

Брюксел, 29 юни 2026 г.
(OR. en)

11257/26

Междуетноститутуционално досие:
2025/0239 (COD)

CON 125
SOC 466
SAN 556
CADREFIN 315
POLGEN 183
CODEC 1339

РЕЗУЛТАТИ ОТ РАБОТАТА

От:	Генералния секретариат на Съвета
До:	Делегациите
Относно:	Предложение за регламент на Европейския парламент и на Съвета за създаване на Европейски социален фонд като част от Плана за национално и регионално партньорство, посочен в Регламент (ЕС) [План за НРП], за определяне на условията за изпълнение на подкрепата на Съюза за качествена заетост, умения и социално приобщаване за периода 2028—2034 г. – <i>Частичен общ подход</i>

Приложено се изпраща на делегациите текстът на частичния общ подход по посочения по-горе проект за регламент, постигнат на заседанието на Съвета (Заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси) на 29 юни 2026 г.¹. Промените спрямо първоначалния текст на предложението на Комисията са обозначени с **получер шрифт** за добавения текст и със [...] за заличения текст[...].

¹ [Разпоредбите в скоби] са изключени от частичния общ подход.

Предложение за

РЕГЛАМЕНТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

[...]относно Европейския социален фонд като част от фонда[...], посочен в Регламент (ЕС) [Регламент относно планове за НРП], и за определяне на условията за изпълнение на подкрепата на Съюза за качествена заетост, умения и социално приобщаване за периода [...]2028—2034 г.

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ И СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ,

като взеха предвид Договора за функционирането на Европейския съюз, и по-специално член 164[...] и член [...]175, **трета алинея** от него,

като взеха предвид предложението на Европейската комисия,

след предаване на проекта на законодателния акт на националните парламенти,

като взеха предвид становището на Европейския икономически и социален комитет,

като взеха предвид становището на Комитета на регионите,

в съответствие с обикновената законодателна процедура,

като имат предвид, че:

- (1) На 17 ноември 2017 г. Европейският парламент, Съветът и Комисията провъзгласиха съвместно Европейския стълб на социалните права в отговор на социалните предизвикателства в Европа. [...] На 4 март 2021 г. Комисията представи план за действие за прилагането на Европейския стълб на социалните права [...], включващ амбициозни, но реалистични водещи цели на Съюза за 2030 г. в областта на заетостта (минимум 78% от населението на възраст 20—64 години следва да са трудово заети), уменията (минимум 60% от всички възрастни следва да участват в обучение всяка година) и намаляването на бедността (поне 15 милиона по-малко лица, изложени на риск от бедност или социално изключване, включително пет милиона деца [...]) и допълнителни подцели, както и преразгледания набор от социални показатели. За да допринесе за прилагането на Европейския стълб на социалните права, ЕСФ следва да подкрепя инвестиции в хората и в реформи на системите в областите на политиката относно заетостта, образованието и социалното приобщаване, с което да подпомага икономическото, териториалното и социалното сближаване в съответствие с член 174 от Договора **за функционирането на Европейския съюз (ДФЕС).**

- (2) Насоките за политиките по заетостта на държавите членки, предвидени в член 148, параграф 2 от [...]ДФЕС („насоките за заетостта“), които се приемат ежегодно от Съвета в контекста на европейския семестър, са ключов инструмент за координация на политиките по заетостта и социалните политики на равнището на Съюза и на национално равнище. [...]Насоките за заетостта представят общи приоритети и цели за политиките в областта на заетостта, образованието, уменията и социалните политики с цел да се подобри конкурентоспособността на Съюза и той да се превърне в по-добро място за инвестиране, създаване на работни места и насърчаване на социалното сближаване. ЕСФ е основният инструмент на Съюза за подпомагане на изпълнението на насоките за заетостта и за постигане на целите на Съюза в областта на заетостта и социалните политики. Насоките за заетостта допълват принципите на Европейския стълб на социалните права. В този контекст [...]Решение (ЕС) ... на Съвета² [Насоки за заетостта, приети от Съвета най-късно до 1 януари 2027 г.] **следва да се използва като референтна рамка при програмирането на ЕСФ [за периода 2028—2034 г.].**
- (3) На равнището на Съюза европейският семестър за координация на икономическите политики е рамката, чрез която се определят [...]съответните приоритети в областта на реформите и се наблюдава тяхното изпълнение[...]. Тази рамка следва да бъде основата за съгласувано използване на финансирането от Съюза, включително с цел максимално увеличаване на добавената стойност на финансовата подкрепа, която ще бъде получена.
- (4) Съюзът е изправен пред структурни предизвикателства, произтичащи от глобализацията на икономиката, уязвимите вериги на доставки, управлението на миграционните потоци и увеличаването на [...]заплахите за сигурността и **хибридните заплахи, предизвикани от войните по границите на ЕС, по-специално агресивната война на Русия срещу Украйна, прехода към чиста енергия [...]и цифровия преход, технологичните и демографските промени, застаряването на работната сила, социалните неравенства, значителната разлика между половете по отношение на заетостта, липсата на социални жилища и жилища на достъпни цени, бедността, включително детската бедност, и нарастващия недостиг на умения и работна ръка в много сектори и региони, с особено въздействие върху малките и средните предприятия (МСП).**

