



Az Európai Unió
Tanácsa

Brüsszel, 2024. június 7.
(OR. en)

10676/24

SOC 422	JEUN 125
EMPL 243	STATIS 74
EDUC 199	ELARG 76
SAN 318	COMPET 618
ECOFIN 641	MI 575
GENDER 110	MAP 23
ANTIDISCRIM 94	DIGIT 153
FREMP 285	ENV 584
MIGR 260	IND 298

FELJEGYZÉS

Küldi:	az elnökség
Címzett:	az Állandó Képviselők Bizottsága/a Tanács
Tárgy:	La Hulpe-i nyilatkozat a szociális jogok európai pillérének jövőjéről – Jóváhagyás

A Tanács (EPSCO) 2024. június 20-i ülésén történő jóváhagyás céljából mellékelten továbbítjuk a delegációknak a fent említett nyilatkozatot.



La Hulpe-i nyilatkozat a szociális jogok európai pillérének jövőjéről

La Hulpe, Belgium

2024. április 16.

La Hulpe-i nyilatkozat a szociális jogok európai pillérének jövőjéről*

Preambulum

Az európai szociális modell iránti elkötelezettség

1. Kiemeljük Európa egyedülálló szociális piacgazdaságának jelentőségét, amely együttesen törekszik egyrészt egy olyan rendkívül termelékeny, versenyképes és innovatív, a beruházások számára vonzó gazdaság megvalósítására, amelyet dinamikus egységes piac mozdit elő, és célja a teljes foglalkoztatottság és a társadalmi haladás elérése, másrészt a magas szintű védelem biztosítására. E legfontosabb elemek közül néhánynak a fontosságát az EUSZ 3. cikke és az EUMSZ 151. cikke is hangsúlyozza. Szilárdan elkötelezték vagyunk az iránt, hogy törekedjünk a szociális Európa megvalósítására annak érdekében, hogy az Európai Unió Alapjogi Chartájára, az Európa Tanács Európai Szociális Chartájára és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet fennállásának századik évfordulója alkalmából kiadott, a munka jövőjéről szóló nyilatkozatra építve társadalmi és gazdasági fejlődést érjünk el, egyenlő esélyeket biztosítsunk mindenki számára, minőségi munkahelyeket és tisztességes munkafeltételeket garantáljunk, csökkentsük a szegénységet és az egyenlőtlenségeket, valamint előmozdítsuk a klímasemlegesség felé való igazságos és méltányos átmenetet.

Uniós jóléti államok: a megpróbáltatásokkal szembeni reziliencia

2. Az elmúlt években az Európai Unió példátlan válságsorozattal és kihívásokkal szembesült, köztük a Covid19-világjárvánnyal, a klímaválság és a környezetkárosodás felgyorsulásával, Oroszország Ukrajna elleni agressziós háborújának következményeivel, a geopolitikai környezetben bekövetkezett változásokkal, a növekvő globális versennyel és az uniós ipari bázis ehhez kapcsolódó eróziójával, valamint az infláció meredek emelkedésével és az azt követő megélhetési válsággal. A jól működő munkaerőpiacok, a reziliens

* Ez a nyilatkozat hozzájárul továbbá az Unió 2024–2029-es időszakra szóló stratégiai menetrendjéhez, és összefüggésekkel szolgál az új európai versenyképességi megállapodásról folytatott megbeszélésekhez is, amely megállapodással együtt értelmezendő.

vállalkozások, a vonzó beruházási környezet, a szilárd egészségügyi rendszerek, az inkluzív szociális védelmi rendszerek, valamint a megfizethető és színvonalas közszolgáltatásokhoz, illetve általános érdekű szolgáltatásokhoz való hozzáférés alapvető szerepet játszottak e válságok hatásainak enyhítésében, emberek, vállalkozások és munkahelyek milliói számára nyújtva védelmet, és megerősítve gazdaságunk rezilienciáját, ami lehetővé tette a gyors helyreállítást.

