



Bruxelles, 7 iunie 2024
(OR. en)

10676/24

SOC 422	JEUN 125
EMPL 243	STATIS 74
EDUC 199	ELARG 76
SAN 318	COMPET 618
ECOFIN 641	MI 575
GENDER 110	MAP 23
ANTIDISCRIM 94	DIGIT 153
FREMP 285	ENV 584
MIGR 260	IND 298

NOTĂ

Sursă:	Președinția
Destinatar:	Comitetul Reprezentanților Permanenți/Consiliul
Subiect:	Declarația de la La Hulpe privind viitorul Pilonului european al drepturilor sociale - <i>Aprobare</i>

În anexă, se pune la dispoziția delegațiilor declarația sus-menționată, în vederea aprobării acesteia în cadrul Consiliului (EPSCO) din 20 iunie 2024.



Declarația de la La Hulpe privind viitorul Pilonului european al drepturilor sociale

La Hulpe, Belgia

16 aprilie 2024

Declarația de la La Hulpe privind viitorul Pilonului european al drepturilor sociale*

Preambul

Angajamentul față de modelul social european

1. Subliniem importanța modelului unic al economiei sociale de piață al Europei, care combină urmărirea realizării unei economii deosebit de productive, competitive și inovatoare, atractivă pentru investitori și susținută de o piață unică dinamică, vizând ocuparea integrală a forței de muncă și progresul social și un nivel ridicat de protecție. Importanța unora dintre aceste elemente-cheie este evidențiată, de asemenea, în articolul 3 din TUE și în articolul 151 din TFUE. Hotărârea noastră de a urmări realizarea unei Europe sociale, cu scopul de a genera progrese sociale și economice, care să asigure oportunități egale pentru toți, locuri de muncă de calitate și condiții de muncă echitabile, să reducă sărăcia și inegalitățile și să promoveze o tranziție justă și echitabilă către neutralitatea climatică, pe baza Cartei drepturilor fundamentale a Uniunii Europene, a Cartei sociale europene a Consiliului Europei și a Declarației centenarului Organizației Internaționale a Muncii privind viitorul muncii, este de neclintit.

Statele sociale ale UE: reziliența în perspectiva adversității

2. În ultimii ani, Uniunea Europeană s-a confruntat cu o serie de crize și provocări fără precedent, cum ar fi pandemia de COVID-19, criza climatică și degradarea mediului, aflate în evoluție rapidă, repercusiunile războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei, schimbările în contextul geopolitic, concurența mondială tot mai mare și erodarea aferentă a bazei industriale a UE, precum și creșterea bruscă a inflației și criza costului vieții care i-a urmat. Piețele performante ale forței de muncă, întreprinderile reziliente, un mediu de investiții atractiv, sistemele de sănătate solide, sistemele de protecție socială favorabile incluziunii și accesul la servicii publice și servicii de interes general accesibile și

* Prezenta declarație reprezintă totodată o contribuție la Agenda strategică a Consiliului European pentru perioada 2024-2029, adăugând, de asemenea, context la discuția privind un nou pact european pentru competitivitate și urmând să fie citită în legătură cu aceasta.

de calitate au jucat un rol esențial în atenuarea impactului acestor crize, protejând milioane de persoane, întreprinderi și locuri de muncă și consolidând reziliența economiei noastre, permițând o redresare rapidă.

Busola: Pilonul european al drepturilor sociale

3. După proclamarea sa de către Parlamentul European, Consiliul UE și Comisie în 2017, Pilonul european al drepturilor sociale a funcționat ca busolă, oferind orientări în abordarea provocărilor comune în materie de ocupare a forței de muncă, competențe și politici sociale și în promovarea convergenței ascendente a condițiilor de muncă și de viață din Uniune. La nivelul Uniunii, Pilonul european al drepturilor sociale nu presupune o extindere a competențelor și atribuțiilor Uniunii, astfel cum sunt conferite de tratate. El ar trebui pus în aplicare în limitele acestor competențe. Așa cum au reafirmat liderii UE în cuprinsul Declarației de la Porto din 2021, punerea în aplicare a pilonului la nivelul Uniunii și al statelor membre este un angajament politic și o responsabilitate comună, ținând seama în mod adecvat de competențele lor respective și de principiile subsidiarității și proporționalității. Cele 20 de principii ale pilonului sunt menite să fie puse în aplicare ținându-se seama în mod adecvat de diferitele contexte socioeconomice, de diversitatea sistemelor naționale și de rolul și autonomia partenerilor sociali.

