

Bruksela, 18 czerwca 2024 r.
(OR. en)

11066/24

SOC 443
EMPL 258
ECOFIN 676

NOTA

Od:	Komitet Stałych Przedstawicieli (część I)
Do:	Rada
Dotyczy:	Projekt konkluzji Rady w sprawie roli polityk w zakresie rynku pracy, umiejętności i spraw społecznych w budowaniu odpornych gospodarek – Zatwierdzenie

1. Delegacje otrzymują w załączniku projekt konkluzji Rady w sprawie roli polityk w zakresie rynku pracy, umiejętności i spraw społecznych w budowaniu odpornych gospodarek.
2. Projekt konkluzji został przygotowany przez Komitet ds. Zatrudnienia i Komitet Ochrony Socjalnej i przeanalizowany przez Grupę Roboczą do Spraw Społecznych 10 czerwca 2024 r. (dok. 10644/24).
3. W następstwie dyskusji na forum Grupy Roboczej do Spraw Społecznych prezydencja przedstawiła Coreperowi 14 czerwca 2024 r. zaktualizowaną wersję projektu konkluzji Rady (dok. 10778/24), co do której jednak nie udało się osiągnąć niezbędnego konsensusu.

4. Opierając się na stanowiskach wyrażonych przez delegacje na forum Coreperu, prezydencja przedstawia w załączniku do niniejszej noty zaktualizowaną wersję tekstu ze zmianami wprowadzonymi w pkt 2 i 6.
5. Rada (EPSCO) jest proszona o zatwierdzenie projektu konkluzji zawartego w załączniku do niniejszej noty na posiedzeniu 20 czerwca 2024 r.

**Rola polityk w zakresie rynku pracy, umiejętności i spraw społecznych w budowaniu
odpornych gospodarek**

Projekt konkluzji Rady

1. **PODKREŚLAJĄC** konkluzje Rady Europejskiej z 17–18 kwietnia 2024 r., w których przypomniano o potrzebie zapewnienia zintegrowanego podejścia we wszystkich obszarach polityki w celu zwiększenia wydajności, a także zrównoważonego i inkluzywnego wzrostu w Unii; **ZWRACAJĄC UWAGĘ**, że w swoim wezwaniu do wprowadzenia nowego ładu na rzecz europejskiej konkurencyjności Rada Europejska określiła, że jednym z kluczowych czynników napędzających europejską konkurencyjność jest wsparcie wysokiej jakości miejsc pracy, zwłaszcza poprzez bardziej intensywną realizację głównych celów na 2030 r. – w drodze wzmocnionego dialogu społecznego – dotyczących zwiększenia uczestnictwa w rynku pracy, zmiany/podnoszenia kwalifikacji i uczenia się przez całe życie, poprzez zaradzenie problemowi niedoboru umiejętności i luk w zatrudnieniu w kontekście szerszych tendencji demograficznych, w tym mobilności talentów do Unii Europejskiej i w jej obrębie, oraz poprzez zapewnienie równych szans; **ODNOTOWUJĄC** sprawozdanie wysokiego szczebla pt. „Much More Than a Market” („Znacznie więcej niż rynek”), w którym podkreślono, że dalszy rozwój jednolitego rynku może być skuteczny tylko wtedy, gdy będzie obejmował prawdziwy wymiar społeczny, zgodnie z zasadami Europejskiego filaru praw socjalnych; **ODNOTOWUJĄC** ustalenia zawarte w 9. sprawozdaniu na temat spójności, w którym wskazano na znaczenie zapewnienia regionom odpowiedniego kapitału ludzkiego, aby mogły realizować swój potencjał, a tym samym przyczyniać się do dalszego wzmocnienia jednolitego rynku;