Az iránytű: a szociális jogok európai pillére

3. Amióta az Európai Parlament, az EU Tanácsa és az Európai Bizottság azt 2017-ben kihirdette, a szociális jogok európai pillére iránytűként nyújt útmutatást a közös foglalkoztatási, készségekkel kapcsolatos és szociális kihívások kezeléséhez, valamint az Unióban a munka- és életkörülmények felfelé irányuló konvergenciájának előmozdításához. Uniós szinten a szociális jogok európai pillére nem vonja maga után a Szerződések által az Unióra ruházott hatáskörök és feladatok kiterjesztését: azt e hatáskörök korlátain belül kell végrehajtani. Amint azt az uniós vezetők a 2021. évi Portói Nyilatkozatban megerősítették, a pillér uniós és tagállami szintű végrehajtása közös politikai kötelezettségvállalás és felelősség, kellően figyelembe véve saját hatásköreiket, valamint a szubszidiaritás és az arányosság elvét. A pillér szerinti 20 elvet a különböző társadalmi-gazdasági környezeteknek, a nemzeti rendszerek sokféleségének, valamint a szociális partnerek szerepének és autonómiájának kellő figyelembevételével kell végrehajtani.

A szociális jogok európai pillérének prioritásként kezelése

4. Hangsúlyozzuk, hogy az Európai Uniónak és a tagállamoknak, valamint a tagjelölt országoknak továbbra is kulcsfontosságú prioritásként kell kezelniük a pillér megfelelő szintű végrehajtása terén tett előrelépést. Rendkívül fontos, hogy 2030-ra elérjük a foglalkoztatással, a képzéssel és a szegénység csökkentésével kapcsolatban 2021-ben kitűzött kiemelt uniós célokat. A pillér továbbra is iránymutatásként szolgál ahhoz, hogy eligazodjunk a jelenkor megatrendjei között, és kialakítsuk a kapcsolódó szakpolitikákat. A digitális és zöld átállás során a pillér előmozdítja a munkavállalói jogok fenntartását, a nemek közötti egyenlőséget, a képzéssel, az átképzéssel és a továbbképzéssel kapcsolatos esélyegyenlőséget, a tisztességes munkafeltételeket, a megfelelő szociális védelmet és társadalmi befogadást, valamint a hozzáférhető egészségügyi ellátást. A pillér iránytűként fog szolgálni számunkra az igazságos átmenet elősegítéséhez, biztosítva azt, hogy senkit ne hagyjunk hátra. A demográfiai változások közepette a pillér keretet biztosít a szakpolitikák kiigazításához, a családok támogatásához, a tevékeny és egészséges időskor előmozdításához, valamint a változó munkaerő és az idősödő népesség

különböző szükségleteinek kielégítéséhez, miközben érvényre juttatja a nemzedékek közötti méltányosság és szolidaritás elvét.

5. Ezen átmenetekre tekintettel újólag megerősítjük, hogy mindenkinek joga van szabadon hozzáférni a közszolgáltatásokhoz és a magas színvonalú általános érdekű szolgáltatásokhoz, beleértve a szociális szolgáltatásokat és az alapvető szolgáltatásokat is, amelyek elengedhetetlenek mind a társadalmi és területi kohézió, mind pedig a fenntartható versenyképesség szempontjából.
6. Ismételten hangsúlyozzuk, hogy a gazdasági és társadalmi fejlődés összekapcsolódik egymással, és a szociális jogok európai pillére az arra irányuló szélesebb körű erőfeszítések részét képezi, hogy inkluzívabb és fenntarthatóbb növekedési modellt alakítsunk ki, továbbá hozzájárul a fenntartható fejlődési célok eléréséhez is. Ez elősegíti a társadalmi és területi kohéziót, valamint hozzájárul Európa versenyképességének javításához, megelőzőbb helyé téve Európát a vállalkozások, köztük a kkv-k és a szociális vállalkozások számára ahhoz, hogy beruházzanak és minőségi munkahelyeket hozzanak létre. Tekintettel arra, hogy az EU-ban egyre alacsonyabb a termelékenységnövekedés, valamint tartós munkaerő- és szakemberhiány tapasztalható, ami negatívan befolyásolja az EU versenyképességét, emlékeztetünk arra, hogy a jól megtervezett szociális reformok és beruházások pozitív hatást gyakorolhatnak a gazdasági növekedésre azáltal, hogy megerősítik a humán tőkét, fokozzák a termelékenységnövekedést és a munkaerő-kínálatot, és egyúttal hozzájárulnak a társadalmi haladáshoz is.
7. A fent vázolt kihívások összességének fényében emlékeztetünk annak fontosságára, hogy sor kerüljön a 2017 óta elfogadott számos kezdeményezés teljes körű átültetésére és megfelelő végrehajtására, valamint ezek folyamatos eredményességének hatékony nyomon követésére. Üdvözljük a pillér megvalósítására vonatkozó, 2021. évi cselekvési terv 2025-re tervezett felülvizsgálatát, ami alapul szolgál majd a 2030-ra kitűzött uniós célok elérésére irányuló további uniós szintű intézkedésekhez.