Prioritizarea Pilonului european al drepturilor sociale

4. Subliniem că realizarea de progrese în ceea ce privește punerea în aplicare a pilonului la nivelul corespunzător ar trebui să rămână o prioritate-cheie pentru Uniunea Europeană și pentru statele membre, precum și pentru țările candidate. Este esențială atingerea până în 2030 a obiectivelor principale ale UE formulate în 2021 privind ocuparea forței de muncă, formarea și reducerea sărăciei. Pilonul continuă să reprezinte harta care orientează navigarea între megatendențele actuale și modelarea răspunsurilor conexe la nivel de politici. În contextul tranziției digitale și verzi, pilonul promovează menținerea drepturilor lucrătorilor, egalitatea de gen, oportunități echitabile de calificare, recalificare și perfecționare, condiții de muncă echitabile, protecție și incluziune socială adecvată și servicii medicale accesibile. Pilonul servește drept busolă pentru promovarea unei tranziții juste, care garantează că nimeni nu este lăsat în urmă. În contextul schimbărilor demografice, pilonul oferă un cadru pentru adaptarea politicilor, sprijinirea familiilor, promovarea îmbătrânirii active și în condiții bune de sănătate și satisfacerea variatelor nevoi ale unei forțe de muncă în schimbare și ale unei populații în curs de îmbătrânire, susținând în același timp principiile echității și solidarității între generații.

5. În fața unor astfel de tranziții, reafirmăm dreptul și libertatea oricărei persoane de a avea acces la servicii publice și la servicii de interes general de bună calitate, inclusiv servicii sociale și servicii esențiale, care sunt vitale atât pentru coeziunea socială, cât și pentru cea teritorială și pentru competitivitatea sustenabilă.
6. Reiterăm faptul că progresul economic și cel social sunt interconectate, iar Pilonul european al drepturilor sociale face parte dintr-un efort mai amplu de instituire a unui model de creștere mai durabilă și mai favorabilă incluziunii, care contribuie totodată la îndeplinirea obiectivelor de dezvoltare durabilă. Acest lucru promovează coeziunea socială și teritorială și contribuie la îmbunătățirea competitivității Europei, transformând-o într-un loc mai bun pentru ca întreprinderile, inclusiv IMM-urile și întreprinderile din economia socială, să investească și să creeze locuri de muncă de calitate. În contextul scăderii creșterii productivității în UE și al deficitului persistent de forță de muncă și de competențe, care afectează în mod negativ competitivitatea UE, reamintim că reformele sociale și investițiile bine concepute pot avea un impact pozitiv asupra creșterii economice, prin întărirea capitalului uman și creșterea sporului de productivitate și a ofertei de forță de muncă, contribuind în același timp la progresul social.
7. În raport cu toate provocările prezentate mai sus, reamintim importanța transpunerii integrale și a punerii în aplicare adecvate a mai multor inițiative convenite începând din 2017, precum și a monitorizării efective a menținerii eficacității inițiativelor respective. Salutăm revizuirea planificată pentru 2025 a Planului de acțiune privind pilonul adoptat în 2021, care va oferi o bază pentru acțiuni suplimentare la nivelul UE în vederea atingerii obiectivelor UE pentru 2030.

Susținerea dialogului social ca pilon al democrației

8. În conformitate cu Declarația de la Val Duchesse, reafirmăm caracterul indispensabil al unui dialog social efectiv la nivelul Uniunii Europene, drept componentă fundamentală a modelului social european și a democrației noastre europene. Acesta îmbunătățește condițiile de muncă și contribuie la obiectivul nostru comun de a transforma UE în cel mai bun loc pentru a locui, a munci și a face afaceri. Subliniem că dialogul social și negocierea colectivă rămân instrumente-cheie pentru modelarea tranzițiilor în curs. Solicităm consolidarea dialogului social european intersectorial și sectorial, continuarea sprijinului pentru partenerii sociali și pentru acordurile acestora și pentru integrarea partenerilor sociali în elaborarea politicilor la nivelul UE, inclusiv în punerea în aplicare a tranziției verzi.