² Да се въведат данни за публикацията

- (5) [...]
- (6) [...]Освен това[...] в някои региони делът на хората с висше образование остава малък и непроменен, което затруднява компенсирането на загубата на работна ръка чрез по-висока производителност на труда. [...]Поради това Съюзът следва да се подготви за настоящите и бъдещите предизвикателства, като инвестира в подходящите умения, като направи растежа по-приобщаващ и като подкрепя по-голямо [...] участие в пазара на труда [...], особено на жените [...], младите хора и хората с увреждания, [...], за да се справи по този начин с разликата между половете по отношение на заетостта и подкрепи здравословния баланс между професионалния и личния живот[...].

- (7) На 29 януари 2025 г. Комисията представи **своето съобщение, озаглавено „Компас за конкурентоспособността на ЕС“ („Компас за конкурентоспособността[...]"**), а на 26 февруари 2025 г. Комисията прие своето съобщение **„Пакт за чиста промишленост: Съвместна пътна карта за конкурентоспособност и декарбонизация“**. В контекста на тези инициативи, от жизненоважно значение е да се признае решаващата роля на [...]уменията[...] за осигуряване на конкурентоспособност[...] и за улесняване на успешен и справедлив преход към **по-чисто и по-конкурентоспособно[...] промишлено бъдеще в рамките на Съюза[...]**.
- (8) [...]

- (9) Съюзът на уменията има за цел да подкрепи развитието на качествени, приобщаващи и приспособими системи за образование, обучение и умения с цел повишаване на конкурентоспособността, подготвеността, сигурността и демокрацията в Съюза. Ето защо, в съответствие със Съюза на уменията, Съюзът следва да осигури достатъчно финансиране за изграждането на солидни основи за уменията и за насърчаването на ориентираните към бъдещето възможности за всички да повишават своята квалификация и да се преквалифицират през целия живот, и по-специално да преодоляват предизвикателствата на цифровия [...] **преход, включително тези, които са продукт на изкуствен интелект, и на екологичния преход.** Това ще допринесе [...] за цифровите умения и за главните базови технологии, **по-специално** за уменията в подкрепа на нововъзникващите сектори, за да се предоставят на хората умения, адаптирани към цифровизацията, технологичните и иновационните промени, социалните и икономическите промени, **също така за да се намали разделението между половете на пазара на труда,** да се улеснят преходите в професионалното развитие [...] **и** мобилността, **както и** да се подпомогнат по-специално лицата [...] **с недостатъчно умения** и нискоквалифицираните лица. В съответствие със Съюза на уменията предизвикателствата на цифровия и екологичния преход трябва да бъдат преодоляни чрез повишаване на квалификацията и преквалификация на работниците **и** като образованието **и обучението** се привеждат в съответствие с **нуждите** на [...] пазара **на труда.**
- (10) [С Регламент (ЕС) [Регламент [...] **относно плановете** за НРП] се установяват общите правила за [...] **плановете** за национално **и** регионално партньорство („плановете [...] за НРП“) и се определят по-специално целите, които трябва да бъдат подкрепяни от плановете за [...] **НРП,** както и правилата относно подготовката, изпълнението, управлението [...], контрола **и одита** на тези планове. ЕСФ е един от фондовете, предварително разпределени по държави членки, групирани в рамките на [...] **плановете** за национално **и** регионално партньорство, в съответствие с Регламент (ЕС) [...] [Регламент [...] **относно плановете** за НРП]. Поради това е необходимо да се изясни обхватът на подкрепата от ЕСФ във връзка с целите, определени в Регламента [...] относно плановете за НРП, и да се определят специфични разпоредби относно изпълнението на ЕСФ.]

