

Brussel, 9 juli 2026
(OR. en)

11697/26
ADD 1

STATIS 60
DELECT 109
COMPET 939

BEGELEIDENDE NOTA

van:	de secretaris-generaal van de Europese Commissie, ondertekend door mevrouw Martine DEPREZ, directeur
ingekomen:	3 juli 2026
aan:	mevrouw Thérèse BLANCHET, secretaris-generaal van de Raad van de Europese Unie
nr. Comdoc.:	C(2026) 5011 annex
Betreft:	BIJLAGEN bij GEDELEGEERDE VERORDENING (EU) .../... VAN DE COMMISSIE tot aanvulling van Richtlijn 2013/34/EU van het Europees Parlement en de Raad door het vaststellen van duurzaamheidsrapporteringsstandaarden voor vrijwillig gebruik door ondernemingen beschermd door het waardeketenplafond

De delegaties vinden hierbij document C(2026) 5011 annex.

Bijlage: C(2026) 5011 annex



EUROPESE
COMMISSIE

Brussel, 3.7.2026
C(2026) 5011 final

ANNEXES 1 to 2

BIJLAGEN

bij

GEDELEGEERDE VERORDENING (EU) .../... VAN DE COMMISSIE

**tot aanvulling van Richtlijn 2013/34/EU van het Europees Parlement en de Raad door
het vaststellen van duurzaamheidsrapporteringsstandaarden voor vrijwillig gebruik
door ondernemingen beschermd door het waardeketenplafond**

{SWD(2026) 500 final}

BIJLAGE I

Inhoudsopgave

Doel van deze standaard en ondernemingen waarop deze van toepassing is	2
Structuur van deze standaard	2
Beginnelsen voor het opstellen van het duurzaamheidsverslag (basismodule en uitgebreide module)	3
Basismodule	5
Basismodule – Algemene informatie	5
B1 – Grondslag voor het opstellen van informatie	5
B2 – Praktijken, beleid en toekomstige initiatieven voor de transitie naar een duurzamere economie	6
Basismodule – Ecologische parameters	6
B3 – Energie en broeikasgasemissies	6
B4 – Verontreiniging van lucht, water en bodem	7
B5 – Biodiversiteit	7
B6 – Water	7
B7 – Gebruik van hulpbronnen, circulaire economie en afvalbeheer	7
Basismodule – Sociale parameters	8
B8 – Personeel – Algemene kenmerken	8
B9 – Personeel – Gezondheid en veiligheid	8
B10 – Personeel – Vergoeding, collectieve onderhandelingen en opleiding	8
Basismodule – Governanceparameters	8
B11 – Veroordelingen en boetes voor corruptie en omkoping	8
Uitgebreide module	9
Uitgebreide module – Algemene informatie	9
C1 – Strategie: Bedrijfsmodel en duurzaamheid – Gerelateerde initiatieven	9
C2 – Beschrijving van praktijken, beleid en toekomstige initiatieven voor de transitie naar een duurzamere economie	9
Uitgebreide module – Ecologische parameters	9
Aandachtspunten bij het rapporteren over broeikasgasemissies onder rubriek B3 (basismodule)	9
C3 – Streefdoelen voor broeikasgasreductie en klimaattransitie	10
C4 – Klimaatrisico's	10
Uitgebreide module – Sociale parameters	11
C5 – Aanvullende (algemene) kenmerken van het personeelsbestand	11
C6 – Aanvullende informatie over het personeel – Mensenrechtenbeleid en -processen	11
C7 – Ernstige incidenten met betrekking tot mensenrechten	11
Uitgebreide module – Governanceparameters	12
C8 – Ontvangsten uit bepaalde activiteiten	12
C9 – Genderdiversiteitsverhouding in het governanceorgaan	12
Aanhangsel A: Gedefinieerde begrippen	13
Aanhangsel B: Lijst van mogelijke duurzaamheidsthema's	21
Aanhangsel C: Achtergrondinformatie voor financiëlemarktdeelnemers die gebruikers zijn van de met behulp van deze standaard verstrekte informatie (afstemming op andere EU-regelgeving)	23

Doel van deze standaard en ondernemingen waarop deze van toepassing is

1. Het doel van deze duurzaamheidsrapporteringsstandaard voor vrijwillig gebruik (“vrijwillige standaard”) is het om ondernemingen die niet aan vereisten inzake duurzaamheidsrapportering onderworpen zijn, te ondersteunen bij al het volgende:
 - (a) het verstrekken van informatie die zal helpen te voorzien in de gegevensbehoeften van ondernemingen die onderworpen zijn aan verplichte rapporteringsvereisten uit hoofde van Richtlijn 2013/34/EU van het Europees Parlement en de Raad (“de jaarrekeningrichtlijn”)¹ en duurzaamheidsinformatie opvragen bij ondernemingen in hun waardeketen;
 - (b) het verstrekken van informatie die zal helpen te voorzien in de gegevensbehoeften van banken en beleggers, waardoor ondernemingen worden geholpen toegang te krijgen tot financiering;
 - (c) het verbeteren van het beheer van de duurzaamheidsthema’s waarmee zij worden geconfronteerd, d.w.z. ecologische en sociale uitdagingen zoals vervuiling, gezondheid en veiligheid van werknemers. Dit zal hun concurrerende groei ondersteunen en hun veerkracht op korte, middellange en lange termijn vergroten, en
 - (d) bijdragen tot een duurzamere en inclusievere economie.
2. Deze standaard is vrijwillig. Hij is bedoeld voor ondernemingen² die, op hun balansdata, een gemiddeld aantal van 1 000 **werknemers** over het voorgaande boekjaar niet overschrijden.
3. Deze standaard gaat in op dezelfde duurzaamheidsthema’s als de Europese standaarden voor duurzaamheidsrapportering (European Sustainability Reporting Standards – “ESRS”)³. Hij is echter evenredig en daarom wordt daarin rekening gehouden met de mogelijkheden en fundamentele kenmerken van de ondernemingen waarvoor hij bestemd is, daaronder begrepen micro-ondernemingen.
4. Bij de opstelling van deze standaard is zorgvuldig rekening gehouden met de consistentie met de ESRS en zijn evenredige vereisten vastgesteld. Door deze standaard worden, anders dan de ESRS, geen wettelijke rapporteringsverplichtingen opgelegd.
5. Ondernemingen kunnen praktische informatie over de toepassing van deze vrijwillige standaard vinden op de website en de Knowledge Hub van EFRAG. Door deze middelen worden handvatten en ondersteuning aangeboden, met inbegrip van relevante templates, met betrekking tot deze duurzaamheidsrapporteringsstandaard.

Structuur van deze standaard

6. Deze standaard bestaat uit twee modules die de onderneming kan gebruiken om haar duurzaamheidsverslag op te stellen:

¹ Richtlijn 2013/34/EU van het Europees Parlement en de Raad van 26 juni 2013 betreffende de jaarlijkse financiële overzichten, geconsolideerde financiële overzichten en aanverwante verslagen van bepaalde ondernemingsvormen, tot wijziging van Richtlijn 2006/43/EG van het Europees Parlement en de Raad en tot intrekking van Richtlijnen 78/660/EEG en 83/349/EEG van de Raad (PB L 182 van 29.6.2013, blz. 19, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2013/34/oj>). Duurzaamheidsrapporteringsvereisten zijn in Richtlijn 2013/34/EU opgenomen bij Richtlijn (EU) 2022/2464 van het Europees Parlement en de Raad van 14 december 2022 (“richtlijn duurzaamheidsrapportering door ondernemingen” of CSRD) (PB L 322 van 16.12.2022, blz. 15, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2022/2464/oj>), en gewijzigd bij Richtlijn (EU) 2026/470 van het Europees Parlement en de Raad van 24 februari 2026 (“Omnibus I-richtlijn”) (PB L, 2026/470, 26.2.2026, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2026/470/oj>).

² Hiertoe worden gerekend: zelfstandigen, ondernemingen zonder rechtspersoonlijkheid en beursgenoteerde micro-ondernemingen.

³ Gedelegeerde Verordening (EU) 2023/2772 van de Commissie van 31 juli 2023 tot aanvulling van Richtlijn 2013/34/EU van het Europees Parlement en de Raad wat betreft standaarden voor duurzaamheidsrapportage (PB L, 2023/2772, 22.12.2023, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_del/2023/2772/oj), zoals laatstelijk gewijzigd bij Gedelegeerde Verordening (EU) xxxx/xxxx van xxx tot wijziging van Gedelegeerde Verordening (EU) 2023/2772 wat betreft de vereenvoudiging van bepaalde standaarden voor duurzaamheidsrapportage (PB L, xxxx/xxxx) (“herziene ESRS”). [O.P.: please insert the number, the date, the OJ reference and ELI number of Delegated Regulation C(2026) 5010].

- (a) **Basismodule:** Rubrieken B1 en B2 en de basisparameters (B3 tot en met B11). Deze module is de doelbenadering voor micro-ondernemingen en vormt een minimumvereiste voor andere ondernemingen; en
- (b) **Uitgebreide module:** in deze module worden naast de rubrieken B1 tot en met B11 datapunten vastgesteld die waarschijnlijk door banken, beleggers en zakelijke klanten van de onderneming zullen worden opgevraagd in aanvulling op de gegevens uit de basismodule.

In punt 27 hieronder worden de beschikbare opties geïllustreerd voor het opstellen van een duurzaamheidsverslag aan de hand van deze standaard door een of beide modules te kiezen.

7. Het toepassen van de basismodule is een voorwaarde voor het toepassen van de uitgebreide module.
8. Deze standaard voor vrijwillig gebruik bevat verschillende soorten datapunten, waaronder essentiële datapunten die een onderneming moet rapporteren wanneer zij de standaard toepast, datapunten die alleen hoeven te worden gerapporteerd in bepaalde specifieke omstandigheden met inachtneming van het in alinea 15 beschreven toepasselijkheidsbeginsel, datapunten die vrijwillig zijn, en datapunten die alleen moeten worden overwogen wanneer sectorspecifieke informatie wordt gerapporteerd. Om te waarborgen dat de standaard evenredig is voor ondernemingen van verschillende grootte, zijn sommige datapunten vrijwillig voor ondernemingen met tien werknemers of minder, zelfs indien het gaat om datapunten die essentieel zijn voor andere ondernemingen die de standaard toepassen. In deze standaard wordt in dat geval tekst tussen vierkante haken geplaatst.
9. Aanhangsel A *Gedefinieerde begrippen* geeft de definities van de begrippen die in deze standaard worden gebruikt. In de gehele vrijwillige standaard worden de begrippen die worden gedefinieerd in de begrippenlijst (aanhangsel A), *vet en cursief* gedrukt, behalve wanneer een gedefinieerd begrip meer dan eens in dezelfde alinea wordt gebruikt.

Beginnelsen voor het opstellen van het duurzaamheidsverslag (basismodule en uitgebreide module)

Voldoen aan deze standaard

10. In deze standaard worden vereisten vastgesteld die de onderneming in staat stellen relevante informatie te verstrekken over het volgende:
 - (a) hoe zij op korte, middellange of lange termijn een positieve of negatieve **impact** op mens of milieu heeft gehad en waarschijnlijk zal hebben;
 - (b) hoe ecologische en sociale kwesties haar financiële positie, prestaties en kasstromen op korte, middellange of lange termijn hebben beïnvloed of waarschijnlijk zullen beïnvloeden.
11. De onderneming rapporteert relevante, getrouwe, vergelijkbare, begrijpelijke en verifieerbare informatie.
12. Afhankelijk van het soort activiteiten dat door de onderneming wordt uitgevoerd, kan de opname van aanvullende informatie (parameters en/of beschrijvende informatie) die niet onder deze standaard valt, passend zijn om informatie over duurzaamheidskwesties te verstrekken die gebruikelijk is in de sector van de onderneming (d.w.z. kwesties die bedrijven of entiteiten die actief zijn in een specifieke sector of op een specifiek gebied, doorgaans tegenkomen) of die specifiek zijn voor de onderneming, aangezien dit het verstrekken van relevante, getrouwe, vergelijkbare, begrijpelijke en verifieerbare informatie ondersteunt. Dit omvat de overweging om informatie te verstrekken over scope 3-broeikasgasemissies (zie de punten 49 tot en met 52 van deze standaard). Aanhangsel B bevat een lijst van mogelijke duurzaamheidsthema's.
13. De onderneming kan de parameters van de basismodule en uitgebreide modules in voorkomend geval overeenkomstig punt 12 aanvullen met aanvullende kwalitatieve en/of kwantitatieve informatie.

Vergelijkende informatie

14. Vanaf het tweede rapportagejaar rapporteert de onderneming vergelijkende informatie over het voorgaande jaar, met uitzondering van parameters waarover voor het eerst wordt gerapporteerd.

Het toepasselijkheidsbeginsel

15. Bepaalde informatie hoeft alleen in specifieke omstandigheden te worden verstrekt⁴. In het bijzonder wordt in de instructies gespecificeerd in welke omstandigheden informatie moet worden verstrekt en welke informatie alleen moet worden gerapporteerd indien deze door de onderneming als “toepasselijk” wordt beschouwd. Wanneer een van deze rubrieken wordt weggelaten, wordt aangenomen dat die rubriek niet toepasselijk is.

