



Europos Sąjungos  
Taryba

Briuselis, 2024 m. birželio 7 d.  
(OR. en)

10676/24

|                |            |
|----------------|------------|
| SOC 422        | JEUN 125   |
| EMPL 243       | STATIS 74  |
| EDUC 199       | ELARG 76   |
| SAN 318        | COMPET 618 |
| ECOFIN 641     | MI 575     |
| GENDER 110     | MAP 23     |
| ANTIDISCRIM 94 | DIGIT 153  |
| FREMP 285      | ENV 584    |
| MIGR 260       | IND 298    |

## PRANEŠIMAS

|          |                                                                                             |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| nuo:     | Pirmininkaujančios valstybės narės                                                          |
| kam:     | Nuolatinių atstovų komitetui / Tarybai                                                      |
| Dalykas: | La Hulpės deklaracija dėl Europos socialinių teisių ramsčio ateities<br>– <i>Pritarimas</i> |

Delegacijoms pridedama pirmiau nurodyta deklaracija siekiant, kad jai būtų pritarta 2024 m. birželio 20 d. EPSCO tarybos posėdyje.



# **La Hulpės deklaracija dėl Europos socialinių teisių ramsčio ateities**

La Hulpė, Belgija

2024 m. balandžio 16 d.

# **La Hulpės deklaracija dėl Europos socialinių teisių ramsčio ateities\***

## **Preambulė**

### **Įsipareigojimas laikytis Europos socialinio modelio**

1. Pabrėžiame Europos unikalios socialinės rinkos ekonomikos – kurioje dera pastangos sukurti itin produktyvią, konkurencingą ir novatorišką ekonomiką, patrauklią investicijoms, kuri yra skatinama dinamiškos bendrosios rinkos ir kuria siekiama visiško užimtumo ir socialinės pažangos, ir aukšto lygio apsauga – svarbą. Kai kurių iš šių pagrindinių elementų svarba taip pat pabrėžiama ES sutarties 3 straipsnyje ir SESV 151 straipsnyje. Esame tvirtai pasiryžę kurti socialinę Europą siekdami, kad būtų daroma socialinė ir ekonominė pažanga, užtikrintos lygios galimybės visiems, kokybiškos darbo vietos bei tinkamos darbo sąlygos, mažinamas skurdas ir nelygybė ir puoselėjamas teisingas bei sąžiningas perėjimas prie neutralaus poveikio klimatui, remiantis Europos Sąjungos pagrindinių teisių chartija, Europos Tarybos Europos socialine chartija ir Tarptautinės darbo organizacijos šimtmečio deklaracija dėl darbo ateities.

### **ES gerovės valstybės: atsparumas sunkumų akivaizdoje**

2. Pastaraisiais metais Europos Sąjunga susidūrė su precedento neturinčia krizių ir iššūkių seka, pavyzdžiui, COVID-19 pandemija, sparčiai besiplėtojančia klimato krize ir aplinkos būklės blogėjimu, Rusijos agresijos karo prieš Ukrainą padariniais, geopolitinio konteksto pokyčiais, didėjančia pasauline konkurencija ir su tuo susijusia ES pramonės bazės erozija, staigiu infliacijos padidėjimu ir su tuo susijusia pragyvenimo išlaidų krize. Gera veikiančios darbo rinkos, atsparios įmonės, patraukli investicijų aplinka, patvarios sveikatos sistemos, įtraukios socialinės apsaugos sistemos ir galimybė naudotis įperkamos bei kokybiškomis viešosiomis paslaugomis ir bendrojo intereso paslaugomis atliko esminį vaidmenį švelninant šių krizių poveikį, apsaugant milijonus žmonių, įmonių ir darbo vietų, taip pat stiprinant mūsų ekonomikos atsparumą,

---

\*Šia deklaracija taip pat prisidedama prie 2024-2029 m. Tarybos strateginės darbotvarkės; ja, be kita ko, nauju kontekstu papildoma diskusija dėl naujo Europos konkurencingumo susitarimo ir ji skaitoma kartu su juo.

sudarydamos sąlygas sparčiam atsigavimui.

