



Съвет на
Европейския съюз

Брюксел, 7 юни 2024 г.
(OR. en)

10676/24

SOC 422	JEUN 125
EMPL 243	STATIS 74
EDUC 199	ELARG 76
SAN 318	COMPET 618
ECOFIN 641	MI 575
GENDER 110	MAP 23
ANTIDISCRIM 94	DIGIT 153
FREMP 285	ENV 584
MIGR 260	IND 298

БЕЛЕЖКА

От:	Председателството
До:	Комитета на постоянните представители/Съвета
Относно:	Декларация от Ла Юлп относно бъдещето на Европейския стълб на социалните права – <i>Одобряване</i>

В приложение се изпраща на делегациите посочената по-горе декларация с оглед на нейното одобряване на заседанието на Съвета по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси на 20 юни 2024 г.



Декларация от Ла Юлп относно бъдещето на Европейския стълб на социалните права

Ла Юлп, Белгия

16 април 2024 г.



Декларация от Ла Юлп относно бъдещето на Европейския стълб на социалните права^{*}

Преамбюл

Ангажимент към европейския социален модел

1. Подчертаваме значението на уникалната социална пазарна икономика на Европа, която съчетава стремежа към високопроизводителна, конкурентоспособна и иновативна икономика, привлекателна за инвестиции и насърчавана от динамичен единен пазар, насочена към пълна заетост и социален прогрес, както и високо равнище на защита. Значението на някои от тези ключови елементи е подчертано също в член 3 от ДЕС и в член 151 от ДФЕС. Твърдо сме решени да се стремим към социална Европа с цел създаване на социален и икономически напредък, гарантиране на равни възможности за всички, качествени работни места и справедливи условия на труд, намаляване на бедността и неравенствата и насърчаване на справедлив и честен преход към климатична неутралност въз основа на Хартата на основните права на Европейския съюз, Европейската социална харта на Съвета на Европа и Декларацията относно бъдещето на труда по случай стогодишнината на Международната организация на труда.

Социалните държави в ЕС: устойчивост на фона на неблагоприятните въздействия

2. През последните години Европейският съюз е изправен пред безпрецедентна поредица от кризи и предизвикателства, например пандемията от COVID-19, бързо разрастващата се криза в областта на климата и влошаването на състоянието на околната среда, последиците от агресивната война на Русия срещу Украйна, промените в геополитическата обстановка, нарастващата световна конкуренция и свързаното с това подкопаване на промишлената база на ЕС, както и рязкото нарастване на

^{*} Настоящата декларация е и принос към Стратегическата програма на Европейския съвет за периода 2019—2024 г., като допълва контекста на обсъждането на нов пакт за европейската конкурентоспособност и следва да се чете заедно с него.

инфлацията и последвалата криза, свързана с разходите за живот. Добре функциониращите пазари на труда, устойчивите предприятия, привлекателната инвестиционна среда, стабилните здравни системи, приобщаващите системи за социална закрила и достъпът до финансово приемливи и качествени обществени услуги и услуги от общ интерес изиграха съществена роля за смекчаване на въздействието на тези кризи чрез защита на милиони хора, предприятия и работни места и чрез укрепване на устойчивостта на нашата икономика, даващо възможност за бързо възстановяване.

Ориентирът: Европейският стълб на социалните права

3. Откакто беше прокламиран през 2017 г. от Европейския парламент, Съвета на ЕС и Европейската комисия, Европейският стълб на социалните права служи като ориентир за предоставяне на насоки за преодоляване на общите предизвикателства в областта на заетостта, уменията и социалната сфера и за насърчаване на възходящата конвергенция по отношение на условията на труд и живот в Съюза. На равнището на Съюза Европейският стълб на социалните права не води до разширяване на правомощията и задачите на Съюза, установени в Договорите. Той следва да се изпълнява в рамките на тези правомощия. Както беше потвърдено от лидерите на ЕС в Декларацията от Порто през 2021 г., прилагането на Европейския стълб на социалните права на съюзно и национално равнище е споделен политически ангажимент и отговорност, като надлежно се зачитат съответните области на компетентност и принципите на субсидиарност и пропорционалност. Предвижда се 20-те принципа на стълба да се прилагат при надлежно отчитане на различните социално-икономически условия, многообразието на националните системи и ролята и автономността на социалните партньори.