Opname van dochterondernemingen in de gerapporteerde data

16. Indien de onderneming een moederonderneming van een groep is, wordt aanbevolen dat zij haar duurzaamheidsverslag op geconsolideerde basis opstelt, met inbegrip van informatie van haar dochterondernemingen.
17. Indien de moederonderneming haar duurzaamheidsverslag op geconsolideerde basis heeft opgesteld, met inbegrip van informatie van haar dochterondernemingen, zijn de dochterondernemingen vrijgesteld van rapportering.

Tijd en plaats van het duurzaamheidsverslag

18. Indien een duurzaamheidsverslag wordt opgesteld om tegemoet te komen aan de behoeften van grote ondernemingen of banken die jaarlijks een actualisering nodig hebben, wordt het verslag jaarlijks opgesteld. Indien de onderneming een jaarrekening opstelt, wordt het duurzaamheidsverslag opgesteld over een periode die overeenstemt met die waarover de jaarrekening wordt opgesteld. Indien specifieke datapunten niet zijn gewijzigd ten opzichte van het voorgaande rapportagejaar, kan de onderneming aangeven dat er geen wijzigingen hebben plaatsgevonden en verwijzen naar de informatie die voor dat specifieke datapunt in het verslag van het voorgaande jaar is verstrekt.
19. Indien de onderneming een milieuverklaring opstelt overeenkomstig Verordening (EG) nr. 1221/2009 (“EMAS”)⁵, mag zij informatie die verplicht wordt door EMAS en door deze vrijwillige standaard, in één verslag presenteren. In dat geval worden de rubrieken die gemeenschappelijk zijn voor EMAS en de vrijwillige standaard, slechts eenmaal gepresenteerd.
20. De primaire functie van dit verslag is het informeren van feitelijke of potentiële zakelijke tegenpartijen. De onderneming kan besluiten haar duurzaamheidsverslag openbaar te maken. In dat geval kan de onderneming haar duurzaamheidsverslag in een afzonderlijk deel van het bestuursverslag presenteren, indien zij dat heeft opgesteld. Anders kan de onderneming besluiten haar duurzaamheidsverslag als een afzonderlijk document te presenteren.
21. Om te voorkomen dat dezelfde informatie tweemaal wordt gepubliceerd, kan de onderneming in haar duurzaamheidsverslag verwijzen naar informatie die is gepubliceerd in andere documenten die tegelijk met en vanuit hetzelfde document als het duurzaamheidsverslag toegankelijk zijn⁶.

Weglaten van informatie

22. Bij het verstrekken van informatie op grond van deze standaard kan de onderneming de volgende informatie weglaten:
 - (a) in uitzonderlijke gevallen, informatie waarvan de openbaarmaking de commerciële positie van de onderneming ernstig zou schaden;
 - (b) informatie die overeenstemt met intellectueel kapitaal, intellectuele eigendom, kennis, technologische informatie of de resultaten van innovatie en die kan worden aangemerkt als **bedrijfsgeheim**;

⁴ Bijvoorbeeld de wettelijke verplichting om specifieke informatie te verstrekken, of indien specifieke informatie via een milieubeheersysteem al vrijwillig wordt verstrekt.

⁵ Verordening (EG) nr. 1221/2009 van het Europees Parlement en de Raad van 25 november 2009 inzake de vrijwillige deelneming van organisaties aan een communautair milieubeheer- en milieuauditsysteem (EMAS), tot intrekking van Verordening (EG) nr. 761/2001 en van de Beschikkingen 2001/681/EG en 2006/193/EG van de Commissie (PB L 342 van 22.12.2009, blz. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2009/1221/oj>).

⁶ Wanneer de Digital Template (te vinden op de EFRAG-website) wordt gebruikt om een digitaal voor mens en machine leesbaar duurzaamheidsverslag op te stellen, mag de onderneming verwijzen naar informatie die in andere documenten is gepubliceerd – en niet in het duurzaamheidsverslag – door gebruik te maken van opname door verwijzing. Voor die verwijzingen worden het paginanummer van de betrokken bron en het bronbestand zelf (bv. pdf of XHTML) opgenomen als onderdeel van het digitale verslag.

(c) **gerubriceerde informatie;**

(d) andere informatie die moet worden beschermd tegen ongeoorloofde toegang of openbaarmaking op grond van verplichtingen die zijn vastgelegd in andere rechtshandelingen van de Unie of in nationaal recht of om de privacy of veiligheid van een natuurlijke persoon of de veiligheid van een rechtspersoon te waarborgen.

De onderneming mag de informatie uit de eerste alinea alleen weglaten indien zij aan alle volgende informatie voldoet:

- i. voor elk weggelaten datapunt vermeldt de onderneming dat zij van deze uitzondering heeft gebruikgemaakt (overeenkomstig punt b) van rubriek B1 overeenkomstig punt 27); en
- ii. de onderneming beoordeelt op elke rapporteringsdatum opnieuw of de informatie nog steeds mag worden weggelaten.

Samenhang en verbanden met informatie in jaarrekeningen

23. Indien de onderneming ook een jaarrekening opstelt, moet de informatie in haar duurzaamheidsverslag volgens deze standaard:

- (a) consistent zijn met wat in het jaarverslag voor dezelfde periode wordt gerapporteerd;
- (b) worden gepresenteerd op een wijze die het inzicht in de verbanden met de in de jaarrekening gerapporteerde informatie vergemakkelijkt, bijvoorbeeld door gebruik te maken van passende kruisverwijzingen.

Basismodule

24. De onderneming rapporteert over haar kwesties op ecologisch en sociaal gebied en wat betreft ***zakelijk gedrag*** (tezamen “duurzaamheidsthema’s”) aan de hand van de onderstaande rubrieken B1 tot en met B11.

25. Indien de onderneming uitgebreidere informatie wil verstrekken nadat zij de verplichte rubrieken B1 tot en met B11 heeft ingevuld, mag zij ook aanvullend rapporteren over rubrieken die uit de uitgebreide module zijn geselecteerd.

26. Aanvullende houvast over de rubrieken B1 tot en met B11 is te vinden op de website en de Knowledge Hub van EFRAG.

Basismodule – Algemene informatie

B1 – Grondslag voor het opstellen van informatie

27. De onderneming rapporteert de volgende informatie:

- (a) welke van de volgende opties zij heeft gekozen en vermeldt uitdrukkelijk dat zij bij het gebruik van de gekozen optie deze vrijwillige standaard naleeft:
 - i. OPTIE A: basismodule (alleen deze module);
 - ii. OPTIE B: basismodule en uitgebreide module.

Een module moet volledig worden gevolgd. Evenwel moet een item uit een rubriek volgens het “toepasselijkheidsbeginsel” alleen worden gerapporteerd indien de in de rubriek vermelde omstandigheden als toepasselijk op de onderneming worden beschouwd. Indien dus een item van een “toepasselijkheids”-rubriek wordt weggelaten, is de aanname dat dit item niet op de onderneming van toepassing is (punt 15);

- (b) indien de onderneming een rubriek overeenkomstig punt 22 (over het weglaten van informatie) heeft weggelaten, vermeldt de onderneming de rubrieken die zij heeft weggelaten.
- (c) of het duurzaamheidsverslag op individuele basis is opgesteld (d.w.z. het verslag is beperkt tot de informatie van de onderneming) of op geconsolideerde basis (d.w.z. het verslag bevat informatie over de onderneming en haar dochterondernemingen);

- (d) in het geval van een geconsolideerd duurzaamheidsverslag: de lijst van de dochterondernemingen, met inbegrip van hun geregistreerde adres⁷, waarop het verslag betrekking heeft; en
 - (e) de volgende informatie:
 - i. de rechtsvorm van de onderneming;
 - ii. de NACE-sectorclassificatiecode(s);
 - iii. het balanstotaal (het totaal aan activa in monetaire eenheden);
 - iv. de omzet (in monetaire eenheden);
 - v. het aantal **werknemers** in aantal werkzame personen of voltijdequivalenten (vte's);
 - vi. het land waar de primaire bedrijfsactiviteiten en locatie van significante activa zich bevinden; en
 - vii. geolocatie van de **bedrijfslocaties** die eigendom zijn, worden gehuurd of worden beheerd.
28. Indien de onderneming een duurzaamheidscertificering of -keurmerk heeft verkregen, verstrekt zij een korte beschrijving daarvan (met inbegrip van, in voorkomend geval, de instelling die de certificering of het keurmerk heeft afgegeven, de datum en de score).

B2 – Praktijken, beleid en toekomstige initiatieven voor de transitie naar een duurzamere economie

29. Indien de onderneming specifieke **praktijken, beleidsmaatregelen** of toekomstige initiatieven voor de transitie naar een duurzamere economie heeft ingevoerd, moeten deze worden vermeld. In dergelijke gevallen vermeldt de onderneming of zij beschikt over:
- (a) praktijken, die in dit verband bijvoorbeeld inspanningen kunnen omvatten om het water- en elektriciteitsverbruik van de onderneming te verminderen, de uitstoot van broeikasgassen te verminderen of vervuiling te voorkomen, en initiatieven om de productveiligheid te verbeteren, alsook lopende initiatieven om de arbeidsvoorwaarden en gelijke behandeling op de werkplek te verbeteren, en partnerschappen in verband met duurzaamheidsprojecten;
 - (b) beleid inzake duurzaamheidsthema's, ongeacht of deze openbaar beschikbaar zijn, en elk afzonderlijk ecologisch, sociaal of **governance**beleid voor de aanpak van duurzaamheidsthema's;
 - (c) alle toekomstige initiatieven of toekomstgerichte plannen die worden uitgevoerd op het gebied van duurzaamheidsthema's; en
 - (d) **streefdoelen** om de uitvoering van het beleid te monitoren.
30. Dergelijke **praktijken, beleidsmaatregelen** en toekomstige initiatieven geven samen aan wat de onderneming doet om haar negatieve **impacts** te verminderen en haar positieve impacts op mens en milieu te vergroten, teneinde bij te dragen tot een duurzamere economie. Aanhangsel B bevat een lijst van mogelijke duurzaamheidsthema's waarover in deze rubriek kan worden gerapporteerd.
31. Indien de onderneming ook over de uitgebreide module rapporteert, vult zij de in het kader van rubriek B2 verstrekte informatie aan met de datapunten uit in rubriek C2.

Basismodule – Ecologische parameters

B3 – Energie en broeikasgasemissies

32. [Vrijwillig voor ondernemingen met tien werknemers of minder] De onderneming rapporteert haar totale energieverbruik in MWh. Indien de onderneming informatie kan vergaren om deze uitsplitsing te maken, rapporteert zij ook een uitsplitsing volgens onderstaande tabel:

⁷ Het geregistreerde adres is het officiële adres van de onderneming.

	<i>Hernieuwbare energie</i>	Niet-hernieuwbare energie	Totaal
Elektriciteit (zoals weergegeven op de energierekening)			
Brandstoffen			

33. [Vrijwillig voor ondernemingen met tien werknemers of minder] De onderneming rapporteert haar tijdens de rapporteringsperiode veroorzaakte geraamde **brutobroeikasgasemissies** in ton CO₂-equivalent (t CO₂eq), rekening houdende met de inhoud van de *GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard* (versie 2004), met inbegrip van:

- (a) de **scope 1-broeikasgasemissies** in ton CO₂-eq (uit eigen of gecontroleerde bronnen); en
- (b) de **locatiegebaseerde scope 2-broeikasgasemissies** in ton CO₂-eq (d.w.z. emissies afkomstig van de opwekking van ingekochte energie, zoals elektriciteit, warmte, stoom of koeling).

B4 – Verontreiniging van lucht, water en bodem

34. De onderneming rapporteert de emissies naar lucht, water en bodem van haar eigen activiteiten, en die zij op grond van EU-wetgeving of nationale wetgeving aan de bevoegde autoriteiten moet rapporteren, of indien zij deze vrijwillig rapporteert volgens een milieubeheersysteem. Indien deze informatie al openbaar beschikbaar is, kan de onderneming ook verwijzen naar het document waarin deze informatie wordt gerapporteerd, bijvoorbeeld door de relevante URL-link te verstrekken of een hyperlink in te sluiten.

B5 – Biodiversiteit

35. Indien de onderneming **bedrijfslocaties** heeft die zijn gelegen in of **nabij** een **biodiversiteitsgevoelig gebied**, rapporteert zij deze, samen met de naam van het biodiversiteitsgevoelige gebied.

B6 – Water

36. [Vrijwillig voor onderneming met tien werknemers of minder] De onderneming rapporteert haar totale **wateronttrekking**, d.w.z. de hoeveelheid water die binnen de grenzen van de organisatie (of faciliteit) wordt onttrokken.

37. [Vrijwillig voor ondernemingen met tien werknemers of minder] Indien de onderneming beschikt over productieprocessen die een aanzienlijk volume aan water verbruiken (bv. thermische energieprocessen zoals drogen of elektriciteitsopwekking, de productie van goederen, irrigatie van landbouwgrond enz.), vermeldt zij haar **waterverbruik**, berekend als het verschil tussen haar **wateronttrekking** en de waterlozing uit haar productieprocessen. [Vrijwillig voor ondernemingen met tien werknemers of minder] Daarnaast vermelden deze ondernemingen afzonderlijk de hoeveelheid water die wordt verbruikt op **bedrijfslocaties** gelegen in gebieden met waterstress.

B7 – Gebruik van hulpbronnen, circulaire economie en afvalbeheer

38. [Vrijwillig voor ondernemingen met tien werknemers of minder] De onderneming vermeldt of zij de **beginselen van de circulaire economie** toepast en, zo ja, hoe zij deze beginselen toepast.