(11) [...]

(12) [За да се укрепят европейските общества и европейският социален модел, държавите членки следва да разпределят в рамките на своите планове за [...] **НРП**, приети в съответствие с Регламент (ЕС) [Регламент [...]относно планове за НРП], минимален размер средства за ЕСФ.] Разнообразният характер и сериозността на различните социално-икономически предизвикателства **между и** в държавите членки изискват по-гъвкав подход към програмирането [...], **така че да се отчитат** социалните неравенства [...]и предизвикателствата, които държавите членки **срещат, като същевременно и в същата степен се гарантира, че** държавите членки [...]разпределят ресурси за мерки, насочени към ключови социални предизвикателства на равнището [...]на Съюза, а именно младежката заетост, подкрепата за най-нуждаещите се лица, детската бедност и социалното [...]приобщаване.

- (13) ЕСФ следва да подкрепя заетостта, **включително самостоятелната заетост**, равния достъп за всички до пазара на труда, справедливите и висококачествени условия на труд и трудовата мобилност. ЕСФ следва да подпомага държавите членки при предоставянето на подкрепа на безработните и неактивните лица чрез ефективна, навременна, координирана и съобразена с нуждите помощ [...], **която се изразява в** подкрепа за търсене на работа, обучение, повишаване на квалификацията и преквалификация и достъп до други услуги за подпомагане, като се обръща специално внимание на хората в уязвимо положение и хората, неблагоприятно засегнати от екологичния и цифровия преход или сътресенията на пазара на труда, както и на хората, които са най-отдалечени от пазара на труда. **ЕСФ може да продължи да използва потенциала на социалната икономика за създаване и запазване на качествени работни места.** По линия на ЕСФ следва да продължи да се поставя акцент върху младежката безработица и проблема с младежите, незаети с работа, учене или обучение (NEET), чрез превенция на преждевременното напускане на системата на образование и обучение и [...] подобряване на прехода от училище към работа, включително чрез пълното прилагане на засилената гаранция за младежта, която следва също така да подпомогне възможностите за качествена младежка заетост.[...] [...]
- (14) ЕСФ следва да увеличи предлагането на работна ръка и да подобри образованието и обучението, както и придобиването на умения през целия живот. По-специално ЕСФ следва да подпомага напредъка в образованието и обучението и прехода към трудова заетост, да подкрепя ученето през целия живот, включително формалното, неформалното и информалното учене, което се осъществява на всички етапи от живота, **признаването на квалификации** и пригодността за заетост, както и да допринася за конкурентоспособността и обществените и икономическите иновации, като подкрепя приложими в голям мащаб и устойчиви инициативи в тези области.[...] [...]

- (15) **Подкрепата по линия на ЕСФ следва [...] да се използва за поощряване на равенството между половете и равните възможности за всички, за подкрепа на силни мрежи за социална сигурност, за насърчаване на социалното приобщаване, справедливостта между поколенията и борбата с бедността. ЕСФ следва да подкрепя усилията на държавите членки [...] за борба с бедността, включително чрез преодоляване на материалните лишения, за да се прекъсне цикълът на неравностойното положение, което се предава от поколение на поколение, и да се насърчи социалното приобщаване чрез гарантиране на равни възможности за всички, [...] справяне с дискриминацията и преодоляване на неравенството по отношение на здравето [...]. Това предполага мобилизирането на набор от политики, насочени към хората в най-неравностойно положение, независимо от тяхната възраст, включително децата в [...] риск от бедност или социално изключване, маргинализираните общности, например ромите, гражданите на трети държави, включително [...] мигрантите, работещите бедни и най-нуждаещите се лица. ЕСФ следва [...] да насърчава активното приобщаване на хората, които са далеч от пазара на труда, за да се гарантира тяхната социално-икономическа интеграция. По линия на ЕСФ следва също така да се предприемат мерки за справяне с бездомничеството, включително чрез мерки за превенция и облекчаване, в съответствие с Декларацията от Лисабон от 2021 г. относно европейската платформа за борба с бездомничеството.**

