



Vijeće
Europske unije

Bruxelles, 7. lipnja 2024.
(OR. en)

10676/24

SOC 422	JEUN 125
EMPL 243	STATIS 74
EDUC 199	ELARG 76
SAN 318	COMPET 618
ECOFIN 641	MI 575
GENDER 110	MAP 23
ANTIDISCRIM 94	DIGIT 153
FREMP 285	ENV 584
MIGR 260	IND 298

NAPOMENA

Od:	Predsjedništvo
Za:	Odbor stalnih predstavnika / Vijeće
Predmet:	Izjava iz La Hulpea o budućnosti europskog stupa socijalnih prava – potvrđivanje

Za delegacije se u prilogu nalazi navedena izjava kako bi je Vijeće EPSCO potvrdilo na sastanku 20. lipnja 2024.



Izjava iz La Hulpea o budućnosti europskog stupa socijalnih prava

La Hulpe (Belgija)

16. travnja 2024.

Izjava iz La Hulpea o budućnosti europskog stupa socijalnih prava^{*}

Preambula

Predanost europskom socijalnom modelu

1. Naglašavamo važnost europskog jedinstvenog socijalnog tržišnog gospodarstva, u kojem se težnja za visoko produktivnim, konkurentnim i inovativnim gospodarstvom koje je privlačno za ulaganja i počiva na dinamičnom jedinstvenom tržištu, pri čemu su ciljevi postizanje pune zaposlenosti i društvenog napretka, kombinira s visokom razinom zaštite. Važnost nekih od tih ključnih elemenata istaknuta je i u članku 3. Ugovora o Europskoj uniji (UEU) i članku 151. Ugovora o funkcioniranju Europske unije (UFEU). Nepokolebljivo težimo postizanju socijalne Europe, u cilju ostvarivanja društvenog i gospodarskog napretka, osiguravanja jednakih mogućnosti za sve, kvalitetnih radnih mjesta i pravednih radnih uvjeta, smanjenja siromaštva i nejednakosti te poticanja poštene i pravedne tranzicije prema klimatskoj neutralnosti, nadovezujući se na Povelju Europske unije o temeljnim pravima, Europsku socijalnu povelju Vijeća Europe i Deklaraciju Međunarodne organizacije rada (MOR) povodom njezine stote obljetnice o budućnosti rada.

Socijalne države u EU-u: otpornost u nepovoljnim okolnostima

2. Posljednjih se godina Europska unija suočava s dosad nezabilježenim nizom kriza i izazova, kao što su pandemija bolesti COVID-19, neumoljiva klimatska kriza i uništavanje okoliša, posljedice agresivnog rata Rusije protiv Ukrajine, promjene u geopolitičkom kontekstu, sve veća globalna konkurencija i s time povezana erozija industrijske baze EU-a te nagli porast inflacije i kriza povezana s troškovima života koja je uslijedila. Ključnu ulogu u ublažavanju posljedica tih kriza imala su tržišta rada koja dobro funkcioniraju, otporna poduzeća, privlačno ulagačko okruženje, snažni zdravstveni sustavi, uključivi sustavi socijalne zaštite i pristup cjenovno pristupačnim i kvalitetnim javnim uslugama i uslugama od

^{*} Ovom se Izjavom ujedno doprinosi Strateškom programu Vijeća za razdoblje 2024 – 2029. te se njome pruža kontekst za raspravu o novom europskom dogovoru o konkurentnosti pa ih treba promatrati zajedno.

općeg interesa jer su omogućili zaštitu milijunâ osoba, poduzeća i radnih mjesta te ojačali otpornost našeg gospodarstva, što je omogućilo brz oporavak.

Europski stup socijalnih prava kao orijentir

3. Otkad su ga Europski parlament, Vijeće EU-a i Europska Komisija proglasili 2017., europski stup socijalnih prava glavni je orijentir za pružanje smjernica za suočavanje sa zajedničkim izazovima u području zapošljavanja, vještina i socijalnih pitanja te za poticanje uzlazne konvergencije radnih i životnih uvjeta u Uniji. Na razini Unije europski stup socijalnih prava ne podrazumijeva veće ovlasti i zadaće Unije od onih dodijeljenih Ugovorima. On bi se trebao provoditi u okviru tih ovlasti. Kako su čelnici i čelnice EU-a potvrdili u Izjavi iz Porta iz 2021., provedba stupa na razini Unije i država članica zajednička je politička obveza i odgovornost, uzimajući u obzir odgovarajuće nadležnosti i načela supsidijarnosti i proporcionalnosti. Svih 20 načela stupa trebalo bi provoditi vodeći računa o različitim socioekonomskim kontekstima, raznolikosti nacionalnih sustava te ulozi i autonomiji socijalnih partnera.

