

Bruselj, 7. junij 2024
(OR. en)

10676/24

SOC 422	JEUN 125
EMPL 243	STATIS 74
EDUC 199	ELARG 76
SAN 318	COMPET 618
ECOFIN 641	MI 575
GENDER 110	MAP 23
ANTIDISCRIM 94	DIGIT 153
FREMP 285	ENV 584
MIGR 260	IND 298

DOPIS

Pošiljatelj:	predsedstvo
Prejemnik:	Odbor stalnih predstavnikov/Svet
Zadeva:	Izjava iz La Hulpe o prihodnosti evropskega stebra socialnih pravic – <i>potrditev</i>

V prilogi vam pošiljamo navedeno izjavo, ki naj bi jo Svet (EPSCO) potrdil na seji 20. junija 2024.



Izjava iz La Hulpe o prihodnosti evropskega stebra socialnih pravic

La Hulpe, Belgija

16. april 2024

Izjava iz La Hulpe o prihodnosti evropskega stebra socialnih pravic^{*}

Preambula

Zavezanost evropskemu socialnemu modelu

1. Poudarjamo pomen edinstvenega evropskega socialnega tržnega gospodarstva, ki združuje prizadevanja za visoko produktivno, konkurenčno in inovativno gospodarstvo, ki je privlačno za naložbe, spodbuja pa ga dinamičen enotni trg, usmerjen v polno zaposlenost in socialni napredek, ter za visoko raven zaščite. Pomembnost nekaterih od teh ključnih elementov je poudarjena tudi v členu 3 PEU in členu 151 PDEU. Trdno smo odločeni, da si bomo prizadevali za socialno Evropo, da bi ustvarili socialni in gospodarski napredek, zagotovili enake možnosti za vse, kakovostna delovna mesta in pravične delovne pogoje, zmanjšali revščino in neenakosti ter spodbudili pravičen in pošten prehod na podnebno nevtralnost na podlagi Listine Evropske unije o temeljnih pravicah, Evropske socialne listine Sveta Evrope in Deklaracije za prihodnost dela ob stoletnici Mednarodne organizacije dela.

Socialne države EU: odpornost pri soočanju s težavnimi razmerami

2. Evropska unija se v zadnjih letih sooča z vrsto kriz in izzivov brez primere, kot so pandemija COVID-19, hitro razvijajoča se podnebna kriza in degradacija okolja, posledice vojne agresije Rusije proti Ukrajini, spremembe v geopolitičnih razmerah, vse večja svetovna konkurenca in s tem povezana erozija industrijske osnove EU ter močno povečanje inflacije in posledična kriza življenjskih stroškov. Dobro delujoči trgi dela, odporna podjetja, privlačno naložbeno okolje, trdni zdravstveni sistemi, vključujoči sistemi socialne zaščite in dostop do cenovno dostopnih in kakovostnih javnih storitev in storitev splošnega pomena so imeli ključno vlogo pri blaženju posledic teh kriz, saj so zaščitili milijone ljudi, podjetij in delovnih mest ter okrepili odpornost našega gospodarstva, kar je omogočilo hitro okrevanje.

^{*}Ta izjava je tudi eden od prispevkov k strateški agendi Unije 2024–2029, saj poleg tega daje kontekst razpravi glede novega dogovora o evropski konkurenčnosti in jo je treba brati skupaj s to razpravo.

Vodilo: evropski steber socialnih pravic

3. Evropski steber socialnih pravic je vse od leta 2017, ko so ga razglasili Evropski parlament, Svet EU in Evropska komisija, vodilo za smernice pri reševanju skupnih izzivov na področju zaposlovanja in spretnosti ter socialnih izzivov ter za spodbujanje navzgor usmerjene konvergence delovnih in življenjskih pogojev v Uniji. Evropski steber socialnih pravic na ravni Unije ne predvideva razširitve pristojnosti Unije in njenih nalog, ki so določene s Pogodbama. Izvajati bi ga bilo treba v okviru teh pristojnosti. Kot so voditelji in voditeljice EU ponovno potrdili v Izjavi iz Porta leta 2021, je izvajanje stebra na ravni Unije in držav članic skupna politična zaveza in odgovornost, pri čemer se ustrezno upoštevajo njihove pristojnosti ter načeli subsidiarnosti in sorazmernosti. Dvajset načel stebra naj bi se izvajalo ob ustreznem upoštevanju različnih socialno-ekonomskih razmer, raznolikosti nacionalnih sistemov ter vloge in avtonomije socialnih partnerjev.