39. De onderneming rapporteert de volgende informatie:

- (a) [Vrijwillig voor ondernemingen met tien werknemers of minder] het totale gewicht aan geproduceerd afval, met een uitsplitsing in gevaarlijk afval en niet-**gevaarlijk afval**;
- (b) [Vrijwillig voor ondernemingen met tien werknemers of minder] het percentage afval dat wordt omgeleid naar **recycling** of voorbereiding voor hergebruik;

- (c) [Vrijwillig voor ondernemingen met tien werknemers of minder] indien de onderneming actief is in een sector die aanzienlijke materiaalstromen gebruikt (bv. productie, bouw, verpakking of andere): de jaarlijkse massastroom van de relevante gebruikte materialen.

Basismodule – Sociale parameters

B8 – Personeel – Algemene kenmerken

40. De onderneming rapporteert het aantal **werknemers** in aantal werkzame personen of voltijdequivalenten voor de volgende parameters:
- (a) soort arbeidsovereenkomst (tijdelijk of vast);
 - (b) geslacht;
 - (c) land van de arbeidsovereenkomst, indien de onderneming in meer dan één land actief is.

B9 – Personeel – Gezondheid en veiligheid

41. De onderneming rapporteert de volgende informatie met betrekking tot haar **werknemers**:
- (a) het aantal en het percentage **te registreren arbeidsongevallen**;
 - (b) met inachtneming van wettelijke beperkingen, het totale aantal sterfgevallen als gevolg van te registreren arbeidsongevallen en **te registreren beroepsziekten**.

B10 – Personeel – Vergoeding, collectieve onderhandelingen en opleiding

42. De onderneming rapporteert de volgende informatie:
- (a) of de **werknemers** een **beloning** ontvangen die gelijk is aan of hoger is dan het toepasselijke minimumloon voor het land waarover zij rapporteert, rechtstreeks bepaald door de nationale minimumloonwetgeving of door middel van een via **collectieve onderhandelingen** overeengekomen arbeidsovereenkomst (cao);
 - (b) indien de onderneming reeds op grond van de EU-wetgeving⁸ of andere nationale wet- en regelgeving verplicht is de procentuele kloof in de beloning tussen vrouwelijke en mannelijke werknemers te rapporteren, vermeldt zij die;
 - (c) het percentage werknemers dat valt onder via collectieve onderhandelingen overeengekomen arbeidsovereenkomsten (cao's);
 - (d) het gemiddelde aantal uren **opleiding** per jaar per werknemer.

Basismodule – Governanceparameters

B11 – Veroordelingen en boetes voor corruptie en omkoping

43. In geval van veroordelingen en boetes in de rapporteringsperiode maakt de onderneming het aantal veroordelingen en het totale bedrag van de boetes die zijn opgelegd wegens schending van de wetgeving tegen **corruptie** en **omkoping**, openbaar.

⁸ Richtlijn (EU) 2023/970 van het Europees Parlement en de Raad van 10 mei 2023 ter versterking van de toepassing van het beginsel van gelijke beloning van mannen en vrouwen voor gelijke of gelijkwaardige arbeid door middel van beloningstransparantie en handhavingsmechanismen (PB L 132 van 17.5.2023, blz. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2023/970/oj>).

Uitgebreide module

44. Middels deze module wordt zodanig informatie gerapporteerd dat op een alomvattende manier tegemoet wordt gekomen aan de informatiebehoeften van de zakenpartners van de onderneming, zoals beleggers, banken en zakelijke klanten, in aanvulling op de informatie die via de basismodule wordt verstrekt. De rubrieken in deze module weerspiegelen de respectieve verplichtingen van financiëlemarktdelnemers en zakelijke klanten uit hoofde van relevante wet- en regelgeving. Ook wordt via deze module de informatie verstrekt die de zakenpartners nodig hebben om het duurzaamheidsrisicoprofiel van de onderneming te beoordelen, bv. als (potentiële) leverancier of (potentiële) kredietnemer.
45. Aanvullende houvast over de rubrieken C1 tot en met C9 is te vinden op de website en de Knowledge Hub van EFRAG.

Uitgebreide module – Algemene informatie

C1 – Strategie: Bedrijfsmodel en duurzaamheid – Gerelateerde initiatieven

46. De onderneming rapporteert de belangrijkste elementen van haar bedrijfsmodel en strategie, met inbegrip van:
- (a) [Vrijwillig voor ondernemingen met tien werknemers of minder] een beschrijving van significante groepen aangeboden producten en/of diensten;
 - (b) [Vrijwillig voor ondernemingen met tien werknemers of minder] een beschrijving van significante markt(en) waarop de onderneming actief is (bv. B2B, groothandel, detailhandel, landen);
 - (c) [Vrijwillig voor ondernemingen met tien werknemers of minder] een beschrijving van de belangrijkste zakelijke relaties (bv. belangrijke leveranciers, klanten, distributiekkanalen); en
 - (d) [Vrijwillig voor ondernemingen met tien werknemers of minder] indien de strategie essentiële elementen bevat die verband houden met of van invloed zijn op duurzaamheidsthema's: een korte beschrijving van die essentiële elementen.

C2 – Beschrijving van praktijken, beleid en toekomstige initiatieven voor de transitie naar een duurzamere economie

47. Indien de onderneming specifieke **praktijken**, specifiek **beleid** of specifieke toekomstige initiatieven voor de transitie naar een duurzamere economie heeft ingevoerd, die zij reeds in het kader van rubriek B2 in de basismodule heeft gerapporteerd, wordt dit beknopt beschreven. Indien de praktijk, de beleidsmaatregel of het toekomstige initiatief betrekking heeft op leveranciers of klanten, vermeldt de onderneming dit. Indien de onderneming daarnaast **streefdoelen** heeft vastgelegd om de uitvoering van beleid uit rubriek B2 te monitoren, beschrijft zij die kort.
48. De onderneming kan het hoogste niveau binnen de onderneming (d.w.z. een persoon of orgaan) vermelden dat verantwoordelijk is voor de uitvoering van die **praktijken**, dat **beleid** en die toekomstige initiatieven wanneer dit door de onderneming is bepaald.

Uitgebreide module – Ecologische parameters

Aandachtspunten bij het rapporteren over broeikasgasemissies onder rubriek B3 (basismodule)

49. Afhankelijk van het soort activiteiten dat door de onderneming wordt uitgevoerd, kan het rapporteren van een kwantificering van de scope 3-broeikasgasemissies passend zijn (zie punt 12 van deze standaard) om relevante informatie te verstrekken over de **impacts** van de **waardeketen** van de onderneming op de klimaatverandering. Ondernemingen die actief zijn op het gebied van productie-, agrovoedings-, vastgoed-, bouw- en verpakkingsprocessen, zullen waarschijnlijk aanzienlijke scope 3-categorieën hebben, die relevant kunnen worden geacht voor rapportage in de sector van de onderneming.

50. Scope 3-emissies zijn **indirecte broeikasgasemissies** (met uitzondering van scope 2-emissies) die voortvloeien uit de **waardeketen** van een onderneming. Hieronder vallen de activiteiten upstream van de activiteiten van de onderneming (bv. aangekochte goederen en diensten, aangekochte kapitaalgoederen, vervoer van aangekochte goederen) en activiteiten downstream van de activiteiten van de onderneming (bv. vervoer en distributie van de producten van de onderneming, gebruik van verkochte producten, investeringen).
51. Indien de onderneming besluit deze parameters te rapporteren, moet zij verwijzen naar de 15 soorten scope 3-broeikasgasemissies die in de GHG Protocol Corporate Standard (BKG-protocol) zijn vastgesteld en die in de GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard zijn gespecificeerd. Wanneer de onderneming rapporteert over scope 3-broeikasgasemissies, neemt zij significante scope 3-categorieën (volgens de *Corporate Value Chain (scope 3) Accounting and Reporting Standard*) op, op basis van haar eigen beoordeling van relevante scope 3-categorieën. Ondernemingen kunnen verdere houvast over specifieke berekeningsmethoden voor elke categorie vinden in de *Technical guidance for Calculating Scope 3 Emissions* van het GHG Protocol.
52. Indien de onderneming bij de rapportering van haar scope 1- en **scope 2-emissies** entiteits specifieke informatie over haar scope 3-emissies verstrekt, presenteert zij deze samen met informatie uit rubriek B3 – Energie en **broeikasgasemissies**.

C3 – Streefdoelen voor broeikasgasreductie en klimaattransitie

53. [Vrijwillig voor ondernemingen met tien werknemers of minder] Indien de onderneming streefcijfers voor broeikasgasemissiereductie heeft vastgesteld, rapporteert zij haar **streefdoelen** in absolute waarden voor scope 1- en **scope 2-emissies**. In overeenstemming met de punten 49 tot en met 52 en indien de onderneming scope 3-reductiestreefdoelen heeft vastgesteld, verstrekt zij ook de streefdoelen voor significante scope 3-emissies. De onderneming rapporteert met name:
- (a) het streefjaar en de streefjaarwaarde;
 - (b) het basisjaar en de basisjaarwaarde;
 - (c) de voor de streefdoelen gebruikte eenheden;
 - (d) het aandeel van scope 1, scope 2 en, indien gerapporteerd, scope 3 waarop het streefdoel betrekking heeft; en
 - (e) een lijst van de belangrijkste **acties** die zij wil uitvoeren om haar streefdoelen te verwezenlijken.
54. Indien de onderneming die actief is in sectoren met een grote klimaat**impact**⁹, een transitieplan voor klimaatmitigatie heeft vastgesteld, kan zij daarover informatie verstrekken, met inbegrip van een toelichting over de wijze waarop zij bijdraagt tot de vermindering van broeikasgasemissies.
55. Ingeval de onderneming in een sector met een grote klimaat**impact** actief is en niet over een transitieplan voor klimaatmitigatie beschikt, vermeldt zij of, en zo ja wanneer, zij een dergelijk transitieplan zal vaststellen.

C4 – Klimatrisico's

56. [Vrijwillig voor ondernemingen met tien werknemers of minder] Indien de onderneming klimaatgevaaren en klimaattransitiegebeurtenissen heeft vastgesteld die klimaatrisico's voor de onderneming doen ontstaan:
- (a) geeft zij een korte beschrijving van dergelijke klimaatgevaaren en klimaattransitiegebeurtenissen;
 - (b) maakt zij bekend hoe zij de blootstelling aan en gevoeligheid van haar activa, activiteiten en **waardeketen** met betrekking tot deze gevaren en transitiegebeurtenissen heeft beoordeeld;
 - (c) maakt zij de **tijdshorizonten** van geïdentificeerde klimaatgevaaren en -transitiegebeurtenissen bekend; en

⁹ Sectoren met een grote klimaatimpact zijn de sectoren vermeld in de NACE-secties A tot en met H en sectie M zoals gedefinieerd in de bijlage bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2023/137 van de Commissie van 10 oktober 2022 tot wijziging van Verordening (EG) nr. 1893/2006 van het Europees Parlement en de Raad tot vaststelling van de statistische classificatie van economische activiteiten NACE Rev. 2 (PB L 19 van 20.1.2023, blz. 5). http://data.europa.eu/eli/reg_del/2023/137/oj.

- (d) maakt zij bekend of zij **acties** voor **klimaatadaptatie** heeft ondernomen voor klimaatgevaren en - transitiegebeurtenissen.
57. De onderneming kan de potentiële negatieve effecten van klimaatrisico's bekendmaken die van invloed kunnen zijn op haar financiële prestaties of bedrijfsactiviteiten op korte, middellange of lange termijn, waarbij zij aangeeft of zij de risico's als hoog, gemiddeld of laag beoordeelt.

Uitgebreide module – Sociale parameters

C5 – Aanvullende (algemene) kenmerken van het personeelsbestand

58. [Vrijwillig voor ondernemingen met tien werknemers of minder] De onderneming vermeldt het percentage van het **personeels**verloop voor de rapporteringsperiode.
59. De onderneming kan de verhouding tussen vrouwen en mannen op managementniveau tijdens de rapporteringsperiode vermelden.
60. De onderneming kan het aantal zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers) vermelden die uitsluitend voor de onderneming werken, alsmede het aantal tijdelijke arbeidskrachten dat worden uitgezonden door ondernemingen die zich voornamelijk bezighouden met "arbeidsbemiddeling en personeelswerk".

C6 – Aanvullende informatie over het personeel – Mensenrechtenbeleid en -processen

61. De onderneming beantwoordt de volgende vragen:
- (a) [Vrijwillig voor ondernemingen met tien werknemers of minder] Beschikt de onderneming over een gedragscode of een mensenrechten**beleid** voor haar **eigen personeel**? (JA/NEE)
- (b) Zo ja, handelen deze over:
- kinderarbeid** (JA/NEE);
 - gedwongen arbeid** (JA/NEE);
 - mensenhandel** (JA/NEE);
 - discriminatie** (JA/NEE);
 - ongevallenpreventie** (JA/NEE); of
 - overig? (JA/NEE – zo ja, gelieve toe te lichten).
- (c) [Vrijwillig voor ondernemingen met tien werknemers of minder] Beschikt de onderneming over een klachtenafhandelingsmechanisme voor haar eigen personeel? (JA/NEE)

C7 – Ernstige incidenten met betrekking tot mensenrechten

62. De onderneming beantwoordt de volgende vragen:
- (a) [Vrijwillig voor ondernemingen met tien werknemers of minder] Heeft de onderneming **incidenten** bij haar **eigen werknemers** bevestigd in verband met:
- kinderarbeid** (JA/NEE);
 - gedwongen arbeid** (JA/NEE);
 - mensenhandel** (JA/NEE);
 - discriminatie** (JA/NEE); of
 - overig? (JA/NEE – zo ja, gelieve toe te lichten).
- (b) Zo ja, kan de onderneming beschrijven welke **acties** worden genomen om de hierboven beschreven incidenten aan te pakken?