Davanje prioriteta europskom stupu socijalnih prava

4. Ističemo da bi postizanje napretka u provedbi stupa na odgovarajućoj razini trebalo ostati među ključnim prioritetima Europske unije i država članica, kao i zemalja kandidatkinja. Postizanje glavnih ciljeva EU-a iz 2021. u pogledu zapošljavanja, osposobljavanja i smanjenja siromaštva do 2030. od ključne je važnosti. Stup i dalje služi kao smjerokaz za držanje koraka s megatrendovima i oblikovanje povezanih odgovora politike. U kontekstu digitalne i zelene tranzicije stupom se potiču zaštita radničkih prava, rodna ravnopravnost, pravične mogućnosti za stjecanje vještina, prekvalifikaciju i usavršavanje, pravedni radni uvjeti, primjerena socijalna zaštita i uključenost te pristupačna zdravstvena skrb. Stup nam služi kao orijentir za poticanje pravedne tranzicije, osiguravajući da nitko ne bude zapostavljen. S obzirom na aktualne demografske promjene, stup pruža okvir za prilagodbu politika, pružanje potpore obiteljima, promicanje aktivnog i zdravog starenja te odgovaranje na različite potrebe radne snage koja se mijenja i stanovništva koje stari, pri čemu se štite načela međugeneracijske pravednosti i solidarnosti.
5. U kontekstu takvih tranzicija ponovno potvrđujemo pravo i slobodu svih osoba da imaju pristup visokokvalitetnim javnim uslugama i uslugama od općeg interesa, među ostalim socijalnim uslugama i ključnim uslugama, koje su neophodne za socijalnu i teritorijalnu koheziju te za održivu konkurentnost.
6. Ponovno ističemo da su gospodarski i društveni napredak povezani, a europski stup socijalnih prava dio je sveobuhvatnijih napora za izgradnju uključivijeg i održivijeg modela rasta te on ujedno doprinosi i ostvarivanju ciljeva održivog razvoja. Time se potiču socijalna i teritorijalna kohezija i doprinosi poboljšanju

europske konkurentnosti, a poduzećima, među ostalim MSP-ovima i poduzećima socijalne ekonomije, Europa postaje privlačnije mjesto za ulaganja i otvaranje kvalitetnih radnih mjesta. U kontekstu usporavanja rasta produktivnosti u EU-u i kontinuiranog nedostatka radne snage i vještina, što negativno utječe na konkurentnost EU-a, podsjećamo da dobro osmišljene socijalne reforme i ulaganja mogu imati pozitivan učinak na gospodarski rast, jer unapređuju ljudski kapital i povećavaju produktivnost i ponudu radne snage, te pritom doprinijeti društvenom napretku.

7. S obzirom na sve navedene izazove, podsjećamo da je važno u potpunosti prenijeti i adekvatno provesti niz inicijativa dogovorenih od 2017., kao i djelotvorno pratiti njihovu kontinuiranu učinkovitost. Pozdravljamo predstojeće preispitivanje Akcijskog plana za provedbu stupa iz 2021., koje je planirano za 2025. i poslužiti će kao temelj za daljnje mjere na razini EU-a koje su potrebne da bi se ostvarili ciljevi EU-a za 2030.

Podupiranje socijalnog dijaloga kao jednog od stupova demokracije

8. U skladu s Deklaracijom iz Val Duchessea ponovno potvrđujemo da je učinkovit socijalni dijalog na razini Europske unije neophodna i temeljna sastavnica europskog socijalnog modela i naše europske demokracije. Zahvaljujući njemu poboljšavaju se uvjeti rada i doprinosi se našem zajedničkom cilju da EU postane najbolje mjesto za život, rad i poslovanje. Naglašavamo da su socijalni dijalog i kolektivno pregovaranje i dalje ključni alati za oblikovanje tranzicija koje su u tijeku. Pozivamo na jačanje europskog međuindustrijskog i sektorskog socijalnog dijaloga, daljnju potporu socijalnim partnerima i njihovim sporazumima te uključivanje socijalnih partnera u oblikovanje politika EU-a, među ostalim u provedbu zelene tranzicije.