- (16) [...] ЕСФ следва да [...] улеснява достъпа до услуги, включително чрез подкрепа за модернизацията, цифровизацията и устойчивостта на здравните услуги и услугите за полагане на дългосрочни грижи. Наличието на финансово достъпни, устойчиви и висококачествени услуги е необходимо условие за гарантиране на равни възможности [...] и трудова мобилност. [...] ЕСФ следва да гарантира, че всички, включително децата в [...] съответствие с Европейската гаранция за децата, имат достъп до основни услуги с добро качество. Във връзка с тези услуги, както и по отношение на независимия живот, следва [...] да се отчитат специфичните нужди на хората с увреждания, включително достъпността. ЕСФ следва също така [...] да допринася за модернизирането на [...] системите за социална закрила с оглед по-специално на насърчаването на [...] достъпа до тези системи.

- (16a) В периода до 2040 г. всяка година пазарът на труда в Съюза ще наброява близо 1 милион души по-малко. Същевременно очакваната продължителност на живота се увеличава. Това има последици за обществата и пазарите на труда в Съюза. Съвкупността от тези фактори ще увеличи натиска върху системите за социално подпомагане на държавите членки, като ще постави под натиск тяхната устойчивост и адекватност. Тя също така ще постави различни изисквания към системите за здравеопазване и дългосрочни грижи, както и към хората, работещи в тези сектори. Недостигът на работна ръка и умения ще се увеличи, което ще окаже натиск върху икономическия растеж и конкурентоспособността. ЕСФ следва да подкрепя смекчаването на въздействието на демографските промени чрез интегрирани подходи под формата както на реформи на политиката, така и на инвестиции в човешки капитал, като се вземат предвид териториалните различия и регионите, които са особено засегнати от демографския спад, например острови, отдалечени и слабо населени райони и външни граници. Както се подчертава в съобщението на Европейската комисия относно източните региони на ЕС, граничещи с Русия, Беларус или Украйна, растежът и просперитетът на източните гранични региони са засегнати от предизвикателства като обезлюдяването, застаряващото общество, ниска гъстота на населението, слаба степен на задържане на младите хора и недостига на работна ръка, които се съчетават с предизвикателствата, свързани със сигурността, включително хибридни заплахи и дезинформация.**
- (16б) От съществено значение е да се подкрепят социалните иновации като двигател на възходящата социална конвергенция. Социалните иновации могат да обхващат целия иновационен процес — от определянето на социалните потребности и създаването на прототипи, през изпитването и валидирането, до окончателното разрастване и институционализиране на успешните модели в публичната политика.**

- (17) Принципите на демокрацията, върховенството на закона и защитата и укрепването на основните права са [...] **общи** ценности на Съюза, **както е посочено в преамбюла на Хартата на основните права на Европейския съюз („Хартата“)**. Тези ценности са от основно значение за всеки отделен човек, особено за най-уязвимите хора. Освен това те са от [...] **основно** значение за ефективното изпълнение на ЕСФ. Поради това ЕСФ следва също така да подкрепя отстояването и зачитането на тези ценности за всички. [...] ЕСФ също така [...] **следва да** продължи да обръща внимание на правата на хората с увреждания, зaleгнали в Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания. Фондът също така [...] **следва да** осигури съгласуваност със Съюза на равенство и свързаните с него стратегии, които имат за цел борба с дискриминацията, основана на пол, расов или етнически произход, религия или убеждения, увреждане, възраст или сексуална ориентация, и гарантиране на социалното сближаване чрез поддържане и развитие на отворени, базирани на основните права, демократични, равнопоставени и приобщаващи общества, основани на върховенството на закона. **ЕСФ следва също така да подкрепя мерки за борба с насилието, основано на пола, включително чрез превантивни мерки.**
- (18) В Регламент (ЕС) [Регламент [...] **относно** **плановете** за НРП] се изисква държавите членки да спазват хоризонталните принципи при изготвянето и изпълнението на плановете за [...] **НРП**. В този контекст държавите членки следва също така да бъдат насърчавани да използват ЕСФ, за да подпомагат целенасочени действия, които утвърждават хоризонтални принципи, например [...] **равенството** между половете, **недискриминацията**, [...] **гарантирането** на достъпността на услугите за хората с увреждания [...] **и** [...] **активното участие** на хората с увреждания [...].