- (c) [Vrijwillig voor ondernemingen met tien werknemers of minder] Is de onderneming op de hoogte van bevestigde incidenten waarbij *werknemers in de waardeketen, getroffen gemeenschappen, consumenten* en *eindgebruikers* tijdens de rapporteringsperiode betrokken waren? Zo ja, licht toe.

Uitgebreide module – Governanceparameters

C8 – Ontvangsten uit bepaalde activiteiten

63. Indien de onderneming actief is in een of meer van de volgende sectoren, vermeldt zij de daarmee verband houdende inkomsten uit activiteiten met betrekking tot:
- (a) de sector verboden wapens¹⁰ (antipersoonsmijnen, clustermunition, chemische wapens en biologische wapens);
 - (b) de teelt en productie van tabak¹¹;
 - (c) de sector fossiele brandstoffen (kolen, olie en gas), met inbegrip van een uitsplitsing van de inkomsten uit kolen, olie en gas¹²;
 - (d) de vervaardiging van chemische producten¹³, d.w.z. of haar activiteiten onder afdeling 20.2 van bijlage I bij Verordening (EG) nr. 1893/2006 vallen.

C9 – Genderdiversiteitsverhouding in het governanceorgaan

64. Indien de onderneming over een *governance*orgaan beschikt, rapporteert de onderneming de daarmee verband houdende genderdiversiteitsverhouding.

¹⁰ Deze informatie ondersteunt de informatiebehoeften van financiëlemarktdelnemers die onder Verordening (EU) 2019/2088 vallen, omdat deze is afgeleid van een aanvullende indicator voor belangrijkste ongunstige impacts te vinden onder indicator nr. 14 in tabel 1 van bijlage I bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2022/1288 van de Commissie van 6 april 2022 tot aanvulling van Verordening (EU) 2019/2088 van het Europees Parlement en de Raad met technische reguleringsnormen tot nadere bepaling van de inhoud en presentatie van de informatie met betrekking tot het beginsel “geen ernstige afbreuk doen”, en tot nadere bepaling van de inhoud, methoden en presentatie van informatie met betrekking tot duurzaamheidsindicatoren en ongunstige effecten op de duurzaamheid en van de inhoud en presentatie van de informatie met betrekking tot het promoten van ecologische of sociale kenmerken en doelstellingen voor duurzaamheidsbeleggingen in precontractuele documenten, op websites en in periodieke verslagen (PB L 196 van 25.7.2022, blz. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_del/2022/1288/oj), en consistent met Gedelegeerde Verordening (EU) 2025/1775 van de Commissie tot wijziging van Gedelegeerde Verordening (EU) 2022/1288 wat betreft de definitie van verboden wapens (PB L, 2025/1775, 30.12.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_del/2025/1775/oj).

¹¹ Deze informatie ondersteunt de informatiebehoeften van benchmarkbeheerders om ESG-factoren te rapporteren die vallen onder Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818 van de Commissie van 17 juli 2020 tot aanvulling van Verordening (EU) 2016/1011 van het Europees Parlement en de Raad wat betreft minimumnormen voor EU-klimaattransitiebenchmarks en op de Overeenkomst van Parijs afgestemde EU-benchmarks (PB L 406 van 3.12.2020, blz. 17, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_del/2020/1818/oj) overeenkomstig artikel 12, lid 1, punt b).

¹² Deze informatie ondersteunt de informatiebehoeften van financiëlemarktdelnemers die onder Verordening (EU) 2019/2088 vallen, omdat deze is afgeleid van een aanvullende indicator voor belangrijkste ongunstige impacts te vinden onder indicator nr. 4 in tabel 1 van bijlage I bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2022/1288 van de Commissie betreffende regels inzake rapportage over duurzame investeringen (“Blootstelling aan ondernemingen actief in de sector fossiele brandstoffen”).

¹³ Deze informatie ondersteunt de informatiebehoeften van financiëlemarktdelnemers die onder Verordening (EU) 2019/2088 vallen, omdat deze is afgeleid van een aanvullende indicator voor belangrijkste ongunstige impacts te vinden onder indicator nr. 9 in tabel 2 van bijlage I bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2022/1288 van de Commissie betreffende regels inzake rapportage over duurzame investeringen (“Beleggingen in ondernemingen die chemicaliën produceren”).

Aanhangsel A: Gedefinieerde begrippen

Dit aanhangsel maakt integrerend deel uit van deze standaard.

Begrip	Definitie
Ongevallenpreventie	Ongevallenpreventie verwijst naar het beleid en de initiatieven om ongevallen op de werkplek te voorkomen en de veiligheid en het welzijn van werknemers te waarborgen. Dit omvat niet alleen maatregelen om fysieke risico's te verminderen, maar omvat ook het bevorderen van een veilige en inclusieve werkomgeving die vrij is van discriminatie en intimidatie.
Acties	Acties zijn i) maatregelen en actieplannen (met inbegrip van transitieplannen) die worden geïmplementeerd om ervoor te zorgen dat de onderneming resultaten boekt voor de gestelde streefdoelen en waarmee de onderneming op materiële impacts, risico's en kansen probeert te acteren; en ii) besluiten waarmee deze worden ondersteund met financiële, menselijke of technologische hulpbronnen. Acties kunnen individuele acties zijn, van alleen de onderneming, of collectieve acties, d.w.z. gezamenlijke inspanningen van een groep stakeholders – zoals ondernemingen, overheden, het maatschappelijke middenveld of gemeenschappen – om gedeelde uitdagingen aan te gaan of gemeenschappelijke doelen te verwezenlijken, met name indien die doelen niet daadwerkelijk kunnen worden verwezenlijkt door een speler die alleen optreedt.
Getroffen gemeenschap	Mensen of groep(en) die in hetzelfde geografische gebied wonen of werken en die door de activiteiten van een rapporterende onderneming of via haar upstream- en downstreamwaardeketen zijn getroffen of kunnen worden getroffen. Getroffen gemeenschappen kunnen uiteenlopen van gemeenschappen die naast de activiteiten van de onderneming wonen (lokale gemeenschappen), tot gemeenschappen die verder weg wonen. Getroffen gemeenschappen omvatten ook daadwerkelijk en potentieel getroffen inheemse volken.
Biodiversiteitsgevoelig gebied	Biodiversiteitsgevoelige gebieden zijn: (a) gebieden die, met behulp van juridische of andere effectieve middelen zijn beschermd, waaronder Natura 2000-gebieden, natuurlijke werelderfgoedsites van de Unesco, Ramsar-locaties en andere beschermde gebieden, bijvoorbeeld afgebakend door nationale wetgeviingsbronnen; en (b) gebieden die zijn opgenomen in Key Biodiversity Areas (KBA's), ecologisch of biologisch gezien belangrijke mariene zones (EBSA's), de IUCN Rode Lijst van ecosystemen of habitats van soorten opgenomen op de IUCN Rode Lijst van bedreigde soorten (die wetenschappelijk erkend zijn voor hun belang voor de biodiversiteit).
Omkoping	Iemand op oneerlijke wijze overtuigen om in uw voordeel te handelen door hun een geschenk in de vorm van geld of een andere stimulus te geven.
Kinderarbeid	Werk dat kinderen berooft van hun kindertijd, hun potentieel en hun waardigheid, en dat schadelijk is voor hun lichamelijke en geestelijke ontwikkeling. Het gaat om werk dat: (a) mentaal, fysiek, sociaal of moreel gevaarlijk en schadelijk is voor kinderen; of (b) hun scholing belemmert door hun de kans te ontnemen om naar school te gaan of hen verplicht de school vroegtijdig te verlaten; of (c) hen verplicht om schoolbezoek te proberen combineren met buitensporig lang en zwaar werk.

Begrip	Definitie
	Een kind wordt gedefinieerd als iemand jonger dan achttien jaar. Of bepaalde vormen van “arbeid” al dan niet “kinderarbeid” kunnen worden genoemd, hangt af van de leeftijd van het kind, het soort werk en het aantal gewerkte uren en de omstandigheden waarin de arbeid wordt verricht. Het antwoord op deze vraag verschilt van land tot land, maar ook tussen bedrijfstakken binnen landen. De minimumleeftijd om te werken mag, volgens Verdrag nr. 138 betreffende de minimumleeftijd van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO), niet lager zijn dan de leeftijd waarop de leerplicht eindigt en in ieder geval niet lager dan vijftien jaar. Uitzonderingen zijn mogelijk in bepaalde landen waar economie en onderwijsvoorzieningen onvoldoende ontwikkeld zijn en waar een minimumleeftijd van veertien jaar geldt. Deze landen waarvoor een uitzondering geldt, worden door de IAO vermeld in antwoord op een speciaal verzoek van het betrokken land en in overleg met representatieve organisaties van werkgevers en werknemers. De nationale wetgeving kan toestaan dat personen van dertien tot en met vijftien jaar lichte werkzaamheden uitvoeren, op voorwaarde dat deze niet schadelijk zijn voor hun gezondheid of ontwikkeling en niet van zodanige aard zijn dat zij hen verhinderen de school regelmatig te bezoeken of deel te nemen aan programma's voor beroepskeuze of beroepsopleiding. De minimumleeftijd voor toelating tot iedere vorm van arbeid die, naar de aard van de arbeid of de omstandigheden waaronder deze wordt uitgevoerd, de gezondheid, de veiligheid of de zedelijkheid van jeugdige personen in gevaar kan brengen, mag niet lager zijn dan achttien jaar.
Beginselen van de circulaire economie	De beginselen van de circulaire economie zijn: (a) afval en verontreiniging uitbannen door producten en materialen te ontwerpen die na gebruik in de economie kunnen terugkeren; (b) producten en materialen (zo hoogwaardig mogelijk) laten circuleren door ze te onderhouden, te hergebruiken en op te knappen; en (c) regeneratie van de natuur door te focussen op het verbeteren van natuurlijke omgevingen en herstellen van belangrijke ecologische functies.
Gerubriceerde informatie	Volgens de definitie in artikel 2, punt 7), van Verordening (EU) 2023/2418 van het Europees Parlement en de Raad¹⁴ is “gerubriceerde informatie” informatie of materiaal in ongeacht welke vorm waarvan openbaarmaking zonder machtiging de belangen van de Unie of van een of meer van haar lidstaten in meerdere of mindere mate kan schaden en die of dat een EU-rubricering of een overeenkomstige rubricering draagt die strookt met de Overeenkomst tussen de lidstaten van de Europese Unie, in het kader van de Raad bijeen, betreffende de bescherming van in het belang van de Europese Unie uitgewisselde gerubriceerde informatie.
Klimaatadaptatie	Het proces van aanpassing aan de daadwerkelijke en verwachte klimaatverandering en de impacts daarvan.
Klimaatmitigatie	Het proces om broeikasgasemissies te reduceren en de gemiddelde mondiale temperatuurstijging te beperken tot 1,5 °C boven het pre-industriële niveau, zoals vastgelegd in de Overeenkomst van Parijs.

¹⁴ Verordening (EU) 2023/2418 van het Europees Parlement en de Raad van 18 oktober 2023 tot vaststelling van een instrument voor de versterking van de Europese defensie-industrie door middel van gemeenschappelijke aanbestedingen (EDIRPA) (PB L, 2023/2418, 26.10.2023, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2023/2418/oj>).