Oснаživanje socijalnih partnera i kolektivno pregovaranje

9. Podsjećamo na važnost slobode okupljanja i udruživanja, prava radnika i njihovih predstavnika na obavješćivanje i savjetovanje na radnom mjestu te prava na kolektivno pregovaranje i djelovanje. Sindikati imaju pravo na odgovarajuću zaštitu od svih pokušaja organizacija poslodavaca te njihovih predstavnika ili članova da zadiru u osnivanje, funkcioniranje ili upravu sindikata, i obrnuto.
10. Ponovno ističemo svoju predanost potpunom poštovanju ovlasti i promicanju uloge sindikata i organizacija poslodavaca kao aktera socijalnog dijaloga.
11. Podsjećamo na odredbe Direktive o primjerenim minimalnim plaćama koje su namijenjene promicanju kolektivnog pregovaranja i postupnom povećanju

njegova obuhvata. Sa zanimanjem iščekujemo predstojeće imenovanje posebnog izaslanika za europski socijalni dijalog u okviru Europske komisije i pakt za europski socijalni dijalog.

Prepoznavanje uloge civilnog društva

12. Prepoznamo ulogu civilnog društva, posebno kad je riječ o politikama koje doprinose borbi protiv socijalne i gospodarske isključenosti i nejednakosti te kad je riječ o politikama koje utječu na nedovoljno zastupljene i ranjive skupine. Cijenimo funkciju civilnog društva u našim demokracijama i naglašavamo da je važno zaštititi prostore za građansko djelovanje kako bi se odgovorilo na potrebe tih skupina i osigurala učinkovita provedba politika koje se na njih odnose.

Jednake mogućnosti i pristup tržištu rada

13. S obzirom na masovni nedostatak radne snage i neusklađenost ponuđenih i traženih vještina kojima su zahvaćene sve države članice, potrebne su daljnje mjere za promicanje mentaliteta cjeloživotnog učenja, u skladu s Trostranom izjavom iz Barcelone. Pravo na kvalitetno i uključivo obrazovanje, osposobljavanje i cjeloživotno učenje, kako je utvrđeno u prvom načelu europskog stupa socijalnih prava, ključno je da bi se pomoglo svim zaposlenim, nezaposlenim i neaktivnim osobama, a poštovanje tog prava iziskuje djelovanje. Konkretnije, naglašavamo važnost inovativnog i kvalitetnog obrazovanja i osposobljavanja za sve. Pozdravljamo zamah koji je nastao zahvaljujući Europskoj godini vještina i zalažemo se za to da vještine ostanu prioritet politike, kao i za ažuriranje Programa vještina.
14. Javne službe za zapošljavanje ključne su za ispunjavanje potreba tražitelja zaposlenja i poslodavaca te za ponudu učinkovitih i pristupačnih usluga koje vode do dostojanstvenog rada i kvalificiranog osoblja, ali i smanjenja stopa neaktivnosti. Podsjećamo da je važno iskoristiti njihovo znanje za potporu EU-ovim i nacionalnim politikama tržišta rada i pozivamo na pružanje dodatne potpore njihovu kapacitetu za upotrebu podataka i digitalne tehnologije. Ističemo da je važno u potpunosti iskoristiti neiskorišteni potencijal tržišta rada, među ostalim poticanjem pristupa tržištu rada i zadržavanja na njemu, posebno za dugotrajno nezaposlene osobe, starije radnike, nedovoljno zastupljene skupine i skupine u ranjivu položaju. U tom pogledu važnu ulogu imaju i privatne službe za zapošljavanje.
15. Posebno smo predani podupiranju naših mladih i ulaganju u naše mlade jer će njihova dinamičnost, poduzetništvo, talent i kreativnost biti presudan čimbenik za sadašnje i buduće blagostanje Europe. Naglašavamo važnost pojačane Garancije za mlade te pravednih pripravništava i naukovanja.

