



Bryssel den 7 juni 2024
(OR. en)

10676/24

SOC 422	JEUN 125
EMPL 243	STATIS 74
EDUC 199	ELARG 76
SAN 318	COMPET 618
ECOFIN 641	MI 575
GENDER 110	MAP 23
ANTIDISCRIM 94	DIGIT 153
FREMP 285	ENV 584
MIGR 260	IND 298

NOT

från:	Ordförandeskapet
till:	Ständiga representanternas kommitté (Coreper)/rådet
Ärende:	La Hulpe-förklaringen om framtiden för den europeiska spelaren för sociala rättigheter – Godkännande

För delegationerna bifogas den ovannämnda förklaringen för godkännande vid mötet i rådet (sysselsättning, socialpolitik, hälso- och sjukvård samt konsumentfrågor) den 20 juni 2024.



La Hulpe-förklaringen om framtiden för den europeiska pelaren för sociala rättigheter

La Hulpe, Belgien

den 16 april 2024

La Hulpe-förklaringen om framtiden för den europeiska pelaren för sociala rättigheter*

Ingress

Stöd för den europeiska sociala modellen

1. Vi understryker vikten av EU:s unika sociala marknadsekonomi, som kombinerar strävan efter en högproduktiv, konkurrenskraftig och innovativ ekonomi, som är attraktiv för investeringar och främjas av en dynamisk inre marknad med sikte på full sysselsättning och sociala framsteg, med en hög nivå av skydd. Betydelsen av vissa av dessa centrala inslag understryks också i artikel 3 i EU-fördraget och i artikel 151 i EUF-fördraget. Vi är fast beslutna att sträva efter ett socialt Europa, med målet att skapa sociala och ekonomiska framsteg, säkerställa lika möjligheter för alla, arbetstillfällen av god kvalitet och rättvisa arbetsvillkor, minska fattigdom och ojämlikhet och främja en rättvis omställning till klimatneutralitet, med utgångspunkt i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna, Europarådets europeiska sociala stadga och ILO:s hundraårsdeklaration om framtidens arbetsliv.

EU:s välfärdsstater: motståndskraft i svåra situationer

2. Under de senaste åren har Europeiska unionen ställts inför en rad kriser och utmaningar utan motstycke, såsom covid-19-pandemin, den snabbt tilltagande klimatkrisen och miljöförstörelsen, återverkningarna av Rysslands anfallskrig mot Ukraina, de geopolitiska förändringarna, den växande globala konkurrensen och därtill kopplade urholkningen av EU:s industriella bas samt den kraftiga inflationsökningen och den efterföljande levnadskostnadskrisen. Valfungerande arbetsmarknader, motståndskraftiga företag, ett attraktivt investeringsklimat, stabila hälso- och sjukvårdssystem, inkluderande system för socialt skydd och tillgång till ekonomiskt överkomliga allmännyttiga tjänster och tjänster av allmänt intresse av god kvalitet hade stor betydelse för att minska effekterna av dessa kriser genom att skydda miljontals människor, företag och arbetstillfällen och genom att stärka motståndskraften i vår ekonomi och möjliggöra en snabb återhämtning.

* Denna förklaring är också ett bidrag till unionens strategiska agenda 2024–2029 som också ger sammanhang till och ska läsas i samband med diskussionerna om en nygiv för den europeiska konkurrenskraften.

Kompassen: den europeiska pelaren för sociala rättigheter

3. Efter det att den europeiska pelaren för sociala rättigheter tillkännagavs av Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen 2017 har den fungerat som en kompass för att ge vägledning när det gäller att ta itu med gemensamma utmaningar i fråga om sysselsättning, kompetens och sociala frågor och främja uppåtående konvergens när det gäller arbets- och levnadsvillkoren i unionen. På unionsnivå leder den europeiska pelaren för sociala rättigheter inte till någon utökning av de befogenheter och uppgifter som unionen tilldelats genom fördragen. Den bör genomföras inom gränserna för de befogenheterna. Som EU:s ledare bekräftade i Portoförklaringen 2021 är genomförandet av pelaren på unions- och medlemsstatsnivå ett gemensamt politiskt åtagande och ansvar, med vederbörlig hänsyn till respektive befogenheter och subsidiaritets- och proportionalitetsprinciperna. Pelarens 20 principer är tänkta att genomföras med vederbörlig hänsyn till olika socioekonomiska sammanhang, de nationella systemens mångfald och arbetsmarknadsparternas roll och autonomi.