Dajanje prednosti evropskemu stebru socialnih pravic

4. Poudarjamo, da bi moral napredek pri izvajanju stebra na ustrezni ravni ostati ključna prednostna naloga Evropske unije in držav članic, pa tudi držav kandidatk. Doseganje krovnih ciljev EU za leto 2021 glede zaposlovanja, usposabljanja in zmanjšanja revščine do leta 2030 je bistvenega pomena. Steber je še naprej vodilo za soočanje z današnjimi megatrendi in oblikovanje s tem povezanega odzivanja politike. Steber v času digitalnega in zelenega prehoda spodbuja ohranjanje pravic delavcev, enakosti spolov, pravičnih priložnosti za usposabljanje, preusposabljanje in izpopolnjevanje, poštenih delovnih pogojev, ustrezne socialne zaščite in vključenosti ter dostopnega zdravstvenega varstva. Steber služi kot vodilo pri spodbujanju pravičnega prehoda in zagotavljanju, da nihče ne bo zapostavljen. Ob demografskih spremembah steber ponuja okvir za prilagajanje politik, podpiranje družin, spodbujanje dejavnega in zdravega staranja ter izpolnjevanje različnih potreb spreminjajoče se delovne sile in starajočega se prebivalstva, ob tem pa spoštuje načeli medgeneracijske pravičnosti in solidarnosti.
5. Glede na tovrstne prehode ponovno poudarjamo pravico in prosti dostop vseh do visokokakovostnih javnih storitev in storitev splošnega pomena, vključno s socialnimi in osnovnimi storitvami, ki so ključne za socialno in teritorialno kohezijo ter trajnostno konkurenčnost.

6. Poudarjamo, da sta gospodarski in socialni napredek prepletena, evropski steber socialnih pravic pa je del širših prizadevanj za oblikovanje bolj vključujočega in trajnostnega modela rasti, saj prispeva tudi k doseganju ciljev trajnostnega razvoja. To spodbuja socialno in teritorialno kohezijo ter prispeva k izboljšanju konkurenčnosti Evrope, ki podjetjem, vključno z MSP in socialnimi podjetji, tako postaja bolj privlačna za naložbe in ustvarjanje kakovostnih delovnih mest. Glede na upadajočo rast produktivnosti v EU in vztrajno pomanjkanje delovne sile in spretnosti, kar negativno vpliva na konkurenčnost EU, opozarjamo, da lahko dobro zasnovane socialne reforme in naložbe pozitivno vplivajo na gospodarsko rast, in sicer s povečanjem človeškega kapitala ter povečanjem produktivnosti in ponudbe delovne sile, hkrati pa prispevajo k socialnemu napredku.
7. Glede na vse navedene izzive opozarjamo na pomen popolnega prenosa in ustreznega izvajanja več pobud, dogovorjenih od leta 2017, ter učinkovitega spremljanja njihove nadaljnje učinkovitosti. Pozdravljamo pregled akcijskega načrta za steber iz leta 2021, ki je načrtovan v letu 2025 in bo podlaga za nadaljnje ukrepe na ravni EU za doseganje ciljev EU do leta 2030.

Ohranjanje socialnega dialoga kot stebra demokracije

8. V skladu z izjavo iz Val Duchesse ponovno potrjujemo nepogrešljivo naravo učinkovitega socialnega dialoga na ravni Evropske unije kot temeljnega elementa evropskega socialnega modela in naše evropske demokracije. Socialni dialog izboljšuje delovne pogoje in prispeva k našemu skupnemu cilju, da bi bila EU najboljši kraj za življenje, delo in poslovanje. Poudarjamo, da socialni dialog in kolektivna pogajanja ostajajo ključna orodja za oblikovanje prehodov, ki so v teku. Pozivamo k okrepitvi evropskega medsektorskega in sektorskega socialnega dialoga ter nadaljnji podpori socialnim partnerjem in njihovim sporazumom ter vključevanju socialnih partnerjev v oblikovanje politik EU, tudi v izvajanje zelenega prehoda.