- (19) [...]По отношение на обработването на лични данни в рамките на настоящия регламент националните администратори на данни следва да изпълняват задачите си за целите на настоящия регламент в съответствие с Регламент (ЕС) 2016/679 [...]на Европейския парламент и на Съвета³.
Достойнството и неприкосновеността на личния живот на най-нуждаещите се лица, получаващи храна и/или основно материално подпомагане, следва да бъдат гарантирани[...]. За да се избегне стигматизация и в съответствие с изискванията на Регламент (ЕС) [Регламент относно планове за НРП] и Регламент (ЕС) [Регламент за изпълнението], от лицата, получаващи храна и/или основно материално подпомагане, не следва да се изисква да се идентифицират, когато получават подпомагане, освен ако е необходимо.
- (20) [...]
- (21) [...]

³ Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета от 27 април 2016 г. относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Директива 95/46/ЕО (Общ регламент относно защитата на данните) (ОВ L 119, 4.5.2016 г., стр. 1).

- (22) [...]
- (23) Осъществяването по ефикасен и ефективен начин на действията, подкрепяни от ЕСФ, зависи от доброто управление и партньорството между всички участници на съответните териториални равнища и социално-икономическите участници, по-специално социалните партньори и гражданското общество. Ето защо е от съществено значение държавите членки да насърчават участието на социалните партньори и гражданското общество в изпълнението на ЕСФ. Държавите членки, които са получили специфични за всяка държава препоръки в тази област, следва да [...]насърчават изграждането на капацитет на социалните партньори и организациите на гражданското общество. [...] **ЕСФ следва да подкрепя модернизирването на пазара на труда, образованието, социалните и здравните институции и услуги.**
- (24) Като се вземат предвид специфичните характеристики и ограничения на най-отдалечените региони, **в съответствие с член 349 от ДФЕС**, държавите членки следва да включат в своята глава за най-отдалечените региони мерки [...]за подобряване на заетостта и трудовата мобилност, [...]образованието и уменията, както и социалното приобщаване, **включително чрез мерки за мобилност.**

- (25) Доколкото [...] **целите** на настоящия регламент, а именно повишаване на ефективността на пазарите на труда и насърчаване на достъпа до качествени работни места, подобряване на достъпа до образование и обучение и на тяхното качество, насърчаване на социалното приобщаване и здравето и намаляване на бедността, не могат да бъдат постигнати в достатъчна степен от държавите членки, а могат да бъдат по-добре постигнати на равнището на Съюза, Съюзът може да приеме мерки в съответствие с принципа на субсидиарност, уреден в член 5 от Договора за Европейския съюз. В съответствие с принципа на пропорционалност, уреден в същия член, настоящият регламент не надхвърля необходимото за постигането на [...] **тези цели.**
- (25a) **За да се осигури приемственост при предоставянето на подкрепа и да се даде възможност за съгласувано и навременно изпълнение от началото на многогодишната финансова рамка за периода 2028—2034 г., настоящият регламент следва да влезе в сила по спешност в деня след публикуването му в Официален вестник на Европейския съюз,**

ПРИЕХА НАСТОЯЩИЯ РЕГЛАМЕНТ:

Член 1

Предмет

- (1) [С настоящия регламент се определят специфичните условия за изпълнението на Европейския социален фонд за програмния период 2028—2034 г. като част от подкрепата от Съюза в съответствие с общите цели, определени в член 2 от Регламент XX [Регламента относно плановете за НРП], и по-специално букви б) и д) от него.
- (2) Тази подкрепа от Съюза се предоставя в рамките на Плана за национално и регионално партньорство в съответствие с правилата, определени в Регламент (ЕС) [Регламент [...]**относно плановете за НРП**].]