16. Zalagat ćemo se za borbu protiv diskriminacije u društvu i na tržištu rada, među ostalim pri zapošljavanju, te težiti Uniji ravnopravnosti. Pozivamo da se evaluiraju strategije za borbu protiv diskriminacije i moguća potreba za njihovim ažuriranjem, uključujući one koje istječu 2025., te da se produbi rad na okvirima EU-a za jednakost i borbu protiv diskriminacije i rasizma kako bi se intersekcijskim pristupom suzbila diskriminacija na temelju spola, rasnog ili etničkog podrijetla, vjere ili uvjerenja, invaliditeta, dobi ili spolne orijentacije. U tom kontekstu podsjećamo na važnost promicanja jednakosti, uključivanja i sudjelovanja Roma.
17. Prepoznamo važan napredak koji je ostvaren u promicanju rodne ravnopravnosti na razini EU-a, koji bi trebalo poboljšati kako bi se prevladale sve preostale prepreke rodnoj ravnopravnosti i osiguralo da žene u potpunosti ostvaruju svoja prava. Pozivamo na daljnja djelovanja u okviru područja iz Strategije za rodnu ravnopravnost, kao i na njezino moguće produljenje, uz primjenu dvostrukog pristupa u kojem se rodno osviještena politika kombinira s posebnim mjerama, uz istodobno poticanje intersekcionalnosti. Također pozivamo na daljnje djelovanje u cilju borbe protiv rodne segregacije i uklanjanja rodnih razlika u zaposlenosti, plaćama, mirovinama i skrbi te na poduzimanje potrebnih mjera za uklanjanje rodnih stereotipa. Pozivamo i na odlučno djelovanje u cilju suzbijanja svih oblika nasilja nad ženama i nasilja u kućanstvu te štetnih rodnih stereotipa.

Pravedni radni uvjeti

18. Odlučni smo u potpunosti iskoristiti mogućnosti koje nove tehnologije i digitalni ekosustavi donose za inovacije, povećanje produktivnosti i konkurentnost. Međutim, i dalje postoje nesigurnosti u pogledu sve rasprostranjenijeg rada putem platformi, umjetne inteligencije i algoritamskog upravljanja dinamikom na radnom mjestu. Mogla bi biti potrebna daljnja evaluacija i dodatne mjere kako bi se osigurali pravedni radni uvjeti u ključnim područjima digitalnog doba, kao što su rad na daljinu, pravo na isključivanje, integracija načela ljudske kontrole za umjetnu inteligenciju u svijet rada, reguliranje algoritamskog upravljanja te obavješćivanje i savjetovanje s radnicima.
19. Zalagat ćemo se za zapošljavanje više ljudi, povećanje produktivnosti i poboljšanje radnih uvjeta i ravnoteže između poslovnog i privatnog života, među ostalim s pomoću socijalnog dijaloga i kolektivnog pregovaranja. Ističemo da je potrebno interoperabilno priznavanje vještina i kvalifikacija unutar EU-a, uključujući vještine i kvalifikacije državljana trećih zemalja. Primamo na znanje Akcijski plan o manjku radne snage i vještina u EU-u. Za njegovu provedbu potrebni su daljnji koraci na razini EU-a i nacionalnoj razini, uz uključivanje socijalnih partnera. Također primamo na znanje „Demografske promjene u Europi: paket instrumenata za djelovanje”.