A demokrácia pillérét képező szociális párbeszéd fenntartása

8. A Val Duchesse-i nyilatkozattal összhangban újólag megerősítjük, hogy – az európai szociális modell és az európai demokrácia alapvető elemeként – elengedhetetlen az Európai Unió szintjén folytatott hatékony szociális párbeszéd. Javítja a munkakörülményeket, és hozzájárul azon közös célunkhoz, hogy az EU-ban legyen a legjobb élni, munkát vállalni és vállalkozni. Hangsúlyozzuk, hogy a szociális párbeszéd és a kollektív tárgyalások továbbra is kulcsfontosságú eszközei a jelenleg zajló átmenetek alakításának. Szorgalmazzuk az európai ágazatközi és ágazati szociális párbeszéd megerősítését, a szociális partnerek és megállapodásaik további támogatását,

valamint a szociális partnerek bevonását az uniós szakpolitikai döntéshozatalba, többek között a zöld átállás megvalósítása során is.

A szociális partnerek és a kollektív tárgyalások szerepének erősítése

9. Emlékeztetünk a gyülekezési és egyesülési szabadság fontosságára, csakúgy, mint a munkavállalóknak és képviselőiknek a munkahelyükön belüli tájékoztatáshoz és konzultációhoz való jog, továbbá a kollektív tárgyaláshoz és fellépéshez való jog fontosságára. A szakszervezeteknek és a munkáltatói szervezeteknek megfelelő védelmet kell élvezniük az egymás, illetve egymás meghatalmazottjai vagy tagjai által a létrehozásukba, működésükbe vagy igazgatásukba történő bármilyen beavatkozással szemben.
10. Ismételten hangsúlyozzuk elkötelezettségünket a szakszervezetek és a munkáltatói szervezetek – mint a szociális párbeszéd szereplői – előjogainak teljes körű tiszteletben tartása és szerepük előmozdítása mellett.
11. Emlékeztetünk a megfelelő minimálbérekről szóló irányelvnek a kollektív tárgyalások előmozdítására és az általuk való lefedettség fokozatos növelésére vonatkozó rendelkezéseire. Várakozással tekintünk a kifejezetten az európai szociális párbeszédért felelős megbízottnak az Európai Bizottságon belüli, közeljövőbeli kinevezése, valamint az európai szociális párbeszédről szóló paktum elé.

A civil társadalom szerepének elismerése

12. Elismerjük a civil társadalom szerepét, különösen azon szakpolitikák tekintetében, amelyek a társadalmi és gazdasági kirekesztés és egyenlőtlenségek elleni küzdelmet szolgálják, valamint amelyek az alulreprezentált és a kiszolgáltatott csoportokat érintik. Nagyra értékeljük a civil társadalom demokráciáinkban betöltött szerepét, és hangsúlyozzuk, hogy meg kell őrizni a civil társadalmi tereket e csoportok igényeinek kielégítése és az őket célzó politikák hatékony végrehajtásának biztosítása érdekében.

Esélyegyenlőség és munkavállalási jog

13. Az összes tagállamot érintő széles körű munkaerőhiány és strukturális munkaerőhiány fényében további, az egész életen át tartó tanulást előtérbe helyező gondolkodásmód előmozdítására irányuló intézkedésekre van szükség, összhangban a barcelonai háromoldalú nyilatkozattal. A szociális jogok európai pillérének 1. alapelveiben meghatározott, a minőségi és befogadó oktatáshoz, képzéshez és egész életen át tartó tanuláshoz való jog elengedhetetlen ahhoz, hogy minden dolgozó, munkanélküli és inaktív személy segítséget kapjon, e jog fenntartásához pedig intézkedésekre van szükség. Konkrétan:

hangsúlyozzuk a mindenki számára elérhető innovatív és minőségi oktatás és képzés fontosságát. Üdvözljük a készségek európai éve által teremtett lendületet, és elkötelezzük magunkat amellett, hogy a készségeket továbbra is szakpolitikai prioritásként kezeljük, és naprakésszé tesszük a készségfejlesztési programot.

