problemas, su kuriomis susiduria sezoniniai ir kiti mobilieji darbuotojai, ypač COVID-19 krizės kontekste;
14. sektorių iniciatyvas, taip pat dvišalius ir trišalius susitarimus nacionaliniu ir Europos lygmenimis, kuriais siekiama apsaugoti šiuos darbuotojus ir suteikti gairių jiems ir jų darbdaviams;

ATKREIPDAMA DĖMESĮ Į:

15. EURES tinklo, be kita ko, EURES Europos koordinavimo centro ir EURES nacionalinių koordinavimo centrų atliktą darbą. EURES portale pateikiama išsami praktinė, teisinė ir administracinė informacija apie gyvenimo ir darbo sąlygas visose valstybėse narėse, kuri sezoniniams ir kitiems mobiliesiems darbuotojams galėtų būti aktuali;
16. 2016 m. sukurtos Europos platformos, skirtos bendradarbiavimui sprendžiant nedeklaruojamo darbo problemą gerinti, veiklą. Šioje platformoje ne kartą buvo propaguojami į sezoninius ir kitus mobiliuosius darbuotojus orientuoti veiksmai ir buvo užtikrinta galimybė pasimokyti vieniems iš kitų diskutuojant apie veiksmingus metodus sprendžiant nedeklaruojamo darbo problemą sektoriuose, kurie labai priklauso nuo tarpvalstybinio sezoninio darbo, pvz., žemės ūkio ir turizmo sektoriuose;
17. Socialinės apsaugos sistemų koordinavimo administracinės komisijos – atsakingos už administracinių reikalų ir reglamentų dėl socialinės apsaugos sistemų koordinavimo nuostatų aiškinimo klausimų sprendimą, už vienodo ES teisės aktų taikymo palengvinimą, ypač skatinant keistis patirtimi ir geriausios praktikos pavyzdžiais, ir už ES valstybių narių tarpusavio bendradarbiavimo skatinimą ir plėtojimą – darbą, be kita ko, klausimais, kurie yra aktualūs sezoniniams ir kitiems mobiliesiems darbuotojams;

18. Europos darbo institucijos (EDI) vaidmenį. Kai tik ji pradės veikti visu pajėgumu, EDI, kai taikytina, bendradarbiaudama su kitomis institucijomis ir įstaigomis, padės Komisijai ir valstybėms narėms veiksmingai taikyti ES teisę, susijusią su darbo jėgos judumu visoje ES, bei užtikrinti jos vykdymą ir koordinuoti socialinės apsaugos sistemas ES. EDI veiks neviršydamą atitinkamos ES teisės taikymo srities;
19. 2014–2020 m. ES darbuotojų saugos ir sveikatos strateginę programą, kurioje nustatyti pagrindiniai iššūkiai ir strateginiai tikslai darbuotojų saugos ir sveikatos srityje, išdėstyti pagrindiniai veiksmai ir nustatytos ES priemonės;
20. Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūros (EU-OSHA) darbą siekiant Europos darbo vietas padaryti saugesnes, sveikesnes ir našesnes darbuotojų, darbdavių ir vyriausybių labui, visų pirma į jos 2020 m. balandžio 24 d. gaires „COVID-19. Grįžimas į darbo vietą. Darbo vietų pritaikymas ir darbuotojų apsauga“ ir į kitus jos su COVID-19 susijusius konkrečius išteklius darbdaviams ir darbuotojams;
21. Vyresniųjų darbo inspektorių komiteto (SLIC) darbą siekiant propaguoti lygiavertį ir veiksmingą ES teisės aktų darbuotojų sveikatos ir saugos srityje taikymą;
22. atitinkamų suinteresuotųjų subjektų nacionaliniu ir sektorių lygmenimis parengtas panašias gaires ir išteklius, skirtus sezoniniams ir kitiems mobiliesiems darbuotojams, taip pat jų darbdaviams;

PRIPAŽINDAMA:

23. esminį darbo inspekcijų ir kitų kompetentingų valdžios institucijų vaidmenį užtikrinant tinkamą esamų teisės aktų ir priemonių darbuotojų judėjimo laisvės ir laisvės teikti paslaugas, darbo ir gyvenimo sąlygų, įskaitant darbuotojų sveikatą ir saugą, ir socialinės apsaugos sistemų koordinavimo srityse, taikymą ir vykdymo užtikrinimą;

24. esminį socialinių partnerių vaidmenį ir socialinio dialogo svarbą remiant administravimo institucijas, darbuotojus ir darbdavius siekiant tinkamai ir veiksmingai taikyti esamus teisės aktus, taip pat užtikrinant atstovavimą darbuotojams ir informacijos teikimą;
25. svarbų atitinkamų nevyriausybinių organizacijų vaidmenį remiant tinkamą ir veiksmingą esamų priemonių taikymą,

EUROPOS SĄJUNGOS TARYBA,

PRAŠO VALSTYBIŲ NARIŲ PAGAL JŲ KOMPETENCIJĄ IR ATSIŽVELGIANT Į NACIONALINES APLINKYBES, PRIPAŽIŠTANT SOCIALINIŲ PARTNERIŲ VAIDMENĮ IR GERBIANT JŲ AUTONOMIJĄ:

26. visapusiškai TAIKYTI esamus ES ir nacionalinės teisės aktus, visų pirma darbuotojų judėjimo laisvės ir laisvės teikti paslaugas, trečiųjų šalių piliečių įdarbinimo sezoniniais darbuotojais, darbo ir gyvenimo sąlygų, įskaitant darbuotojų sveikatą ir saugą, ir socialinės apsaugos sistemų koordinavimo srityse, ir UŽTIKRINTI JŲ VYKDYMĄ, siekiant tinkamai apsaugoti sezoninius ir kitus mobiliuosius darbuotojus;
27. aiškiu ir skaidriu būdu TEIKTI, prireikus pasitelkiant EDI, sezoniniams ir kitiems mobiliesiems darbuotojams jų gimtąją kalbą, ypač jei tai yra viena iš oficialiųjų ES kalbų, arba ta kalbą, kurią jie supranta arba, galima pagrįstai tikėtis, supranta, atitinkamą informaciją apie jų teises ir pareigas, taip pat informaciją apie valdžios institucijas, atitinkamoje valstybėje narėje padedančias sezoniniams ir kitiems mobiliesiems darbuotojams visais pirmiau nurodytų sričių klausimais;
28. aiškiu ir skaidriu būdu DIDINTI, jei įmanoma, pasitelkiant socialinius partnerius, sezoninių ir kitų mobiliųjų darbuotojų informuotumą jų gimtąją kalbą, ypač jei tai yra viena iš oficialiųjų ES kalbų, arba ta kalbą, kurią jie supranta arba, galima pagrįstai tikėtis, supranta, apie saugumo priemones COVID-19 pandemijos kontekste, be kita ko, teikiant informaciją apie priemones, kurių reikia imtis pasireiškus COVID-19 simptomams;

