

Brusel 7. června 2024
(OR. en)

10676/24

SOC 422	JEUN 125
EMPL 243	STATIS 74
EDUC 199	ELARG 76
SAN 318	COMPET 618
ECOFIN 641	MI 575
GENDER 110	MAP 23
ANTIDISCRIM 94	DIGIT 153
FREMP 285	ENV 584
MIGR 260	IND 298

POZNÁMKA

Odesílatel:	Předsednictví
Příjemce:	Výbor stálých zástupců / Rada
Předmět:	Prohlášení z La Hulpe o budoucnosti evropského pilíře sociálních práv – <i>potvrzení</i>

Delegace naleznou v příloze výše uvedené prohlášení za účelem jeho potvrzení na zasedání Rady pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele konajícím se dne 20. června 2024.



Prohlášení z La Hulpe o budoucnosti evropského pilíře sociálních práv

La Hulpe (Belgie)

16. dubna 2024

Prohlášení z La Hulpe o budoucnosti evropského pilíře sociálních práv*

Preamble

Závazek k evropskému sociálnímu modelu

1. Zdůrazňujeme význam jedinečného sociálně tržního hospodářství Evropy, v němž se pojí vysoce produktivní, konkurenceschopné a inovativní hospodářství, které je atraktivní pro investice a je podporováno dynamickým jednotným trhem, s cílem dosáhnout plné zaměstnanosti a sociálního pokroku a vysoké úrovně ochrany. Význam některých z těchto klíčových prvků je rovněž zdůrazněn v článku 3 Smlouvy o EU a v článku 151 Smlouvy o fungování EU. Jsme pevně odhodláni vybudovat sociální Evropu, a dosáhnout tak sociálního a hospodářského pokroku, zajistit rovné příležitosti pro všechny, kvalitní pracovní místa a spravedlivé pracovní podmínky, omezit chudobu a nerovnosti a podpořit spravedlivý přechod ke klimatické neutralitě, a to na základě Listiny základních práv Evropské unie, Evropské sociální charty Rady Evropy a Deklarace o budoucnosti práce u příležitosti 100. výročí Mezinárodní organizace práce.

Sociální státy EU: odolnost vůči nepříznivým situacím

2. V posledních letech se Evropská unie musí vyrovnávat s bezprecedentní řadou krizí a výzev, k nimž patří pandemie covidu-19, rychle se prohlubující klimatická krize a zhoršování stavu životního prostředí, důsledky útočné války Ruska proti Ukrajině, změny geopolitického kontextu, rostoucí globální hospodářská soutěž a související eroze průmyslové základny EU, jakož i prudký nárůst inflace a následná krize v souvislosti s životními náklady. Při zmírňování dopadu těchto krizí sehrály zásadní úlohu dobře fungující trhy práce, odolné podniky, atraktivní investiční prostředí, spolehlivé systémy zdravotní péče, inkluzivní systémy sociální ochrany, přístup k cenově dostupným a kvalitním veřejným službám a službám obecného zájmu, které chránily miliony občanů, podniků a pracovních míst a posilovaly odolnost našeho hospodářství, čímž umožnily rychlé oživení.

* Toto prohlášení je rovněž příspěvkem ke strategické agendě EU na období 2024–2029, přičemž také doplňuje související informace pro účely jednání o nové dohodě pro konkurenceschopnost Evropy a je třeba je chápat v souvislosti s ní.

Vodítko: evropský pilíř sociálních práv

3. Od svého vyhlášení Evropským parlamentem, Radou EU a Evropskou komisí v roce 2017 slouží evropský pilíř sociálních práv jako vodítko pro řešení společných výzev v oblasti zaměstnanosti a dovedností a v sociální oblasti a pro podporu vzestupné konvergence pracovních a životních podmínek v Unii. Na úrovni Unie evropský pilíř sociálních práv nepředstavuje rozšíření pravomocí a úkolů, které jsou Unii svěřeny Smlouvami. Měl by být prováděn v rámci uvedených pravomocí. Jak znovu potvrdili vedoucí představitelé EU v Portském prohlášení v roce 2021, provádění pilíře na úrovni Unie a členských států je společným politickým závazkem a sdílenou politickou odpovědností, s náležitým ohledem na příslušné pravomoci a zásady subsidiarity a proporcionality. Všech dvacet zásad pilíře má být prováděno s náležitým přihlédnutím k rozdílné socioekonomické situaci, různorodosti systémů v jednotlivých členských státech a úloze a autonomii sociálních partnerů.