Capacitarea partenerilor sociali și negocierea colectivă

9. Reamintim importanța libertății de întrunire și de asociere și a dreptului lucrătorilor și al reprezentanților acestora la informare și consultare la locul lor de muncă, precum și a dreptului la negociere și acțiune colectivă. Sindicatele și organizațiile patronale se bucură de o protecție adecvată împotriva oricăror acte de ingerință reciprocă sau din partea agenților sau membrilor lor în ceea ce privește înființarea, funcționarea sau administrarea lor.
10. Ne reiterăm angajamentul de a respecta pe deplin prerogativele sindicatelor și ale organizațiilor patronale ca actori ai dialogului social și de a le promova.
11. Reamintim dispozițiile Directivei privind salariile minime adecvate de promovare a negocierilor colective și de creștere treptată a acoperirii acesteia. Așteptăm cu interes viitoarea numire a unui trimis desemnat pentru dialogul social european în cadrul Comisiei Europene, precum și Pactul pentru dialogul social european.

Recunoașterea rolului societății civile

12. Recunoaștem rolul societății civile, în special în materie de politici care contribuie la combaterea excluziunii sociale și economice și a inegalităților, precum și în materie de politici care afectează grupurile subreprezentate și vulnerabile. Apreciem funcția sa în cadrul democrațiilor noastre și subliniem importanța protejării spațiilor civice pentru a răspunde nevoilor acestor grupuri și pentru a asigura punerea în aplicare eficientă a politicilor care le sunt adresate.

Egalitatea de șanse și accesul pe piața forței de muncă

13. Având în vedere deficitul generalizat de forță de muncă și decalajul între competențe și cererea pieței care afectează toate statele membre, sunt necesare acțiuni suplimentare de promovare a unei mentalități a învățării pe tot parcursul vieții, în conformitate cu Declarația tripartită de la Barcelona. Dreptul la educație, formare profesională și învățare pe tot parcursul vieții, astfel cum este menționat în cadrul Principiului 1 al Pilonului european al drepturilor sociale, este esențial pentru a ajuta toate persoanele încadrate în muncă, șomerii și persoanele inactive, iar protejarea acestui drept necesită acțiuni. Mai precis, subliniem importanța educației și formării inovatoare și de calitate pentru toți. Salutăm impulsul creat de Anul european al competențelor și ne angajăm să menținem competențele ca prioritate de politică și să actualizăm Agenda pentru competențe.

14. Serviciile publice de ocupare a forței de muncă sunt esențiale pentru a răspunde nevoilor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și ale angajatorilor și pentru a le oferi servicii eficace și accesibile care să conducă la locuri de muncă decente și la personal calificat, reducând totodată rata de inactivitate. Reamintim importanța utilizării cunoștințelor lor pentru a sprijini politicile la nivel național și la nivelul UE privind piața forței de muncă și solicităm sprijinirea în continuare a capacității lor de a utiliza datele și tehnologia digitală. Subliniem importanța utilizării depline a potențialului neexploatat al pieței forței de muncă, inclusiv prin promovarea accesului pe piața forței de muncă și a menținerii forței de muncă, în special pentru șomerii de lungă durată, lucrătorii în vârstă, grupurile subreprezentate și grupurile aflate în situații vulnerabile. Serviciile private de ocupare a forței de muncă joacă, de asemenea, un rol în acest sens.
15. Ne angajăm în mod deosebit să ne susținem tinerii și să investim în ei, întrucât dinamismul, spiritul lor antreprenorial, talentul și creativitatea lor vor fi principalul factor determinant al prosperității actuale și viitoare a Europei. Subliniem importanța consolidării Garanției pentru tineret și a stagiilor și ucenicilor echitabile.
16. Ne angajăm să combatem discriminarea în societate și pe piața forței de muncă, inclusiv în ceea ce privește recrutarea, și să depunem eforturi pentru o Uniune a egalității. Solicităm evaluarea strategiilor de combatere a discriminării și a posibilei necesități de reînnoire a acestora, inclusiv a celor care expiră în 2025, și de aprofundare a activității privind cadrele UE în materie de egalitate, de combatere a discriminării și de combatere a rasismului pentru a combate discriminarea pe criterii de sex, rasă sau origine etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală, printr-o abordare intersecțională. În acest context, reamintim importanța promovării egalității, incluziunii și participării romilor.
17. Recunoaștem progresele importante înregistrate în impulsionearea egalității de gen la nivelul UE, care ar trebui întărită astfel încât să depășească toate obstacolele rămase în calea egalității de gen și să asigure concretizarea deplină a drepturilor femeilor. Solicităm continuarea acțiunilor în cadrul domeniilor Strategiei privind egalitatea de gen, precum și posibila reînnoire a acesteia, urmând o abordare dublă care să combine integrarea perspectivei de gen cu măsuri specifice, promovând totodată intersecționalitatea. Solicităm, de asemenea, continuarea acțiunilor de combatere a segregării de gen și de eliminare a diferențelor de gen în ceea ce privește ocuparea forței de muncă, remunerarea, pensiile și îngrijirea, precum și măsuri necesare pentru eliminarea stereotipurilor de gen. De asemenea, solicităm acțiuni ferme de combatere a tuturor formelor de violență împotriva femeilor, a violenței domestice și a stereotipurilor de gen dăunătoare.