## **Kelrodis. Europos socialinių teisių ramstis**

3. 2017 m. Europos Parlamentui, ES Tarybai ir Europos Komisijai paskelbus Europos socialinių teisių ramstį, jis tapo kelrodžiu, nurodančiu, kaip spręsti bendras užimtumo, įgūdžių ir socialines problemas ir skatinti darbo ir gyvenimo sąlygų aukštynkryptę konvergenciją Sąjungoje. Sąjungos lygmeniu Europos socialinių teisių ramsčiu nėra išplečiami Sutartimis suteikti Sąjungos įgaliojimai ir pavestos užduotys. Jis turėtų būti įgyvendinamas neviršijant tų įgaliojimų. Kaip 2021 m. Porto deklaracijoje dar kartą patvirtino ES vadovai, ramsčio įgyvendinimas Sąjungos ir valstybių narių lygmenimis yra bendras politinis įsipareigojimas ir atsakomybė, deramai atsižvelgiant į jų atitinkamą kompetenciją ir subsidarumo bei proporcingumo principus. 20 ramsčio principų ketinama įgyvendinti deramai atsižvelgiant į skirtingas socialines ir ekonomines aplinkybes, nacionalinių sistemų įvairovę ir socialinių partnerių vaidmenį bei savarankiškumą.

## **Europos socialinių teisių ramsčio prioretizavimas**

4. Pabrėžiame, kad pažanga įgyvendinant ramstį atitinkamu lygmeniu turėtų išlikti vienu iš pagrindinių Europos Sąjungos ir valstybių narių, taip pat šalių kandidačių prioritetu. Labai svarbu ne vėliau kaip 2030 m. pasiekti 2021 m. ES užimtumo, mokymo ir skurdo mažinimo pagrindinius tikslus. Ramstis ir toliau išlieka planu, pagal kurį galima orientuotis dabartinėse didžiosiose tendencijose ir formuoti susijusius politinius atsakus. Vykstant skaitmeninei ir žaliajai pertvarkoms, ramsčiu skatinama darbuotojų teisių apsauga, lyčių lygybė, lygios įgūdžių įgijimo, perkvalifikavimo ir kvalifikacijos kėlimo galimybės, tinkamos darbo sąlygos, tinkama socialinė apsauga bei įtrauktis ir prieinama sveikatos priežiūra. Ramstis bus mūsų kelrodis skatinant sąžiningą pertvarką, užtikrinant, kad nė vienas nebūtų paliktas nuošalyje. Vykstant demografiniams poslinkiams, ramstis suteikia pagrindą pritaikyti politiką, remti šeimas, skatinti aktyvų ir sveiką senėjimą ir tenkinti įvairius kintančios darbo jėgos ir senėjančios visuomenės poreikius – visa tai laikantis teisingumo tarp kartų ir jų solidarumo principų.
5. Tokių pertvarkų akivaizdoje dar kartą patvirtiname kiekvieno asmens teisę ir laisvę naudotis aukštos kokybės viešosiomis ir bendrojo intereso paslaugomis, įskaitant socialines paslaugas ir esmines paslaugas, kurios yra lemiamos tiek socialinei, tiek teritorinei sanglaudai ir tvariam konkurencingumui.
6. Pakartojame, kad ekonominė ir socialinė pažanga yra tarpusavyje susijusios, o Europos socialinių teisių ramstis yra platesnio masto pastangų sukurti įtraukesnį ir tvarų augimo modelį dalis ir taip pat padeda siekti darnaus vystymosi tikslų. Tai skatina socialinę ir teritorinę sanglaudą ir padeda didinti Europos konkurencingumą, padarant ją geresne vieta įmonėms, įskaitant MVĮ ir

socialinės ekonomikos įmonės, investuoti ir kurti kokybiškas darbo vietas. Našumo augimo ES lėtėjimo ir nuolatinio darbo jėgos bei įgūdžių trūkumo, darančių neigiamą poveikį ES konkurencingumui, akivaizdoje, primename, kad gerai parengtos socialinės reformos ir investicijos gali daryti teigiamą poveikį ekonomikos augimui, stiprindamos žmogiškąjį kapitalą ir skatindamos našumo didėjimą bei darbo pasiūlą, kartu prisidedamos prie socialinės pažangos.