Evropský pilíř sociálních práv jako priorita

4. Zdůrazňujeme, že pokrok v provádění pilíře na patřičné úrovni by měl zůstat jednou z klíčových priorit Evropské unie a členských států, jakož i kandidátských zemí. Je zásadně důležité, aby byly do roku 2030 splněny hlavní cíle EU v oblasti zaměstnanosti, odborné přípravy a snižování chudoby stanovené v roce 2021. Pilíř je i nadále vodítkem pro zvládání aktuálních megatrendů a utváření souvisejících politických reakcí. V kontextu digitální a ekologické transformace podporuje pilíř zachování práv pracovníků, genderovou rovnost, rovné příležitosti k získávání dovedností, změně kvalifikace a prohlubování dovedností, přiměřenou sociální ochranu a začlenění a dostupnou zdravotní péči. Pilíř slouží jako naše vodítka, pokud jde o podporu spravedlivé transformace, zajišťující, aby nikdo nezůstal opomenut. S ohledem na probíhající demografický vývoj poskytuje pilíř rámec pro přizpůsobení politik, podporu rodin, prosazování aktivního a zdravého stárnutí a řešení rozmanitých potřeb měnící se pracovní síly a stárnoucí populace, přičemž zároveň respektuje zásady mezigenerační spravedlnosti a solidarity.
5. S ohledem na tyto transformace opět potvrzujeme právo a svobodu všech, pokud jde o přístup k vysoce kvalitním veřejným službám a službám obecného zájmu, včetně sociálních služeb a základních služeb, které mají zásadní význam jak pro sociální a územní soudržnost, tak pro udržitelnou konkurenceschopnost.

6. Opět zdůrazňujeme, že hospodářský a sociální pokrok jsou vzájemně provázány, přičemž evropský pilíř sociálních práv je součástí širšího úsilí o vybudování inkluzivnějšího a udržitelnějšího modelu růstu a zároveň přispívá k naplnění cílů udržitelného rozvoje. Tím se podporuje sociální a územní soudržnost a přispívá ke zlepšení konkurenceschopnosti Evropy, která se tak stává atraktivnějším místem, kde mohou podniky, včetně malých a středních podniků a podniků sociální ekonomiky lépe investovat a vytvářet pracovní místa. S ohledem na klesající růst produktivity v EU a přetrvávající nedostatek pracovních sil a kvalifikovaných pracovníků, které mají negativní dopad na konkurenceschopnost EU, připomínáme, že dobře navržené sociální reformy a investice mohou mít pozitivní dopad na hospodářský růst tím, že posílí lidský kapitál a růst produktivity, jakož i nabídku pracovních sil a zároveň přispějí k sociálnímu pokroku.
7. Vzhledem ke všem výše uvedeným výzvám připomínáme význam úplného provedení ve vnitrostátním právu a náležitě realizace řady iniciativ dohodnutých od roku 2017, jakož i efektivního monitorování jejich trvalé účinnosti. Vítkame přezkum akčního plánu pilíře z roku 2021, který je plánován na rok 2025 a který bude základem pro další opatření na úrovni EU za účelem dosažení cílů EU pro rok 2030.

Prosazování sociálního dialogu jako pilíře demokracie

8. V souladu s prohlášením z Val Duchesse znovu potvrzujeme, že je zásadně nezbytný účinný sociální dialog na úrovni Evropské unie, jakožto základní prvek evropského sociálního modelu a naší evropské demokracie. V jeho rámci jsou zlepšovány pracovní podmínky a přispívá se k našemu společnému cíli – učinit z EU nejlepší místo pro život, práci a podnikání. Zdůrazňujeme, že sociální dialog a kolektivní vyjednávání jsou i nadále klíčovými nástroji pro utváření podoby probíhajících transformací. Vyzýváme k posílení evropského meziodvětvového i odvětvového sociálního dialogu, pokračující podpoře sociálních partnerů a jejich dohod a k zapojování sociálních partnerů do tvorby politik EU, včetně provádění ekologické transformace.