Приоритетно значение на Европейския стълб на социалните права

4. Подчертаваме, че напредъкът в прилагането на стълба в подobaваща степен следва да остане ключов приоритет за Европейския съюз и държавите членки, както и за страните кандидатки. Постигането на водещите цели на ЕС от 2021 г. в областта на заетостта, обучението и намаляването на бедността до 2030 г. е от първостепенно значение. Стълбът продължава да играе ролята на карта за ориентиране сред днешните мегатенденции и за оформяне на съответните политически отговори. В контекста на цифровия и екологичния преход стълбът насърчава защитата на правата на работниците, равенството между половете, равните възможности за квалификация, преквалификация и повишаване на квалификацията, справедливите условия на труд,

адекватната социална закрила и приобщаването, както и достъпното здравеопазване. Стълбът ще ни служи като ориентир за насърчаване на справедлив преход, като се гарантира, че никой няма да бъде изоставен. В хода на демографските промени стълбът осигурява рамка за адаптиране на политиките, за подкрепа на семействата, за насърчаване на активния живот на възрастните хора и остаряването в добро здраве и за удовлетворяване на разнообразните нужди на променящата се работна сила и застаряващото население, при спазване на принципите на справедливост и солидарност между поколенията.

5. С оглед на тези преходи потвърждаваме правото и свободата на всеки човек да има достъп до висококачествени обществени услуги и услуги от общ интерес, включително социални и основни услуги, които са от решаващо значение както за социалното и териториалното сближаване, така и за устойчивата конкурентоспособност.
6. Изтъкваме отново, че икономическият и социалният напредък са взаимосвързани и Европейският стълб на социалните права е част от по-широките усилия за изграждането на по-приобщаващ и устойчив модел на растеж, като освен това допринася за постигането на целите за устойчиво развитие. Това насърчава социалното и териториалното сближаване и допринася за подобряване на конкурентоспособността на Европа, като я превръща в по-добро място, където предприятията, включително МСП и предприятията от социалната икономика, да инвестират и създават качествени работни места. В контекста на намаляващия ръст на производителността в ЕС и продължаващия недостиг на работна ръка и умения, които оказват отрицателно въздействие върху конкурентоспособността на ЕС, припомняме, че добре планираните социални реформи и инвестиции могат да имат положителен ефект върху икономическия растеж чрез увеличаване на човешкия капитал и подобряване на производителността и предлагането на работна ръка, като същевременно допринасят за социалния напредък.
7. С оглед на всички посочени по-горе предизвикателства припомняме значението на пълното транспониране и адекватното прилагане на няколкото инициативи, одобрени от 2017 г. насам, както и на ефективния мониторинг на тяхната продължаваща ефективност. Приветстваме планирания за 2025 г. преглед на Плана за действие по стълба от 2021 г., който ще бъде база за по-нататъшни действия на равнище ЕС с оглед на постигането на целите на ЕС за 2030 г.

Утвърждаване на социалния диалог като стълб на демокрацията

8. В съответствие с Декларацията от Вал Дюшес потвърждаваме неоспоримия характер на ефективния социален диалог на равнището на

Европейския съюз като основен компонент на европейския социален модел и на нашата европейска демокрация. Той подобрява условията на труд и дава своя принос към споделената ни цел за превръщане на ЕС в най-доброто място за живот, работа и бизнес. Подчертаваме, че социалният диалог и колективното договаряне продължават да бъдат ключови инструменти за оформянето на текущите преходи. Призоваваме за засилване на европейския междусекторен и секторен социален диалог, за продължаване на подкрепата за социалните партньори и техните споразумения, както и за приобщаването на социалните партньори към изготвянето на политиките на ЕС, включително осъществяването на екологичния преход.

Овластяване на социалните партньори и колективно договаряне

9. Припомняме значението на свободата на събранията и сдруженията, правото на работниците и техните представители на информиране и консултиране на работното им място и правото на колективно договаряне и действие. Синдикалните организации и организациите на работодателите се ползват с адекватна защита срещу всяка намеса от другата страна или представители или членове на другата страна в тяхното създаване, функциониране или управление.
10. Потвърждаваме отново ангажимента си за пълно зачитане на прерогативите и насърчаване на ролята на профсъюзите и организациите на работодателите като участници в социалния диалог.
11. Припомняме разпоредбите на директивата относно адекватните минимални работни заплати с цел насърчаване на колективното договаряне и постепенно увеличаване на неговия обхват. Очакваме предстоящото назначаване на специален пратеник за европейския социален диалог в рамките на Европейската комисия, както и Пакта за европейски социален диалог.