Prioritering av den europeiska pelaren för sociala rättigheter

4. Vi understryker att det bör förbli en central prioritering för Europeiska unionen och medlemsstaterna samt för kandidatländerna att göra framsteg när det gäller genomförandet av pelaren på lämplig nivå. Det är av största vikt att EU:s överordnade mål från 2021 om sysselsättning, utbildning och fattigdomsminskning uppnås senast 2030. Pelaren fortsätter att ge vägledning bland dagens megatrender och utforma de politiska svaren på dem. Inom ramen för den digitala och gröna omställningen främjar pelaren bevarandet av arbetstagares rättigheter, jämställdhet, lika möjligheter till utbildning, omskolning och kompetenshöjning, rättvisa arbetsvillkor, tillräckligt socialt skydd och social inkludering samt tillgänglig hälso- och sjukvård. Pelaren ska fungera som vår kompass i främjandet av en rättvis omställning och säkerställa att ingen lämnas utanför. Mot bakgrund av de demografiska förändringarna utgör pelaren en ram för att anpassa politiken, stödja familjer, främja ett aktivt och hälsosamt åldrande och tillgodose de olika behoven hos en föränderlig arbetskraft och en åldrande befolkning, samtidigt som rättvisa och solidaritet mellan generationerna upprätthålls.
5. Inför sådana omställningar bekräftar vi allas rätt och frihet att få tillgång till högkvalitativa allmännyttiga tjänster och tjänster av allmänt intresse, inbegripet sociala tjänster och samhällsviktiga tjänster, som är avgörande för både social och territoriell sammanhållning och hållbar konkurrenskraft.

6. Vi upprepar att ekonomiska och sociala framsteg är sammanflätade och att den europeiska pelaren för sociala rättigheter är en del av bredare insatser för att bygga en mer inkluderande och hållbar tillväxtmodell, och också bidrar till att målen för hållbar utveckling uppnås. Detta främjar social och territoriell sammanhållning och bidrar till att förbättra EU:s konkurrenskraft, vilket gör det till en bättre plats för företag, inklusive små och medelstora företag och sociala företag, att investera och skapa arbetstillfällen av hög kvalitet i. Mot bakgrund av den minskande produktivitetstillväxten i EU och den ihållande bristen på arbetskraft och kompetens, vilken inverkar negativt på EU:s konkurrenskraft, erinrar vi om att väl utformade sociala reformer och investeringar kan påverka den ekonomiska tillväxten positivt genom att öka humankapitalet, produktivitetsvinsterna och arbetskraftsutbudet och samtidigt bidra till sociala framsteg.
7. Mot bakgrund av alla de utmaningar som beskrivs ovan erinrar vi om vikten av ett fullständigt införlivande och ett adekvat genomförande av de många initiativ som man enats om sedan 2017 samt effektiv övervakning av deras fortsatta effektivitet. Vi välkomnar den planerade översynen av 2021 års handlingsplan för pelaren under 2025, som kommer att utgöra en grund för ytterligare åtgärder på EU-nivå i syfte att uppnå EU:s mål för 2030.

Upprätthålla dialogen mellan arbetsmarknadens parter som en pelare för demokrati

8. I linje med Val Duchesse-förklaringen bekräftar vi på nytt att en effektiv dialog mellan arbetsmarknadens parter på EU-nivå är oumbärlig som en grundläggande del av den europeiska sociala modellen och för vår europeiska demokrati. Den förbättrar arbetsvillkoren och bidrar till vårt gemensamma mål att göra EU till den bästa platsen att bo, arbeta och göra affärer på. Vi betonar att dialogen mellan arbetsmarknadens parter och kollektivförhandlingar förblir viktiga verktyg för att forma de pågående omställningarna. Vi efterlyser en förstärkning av den europeiska branschövergripande och sektorsvisa dialogen mellan arbetsmarknadens parter, fortsatt stöd till arbetsmarknadens parter och deras avtal samt deltagande av arbetsmarknadens parter i utformningen av EU:s politik, inbegripet i genomförandet av den gröna omställningen.