7. Atsižvelgiant į visus pirmiau nurodytus iššūkius, primename, kad svarbu visiškai perkelti į nacionalinę teisę ir tinkamai įgyvendinti keletą iniciatyvų, dėl kurių susitarta nuo 2017 m., taip pat veiksmingai stebėti jų tęstinį veiksmingumą. Palankiai vertiname 2025 m. planuojamą atlikti 2021 m. ramsčio veiksmų plano peržiūrą, kuri bus pagrindas tolesniems ES lygmens veiksams, kad būtų pasiekti 2030 m. ES tikslai.

## **Socialinio dialogo, kaip demokratijos ramsčio, palaikymas**

8. Vadovaudamiesi Val Duchesse deklaracija, dar kartą patvirtiname, kad veiksmingas socialinis dialogas Europos Sąjungos lygmeniu yra būtinojo pobūdžio, nes tai pagrindinė Europos socialinio modelio ir mūsų Europos demokratijos sudedamoji dalis. Juo gerinamos darbo sąlygos ir prisidedama prie prie mūsų bendro tikslo – padaryti ES geriausia vieta gyventi, dirbti ir užsiimti verslu. Pabrėžiame, kad socialinis dialogas ir kolektyvinės derybos tebėra pagrindinės priemonės formuojant vykstančias pertvarkas. Raginame stiprinti Europos pramonės šakų ir sektorių socialinį dialogą, toliau remti socialinius partnerius bei jų susitarimus ir įtraukti socialinius partnerius į ES politikos formavimą, be kita ko, į žaliosios pertvarkos įgyvendinimą.

## **Socialinių partnerių įgalėjimas ir kolektyvinės derybos**

9. Primename susirinkimų ir asociacijų laisvės svarbą, darbuotojų ir jų atstovų teisę į informaciją ir konsultacijas darbo vietoje, teisę į kolektyvines derybas ir kolektyvinių veiksmų teisę. Profesinėms sąjungoms ir darbdavių organizacijoms turi būti užtikrinama tinkama apsauga nuo bet kokių viena kitos arba viena kitos atstovų ar narių kišimosi veiksmų jų steigimo, veikimo ar administravimo srityse.
10. Pakartojame savo įsipareigojimą visapusiškai gerbti profesinių sąjungų bei darbdavių organizacijų, kaip socialinio dialogo dalyvių, prerogatyvas ir skatinti jų vaidmenį.
11. Primename Direktyvos dėl deramo minimaliojo darbo užmokesčio nuostatas, kuriomis skatinamos kolektyvinės derybos ir palaipsniui didinama jų aprėptis. Laukiame būsimo specialaus atstovo Europos socialinio dialogo klausimais paskyrimo Europos Komisijoje ir Europos socialinio dialogo pakto.

## **Pilietinės visuomenės vaidmens pripažinimas**

12. Pripažįstame pilietinės visuomenės vaidmenį, visų pirma susijusį su politika, kuria prisidedama prie kovos su socialine ir ekonomine atskirtimi bei nelygybe, ir su politika, darančia poveikį nepakankamai atstovaujamoms ir pažeidžiamoms grupėms. Vertiname jos funkciją mūsų demokratinėse valstybėse ir pabrėžiame, kad svarbu apsaugoti pilietines erdves, kad būtų patenkinti šių grupių poreikiai ir užtikrintas veiksmingas joms skirtos politikos įgyvendinimas.

