



Rådet for
Den Europæiske Union

Bruxelles, den 7. juni 2024
(OR. en)

10676/24

SOC 422	JEUN 125
EMPL 243	STATIS 74
EDUC 199	ELARG 76
SAN 318	COMPET 618
ECOFIN 641	MI 575
GENDER 110	MAP 23
ANTIDISCRIM 94	DIGIT 153
FREMP 285	ENV 584
MIGR 260	IND 298

NOTE

fra:	formandskabet
til:	De Faste Repræsentanternes Komité/Rådet
Vedr.:	La Hulpe-erklæringen om fremtiden for den europæiske søjle for sociale rettigheder – <i>Godkendelse</i>

Vedlagt følger til delegationerne ovennævnte erklæring med henblik på godkendelse på samlingen i EPSCO-Rådet den 20. juni 2024.



La Hulpe-erklæringen om fremtiden for den europæiske søjle for sociale rettigheder

La Hulpe, Belgien

16. april 2024

La Hulpe-erklæringen om fremtiden for den europæiske søjle for sociale rettigheder*

Præambel

Engagement i den europæiske sociale model

1. Vi understreger betydningen af Europas unikke sociale markedsøkonomi, som kombinerer stræben efter en yderst produktiv, konkurrencedygtig og innovativ økonomi, der er attraktiv for investeringer, og som fremmes af et dynamisk indre marked, der tilstræber fuld beskæftigelse og sociale fremskridt og et højt niveau af beskyttelse. Betydningen af nogle af disse centrale elementer understreges også i artikel 3 i TEU og i artikel 151 i TEUF. Vi er urokkelige i vores beslutsomme stræben efter et socialt Europa, der skal skabe sociale og økonomiske fremskridt, sikre lige muligheder for alle, beskæftigelse af høj kvalitet og rimelige arbejdsvilkår, mindske fattigdom og uligheder og fremme en rimelig og retfærdig omstilling til klimaneutralitet, og som bygger på Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder, Europarådets europæiske socialpagt og Den Internationale Arbejdsorganisations 100-årserklæring om fremtidens arbejde.

EU's velfærdsstater: Modstandsdygtighed trods modgang

2. De seneste år har Den Europæiske Union gennemlevet en hidtil uset række kriser såsom covid-19-pandemien, den hastigt udfoldende klimakrise og miljøforringelse, konsekvenserne af Ruslands angrebskrig mod Ukraine, forandringerne i den geopolitiske kontekst, den voksende globale konkurrence og den dertil forbundne udhuling af EU's industrigrundlag samt den kraftige stigning i inflationen og den deraf følgende leveomkostningskrise. Velfungerende arbejdsmarkeder, modstandsdygtige virksomheder, et attraktivt investeringsmiljø, robuste sundhedssystemer, inklusive sociale beskyttelsessystemer samt adgang til økonomisk overkommelige offentlige tjenester af høj kvalitet og tjenester af almen interesse spillede en afgørende rolle med hensyn til at afbøde virkningerne af disse kriser ved at beskytte

* Denne erklæring er også et bidrag til Rådets strategiske dagsorden 2024-2029 og tilføjer desuden kontekst til og skal læses sammen med drøftelsen om en ny

aftale om europæisk konkurrenceevne.

millioner af mennesker, virksomheder og beskæftigelse og ved at styrke vores økonomis modstandsdygtighed og muliggøre en hurtig genopretning.

Kompasset: den europæiske søjle for sociale rettigheder

3. Siden den europæiske søjle for sociale rettigheder blev proklameret af Europa-Parlamentet, EU-Rådet og Europa-Kommissionen i 2017, har den fungeret som et kompas til at give vejledning i at håndtere fælles beskæftigelsesmæssige, færdighedsmæssige og sociale udfordringer og fremme af opadgående konvergens i arbejds- og levevilkårene i Unionen. På EU-plan medfører den europæiske søjle for sociale rettigheder ikke en udvidelse af Unionens beføjelser og opgaver som tildelt i traktaterne. Den bør gennemføres inden for rammerne af disse beføjelser. Som EU's ledere bekræftede i Portoerklæringen i 2021, er gennemførelsen af søjlen på EU- og medlemsstatsplan en fælles politisk forpligtelse og et fælles politisk ansvar under behørig hensyntagen til deres respektive kompetencer samt nærhedsprincippet og proportionalitetsprincippet. Søjlen 20 principper skal gennemføres under behørig hensyntagen til forskellige socioøkonomiske sammenhænge, de nationale systemers mangfoldighed og arbejdsmarkedsparternes rolle og autonomi.

