

Bruxelles, 14 iunie 2024
(OR. en)

10676/24
ADD 1

SOC 422	JEUN 125
EMPL 243	STATIS 74
EDUC 199	ELARG 76
SAN 318	COMPET 618
ECOFIN 641	MI 575
GENDER 110	MAP 23
ANTIDISCRIM 94	DIGIT 153
FREMP 285	ENV 584
MIGR 260	IND 298

NOTĂ

Sursă:	Secretariatul General al Consiliului
Destinatar:	Comitetul Reprezentanților Permanenți/Consiliul
Subiect:	Declarația de la La Hulpe privind viitorul Pilonului european al drepturilor sociale - <i>Aprobare</i> - Declarația Irlandei

În anexă, se pune la dispoziția delegațiilor declarația Irlandei în legătură cu subiectul sus-menționat.

**Declarația Irlandei cu privire la Declarația de la La Hulpe
privind viitorul Pilonului european al drepturilor sociale**

Irlanda sprijină pe deplin Pilonul european al drepturilor sociale, care oferă un cadru cuprinzător format din 20 de principii care orientează politicile UE și pe cele naționale în domeniile egalității de șanse și al accesului la piața forței de muncă, condițiilor de muncă echitabile și protecției și incluziunii sociale. Irlanda este angajată pe deplin în consolidarea punerii în aplicare a principiilor pilonului.

Prin articolul său 40.6.1°, Constituția irlandeză protejează dreptul la libertatea de asociere:

„Statul garantează libertatea pentru exercitarea următoarelor drepturi, sub rezerva respectării ordinii publice și a moralității:

...

iii. dreptul cetățenilor de a constitui asociații și sindicate. Cu toate acestea, se pot adopta acte legislative pentru reglementarea și controlul în interes public al exercitării dreptului sus-menționat.”

Sistemul relațiilor de muncă din Irlanda are, în esență, un caracter voluntar. Toate părțile au convenit că termenii și condițiile de încadrare în muncă ale lucrătorilor sunt cel mai bine determinate de procesul de negociere colectivă voluntară între un angajator sau o asociație patronală și unul sau mai multe sindicate, fără intervenția statului.

Rolul statului în relațiile de muncă s-a limitat în mare măsură la facilitarea procesului de negociere colectivă prin crearea, prin intermediul legislației, de instituții care să contribuie la soluționarea litigiilor dintre angajatori și lucrători.