14. Az állami foglalkoztatási szolgálatok alapvető fontosságúak ahhoz, hogy az álláskereső és a munkaadók igényeit ki lehessen elégíteni, és számukra olyan hatékony és hozzáférhető szolgáltatásokat lehessen kínálni, amelyek révén tisztességes munkához, illetve képzett munkaerőhöz jutnak, egyúttal pedig csökkenjen az inaktivitási ráta. Emlékeztetünk arra, hogy e szolgálatok tudását fel kell használni az uniós és a nemzeti munkaerőpiaci politikák alátámasztására, és felszólítunk az adatok és a digitális technológia felhasználására irányuló kapacitásuk további támogatására. Hangsúlyozzuk, hogy teljes mértékben ki kell használni a kiaknázatlan munkaerőpiaci potenciált, többek között a munkaerőpiachoz való hozzáférés és a munkaerő-megtartás előmozdítása révén, különösen a tartósan munkanélküli személyek, az idősebb munkavállalók, az alulreprezentált csoportok és a kiszolgáltatott helyzetű csoportok esetében. E tekintetben a magán foglalkoztatási szolgálatoknak is szerepet kell játszaniuk.
15. Különösen elkötelezettek vagyunk fiataljaink támogatása és a fiatalokba való befektetés mellett, hiszen dinamizmusuk, vállalkozói készségük, tehetségük és kreativitásuk alapvető tényezőként határozza meg Európa jelenlegi és jövőbeli jólétét. Hangsúlyozzuk a megerősített ifjúsági garancia, valamint a méltányos szakmai gyakorlatok és tanulószerveződéses gyakorlati képzések fontosságát.
16. Elkötelezzük magunkat a társadalomban és a munkaerőpiacon – többek között a munkaerő-toborzás terén – tapasztalható megkülönböztetés elleni küzdelem iránt, valamint az egyenlőségközpontú Unió megteremtésére való törekvés mellett. Felszólítunk a megkülönböztetés elleni – többek között a 2025-ben lejáró – stratégiáknak és megújításuk esetleges szükségességének az értékelésére, és az egyenlőséget, valamint a megkülönböztetés és a rasszizmus elleni küzdelmet szolgáló uniós keretekkel kapcsolatos munka elmélyítésére, mégpedig a nemek, faji vagy etnikai származáson, valláson vagy meggyőződésen, fogyatékonyságon, életkoron vagy szexuális irányultságon alapuló megkülönböztetés interszekcionális megközelítés révén történő leküzdése érdekében. E tekintetben emlékeztetünk arra, hogy elő kell mozdítani a romák egyenlőségét, befogadását és részvételét.
17. Elismerjük, hogy uniós szinten jelentős előrelépés történt a nemek közötti egyenlőség előmozdítása terén, amelyet meg kell erősíteni ahhoz, hogy a nemek közötti egyenlőség útjából minden fennmaradó akadály elháruljon, valamint hogy biztosított legyen a nők jogainak teljes körű érvényesítése. A nemi esélyegyenlőségi stratégia keretébe tartozó területeken további fellépést szorgalmazunk, valamint szorgalmazzuk a stratégia esetleges megújítását, a

nemek közötti egyenlőség általános érvényesítése és a konkrét intézkedések ötvözése folytán kettős megközelítés alkalmazásával, egyúttal pedig az interszekcionalitás előmozdításával. Emellett további fellépésre szólítunk fel a nemi szegregáció kezelése és a nemek között a foglalkoztatás, a bérezés, a nyugdíjak és az ápolás-gondozás terén tapasztalható egyenlőtlenségek megszüntetése érdekében, valamint szorgalmazzuk a nemi sztereotípiák felszámolásához szükséges intézkedések meghozatalát. Ezenfelül határozott fellépésre szólítunk fel a nők elleni erőszak és a kapcsolati erőszak minden formája, továbbá az ártalmas nemi sztereotípiák ellen.