Stärkande av arbetsmarknadsparternas ställning och kollektivförhandlingar

9. Vi erinrar om vikten av mötes- och föreningsfriheten och arbetstagarnas och deras företrädares rätt till information och samråd på arbetsplatsen samt rätten till kollektivförhandlingar och kollektiva åtgärder. Fackföreningar och arbetsgivarorganisationer ska åtnjuta tillräckligt skydd mot varje form av inblandning från varandra eller varandras ombud eller medlemmar i sin

etablering, funktion eller förvaltning.

10. Vi uppberar vårt åtagande att fullt ut respektera fackföreningarnas och arbetsgivarorganisationernas rättigheter och främja deras roll som aktörer i dialogen mellan arbetsmarknadens parter.
11. Vi erinrar om bestämmelserna i direktivet om tillräckliga minimilöner om att främja kollektivförhandlingar och gradvis öka deras täckning. Vi ser fram emot den kommande utnämningen av ett särskilt sändebud för den europeiska sociala dialogen inom Europeiska kommissionen och pakten för den europeiska sociala dialogen.

Erkännande av det civila samhällets roll

12. Vi erkänner det civila samhällets roll, särskilt när det gäller politik som bidrar till kampen mot socialt och ekonomiskt utanförskap och ojämlikhet, och när det gäller politik som påverkar underrepresenterade och utsatta grupper. Vi värdesätter dess funktion i våra demokratier och betonar vikten av att skydda civilsamhällets demokratiska utrymme för att tillgodose dessa gruppers behov och säkerställa ett effektivt genomförande av politik som riktar sig mot dem.

Lika möjligheter och tillgång till arbetsmarknaden

13. Mot bakgrund av den utbredda bristen på arbetskraft och de kompetensglapp som påverkar alla medlemsstater behövs ytterligare åtgärder för att främja livslångt lärande, i linje med Barcelona-uttalandet från trepartsmötet. Rätten till god, inkluderande utbildning och livslångt lärande enligt princip 1 i den europeiska pelaren för sociala rättigheter är avgörande för att hjälpa alla förvärvsarbetande, arbetslösa och personer utanför arbetskraften, och det krävs åtgärder för att upprätthålla denna rättighet. Mer specifikt understryker vi vikten av innovativ och god utbildning för alla. Vi välkomnar den impuls som skapats genom Europaåret för kompetens och åtar oss att behålla kompetens som en politisk prioritering och att uppdatera kompetensagendan.
14. De offentliga arbetsförmedlingarna är avgörande för att tillgodose de arbetssökandes och arbetsgivarnas behov och erbjuda dem effektiva och tillgängliga tjänster som leder till anständigt arbete och kvalificerad personal, samtidigt som andelen utanför arbetskraften minskar. Vi erinrar om vikten av att utnyttja arbetsförmedlingarnas kunskap för att stödja EU:s och medlemsstaternas arbetsmarknadspolitik och efterlyser ytterligare stöd till deras kapacitet att använda data och digital teknik. Vi understryker vikten av att fullt ut utnyttja den outnyttjade arbetsmarknadspotentialen, bland annat genom att främja tillträde till arbetsmarknaden och bibehållande på arbetsmarknaden, särskilt med avseende på långtidsarbetslösa, äldre arbetstagare, underrepresenterade grupper och grupper i utsatta situationer. Privata

arbetsförmedlingar har också en roll att spela när det gäller detta.