Prioritering af den europæiske søjle for sociale rettigheder

4. Vi understreger, at det fortsat bør være en nøgleprioritet for Den Europæiske Union og medlemsstaterne samt for kandidatlandene, at der gøres fremskridt med gennemførelsen af søjlen på passende niveau. Det er afgørende, at EU's overordnede 2021-mål for beskæftigelse, uddannelse og fattigdomsbekæmpelse nås inden 2030. Søjlen udgør fortsat det kort, vi skal følge for at navigere i nutidens megatendenser og udforme tilknyttede politiske reaktioner. Midt i den digitale og den grønne omstilling fremmer søjlen bevarelsen af arbejdstagernes rettigheder, ligestilling mellem kønnene, rimelige muligheder for uddannelse, omskoling og opkvalificering, rimelige arbejdsvilkår, tilstrækkelig social beskyttelse og inklusion samt tilgængelige sundhedsydelser. Søjlen skal tjene som vores kompas til fremme af en retfærdig omstilling, der sikrer, at ingen lades i stikken. Efterhånden som de demografiske forandringer udfolder sig, giver søjlen en ramme for tilpasning af politikker, der støtter familier, fremmer aktiv og sund aldring og imødekommer de forskellige behov hos en arbejdsstyrke i forandring og en aldrende befolkning, samtidig med at man opretholder principperne om retfærdighed og solidaritet mellem generationerne.
5. I lyset af disse omstillinger bekræfter vi på ny alles ret og frihed til at have adgang til offentlige tjenester og tjenester af almen interesse af høj kvalitet,

herunder sociale tjenester og basale tjenester, som er afgørende for både den sociale og territoriale samhørighed og bæredygtighedskonkurrenceevnen.

6. Vi gentager, at økonomiske og sociale fremskridt er tæt forbundet, og at den europæiske søjle for sociale rettigheder er et led i bredere bestræbelser på at udvikle en mere inklusiv og bæredygtig vækstmodel, og at den også bidrager til at nå verdensmålene for bæredygtig udvikling. Dette fremmer social og territorial samhørighed og bidrager til at forbedre Europas konkurrenceevne ved at gøre det til et bedre sted for virksomheder, herunder for SMV'er og socialøkonomiske virksomheder, at investere og skabe beskæftigelse af høj kvalitet. I lyset af faldende produktivitetsvækst i EU og den vedvarende mangel på arbejdskraft og færdigheder, der påvirker EU's konkurrenceevne negativt, minder vi om, at veludformede sociale reformer og investeringer kan have en positiv indvirkning på den økonomiske vækst ved at styrke den menneskelige kapital og øge produktivtetsgevinster og udbuddet af arbejdskraft og samtidig bidrage til sociale fremskridt.
7. På baggrund af alle de udfordringer, der er skitseret ovenfor, minder vi om betydningen af en fuldstændig og passende gennemførelse af de adskillige initiativer, der er opnået enighed om siden 2017, samt effektiv overvågning af deres fortsatte effektivitet. Vi glæder os over den planlagte revision af 2021-søjlehandlingsplanen i 2025, som vil danne grundlag for yderligere tiltag på EU-plan med henblik på at nå EU's 2030-mål.

Opretholdelse af den sociale dialog som en søjle for demokrati

8. I overensstemmelse med Val Duchesse-erklæringen bekræfter vi på ny, at en effektiv social dialog på EU-plan er absolut nødvendig som et grundlæggende element i den europæiske sociale model og i vores europæiske demokrati. Den forbedrer arbejdsvilkårene og bidrager til vores fælles mål om at gøre EU til det bedste sted at bo, arbejde og drive virksomhed. Vi understreger, at social dialog og kollektive overenskomstforhandlinger fortsat vil udgøre vigtige værktøjer til at forme de igangværende omstillinger. Vi opfordrer til en styrkelse af den europæiske tværindustrielle og sektorspecifikke sociale dialog, fortsat støtte til arbejdsmarkedets parter og deres aftaler og til inddragelsen af arbejdsmarkedets parter i EU's politikudformning, herunder i gennemførelsen af den grønne omstilling.