Tisztességes munkafeltételek

18. Eltökélt szándékunk, hogy teljes mértékben kiaknázzuk az új technológiák és a digitális ökoszisztémák által az innováció, a termelékenység növelése és a versenyképesség fokozása terén nyújtott lehetőségeket. Ugyanakkor továbbra is bizonytalanság övezi azokat a hatásokat, amelyeket a platformalapú munkavégzés, a mesterséges intelligencia és az algoritmikus irányítás fokozatos terjedése gyakorol a munkahelyi dinamikára. További értékelésre és intézkedésekre lehet szükség a tisztességes munkafeltételek biztosítása érdekében az olyan, a digitális kor szempontjából kulcsfontosságú területeken, mint például a távmunka, a lecsatlakozáshoz való jog, a mesterséges intelligenciára vonatkozó „emberi irányítás” elvének beépítése a munka világába, az algoritmikus irányítás szabályozása, valamint a munkavállalók tájékoztatása és a velük folytatott konzultáció.
19. Arra törekszünk, hogy több embert vonjunk be a foglalkoztatásba, növeljük a termelékenységet, továbbá javítsuk a munkafeltételeket, valamint a munka és a magánélet közötti egyensúlyt, többek között a szociális párbeszéd és a kollektív tárgyalások révén. Hangsúlyozzuk, hogy az EU-n belül interoperábilis módon kell elismerni a készségeket és képesítéseket, beleértve a harmadik országok állampolgárainak készségeit és képesítéseit is. Nyugtázzuk az EU-ban tapasztalható munkaerő- és szakemberhiányról szóló cselekvési tervet. A terv végrehajtásához további uniós és nemzeti szintű lépésekre van szükség a szociális partnerek bevonásával. Nyugtázzuk továbbá a „Demográfiai változások Európában: a cselekvés eszköztára” című bizottsági közleményt.
20. Intézkedéseket fogunk hozni annak érdekében, hogy előmozdítsuk az Európai Unión belüli méltányos és eredményes munkavállalói mobilitást. A csalások és visszaélések felderítésére való képesség javítására, valamint a nemzeti munkaügyi felügyelőségek kapacitásának növelésére és határokon átnyúló együttműködésének fokozására irányuló kezdeményezések szintén hozzájárulhatnak az uniós polgárok és a harmadik országbeli állampolgárok munkafeltételeinek és életkörülményeinek további javításához, különös tekintettel az alvállalkozás és a munkaerő-kölcsönzés keretében történő munkavégzés területén hozott intézkedésekre. Támogatni kell az utazó

munkavállalóknak nyújtott tanácsadást és támogatást, valamint a munkavállalók, a vállalkozások és a szociális partnerek információhoz való hozzáféréseinek javítását. Az Európai Munkaügyi Hatóság közelgő értékelése lehetőséget kínál arra, hogy elgondolkodjunk annak továbbfejlesztéséről, szerepéről és hatásköreiről.

21. Bár az Unió gazdasági teljesítményének növelése érdekében elsődleges fontosságú a munkahelyek megőrzése és új munkahelyek teremtése, ugyanennyi figyelmet kell fordítani e munkahelyek minőségére. A tisztességes munkafeltételek elengedhetetlenek a munkavállalók vonzásához és megtartásához, miközben az erős kollektív tárgyalások, a megfelelő és méltányos bérek, az inkluzív növekedés támogatása és a dolgozói szegénység megelőzése alapvető fontosságúak a bérhányad helyreállításához. Emlékeztetünk arra, hogy a szociális partnerek kulcsfontosságú szerepet töltenek be ezen a területen.
22. A kollektív tárgyalások és a szociális párbeszéd megerősítése, továbbá a munkavállalói részvételnek, valamint a munkavállalók és képviselők tájékoztatáshoz, konzultációhoz és részvételhez való jogának az előmozdítása kulcsfontosságú az európai munkaerőpiac közelgő változásaihoz való rugalmas és inkluzív alkalmazkodáshoz, valamint ahhoz, hogy a munkavállalók és képviselők aktív szerepet játszassanak a digitális és zöld átállásra történő felkészülés, illetve az átállás kezelése terén. E tekintetben alapvető jelentőségű a munkáltatók és a munkavállalók, valamint képviselők közötti kölcsönös bizalom és együttműködés.
23. A szociális gazdaság olyan társadalmi és gazdasági fejlődési modellt javasol, amely képes a kollektív érdekeket szolgáló, nagy teljesítményű, inkluzív és fenntartható gazdasági tevékenységeket kínálni. Elismerjük a szociális gazdaság keretfeltételeinek fejlesztéséről szóló tanácsi ajánlás hozzáadott értékét, a San Sebastian-i kiáltvány és az unióbeli szociális gazdaságra irányuló liège-i ütemterv összefüggésében is.
24. A munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatban újfent megerősítjük a „zéró-elképzelés” megközelítést, amelynek célja a munkával összefüggő halálesetek megelőzése. A szociális partnerek szerepének tiszteletben tartása mellett megfontolandó a vonatkozó szabályozások és keretek tényeken alapuló további kiigazítása a pszichoszociális kockázatok – például a digitális átálláshoz kapcsolódó kockázatok, többek között a mentális egészségre gyakorolt negatív hatások – jobb beépítése érdekében. Ami az éghajlatváltozásból eredő konkrét veszélyeket, például a hőstresszt vagy a súlyos időjárási eseményeket illeti, fontos e veszélyek megelőzését ösztönözni. Emellett fel kell gyorsítani a veszélyes anyagokra vonatkozó minimumelőírások meghatározását, és ösztönözni kell az ilyen anyagok helyettesítése felé való elmozdulást, különös tekintettel a foglalkozási eredetű rákos megbetegedések megelőzésére. Újól megerősítjük, hogy folytatni kell a munkahelyi erőszak és