Член 2

Подкрепа от ЕСФ

- (1) Европейският социален фонд (ЕСФ) подкрепя **съответните специфични цели, определени в член 3, и по-специално параграф 1, буква в), подточки i) — v) и параграф 1, буква д), подточка i) от Регламент [...](ЕС) [Регламента относно плановете за НРП]**.
- (2) [...] За целите на член 2, буква б) от Регламент [...](ЕС) [**Регламента относно плановете за НРП**], използването на ЕСФ от държавите членки, когато е уместно, се основава на насоките за политиките по заетостта на държавите членки, както е предвидено в член [...] **148, параграф 2 от ДФЕС**, изложени в Решение (ЕС) xxxx [Насоки за заетостта, приети от Съвета най-късно до 1 януари 2027 г.].

Член 3

Определения

За целите на настоящия регламент се прилагат следните определения:

- (1) „социална иновация“ означава действие, което е социално както с оглед на целите, така и на средствата си, и по-конкретно действие, което се отнася до развиването и прилагането на нови идеи относно продукти, услуги, практики и модели, което едновременно отговаря на социални нужди или предизвикателства и създава нови социални взаимоотношения или сътрудничества между публични субекти, гражданското общество или частни организации, като така се създават ползи за обществото и се увеличава способността му за действие;
- (2) „най-нуждаещи се лица“ означава физически лица, били те отделни лица, семейства, домакинства или групи, съставени от такива лица, включително деца в уязвимо положение и бездомни хора, чиято нужда от подпомагане е установена въз основа на обективни критерии, които са определени от компетентните органи след консултации със съответните заинтересовани страни и които може да включват елементи, позволяващи насочване към най-нуждаещите се лица в определени географски райони;
- (3) „основно материално подпомагане“ означава стоки, с които се задоволяват основните потребности на дадено лице за достоен живот, като облекло, продукти за хигиенни цели, включително дамски хигиенни продукти, и училищни материали;
- (4) „съпътстваща мярка“ означава действие, предвидено в допълнение към разпределянето на храни и/или основно материално подпомагане с цел справяне със социалното изключване и допринасяне към изкореняването на бедността, например насочването към или предоставянето на социални и здравни услуги, включително на психологическа подкрепа, или предоставянето на съответната информация за публичните услуги или на консултации във връзка с управлението на бюджета на дадено домакинство.

Член 4

Социални иновации

- (1) **Държавите членки могат да подкрепят социални иновации[...]** в областите, попадащи в обхвата на ЕСФ, по-специално с цел да се изпитват, оценяват и разрастват иновативни решения, включително на местно или регионално равнище, за да се отговори на социалните потребности в партньорство със съответните партньори[...], **включително публични органи, социалните партньори, субекти на социалната икономика, частния сектор и гражданското общество.**
- (2) Комисията използва техническа помощ по своя собствена инициатива в съответствие с член 12 от Регламент (ЕС) [Регламента **относно плановете за НРП**], за да улесни изграждането на капацитет за социални иновации, по-специално чрез подкрепа за взаимното обучение, **участие в** транснационално сътрудничество, създаване на мрежи и разпространение и популяризиране на добри практики и методики.

Член 5

Подкрепа с оглед на демографските промени

Когато е целесъобразно, държавите членки и регионите [...] **могат да** определят интегриран подход за справяне с предизвикателствата, произтичащи от демографските **промени**, в една или повече специално посветени на това глави на Плана за национално и регионално партньорство.

Подкрепа за [...]най-нуждаещите се лица

- (1) Държавите членки [...]предоставят **на най-нуждаещите се лица** подкрепа за преодоляване на материалните лишения чрез разпределянето на храни [...]и/или **основно материално подпомагане, или чрез дейности за социално приобщаване с цел социална интеграция на най-нуждаещите се лица. Подпомагането под формата на разпределяне на храна и/или основно материално подпомагане** трябва да е в съответствие с правото на Съюза относно безопасността на потребителските продукти. **Подпомагането за най-нуждаещите се лица е в допълнение към всякакви социални обезщетения, които могат да се предоставят в рамките на националните социални системи или съгласно националното право.**
- (2) Държавите членки и бенефициерите избират храните и/или основното материално подпомагане въз основа на обективни критерии, свързани с потребностите на най-нуждаещите се лица. При критериите за избор на храни и когато е приложимо – на [...]основното материално подпомагане, се отчитат и климатичните и екологичните аспекти, за да се гарантира честен и справедлив екологичен преход[...]. По целесъобразност изборът на вида храни, които подлежат на разпределяне, се осъществява след отчитане на техния принос към балансираното хранене на най-нуждаещите се лица. Храните и/или основното материално подпомагане могат да бъдат предоставяни пряко на най-нуждаещите се лица или непряко, например чрез ваучери или карти, в електронен или друг формат, при условие че срещу тях могат да се получават само храни и/или основно материално подпомагане. [...]
- (3) Комисията и държавите членки гарантират, че при предоставянето на помощта в рамките на подкрепата за преодоляване на материалните лишения се зачита достойнството и се предотвратява стигматизацията на най-нуждаещите се лица. **В случай на подпомагане чрез храна и/или основно материално подпомагане най-нуждаещите се лица се изключват от проверки и одити, освен ако оценката на риска не установи специфичен риск от нередност или измама.**