Styrkelse af arbejdsmarkedets parter og kollektive overenskomstforhandlinger

9. Vi minder om betydningen af forsamlings- og foreningsfriheden samt arbejdstagernes og deres repræsentanters ret til information og høring på deres arbejdsplads og retten til kollektive skridt. Fagforeninger og

arbejdsgiverforeninger skal være tilstrækkeligt beskyttet mod indblanding fra hinanden eller hinandens repræsentanter eller medlemmer i deres oprettelse, virke eller administration.

10. Vi gentager vores tilsagn om fuldt ud at respektere beføjelserne og fremme fagforeningernes og arbejdsgiverforeningernes rolle som aktører i den sociale dialog.
11. Vi minder om bestemmelserne i direktivet om passende mindstelønninger for at fremme kollektive overenskomstforhandlinger, så de gradvist opnår større dækning. Vi ser frem til den kommende udnævnelse af en særlig repræsentant for den europæiske sociale dialog i Europa-Kommissionen og pagten for den europæiske sociale dialog.

Anerkendelse af civilsamfundets rolle

12. Vi anerkender civilsamfundets rolle, navnlig med hensyn til politikker, der bidrager til bekæmpelsen af social og økonomisk udstødelse og uligheder, og med hensyn til politikker, der vedrører underrepræsenterede og sårbare grupper. Vi værdsætter dets funktion i vores demokratier og understreger betydningen af at beskytte det civilsamfundsmæssige råderum for at imødekomme disse gruppers behov og sikre en effektiv gennemførelse af politikker rettet mod dem.

Lige muligheder og adgang til arbejdsmarkedet

13. I lyset af den udbredte mangel på arbejdskraft og misforholdet mellem udbudte og efterspurgte færdigheder og kompetencer, der påvirker alle medlemsstater, er der behov for yderligere tiltag, der fremmer en tankegang om livslang læring i overensstemmelse med trepartserklæringen fra Barcelona. Retten til inkluderende uddannelse og livslang læring af høj kvalitet som fastsat i princip 1 i den europæiske søjle for sociale rettigheder er væsentlig for at hjælpe alle arbejdstagere, arbejdsløse og erhvervsinaktive, og opretholdelsen af denne ret kræver handling. Mere specifikt understreger vi betydningen af innovativ uddannelse af høj kvalitet for alle. Vi glæder os over det momentum, som det europæiske år for færdigheder har skabt, og forpligter os til at fastholde færdigheder som en politisk prioritet og ajourføre dagsordenen for færdigheder.
14. Offentlige arbejdsformidlinger er afgørende for at kunne imødekomme jobsøgendes og arbejdsgiveres behov og tilbyde dem effektive og tilgængelige tjenester, der fører til anstændigt arbejde og kvalificeret personale, og samtidig mindske andelen af erhvervsinaktive. Vi minder om betydningen af at bruge deres viden til at støtte EU's arbejdsmarkedspolitikker og de nationale arbejdsmarkedspolitikker og opfordrer til at støtte deres kapacitet til at anvende data og digital teknologi yderligere. Vi understreger betydningen af at udnytte

det uudnyttede arbejdsmarkedspotentiale fuldt ud, bl.a. ved at fremme adgangen til og fastholdelsen på arbejdsmarkedet, navnlig for langtidsledige, ældre arbejdstagere, underrepræsenterede grupper og grupper i sårbare situationer. Private arbejdsformidlinger spiller også en rolle i denne henseende.