zaklatás megelőzésére, orvoslására és felszámolására irányuló erőfeszítéseket.

25. A szükséghelyzeti munkanélküliségi kockázatokat mérséklő ideiglenes támogatást nyújtó európai eszközzel (SURE) kapcsolatban szerzett tapasztalatok és annak folyamatban lévő értékelése tanulságokkal szolgálhatnak.
26. Hangsúlyozzuk a munka és a magánélet közötti egyensúly előmozdításának fontosságát. Ismételten elkötelezzük magunkat a kisgyermekkorú nevelésre és gondozásra vonatkozó megújított barcelonai célok elérése mellett, és emlékeztetünk az egyetemesen hozzáférhető, megfizethető és magas színvonalú gyermekgondozásba való beruházás fontosságára, többek között a munkaerő professzionalizálásának és a tisztességes munkafeltételeknek a garantálása révén. Kulcsfontosságú az európai gyermekgarancia további végrehajtása és megerősítése, többek között a nyomon követés javítása révén.

Szociális védelem és társadalmi befogadás

27. Azzal együtt, hogy biztosítani kell a nyugdíjrendszerek költségvetési fenntarthatóságát, további erőfeszítésekre van szükség a nyugdíjak megfelelőségének javítása érdekében is. Az idősödésről szóló jelentés, a nyugdíjak megfelelőségéről szóló jelentés és a tartós ápolásról-gondozásról szóló jelentés elkészítése közötti koordináció megerősítésével uniós szinten biztosítani lehetne a nyomon követés egymást kiegészítő jellegét és koherenciáját.
28. Az egészségügyi és a tartós ápolási-gondozási ágazat meglévő és növekvő igényeinek kielégítése mellett kulcsfontosságú a megelőzés, valamint az ápoláshoz-gondozáshoz való megfelelő, egyenlő és megfizethető hozzáférés fokozott előtérbe helyezése. Figyelembe véve a nemzeti körülményeket és a hatáskörök megosztását, a fellépés magában foglalhatná a munkaerőigények kezelését, különös tekintettel a képzésre és a munkafeltételekre, valamint a kollektív tárgyalások támogatására az ápolási-gondozási ágazatban.
29. A munkaerőpiaci átalakulások miatt fokozottan szükséges a nemzeti szociális védelmi rendszerek megfelelőségének folyamatos javítása. Ezért kulcsfontosságú prioritást jelent az egymástól való tanulás intenzívebbé tétele, valamint a munkavállalók és az önálló vállalkozók szociális védelemhez való hozzáféréséről szóló tanácsi ajánlás végrehajtásának a további nyomon követése, tiszteletben tartva ugyanakkor a nemzeti szociális védelmi rendszerek sokféleségét.
30. Ahhoz, hogy a szociális biztonsági rendszerek koordinálását időtállóvá tegyük, nagyobb jogbiztonságra, nagyobb átláthatóságra és a tagállamok közötti szorosabb együttműködésre van szükség. A szociális biztonsági jogok Unión belüli hordozhatóságának biztosítása céljából, továbbá annak érdekében, hogy

a szociális védelmi rendszereinket a mobilis polgárok, az utazó munkavállalók és a mobilis munkáltatók számára felhasználóbarátabbá tegyük, és hogy megkönnyítsük a végrehajtást és a jogellenes gyakorlatok elleni küzdelmet, szorgalmazzuk, hogy folytatódjanak a szociális biztonságra vonatkozó információk elektronikus adatcseréjére szolgáló rendszer további végrehajtását és kiegészítését célzó lépések, valamint hogy a digitalizációra vonatkozóan jöjjön létre átfogó jövőkép.