Condiții de muncă echitabile

18. Suntem hotărâți să exploatăm pe deplin oportunitățile pe care noile tehnologii și ecosistemele digitale le oferă pentru inovare, creșterea productivității și competitivitate. Cu toate acestea, persistă incertitudini legate de proliferarea progresivă a muncii prin intermediul platformelor, inteligența artificială și gestionarea algoritmică referitoare la dinamica la locul de muncă. Poate fi nevoie de o evaluare suplimentară și de acțiuni suplimentare pentru a asigura condiții de muncă echitabile în domenii esențiale pentru era digitală, precum telemunca, dreptul de a se deconecta, încorporarea principiului „omului la comanda mașinii” pentru inteligența artificială în lumea muncii, reglementarea gestionării algoritmice și informarea și consultarea lucrătorilor.
19. Depunem eforturi pentru a aduce mai multe persoane pe piața forței de muncă, pentru a spori productivitatea și a îmbunătăți condițiile de muncă și echilibrul dintre viața profesională și cea privată, inclusiv prin dialog social și negocieri colective. Subliniem necesitatea de a recunoaște competențele și calificările în cadrul UE, într-un mod interoperabil, inclusiv cele ale resortisanților țărilor terțe. Luăm act de Planul de acțiune al UE privind deficitul de forță de muncă și de competențe. Sunt necesare măsuri suplimentare la nivelul UE și la nivel național, cu implicarea partenerilor sociali, pentru punerea sa în aplicare. De asemenea, luăm act de „Schimbările demografice din Europa: un set de instrumente de acțiune”.
20. Vom lua măsuri pentru a promova mobilitatea echitabilă și eficace a forței de muncă în întreaga Uniune Europeană. Inițiativele de îmbunătățire a capacității de detectare a fraudei și a abuzurilor, precum și sporirea capacității și întărirea cooperării transfrontaliere a inspectoratelor naționale de muncă pot contribui, de asemenea, la îmbunătățirea în continuare a condițiilor de muncă și de viață, pentru resortisanții UE și pentru cei ai țărilor terțe, acordând o atenție specială măsurilor din domeniul subcontractării și al muncii prin agent. Ar trebui sprijinite consilierea și sprijinul pentru lucrătorii mobili, precum și îmbunătățirea accesului la informații pentru lucrători, întreprinderi și partenerii sociali. Viitoarea evaluare a Autorității Europene a Muncii reprezintă o ocazie de a reflecta asupra dezvoltării sale ulterioare, asupra rolului și competențelor sale.
21. Deși menținerea și crearea de noi locuri de muncă reprezintă o prioritate pentru a stimula performanța economică a Uniunii, ar trebui să se acorde o atenție egală calității acestor locuri de muncă. Condițiile de muncă decente sunt vitale pentru atragerea și păstrarea lucrătorilor, în timp ce negocierea colectivă puternică, salariile adecvate și echitabile, sprijinirea creșterii favorabile incluziunii și prevenirea sărăciei persoanelor încadrate în muncă sunt esențiale pentru a restabili ponderea salarială. Reamintim rolul esențial al partenerilor sociali în acest domeniu.