29. DIDINTI atsakomybės subrangos grandinių atveju skaidrumą, kad mobilieji darbuotojai ir nacionalinės valdžios institucijos galėtų nustatyti asmenį arba subjektą, teisiškai atsakingą už jų reikalavimų nagrinėjimą; APSVARSTYTI GALIMYBĘ nustatyti subrangos grandinėms skirtus apribojimus, taip pat prireikus solidariąją atsakomybę;
30. IŠNAGRINĖTI galimybę nustatyti specialius reikalavimus laikinojo įdarbinimo įmonėms ir įdarbinimo agentūroms, besiorientuojančioms į sezoninius ir kitus mobiliuosius darbuotojus ES, siekiant užtikrinti, kad tokios įmonės ir agentūros laikytųsi būtiniausių kokybės standartų pagal nacionalinės ir ES teisės aktus ir, kai tinkama, kolektyvines sutartis ir nenustatytą pernelyg didelių ar neteisėtų mokesčių darbuotojams. Šios įmonės ir agentūros turėtų raštu, be kita ko, elektroninėmis priemonėmis, informuoti darbuotojus apie įmonę laikinojo darbo naudotoją, įdarbinimo laikotarpį, atlyginimo politikos principus (įskaitant išsamų skaičiavimą ir galimus automatinius atskaitymus, pvz., už nuomą arba apgyvendinimo išlaidas ar išlaidas už būtinas apsaugos priemones), darbo sąlygas, įskaitant šalių teises ir pareigas darbo nutraukimo atveju, konkrečias socialinių partnerių ar valstybinių užimtumo tarnybų teikiamas konsultavimo paslaugas, socialinės apsaugos taisykles ir teises, įskaitant sveikatos draudimą, keliones ir apgyvendinimą, taip pat maitinimo organizavimo tvarką. Ši informacija turėtų būti aiškiu ir skaidriu būdu pateikta darbuotojų gimtąja kalba arba jiems suprantama kalba prieš jiems išvykstant, neatsižvelgiant į tai, kokios trukmės yra sutartis;
31. ĮVERTINTI IR SPREŠTI konkrečią sezoninių ir kitų mobiliųjų darbuotojų situaciją su pandemija susijusių priemonių, pavyzdžiui, izoliavimo ar sienų uždarymo, atveju, įskaitant galimybę jiems grįžti tiek į savo namus, tiek į priimančiąją valstybę narę be nepagrįstų judėjimo apribojimų, kad jie galėtų pradėti dirbti arba tęsti darbą;

32. IŠNAGRINĖTI, ar sezoniniai ir kiti mobilieji darbuotojai labiau nei kiti darbuotojai priklauso nuo savo darbdavių; APSVARSTYTI, kaip būtų galima spręsti tokios priklausomybės klausimą; ir ATSIŽVELGTI Į TAI, kad sezoniniai ir kiti mobilieji darbuotojai, būdami priimančiojoje valstybėje narėje, galėtų naudotis apgyvendinimo, transporto ir maitinimo paslaugomis, atitinkančiomis tinkamą gyvenimo lygį (kaip apibrėžta nacionalinėje teisėje ir pagal nacionalinę praktiką) ir atitinkamoje valstybėje narėje galiojančius bendruosius sveikatos ir saugos standartus (taip pat ir krizių atvejais), nepatirdami išlaidų, kurios būtų pernelyg didelės, palyginti su paslaugų kokybe ir darbuotojų grynuoju atlyginimu;
33. INTENSYVINTI administracijų bendradarbiavimą ir keitimąsi geriausios praktikos pavyzdžiais, be kita ko, kai taikytina, pasitelkiant įstaigas, siekiant skatinti vienodą požiūrį, ir PADĖTI Sąjungos darbuotojams ir jų šeimos nariams pagal taikytinus ES teisės aktus (pvz., Direktyvą 2014/54/ES) , taip pat trečiųjų šalių darbuotojams, kurie naudojasi teise į vienodą požiūrį pagal atitinkamas direktyvas (pvz., Vieno leidimo Direktyvą 2011/98/ES arba Sezoninių darbuotojų Direktyvą 2014/36/ES);
34. ĮVERTINTI, ar pakanka šiuo metu vykdomų patikrinimų, kad būtų užtikrintas galiojančių ES ir nacionalinės teisės aktų vykdymas, ir NUSTATYTI tikslus dėl patikrinimų intensyvinimo, jei reikia;
35. kai taikytina, APSVARSTYTI savo socialinės apsaugos teisės aktus, susijusius su tinkama apsauga sezoninio darbo atveju;
36. kai tikslinga, SUTEIKTI galimybes kelti kvalifikaciją ir dalyvauti mokymuose;
37. ĮVERTINTI, ar tikslinga ratifikuoti TDO konvenciją Nr. 184 dėl saugos ir sveikatos žemės ūkyje;
38. BENDRADARBIAUTI su socialiniais partneriais siekiant užtikrinti paramą darbdaviams ir sezoniniams bei kitiems mobiliesiems darbuotojams, taip pat atstovavimą jiems;