20. Poduzet ćemo mjere za poticanje pravedne i učinkovite mobilnosti radne snage u cijeloj Europskoj uniji. Inicijative usmjerene na poboljšanje sposobnosti nacionalnih inspektorata rada za otkrivanje prijevara i zlouporaba, kao i na poboljšanje njihovih kapaciteta i jačanje prekogranične suradnje, također mogu doprinijeti daljnjem poboljšanju radnih i životnih uvjeta državljana EU-a i trećih zemalja, uz poseban naglasak na mjerama u području podugovaranja i rada preko poduzeća za zapošljavanje. Trebalo bi podupirati savjetovanje i podupiranje mobilnih radnika, kao i poboljšanje pristupa informacijama za radnike, poduzeća i socijalne partnere. Predstojeća evaluacija Europskog nadzornog tijela za rad prilika je da se razmotre njegov daljnji razvoj te njegova uloga i nadležnosti.
21. Iako je očuvanje postojećih i otvaranje novih radnih mjesta prioritet kako bi se poboljšali gospodarski rezultati Unije, jednaku pozornost trebalo bi posvetiti kvaliteti tih radnih mjesta. Dostojanstveni radni uvjeti presudni su za privlačenje i zadržavanje radnika, dok su snažno kolektivno pregovaranje, primjerene i pravedne plaće, potpora uključivom rastu i sprečavanje siromaštva unatoč zaposlenju ključni kako bi se povećao udio dohotka od rada. Podsjećamo na ključnu ulogu socijalnih partnera u tom smislu.
22. Jačanje kolektivnog pregovaranja i socijalnog dijaloga te promicanje uključivanja zaposlenika i prava radnika i njihovih predstavnika na obavješćivanje, savjetovanje i sudjelovanje ključni su za fleksibilnu i uključivu prilagodbu predstojećim promjenama na europskom tržištu rada te će im omogućiti da imaju aktivnu ulogu u predviđanju digitalne i zelene tranzicije i upravljanju tim tranzicijama. U tom je pogledu ključno uzajamno povjerenje i suradnja između poslodavaca i radnika i njihovih predstavnika.
23. Socijalna ekonomija model je socijalnog i gospodarskog razvoja koji može ponuditi visokokvalitetne, uključive i održive gospodarske aktivnosti koje služe kolektivnom interesu. Prepoznavamo dodanu vrijednost Preporuke Vijeća o razvoju okvirnih uvjeta za socijalnu ekonomiju, također u kontekstu Manifesta iz San Sebastiana i Plana iz Liègea za socijalnu ekonomiju u EU-u.
24. Kad je riječ o sigurnosti i zdravlju na radu, ponovno potvrđujemo pristup „vizije nula”, čiji je cilj spriječiti smrtno slučajeve povezane s radom. Može se razmotriti daljnja prilagodba relevantnih propisa i okvira utemeljena na dokazima, uz poštovanje uloge socijalnih partnera, kako bi se bolje uvažili psihosocijalni rizici, npr. rizici povezani s digitalnom tranzicijom, što uključuje negativne učinke na mentalno zdravlje. Kad je riječ o posebnim opasnostima koje proizlaze iz klimatskih promjena, kao što su toplinski stres ili teške vremenske nepogode, važno je poticati njihovu prevenciju. Osim toga, važno je ubrzati uspostavu minimalnih standarda za opasne tvari i poticati zamjenu tih tvari, s posebnim naglaskom na prevenciji raka povezanog s radom. Ponovno potvrđujemo da je potrebno raditi na sprečavanju, otklanjanju i iskorjenjivanju nasilja i uznemiravanja na radnom mjestu.

25. Iz iskustva s Europskim instrumentom za privremenu potporu radi smanjenja rizika od nezaposlenosti u izvanrednoj situaciji (SURE) i njegove evaluacije koja je u tijeku mogu se izvući pouke.
26. Naglašavamo da je važno poticati ravnotežu između poslovnog i privatnog života. Ponovno iskazujemo svoju predanost postizanju ažuriranih ciljeva iz Barcelone o ranom i predškolskom odgoju i obrazovanju te podsjećamo da je važno ulagati u univerzalno dostupnu, cjenovno pristupačnu i visokokvalitetnu skrb o djeci, među ostalim jamčenjem profesionalizacije radne snage i pravednih radnih uvjeta. Od presudne je važnosti daljnja provedba i jačanje europskog jamstva za djecu, među ostalim poboljšanjem njegova praćenja.