22. Consolidarea negocierii colective și a dialogului social, precum și promovarea implicării angajaților și a dreptului lucrătorilor și reprezentanților acestora la informare, consultare și participare, sunt esențiale pentru adaptarea flexibilă și favorabilă incluziunii la viitoarele schimbări de pe piața europeană a forței de muncă și pentru a le permite să joace un rol activ în anticiparea și gestionarea tranziției digitale și a celei verzi. În acest sens, încrederea reciprocă și cooperarea dintre angajatori și lucrători și reprezentanții acestora sunt esențiale.
23. Economia socială propune un model de dezvoltare socială și economică capabil să ofere activități economice de înaltă performanță, favorabile incluziunii și sustenabile, care servesc interesului colectiv. Recunoaștem valoarea adăugată a Recomandării Consiliului privind dezvoltarea condițiilor-cadru ale economiei sociale, inclusiv în contextul Manifestului de la San Sebastian și al Foii de parcurs de la Liège pentru economia socială în UE.
24. În ceea ce privește securitatea și sănătatea ocupațională, reconfirmăm abordarea „Viziune zero”, care vizează prevenirea deceselor din cauze profesionale. Cu respectarea rolului partenerilor sociali, se poate avea în vedere o adaptare suplimentară bazată pe date concrete a reglementărilor și cadrelor relevante pentru a integra mai bine riscurile psihosociale, cum ar fi cele legate de tranziția digitală, inclusiv efectele negative asupra sănătății mintale. În ceea ce privește pericolele specifice generate de schimbările climatice, cum ar fi stresul termic sau fenomenele meteorologice grave, este important ca prevenirea acestora să fie încurajată. În plus, este important să se accelereze stabilirea unor standarde minime privind substanțele periculoase și să se încurajeze evoluția către înlocuirea acestora, acordându-se o atenție deosebită prevenirii cancerelor profesionale. Reafirmăm necesitatea de a continua eforturile de prevenire, remediere și eliminare a violenței și a hărțuirii la locul de muncă.
25. Experiența Instrumentului european de sprijin temporar pentru atenuarea riscurilor de șomaj într-o situație de urgență (SURE) și evaluarea sa aflată în derulare pot oferi învățăminte.
26. Subliniem importanța promovării echilibrului dintre viața profesională și cea privată. Ne reafirmăm angajamentul privind atingerea obiectivelor reînnoite de la Barcelona privind educația și îngrijirea timpurie și reamintim importanța investițiilor în servicii de îngrijire a copiilor universal accesibile, la prețuri abordabile și de calitate ridicată, inclusiv prin garantarea profesionalizării forței de muncă și a condițiilor de muncă echitabile. Continuarea punerii în aplicare și a întăririi Garanției europene pentru copii este esențială, inclusiv prin îmbunătățirea monitorizării sale.