Posílení postavení sociálních partnerů a kolektivního vyjednávání

9. Připomínáme význam svobody shromažďování a sdružování, právo pracovníků a jejich zástupců na informování a projednávání na pracovišti a právo na kolektivní vyjednávání a akce. Odborové svazy a organizace zaměstnavatelů požívají přiměřené ochrany před veškerým zasahováním druhé strany či zástupců druhé strany nebo členů do jejich ustavení, fungování či správy.
10. Znovu opakujeme, že jsme odhodláni plně respektovat výsady odborových svazů a organizací zaměstnavatelů jako aktérů sociálního dialogu a podporovat jejich úlohu.
11. Připomínáme ustanovení směrnice o přiměřených minimálních mzdách s cílem podpořit kolektivní vyjednávání a postupně zvýšit míru jeho pokrytí. Se zájmem očekáváme nadcházející jmenování zvláštního vyslance pro evropský sociální dialog v rámci Evropské komise, jakož i Pakt pro evropský sociální dialog.

Uznání úlohy občanské společnosti

12. Uznáváme úlohu občanské společnosti, zejména pokud jde o politiky přispívající k boji proti sociálnímu a hospodářskému vyloučení a nerovnostem a pokud jde o politiky, jež mají dopad na nedostatečně zastoupené a zranitelné skupiny. Oceňujeme funkci, kterou zastává v našich demokraciích, a zdůrazňujeme, že je důležité chránit občanský prostor s cílem řešit potřeby uvedených skupin a zajistit účinné provádění politik, které jsou na tyto skupiny zaměřeny.

Rovné příležitosti a přístup na trh práce

13. Vzhledem k rozsáhlému nedostatku pracovních sil a nesouladu mezi nabízenými a požadovanými dovednostmi, s nimiž se potýkají všechny členské státy, jsou v souladu s barcelonským prohlášením z trojstranné schůzky zapotřebí další opatření podporující přístup celoživotního učení. Právo na kvalitní a inkluzivní všeobecné a odborné vzdělání a celoživotní učení, které je stanoveno v zásadě 1 evropského pilíře sociálních práv, má zásadní význam pro pomoc všem pracujícím, nezaměstnaným a neaktivním osobám a respektování tohoto práva vyžaduje opatření. Konkrétně vyzdvihujeme význam inovativního a kvalitního vzdělávání a odborné přípravy pro všechny. Víťáme dynamiku, kterou přinesl Evropský rok dovedností, a zavazujeme k tomu, že dovednosti zůstanou politickou prioritou a agenda dovedností bude aktualizována.