Socijalna zaštita i uključenost

27. Premda je potrebno očuvati fiskalnu održivost mirovinskih sustava, ujedno treba nastaviti raditi na poboljšanju primjerenosti mirovina. Kad je riječ o razini EU-a, boljom koordinacijom izvješća o starenju stanovništva, izvješća o primjerenosti mirovina i izvješća o dugotrajnoj skrbi osigurala bi se komplementarnost i usklađenost u praćenju.
28. Uz odgovor na postojeće i sve veće potrebe u sektoru zdravstvene i dugotrajne skrbi, presudan je snažan naglasak na prevenciji, kao i odgovarajući, ravnopravan i cjenovno pristupačan pristup skrbi. Uzimajući u obzir nacionalne kontekste i podjelu nadležnosti, djelovanje bi moglo uključivati zadovoljavanje potreba za radnom snagom, s naglaskom na osposobljavanju i radnim uvjetima te potpori kolektivnom pregovaranju u sektoru skrbi.
29. Zbog promjena na tržištu rada povećava se potreba za stalnim poboljšavanjem primjerenosti nacionalnih sustava socijalne zaštite. Stoga su među ključnim prioritetima jačanje uzajamnog učenja i daljnje praćenje provedbe Preporuke Vijeća o pristupu radnika i samozaposlenih osoba socijalnoj zaštiti, uz istodobno poštovanje raznolikosti nacionalnih sustava socijalne zaštite.
30. Kako bi koordinacija sustava socijalne sigurnosti bila prilagođena budućim promjenama, potrebni su veća pravna sigurnost, veća transparentnost i veća suradnja država članica. Kako bi se osigurala prenosivost socijalnih prava unutar Unije, a naši sustavi socijalne zaštite bili prilagođeniji mobilnim građanima, radnicima i poslodavcima te kako bi se olakšala provedba i suzbile nezakonite prakse, pozivamo na nastavak provedbe i dopunu sustava elektroničke razmjene informacija o socijalnoj sigurnosti i na utvrđivanje sveobuhvatne vizije digitalizacije.
31. Naglašavamo da je potrebno ostvariti pravo i slobodu pristupa svih osoba dostupnim, cjenovno pristupačnim i visokokvalitetnim javnim uslugama i uslugama od općeg interesa. Uzimajući u obzir nacionalne kontekste, ističemo da je važno ulagati u visokokvalitetne usluge, uzimajući u obzir posebne potrebe

ranjivih skupina.

32. Borba protiv siromaštva i zalaganje za socijalnu uključenost ključne su dimenzije europskih socijalnih država. Kako bi se ostvario znatan napredak u postizanju glavnog cilja EU-a i pristupilo rješavanju višedimenzionalnog pitanja socijalne isključenosti, podsjećamo na važnost integriranog pristupa u borbi protiv siromaštva.
33. Provedba Preporuke Vijeća o primjerenom minimalnom dohotku kojim se osigurava aktivno uključivanje trebala bi imati ulogu u daljnjem razvoju i ažuriranju mreža socijalne sigurnosti na nacionalnoj razini, kojima se osigurava osnovna zaštita osoba kojima je potrebna pomoć i učinkovito iskorištavanje njihovih prava, uz istodobno olakšavanje neometanog prelaska na tržište rada za osobe koje mogu raditi.
34. Kako bi se poštovala i promicala prava osoba s invaliditetom, u skladu s Konvencijom Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom (UNCRPD), trebalo bi poduzeti daljnje korake za uključivanje perspektive invaliditeta u sve politike EU-a i razvoj ambiciozne druge faze Strategije o pravima osoba s invaliditetom.
35. Kad je riječ o osobama koje imaju probleme s mentalnim zdravljem, moglo bi se nastaviti s radom na temelju sveobuhvatnog pristupa mentalnom zdravlju.
36. Beskućništvo je i dalje problem u mnogim državama članicama, a prisutni su i izazovi povezani s cjenovnom pristupačnošću i dostupnošću stanovanja, osobito u gradskim područjima, te s energetske siromaštvom i visokim troškovima života koji utječu na širok raspon ljudi, a pogotovo na osobe s niskim dohotkom, zbog čega su potrebne integrirane strategije i daljnji koraci. Uzimajući u obzir nacionalne nadležnosti, potreban je kontinuiran rad na osiguravanju dostupnih, učinkovitih, zelenih i cjenovno pristupačnih socijalnih stanova kako bi se zadovoljile stambene potrebe svih, iskorijenilo beskućništvo i promicao pristup „stanovanje na prvom mjestu”. Prepoznavamo važnost Europske platforme za borbu protiv beskućništva.