31. Hangsúlyozzuk, hogy mindenki számára biztosítani kell a hozzáférhető, megfizethető és magas színvonalú közszolgáltatásokhoz és általános érdekű szolgáltatásokhoz való jognak és az azokhoz való hozzáférés szabadságának az érvényesülését. Kiemeljük – a nemzeti körülmények figyelembevételével mellett – a magas színvonalú szolgáltatásokba való beruházás fontosságát, tekintettel a kiszolgáltatott csoportok sajátos szükségleteire.
32. A szegénység elleni küzdelem és a társadalmi befogadásért folytatott küzdelem az európai jóléti államok egyik alapvető dimenziója. Annak érdekében, hogy jelentős előrelépést lehessen tenni a kiemelt uniós cél elérése felé, és kezelni lehessen a társadalmi kirekesztés többdimenziós problémáját, emlékeztetünk arra, hogy a szegénység elleni küzdelem során fontos az integrált megközelítés alkalmazása.
33. Az aktív befogadást biztosító megfelelő minimumjövedelemről szóló tanácsi ajánlás végrehajtásának szerepet kell játszania a szociális védőháló nemzeti szintű továbbfejlesztésében és korszerűsítésében, amelyek biztosítják a rászorulóknak alapvető védelmét és jogosultságaik tényleges igénybevételét, miközben megkönnyítik a munkaképes személyek munkaerőpiacra való zökkenőmentes átlépését.
34. A fogyatékossgal élő személyek jogainak a fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló ENSZ-egyezménnyel összhangban történő tiszteletben tartása és előmozdítása érdekében további lépéseket kell tenni a fogyatékossgal kapcsolatos szempontok valamennyi uniós szakpolitikában való általános érvényesítése érdekében, valamint azért, hogy kidolgozásra kerüljön a fogyatékossgal élő személyek jogainak érvényre juttatását célzó stratégia ambiciózus második szakasza.
35. A mentális egészségügyi problémákkal küzdő személyek esetében pedig tovább építhetnénk a mentális egészség átfogó megközelítésére.
36. A hajléktalanság továbbra is sok tagállamban jelent problémát, azon kihívások mellett, amelyek a lakhatás – különösen városi területeken való – megfizethetőségével és hozzáférhetőségével, az energiaszegénységgel és az emberek széles körére, de leginkább az alacsony jövedelemmel rendelkező emberekre kiható magas megélhetési költségekkel kapcsolatosak: mindez integrált stratégiákat és nyomon követést tesz szükségessé. A nemzeti körülmények figyelembevételével mellett indokolt a hozzáférhető, hatékony, zöld és

megfizethető szociális lakhatásra irányuló folyamatos fellépés annak érdekében, hogy mindenki lakhatási igényét ki lehessen elégíteni, fel lehessen számolni a hajléktalanságot és elő lehessen mozdítani az „elsőként lakhatás” megközelítését. Elismerjük a hajléktalanság elleni küzdelem európai platformjának fontosságát.