14. Veřejné služby zaměstnanosti mají zásadní význam pro uspokojení potřeb uchazečů o zaměstnání a zaměstnavatelů a pro poskytování účinných a dostupných služeb, které vedou k zajištění důstojné práce a kvalifikovaného personálu, jakož i současně snížení míry neaktivity. Připomínáme, že je důležité využívat jejich poznatků k podpoře unijních a vnitrostátních politik trhu práce, a vyzýváme k další podpoře jejich schopnosti využívat data a digitální technologie. Zdůrazňujeme, že je důležité plně uplatňovat nevyužitý potenciál trhu práce, mimo jiné podporou přístupu na trh práce a udržení pracovníků na trhu práce, zejména v případě dlouhodobě nezaměstnaných osob, starších pracovníků, nedostatečně zastoupených skupin a skupin ve zranitelném postavení. V tomto ohledu hrají roli i soukromé služby zaměstnanosti.
15. Jsme obzvláště odhodláni podporovat naše mladé lidi a investovat do nich, neboť jejich dynamika, podnikavost, talent a kreativita patří mezi klíčové určující faktory dnešní i budoucí prosperity Evropy. Zdůrazňujeme význam posílených záruk pro mladé lidi a spravedlivých stáží a učňovské přípravy.
16. Zavazujeme se, že budeme bojovat proti diskriminaci ve společnosti a na trhu práce, mimo jiné i v rámci náboru pracovníků, a zasazovat se o Unii rovnosti. Vyzýváme k vyhodnocení antidiskriminačních strategií a možné potřeby jejich obnovení, včetně těch, jejichž platnost skončí v roce 2025, a k intenzivnější práci na unijních rámcích pro rovnost a boj proti diskriminaci a rasismu s cílem potírat diskriminaci na základě pohlaví, rasového nebo etnického původu, náboženského vyznání nebo přesvědčení, zdravotního postižení, věku nebo sexuální orientace, a to prostřednictvím meziodvětvového přístupu. V této souvislosti připomínáme, že je důležité podporovat rovnost, začlenění a účast Romů.
17. Uznáváme významný pokrok, jehož bylo dosaženo při prosazování genderové rovnosti na úrovni EU a který by měl být posílen, aby mohly být překonány veškeré zbývající překážky bránící genderové rovnosti a bylo zajištěno plné uplatňování práv žen. Vyzýváme k další činnosti v oblastech strategie pro rovnost žen a mužů, jakož i k jejímu případnému prodloužení, která bude uplatňovat přístup ve dvou rovinách kombinující začleňování genderového hlediska s konkrétními opatřeními a zároveň bude podporovat intersekcionalitu. Vybízíme rovněž k další činnosti zaměřené na řešení genderové segregace a odstranění rozdílů mezi ženami a muži v zaměstnanosti, odměňování, důchodech a péči a k přijetí nezbytných opatření k odstranění genderových stereotypů. Vyzýváme dále k přijetí rozhodných opatření za účelem boje proti všem formám násilí páchaného na ženách a domácího násilí a škodlivým genderovým stereotypům.

Spravedlivé pracovní podmínky

18. Jsme odhodláni plně využít příležitostí, které přinášejí nové technologie a digitální ekosystémy, pokud jde o inovace, zvýšení produktivity a konkurenceschopnost. Přetrvává však nejistota ohledně pokračujícího nárůstu práce prostřednictvím platform, umělé inteligence a algoritmického řízení dynamiky pracoviště. K zajištění spravedlivých pracovních podmínek v oblastech, které jsou pro digitální éru klíčové, jako je práce na dálku, právo odpojit se, začlenění zásady „lidské kontroly“ pro umělou inteligenci využívanou ve světě práce, regulace algoritmického řízení a informování pracovníků a projednávání s nimi, mohou být zapotřebí další hodnocení a dodatečná opatření.
19. Naším sledovaným cílem je přivést více lidí do zaměstnání, zvýšit produktivitu a zlepšit pracovní podmínky a rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem, mimo jiné prostřednictvím sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání. Zdůrazňujeme, že je třeba uznávat dovednosti a kvalifikace v rámci EU interoperabilním způsobem, včetně dovedností a kvalifikací státních příslušníků třetích zemí. Bereme na vědomí akční plán týkající se nedostatku pracovních sil a kvalifikovaných pracovníků v EU. K jeho provádění je třeba podniknout další kroky na úrovni EU i jednotlivých členských států, do nichž budou zapojeni sociální partneři. Bereme rovněž na vědomí sdělení Komise nazvané „Demografické změny v Evropě: soubor opatření“.
20. Přijmeme opatření na podporu spravedlivé a účinné mobility pracovních sil v celé Evropské unii. K dalšímu zlepšení pracovních a životních podmínek pro státní příslušníky EU i třetích zemí, se zvláštním zaměřením na opatření v oblasti subdodavatelské a agenturní práce, mohou rovněž přispět iniciativy zaměřené na zlepšení schopnosti odhalovat podvody a zneužívání, jakož i posílení kapacity a zintenzivnění přeshraniční spolupráce vnitrostátních inspektorátů práce. Je třeba podporovat poradenství a podporu určené mobilním pracovníkům, jakož i lepší přístup pracovníků, podniků a sociálních partnerů k informacím. Nadcházející hodnocení Evropského orgánu pro pracovní záležitosti je příležitostí k zamyšlení nad jeho dalším vývojem, úlohou a pravomocemi.
21. Přestože prioritou je zachovat stávající a vytvářet nová pracovní místa s cílem posílit hospodářskou výkonnost Unie, stejná pozornost by měla být věnována kvalitě těchto pracovních míst. Důstojné pracovní podmínky mají zásadní význam pro přilákání a udržení pracovníků, přičemž silné kolektivní vyjednávání, přiměřené a spravedlivé mzdy, které podporují inkluzivní růst a předcházejí chudobě pracujících, mají zásadní význam pro obnovení podílu práce na příjmu. Připomínáme klíčovou úlohu sociálních partnerů v této oblasti.