15. Vi är särskilt engagerade i att stödja och investera i våra unga, eftersom deras dynamik, entreprenörskap, talang och kreativitet är avgörande för Europas nuvarande och framtida välstånd. Vi understryker vikten av den förstärkta ungdomsgarantin och rättvisa praktikplatser och lärlingsplatser.
16. Vi åtar oss att bekämpa diskriminering i samhället och på arbetsmarknaden, även vid rekrytering, och att sträva efter en jämlikhetsunion. Vi efterlyser en utvärdering av strategierna mot diskriminering och det eventuella behovet av att förnya dem, inbegripet de som löper ut 2025, och av att fördjupa arbetet med EU:s ramverk för jämlikhet, antidiskriminering och antirasism för att bekämpa diskriminering på grund av kön, ras eller etniskt ursprung, religion eller övertygelse, funktionsnedsättning, ålder eller sexuell läggning genom ett intersektionellt förhållningssätt. Vi erinrar i detta sammanhang om vikten av att främja romers jämlikhet, inkludering och delaktighet.
17. Vi erkänner de viktiga framsteg som gjorts för att främja jämställdhet på EU-nivå, vilka bör förstärkas för att övervinna alla återstående hinder för jämställdhet och säkerställa ett fullständigt förverkligande av kvinnors rättigheter. Vi efterlyser fortsatta åtgärder inom ramen för jämställdhetsstrategins områden, samt ett möjligt förnyande av den, med ett parallellt angreppssätt som kombinerar jämställdhetsintegrering med särskilda åtgärder och samtidigt främjar intersektionalitet. Vi efterlyser även fortsatta åtgärder för att ta itu med könssegregering och minska skillnaderna i sysselsättning, lönegapet och pensionsklyftan mellan kvinnor och män samt könsskillnaderna inom omsorgen, och vi efterlyser nödvändiga åtgärder för att undanröja könsstereotyper. Vi efterlyser också kraftfulla åtgärder för att bekämpa alla former av våld mot kvinnor och våld i hemmet och skadliga könsstereotyper.

Rättvisa arbetsvillkor

18. Vi är fast beslutna att fullt ut utnyttja de möjligheter som ny teknik och digitala ekosystem medför för innovation, ökad produktivitet och konkurrenskraft. Det finns dock fortfarande osäkerhet kring den ökande spridningen av plattformsarbete, artificiell intelligens och algoritmisk verksamhetsledning när det gäller arbetsplatsdynamik. Ytterligare utvärdering och ytterligare åtgärder kan krävas för att säkerställa rättvisa arbetsvillkor på viktiga områden för den digitala tidsåldern, såsom distansarbete, rätten att inte vara uppkopplad, införlivande av principen om "mänsklig kontroll" för artificiell intelligens i arbetslivet, reglering av algoritmisk verksamhetsledning samt information till och samråd med arbetstagare.
19. Vi strävar efter att få fler människor i sysselsättning, öka produktiviteten och förbättra arbetsvillkoren och balansen mellan arbete och privatliv, bland annat

genom dialog mellan arbetsmarknadens parter och kollektivförhandlingar. Vi betonar behovet av att erkänna kompetens och kvalifikationer inom EU, på ett kompatibelt sätt, även vad gäller tredjelandsmedborgare. Vi noterar handlingsplanen för brist på arbetskraft och kompetens i EU (*Labours and skills shortages in the EU: an action plan*, finns inte översatt till svenska). För att genomföra den krävs ytterligare åtgärder på EU-nivå och nationell nivå, i vilka arbetsmarknadens parter deltar. Vi noterar även kommissionens meddelande *Befolkningsutvecklingen i Europa: en verktygslåda med åtgärder*.