Begrip	Definitie
Collectieve onderhandelingen	Alle onderhandelingen die plaatsvinden tussen een werkgever, een groep werkgevers of een of meer werkgeversorganisaties, enerzijds, en een of meer vakbonden of, bij hun afwezigheid, de vertegenwoordigers die geldig zijn verkozen en door hen zijn gemachtigd in overeenstemming met de nationale wet- en regelgeving, anderzijds, om: i) de arbeidsomstandigheden en -voorwaarden vast te stellen; of ii) de betrekkingen tussen werkgevers en werknemers te regelen; en/of iii) de betrekkingen tussen werkgevers of hun organisaties en (een) werknemersorganisatie(s) te regelen.
Consumenten	Personen die goederen en diensten verwerven, consumeren of gebruiken voor persoonlijk gebruik – voor zichzelf of voor anderen – en niet voor wederverkoop of commerciële, handels-, zakelijke, ambachts- of beroepsdoeleinden.
Corruptie	Het misbruik van toevertrouwde macht voor persoonlijk gewin; dit kan worden geïnitieerd door personen of organisaties. Corruptie omvat praktijken zoals faciliterende betalingen, fraude, afpersing, samenzwering en witwassen. Het omvat ook het aanbieden of ontvangen van een geschenk, lening, vergoeding, beloning of ander voordeel aan of van een persoon om deze aan te zetten iets te doen dat oneerlijk, onwettig of een schending is van het vertrouwen in het zakelijk gedrag van de onderneming. Daarbij kan het gaan om voordelen in contanten of in natura, zoals kosteloze goederen, geschenken en vakanties, of speciale persoonlijke diensten die worden verstrekt met het oog op een ongepast voordeel, of die kunnen leiden tot morele druk om een dergelijk voordeel te ontvangen.
Discriminatie	Discriminatie kan direct of indirect plaatsvinden. Van directe discriminatie is sprake wanneer iemand ongunstiger wordt behandeld dan een ander die in een vergelijkbare situatie verkeert, wordt of zou worden behandeld, en de reden daarvoor een specifiek kenmerk is dat deze heeft en dat een van de “beschermingsgronden” is. Indirecte discriminatie vindt plaats wanneer een ogenschijnlijk neutrale bepaling een persoon of een groep die dezelfde kenmerken deelt, benadeelt. Aangetoond moet worden dat een groep door een besluit wordt benadeeld ten opzichte van een vergelijkbare groep.
Werknemer	Een persoon die met de onderneming een arbeidsrelatie heeft overeenkomstig nationaal recht of nationale praktijk.
Eindgebruikers	Personen die de uiteindelijke gebruikers of beoogde uiteindelijke gebruikers van een bepaald product of bepaalde dienst zijn.
Gedwongen arbeid	Alle arbeid of diensten die van een persoon worden gevorderd onder bedreiging met een of andere straf en waarvoor bedoelde persoon zich niet vrijwillig heeft aangeboden. Het begrip omvat alle situaties waarin personen met enigerlei middel worden gedwongen om werk te verrichten, en omvat zowel traditionele op slavernij lijkende praktijken als eigentijdse vormen van dwang waarmee arbeidsuitbuiting is gemoeid; dit kan mensenhandel en moderne slavernij omvatten.
Governance	Governance is het systeem van regels, praktijken en processen waarmee een onderneming wordt geleid en gecontroleerd.
Broeikasgassen (BKG)	De gassen vermeld in deel 2 van bijlage V bij Verordening (EU) 2018/1999 van het Europees Parlement en de Raad ¹⁵ . Dit zijn: koolstofdioxide (CO ₂), methaan

¹⁵ Verordening (EU) 2018/1999 van het Europees Parlement en de Raad van 11 december 2018 inzake de governance van de energie-unie en van de klimaatactie, tot wijziging van Verordeningen (EG) nr. 663/2009 en (EG) nr. 715/2009 van het Europees Parlement en de Raad, Richtlijnen 94/22/EG, 98/70/EG, 2009/31/EG, 2009/73/EG, 2010/31/EU, 2012/27/EU

Begrip	Definitie
	(CH ₄), distikstofoxide (N ₂ O), zwavelhexafluoride (SF ₆), stikstoftrifluoride (NF ₃), fluorkoolwaterstoffen (HFK's) en perfluorkoolwaterstoffen (PFK's).
Brutobroeikasgasemissies	Brutobroeikasgasemissies zijn de totale broeikasgasemissies die door de onderneming in de atmosfeer worden uitgestoten, zonder rekening te houden met aftrekkingen voor koolstofverwijderingen of andere aanpassingen.
Gevaarlijk afval	Een afvalstof die een of meer van de gevaarlijke eigenschappen bezit die worden vermeld in bijlage III bij Richtlijn 2008/98/EG van het Europees Parlement en de Raad ¹⁶ .
Mensenhandel	Het werven, vervoeren, overbrengen, huisvesten of opnemen van personen, daaronder begrepen de wisseling of overdracht van de controle over deze personen, met gebruikmaking van bedreiging, geweld of andere vormen van dwang, ontvoering, fraude, misleiding, misbruik van machtspositie of van een situatie van kwetsbaarheid, het geven of ontvangen van geld of voordelen om de instemming te verkrijgen van een persoon die controle heeft over een ander persoon, teneinde deze persoon uit te buiten.
Incident	Een via een formeel proces bij de onderneming of bevoegde autoriteiten geregistreerde juridische actie of klacht, of een geval van niet-naleving dat door de onderneming is geïdentificeerd via vastgestelde procedures. Bij vastgestelde procedures om gevallen van niet-naleving te identificeren, kan het gaan om audits van het beheersysteem, formele monitoringprogramma's of klachtenmechanismen.
Locatiegebaseerde scope 2-emissies	Emissies van elektriciteit, warmte, stoom en koeling die door de rapporterende onderneming worden aangekocht of verworven en verbruikt, berekend met behulp van de locatiegebaseerde "toewijzingsmethode", waarbij opwekkingsemisies aan eindgebruikers worden toegewezen. Zij weerspiegelen de gemiddelde emissie-intensiteit van netten waarop het energieverbruik plaatsvindt en gebruiken meestal gegevens over de gemiddelde emissiefactor van een net. Typische bronnen van scope 2-emissies hebben betrekking op alle apparatuur die elektriciteit verbruikt (elektrische motoren, verlichting, gebouwen enz.), warmte (verwarming in industriële processen, gebouwen enz.), stoom (industriële processen) en koeling (industriële processen, gebouwen enz.).
Nabij (een biodiversiteitsgevoelig gebied)	Onder "nabij" wordt, in de context van B5 – Biodiversiteit, verstaan een bedrijfslocatie die (gedeeltelijk) overlapt met of grenst aan een biodiversiteitsgevoelig gebied. Indien de bedrijfslocatie buiten maar niet nabij een biodiversiteitsgevoelig gebied ligt, kan de onderneming ook bepalen of deze locatie nabij dit soort gebied ligt door het invloedsgebied af te bakenen. Het invloedsgebied kan worden bepaald door bufferafstanden toe te passen die specifiek zijn voor het type activiteit van de onderneming, volgens voorschriften uit wet- en regelgeving, wetenschappelijk onderbouwde aanbevelingen en beste praktijken uit de bedrijfstak.
Eigen personeel/eigen werknemers	Zowel medewerkers die een arbeidsrelatie met de onderneming hebben ("werknemers") als medewerkers niet in loondienst die ofwel individuele opdrachtnemers zijn die arbeid leveren aan de onderneming ("zelfstandigen"),

en 2013/30/EU van het Europees Parlement en de Raad, Richtlijnen 2009/119/EG en (EU) 2015/652 van de Raad, en tot intrekking van Verordening (EU) nr. 525/2013 van het Europees Parlement en de Raad (PB L 328 van 21.12.2018, blz. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1999/oj>).

¹⁶ Richtlijn 2008/98/EG van het Europees Parlement en de Raad van 19 november 2008 betreffende afvalstoffen en tot intrekking van een aantal richtlijnen (PB L 312 van 22.11.2008, blz. 3, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/98/oj>).

Begrip	Definitie
	of personen die worden uitgezonden door ondernemingen die zich voornamelijk bezighouden met “arbeidsbemiddeling en personeelswerk” (NACE-code O78).
Beloning	Het gewone basis- of minimumloon of -salaris en alle overige vormen van beloning, in geld of in natura die de werknemer direct of indirect (“aanvullende of variabele componenten”) van zijn of haar werkgever ontvangt met betrekking tot zijn of haar dienstbetrekking. Het “beloningsniveau” is het brutojaarloon en het overeenkomstige bruto-uurloon.
Beleid(smaatregelen)	Een samenstel of raamwerk van algemene doelstellingen en managementbeginselen dat de onderneming gebruikt bij haar besluitvorming. Een beleid geeft uitvoering aan de strategie of de managementbesluiten met betrekking tot een duurzaamheidsthema. Elke beleidslijn valt onder de verantwoordelijkheid van een of meer specifieke personen, legt het toepassingsbereik ervan vast en omvat een of meer doelen (die in voorkomend geval zijn gekoppeld aan meetbare streefdoelen). Beleid wordt uitgerold via maatregelen of actieplannen.
Praktijken	Een of meer initiatieven rond duurzaamheidsthema’s die de onderneming opzet, om de transitie naar een duurzamere economie te maken. Een reeks praktijken vervangt voor kleinere ondernemingen vaak beleidsmaatregelen.
Te registreren arbeidsongeval	Een arbeidsongeval is een afzonderlijk voorval tijdens het werk dat tot lichamelijke of geestelijke schade leidt. Dit soort voorval moet worden geregistreerd indien dit resulteert in overlijden of arbeidsverzuim van meer dan drie dagen.
Te registreren beroepsziekte	Een geval van te registreren beroepsziekte is een ziekte veroorzaakt of verergerd door factoren op de werkplek of in hoofdzaak veroorzaakt door blootstelling op het werk aan een fysieke, organisatorische, chemische of biologische risicofactor of aan een combinatie van deze factoren. Dit soort voorval moet worden geregistreerd indien dit resulteert in overlijden of arbeidsverzuim.
Recycling	Elke nuttige toepassing waardoor afvalstoffen opnieuw worden verwerkt tot producten, materialen of stoffen, voor het oorspronkelijke doel of voor een ander doel. Dit omvat het opnieuw bewerken van organisch afval, maar niet de terugwinning van energie en het opnieuw bewerken tot materialen die bestemd zijn om te worden gebruikt als brandstof of als opvulmateriaal (zie Richtlijn 2008/98/EG van het Europees Parlement en de Raad).
Hernieuwbare energie	Energie uit hernieuwbare niet-fossiele bronnen, met name windenergie, zonne-energie (thermische zonne-energie en fotovoltaïsche energie) en geothermische energie, omgevingsenergie, getijdenenergie, golfslagenergie en andere oceaanenergie, waterkracht, energie uit biomassa, stortgas, gas van rioolzuiveringsinstallaties en biogas ¹⁷ .
Hergebruik (van afval)	Elke handeling waarbij producten of componenten die geen afvalstoffen zijn, opnieuw worden gebruikt voor hetzelfde doel als dat waarvoor zij waren bedoeld. Dit kan schoonmaken of kleine aanpassingen omvatten, zodat deze producten of componenten zonder significante voorverwerking klaar zijn voor het volgende gebruik.

¹⁷ Artikel 2, punt 1), van Richtlijn (EU) 2018/2001 van het Europees Parlement en de Raad van 11 december 2018 ter bevordering van het gebruik van energie uit hernieuwbare bronnen (PB L 328 van 21.12.2018, blz. 82, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2018/2001/oj>).

Begrip	Definitie
Scope 1-broeikasgasemissies	Directe broeikasgasemissies afkomstig van bronnen die eigendom zijn van of onder de zeggenschap staan van de onderneming.
Scope 2-broeikasgasemissies (of scope 2-emissies)	Indirecte emissies die een gevolg zijn van de bedrijfsvoering van een onderneming, maar die optreden bij bronnen die eigendom zijn van of onder de zeggenschap staan van een andere onderneming. Indirecte scope 2-broeikasgasemissies als gevolg van de opwekking van ingekochte of verkregen elektriciteit, stoom, warmte of koeling die door de onderneming wordt verbruikt.
Scope 3-broeikasgasemissies (of scope 3-emissies)	Alle indirecte broeikasgasemissies (niet opgenomen in scope 2-broeikasgasemissies) die optreden binnen de waardeketen van de rapporterende onderneming, met inbegrip van zowel upstream- als downstreamemissies. Scope 3-broeikasgasemissies kunnen worden uitgesplitst in scope 3-categorieën.
Bedrijfslocatie(s)	In het kader van de vrijwillige standaard is een bedrijfslocatie een fysieke locatie waar de onderneming actief is. Voorbeelden zijn fabrieken, boerderijen, mijnen, kantoren of servicecenters, infrastructuur of faciliteiten. Bedrijfslocaties kunnen ook worden gedeeld met andere organisaties (bv. de onderneming kan kantoorpanden delen met andere ondernemingen).
Duurzaamheidsimpact (of impact)	Het effect dat de onderneming heeft of kan hebben op milieu en mens, met inbegrip van effecten op hun mensenrechten, in verband met haar eigen activiteiten en upstream- en downstreamwaardeketen, onder meer via haar producten en diensten, maar ook via haar zakelijke relaties. Deze impacts kunnen daadwerkelijk of potentieel zijn, negatief of positief, bedoeld of onbedoeld, en omkeerbaar of onomkeerbaar. Zij kunnen zich voordoen op korte, middellange of lange termijn. Impacts geven aan wat de – negatieve of positieve – bijdrage van de onderneming aan duurzame ontwikkeling is.
Streefdoelen	Meetbare, uitkomstgerichte en termijngebonden doelstellingen die de onderneming tracht te behalen met betrekking tot duurzaamheidsthema's. Deze kunnen vrijwillig door de onderneming zijn bepaald of voortkomen uit wettelijke voorschriften voor de onderneming. Een streefdoel kan niet alleen verbeteringen omvatten, maar ook het vasthouden van bereikte resultaten of het behouden van consistente prestatieniveaus.
Tijdshorizonten	Bij het opstellen van haar duurzaamheidsverslag stelt de onderneming de volgende tijdshorizonten vast: (a) voor de tijdshorizon “korte termijn”: één jaar; (b) voor de tijdshorizon “middellange termijn”: twee tot vijf jaar; en (c) voor de tijdshorizon “lange termijn”: meer dan vijf jaar.
Bedrijfsgeheim	Volgens de definitie uit artikel 2, punt 1), van Richtlijn (EU) 2016/943 ¹⁸ (richtlijn bedrijfsgeheimen) is een “bedrijfsgeheim” informatie die aan alle volgende voorwaarden voldoet: (a) die informatie is geheim in die zin dat deze, in haar geheel dan wel in de precieze samenstelling en ordening van haar bestanddelen, niet algemeen bekend is bij of gemakkelijk toegankelijk voor personen binnen de kringen die zich gewoonlijk bezighouden met het desbetreffende soort informatie;

¹⁸ Richtlijn (EU) 2016/943 van het Europees Parlement en de Raad van 8 juni 2016 betreffende de bescherming van niet-openbaar gemaakte knowhow en bedrijfsinformatie (bedrijfsgeheimen) tegen het onrechtmatig verkrijgen, gebruiken en openbaar maken daarvan (PB L 157 van 15.6.2016, blz. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/943/oj>).