Krepitev vloge socialnih partnerjev in kolektivna pogajanja

9. Opozarjamo na pomen svobode zbiranja in združevanja, pa tudi pravico delavcev in njihovih predstavnikov do obveščenosti in posvetovanja v podjetju ter pravico do kolektivnih pogajanj in ukrepov. Sindikati in organizacije delodajalcev imajo pravico do ustrezne zaščite pred kakršnim koli medsebojnim vmešavanjem ali medsebojnim vmešavanjem zastopnikov ali članov v njihovo ustanavljanje, delovanje ali upravljanje.
10. Ponovno poudarjamo svojo zavezanost doslednemu spoštovanju pooblastil ter spodbujamo vlogo sindikatov in organizacij delodajalcev kot akterjev socialnega dialoga.
11. Opozarjamo na določbe direktive o ustreznih minimalnih plačah za spodbujanje kolektivnih pogajanj in postopno povečanje njihove pokritosti. Z zanimanjem pričakujemo prihodnje imenovanje posebnega odposlanca za evropski socialni dialog v okviru Evropske komisije in pakt za evropski socialni dialog.

Priznanje vloge civilne družbe

12. Priznavamo vlogo civilne družbe, zlasti v zvezi s politikami, ki prispevajo k boju proti socialni in ekonomski izključenosti ter neenakostim, ter v zvezi s politikami, ki vplivajo na premalo zastopane in ranljive skupine. Cenimo njeno funkcijo v naših demokracijah in poudarjamo pomen zaščite državljanskega prostora, da se odzovemo na potrebe teh skupin in zagotovimo učinkovito izvajanje njim namenjenih politik.

Enake možnosti in dostop do trga dela

13. Glede na splošno razširjeno pomanjkanje delovne sile ter neskladja v spretnostih, s katerimi se soočajo vse države članice, so v skladu s tripartitno izjavo iz Barcelone potrebni nadaljnji ukrepi za spodbujanje miselnosti vseživljenjskega učenja. Pravica do kakovostnega in vključujočega izobraževanja, usposabljanja in vseživljenjskega učenja, kot je določena v načelu 1 evropskega stebra socialnih pravic, je bistvena za pomoč vsem zaposlenim, brezposelnim in neaktivnim osebam, a za spoštovanje te pravice je potrebno ukrepanje. Natančneje, poudarjamo pomen inovativnega in kakovostnega izobraževanja in usposabljanja za vse. Pozdravljamo zagon, ki ga je ustvarilo evropsko leto spretnosti, ter se zavezujemo, da bomo spretnosti ohranili kot prednostno nalogo politike ter posodobili program spretnosti.

