

V Bruseli 14. júna 2024
(OR. en)

10676/24
ADD 1

SOC 422	JEUN 125
EMPL 243	STATIS 74
EDUC 199	ELARG 76
SAN 318	COMPET 618
ECOFIN 641	MI 575
GENDER 110	MAP 23
ANTIDISCRIM 94	DIGIT 153
FREMP 285	ENV 584
MIGR 260	IND 298

POZNÁMKA

Od:	Generálny sekretariát Rady
Komu:	Výbor stálych predstaviteľov/Rada
Predmet:	Vyhlásenie z La Hulpe o budúcnosti Európskeho piliera sociálnych práv – <i>schválenie</i> – Vyhlásenie Írska

Delegáciám v prílohe zasielame vyhlásenie Írska k uvedenému predmetu.

Vyhlásenie Írska k vyhláseniu z La Hulpe

o budúcnosti Európskeho piliera sociálnych práv

Írsko plne podporuje Európsky pilier sociálnych práv, ktorým sa poskytuje komplexný rámec 20 zásad usmerňujúcich politiky EÚ a vnútroštátne politiky v oblastiach rovnakých príležitostí a prístupu na trh práce; spravodlivých pracovných podmienok; a sociálnej ochrany a začlenenia. Írsko je plne odhodlané posilniť vykonávanie zásad tohto piliera.

Írska ústava chráni právo na slobodu združovania v článku 40.6.1°:

„Štát zaručuje slobodu výkonu týchto práv s výhradou verejného poriadku a dobrých mravov:

...

iii. právo občanov zakladať združenia a odborové zväzy. Je však možné prijať zákony, ktorými sa vo verejnom záujme reguluje a kontroluje výkon uvedeného práva.“

Systém pracovnoprávných vzťahov v Írsku má v zásade dobrovoľný charakter. Všetky strany sa dohodli, že podmienky zamestnávania pracovníkov sa najlepšie určujú prostredníctvom dobrovoľného kolektívneho vyjednávania medzi zamestnávateľom alebo združením zamestnávateľov a jedným alebo viacerými odborovými zväzmi bez zásahu štátu.

Úloha štátu v pracovnoprávných vzťahoch sa zväčša obmedzuje na uľahčovanie procesu kolektívneho vyjednávania prostredníctvom zriadenia inštitúcií, ktoré pomáhajú riešiť spory medzi zamestnávateľmi a pracovníkmi, na základe právnych predpisov.