Protecția și incluziunea socială

27. Deși este necesar să se protejeze sustenabilitatea fiscală a sistemelor de pensii, sunt necesare, de asemenea, eforturi continue pentru a îmbunătăți caracterul adecvat al pensiilor. La nivelul UE, o mai bună coordonare între prezentarea Raportului privind îmbătrânirea populației, a Raportului privind caracterul adecvat al pensiilor și a Raportului privind îngrijirea pe termen lung ar asigura complementaritatea și coerența monitorizării.
28. În paralel cu abordarea nevoilor existente și crescânde în sectorul sănătății și al îngrijirii pe termen lung, este esențial să se pună un accent puternic pe prevenire, precum și pe accesul adecvat, egal și accesibil ca preț la îngrijire. Ținând seama de contextele naționale și de repartizarea competențelor, acțiunile ar putea include abordarea nevoilor forței de muncă, acordându-se atenție formării, condițiilor de muncă și sprijinului pentru negocierea colectivă în sectorul îngrijirii.
29. Transformările de pe piața forței de muncă accentuează necesitatea îmbunătățirii continue a caracterului adecvat al sistemelor naționale de protecție socială. Astfel, intensificarea învățării reciproce și continuarea monitorizării punerii în aplicare a Recomandării Consiliului privind accesul la protecție socială pentru lucrători și pentru persoanele care desfășoară o activitate independentă este o prioritate-cheie, respectând în același timp diversitatea sistemelor naționale de protecție socială.
30. Pentru ca coordonarea securității sociale să fie adaptată exigențelor viitorului, este nevoie de sporirea securității juridice, a transparenței și a cooperării între statele membre. Pentru a asigura portabilitatea drepturilor în materie de securitate socială în cadrul Uniunii și pentru a face sistemele noastre de protecție socială mai ușor de utilizat pentru cetățenii, lucrătorii și angajatorii mobili, precum și pentru a facilita aplicarea legii și combaterea practicilor ilegale, solicităm continuarea măsurilor de punere în aplicare și completare în mod suplimentar a Sistemului de schimb electronic de informații în materie de securitate socială, precum și o viziune cuprinzătoare privind digitalizarea.
31. Subliniem necesitatea de a aplica dreptul de acces pentru toți la servicii publice și servicii de interes general accesibile, abordabile ca preț și de înaltă calitate, precum și libertatea de acces la serviciile respective. Ținând seama de contextele naționale, subliniem importanța investițiilor în servicii de înaltă calitate, ținând seama de nevoile specifice ale grupurilor vulnerabile.

32. Lupta împotriva sărăciei și pentru incluziune socială este o dimensiune fundamentală a statelor sociale europene. Pentru a realiza progrese substanțiale în direcția obiectivului principal al UE și pentru a aborda problema multidimensională a excluziunii sociale, reamintim importanța unei abordări integrate pentru combaterea sărăciei.
33. Punerea în aplicare a Recomandării Consiliului privind un venit minim adecvat care să asigure incluziunea activă ar trebui să joace un rol în dezvoltarea în continuare și actualizarea plaselor de siguranță socială la nivel național, care să asigure protecția de bază a persoanelor care au nevoie de acestea și să le permită să beneficieze efectiv de drepturile lor, facilitând în același timp tranziții fără sincope către piața muncii în cazul persoanelor care pot lucra.
34. Pentru a respecta și a promova drepturile persoanelor cu handicap, în conformitate cu Convenția Națiunilor Unite privind drepturile persoanelor cu handicap (CNUDPH), ar trebui luate măsuri suplimentare pentru a integra perspectiva persoanelor cu handicap în toate politicile UE și pentru a elabora o a doua etapă ambițioasă a Strategiei privind drepturile persoanelor cu handicap.
35. Pentru persoanele cu probleme de sănătate mintală, ne-am putea baza într-o măsură mai mare pe abordarea cuprinzătoare a sănătății mintale.
36. Lipsa de adăpost rămâne o problemă în multe state membre, alături de dificultățile legate de accesibilitatea și abordabilitatea ca preț a locuințelor, în special în zonele urbane, de sărăcia energetică și de costul ridicat al vieții, care afectează largi categorii de populație, dar în principal pe cele cu venituri mici, făcând necesare strategii integrate și măsuri ulterioare. Ținând seama de competențele naționale, este justificată acțiunea continuă privind locuințele sociale accesibile, eficiente, verzi și la prețuri abordabile pentru a răspunde nevoilor tuturor în materie de locuințe, pentru a eradica lipsa de adăpost și pentru a adopta principiul „o locuință înainte de toate”. Recunoaștem importanța Platformei europene pentru combaterea fenomenului lipsei de adăpost.

Guvernanța

37. Reiterăm faptul că semestrul european, cu aspectele sale economice și sociale, ar trebui să rămână cadrul esențial pentru monitorizarea punerii în aplicare a pilonului, inclusiv prin intermediul tabloului de bord social, pentru identificarea riscurilor referitoare la convergența socială ascendentă și pentru monitorizarea progreselor înregistrate în direcția atingerii obiectivelor naționale și la nivelul UE pentru 2030 privind ocuparea forței de muncă, competențele și reducerea sărăciei.