## **Lygios galimybės ir galimybė dalyvauti darbo rinkoje**

13. Atsižvelgiant į plačiai paplitusį darbo jėgos trūkumą ir įgūdžių pasiūlos ir paklausos neatitiktį, darančius poveikį visoms valstybėms narėms, reikia imtis tolesnių veiksmų, kuriais būtų skatinama mokymosi visą gyvenimą mąstysena, laikantis Barselonos trišalio pareiškimo. Teisė į kokybišką ir įtraukų švietimą, mokymą ir mokymąsi visą gyvenimą, kaip nustatyta Europos socialinių teisių ramsčio 1 principu, yra itin svarbi siekiant padėti visiems dirbantiems žmonėms, bedarbiams ir neaktyviems žmonėms, ir šiai teisei palaikyti reikia imtis veiksmų. Konkrečiau, pabrėžiame novatoriško ir kokybiško švietimo ir mokymo visiems svarbą. Palankiai vertiname Europos įgūdžių metų suteiktą postūmį ir įsipareigojame užtikrinti, kad įgūdžiai ir būtų vienas iš politikos prioritetų, ir atnaujinti įgūdžių darbotvarkę.
14. Valstybinės užimtumo tarnybos (VUT) yra itin svarbios siekiant patenkinti darbo ieškančių asmenų ir darbdavių poreikius ir pasiūlyti jiems veiksmingas ir prieinamas paslaugas, kad vieni gautų deramą darbą, o kiti įdarbintų kvalifikuotus darbuotojus, kartu mažinant neaktyvumo lygį. Primename, kad svarbu panaudoti jų žinias ES ir nacionalinei darbo rinkos politikai remti, ir raginame toliau remti jų gebėjimą naudotis duomenimis ir skaitmeninėmis technologijomis. Pabrėžiame, kad svarbu visapusiškai išnaudoti nepanaudotą darbo rinkos potencialą, be kita ko, skatinant galimybes dalyvauti darbo rinkoje ir joje išsilaikyti, visų pirma ilgalaikiams bedarbiams, vyresnio amžiaus darbuotojams, nepakankamai atstovaujamoms grupėms ir pažeidžiamoje padėtyje esančioms grupėms. Šiuo atžvilgiu tam tikras vaidmuo tenka privačioms užimtumo tarnyboms.
15. Visų pirma esame įsipareigoję remti savo jaunuolius ir į juos investuoti, nes jų dinamiškumas, verslumas, talentai ir kūrybiškumas yra vienas iš pagrindinių Europos klestėjimą dabar ir ateityje lemiančių veiksnių. Pabrėžiame sustiprintos Jaunimo garantijų iniciatyvos ir sąžiningų stažučių bei pameistrystės svarbą.
16. Įsipareigojame kovoti su diskriminacija visuomenėje ir darbo rinkoje, be kita ko, įdarbinimo srityje, ir siekti, kad būtų sukurta lygybės sąjunga. Raginame įvertinti kovos su diskriminacija strategijas ir galimą poreikį jas atnaujinti, įskaitant tas,

kurios baigs galioti 2025 m., ir nuodugniau atlikti darbą, susijusį su ES lygybės, kovos su diskriminacija ir kovos su rasizmu sistemomis, siekiant kovoti su diskriminacija dėl lyties, rasinės ar etninės kilmės, religijos ar tikėjimo, negalios, amžiaus ar seksualinės orientacijos, laikantis saveikinio požiūrio. Šiame kontekste primename, kad svarbu skatinti romų lygybę, įtrauktį ir dalyvavimą.

17. Pripažįstame, kad skatinant lyčių lygybę ES lygmeniu padaryta didelė pažanga, kuri turėtų būti sustiprinta siekiant įveikti visas likusias kliūtis lyčių lygybei ir užtikrinti visapusišką moterų teisių įgyvendinimą. Raginame toliau vykdyti veiksmus pagal Lyčių lygybės strategijos sritis ir galimai ją atnaujinti, laikantis dvejo požiūrio, pagal kurį lyčių aspekto integravimas derinamas su konkrečiomis priemonėmis, kartu skatinant sąryšingumą. Taip pat raginame ir toliau vykdyti veiksmus siekiant kovoti su lyčių segregacija ir panaikinti vyrų ir moterų užimtumo, darbo užmokesčio, pensijų ir priežiūros pareigų skirtumus, taip pat imtis būtinų priemonių lyčių stereotipams panaikinti. Taip pat raginame imtis ryžtingų veiksmų siekiant kovoti su visų formų smurtu prieš moteris bei smurtu šeimoje ir žalingais lyčių stereotipais.