14. Javni zavodi za zaposlovanje so bistveni za izpolnjevanje potreb iskalcev zaposlitve in delodajalcev, saj jim nudijo učinkovite in dostopne storitve, ki vodijo do dostojnega dela in kvalificiranega osebja, hkrati pa zmanjšujejo stopnje neaktivnosti. Opozarjamo na pomen uporabe njihovega znanja v podporo politikam trga dela na ravni EU in nacionalni ravni ter pozivamo k nadaljnji podpori njihove zmogljivosti za uporabo podatkov in digitalne tehnologije. Poudarjamo, da je treba v celoti izkoristiti neizkoriščeni potencial trga dela, tudi s spodbujanjem dostopa do trga dela in zadržanja na njemu, zlasti za dolgotrajno brezposelne, starejše delavce, premalo zastopane skupine in skupine v ranljivem položaju. Pri tem imajo pomembno vlogo tudi zasebne agencije za zaposlovanje.
15. Zavezani smo zlasti podpori mladim in vlaganju vanje, saj so njihova dinamika, podjetništvo, nadarjenost in ustvarjalnost ključni dejavniki za sedanjo in prihodnjo blaginjo Evrope. Poudarjamo pomen okrepljenega jamstva za mlade ter pravičnih pripravništev in vajeništev.
16. Prizadevamo si za boj proti diskriminaciji v družbi in na trgu dela, tudi pri zaposlovanju, ter za Unijo enakosti. Pozivamo k oceni protidiskriminacijskih strategij in morebitne potrebe po njihovem podaljšanju, tudi tistih, ki se iztečejo leta 2025, pa tudi k bolj poglobljenemu delu v zvezi z okviri EU za enakost ter boj proti diskriminaciji in rasizmu, da bi se s presečnim pristopom zoperstavili diskriminaciji na podlagi spola, rase ali narodnosti, vere ali prepričanja, invalidnosti, starosti ali spolne usmerjenosti. V zvezi s tem opozarjamo na pomen spodbujanja enakosti, inkluzije in participacije Romov.
17. Priznavamo pomemben napredek, dosežen pri spodbujanju enakosti spolov na ravni EU in ki bi ga bilo treba nadgraditi, da bi premagali vse preostale ovire za enakost spolov in zagotovili polno uresničevanje pravic žensk. Pozivamo k nadaljnjim ukrepom v okviru področij strategije za enakost spolov in k njenemu morebitnemu podaljšanju, v skladu z dvojnim pristopom, ki združuje vključevanje vidika spola in posebne ukrepe ter hkrati spodbuja presečnost. Pozivamo tudi k nadaljnjim ukrepom za odpravo spolne segregacije in razlik med spoloma pri zaposlovanju, plačah, pokojninah in oskrbi ter k sprejetju ukrepov, potrebnih za odpravo spolnih stereotipov. Pozivamo tudi k odločnemu ukrepanju za boj proti vsem oblikam nasilja nad ženskami in nasilja v družini ter škodljivim spolnim stereotipom.

Pošteni delovni pogoji

18. Odločeni smo, da bomo v celoti izkoristili priložnosti, ki jih nove tehnologije in digitalni ekosistemi prinašajo za inovacije, večjo produktivnost in konkurenčnost. Vendar je še vedno veliko negotovosti glede postopnega širjenja platformnega dela, umetne inteligence in algoritemskega upravljanja dinamike na delovnem mestu. Da bi zagotovili poštene delovne pogoje na ključnih področjih digitalne dobe, kot so delo na daljavo, pravica do odklopa, vključitev načela „človeškega nadzora“ za umetno inteligenco v svet dela, urejanje algoritemskega upravljanja ter obveščanje delavcev in posvetovanje z njimi, bodo morda potrebni nadaljnja ocena in dodatni ukrepi.
19. Prizadevamo si pritegniti več ljudi v zaposlitev, povečati produktivnost, pa tudi izboljšati delovne pogoje ter usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja, vključno s socialnim dialogom in kolektivnimi pogajanjmi. Poudarjamo, da je potrebno interoperabilno priznavanje spretnosti in kvalifikacij v EU, tudi tistih, ki jih pridobijo državljani tretjih držav. Seznanjeni smo z akcijskim načrtom za odpravo pomanjkanja delovne sile in spretnosti v EU. Za njegovo izvajanje so potrebni nadaljnji koraki na ravni EU in nacionalni ravni, pri katerih bodo sodelovali socialni partnerji. Seznanjeni smo tudi s sporočilom „Demografske spremembe v Evropi: nabor orodij za ukrepanje“.
20. Sprejeli bomo ukrepe za spodbujanje pravične in učinkovite mobilnosti delovne sile po vsej Evropski uniji. Pobude za izboljšanje zmožnosti nacionalnih inšpektoratov za delo na področju odkrivanja goljufij in zlorab ter za povečanje njihove zmogljivosti in krepitev čezmejnega sodelovanja lahko prav tako prispevajo k nadaljnjemu izboljšanju delovnih in življenjskih pogojev državljanov EU in tretjih držav, s posebnim poudarkom na ukrepih na področjih podizvajalskega in agencijskega dela. Podpirati bi bilo treba svetovanje in podporo za mobilne delavce ter izboljšanje dostopa delavcev, podjetij in socialnih partnerjev do informacij. Prihodnja ocena Evropskega organa za delo je priložnost za razmislek o njegovem nadaljnjem razvoju ter njegovi vlogi in pristojnostih.