2. POTWIERDZAJĄC, że postępy we wdrażaniu Europejskiego filaru praw socjalnych – z należyтым uwzględnieniem odpowiednich kompetencji oraz zasad pomocniczości i proporcjonalności – mogą – w obliczu aktualnych i przyszłych wyzwań – przyczynić się do lepszego funkcjonowania jednolitego rynku, przy jednoczesnym promowaniu pozytywnej konwergencji społecznej w Unii; PRZYWOŁUJĄC w tym kontekście zatwierdzoną przez Radę w marcu 2024 r. opinię Komitetu ds. Zatrudnienia i Komitetu Ochrony Socjalnej w sprawie przyszłych priorytetów politycznych Unii w zakresie Europejskiego filaru praw socjalnych¹;
3. PODKREŚLAJĄC wzajemnie wzmacniający się charakter dobrobytu ludzi i wzrostu gospodarczego; UWYPUKLAJĄC znaczenie reform i inwestycji w dziedzinie polityk w zakresie rynku pracy, umiejętności i spraw społecznych, które oprócz realizacji celów społecznych służą wspieraniu wzrostu gospodarczego, w szczególności ze względu na swój wpływ na kapitał ludzki i wydajność, w tym poprzez wzmocnienie zdolności innowacji i szybszą absorpcję nowych technologii lub podaż pracy;
4. PODKREŚLAJĄC w związku z tym, że dyskusje na forum Komitetu ds. Zatrudnienia i Komitetu Ochrony Socjalnej² wskazują w szczególności na polityki mające na celu zajęcie się problemem niedoboru wykwalifikowanej siły roboczej i niedopasowania umiejętności (poprzez podnoszenie i zmianę kwalifikacji oraz uczenie się przez całe życie) oraz zwiększenie uczestnictwa w rynku pracy (poprzez aktywne polityki rynku pracy, dobrze zorganizowane systemy podatkowo-świadczeniowe, świadczenie usług wczesnej edukacji i opieki długoterminowej oraz aktywną politykę włączenia i równości), ponieważ mogą one mieć silniejsze skutki gospodarcze w dłuższej perspektywie; ZAZNACZAJĄC, że polityki w zakresie profilaktyki chorób związanych z pracą i reintegracja pracowników na rynku pracy po wystąpieniu choroby (poprzez polityki w zakresie opieki zdrowotnej, w tym zdrowia psychicznego) mogą zmniejszyć koszty braku zatrudnienia i koszty chorób oraz zwiększyć wydajność siły roboczej; PRZYPOMINAJĄC ponadto, że niektóre polityki społeczne mogą wspierać stabilizację makroekonomiczną poprzez znaczne ograniczenie ryzyk społecznych i przyszłych wydatków socjalnych związanych z kosztami niepodejmowania działań (poprzez mechanizmy zmniejszonego wymiaru czasu pracy, dobrze funkcjonujące siatki bezpieczeństwa socjalnego i systemy ochrony socjalnej oraz systemy adekwatnego dochodu minimalnego);

¹ Opinia Komitetu ds. Zatrudnienia i Komitetu Ochrony Socjalnej w sprawie przyszłych priorytetów politycznych Unii w zakresie Europejskiego filaru praw socjalnych zatwierdzona przez Radę 11 marca 2024 r. (dok. 7635/24).

² Opinia Komitetu ds. Zatrudnienia i Komitetu Ochrony Socjalnej w sprawie wartości dodanej inwestycji społecznych oraz roli Rady EPSCO w zarządzaniu europejskim semestrem, listopad 2023 r. (dok. 15418/2/23 REV 2).

5. **PODKREŚLAJĄC**, że dobrze zaprojektowane polityki w zakresie rynku pracy, umiejętności i spraw społecznych wdrażające zasady Europejskiego filaru praw socjalnych mogą wspierać zarówno cele gospodarcze, jak i społeczne. **ZAZNACZAJĄC**, że niektóre wyzwania w zakresie zatrudnienia, umiejętności i wyzwania społeczne mogą blokować nie tylko pozytywną konwergencję społeczną, ale także potencjał wzrostu gospodarczego i konkurencyjność; **PODKREŚLAJĄC**, przy pełnym poszanowaniu zasady pomocniczości i podziału kompetencji, potrzebę podjęcia ambitnych środków w celu rozwiązania problemu utrzymującego się na wysokim poziomie niedoboru siły roboczej i wykwalifikowanej siły roboczej, barier strukturalnych dla pełnej integracji niedostatecznie reprezentowanych grup na rynku pracy i osób najbardziej od niego oddalonych, zagrożenia ubóstwem i wykluczeniem społecznym oraz modernizacji systemów ochrony socjalnej i włączenia społecznego, w tym w kontekście transformacji ekologicznej i cyfrowej oraz starzenia się społeczeństwa; **PRZYPOMINAJĄC** jednocześnie o potrzebie uwzględnienia różnych kontekstów krajowych, roli i autonomii partnerów społecznych oraz o znaczeniu poprawy efektywności i jakości wydatków publicznych;
6. **POTWIERDZAJĄC** w tym kontekście, że zintegrowane podejście we wszystkich obszarach polityki może przyczynić się do spójności polityki, w tym w ramach europejskiego semestru; **Z ZADOWOLENIEM PRZYJMUJĄC** debatę orientacyjną pt. „Inwestycje i reformy społeczne na rzecz odpornych gospodarek” przeprowadzoną podczas posiedzenia Rady 12 marca 2024 r., która była dla ministrów do spraw gospodarczych i finansowych oraz ministrów zatrudnienia i spraw społecznych okazją do zastanowienia się nad wzajemnymi zależnościami między politykami w zakresie rynku pracy, umiejętności i spraw społecznych, wzrostem gospodarczym i stabilnością fiskalną, bez uszczerbku dla wdrażania ram zarządzania gospodarczego;