20. Vi kommer att vidta åtgärder för att främja en rättvis och effektiv rörlighet för arbetskraften i hela EU. Initiativ för att förbättra förmågan att upptäcka bedrägerier och missbruk samt öka de nationella yrkesinspektionernas kapacitet och stärka deras gränsöverskridande samarbete kan också bidra till att ytterligare förbättra arbetsvillkoren och levnadsvillkoren, med särskild uppmärksamhet på åtgärder inom underentreprenad och bemanning. Rådgivning och stöd till mobila arbetstagare samt förbättrad tillgång till information för arbetstagare, företag och arbetsmarknadens parter bör stödjas. Den kommande utvärderingen av Europeiska arbetsmyndigheten utgör ett tillfälle att reflektera över dess fortsatta utveckling, roll och behörighet.
21. Att behålla och skapa nya arbetstillfällen för att främja unionens ekonomiska resultat är prioriterat, men lika stor uppmärksamhet bör ägnas åt kvaliteten på dessa arbetstillfällen. Anständiga arbetsvillkor är avgörande för att locka till sig och behålla arbetstagare, samtidigt som starka kollektivförhandlingar, tillräckliga och rättvisa löner, stöd till tillväxt för alla och förebyggande av fattigdom bland förvärvsarbetande är avgörande för att återställa löneandelen. Vi erinrar om den nyckelroll som arbetsmarknadens parter spelar på detta område.
22. Att stärka kollektivförhandlingar och dialog mellan arbetsmarknadens parter samt främja arbetstagarinflytande och arbetstagarnas och deras företrädares rätt till information, samråd och deltagande är avgörande för en flexibel och inkluderande anpassning till de kommande förändringarna på den europeiska arbetsmarknaden och för att kunna ge dem en aktiv roll när det gäller att förutse och hantera den digitala och den gröna omställningen. I detta avseende är ömsesidigt förtroende och samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare och deras företrädare av avgörande betydelse.
23. Den sociala ekonomin erbjuder en modell för social och ekonomisk utveckling med kapacitet att tillhandahålla ekonomisk verksamhet som är högpresterande, inkluderande och hållbar och som tjänar det kollektiva intresset. Vi erkänner mervärdet av rådets rekommendation om utveckling av ramvillkor för den sociala ekonomin, även i samband med *San Sebastian Manifesto* och *Liège Roadmap for Social Economy in the EU* (Liège-färdplanen för den sociala ekonomin i EU, finns inte översatt till svenska).
24. När det gäller hälsa och säkerhet på arbetsplatsen bekräftar vi nollvisionen som syftar till att förebygga arbetsrelaterade dödsfall. Samtidigt som

arbetsmarknadsparternas roll respekteras kan ytterligare evidensbaserad anpassning av relevanta förordningar och ramverk beaktas för att ta större hänsyn till psykosociala risker, t.ex. de som är kopplade till den digitala omställningen, inbegripet negativa effekter på den psykiska hälsan. När det gäller särskilda risker till följd av klimatförändringar, såsom värmestress eller allvarliga väderhändelser, är det viktigt att uppmana till förebyggande av dem. Dessutom är det viktigt att påskynda fastställandet av minimistandarder för farliga ämnen och att främja utvecklingen mot att ersätta dem, med särskild uppmärksamhet på förebyggande av arbetsrelaterad cancer. Vi bekräftar behovet av att fortsätta ansträngningarna för att förebygga, avhjälpa och undanröja våld och trakasserier i arbetslivet.

25. Erfarenheterna från det europeiska instrumentet för tillfälligt stöd för att minska risken för arbetslöshet i en krissituation (Sure) och dess pågående utvärdering kan ge lärdomar.
26. Vi betonar vikten av att främja balans mellan arbete och privatliv. Vi upprepar vårt åtagande att nå de förnyade Barcelonamålen om förskoleverksamhet och barnomsorg och erinrar om vikten av att investera i allmänt tillgänglig, ekonomiskt överkomlig och högkvalitativ barnomsorg, bland annat genom att garantera arbetskraftens professionalisering och rättvisa arbetsvillkor. Det är viktigt att fortsätta att genomföra och stärka den europeiska barngarantin, bland annat genom att förbättra övervakningen av den.

Social trygghet och inkludering

27. Det finns ett behov av att trygga pensionssystemens finanspolitiska hållbarhet, men det krävs också fortsatta insatser för att förbättra pensionernas tillräcklighet. Ökad samordning på EU-nivå när det gäller utarbetandet av åldranderapporten, rapporten om pensionernas tillräcklighet och rapporten om långtidsvård skulle säkerställa komplementaritet och enhetlighet i övervakningen.
28. När man tar itu med befintliga och ökande behov inom hälso- och sjukvårdssektorn och sektorn för långvarig vård och omsorg är det avgörande att det finns ett starkt fokus på förebyggande och på tillräcklig, jämlik och ekonomiskt överkomlig tillgång till vård. Med hänsyn taget till nationella sammanhang och befogenhetsfördelningen skulle åtgärderna kunna omfatta att ta itu med arbetskraftens behov, med fokus på utbildning och arbetsvillkor och stöd till kollektivförhandlingar inom vård- och omsorgssektorn.
29. Förändringar på arbetsmarknaden ökar behovet av en kontinuerlig förbättring av tillräckligheten hos de nationella systemen för socialt skydd. Det är därför en viktig prioritering att intensifiera det ömsesidiga lärandet och ytterligare övervaka genomförandet av rådets rekommendation om tillgång till socialt skydd för