22. Posílení kolektivního vyjednávání a sociálního dialogu, jakož i podpora zapojení zaměstnanců a práva pracovníků a jejich zástupců na informování, projednávání a účast jsou klíčem k pružnému a inkluzivnímu přizpůsobení se nadcházejícím změnám na evropském trhu práce a k tomu, aby mohli hrát aktivní roli při předvídání a řízení digitální a ekologické transformace. V tomto ohledu má zásadní význam vzájemná důvěra a spolupráce mezi zaměstnavateli a pracovníky a jejich zástupci.
23. Sociální ekonomika představuje model sociálního a hospodářského rozvoje, který je schopen nabízet vysoce výkonné, inkluzivní a udržitelné hospodářské činnosti sloužící kolektivnímu zájmu. Uznáváme přidanou hodnotu doporučení Rady ohledně vypracování rámcových podmínek sociální ekonomiky, mimo jiné v souvislosti s manifestem ze San Sebastián a Lutyšským plánem pro sociální ekonomiku v EU.
24. Pokud jde o bezpečnost a ochranu zdraví při práci, znovu potvrzujeme přístup „vize nula“, jehož cílem je předcházet úmrtím souvisejícím s prací. Aniž by bylo dotčeno respektování úlohy sociálních partnerů, mohla by být zvážena další úprava příslušných nařízení a rámců založená na důkazech tak, aby byla lépe zohledněna psychosociální rizika, tedy rizika spojená s digitální transformací, včetně negativních dopadů na duševní zdraví. Pokud jde o specifická rizika vyplývající ze změny klimatu, jako je teplotní stres či nepříznivé povětrnostní jevy, je důležité podporovat jejich prevenci. Současně je důležité urychlit stanovení minimálních norem týkajících se nebezpečných látek a podpořit vývoj směrem k jejich nahrazení, přičemž zvláštní pozornost by měla být věnována prevenci nádorových onemocnění souvisejících s výkonem povolání. Znovu potvrzujeme, že je třeba nepolevovat v úsilí, pokud jde o prevenci, nápravu a odstranění násilí a obtěžování na pracovišti.
25. Ze zkušeností s evropským nástrojem pro dočasnou podporu na zmírnění rizik nezaměstnanosti v mimořádné situaci (nástroj SURE) a jeho probíhajícího hodnocení je možné vyvodit ponaučení.
26. Zdůrazňujeme, že je důležité podporovat rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem. Opětovně se zavazujeme k dosažení obnovených barcelonských cílů v oblasti předškolního vzdělávání a péče a připomínáme význam investic do všeobecně přístupné, cenově dostupné a vysoce kvalitní péče o děti, mimo jiné zaručením profesionalizace pracovní síly a spravedlivých pracovních podmínek. Zásadní význam má další provádění a posilování evropské záruky pro děti, včetně zlepšení v oblasti jejího monitorování.