15. Vi er særligt engagerede i at støtte og investere i vores unge, da deres dynamik, iværksætterånd, talent og kreativitet er en afgørende faktor for Europas nuværende og fremtidige velstand. Vi understreger betydningen af den styrkede ungdomsgaranti og rimelige praktikophold og lærlingeuddannelser.
16. Vi forpligter os til at bekæmpe forskelsbehandling i samfundet og på arbejdsmarkedet, herunder i forbindelse med rekruttering, og til at stræbe efter en Union med lige muligheder. Vi opfordrer til at evaluere strategierne for bekæmpelse af forskelsbehandling og til, at de eventuelt forlænges, herunder dem, der udløber i 2025, og til at uddybe arbejdet med EU's rammer for ligestilling, bekæmpelse af forskelsbehandling og racisme med henblik på at bekæmpe forskelsbehandling på grund af køn, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro, handicap, alder eller seksuel orientering gennem en intersektionel tilgang. I denne forbindelse minder vi om betydningen af at fremme romaernes ligestilling, inklusion og deltagelse.
17. Vi anerkender de vigtige fremskridt, der er gjort med hensyn til at fremme ligestilling mellem kønnene på EU-plan, som bør øges for at overvinde alle resterende hindringer for ligestilling mellem kønnene og sikre fuld gennemførelse af kvinders rettigheder. Vi opfordrer til fortsatte tiltag inden for strategien for ligestilling mellem kønnenes områder samt mulig fornyelse heraf med en tostrengt tilgang, der kombinerer integration af kønsaspektet med specifikke foranstaltninger og samtidig fremmer intersektionalitet. Vi opfordrer også til en fortsat indsats for at imødegå kønsopdelingen og afskaffe de kønsbestemte forskelle med hensyn til beskæftigelse, løn, pension og på plejeområdet, og til, at der træffes de nødvendige foranstaltninger til at fjerne kønsstereotyper. Vi opfordrer også til en beslutsom indsats for at bekæmpe alle former for vold mod kvinder og vold i hjemmet og skadelige kønsstereotyper.

Rimelige arbejdsforhold

18. Vi er fast besluttet på fuldt ud at udnytte de muligheder, som nye teknologier og digitale økosystemer giver for innovation og øget produktivitet og konkurrenceevne. Der er dog fortsat usikkerhed omkring den gradvise udbredelse af platformsarbejde, kunstig intelligens og algoritmisk styring af dynamikken på arbejdspladsen. Det kan være påkrævet med yderligere evaluering og yderligere tiltag for at sikre rimelige arbejdsforhold på centrale områder i den digitale tidsalder såsom telearbejde, retten til at være offline, indarbejdelse af princippet om "menneskelig kontrol" med hensyn til kunstig intelligens i arbejdslivet, regulering af algoritmisk styring samt information og

høring af arbejdstagere.