arbetstagare och egenföretagare, samtidigt som mångfalden i de nationella systemen för socialt skydd respekteras.

30. För att framtidssäkra samordningen av de sociala trygghetssystemen krävs större rättssäkerhet, större öppenhet och mer samarbete mellan medlemsstaterna. För att säkerställa möjligheten att överföra socialförsäkringsrättigheter inom unionen och göra våra system för socialt skydd mer användarvänliga för rörliga medborgare, arbetstagare och arbetsgivare, och för att underlätta efterlevnaden och bekämpa olagliga metoder, efterlyser vi fortsatta åtgärder för att ytterligare genomföra och komplettera systemet för elektroniskt utbyte av socialförsäkringsuppgifter och en övergripande vision om digitalisering.
31. Vi understryker behovet av att förverkliga allas rätt och frihet att få tillgång till tillgängliga, ekonomiskt överkomliga och högkvalitativa allmännyttiga tjänster och tjänster av allmänt intresse. Samtidigt som vi beaktar nationella sammanhang betonar vi vikten av att investera i tjänster av hög kvalitet, med hänsyn till utsatta gruppers särskilda behov.
32. Kampen mot fattigdom och för social inkludering är en central dimension i de europeiska välfärdsstaterna. Vi erinrar om vikten av en integrerad strategi för att bekämpa fattigdom för att göra betydande framsteg mot EU:s överordnade mål och ta itu med den flerdimensionella frågan om social utestängning.
33. Genomförandet av rådets rekommendation om tillräcklig minimiinkomst som säkerställer aktiv inkludering bör spela en roll i vidareutvecklingen och uppdateringen av sociala skyddsnät på nationell nivå, genom att säkerställa att det finns grundläggande skydd för de personer som behöver det och att de effektivt kan utnyttja sina rättigheter, samtidigt som det underlättar en smidig övergång till arbetsmarknaden för dem som kan arbeta.
34. För att respektera och främja rättigheterna för personer med funktionsnedsättning, i linje med FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, bör ytterligare åtgärder vidtas för att integrera funktionsnedsättningsperspektivet i all EU-politik och utveckla en ambitiös andra fas av strategin för rättigheter för personer med funktionsnedsättning.
35. För personer med psykisk ohälsa kan vi bygga vidare på den övergripande strategin för psykisk hälsa.
36. Hemlöshet är fortfarande ett problem i många medlemsstater, tillsammans med utmaningar som rör bostäders ekonomiska överkomlighet och tillgänglighet, särskilt i stadsområden, energifattigdom och höga levnadskostnader som påverkar ett brett spektrum av människor, men främst låginkomsttagare, vilket kräver integrerade strategier och uppföljning. Med beaktande av nationella befogenheter krävs fortsatta åtgärder för tillgängliga, effektiva, gröna och ekonomiskt överkomliga subventionerade bostäder för att tillgodose allas

bostadsbehov, få ett slut på hemlösheten och främja modellen Bostad först. Vi är medvetna om vikten av den europeiska plattformen för åtgärder mot hemlöshet.