Sociální ochrana a začleňování

27. Přestože je třeba zajistit fiskální udržitelnost důchodových systémů, je třeba také nadále usilovat o zlepšení přiměřenosti důchodů. Na unijní úrovni by posílená koordinace při předkládání zprávy o stárnutí obyvatelstva, zprávy o přiměřenosti důchodů a zprávy o dlouhodobé péči zajistila doplňkovost a soudržnost monitorování.
28. Při řešení stávajících a rostoucích potřeb v odvětví zdravotní a dlouhodobé péče je klíčový silný důraz na prevenci, jakož i na odpovídající, rovný a cenově dostupný přístup k péči. S ohledem na vnitrostátní kontext a rozdělení pravomocí by opatření mohla zahrnovat řešení potřeb pracovní síly se zaměřením na odbornou přípravu a pracovní podmínky a podporu kolektivního vyjednávání v odvětví péče.
29. Změny na trhu práce zvyšují potřebu neustálého zlepšování přiměřenosti vnitrostátních systémů sociální ochrany. Jednou z klíčových priorit je tedy zintenzivnit vzájemné učení a dále monitorovat provádění doporučení Rady o přístupu pracovníků a osob samostatně výdělečně činných k sociální ochraně, při současném respektování rozmanitosti vnitrostátních systémů sociální ochrany.
30. Aby koordinace sociálního zabezpečení obstála i v budoucnu, je zapotřebí více právní jistoty, transparentnosti a spolupráce mezi členskými státy. S cílem zajistit přenositelnost práv na sociální zabezpečení v rámci Unie a větší uživatelskou vstřícnost našich systémů sociální ochrany pro mobilní občany, pracovníky a zaměstnavatele a usnadnit prosazování těchto práv a bojovat proti nezákonným praktikám vyzýváme k dalším krokům za účelem dalšího provádění a doplnění systému elektronické výměny informací o sociálním zabezpečení a ke komplexnímu pojetí digitalizace.
31. Zdůrazňujeme, že je třeba zajistit uplatňování práva na přístupné, cenově dostupné a vysoce kvalitní veřejné služby a služby obecného zájmu a svobody přístupu k těmto službám pro všechny. S přihlédnutím k vnitrostátním souvislostem zdůrazňujeme, že je důležité investovat do vysoce kvalitních služeb a mít přitom na zřeteli specifické potřeby zranitelných skupin.
32. Boj proti chudobě a za sociální začlenění je jedním ze základních rozměrů evropských sociálních států. V zájmu dosažení významného pokroku při plnění hlavního cíle EU a řešení vícerozměrné otázky sociálního vyloučení připomínáme význam integrovaného přístupu k boji proti chudobě.

33. Provádění doporučení Rady o přiměřeném minimálním příjmu zajišťujícím aktivní začlenění by mělo sehrát svou úlohu při dalším rozvoji a aktualizaci záchranných sociálních sítí na vnitrostátní úrovni, které zajišťují základní ochranu osob v nouzi a účinné využívání jejich nároků a současně usnadňují plynulý přechod osob, které mohou pracovat, na trh práce.
34. V zájmu dodržování a prosazování práv osob se zdravotním postižením v souladu s Úmluvou OSN o právech osob se zdravotním postižením by měly být podniknuty další kroky k začlenění hlediska zdravotního postižení do všech politik EU a k vypracování ambiciózní druhé fáze strategie práv osob se zdravotním postižením.
35. Pokud jde o osoby s problémy v oblasti duševního zdraví, mohli bychom dále stavět na komplexním přístupu k duševnímu zdraví.
36. V mnoha členských státech je nadále problémem bezdomovectví, stejně jako výzvy související s cenovou dostupností a přístupností bydlení, zejména v městských oblastech, energetickou chudobou a vysokými životními náklady, jež mají dopad na širokou škálu osob, ale především na osoby s nízkými příjmy, což vyžaduje integrované strategie a následná opatření. Při zohlednění pravomocí členských států je třeba pokračovat v práci na zajištění přístupného, účinného, ekologického a cenově dostupného sociálního bydlení s cílem uspokojit potřeby všech v oblasti bydlení, vymýtit bezdomovectví a prosazovat přístup „bydlení jako priorita“. Uznáváme význam Evropské platformy pro boj proti bezdomovectví.