Begrip	Definitie
	(b) de informatie bezit handelswaarde omdat zij geheim is; (c) de informatie is door de persoon die rechtmatig daarover beschikt, onderworpen aan redelijke maatregelen, gezien de omstandigheden, om deze geheim te houden.
Opleiding	Initiatieven die de onderneming opzet om de vaardigheden en kennis van haar eigen personeel in stand te houden en/of te verbeteren. Dit kan uiteenlopende methodologieën omvatten, zoals opleiding op locatie en onlineopleiding.
Waardeketen	Het volledige scala activiteiten, hulpbronnen en relaties met betrekking tot het businessmodel van de onderneming en de externe omgeving waarbinnen zij opereert. Een waardeketen omvat de activiteiten, hulpbronnen en relaties die de onderneming gebruikt en waarop zij een beroep doet voor het creëren van haar producten of diensten van ontwerp tot levering, consumptie en end-of-life. De betrokken activiteiten, hulpbronnen en relaties situeren zich binnen: a) de eigen activiteiten van de onderneming, zoals human resources; b) haar toeleverings-, marketing- en distributiekkanalen, zoals de inkoop van materialen en diensten en de verkoop en levering van producten en diensten; en c) de financierings-, geografische, geopolitieke en reguleringsomgeving waarin de onderneming opereert. Spelers binnen de waardeketen kunnen zich zowel upstream als downstream van de onderneming bevinden. Spelers upstream van de onderneming (bv. leveranciers) leveren producten of diensten die bij de ontwikkeling van de eigen producten of diensten van de onderneming worden gebruikt. Entiteiten downstream van de onderneming (bv. distributeurs, klanten) ontvangen producten of diensten van de onderneming.
Loon	Brutoloon, exclusief variabele componenten zoals overwerkvergoedingen en financiële incentives, en exclusief toeslagen tenzij deze gegarandeerd zijn.
Afval(stoffen)	Elke stof of elk voorwerp waarvan de houder zich ontdoet, voornemens is zich te ontdoen of zich moet ontdoen (zie Richtlijn 2008/98/EG van het Europees Parlement en de Raad betreffende afvalstoffen).
Waterverbruik	De hoeveelheid water die gedurende de rapporteringsperiode wordt onttrokken binnen de begrenzing van de onderneming en niet opnieuw wordt geloosd in het aquatische milieu of naar een derde partij.
Waterlozing	De som van effluënten en ander water die gedurende de rapportageperiode de begrenzing van de onderneming verlaten en vrijkomen in het oppervlaktewater, grondwater of bij derde partijen.
Waterstress	Het vermogen, of het gebrek daaraan, om te voldoen aan de menselijke en ecologische vraag naar water. Waterstress is een inclusief concept dat rekening houdt met verschillende fysieke aspecten die verband houden met watervoorraden, waaronder de beschikbaarheid van water, de waterkwaliteit en de toegankelijkheid van water (d.w.z. of mensen gebruik kunnen maken van fysiek beschikbare watervoorraden), wat vaak onder meer afhangt van de toereikendheid van de infrastructuur en de betaalbaarheid van water.
Wateronttrekking	De som van alle water dat gedurende de rapporteringsperiode binnen de begrenzing van de onderneming aan alle bronnen voor enigerlei gebruik is onttrokken.
Werknemers in de waardeketen	Een persoon die arbeid verricht binnen de waardeketen van de onderneming, ongeacht het bestaan of de aard van enigerlei contractuele relatie met die onderneming. In de vrijwillige standaard omvat het begrip “werknemers in de waardeketen” alle werknemers binnen de upstream- en downstreamwaardeketen

Begrip	Definitie
	van de onderneming die materiële impact van de onderneming (kunnen) ondervinden. Dit omvat impacts die verband houden met de eigen activiteiten van de onderneming en haar waardeketen, onder meer via haar producten of diensten, alsmede via haar zakelijke relaties. Dit omvat alle medewerkers die niet zijn opgenomen onder “eigen personeel” (“Eigen personeel” omvat zowel medewerkers die een arbeidsrelatie met de onderneming hebben (“werknemers”) als medewerkers niet in loondienst die ofwel individuele opdrachtnemers zijn die arbeid leveren aan de onderneming (“zelfstandigen”), of personen die worden uitgezonden door ondernemingen die zich voornamelijk bezighouden met “arbeidsbemiddeling en personeelswerk” (NACE-code O78).

Aanhangsel B: Lijst van mogelijke duurzaamheidsthema's

Dit aanhangsel maakt integrerend deel uit van deze standaard en bevat een lijst van mogelijke duurzaamheidsthema's.

Thema's	Subthema's
Klimaatverandering	Klimaatmitigatie
	Klimaatadaptatie
	Energie
Verontreiniging	Luchtverontreiniging
	Waterverontreiniging
	Bodemverontreiniging
	Zorgwekkende stoffen, met inbegrip van zeer zorgwekkende stoffen
	Microplastics
Water	Watergebruik, met inbegrip van onttrekking, verbruik, lozingen en opslag
Biodiversiteit en ecosystemen	Drukfactoren op verandering van biodiversiteit en ecosysteem (zoals terrestrische en mariene habitats, invasieve soorten)
	Toestand van soorten
	De omvang en toestand van terrestrische en mariene ecosystemen
	Ecosysteemdiensten
Circulaire economie en gebruik van hulpbronnen	Materiaalinstromen
	Materiaaluitstromen m.b.t. producten en diensten
	Materiaaluitstromen (afval)
Eigen personeel en werknemers in de waardeketen	Arbeidsvoorwaarden (bv. leefbaar loon, werk-privébalans, arbeidstijden en baan zekerheid) en sociale bescherming
	Sociale dialoog, vrijheid van vereniging, ondernemingsraden, medezeggenschapsrechten van werknemers en collectieve onderhandelingen
	Bescherming van de gezondheid
	Opleiding en ontwikkeling van vaardigheden

	Diversiteit en gelijke behandeling (zoals gendergelijkheid, gelijke beloning voor gelijkwaardig werk, werkgelegenheid voor en inclusie van mensen met een beperking, non-discriminatie, beleid tegen intimidatie, maatregelen tegen geweld)
	Andere mensenrechtenthema's op het werk (bv. kinderarbeid, gedwongen arbeid, adequate huisvesting en privacy, water en sanitair).
Getroffen gemeenschappen	Economische, sociale en culturele rechten van gemeenschappen (zoals impacts wat betreft land en veiligheid, adequate huisvesting en voldoende voedsel, water en sanitair)
	Burgerrechten en politieke rechten van gemeenschappen (zoals vrijheid van meningsuiting, vrijheid van vergadering, impacts op verdedigers van mensenrechten)
	Rechten van inheemse volken (zoals vrijwillige, voorafgaande en geïnformeerde instemming (FPIC), zelfbeschikking, culturele rechten)
Consumenten en eindgebruikers	Impacts op consumenten of eindgebruikers wat betreft informatie (zoals privacy, toegang tot informatie, vrijheid van meningsuiting)
	Persoonlijke veiligheid van consumenten of eindgebruikers (zoals gezondheid en veiligheid, bescherming van kinderen en persoonlijke veiligheid)
	Sociale inclusie van consumenten of eindgebruikers (zoals toegang tot producten en diensten, maatschappelijk verantwoorde marketingpraktijken, non-discriminatie)
Zakelijk gedrag	Bedrijfscultuur, met inbegrip van het tegengaan van corruptie en omkoping, de bescherming van klokkenluiders en dierenwelzijn
	Politieke beïnvloeding, met inbegrip van lobbyactiviteiten
	Beheer van relaties met leveranciers, zoals betalingspraktijken, en met name wat betreft laattijdige betalingen aan het midden- en kleinbedrijf (mkb)

Aanhangsel C: Achtergrondinformatie voor financiëlemarktdelnemers die gebruikers zijn van de met behulp van deze standaard verstrekte informatie (afstemming op andere EU-regelgeving)

Dit aanhangsel is relevant voor gebruikers van het duurzaamheidsverslag. De volgende tabel illustreert de datapunten voor duurzame financiering die aanwezig zijn in verschillende modules van deze standaard en die voldoen aan de verzoeken van meerdere soorten gebruikers (banken, beleggers, grote ondernemingen).

De kolom “Nummer GV en titel” bevat de informatie die aanwezig is in de verschillende modules (d.w.z. basismodule en uitgebreide module) en die datapunten voor duurzame financiering zijn. De kolom “Tabel 1 SFDR” en/of “EBA pijler 3” en/of “Benchmarkverordening” illustreert hoe deze rapportering zich verhoudt tot deze wet- en regelgeving die relevant is voor gebruikers van het duurzaamheidsverslag (banken, andere beleggers).

Thema: Milieu/ maatschappij/ governance (ESG)	Nummer GV en titel	Tabel 1 SFDR en/of EBA pijler 3 en/of Benchmarkverordening												
Basismodule														
Algemene informatie	B1 – Grondslag voor het opstellen van informatie De onderneming rapporteert de volgende informatie: vii. geolocatie van de bedrijfslocaties die eigendom zijn, worden gehuurd of worden beheerd.	EBA pijler 3 ¹⁹												
Milieu	B3 – Energie en broeikasgasemissies De onderneming rapporteert haar totale energieverbruik in MWh, met een uitsplitsing volgens onderstaande tabel, indien zij de nodige informatie kan vergaren om een dergelijke uitsplitsing te maken: <table><tr><td></td><td>Hernieuwbare energie</td><td>Niet-hernieuwbare energie</td><td>Totaal</td></tr><tr><td>Elektriciteit (zoals weergegeven op de energierekening)</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Brandstoffen</td><td></td><td></td><td></td></tr></table>		Hernieuwbare energie	Niet-hernieuwbare energie	Totaal	Elektriciteit (zoals weergegeven op de energierekening)				Brandstoffen				SFDR ²⁰
	Hernieuwbare energie	Niet-hernieuwbare energie	Totaal											
Elektriciteit (zoals weergegeven op de energierekening)														
Brandstoffen														

¹⁹ Dit rapporteringsvereiste is consistent met de vereisten in de wijziging van de in Uitvoeringsverordening (EU) 2022/2453 van de Commissie van 30 november 2022 tot wijziging van de in Uitvoeringsverordening (EU) 2021/637 vastgestelde technische uitvoeringsnormen wat betreft de openbaarmaking van ecologische, sociale en governance-risico's (PB L 324 van 19.12.2022, blz. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2022/2453/oj) – Template 5: Bankportefeuille – Klimaatverandering fysiek risico: Aan fysiek risico onderhevige blootstellingen.

²⁰ Verordening (EU) 2022/1288 (SFDR), verplichte indicator nr. 5 in tabel 1 van bijlage I (“Aandeel verbruik en opwekking niet-hernieuwbare energie”).

Milieu	B3 – Energie en broeikasgasemissies De onderneming rapporteert haar tijdens de rapporteringsperiode veroorzaakte geraamde brutobroeikasgasemissies in ton CO ₂ -equivalent (ton CO ₂ -eq), rekening houdende met de inhoud van de <i>GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard</i> (versie 2004), met inbegrip van: (a) de scope 1-broeikasgasemissies in ton CO₂-eq (uit eigen of gecontroleerde bronnen); en (b) de locatiegebaseerde scope 2-broeikasgasemissies in ton CO₂-eq (d.w.z. emissies afkomstig van de opwekking van ingekochte energie, zoals elektriciteit, warmte, stoom of koeling).	SFDR²¹ Benchmark²²
Milieu	B4 – Verontreiniging van lucht, water en bodem Indien de onderneming reeds bij wet of op grond van andere nationale wet- en regelgeving verplicht is haar emissies van verontreinigende stoffen aan de bevoegde autoriteiten te rapporteren, of indien zij daarover vrijwillig rapporteert volgens een milieubeheersysteem, maakt zij de emissies van voor verontreinigende stoffen die zij bij haar eigen activiteiten naar lucht, water en bodem uitstoot, bekend. Indien deze informatie al openbaar beschikbaar is, kan de onderneming ook verwijzen naar het document waarin deze informatie wordt gerapporteerd, bijvoorbeeld door de relevante URL-link te verstrekken of een hyperlink in te sluiten.	SFDR²³
Milieu	B5 – Biodiversiteit Indien de onderneming bedrijfslocaties heeft die zijn gelegen in of nabij een biodiversiteitsgevoelig gebied, rapporteert zij deze, samen met de naam van het biodiversiteitsgevoelige gebied.	SFDR²⁴
Milieu	B7 – Gebruik van hulpbronnen, circulaire economie en afvalbeheer	SFDR²⁵

²¹ Gedelegeerde Verordening (EU) 2022/1288 van de Commissie tot aanvulling van Verordening (EU) 2019/2088 (SFDR), verplichte indicatoren nr. 1 en nr. 2 in tabel 1 van bijlage I (“BKG-emissies”; “Koolstofvoetafdruk”).