Признаване на ролята на гражданското общество

12. Признаваме ролята на гражданското общество, по-специално по отношение на политиките, допринасящи за борбата със социалното и икономическото изключване и неравенствата, както и по отношение на политиките, засягащи по-слабо представените и уязвимите групи. Ценим неговата функция в нашите демокрации и подчертаваме значението на опазването на гражданските пространства, така че да се отговори на нуждите на тези групи и да се гарантира ефективното изпълнение на политиките, насочени към тях.

Равни възможности и достъп до пазара на труда

13. С оглед на широко разпространения недостиг на работна ръка и несъответствието между търсените и предлаганите умения, засягащи всички държави членки, са необходими допълнителни действия за насърчаване на нагласата за учене през целия живот в съответствие с Тристранното изявление от Барселона. Правото на качествено и приобщаващо образование, обучение и учене през целия живот, както е посочено в принцип 1 от Европейския стълб на социалните права, е от съществено значение за подпомагане на всички работещи, безработни и неактивни лица, като отстояването на това право изисква действия. Подчертаваме по-специално значението на иновативното и качествено образование и обучение за всички. Приветстваме импулса, създаден от Европейската година на уменията, и се ангажираме да запазим уменията като приоритет на политиката и да актуализираме програмата в областта на уменията.
14. Публичните служби по заетостта са от съществено значение за да се отговори на нуждите на търсещите работа и на работодателите и да им се предложат ефективни и достъпни услуги, водещи до достоен труд и квалифициран персонал, като същевременно се понижават равнищата на незаемост. Припомняме колко важно е техните знания да се използват в подкрепа на политиките на ЕС и на държавите членки в областта на пазара на труда и призоваваме за допълнителна подкрепа за техния капацитет за използване на данни и цифрови технологии. Подчертаваме, че е важно да се използва пълноценно неоползотвореният потенциал на пазара на труда, включително чрез насърчаване на достъпа и задържането на пазара на труда, по-специално за дългосрочно безработните, по-възрастните работници, по-слабо представените групи и групите в уязвимо положение. Частните служби по заетостта също имат своята роля в това отношение.
15. Ние сме особено ангажирани с подкрепата и инвестирането в нашите млади хора, тъй като тяхната динамичност, предприемчивост, талант и креативност са определящ фактор за настоящия и бъдещия просперитет на Европа. Подчертаваме значението на засилената гаранция за младежта и справедливите стажове и чиракувания.
16. Ангажираме се да се борим с дискриминацията в обществото и на пазара на труда, включително при наемането на работа, и да се стремим към Съюз на равенството. Призоваваме за оценка на стратегиите за борба с дискриминацията и на евентуалната необходимост от тяхното подновяване, включително на тези, които изтичат през 2025 г., и за задълбочаване на работата по рамките на ЕС за равенство и за противопоставяне на дискриминацията и расизма с цел борба с дискриминацията, основана на пол, расов или етнически произход, религия или убеждения, увреждане, възраст или сексуална ориентация, чрез

междусекторен подход. В този контекст припомняме колко важно е да се насърчава равенството, приобщаването и участието на ромите.

17. Отчитаме значителния напредък, постигнат в утвърждаването на равенството между половете на равнище ЕС, който следва да бъде засилен, за да се преодолеят всички оставащи пречки пред равенството между половете и да се гарантира пълното реализиране на правата на жените. Призоваваме за постоянни действия в областите на стратегията за равенство на половете, както и за евентуалното ѝ подновяване, като се следва двустранен подход, съчетаващ интегрирането на принципа за равенство на половете с конкретни мерки, и същевременно се насърчава интерсекционалността. Призоваваме също за продължаване на действията за справяне с половата сегрегация и за премахване на разликите в заетостта, заплащането, пенсиите и полагането на грижи, както и за мерки, необходими за премахване на свързаните с пола стереотипи. Призоваваме също за решителни действия за борба с всички форми на насилие над жени и с домашното насилие, както и със свързаните с пола вредни стереотипи.