## Tinkamos darbo sąlygos

18. Esame pasiryžę visapusiškai išnaudoti naujų technologijų ir skaitmeninių ekosistemų teikiamas galimybes inovacijoms skatinti ir našumui bei konkurencingumui didinti. Tačiau tebėra neapibrėžtumo, susijusio su tuo, kad darbo vietos dinamikai laipsniškai darosi vis labiau būdingas darbas skaitmeninėse platformose, dirbtinio intelekto naudojimas ir algoritminis valdymas. Gali prireikti atlikti tolesnį vertinimą ir imtis papildomų veiksmų siekiant užtikrinti tinkamas darbo sąlygas skaitmeninio amžiaus pagrindinėse srityse, pavyzdžiui, nuotolinio darbo, teisės atsijungti, principo „žmogus kontroliuoja“ įtraukimo tais atvejais, kai darbo pasaulyje naudojamas dirbtinis intelektas, algoritminio valdymo reguliavimo ir darbuotojų informavimo bei konsultavimosi su jais srityse.
19. Siekiame į darbo rinką įtraukti daugiau žmonių, didinti našumą ir gerinti darbo sąlygas bei profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą, be kita ko, vedant socialinį dialogą ir kolektyvines derybas. Pabrėžiame, kad Europos Sąjungoje reikia sąveikiai pripažinti įgūdžius ir kvalifikacijas, įskaitant trečiųjų valstybių piliečių įgūdžius ir kvalifikacijas. Atkreipiame dėmesį į veiksmų planą dėl darbo jėgos ir įgūdžių trūkumo ES. Jam įgyvendinti reikia imtis tolesnių veiksmų ES ir nacionaliniu lygmenimis, įtraukiant socialinius partnerius. Taip pat atkreipiame dėmesį į komunikatą „Demografiniai pokyčiai Europoje. Veiksmų rinkinys“.
20. Imsimės priemonių sąžiningam ir veiksmingam darbo jėgos judumui visoje Europos Sąjungoje skatinti. Iniciatyvos, kuriomis gerinamas nacionalinių darbo inspekcijų gebėjimas aptikti sukčiavimo ir piktnaudžiavimo atvejus, didinamas jų pajėgumas ir stiprinamas jų tarpvalstybinis bendradarbiavimas, taip pat gali

padėti toliau gerinti ES ir trečiųjų valstybių piliečių darbo ir gyvenimo sąlygas, ypatingą dėmesį skiriant priemonėms subrangos ir agentūrų darbo srityse. Reikėtų remti mobiliųjų darbuotojų konsultavimą ir skatinti paramos jiems teikimą, taip pat gerinti darbuotojų, įmonių ir socialinių partnerių galimybes gauti informaciją. Būsimas Europos darbo institucijos vertinimas suteikia galimybę apsvarstyti tolesnį jos plėtojimą, jos vaidmenį ir kompetencijas.