19. Vi bestræber os på at få flere mennesker i beskæftigelse, øge produktiviteten og forbedre arbejdsvilkårene og balancen mellem arbejdsliv og privatliv, herunder gennem social dialog og kollektive overenskomstforhandlinger. Vi understreger behovet for at anerkende færdigheder og kvalifikationer i EU på en interoperabel måde, herunder tredjelandstatsborgeres færdigheder og kvalifikationer. Vi noterer os handlingsplanen for afhjælpning af mangel på arbejdskraft og færdigheder i EU. Der er behov for yderligere tiltag på EU-plan og nationalt plan med inddragelse af arbejdsmarkedets parter for at gennemføre den. Vi noterer os også meddelelsen "De demografiske ændringer i Europa: værktøjer til videre handling".
20. Vi vil træffe foranstaltninger til at fremme rimelig og effektiv arbejdskraftmobilitet i hele Den Europæiske Union. Initiativer til at forbedre evnen til at afsløre svig og misbrug samt en styrkelse af de nationale arbejdstilsyns kapacitet og det grænseoverskridende samarbejde mellem dem kan også bidrage til yderligere at forbedre arbejds- og levevilkårene for EU-borgere og tredjelandstatsborgere, idet der lægges særlig vægt på foranstaltninger inden for underleverance og vikararbejde. Rådgivning og støtte til mobile arbejdstagere samt forbedring af adgangen til oplysning for arbejdstagere, virksomheder og arbejdsmarkedets parter bør støttes. Den kommende evaluering af Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed er en lejlighed til at overveje dens videre udvikling, rolle og kompetencer.
21. Selv om det er en prioritet at bevare og skabe nye arbejdspladser for at fremme Unionens økonomiske resultater, bør der lægges lige så stor vægt på kvaliteten af disse arbejdspladser. Anstændige arbejdsvilkår er afgørende for at tiltrække og fastholde arbejdstagere, mens stærke kollektive overenskomstforhandlinger, tilstrækkelige og rimelige lønninger, støtte til inklusiv vækst og forebyggelse af fattigdom blandt personer i arbejde er af central betydning for at genoprette lønkvoten. Vi minder om den centrale rolle, som arbejdsmarkedets parter spiller på dette område.
22. Styrkelse af kollektive overenskomstforhandlinger og social dialog samt fremme af medarbejderindflydelse og arbejdstagernes og deres repræsentanters ret til oplysninger, høring og deltagelse er afgørende for en fleksibel og inklusiv tilpasning til de kommende forandringer på det europæiske arbejdsmarked og for at sætte dem i stand til at spille en aktiv rolle med hensyn til at foregribe og håndtere den digitale og den grønne omstilling. I den forbindelse er gensidig tillid og samarbejde mellem arbejdsgivere og arbejdstagere og deres repræsentanter afgørende.
23. Den sociale økonomi sigter mod en model for social og økonomisk udvikling, der kan tilbyde højtydende, inklusive og bæredygtige økonomiske aktiviteter, der tjener den kollektive interesse. Vi anerkender merværdien af Rådets henstilling om udvikling af rammebetingelser for den sociale økonomi, også i forbindelse

med San Sebastian-manifestet og Liège-køreplanen for den sociale økonomi i EU.

24. Med hensyn til sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen bekræfter vi på ny "vision zero"-tilgangen, der har til formål at forebygge arbejdsrelaterede dødsfald. Samtidig med at arbejdsmarkedets parter rolle respekteres, kan der overvejes yderligere evidensbaseret tilpasning af de relevante forordninger og rammer med henblik på bedre at inddrage psykosociale risici, f.eks. dem, der er forbundet med den digitale omstilling, herunder negative indvirkninger på den mentale sundhed. Med hensyn til specifikke farer som følge af klimaændringer, såsom varmestress eller alvorlige vejrforhold, er det vigtigt at tilskynde til forebyggelse heraf. Desuden er det vigtigt at fremskynde fastsættelsen af minimumsstandards for farlige stoffer og fremme udviklingen i retning af at erstatte dem, idet der lægges særlig vægt på forebyggelse af erhvervsbetinget kræft. Vi bekræfter på ny nødvendigheden af at fortsætte indsatsen for at forebygge, afhjælpe og udrydde vold og chikane på arbejdspladsen.
25. Erfaringerne med det europæiske instrument for midlertidig støtte til mindskelse af risiciene for arbejdsløshed i en nødsituation (SURE) og den igangværende evaluering heraf kan bidrage med erfaringer.
26. Vi understreger betydningen af at fremme balancen mellem arbejdsliv og privatliv. Vi forpligter os på ny til at nå de fornyede Barcelonamål om førskoleundervisning og børnepasning og minder om betydningen af at investere i alment tilgængelig og økonomisk overkommelig børnepasning af høj kvalitet, herunder ved at sikre professionalisering af arbejdsstyrken og rimelige arbejdsforhold. Yderligere gennemførelse og styrkelse af den europæiske børnegaranti er afgørende, herunder en forbedring af overvågningen heraf.

Social beskyttelse og inklusion

27. Der er behov for at sikre pensionssystemernes finanspolitiske holdbarhed, men samtidig er det også nødvendigt med en fortsat indsats for at forbedre pensionernes tilstrækkelighed. En styrket koordinering på EU-plan mellem forelæggelsen af rapporten om aldring, rapporten om pensionernes tilstrækkelighed og rapporten om langtidspleje vil sikre komplementaritet og sammenhæng i overvågningen.
28. Samtidig med at der tages hånd om de eksisterende og stigende behov i sundheds- og langtidsplejesektoren, er det vigtigt med et stærkt fokus på forebyggelse samt tilstrækkelig, lige og økonomisk overkommelig adgang til pleje. Under hensyntagen til nationale forhold og kompetencefordeling kan indsatsen omfatte varetagelse af arbejdsstyrkens behov med fokus på uddannelse og arbejdsvilkår og støtte til kollektive overenskomstforhandlinger i plejesektoren.