38. Subliniem necesitatea de a continua eforturile pentru o înțelegere comună a investițiilor sociale. Trebuie să exploatăm pe deplin potențialul în materie de creștere economică, productivitate și competitivitate al competențelor, al pieței forței de muncă și al politicilor sociale.
39. Sunt necesare eforturi reînnoite pentru a îmbunătăți elaborarea de politici bazate pe date concrete. Pe lângă oportunitățile sporite de învățare reciprocă, reamintim importanța elaborării unor orientări comune privind utilizarea instrumentelor de analiză și evaluare a impactului. În plus, subliniem necesitatea de a investi în statistici mai bine armonizate în timp la nivelul UE, la nivel național și subnațional și de a facilita accesul la date în scopuri de elaborare a politicilor și de evaluare, cu asigurarea în paralel a normelor privind protecția datelor.
40. Solicităm integrarea Pilonului european al drepturilor sociale în toate domeniile de politică relevante. Asigurarea sinergiilor politice este esențială pentru instituirea unui sistem eficient și de înaltă calitate prin investiții în capitalul uman. Pentru a ne asigura că politicile din toate domeniile nu exacerbează sărăcia sau inegalitățile, reamintim importanța consolidării utilizării evaluărilor impactului distributiv. Solicităm achiziții publice sustenabile, inclusiv pentru promovarea negocierilor colective. În acest context, ar putea fi evaluate directivele privind achizițiile publice și ar putea fi luate măsuri suplimentare, dacă este necesar.
41. Pilonul european al drepturilor sociale, alături de standardele internaționale în domeniul muncii, ar trebui să fie luate în considerare în cadrul acțiunii externe a UE, inclusiv prin politica sa comercială. În perspectiva extinderii UE, cooperarea consolidată cu țările candidate, asistența acordată acestora pentru punerea în aplicare a acquis-ului social și promovarea convergenței sociale ascendente sunt esențiale. De asemenea, este necesar ca în țările în curs de aderare să fie sprijinite și promovate dialogul social, partenerii sociali și negocierile colective. Ne angajăm, de asemenea, să continuăm cooperarea cu țările învecinate cu UE, inclusiv prin intermediul Uniunii pentru Mediterana.
42. În promovarea drepturilor sociale, UE ar trebui să consolideze în continuare cooperarea cu Consiliul Europei și să promoveze Carta socială europeană.
43. Ne reconfirmăm angajamentul față de OIM, inclusiv în ceea ce privește definirea normelor globale, precum și față de valorile Organizației Internaționale a Muncii și salutăm participarea Comisiei Europene, a Comitetului Economic și Social European și a unor state membre la Coaliția mondială pentru justiție socială.

Adoptată la La Hulpe, Belgia, la 16 aprilie 2024.

Roberta Metsola,
Președinta Parlamentului European

Ursula von der Leyen,
Președinta Comisiei Europene

Oliver Röpke,
Președintele Comitetului Economic și Social European

Alexander De Croo,
Prim-ministrul Regatului Belgiei
În numele Regatului Belgiei, Republicii Bulgaria, Republicii Ceha, Regatului
Danemarcei, Republicii Federale Germania, Republicii Estonia, Irlandei, Republicii
Elene, Regatului Spaniei, Republicii Franceze, Republicii Croația, Republicii
Italienne, Republicii Cipru, Republicii Letonia, Republicii Lituania, Marelui Ducat al
Luxemburgului, Ungariei, Republicii Malta, Regatului Țărilor de Jos, Republicii
Polone, Republicii Portugheze, României, Republicii Slovenia, Republicii Slovace,
Republicii Finlanda

Pierre-Yves Dermagne,
Viceprim-ministrul Regatului Belgiei

Frank Vandenbroucke,
Viceprim-ministrul Regatului Belgiei

Esther Lynch,
Secretara generală a Confederației Europene a Sindicatelor

Valeria Ronzitti,
Secretara generală a SGI Europe

Véronique Willems,
Secretara generală a SMEunited

Heather Roy,
Președinta Platformei sociale