21. Čeprav je ohranjanje in ustvarjanje novih delovnih mest prednostna naloga za povečanje gospodarske uspešnosti Unije, bi bilo treba enako pozornost namenjati kakovosti teh delovnih mest. Dostojni delovni pogoji so bistveni za privabljanje in zadržanje delavcev, močna kolektivna pogajanja ter ustrezne in poštene plače, ki podpirajo vključujočo rast in preprečujejo revščino zaposlenih, pa so bistveni za obnovitev deleža prihodkov iz dela. Opozarjamo na ključno vlogo socialnih partnerjev na tem področju.
22. Krepitev kolektivnih pogajanj in socialnega dialoga ter spodbujanje udeležbe zaposlenih in pravice delavcev in njihovih predstavnikov do obveščenosti, posvetovanja in udeležbe sta ključna za prožno in vključujoče prilagajanje prihodnjim spremembam na evropskem trgu dela in za omogočitev njihove dejavne vloge pri predvidevanju in obvladovanju digitalnega in zelenega prehoda. V zvezi s tem je bistveno medsebojno zaupanje in sodelovanje med delodajalci in delavci ter njihovimi predstavniki.
23. Socialna ekonomija predlaga model socialnega in ekonomskega razvoja, ki lahko ponudi visokozmogljive, vključujoče in trajnostne ekonomske dejavnosti, ki služijo skupnemu interesu. Priznavamo dodano vrednost priporočila Sveta o razvoju okvirnih pogojev za socialno gospodarstvo, tudi v kontekstu manifesta iz San Sebastiana in načrta za socialno ekonomijo v EU iz Liègea.
24. V zvezi z varnostjo in zdravjem pri delu ponovno potrjujemo pristop „vizija nič“, katerega cilj je preprečevati z delom povezane smrti. Ob upoštevanju vloge socialnih partnerjev se lahko razmisli o nadaljnji in na dokazih temelječi prilagoditvi ustreznih predpisov in okvirov, da bi bolje vključili psihosocialna tveganja, npr. tista, ki so povezana z digitalnim prehodom, vključno z negativnimi učinki na duševno zdravje. Kar zadeva posebne nevarnosti, ki izhajajo iz podnebnih sprememb, kot so vročinski stres ali ekstremni vremenski dogodki, je pomembno spodbujati njihovo preprečevanje. Poleg tega je pomembno hitreje določiti minimalne standarde za nevarne snovi in spodbujati razvoj v smeri njihove nadomestitve, ob tem pa posebno pozornost nameniti preprečevanju rakavih obolenj, povezanih z delom. Ponovno potrjujemo, da si moramo še naprej prizadevati za preprečevanje, odpravo in izkoreninjenje nasilja in nadlegovanja na delovnem mestu.
25. Izkušnje bi lahko črpali iz evropskega instrumenta za začasno podporo za ublažitev tveganj za brezposelnost v izrednih razmerah (SURE) in njegove ocene, ki je v teku.
26. Poudarjamo pomen spodbujanja usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja. Ponovno se zavezuje, da bomo uresničili posodobljena barcelonska cilja glede vzgoje in varstva predšolskih otrok, ob tem pa opozarjamo na pomen naložb v splošno dostopno, cenovno ugodno in visokokakovostno otroško varstvo, vključno z zagotavljanjem profesionalizacije delovne sile in poštenih delovnih pogojev. Ključna sta nadaljnje izvajanje in krepitev evropskega jamstva za otroke, vključno z izboljšanjem njegovega spremljanja.