29. Forandringerne på arbejdsmarkedet øger behovet for en løbende forbedring af de nationale sociale beskyttelsessystemers tilstrækkelighed. Det er derfor en central prioritet at intensivere den gensidige læring og fortsætte overvågningen af gennemførelsen af Rådets henstilling om adgang til social beskyttelse for arbejdstagere og selvstændige, samtidig med at mangfoldigheden i de nationale sociale beskyttelsessystemer respekteres.
30. For at fremtidssikre koordineringen af de sociale sikringsordninger er der behov for større retssikkerhed, større gennemsigtighed og mere samarbejde mellem medlemsstaterne. For at sikre muligheden for at overføre socialsikringsrettigheder inden for Unionen og gøre vores sociale beskyttelsessystemer mere brugervenlige for mobile borgere, arbejdstagere og arbejdsgivere og for at lette håndhævelsen og bekæmpe ulovlig praksis opfordrer vi til, at der tages flere skridt til yderligere gennemførelse og supplering af systemet til elektronisk udveksling af oplysninger vedrørende socialsikring, og til en omfattende vision for digitalisering.
31. Vi understreger behovet for at gennemføre retten til og fri adgang for alle til tilgængelige og økonomisk overkommelige offentlige tjenester af høj kvalitet og tjenester af almen interesse. Under hensyntagen til nationale forhold understreger vi betydningen af at investere i tjenester af høj kvalitet under hensyntagen til sårbare gruppers særlige behov.
32. Kampen mod fattigdom og for social inklusion er en central dimension i europæiske velfærdsstater. For at gøre betydelige fremskridt hen imod EU's overordnede mål og tackle det flerdimensionelle problem med social udstødelse minder vi om betydningen af en integreret tilgang til bekæmpelse af fattigdom.
33. Gennemførelsen af Rådets henstilling om en tilstrækkelig mindsteindkomst, som sikrer aktiv inklusion, bør spille en rolle i videreudviklingen og ajourføringen af sociale sikkerhedsnet på nationalt plan, der sikrer grundlæggende beskyttelse af personer med behov herfor og effektiv udnyttelse af deres rettigheder, og samtidig fremme en gnidningsløs overgang til arbejdsmarkedet for dem, der kan arbejde.
34. For at respektere og fremme rettighederne for personer med handicap i overensstemmelse med FN's handicapkonvention (UNCRPD) bør der tages yderligere skridt til at integrere handicapaspektet i alle EU-politikker og udvikle en ambitiøs anden fase af strategien for rettigheder for personer med handicap.
35. For personer med mentale sundhedsproblemer kan vi bygge videre på den samlede tilgang til mental sundhed.
36. Hjemløshed er fortsat et problem i mange medlemsstater sammen med udfordringer vedrørende økonomisk overkommelige og tilgængelige boliger, navnlig i byområder, energifattigdom og høje leveomkostninger, der påvirker en bred vifte af mennesker, men hovedsagelig dem med lave indkomster, hvilket

kræver integrerede strategier og opfølgning. Under hensyntagen til de nationale kompetencer er der behov for at fortsætte indsatsen med hensyn til tilgængelige, effektive, grønne og økonomisk overkommelige sociale boliger for at opfylde boligbehovet for alle, udrydde hjemløshed og fremme en "bolig først"-tilgang. Vi anerkender betydningen af den europæiske platform for bekæmpelse af hjemløshed.