Upravljanje

37. Ponovno ističemo da bi europski semestar, zajedno s njegovim ekonomskim i socijalnim aspektima, i dalje trebao biti jedan od ključnih okvira za praćenje provedbe stupa, među ostalim s pomoću pregleda socijalnih pokazatelja, za utvrđivanje rizika u pogledu uzlazne socijalne konvergencije i za praćenje napretka postignutog u ostvarivanju ciljeva EU-a i nacionalnih ciljeva za 2030. u području zapošljavanja, vještina i smanjenja siromaštva.
38. Naglašavamo da je potrebno nastaviti s radom na zajedničkom razumijevanju

socijalnih ulaganja. Moramo u potpunosti iskoristiti potencijal vještina, tržišta rada i socijalnih politika za gospodarski rast, produktivnost i konkurentnost.

39. Potrebni su dodatni naponi za poboljšanje oblikovanja politika utemeljenog na dokazima. Osim što je važno poboljšati prilike za uzajamno učenje, podsjećamo da je važno i izraditi zajedničke smjernice o upotrebi alata za procjenu učinka i evaluaciju. Isto tako, naglašavamo da je potrebno ulagati u pravodobnije usklađene statističke podatke na razini EU-a te na nacionalnoj i podnacionalnoj razini, kao i olakšati pristup podacima za potrebe oblikovanja i evaluacije politika, te pritom osigurati usklađenost s propisima o zaštiti podataka.
40. Pozivamo na uključivanje europskog stupa socijalnih prava u sva relevantna područja politika. Osiguravanje sinergije politika ključno je za uspostavu visokokvalitetnog i učinkovitog sustava putem ulaganja u ljude. Kako bi se zajamčilo da politike ni u jednom području ne pogoršavaju siromaštvo ili nejednakost, podsjećamo da je važno ojačati provedbu procjena distribucijskog učinka. Pozivamo na održivu javnu nabavu, među ostalim radi promicanja kolektivnog pregovaranja. U tom bi se kontekstu mogle evaluirati direktive o javnoj nabavi i, prema potrebi, poduzeti daljnji koraci.
41. Europski stup socijalnih prava i međunarodne standarde rada trebalo bi uzeti u obzir u vanjskom djelovanju EU-a, među ostalim u okviru njegove trgovinske politike. Za proširenje EU-a od presudne su važnosti pojačana suradnja sa zemljama kandidatkinjama, pomaganje tim zemljama u provedbi socijalne pravne stečevine i poticanje uzlazne socijalne konvergencije. Usto je potrebno podupirati i promicati socijalni dijalog, socijalne partnere i kolektivno pregovaranje u zemljama pristupnicama. Jednako smo tako predani i daljnjoj suradnji sa susjednim zemljama EU-a, među ostalim putem Unije za Mediteran.
42. Pri promicanju socijalnih prava EU bi trebao dodatno poboljšati suradnju s Vijećem Europe i promicati Europsku socijalnu povelju.
43. Ponovno potvrđujemo svoju predanost Međunarodnoj organizaciji rada (MOR), među ostalim u pogledu definicije globalnih normi, i vrijednostima MOR-a te pozdravljamo sudjelovanje Europske komisije, Europskog gospodarskog i socijalnog odbora i nekih država članica u Globalnoj koaliciji za socijalnu pravdu.

Sastavljeno u La Hulpeu (Belgija) 16. travnja 2024.

Roberta Metsola,
predsjednica Europskog parlamenta

Ursula von der Leyen,
predsjednica Europske komisije

Oliver Röpké,
predsjednik Europskog gospodarskog i socijalnog odbora

Alexander De Croo,
premijer Kraljevine Belgije

U ime Kraljevine Belgije, Republike Bugarske, Češke Republike, Kraljevine Danske, Savezne Republike Njemačke, Republike Estonije, Irske, Helenske Republike, Kraljevine Španjolske, Francuske Republike, Republike Hrvatske, Talijanske Republike, Republike Cipra, Republike Latvije, Republike Litve, Velikog Vojvodstva Luksemburga, Mađarske, Republike Malte, Kraljevine Nizozemske, Republike Poljske, Portugalske Republike, Rumunjske, Republike Slovenije, Slovačke Republike, Republike Finske

Pierre-Yves Dermagne,
potpredsjednik vlade Kraljevine Belgije

Frank Vandebroucke,
potpredsjednik vlade Kraljevine Belgije

Esther Lynch,
glavna tajnica Europske konfederacije sindikata

Valeria Ronzitti,
glavna tajnica organizacije SGI Europe

Véronique Willems,
glavna tajnica organizacije SMEunited

Heather Roy,
predsjednica organizacije Social Platform