21. Nors vienas iš prioritetų yra išsaugoti ir kurti naujas darbo vietas siekiant pagerinti Sąjungos ekonominės veiklos rezultatus, lygiai toks pat dėmesys turėtų būti skiriamas šių darbo vietų kokybei. Deramos darbo sąlygos yra labai svarbios siekiant pritraukti ir išlaikyti darbuotojus, o tvirtos kolektyvinės derybos, tinkamas ir teisingas darbo užmokestis, kuriuo remiamas integracinis augimas ir užkertamas kelias dirbančiųjų skurdiui, yra itin svarbūs siekiant atkurti darbui tenkančią pajamų dalį. Primename itin svarbų socialinių partnerių vaidmenį šioje srityje.
22. Kolektyvinių derybų ir socialinio dialogo stiprinimas, taip pat darbuotojų dalyvavimo ir darbuotojų bei jų atstovų teisės į informaciją, konsultacijas ir dalyvavimą skatinimas yra itin svarbūs siekiant lanksčiai ir įtraukiai prisitaikyti prie būsimų Europos darbo rinkos pokyčių ir sudaryti jiems sąlygas atlikti aktyvų vaidmenį pasitinkant ir valdant skaitmeninę ir žaliąją pertvarkas. Šiuo atžvilgiu yra itin svarbus darbdavių ir darbuotojų bei jų atstovų tarpusavio pasitikėjimas ir bendradarbiavimas.
23. Socialinė ekonomika yra socialinio ir ekonominio vystymosi modelis, galintis pasiūlyti didelį našumą, įtraukia ir tvarią ekonominę veiklą, kuri tarnautų kolektyviniams interesams. Pripažįstame Tarybos rekomendacijos dėl socialinės ekonomikos pagrindinių sąlygų kūrimo pridėtinę vertę, taip pat San Sebastiano manifesto ir Lježo socialinės ekonomikos ES veiksmų gairių kontekste.
24. Kalbant apie profesinę saugą ir sveikatą, dar kartą patvirtiname principą „vizija – nulis“, kuriuo siekiama užkirsti kelią su darbu susijusioms mirtims. Atsižvelgiant į socialinių partnerių vaidmenį, gali būti apsvarstyta galimybė remiantis įrodymais toliau pritaikyti atitinkamas taisykles ir sistemas, kad būtų galima geriau įtraukti psichosocialinę riziką, pvz., susijusią su skaitmenine pertvarka, įskaitant neigiamą poveikį psichikos sveikatai. Atsižvelgiant į konkrečius klimato kaitos keliamus pavojus, pvz., šiluminį stresą ar ekstremalius meteorologinius reiškinius, svarbu skatinti jų prevenciją. Be to, svarbu paspartinti būtiniausių standartų, susijusių su pavojingomis medžiagomis, nustatymą ir skatinti pažangą jas pakeičiant, ypatingą dėmesį skiriant profesinio vėžio prevencijai. Dar kartą patvirtiname, kad reikia toliau siekti užkirsti kelią smurtui ir priekabiavimui darbe, juos ištaisyti ir panaikinti.
25. Patirtis, įgyta įgyvendinant Europos laikinos paramos priemonę nedarbo rizikai dėl ekstremaliosios situacijos mažinti (SURE), ir jos nuolatinis vertinimas gali būti pamokantys.



26. Pabrėžiame, kad svarbu skatinti profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą. Dar kartą įsipareigojame pasiekti atnaujintus Barselonos tikslus dėl ikimokyklinio ugdymo bei priežiūros ir primename, kad svarbu investuoti į visuotinai prieinamas, įperkamas ir kokybiškas vaikų priežiūros paslaugas, be kita ko, užtikrinant darbo jėgos profesionalizaciją ir tinkamas darbo sąlygas. Itin svarbu toliau įgyvendinti ir stiprinti Europos vaiko garantijų sistemą, be kita ko, gerinant jos stebėseną.

## Socialinė apsauga ir įtrauktis

27. Nors būtina užtikrinti pensijų sistemų fiskalinį tvarumą, taip pat reikia toliau dėti pastangas pensijų adekvatumui padidinti. ES lygmeniu, geresnis ataskaitos dėl senėjimo, Pensijų adekvatumo ataskaitos ir ilgalaikės priežiūros ataskaitos pateikimo koordinavimas užtikrintų stebėsenos papildomumą ir darną.

28. Tenkinant esamus ir augančius sveikatos ir ilgalaikės priežiūros sektorių poreikius, itin svarbu daug dėmesio skirti prevencijai, taip pat galimybei naudotis adekvačiomis, vienodomis ir įperkamos priežiūros paslaugomis. Atsižvelgiant į nacionalines aplinkybes ir kompetencijos pasidalijimą, veiksmai galėtų apimti darbo jėgos poreikių tenkinimą, skiriant dėmesio mokymui ir darbo sąlygoms bei kolektyvinių derybų priežiūros sektoriuje rėmimui.

29. Dėl darbo rinkos pokyčių didėja poreikis nuolat gerinti nacionalinių socialinės apsaugos sistemų adekvatumą. Todėl vienas iš pagrindinių prioritetų yra intensyvinti tarpusavio mokymąsi ir toliau stebėti, kaip įgyvendinama Tarybos rekomendacija dėl darbuotojų ir savarankiškai dirbančių asmenų socialinės apsaugos galimybių, kartu atsižvelgiant į nacionalinių socialinės apsaugos sistemų įvairovę.