Styrning

37. Vi upprepar att den europeiska planeringsterminen, med dess ekonomiska och sociala aspekter, bör förbli den viktigaste ramen för att övervaka genomförandet av pelaren, bland annat via den sociala resultattavlan, för att identifiera risker avseende uppåtgående social konvergens och för att övervaka de framsteg som gjorts avseende EU:s mål och de nationella målen för sysselsättning, kompetens och fattigdomsminskning för 2030.
38. Vi betonar behovet av att fortsätta arbetet för en samsyn på sociala investeringar. Vi måste fullt ut utnyttja den potential som ligger i kompetens-, arbetsmarknads- och socialpolitiken för ekonomisk tillväxt, produktivitet och konkurrenskraft.
39. Det måste till förnyade insatser för att förbättra det evidensbaserade beslutsfattandet. Utöver förbättrade möjligheter till ömsesidigt lärande erinrar vi om vikten av att utarbeta gemensamma riktlinjer för användningen av konsekvensbedömnings- och utvärderingsverktyg. Vi betonar dessutom behovet av att investera i mer aktuell harmoniserad och detaljerad statistik på EU-nivå, nationell och regional nivå, och av att underlätta tillgången till uppgifter för utformning och utvärdering av politiken, samtidigt som efterlevnaden av dataskyddsbestämmelserna säkerställs.
40. Vi efterlyser att den europeiska pelaren för sociala rättigheter integreras i alla relevanta politikområden. Det är avgörande att säkerställa politiska synergier för att inrätta ett högkvalitativt och effektivt system genom att investera i människor. Vi erinrar om vikten av att förbättra användningen av bedömningar av fördelningseffekter för att säkerställa att politiken på alla olika områden inte förvärrar fattigdom eller ojämlikhet. Vi efterlyser hållbar offentlig upphandling, bland annat för att främja kollektivförhandlingar. Mot denna bakgrund skulle direktiven om offentlig upphandling kunna utvärderas och vid behov ytterligare åtgärder vidtas.
41. Den europeiska pelaren för sociala rättigheter bör, tillsammans med internationella arbetsnormer, beaktas i EU:s yttre åtgärder, även genom handelspolitiken. Med tanke på EU:s utvidgning är det av avgörande betydelse att stärka samarbetet med kandidatländerna, bistå dem i genomförandet av det sociala regelverket och främja uppåtgående social konvergens. Stöd till och främjande av social dialog, arbetsmarknadens parter och kollektivförhandlingar i anslutningsländerna behövs också. Vi är dessutom fast beslutna att fortsätta samarbetet med EU:s grannländer, bland annat genom Medelhavsunionen.

42. Vid främjandet av sociala rättigheter bör EU ytterligare stärka samarbetet med Europarådet och främja den europeiska sociala stadgan.
43. Vi bekräftar på nytt vårt engagemang för ILO, bland annat när det gäller fastställandet av globala normer, och för Internationella arbetsorganisationens värden, och vi välkomnar Europeiska kommissionens, Europeiska ekonomiska och sociala kommitténs och vissa medlemsstaters deltagande i den globala koalitionen för social rättvisa.

Utfärdad i La Hulpe, Belgien, den 16 april 2024.

Roberta Metsola,
Europaparlamentets talman

Ursula von der Leyen,
Europeiska kommissionens ordförande

Oliver Röpke,
Europeiska ekonomiska och sociala kommitténs ordförande

Alexander De Croo,
Konungariket Belgiens premiärminister
På Konungariket Belgiens, Republiken Bulgariens, Republiken Tjeckiens,
Konungariket Danmarks, Förbundsrepubliken Tysklands, Republiken Estlands,
Irlands, Republiken Greklands, Konungariket Spaniens, Republiken Frankrikes,
Republiken Kroatien, Republiken Italiens, Republiken Cyperns, Republiken
Lettlands, Republiken Litauens, Storhertigdömet Luxemburgs, Ungerns, Republiken
Maltas, Konungariket Nederländernas, Republiken Polens, Republiken Portugals,
Rumäniens, Republiken Sloveniens, Republiken Slovakien och Republiken
Finlands vägnar

Pierre-Yves Dermagne,
Konungariket Belgiens vice premiärminister

Frank Vandenbroucke,
Konungariket Belgiens vice premiärminister

Esther Lynch,
Generalsekreterare för Europeiska fackliga samorganisationen

Valeria Ronzitti,
Generalsekreterare för SGI Europe

Véronique Willems,
Generalsekreterare för SMEunited

Heather Roy,
Ordförande för Social Platform