Irányítás

37. Ismételten hangsúlyozzuk, hogy továbbra is az európai szemeszternek – annak gazdasági és társadalmi vonatkozásaival együtt – kell kulcsfontosságú keretként szolgálnia a pillér végrehajtásának nyomon követéséhez, többek között a szociális eredménytáblán keresztül, a felfelé irányuló társadalmi konvergenciát fenyegető kockázatok azonosításához, valamint a foglalkoztatásra, a készségekre és a szegénység csökkentésére vonatkozó, 2030-ig teljesítendő uniós és nemzeti célok terén elért előrelépés nyomon követéséhez.
38. Hangsúlyozzuk, hogy folytatni kell a szociális beruházás közös értelmezésével kapcsolatos munkát. Teljeskörűen ki kell aknáznunk a készségekre irányuló, a munkaerőpiaci és a szociálpolitikákban rejlő lehetőségeket a gazdasági növekedés, a termelékenység és a versenyképesség érdekében.
39. A tényeken alapuló szakpolitikai döntéshozatal javítását célzó megújult erőfeszítésekre van szükség. Emlékeztetünk arra, hogy – az egymástól való tanulás lehetőségeinek megerősítése mellett – fontos a hatásvizsgálati és értékelési eszközök használatára vonatkozó közös iránymutatások kidolgozása. Továbbá hangsúlyozzuk, hogy be kell ruházni az időszerűbb, harmonizált uniós, nemzeti és szubnacionális statisztikákba, és meg kell könnyíteni az adatokhoz való, a szakpolitikák kialakítása és az értékelés céljából történő hozzáférést, biztosítva ugyanakkor az adatvédelmi szabályoknak való megfelelést is.
40. Szorgalmazzuk, hogy a szociális jogok európai pillére minden releváns szakpolitikai területen általánosan érvényesüljön. A szakpolitikai szinergiák biztosítása elengedhetetlen ahhoz, hogy az emberekbe való befektetés révén magas színvonalú és hatékony rendszer jöjjön létre. Annak biztosítása érdekében, hogy a szakpolitikák egyik területen se súlyosbítsák a szegénységet vagy az egyenlőtlenséget, emlékeztetünk arra, hogy fontos megerősíteni az elosztási hatások vizsgálatának alkalmazását. Fenntartható közbeszerzést szorgalmazzunk, többek között a kollektív tárgyalások előmozdítása érdekében. Ennek fényében értékelni lehetne a közbeszerzésről szóló irányelveket, és szükség esetén további lépések megtételére kerülhetne sor.
41. A szociális jogok európai pillérét a nemzetközi munkaügyi normákkal együtt figyelembe kell venni az Unió külső tevékenységében, többek között a kereskedelempolitikája révén. Az EU bővítése céljából kulcsfontosságú a tagjelölt országokkal folytatott megerősített együttműködés, segítve őket a

szociális vívmányok végrehajtásában, és előmozdítva a felfelé irányuló társadalmi konvergenciát. Szükség van továbbá a csatlakozásra váró országokban a szociális párbeszéd, a szociális partnerek és a kollektív tárgyalások támogatására és előmozdítására. Hasonlóképpen elkötelezzük magunkat az EU-val szomszédos országokkal – többek között az Unió a Mediterrán Térségért keretében – folytatott további együttműködés mellett.

42. A szociális jogok előmozdítása során az EU-nak tovább kell erősítenie az Európa Tanáccsal folytatott együttműködést, és elő kell mozdítania az Európai Szociális Chartát.

43. Újólag megerősítjük elkötelezettségünket az ILO iránt, többek között a globális normák meghatározása és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet értékei tekintetében is, és üdvözljük, hogy az Európai Bizottság, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság és egyes tagállamok részt vesznek a társadalmi igazságossággal foglalkozó globális koalícióban.

Kelt La Hulpe-ben, Belgiumban, 2024. április 16-án

Roberta Metsola,
az Európai Parlament elnöke

Ursula von der Leyen,
az Európai Bizottság elnöke

Oliver Röpke,
az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság elnöke

Alexander De Croo,
a Belga Királyság miniszterelnöke
a Belga Királyság, a Bolgár Köztársaság, a Cseh Köztársaság, a Dán Királyság, a Németországi Szövetségi Köztársaság, az Észt Köztársaság, Írország, a Görög Köztársaság, a Spanyol Királyság, a Francia Köztársaság, a Horvát Köztársaság, az Olasz Köztársaság, a Ciprusi Köztársaság, a Lett Köztársaság, a Litván Köztársaság, a Luxemburgi Nagyhercegség, Magyarország, a Máltai Köztársaság, a Holland Királyság, a Lengyel Köztársaság, a Portugál Köztársaság, Románia, a Szlovén Köztársaság, a Szlovák Köztársaság, a Finn Köztársaság nevében

Pierre-Yves Dermagne,
a Belga Királyság miniszterelnök-helyettese

Frank Vandenbroucke,
a Belga Királyság miniszterelnök-helyettese

Esther Lynch,
az Európai Szakszervezetek Szövetségének főtitkára

Valeria Ronzitti,
az SGI Europe főtitkára

Véronique Willems,
az SMEUnited főtitkára

Heather Roy,
a Szociális Platform elnöke