30. Kad socialinės apsaugos koordinavimas būtų pritaikytas ateities iššūkiams, reikia didesnio teisinio tikrumo, didesnio skaidrumo ir glaudesnio valstybių narių bendradarbiavimo. Siekdami užtikrinti socialinės apsaugos teisių perkeliamumą Sąjungoje ir padaryti mūsų socialinės apsaugos sistemas patogesnes naudoti judiems piliečiams, darbuotojams ir darbdaviams, taip pat palengvinti vykdymo užtikrinimą ir kovoti su neteisėta praktika, raginame imtis tolesnių veiksmų siekiant toliau įgyvendinti ir papildyti elektroninių socialinės apsaugos informacijos mainų sistemą ir parengti visapusišką skaitmenizacijos viziją.

31. Pabrėžiame, kad reikia užtikrinti, kad visi asmenys galėtų naudotis teise ir laisve gauti prieinamas, įperkamas ir kokybiškas viešąsias paslaugas ir bendrojo intereso paslaugas. Atsižvelgdami į nacionalines aplinkybes, pabrėžiame, kad svarbu investuoti į kokybiškas paslaugas, atsižvelgiant į konkrečius pažeidžiamų grupių poreikius.

32. Kova su skurdu ir už socialinę įtrauktį yra vienas pagrindinių Europos gerovės valstybių aspektų. Kad būtų padaryta didelė pažanga siekiant ES pagrindinio

tikslo ir būtų išspręstas daugialypis socialinės atskirties klausimas, primename, kad kovojant su skurdu svarbu laikytis integruoto požiūrio.

33. Tarybos rekomendacijos dėl pakankamų minimalių pajamų, kuriomis užtikrinama aktyvi įtrauktis, įgyvendinimas turėtų atlikti tam tikrą vaidmenį toliau plėtojant ir atnaujinant socialinės apsaugos sistemas nacionaliniu lygmeniu, užtikrinant bazinę apsaugą tiems asmenims, kuriems jos reikia, ir veiksmingą naudojimąsi jiems priklausančiomis teisėmis, kartu sudarant palankesnes sąlygas sklandžiai įsilieti į darbo rinką tiems, kurie gali dirbti.
34. Kad būtų gerbiamos ir propaguojamos asmenų su negalia teisės, laikantis Jungtinių Tautų neįgaliųjų teisių konvencijos (JT NTK), reikėtų imtis tolesnių veiksmų siekiant integruoti negalios aspektą į visas ES politikos sritis ir parengti plataus užmojo Neįgaliųjų teisių strategijos antrąjį etapą.
35. Kalbant apie psichikos sveikatos problemų turinčius asmenis, galėtume toliau remtis visapusišku požiūriu į psichikos sveikatą.
36. Benamystė tebėra problema daugelyje valstybių narių, kartu su iššūkiais, susijusiais su būsto įperkamumu ir prieinamumu, visų pirma, miesto teritorijose, energijos nepriteklumi ir didelėmis pragyvenimo išlaidomis, darančiais poveikį daug įvairių žmonių, tačiau daugiausia tiems, kurie gauna mažas pajamas, todėl reikia parengti integruotas strategijas ir imtis tolesnių veiksmų. Atsižvelgiant į nacionalinę kompetenciją, reikia toliau imtis veiksmų dėl prieinamo, veiksmingo, žaliojo ir įperkamo socialinio būsto, kad būtų patenkinti visų asmenų būsto poreikiai, panaikinta benamystė ir propaguojamas principas „pirmiausia – būstas“. Pripažįstame Europos kovos su benamyste platformos svarbą.

## Valdymas

37. Pakartojame, kad Europos semestras ir jo ekonominiai bei socialiniai aspektai turėtų išlikti viena pagrindinių ramsčio įgyvendinimo stebėsenos sistemų, be kita ko, pasitelkiant socialinių rodiklių suvestinę, siekiant nustatyti aukštynkryptei socialinei konvergencijai kylančią riziką ir stebėti pažangą, padarytą siekiant 2030 m. ES ir nacionalinių užimtumo, įgūdžių ir skurdo mažinimo tikslų.
38. Pabrėžiame, kad reikia tęsti darbą siekiant bendro sutarimo dėl socialinių investicijų. Turime visapusiškai išnaudoti įgūdžių, darbo rinkos ir socialinės politikos potencialą ekonomikos augimo, našumo ir konkurencingumo labui.
39. Reikia atnaujinti pastangas, kad būtų pagerintas įrodymais grindžiamas politikos formavimas. Primename, kad be didesnių tarpusavio mokymosi galimybių, svarbu parengti ir bendras poveikio vertinimo ir vertinimo priemonių naudojimo gaires. Be to, pabrėžiame, kad reikia investuoti, kad būtų geriau laiku suderinta ES, nacionalinė bei subnacionalinė statistika, ir palengvinti prieigą prie duomenų

politikos formavimo ir vertinimo tikslais, kartu užtikrinant atitiktį duomenų apsaugos taisyklėms.