Styring

37. Vi gentager, at det europæiske semester med sine økonomiske og sociale aspekter fortsat bør udgøre en central ramme for overvågning af gennemførelsen af søjlen, herunder via den sociale resultattavle, for at identificere risici med hensyn til opadgående social konvergens og for at overvåge de fremskridt, der er gjort hen imod opfyldelse af EU's og de nationale 2030-mål for beskæftigelse, færdigheder og fattigdomsbekæmpelse.
38. Vi påpeger behovet for at fortsætte arbejdet med en fælles forståelse af sociale investeringer. Vi er nødt til fuldt ud at udnytte potentialet i færdighedspolitikken samt arbejdsmarkeds- og socialpolitikken med henblik på økonomisk vækst, produktivitet og konkurrenceevne.
39. Der er behov for en fornyet indsats for at forbedre den evidensbaserede politikudformning. Ud over forbedrede muligheder for gensidig læring minder vi om vigtigheden af at udvikle fælles retningslinjer for anvendelsen af konsekvensanalyse- og evalueringsværktøjer. Desuden understreger vi behovet for at investere i mere rettidige harmoniserede EU-statistikker og nationale og subnationale statistikker og for at lette adgangen til data med henblik på politikudformning og -evaluering, samtidig med at det sikres, at databeskyttelsesforordningerne overholdes.
40. Vi opfordrer til, at den europæiske søjle for sociale rettigheder integreres i alle relevante politikområder. For at etablere et effektivt system af høj kvalitet ved at investere i mennesker er det afgørende, at der sikres synergi mellem politikkerne. For at sikre, at politikker på alle områder ikke forværrer fattigdommen eller uligheden, minder vi om betydningen af at styrke anvendelsen af analyser af fordelingsvirkninger. Vi opfordrer til bæredygtige offentlige udbud, herunder for at fremme kollektive overenskomstforhandlinger. På denne baggrund kan direktiverne om offentlige udbud evalueres, og der kan om nødvendigt tages yderligere skridt.
41. Der bør tages hensyn til den europæiske søjle for sociale rettigheder sammen med internationale arbejdsstandarder i EU's optræden udadtil, herunder gennem EU's handelspolitik. Med henblik på udvidelsen af EU er det af central betydning at styrke samarbejdet med kandidatlandene, bistå dem med gennemførelsen af gældende EU-ret på det sociale område og fremme opadgående social

konvergens. Der er også behov for at støtte fremme den sociale dialog, arbejdsmarkedets parter og de kollektive overenskomstforhandlinger i tiltrædelseslandene. Vi forpligter os ligeledes til yderligere samarbejde med EU's nabolande, herunder gennem Middelhavsunionen.

42. For at fremme de sociale rettigheder bør EU øge samarbejdet med Europarådet yderligere og fremme den europæiske socialpagt.

43. Vi bekræfter på ny vores engagement i ILO, herunder med hensyn til fastlæggelsen af globale normer og Den Internationale Arbejdsorganisations værdier, og hilser Europa-Kommissionens, Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalgs og nogle medlemsstaters deltagelse i den globale koalition for social retfærdighed velkommen.

Udfærdiget i La Hulpe, Belgien, den 16. april 2024.

Roberta Metsola,
formand for Europa-Parlamentet

Ursula von der Leyen,
formand for Europa-Kommissionen

Oliver Röpke,
formand for Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg

Alexander De Croo,
Kongeriget Belgiens premierminister
På vegne af Kongeriget Belgien, Republikken Bulgarien, Den Tjekkiske Republik,
Kongeriget Danmark, Forbundsrepublikken Tyskland, Republikken Estland, Irland,
Den Helleniske Republik, Kongeriget Spanien, Den Franske Republik, Republikken
Kroatien, Den Italienske Republik, Republikken Cypern, Republikken Letland,
Republikken Litauen, Storhertugdømmet Luxembourg, Ungarn, Republikken Malta,
Kongeriget Nederlandene, Republikken Polen, Den Portugisiske Republik,
Rumænien, Republikken Slovenien, Den Slovakiske Republik og Republikken
Finland

Pierre-Yves Dermagne,
Kongeriget Belgiens vicepremierminister

Frank Vandenbroucke,
Kongeriget Belgiens vicepremierminister

Esther Lynch,
generalsekretær for Den Europæiske Faglige Samarbejdsorganisation

Valeria Ronzitti,
generalsekretær for SGI Europe

Véronique Willems,
generalsekretær for SMEunited

Heather Roy,
formand for Den Sociale Platform