²² Artikel 5, lid 1, artikel 6 en artikel 8, lid 1, van Verordening (EU) 2016/1011 van het Europees Parlement en de Raad van 8 juni 2016 betreffende indices die worden gebruikt als benchmarks voor financiële instrumenten en financiële overeenkomsten of om de prestatie van beleggingsfondsen te meten en tot wijziging van Richtlijnen 2008/48/EG en 2014/17/EU en Verordening (EU) nr. 596/2014 (PB L 171 van 29.6.2016, blz. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/1011/oj>).

²³ Deze informatie ondersteunt de informatiebehoeften van financiële marktdelnemers die onder Gedelegeerde Verordening (EU) 2022/1288 van de Commissie tot aanvulling van Verordening (EU) 2019/2088 (SFDR) vallen, omdat deze is afgeleid van a) een aanvullende indicator voor belangrijkste ongunstige impacts te vinden onder indicator nr. 2 in tabel 2 van bijlage I bij die gedelegeerde verordening betreffende regels inzake rapportage over duurzame investeringen (“Emissies van luchtverontreinigende stoffen”); b) indicator nr. 8 in tabel 1 van bijlage I (“Emissies naar water”); c) indicator nr. 1 in tabel 2 van bijlage I (“Emissies van anorganische verontreinigende stoffen”); en d) indicator nr. 3 in tabel 2 van bijlage I (“Emissies van ozonaantastende stoffen”).

²⁴ Gedelegeerde Verordening (EU) 2022/1288 van de Commissie tot aanvulling van Verordening (EU) 2019/2088 (SFDR), verplichte indicator nr. 7 in tabel 1 van bijlage I (“Activiteiten met negatieve gevolgen voor biodiversiteitsgevoelige gebieden”).

²⁵ Deze informatie ondersteunt de informatiebehoeften van financiële marktdelnemers die onder Gedelegeerde Verordening (EU) 2022/1288 van de Commissie tot aanvulling van Verordening (EU) 2019/2088 (SFDR) vallen, omdat deze is afgeleid van een aanvullende indicator voor belangrijkste ongunstige impacts te vinden onder indicator nr. 9 in tabel 1 van bijlage I bij

	De onderneming rapporteert de volgende informatie: (a) het totale gewicht aan geproduceerd afval, met een uitsplitsing in gevaarlijk afval en niet-gevaarlijk afval;	
Sociaal	B9 – Personeel – Gezondheid en veiligheid De onderneming rapporteert de volgende informatie met betrekking tot haar werknemers: (a) het aantal en het percentage te registreren arbeidsongevallen; (b) met inachtneming van wettelijke beperkingen, het totale aantal sterfgevallen als gevolg van te registreren arbeidsongevallen en te registreren beroepsziekten.	SFDR²⁶ Benchmark²⁷
Sociaal	B10 – Personeel – Vergoeding, collectieve onderhandelingen en opleiding De onderneming rapporteert de volgende informatie: (b) de procentuele beloningskloof tussen vrouwelijke en mannelijke werknemers, indien de onderneming reeds op grond van de EU-wetgeving ²⁸ verplicht is daarover te rapporteren,	SFDR²⁹ Benchmark³⁰
Governance	B11 – Veroordelingen en boetes voor corruptie en omkoping In geval van veroordelingen en boetes in de rapporteringsperiode maakt de onderneming het aantal veroordelingen en het totale bedrag van de boetes die zijn opgelegd wegens schending van de wetgeving tegen corruptie en omkoping, openbaar.	Benchmark³¹ SFDR³²

die gedelegeerde verordening betreffende regels inzake rapportage over duurzame investeringen (“Aandeel gevaarlijk afval en radioactief afval”).

²⁶ Deze informatie ondersteunt de informatiebehoeften van financiëlemarktdelnemers die onder Gedelegeerde Verordening (EU) 2022/1288 van de Commissie tot aanvulling van Verordening (EU) 2019/2088 (SFDR) vallen, omdat deze is afgeleid van een aanvullende indicator voor belangrijkste ongunstige impacts te vinden onder indicator nr. 2 in tabel 3 van bijlage I bij die gedelegeerde verordening betreffende regels inzake rapportage over duurzame investeringen (“Ongevallenfrequentie”).

²⁷ Deze informatie ondersteunt de informatiebehoeften van benchmarkbeheerders om ESG-factoren te rapporteren die vallen onder Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816 van de Commissie van 17 juli 2020 tot aanvulling van Verordening (EU) 2016/1011 van het Europees Parlement en de Raad wat betreft de toelichting in de benchmarkverklaring over de wijze waarop de ecologische, sociale en governancefactoren in elke aangeboden en gepubliceerde benchmark worden weerspiegeld (PB L 406 van 3.12.2020, blz. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_del/2020/1816/oj) volgens de indicator “Gewogen gemiddeld percentage ongevallen, gewonden en doden” in de onderdelen 1 en 2 van bijlage II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816.

²⁸ Richtlijn (EU) 2023/970 van het Europees Parlement en de Raad van 10 mei 2023.

²⁹ Gedelegeerde Verordening (EU) 2022/1288 van de Commissie tot aanvulling van Verordening (EU) 2019/2088 (SFDR), verplichte indicator nr. 12 in tabel 1 van bijlage I (“Niet-gecorrigeerde loonkloof tussen mannen en vrouwen”).

³⁰ Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816 van de Commissie, indicator “Gewogen gemiddelde loonkloof tussen man en vrouwen” in de onderdelen 1 en 2 van bijlage II.

³¹ Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816 van de Commissie, indicator “Aantal veroordelingen en bedrag van de boeten voor overtredingen van de anticorruptie- en antiomkopingswetgeving” in de onderdelen 1 en 2 van bijlage II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816.

³² Deze informatie ondersteunt de informatiebehoeften van financiëlemarktdelnemers die onder Gedelegeerde Verordening (EU) 2022/1288 van de Commissie tot aanvulling van Verordening (EU) 2019/2088 (SFDR) vallen, omdat deze is afgeleid van een aanvullende indicator voor belangrijkste ongunstige impacts te vinden onder indicator nr. 17 in tabel 3 van bijlage I bij die gedelegeerde verordening (“Aantal veroordelingen en bedrag van de boeten voor overtredingen van wetgeving tegen corruptie en omkoping door ondernemingen waarin is belegd”).

Uitgebreide module		
Milieu	Aandachtspunten bij het rapporteren over broeikasgasemissies onder rubriek B3 (basismodule) Indien de onderneming bij de rapportering van haar scope 1- en scope 2-emissies entiteitspecifieke informatie over haar scope 3-emissies verstrekt, presenteert zij deze samen met informatie uit rubriek B3 – Energie en broeikasgasemissies.	SFDR³³ Benchmark³⁴
Milieu	C3 – Streefdoelen voor broeikasgasreductie en klimaattransitie Indien de onderneming streefdoelen voor broeikasgasemissiereductie heeft vastgesteld, rapporteert zij haar streefdoelen in absolute waarden voor scope 1- en scope 2-emissies. In overeenstemming met de punten 49 tot en met 52 en indien de onderneming scope 3-reductiestreefdoelen heeft vastgesteld, verstrekt zij ook de streefdoelen voor significante scope 3-emissies. De onderneming rapporteert met name: (a) het streefjaar en de streefjaarwaarde; (b) het basisjaar en de basisjaarwaarde; (c) de voor de streefdoelen gebruikte eenheden; (d) het aandeel van scope 1, scope 2 en, indien gerapporteerd, scope 3, waarop het streefdoel betrekking heeft; en (e) een lijst van de belangrijkste acties die zij wil uitvoeren om haar streefdoelen te verwezenlijken. Indien de onderneming die actief is in sectoren met een grote klimaatimpact³⁵, een transitieplan voor klimaatmitigatie heeft vastgesteld, kan zij daarover informatie verstrekken, met inbegrip van een toelichting over de wijze waarop zij bijdraagt tot de vermindering van broeikasgasemissies. Ingeval de onderneming in een sector met een grote klimaatimpact actief is en niet over een transitieplan voor klimaatmitigatie	SFDR³⁶ Benchmark³⁷ EBA pijler 3³⁸

³³ Gedelegeerde Verordening (EU) 2022/1288 van de Commissie tot aanvulling van Verordening (EU) 2019/2088 (SFDR), verplichte indicatoren nr. 1 en nr. 2 in tabel 1 van bijlage I (“BKG-emissies”; “Koolstofvoetafdruk”).

³⁴ Gedelegeerde Verordening (EU) 2016/1011, artikel 5, lid 1, artikel 6 en artikel 8, lid 1.

³⁵ Sectoren met een grote klimaatimpact zijn de sectoren vermeld in de NACE-secties A tot en met H en sectie M zoals gedefinieerd in de bijlage bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2023/137.

³⁶ Deze informatie ondersteunt de informatiebehoefte van financiële marktdeelnemers die onder Verordening (EU) 2019/2088 (SFDR) vallen, omdat deze is afgeleid van een aanvullende indicator voor belangrijkste ongunstige impacts te vinden onder indicator nr. 4 in tabel 2 van bijlage I bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2022/1288 van de Commissie betreffende regels inzake rapportage over duurzame investeringen (“Beleggingen in ondernemingen zonder initiatieven voor koolstofemissiereductie”).

³⁷ Deze informatie is afgestemd op artikel 6 van Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818 van de Commissie van 17 juli 2020.

³⁸ Deze informatie is afgestemd op artikel 449 bis van Verordening (EU) nr. 575/2013 van het Europees Parlement en de Raad van 26 juni 2013 betreffende prudentiële vereisten voor kredietinstellingen en tot wijziging van Verordening (EU) nr. 648/2012 (PB L 176 van 27.6.2013, blz. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2013/575/2026-06-26>); Uitvoeringsverordening (EU) 2022/2453 van de Commissie van 30 november 2022 tot wijziging van de in Uitvoeringsverordening (EU) 2021/637 vastgestelde technische uitvoeringsnormen wat betreft de openbaarmaking van ecologische, sociale en governance-risico's (PB L 324 van 19.12.2022, blz. 1,

	beschikt, vermeldt zij of, en zo ja wanneer, zij een dergelijk transitieplan zal vaststellen.	Benchmark³⁹
Milieu	C4 – Klimaatrisico's Indien de onderneming klimaatgevaren en klimaattransitiegebeurtenissen heeft vastgesteld die klimaatrisico's voor de onderneming doen ontstaan: (a) geeft zij een korte beschrijving van dergelijke klimaatgevaren en klimaattransitiegebeurtenissen; (b) maakt zij bekend hoe zij de blootstelling aan en gevoeligheid van haar activa, activiteiten en waardeketen met betrekking tot deze gevaren en transitiegebeurtenissen heeft beoordeeld; (c) maakt zij de tijdshorizonten van geïdentificeerde klimaatgevaren en -transitiegebeurtenissen bekend; en (d) maakt zij bekend of zij acties voor klimaatadaptatie heeft ondernomen voor klimaatgevaren en -transitiegebeurtenissen.	Benchmark⁴⁰ EBA pijler 3⁴¹

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2022/2453/oj) – Template 3: Bankportefeuille – Indicatoren van potentiële transitierisico's in verband met klimaatverandering: Afstemmingsmaatstaven.

³⁹ Deze informatie is afgestemd op artikel 2, lid 1, van Verordening (EU) 2021/1119 van het Europees Parlement en de Raad van 30 juni 2021 tot vaststelling van een kader voor de verwezenlijking van klimaatneutraliteit, en tot wijziging van Verordening (EG) nr. 401/2009 en Verordening (EU) 2018/1999 ("Europese klimaatwet") (PB L 243 van 9.7.2021, blz. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1119/oj>), en artikel 2 van Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818.

⁴⁰ Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816 van de Commissie, bijlage II: In aanmerking te nemen ecologische factoren per onderliggend actief van de benchmark.

⁴¹ EBA pijler 3: ITS – Template 5: Bankportefeuille – Klimaatverandering fysiek risico: Aan fysiek risico onderhevige blootstellingen; en EBA pijler 3: ITS – Template 2 – Bankportefeuille – Indicatoren van potentiële transitierisico's in verband met klimaatverandering: Leningen gedekt door zekerheden in de vorm van onroerend goed – Energie-efficiëntie van de zekerheid.

	De onderneming kan de potentiële negatieve effecten van klimaatrisico's bekendmaken die van invloed kunnen zijn op haar financiële prestaties of bedrijfsactiviteiten op korte, middellange of lange termijn, waarbij zij aangeeft of zij de risico's als hoog, gemiddeld of laag beoordeelt.	
Sociaal	C6 – Aanvullende informatie over het personeel – Mensenrechtenbeleid en -processen De onderneming beantwoordt de volgende vragen: (a) Beschikt de onderneming over een gedragscode of een mensenrechtenbeleid voor haar eigen personeel? (JA/NEE) (b) Zo ja, handelen deze over: i. kinderarbeid (JA/NEE); ii. gedwongen arbeid (JA/NEE); iii. mensenhandel (JA/NEE); iv. discriminatie (JA/NEE); v. ongevallenpreventie (JA/NEE); of vi. overig? (JA/NEE – zo ja, gelieve toe te lichten). Beschikt de onderneming over een klachtenafhandelingsmechanisme voor haar eigen werknemers? (JA/NEE)	Benchmark⁴² SFDR⁴³

⁴² Deze informatie ondersteunt de informatiebehoeften van benchmarkbeheerders om ESG-factoren te rapporteren die onder Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816 vallen, volgens de indicator “Blootstelling van de benchmarkportefeuille aan ondernemingen zonder zorgvuldigheidsbeleid ten aanzien van kwesties die aan de orde komen in de fundamentele verdragen 1 tot en met 8 van de Internationale Arbeidsorganisatie” in de onderdelen 1 en 2 van bijlage II bij die gedelegeerde verordening.