Справедливи условия на труд

18. Решени сме да се възползваме в пълна степен от възможностите, които новите технологии и цифровите екосистеми създават за иновациите, повишената производителност и конкурентоспособността. Въпреки това продължава да съществува несигурност по отношение на прогресивното масово навлизане на работата през платформи, изкуствения интелект и алгоритмичното управление на динамиката на работното място. Може да са необходими по-нататъшна оценка и допълнителни действия, за да се гарантират справедливи условия на труд в ключови за цифровата ера области, например дистанционната работа, правото на откъсване от работната среда, включването на принципа „човешки контрол“ за изкуствения интелект в сферата на труда, регулирането на алгоритмичното управление, както и предоставянето на информация и консултиране с работниците.
19. Стремим се да привлечем към заетост повече хора, да увеличим производителността и да подобрим условията на труд и баланса на професионалния и личния живот, включително чрез социален диалог и колективно договаряне. Изтъкваме необходимостта от признаване, по оперативен съвместим начин, на уменията и квалификациите в рамките на ЕС, включително тези на гражданите на трети държави. Вземаме под внимание Плана за действие относно недостига на работна ръка и умения в ЕС. За неговото изпълнение са необходими по-нататъшни стъпки на равнището на ЕС и на национално равнище с участието на социалните партньори. Вземаме под внимание и „Демографските промени в Европа: инструментариум за действие“.

20. Ще вземем мерки за насърчаване на справедлива и ефективна трудова мобилност в рамките на Европейския съюз. Инициативите за подобряване на способността за разкриване на измами и злоупотреби, както и увеличаването на капацитета и засилването на трансграничното сътрудничество между националните инспекции по труда също могат да допринесат за по-нататъшното подобряване на условията на труд и живот за гражданите на ЕС и на трети държави, като се обърне специално внимание на мерките в областта на работата чрез подизпълнители и агенции. Следва да се подкрепят консултирането и подкрепата за мобилните работници, както и подобряването на достъпа до информация за работниците, предприятията и социалните партньори. Предстоящата оценка на Европейския орган по труда представлява възможност да се обмислят неговото по-нататъшно развитие, роля и компетенции.
21. Въпреки че запазването и създаването на нови работни места с цел подобряване на икономическите резултати на Съюза е приоритет, следва да се обърне същото внимание и на качеството на тези работни места. Достойните условия на труд са от жизненоважно значение за привличането и задържането на работници, докато стабилното колективно договаряне, адекватното и справедливо заплащане, подкрепата за приобщаващия растеж и предотвратяването на бедността сред работещите са от съществено значение за възстановяване на дела на доходите от труд. Припомняме ключовата роля на социалните партньори в тази област.
22. Укрепването на колективното договаряне и социалния диалог, както и насърчаването на участието на служителите и правото на информиране, консултиране и участие на работниците и техните представители е от ключово значение за гъвкавото и приобщаващо адаптиране към предстоящите промени на европейския пазар на труда и с оглед да им се даде възможност да играят активна роля в подготовката и управлението на цифровия и екологичния преход. В това отношение от съществено значение е взаимното доверие и сътрудничеството между работодателите и работниците и техните представители.
23. Социалната икономика предоставя модел на социално и икономическо развитие, който може да предложи високоефективни, приобщаващи и устойчиви икономически дейности, които обслужват колективния интерес. Признаваме добавената стойност на препоръката на Съвета относно разработването на рамкови условия за социалната икономика, също и в контекста на Манифеста от Сан Себастьян и Пътната карта от Лиеж за социалната икономика в ЕС.
24. По отношение на безопасните и здравословни условия на труд потвърждаваме подхода „нулева смъртност“, насочен към предотвратяването на смъртни случаи, свързани с работа. Като се зачита ролята на социалните партньори, може да се обмисли допълнително,

основано на факти адаптиране на съответните регламенти и рамки, за да се включат по-добре психо-социалните рискове, например свързаните с цифровия преход, включително отрицателните въздействия върху психичното здраве. По отношение на специфичните опасности, произтичащи от изменението на климата, например топлинния стрес или екстремните метеорологични явления, е важно да се насърчава тяхното предотвратяване. В допълнение е важно да се ускори установяването на минимални стандарти по отношение на опасните вещества и да се насърчи преходът към тяхната замяна, като се обърне специално внимание на профилактиката на професионалните ракови заболявания. Потвърждаваме необходимостта от продължаване на усилията за предотвратяване, противодействие и премахване на насилието и тормоза на работното място.