40. Raginame integruoti Europos socialinių teisių ramstį į visas atitinkamas politikos sritis. Siekiant sukurti kokybišką ir veiksmingą sistemą investuojant į žmones, itin svarbu užtikrinti politikos sinergijas. Siekdami užtikrinti, kad visų sričių politika nedidintų skurdo ar nelygybės, primename, kad svarbu didinti paskirstomojo poveikio vertinimų naudojimą. Raginame vykdyti tvarius viešuosius pirkimus, be kita ko, siekiant skatinti kolektyvines derybas. Atsižvelgiant į tai, būtų galima įvertinti viešųjų pirkimų direktyvas ir prireikus imtis tolesnių veiksmų.
41. Vykdamas ES išorės veiksmus, be kita ko, vykdamas jos prekybos politiką, turėtų būti atsižvelgiama į Europos socialinių teisių ramstį ir tarptautinius darbo standartus. Atsižvelgiant į ES plėtrą, itin svarbu stiprinti bendradarbiavimą su šalimis kandidatėmis, padedant joms įgyvendinti socialinę *acquis* ir skatinant aukštynkryptę socialinę konvergenciją. Taip pat reikia remti ir skatinti socialinį dialogą, socialinius partnerius ir kolektyvines derybas narystės siekiančiose šalyse. Taip pat įsipareigojame toliau bendradarbiauti su ES kaimyninėmis valstybėmis, be kita ko, per Viduržemio jūros sąjungą.
42. Propaguodama socialines teises, ES turėtų toliau stiprinti bendradarbiavimą su Europos Taryba ir propaguoti Europos socialinę chartiją.
43. Dar kartą patvirtiname savo įsipareigojimą TDO, be kita ko, kiek tai susiję su pasaulinių normų apibrėžimu ir Tarptautinės darbo organizacijos vertybėmis, ir palankiai vertiname Europos Komisijos, Europos ekonomikos ir socialinių reikalų komiteto ir kai kurių valstybių narių dalyvavimą Pasaulinėje socialinio teisingumo koalicijoje.

Priimta 2024 m. balandžio 16 d. La Hulpėje, Belgijoje

Roberta Metsola,  
Europos Parlamento pirmininkė

Ursula von der Leyen,  
Europos Parlamento pirmininkė

Oliver Röpke,  
Europos ekonomikos ir socialinių reikalų komiteto pirmininkas

Alexander De Croo,  
Belgijos Karalystės ministras pirmininkas  
Belgijos Karalystės, Bulgarijos Respublikos, Čekijos Respublikos, Danijos Karalystės, Vokietijos Federacinės Respublikos, Estijos Respublikos, Airijos, Graikijos Respublikos, Ispanijos Karalystės, Prancūzijos Respublikos, Kroatijos Respublikos, Italijos Respublikos, Kipro Respublikos, Latvijos Respublikos, Lietuvos Respublikos, Liuksemburgo Didžiosios Hercogystės, Vengrijos, Maltos Respublikos, Nyderlandų Karalystės, Lenkijos Respublikos, Portugalijos Respublikos, Rumunijos, Slovėnijos Respublikos, Slovakijos Respublikos, Suomijos Respublikos vardu

Pierre-Yves Dermagne,  
Belgijos Karalystės ministro pirmininko pavaduotojas

Frank Vandenbroucke,  
Belgijos Karalystės ministro pirmininko pavaduotojas

Esther Lynch,  
Europos profesinių sąjungų konfederacijos generalinė sekretorė

Valeria Ronzitti,  
*SGL Europe* generalinė sekretorė

Véronique Willems,  
*SMEunited* generalinė sekretorė

Heather Roy,  
*Social Platform* pirmininkė