⁴³ Deze informatie ondersteunt de informatiebehoeften van financielemarktdeelnemers die onder Verordening (EU) 2019/2088 vallen, omdat deze is afgeleid van een verplichte indicator voor belangrijkste ongunstige impacts, te vinden onder de indicator nr. 11 in tabel 1 van bijlage I (“Aandeel beleggingen in ondernemingen zonder een beleid voor het monitoren van de naleving van de beginselen van het VN Global Compact en de OESO-richtsnoeren voor multinationale ondernemingen of zonder regelingen voor de afhandeling van klachten waarmee schendingen van die VN-beginselen of OESO-richtsnoeren kunnen worden aangepakt”), indicator nr. 5 in tabel 3 van bijlage I (“Aandeel beleggingen in ondernemingen zonder een klachtenregeling voor werknemers”) en indicator nr. 9 in tabel 3 van bijlage I (“Aandeel beleggingen in entiteiten zonder mensenrechtenbeleid”) bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2022/1288 van de Commissie betreffende regels inzake rapportage over duurzame investeringen.

Sociaal	C7 – Ernstige incidenten met betrekking tot mensenrechten De onderneming beantwoordt de volgende vragen: (a) Heeft de onderneming incidenten met haar eigen werknemers bevestigd in verband met: i. kinderarbeid (JA/NEE); ii. gedwongen arbeid (JA/NEE); iii. mensenhandel (JA/NEE); iv. discriminatie (JA/NEE); of v. overig? (JA/NEE – zo ja, gelieve toe te lichten). (b) Zo ja, kan de onderneming beschrijven welke acties worden ondernomen om de hierboven beschreven incidenten aan te pakken? (c) Is de onderneming op de hoogte van bevestigde incidenten waarbij werknemers in de waardeketen, getroffen gemeenschappen, consumenten en eindgebruikers betrokken waren, die tijdens de rapporteringsperiode geïdentificeerd werden? Zo ja, licht toe.	SFDR⁴⁴ Benchmark⁴⁵
Governance	C8 – Ontvangsten uit bepaalde activiteiten Indien de onderneming actief is in een of meer van de volgende sectoren, vermeldt zij de daarmee verband houdende inkomsten uit activiteiten met betrekking tot: (a) de sector verboden wapens (antipersoonsmijnen, clustermunitie, chemische wapens en biologische wapens);	SFDR⁴⁶ Benchmark⁴⁷

⁴⁴ Deze informatie ondersteunt de informatiebehoeften van financiëlemarktdelnemers die onder Verordening (EU) 2019/2088 vallen, omdat deze is afgeleid van een verplichte en aanvullende indicator voor belangrijkste ongunstige impacts te vinden onder indicator nr. 10 in tabel 1 van bijlage I en indicator nr. 14 in tabel 3 van bijlage I bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2022/1288 betreffende regels inzake rapportage over duurzame investeringen (“Schendingen beginselen VN Global Compact of van richtsnoeren voor multinationale ondernemingen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO)” en “Aantal geconstateerde gevallen van ernstige mensenrechtenproblemen en -schendingen”).

⁴⁵ Deze informatie ondersteunt de informatiebehoeften van benchmarkbeheerders om ESG-factoren te rapporteren die onder Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816 vallen, volgens de indicator “Aantal benchmarkonderdelen dat te maken heeft met sociale overtredingen (absoluut aantal en relatief aantal gedeeld door alle benchmarkonderdelen), als bedoeld in internationale verdragen en overeenkomsten, beginselen van de Verenigde Naties en, in voorkomend geval, nationaal recht” in de onderdelen 1 en 2 van bijlage II.

⁴⁶ Deze informatie ondersteunt de informatiebehoeften van financiëlemarktdelnemers die onder Verordening (EU) 2019/2088 vallen, omdat deze is afgeleid van een aanvullende indicator voor belangrijkste ongunstige impacts te vinden onder indicator nr. 14 in tabel 1 van bijlage I bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2022/1288 van de Commissie, en consistent is met Gedelegeerde Verordening (EU) 2025/1775.

⁴⁷ Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, artikel 12, lid 1: “Beheerders van op de Overeenkomst van Parijs afgestemde EU-benchmarks sluiten alle volgende ondernemingen van die benchmarks uit: ondernemingen die betrokken zijn bij activiteiten in verband met verboden wapens;” en Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816, bijlage II, onderdeel 1, 2 en 5: “Gewogen gemiddeld percentage van benchmarkonderdelen in de sector controversiële wapens”.

	(b) de teelt en productie van tabak ⁴⁸ ;	EBA pijler 3 ⁴⁹ Benchmark ⁵⁰
	(c) de sector fossiele brandstoffen (kolen, olie en gas), met inbegrip van een uitsplitsing van de inkomsten uit kolen, olie en gas ⁵¹ ;	SFDR ⁵² EBA pijler 3 ⁵³ Benchmark ⁵⁴
	(d) de vervaardiging van chemische producten ⁵⁵ , d.w.z. of haar activiteiten onder afdeling 20.2 van bijlage I bij Verordening (EG) nr. 1893/2006 vallen.	SFDR ⁵⁶ EBA pijler 3 ⁵⁷

⁴⁸ Deze informatie ondersteunt de informatiebehoeften van benchmarkbeheerders om ESG-factoren te rapporteren overeenkomstig artikel 12, lid 1, punt b), van Verordening (EU) 2020/1818.

⁴⁹ EBA pijler 3: Template 1: Bankportefeuille – Indicatoren van potentiële transitierisico's in verband met klimaatverandering: ondernemingen die tabaksproducten vervaardigen zijn overeenkomstig artikel 12, lid 1, punt b), en artikel 12, lid 2, van Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818 uitgesloten van op de Overeenkomst van Parijs afgestemde EU-benchmarks.

⁵⁰ Deze informatie ondersteunt de behoeften van benchmarkbeheerders om ESG-factoren te rapporteren die onder Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818 vallen, zoals bepaald in artikel 12, lid 1, punt b), van die verordening, en onderdeel 5 van bijlage II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816: "Gewogen gemiddeld percentage van benchmarkonderdelen in de tabaksector".

⁵¹ Deze informatie ondersteunt de informatiebehoeften van financiëlemarktdeelnemers die onder Verordening (EU) 2019/2088 vallen, omdat deze is afgeleid van een aanvullende indicator voor belangrijkste ongunstige impacts te vinden onder indicator nr. 4 in tabel 1 van bijlage I bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2022/1288 van de Commissie betreffende regels inzake rapportage over duurzame investeringen ("Blootstelling aan ondernemingen actief in de sector fossiele brandstoffen").

⁵² Deze informatie ondersteunt de informatiebehoeften van financiëlemarktdeelnemers die onder Verordening (EU) 2019/2088 vallen, omdat deze is afgeleid van een aanvullende indicator voor belangrijkste ongunstige impacts te vinden onder indicator nr. 4 in tabel 1 van bijlage I bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2022/1288 van de Commissie betreffende regels inzake rapportage over duurzame investeringen ("Blootstelling aan ondernemingen actief in de sector fossiele brandstoffen").

⁵³ EBA pijler 3: Template 1: Bankportefeuille – Indicatoren van potentiële transitierisico's in verband met klimaatverandering: ondernemingen in de mijn- en steenwinningsector zijn overeenkomstig artikel 12, lid 1, punten d) tot en met g), en artikel 12, lid 2, van Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818 van de Commissie uitgesloten van op de Overeenkomst van Parijs afgestemde EU-benchmarks.

⁵⁴ Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818, artikel 12, lid 1.

⁵⁵ Deze informatie ondersteunt de informatiebehoeften van financiëlemarktdeelnemers die onder Verordening (EU) 2019/2088 vallen, omdat deze is afgeleid van een aanvullende indicator voor belangrijkste ongunstige impacts te vinden onder indicator nr. 9 in tabel 2 van bijlage I bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2022/1288 van de Commissie betreffende regels inzake rapportage over duurzame investeringen ("Beleggingen in ondernemingen die chemicaliën produceren").

⁵⁶ Deze informatie ondersteunt de informatiebehoeften van financiëlemarktdeelnemers die onder Verordening (EU) 2019/2088 van het Europees Parlement en de Raad vallen, omdat deze is afgeleid van een aanvullende indicator voor belangrijkste ongunstige impacts te vinden onder indicator nr. 9 in tabel 2 van bijlage I bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2022/1288 van de Commissie betreffende regels inzake rapportage over duurzame investeringen ("Beleggingen in ondernemingen die chemicaliën produceren").

⁵⁷ EBA pijler 3: Template 1: Bankportefeuille – Indicatoren van potentiële transitierisico's in verband met klimaatverandering: ondernemingen in de mijn- en steenwinningsector zijn overeenkomstig artikel 12, lid 1, punten d) tot en met g), en artikel 12, lid 2, van Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1818 van de Commissie uitgesloten van op de Overeenkomst van Parijs afgestemde EU-benchmarks.

Governance	C9 – Genderdiversiteitsverhouding in het governanceorgaan Indien de onderneming over een governanceorgaan beschikt, rapporteert de onderneming de daarmee verband houdende genderdiversiteitsverhouding.	SFDR⁵⁸ Benchmark⁵⁹
------------	--	---

⁵⁸ Deze informatie ondersteunt de informatiebehoeften van financiëlemarktdelnemers die onder Verordening (EU) 2019/2088 vallen, omdat deze is afgeleid van een aanvullende indicator voor belangrijkste ongunstige impacts te vinden onder indicator nr. 13 in tabel 1 van bijlage I bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2022/1288 van de Commissie van 6 april 2022 die Verordening (EU) 2019/2088 van het Europees Parlement en de Raad aanvult met regels inzake rapportering over duurzame investeringen (“Genderdiversiteit raad van bestuur”).

⁵⁹ Deze informatie ondersteunt de informatiebehoeften van benchmarkbeheerders om ESG-factoren te rapporteren die onder Gedelegeerde Verordening (EU) 2020/1816 van de Commissie vallen, volgens de indicator “Gewogen gemiddelde verhouding tussen vrouwelijke en mannelijke directieleden” in de onderdelen 1 en 2 van bijlage II bij die gedelegeerde verordening.

BIJLAGE II

Lijst van informatieverschaffingen die onder het waardeketenplafond vallen

Deze bijlage geeft een overzicht van de informatieverschaffingen die onder het waardeketenplafond vallen, voor ondernemingen met tien werknemers of meer en voor ondernemingen met meer dan tien werknemers.

Nummer GV	Referentie	Thema/datapunt	Waardeketenplafond voor ondernemingen met tien werknemers of minder	Waardeketenplafond voor ondernemingen met meer dan tien werknemers
Basismodule				
B1	Punt 27, a), i) en ii)	Geselecteerde module-optie (basis en/of uitgebreid)	X	X
B1	Punt 27, c)	Keuze rapporteringsbasis (individueel of geconsolideerd)	X	X
B1	Punt 27, e), i) t/m vii)	Algemene informatie onderneming	X	X
B3	Punt 32, eerste zin	Totale energieverbruik in MWh		X
B3	Punt 33	Geraamde absolute brutobroeikasgasemissies		X
B6	Punt 36	Totale wateronttrekking		X
B7	Punt 38, eerste zin	Toepassing beginselen circulaire economie		X
B7	Punt 39, a)	Totale gewicht aan geproduceerd afval, met uitsplitsing in gevaarlijk en niet-gevaarlijk afval		X
B7	Punt 39, b)	Percentage afval omgeleid naar recycling of hergebruik		X
B8	Punt 40, a)	Aantal werknemers (in aantal werkzame personen of voltijdequivalenten) per soort arbeidsovereenkomst	X	X
B8	Punt 40, b)	Aantal werknemers (in aantal werkzame personen of voltijdequivalenten) per gender	X	X
B9	Punt 41, a)	Aantal en percentage te registreren arbeidsongevallen	X	X
B10	Punt 42, a)	Of werknemers beloning ontvangen die gelijk is aan of hoger dan toepasselijke minimumloon voor het land waarover zij rapporteren	X	X
B10	Punt 42, c)	Percentage werknemers dat onder cao's valt	X	X

B10	Punt 42, d)	Gemiddelde aantal uren opleiding per jaar per werknemer	X	X
Uitgebreide module				
C1	Punt 46, a)	Beschrijving significante groepen aangeboden producten en/of diensten		X
C1	Punt 46, b)	Beschrijving significante markt(en) waarop onderneming actief is		X
C1	Punt 46, c)	Beschrijving belangrijkste zakelijke relaties		X
C5	Punt 58	Percentage personeelsverloop		X
C6	Punt 61, a)	Gedragscodes of mensenrechtenbeleid		X
C6	Punt 61, c)	Klachtenafhandelingsmechanisme		X
C7	Punt 62, a), i) t/m v)	Bevestigde incidenten met eigen werknemers		X
C7	Punt 62, c), eerste zin	Bevestigde incidenten waarbij werknemers in waardeketen, getroffen gemeenschappen, consumenten en eindgebruikers betrokken waren		X