25. Със своя натрупан опит Европейският инструмент за временна подкрепа с цел смекчаване на рисковете от безработица при извънредни обстоятелства (SURE) и неговата текуща оценка могат да осигурят поуки.
26. Изтъкваме колко важно е да се насърчава балансът на професионалния и личния живот. Потвърждаваме ангажимента си за постигане на обновените цели от Барселона в областта на образованието и грижите в ранна детска възраст и припомняме, че е важно да се инвестира в универсално достъпни, финансово приемливи и висококачествени детски грижи, включително чрез гарантиране на професионализацията на работната сила и справедливите условия на труд. От ключово значение е по-нататъшното прилагане и укрепване на Европейската гаранция за децата, включително чрез подобряване на нейния мониторинг.

Социална закрила и приобщаване

27. Въпреки необходимостта от запазване на фискалната устойчивост на пенсионните системи, са нужни и непрекъснати усилия за подобряване на адекватността на пенсиите. На ниво ЕС по-добра координация при представянето на доклада за застаряването на населението, доклада за адекватността на пенсиите и доклада относно дългосрочните грижи ще осигури взаимно допълване и съгласуваност на наблюдението.
28. Въпреки че се отговаря на съществуващите и нарастващи нужди в секторите на здравеопазването и дългосрочните грижи, от ключово значение е да се постави силен акцент върху профилактиката, както и върху адекватния, равен и финансово приемлив достъп до грижи. Като се отчитат националните обстоятелства и разделението на компетентностите, действията биха могли да включват посрещане на нуждите от работна сила, като се обърне внимание на обучението и условията на труд и подкрепата за колективното договаряне в сектора на грижите.

29. Трансформациите на пазара на труда засилват необходимостта от непрекъснато подобряване на адекватността на националните системи за социална закрила. Следователно активизирането на взаимното обучение и по-нататъшното наблюдение на изпълнението на препоръката на Съвета относно достъпа на работниците и самостоятелно заетите лица до социална закрила е ключов приоритет, като същевременно се зачита многообразието на националните системи за социална закрила.
30. За да може координацията на социалната сигурност да бъде съобразена с бъдещето, съществува необходимост от по-голяма правна сигурност, повече прозрачност и по-добро сътрудничество между държавите членки. За да се гарантира преносимостта на социалноосигурителните права в рамките на Съюза и системите ни за социална закрила да станат по-удобни за мобилните граждани, работници и работодатели, както и да се улесни прилагането и борбата с незаконните практики, призоваваме да продължат стъпките за по-нататъшното прилагане и допълване на електронната система за обмен на информация за социалната сигурност, както и за всеобхватна визия относно цифровизацията.
31. Подчертаваме необходимостта от действителна реализация на правото и свободата на достъп за всички до достъпни, финансово приемливи и висококачествени обществени услуги и услуги от общ интерес. Отчитайки националните обстоятелства, изтъкваме колко важно е да се инвестира във висококачествени услуги, като се вземат предвид специфичните нужди на уязвимите групи.
32. Борбата с бедността и за социално приобщаване е основно измерение на европейската социална държава. За да осъществим значителен напредък в постигането на водещата цел на ЕС и да се справим с многоизмерния въпрос за социалното изключване, припомняме значението на интегрирания подход за справяне с бедността.
33. Изпълнението на препоръката на Съвета за адекватен минимален доход, гарантиращ активно приобщаване, следва да играе роля за по-нататъшното развитие и усъвършенстване на предпазните мрежи за социална сигурност на национално равнище, гарантирайки основна защита на нуждаещите се лица и ефективно оползотворяване на техните права, като същевременно се улеснява плавният преход към пазара на труда на хората, които са в състояние да работят.
34. За да се зачитат и насърчават правата на хората с увреждания, в съответствие с Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания, следва да се предприемат по-нататъшни стъпки за интегриране на перспективата за хората с увреждания във всички политики на ЕС и за разработване на амбициозна втора фаза на Стратегията за правата на хората с увреждания.

35. По отношение на хората с проблеми, свързани с психичното здраве, можем да продължим да надграждаме всеобхватния подход към психичното здраве.
36. Бездомничеството продължава да бъде проблем в много държави членки, наред с предизвикателствата, свързани с достъпността и финансовата приемливост на жилищата, особено в градските зони, енергийната бедност и високите разходи за живот, които оказват въздействие върху широк кръг хора, но най-вече върху тези с ниски доходи, и изисква интегрирани стратегии и последващи действия. Като се имат предвид националните компетентности, са необходими постоянни действия за достъпни, ефикасни, екологосъобразни и финансово приемливи социални жилища, така че да се отговори на жилищните нужди на всички, да се премахне бездомничеството и се насърчи подходът „жилищното настаняване на първо място“. Признаваме значението на европейската платформа за борба с бездомничеството.

