



**EUROPEISKA
UNIONENS RÅD**

**Bryssel den 30 maj 2011 (16.6)
(OR. en)**

10771/11

**SOC 447
EDUC 109
ECOFIN 295**

FÖLJENOT

från:	Sysselsättningskommittén
till:	Ständiga representanternas kommitté (Coreper I)/rådet (sysselsättning, socialpolitik, hälso- och sjukvård samt konsumentfrågor)
Ärende:	En agenda för ny kompetens och arbetstillfällen: EU:s bidrag till full sysselsättning – Godkännande av sysselsättningskommitténs yttrande

För delegationerna bifogas ett yttrande från sysselsättningskommittén inför mötet i rådet (sysselsättning, socialpolitik, hälso- och sjukvård samt konsumentfrågor) den 17 juni 2011.



Sysselsättningskommittén

Sysselsättningskommitténs yttrande om flaggskeppsinitiativet i Europa 2020: "EN AGENDA FÖR NY KOMPETENS OCH ARBETSTILLFÄLLEN"

Europeiska unionen har satt som mål att sysselsättningen 2020 ska ha ökat till 75 % för kvinnor och män i åldrarna 20–64 år.

Kommittén välkomnar de vittsyftande åtgärder som efterlyses i agendan på både nationell nivå och EU-nivå. Agendan ger ett betydelsefullt bidrag till EU:s gemensamma satsningar på att stimulera den ekonomiska tillväxten genom att öka kvinnors och mäns sysselsättning.

Kommittén sätter värde på agendans integrerade, heltäckande angreppssätt, då det täcker centrala sysselsättningspolitiska områden som tillgången till och efterfrågan på arbetskraft. Här framhåller kommittén, med avseende på de fyra prioriterade områdena, hur viktigt det är att bygga mer jämställda arbetsmarknader i EU med lika villkor för män och kvinnor.

Alla berörda parter på EU-nivå, i medlemsstaterna och på lokalplanet måste involveras för att agendan ska lyckas inom utsatt tid. Att bättre ta vara på EU:s finansieringsinstrument, särskilt Europeiska socialfonden (ESF), kan göra det mycket lättare att omsätta politiken i handling med avseende på de prioriterade områdena.

Kommittén erinrar om att det är medlemsstaterna som har huvudansvaret och förfogar över redskapen för att nå agendans mål, och framhåller därför att man måste respektera nationella utgångspunkter och nationell praxis, särskilt i fråga om arbetsmarknadsparternas ansvar.

Prioriterade områden

Bättre fungerande arbetsmarknader

Krisen har visat att flexicurity är användbart för reformer på arbetsmarknaderna. Det har dock visat sig att arbetsmarknadernas återhämtningsförmåga inte varit tillräcklig: unga, tillfälligt anställda och legala migranter har drabbats hårdast och arbetslösheten är rekordhög, vilket visar att man måste försöka hitta lösningar på den strukturella uppdelningen av arbetsmarknaden i många medlemsstater. Dessutom kräver situationen att man förebygger utestängning och satsar mer på att öka arbetskraftsdeltagandet i grupper med strukturellt lågt deltagande.

Naturligtvis är det viktigt med EU:s gemensamma principer för flexicurity¹, och kommittén erkänner behovet att stärka de fyra komponenterna och se över avvägningen mellan dem, så att de är kostnadseffektiva och avpassade till läget efter krisen.

Enigheten om principerna för flexicurity bör förankras i en heltäckande debatt mellan alla berörda parter. De årliga sociala trepartstoppmötena kan vara ett lämpligt forum för att dryfta flaggskeppsinitiativets genomförande, särskilt flexicurityåtgärderna.

Enighet om de nödvändiga reformerna måste också omsättas i bättre fungerande partnerskap mellan alla aktörer på arbetsmarknaden så att deras tjänster kompletterar varandra och övergår i lönsamhet. Arbetsförmedlingarna, särskilt de offentliga, är centralt placerade för att bistå de mest behövande. En modernisering av de offentliga arbetsförmedlingarna kan göra tjänsterna resurseffektiva och mer verkningsfulla och i högre grad behovsanpassa stödet till arbetslösa och arbetsgivare. När det är påkallat bör samordningen mellan de förvaltningsnivåer som svarar för aktiva arbetsmarknadspolitiska åtgärder och arbetslöshetsförmåner stärkas till förmån för ett bättre genomförande av både aktiva och passiva arbetsmarknadspolitiska åtgärder.

¹ Komponenterna i flexicurity: 1) flexibla och tillförlitliga avtalsbestämmelser, 2) övergripande livslångt lärande, 3) verkningsfulla aktiva arbetsmarknadsåtgärder, 4) moderna sociala trygghetssystem.