Socialna zaščita in vključevanje

27. Čeprav je treba ohraniti fiskalno vzdržnost pokojninskih sistemov, so potrebna tudi nadaljnja prizadevanja za izboljšanje ustreznosti pokojnin. Okrepljeno usklajevanje na ravni EU med pripravo poročila o staranju prebivalstva, poročila o ustreznosti pokojnin in poročila o dolgotrajni oskrbi bi zagotovilo dopolnjevanje in usklajenost spremljanja.
28. Pri obravnavanju obstoječih in vse večjih potreb v zdravstvenem sektorju in sektorju dolgotrajne oskrbe je ključnega pomena močna osredotočenost na preventivo ter ustrezen, enak in cenovno ugoden dostop do oskrbe. Ob upoštevanju nacionalnih okoliščin in delitve pristojnosti bi lahko v ukrepanje vključili obravnavanje potreb po delovni sili, s poudarkom na usposabljanju in delovnih pogojih ter podpori kolektivnim pogajanjem v sektorju oskrbe.
29. Spremembe na trgu dela krepijo potrebo po stalnem izboljševanju ustreznosti nacionalnih sistemov socialne zaščite. Ključna prednostna naloga je zato okrepiti vzajemno učenje in nadaljnje spremljanje izvajanja priporočila Sveta o dostopu delavcev in samozaposlenih oseb do socialne zaščite, ob upoštevanju raznolikosti nacionalnih sistemov socialne zaščite.
30. Da bi bila koordinacija sistemov socialne varnosti pripravljena na prihodnost, so potrebni večja pravna varnost, večja preglednost in več sodelovanja med državami članicami. Da bi zagotovili prenosljivost pravic socialne varnosti v Uniji in zagotovili, da bodo naši sistemi socialne zaščite prijaznejši za mobilne državljane, delavce in delodajalce, ter da bi olajšali izvrševanje in boj proti nezakonitim praksam, pozivamo k nadaljnjim ukrepom za nadaljnje izvajanje in dopolnjevanje sistema elektronske izmenjave informacij o socialni varnosti ter celoviti viziji glede digitalizacije.
31. Poudarjamo, da je treba omogočiti uveljavljanje pravice in prostega dostopa vseh do dostopnih, cenovno ugodnih in visokokakovostnih javnih storitev in storitev splošnega pomena. Glede na nacionalne okoliščine poudarjamo pomen naložb v visokokakovostne storitve ob upoštevanju posebnih potreb ranljivih skupin.
32. Boj proti revščini in boj za socialno vključenost predstavljata temeljno razsežnost evropskih socialnih držav. Opozarjamo, da je za doseganje znatnega napredka glede krovnega cilja EU in za reševanje večdimenzionalnega vprašanja socialne izključenosti pomemben celostni pristop k boju proti revščini.
33. Izvajanje priporočila Sveta o zadostnem minimalnem dohodku za aktivno vključevanje bi moralo prispevati k nadaljnjemu razvoju in posodabljanju mrež socialne varnosti na nacionalni ravni, ki bo zagotavljala osnovno zaščito oseb, ki jo potrebujejo, in učinkovito izvrševanje njihovih pravic, hkrati pa olajšala nemoten prehod na trg dela tistim, ki lahko delajo.

34. Da bi spoštovali in spodbujali pravice invalidov v skladu s Konvencijo Združenih narodov o pravicah invalidov, bi bilo treba sprejeti nadaljnje ukrepe za vključitev vidika invalidnosti v vse politike EU in razviti ambiciozno drugo fazo strategije o pravicah invalidov.
35. Za osebe s težavami v duševnem zdravju bi lahko nadgradili celovit pristop k duševnemu zdravju.
36. Brezdomstvo je v številnih državah članicah še vedno problem, skupaj z izzivi, povezanimi s cenovno in splošno dostopnostjo stanovanj, zlasti v mestnih območjih, energetske revščino in visokimi življenjskimi stroški, ki vplivajo na širok krog ljudi, najbolj pa na ljudi z nizkimi dohodki, zato so potrebne celovite strategije in nadaljnje ukrepanje. Ob upoštevanju nacionalnih pristojnosti so potrebni nadaljnji ukrepi v zvezi z dostopnimi, učinkovitimi, zelenimi in cenovno ugodnimi socialnimi stanovanji, da bi zadostili stanovanjskim potrebam vseh, izkoreninili brezdomstvo in spodbujali pristop „najprej stanovanje“. Priznavamo pomen evropske platforme za boj proti brezdomstvu.