39. kai taikytina, SKATINTI sudaryti kolektyvines sutartis dėl sezoninių ir kitų mobiliųjų darbuotojų ir
40. kai taikytina, REMTI profesinių sąjungų ar kitų suinteresuotųjų subjektų sezoniniams ir kitiems mobiliesiems darbuotojams teikiamas konsultavimo paslaugas, siekiant socialiai atsakingu ir sąžiningu būdu aktyviai skatinti laisvą darbuotojų judėjimą ir laisvę teikti paslaugas. IŠNAGRINĖTI galimybę tokias paslaugas teikti vietoje;

RAGINA VALSTYBES NARES IR EUROPOS KOMISIJĄ PAGAL SAVO ATITINKAMĄ KOMPETENCIJĄ IR ATSIŽVELGIANT Į NACIONALINES APLINKYBES, PRIPAŽIŠTANT SOCIALINIŲ PARTNERIŲ VAIDMENĮ IR GERBIANT JŲ AUTONOMIJĄ:

41. drauge BENDRADARBIAUTI su visais atitinkamais suinteresuotaisiais subjektais, visų pirma socialiniais partneriais, naudojantis esamomis sistemomis (pvz., komitetais, agentūromis, tarpusavio mokymosi veikla), siekiant tinkamai taikyti galiojančius ES ir nacionalinės teisės aktus ir užtikrinti jų vykdymą;
42. IŠNAGRINĖTI galimybę gerinti duomenų apie sezoninius ir kitus mobiliuosius darbuotojus atitinkamuose sektoriuose rinkimą, užtikrinant sinergiją su atitinkamų ES ir nacionalinio lygmens subjektų veikla;
43. IŠNAGRINĖTI galimybes vykdyti bendrą komunikacijos ir informuotumo didinimo veiklą, kuria visų pirma būtų siekiama gerinti darbuotojų bei darbdavių informavimą ir didinti jų informuotumą apie jų teises ir pareigas, ypač apie darbo sąlygas ir sveikatą bei saugą darbe, bendradarbiaujant su atitinkamais ES ir nacionaliniais subjektais, įskaitant Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūrą. Be to, APSVARSTYTI galimybę pradėti informavimo kampaniją siekiant supažindinti su sezoninių ir mobiliųjų darbuotojų ES teigiamu poveikiu ir itin svarbiu vaidmeniu bendrosios rinkos veikimui;
44. APSVARSTYTI GALIMYBĘ stiprinti Europos Komisijos ir nacionalinių įstaigų bendradarbiavimą siekiant skatinti vienodą požiūrį ir remti Sąjungos darbuotojus ir jų šeimos narius pagal Direktyvą 2014/54/ES, pavyzdžiui, vykdant tarpusavio mokymosi veiklą ir keičiantis geros praktikos pavyzdžiais;

45. BENDRADARBIAUTI, kad būtų užkirstas kelias standartų neatitinkančiam darbo užmokesčiui, kitai išnaudotojiškai praktikai ir prekybai žmonėmis, kurios aukomis tampa sezoniniai ir kiti mobilieji darbuotojai, be kita ko, stiprinant administracinį bendradarbiavimą ir didinant informuotumą apie riziką ir galimą neteisėtą praktiką ir
46. kalbant apie trečiųjų šalių piliečius, kai tikslinga, SKATINTI į partnerystės ir kitus atitinkamus susitarimus su trečiosiomis šalimis įtraukti nuostatas, kuriomis draudžiama nesąžininga įdarbinimo praktika, įskaitant nesąžiningus įdarbinimo mokesčius, kuriuos minėtų asmenų kilmės šalyse nustato privačios įdarbinimo ir (arba) migracijos įmonės;

RAGINA EUROPOS KOMISIJĄ:

47. BENDRADARBIAUTI su valstybėmis narėmis ir kitais atitinkamais suinteresuotaisiais subjektais su sezoniniais ir kitais mobiliaisiais darbuotojais susijusiais klausimais, naudojantis esamomis ES lygmens priemonėmis;
48. BENDRADARBIAUTI su Darbuotojų saugos ir sveikatos patariamuoju komitetu klausimais, susijusiais su sezoninių ir kitų mobiliųjų darbuotojų sveikata ir sauga;
49. ĮVERTINTI, ar, siekiant socialiai atsakingu ir sąžiningu būdu aktyviai skatinti laisvą darbuotojų judėjimą, pagal esamas programas būtų galima teikti ES finansavimą specializuotoms konsultavimo paslaugoms, kurias sezoniniams ir kitiems mobiliems darbuotojams teikia profesinės sąjungos ar kiti suinteresuotieji subjektai;
50. APSVARSTYTI veiksmus, susijusius su darbuotojų, įskaitant sezoninius ir kitus mobiliuosius darbuotojus, sveikata ir sauga būsimos ES darbuotojų saugos ir sveikatos strateginės programos kontekste;
51. ĮVERTINTI, kokiose srityse turėtų būti stiprinama sezoninių darbuotojų apsauga, ir pateikti politikos rekomendacijų, ir
52. ATLIKTI tyrimą, kuriuo siekiama surinkti duomenis apie sezoninį darbą ES viduje ir nustatyti pagrindinius iššūkius, su kuriais susiduriama, be kita ko, kai įmanoma, per COVID-19 pandemiją, ir užtikrinti, kad asmenų duomenys būtų suskirstyti pagal lytį, kad būtų lengviau atlikti įgyvendintų veiksmų vertinimo analizę;

PRAŠO EUROPOS DARBO INSTITUCIJOS (EDI) TOLIAU:

53. REMTI valstybes nares, visų pirma kiek tai susiję su veikla informavimo ir bendrų bei suderintų patikrinimų, susijusių su darbo aspektais, koordinavimo srityje. Tokia veikla galėtų apimti kompetentingų institucijų darbuotojams ir darbdaviams teikiamą informaciją, taip pat informuotumo didinimo kampanijas ir bendrus ar suderintus patikrinimus, susijusius su darbo aspektais, visų pirma orientuojantis į sektorius, kuriuose sezoninis darbas yra dažnesnis;
54. BENDRADARBIAUTI su Europos platforma, skirta bendradarbiavimui sprendžiant nedeklaruojamo darbo problemą gerinti (iki visiško jos integravimo į EDI 2021 m.), kiek tai susiję su sezoniniams ir kitiems mobiliesiems darbuotojams skirta veikla, be kita ko, didinant darbuotojų ir darbdavių informuotumą apie teises ir pareigas, kad būtų skatinamas perėjimas nuo nedeklaruojamo prie deklaruojamo darbo;
55. DIRBTI su Europos užimtumo tarnybų (EURES) tinklo subjektais valstybėse narėse (iki visiško EURES tinklo integravimo į EDI 2021 m.), siekiant plėtoti konkrečią veiklą ir medžiagą, susijusią su sezoniniais ir kitais mobiliaisiais darbuotojais; PAPRAŠYTI EURES Europos koordinavimo biuro EURES portale teikti labiau specializuotą informaciją apie sezoninius darbuotojus ir jiems taikomas teises ir
56. Reglamento (ES) 2019/1149 klausimais bendradarbiauti su Socialinės apsaugos sistemų koordinavimo administracine komisija, kad būtų pasiekta veiklos sinergija darbo jėgos judumo ir socialinės apsaugos sistemų koordinavimo srityse;

PRAŠO EUROPOS DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS AGENTŪROS (EU-OSHA) TOLIAU:

57. DIRBTI su SLIC ir kitais atitinkamais suinteresuotaisiais subjektais, siekiant toliau teikti gaires ir medžiagą, įskaitant tyrimus, profesinės rizikos vertinimo priemones ir rengti kampanijas sezoninių ir kitų mobiliųjų darbuotojų sveikatos ir saugos klausimais.