Управление

37. Изтъкваме отново, че европейският семестър, с неговия икономически и социален аспект, следва да остане основна рамка за наблюдение на прилагането на стълба, включително чрез набора от социални показатели, за да бъдат идентифицирани рисковете за възходящата социална конвергенция и да се следи напредъкът към постигането на целите на ЕС и националните цели за 2030 г. в областта на заетостта, уменията и намаляването на бедността.
38. Изтъкваме необходимостта от продължаване на работата за общо разбиране по отношение на социалните инвестиции. Необходимо е пълноценно използване на потенциала на уменията, пазара на труда и социалните политики за икономически растеж, производителност и конкурентоспособност.
39. Необходими са подновени усилия за подобряване на основаното на факти разработване на политики. В допълнение към подобрените възможности за взаимно обучение припомняме значението на разработването на общи насоки относно използването на оценки на въздействието и инструменти за оценка. Освен това изтъкваме необходимостта да се инвестира в по-навременни хармонизирани статистически данни на равнище ЕС, на национално и поднационално равнище и да се улесни достъпът до данни за целите на разработването на политики и оценката, като същевременно се гарантира спазването на разпоредбите за защита на данните.
40. Настояваме Европейският стълб на социалните права да бъде интегриран във всички съответни области на политиката. Осигуряването на полезни взаимодействия между политиките е от решаващо значение за

създаването на висококачествена и ефикасна система чрез инвестиране в хората. За да се гарантира, че политиките във всички области не изострят бедността или неравенството, припомняме колко важно е да се засили използването на оценките на разпределителното въздействие. Призоваваме за устойчиви обществени поръчки, включително за насърчаване на колективното договаряне. Във връзка с това би могло да се направи оценка на директивите за обществените поръчки, и ако е необходимо — да се предприемат допълнителни стъпки.

41. Европейският стълб на социалните права, наред с международните трудови стандарти, следва да бъде взет предвид във външната дейност на ЕС, включително чрез неговата търговска политика. С оглед на разширяването на ЕС, от ключово значение е да се засили сътрудничеството със страните кандидатки, те да се подпомагат в прилагането на достиженията на правото на ЕС в социалната област и да се насърчава възходящата социална конвергенция. Освен това съществува необходимост да се подкрепят и насърчават социалният диалог, социалните партньори и колективното договаряне в присъединяващите се държави. Ангажираме се също така да продължим сътрудничеството със съседните на ЕС държави, включително чрез Съюза за Средиземноморието.
42. При утвърждаването на социалните права ЕС следва допълнително да засили сътрудничеството със Съвета на Европа и да утвърждава Европейската социална харта.
43. Потвърждаваме ангажимента на ЕС към Международната организация на труда, включително по отношение на определянето на глобалните норми, както и към ценностите на тази организация, и приветстваме участието на Европейската комисия, Европейския икономически и социален комитет и някои държави членки в Световната коалиция за социална справедливост.

Съставено в Ла Юлп, Белгия, на 16 април 2024 г.

Роберта Мецола,
Председател на Европейския парламент

Урсула фон дер Лайен,
Председател на Европейската комисия

Оливер Рьопке,
Председател на Европейския икономически и социален комитет

Александър де Кро,
Министър-председател на Кралство Белгия
От името на Кралство Белгия, Република България, Чешката република,
Кралство Дания, Федерална република Германия, Република Естония,
Ирландия, Република Гърция, Кралство Испания, Френската република,
Република Хърватия, Италианската република, Република Кипър, Република
Латвия, Република Литва, Великото херцогство Люксембург, Унгария,
Република Малта, Кралство Нидерландия, Република Полша, Португалската
република, Румъния, Република Словения, Словашката република и
Република Финландия

Пиер-Ив Дерман,
Заместник министър-председател на Кралство Белгия

Франк Ванденбруке,
Заместник министър-председател на Кралство Белгия

Естер Линч,
Генерален секретар на Европейската конфедерация на профсъюзите

Валерия Ронцити,
Генерален секретар на SGI Europe

Вероник Вилемс,
Генерален секретар на SMEunited

Хедър Рой,
Председател на Социалната платформа