Upravljanje

37. Znova poudarjamo, da bi moral evropski semester s svojimi ekonomskimi in socialnimi vidiki ostati ključen okvir za spremljanje izvajanja stebra, tudi prek socialnih kazalnikov, za opredelitev tveganj za navzgor usmerjeno socialno konvergenco in za spremljanje napredka, doseženega pri doseganju ciljev EU in nacionalnih ciljev glede zaposlovanja, spretnosti in zmanjšanja revščine za leto 2030.
38. Poudarjamo, da si je treba še naprej prizadevati za skupno razumevanje socialnih naložb. V celoti je treba izkoristiti potencial spretnosti, trga dela in socialnih politik za gospodarsko rast, produktivnost in konkurenčnost.
39. Treba je obnoviti prizadevanja za izboljšanje z dokazi podprtega oblikovanja politik. Opozarjamo, da je poleg okrepljenih priložnosti vzajemnega učenja pomembno razviti skupne smernice o uporabi orodij za oceno učinka in vrednotenje. Poleg tega poudarjamo, da je treba vlagati v bolj pravočasno uskladitev statističnih podatkov na ravni EU, nacionalni in podnacionalni ravni ter olajšati dostop do podatkov za namene oblikovanja in ocenjevanja politik ob hkratnem zagotavljanju skladnosti s predpisi o varstvu podatkov.
40. Pozivamo, naj se evropski steber socialnih pravic vključi v vsa ustrezna področja politike. Zagotavljanje sinergij politike je ključnega pomena za vzpostavitev visokokakovostnega in učinkovitega sistema z vlaganjem v ljudi. Da bi zagotovili, da politike na nobenem področju ne bi povečale revščine ali neenakosti, opozarjamo, da je treba okrepiti uporabo ocen porazdelitvenega učinka. Pozivamo k trajnostnemu javnemu naročanju, vključno s spodbujanjem

kolektivnih pogajanj. Glede na to bi lahko ocenili direktive o javnih naročilih in po potrebi sprejeli nadaljnje ukrepe.

41. Pri zunanjem delovanju EU bi bilo treba upoštevati evropski steber socialnih pravic in mednarodne delovne standarde, tudi prek njene trgovinske politike. Za širitev EU je ključnega pomena okrepljeno sodelovanje z državami kandidatkami ter pomoč pri izvajanju socialnega pravnega reda in spodbujanje navzgor usmerjene socialne konvergence. Prav tako je treba podpreti in spodbujati socialni dialog, socialne partnerje in kolektivna pogajanja v državah pristopnicah. Prizadevamo si tudi za nadaljnje sodelovanje z državami, ki mejijo na EU, tudi prek Unije za Sredozemlje.
42. Pri spodbujanju socialnih pravic bi morala EU dodatno okrepiti sodelovanje s Svetom Evrope in spodbujati Evropsko socialno listino.
43. Ponovno potrjujemo svojo zavezanost Mednarodni organizaciji dela, tudi kar zadeva opredelitev svetovnih norm, in njenim vrednotam ter pozdravljamo sodelovanje Evropske komisije, Evropskega ekonomsko-socialnega odbora in nekaterih držav članic v svetovni koaliciji za socialno pravičnost.

V La Hulpe, Belgija, 16. aprila 2024.

Roberta Metsola,
predsednica Evropskega parlamenta

Ursula von der Leyen,
predsednica Evropske komisije

Oliver Röpké,
predsednik Evropskega ekonomsko-socialnega odbora

Alexander De Croo,
predsednik vlade Kraljevine Belgije
v imenu Kraljevine Belgije, Republike Bolgarije, Češke republike, Kraljevine Danske, Zvezne republike Nemčije, Republike Estonije, Irske, Helenske republike, Kraljevine Španije, Francoske republike, Republike Hrvaške, Italijanske republike, Republike Ciper, Republike Latvije, Republike Litve, Velikega vojvodstva Luksemburg, Madžarske, Republike Malte, Kraljevine Nizozemske, Republike Poljske, Portugalske republike, Romunije, Republike Slovenije, Slovaške republike, Republike Finske

Pierre-Yves Dermagne,
predsednik vlade Kraljevine Belgije

Frank Vandebroucke,
predsednik vlade Kraljevine Belgije

Esther Lynch,
generalna sekretarka Evropske konfederacije sindikatov

Valeria Ronzitti,
generalna sekretarka SGI Europe

Véronique Willems,
generalna sekretarka SMEunited

Heather Roy,
predsednica Social platform