Kommittén upprepar att ändamålsenliga flexicurityåtgärder förutsätter systematisk, verkningsfull övervakning, och hälsar med tillfredsställelse att kommitténs löpande arbete används för att ta fram heltäckande metoder för övervakningen.

Kommittén ser fram emot kommissionens meddelande om en nytändning för flexicurity under 2012.

Stöd till sysselsättningsskapande åtgärder

Målet att sysselsättningen 2020 ska ha ökat till 75 % för både kvinnor och män kan knappast uppnås utan att nya arbetstillfällen skapas och befintliga bevaras. En integrerad hållning i den ekonomiska politiken och sysselsättningspolitiken krävs, och dessutom behövs åtgärder som stödjer skapandet av nya arbetstillfällen för att undvika risken att sysselsättningen inte ökar trots tillväxten. En företagervänlig politik är också viktig i detta sammanhang. Rekrytering, särskilt av de mest missgynnade grupperna, kan stimuleras genom målinriktade, begränsade nedsättningar av lönebikostnaderna samtidigt som löneutvecklingen i stort hålls på en lämplig nivå. Mer satsningar på en övergång från odeklarerat arbete till reguljär anställning skapar också sysselsättning i den formella ekonomin. Det är också viktigt att främja efterfrågan på arbetskraft på grund av demografiska och miljörelaterade förändringar.

Stimulans till egenföretagande, företagsamhet och innovation är viktigt för att skapa nya arbetstillfällen och främja EU:s konkurrenskraft. Utbildningssystemen måste se till att deras utbildning ger företagarna rätt färdigheter.

Kommittén ser fram emot att få reda på mer om kommissionens förslag om riktlinjer för främjande av förutsättningarna för sysselsättningsskapande samt incitament och åtgärder för att hantera den odeklarerade ekonomin. Alla förslag måste vara helt förenliga med riktlinjerna för medlemsstaternas sysselsättningspolitik enligt artikel 148 och tillföra ett mervärde.

Andelen arbeten som kräver högutbildade arbetstagare kommer att fortsätta att öka. Människor måste ha rätt färdigheter och rätt kompetens för att öka sin anställbarhet. Prognoserna över de färdigheter som kommer att behövas måste bli bättre och informations- och vägledningssystemen måste utvecklas så att utbildningssystemen blir mer lyhörda för arbetsmarknadens behov och kan erbjuda människorna den rätta kombinationen av färdigheter. De måste vidareutvecklas på nationell nivå och EU-nivå i nära samarbete med alla berörda parter. Samtidigt måste utbildningssystemen se till att ungdomar får den kompetens de behöver för att snabbt få jobb. Det är viktigt att ungdomar går ut grundskola och gymnasium. Därför bör man satsa på att motverka avhopp från skolan och låga utbildningsnivåer.

En av prioriteringarna under Europaåret för aktivt åldrande 2012 är att satsa på deltagande i livslångt lärande så att äldre kan förbli aktiva på arbetsmarknaden.

Kommittén välkomnar de planerade satsningarna för att öka öppenheten kring lediga platser för arbetssökande och bättre knyta samman utbildningssystemen med arbetsmarknaden. Insatser för rörlighet mellan yrken och geografisk rörlighet är också viktiga för att bättre matcha arbetstagarnas färdigheter med lediga platser i enskilda länder och inom EU.

Kommittén noterar också att legala migranter lämnat ett avsevärt bidrag för att lindra kompetensbristen i EU. Det är viktigt med målinriktade politiska insatser, bland annat för att minska kompetensslöseriet där högutbildade invandrare har lågkvalificerade jobb och för att undanröja hinder för anställning såsom brist på erkännande av färdigheter och kvalifikationer. Det är även känt att legala migranter oftare drabbas av arbeten av låg kvalitet och presterar sämre i utbildningen än den inhemska befolkningen. Dessa problem måste lösas på nationell nivå för att de legala migranternas potential ska tas till vara.

Kvalitet i arbetet har stor betydelse för att stärka arbetskraftens potential, t.ex. för att låta fler vara kvar på arbetsmarknaden och öka den europeiska ekonomins konkurrenskraft. EU:s definition av kvalitet i arbetet kan behöva ses över i ljuset av den senaste tidens politiska utveckling och nya arbetsformer, och kommittén har därför börjat granska det begreppet och de befintliga indikatorerna på detta område. Kommittén är starkt engagerad i denna översyn och har utbytit åsikter med arbetsmarknadens parter i frågan.

Slutsatser

Alla berörda parter måste mobiliseras för att agendan ska få genomslag som en naturlig del av strategin Europa 2020. Kommittén kommer att fortsätta samarbeta med kommissionen och arbetsmarknadens parter för att genomföra agendan på alla områden där en förstärkt dialog mellan parterna har betydelse.

Kommittén kan stödja rådets överläggningar genom att vid behov utarbeta ett yttrande om de centrala prioriterade områdena.