Řízení a správa

37. Znovu připomínáme, že klíčovým rámcem pro monitorování provádění pilíře, mimo jiné prostřednictvím srovnávacího přehledu sociálních ukazatelů, určování rizik pro vzestupnou sociální konvergenci a monitorování pokroku dosaženého při plnění unijních a vnitrostátních cílů v oblasti zaměstnanosti, dovedností a snižování chudoby do roku 2030 by měl být i nadále evropský semestr se svými hospodářskými a sociálními aspekty.
38. Zdůrazňujeme, že je třeba dále pracovat na společném chápání sociálních investic. Musíme plně využít potenciál dovedností, trhu práce a sociálních politik v zájmu hospodářského růstu, produktivity a konkurenceschopnosti.

39. Je zapotřebí obnoveného úsilí o zlepšení tvorby fakticky podložených politik. Připomínáme, že kromě lepších příležitostí k vzájemnému učení je důležité vypracovat společné hlavní zásady pro používání nástrojů pro posuzování dopadů a hodnocení. Dále zdůrazňujeme, že je třeba investovat do včasěji harmonizovaných statistik na úrovni EU, členských států a na nižší než celostátní úrovni a usnadnit přístup k údajům pro účely koncipování a hodnocení politik při současném zajištění souladu s předpisy o ochraně údajů.
40. Vyzýváme k začlenění evropského pilíře sociálních práv do všech příslušných oblastí politiky. Pro vytvoření vysoce kvalitního a účinného systému prostřednictvím investic do lidí má zásadní význam zajištění součinnosti politik. Připomínáme, že je důležité posílit využívání posouzení distribučního dopadu, aby se zajistilo, že politiky v žádné oblasti neprohlubují chudobu nebo nerovnost. Vyzýváme k udržitelnému zadávání veřejných zakázek, včetně podpory kolektivního vyjednávání. V tomto ohledu by mohly být vyhodnoceny směrnice o zadávání veřejných zakázek a v případě potřeby by mohly být podniknuty další kroky.
41. Evropský pilíř sociálních práv by měl být spolu s mezinárodními pracovními normami zohledněn v rámci vnější činnosti EU, a to i prostřednictvím její obchodní politiky. S ohledem na rozšíření EU má klíčový význam posílená spolupráce s kandidátskými zeměmi, obnášející pomoc těmto zemím při provádění sociálního *acquis* a podporu vzestupné sociální konvergence. Je rovněž zapotřebí podporovat a prosazovat sociální dialog, sociální partnery a kolektivní vyjednávání v přistupujících zemích. Rovněž se zavazujeme k další spolupráci se zeměmi sousedícími s EU, mimo jiné prostřednictvím Unie pro Středomoří.
42. Při prosazování sociálních práv by EU měla dále posilovat spolupráci s Radou Evropy a prosazovat Evropskou sociální chartu.
43. Znovu potvrzujeme náš závazek vůči MOP, mimo jiné pokud jde o definici globálních norem a hodnoty Mezinárodní organizace práce, a vítáme účast Evropské komise, Evropského hospodářského a sociálního výboru a některých členských států v Globální koalici pro sociální spravedlnost.

V La Hulpe, Belgie, 16. dubna 2024

Roberta Metsolová,
předsedkyně Evropského parlamentu

Ursula von der Leyenová,
předsedkyně Evropské komise

Oliver Röpke,
předseda Evropského hospodářského a sociálního výboru

Alexander De Croo,
předseda vlády Belgického království
Jménem Belgického království, Bulharské republiky, České republiky, Dánského království, Spolkové republiky Německo, Estonské republiky, Irska, Řecké republiky, Španělského království, Francouzské republiky, Chorvatské republiky, Italské republiky, Kyprské republiky, Lotyšské republiky, Litevské republiky, Lucemburského velkovévodství, Maďarska, Republiky Malta, Nizozemského království, Polské republiky, Portugalské republiky, Rumunska, Republiky Slovinsko, Slovenské republiky a Finské republiky

Pierre-Yves Dermagne,
místopředseda vlády Belgického království

Frank Vandebroucke,
místopředseda vlády Belgického království

Esther Lynchová,
generální tajemnice Evropské konfederace odborových svazů

Valeria Ronzittiová,
generální tajemnice SGI Europe

Véronique Willemssová,
generální tajemnice SMEunited

Heather Royová,
předsedkyně Sociální platformy