- (4) Държавите членки допълват [...] **разпределянето** на храни и/или основно материално подпомагане, **като предприемат** съпътстващи мерки[...].

Първата алинея [...] не се прилага, когато **предприемането** на такива мерки не е възможно, например когато подкрепата се предоставя в отговор на извънредна ситуация, например природно бедствие.

- (5) [...] **За целите на настоящия член [...] и в съответствие с изискванията на Регламент (ЕС) [Регламента относно планове за НРП] и на Регламент (ЕС) [Регламента за изпълнението] подкрепата за справяне с материалните лишения може да бъде предоставена, без да се изисква идентифициране на най-нуждаещите се лица [...] на мястото на доставка, когато такова идентифициране не е необходимо.**

Член 7

Партньорство

Държавите членки гарантират пълноценното участие на социалните партньори и организациите на гражданското общество в предоставянето на подкрепа за политиките в областта на качествената заетост, образованието и [...] **обучението** и социалното приобщаване в съответствие с член 6 от Регламент XX [**Регламент относно планове за НРП**].

Комитет, създаден съгласно член 163 от ДФЕС

- (1) Комисията се подпомага от комитета, създаден съгласно член 163 от ДФЕС (наричан по-нататък „Комитет за ЕСФ“), по отношение на подкрепата, предоставяна за [...] специфичните цели, посочени в член 3, параграф 1, [...] **буква в), подточки i) — v) и буква д), подточка i)** от Регламент [...] (ЕС) [**Регламент относно планове за НРП**].
- (2) Всяка държава членка определя един правителствен представител, един представител на организациите на работниците, един представител на организациите на работодателите и по един заместник на всеки член за максимален срок от седем години. При отсъствието на даден член заместникът получава автоматично право да участва в работата на комитета. Комитетът за **ЕСФ** включва и по един представител от всяка от организациите, представляващи съответно организациите на работниците и на работодателите на равнището на Съюза. **Комитетът за ЕСФ, включително неговите работни групи, може да кани представители на заинтересованите страни без право на глас да присъстват на неговите заседания. Това може да включва представители на Европейската инвестиционна банка и Европейския инвестиционен фонд, както и на съответните организации на гражданското общество.**
- (3) Комитетът за **ЕСФ** може да дава становища по [...]:
 - а) **въпроси, свързани с изпълнението на ЕСФ;**
 - б) **въпроси, свързани с приноса на ЕСФ за прилагането на Европейския стълб на социалните права, включително специфичните за всяка държава препоръки и приоритетите, свързани с европейския семестър;**
 - в) **въпроси, свързани с Регламент (ЕС) [Регламент относно планове за НРП], които са от значение за ЕСФ.**

Становищата на Комитета за ЕСФ се приемат с абсолютно мнозинство от подадените действителни гласове и се предоставят за сведение на Европейския парламент, на Съвета, на Европейския икономически и социален комитет и на Комитета на регионите.

Комисията информира в писмен вид Комитета за ЕСФ за това по какъв начин е отчала становищата му.

Член 9

Влизане в сила и прилагане

Настоящият регламент влиза в сила в деня след публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз*.

Той се прилага от датата на прилагане на Регламент (ЕС) [...] за създаване на план за национално и регионално партньорство за периода 2028—2034 г.

Настоящият регламент е задължителен в своята цялост и се прилага пряко във всички държави членки.

Съставено в Брюксел [...] на [...] година.

За Европейския парламент
Председател

За Съвета
Председател
